



Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Mysłowicach
w 2021 roku

Mysłowice, maj 2022

Spis treści

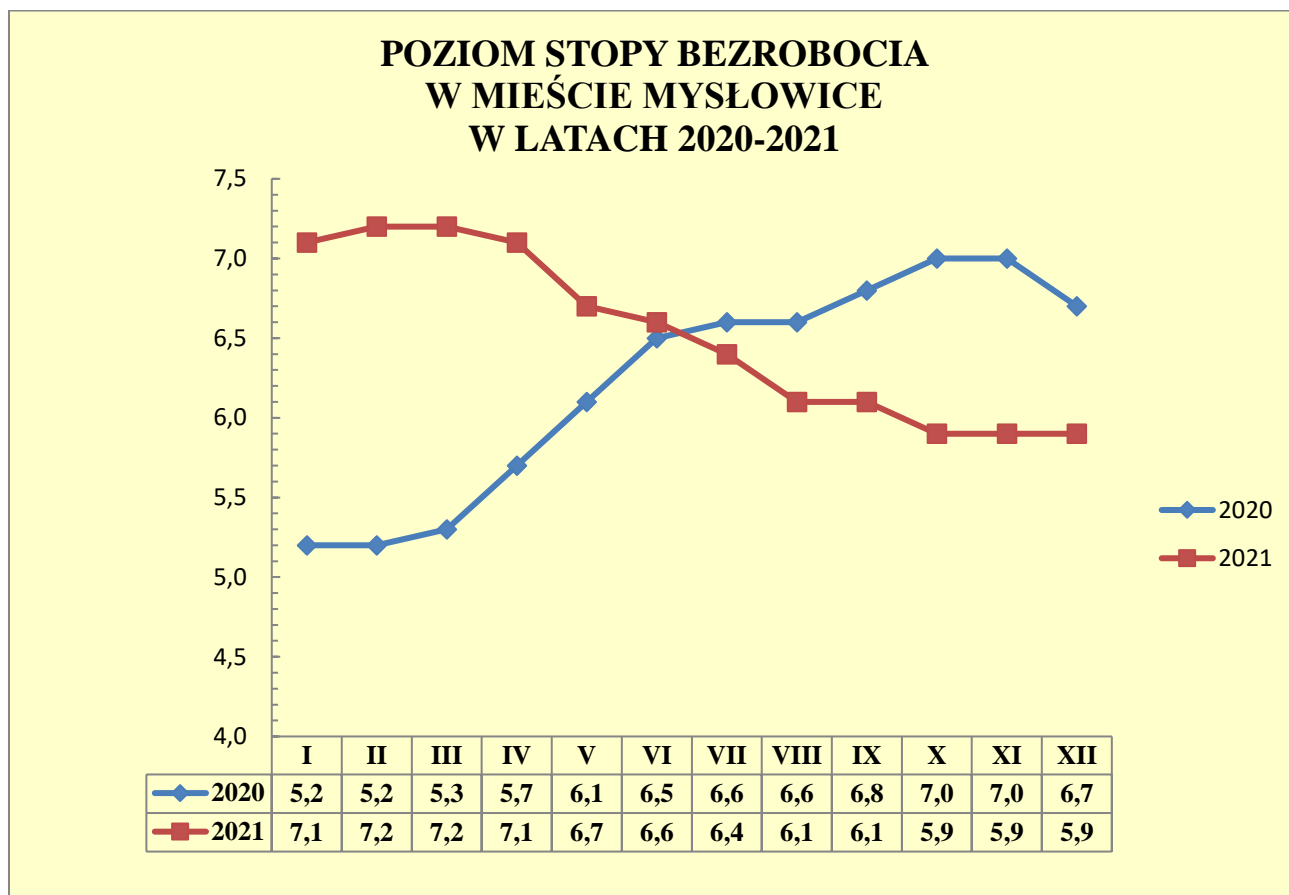
I. LOKALNY RYNEK PRACY.....	3
1. Stopa bezrobocia.	3
2. Liczba osób bezrobotnych.	4
3. Struktura bezrobocia.	6
3.1. Wiek bezrobotnych.	6
3.2. Wykształcenie.	7
3.3. Staż pracy.	8
3.4. Czas pozostawania bez pracy.....	9
4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	10
5. Fluktuacja bezrobotnych	12
II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	17
1. Pośrednictwo pracy	17
2. Poradnictwo zawodowe	19
3. Szkolenia	19
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
5. Instrumenty rynku pracy.	23
III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	26
1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	26
1.1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (IV). Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2019-2021.	26
1.2. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (V). Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2021-2022.	28
1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (IV) 2020 r. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.....	30
IV. WYDATKI OGÓŁEM.....	31
V. Wydatki ze środków PFRON.....	32
VI. DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM PANDEMI COVID-19	33
1. Tarcza Antykryzysowa.	33
2. Wydatki na działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19.	34
2.1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.....	34
2.2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	35
2.3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.	36
2.4. Dotacje art. 15z4.....	38
2.5. Dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń.....	40
2.6. Wydatki ogółem.....	42
VII. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW.....	43

I. LOKALNY RYNEK PRACY

1. Stopa bezrobocia.

W 2021 roku wzrost stopy bezrobocia nastąpił na przełomie stycznia i lutego; w styczniu wynosiła ona 7,1%, a w lutym wynosiła 7,2%. W 2021 roku spadek stopy bezrobocia widoczny był na przełomie kwietnia i maja; w kwietniu wynosiła ona 7,1%, natomiast w maju wynosiła 6,7%.

Stopę bezrobocia w latach 2020-2021 przedstawia poniższy rysunek 1.



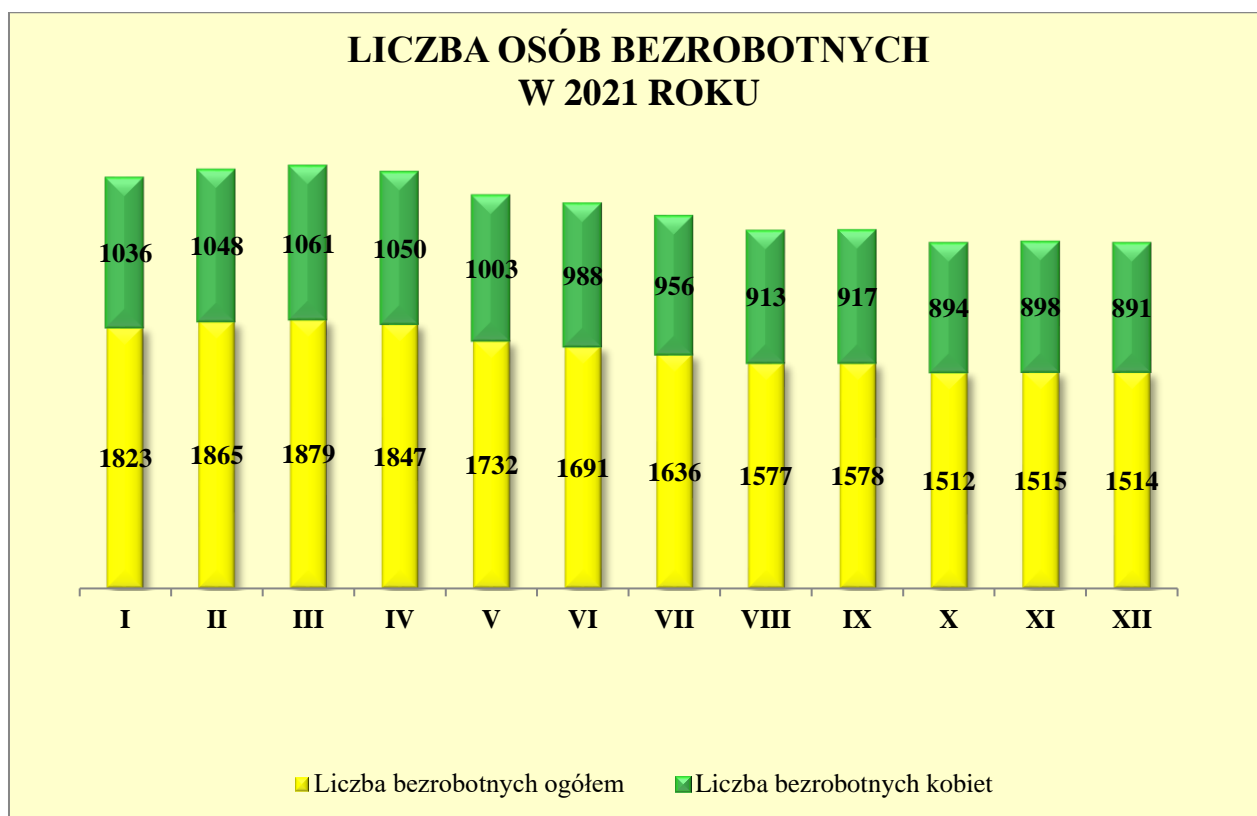
Rysunek 1.

Źródło: dane statystyczne GUS

2. Liczba osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach zarejestrowanych było **1 514** osób bezrobotnych, w tym **891** kobiet (**58,85 %** ogółu). W analogicznym okresie 2020 roku liczba ta wynosiła – **1 734** osoby bezrobotne w tym **981** kobiet.

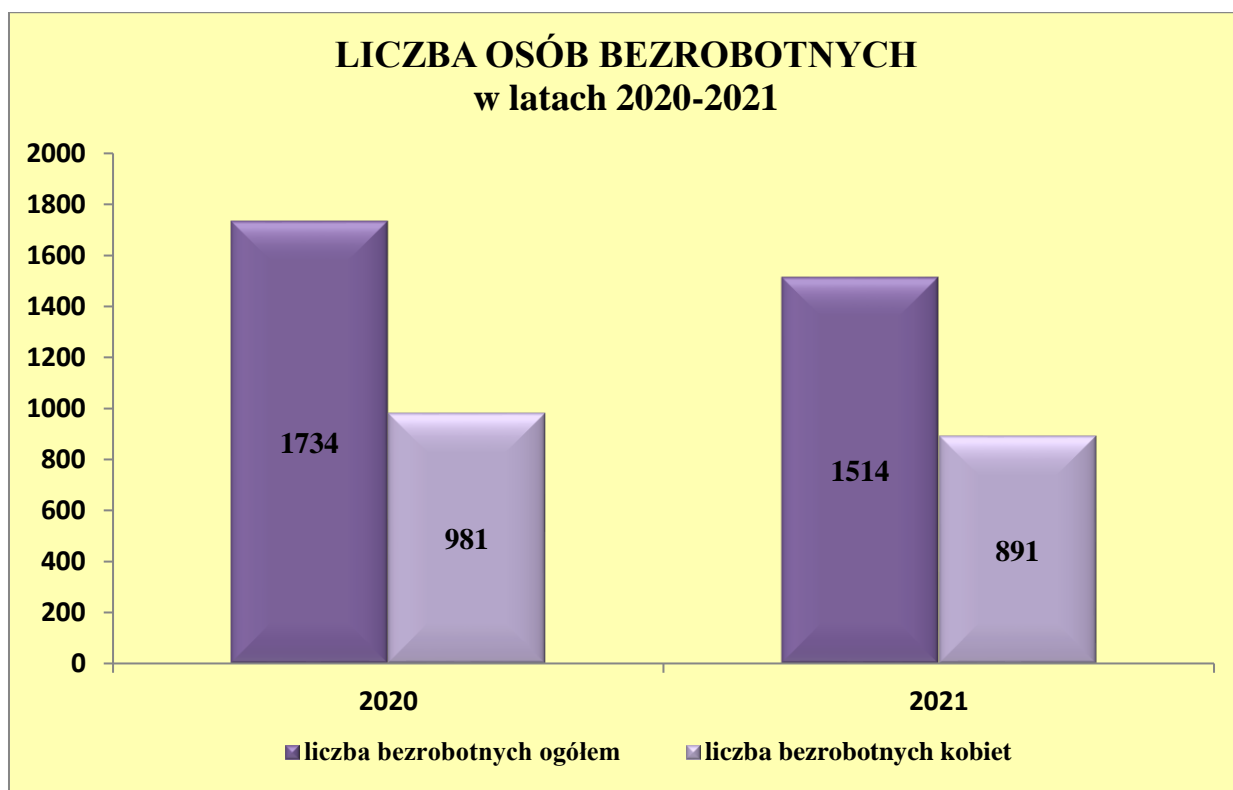
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku prezentuje rysunek 2.



