



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-20-MPX/21

Mielec, 2022-03-10

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za 2021 rok

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2021 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również najważniejsze informacje o działaniach podejmowanych w ciągu całego 2021 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Sprawozdanie zawiera także informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Po szybkim wzroście bezrobocia w 2020 roku związanym z wybuchem pandemii koronawirusa, w 2021 roku sytuacja na lokalnym rynku pracy zaczęła się systematycznie poprawiać. Liczba osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia zmniejszyła się o ponad 20% i na koniec roku ponownie była poniżej 3 tysięcy. Potwierdzeniem korzystnych tendencji była również liczba ofert pracy zgłoszonych w przeciągu minionego roku. Prawie 8200 propozycji przekazanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu to najlepszy wynik w okresie ostatnich 5 lat. Istotną rolę w kreowaniu sytuacji na mieleckim rynku pracy miała także działalność Urzędu. W 2021 roku kontynuowaliśmy wsparcie pracodawców, organizacji pozarządowych i osób samozatrudnionych w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Realizowaliśmy także działania związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy. Udzielaliśmy dotacji na założenie własnej firmy, refundowaliśmy tworzenie nowych miejsc pracy, dofinansowywaliśmy wynagrodzenia zatrudnianych osób, kierowaliśmy na staże i szkolenia, udzielaliśmy bonów na zasiedlenie oraz wspieraliśmy pracodawców w kształceniu ustawicznym pracowników. Łączne wydatki na wszystkie oferowane usługi i instrumenty rynku pracy przekroczyły w minionym roku kwotę 23 milionów złotych.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

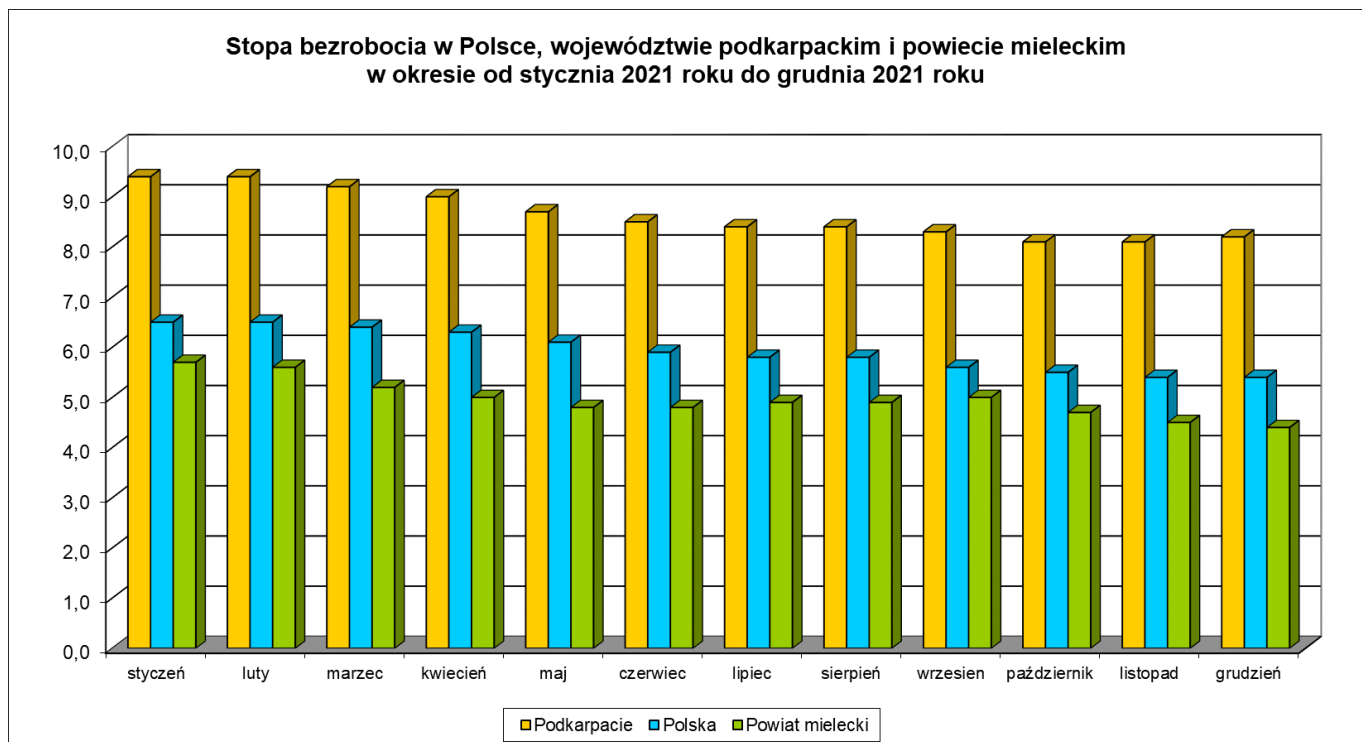
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	10
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe	11
6. Szkolenia zawodowe	11
7. Finansowanie studiów podyplomowych	12
8. Wsparcie przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19	12
9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	14
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	14
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	14
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	15
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	15
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	16
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	17
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	17
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	17
9. Pozyskiwanie środków finansowych w 2021 roku	17
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	21
IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych	21
V. Podsumowanie	22

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec 2021 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2900 osób bezrobotnych oraz 47 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 363 osoby (spadek o 11,1%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 784 osoby (spadek rok do roku o 21,3%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 429 osób (14,8%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 382 osoby (spadek o 47,1%). Bezrobotne kobiety stanowiły 53,3% ogółu bezrobotnych (1545 osób) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 379 osób (w ciągu całego 2021 roku) tempo zmniejszania się liczby bezrobotnych kobiet było nieco niższe niż dynamika spadku liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się o 1,1 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

