



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Mielcu



Mielec, 2024-02-02

PO.0322-24-MP/23

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za 2023 rok**



Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2023 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również najważniejsze informacje o działaniach podejmowanych w ciągu całego 2023 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Miniony rok w powiecie mieleckim upłynął pod znakiem spowolnienia gospodarczego wyraźnie widocznego zwłaszcza w sektorze przemysłowym. O ile w przypadku rynku krajowego mieliśmy do czynienia ze stagnacją o tyle recesja w Niemczech, o której mówiło wielu ekspertów, spowodowała że wielu kluczowych, lokalnych pracodawców produkujących swoje towary w głównej mierze pod potrzeby niemieckiego przemysłu była zmuszona do skoncentrowania swoich działań przede wszystkim na utrzymaniu działalności i uniknięciu zwolnień a nie na rozwijaniu biznesu i zwiększaniu zatrudnienia. Efekty takiego podejścia widać wyraźnie w statystykach liczby zgłoszonych ofert pracy. W 2023 roku przyjęliśmy do realizacji 3417 propozycji pracy i było to o ponad 2000 ofert mniej niż w 2022 roku. Tak niewielka liczba zgłoszonych ofert była ostatnio odnotowana w 2011 roku. Poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy nie sprzyjała także zmniejszona, w porównaniu do 2022 roku, kwota środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, co spowodowało, że mniejsza liczba osób została skierowana na staże oraz na subsydiowane miejsca pracy.

Analizując bilans osób bezrobotnych należy zauważyć, że napływ osób do ewidencji (rejestracje) był o około 400 osób mniejszy niż w 2022 roku. Kluczowy w kontekście wzrostu liczby bezrobotnych okazał się jednak odpływ (wyrejestrowania), który w 2022 roku wyniósł około 6100 osób a w 2023 roku tylko niewiele ponad 4800 osób. Dokładne dane wskazują, że pracę podjęło 357 osób mniej, na staże wysłaliśmy 439 osób mniej a 286 osób mniej zostało wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Również mniej osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (spadek o 112 osób) i ponad 30 osób mniej odmówiło podjęcia pracy. W rezultacie w 2023 roku liczba osób wyrejestrowanych była mniejsza o blisko 1300 osób a poziom bezrobocia w powiecie mieleckim wzrósł o 20% do ponad 3000 osób.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

## Spis treści:

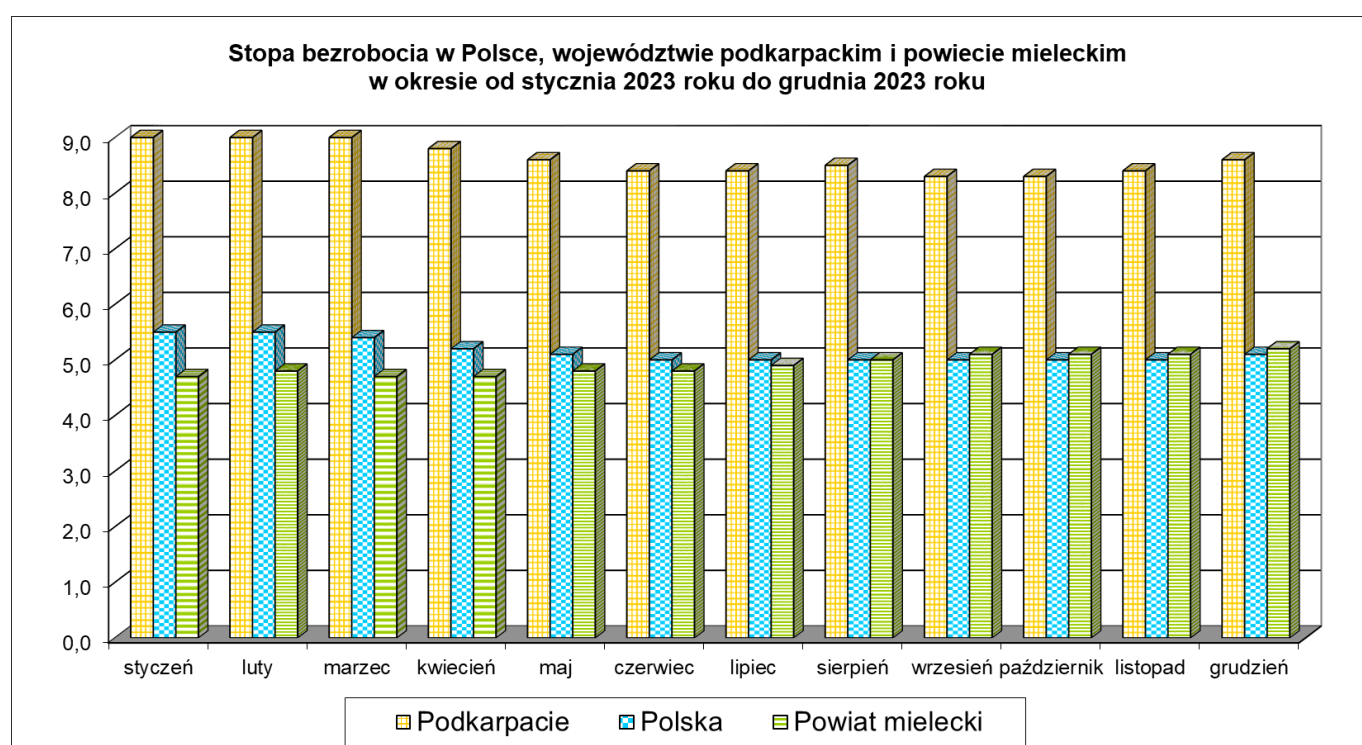
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy .....	5
1. Stopa bezrobocia .....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku .....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia .....	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy .....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy .....	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy .....	10
1. Pośrednictwo pracy .....	10
2. Zatrudnianie cudzoziemców .....	11
3. Współpraca z pracodawcami .....	11
4. Indywidualne Plany Działania .....	11
5. Poradnictwo zawodowe .....	11
6. Szkolenia zawodowe .....	12
7. Finansowanie studiów podyplomowych .....	13
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego .....	13
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy .....	14
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	14
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) .....	14
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	14
4. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej .....	15
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	15
6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	15
7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy .....	16
8. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia .....	16
9. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia .....	16
10. Pozyskiwanie środków finansowych .....	16
11. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy .....	19
IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych .....	19
V. Podsumowanie .....	20

