

**Regulamin
Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu**

w sprawie określenia warunków organizowania i odbywania stażu

**Rozdział I
Postanowienia Ogólne**

§ 1

Ileokroć w niniejszym regulaminie mowa jest o:

- 1) „ustawie” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku* (tekst jednolity Dz. U. z 2021r. poz. 1100 ze zm.);
- 2) „rozporządzeniu” - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. *w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych* (Dz. U. z 2009r. Nr 142 poz. 1160);
- 3) „Staroście” - należy przez to rozumieć Starostę Oświęcimskiego;
- 4) „Urzędzie” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu;
- 5) „Dyrektorze Urzędu Pracy” - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.
- 6) „Organizatorze” - należy przez to rozumieć podmiot, u którego organizowany lub odbywany jest staż.

§ 2

1. Staż organizowany jest w celu nabycia przez skierowanego bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Dla bezrobotnych staż może być organizowany na okres nie przekraczający 6 miesięcy.
3. W przypadku osób bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia staż może być organizowany na okres nie przekraczający 12 miesięcy.

**Rozdział II
Organizacja stażu u Organizatora w miejscu pracy**

§ 3

1. Staż jest organizowany w oparciu o umowę zawartą pomiędzy Organizatorem, a działającym w imieniu Starosty, Dyrektorem Urzędu Pracy.
2. Organizatorem mogą być następujące podmioty:
 - a) pracodawca, co oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
 - b) pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek:
 - działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej – o ile osoba ta posiada gospodarstwo rolne obejmujące obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe, lub
 - dział specjalny produkcji rolnej;
 - c) przedsiębiorca.
3. U Organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nie przekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
4. U Organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
5. Organizator składa do Urzędu wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, na formularzu udostępnianym przez Urząd, zawierającym w szczególności dane, o których mowa w §1 Rozporządzenia.
6. Staż organizowany i odbywany jest według programu uzgodnionego pomiędzy Urzędem, Organizatorem i bezrobotnym. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Program powinien określać w szczególności:
 - a) nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, której program dotyczy;
 - b) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego;
 - c) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
 - d) sposób potwierdzania nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
 - e) opiekuna osoby objętej programem.

§ 4

1. Urząd w terminie miesiąca od otrzymania kompletnego wniosku informuje Organizatora o sposobie jego rozpatrzenia.
2. W razie stwierdzenia braków w złożonym wniosku Urząd wzywa Organizatora do usunięcia braków w terminie siedmiu dni. Nieusunięcie braków w terminie powoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.
3. Urząd organizuje staż u Organizatora w miejscu pracy w ramach posiadanych środków na jego sfinansowanie.
4. W pierwszej kolejności rozpatrywane są wnioski Organizatorów, którzy:
 - a) nie zalegają z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, mają uregulowane zobowiązania podatkowe;
 - b) w okresie dwóch lat poprzedzających złożenie wniosku wywiązali się z umowy zawartej w zakresie zorganizowania stażu, prac interwencyjnych albo doposażenia stanowiska pracy zawartej z Urzędem;
 - c) zadeklarowali zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po ukończeniu stażu na podstawie umowy o pracę zawartej na okres co najmniej trzech miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy;
 - d) zatrudniają co najmniej jednego pracownika;
 - e) prowadzą działalność co najmniej sześć miesięcy przed złożeniem wniosku.
 - f) wykazali, iż stan zatrudnienia na dzień złożenia wniosku nie uległ zmniejszeniu w okresie ostatnich 6 miesięcy.
 - g) organizują staż dla osób spełniających wymagania realizowanych projektów przez Powiatowy Urząd Pracy
5. Wnioski nie spełniające warunków, o których mowa w ust. 4 mogą być rozpatrywane pozytywnie o ile brak wniosków spełniających wszystkie powyższe kryteria i PUP dysponuje wystarczającą ilością środków finansowych. W takiej sytuacji w ramach posiadanych środków w pierwszej kolejności uwzględniane są wnioski spełniające największą liczbę warunków spośród wskazanych w ust. 4.

Rozdział III

Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu

§ 5

1. Na jedno organizowane miejsce stażu Urząd kieruje nie więcej niż trzech kandydatów spełniających wymagania określone we wniosku przez Organizatora oraz wymagania określone odpowiednio w §6 niniejszego Regulaminu.
2. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość skierowania większej liczby

osób na jedno organizowane miejsce stażu.

3. Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmie na staż. Urząd kieruje wskazanego bezrobotnego, o ile spełnia on wymagania określone odpowiednio w §6 niniejszego Regulaminu.