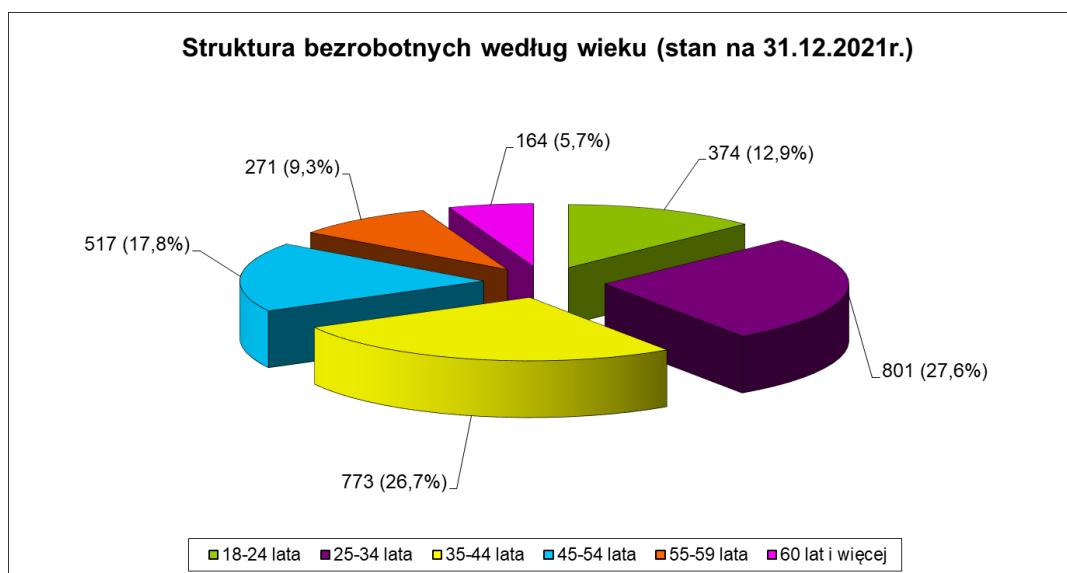
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 r. wyniosła 4,4%, co plasowało powiat mielecki wraz z powiatem dębickim na 1 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego z najniższą stopą bezrobocia. Poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec IV kwartału 2021 roku wynosiła 8,2%, a także niższa o 1,0 punkt procentowy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec grudnia kształtowała się na poziomie 5,4%.



Źródło: Opracowanie własne

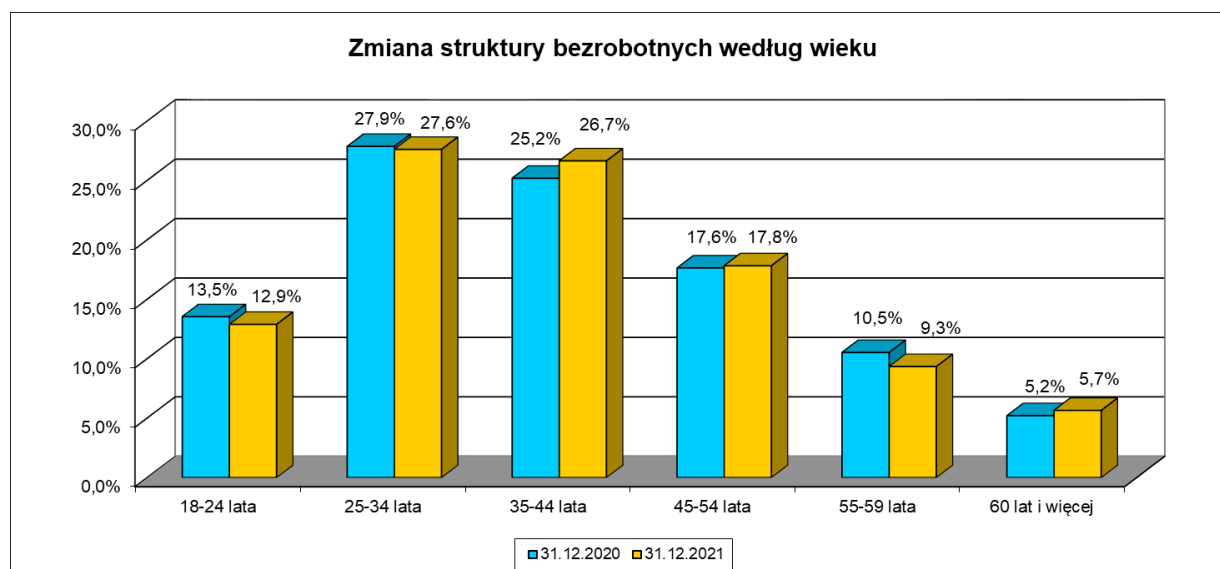
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec IV kwartału 2021r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (801 osób, co odpowiadało za 27,6% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (773 osoby – 26,7%). Jest to zarazem grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się w ostatnim roku najbardziej. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (517 osób - 17,8%). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 12,9% (374 osoby). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był mniejszy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,3% (271 osób). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano natomiast wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec grudnia 2021 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 164 osoby, a ich udział w strukturze wzrósł do poziomu 5,7%.



