



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-5-MPX/21

Mielec, 2021-06-14

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2021 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2021 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz dofinansowywania nowych miejsc pracy. Przedstawiono także informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Ostatnie 12 miesięcy to trudny okres dla lokalnego rynku pracy. Pandemia COVID-19 przyczyniła się do wzrostu poziomu bezrobocia w powiecie mieleckim. Na koniec I kwartału liczba bezrobotnych była większa o 370 osób w porównaniu do danych za marzec 2020 roku. Pierwsze miesiące 2021 roku wskazują jednak, że sytuacja powinna stopniowo się poprawiać i wydaje się, że najgorsze mamy już za sobą. Od początku roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 221 osób. W zakresie struktury bezrobocia ze względu na wiek i wykształcenie zarejestrowanych osób bezrobotnych w ciągu ostatniego roku zaszły jedynie niewielkie zmiany. Istotnie zmieniła się natomiast struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. W marcu 2020 roku ponad 52% bezrobotnych pozostawało bez zatrudnienia krócej niż 6 miesięcy. Po roku udział osób krótkookresowo bezrobotnych zmniejszył się o ponad 10 punktów procentowych do poziomu około 41%. Jednocześnie zdecydowanie, bo o prawie 7 punktów procentowych, wzrósł udział osób poszukujących pracy od 12 do 24 miesięcy. Obserwowane zmiany przełożyły się w ostatnim roku na przyrost liczby osób długotrwale bezrobotnych o 300 osób i wzrost udziału tej grupy bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem do poziomu 44%. W zakresie realizacji działań osłonowych rekompensujących negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19 w I kwartale 2021 roku Urząd kontynuował rozpatrywanie wniosków i wypłatę środków dla uprawionych podmiotów. Od początku pandemii do końca marca 2021 roku Urząd przekazał lokalnym pracodawcom, osobom prowadzącym indywidualne działalności gospodarcze oraz organizacjom pozarządowym kwotę blisko 54,5 miliona złotych.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

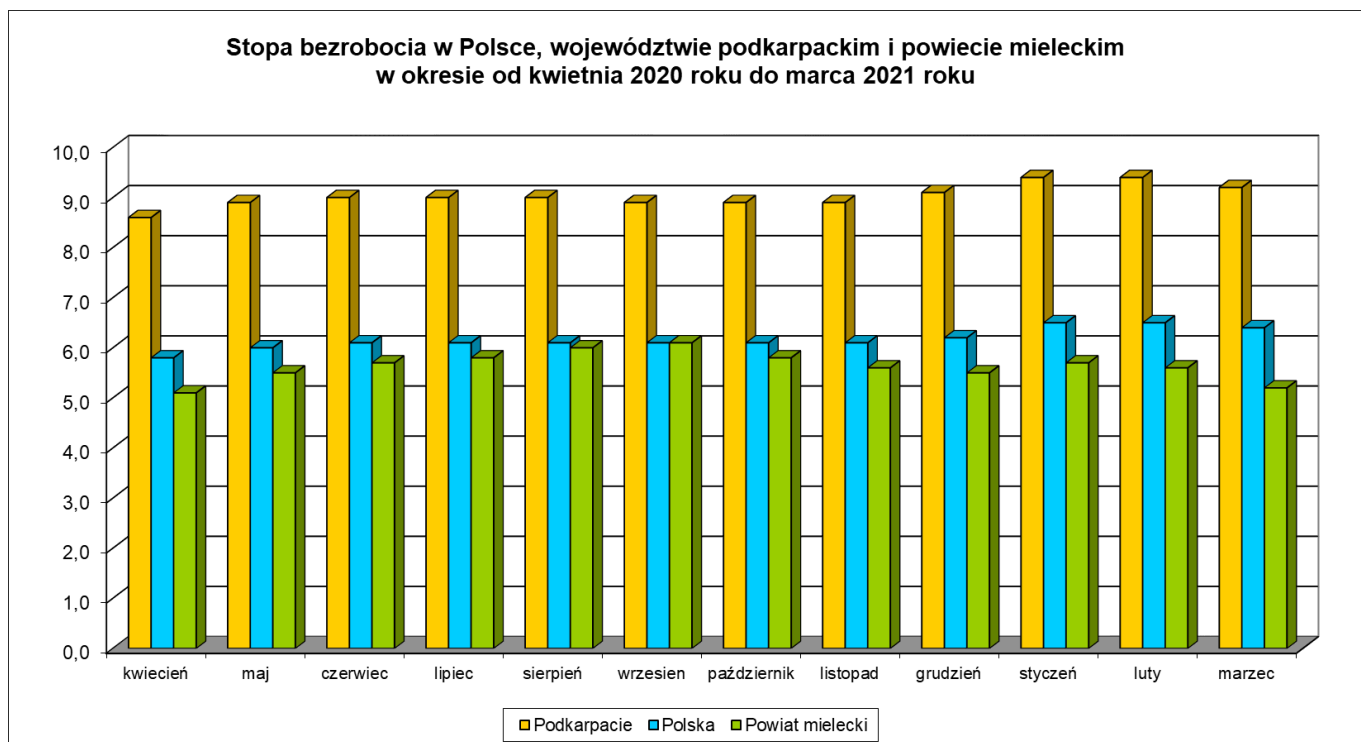
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	10
4. Poradnictwo indywidualne	11
5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa	11
6. Szkolenia grupowe i indywidualne	11
7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	13
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	14
5. Programy finansowane z PFRON	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	15
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	15
9. Pozyskiwanie środków	15
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	17
IV. Podsumowanie	18

