



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-15-MPX/22

Mielec, 2022-11-10

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2022 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2022 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe fakty dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również dane dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Miniony kwartał to okres, w którym nadal wydarzenia wojenne w Ukrainie oddziaływały na sytuację w naszym kraju. Dodatkowym problemem stała się rosnąca inflacja, trudniejszy dostęp do kredytów bankowych dla firm i osób prywatnych z uwagi na wzrost stóp procentowych a także kłopoty z zakupem węgla i innych surowców opałowych. Niepewność potęgowały zapowiedzi drastycznych podwyżek cen gazu oraz energii elektrycznej. Wymienione czynniki zaczęły mieć swój wpływ na decyzje konsumentów oraz przedsiębiorców. Choć firmy nadal poszukiwały pracowników a do Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu wpłynęło ponad 1750 ofert pracy, czyli o blisko 400 więcej niż w II kwartale tego roku, to jednak pracodawcy sygnalizowali, że sytuacja staje się coraz bardziej nieprzewidywalna a nadchodzące miesiące będą raczej okresem wyczekiwania lub przetrwania niż czasem dynamicznego rozwoju.

Pomimo obserwowanych zawirowań Urząd konsekwentnie realizował powierzone zadania i wspierał osoby bezrobotne oraz lokalnych przedsiębiorców. W ciągu 9 miesięcy 2022 roku na pomoc pracodawcom w tworzeniu miejsc pracy i szkoleniu pracowników, aktywizację bezrobotnych a także wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w związku z pandemią COVID-19 przekazaliśmy przeszło 14,3 miliona złotych, co pozwoliło na objęcie wsparciem ponad 1800 osób.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

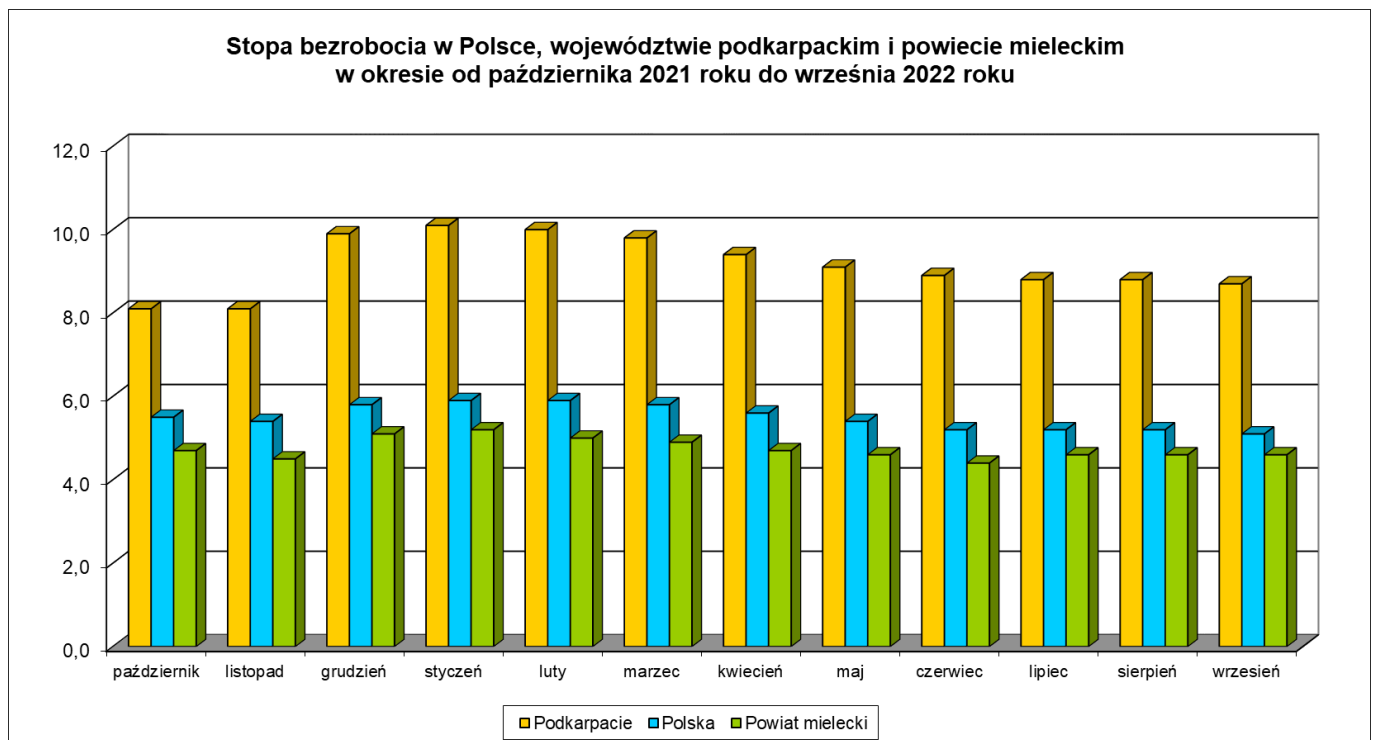
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z wojną	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych	11
7. Finansowanie studiów podyplomowych	11
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	12
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	14
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	15
9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
10. Pozyskiwanie dodatkowych środków	15
IV. Podsumowanie	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu III kwartału 2022 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane było 2655 osób bezrobotnych oraz 43 osoby poszukujące pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 135 osób (wzrost o 5,4%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 608 osób (spadek rok do roku o 18,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 355 osób (13,4%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 120 osób (spadek o 25,3%). Bezrobotne kobiety stanowiły 52,0% ogółu bezrobotnych (1380 osób) i w konsekwencji spadku liczby bezrobotnych kobiet o 404 osoby (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2021 roku) tempo obniżki bezrobocia wśród kobiet było zdecydowanie większe niż dynamika spadku wśród mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 2,7 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