Źródło: Opracowanie własne

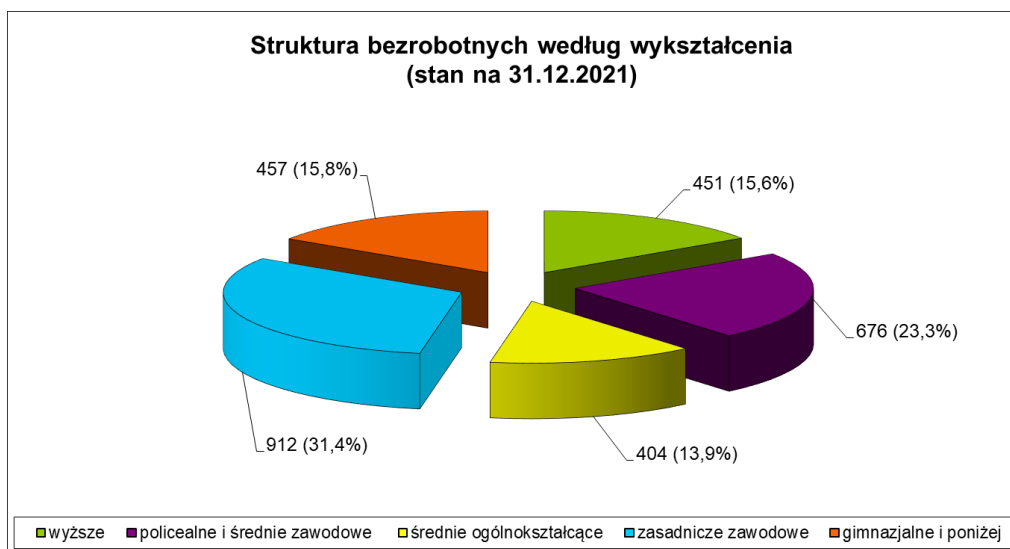
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

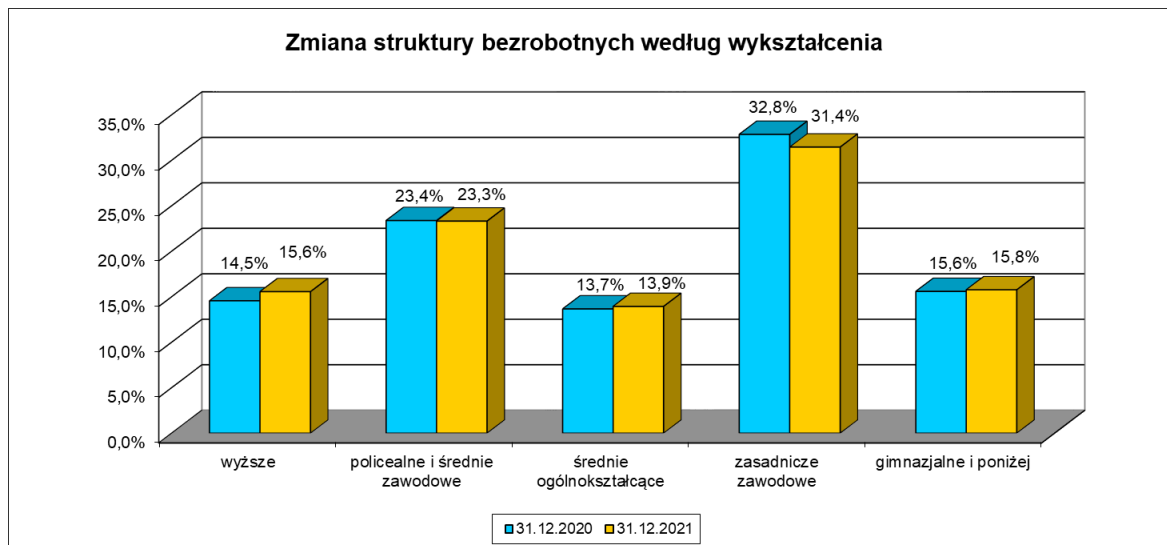
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się i na koniec IV kwartału 2021 roku wynosił 31,4% (912 osób). Drugą, co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był na poziomie 23,3% (676 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia 2021 roku grupa ta liczyła 457 osób (15,8%). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,6% ogółu bezrobotnych (451 osób) a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się w ciągu ostatniego roku o 1,1 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (404 osoby - 13,9%).



Zródło: Opracowanie własne

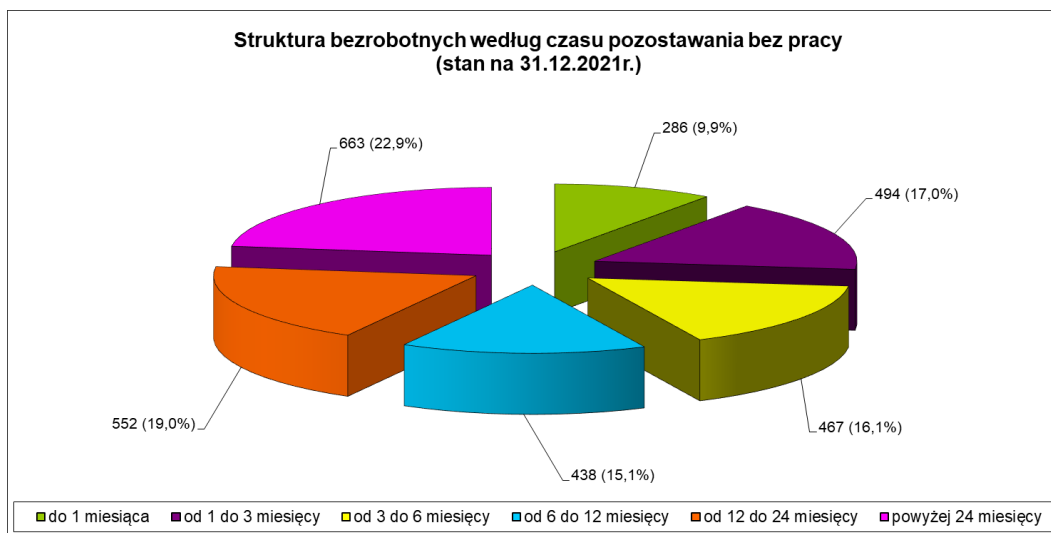
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

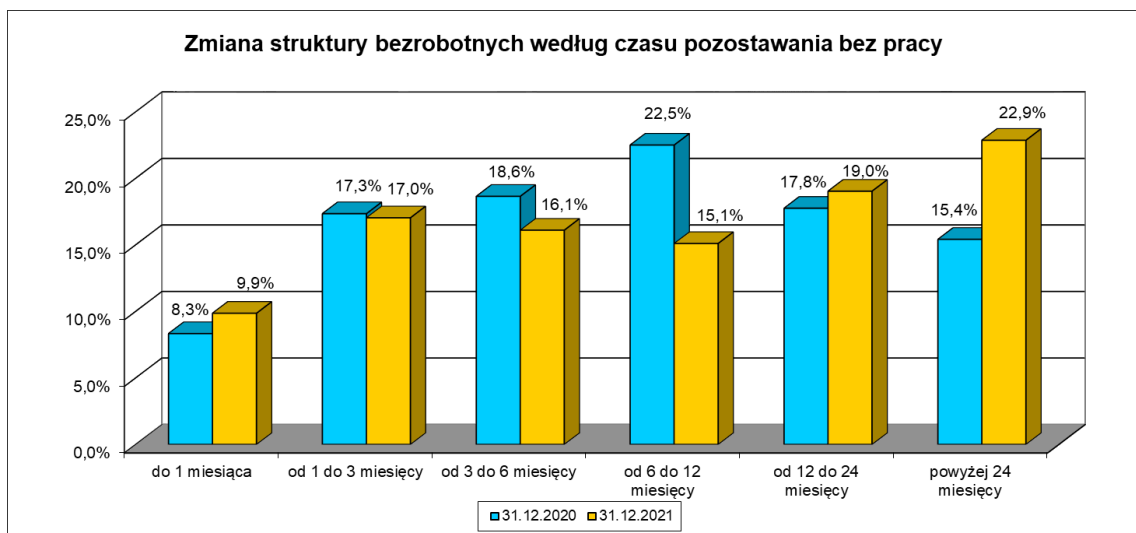
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku zaobserwowano istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Ponownie około 42% ogółu bezrobotnych (1215 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły około 55% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (342 osoby), 25–34 lat (294 osoby) oraz 45–54 lat (259 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i branżowym - 378 osób. Jednak ujęcie procentowe wskazuje, że w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, ponieważ ponad 50% z nich (229 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

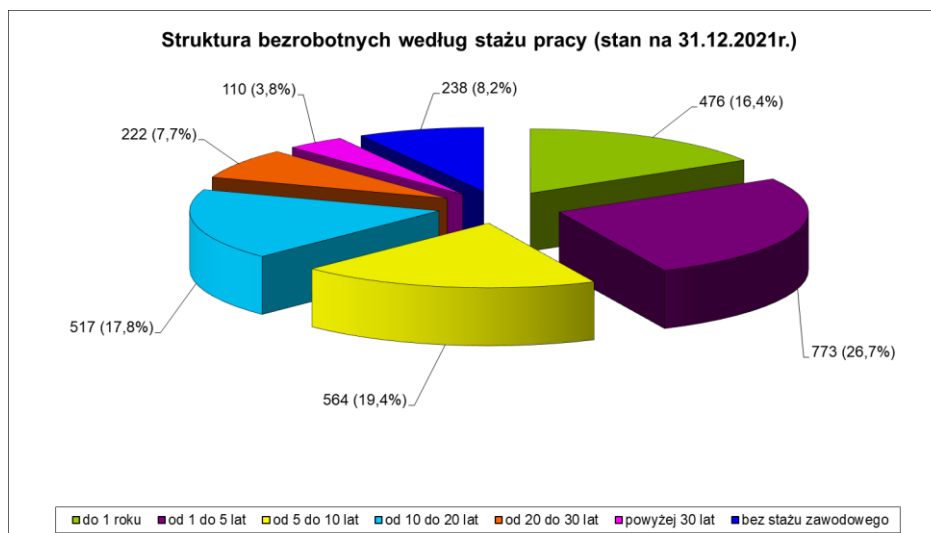
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

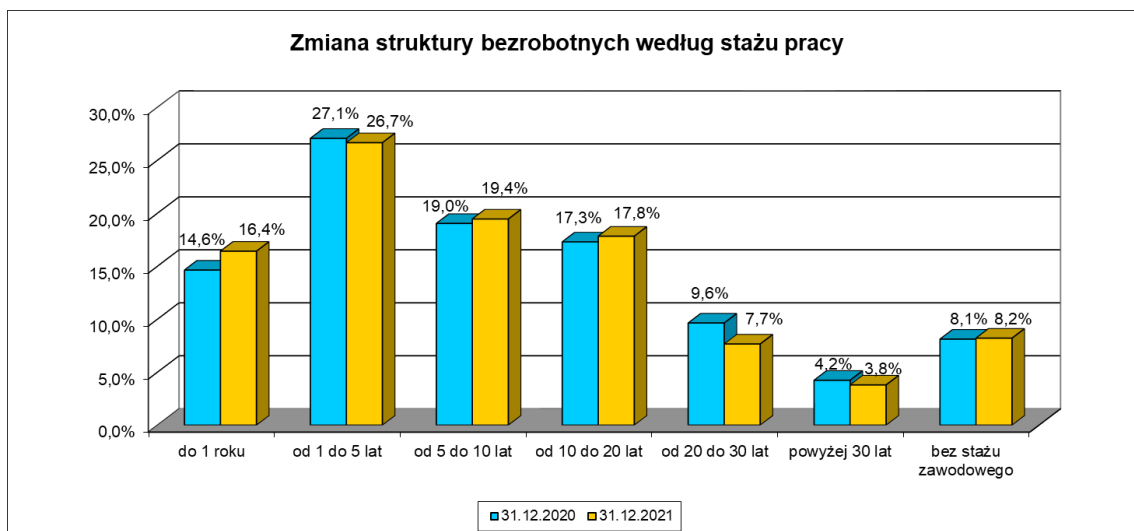
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 773 osoby (26,7%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,4% (564 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec 2021 roku grupa ta liczyła 517 osób (17,8%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (476 osób – 16,4% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które nie posiadają żadnego stażu pracy (238 osób, czyli 8,2% ogółu bezrobotnych). W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat, liczba bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2021 roku wynosiła 222 osoby, a ich udział kształtował się na poziomie 7,7%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy. Na koniec 2021 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 110 takich osób (3,8%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W 2021 roku pracodawcy zgłosili łącznie 8199 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 82,8% wszystkich ofert (6792 stanowiska pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 17,2% wszystkich ofert (1407 stanowisk pracy).

Najwięcej ofert pracy w 2021 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator maszyn produkcyjnych, pracownik przy pracach prostych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ślusarz, frezer, tokarz, spawacz, lakiernik, magazynier, kierowca operator wózków jezdniowych, monter elektronik, pakowacz, kontroler jakości);
2. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, brukarz, elektryk, hydraulik, murarz, monter dociepleń budynków, operator koparki);
3. Usługi (kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony fizycznej, pracownik utrzymania czystości, kierowca samochodu osobowego, elektromechanik, fizjoterapeuta);
4. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca);
5. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, piekarz).

2. Wizyty w zakładach pracy

W 2021 roku z powodu epidemii COVID-19 i obowiązujących restrykcji wizyty w zakładach pracy zostały ograniczone. Pośrednicy pracy przeprowadzili 3 spotkania z przedstawicielami lokalnych firm w ramach których promowali działalność Urzędu, informowali o usługach rynku pracy, dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy oraz o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. Podczas wizyt pracownicy starali się uzyskać informacje na temat planów kadrowych dotyczących zwiększenia zatrudnienia jak i wymagań kwalifikacyjnych oczekiwanych przez pracodawców na poszczególnych stanowiskach pracy.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2021 roku przyjęto do realizacji 38 ofert pracy wraz z wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 1222 stanowiska pracy.

Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 989 informacji umożliwiających firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Dodatkowo w 2021 roku pracodawcy złożyli 388 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 349 oświadczeń zostało pozytywnie zweryfikowanych i wpisanych do ewidencji. W przypadku 7 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub umorzono postępowanie.

4. Indywidualne Plany Działania

W 2021 roku przygotowano 6049 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku udzielono łącznie 844 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

6. Szkolenia zawodowe

W 2021 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 10 osób. Były to następujące szkolenia:

- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych (widłowych) dla 2 osób bezrobotnych. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 1570,00 złotych przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina.
- Operator koparkoładówek - wszystkie typy kl. III dla 1 osoby - kurs zrealizował Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa za kwotę 1600,00 zł.
- Kurs stylizacji paznokci dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą Manimi Michał Flinta z Nosówki. Koszt szkolenia ustalono na 4000,00 złotych.
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych (widłowych) dla 5 osób bezrobotnych. Szkolenia zrealizował Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina za łączną kwotę 3995,00 złotych.

- Operator koparek jednonaczyniowych do 25 ton kl. III dla 1 osoby. Umowę zawarto z Ośrodkiem Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa. Koszt szkolenia ustalono na kwotę 1600,00 złotych.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W 2021 udzielono dofinansowania kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w IV kwartale 2021 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 2 473,52 zł.

8. Wsparcie przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19

W 2021 roku na wsparcie dla lokalnych przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii COVID-19 wydatkowano kwotę 10 445 849,25 złotych, co pozwoliło na objęcie pomocą 2 129 osób. Na dofinansowania części kosztów wynagrodzeń (art. 15 zzb) dla 303 pracowników wydatkowano 1 317 916,31 zł a na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników (art. 15 zzc) przeznaczono 752 360,00 zł, co pozwoliło na objęcie pomocą 147 jednoosobowych firm. Dodatkowo udzielono 25 jednorazowych, bezzwrotnych pożyczek na wsparcie mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd) na łączną kwotę 125 000,00 złotych oraz wypłacono 17 bezzwrotnych pożyczek na kwotę 65 572,94 złotych z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności statutowej przez organizację pozarządowe (art. 15 zzda). Najwięcej środków (8 185 000,00 zł) trafiło do mikroprzedsiębiorców lub małych firm z uprawnionych branż w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zze4). Łącznie z tej możliwości złagodzenia negatywnych skutków pandemii skorzystało 1 637 wnioskodawców.

