

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu

Analiza skuteczności i efektywności kosztowej i zatrudnieniowej form pomocy w 2025 roku

Oświęcim, marzec 2026

Zgodnie z § 12 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2025r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji (Dz. U. z 2025r., poz. 1499), powiatowy urząd pracy dokumentuje działania związane z realizacją i finansowaniem form wsparcia, o których mowa w art. 100-104, art. 107 oraz art. 111 ustawy. Dokumentacja ta obejmuje m. in. opracowania zawierające analizy skuteczności i efektywności kosztowej i zatrudnieniowej form pomocy.

I. Analiza skuteczności i efektywności form pomocy w 2025 roku

Powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 90 dni po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 90 dni po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które przystąpiły do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły kształcenie w ramach bonów na kształcenie ustawiczne, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 90 dni po zakończeniu procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu kształcenia w ramach bonów na kształcenie ustawiczne.

W okresie od 01.01.2025 roku do 31.12.2025 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na różnego rodzaju szkolenia skierował ogółem **92 osoby**, w tym **16 osób** uczestniczących w szkoleniach indywidualnych, **55 osób** uczestniczących w szkoleniach grupowych "Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes", **10 osób** uczestniczących w szkoleniu z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ w ramach środków z Funduszu Pracy oraz **5 osób** uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia z Funduszu Pracy i **6 osób** w ramach projektu FEM III. Spośród 11 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, a od 1 czerwca 2025r. bonów na kształcenie ustawiczne, 3 osoby uczestniczyły w jednym szkoleniu, 8 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach. Jedna osoba przerwała kształcenie w ramach bonów szkoleniowych ze względów zdrowotnych.

Szkolenia grupowe „Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes“ zostały zorganizowane dla bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej

działalności gospodarczej, natomiast szkolenie grupowe z zakresu „Kompetencji cyfrowych” zorganizowane zostało dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, które na podstawie badania ankietowego przygotowanego przez MRPiPS, określającego poziom umiejętności cyfrowych, uzyskały wynik: niskich umiejętności lub przeciętnych umiejętności.

Szkolenia w systemie indywidualnym oraz w ramach bonów szkoleniowych, a od 1 czerwca 2025r. w ramach bonów na kształcenie ustawiczne organizowane są dla osób bezrobotnych, które wykażą celowość realizacji szkolenia, w formie np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, że po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni bezrobotnego na okres co najmniej 90 dni po zakończeniu kursu lub potwierdzeniu nabycia wiedzy i umiejętności lub przedstawienia biznesplanu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik skuteczności szkolenia

Tabela nr 1

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Szkolenia grupowe</i>	<i>Szkolenia indywidualne (w tym boni szkol.)</i>	<i>Razem</i>
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	65	27	92
Liczba osób przeszkolonych	65	26	91
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	65	24	89

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Spośród 24 szkoleń kończących się egzaminem państwowym, nadającym uprawnienia do pracy w danym zawodzie (zorganizowanych dla 17 osób), 1 osoba nie uzyskała uprawnień – nie zdała egzaminów w zakresie prawa jazdy kat. C, 1 osoba nie uzyskała uprawnień – nie zdała egzaminu w zakresie diagnosty samochodowego, 1 osoba nie uzyskała uprawnień – nie przystąpiła do egzaminu w zakresie kwalifikacji wstępnej przyspieszonej blok programowy kat. C1, C1+E, C, C+E, ze względu na przerwanie szkolenia z powodów zdrowotnych.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Osoby przeszkolone – podział według statusu w rozumieniu ustawy

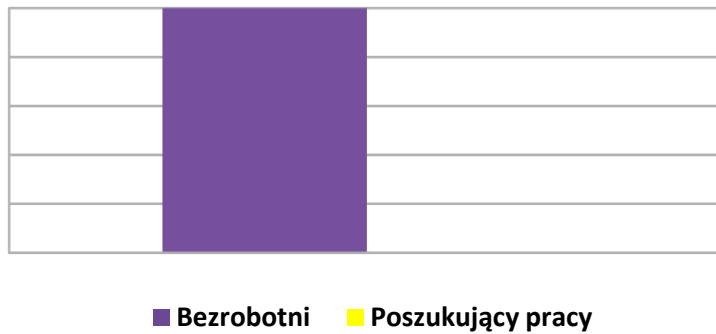
Tabela nr 2

<i>Status</i>	<i>Liczba</i>	<i>Wartość w %</i>
<i>Bezrobotny</i>	91	100
<i>Poszukujący pracy</i>	0	0
Ogółem	91	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

W 2025 roku szkoliły się tylko osoby posiadające status bezrobotnych.