Rysunek 2.

Źródło: Opracowanie własne

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2020-2021 ilustruje rysunek 2.



Rysunek 3.

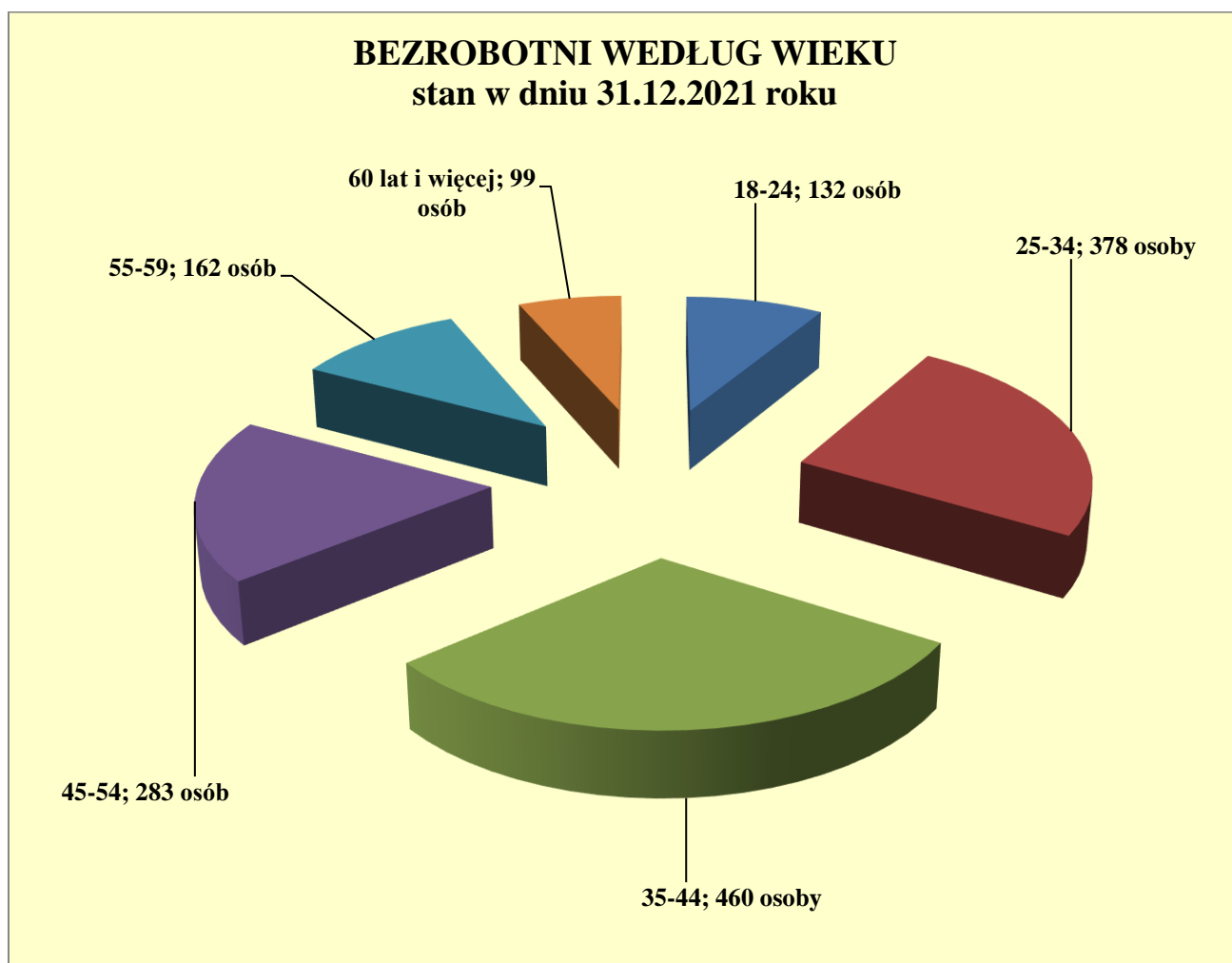
Źródło: Opracowanie własne

3. Struktura bezrobocia.

3.1. Wiek bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – **460** osób (**30,38 %** ogółu). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej – **99** osób.

Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek 4.



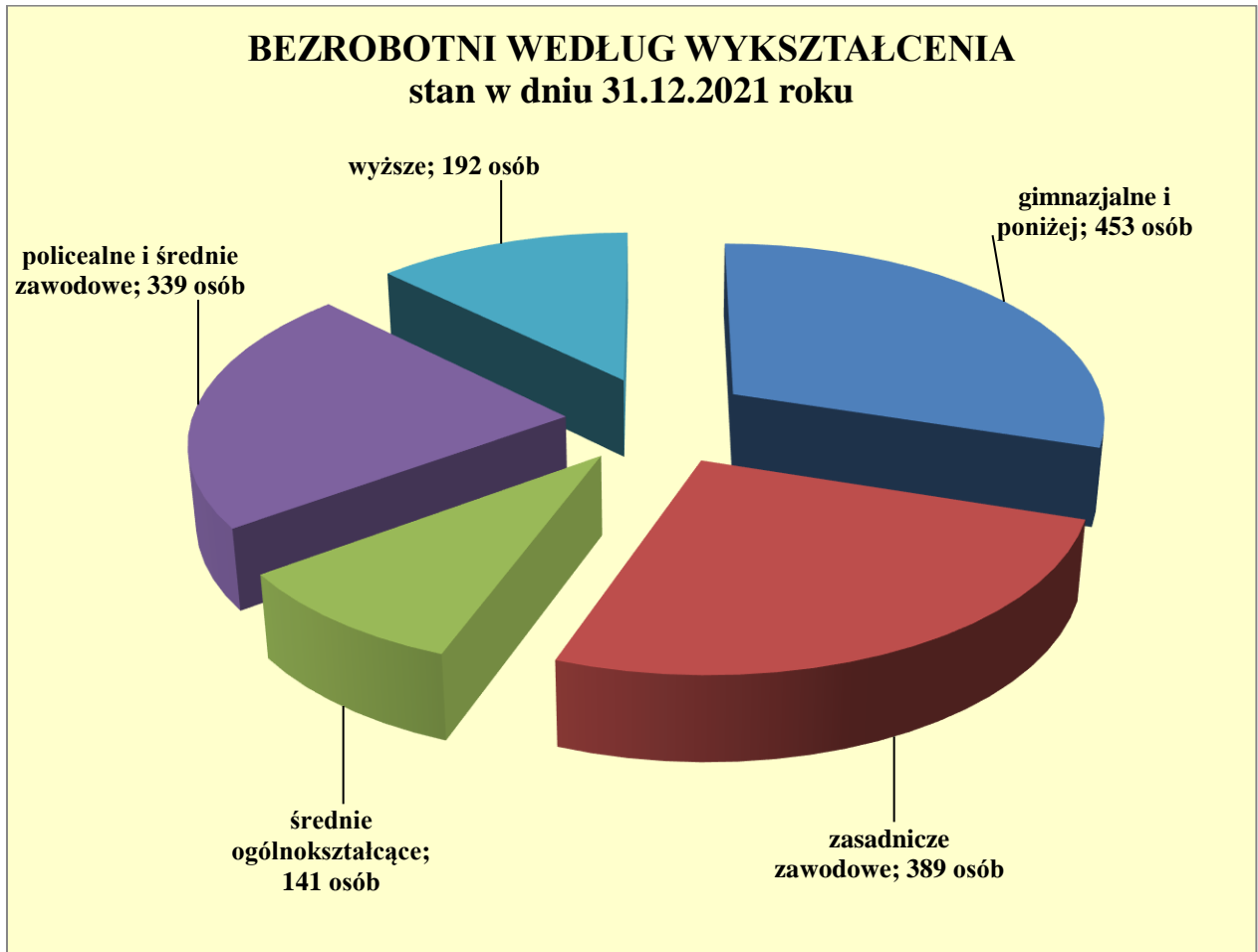
Rysunek 4.

Źródło: Opracowanie własne

3.2. Wykształcenie.

W 2021 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **453** osoby. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba **141** osób bezrobotnych.

Szczegółowy podział bezrobotnych według wykształcenia przedstawia rysunek 5.



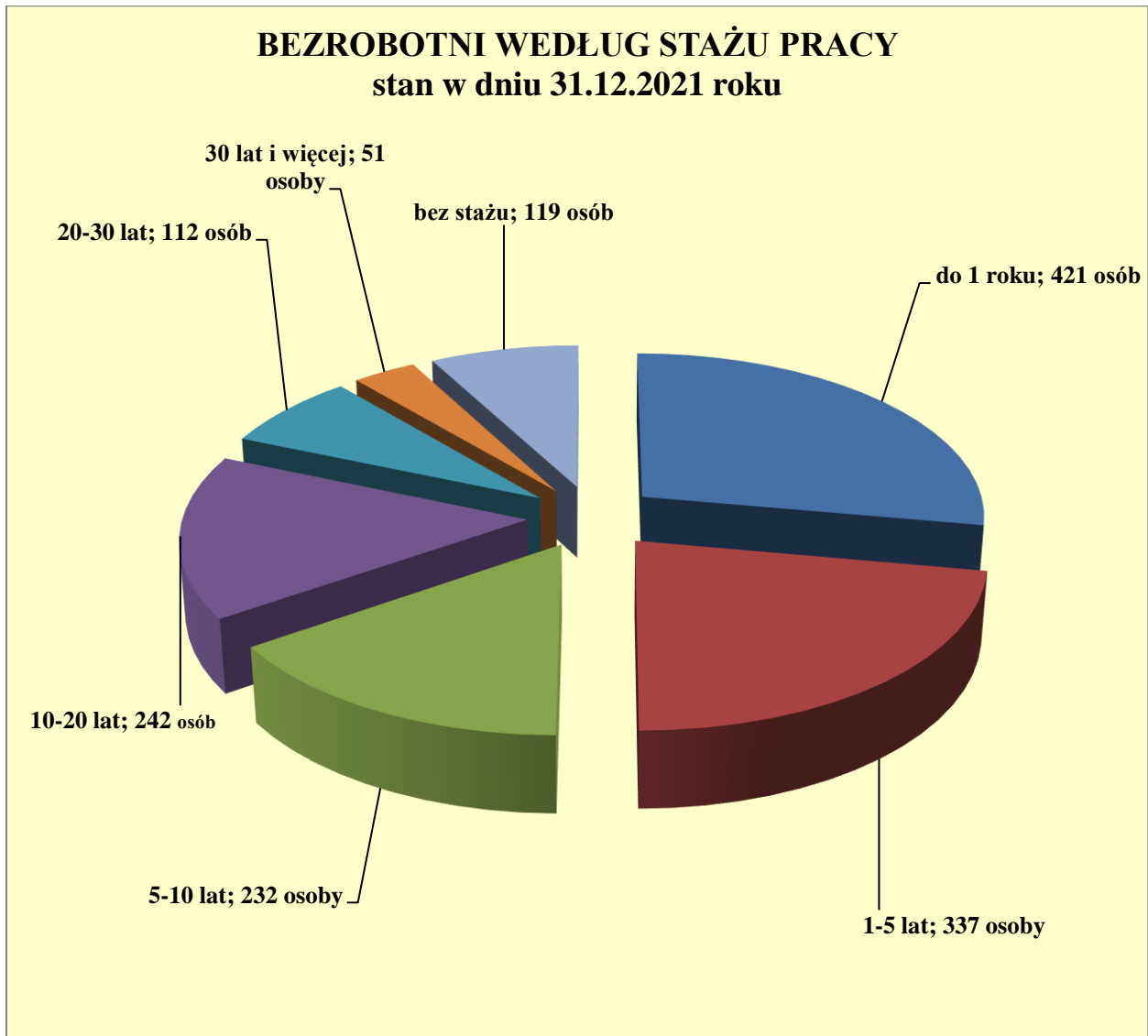
Rysunek 5.

