



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-20-MPX/20

Mielec, 2021-02-22

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za 2020 rok

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2020 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również najważniejsze informacje o działaniach podejmowanych w ciągu całego 2020 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Sprawozdanie zawiera także informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

W okresie ostatniego roku w powiecie mieleckim doświadczyliśmy szybkiego wzrostu liczby osób bezrobotnych a co za tym idzie skokowego wzrostu stopy bezrobocia. Negatywne zmiany wynikały przede wszystkim z wybuchu na początku marca 2020 roku epidemii koronawirusa. Przełożyło się to błyskawicznie na stan światowej gospodarki oraz wpłynęło na istotne pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zaoferowana w tym czasie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pomoc skierowana do pracodawców, organizacji pozarządowych i osób samozatrudnionych w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej pozwoliła na częściową ochronę miejsc pracy i złagodzenie negatywnych konsekwencji ekonomicznych spowodowanych przez COVID-19. W ujęciu liczbowym w ciągu całego 2020 roku z oferowanych form wsparcia skorzystało ponad 6900 wnioskodawców, którym przyznano prawie 50,5 miliona złotych. Pomimo ograniczeń związanych z pandemią istotną rolę odgrywała również działalność związana z dofinansowaniem kreowania nowych miejsc pracy i tworzeniem możliwości do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W 2020 roku pomocą objęliśmy ponad 1200 osób bezrobotnych a łączne wydatki na usługi i instrumenty rynku pracy wyniosły blisko 9,5 miliona złotych.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

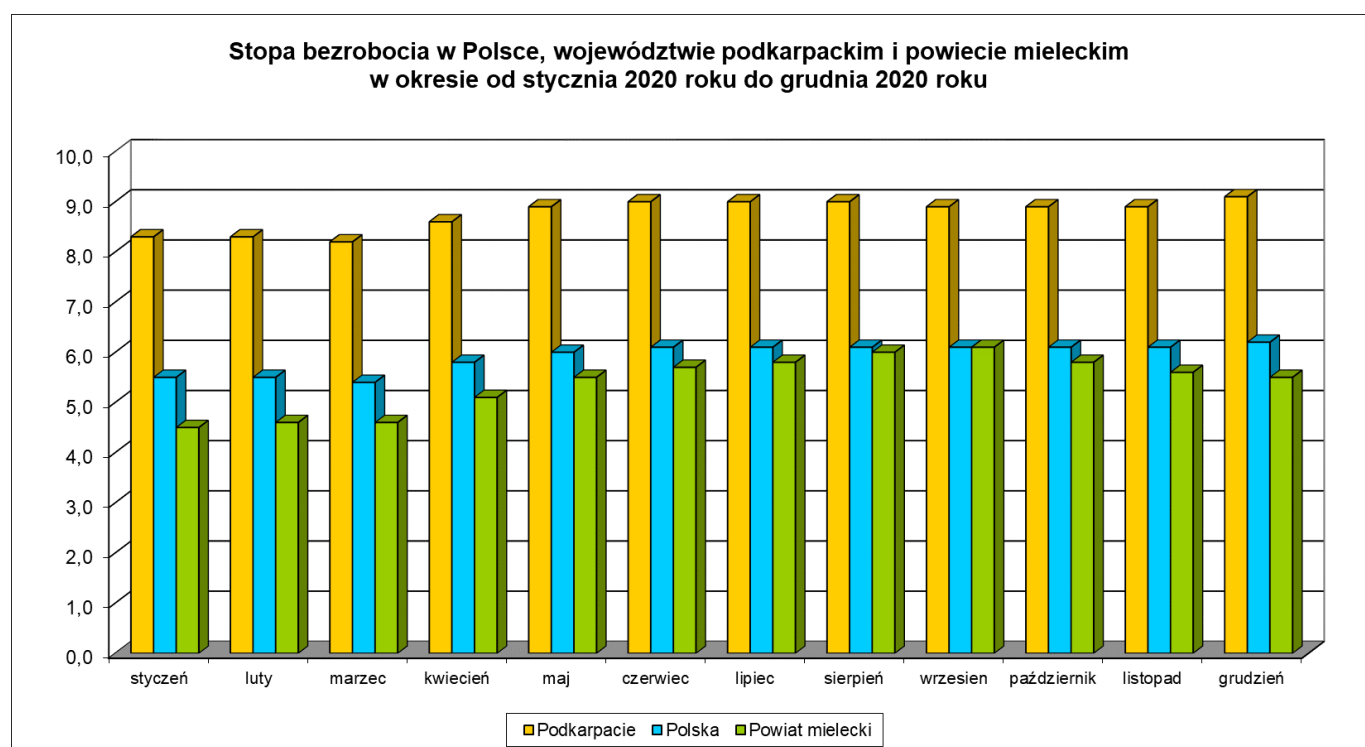
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Targi pracy	10
4. Zatrudnianie cudzoziemców	11
5. Poradnictwo indywidualne	11
6. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa	11
7. Szkolenia grupowe	12
8. Szkolenia indywidualne	12
9. Finansowanie studiów podyplomowych.....	12
10. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	14
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	14
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	14
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	15
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	15
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	16
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	17
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	17
9. Pozyskiwanie środków finansowych w 2020 roku	16
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	20
IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych.....	21
V. Podsumowanie.....	21

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec 2020 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 3684 osoby bezrobotne oraz 74 osoby poszukujące pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 377 osób (spadek o 9,3%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 835 osób (wzrost rok do roku o 29,3%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 811 osób (22,0%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 290 osób (wzrost o 55,7%). Bezrobotne kobiety stanowiły 52,2% ogółu bezrobotnych (1924 osoby) i pomimo wzrostu w ujęciu nominalnym o 369 osób (w ciągu całego 2020 roku) tempo przyrostu liczby bezrobotnych kobiet było znacznie niższe niż dynamika wzrostu liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 2,4 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

