



Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Mysłowicach
w 2022 roku

Mysłowice, sierpień 2023

Spis treści

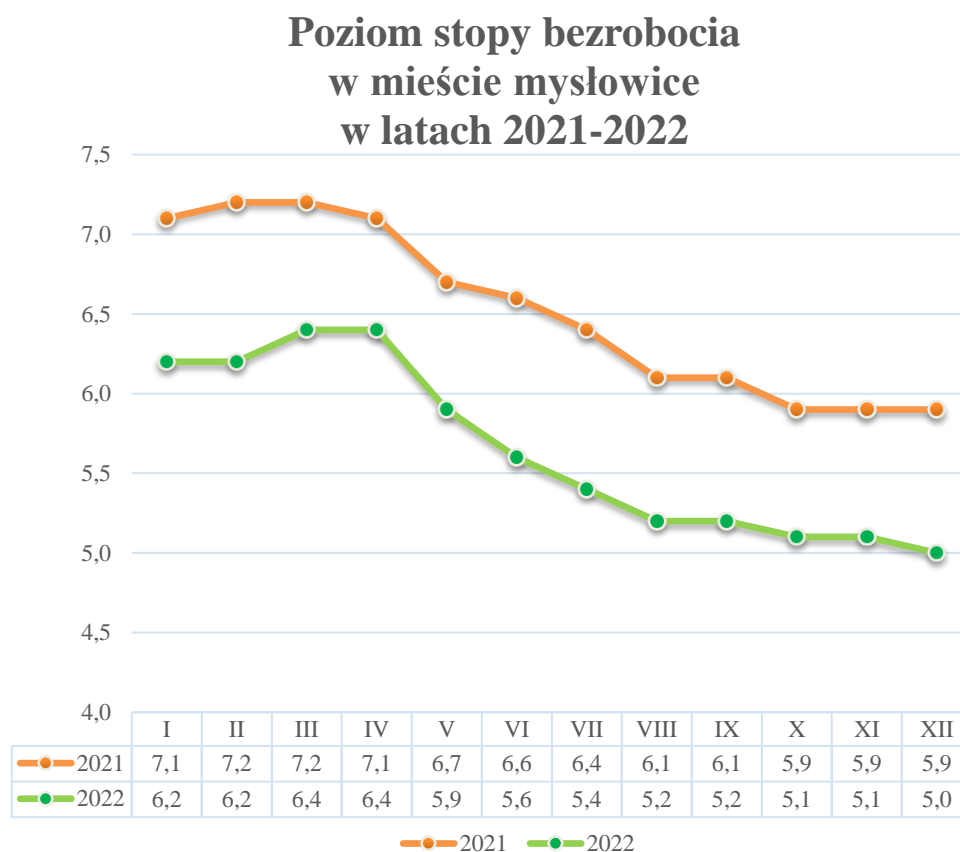
I. LOKALNY RYNEK PRACY	3
1. Stopa bezrobocia.....	3
2. Liczba osób bezrobotnych.	4
3. Struktura bezrobocia.	6
3.1. Wiek bezrobotnych.....	6
3.2. Wykształcenie.	7
3.3. Staż pracy.....	8
3.4. Czas pozostawania bez pracy	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.	10
5. Fluktuacja bezrobotnych	12
II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	17
1. Pośrednictwo pracy	17
2. Poradnictwo zawodowe.....	20
3. Szkolenia	20
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	22
5. Instrumenty rynku pracy.....	24
III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	28
1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	28
1.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłówice (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.....	28
1.2. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego dla osi priorytetowej: VII. Regionalny rynek pracy dla działania: 7.2. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).	30
IV. WYDATKI OGÓLEM	32
V. Wydatki ze środków PFRON	33
VI. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	34

I. LOKALNY RYNEK PRACY

1. Stopa bezrobocia.

W 2022 roku po niewielkim wzroście stopy bezrobocia, który nastąpił w marcu do wysokości **6,4%**, spadek stopy bezrobocia widoczny był na przełomie kwietnia i grudnia; w kwietniu wynosiła ona **6,4%**, natomiast w grudniu wynosiła **5%**.

Stopę bezrobocia w latach 2021-2022 przedstawia poniższy rysunek 1.



Rysunek 1.

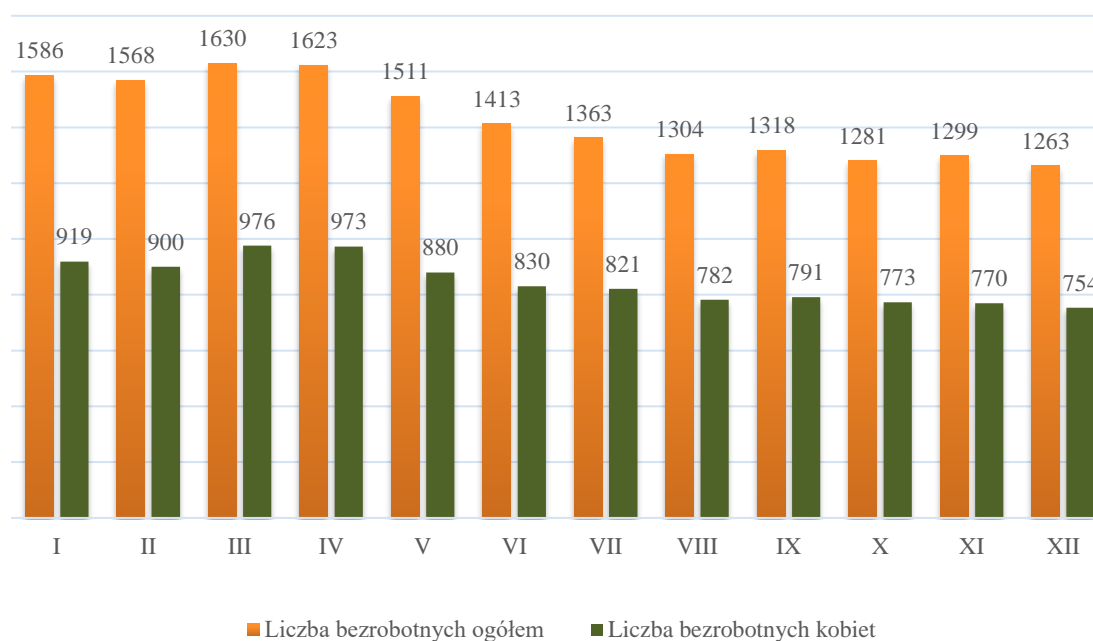
Źródło: dane statystyczne GUS

2. Liczba osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowane były **1263** osoby bezrobotne, w tym **754** kobiety (**57,9 %** ogółu). W analogicznym okresie 2021 roku liczba ta wynosiła – **1514** osoby bezrobotne w tym **891** kobiet.

Liczbę osób bezrobotnych w miesiącach 2022 roku prezentuje rysunek 2.

Liczba osób bezrobotnych w 2022 roku

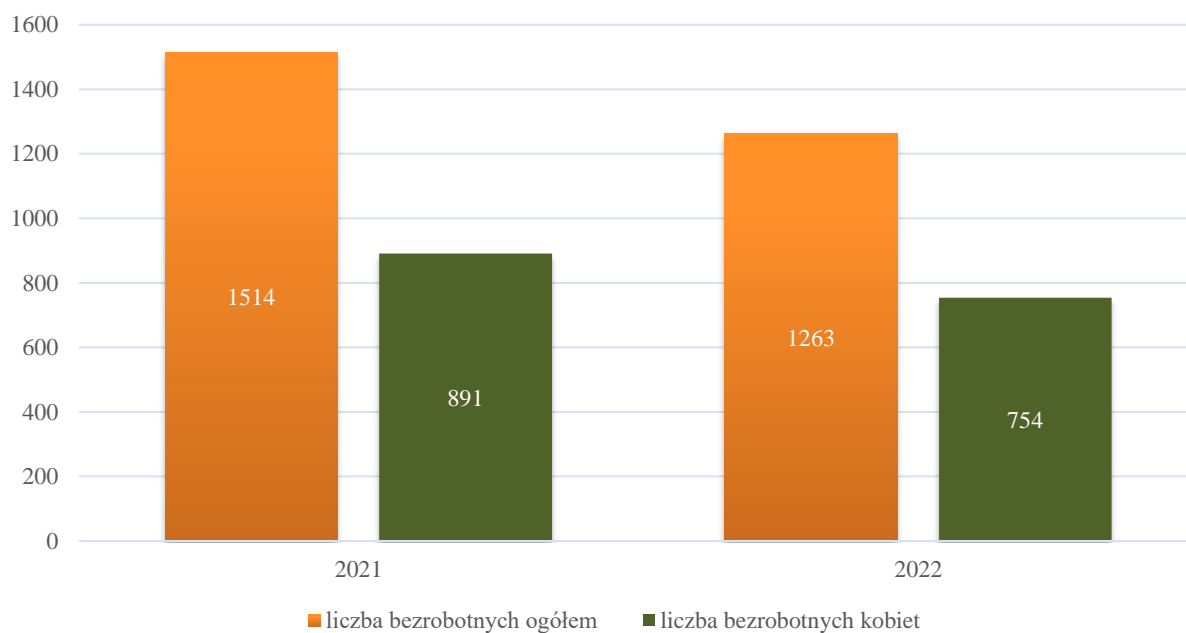


Rysunek 2.

Źródło: Opracowanie własne

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2021-2022 ilustruje rysunek 3.

Liczba osób bezrobotnych w latach 2021-2022 (stan na 31.12)



Rysunek 3.