Źródło: Opracowanie własne

3.3. Staż pracy.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2021 roku największy odsetek stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – **421 (27,81 % ogółu)**. Najmniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej - **51 (3,37%)**.

Szczegółowy graficzny układ osób bezrobotnych według stażu pracy przedstawia rysunek 6.



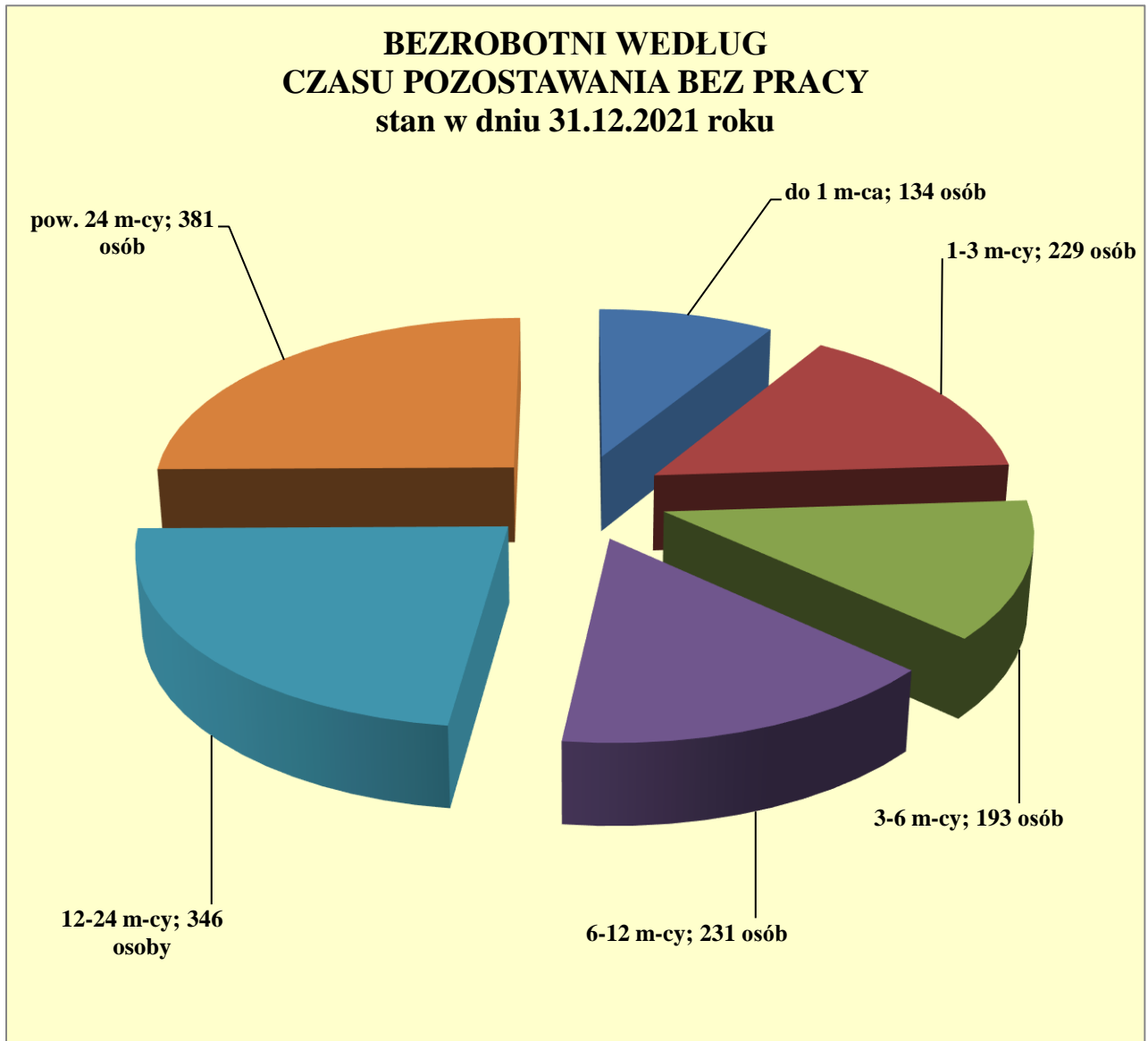
Rysunek 6.

Źródło: Opracowanie własne

3.4. Czas pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupę w końcu 2021 roku stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – **381** osoby. Najmniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – **134** osób.

Podział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia rysunek 7.



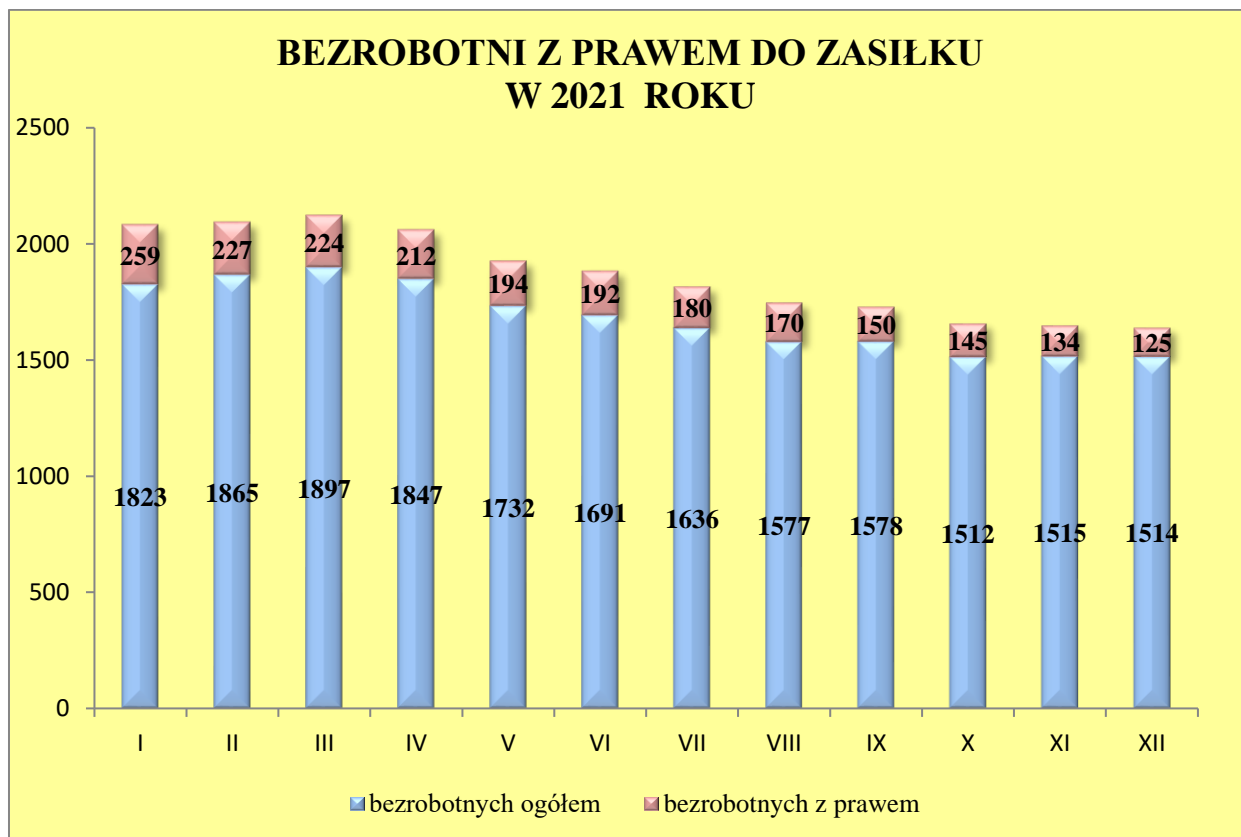
Rysunek 7.

Źródło: Opracowanie własne

4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

W końcu 2021 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **125** osób z prawem do zasiłku, co stanowiło **8,3 %** ogółu.

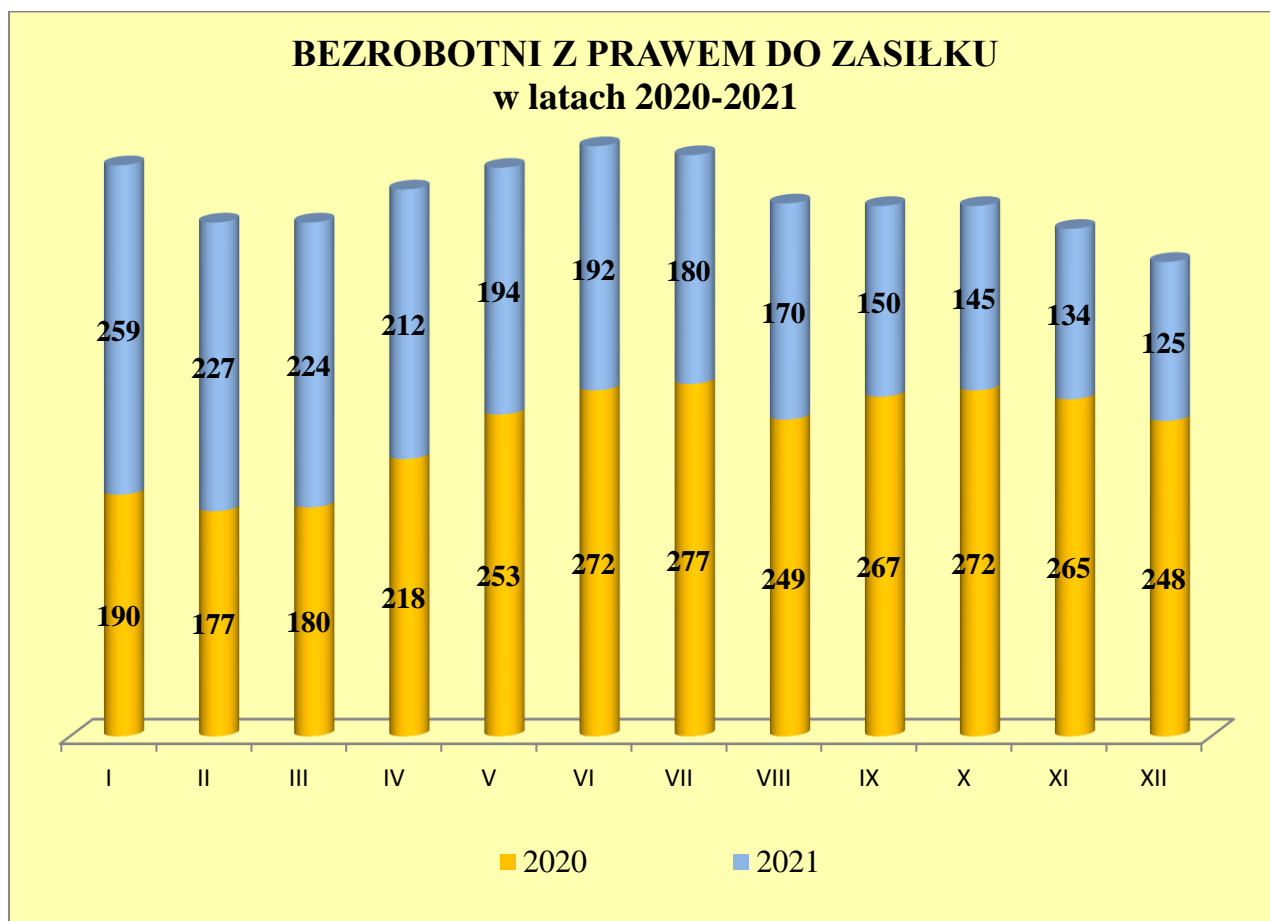
Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w 2021 roku przedstawia rysunek 8.