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu I kwartału 2021 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 3463 osoby bezrobotne oraz 69 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 221 osób (spadek o 6,0%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 370 osób (wzrost rok do roku o 12,0%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 604 osoby (17,4%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 37 osób (wzrost o 6,5%). Bezrobotne kobiety stanowiły ponad 51,4% ogółu bezrobotnych (1781 osób). W ujęciu nominalnym zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 167 osób (w porównaniu do danych z końca I kwartału 2020 roku), co oznacza, że wzrost bezrobocia generowany był w większości przez przyrost liczby bezrobotnych mężczyzn.

1. Stopa bezrobocia

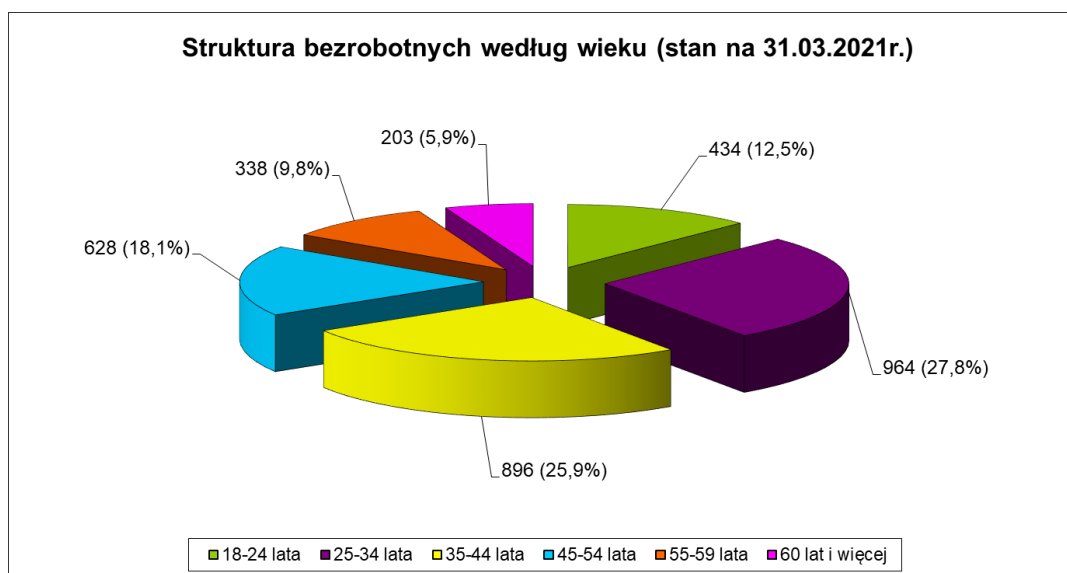
Stopa bezrobocia na koniec marca 2021 roku wyniosła dla powiatu mieleckiego 5,2% i wzrosła w ciągu 12 miesięcy o 0,6 punktu procentowego. Była to jednak nadal najniższa stopa bezrobocia wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia odnotowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2021 roku wynosiła 9,2% oraz niższy o 1,2 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 6,4%.



Źródło: Opracowanie własne

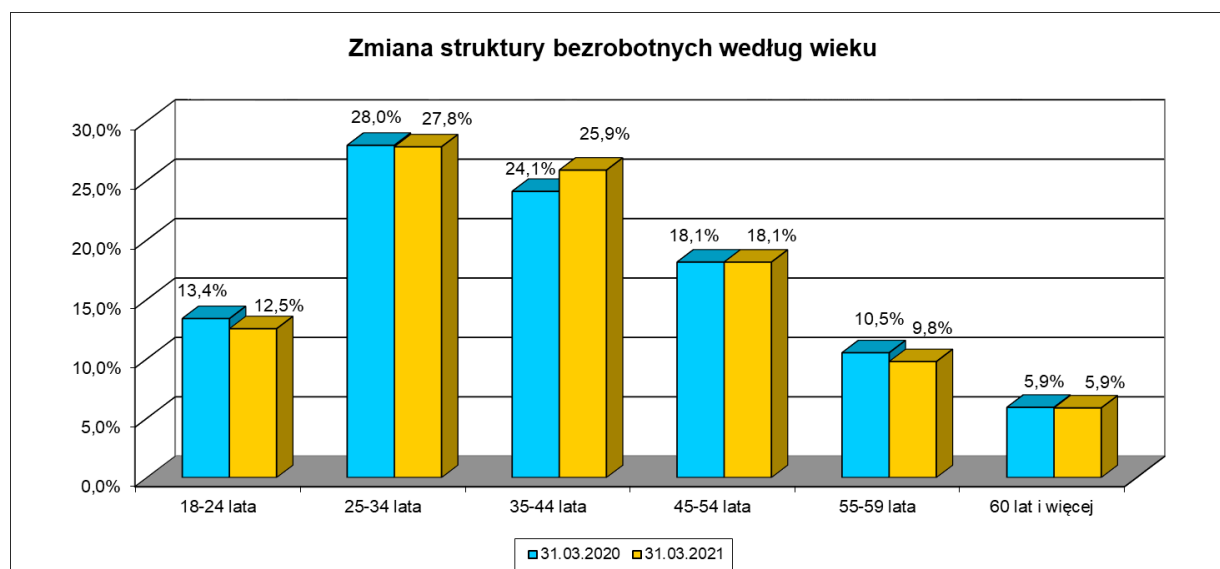
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2021 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (964 osoby, co odpowiadało 27,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (896 osób – 25,9%). Jednocześnie grupa 35-44 lata to jedyna grupa wiekowa w strukturze bezrobotnych ogółem, która uległa zwiększeniu na przestrzeni ostatniego roku. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (628 osób – 18,1%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 12,5% (434 osoby) i w ciągu roku odnotowano spadek o 0,9 punktu procentowego. Udział osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat w strukturze ogółem był również niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,8% (338 osób). Natomiast na koniec marca 2021 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 203 osoby, a ich udział w strukturze pozostał na poziomie 5,9%.



