

Europejskie Dni Pracodawców 2019

Data publikacji: 18.10.2019

„Blżej pracodawcy - kampania informacyjna skierowana do pracodawców” - Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

- Pracodawca aby przyjąć osobę na staż powinien złożyć wniosek o organizację stażu w Powiatowym Urzędzie Pracy. Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się z regulaminem ubiegania się o tę formę wsparcia, obowiązującym w wybranym Urzędzie Pracy. We wniosku pracodawca może wskazać osobę, którą chce przyjąć na staż.
- Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą.
- Okres trwania stażu: od 3 do 6 m-cy dla każdej osoby bezrobotnej lub od 3 do 12 m-cy dla osób do 30 go roku życia.

Najważniejsze informacje dotyczące stażu oraz obowiązki Organizatora stażu:

- obowiązkiem pracodawcy jest przeszkolenie stażysty w zakresie BHP oraz zapewnienie mu przez cały okres odbywania stażu bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywania zadań;
- organizator stażu ma obowiązek zapewnić bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników oraz dostarczyć kserokopie zaświadczenia potwierdzającego przeprowadzenie badań lekarskich;
- organizator stażu nie może zlecać bezrobotnemu zadań wykraczających poza zakres programu stażu;
- pracodawca po zakończeniu stażu wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o realizowanych zadaniach oraz umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu;
- czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo;
- bezrobotny nie może odbywać stażu w godzinach nadliczbowych;
- bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej i w systemie pracy zmianowej. Wyjątkiem są sytuacje, gdy charakter pracy w danym zawodzie wymaga szczególnego rozkładu czasu pracy, a starosta wyraził na to zgodę;

Rozwiązanie stażu przed terminem

Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania (po uprzednim wysłuchaniu organizatora stażu). Starosta może również na wniosek organizatora lub z urzędu (po wysłuchaniu bezrobotnego oraz organizatora) pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
- naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
- usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

Informacje – w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy pok. 114 tel. 33 8444143(45) wewn. 1114

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1482 z póź. zm) – art. 53,
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009r. poz. 1160).