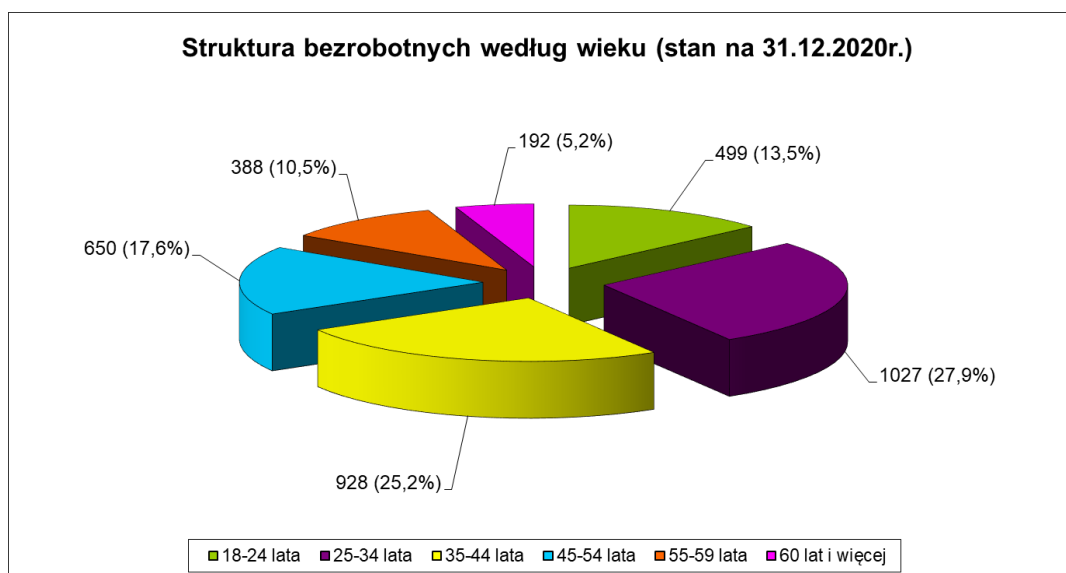
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 5,5% i pomimo wzrostu w ciągu roku o 1,2 punktu procentowego była nadal najniższą wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec IV kwartału 2020 roku wynosiła 9,1%, a także niższa o 0,7 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec grudnia kształtowała się na poziomie 6,2%.



Źródło: Opracowanie własne

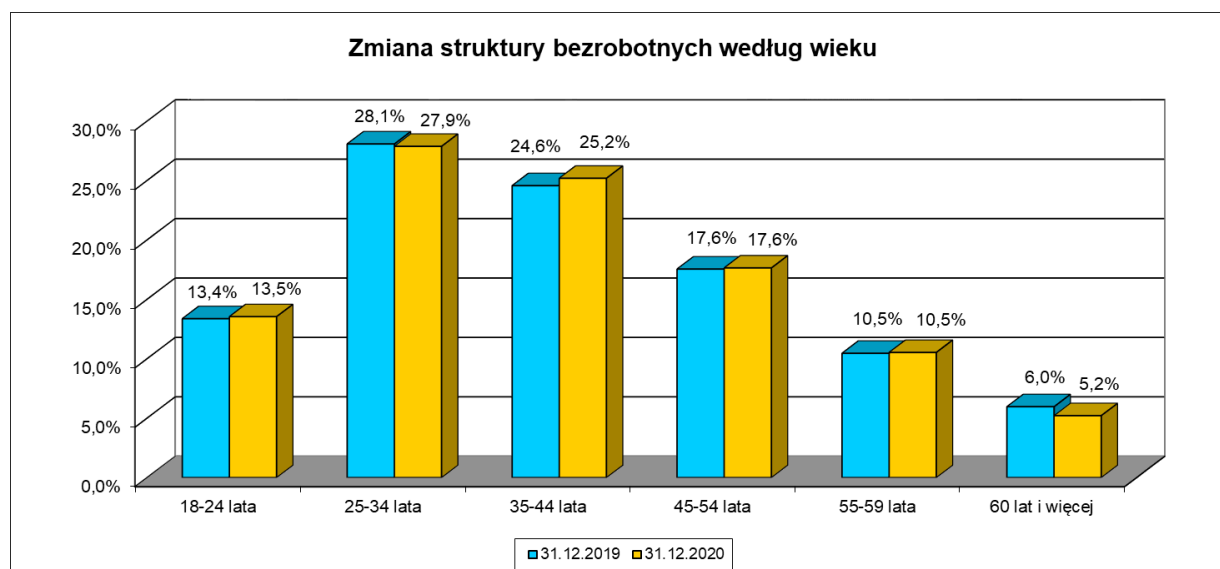
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec IV kwartału 2020r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (1027 osób, co odpowiadało 27,9% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (928 osób – 25,2%) a na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (650 osób - 17,6%). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 13,5% (499 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był taki sam jak w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,5% (388 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano natomiast wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Zarazem jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się w ostatnim roku najbardziej. Na koniec grudnia 2020 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 192 osoby, a ich udział w strukturze spadł do poziomu 5,2%.