Źródło: Opracowanie własne

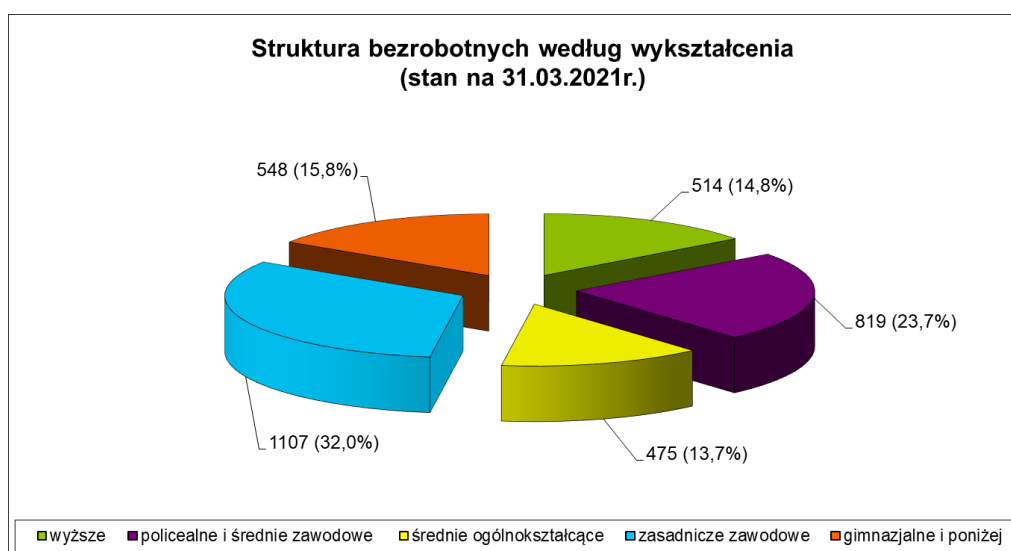
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

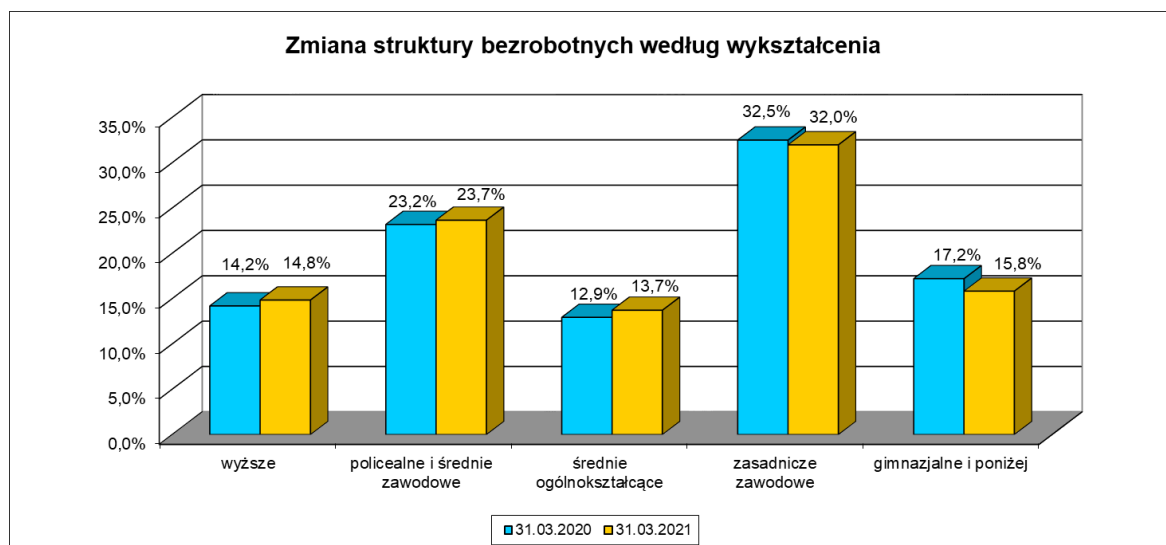
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1107 osób, co stanowiło 32,0% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,7% (819 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2021 roku grupa ta liczyła 548 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się do poziomu 15,8%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 14,8% ogółu bezrobotnych (514 osób) a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,6 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział na koniec I kwartału 2021 roku wynosił 13,7% (475 osób).



