



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-10-MPX/17

Mielec, 2017-08-25

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2017 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w II kwartale 2017 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, staży, szkoleń zawodowych, dotacji na założenie własnej działalności oraz dofinansowywanych miejsc pracy.

Rosnąca liczba ofert pracy oraz ciągle malejący poziom bezrobocia to cechy charakterystyczne obserwowane w powiecie mieleckim już od początku ubiegłego roku. Przyczynia się do tego działalność Urzędu, w tym pozyskiwanie znacznych środków finansowych, dzięki którym możliwe staje się objęcie pomocą osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji społeczno-zawodowej poprzez umożliwienie im powrotu na rynek pracy, a także wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych stanowisk pracy.

Zastosowanie różnorodnych usług i instrumentów rynku pracy pozwala na skuteczne i efektywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy oraz promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Renata Siembab
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

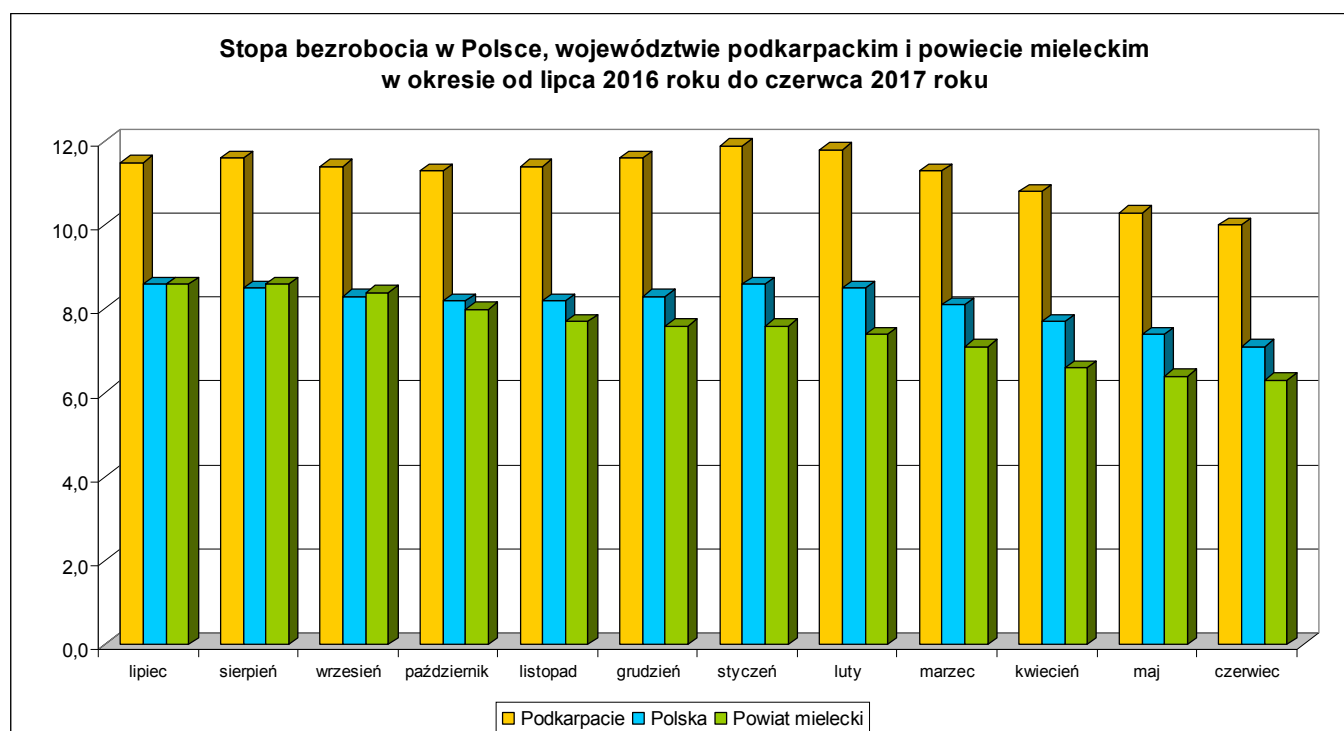
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy.....	10
2. Wizyty w zakładach pracy.....	10
3. Giełdy pracy	10
4. Zatrudnianie cudzoziemców	10
5. Poradnictwo indywidualne	11
6. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa	11
7. Szkolenia grupowe	11
8. Szkolenia indywidualne	12
9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
10. Finansowanie studiów podyplomowych.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	12
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
3. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	14
4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
5. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji.....	14
6. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji.....	15
7. Pozyskiwanie dodatkowych środków	15
IV. Podsumowanie	15