Źródło: Opracowanie własne

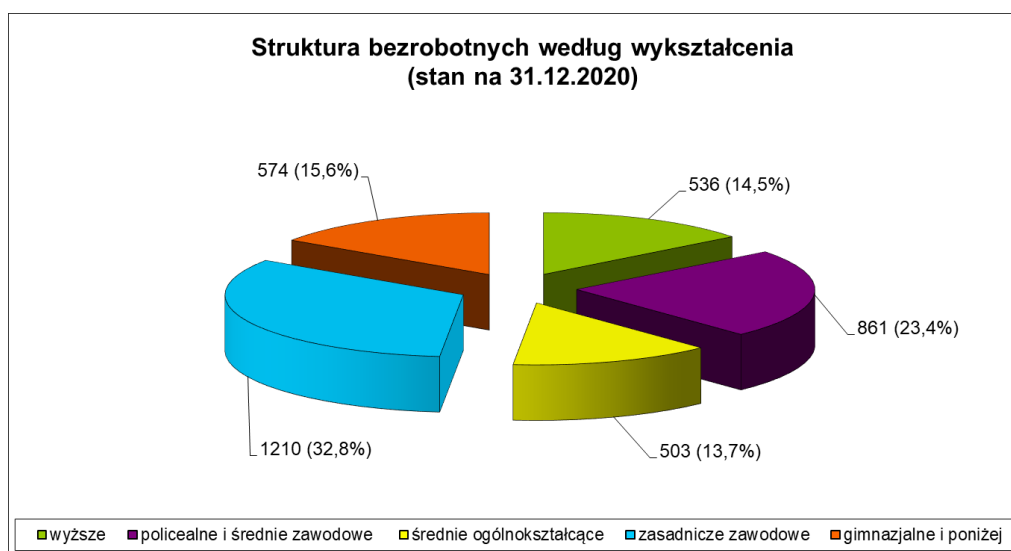
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

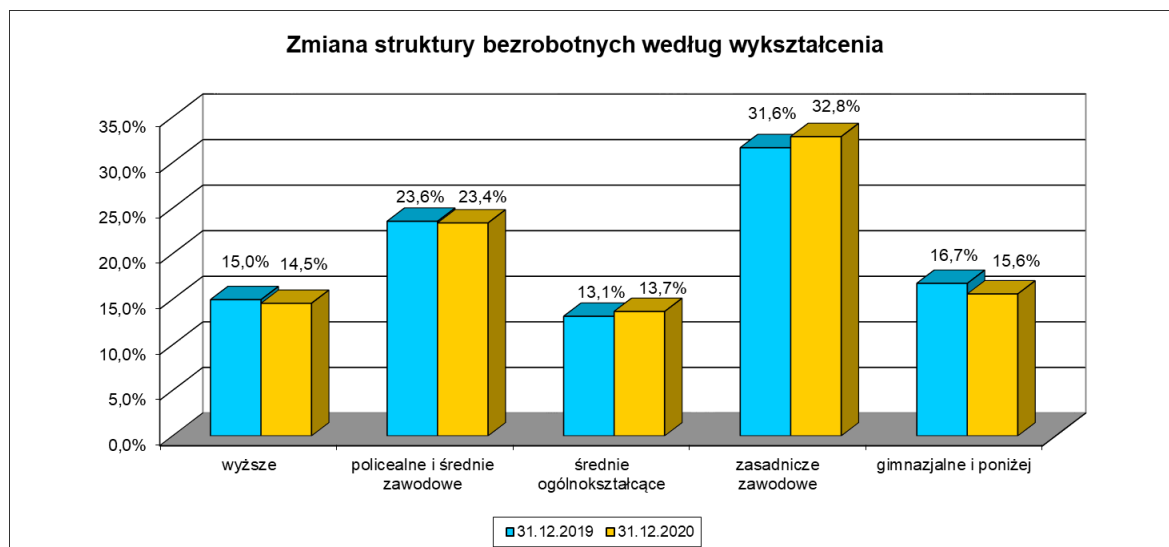
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się i na koniec IV kwartału 2020 roku wynosił 32,8% (1210 osób). Drugą, co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był na poziomie 23,4% (861 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia 2020 roku grupa ta liczyła 574 osoby a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w ciągu ostatniego roku zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego do poziomu 15,6%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 14,5% ogółu bezrobotnych (536 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (503 osoby - 13,7%).



Zródło: Opracowanie własne

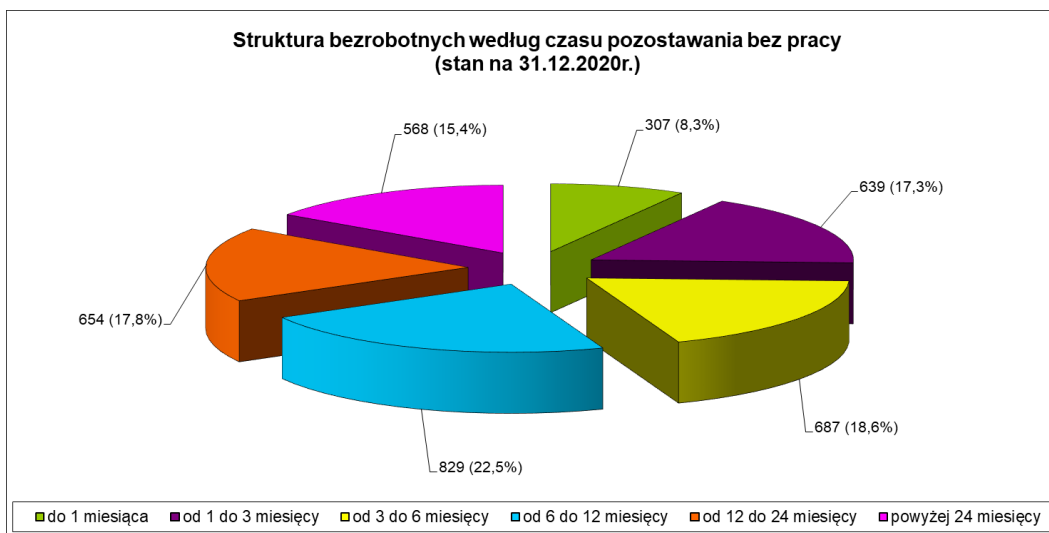
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

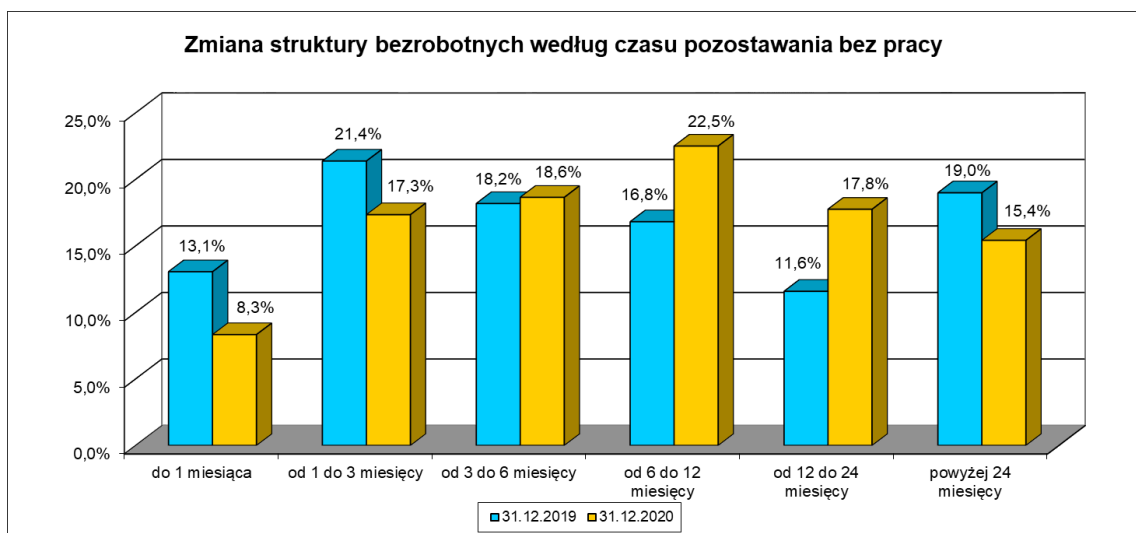
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu IV kwartału 2020r. w ewidencji Urzędu pozostawały 1222 osoby (33,2% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 46,5% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. W okresie ostatniego roku zaobserwowano wzrost udziału bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy o 2,6 punktu procentowego. Jednocześnie zmianie uległa struktura wewnętrzna tej grupy. Zdecydowanie wzrósł (z 11,6% do 17,8%) udział osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy. Zmniejszył się natomiast udział osób zarejestrowanych powyżej 2 lat (spadek z 19,0% do 15,4%). Negatywną zmianę potwierdza także wzrost o 5,7 punktu procentowego udziału osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy a także spadek osób krótkookresowo bezrobotnych. Na koniec 2019 roku udział osób bezrobotnych poszukujących zatrudnienia do 3 miesięcy wynosił 34,5%. Po roku już tylko 25,6% bezrobotnych pozostawało bez zatrudnienia krócej niż 3 miesiące.



Źródło: Opracowanie własne

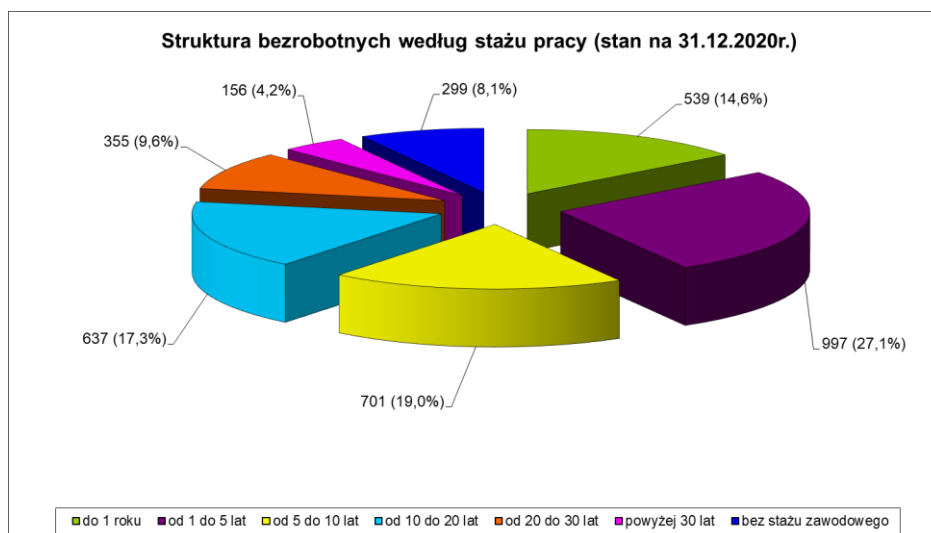
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

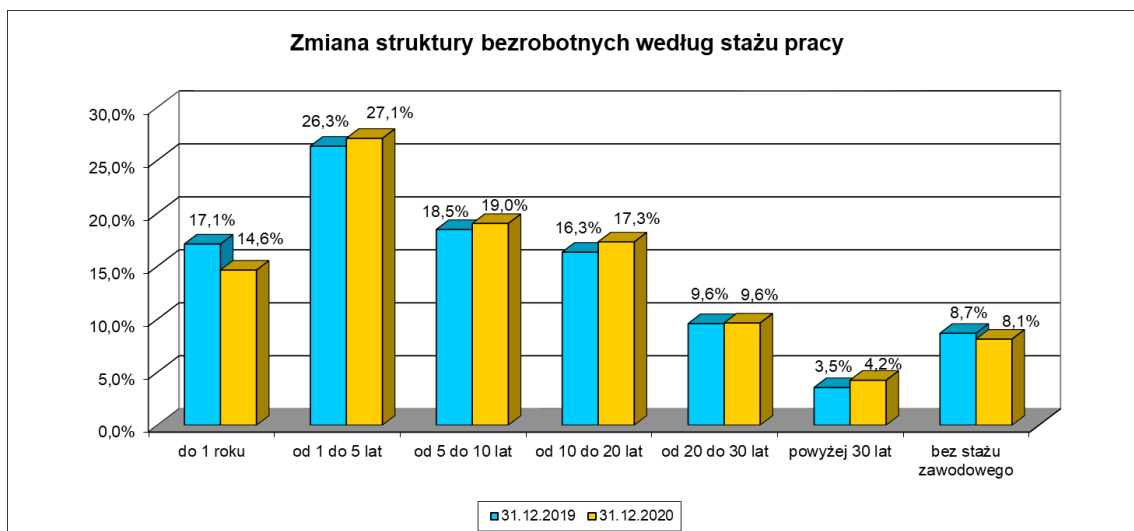
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 997 osób (27,1%). Drugą, co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,0% (701 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec 2020 roku grupa ta liczyła 637 osób (17,3%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (539 osób - 14,6% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które przepracowały od 20 do 30 lat (355 osób, czyli 9,6% ogółu bezrobotnych). W przypadku osób dotychczas niepracujących liczba bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2020 roku wynosiła 299 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 8,1%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy. Na koniec 2020 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 156 takich osób (4,2%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W 2020 roku pracodawcy zgłosili łącznie 4954 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 79,3% wszystkich ofert (3927 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 20,7% wszystkich ofert (1027 stanowisk pracy).

Najwięcej ofert pracy w 2020 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, operator obrabiarek CNC, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, ślusarz, spawacz, ubojowy, pakowacz ręczny);
2. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowy);
3. Usługi (kierowca samochodu ciężarowego, opiekun osoby starszej, kierowca operator wózków jezdniowych, robotnik gospodarczy, ogrodnik, pracownik ochrony fizycznej, pielęgniarka, fizjoterapeuta, mechanik pojazdów samochodowych, opiekunka dziecięca, kosmetyczka);
4. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, brukarz, stolarz, elektryk, murarz);
5. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, piekarz).

2. Wizyty w zakładach pracy

W 2020 roku z powodu wystąpienia epidemii COVID-19 i wprowadzonych ograniczeń wizyty w zakładach pracy zostały ograniczone. Pośrednicy pracy odbyli łącznie 31 spotkań w lokalnych firmach w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 12 ofert pracy na 14 wolnych stanowisk. Podczas wizyt pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych formach pomocy dla pracodawców.

3. Targi pracy

W październiku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu uczestniczył jako wystawca w wydarzeniu Podkarpacki Virtual Expo 2020 pod patronatem Marszałka Województwa Podkarpackiego. Jednocześnie wraz z wirtualnymi targami odbyła się kolejna edycja projektu Wystartuj z Nami. Poprzez promocję wydarzeń za pośrednictwem Urzędu pracodawcy z terenu powiatu mieleckiego mogli wystawić się na wirtualnych stoiskach, zaprezentować swoje usługi oraz porozmawiać z potencjalnymi kandydatami do pracy.

4. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2020 roku przyjęto do realizacji 44 oferty pracy wraz z wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 596 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 545 informacji umożliwiających firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Dodatkowo w 2020 roku pracodawcy złożyli 309 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 261 oświadczeń zostało pozytywnie zweryfikowanych i wpisanych do ewidencji. W przypadku 9 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub umorzono postępowanie.

5. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego w 2020 roku udzielono łącznie 801 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

6. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa

W związku z ogłoszonym stanem epidemii oraz zgodnie z zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu od początku II kwartału 2020r. nie prowadzono grupowego poradnictwa zawodowego. Jednocześnie w związku z zamknięciem placówek oświatowych doradcy zawodowi nie prowadzili również spotkań z zakresu preorientacji zawodowej z uczniami szkół średnich z terenu powiatu mieleckiego. W I kwartale 2020 roku zorganizowano zajęcia "Biznes plan" przygotowujące do otwarcia i prowadzenia własnej firmy, w których uczestniczyło 10 osób bezrobotnych. Zorganizowano także 9 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 101 osób. Tematyka spotkań dotyczyła przekazania informacji na temat usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych. Również w I kwartale przeprowadzono 11 spotkań informacyjnych z uczniami szkół średnich w trakcie których doradcy zawodowi i pośrednicy pracy przekazywali informację o lokalnym rynku pracy, planowaniu ścieżki kariery zawodowej oraz o usługach i instrumentach oferowanych przez PUP w Mielcu. W spotkaniach uczestniczyło 450 uczniów.

7. Szkolenia grupowe

Z uwagi na ogłoszony stan epidemii koronawirusa specjaliści do spraw rozwoju zawodowego nie realizowali grupowych szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych. Pracownicy zostali skierowani do realizacji zadań związanych obsługą pożyczek udzielanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.).

8. Szkolenia indywidualne

Działalność w zakresie szkoleń indywidualnych była ograniczona i prowadzona wyłącznie w I kwartale 2020 roku. Na szkolenie Operator koparkoładowarek kl. III - wszystkie typy realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 2 osoby. Umowy na przeprowadzenie szkoleń podpisano z Ośrodkiem Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa. Koszt przeszkolenia 1 osoby został określony na kwotę 1600,00 zł (łącznie 3200,00 zł).

9. Finansowanie studiów podyplomowych

W 2020 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w roku 2019. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 3470,85 złotych.

10. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2020r. przeprowadzono 2 nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z limitu podstawowego KFS. Łącznie w wyniku prowadzonych naborów pracodawcy złożyli 166 wniosków na kwotę 1 246 858,82 zł w ramach których planowali objąć kształceniem ustawicznym 563 osoby. Wszystkie wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 86 umów na przeszkolenie 294 osób za łączną kwotę 598 638,80 zł. Środki KFS mogły być wydatkowane na 7 wybranych priorytetów w tym:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Najwięcej środków, bo prawie 240 000 złotych, przeznaczono na realizację priorytetu 5, czyli wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach i branżach kluczowych dla rozwoju powiatu, w ramach którego szkoleniami objęto 116 osób. Tylko 10 000 złotych mniej przekazano pracodawcom na priorytet 3, czyli wsparcie kształcenia w zawodach deficytowych na lokalnym rynku pracy, w ramach którego ze szkoleń skorzystało 120 osób. Na priorytet 4 przekazano ponad 70 000 złotych, co pozwoliło na objęcie kształceniem 26 osób, a na priorytet 2 wydatkowano 60 000 złotych, dzięki czemu szkoleniami objęto 32 osoby.

Dodatkowo przeprowadzono 1 nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS. W wyniku naboru na środki z rezerwy KFS pracodawcy złożyli 57 wniosków na kwotę 402 119,63 zł w celu objęcia kształceniem ustawicznym 166 osób. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 31 umów na przeszkolenie 86 osób za łączną kwotę 192 126,00 zł. Środki z rezerwy KFS mogły być wydatkowane na 5 priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
2. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017 – 2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Praktycznie całość środków, bo ponad 188 000 złotych, przeznaczono na realizację priorytetu 5, czyli wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u tych pracodawców, którzy w poprzednich 3 latach nie korzystali ze środków KFS. Pozwoliło to na objęcie przeszkoleniem 85 osób.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	24,12%	449 000,00	160	447 473,29	193
2	staże	50,89%	947 406,72	145	945 247,47	158
3	staże - wkład własny do projektu "Nie przegap swojej szansy"	0,61%	11 325,00	0	11 322,89	0
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - wkład własny do projektu "Szansa na zatrudnienie"	0,97%	18 000,00	0	18 000,00	0
5	roboty publiczne	11,69%	217 700,00	40	216 220,40	40
6	szkolenia	0,33%	6 100,00	2	6 034,61	2
7	studia podyplomowe	0,21%	4 000,00	1	3 470,85	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	4,30%	80 000,00	4	59 144,01	3
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	6,77%	126 000,00	7	107 999,97	6
10	badania osób bezrobotnych	0,11%	2 000,00	4	73,80	1
	RAZEM	100,00%	1 861 531,72	363	1 814 987,29	404

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zzb - 15 zze i art. 15zze² Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	21,11%	8 252 159,63	1 600	7 775 551,59	1 738
2	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcc ustawy COVID-19*)	11,26%	4 400 000,00	730	4 212 520,00	773
3	pożyczki (art. 15zdd ustawy COVID-19*)	65,50%	25 600 000,00	5 035	25 282 779,00	5 058
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ustawy COVID-19*)	0,59%	231 994,78	21	51 725,20	21
5	pożyczki (art. 15zda ustawy COVID-19*)	1,28%	500 000,00	140	368 880,35	152
6	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze2 ustawy COVID-19*)	0,26%	100 000,00	2	9 658,47	2
	RAZEM	100,00%	39 084 154,41	7 528	37 701 114,61	7744

Zadania określone w art. 15 zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze4 ustawy COVID-19*)	100,00%	2 000 000,00	400	105 000,00	21
	RAZEM	100,00%	2 000 000,00	400	105 000,00	21

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy: "Rezerwa 2020 - instrumenty COVID-19"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	65,12%	140 000,00	7	19 972,98	1
2	staże	13,95%	30 000,00	5	23 351,30	7
3	roboty publiczne	18,14%	39 000,00	5	33 992,34	5
4	prace interwencyjne	2,79%	6 000,00	5	5 912,32	6
	RAZEM	100,00%	215 000,00	22	83 228,94	19

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2020 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	29,76%	1 000 000,00	50	531 415,11	28
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	52,50%	1 764 000,00	98	1 204 547,72	67
3	staże	12,53%	421 000,00	80	409 786,68	96
4	roboty publiczne	4,02%	135 000,00	19	128 078,01	19
5	prace interwencyjne	1,19%	40 000,00	11	31 737,21	11
	RAZEM	100,00%	3 360 000,00	258	2 305 564,73	221

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	99,77%	598 638,80	150	598 638,80	294
2	promocja KFS	0,23%	1 361,20	0	1 361,20	0
	RAZEM	100,00%	600 000,00	150	600 000,00	294

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	93,81%	197 000,00	60	192 126,00	86
2	promocja KFS	6,19%	13 000,00	0	12 106,74	0
	RAZEM	100,00%	210 000,00	60	204 232,74	86

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	77,78%	1 337 425,00	266	1 333 511,71	331
2	bon na zasiedlenie	9,31%	160 000,00	20	159 410,22	20
3	prace interwencyjne	12,91%	222 000,00	62	221 480,28	74
	RAZEM	100,00%	1 719 425,00	348	1 714 402,21	425

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gosp.	12,09%	799 549,00	40	783 115,78	40
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	5,54%	366 500,00	20	359 999,99	20
3	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zbb ustawy COVID-19*)	72,60%	4 800 000,00	650	4 609 630,34	1 111
4	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zbc ustawy COVID-19*)	9,07%	600 000,00	85	550 940,00	97
5	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zbe ustawy COVID-19*)	0,69%	45 715,00	10	9 582,35	6
	RAZEM	100,00%	6 611 764,00	805	6 313 268,46	1 274

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	5,87%	519 806,93	26	514 139,00	26
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9,76%	864 000,00	47	845 421,63	47
3	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	76,49%	6 772 130,59	847	6 742 449,02	1 851
4	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc ustawy COVID-19*)	7,88%	698 000,00	128	696 800,00	128
	RAZEM	100,00%	8 853 937,52	1 048	8 798 809,65	2 052

Projekt konkursowy pn. „Nie przegap swojej szansy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	100,00%	14 200,00	10	25 431,83	10
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		11 800,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	26 000,00	10	25 431,83	10
	w tym kwota dofinansowania	54,62%	14 200,00		14 108,94	

Projekt konkursowy pn. „Szansa na zatrudnienie” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - dofinansowanie z projektu	100,00%	238 855,00	13	180 000,00	10
1b	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - wkład własny Fundusz Pracy		30 320,00			
2	staże	0,00%	0,00	0	0	0
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	269 175,00	13	180 000,00	10
	w tym kwota dofinansowania	88,74%	238 855,00		162 000,00	

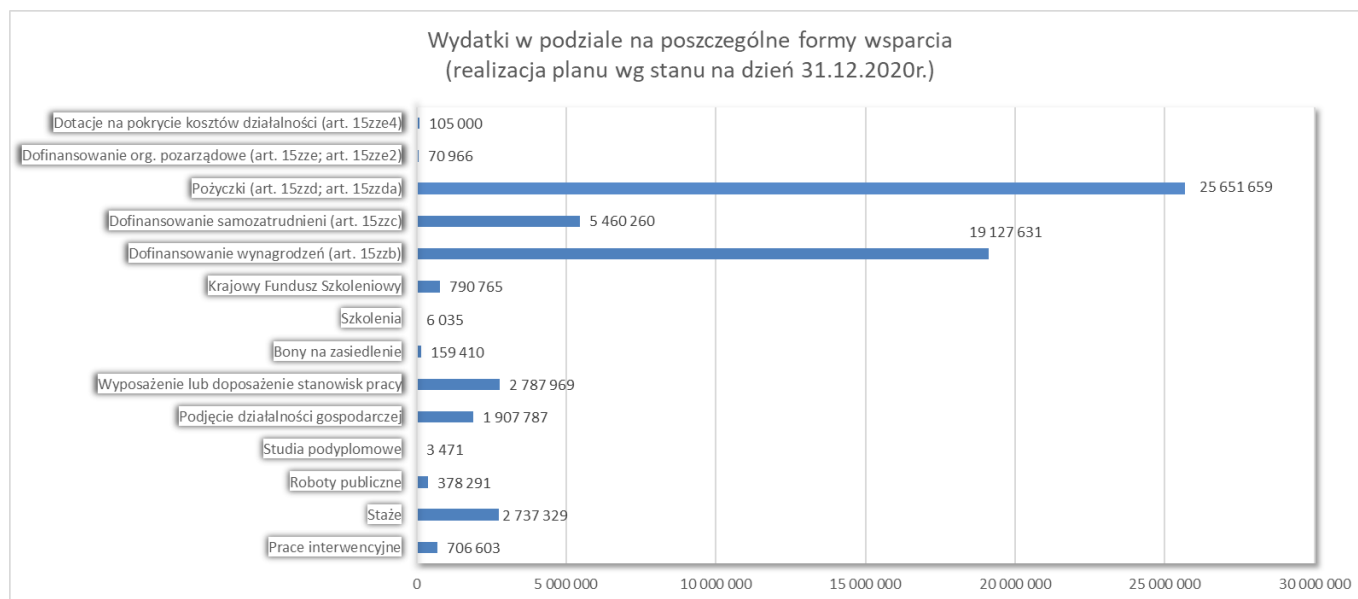
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	90 000,00	2	90 000,00	2
	RAZEM	100,00%	90 000,00	2	90 000,00	2

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	64 858 867,65	11 007	59 906 717,57	12 562

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków finansowych w 2020 roku

1. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2019r. została ustalona na 2020 rok kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 6 130 800 zł.
2. Decyzją MRPiPS z dnia 17.12.2019r. została ustalona na 2020 rok kwota środków Funduszu Pracy na realizację zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 600 000 zł.
3. W dniu 20.01.2020r. złożono do WUP w Rzeszowie Zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2020 roku na kwotę 9 570 00 zł w celu objęcia działaniami aktywizacyjnymi 825 bezrobotnych.

4. W dniu 21.01.2020r. złożono do WUP w Rzeszowie Zestawienie przewidywanego zapotrzebowania pracodawców na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku na kwotę 120 000 zł w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 60 osób.
5. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 10.02.2020r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)”, który został zaakceptowany 20.02.2020r. W dniu 26.02.2020r. przekazano dokumenty niezbędne do podpisania umowy w sprawie realizacji projektu. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, staże, bony na zasiedlenie, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne. Wartość projektu i kwota dofinansowania na lata 2020-2022: 5 702 194,00 zł, w tym na 2020 rok: 1 166 049,00 zł. Planowana liczba aktywizowanych osób w latach 2020-2022: 567, w tym w 2020 roku: 105. Umowę podpisano w dniu 02.04.2020r.
6. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 20.02.2020r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)”, który został zaakceptowany 23.03.2020r. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wartość projektu i kwota dofinansowania na 2020 rok: 1 383 806,93 zł. Planowana liczba aktywizowanych osób w 2020 roku: 73. Umowę podpisano w dniu 29.04.2020r.
7. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 08.04.2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 08.04.2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 20 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2020 roku zadań określonych w art. 15zzb – 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r. poz. 374 z późn. zm.).
8. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30.04.2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 04.05.2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 20 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2020 roku zadań określonych w art. 15zzb – 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r. poz. 374 z późn. zm.).
9. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 28.05.2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 29.05.2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 20 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2020 roku zadań określonych w art. 15zzb – 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020r.

- o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r. poz. 374 z późn. zm.).
10. W dniu 12.06.2020r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2020 roku na kwotę 6 770 000,00 złotych w celu zaktywizowania 520 osób bezrobotnych.
 11. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 19.06.2020r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2020 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 90 000 złotych z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
 12. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 24.06.2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 26.06.2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 20 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2020 roku zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15zze2 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r. poz. 374 z późn. zm.).
 13. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 02 lipca 2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 03 lipca 2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 6 570 000,00 zł na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym 4 750 000,00 złotych na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 1 820 000,00 złotych na program, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19.
 14. Decyzją z dnia 14.07.2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w kwocie 210 000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w 2020 roku.
 15. Dnia 27.07.2020r. podpisano aneks do projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)” uwzględniający zwiększenie środków o kwotę 5 445 715 złotych z przeznaczeniem na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej związanej z COVID-19.
 16. Dnia 30.07.2020r. podpisano aneks do projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)” uwzględniający zwiększenie środków o kwotę 4 022 290,22 złotych z przeznaczeniem na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej związanej z COVID-19.

17. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 18 grudnia 2020r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii decyzją z dnia 19 grudnia 2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 2 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2020 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r. poz. 374 z późn. zm.).
18. W odpowiedzi na ogłoszony przez WUP w Rzeszowie konkurs nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-026/20 w dniu 10.12.2020r. PUP w Mielcu złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja 30+” współfinansowany z EFS w ramach RPO WP, Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1-Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy-projekty konkursowe. Planowana liczba uczestników projektu: 150 osób, wartość projektu wynosi około 1 990 000,00 zł.
19. W dniu 30 grudnia 2020 roku PUP w Mielcu wystąpił do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z wnioskiem o przyznanie środków Funduszu Pracy w kwocie 3 000 000,00 zł na finansowanie w 2021r. realizacji działań określonych w art. 15z4 - 15z5 i 15z6 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.). Środki zostały przyznane w 2021 roku.
20. W dniu 30 grudnia 2020 roku PUP w Mielcu wystąpił do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z wnioskiem o przyznanie środków Funduszu Pracy w kwocie 3 000 000,00 zł na finansowanie w 2021r. realizacji działań określonych w art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.). Środki zostały przyznane w 2021 roku.

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	IV kw.	2020r.	IV kw.	2020r.	IV kw.	2020r.	IV kw.	2020r.
prace interwencyjne	11	151	13	177	12	137	12	147
roboty publiczne	2	42	2	80	3	35	3	71
staże	98	507	106	579	100	414	113	456
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	44	147	44	147	48	98	48	98
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	26	134	30	185	42	106	54	140
bon na zasiedlenie	9	22	9	22	7	20	7	20
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	2	0	2	0	2	0	2
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15z4 ustawy COVID-19*)	27	812	269	5697	25	668	209	4700
dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z5 ustawy COVID-19*)	69	1147	69	1147	54	998	54	998

pożyczki (art. 15zzd ustawy COVID-19*)	60	5776	1060	6776	28	5058	28	5058
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ustawy COVID-19*)	2	11	5	36	1	7	2	27
pożyczki (art. 15zzda ustawy COVID-19*)	12	174	12	174	12	152	12	152
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ² ustawy COVID-19*)	0	1	0	2	0	1	0	2
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19*)	112	112	112	112	21	21	21	21
RAZEM	472	9038	1731	15136	353	7717	563	11892

IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych

Kwota limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań, ustalona dla samorządu powiatu mieleckiego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2020 roku wynosiła 634 098 zł. W 2020r. wydatkowano na kwotę w łącznej wysokości 627 188,82 zł, co stanowiło 98,91% przyznanego limitu środków.

Środki Funduszu Pracy ustalone na finansowanie innych fakultatywnych zadań przeznaczono na prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		PRZEZNACZENIE	LIMIT NA DZIEŃ - 23.12.2020r. (w PLN)	REALIZACJA PLANU W 2020r. (w PLN)
art. 108 ust. 1 pkt:	27	refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników powiatowego urzędu pracy, o których mowa w art. 100	161 000,00	160 996,67
	31	opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	680,00	676,20
	32	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	132 080,00	128 640,82
	34	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	311 818,00	308 978,38
	38	koszty szkoleń i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	23 420,00	23 412,00
	43	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	5 100,00	4 484,75
RAZEM			634 098,00	627 188,82

V. Podsumowanie

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu podejmował zarówno działania z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy jak również bezpośrednio wspierał pracodawców, osoby prowadzące indywidualne działalności gospodarcze oraz instytucje pozarządowe poprzez wypłatę środków finansowych rekompensujących negatywne skutki ekonomiczne spowodowane pandemią COVID-19. Na pomoc bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkolenia zatrudnianych przez nich pracowników przeznaczono łącznie blisko 9,5 miliona złotych co pozwoliło na aktywizację ponad 1600 osób. Jednocześnie działalność Urzędu w znacznej mierze skoncentrowana była na realizacji zadań zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Działania osłonowe i rekompensujące negatywne konsekwencje

ekonomiczne obejmowały przede wszystkim dofinansowane części kosztów wynagrodzeń zatrudnianych pracowników, wypłatę bezzwrotnych pożyczek i dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw a także dofinansowanie kosztów bieżących związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Z oferowanych instrumentów tzw. Tarczy Antykryzysowej skorzystało ponad 6900 wnioskodawców dzięki czemu pomocą objęto prawie 11 000 osób będących zarówno pracownikami firm i organizacji pozarządowych jak również osobami prowadzącymi indywidualne działalności gospodarcze. Na wszystkie formy wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii SARS-CoV-2 wydatkowano w 2020 roku kwotę prawie 50,5 miliona złotych.

Należy zauważyć, że podejmowane działania pozwoliły na częściową ochronę miejsc pracy jednak nie udało się całkowicie zapobiec zwolnieniom pracowników i w rezultacie na przestrzeni roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 800 osób. Stopa bezrobocia mimo, iż nadal była najniższą wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego, wzrosła w ciągu roku o 28%. Warto odnotować, że na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy obserwowano także niekorzystne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Systematycznie zwiększał się udział bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Negatywną tendencję potwierdza również wzrost o prawie 6 punktów procentowych udziału osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz spadek osób krótkookresowo bezrobotnych. Omawiane przeobrażenia wynikają bezpośrednio z blisko 30% wzrost poziomu bezrobocia w ciągu ostatniego roku. Z pewnością można stwierdzić, że również następne miesiące będą się charakteryzować dużą niepewnością na rynku pracy. Kolejne fale pandemii oraz stosunkowo wolne tempo szczepień sprawią, że nadal wiele sektorów i branż będzie musiało pozostać zamkniętych lub będzie działać w ograniczonym zakresie. Utrzymujące się restrykcje bez wątpienia będą miały przełożenie na spowolnienie gospodarcze i w konsekwencji można spodziewać się dalszego wzrostu poziomu bezrobocia.

Reasumując pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2020 roku należy stwierdzić, że dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników udało się skutecznie realizować zarówno ustawowe zadania związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy jak również efektywnie wspierać przedsiębiorców oraz organizacje pozarządowe poprzez wypłatę środków finansowych z przeznaczeniem na złagodzenie negatywnych konsekwencji ekonomicznych spowodowanych pandemią COVID-19.