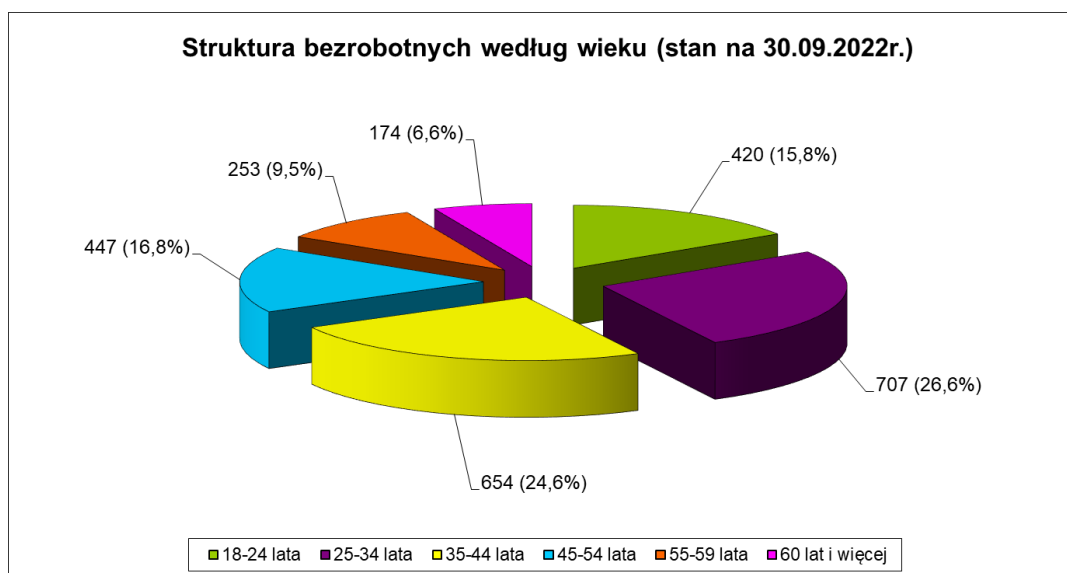
Stopa bezrobocia dla powiatu mieleckiego zmalała w ciągu roku o 0,4 punktu procentowego i na koniec września 2022 r. wyniosła 4,6%. Plasowało to nasz powiat nadal na 1 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia w powiecie był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2022 roku wynosiła 8,7% oraz niższy o 0,5 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec września kształtowała się na poziomie 5,1%.