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu II kwartału 2017 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3947 osób bezrobotnych oraz 140 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 578 osób (spadek o 12,8%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 1658 osób (spadek rok do roku o 29,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 539 osób (13,7%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa obniżeniu o 221 osób (spadek o 29,1%). Bezrobotne kobiety stanowiły 57,9% ogółu bezrobotnych (2284 osoby) i pomimo wyraźnego spadku w ujęciu nominalnym o 695 osób (w porównaniu do danych z końca II kwartału 2016 roku) tendencja obniżania się liczby bezrobotnych kobiet była zdecydowanie niższa niż spadek bezrobotnych ogółem, w wyniku czego nastąpił wzrost udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o 4,8 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

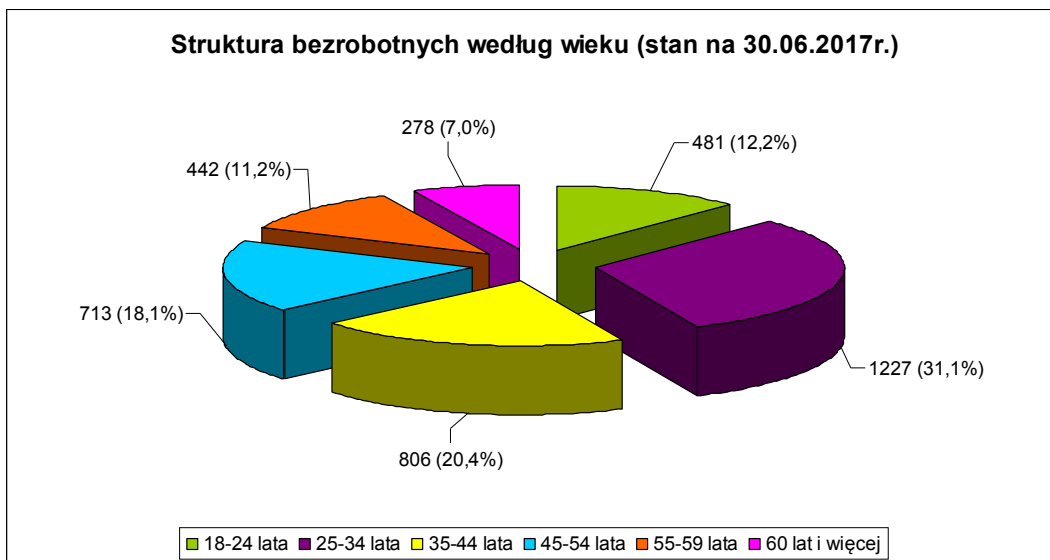
Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2017 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 6,3% i była drugą najniższą, po powiecie stalowowolskim (5,9%), wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec II kwartału 2017 roku wynosiła 10,0% oraz niższy o 0,8 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec czerwca kształtowała się na poziomie 7,1%.



Źródło: Opracowanie własne

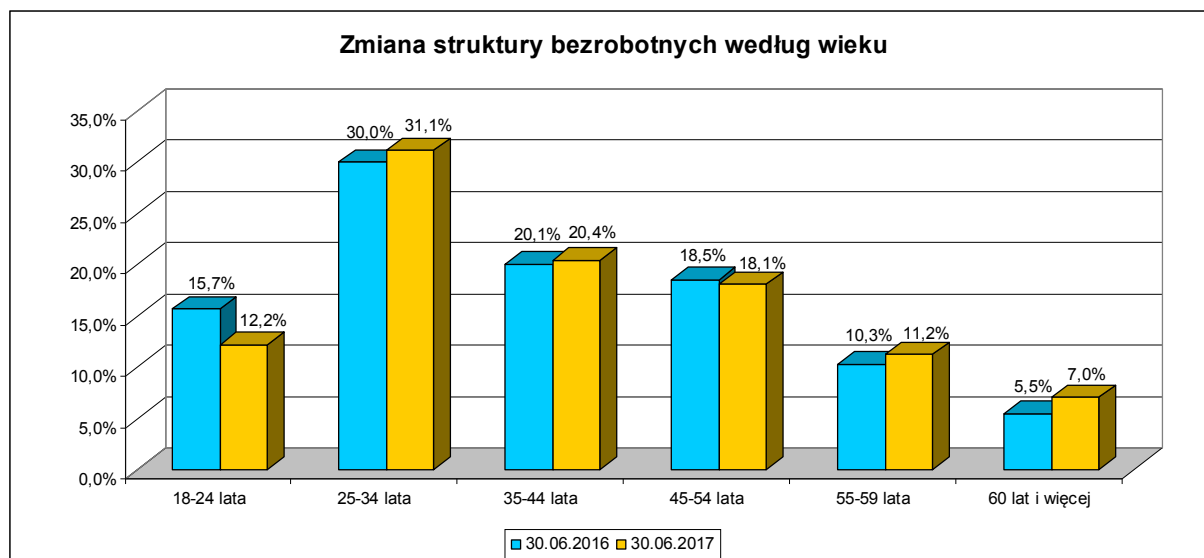
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec II kwartału 2017 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (1227 osób, co odpowiadało 31,1% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (806 osób - 20,4%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (713 osób - 18,1%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 12,2% (481 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się w ostatnim roku najbardziej. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 11,2% (442 osoby). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano również wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec czerwca 2017 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 278 osób, a ich udział w strukturze zwiększył się do 7,0%.