## I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec 2023 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3017 osób bezrobotnych oraz 45 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zwiększyła się o 97 osób (wzrost o 3,3%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 500 osób (wzrost rok do roku o 19,9%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 454 osoby (15,0%) posiadały prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 77 osób (wzrost o 20,4%). Bezrobotne kobiety stanowiły 48,6% ogółu bezrobotnych (1467 osób). Pomimo wzrostu w ujęciu nominalnym o 171 osób (w porównaniu do danych z końca 2022 roku) tempo wzrostu liczby bezrobotnych kobiet było zdecydowanie niższe niż dynamika przyrostu liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się o blisko 3 punkty procentowe.

### 1. Stopa bezrobocia

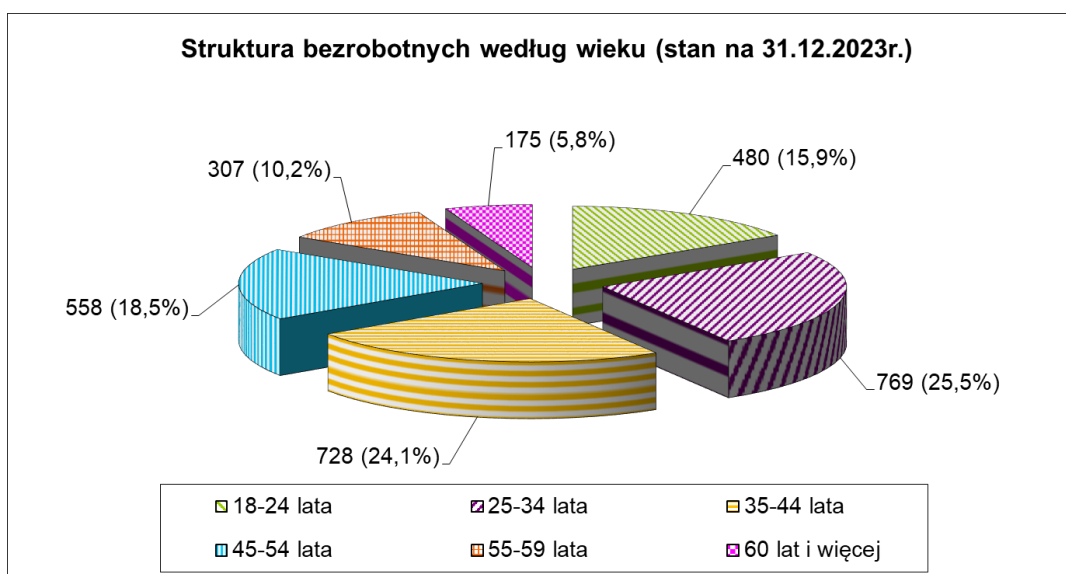
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 5,2% (wzrost w ciągu roku o 0,8 punktu procentowego), co plasowało powiat mielecki na 3 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego z najniższą stopą bezrobocia. Poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec IV kwartału 2023 roku wynosiła 8,6% ale wyższy o 0,1 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec grudnia kształtowała się na poziomie 5,1%.



Źródło: Opracowanie własne

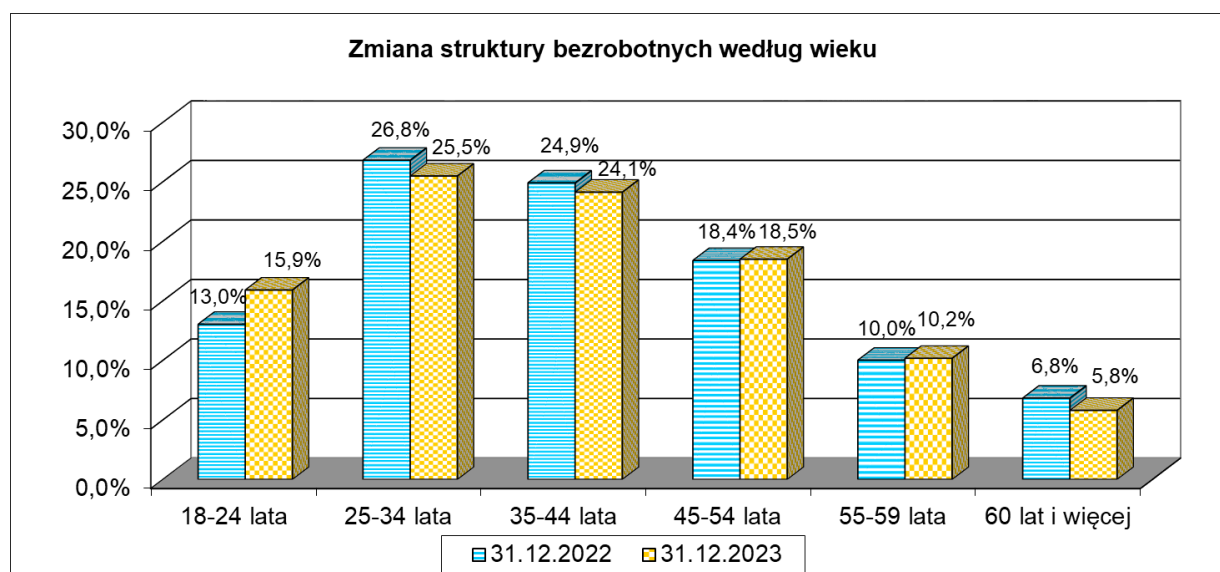
## 2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec IV kwartału 2023r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (769 osób, co odpowiadało za 25,5% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (728 osób – 24,1%). Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (558 osób – 18,5%). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 15,9% (480 osób). Była to jedyna grupa bezrobotnych, której udział w strukturze uległ wyraźnemu wzrostowi (o 2,9 punktu procentowego) w ciągu ostatniego roku. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był podobny jak w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,2% (307 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano natomiast wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec grudnia 2023 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 175 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się do poziomu 5,8%.