Źródło: Opracowanie własne

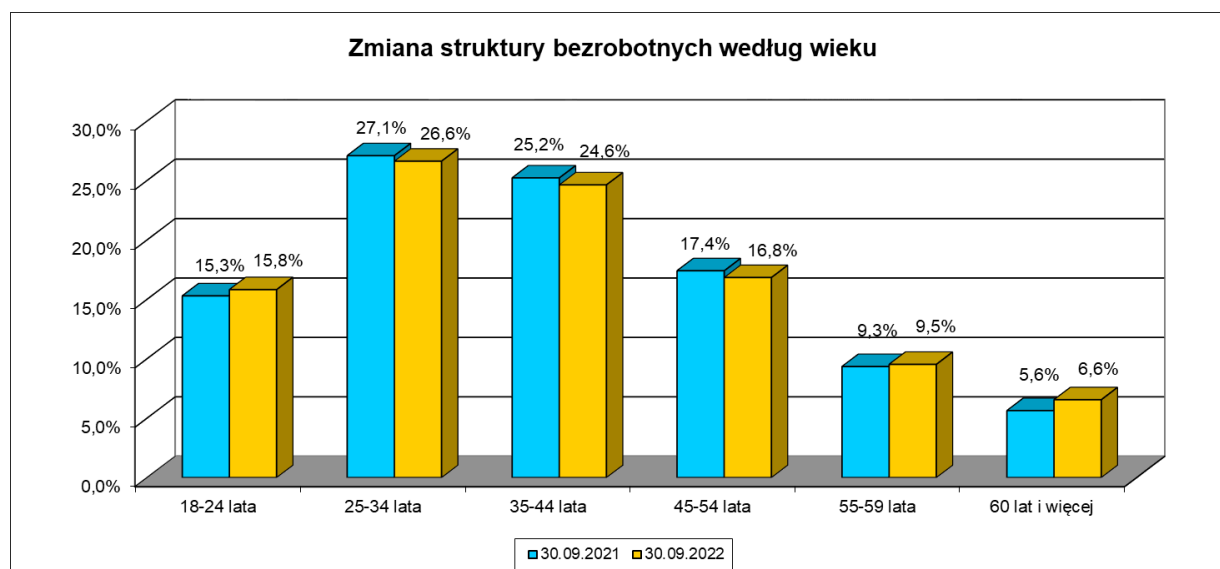
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2022r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (707 osób, co odpowiadało za 26,6% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (654 osoby – 24,6%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (447 osób – 16,8%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 15,8% (420 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni kwartału uległ wyraźnemu zwiększeniu (o 148 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był nieznacznie wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,5% (253 osoby). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano także wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec września 2022 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 174 osoby, a ich udział w strukturze wynosił 6,6%.



Źródło: Opracowanie własne

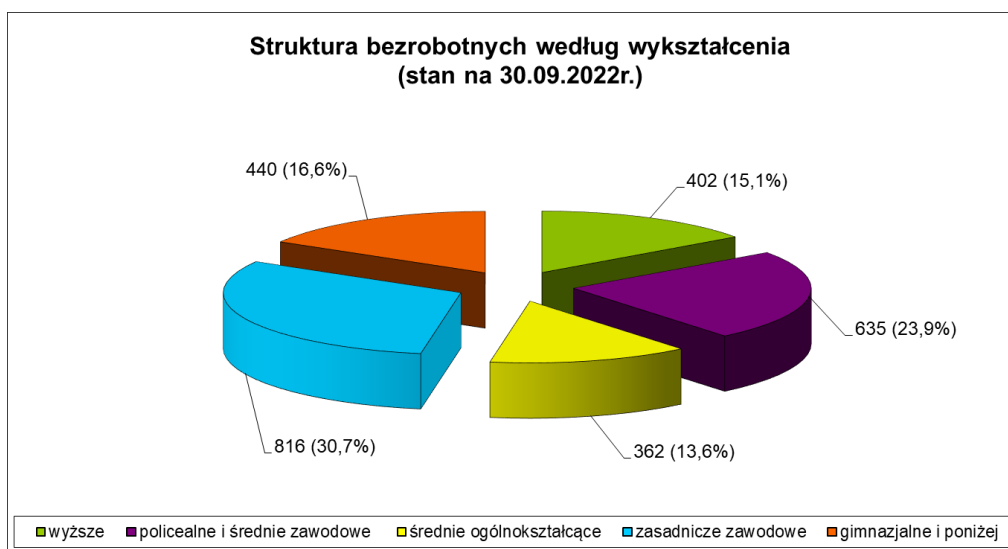
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

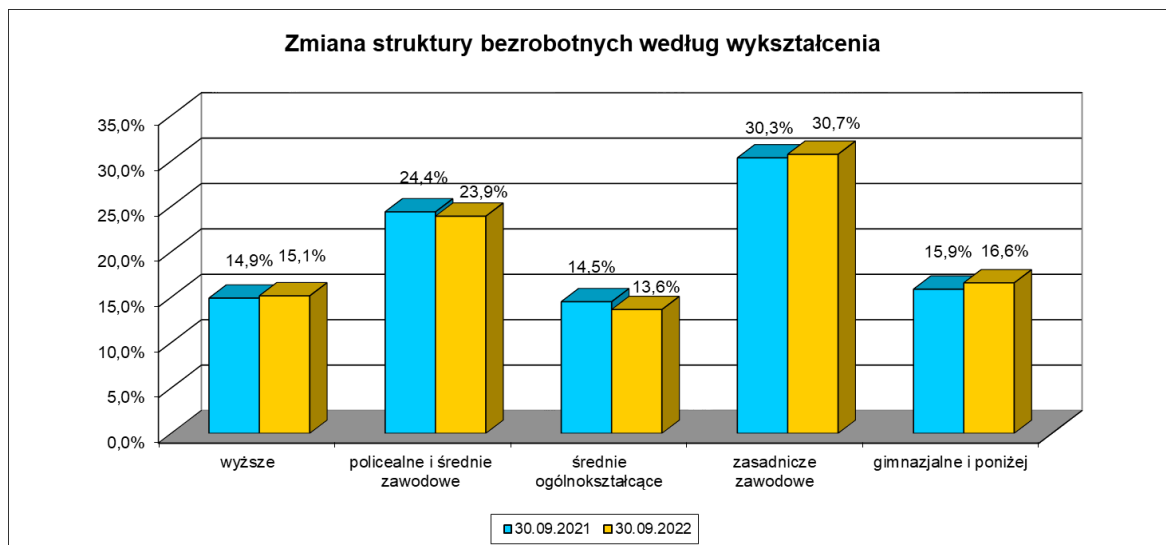
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 816 osób, co stanowiło 30,7% ogółu bezrobotnych. Udział tej grupy w strukturze bezrobotnych w ciągu kwartału uległ niewielkiemu wzrostowi. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,9% (635 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł i na koniec III kwartału 2022 roku wynosił 16,6% (440 osób). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,1% ogółu bezrobotnych (402 osoby). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na koniec września 2022 roku grupa ta liczyła 362 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 13,6%.



Zródło: Opracowanie własne

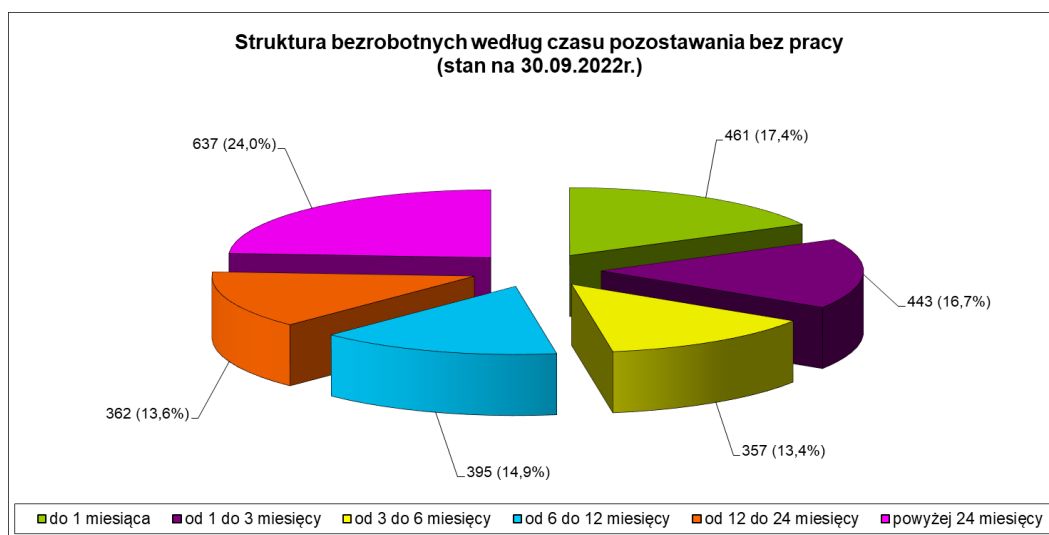
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

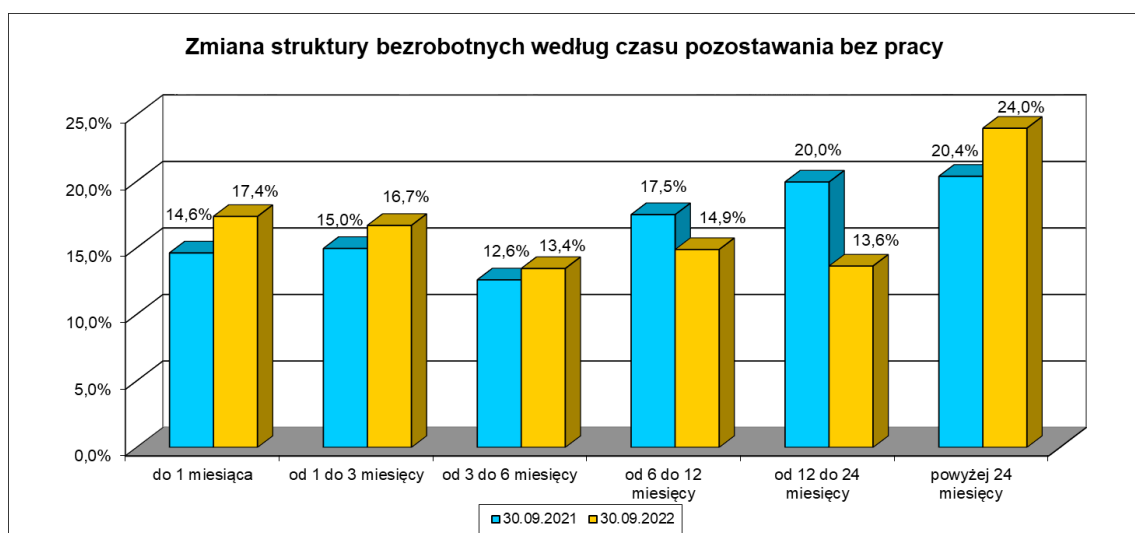
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatnich 12 miesięcy zaobserwowano znaczące zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Pomimo spadku o 2,8 punktu procentowego nadal około 40% ogółu bezrobotnych (999 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Jednocześnie już co czwarta osoba bezrobotna nie pracuje od co najmniej 2 lat a co trzeci bezrobotny zarejestrowany jest nie dłużej niż 3 miesiące. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (295 osób), 25–34 lat (239 osób) oraz 45–54 lat (212 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 314 osób. Jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ ponad 43% z nich (190 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

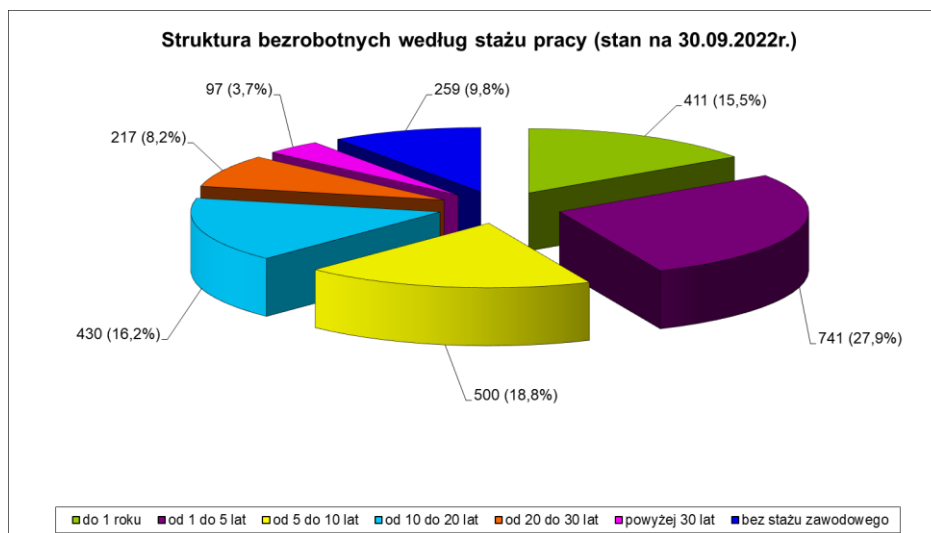
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

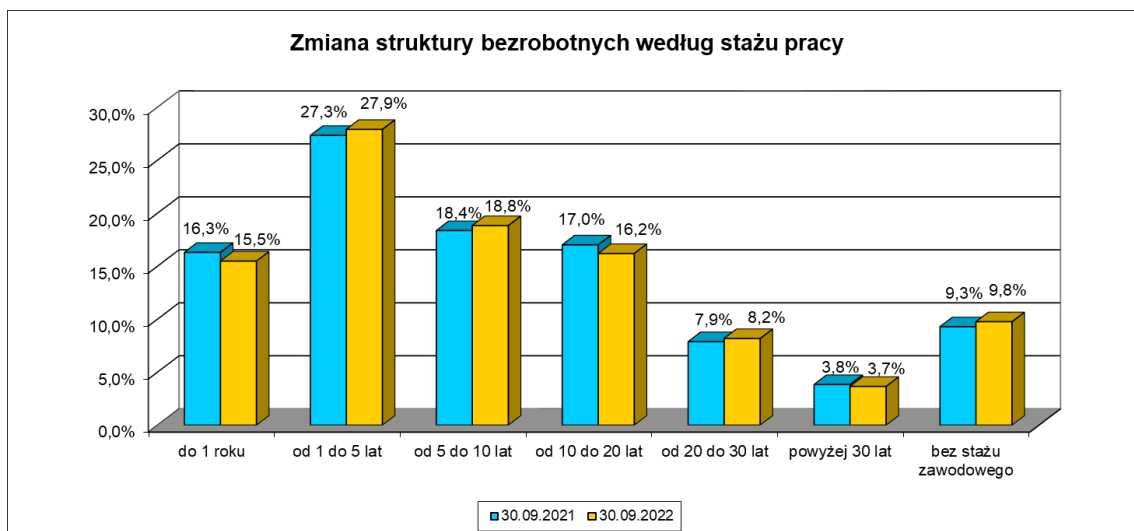
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że nadal najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat – 741 osób (27,9%) a ich udział w strukturze bezrobotnych zwiększył się w ciągu kwartału o 1,9 punktu procentowego. Drugą co do wielkości grupą (18,8% - 500 osób) były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Na trzecim miejscu znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec III kwartału grupa ta liczyła 430 osób (16,2%). W dalszej kolejności była grupa osób ze stażem do 1 roku (411 osób – 15,5% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały i nie posiadają żadnego doświadczenia (259 osób, czyli 9,8% ogółu bezrobotnych). Udział osób, które przepracowały od 20 do 30 lat nie uległ w ciągu ostatnich 12 miesięcy istotnej zmianie i koniec września 2022 roku był na poziomie 8,2%, a grupa ta liczyła 217 osób. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy – 97 osób, czyli 3,7% wszystkich bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W III kwartale roku 2022 pracodawcy zgłosili łącznie 1753 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 78,1% wszystkich ofert (1369 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 21,9% wszystkich ofert (384 stanowiska pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 460 osób, w tym 367 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 93 osoby, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 26,2%, natomiast nie uwzględniając 3 ofert (255 stanowisk pracy) złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 30,7%.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2022 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pracownik produkcji, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ślusarz, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pakowacz ręczny, operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, kierowca operator wózków jezdniowych, operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych, technik utrzymania ruchu, pomocniczy robotnik przemysłowy, tokarz);
2. Handel (sprzedawca, magazynier, sprzedawca na stacji paliw, kasjer handlowy);
3. Usługi (pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, nauczyciel przedszkola, pracownik ochrony fizycznej, asystent nauczyciela w szkole, asystent nauczyciela przedszkola, asystent do spraw księgowości, kosmetyczka, ogrodnik terenów zieleni, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter instalacji elektrycznych, fizjoterapeuta, stolarz, kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika siodłowego);
4. Gastronomia (pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, pomoc kuchenna, kelner, kucharz, wydawca posiłków/bufetowy);
5. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, robotnik budowlany, elektryk).

2. Aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z wojną

W związku z wojną w Ukrainie i napływem obywateli Ukrainy do Polski Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego wspierał aktywizację osób przybyłych z Ukrainy i zainteresowanych podjęciem pracy w naszym kraju. Do końca września pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 44 przedsiębiorców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia 204 obywateli Ukrainy w następujących branżach: hotelarska, meblarska, gastronomiczna, metalowa, automotive, farmaceutyczna, telekomunikacyjna, medyczna oraz usługowa. Do końca III kwartału łączne 151 osób podjęło zatrudnienie lub otrzymało skierowanie do odbycia stażu zawodowego.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W III kwartale 2022r. przyjęto do realizacji 3 oferty pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 255 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 245 informacji umożliwiających firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 53 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 49 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji. Wydano także 2 decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 2 postępowania. Dodatkowo na podstawie specustawy o zatrudnianiu obywateli Ukrainy przyjęto 107 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy uchodźcom wojennym.

4. Indywidualne Plany Działania

W III kwartale 2022 roku przygotowano 1962 Indywidualne Plany Działania. Dokument IPD określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W III kwartale udzielono łącznie 107 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, pomocy w zaplanowaniu kariery zawodowej, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Dodatkowo w zakresie poradnictwa grupowego w III kwartale przeprowadzono 13 spotkań informacji zawodowej, w której uczestniczyło 113 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach oferowanych form wsparcia, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz zasad poruszania się po rynku pracy.

