



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mielcu



Mielec, 2024-05-14

PO.0322-5-MP/24

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2024 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2024 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych, wspierania kształcenia osób pracujących poprzez środki KFS oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Z najnowszych, kwietniowych badań koniunktury gospodarczej Polskiego Instytutu Ekonomicznego wynika, że wśród przedsiębiorców dominuje neutralne nastawienie. Miesięczny Indeks Koniunktury tylko nieznacznie przekroczył poziom 100 punktów i odnotował spadek miesiąc do miesiąca o 0,8 punktu. Obecny poziom indeksu jest o 6,0 punktów wyższy niż ubiegłoroczny, kwietniowy odczyt ale jednocześnie o 3,8 punktu niższy od najwyższej wartości odnotowanej w listopadzie ubiegłego roku (104,1 punktów). O utrzymaniu wartości MIK powyżej poziomu neutralnego zdecydowała pozytywna ocena przedsiębiorców dla komponentów: zatrudnienie (103,5 pkt.), wynagrodzenia (116,8 pkt.) i płynność finansowa (125,7 pkt.). Firmy, mimo rosnących kosztów działalności gospodarczej, dużej dynamiki i niepewności zdarzeń gospodarczych, są w stosunkowo dobrej kondycji finansowej oraz pozytywnie oceniają poziom wypłacanych wynagrodzeń. Negatywne perspektywy dotyczą natomiast przede wszystkim inwestycji (69,4 pkt.), wartości sprzedaży (92,6 pkt.) i nowych zamówień (93,6 pkt.). Analizy Polskiego Instytutu Ekonomicznego wskazują, że pozytywne nastroje przeważają w dużych przedsiębiorstwach natomiast w mikro i małych firmach dominują nastroje negatywne. Na wysoką wartość indeksu dla dużych firm wpłynęły pozytywne odczyty dotyczące wszystkich badanych komponentów. Z kolei niski poziom MIK wśród mikroprzedsiębiorstw wynika przede wszystkim z negatywnych odczytów wartości sprzedaży i nowych zamówień oraz przewagi firm nieinwestujących nad inwestującymi.

W kontekście mieleckiego rynku pracy otwarte pozostaje pytanie w jakim zakresie ogólnopolskie nastroje przedsiębiorców będą znajdować swoje odzwierciedlenie wśród lokalnych firm. Obecnie można stwierdzić, że sygnały są niejednoznaczne - częściowo pozytywne, częściowo negatywne. Należy mieć nadzieję, że kolejne miesiące przyniosą korzystne informacje gospodarcze, co przełoży się także na poprawę sytuacji na rynku pracy.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