Źródło: Opracowanie własne

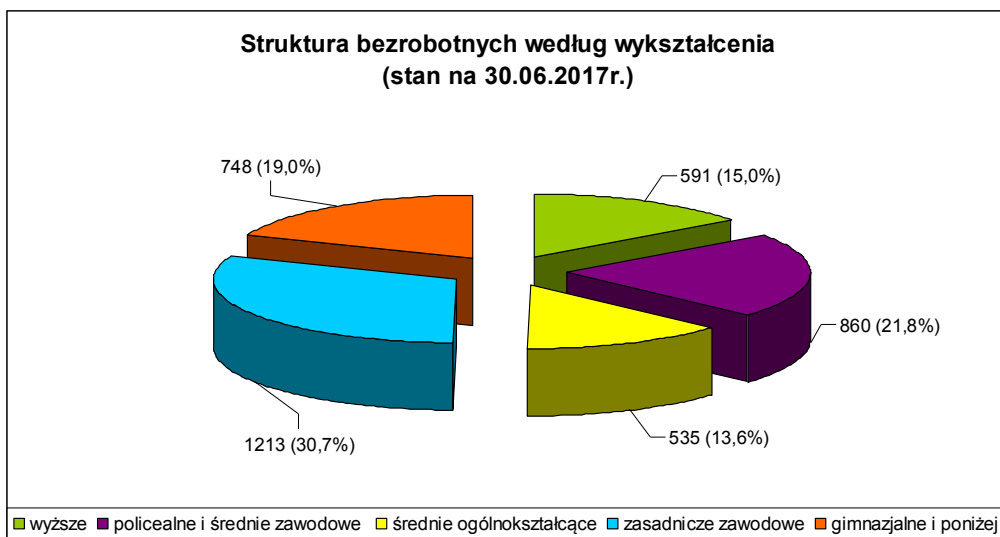
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

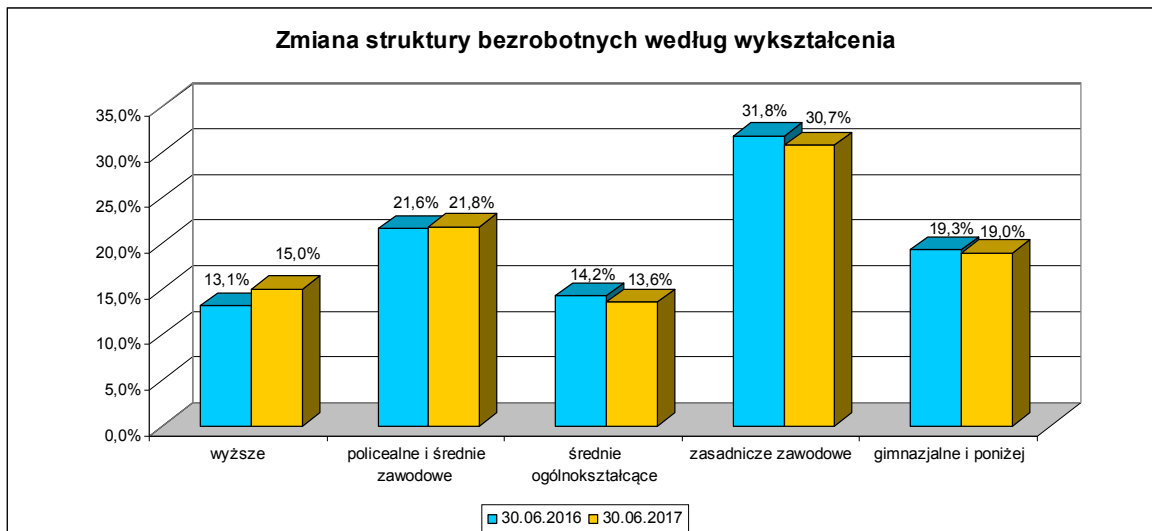
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1213 osób, co stanowiło 30,7% ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 21,8% (860 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec czerwca 2017 roku grupa ta liczyła 748 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,0%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,0% ogółu bezrobotnych (591 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie maleje i na koniec II kwartału 2017 roku wynosił 13,6% (535 osób).