Rysunek 8.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku w latach 2020-2021 przedstawia rysunek 9.



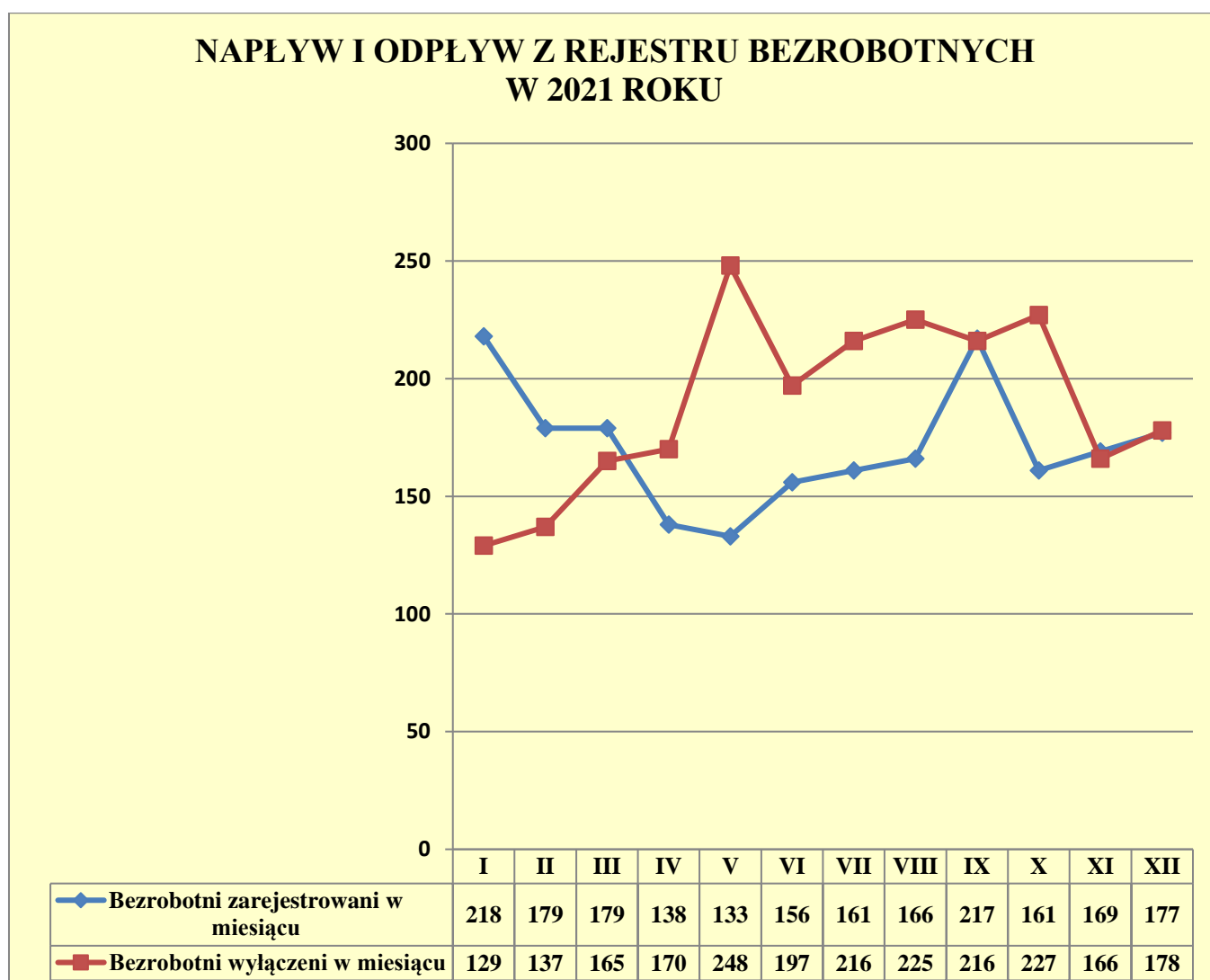
Rysunek 9.

Źródło: Opracowanie własne

5. Fluktuacja bezrobotnych

W 2021 roku zarejestrowano **2 054** osób, a wyrejestrowano **2 274** osoby. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymanie nadwyżki liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji nad włączonych do ewidencji w miesiącach kwietniu, maju, czerwcu, lipcu, sierpniu, październiku oraz grudniu.

Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2021 roku przedstawia rysunek 10.

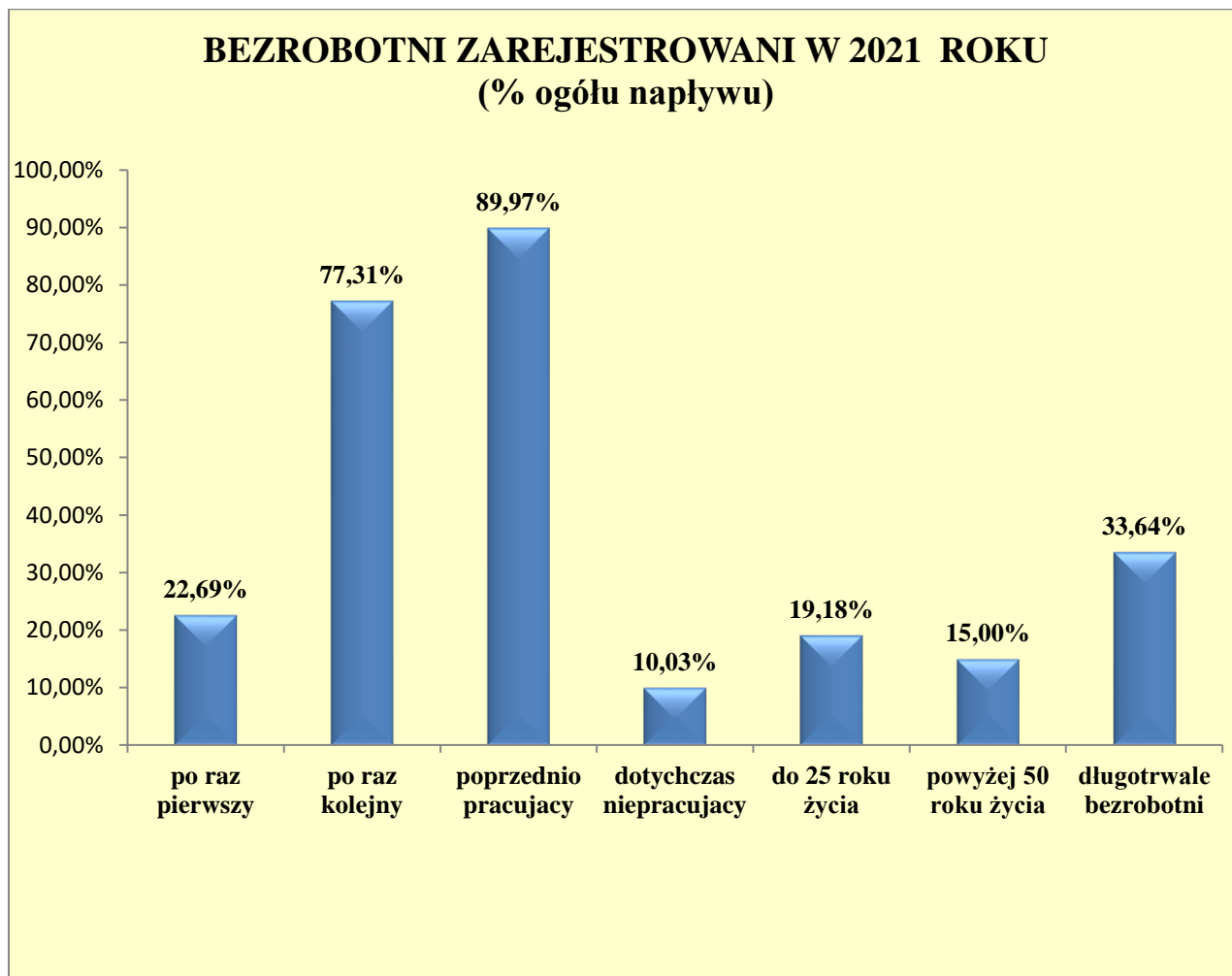


Rysunek 10.

Źródło: Opracowanie własne

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby, które utraciły pracę – **88,97%** zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych, to osoby, które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem pozyskania statusu osoby bezrobotnej – **77,31%**. Najmniejszą populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby dotychczas niepracujące – **10,03 %**.

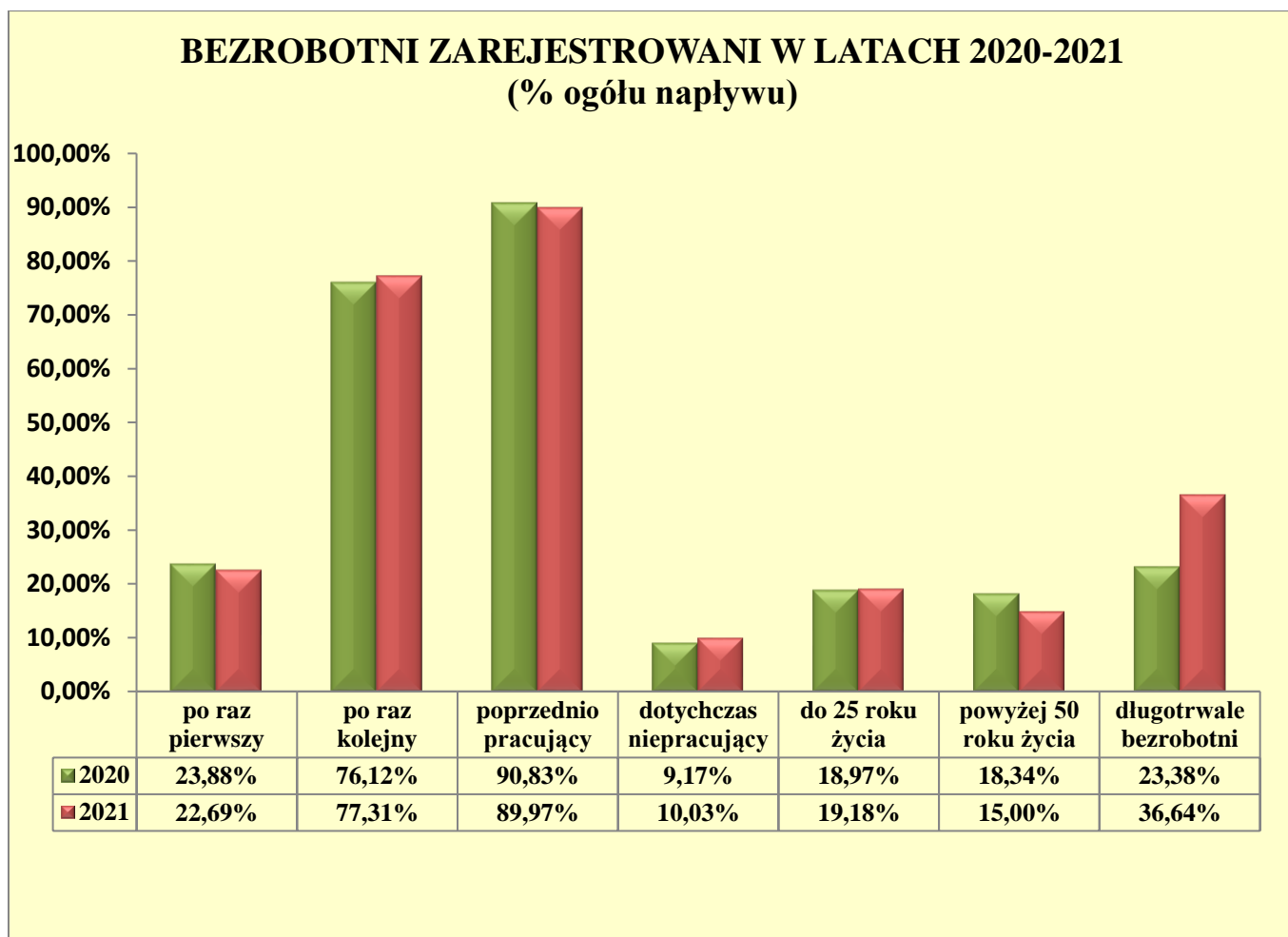
Szczegółowe dane przedstawia rysunek 11.



Rysunek 11.

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach w 2020-2021 prezentuje rysunek 12.

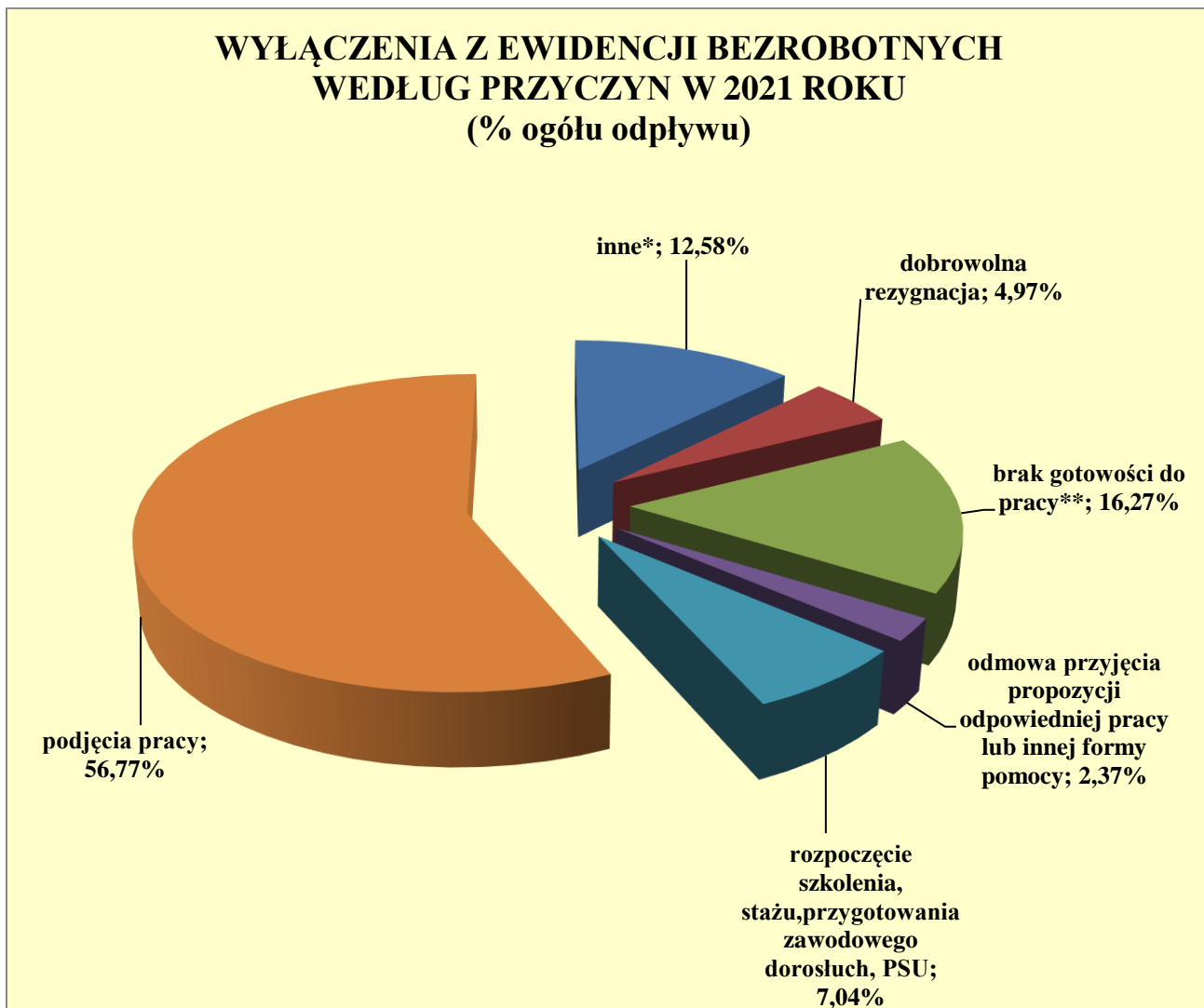


Rysunek 12.

Źródło: Opracowanie własne

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy – **56,77%** a w następnej kolejności – brak gotowości do pracy – **16,27%**.

Szczegółowe dane prezentuje rysunek 13.



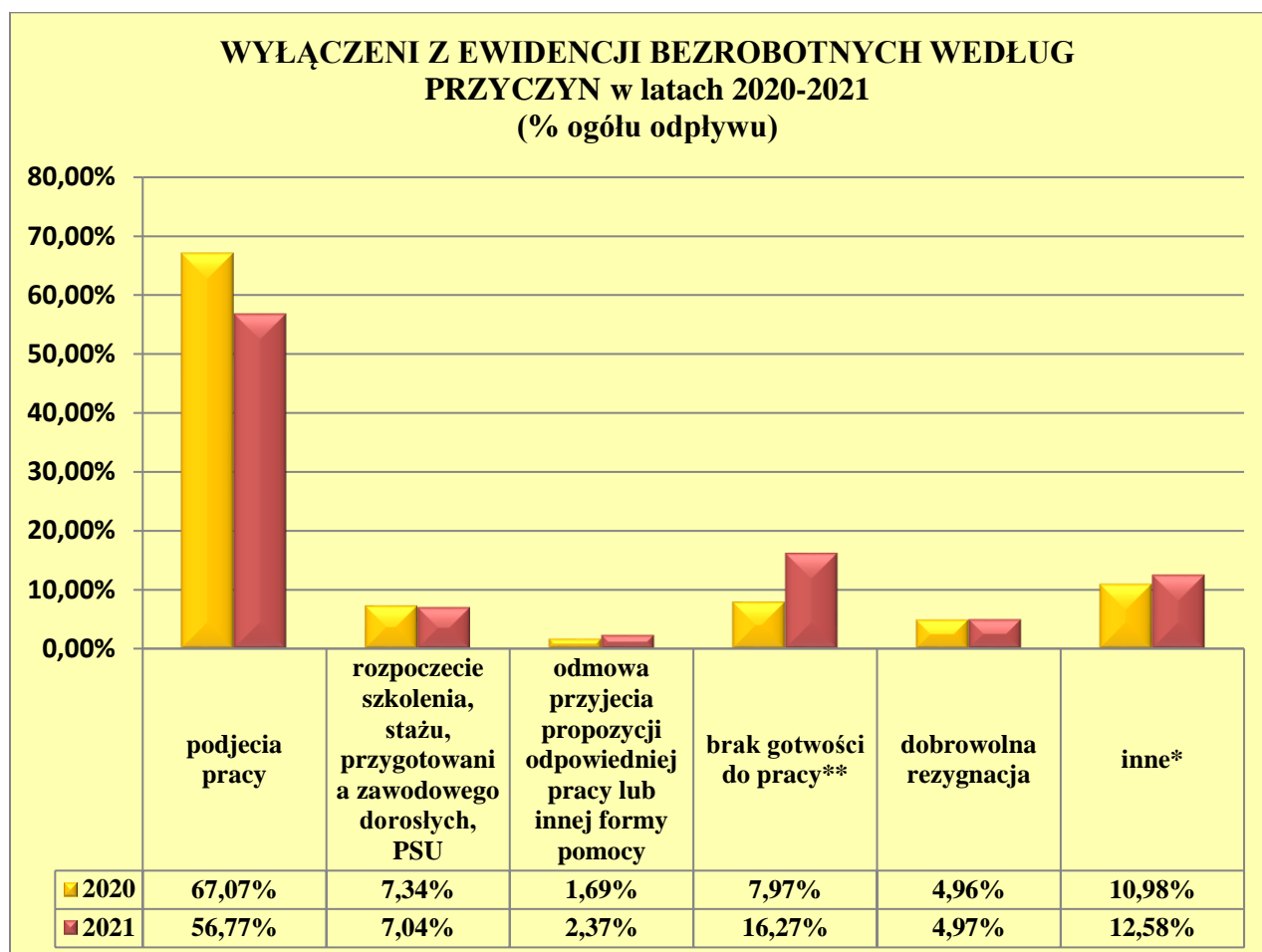
Rysunek 13.

Źródło: Opracowanie własne

**inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.*

***brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.*

Szczegółowe dane dotyczące wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w latach 2019-2020 prezentuje rysunek 14.



Rysunek 14.

Źródło: Opracowanie własne

*inne przyczyny wyłączenia : podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat i więcej, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, inne.

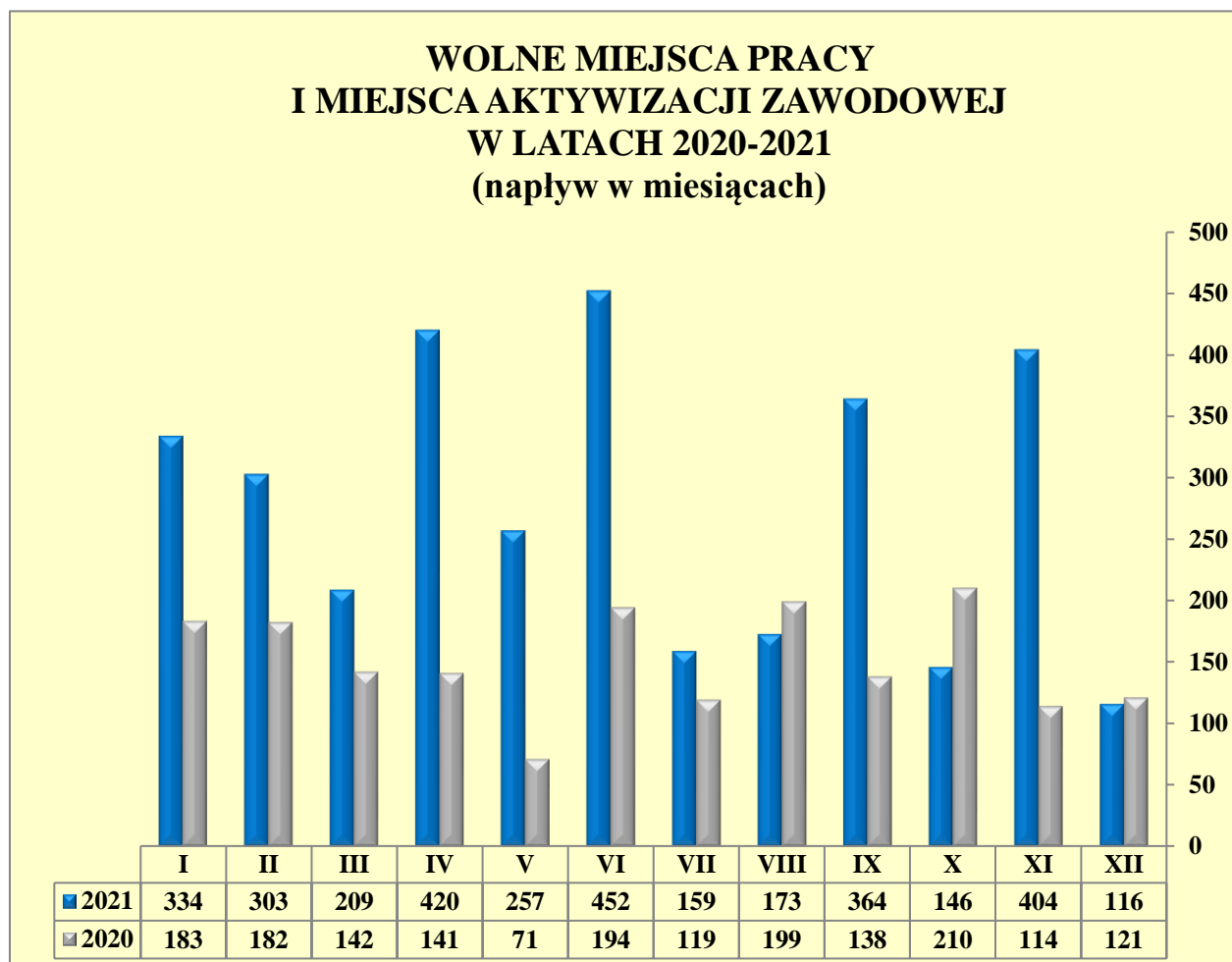
**brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, inne powody.