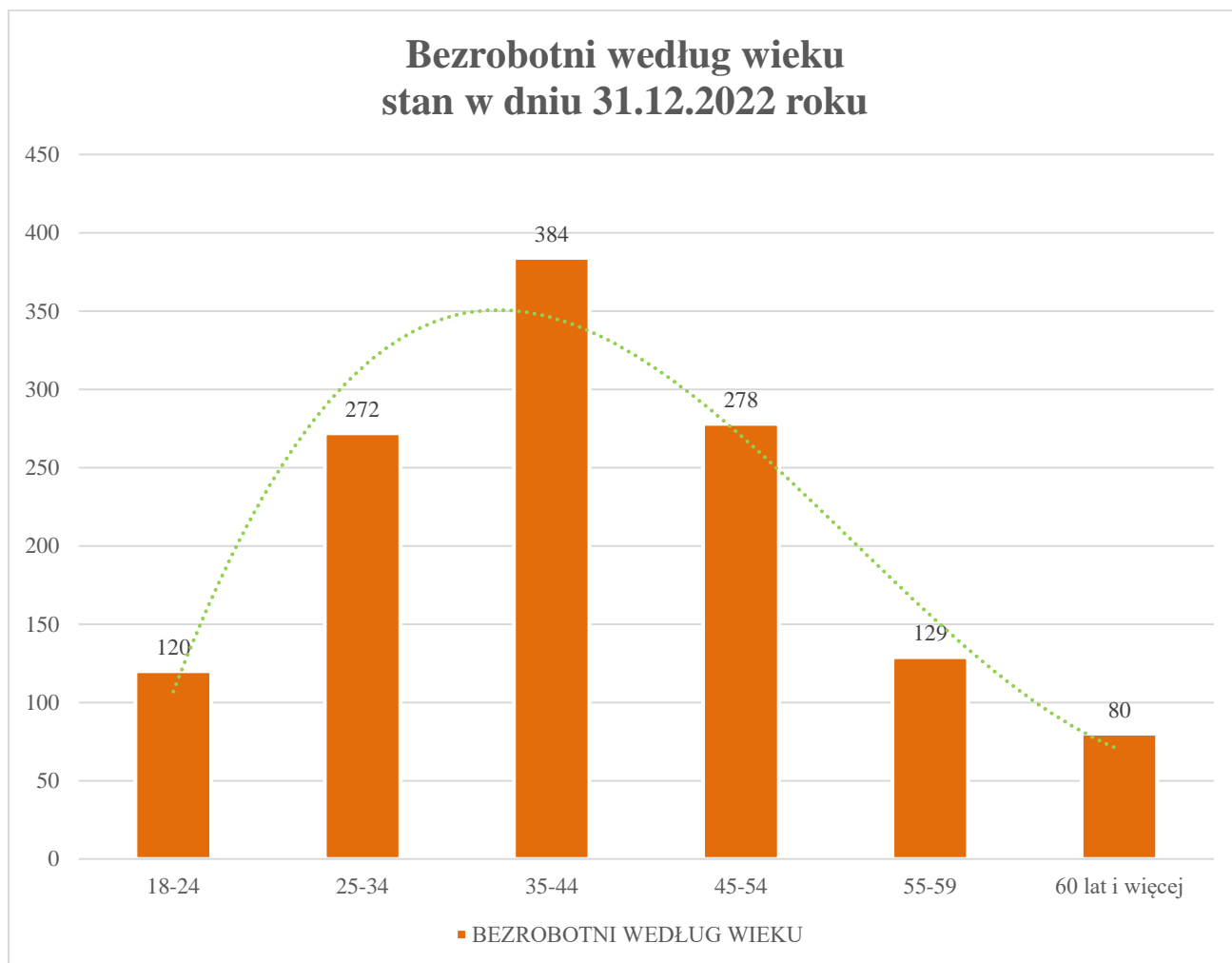
Źródło: Opracowanie własne

3. Struktura bezrobocia.

3.1. Wiek bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – **384** osoby (**25,36 %** ogółu). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – **80** osób.

Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek 4.



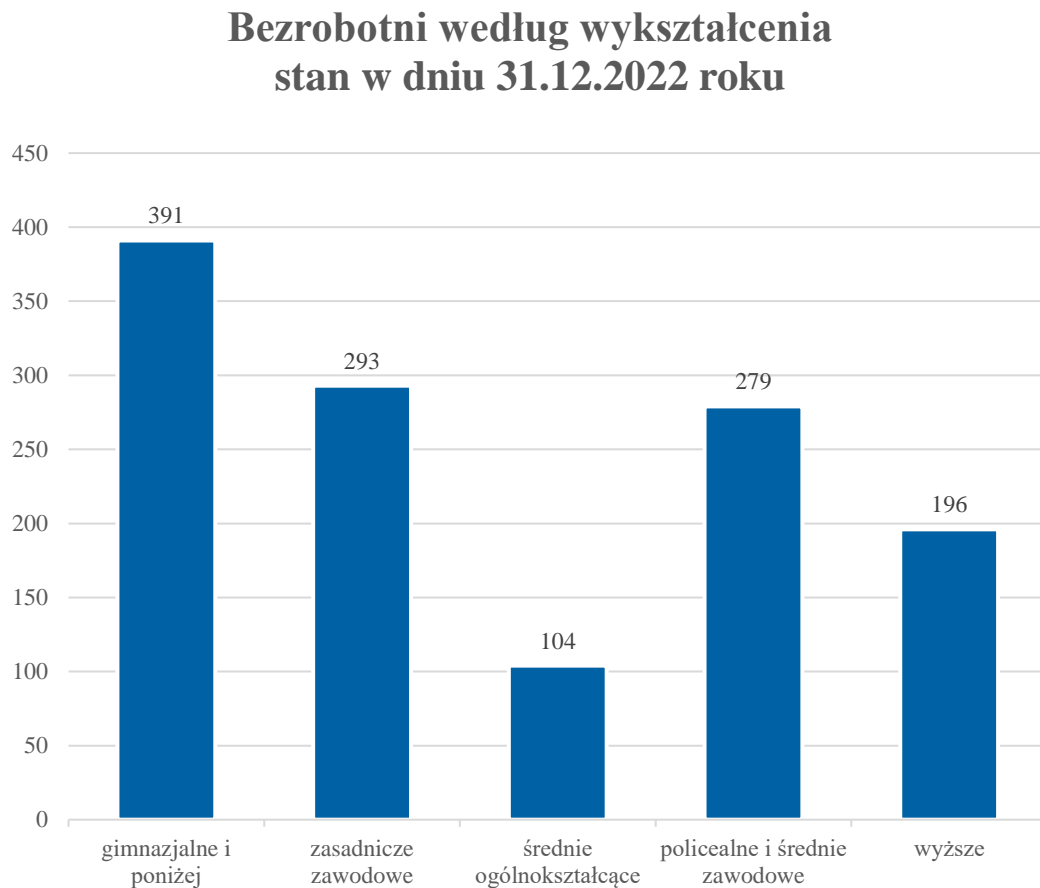
Rysunek 4.

Źródło: Opracowanie własne

3.2. Wykształcenie.

W 2022 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **391** osób. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba **104**.

Szczegółowy podział bezrobotnych według wykształcenia przedstawia rysunek 5.



Rysunek 5.

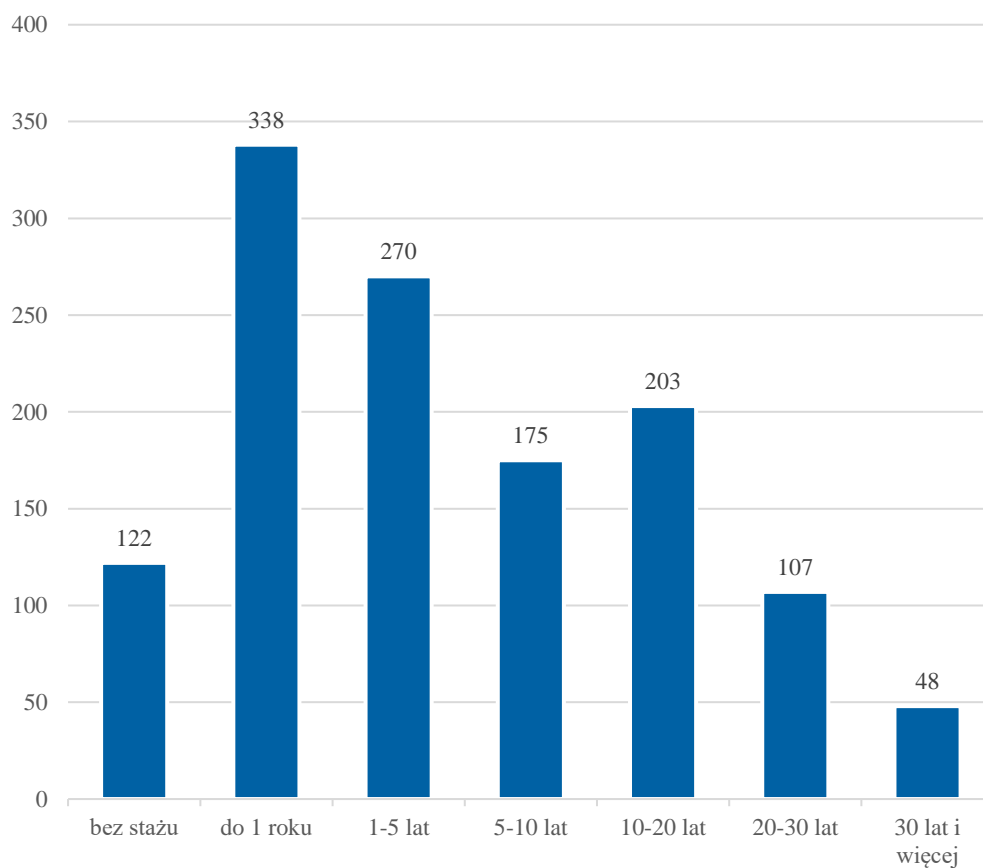
Źródło: Opracowanie własne

3.3. Staż pracy.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2022 roku największy odsetek stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – **338 osób (26,76% ogółu)**. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej - **48 osób (2,77%)**.

Szczegółowy graficzny układ osób bezrobotnych według stażu pracy przedstawia rysunek 6.