Źródło: Opracowanie własne

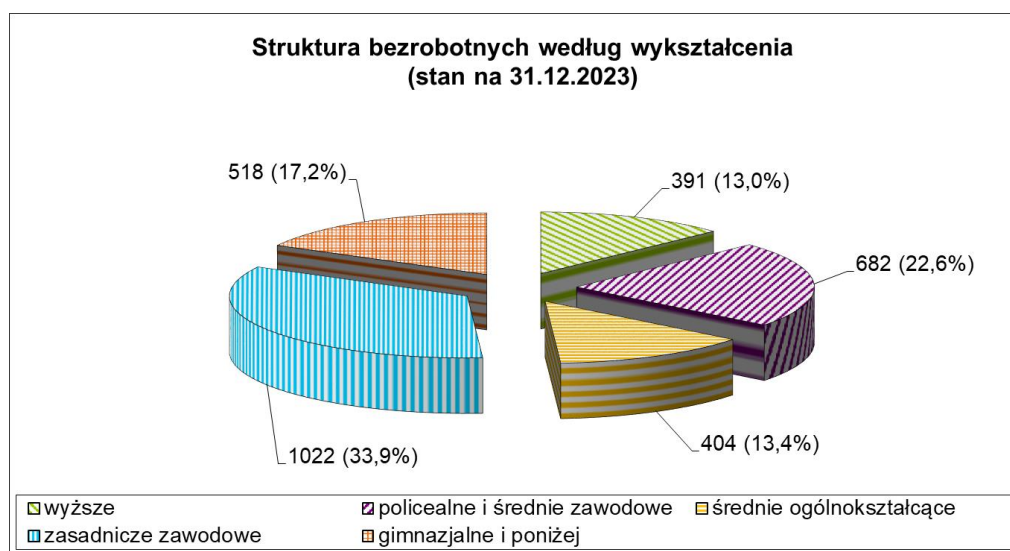
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

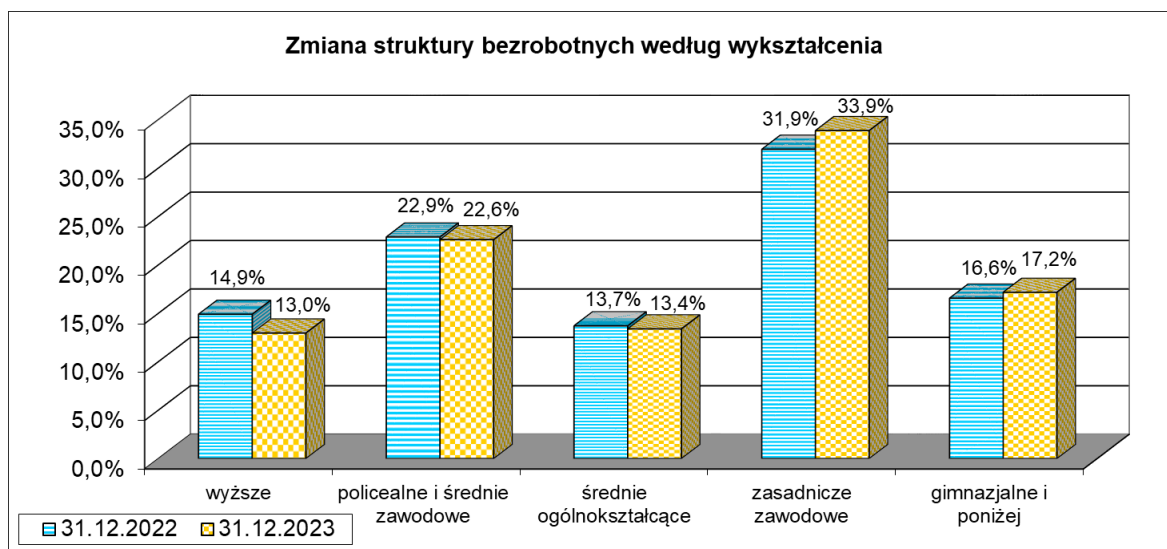
### 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się rok do roku o 2 punkty procentowe i na koniec 2023 roku wynosił 33,9% (1022 osoby). Drugą, co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był na poziomie 22,6% (682 osoby). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia 2023 roku grupa ta liczyła 518 osób (17,2%). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowiła 13,4% ogółu bezrobotnych (404 osoby). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (391 osób - 13,0%). Jednocześnie udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się w ciągu ostatniego roku o prawie 2 punkty procentowe.