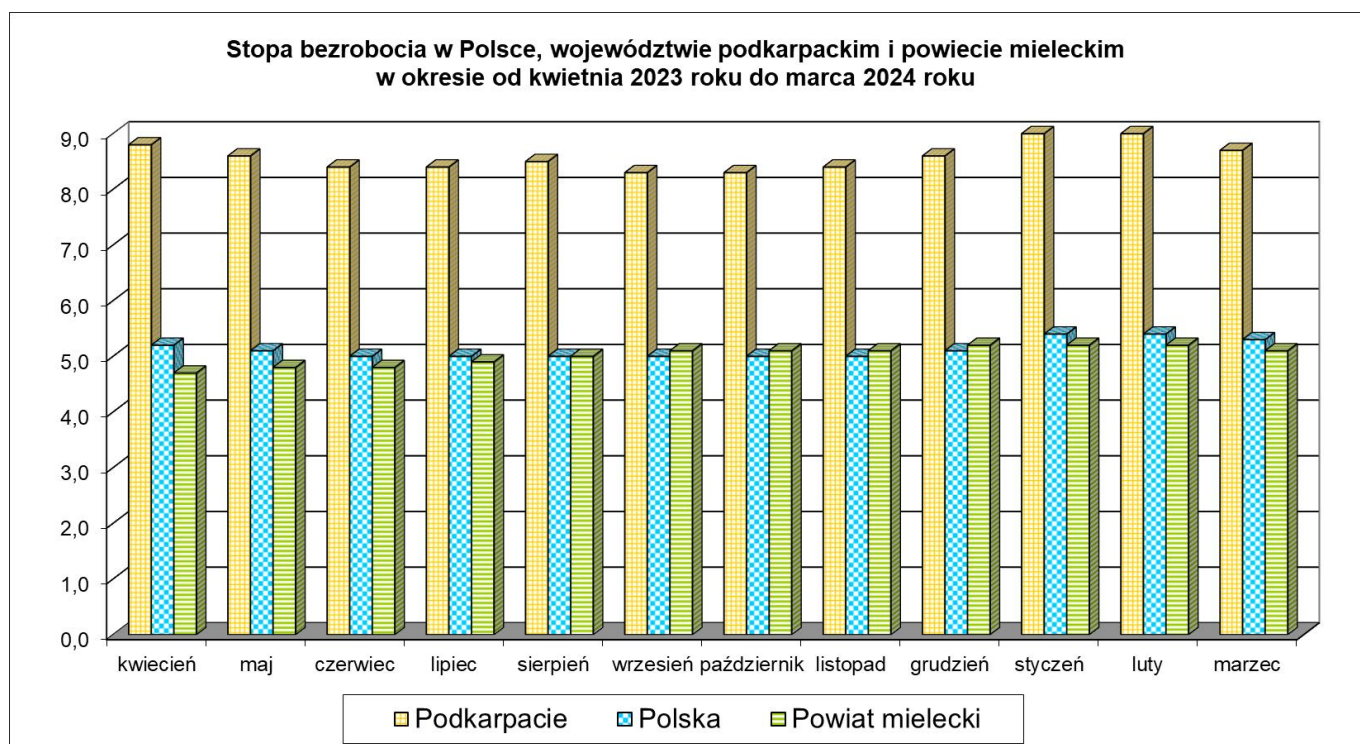
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe.....	11
6. Finansowanie studiów podyplomowych	12
7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	13
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).....	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
4. Programy finansowane z PFRON.....	13
5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	14
6. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia.....	14
7. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	14
8. Pozyskiwanie środków	14
9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	15
IV. Podsumowanie.....	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec I kwartału 2024 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2948 osób bezrobotnych oraz 53 osoby poszukujące pracy. W stosunku do danych z końca 2023 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 69 osób (spadek o 2,3%) natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 248 osób (wzrost rok do roku o 9,2%). Bezrobotne kobiety stanowiły 48,6% ogółu bezrobotnych (1433 kobiety). W ciągu kwartału odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 34 osoby (spadek o 2,3%) a w porównaniu do marca 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet była większa o 60 osób (wzrost o 4,4%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 463 osoby (15,7%) posiadało prawo do zasiłku. W ciągu kwartału liczba uprawnionych do zasiłku zwiększyła się o 9 osób (wzrost o 2,0%) a w okresie ostatnich 12 miesięcy uległa zwiększeniu o 64 osoby (wzrost o 16,0%).

1. Stopa bezrobocia

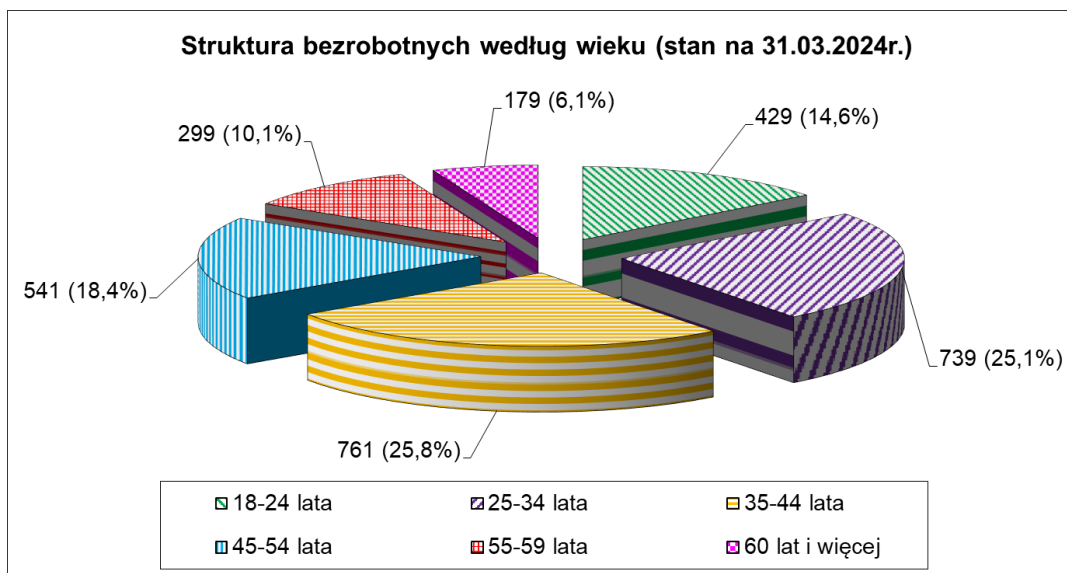
Stopa bezrobocia na koniec marca 2024 r. wyniosła 5,1% i w porównaniu do danych z 31.12.2023 roku zmniejszyła się o 0,1 punktu procentowego. Jednocześnie w okresie ostatnich 12 miesięcy zwiększyła się 0,4 punktu procentowego. Pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie powiat mielecki plasował się na 3 miejscu po powiecie dębickim oraz powiecie stalowowolskim. Należy podkreślić, że poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2024 roku wynosiła 8,7%, a także niższy o 0,2 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 5,3%.