Zródło: Opracowanie własne

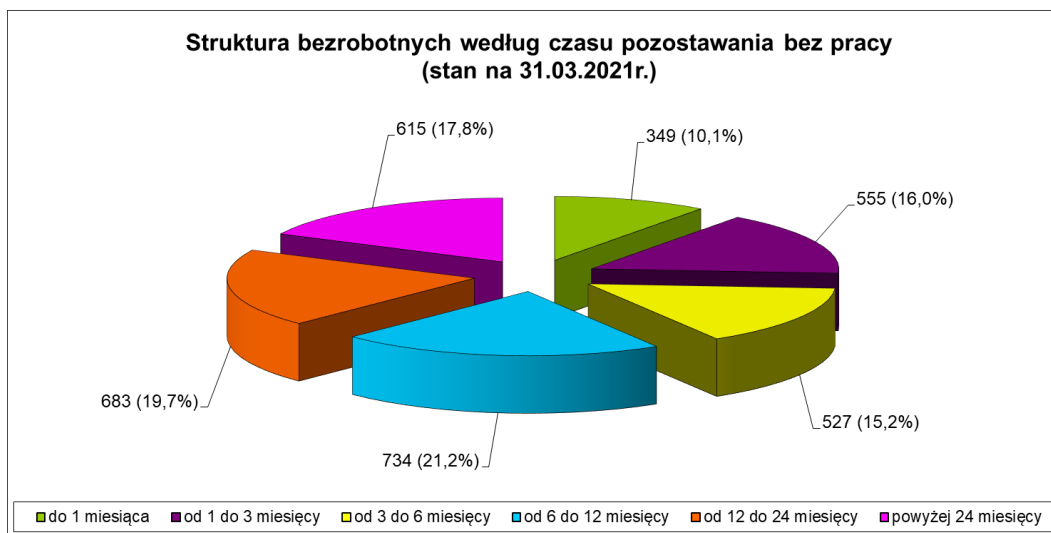
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

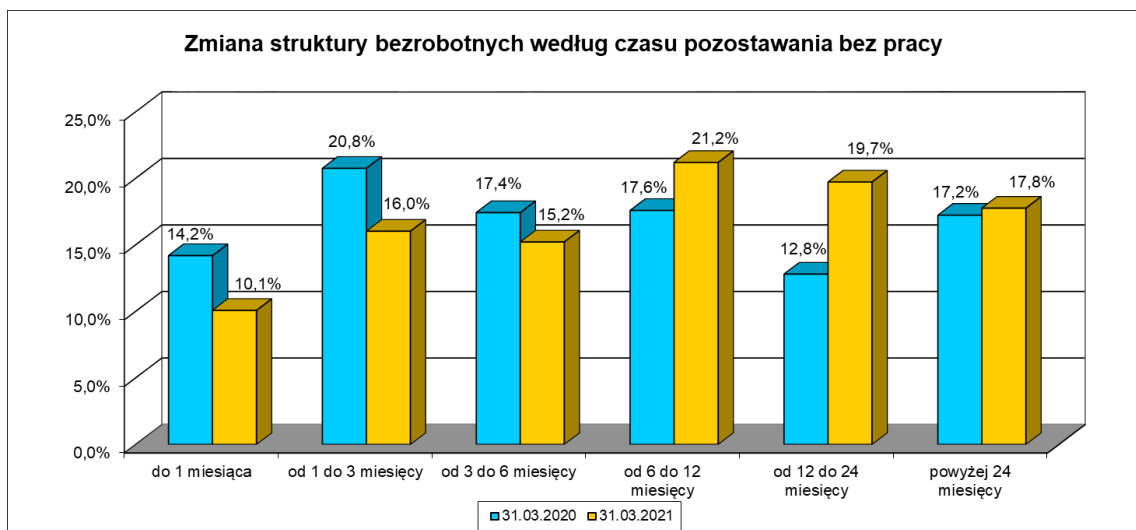
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2021 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1298 osób (37,5% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 47,4% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (433 osoby) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ ponad 45% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Zdecydowanie negatywnie należy ocenić spadek o ponad 10 punktów procentowych udziału osób krótkookresowo bezrobotnych przy jednoczesnym wyraźnym, bo prawie o 7 punktów procentowych, wzroście udziału osób poszukujących pracy od 12 do 24 miesięcy. W rezultacie na koniec marca 2021 roku blisko 60% wszystkich zarejestrowanych pozostawało bez pracy dłużej niż 6 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

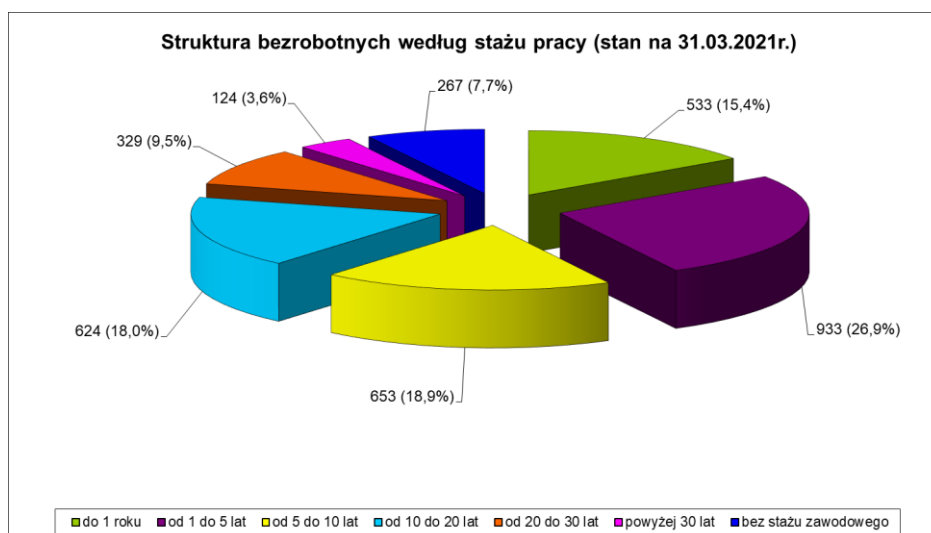
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

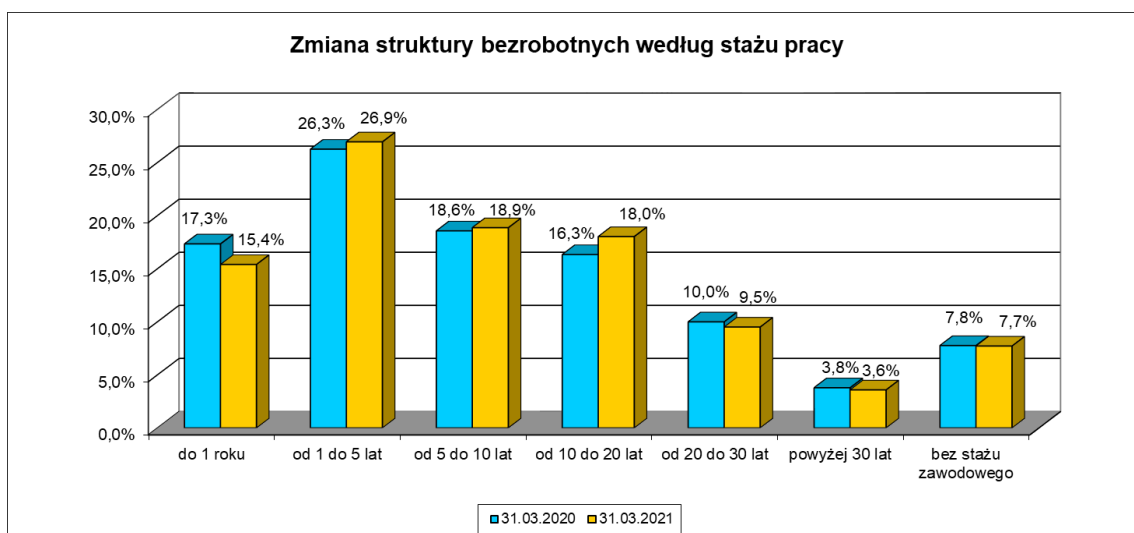
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 933 osoby (26,9%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,9% (653 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 624 osoby (18,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (533 osoby – 15,4% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które przepracowały od 20 do 30 lat (329 osób, czyli 9,5% ogółu bezrobotnych). Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat (124 osoby, czyli 3,6%). Jednocześnie według stanu na koniec marca 2021 roku liczba bezrobotnych dotychczas niepracujących wynosiła 267 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 7,7%.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale roku 2021 pracodawcy zgłosili łącznie 1801 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 73,5% wszystkich ofert (1323 stanowiska pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 26,5% wszystkich ofert (478 stanowisk pracy). Łącznie pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 558 osób, w tym 392 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 166 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji ofert pracy wyniosła zatem 31,0%, natomiast nie uwzględniając ofert złożonych w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie wyniosła 37,6%.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2021 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz),
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (ślusarz, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 1 bezpośrednie spotkanie z pracodawcą z terenu powiatu mieleckiego. Podczas wizyty pośrednicy pracy poinformowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także poinformowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmowy pracownicy Urzędu uzyskali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firmy oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W I kwartale 2021r. przyjęto do realizacji 7 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 318 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 238

informacji umożliwiającym firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 112 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 107 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Wydano także 1 decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 4 postępowania. Dodatkowo w I kwartale 2021r. jeden pracodawca złożył 5 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Wnioski rozpatrzono pozytywnie i stosowne zezwolenia zostały wydane.

4. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 278 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa

W związku z trwającym stanem epidemii COVID-19 oraz zgodnie z zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2021r. nie prowadzono poradnictwa grupowego w tym grupowej informacji zawodowej oraz grupowej porady zawodowej. Jednocześnie w związku z zamknięciem placówek oświatowych doradcy zawodowi nie prowadzili również spotkań z zakresu preorientacji zawodowej z uczniami szkół średnich z terenu powiatu mieleckiego.

6. Szkolenia grupowe i indywidualne

Z uwagi na ciągłe zagrożenie epidemiczne specjaliści do spraw rozwoju zawodowego nie realizowali w I kwartale 2021 roku grupowych i indywidualnych szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych. Pracownicy zostali skierowani do realizacji zadań związanych obsługą pożyczek udzielanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.). Specjaliści do spraw rozwoju zawodowego na bieżąco udzielali przedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym informacji o zasadach przyznawania i umarzania pożyczek, weryfikowali fakt prowadzenia przez mikroprzedsiębiorców, którym wypłacono pożyczkę, działalności gospodarczej przez okres minimum 3 miesięcy niezbędny do umorzenia przyznanej pomocy oraz informowali uprawnione podmioty o umorzeniu pożyczki.

7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał na 2021 rok na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 700 000,00 zł z limitu podstawowego KFS. Celem działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W I kwartale 2021 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 224 wnioski na łączną kwotę 1 338 188,80 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 570 pracowników. Po rozpatrzeniu wszystkich wniosków pod względem formalnym i merytorycznym zawarto ostatecznie 109 umów na przeszkolenie 304 osób na łączną kwotę 692 421,00 złotych. W ramach poszczególnych priorytetów zawarto następującą liczbę umów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność – 0 umów;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby – 0 umów;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 51 umów na przeszkolenie 200 osób za kwotę 475 102,00 zł;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 31 umów na kształcenie ustawiczne 66 pracowników za kwotę 126 469,00 zł;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 8 umów na szkolenie 11 osób za kwotę 17 420,00 zł;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – 14 umów na objęcie kształceniem ustawicznym 22 osób za kwotę 59 830,00 zł;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości – 5 umów na przeszkolenie 5 osób za kwotę 13 600,00 zł;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego – 0 umów.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2020r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	23,61%	1 190 000,00	214	786 382,00	157
2	staże	49,90%	2 514 495,00	393	1 349 935,00	232
3	roboty publiczne	9,13%	460 000,00	73	132 721,00	22
4	szkolenia	1,19%	60 000,00	20	0,00	0
5	studia podyplomowe	0,20%	10 000,00	2	0,00	0
6	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	11,91%	600 000,00	30	0,00	0
7	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3,97%	200 000,00	10	0,00	0
8	badania osób bezrobotnych	0,10%	5 000,52	10	0,00	0
	RAZEM	100,00%	5 039 495,52	752	2 269 038,00	411

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

Zadania określone w art. 15 zzb - 15 zze i art. 15zze² Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	34,80%	870 000,00	125	286 173,00	79
2	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxc ustawy COVID-19*)	34,80%	870 000,00	125	527 000,00	84
3	pożyczki (art. 15zxd ustawy COVID-19*)	16,00%	400 000,00	80	105 000,00	25
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ustawy COVID-19*)	4,00%	100 000,00	15	0,00	0
5	pożyczki (art. 15zde ustawy COVID-19*)	8,00%	200 000,00	40	42 577,74	10
6	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ² ustawy COVID-19*)	2,40%	60 000,00	10	0,00	0
	RAZEM	100,00%	2 500 000,00	395	960 750,74	198

Zadania określone w art. 15 zze⁴ Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19*) – realizowane z ustawy	28,00%	1 120 000,00	224	1 120 000,00	224
2	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19*) – realizowane z rozporządzenia	72,00%	2 880 000,00	576	2 010 000,00	385
	RAZEM	100,00%	4 000 000,00	800	3 130 000,00	609

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	700 000,00	150	692 420,00	304
	RAZEM	100,00%	700 000,00	150	692 420,00	304

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	94,71%	540 800,00	87	540 469,00	87
2	prace interwencyjne	5,29%	30 200,00	17	29 766,00	17
	RAZEM	100,00%	571 000,00	104	570 235,00	104

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gosp.	17,06%	400 000,00	20	356 698,00	18
2	staże	38,60%	905 185,72	122	801 294,00	113
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	23,03%	540 000,00	27	240 000,00	12
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	9,81%	230 000,00	35	94 105,78	30
5	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcc ustawy COVID-19*)	9,81%	230 000,00	35	82 040,00	14
6	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ustawy COVID-19*)	1,71%	40 000,00	5	0,00	0
	RAZEM	100,00%	2 345 185,72	244	1 574 137,78	187

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	bony na zasiedlenie	100,00%	299 579,94	37	24 000,00	3
	RAZEM	100,00%	299 579,94	37	24 000,00	3

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	36,18%	609 000,00	30	199 703,00	10
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	63,82%	1 074 271,78	53	320 000,00	16
	RAZEM	100,00%	1 683 271,78	83	519 703,00	26

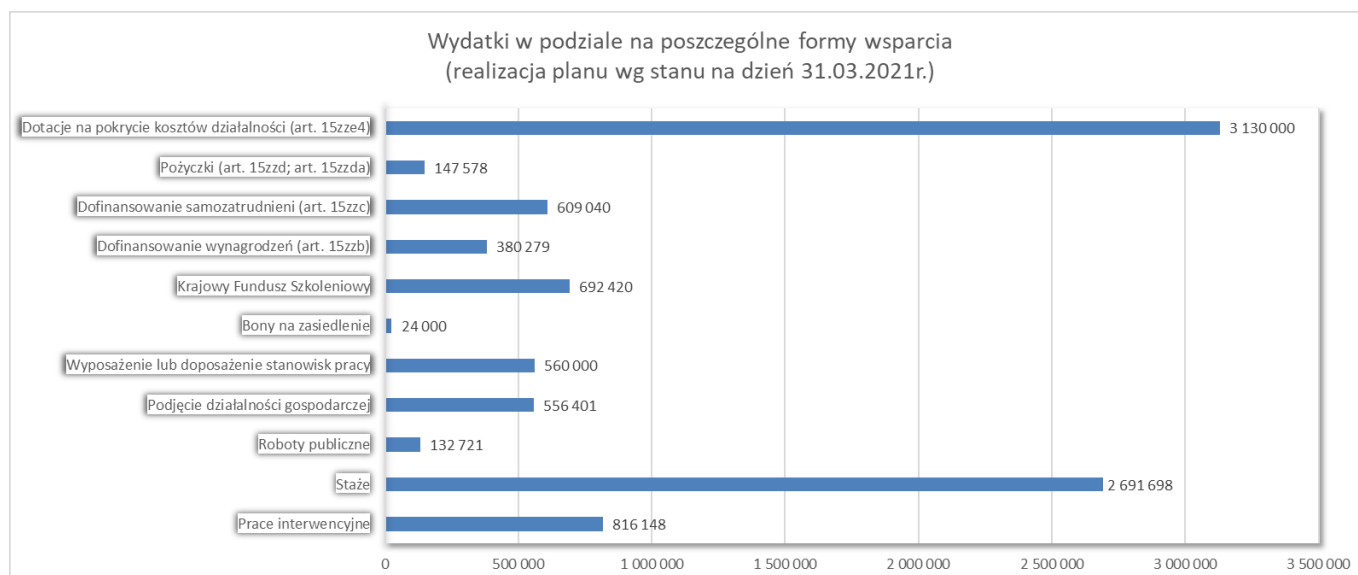
5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	160 000,00	4	0,00	0
	RAZEM	100,00%	160 000,00	4	0,00	0

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

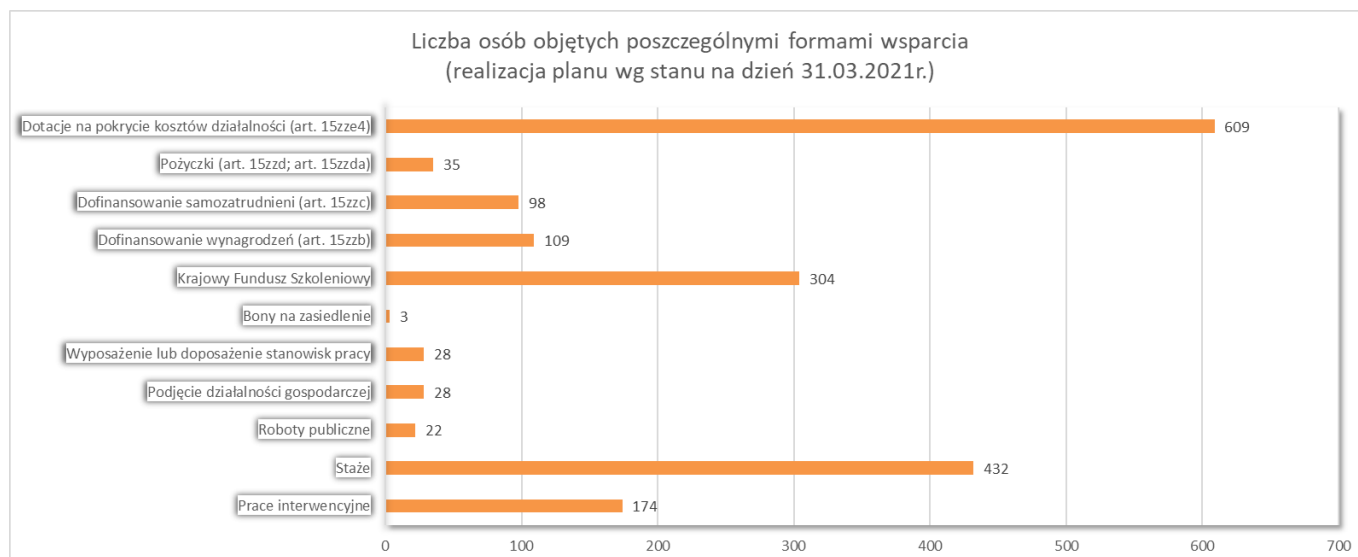
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2020r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	17 298 532,96	2 569	9 740 284,52	1 842

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków

1. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 30.12.2020r. zawiadomił o ustaleniu na 2021 rok kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 9 438 532,96 zł.
2. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 5 stycznia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

3. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 8 stycznia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
4. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r, Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 5 stycznia 2021 zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadań określonych w art. 15zb – 15ze i art. 15z2 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
5. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 30 grudnia 2020r, Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 8 stycznia 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadań określonych w art. 15zb – 15ze i art. 15z2 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
6. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 04 lutego 2021r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 11 lutego 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
7. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 22.03.2021r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2021 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 160 000 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
8. W dniu 30.03.2021r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2021 roku na kwotę 7 750 000 zł w celu zaktywizowania 620 osób bezrobotnych.
9. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 16.12.2020r. zawiadomił o ustaleniu na 2021 rok kwoty środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 700 000 zł.