9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2021r. przeprowadzono 4 nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z limitu podstawowego KFS. Łącznie w wyniku prowadzonych naborów pracodawcy złożyli 263 wnioski na kwotę 1 539 701,00 zł w ramach których planowali objąć kształceniem ustawicznym 659 osób. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej. Podpisano 131 umów na przeszkolenie 348 osób za łączną kwotę 762 346,00zł (w tym umowy zerwane i anulowane). Środki KFS mogły być wydatkowane na 8 wybranych priorytetów w tym:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Dodatkowo przeprowadzono 6 naborów wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS. W wyniku naborów na środki z rezerwy KFS pracodawcy złożyli 52 wnioski na kwotę 361 076,40 zł w celu objęcia kształceniem ustawicznym 377 osób. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 28 umów na przeszkolenie 172 osób za łączną kwotę 156 900,00 zł (w tym umowy zerwane i anulowane). Środki z rezerwy KFS mogły być wydatkowane na 6 priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanego na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

4. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2020r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	22,96%	1 203 200,00	251	1 202 953,24	291
2	staże	53,00%	2 776 994,04	423	2 776 524,61	437
3	roboty publiczne	7,32%	383 400,00	64	383 328,43	64
4	szkolenia	0,47%	24 500,00	10	23 944,80	10
5	studia podyplomowe	0,06%	3 000,00	1	2 473,52	1
6	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	8,20%	429 800,00	22	429 109,91	22
7	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	7,23%	379 000,00	19	378 900,00	19
8	badania osób bezrobotnych	0,00%	100,52	1	66,42	1
9	bony na zasiedlenie	0,76%	40 000,00	5	40 000,00	5
	RAZEM	100,00%	5 239 994,56	796	5 237 300,93	850

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zzb - 15 zze i art. 15zże² Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zsb ustawy COVID-19*)	46,80%	1 170 000,00	177	959 182,65	231
2	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsc ustawy COVID-19*)	32,00%	800 000,00	115	635 040,00	127
3	pożyczki (art. 15zsd ustawy COVID-19*)	16,00%	400 000,00	80	125 000,00	25
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zse ustawy COVID-19*)	0,80%	20 000,00	2	0,00	0
5	pożyczki (art. 15zsd ustawy COVID-19*)	4,00%	100 000,00	20	65 572,94	17
6	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zże ² ustawy COVID-19*)	0,40%	10 000,00	1	0,00	0
	RAZEM	100,00%	2 500 000,00	395	1 784 795,59	400

Zadania określone w art. 15 zze⁴ oraz art. 15 zze^{4a} Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zże ⁴ ustawy COVID-19*) – realizowane z ustawy	11,79%	1 120 000,00	224	1 120 000	224
2	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zże ⁴ ustawy COVID-19*) – realizowane z rozporządzenia	82,95%	7 880 000,00	1 576	7 065 000	1 413
3	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zże ^{4a} ustawy COVID-19*)	5,26%	500 000,00	100	0	0
	RAZEM	100,00%	9 500 000,00	1 900	8 185 000	1 637

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia: "Rezerwa 2021 - osoby powyżej 50 roku życia"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	33,33%	30 000,00	10	26 885,76	11
	RAZEM	100,00%	30 000,00	10	26 885,76	11

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych: "Rezerwa 2021 - osoby długotrwale bezrobotne"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	84,21%	80 000,00	4	79 700,00	4
2	staże	15,79%	15 000,00	4	12 869,49	6
	RAZEM	100,00%	95 000,00	8	92 569,49	10

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich: "Rezerwa 2021 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	29,11%	575 000,00	29	511 960,18	26
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46,48%	918 000,00	46	896 932,65	45
3	staże	16,05%	317 000,00	128	313 581,53	134
4	prace interwencyjne	3,19%	63 000,00	40	62 480,66	44
5	roboty publiczne	4,35%	86 000,00	19	84 371,21	19
6	bony na zasiedlenie	0,81%	16 000,00	2	16 000,00	2
	RAZEM	100,00%	1 975 000,00	264	1 885 326,23	270

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	98,92%	692 453,00	150	692 371,02	332
2	promocja KFS	1,08%	7 547,00	0	7 547,00	0
	RAZEM	100,00%	700 000,00	150	699 918,02	332

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	96,11%	150 900,00	55	150 900,00	170
2	promocja KFS	3,89%	6 100,00	0	6 089,55	0
	RAZEM	100,00%	157 000,00	55	156 989,55	170

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	94,71%	540 800,00	87	538 620,62	85
2	prace interwencyjne	5,29%	30 200,00	17	29 535,50	19
	RAZEM	100,00%	571 000,00	104	568 156,12	104

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	17,48%	410 000,00	20	396 402,42	20
2	staże	37,53%	880 185,72	122	876 480,35	126
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	23,67%	555 000,00	27	539 888,99	27
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	16,29%	382 000,00	55	358 733,66	72
5	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc ustawy COVID-19*)	5,03%	118 000,00	20	117 320,00	20
	RAZEM	100,00%	2 345 185,72	244	2 288 825,42	265

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	41,25%	123 579,94	32	120 562,15	48
2	bony na zasiedlenie	58,75%	176 000,00	22	176 000,00	22
	RAZEM	100,00%	299 579,94	54	296 562,15	70

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	36,47%	613 920,05	30	590 755,89	30
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	63,53%	1 069 351,73	53	1 057 211,74	53
	RAZEM	100,00%	1 683 271,78	83	1 647 967,63	83

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	0,00%	0,00	0	0,00	0
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		0,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	0,00%	0,00	8	0,00	8
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		0,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	0,00%	0,00	8	0,00	8
	w tym kwota dofinansowania	0,00%	0,00	---	---	---

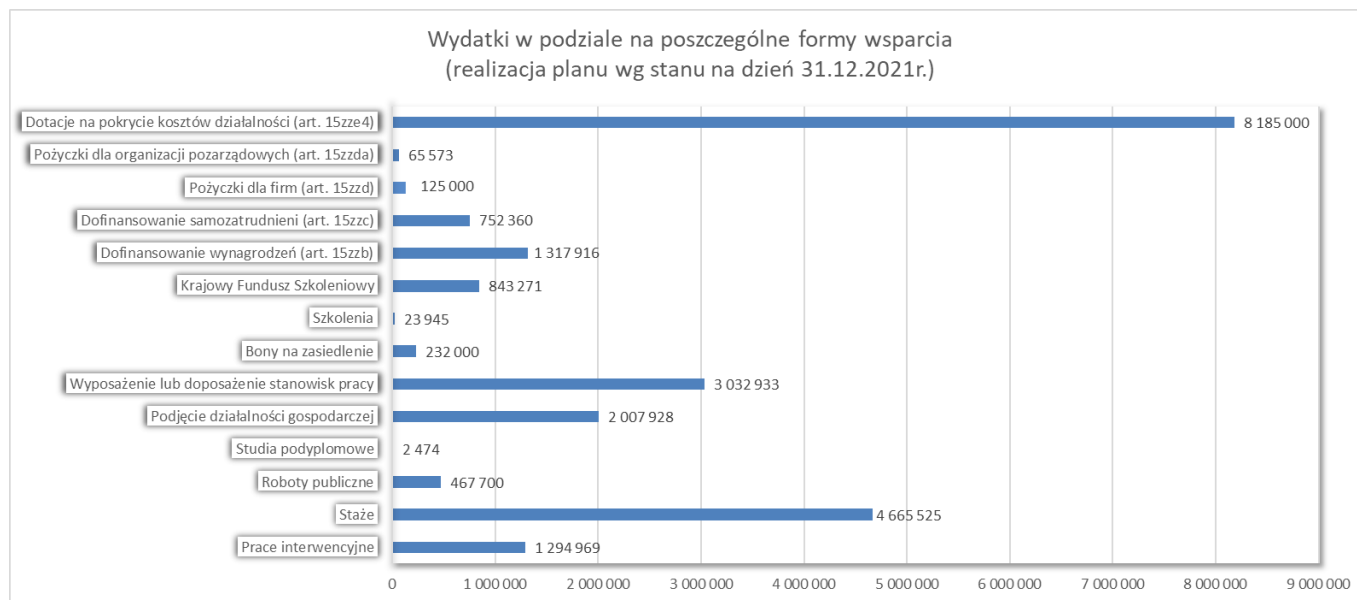
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	160 000,00	4	160 000,00	4
	RAZEM	100,00%	160 000,00	4	160 000,00	4

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2020r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	25 256 032,00	4 075	23 030 296,89	4 214

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków finansowych w 2021 roku

1. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 30.12.2020r. zawiadomił o ustaleniu na 2021 rok kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 9 438 532,96 zł.

2. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 5 stycznia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
3. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 8 stycznia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
4. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r, Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 5 stycznia 2021 zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15zze2 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
5. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r, Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 8 stycznia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15zze2 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
6. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 04 lutego 2021r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 11 lutego 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
7. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 22.03.2021r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2021 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 160 000 zł

- z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
8. W dniu 30.03.2021r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2021 roku na kwotę 7 750 000 zł w celu zaktywizowania 620 osób bezrobotnych.
 9. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 16.12.2020r. zawiadomił o ustaleniu na 2021 rok kwoty środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 700 000 zł.
 10. W dniu 29.01.2021r. złożono do WUP w Rzeszowie zestawienie przewidywanego zapotrzebowania pracodawców na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na kwotę 165 000 zł w celu objęcia dodatkowym dofinansowaniem szkoleń dla 55 osób.
 11. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 17.02.2021r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VII)”, który został zaakceptowany w dniu 12.03.2021r. Umowę o dofinansowanie projektu podpisano w dniu 31.03.2021 roku. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Planowana liczba osób do zaktywizowania w 2021 roku: 83 osoby. Wartość projektu i kwota dofinansowania na 2021 rok: 1 683 271,78 zł.
 12. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 7 kwietnia 2021r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 7 kwietnia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 3 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
 13. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii decyzją z dnia 12 kwietnia 2021 roku ustalił nową kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 9 439 032,00 zł, w tym:
 - 1) 5 039 994,56 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS),
 - 2) 4 399 037,44 zł na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym:
 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 2 715 765,66 zł,
 - Regionalny Program Operacyjny 2014-2020: 1 683 271,78 zł.
 14. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 14 maja 2021r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 17 maja 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków

- Funduszu Pracy w kwocie 2 000 000,00 zł na finansowanie przez PUP w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15z4a Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
15. W dniu 4 czerwca 2021r. podpisano z WUP w Rzeszowie umowę o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)”. Założona forma aktywizacji: bony na zasiedlenie. Planowana liczba osób do zaktywizowania w 2021 roku: 37 osób. Wartość projektu i kwota dofinansowania na 2021 rok: 299 579,94 zł.
 16. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 19 lipca 2021r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 26 lipca 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15z4a Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
 17. Na wnioski PUP w Mielcu z dnia 29 lipca 2021r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 9 września 2021 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 2 100 000,00 zł na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
 - 1) 1 500 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich;
 - 2) 600 000,00 zł – na programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy, z tego:
 - 300 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych,
 - 300 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.
 18. Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 6 września 2021 roku przyznał środki w kwocie 157 000,00 zł z Funduszu Pracy (rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego) z przeznaczeniem na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w 2021 roku.
 19. W dniu 9 września 2021r. podpisano z WUP w Rzeszowie umowę o dofinansowanie projektu konkursowego Aktywizacja 30+” współfinansowanego z EFS w ramach RPO WP, Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 - Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe. Planowana liczba uczestników projektu: 150 osób. Projekt zakłada następujące zadania: Indywidualne Plany Działania dla 150 osób, pośrednictwo pracy dla 150 osób, staże dla 100 osób oraz prace interwencyjne dla 50 osób. Okres realizacji projektu: od 01.05.2021r. do 30.06.2023r. Całkowita wartość projektu: 1 990 002,78 zł w tym dofinansowanie

projektu ze środków UE: 1 890 202,78 zł, wkład własny sfinansowany ze środków Funduszu Pracy: 99 800,00 zł.

20. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 28 września 2021r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 5 października 2021 roku zwiększył ustaloną kwotę limitu środków Funduszu Pracy (algorytm) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS), o kwotę 200 000,00 zł. Nowy limit na 2021 rok: 5 239 994,56 zł.
21. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 22 grudnia 2021r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 27 grudnia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu środków Funduszu Pracy w kwocie 500 000,00zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2022 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	IV kw.	2021r.	IV kw.	2021r.	IV kw.	2021r.	IV kw.	2021r.
prace interwencyjne	46	273	47	335	61	232	66	269
roboty publiczne	0	60	0	98	1	55	1	84
staże	115	773	127	881	171	601	182	659
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	33	159	33	159	37	102	37	102
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	35	175	44	206	48	133	55	152
bon na zasiedlenie	10	33	10	33	9	29	9	29
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	7	0	7	0	4	0	4
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15z4b ustawy COVID-19*)	0	71	0	375	0	50	0	303
dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4c ustawy COVID-19*)	0	192	0	192	0	147	0	147
pożyczki (art. 15z4d ustawy COVID-19*)	0	86	0	86	0	25	0	25
pożyczki (art. 15z4da ustawy COVID-19*)	0	22	0	22	0	17	0	17
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4e ustawy COVID-19*) - Tarcza branżowa realizowana na podstawie ustawy	0	178	0	178	0	224	0	224
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4e ustawy COVID-19*) - Tarcza branżowa realizowana na podstawie rozporządzenia	0	1506	0	1506	0	1414	0	1414
RAZEM	239	3535	261	4078	327	3033	350	3429

IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych

Kwota limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań, ustalona dla samorządu powiatu mieleckiego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki

Spółecznej w 2021 roku wynosiła 763 975,59 zł. W 2021r. wydatkowano na kwotę w łącznej wysokości 756 127,98 zł, co stanowiło 98,97% przyznanego limitu środków.

Środki Funduszu Pracy ustalone na finansowanie innych fakultatywnych zadań przeznaczono na prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		PRZEZNACZENIE	LIMIT NA DZIEŃ - 30.12.2021r. (w PLN)	REALIZACJA PLANU W 2021r. (w PLN)
art. 108 ust. 1 pkt:	6	koszty szkolenia oraz przejazdu członków Rady Rynku Pracy, o których mowa w art. 23 ust. 15 i 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	12 000,00	12 000,00
	27	refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników powiatowego urzędu pracy, o których mowa w art. 100	170 600,00	170 226,67
	31	opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	484,00	483,20
	32	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	108 200,00	107 191,28
	34	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	418 175,59	412 056,81
	38	koszty szkoleń i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	47 516,00	47 485,50
	43	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	7 000,00	6 684,52
RAZEM			763 975,59	756 127,98

V. Podsumowanie

Reasumując pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2021 roku należy stwierdzić, że zarówno realizacja zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych jak również wsparcie lokalnych przedsiębiorców, poprzez wypłatę środków finansowych z przeznaczeniem na ochronę miejsc pracy i łagodzenie skutków pandemii COVID-19, przyczyniały się do spadku liczby osób pozostających bez pracy i miały wpływ na sytuację na mieleckim rynku pracy.

Na pomoc bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkolenia zatrudnianych przez nich pracowników przeznaczono łącznie ponad 12,5 miliona złotych. Natomiast na wsparcie dla lokalnych przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii SARS-CoV-2 wydatkowano w 2021 roku kwotę blisko 10,5 miliona złotych. Działania osłonowe rekompensujące konsekwencje ekonomiczne spowodowane przez epidemię koronawirusa obejmowały przede wszystkim dofinansowane części kosztów wynagrodzeń zatrudnianych pracowników, wypłatę bezzwrotnych pożyczek oraz dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm działających w branżach najbardziej poszkodowanych w wyniku COVID-19. Łącznie z wszystkich oferowanych form pomocy skorzystało w 2021 roku 4214 osób.

Warto odnotować, że lokalny rynek pracy odbudowywał się stopniowo po wzrostach bezrobocia obserwowanych w 2020 roku. Na koniec 2021 roku stopa bezrobocia dla powiatu mieleckiego wyniosła 4,4% i w porównaniu do grudnia 2020 roku zmalała o 1,1 punktu procentowego, czyli o 20%. Warto także podkreślić, że w 2021 roku odnotowany został istotny, skokowy wzrost liczby zgłaszanych propozycji pracy. Pracodawcy zgłosili 8199 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 3245 więcej niż w 2020 roku. Oznacza to zarówno wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy rok do roku o ponad 65% ale także znaczne zwiększenie wskaźnika średniej liczby ofert pracy przypadającej średnio na 1 zarejestrowaną osobę bezrobotną do poziomu ponad 2,5 oferty pracy na osobę.

Należy jednak stwierdzić, że rok 2022 może być całkowicie inny i w tym momencie sytuacja jest nieprzewidywalna. Zbrojna napaść Rosji na tereny Ukrainy, fala uchodźców chroniących się przed wojną w Polsce, skokowy wzrost cen ropy i gazu, utrata lub rezygnacja z rynków zbytu na wschodzie oraz zdecydowane osłabienie polskiej waluty to tylko niektóre z czynników, które mogą istotnie wpływać w najbliższym czasie na funkcjonowanie mieleckich przedsiębiorstw i w konsekwencji przekładać się na sytuację na lokalnym rynku pracy.