6. Współpraca z pracodawcami

W III kwartale pośrednicy pracy przeprowadzili 3 spotkania z pracodawcami z terenu powiatu mieleckiego. Wizyty odbyły się bezpośrednio w siedzibach firm. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także poinformowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmowy pracownicy Urzędu uzyskali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firmy oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami. Dodatkowo we wrześniu w siedzibie urzędu pracy zorganizowano dwudniowe spotkanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami firmy Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. Oddział Mielec. Zainteresowane osoby mogły zapoznać się z ofertą zatrudnienia firmy, porozmawiać o warunkach pracy i płacy oraz złożyć dokumenty aplikacyjne.

7. Szkolenia osób bezrobotnych

W III kwartale 2022 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 5 osób. Były to następujące szkolenia:

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG dla 2 osób. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za łączną kwotę 5 600,00 zł.
- Prawo jazdy kat. C+E dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 2535,00 złotych przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina.
- Szkolenie okresowe kierowców dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina za kwotę 600,00 złotych.
- Florystyka – kurs podstawowy dla 1 osoby. Szkolenie przeprowadziła firma Hubert Lamański Pracownia Florystyczna Flower Land z Krakowa za kwotę 1 600,00 złotych.

8. Finansowanie studiów podyplomowych

W III kwartale 2022 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w IV kwartale 2021 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły w III kwartale 182,06 zł.

9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale 2022 roku na podstawie wniosków złożonych i rozpatrzonych w II kwartale (w ramach I naboru wniosków ze środków rezerwy KFS) zawarto 12 umów a pracodawcy zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 27 pracowników. Łączna wartość podpisanych umów opiewała na kwotę 105 000,00 złotych. Dodatkowo w związku powstałymi oszczędnościami w wysokości 11 266,75 złotych, spowodowanymi niewykorzystaniem przez

pracodawców pełnych kwot dofinansowania wynikających z zawartych umów, w III kwartale ogłoszono i przeprowadzono nabór uzupełniający wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników ze środków limitu podstawowego KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 3 wnioski na finansowanie szkoleń 14 osób za kwotę 26 647,20 złotych. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej umowy zostaną zawarte w IV kwartale 2022 roku.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	21,90%	2 000 000,00	358	1 543 422,59	311
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,32%	29 240,00	0	28 912,61	0
3	staże	47,43%	4 331 697,42	627	3 401 355,09	530
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,62%	56 760,00	0	56 649,28	0
5	roboty publiczne	8,76%	800 000,00	92	712 927,09	85
6	szkolenia	0,99%	90 000,00	30	33 690,00	11
7	studia podyplomowe	0,22%	20 000,00	4	4 125,00	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	8,43%	770 000,00	35	413 308,06	19
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	8,43%	770 000,00	35	176 000,00	8
10	badania osób bezrobotnych	0,05%	5 000,00	10	0,00	0
11	bony na zasiedlenie	1,75%	160 000,00	20	144 000,00	18
12	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	1,09%	100 000,00	10	39 423,67	5
	RAZEM	100,00%	9 132 697,42	1 221	6 553 813,39	988

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4 ustawy COVID-19) - na podstawie §7a ust 1 Rozporządzenia	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2
	RAZEM	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	620 000,00	200	608 733,25	267
	RAZEM	100,00%	620 000,00	200	608 733,25	267

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	105 000,00	35	105 000,00	27
	RAZEM	100,00%	105 000,00	35	105 000,00	27

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	13,79%	260 182,01	11	242 000,00	11
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	86,21%	1 626 000,00	73	1 606 000,00	73
	RAZEM	100,00%	1 886 182,01	84	1 848 000,00	84

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	1 387 703,06	160	1 354 578,20	203
	RAZEM	100,00%	1 387 703,06	160	1 354 578,20	203

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	27,28%	660 000,00	30	633 114,21	30
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	72,72%	1 759 179,22	80	1 734 327,00	79
	RAZEM	100,00%	2 419 179,22	110	2 367 441,21	109

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	76,65%	1 073 925,50	100	1 110 391,55	100
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		56 760,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	23,35%	315 164,00	50	331 711,24	51
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		29 240,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	1 475 089,50	150	1 442 102,79	151
	w tym kwota dofinansowania	94,17%	1 389 089,50	---	1 356 540,90	---

5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	120 000,00	3	119 628,46	3
	RAZEM	100,00%	120 000,00	3	119 628,46	3