§ 6

1. Na podstawie art. 53 ust. 1 ustawy do odbycia stażu do 6 m-cy może zostać skierowany bezrobotny.
2. Do odbycia stażu do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który do dnia skierowania nie ukończy 30 roku życia (art. 53 ust. 2 ustawy).
3. Bezrobotny, o którym mowa w ust. 1 i 2 może być skierowany, jeżeli nie posiada doświadczenia zawodowego w zawodzie lub specjalności, co do której ma być zorganizowany staż. Za posiadającego doświadczenie zawodowe uważa się bezrobotnego, który wykonywał zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową w danym zawodzie lub specjalności przez łączny okres, co najmniej sześciu miesięcy.
4. W pierwszej kolejności na staż kierowane są osoby, które nie odbywały dotychczas stażu, chyba, że program stażu nie został zrealizowany nie z winy bezrobotnego.
5. Na staż nie mogą być skierowane osoby spokrewnione z Organizatorem tj.:
 - małżonek;
 - osoby spokrewnione w linii prostej do pierwszego stopnia z Organizatorem (ojciec/matka, syn/córka);
 - osoby spokrewnione w linii bocznej do drugiego stopnia z Organizatorem (rodzeństwo).
6. W ramach stażu nie mogą być skierowane osoby, których adres zamieszkania jest taki sam jak adres miejsc wykonywania działalności gospodarczej Organizatora stażu bądź taki sam jak adres miejsca odbywania stażu.
7. Osoby bezrobotne nie będą kierowane na miejsca stażu znajdujące się w miejscu zamieszkania organizatora (mieszkanie prywatne).
8. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor PUP może podjąć indywidualną decyzję odnośnie kierowania osób bezrobotnych na staż.

Rozdział IV

Zasady odbywania stażu

§ 7

1. Organizator zobowiązany jest do realizacji stażu zgodnie z umową, w tym zgodnie z programem, o którym mowa w § 3 ust. 6 niniejszego Regulaminu.
2. Organizator, u którego bezrobotny odbywa staż:
 - a) zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
 - b) zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
 - c) zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników;
 - d) zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
 - e) szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy;
 - f) przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej;
 - g) zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne;
 - h) niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informuje Urząd o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;
 - i) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje bezrobotnemu, opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu,
 - j) dostarcza do Urzędu w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu listę obecności (zgodnie z przyjętym wzorem) podpisaną przez bezrobotnego.
3. Dyrektor Urzędu Pracy na wniosek Organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy;
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu

stażu.

4. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu.
5. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.
6. Bezrobotny skierowany na staż wykonuje czynności lub zadania pod nadzorem opiekuna, w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku, a czas pracy bezrobotnego /ych/ odbywającego /ych/ staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego /ych/ będącego /ych/ osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
7. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.
8. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.
9. Bezrobotnemu /ym/ odbywającemu /ym/ staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
10. Bezrobotnemu /ym/ odbywającemu /ym/ staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020r. poz.1320).

§ 8

1. Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:
 - a) przestrzega ustalonego przez Organizatora rozkładu czasu pracy;
 - b) sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
 - c) przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u Organizatora, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
 - d) sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych;
 - e) w terminie 7 dni od dnia otrzymania od Organizatora opinii przedkłada ją Urzędowi wraz ze sprawozdaniem z przebiegu stażu.

2. Dyrektor Urzędu Pracy na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z Organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu Organizatora stażu.
3. Bezrobotnemu, zgodnie z art. 53 ust. 6 ustawy, w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Bezrobotny zachowuje prawo do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.
4. Bezrobotny, który z własnej winy nie ukończył stażu, jest zobowiązany do zwrotu kosztów stażu, chyba że powodem nieukończenia stażu było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Koszty stażu, o ile zostały poniesione przez Urząd obejmują:
 - a) koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli staż odbywa się w miejscowości innej niż miejscowość zameldowania stałego lub czasowego;
 - b) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach.
5. Na wniosek bezrobotnego organizator udziela dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Za dni wolne bezrobotny zachowuje prawo do stypendium.

Rozdział V

Nadzór nad odbywaniem stażu

§ 9

1. Upoważnieni przez Dyrektora Urzędu Pracy pracownicy kontrolują prawidłowość realizacji umowy zawartej w sprawie odbycia stażu.
2. Zasady prowadzenia kontroli określa Regulamin Kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 25.01.2021r.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu