



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-15-MPX/21

Mielec, 2021-11-22

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2021 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2021 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe fakty dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również dane dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych a także informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

W okresie ostatnich miesięcy odnotowaliśmy stopniowy spadek liczby bezrobotnych i zmniejszenie stopy bezrobocia. Wskazuje to na korzystne tendencje na lokalnym rynku pracy czego potwierdzeniem w minionym kwartale była między innymi liczba zgłaszanych ofert pracy. Nie mniej jednak już teraz należy mieć na uwadze, że kluczowe dla rynku pracy powiatu mieleckiego będą najbliższe miesiące, w których sytuacja będzie prawdopodobnie determinowana przez trzy główne czynniki. Po pierwsze wpływ na decyzje pracodawców będzie miała wciąż trwając pandemia COVID-19 i kolejne fale zachorowań, a co za tym idzie możliwe ograniczenia w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. Drugim istotnym czynnikiem wpływającym na stan lokalnej gospodarki mogą być opóźnienia oraz przerwy w łańcuchach dostaw obserwowane zwłaszcza w bardzo istotnej gałęzi gospodarki jaką jest przemysł elektroniczny. Skutki braku półprzewodników wpływają na ciągłość produkcji i realizację zamówień w wielu sektorach, w tym istotnej dla lokalnego rynku pracy branży Automotive. Bez wątplenia na decyzje pracodawców dotyczące zatrudnienia będą również oddziaływać determinanty makroekonomiczne w tym przede wszystkim drożejące ceny nośników energii, rosnąca inflacja, wprowadzane zmiany podatkowe a także presja pracowników oczekujących na wyraźny wzrost wynagrodzeń. Należy mieć nadzieję, że ostatecznie wpływ wskazanych czynników nie wywoła negatywnych konsekwencji i również w kolejnych miesiącach sytuacja osób bezrobotnych będzie się nadal poprawiać.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

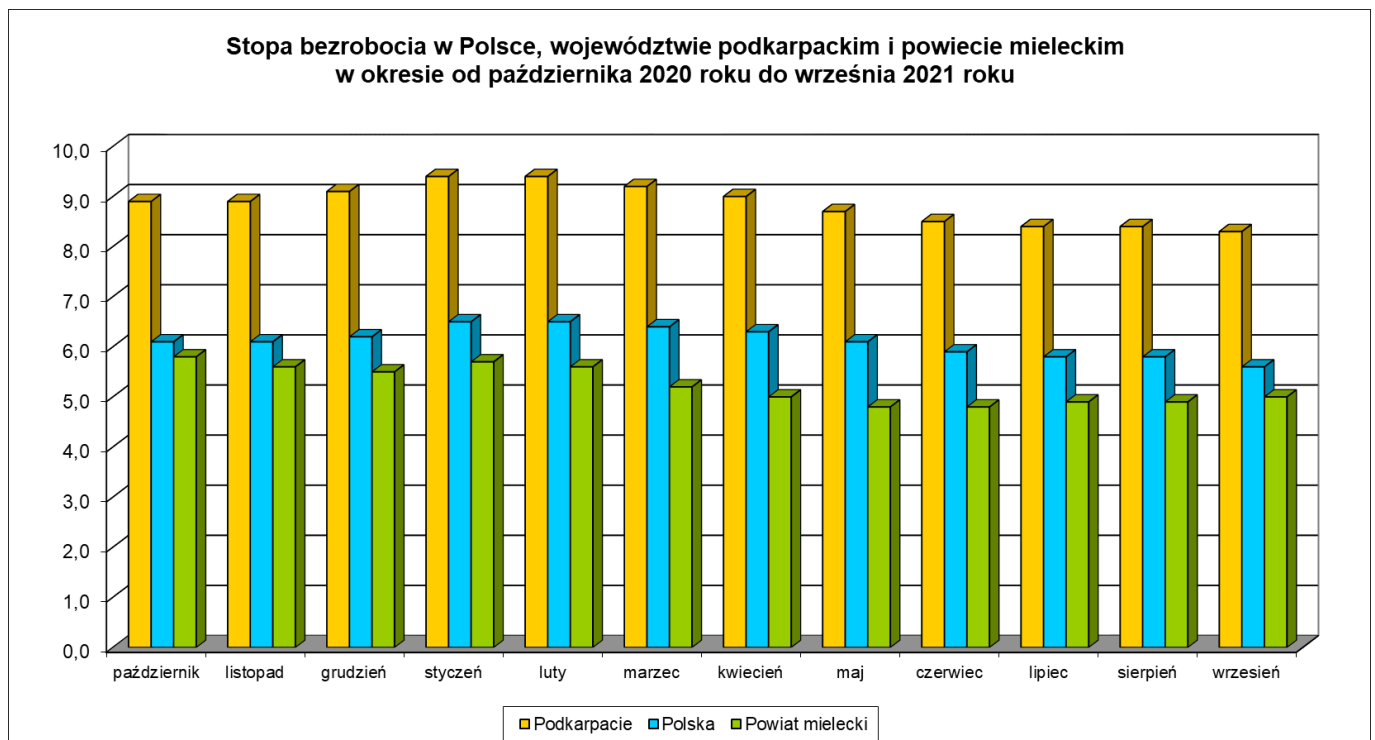
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Zatrudnianie cudzoziemców	10
3. Wizyty w zakładach pracy	11
4. Poradnictwo indywidualne	11
5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych	11
7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	12
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.....	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	14
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	15
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia.	15
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	15
9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
10. Pozyskiwanie dodatkowych środków	16
IV. Podsumowanie	17