10. W dniu 29.01.2021r. złożono do WUP w Rzeszowie zestawienie przewidywanego zapotrzebowania pracodawców na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na kwotę 165 000 zł w celu objęcia dodatkowym dofinansowaniem szkoleń dla 55 osób.
11. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 17.02.2021r. złożono wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VII)”, który został zaakceptowany w dniu 12.03.2021r. Umowę o dofinansowanie projektu podpisano w dniu 31.03.2021 roku. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Planowana liczba osób do zaktywizowania w 2021 roku: 83 osoby. Wartość projektu i kwota dofinansowania na 2021 rok: 1 683 271,78 zł.
12. W odpowiedzi na ogłoszony przez WUP w Rzeszowie konkurs nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-026/20 w dniu 10.12.2020r. PUP w Mielcu złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja 30+” współfinansowany z EFS w ramach RPO WP, Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 - Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe. Planowana liczba uczestników projektu: 150 osób. Założone formy aktywizacji: staże zawodowe i prace interwencyjne. Wartość złożonego projektu wynosi 1 991 556,00 zł. Urząd oczekuje na ocenę formalną i merytoryczną projektu.

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2021r.	I kw.	2021r.	I kw.	2021r.	I kw.	2021r.
prace interwencyjne	106	106	139	139	82	82	97	97
roboty publiczne	28	28	52	52	14	14	22	22
staże	299	299	355	355	194	194	220	220
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	67	67	67	67	28	28	28	28
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	72	72	83	83	24	24	28	28
bon na zasiedlenie	7	7	7	7	2	2	2	2
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	38	38	188	188	24	24	103	103
dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc ustawy COVID-19*)	141	141	141	141	98	98	98	98
pożyczki (art. 15zdd ustawy COVID-19*)	71	71	71	71	31	31	31	31
pożyczki (art. 15zda ustawy COVID-19*)	14	14	14	14	10	10	10	10
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19*) Tarcza branżowa realizowana na podstawie ustawy	178	178	178	178	224	224	224	224
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19*) Tarcza branżowa realizowana na podstawie rozporządzenia	435	435	435	435	385	385	385	385
RAZEM	1456	1456	1730	1730	1116	1116	1248	1248

IV. Podsumowanie

W I kwartale 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu realizował zarówno działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych jak również kontynuował wsparcie pracodawców, osób samozatrudnionych i organizacji pozarządowym w zakresie rekompensaty negatywnych skutków ekonomicznych wywołanych pandemią wirusa SARS-COV-2. Z kwoty ponad 10 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało prawie 5,5 miliona złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2020 roku i kontynuowały udział w programach w 2021 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 991 osób. W I kwartale działalność Urzędu obejmowała również realizację zadań ujętych w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Pomocą objęto ponad 850 osób będących zarówno pracownikami firm i organizacji pozarządowych jak również prowadzącymi indywidualne działalności gospodarcze. Na realizację wszystkich formy wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej zaangażowano w 2021 roku kwotę prawie 4,3 miliona złotych.

Ostatnie miesiące okazały się trudnym okresem dla mieleckiego rynku pracy i w rezultacie na koniec I kwartału 2021 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 370 osób w porównaniu do danych za I kwartał 2020 roku. W zakresie struktury bezrobocia obserwuje się przede wszystkim zmiany dotyczące czasu pozostawania bez pracy. W marcu 2020 roku ponad 52% bezrobotnych pozostawało bez zatrudnienia krócej niż 6 miesięcy. Na koniec I kwartału udział osób krótkookresowo bezrobotnych zmniejszył się o ponad 10 punktów procentowych przy jednoczesnym wzroście o blisko 7 punktów procentowych udziału osób poszukujących pracy od 12 do 24 miesięcy. Negatywne zmiany struktury bezrobocia przełożyły się na przyrost liczby osób długotrwale bezrobotnych o 300 osób i wzrost udziału tej grupy bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem do poziomu 44%.

Podsumowując pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2021 roku należy stwierdzić, że realizowano zarówno ustawowe zadania związane z łagodzeniem skutków bezrobocia jak również skutecznie wspierano uprawnione podmioty poprzez wypłatę funduszy rekompensujących negatywne skutki pandemii COVID-19. W kolejnych miesiącach kluczowe znaczenie będzie miała aktywizacja osób, które w ostatnim okresie utraciły zatrudnienie oraz systematyczna praca związana ze wsparciem osób długotrwale bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.