Źródło: Opracowanie własne

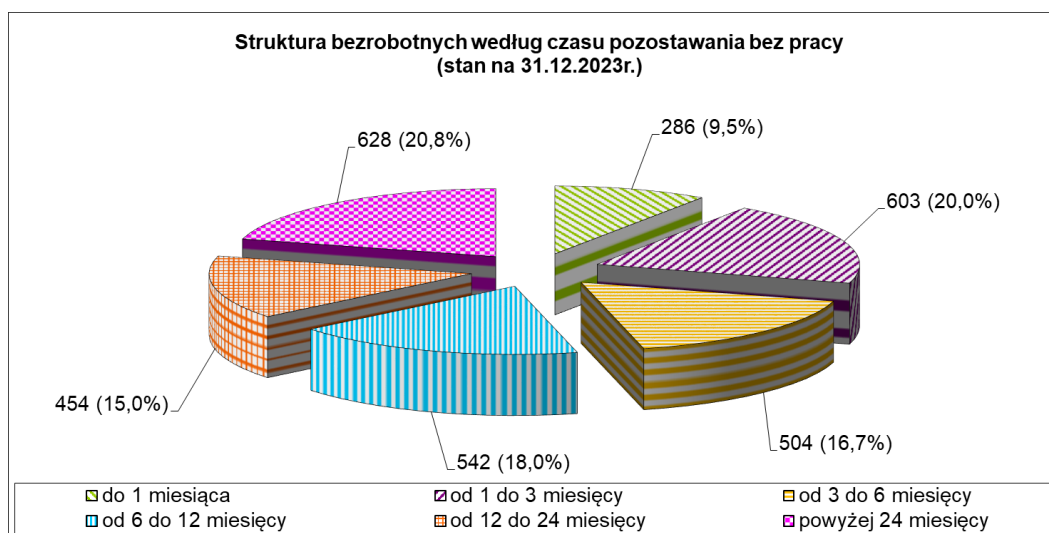
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

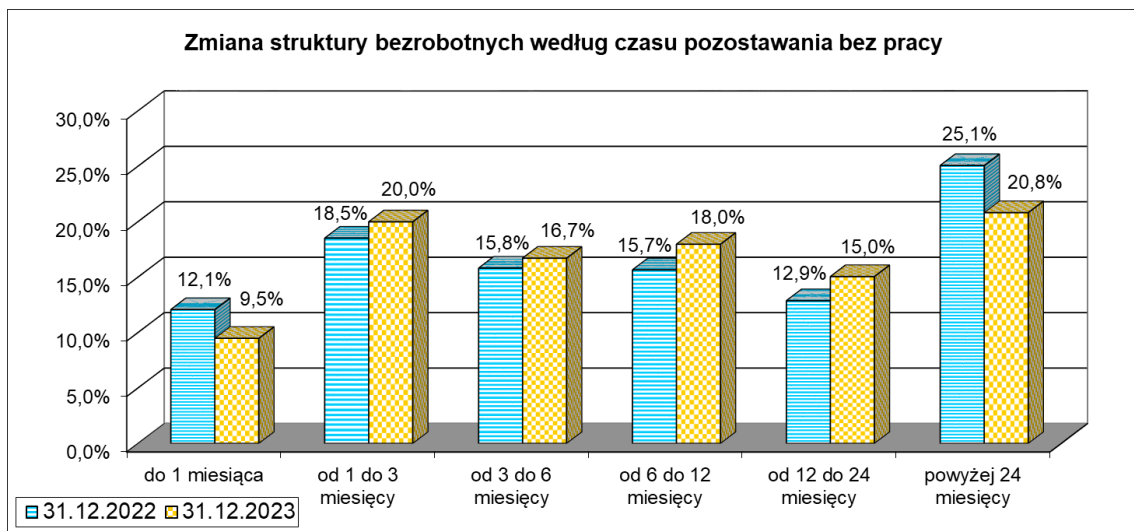
#### 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku odnotowano zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Do 35,8% (1082 osoby) zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w tym osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 58% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (305 osób), 25–34 lat (250 osób) oraz 45–54 lat (234 osoby). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i branżowym - 351 osób. Jednak ujęcie procentowe wskazuje, że w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, ponieważ blisko 40% z nich (206 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.

