

.....
(pieczęć firmowa pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Oświęcimiu**

**UPRAWDOPODOBNIENIE ZATRUDNIENIA
BEZROBOTNEGO LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY PO ZAKOŃCZENIU
REALIZACJI BONU NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE**

Mając na uwadze przepis art. 107 ustawy z dnia 20 marca 2025r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (t.j. Dz. U. z 2025r., poz. 620 ze zm.) zobowiązuję się zapewnić uzyskanie pracy niżej wymienionej osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy po ukończeniu wskazanego kształcenia.

Oświadczam, że zapoznałem/-am się z klauzulą informacyjną dot. ochrony danych osobowych.

Dane pracodawcy:.....
(nazwa lub imię i nazwisko, adres, telefon lub e-mail, forma prawna, REGON)

.....
Dane osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy:
.....
(imię i nazwisko, adres, PESEL¹)

.....
Rodzaj (kierunek) kształcenia, wymagane kwalifikacje:
szkolenie/szkolenia.....
.....

.....
studia podyplomowe.....
potwierdzenie nabycia wiedzy i umiejętności lub konieczność uzyskania dokumentów
potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.....
.....

Deklaruję przyjęcie wskazanej osoby na podstawie: umowy o pracę / umowy zlecenia / inne* na okres minimum 90 dni niezwłocznie po ukończonym kształceniu, najpóźniej w terminie do 90 dni od dnia ukończenia kształcenia – uzyskania uprawnień (z wyłączeniem bezrobotnych lub poszukujących pracy kierowanych na kształcenie w ramach środków Funduszy Unijnych dla których pracodawca wskazuje co najmniej 90 - dniowy okres zatrudnienia po ukończeniu, najpóźniej w terminie do 1 miesiąca od dnia ukończenia kształcenia – uzyskania uprawnień).
Równocześnie informujemy, że warunki pracy i płacy po odbytych kształceniu zostały ustalone z bezrobotnym lub poszukującym pracy i zaakceptowane przez obie strony.
Uprawdopodobnienie niewypełnione w całości nie podlega rozpatrzeniu.

.....
(data i podpis bezrobotnego lub poszukującego pracy)

.....
(data, podpis i pieczęć pracodawcy)

* niewłaściwe skreślić

¹ W przypadku braku nr PESEL – rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

KLAUZULA INFORMACYJNA

(dla przedsiębiorców, innych podmiotów korzystających z pomocy określonej w ustawie, osób fizycznych powierzających lub zamierzających powierzyć wykonywanie pracy, płatników składek w zakresie zadań określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* – Dz. U. z 2025r., poz. 620 ze zm.)
(bez zawierania umowy cywilnoprawnej)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 art. 14 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia *o ochronie danych osobowych* z dnia 27 kwietnia 2016r. informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu (PUP) – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10, 32-602 Oświęcim** (tel. 33/842-49-07, 33/842-57-71; e-mail: poczta@pup.oswiecim.pl)
2. Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu jest Pan Ireneusz Drabik (e-mail: iod@pup.oswiecim.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: Realizacja zadań ustawowych nałożonych na PUP przez ustawę z dnia 20 marca 2025r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* na podstawie art. 6 ust. 1 pkt „c” i „e” Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE* – ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych (art. 6 ust. 1 pkt c – „przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze”, art. 6 ust. 1 pkt e – „przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi”) oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (do dnia 31 maja 2025r. oraz w przypadkach określonym przez przepisy przejściowe dane osobowe w w/w zakresie przetwarzane były (są) na podstawie uchylonej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* - t.j. Dz.U. z 2025r., poz. 214 ze zm.).
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane:
 - a) podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, w tym organom państwowym (m.in. sądom, policji, prokuraturze, komornikom), publicznym służbom zatrudnienia, ministrowi właściwemu ds. pracy lub innym podmiotom, realizującym zadania na podstawie ustawy lub odrębnych przepisów(np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych) albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny, w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji tych zadań;
 - b) podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów lub zleceń współpracują z PUP, w tym dostawcom usług zaopatrujących PUP w rozwiązania techniczne, organizacyjne i informatyczne, umożliwiające realizację zadań oraz zarządzanie, w szczególności dotyczy to podmiotów wykonujących usługi z zakresu konsultacji, obsługi prawnej, obsługi i serwisu sprzętu, w tym teleinformatycznego, dostawy oprogramowania.
 - c) w przypadku zamówień, umów, wsparcia, finansowania itp. realizowanych na potrzeby projektów realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 - Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane (udostępnione) również na podstawie art. 89 tzw. ustawy wdrożeniowej (Dz.U. 2022r. poz. 1079 ze zm.) innym podmiotom biorącym udział w procesie realizacji programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 w szczególności innym administratorom tj.: Zarządowi Województwa Małopolskiego stanowiącemu Instytucję Zarządzającą FEM 2021-2027 z siedzibą w Krakowie przy ul. Basztowej 22, 31-156 Kraków (Adres do korespondencji: ul. Raclawicka 56, 30-017 Kraków), Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie, stanowiący instytucję Pośredniczącą FEM 2021-2027 z siedzibą plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, Ministrowi właściwy ds. rozwoju regionalnego z siedzibą w Warszawie przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
5. Pani/Pana dane osobowe **nie będą** przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, jednak nie krócej niż przez czas określony przepisami prawa, w tym dla celów archiwalnych przez okres podyktowany ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* oraz w oparciu o Jednolity Rzeczkowy Wykaz Akt obowiązujący w PUP w Oświęcimiu. Zgodnie z art. 50 ustawy z dnia 20 marca 2025r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* dane osobowe przetwarzane na podstawie w/w ustawy są przetwarzane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy z wyjątkiem danych o których mowa w art. 50 ust. 5 ustawy, które są przetwarzane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Jeżeli w okresie, o którym mowa wyżej, zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania, o którym mowa wyżej, przedłuża się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania. (Zgodnie z uchyloną w dniu 01.06.2025r. ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* okres przetwarzania danych zgromadzonych w prowadzonym przez PUP rejestrze wynosił 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy). W przypadku zamówień, umów, wsparcia, finansowania itp. realizowanych na potrzeby projektów realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia realizacji projektu i jego rozliczenia oraz do momentu zamknięcia i rozliczenia programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 oraz zakończenia okresu trwałości dla projektu i okresu archiwizacyjnego w zależności od tego, która z tych dat nastąpi później.
7. Z zastrzeżeniem pkt 8 i 9 posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Z prawa do bycia zapomnianym nie można skorzystać:
 - a) w zakresie w jakim przetwarzanie danych jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator danych (tj.: prawa polskiego), lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznych lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi danych.;
 - b) w zakresie w jakim przetwarzanie danych jest niezbędne do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych na podstawie prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego (tj.: prawa polskiego), jak również, jeżeli będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
9. Z prawa do przenoszenia danych nie można skorzystać do przetwarzania danych, które jest niezbędne do wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.
10. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia *o ochronie danych osobowych* z dnia 27 kwietnia 2016r. Dane adresowe:
Urząd Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa (fax 22/531-03-01)
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/-y do ich podania a konsekwencje niepodania danych osobowych szczegółowo reguluje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* w szczególności brak podania danych osobowych może spowodować brak możliwości realizacji usługi lub instrumentu rynku pracy.