Wykres nr 1



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

2.2. Osoby przeszkolone – podział ze względu na płeć

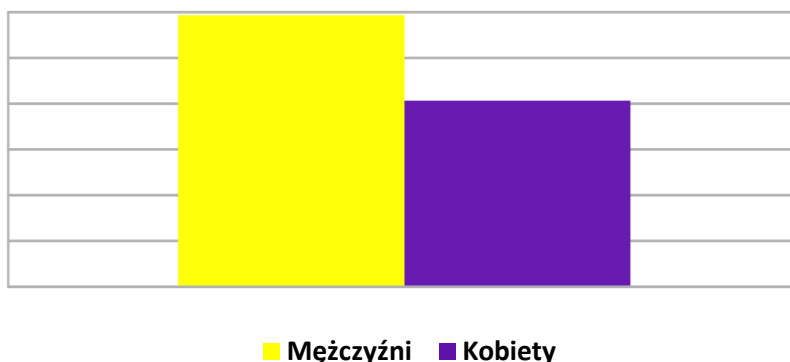
Tabela nr 3

<i>Płeć</i>	<i>Liczba</i>	<i>Wartość w %</i>
<i>Mężczyźni</i>	54	59,34
<i>Kobiety</i>	37	40,66
Ogółem	91	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Spośród osób, które ukończyły szkolenia, liczniejszą grupę, tj. blisko 60%, stanowili mężczyźni. Wyższy odsetek przeszkolonych mężczyzn wynika z realizacji szkoleń zawodowych kończących się egzaminem państwowym nadającym uprawnienia. Natomiast spośród 10 osób przeszkolonych w ramach bonów szkoleniowych było 7 mężczyzn.

Wykres nr 2



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

2.3. Osoby przeszkolone – podział ze względu na wiek

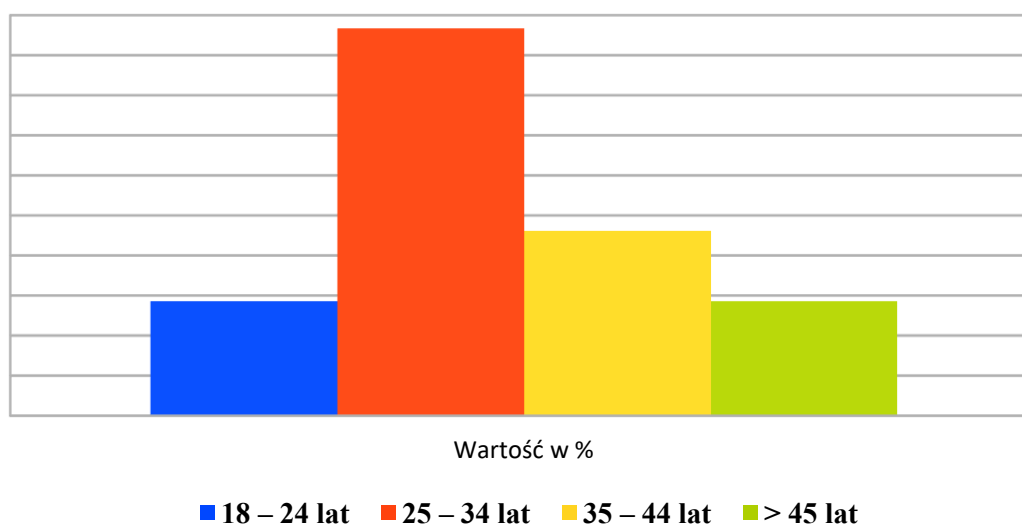
Tabela nr 4

Ogółem	Wiek			
	18 – 24	25 – 34	35 – 44	> 45
91	13	44	21	13
Wartość w %	14,29	48,35	23,07	14,29

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowili młodzi ludzie, tj. przedstawiciele grupy wiekowej 25-34 lata. Natomiast najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby w wieku 18-24 lata, które stanowiły najniższy odsetek osób przeszkolonych. Wśród 10 osób przeszkolonych w ramach bonów szkoleniowych, połowa to osoby w przedziale wiekowym 18–24 lata, a połowa 25-34.