Źródło: Opracowanie własne

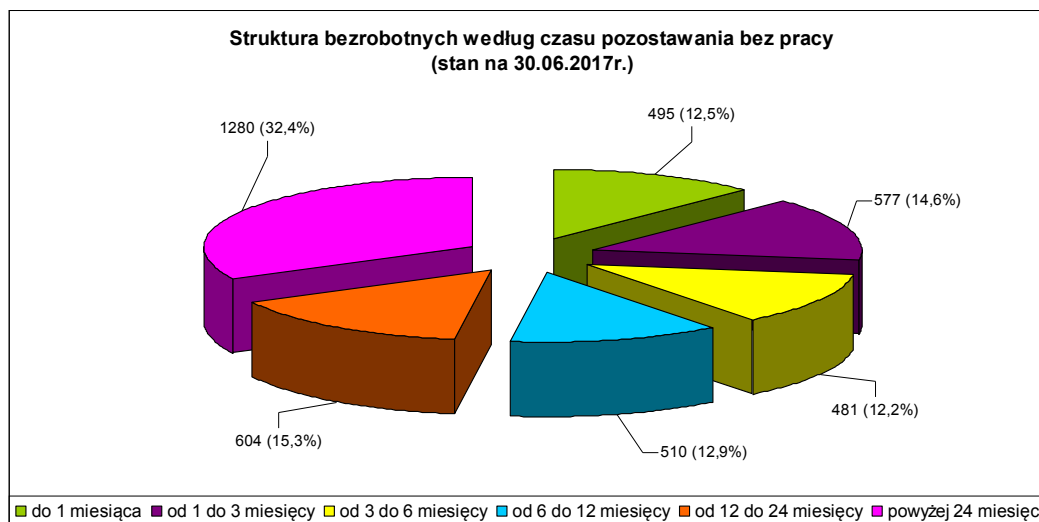
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

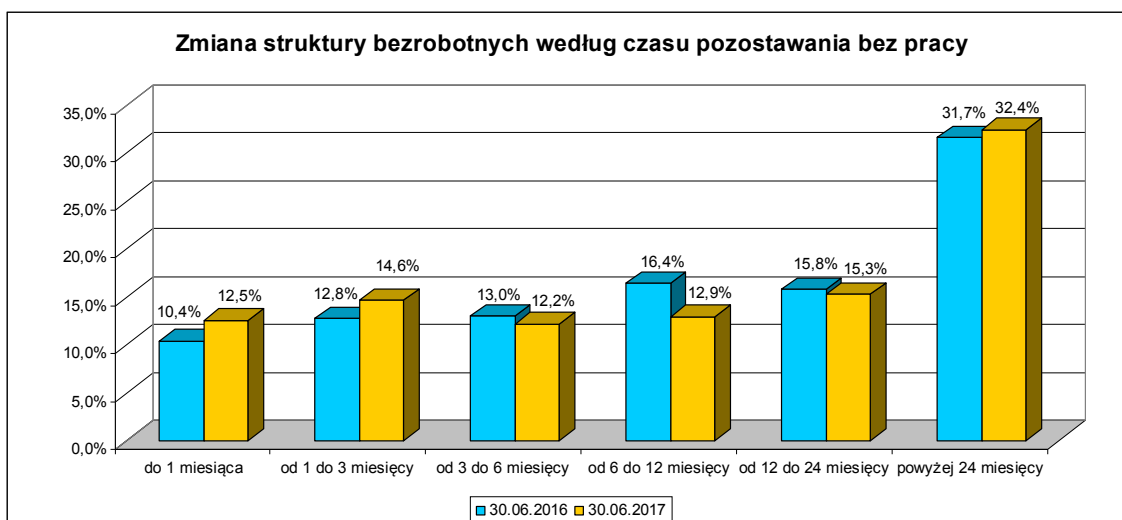
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu II kwartału 2017 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1884 osób (47,7% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły ponad dwie trzecie ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25–34 lat (518 osób), 45–54 lat (403 osoby) oraz 35–44 lat (398 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 584 osoby (48%). Pod tym względem w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ blisko 60% z nich (446 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym, gdyż tylko około 40% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok.