Źródło: Opracowanie własne

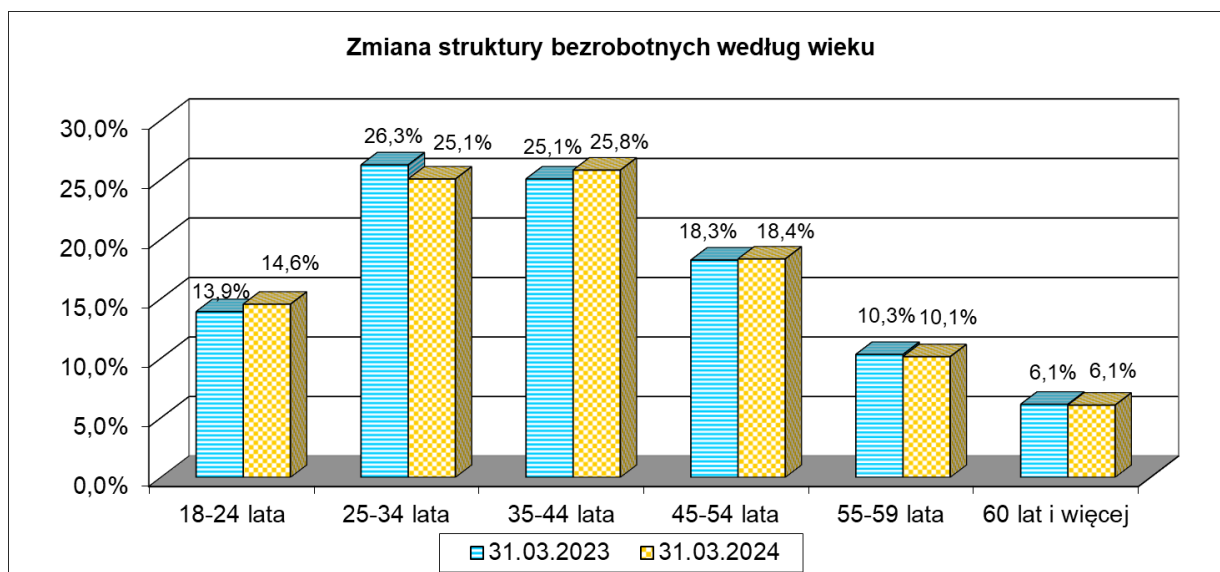
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2024 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (761 osób, co odpowiadało 25,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata (739 osób – 25,1%). Jednocześnie grupa 25-34 lata to grupa wiekowa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem uległ zmniejszeniu na przestrzeni ostatniego roku. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lata (541 osób – 18,4%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 14,6% (429 osób) i w ciągu roku odnotowano wzrost o 0,7 punktu procentowego. Udział osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat w strukturze ogółem był nieznacznie niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,1% (299 osób). Natomiast na koniec marca 2024 roku liczba najstarszych bezrobotnych (powyżej 60 lat) wynosiła 179 osób, a ich udział w strukturze pozostał na poziomie około 6%.



Źródło: Opracowanie własne

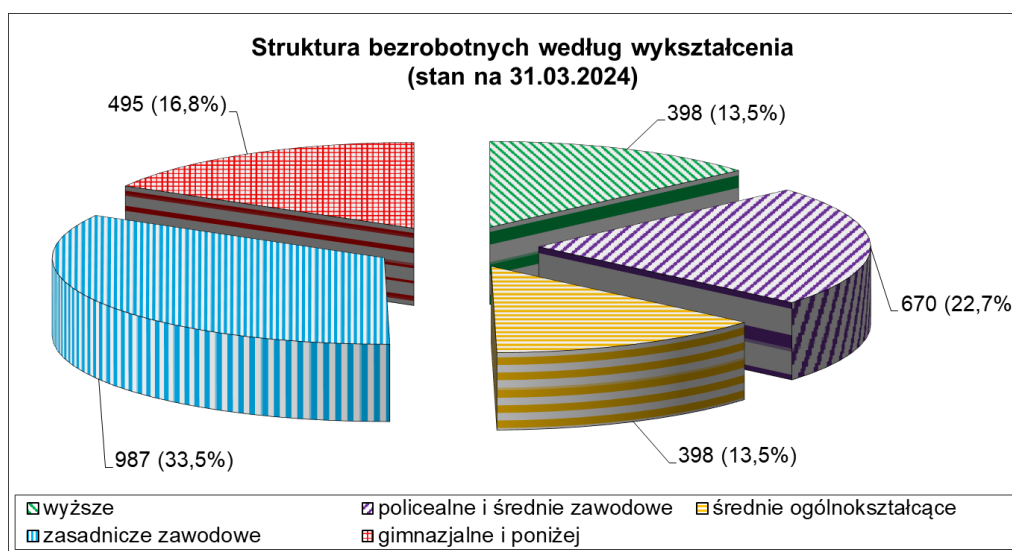
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

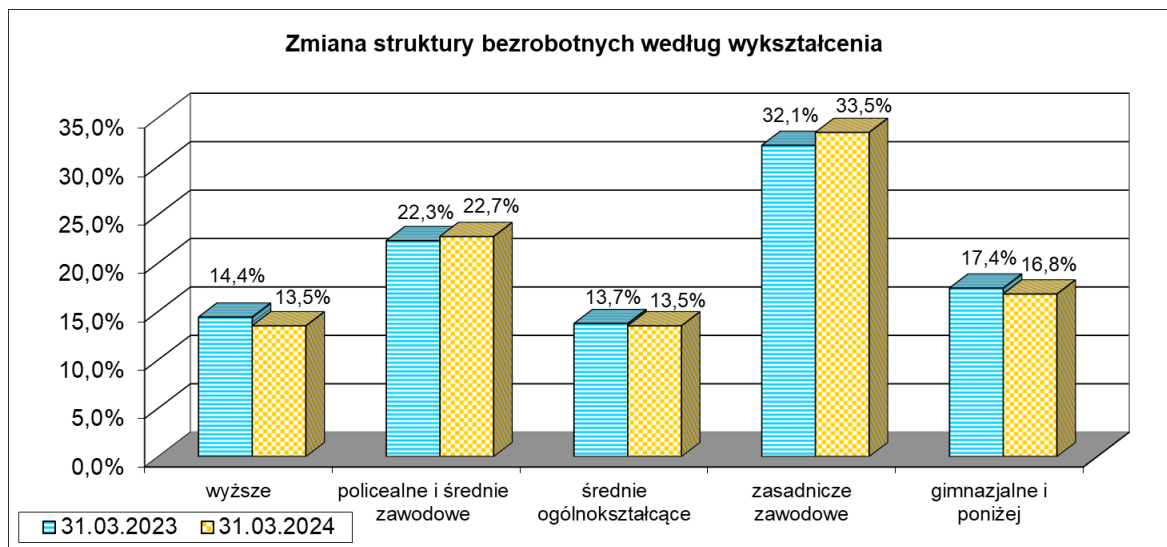
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 987 osób, co stanowiło 33,5% ogółu bezrobotnych (wzrost w ciągu roku o 1,4 punktu procentowego). Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,7% (70 osoby). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2024 roku grupa ta liczyła 495 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,6 punktu procentowego do poziomu 16,8%. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 13,5% ogółu bezrobotnych (398 osób). Równą liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym. Ich udział na koniec I kwartału 2024 roku spadł o 0,9 punktu procentowego do poziomu 13,5% (398 osób).



Źródło: Opracowanie własne

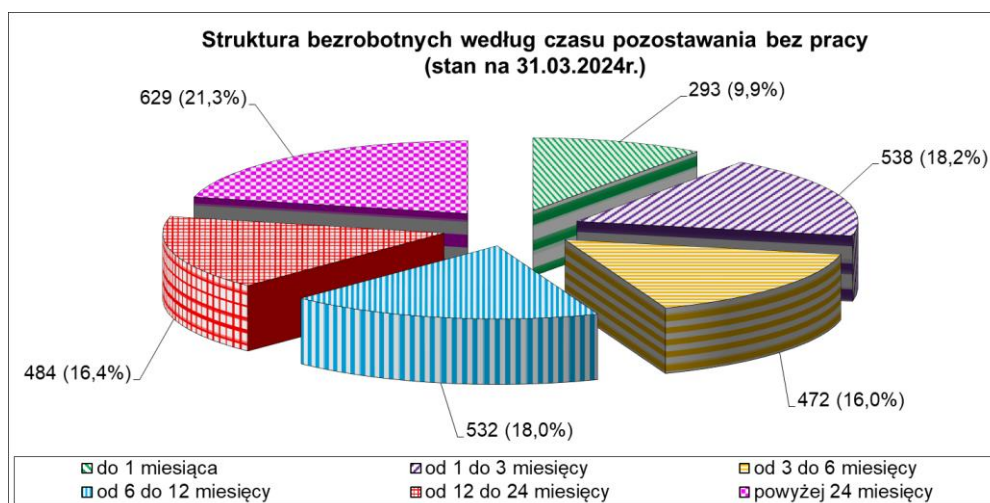
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