Wykres nr 3



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

2.4. Osoby przeszkolone – podział ze względu na poziom wykształcenia

Tabela nr 5

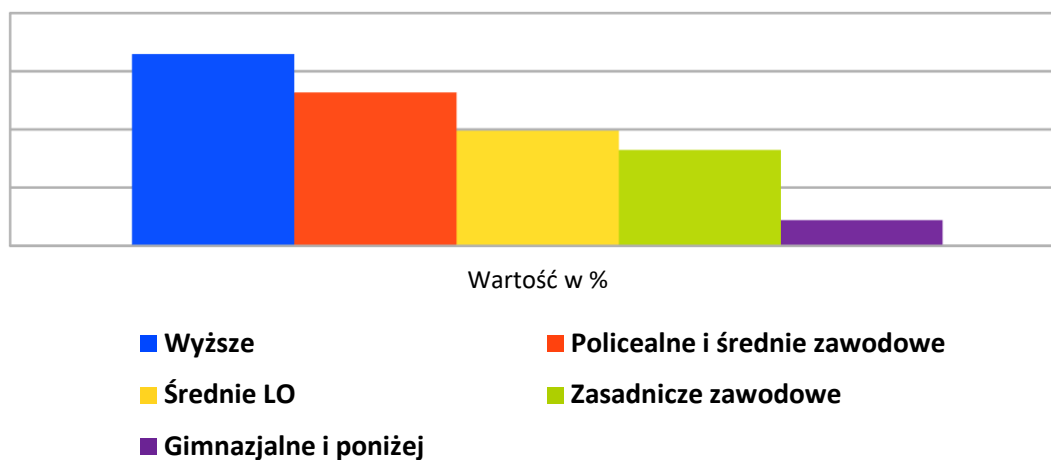
Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
91	30	24	18	15	4
Wartość w %	32,97	26,37	19,78	16,48	4,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Najliczniejszą grupą wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2025 roku, były osoby z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. Liczną grupę stanowiły także osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W badanym okresie przeszkolono tylko 4 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Natomiast wśród 10 osób przeszkolonych

w ramach bonów na kształcenie ustawiczne, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym. Żadna osoba w tej grupie nie posiadała wykształcenia zawodowego.

Wykres nr 4



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

2.5. Osoby przeszkolone – podział ze względu na miejsce zamieszkania

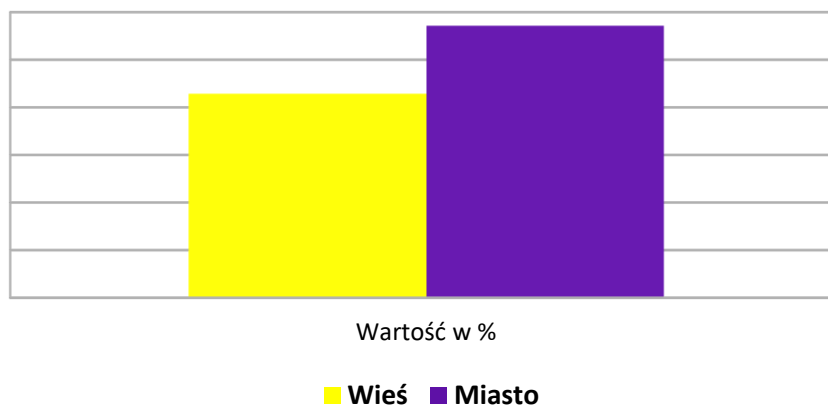
Tabela nr 6

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
91	39	52
Wartość w %	42,86	57,14

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

W 2025 roku z oferty szkoleniowej PUP w Oświęcimiu równie chętnie korzystali mieszkańcy miasta i wsi. Podobnie sytuacja kształtowała się wśród 10 osób przeszkolonych w ramach bonów na kształcenie ustawiczne.

Wykres nr 5



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

2.6. Przynależność do grupy osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy

Do dnia 31.05.2025r. obowiązywała ustawa o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zgodnie z którą, w art. 49, określona była grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy tej zaliczani byli:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

Obecnie obowiązujące regulacje prawne ustawy o *rynku pracy i służbach zatrudnienia*, w art. 69 określają grupę osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy.