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

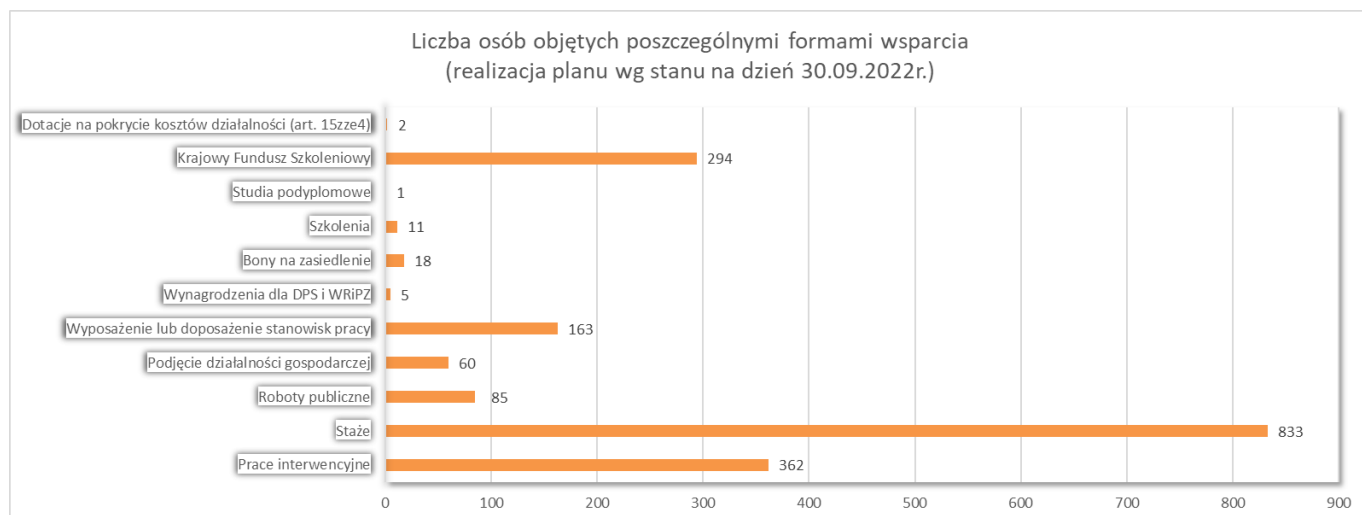
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	17 559 851,21	2 063	14 323 735,41	1 834

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2022r.	III kw.	2022r.	III kw.	2022r.	III kw.	2022r.
prace interwencyjne	65	221	77	267	56	188	64	212
roboty publiczne	24	56	34	92	25	50	38	85
zwrot kosztów wynagrodzeń dla DPS i WRiPZ	5	5	5	5	5	5	5	5
staże	200	720	216	825	148	540	161	595
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	42	121	42	121	16	60	16	60
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk	42	149	45	187	34	111	39	160
bon na zasiedlenie	10	19	10	19	9	18	9	18
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	3	0	3	0	3	0	3
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsz4 ustawy COVID-19) - tarcza branżowa realizowana na podstawie Rozporządzenia	0	2	0	2	0	2	0	2
RAZEM	388	1296	429	1521	293	977	332	1140

10. Pozyskiwanie dodatkowych środków

W dniu 06.07.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o zwiększenie o kwotę 1 500 000,00 zł limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 29.07.2022r. zwiększył ustaloną kwotę limitu Funduszu Pracy na finansowanie przez PUP w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę 1 500 000,00 zł.

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2022 roku kontynuował realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierając osoby bezrobotne oraz współpracując z pracodawcami w tworzeniu nowych stanowisk pracy. Z kwoty prawie 17,6 milionów złotych zaangażowane zostało blisko 82% wszystkich środków. Dzięki temu z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 1834 osoby.

Pomimo niewielkiego wzrostu poziomu bezrobocia w III kwartale sytuację na lokalnym rynku pracy należy ogólnie ocenić jako korzystną. Jednak dalsze perspektywy są obecnie trudne do przewidzenia ze względu na znaczącą niepewność czynników niezależnych od przedsiębiorców. Trwająca wojna w Ukrainie, wysoka inflacja przekładająca się w wielu sektorach na malejący popyt i spadek zamówień a także rosnące koszty produkcji spowodowane skokowym wzrostem cen energii elektrycznej, gazu i węgla w istotny sposób wpływają na decyzje pracodawców dotyczące rozwoju firm oraz ewentualnego zwiększania, utrzymania lub redukcji zatrudnienia.