Bezrobotni według stażu pracy stan w dniu 31.12.2022 roku



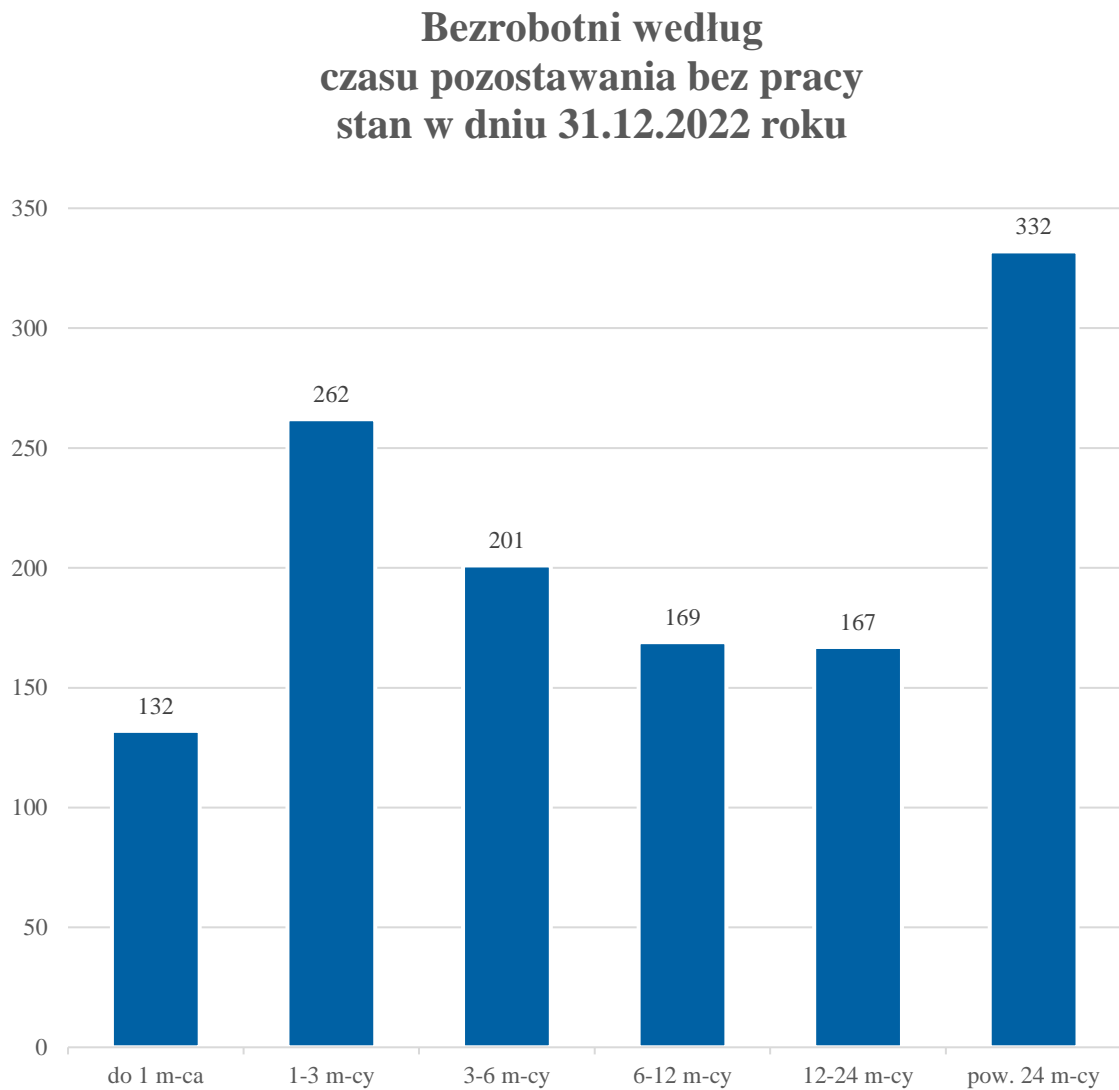
Rysunek 6.

Źródło: Opracowanie własne

3.4. Czas pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupę w końcu 2022 roku stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – **332** osoby. Najmniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – **132** osoby.

Podział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia rysunek 7.



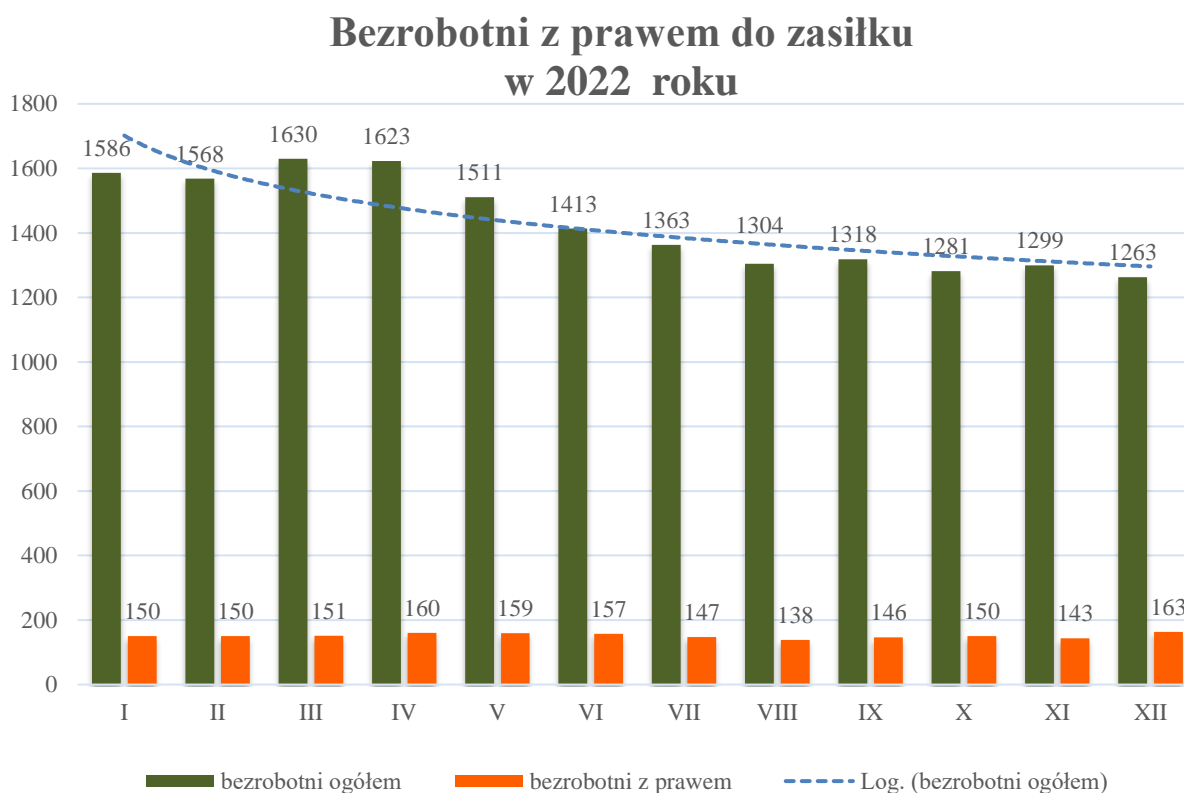
Rysunek 7.

Źródło: Opracowanie własne

4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W końcu 2022 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowane były **163** osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło **12,9 %** ogółu.

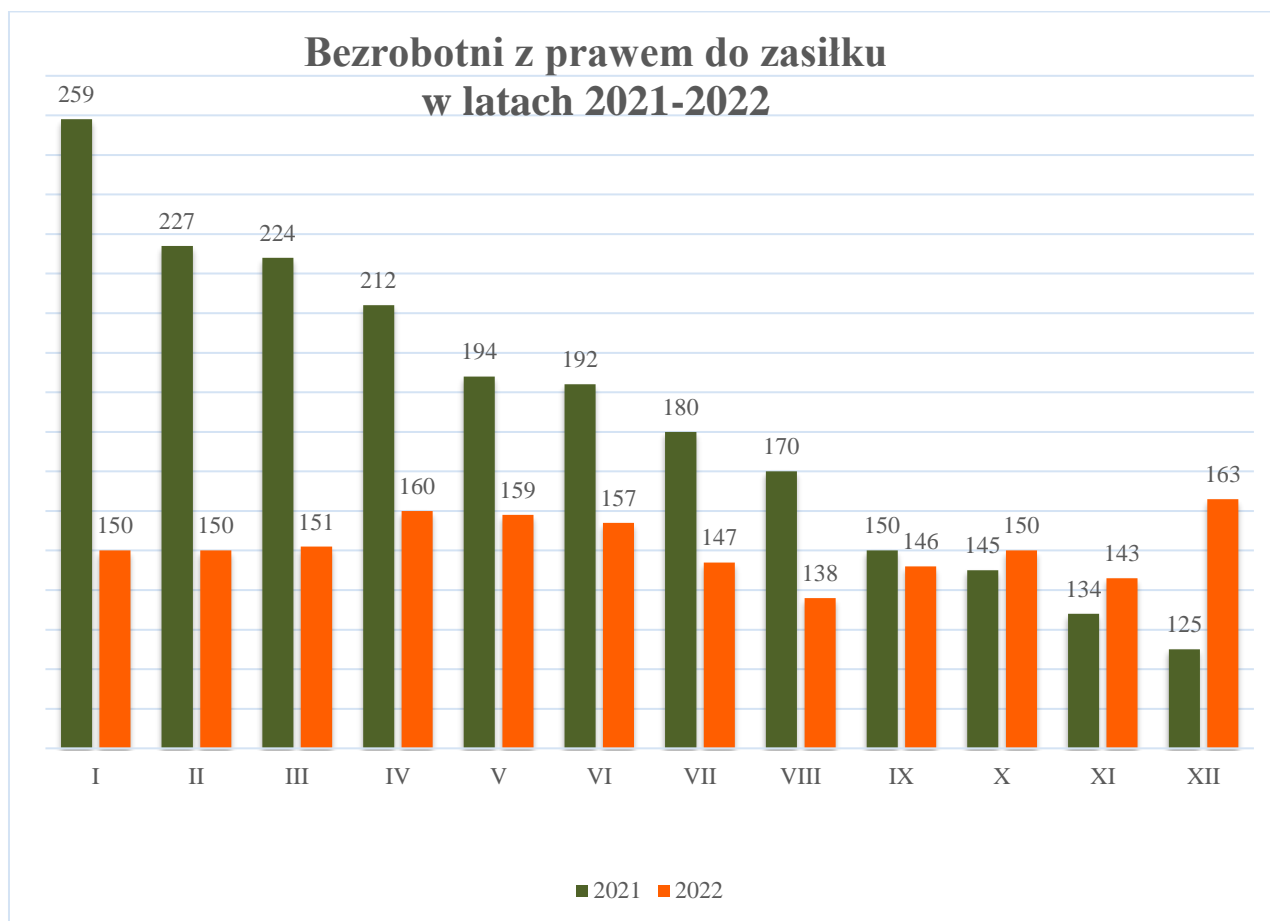
Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w 2022 roku przedstawia rysunek 8.



Rysunek 8.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w latach 2021-2022 przedstawia rysunek 9.



Rysunek 9.

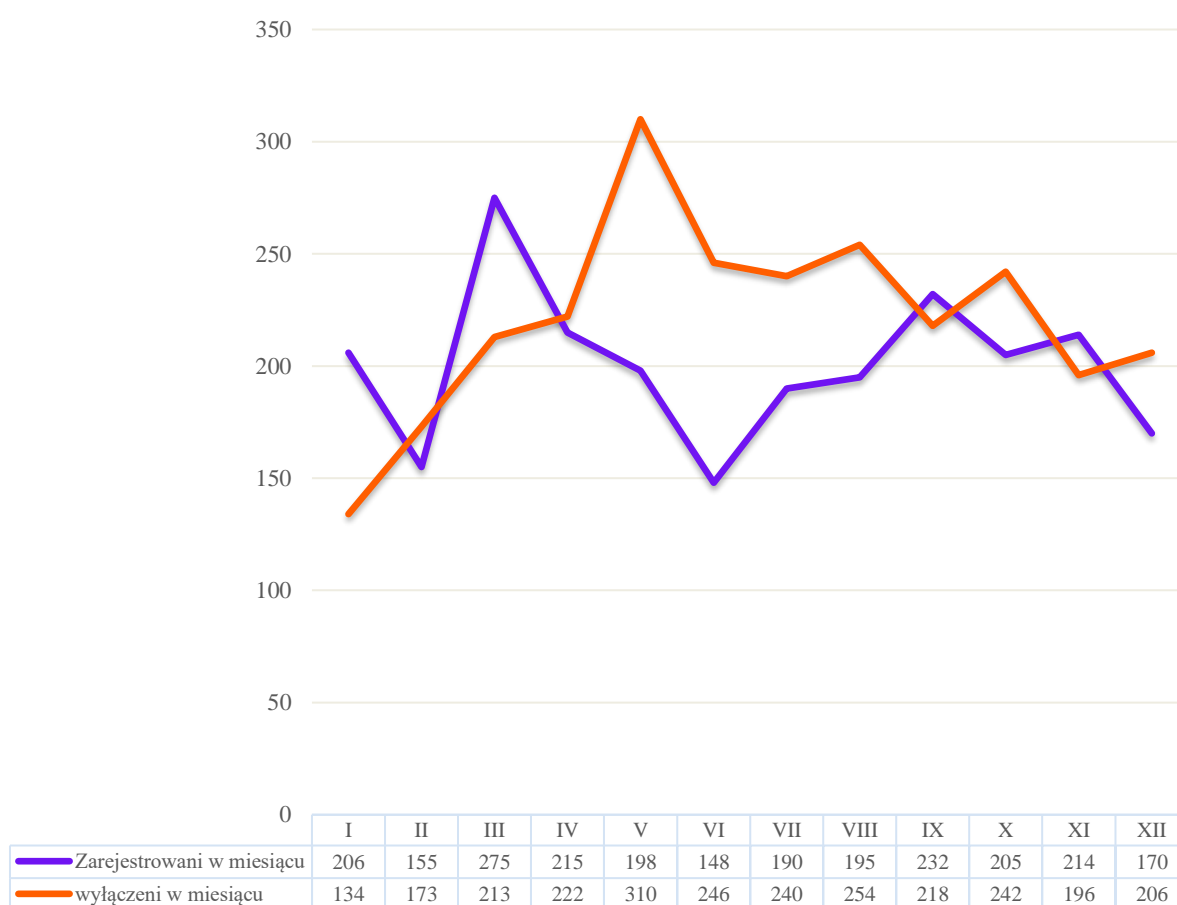
Źródło: Opracowanie własne

5. Fluktuacja bezrobotnych

W 2022 roku zarejestrowano **2 403** osoby, a wyrejestrowano **2 654** osoby. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymanie nadwyżki liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji nad włączonymi do ewidencji w miesiącach luty, kwiecień, maj, czerwiec, lipiec, sierpień, październik i grudzień.

Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2022 roku przedstawia rysunek 10.

Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w 2022 roku



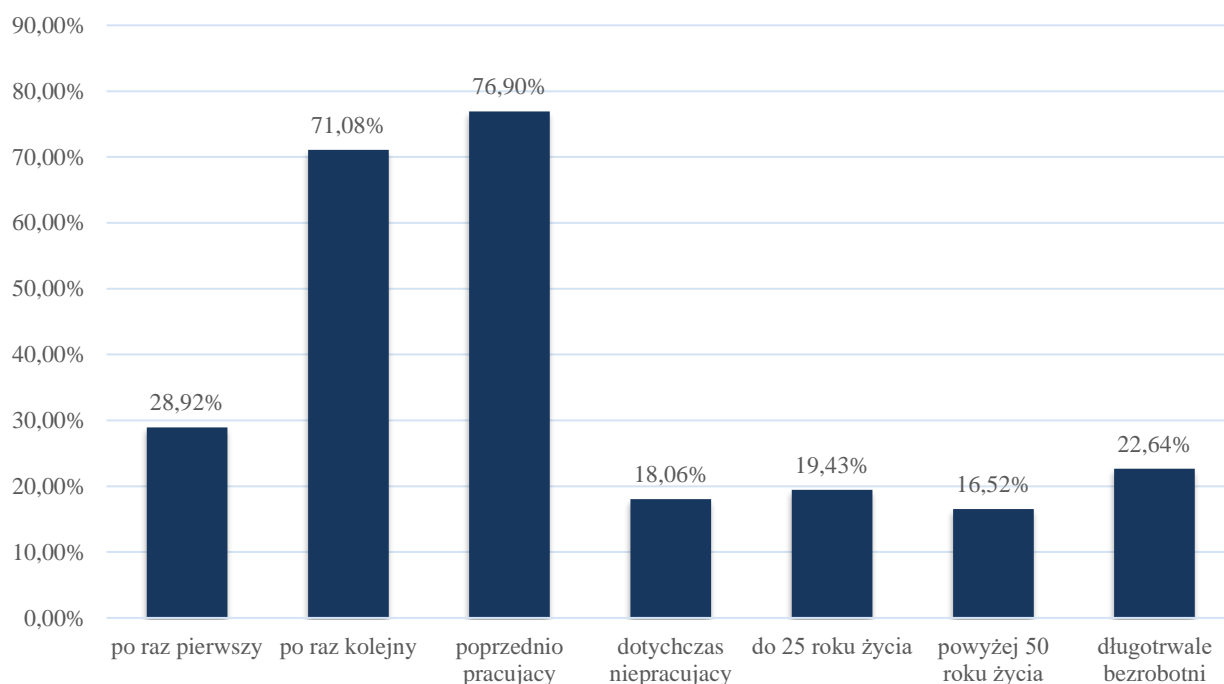
Rysunek 10.

Źródło: Opracowanie własne

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby, które utraciły pracę – **76,9%** zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych, to osoby, które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem pozyskania statusu osoby bezrobotnej – **71,08%**. Najmniejsza populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – **16,52 %**.

Szczegółowe dane przedstawia rysunek 11.

Bezrobotni zarejestrowani w 2022 roku (% ogółu napływu)

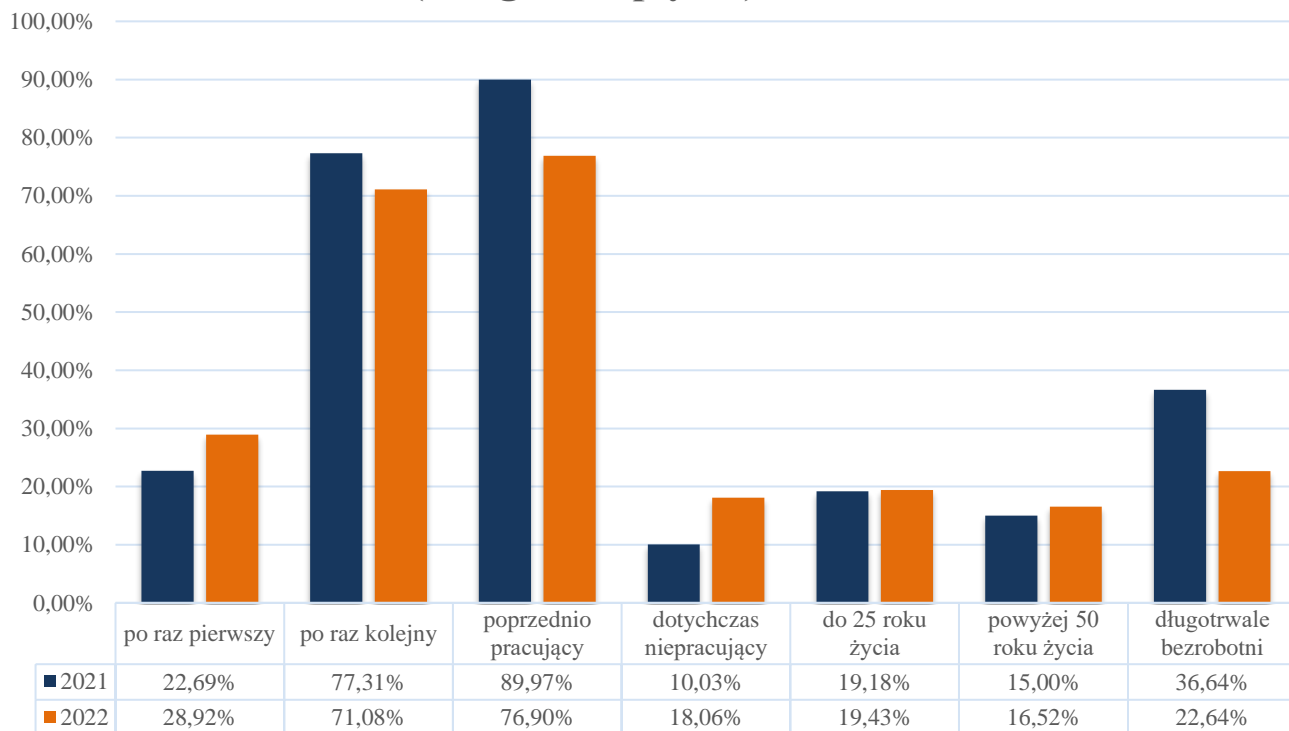


Rysunek 11.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach w 2021-2022 prezentuje rysunek 12.

Bezrobotni zarejestrowani W latach 2021-2022 - wybrane grupy (% ogółu napływu)



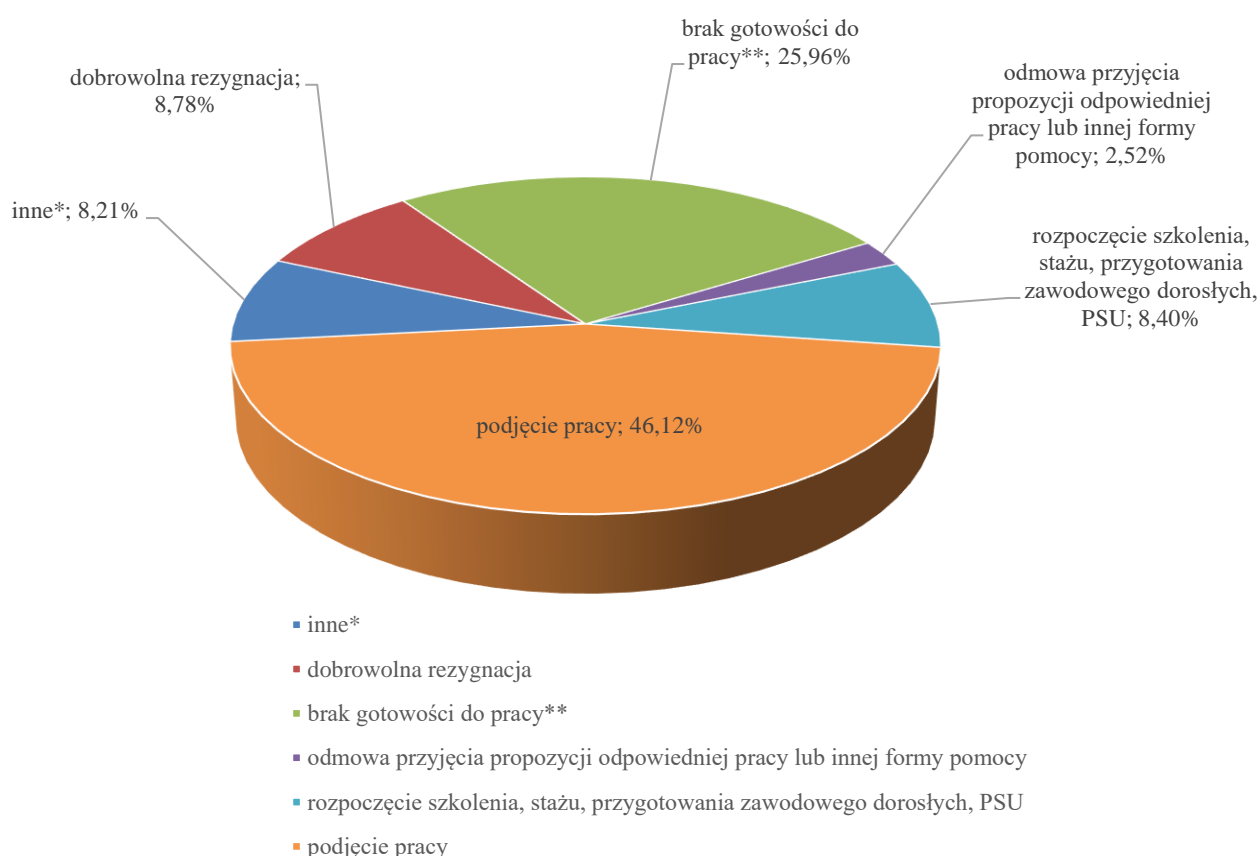
Rysunek 12.

Źródło: Opracowanie własne

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy – **46,12%** a w następnej kolejności – brak gotowości do pracy – **25,96%**.

Szczegółowe dane prezentuje rysunek 13.

Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn w 2022 roku (% ogółu odpływu)



Rysunek 13.

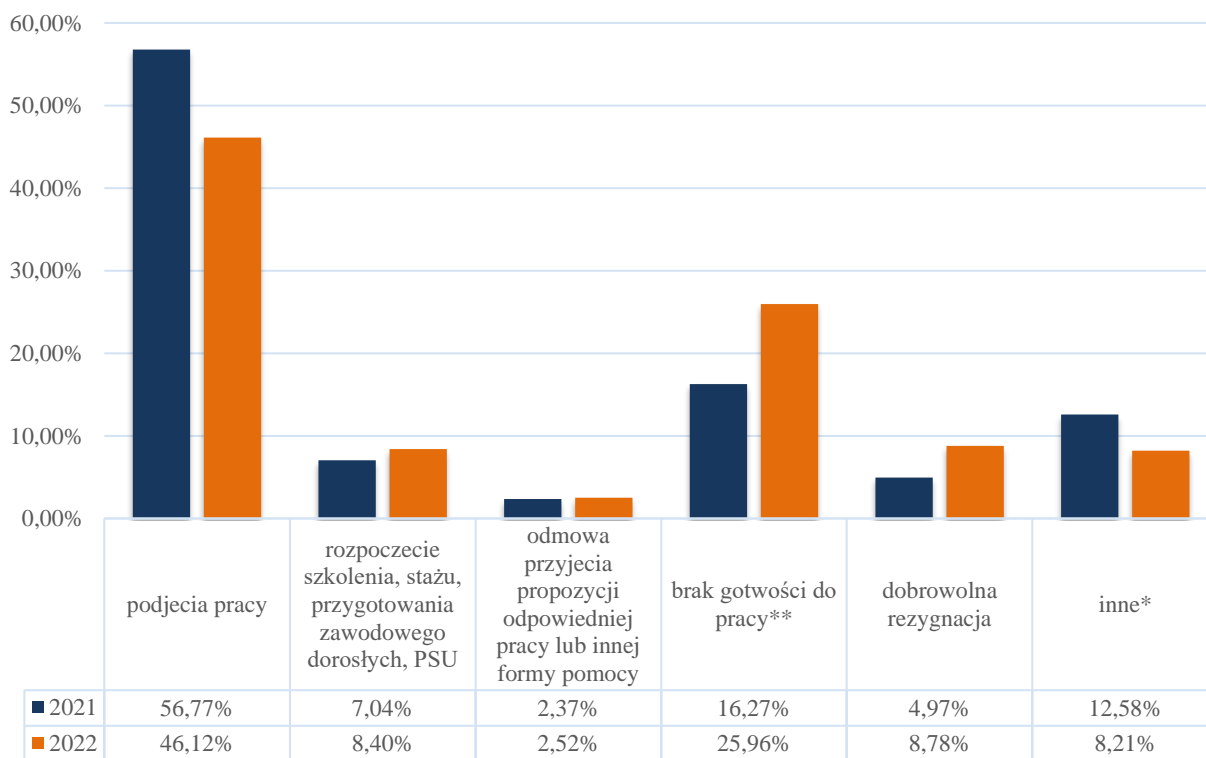
Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.

**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.

Szczegółowe dane dotyczące wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w latach 2021-2022 prezentuje rysunek 14.

Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych według przyczyn w latach 2021-2022 (% ogółu odpływu)



Rysunek 14.

Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.

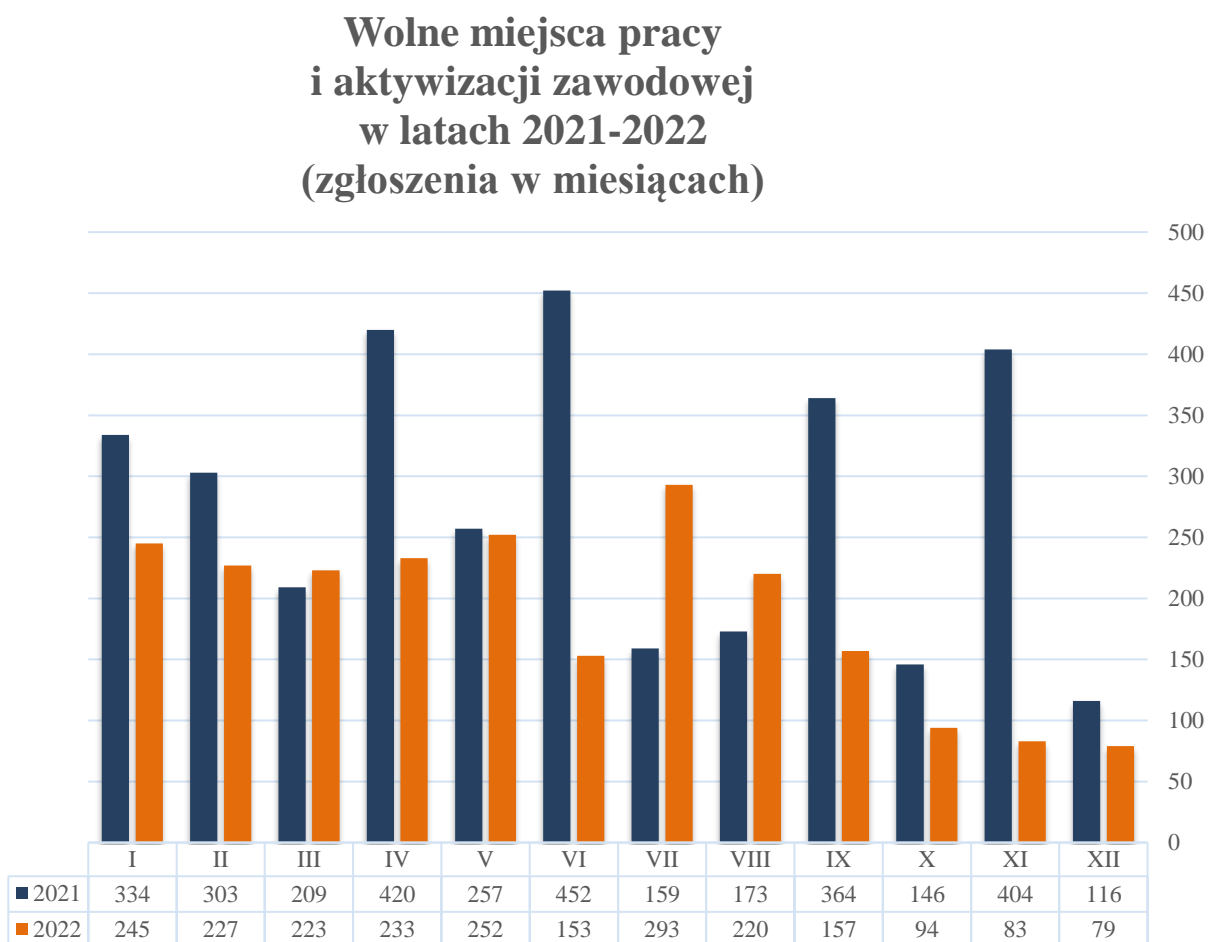
**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W 2021 roku zgłoszono do urzędu pracy 3 337 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast w 2022 roku – 2 259.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2022 przedstawia rysunek 15.



Rysunek 15.

Źródło: Opracowanie własne

Oferta pracy – to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności a w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Szczegółowy wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2022 roku prezentuje tabela 1.

Giełdy pracy zrealizowane w 2022r.				
Stanowisko pracy, na które zorganizowano giełdy pracy		Liczba zaproszonych/ wezwanych osób bezrobotnych	Liczba obecnych osób bezrobotnych	Liczba podjęć pracy
Nazwa	Liczba miejsc pracy			
Pracownik fizyczny/gospodarczy	1	3	3	0
Redaktor na portalu	1	1	1	0
Redaktor na portalu	1	1	1	0
Pomoc kuchenna/ obsługa przyjęć	2	1	1	1
Pomoc kuchenna/ pracownik produkcji	4	6	6	3
Pomoc kuchenna/ barmanka	2	2	2	2
Czynności produkcyjne	50	20	6	0
ogółem	61	34	20	6

Tabela 1

Źródło: Opracowanie własne

Giełda pracy - jest organizowana w przypadku, gdy w powiatowym urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w krajowej ofercie pracy, niż jest miejsc pracy zgłoszonych w tej ofercie, albo gdy pracodawca krajowy zgłasza wiele krajowych ofert pracy na różne stanowiska, a w powiatowym urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

Doradca klienta w roku 2022 udzielił **398** porad dotyczących warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz Szwajcarii. W roku 2021 – **300**.

Pośrednicy pracy w 2022 roku wydali **339** skierowań do pracy w tym **103** na miejsca subsydiowane oraz **470** skierowań na staże.

Do zadań Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego należy m.in. obsługa pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia na pracę oraz posiadanie legalnego tytułu pobytowego cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ważny wyjątek stanowią cudzoziemcy wymienieni w art.90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy oraz Rosji**, którzy posiadają wpisane do ewidencji *oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* na podstawie którego mogą wykonywać pracę na okres maksymalnie 24 miesięcy. W dniu **28.10.2022r.** weszło w życie *Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców* w którym wykluczono obywateli **Rosji** z tzw. procedury oświadczeniowej.

W roku 2022 w tutejszym Urzędzie przyjęto 1 850 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego do ewidencji wpisano 1 761 oświadczeń.

Ponadto, w następstwie wejścia w życie przepisów *art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* **możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia.** Powiadomienie legalizuje pracę cudzoziemca w okresie jego legalnego pobytu na terytorium Polski bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy.

W 2022r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowano 2 241 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

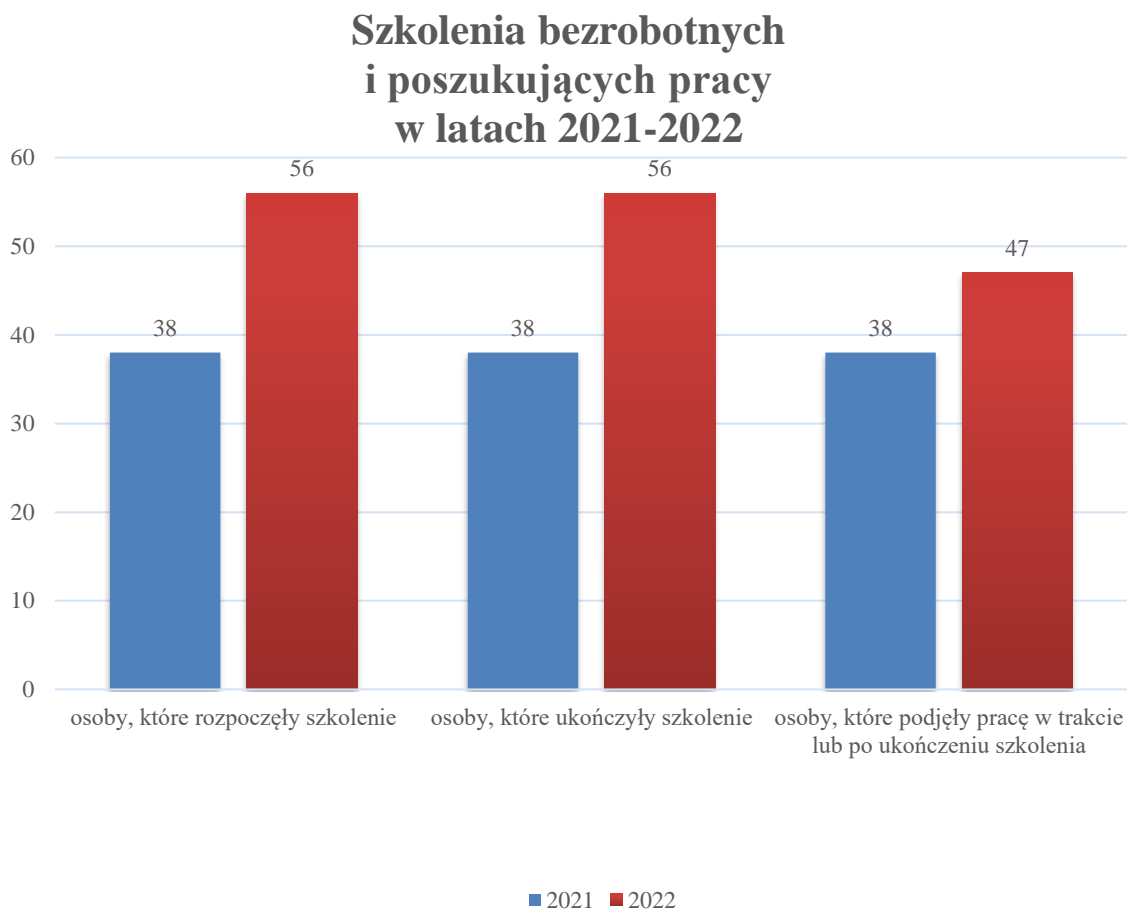
Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. W 2022 roku sporządzono **1764** Indywidualnych Planów Działania.

3. Szkolenia

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowanej przez urzędy pracy w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2022 roku tutejszy Urząd organizował i finansował szkolenia w trybie indywidualnym tj. będące odzwierciedleniem indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Osoba ubiegająca się o szkolenie w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu osoby uprawnionej do szkolenia po jego zakończeniu.

W 2022 roku Urząd Pracy wydał **97 964,31 zł** na realizację szkoleń. Szkolenia rozpoczęło **56** osób bezrobotnych. **56** osób zakończyło szkolenia a **47** osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą.

Szczegółowe dane dotyczące szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2021-2022 przedstawia rysunek 16.



Rysunek 16.

Źródło: Opracowanie własne

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2022 roku środki KFS były przeznaczone zgodnie z priorytetami Ministra właściwego ds. pracy na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musi podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - Barometr zawodów 2022 miasto Mysłowice, Barometr zawodów 2022 województwo śląskie;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście / rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego były przeznaczone zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach zawarł z pracodawcami **42** umowy, na podstawie których zostały przeszkolone **152** osoby (**131** pracowników oraz **21** pracodawców). Podpisane umowy opiewały na kwotę **353 089,41** zł.

Limit podstawowy:

1. **34** umowy na kwotę **313 807,41** zł
2. **138** osób przeszkolonych (**121** pracowników, **17** pracodawców)

Rezerwa:

1. **7** umów na kwotę **39 282,00** zł
2. **14** osób przeszkolonych (**9** pracowników, **5** pracodawców)

5. Instrumenty rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych z Funduszy Pracy zrealizował w 2022 roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy: staże (w tym bony stażowe), prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, bon zasiedleniowy, przygotowanie zawodowe dorosłych, roboty publiczne.

Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela 2 oraz 3.

Instrumenty rynku pracy	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu programu*	Wydatki w złotych
Staże (w tym bony stażowe*)	168	123	100	1 339 078,7 zł
Prace interwencyjne	15	5	5	74 876,86 zł
Bon zasiedleniowy**	3	1	-	30 000 zł
Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	1	29 125,75 zł
Roboty publiczne	11	8	8	101 192,92 zł
Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	1	1	1	50 703,34 zł

Tabela 2

Źródło: Opracowanie własne

*bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30 roku życia na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

**bon zasiedleniowy przyznawany jest bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po spełnieniu określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

****bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał bon.*

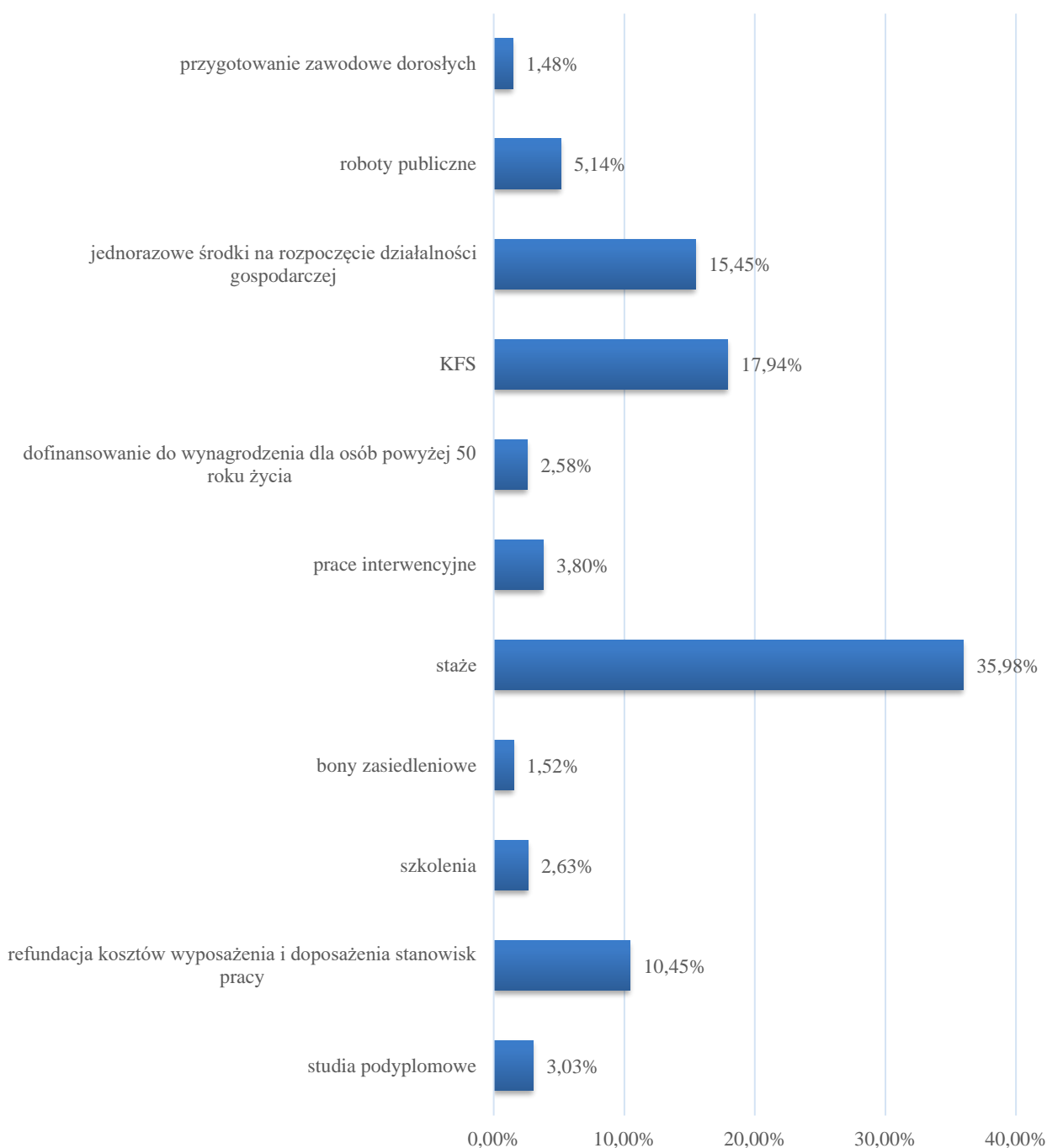
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy			
		Złożone wnioski		Podpisane umowy	
Osoby, które złożyły wnioski	Osoby, z którymi podpisano umowy	Liczba wniosków	Liczba stanowisk pracy	Liczba umów	Liczba stanowisk pracy
47	39	9	9	7	7
	Wydatki w złotych			Wydatki w złotych	
	913 720,77 zł			205 771,97 zł	

Tabela 3

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę wydatków funduszy pracy w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 17.

Wydatki funduszu pracy na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 roku

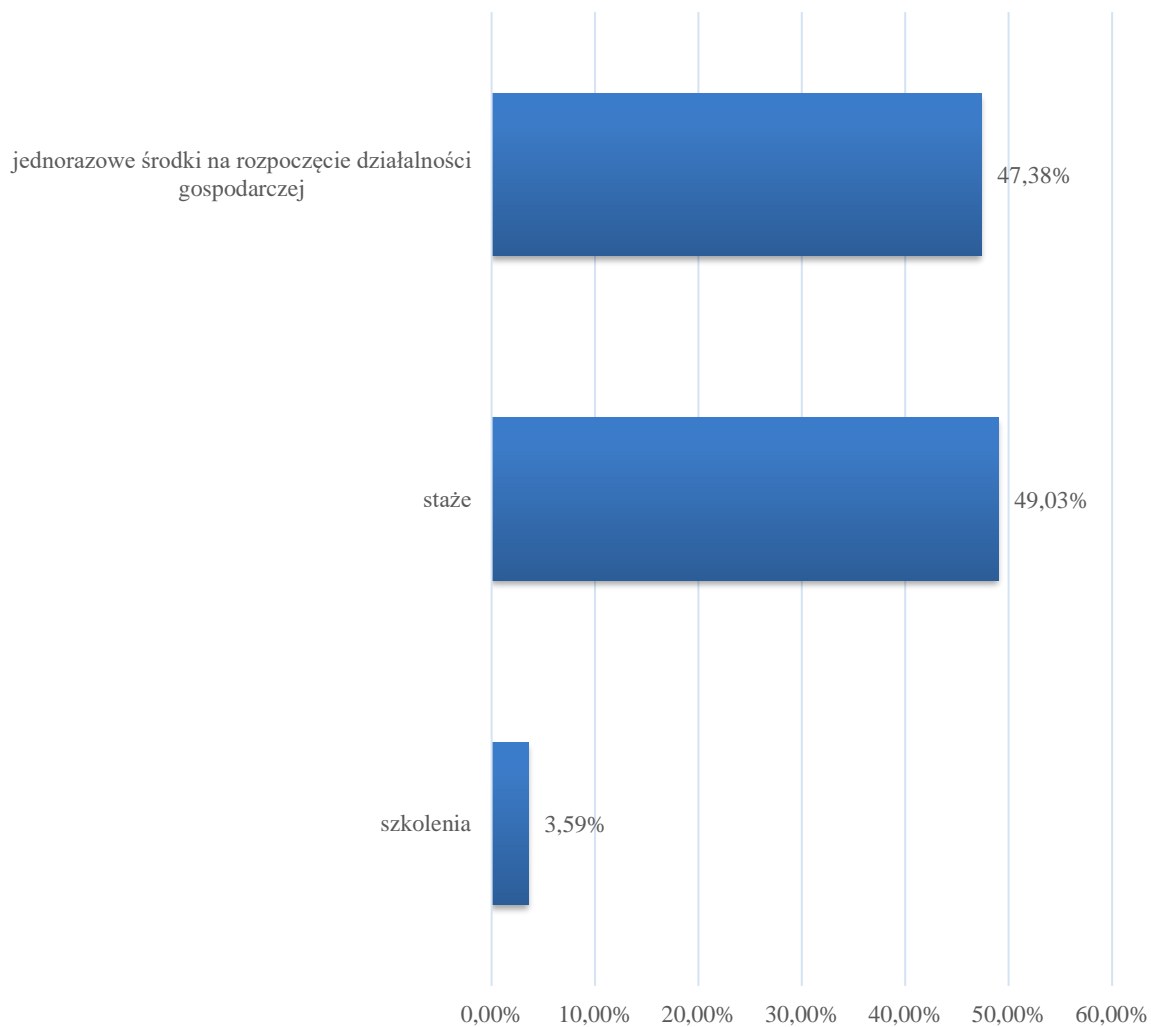


Rysunek 17.

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę wydatków europejskiego funduszu społecznego w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 18.

Wydatki europejskiego funduszu społecznego na instrumenty i usługi rynku pracy w 2022 roku



Rysunek 18.

Źródło: Opracowanie własne

III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

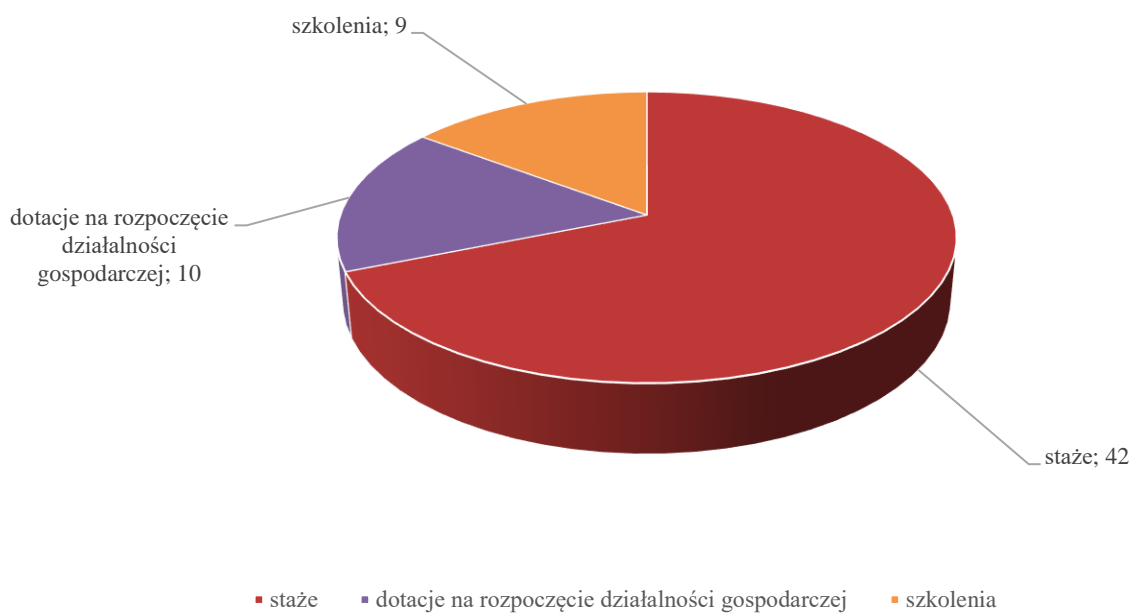
1.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłówice (V)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Mysłowicach jako bezrobotni. Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO. W ramach realizacji projektu wsparciem w pierwszej kolejności zostaną objęte osoby należące do kategorii NEET (nie pracują, nie kształcą się w trybie stacjonarnym, nie uczestniczyły w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych w ciągu ostatnich 4 tygodni) będące jednocześnie długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne lub znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość projektu: 2 163 138,25 zł, w tym wkład EFS 1 823 092,92 zł
na 2021 rok przypada 1 468 938,25 zł
na 2022 rok przypada 694 200,00 zł.