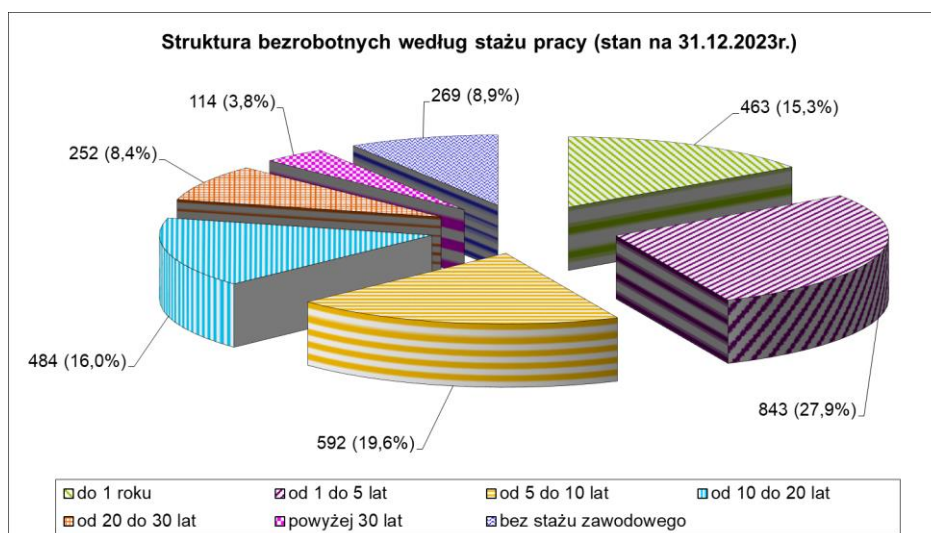


Źródło: Opracowanie własne



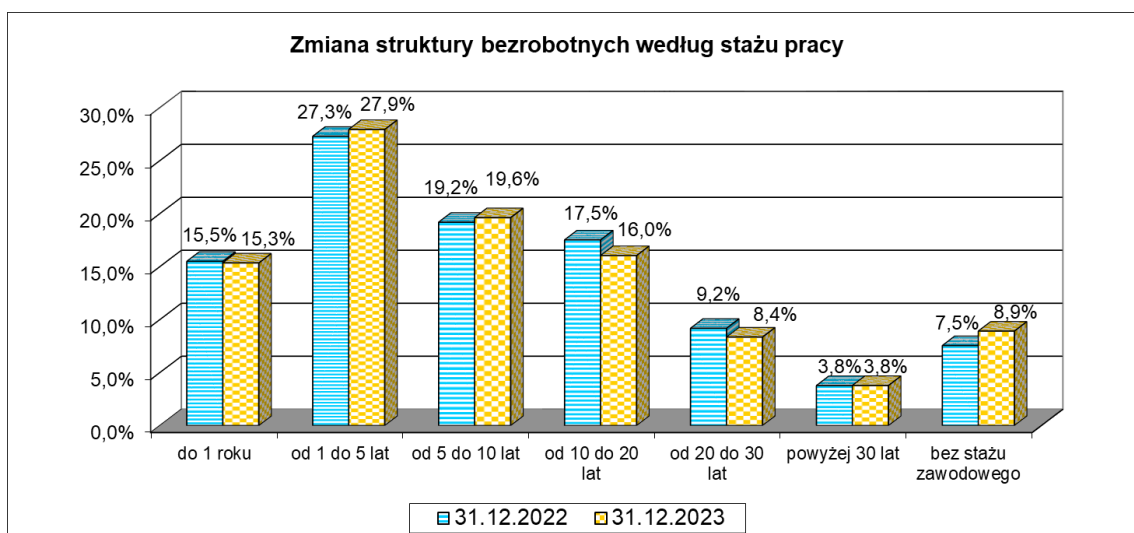
## 5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 843 osoby (27,9%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,6% (592 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec 2023 roku grupa ta liczyła 484 osoby (16,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (463 osoby – 15,3% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby które nie posiadają żadnego stażu pracy (269 osób, czyli 8,9% ogółu bezrobotnych). W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat, liczba bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2023 roku wynosiła 252 osoby, a ich udział kształtował się na poziomie 8,4%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy. Na koniec 2023 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 114 takich osób (3,8%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

## **II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy**

### **1. Pośrednictwo pracy**

W 2023 roku pracodawcy zgłosili łącznie 3417 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 2013 propozycji mniej niż w 2022 roku (spadek o 37,1%). Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 75,2% wszystkich ofert (2568 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 24,8% wszystkich ofert (849 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy w 2023 roku pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 928 osób, w tym 799 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 129 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 27,2% natomiast nie uwzględniając 13 ofert (261 stanowisk pracy) złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 29,4%.

Najwięcej ofert pracy w 2023 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator maszyn do produkcji wyrobów z kabli, ślusarz, magazynier, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pracownik produkcji, spawacz, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, operator wtryskarki, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, sortowacz, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, lakiernik proszkowy, operator maszyn do obróbki skrawaniem, tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu, mechanik silników lotniczych, monter płatowców i śmigłowców, stolarz, monter konstrukcji stalowych);
2. Usługi (pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony fizycznej, kierowca samochodu ciężarowego, fizjoterapeuta, mechanik pojazdów samochodowych, policjant służby prewencji, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca autobusu, sekretarka, elektromonter instalacji elektrycznych, asystent do spraw księgowości);
3. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, robotnik budowlany, brukarz, elektryk, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator koparki, pomocniczy robotnik drogowy);
4. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, sprzedawca na stacji paliw, kasjer handlowy);
5. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, piekarz, barman, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food);
6. Edukacja (psycholog, nauczyciel przedszkola, asystent nauczyciela przedszkola, logopeda).

## **2. Zatrudnianie cudzoziemców**

W 2023 roku przyjęto do realizacji 13 ofert pracy wraz z wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 261 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 253 informacje umożliwiające firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. W 2023 roku pracodawcy złożyli także 176 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 164 oświadczenia zostały pozytywnie zweryfikowane i wpisane do ewidencji. W przypadku 3 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub umorzono postępowanie. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 293 powiadomienia o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

## **3. Współpraca z pracodawcami**

W 2023 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 57 spotkań z przedstawicielami lokalnych firm, w ramach których promowali działalność Urzędu, informowali o usługach rynku pracy, dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy oraz o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pracownicy Urzędu uzyskali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

## **4. Indywidualne Plany Działania**

W 2023 roku przygotowano 5355 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego przy współudziale osoby bezrobotnej i określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

## **5. Poradnictwo zawodowe**

W 2023 roku udzielono łącznie 801 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, opracowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego przeprowadzono 46 spotkań informacji zawodowej, w których uczestniczyło 466 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach oferowanych form wsparcia, praw i obowiązków osób bezrobotnych,

zasad poruszania się po rynku pracy, oferty bezpłatnych szkoleń i staży finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz możliwości odbycia dobrowolnej służby wojskowej. W wybranych spotkaniach gościnnie uczestniczyli przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Dodatkowo w 2023 roku przeprowadzono 19 spotkań z preorientacji zawodowej dla uczniów szkół podstawowych i średnich z powiatu mieleckiego. W trakcie spotkań omawiano oferowane usługi i instrumenty rynku pracy, przepisy związane z rejestracją w urzędzie pracy oraz możliwości zaplanowania kariery zawodowej po zakończeniu edukacji. W spotkaniach z doradcami zawodowymi wzięło udział łącznie 430 uczniów.

## **6. Szkolenia zawodowe**

W 2023 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 12 osób. Były to następujące szkolenia:

- Fronted Developer dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 8900,00 złotych przez firmę ICODE TRUST Sp. z o.o. z Warszawy.
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 2800,00 zł.
- Podologia od podstaw dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą PodoStrefa Katarzyna Kłosińska z Rzędzianowic. Koszt szkolenia ustalono na 7800,00 złotych.
- Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma FHU GROMGAZ Mirosław Grochot z Krakowa za kwotę 14100,00 zł.
- Technika balsamacji zwłok dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 16500,00 złotych przez Polskie Centrum Szkolnictwa Funeralnego Sp. z o.o. z Pomiechowa.
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 3000,00 zł.
- PDR Expert dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą Kuźnia PDR Łukasz Duda w Wrocławia. Koszt szkolenia ustalono na 7500,00 złotych.
- Kurs stylizacji rzęs i brwi – oprawa oka Exclusivelashes dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 5500,00 złotych przez PIĘKNE RZĘSY Monika Rzap ze Szczecina.
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D1, D1+E, D, D+E dla 1 osoby. Umowę zawarto z Ośrodkiem Szkolenia Kierowców "Autokurs" Henryk Żelasko z Czermina. Koszt szkolenia ustalono na 2400,00 złotych.

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 2900,00 zł.
- Usuwanie wgnieceń PDR dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą PURE LABOR Sp.z o.o. z Leszna. Koszt szkolenia ustalono na 9800,00 złotych.
- Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma FHU GROMGAZ Mirosław Grochot z Krakowa za kwotę 14100,00 zł.

## **7. Finansowanie studiów podyplomowych**

W 2023 finansowano studia podyplomowe dla 3 uczestników w tym 1 osoba kontynuowała naukę rozpoczętą w 2022 roku a 2 osoby uzyskały dofinansowanie w IV kwartale 2023 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych (należności dla uczelni, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne) wyniosły 6633,34 zł.

## **8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. W 2023r. przeprowadzono 2 nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z limitu podstawowego KFS. Łącznie w wyniku prowadzonych naborów pracodawcy złożyli 144 wnioski na kwotę 1503444,60 zł, w ramach których planowali objąć kształceniem ustawicznym 757 osób. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej. W wyniku przeprowadzonych naborów podpisano łącznie 87 umów na przeszkolenie 415 osób na łączną kwotę 744478,40 złotych (w tym umowy zerwane lub zmodyfikowane - zmiana wartości umowy i liczby osób objętych kształceniem). Ostatecznie wydatkowano 699958,40 złotych a z kształcenia skorzystało 389 osób. Dodatkowo przeprowadzono 2 nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS. W wyniku naborów pracodawcy złożyli 36 wniosków na kwotę 343384,00 zł w celu objęcia kształceniem ustawicznym 105 osób. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 23 umowy na przeszkolenie 47 osób za łączną kwotę 179934,00 zł. Zrealizowano całość zaplanowanych szkoleń zgodnie z zawartymi umowami (wydatkowano 179934,00 zł a z kształcenia skorzystało 47 osób).

### III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

#### 1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	20,14%	1 148 773,10	214	1 148 689,53	237
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,09%	4 950,00	0	4 918,20	0
3	staże	41,48%	2 366 100,00	322	2 365 973,68	331
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,14%	8 050,00	0	8 035,36	0
5	roboty publiczne	8,78%	500 600,00	61	499 986,69	62
6	szkolenia	2,04%	116 600,00	12	116 590,45	12
7	studia podyplomowe	0,12%	6 700,00	3	6 633,34	3
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3,94%	224 550,00	6	224 501,00	6
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	16,47%	939 550,00	25	938 726,04	25
10	badania osób bezrobotnych	0,00%	0,00	0	0,00	0
11	bony na zasiedlenie	1,12%	64 000,00	8	64 000,00	8
12	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRIPZ	5,70%	324 900,00	14	321 689,53	17
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>5 704 773,10</b>	<b>665</b>	<b>5 699 743,82</b>	<b>701</b>

#### 2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (I) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	30,24%	1 694 401,29	195	1 690 016,51	195
2	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	27,08%	1 517 550,00	42	1 516 336,85	43
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	41,68%	2 335 500,00	63	2 331 548,73	63
4	bony na zasiedlenie	1,00%	56 000,00	7	56 000,00	7
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>5 603 451,29</b>	<b>307</b>	<b>5 593 902,09</b>	<b>308</b>

#### 3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	26,73%	15 950,15	4	22 231,26	4
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		8 050,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	73,27%	60 846,00	17	45 996,88	17
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		4 950,00			
	<b>RAZEM RPO WP - proj. konkursowy</b>	<b>100,00%</b>	<b>89 796,15</b>	<b>21</b>	<b>68 228,14</b>	<b>21</b>
	<b>w tym kwota dofinansowania</b>	<b>84,63%</b>	<b>76 796,15</b>		<b>55 274,58</b>	

#### 4. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+: "Rezerwa 2023 - osoby powyżej 50 roku".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	62,82%	164 600,00	23	162 375,23	24
2	roboty publiczne	37,18%	97 400,00	11	96 827,37	11
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>262 000,00</b>	<b>34</b>	<b>259 202,60</b>	<b>35</b>

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2023 - tereny wiejskie".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	100,00%	538 000,00	80	537 877,41	136
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>538 000,00</b>	<b>80</b>	<b>537 877,41</b>	<b>136</b>

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2023 - tereny wiejskie II".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	380 000,00	10	366 095,08	10
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>380 000,00</b>	<b>10</b>	<b>366 095,08</b>	<b>10</b>

#### 5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	700 000,00	140	699 958,40	389
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>700 000,00</b>	<b>140</b>	<b>699 958,40</b>	<b>389</b>

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	180 000,00	36	179 934,00	47
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>180 000,00</b>	<b>36</b>	<b>179 934,00</b>	<b>47</b>

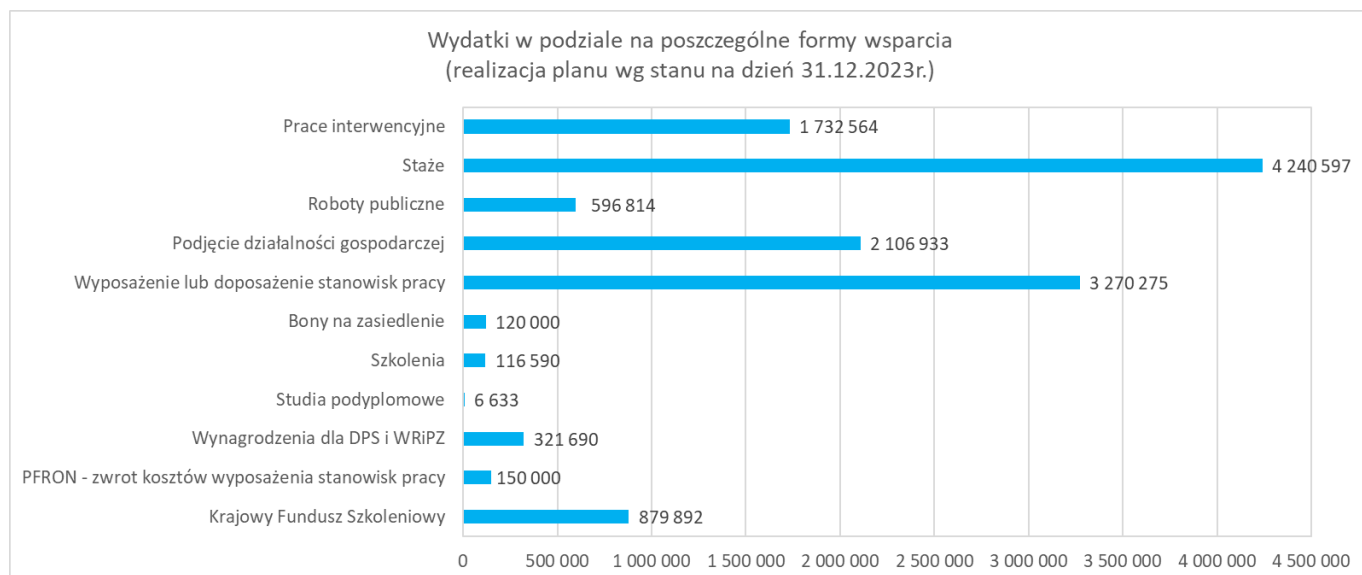
#### 6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	150 000,00	3	150 000,00	3
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>150 000,00</b>	<b>3</b>	<b>150 000,00</b>	<b>3</b>

## 7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	<b>OGÓLEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>13 595 020,54</b>	<b>1 296</b>	<b>13 541 987,98</b>	<b>1 650</b>

## 8. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

## 9. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

## 10. Pozyskiwanie środków finansowych

1. W dniu 30.11.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2023 roku zadań w ramach priorytetów ustalonych przez MRiPS na kwotę 1000000,00 zł. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 20.12.2022r. zawiadomił o ustaleniu na 2023 rok kwoty środków Funduszu



Pracy na realizację zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 700000,00 zł.

2. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 29.12.2022r. ustalił na 2023 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym z EFS+) w łącznej wysokości 11308224,39 zł, w tym:

1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm): 5704773,10 zł,

2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027: 5603451,29 zł.

3. W dniu 09.02.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2023 roku na kwotę 17592000,00 zł w celu zaktywizowania 910 osób bezrobotnych.

4. W dniu 09.03.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, na kwotę 4022000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 220 osób.

5. W dniu 09.03.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, na kwotę 1005000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 72 osób.

6. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 20.03.2023r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2023 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 150000,00 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

7. W odpowiedzi na złożone przez PUP w Mielcu wnioski Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 06.04.2023r. zawiadomił że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy:

1) w kwocie 300000,00zł na realizację w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+,

2) w kwocie 500000,00zł na realizację w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

8. W dniu 06.04.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku na kwotę 180000,00 złotych w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 36 osób. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia

18.04.2023r. zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 180000,00 zł.

9. W dniu 14.04.2023r. w odpowiedzi na informację WUP w Rzeszowie złożono wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (I)”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. W dniu 21.04.2023r. otrzymano pismo informujące o pozytywnej weryfikacji wniosku. Podpisanie umowy o dofinansowanie nastąpiło w dniu 27.04.2023r. Całkowita wartość projektu wynosi 5603451,29 zł. Przewidywano objęcie wsparciem 390 osób bezrobotnych. Założono następujące formy aktywizacji: staże (280 osób), dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (35 osób), refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (45osób) oraz bony na zasiedlenie (30 osób). Przyjęto, że projekt będzie realizowany do dnia 31.12.2023 roku.

10. W dniu 12.10.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wniosek o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, na kwotę 380000,00zł w celu aktywizacji zawodowej 10 osób. W odpowiedzi na złożony wniosek Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 26.10.2023r. zawiadomił że przyznane zostały z rezerwy ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 380000,00zł.

11. W dniu 09.11.2023r. podpisano z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie umowę o partnerstwie na rzecz realizacji projektu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”, w ramach Priorytetu 7 – Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 07.03 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu będzie zaangażowany w realizację części zadań projektowych, w tym rekrutację uczestników projektu, identyfikację potrzeb oraz sporządzenie/aktualizację IPD dla uczestników projektu a także udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej uczestnikom projektu. Szacowana wartość wkładu własnego wniesiona przez PUP w Mielcu to 1073528,00 zł. Wkład zostanie wniesiony w formie pieniężnej w ramach środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne formy wsparcia.

12. W dniu 30.11.2023r. złożono zapotrzebowanie na środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 1200000,00zł na finansowanie zadań w ramach priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w roku 2024. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 27.12.2023r. zawiadomił o ustaleniu limitu Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (KFS) w kwocie 750000,00zł.

## 11. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	IV kw.	2023r.	IV kw.	2023r.	IV kw.	2023r.	IV kw.	2023r.
prace interwencyjne	0	182	0	218	0	166	0	179
roboty publiczne	0	39	0	79	0	36	0	64
staże	9	387	11	440	9	302	11	325
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	22	124	22	124	15	59	15	59
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk	0	127	0	144	3	89	3	89
bon na zasiedlenie	1	17	1	17	1	15	1	15
zwrot kosztów wynagrodzeń dla DPS i WRiPZ	2	8	4	13	2	7	2	7
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	5	0	5	0	3	0	3
<b>RAZEM</b>	<b>34</b>	<b>889</b>	<b>38</b>	<b>1040</b>	<b>30</b>	<b>677</b>	<b>32</b>	<b>741</b>

### IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych

Kwota limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych zadań ustalona dla samorządu powiatu mieleckiego decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2023 roku wynosiła 789485,09 zł. W 2023r. wydatkowano kwotę w łącznej wysokości 781834,14 zł, co stanowiło 99,0% przyznanego limitu środków. Środki Funduszu Pracy ustalone na finansowanie innych fakultatywnych zadań przeznaczono na prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu. Największą pulę środków przeznaczono na wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia. Środki przeznaczono w szczególności na zakup infrastruktury i usług niezbędnych do wdrożenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją, zakup usług wsparcia technicznego, licencji oprogramowania, sprzętu komputerowego, energii elektrycznej oraz zakup usług przeglądów konserwacyjnych i napraw systemów zainstalowanych w obiekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PRZEZNACZENIE	LIMIT NA DZIEŃ - 15.12.2023r. (w PLN)	REALIZACJA PLANU W 2023r. (w PLN)	
art. 108 ust. 1 pkt:	27	refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników powiatowego urzędu pracy, o których mowa w art. 100	140 707,00	140 706,67
	31	opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	1 656,20	1 656,20
	32	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	103 950,00	102 909,96
	34	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	486 528,89	479 998,27
	38	koszty szkoleń i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	56 295,00	56 216,01
	43	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	348,00	347,03
<b>RAZEM</b>		<b>789 485,09</b>	<b>781 934,14</b>	

## V. Podsumowanie

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował realizację ustawowych zadań związanych z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy. Z kwoty blisko 13,6 miliona złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy wydatkowano 99,6% środków. Zaangażowanie pracowników Urzędu, w tym w szczególności zatrudnionych na stanowiskach związanych z obsługą osób bezrobotnych oraz współpracą z pracodawcami przy realizacji subsydiowanych miejsc pracy i szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, sprawiło, że z oferowanych usług i instrumentów rynku pracy skorzystało w 2023 roku 1650 osób.

Pomimo ograniczonych środków przeznaczonych na realizację programów promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy a także trudnej sytuacji gospodarczej jako pozytywną informację należy ocenić fakt, że udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 3,3 punktu procentowego do poziomu 45%. Porównując dane z końca 2023 roku do analogicznych informacji z 2022 roku warto odnotować, że korzystnym zjawiskiem obserwowanym w strukturze bezrobotnych ogółem ze względu na czas pozostawania bez pracy był również nie tylko procentowy ale także nominalny spadek liczby osób zarejestrowanych krócej niż 1 miesiąc oraz dłużej niż 24 miesiące. Choć spadki nominalne nie były znaczące to przy ogólnym wzroście poziomu bezrobocia zmiany wartości w ujęciu procentowym były wyraźne. Procentowy udział osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca zmniejszył się do 9,5% (spadek o 2,6 punktu procentowego) a w przypadku osób poszukujących zatrudnienia dłużej niż 2 lata odnotowano spadek o 4,3 punktu procentowego do poziomu 20,8%. Pozytywnie należy ocenić także fakt, że zwiększyła się liczba pracowników lokalnych firm, którzy skorzystali z możliwości kształcenia ustawicznego w formie szkoleń finansowanych z KFS. W 2022 roku w takich szkoleniach uczestniczyły 303 osoby a w minionym roku było już o 133 osoby więcej. Również blisko 200 osób więcej skorzystało z usług poradnictwa zawodowego a 230 uczniów więcej uczestniczyło w zajęciach z preorientacji zawodowej.

Podsumowując miniony rok należy zauważyć, że na jego koniec bez pracy pozostawało ponad 3000 osób. Należy więc zabiegać o pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i kontynuować systematyczne działania ukierunkowane na wsparcie lokalnych pracodawców oraz pomoc wszystkim osobom bezrobotnym, które napotykają na największe trudności w procesie poszukiwaniu zatrudnienia.