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W 2020 roku zgłoszono do urzędu pracy **1 841** ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast w 2021 roku – **3 337**.

Szczegółowe dane dotyczące liczby napływu ofert w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021 przedstawia rysunek 15.



Rysunek 15.

Źródło: Opracowanie własne

Oferta pracy – to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszone przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności a w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w roku 2021 udzielił **300** porady dotyczące warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz Szwajcarii. W roku 2020 – **330**.

Pośrednicy pracy w 2021 roku wydali **167** skierowań do pracy w tym **74** na miejsca subsydiowane oraz **339** skierowań na staże.

Do zadań Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego należy m.in. obsługa pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemców. Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego **zezwolenia na pracę oraz posiadanie legalnego tytułu** pobytowego cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ważny wyjątek stanowią cudzoziemcy wymienieni w art.90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**), którzy **posiadają wpisane do ewidencji oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie którego mogą wykonywać pracę przez 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.**

W roku 2021 w tutejszym Urzędzie przyjęto **2 777 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art.90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), z czego do ewidencji wpisano **2 663 oświadczenia.**

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

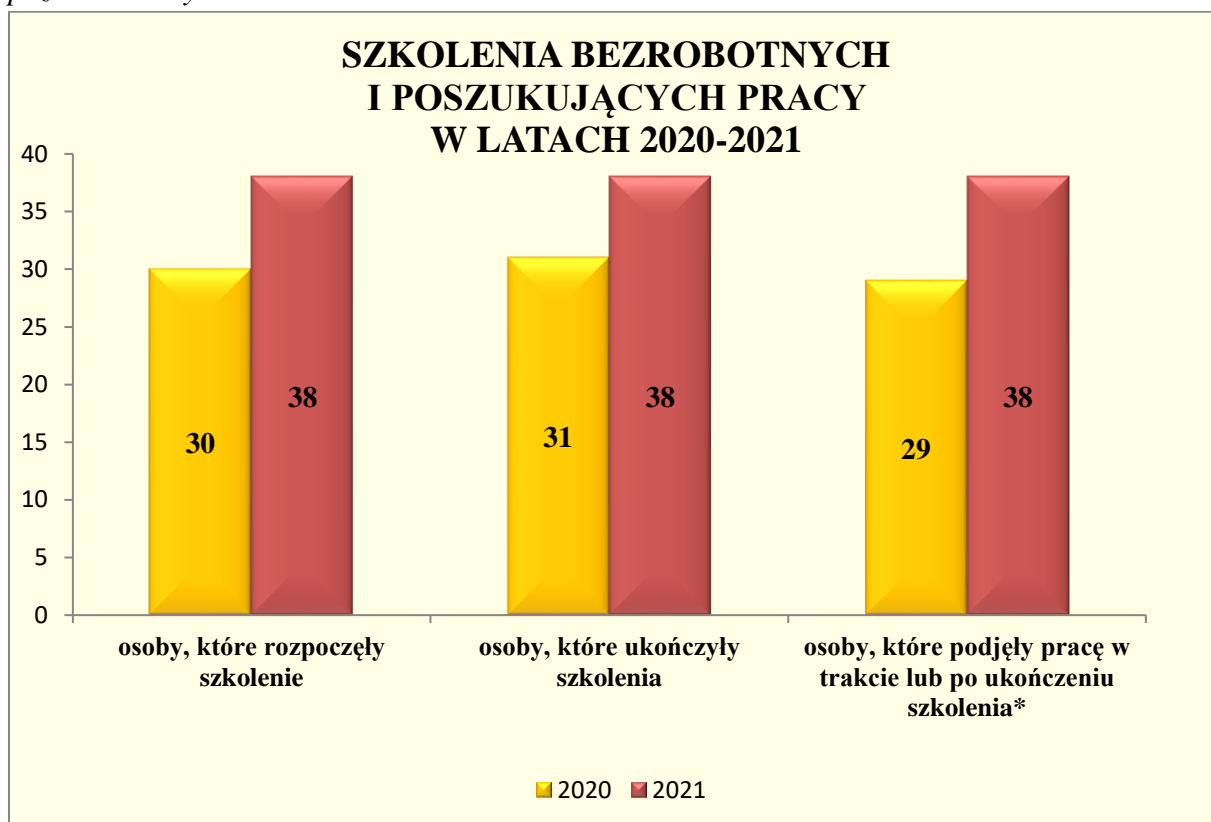
Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. W 2021 roku sporządzono **1663** Indywidualnych Planów Działania.

3. Szkolenia

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowanej przez urzędy pracy w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W 2021 roku tutejszy Urząd organizował i finansował szkolenia w trybie indywidualnym tj. będące odzwierciedleniem indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Osoba ubiegająca się o szkolenie w trybie indywidualnym zobowiązana była do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z deklaracją pracodawcy o zatrudnieniu osoby uprawnionej do szkolenia po jego zakończeniu.

W 2021 roku Urząd Pracy wydał **106 202,45 zł** na realizację szkoleń. Szkolenia rozpoczęło **38** osób bezrobotnych. **38** osób zakończyło szkolenia a **38** osób bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub rozpoczęły działalność gospodarczą.

Szczegółowe dane dotyczące szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2020-2021 przedstawia rysunek 16.



Rysunek 16.

Źródło: Opracowanie własne

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2021r środki z KFS były przeznaczone zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID – 19, musiały ograniczyć swoją działalność;

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów / osób chorych / niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID – 19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – Barometr zawodów 2021 miasto Mysłowice, Barometr zawodów 2021 województwo śląskie;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach zawarł z pracodawcami **40** umów, na podstawie których zostało przeszkolonych **167** osób (152 pracowników oraz 15 pracodawców). Podpisane umowy opiewały na kwotę **394 754,80** zł.

5. Instrumenty rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach w ramach posiadanych środków finansowych zrealizował w 2020 roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy : staże (w tym bony stażowe), prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia.

Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela 1 oraz 2.

Instrumenty rynku pracy	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba osób, które podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą w trakcie lub po ukończeniu programu*	Wydatki w złotych
Staże (w tym bony stażowe*)	124	88	76	982 147,48
Prace interwencyjne	2	1	-	2 800
Bon zasiedleniowy**	1	-	-	10 000
Bon zatrudnieniowy***	-	-	-	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	-	-	18 307,62
Prace społecznie użyteczne	-	-	-	-
Roboty publiczne	-	-	-	-
Dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	3	2	-	20 060

Tabela 1

Źródło: Opracowanie własne

**bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30 roku życia na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.*

***bon zasiedleniowy przyznawany jest bezrobotnemu do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub*

działalności gospodarczej po spełnieniu określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

****bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał bon.*

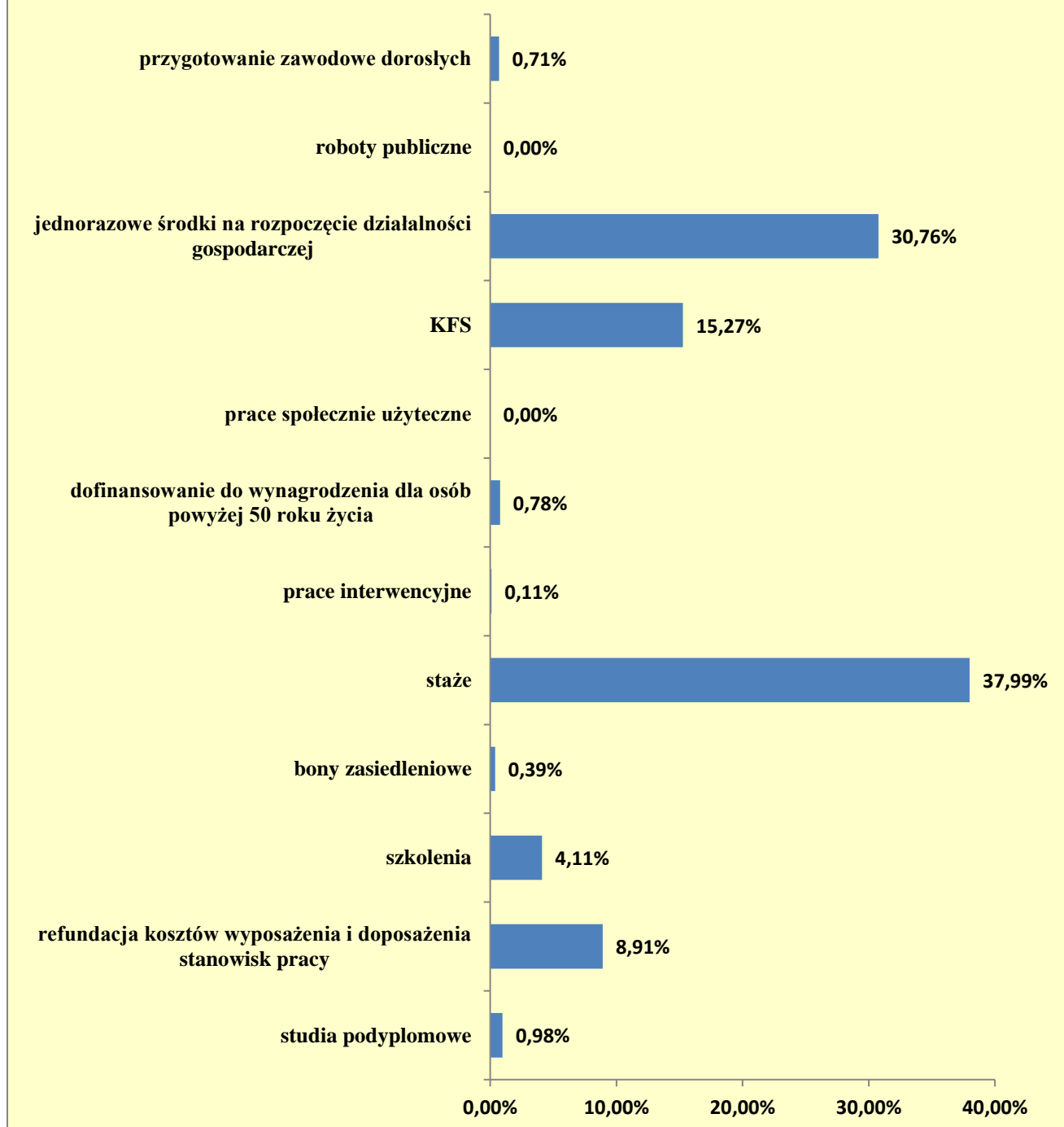
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy			
		Złożone wnioski		Podpisane umowy	
Osoby, które złożyły wnioski	Osoby, z którymi podpisano umowy	Liczba wniosków	Liczba stanowisk pracy	Liczba umów	Liczba stanowisk pracy
53	36	21	21	12	12
	Wydatki w złotych			Wydatki w złotych	
	795 269,24			230 393,20	

Tabela 2

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę wydatków w ramach instrumentów i usług rynku pracy przedstawia rysunek 17.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY W 2021 ROKU



Rysunek 17.

