

ZASADY ORGANIZACJI STAŻY

I. PODSTAWA PRAWNA

1. Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu rozpatrywane są w oparciu o:

- 1) art. 114-124 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620 ze zm.);
- 2) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych (Dz. U. z 2025r. poz. 1536).

II. INFORMACJE OGÓLNE

1. Ilekroć w niniejszych Zasadach mowa jest o:

- 1) „**Bezrobotnym**” – oznacza to osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy
- 2) „**Ustawie**” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r. poz. 620 ze zm.);
- 3) „**Rozporządzeniu**” - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych (Dz. U. z 2025r poz.1536);
- 4) „**Staroście**” - należy przez to rozumieć Starostę Oświęcimskiego;
- 5) „**Urzędzie**” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu;
- 6) „**Dyrektorze Urzędu Pracy**” - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu lub Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu
- 7) „**Organizatorze**” - należy przez to rozumieć podmiot, u którego organizowany lub odbywany jest staż;
- 8) „**Stażu**” - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

III. WYMOGI USTAWOWE

1. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy, a w przypadkach określonych w art. 119 ust. 1 – od 3 do 12 miesięcy.
2. Organizatorem stażu może być:
 - 1) pracodawca;
 - 2) przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
 - 3) podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit b lub c tej ustawy;
 - 4) rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
 - 5) pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.
3. Staż może być realizowany w formie zdalnej. Przepisy art. 67¹⁸, art. 67¹⁹ § 3–5, art. 67²⁴ § 1 pkt 1, 2 i 4, § 2–5, art. 67²⁵, art. 67²⁷, art. 67³¹ § 4, 7–9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy stosuje się odpowiednio.
4. Przed rozpoczęciem stażu organizator jest zobowiązany do skierowania bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy;
5. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie.
6. U organizatora stażu będącego pracodawcą staż mogą odbywać bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

- u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nie przekraczającym jednego etatu, staż może odbywać jeden bezrobotny.
- 7. Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej **24 miesiące**. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć **12 miesięcy**.
- 8. Łączny okres staży odbywany przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.
- 9. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 160% zasiłku dla bezrobotnych w przypadku pełnego wymiaru czasu, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru stażu wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.
- 10. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium.
- 11. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
- 12. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

Staż realizowane według art. 119 ustawy:

1. Staż może być zakończony potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję. Okres odbycia stażu może wynieść wtedy od 3-12 miesięcy.
2. Staż zakończony zostaje egzaminem zawodowym przeprowadzonym przez okręgową komisję egzaminacyjną i uczestnik otrzymuje certyfikat kwalifikacji zawodowej.
3. Staż zakończony egzaminem czeladniczym przeprowadzonym przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych i uczestnik otrzymuje świadectwo czeladnicze.
4. Opiekun stażysty musi posiadać kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu.
5. Osobie, która odbyła staż (art. 119 ustawy) przysługuje dodatek do stypendium wypłacany w wysokości 20 % zasiłku za każdy pełny miesiąc zrealizowania stażu.
6. Organizatorowi przysługuje premia w wysokości 500 zł za każdy pełny miesiąc realizowania programu stażu- premia stanowi pomoc de minimis.

IV. ZASADY DOTYCZĄCE REALIZACJI STAŻY.

Mając na względzie celowość organizacji i racjonalność wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na organizację staży. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu będzie kierował się następującymi zasadami:

1. Organizator stażu, zamierzający zorganizować staż dla bezrobotnych składa do starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.
2. Obowiązujący wzór wniosku dostępny jest do pobrania na stronie internetowej PUP: <https://oswiecim.praca.gov.pl/>.
3. Wnioski można składać na dzienniku podawczym w siedzibie Urzędu lub elektronicznie (przez e-puap, praca.gov.pl, e- doręczenia) lub pocztą tradycyjną.
4. Starosta rozpatruje wnioski o organizację stażu i informuje organizatora stażu o sposobie rozpatrzenia jego wniosku w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku o organizację stażu.
5. W przypadku, gdy wniosek o organizację stażu jest nieprawidłowo wypełniony, niekompletny lub złożony na nieaktualnym druku starosta wyznacza organizatorowi stażu co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.
6. Wniosek o organizację stażu nieuzupełniony w terminie, pozostawia się bez rozpatrzenia.
7. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku o organizację stażu starosta przedstawia uzasadnienie (od negatywnego rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie, gdyż nie stanowi ono decyzji administracyjnej w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego).

8. Złożenie wniosku nie gwarantuje organizatorowi zawarcia umowy o zorganizowanie stażu.
9. Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na ich realizację.
10. W pierwszej kolejności staże będą przyznawane organizatorom, którzy:
 - 1) wywiązywali się z wcześniejszych umów o zorganizowanie stażu oraz innych umów w zakresie innych form pomocy zawartych w okresie dwóch lat poprzedzających złożenie wniosku;
 - 2) zadeklarowali zatrudnienie bezrobotnego po ukończeniu stażu na podstawie umowy o pracę zawartej na okres co najmniej trzech miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.
 - 3) prowadzą działalność co najmniej sześć miesięcy przed złożeniem wniosku.
 - 4) wskazują miejsce odbywania stażu w powiecie oświęcimskim;
 - 5) nie zalegają z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych.
 - 6) nie zalegają z opłacaniem zobowiązań podatkowych;
 - 7) nie znajdują się w dniu złożenia wniosku w stanie likwidacji lub upadłości.
11. Zakres zadań zawodowych i czynności określonych w programie stażu powinien być zgodny ze wskazanym we wniosku stanowiskiem pracy, na którym ma być odbywany staż oraz obowiązującymi przepisami prawa. Program stażu powinien umożliwić bezrobotnemu nabycie kwalifikacji i umiejętności praktycznych do wykonywania pracy na danym stanowisku oraz istotny rozwój kompetencji.
12. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w stażu zgodnie z art. 69 ustawy przysługuje:
 - 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - 2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
 - 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
 - 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
 - 5) długotrwale bezrobotnym;
 - 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
 - 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
13. Proponowane miejsce odbywania stażu musi być udokumentowane odpowiednim wpisem do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub do KRS, bądź umową najmu lub dzierżawy.
14. Organizator ma obowiązek poddania się kontroli/ wizytom monitorującym prowadzonym przez Urząd oraz inne uprawnione do tego instytucje i organy kontroli.
15. Ostateczną decyzję o sposobie rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

Niniejsze zasady wchodzą w życie z dniem 20 stycznia 2026r.

*Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu*

Józef Kała