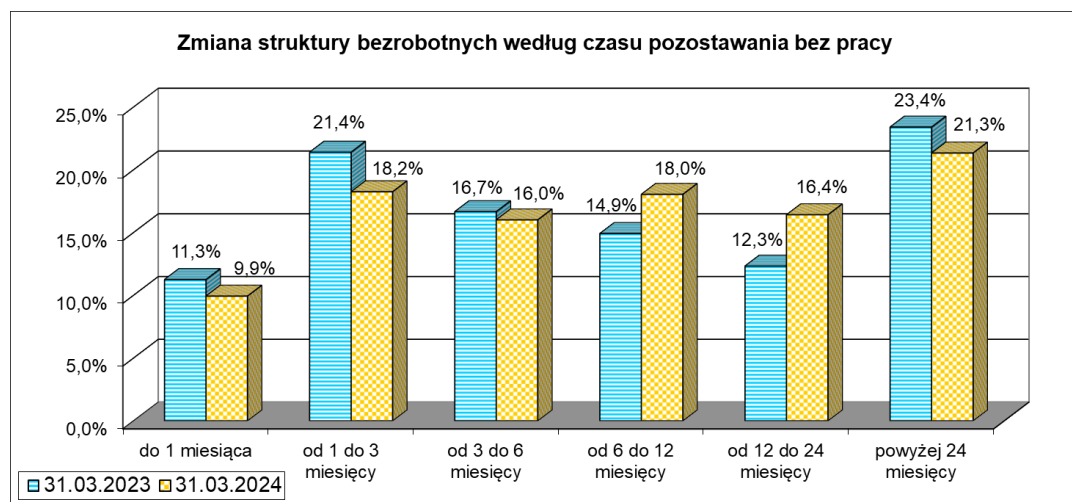
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2024r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1113 osób (37,8% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 56,5% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (372 osoby) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalny lub niższym, ponieważ ponad 44% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Udział osób zarejestrowanych od 6 miesięcy do 1 roku wzrósł o ponad 3 punkty procentowe do poziomu 18%. Negatywnie należy ocenić również wyraźny wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 ale krócej niż 24 miesiące przy jednoczesnym spadku udziału osób krótkookresowo bezrobotnych (do 3 miesięcy). Na koniec marca 2024 roku 28,1% ogółu bezrobotnych (831 osób) pozostawało bez pracy krócej niż 3 miesiące. Jednocześnie o przeszło 4 punkty procentowe (do poziomu 16,4%) wzrósł udział bezrobotnych poszukujących pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

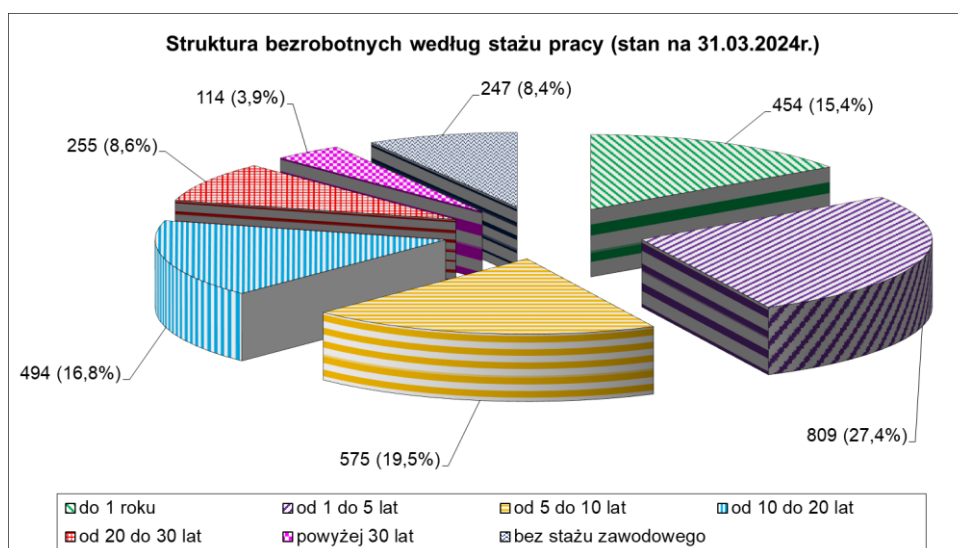
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

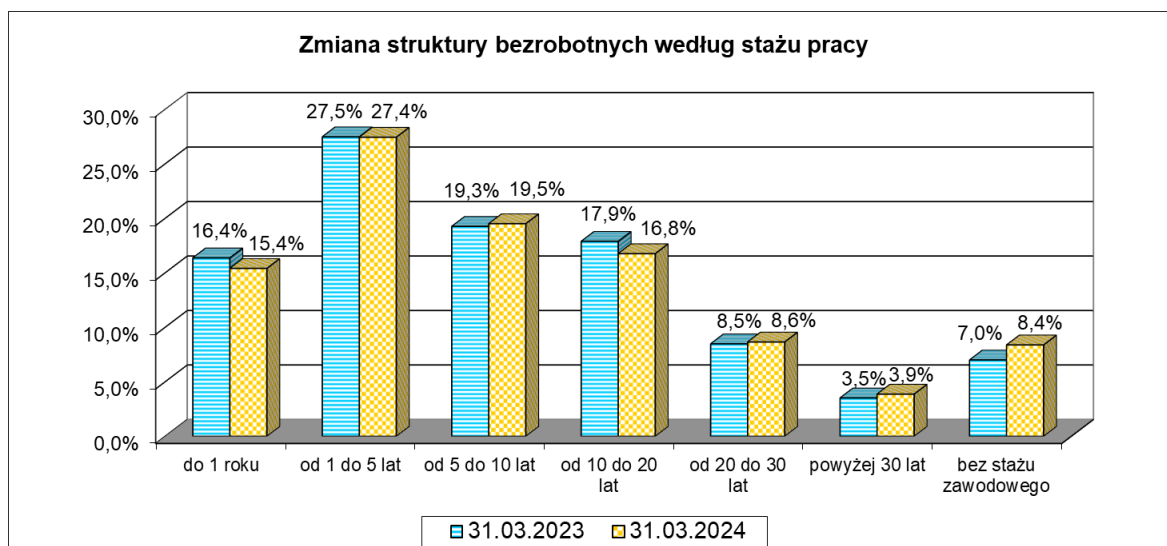
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 809 osób (27,4%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,5% (575 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 494 osoby (16,8%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (454 osoby – 15,4% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby ze stażem od 20 do 30 lat (255 osób, czyli 8,6% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie według stanu na koniec marca 2024 roku liczba bezrobotnych, które dotychczas nie pracowały wynosiła 247 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 8,4%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (114 osób, czyli 3,9%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale 2024 roku pracodawcy zgłosili łącznie 978 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 68,2% wszystkich ofert (667 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 31,8% wszystkich ofert (311 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 337 osób, w tym 266 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 71 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 34,5%, natomiast nie uwzględniając ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 38,4%.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2024 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, operator wtryskarki, magazynier, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pracownik produkcji, ślusarz, monter płatowców i śmigłowców, spawacz, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operator robotów spawalniczych, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych);
2. Usługi (robotnik gospodarczy, pracownik utrzymania czystości, pracownik ochrony fizycznej, asystent do spraw księgowości, florysta, magazynier-logistyk, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer męski, kosmetyczka, opiekun medyczny, kierowca samochodu dostawczego);
3. Gastronomia (kucharz, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, pomoc kuchenna, kelner);
4. Budownictwo (brukarz, pomocniczy robotnik budowlany, elektromonter instalacji elektrycznych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych);
5. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, doradca klienta, specjalista do spraw sprzedaży, sprzedawca na stacji paliw, technik handlowiec).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 17 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy

a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W I kwartale 2024. przyjęto do realizacji 2 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 101 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 95 informacji umożliwiających firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 40 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 36 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji oraz umorzono 2 postępowania. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 50 powiadomień o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Indywidualne Plany Działania

W I kwartale 2024 roku przygotowano 1435 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W I kwartale udzielono łącznie 215 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 9 spotkań informacji zawodowej, w której uczestniczyło 86 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. W wybranych spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego oraz przedstawiciele Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Przeprowadzono także 2 porady grupowe dla 12 osób bezrobotnych pod nazwą „Motywacja i komunikacja”. Celem zajęć było zdobycie

praktycznych umiejętności w zakresie sposobów na zwiększenie motywacji do działania oraz poznanie zasad skutecznej komunikacji interpersonalnej. Doradcy zawodowi przeprowadzili również 18 spotkań z preorientacji zawodowej dla uczniów szkół średnich powiatu mieleckiego. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 684 uczniów.

6. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2024 roku pozytywnie rozpatrzono 1 wniosek o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych i podpisano umowę. Kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendia dla 2 uczestników, z którym umowę zawarto w 2023 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 14 817,66 zł.

7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał na 2024 rok na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 750 000,00 zł z limitu podstawowego KFS. Celem działań finansowanych z KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na 2024 roku ustalono następujące priorytety wydatkowania środków:

- Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- Priorytet 5 wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Priorytet 7 wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- Priorytet 8 wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W I kwartale 2024 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 223 wnioski na łączną kwotę 2 362 623,66 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 1183 osoby. Wnioski zostały rozpatrzone w I kwartale a zawarcie umów przewidziano na II kwartał.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	33,86%	2 150 000,00	288	1 230 251,46	196
2	staże	15,38%	976 170,09	97	481 592,64	53
3	roboty publiczne	7,88%	500 000,00	57	149 302,52	17
4	szkolenia	2,84%	180 000,00	30	0,00	0
5	studia podyplomowe	0,47%	30 000,00	5	24 101,50	3
6	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	16,91%	1 073 528,00	25	0,00	0
7	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w tym VAT niekwalifikowalny w projekcie pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	17,49%	1 110 312,00	20	812 653,00	19
8	badania osób bezrobotnych	0,06%	4 000,00	2	0,00	0
9	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRIPZ	5,12%	324 900,00	14	277 105,98	12
	RAZEM	100,00%	6 348 910,09	538	2 975 007,10	300

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	41,70%	1 446 943,24	157	1 106 007,04	122
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	55,99%	1 942 641,00	45	1 674 412,39	40
3	bony na zasiedlenie	2,31%	80 000,00	10	80 000,00	10
	RAZEM	100,00%	3 469 584,24	212	2 860 419,43	172

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	750 000,00	200	0,00	0
	RAZEM	100,00%	750 000,00	200	0,00	0

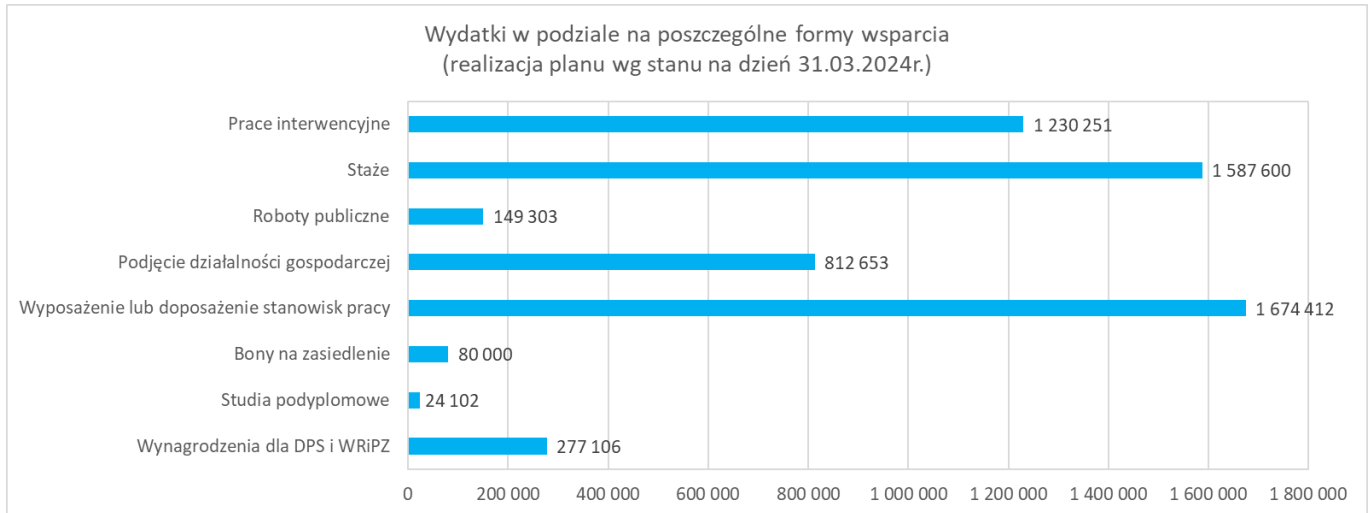
4. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	300 000,00	5	0,00	0
	RAZEM	100,00%	300 000,00	5	0,00	0

5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓLEM	100,00%	10 868 494,33	955	5 835 426,53	472

6. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

7. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



8. Pozyskiwanie środków

1. W dniu 30.11.2023r. złożono zapotrzebowanie na środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 1 200 000,00zł na finansowanie zadań w ramach priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w roku 2024.
2. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 27.12.2023r. zawiadomił o ustaleniu limitu Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (KFS) w kwocie 750 000,00zł.

3. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 27.12.2023r. oraz pismem z dnia 15.03.2024r. ustalił na 2024 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) w wysokości 9 818 494,33 zł, w tym:
- 1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm): 6 348 910,09 zł,
 - 2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027: 3 469 584,24 zł.
4. W dniu 16.01.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie zestawienie przewidywanego zapotrzebowania na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku na kwotę 300 000,00 zł.
5. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 09.02.2024r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II)”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. W dniu 13.03.2024r. otrzymano pismo informujące o pozytywnej weryfikacji wniosku o dofinansowanie. Podpisanie umowy nastąpiło w dniu 26.03.2024r. Działania planowane do realizacji w ramach projektu: staże (157 osób), bon na zasiedlenie (10 osób), refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (79 osób w tym 45 osób w 2024r i 34 osoby w 2025r.). Projekt będzie realizowany w okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2025 roku. Całkowita wartość projektu wynosi 5 002 781,54 zł w tym 3 469 584,24 zł w 2024 roku.
6. Rada Powiatu Mieleckiego uchwałą z dnia 26.02.2024r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2024 roku, w tym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 300 000,00 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
7. W dniu 05.03.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2024r. na kwotę 9 921 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 415 osób.

9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2024r.	I kw.	2024r.	I kw.	2024r.	I kw.	2024r.
prace interwencyjne	97	97	116	116	69	69	72	72
roboty publiczne	19	19	41	41	12	12	17	17
staże	249	249	271	271	122	122	131	131
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	53	53	53	53	19	19	19	19
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	64	64	82	82	39	39	40	40
bon na zasiedlenie	11	11	11	11	10	10	10	10
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	4	4	5	5	4	4	5	5
RAZEM	497	497	579	579	275	275	294	294

Zródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W I kwartale 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty blisko 11 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało prawie 6 milionów złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2023 roku i kontynuowały udział w programach w 2024 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 472 osoby.

Szczegółowa analiza dostępnych danych statystycznych wskazuje na niepokojącą tendencję przejawiającą się w fakcie, że w ciągu ostatnich 12 miesięcy udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych obniżył się z poziomu 50,9% do 48,6%, czyli o ponad 2 punkty procentowe. Przewaga liczby bezrobotnych mężczyzn nad liczbą bezrobotnych kobiet nie jest typowa dla lokalnego rynku pracy i jest obserwowana w momentach pogorszenia się sytuacji na rynku pracy, co wynika głównie z utraty zatrudnienia przez mężczyzn w sektorze produkcji przemysłowej w okresach stagnacji lub dekonunktury gospodarczej. Niekorzystnym zjawiskiem jest również spadek o blisko 5 punktów procentowych udziału osób krótkookresowo zarejestrowanych (do 3 miesięcy) w strukturze bezrobotnych ogółem przy jednoczesnym wyraźnym zwiększeniu się udziału osób poszukujących pracy w okresie od 6 do 24 miesięcy. W ciągu ostatniego roku odnotowano wzrost udziału tej grupy bezrobotnych z poziomu 27,3% do 34,4%, czyli o ponad 7 punktów procentowych.

Z drugiej strony lokalny rynek pracy dostarcza także pozytywnych sygnałów jak choćby wzrost liczby zgłaszanych ofert pracy. Po ubiegłorocznej zapaści, kiedy w I kwartale 2023 roku pracodawcy zgłosili tylko 782 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, nastąpił wzrost liczby ofert pracy o 25%. Należy odnotować, że liczba niesubsydiowanych ofert pracy zwiększyła się o około 20% a liczba ofert subsydiowanych wzrosła o ponad 38%. Znaczny wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy dofinansowywanych przez urząd może wynikać z faktu uruchomienia z początkiem roku nowych programów rynku pracy i zgłaszania zapotrzebowania na pracowników przez pracodawców, którzy oczekiwali na środki wspierające aktywizację osób bezrobotnych oraz tworzenie nowych stanowisk pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest również wzrost liczby zgłaszanych podjęć zatrudnienia na niesubsydiowanych miejscach pracy. W I kwartale 2023 roku 692 osoby bezrobotne zgłosiły podjęcie takiej pracy. Dane za ten sam okres w 2024 roku pokazują, że takich osób było 750, co oznacza wzrost o ponad 8%. Należy mieć nadzieję, że optymistyczne symptomy płynące w tym zakresie z lokalnego rynku pracy są przejawem poprawy kondycji lokalnych firm i będą kontynuowane również w kolejnych miesiącach.