Źródło: Opracowanie własne

III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

1. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1.1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (IV). Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2019-2021.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Mysłowicach jako bezrobotni. Projekt zapewniał możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO. W ramach realizacji projektu wsparciem w pierwszej kolejności zostały objęte osoby należące do kategorii NEET (nie pracują, nie kształcą się w trybie stacjonarnym, nie uczestniczyły w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych w ciągu ostatnich 4 tygodni) będące jednocześnie długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne lub znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. Wsparcie dla osób młodych do 25 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od daty rejestracji w urzędzie pracy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W związku z realizacją zadań dotyczących przeciwdziałaniu negatywnym skutkom COVID-19 grupę docelową stanowili również pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenie przekazane zostało dofinansowanie oraz osoby fizyczne, które otrzymały dofinansowanie do prowadzonej działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu wynosi 01.01.2019 r. – 30.06.2021 r. Wartość projektu wynosi: 3 934 411,84 zł, w tym wkład EFS 3 315 922,69 zł

- na 2019 rok przypada 1 434 958,00 zł
- na 2020 rok przypada 1 599 453,84 zł, w tym na instrumenty dofinansowania związane z pandemią COVID-19 przypada 1 011 198,97 zł
- na 2021 rok przypada 900 000,00 zł na instrumenty dofinansowania związane z pandemią COVID-19.

W 2021 roku wsparcie uzyskało **17** osób - pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenie przekazane zostało dofinansowanie oraz osoby fizyczne, które otrzymały dofinansowanie do prowadzonej działalności gospodarczej.

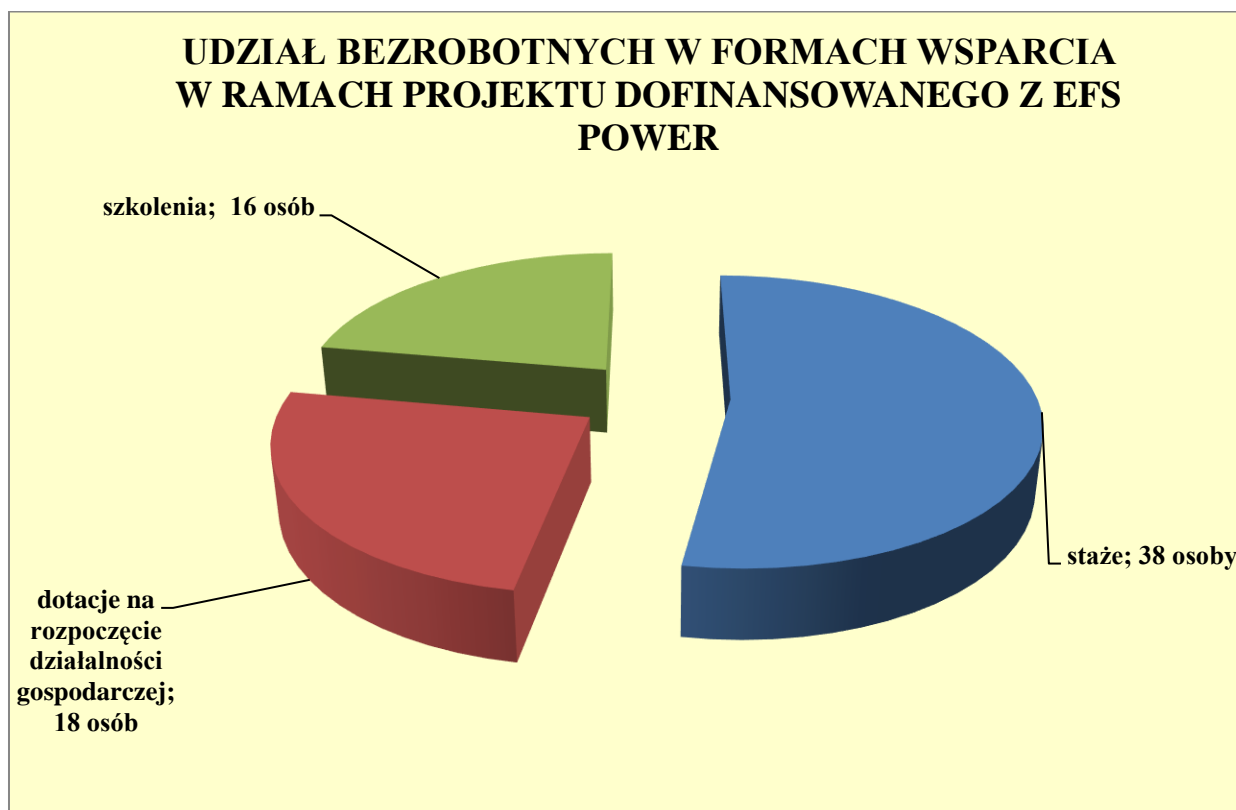
1.2. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Mysłowice (V). Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2021-2022.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Mysłowicach jako bezrobotni. Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO. W ramach realizacji projektu wsparciem w pierwszej kolejności zostaną objęte osoby należące do kategorii NEET (nie pracują, nie kształcą się w trybie stacjonarnym, nie uczestniczyły w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych w ciągu ostatnich 4 tygodni) będące jednocześnie długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne lub znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędne doświadczenie zawodowe, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu wynosi 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość projektu wynosi: 2 709 056,65 zł, w tym wkład EFS 2 283 192,95 zł

- na 2021 rok przypada 1 468 938,25 zł
- na 2022 rok przypada 1 240 118,40 zł.

W 2021 roku wsparcie uzyskało **56** osób, w tym: **18** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy **16** osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy, bądź z podstaw przedsiębiorczości, **38** osoby rozpoczęły staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 18.



Rysunek 18.

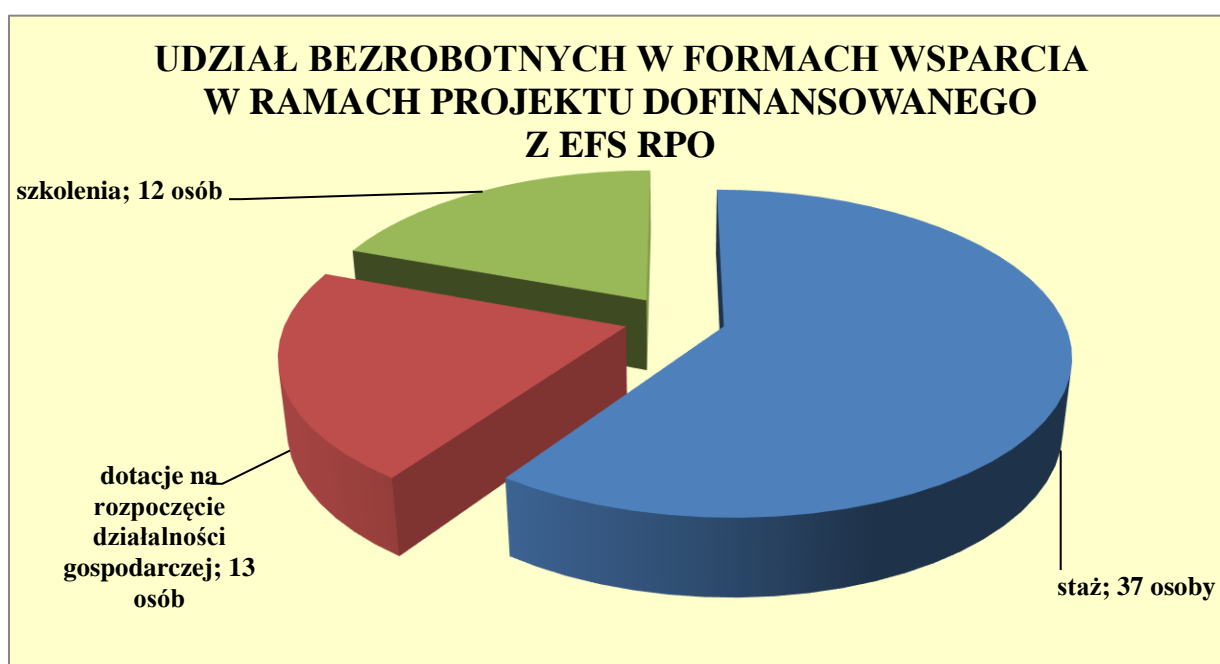
Źródło: Opracowanie własne

1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach (IV) 2020 r. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mysłowicach. W ramach realizacji projektu wsparciem zostały objęte osoby należące do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lat 2014-2020”.

W 2021 roku na projekt wyłączeniem wydatków na zadania przeciwdziałające negatywnym skutkom pandemii COVID-19 przypadło **625 650,68 zł**, a wsparcie uzyskało **50 osób**, w tym: **13** osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, spośród tej grupy **12** osób zostało przeszkolonych zgodnie z profilem zakładanej firmy, bądź z podstaw przedsiębiorczości, **37** osoby rozpoczęły staż.

Szczegółowy wykaz osób bezrobotnych objętych formami pomocy prezentuje rysunek 19.



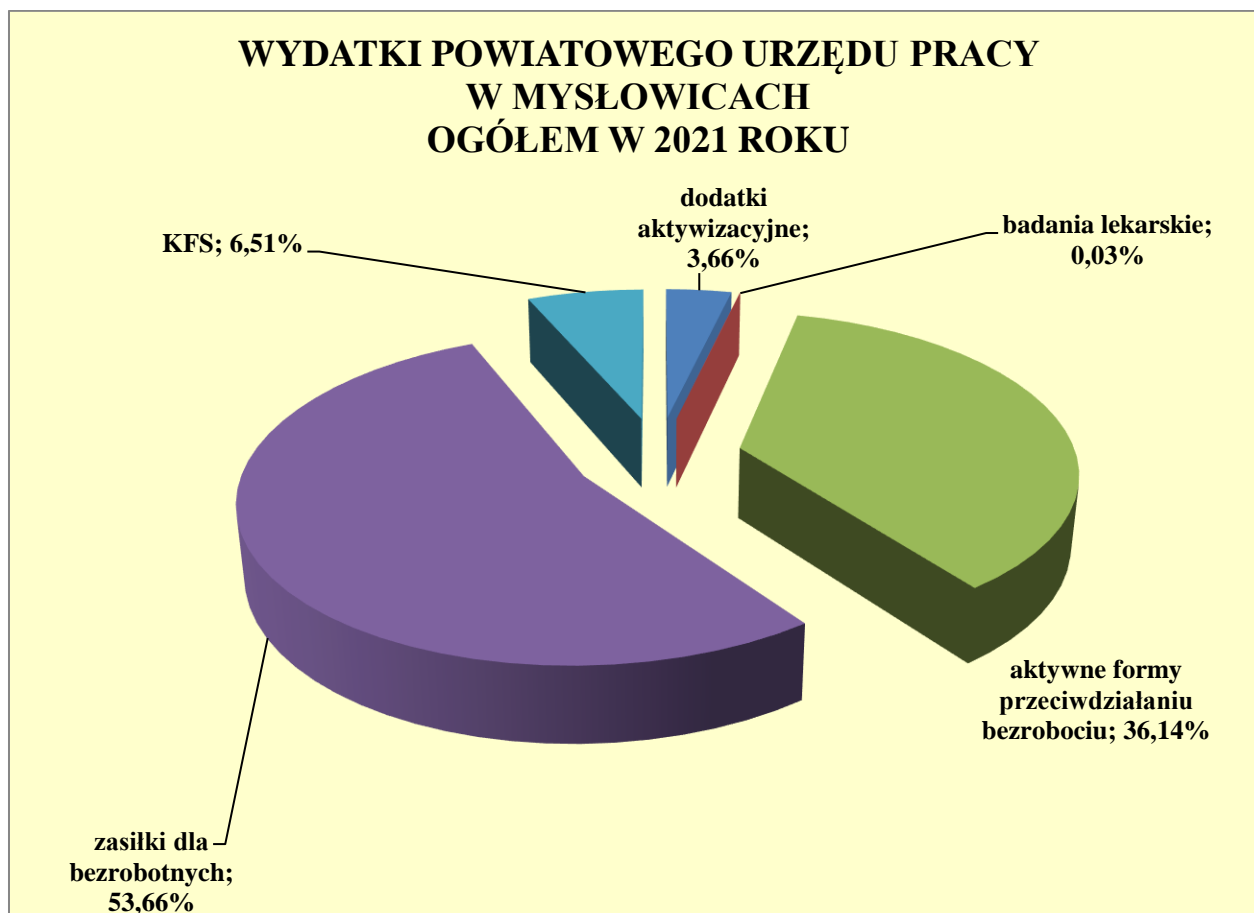
Rysunek 19.