Do grupy tej zaliczani są:

- 1) bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny;
- 2) bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- 3) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- 4) bezrobotni niepełnosprawni;
- 5) długotrwale bezrobotni;
- 6) bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia;
- 7) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko.

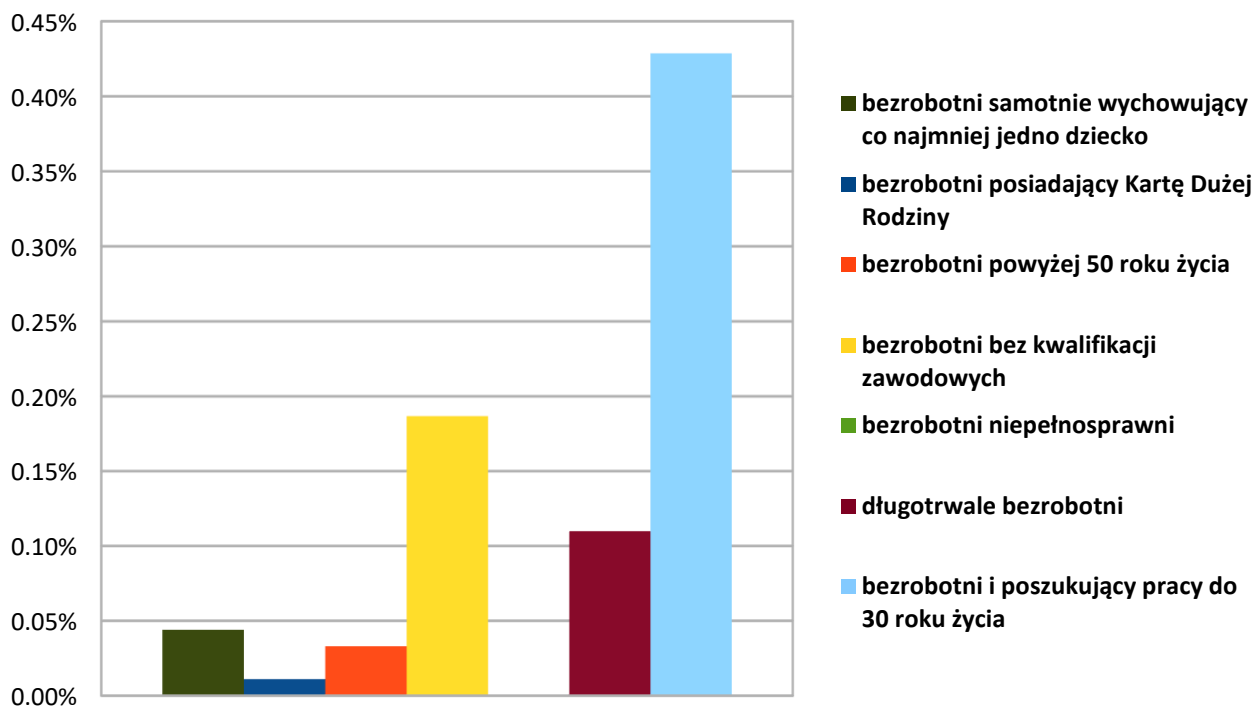
Dane zostaną zaprezentowane według nowego stanu prawnego.

Tabela nr 7. Przynależność do grupy osób, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy

Wyszczególnienie	Liczba osób	Wartość w % z ogółu osób, które ukończyły szkolenia (91)
bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny	1	1,1
bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	3,3
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	17	18,68
bezrobotni niepełnosprawni	0	0
długotrwale bezrobotni	10	10,99
bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia	39	42,86
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	4	4,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Wykres nr 6



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

W 2025 roku, wśród korzystających ze szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, dominowały osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że odnotowuje się duże zainteresowanie kształceniem wśród osób młodych, aktywnych, chcących jak najszybciej powrócić na rynek pracy i móc utrzymać swoją rodzinę. Drugą najliczniejszą grupą były osoby bez kwalifikacji zawodowych (stanowiły ponad 18% wszystkich uczestników szkoleń). Dość często w szkoleniach uczestniczyły także osoby długotrwale bezrobotne, które przejawiają chęć kształcenia lub zdobycia nowych kwalifikacji, celem powrotu na rynek pracy.

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 90 dni po jego ukończeniu

Efektywność zatrudnieniowa liczona jest zgodnie z wyjaśnieniami do wskaźników efektywności programów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu.

Spośród grupy **91 osób**, które zostały przeszkolone w 2025 roku, na podstawie badania przeprowadzonego dnia 16.03.2026r., **75 osób** zostało wyłączonych z ewidencji tutejszego urzędu pracy z powodu podjęcia zatrudnienia, co dało efektywność na poziomie **82,42%**. Ze statystyk z efektywności, zgodnie z pismem z dnia 22 grudnia 2023r. dotyczącym zmian w systemie obliczania efektywności, wyłączone zostało szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych”. W związku z tym do obliczenia efektywności po ukończeniu szkoleń nie wykazano 10 osób, które uczestniczyły w tym szkoleniu.

- szkolenia w trybie grupowym: – wskaźnik efektywności wyniósł **100%**
- **55 osób** podjęto pracę na **55**, które ukończyły szkolenia

- szkolenia w trybie indywidualnym: – wskaźnik efektywności wyniósł **76,92%**
- **20** osób podjęło pracę na **26**, które ukończyły szkolenia

3.1. Analiza efektywności szkoleń indywidualnych zakończonych w 2025 roku

Tabela nr 8. Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Prawo jazdy kat. C i C+E	2	2	100
2.	Terapeuta SPA&Wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie	2	2	100
3.	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III	2	2	100
4.	Fizjostetyka twarzy i ciała – zaawansowane techniki liftingujące w nowoczesnej terapii holistycznej	1	1	100
5.	Kurs masażu Kobido – azjatycki lifting bez skalpela	1	1	100
6.	Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy	1	1	100
7.	PDR EXPERT – kurs usuwania wgnieceń bez lakierowania	1	1	100
8.	Prawo jazdy kat. C	1	1	100
9.	AI i GPT w codziennej pracy	1	1	100
10.	Wykorzystanie USG w fizjoterapii ortopedycznej	1	1	100
11.	Prawo jazdy kat. D po B	2	0	0
12.	Trener personalny + Instruktor siłowni (pakiet PRO GOLD)	1	0	0
Ogółem		16	13	81,25

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych z Funduszu Pracy w ramach ww. programu ukształtowała się na poziomie ponad **80%** (13 osób podjęło zatrudnienie).

Tabela nr 9. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych realizowanych z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	2	2	100
2.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem Obsługa żurawi samojezdnych	1	1	100

3.	Prawo jazdy kat. D po C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy D1, D1E, D, DE	1	1	100
4.	Spedytor Kurs języka angielskiego online metodą BLS Communication dla spedytora logistyki	1	0	0
Ogółem		5	4	80

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniosła **80%** - jedna osoba przeszkolona nie podjęła zatrudnienia.

Tabela nr 10. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (III)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy (osoby, które ukończyły szkolenia)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Prawo jazdy kat. B+E	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	3	2	66,67
3.	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia, w zakresie przeprowadzania badań technicznych pojazdów	1	0	0
Ogółem		5	3	60

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, a od 1 czerwca 2025r. bonów na kształcenie ustawiczne finansowanych ze środków Unii Europejskiej, wyniosła **60%** (ponad połowa osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów, podjęła pracę).

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych/bonów na kształcenie ustawiczne, charakteryzowała się średnim wskaźnikiem i wyniosła **70%**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 10 osób – 2 osoby uczestniczyły w jednym szkoleniu, 8 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

3.2. Analiza efektywności szkoleń grupowych zakończonych w 2025 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku w ramach **szkoleń grupowych** zorganizował dwa szkolenia "Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes" dla 55 osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ dla 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Szkolenie „Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes“ zostało zorganizowane w czterech edycjach w grupach 15 i 10 - osobowych w formie stacjonarnej, w ramach środków Funduszu Pracy.

Każdego roku szkolenia grupowe organizowane są zgodnie z kierunkami szkoleń zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Plany szkoleń grupowych opracowane są w oparciu o prognozy w zakresie istniejącego zapotrzebowania na rynku pracy. Zapotrzebowanie to określane jest na podstawie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, wynikających z ich zgłoszeń i wskazań w indywidualnych planach działania, zgłoszeń pracowników urzędu, zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, a także innych badań. W ramach szkoleń grupowych zorganizowano także szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ dla 10 osób, którego konieczność realizacji wynika z badania ankietowego osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Organizacja szkoleń odbywa się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy. Wybór instytucji szkoleniowych dokonywany jest zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z wewnętrznym Regulaminem Zamówień Publicznych i Zasadami Wyboru Instytucji Szkoleniowych obowiązującymi w tut. Urzędzie.

Tabela nr 11. Szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes	55	55	100
Ogółem		55	55	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po ww. szkoleniach osiągnęła **100%** wskaźnik. Wszystkie osoby przeszkolone otrzymały środki finansowe i rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ zostało wyłączone ze statystyk dotyczących efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach.

Celem realizacji szkoleń „Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes“ było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych w zakresie wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej

działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 90 dni po ukończeniu szkoleń

Koszt ukończonych szkoleń w 2025 roku wyniósł – **254.285,95 złotych**.

Ilość osób zatrudnionych w okresie 90 dni od daty ukończenia szkoleń – **75 osób**.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **3.390,48 złotych**,

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyliczono jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń zakończonych w 2025r. do liczby osób zatrudnionych w okresie do 90 dni po ukończeniu szkolenia zgodnie ze stanem na dzień 16 marca 2026r.

W stosunku do 2024 roku koszt ponownego zatrudnienia zmniejszył się o **24,8%**.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia ogółem – 2.763,97 zł

Przeciętny koszt szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych – 7.506,95 zł

Na organizację szkoleń zrealizowanych w 2025 roku wydatkowano **254.285,33 zł** (uwzględniono wszystkie poniesione wydatki, czyli koszty kursów, egzaminów oraz stypendia szkoleniowe wraz ze składkami ZUS), w tym:

FP szkolenia indywidualne	102.953,08 zł	
FP bony szkoleniowe/na kształcenie ustawiczne	45.224,11 zł	
FP szkolenia grupowe	51.597,79 zł	(Przedsiębiorczość bez tajemnic, Kompetencje cyfrowe)
FEM III bony szkoleniowe/na kształcenie ustawiczne	54.127,33 zł	
Egzaminy	333,00 zł	
Ubezpieczenie NNW	50,00 zł	

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby bez stypendium szkoleniowego wyniósł **1.908,60 zł**, został wyliczony ogółem po przeprowadzonych szkoleniach indywidualnych i grupowych.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby bez stypendium szkoleniowego wyliczony na podstawie kosztów szkoleń indywidualnych i kosztów szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniósł **5.742,10 zł**.

Przeciętny koszt osobogodziny – 32,33 zł

Przeciętny koszt osobogodziny został obliczony w oparciu o należność instytucji szkoleniowej, uwzględniając ilość osób oraz czas trwania szkolenia w godzinach określonych w programie szkolenia, stanowiącym załącznik do każdej umowy szkoleniowej.

6. Liczba i odsetek osób, przystąpiły do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

- 1) Liczba i odsetek osób, które przystąpiły do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

W 2025 roku w ramach tej formy wsparcia 2 osoby przystąpiły do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności. Wskazane osoby zakończyły ten proces pozytywnie.

- 2) Liczba i odsetek osób, którym sfinansowano opłatę pobieraną za potępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku nie sfinansował żadnego postępowania nostryfikacyjnego z powodu braku zainteresowania.

- 3) Liczba i odsetek osób które, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej:

brak działań w 2025 roku

II. WNIOSKI

Dane zawarte w niniejszej analizie obrazują realizację szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz poziom osiągniętej efektywności kosztowej i zatrudnieniowej po zakończeniu tych form aktywizacji przez tu. Urząd. Przeglądając dane zawarte w tym opracowaniu można zauważyć, że szkolenia indywidualne i grupowe w 2025 roku osiągnęły efektywność zatrudnieniową na poziomie 82,42%, tj. 75 osób spośród 91 przeszkolonych, zostało zatrudnionych w okresie do 90 dni po ukończeniu kursów.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku zorganizował szkolenie grupowe "Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes" dla 55 osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie to zostało zorganizowane w formie stacjonarnej w ramach środków Funduszu Pracy w czterech edycjach w grupach 15 i 10-osobowych. Zrealizowano także jedną edycję szkolenia z zakresu „Kompetencji cyfrowych”. Po szkoleniu grupowym „Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes” odnotowano 100% efektywność, gdyż osoby te otrzymały jednorazowe środki i uruchomiły własną działalność gospodarczą, natomiast szkolenie pn. „Kompetencje cyfrowe”, zgodnie z pismem z dnia 22 grudnia 2023r., dotyczącym zmian w systemie obliczania efektywności, zostało wyłączone ze statystyk. W związku z tym do obliczenia efektywności po ukończeniu szkoleń nie wykazano 10 osób, które uczestniczyły w tej formie kształcenia.

Niższy poziom efektywność po szkoleniach indywidualnych ma związek z zapewnieniem przez przyszłego pracodawcę zatrudnienia po ukończeniu danego kursu i uzyskaniu uprawnień. Okazuje się, że część bezrobotnych nie zdała egzaminów nadających uprawnienia wymagane przez pracodawców do podjęcia pracy, a także nie wszyscy pracodawcy wywiązali się z wcześniej złożonej deklaracji zatrudnienia, co wpłynęło na niższy, niż zakładano, stopień efektywności zatrudnieniowej. W 2025 roku realizowane były również szkolenia indywidualne w ramach bonów na kształcenie ustawiczne, w przypadku których wnioskujący o przyznanie bonu także posiadali

uprawdopodobnienie zatrudnienia. W zakresie tych szkoleń efektywność zatrudnieniowa ukształtowała się na średnim poziomie 70%. Szkolenia te zostały zorganizowane dla 5 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy oraz dla 5 osób ze środków Funduszu Pracy.

Czynnikiem obniżającym efektywność zatrudnieniową po ukończonych szkoleniach była także konieczność oczekiwania na wydanie przez uprawnione organy stosownych dokumentów, wymaganych przez pracodawców po ukończeniu szkoleń i zdaniu egzaminów, co przedłuża w czasie fakt podjęcia zatrudnienia.

Najwyższą – 100% efektywność - odnotowano na szkoleniach indywidualnych:

1. Prawo jazdy kat. C i C+E;
2. Terapeuta SPA&Wellness o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie;
3. Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasa III;
4. Fizjoestetyka twarzy i ciała – zaawansowane techniki liftingujące w nowoczesnej terapii holistycznej;
5. Kurs masażu Kobido – azjatycki lifting bez skalpela;
6. Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy;
7. PDR EXPERT – kurs usuwania wgnieceń bez lakierowania;
8. Prawo jazdy kat. C;
9. AI i GPT w codziennej pracy;
10. Wykorzystanie USG w fizjoterapii ortopedycznej.

Natomiast szkolenia: „Prawo jazdy kat. D po B”, „Trener personalny + Instruktor siłowni (pakiet PRO GOLD)” niestety nie osiągnęły efektywności zatrudnieniowej.

W ramach bonów na kształcenie ustawiczne przeszkolonych zostało 10 osób, które zrealizowały w sumie 18 szkoleń – ich wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 70%. Najwyższą – 100% efektywność, wykazały następujące kursy:

1. Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem;
2. Obsługa żurawi samojezdnych;
3. Prawo jazdy kat. D po C;
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy D1, D1E, D, DE;
5. Prawo jazdy kat. B+E.

Efektywność na poziomie 80% wykazały szkolenia „Prawo jazdy kat. C” i „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kat. prawa jazdy C1, C1E, C, CE”. Natomiast kursy tj. „Spedytor”, „Kurs języka angielskiego online metodą BLS Communication dla spedytora logistyki” i „Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia, w zakresie przeprowadzania badań technicznych pojazdów”, nie wykazały efektywności w postaci zatrudnienia osób przeszkolonych.

W obecnych czasach kształcenie w życiu dorosłym jest bardzo ważną częścią życia i niejednokrotnie ułatwia osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, a także często przyczynia się

do doskonalenia zawodowego osób bezrobotnych, dlatego warto nadal realizować tę formę wsparcia. W zakresie realizacji szkoleń szczególne miejsce będzie zajmowała tematyka kursów, która zostanie wskazana przez pracodawców w 2026 roku na złożonych uprawdopodobnieniach zatrudnienia podpisanych dla osób bezrobotnych. Specyfika realizacji tych kursów jest unikatowa, ponieważ nie da się przewidzieć tematyki i kierunku zapotrzebowania na kwalifikacje i uprawnienia, jakie będą zgłaszali pracodawcy. Wynika to z bieżącego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

*Z-ca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu
mgr Patrycja Bies-Walus*