W **2022 roku** wsparcie uzyskały **52 osoby**, w tym: **10** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy **9** osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy, bądź z podstaw przedsiębiorczości, **42** osoby rozpoczęły staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 19.

Udział bezrobotnych w formach wsparcia w ramach projektu dofinansowanego z EFS POWER



Rysunek 19.

Źródło: Opracowanie własne

1.2. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego dla osi priorytetowej: VII. Regionalny rynek pracy dla działania: 7.2. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia).

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30+ pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach. Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO. W ramach realizacji projektu wsparciem zostaną objęte osoby należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r. Wartość projekt: 8 746 939,39 zł, w tym wkład ze środków wspólnotowych 7 434 898,48 zł

na 2019 rok przypada 590 361,80 zł

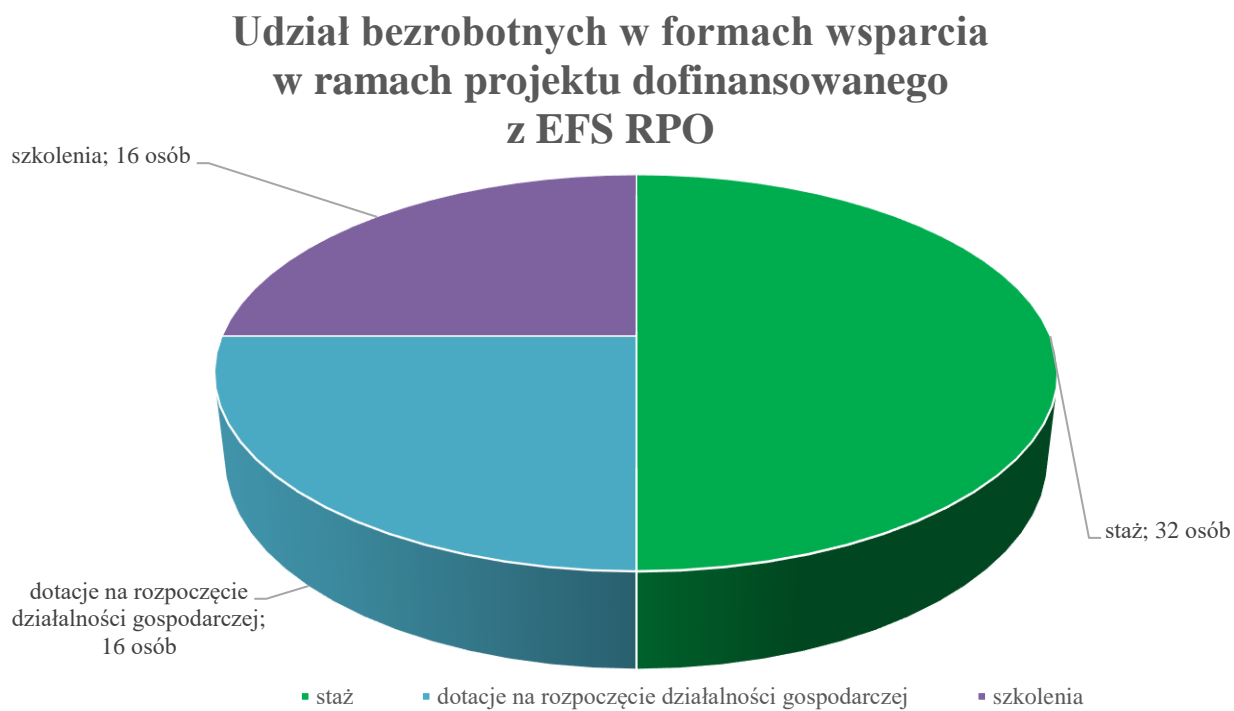
na 2020 rok przypada 6 258 811,95 zł, w tym na instrumenty dofinansowania związane z pandemią COVID-19 przypada 5 533 206,77 zł

na 2021 rok przypada 1 180 444,64 zł, w tym na instrumenty dofinansowania związane z pandemią COVID-19 przypada 554 903,62 zł

na 2022 rok przypada 717 321,00 zł.

W **2022 roku** wsparcie uzyskało **48 osób**, w tym: **16** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy **16** osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy, bądź z podstaw przedsiębiorczości, **32** osoby rozpoczęły staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 20.



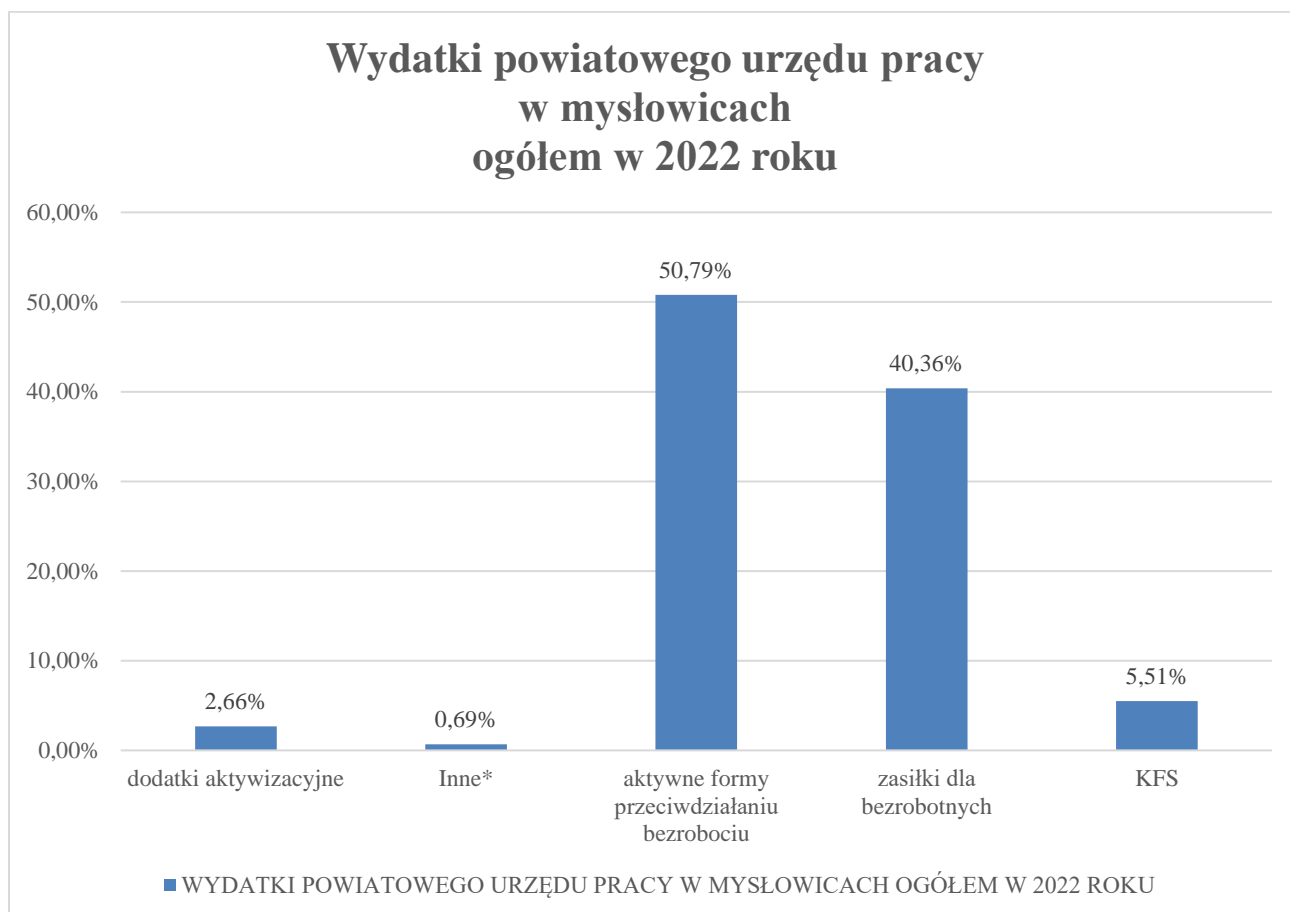
Rysunek 20.

Źródło: Opracowanie własne

IV. WYDATKI OGÓŁEM

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydał ogółem **6 409 158,03 zł** na realizację działań, w tym: na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu **3 255 171,22 zł**, na zasiłki dla bezrobotnych – **2 586 518,61 zł**, na dodatki aktywizacyjne – **170 655,8 zł**, na badania lekarskie **2 934 zł**, na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **353 089,41 zł**.

Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 21.



Inne - Badania lekarskie; Dodatki Covid; Koszty szkolenia cudzoziemców;*

Rysunek 21.

Źródło: Opracowanie własne

V. Wydatki ze środków PFRON

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydatkował środki PFRON w kwocie **6 176,52 zł** na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Środki przeznaczone na staż dla **1** osoby – **6 176,52 zł**.

VI. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Szczegółowy wykaz wydanych dokumentów w roku 2022 przedstawia tabela 4.

	2022 rok
Liczba wydanych decyzji administracyjnych	8199
Liczba wydanych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT – 11	560
Liczba wydanych informacji o odprowadzonych składkach na ZUS i UZ – RMUA	746
Liczba wydanych zaświadczeń do MOPS, Sąd, UM, na prośbę Liczba wydanych zaświadczeń do celów emerytalno- rentowych, kapitału początkowego i stażu pracy	2098
Liczba pism wychodzących dotyczących korespondencji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i innymi jednostkami	1923
Liczba zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu	161

Liczba zawartych umów cywilno-prawnych	293
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców-obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art.90 ust.10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	1850
Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń	2241
Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.	66

Tabela 4

Źródło: Opracowanie własne

Materiał opracowany przez:

- Kierownika Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego - Panią Katarzynę Norwa
- Informatyka Referatu Organizacyjno – Administracyjnego – Pana Jana Machejek

Źródła: Dane statystyk GUS, informacje pozyskane z systemu informatycznego SyriuszStd, analizy własne