Źródło: Opracowanie własne

IV. WYDATKI OGÓŁEM

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydał ogółem **6 061 478,34 zł** na realizację działań, w tym : na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu **2 190 447,86 zł**, na zasiłki dla bezrobotnych – **3 252 776,86 zł**, na dodatki aktywizacyjne – **221 779,5 zł**, na badania lekarskie **1 720 zł**, na Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **394 754,8 zł**.

Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 20.



Rysunek 20.

Źródło: Opracowanie własne

V. Wydatki ze środków PFRON

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłowicach wydatkował środki PFRON w kwocie **62 137,37 zł** na realizację zadań określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Środki przeznaczono na **2** dotacje – **59 999,96 zł** i staż dla **1** osoby - **2 137,41 zł**.

VI. DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM PANDEMI COVID-19

1. Tarcza Antykryzysowa.

Tarcza antykryzysowa jest pakietem rozwiązań przygotowanych przez rząd, które mają za zadanie ochronić państwo polskie oraz obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią COVID-19.

W ramach tarczy antykryzysowej urzędy pracy w 2020 roku otrzymały do wykonania szereg zadań mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19. Zadania te kontynuowane były w roku 2021. Do zadań tych należało przede wszystkim ochrona miejsc pracy oraz finansowanie przedsiębiorców. Przedsiębiorcy mogli składać wnioski, który były weryfikowane i obsługiwane przez Urząd Pracy. Wnioski składane przez przedsiębiorców obejmowały:

1. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
2. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
3. jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
4. dotacje.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach wpłynęło **1 067** wniosków dotyczących pomocy publicznej mającej na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

2. Wydatki na działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19.

2.1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie lub rezygnacja z dochodzenia odsetek przy zwrocie dofinansowania wykorzystanego niezgodnie z przeznaczeniem stanowią pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

Wsparcie w ramach art. 15zzb oraz art. 15zze było realizowane do końca czerwca 2021 roku, przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 roku.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne udzielane były na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Powyższe oznacza m.in., że w sytuacji gdy przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie przez okres trzech miesięcy w 2020 roku, to nie mógł ponownie skorzystać z analogicznego wsparcia w 2021 roku.

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w			
art. 15zzb		art. 15zze	
Wnioski które wpłynęły do urzędu	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski które wpłynęły do urzędu	Wnioski rozpatrzone pozytywnie
23	17	2	2
	Wydatki w złotych		Wydatki w złotych
	321 444,36		20 461,14

Tabela 3

Źródło: Opracowanie własne

2.2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

Dofinansowanie lub rezygnacja z dochodzenia odsetek przy zwrocie dofinansowania wykorzystanego niezgodnie z przeznaczeniem stanowią pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

Wsparcie w ramach art. 15zdc były realizowane do końca czerwca 2021 roku, przy czym wnioski mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 roku.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, udzielane jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Powyższe oznacza, że w sytuacji gdy przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie przez okres trzech miesięcy w 2020 roku, to nie mógł ponownie skorzystać z analogicznego wsparcia w 2021 roku.

Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zdc	
Wnioski które wpłynęły do urzędu	Wnioski rozpatrzone pozytywnie
91	63
	Wydatki w złotych
	334 920,00

Tabela 4

Źródło: Opracowanie własne

2.3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro,

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 roku w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzał urząd pracy.

Wsparcie polegające na udzieleniu niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców stanowiło pomoc publiczną, mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd	
Wnioski które wpłynęły do urzędu	Wnioski rozpatrzone pozytywnie
53	10
	Wydatki w złotych
	50 000,00

Tabela 5

Źródło: Opracowanie własne

2.4. Dotacje art. 15z4.

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 30 września 2020 roku prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15z4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 roku,
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 roku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 roku.

Dotacja była udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Przedsiębiorca musiał zwrócić dotację, gdy:

- nie wykonywał działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia otrzymania dotacji,
- wydatkował dotację niezgodnie z przeznaczeniem,
- złożył niezgodne ze stanem faktycznym przynajmniej jedno z oświadczeń zawartych we wniosku o udzielenie dotacji,
- nie spełniał warunków do udzielania dotacji,
- nie poddał się kontroli dotyczącej wydatkowania dotacji zgodnie z przeznaczeniem lub właściwego dokumentowania dotacji.

Dotację dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców można było łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. O dotację mógł ubiegać się podmiot, który uzyskał m.in. pożyczkę na podstawie art. 15z4d ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o

szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Nie można było jednak przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

Wsparcie polegające na udzieleniu dotacji z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców stanowi pomoc publiczną, mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

Wnioski o dotację, o której mowa w art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)	
Wnioski które wpłynęły do urzędu	Wnioski rozpatrzone pozytywnie
82	78
	Wydatki w złotych
	386 500,00

Tabela 6

Źródło: Opracowanie własne

2.5. Dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń.

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy,
- na dzień 30 listopada 2020 roku prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako przeważający rodzaj działalności, jednym z kodów wskazanych w § 7 ust. 1 rozporządzenia,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 listopada 2020 r,
- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego,
- nie naruszyli ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845, z późn. zm.).

Dotacja była udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Przedsiębiorca musiał zwrócić dotację, gdy:

- nie wykonywał działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia otrzymania dotacji,
- wydatkował dotację niezgodnie z przeznaczeniem,
- złożył niezgodne ze stanem faktycznym przynajmniej jedno z oświadczeń zawartych we wniosku o udzielenie dotacji,
- nie spełniał warunków do udzielania dotacji,
- nie poddał się kontroli dotyczącej wydatkowania dotacji zgodnie z przeznaczeniem lub właściwego dokumentowania dotacji.

Dotację dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców można było łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. O dotację może więc ubiegać się podmiot, który uzyskał m.in. pożyczkę na podstawie art. 15zzd ustawy oraz dotację na podstawie art. 15zze4 ustawy. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

Wsparcie polegające na udzieleniu dotacji na podstawie rozporządzeń z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców stanowi pomoc publiczną, mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce.

Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19	
Wnioski które wpłynęły do urzędu	Wnioski rozpatrzone pozytywnie
816	769
	Wydatki w złotych
	3 844 000,00

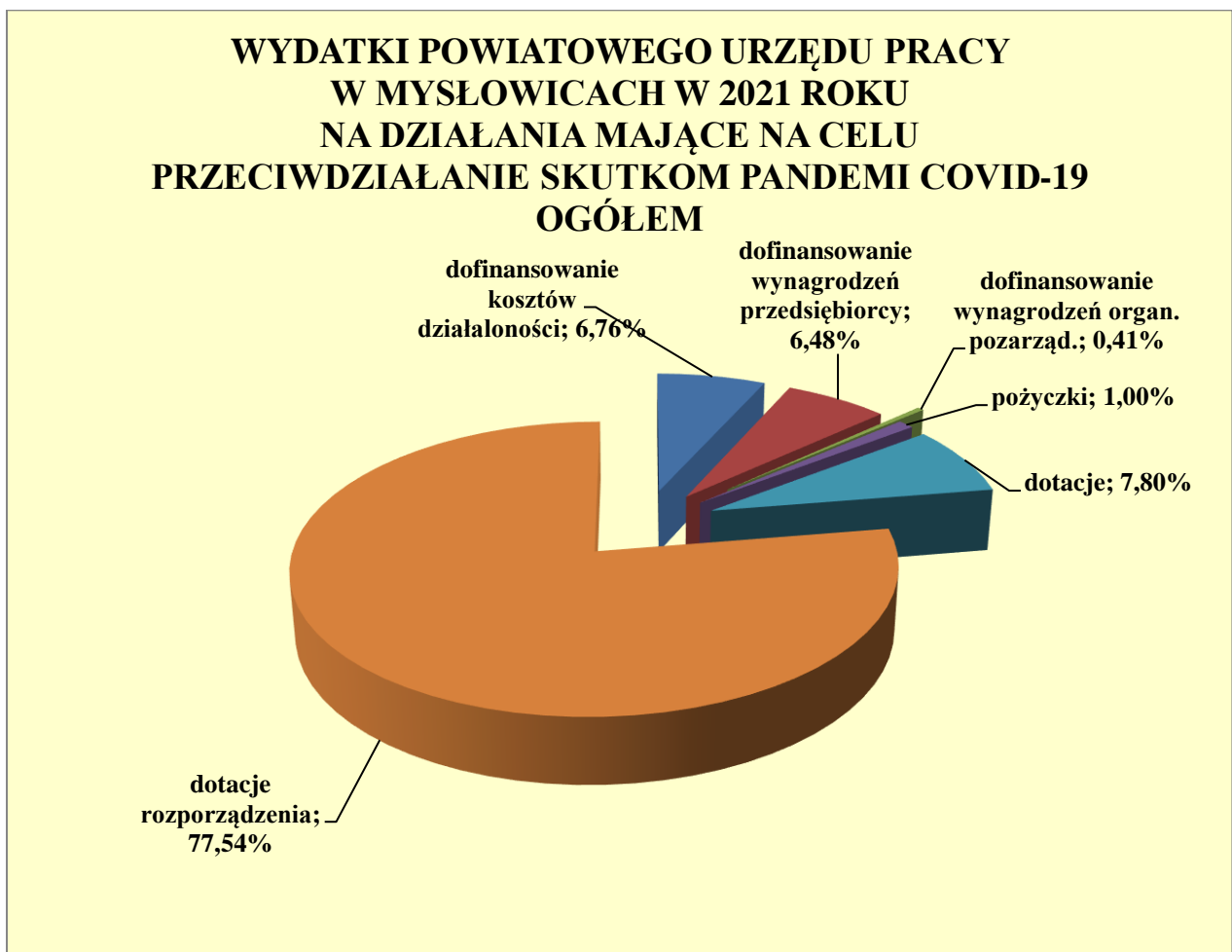
Tabela 7

Źródło: Opracowanie własne

2.6. Wydatki ogółem.

Urząd w 2021 roku wydał ogółem **4 957 325,50** zł na realizację działań mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19, w tym : na dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności – **334 920,00** zł, na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla przedsiębiorców – **321 444,36** zł, , na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych – **20 461,14** zł, na pożyczki – **50 000,00** zł, na dotacje – **386 500,00** zł, na dotacje przyznawane w ramach rozporządzeń – **3 844 000,00** zł. Budżet na realizację wymienionych działań pochodził z Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz z Regionalnego Programu Operacyjnego.

Szczegółowy udział wydatków ogółem prezentuje rysunek 21.



Rysunek 21.

Źródło: Opracowanie własne

VII. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Szczegółowy wykaz wydanych dokumentów w roku 2021 przedstawia tabela 8.

	2021 rok
Liczba wydanych decyzji administracyjnych	7346
Liczba wydanych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT – 11 Liczba wydanych informacji o odprowadzonych składkach na ZUS i UZ – RMUA	756
Liczba wydanych zaświadczeń do MOPS, Sąd, UM, na prośbę Liczba wydanych zaświadczeń do celów emerytalno- rentowych, kapitału początkowego i stażu pracy	2060
Liczba pism wychodzących dotyczących korespondencji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i innymi jednostkami	2316
Liczba zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu	114
Liczba zawartych umów cywilno-prawnych	178

<p>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczy cudzoziemców-obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art.90 ust.10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>2777</p>
<p>Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.</p>	<p>149</p>

Tabela 8

Źródło: Opracowanie własne

Materiał opracowany przez:

- Kierownika Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego - Panią Katarzynę Norwa
- Informatyka Referatu Organizacyjno – Administracyjnego – Pana Piotra Bobeł

Źródła: Dane statystyk GUS, informacje pozyskane z systemu informatycznego SyriuszStd, analizy własne