Źródło: Opracowanie własne

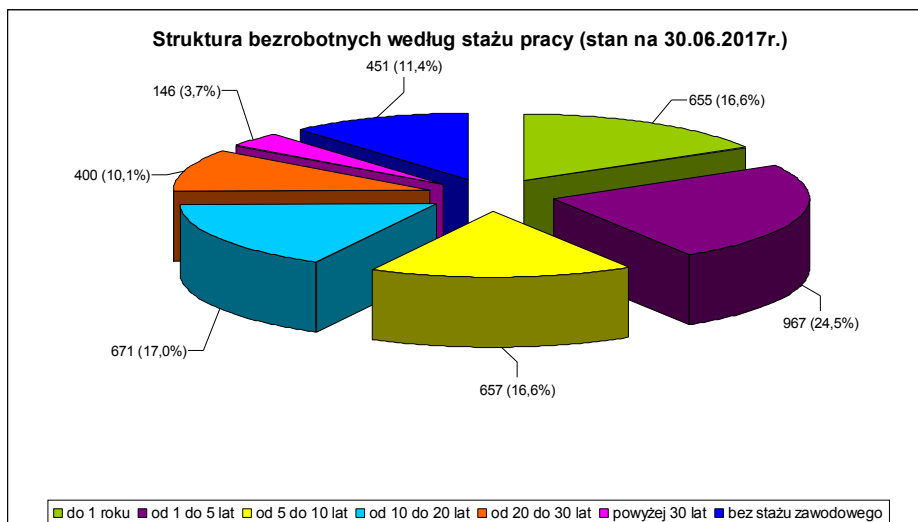
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

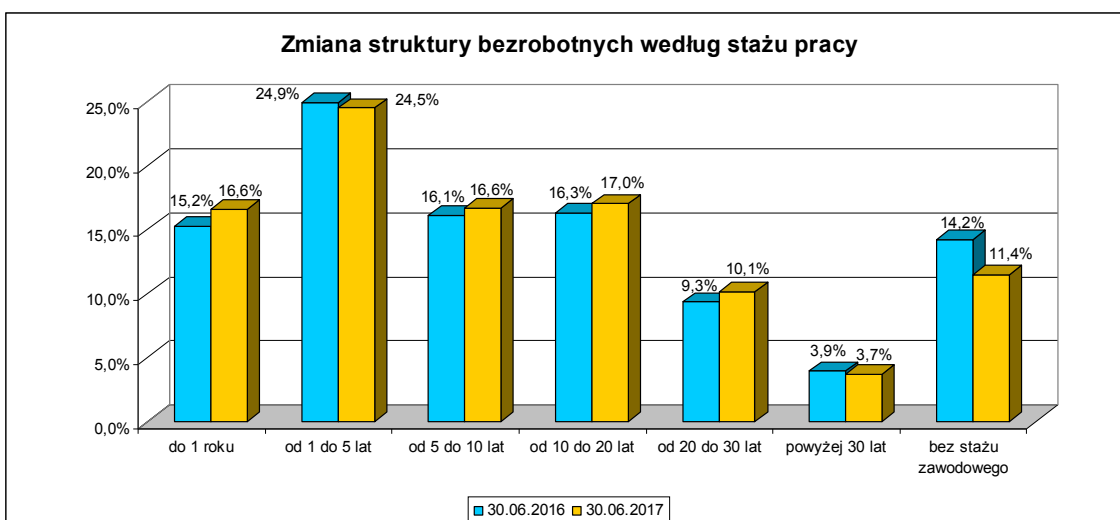
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 967 osób (24,5%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 17,0% (671 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 5 do 10 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 657 osób (16,6%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (655 osób - 16,6% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące (451 osób, czyli 11,4% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne grupy bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła, wg stanu na koniec czerwca 2017 roku, 400 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 10,1%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - zaledwie 146 osób (3,7%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W II kwartale roku 2017 pracodawcy zgłosili łącznie 1742 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 60,6% wszystkich ofert (1056 stanowisk pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 716 osób bezrobotnych, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 72 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 39,4% wszystkich ofert (686 stanowisk pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 1134 skierowania. Pracę podjęły 574 osoby bezrobotne.

Najwięcej ofert pracy z II kwartału 2017 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz)
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz)
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier)
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna)
5. Produkcja (ślusarz, operator obrabiarek CNC, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy odbyli 14 spotkań w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 5 ofert pracy na 25 wolnych stanowisk. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych formach finansowej pomocy dla pracodawców. W trakcie prowadzonych rozmów pracownicy Urzędu pozyskali informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

3. Giełdy pracy

Zorganizowano 2 giełdy pracy na 55 stanowisk pracy w zawodach: operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (50 miejsc) oraz pracownik produkcji (5 stanowisk). Na giełdy skierowano 16 osób.

4. Zatrudnianie cudzoziemców

Zarejestrowano 101 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Białorusi i Ukrainy.

Praca najczęściej oferowana była w zawodach:

- pomocniczy robotnik budowlany – 29 stanowisk,
- kierowca ciągnika siodłowego, kierowca-mechanik - 11 stanowisk,
- ogrodnik – uprawy pod osłonami - 11 stanowisk.

5. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 309 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Testami do diagnozowania zainteresowań, preferencji i predyspozycji zawodowych oraz temperamentu i osobowości przebadano 8 osób.

6. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa

Zorganizowano 4 edycje zajęć dla 24 osób bezrobotnych. W zajęciach "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy uczestniczyło 18 osób. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przeprowadzono również zajęcia przygotowujące do rozmowy kwalifikacyjnej dla 6 osób bezrobotnych. Zorganizowano 3 spotkania grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 21 osób. Tematyka spotkań dotyczyła przekazania informacji na temat usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych.

Przeprowadzono 11 spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych, w trakcie których doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy informowali o sytuacji na rynku pracy, zasadach rejestracji w Urzędzie i możliwościach skorzystania z aktywizacji zawodowej po zakończeniu kształcenia. W spotkaniach uczestniczyło 661 uczniów.

7. Szkolenia grupowe

Na podstawie zawartych umów przeprowadzono w II kwartale szkolenia:

- Spawanie metodą MAG i metodą TIG dla 20 osób,
- Operator suwnic hakowych sterowanych z poziomu roboczego dla 11 osób,
- Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) dla 24 osób.

Przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na wyłonienie wykonawców do przeprowadzenia szkoleń w zawodach: kucharz i cukiernik.

8. Szkolenia indywidualne

Na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 3 osoby. Były to szkolenia:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C+E. Szkolenie zrealizowała Liga Obrony Kraju Stowarzyszenie Oddział Biura Zarządu Głównego w Krakowie za kwotę 1 600,00 złotych.
- Instruktor rekreacji ruchowej o specjalności jazda konna przeprowadziła jednostka szkoleniowa Jasiński Marek Pracownia Protetyczna "AKCJA SERCA" z Nowego Targu za kwotę 1 650,00 złotych.
- Kurs podologiczny zrealizowała firma PodoStrefa Katarzyna Kłosińska z Rzędzianowic za kwotę 4 800,00 złotych.

9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Przeprowadzono 3 nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W ich wyniku pracodawcy złożyli 141 wniosków, które zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej. Zawarto 71 umów na przeszkolenie 352 osób. Łączna wartość dofinansowania wyniosła 355 733,86 złotych.

10. Finansowanie studiów podyplomowych

Kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 6 uczestników na podstawie umów zawartych w ubiegłym roku. Łączne wydatki wyniosły 5 065,38 złotych.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2016r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2016r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2016r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	20,16%	1 262 936,99	355	1 237 410	291
2	staże	31,80%	1 992 069,00	350	1 821 095	312
3	roboty publiczne	4,47%	280 000,00	45	205 110	32
4	szkolenia	6,39%	400 000,00	150	176 000	73
5	dofinansowania studiów podyplomowych	0,80%	50 000,00	11	22 200	6
6	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	7,98%	500 000,00	25	300 000	15
7	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	28,05%	1 757 000,00	98	1 738 835	97
8	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,32%	20 000,00	4	0	0
9	badania lekarskie	0,03%	2 000,00	5	225	2
I	RAZEM	100,00%	6 264 005,99	1 043	5 500 875	828

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 roku refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus")

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacje wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne	100,00%	4 315 100,00	514	4 315 100	418
II	RAZEM	100,00%	4 315 100,00	514	4 315 100	418

Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 – pomoc społeczna”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	roboty publiczne	100,00%	768 000,00	120	38 220	6
III	RAZEM	100,00%	768 000,00	120	38 220	6

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2017 – tereny wiejskie”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	25,17%	600 000,00	30	0	0
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	45,30%	1 080 000,00	60	18 000	1
3	staże	18,79%	448 000,00	70	0	0
4	roboty publiczne	10,74%	256 000,00	40	50 800	8
IV	RAZEM	100,00%	2 384 000,00	200	68 800	9

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (III)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	30,99%	1 200 000,00	60	618 000	31
2	staże	56,61%	2 192 214,01	350	1 998 420	341
3	bony na zasiedlenie	12,40%	480 000,00	60	128 000	16
V	RAZEM	100,00%	3 872 214,01	470	2 744 420	388

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (III)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	24,32%	400 000,00	20	180 000	9
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	75,68%	1 244 980,00	69	786 760	44
VI	RAZEM	100,00%	1 644 980,00	89	966 760	53

Projekt konkursowy pn. „Przygotowani do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	szkolenia	20,67%	210 800,00	50	69 400	30
2	staże	79,33%	809 100,00	150	288 575	46
VII	RAZEM	100,00%	1 019 900,00	150	357 575	76

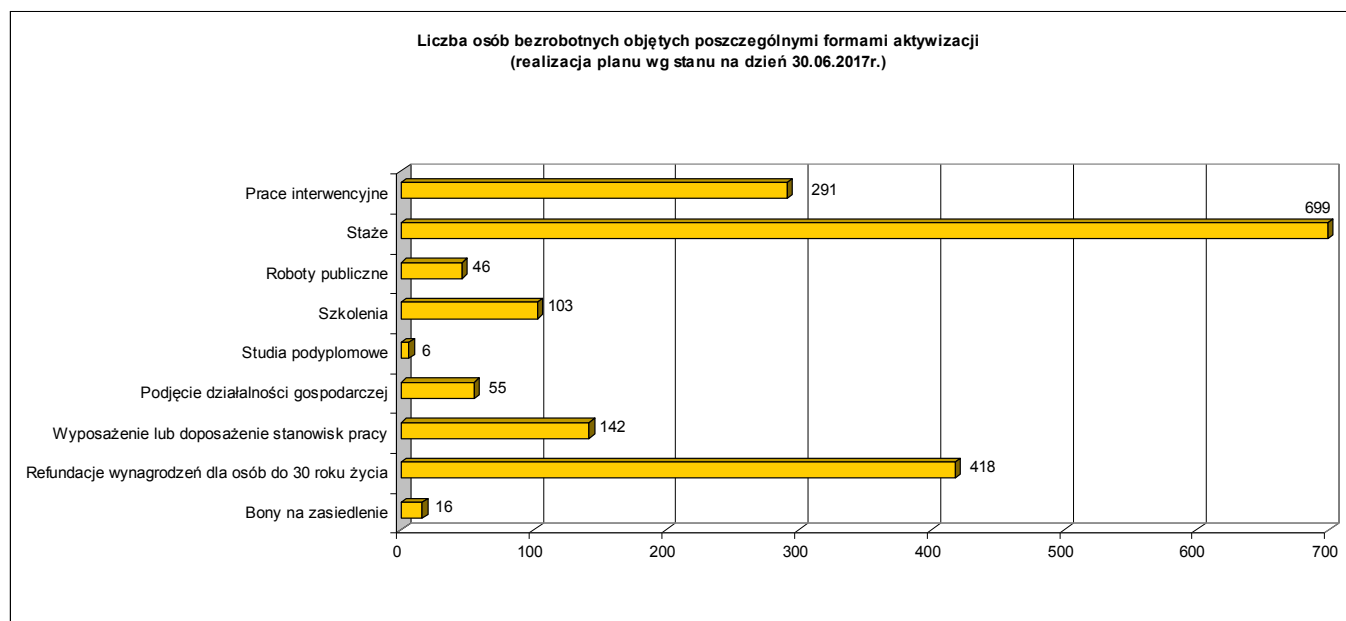
3. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	60 000,00	2	30 000	1
VIII	RAZEM	100,00%	60 000,00	2	30 000	1

4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

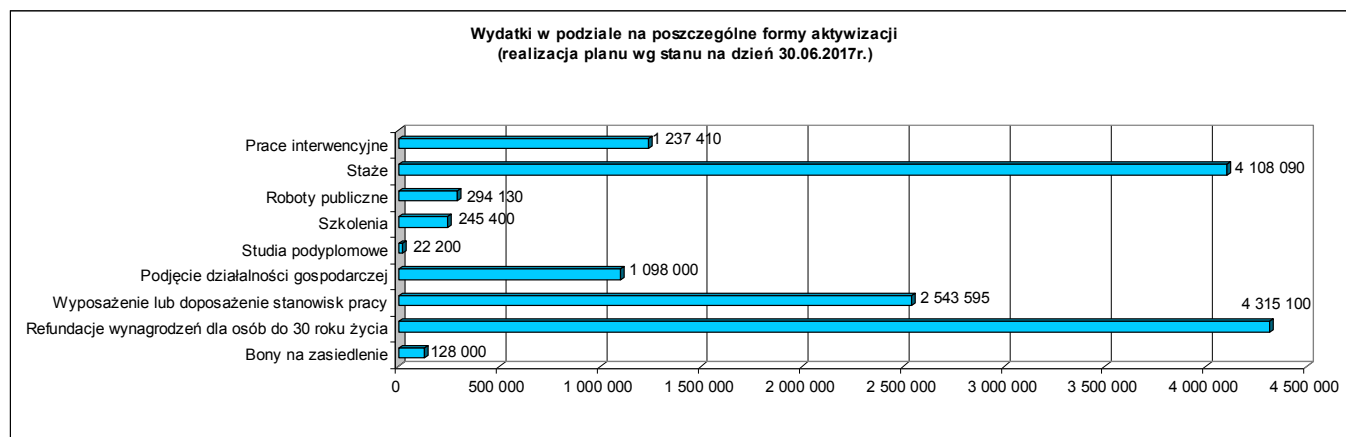
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2017 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2016r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2016r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2016r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
IX	OGÓŁEM	100,00%	20 328 200,00	2 588	13 992 150	1 778

5. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

6. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

7. Pozyskiwanie dodatkowych środków

Na wniosek Urzędu z dnia 18.04.2017 roku opiewający na kwotę 2 384 000 zł Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 30.05.2017 r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie w formie podejmowania dofinansowania działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, staży i robót publicznych dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – program „Rezerwa 2017 – tereny wiejskie”. Przyznana kwota środków: 2 384 000 zł.

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu konsekwentnie realizował działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych zgodnie z przyjętym planem. Z kwoty ponad 20 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, zaangażowanych zostało blisko 14 milionów złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2016 roku i kontynuowały udział w programach w 2017 roku), z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało w I półroczu 2017 roku 1778 osób.

Warto odnotować, że na przestrzeni ostatnich miesięcy sytuacja osób młodych uległa zdecydowanej poprawie. W czerwcu 2016 roku w Urzędzie zarejestrowanych było ponad 1700 osób w wieku do 30 roku życia, co stanowiło prawie 31% wszystkich bezrobotnych. Po upływie roku w ewidencji pozostawało około 1089 osób w tej kategorii wiekowej, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł do poziomu 27,6%. Systematycznie wzrasta udział osób po 50 roku życia w strukturze bezrobotnych ogółem. Pomimo faktu, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy odnotowano nominalny spadek liczby bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat o 335 osób, to ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się

o 2,3 punktu procentowego. Niepokojące jest słabe wykorzystywanie potencjału i możliwości zawodowych tych osób. Pracodawcy coraz częściej zgłaszają problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy, jednak rzadko są zainteresowani zatrudnieniem osób, które mają więcej niż 50 lat. Należy zwrócić uwagę, że takie osoby dysponują sporym doświadczeniem zawodowym, nadal chcą pracować i czuć się potrzebne, a podejmując pracę "przywiązują się" do stanowiska i dużo rzadziej rezygnują z pracy żeby np. wyjechać za granicę, co powinno stanowić atut dojrzałych pracowników i skłaniać pracodawców do częstszego zatrudniania osób w wieku "50+".

Podsumowując, należy stwierdzić, że systematyczna praca oraz zaangażowanie wszystkich pracowników Urzędu, w tym w szczególności zatrudnionych na stanowiskach doradców klienta, w wykonywanie powierzonych zadań pozwalają na skuteczne oddziaływanie na lokalny rynek pracy, czego efektem jest poprawa sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu.