

Zaproszenie do udziału w konkursie

Data publikacji: 26.06.2017



UWAGA KONKURS !

PRACODAWCO!

- Zatrudniasz w swojej firmie kompetentnych i doświadczonych pracowników w różnym wieku?
- Wspierasz działania na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej swoich pracowników?
- Chciałbyś opracować nową lub skutecznie wdrożyć już istniejącą strategię zarządzania wiekiem w swoim przedsiębiorstwie?

Złóż wniosek w konkursie nr RPMP.08.06.01-IP.02-12-055/17 !
(w ramach 8. Osi Priorytetowej Rynek Pracy, Działanie 8.6 Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej Poddziałanie 8.6.1 Realizacja programów przekwalifikowania pracowników i wsparcie dla pracodawców).

Stwórz kompleksowy program koncentrujący się na wszystkich grupach wiekowych i obejmujący cały okres ich kariery!
Pozwoli Ci to efektywnie zarządzać wiekiem Twojego personelu, dzięki czemu wzmocnisz potencjał swojego przedsiębiorstwa oraz podniesiesz jego konkurencyjność na rynku.

Do rozdysponowania jest ponad 7 mln 075 tys. zł

Nabór wniosków trwa od 30 czerwca do 31 lipca 2017 r. do godziny 15:00.



Informujemy, że **od 30 czerwca 2017r. – 31 lipca 2017r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie będzie prowadził nabór wniosków na projekty związane z opracowaniem strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy** w tym możliwości realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu).

W ramach projektu można otrzymać dofinansowanie na szkolenia i/lub doradztwo z zakresu:

1. Opracowania strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, a następnie wdrożenie jej elementu (w przypadku pracodawców, którzy nie posiadają opracowanej strategii zarządzania wiekiem na dzień przystąpienia do projektu);
2. Wdrożenie wybranego/ch elementów (narzędzi) strategii zarządzania wiekiem (w przypadku pracodawców, którzy posiadają opracowaną strategię zarządzania wiekiem na dzień przystąpienia do projektu,

Dodatkowo w ramach projektu możesz uzyskać środki finansowe na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez uczestników / pracodawców mające na celu

zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy oraz utrzymanie zatrudnienia, szczególnie przez pracowników dojrzałych (powyżej 50 r.ż).

Wnioski mogą składać wszystkie podmioty: z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalności gospodarczej lub oświatowej na podstawie przepisów odrębnych) w szczególności:

- przedsiębiorcy,
- instytucje otoczenia biznesu,
- partnerzy społeczni i gospodarczy,
- organizacje pozarządowe.

Powyższy katalog dotyczy zarówno wnioskodawcy, jak i partnera/ów.

Odbiorcy wsparcia:

pracodawcy (z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw) oraz ich pracownicy (w szczególności **pracownicy powyżej 50 r.ż**).