

Europejskie Dni Pracodawców 2019

Data publikacji: 17.10.2019

„Blżej pracodawcy - kampania informacyjna skierowana do pracodawców" - Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem polityki rynku pracy określonym w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Celem KFS-u jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu niewystarczających i nieadekwatnych kompetencji.

Ze środków KFS mogą korzystać pracodawcy (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), którzy chcą podnieść kompetencje swoje i/lub swoich pracowników (zatrudnionych na podstawie art. 2 kodeksu pracy), posiadający siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu oświęcimskiego, spełniający priorytety obowiązujące w danym naborze wniosków.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy zawodowe i ogólnorozwojowe (np. prawo jazdy, kurs obsługi wózka jezdniowego, kurs spawania, kurs wizażu, kurs fryzjerski itp.),
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych (np. egzaminy SEP, UDT itp.),
- badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia (nie dotyczy badań wstępnych, okresowych itp.),
- ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem.

Dofinansowaniem z KFS mogą zostać objęte w/w działania, które nie rozpoczęły się przed dniem podpisania umowy zawieranej pomiędzy Starostą – Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, któremu środki zostały przyznane.

Działania, o których mowa powyżej, powinny rozpocząć się i zostać sfinansowane w roku, w którym środki KFS zostały przyznane.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, przyznane mogą zostać środki KFS w wysokości:

- 80% kosztów w/w kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika lub
- 100% kosztów w/w kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – w przypadku mikroprzedsiębiorstw.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Informacja w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy – pok. 101 tel. 33 8444143(45) wewn. 1101

Podstawa prawna:

1. art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 1482 ze zm.);
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. *w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego* (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 117).