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu III kwartału 2021 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 3263 osoby bezrobotne oraz 59 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zwiększyła się o 90 osób (wzrost o 2,8%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 798 osób (spadek rok do roku o 19,7%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 475 osób (14,6%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 440 osób (spadek o 48,1%). Bezrobotne kobiety stanowiły 54,7% ogółu bezrobotnych (1784 osoby) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 351 osób (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2020 roku) tempo spadku liczby bezrobotnych kobiet było znacznie niższe niż tempo spadku liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o ponad 2 punkty procentowe.

1. Stopa bezrobocia

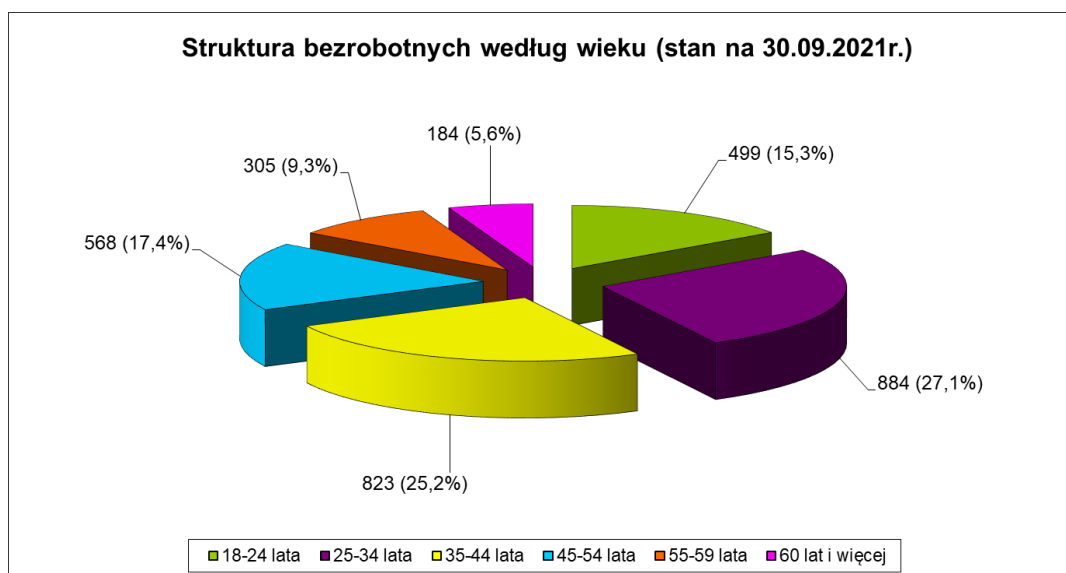
Stopa bezrobocia dla powiatu mieleckiego zmalała w ciągu roku o 1,1 punktu procentowego i na koniec września 2021 r. wyniosła 5,0%. Plasowało to powiat mielecki na 2 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia w powiecie był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2021 roku wynosiła 8,3% oraz niższy o 0,6 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec września kształtowała się na poziomie 5,6%.



Źródło: Opracowanie własne

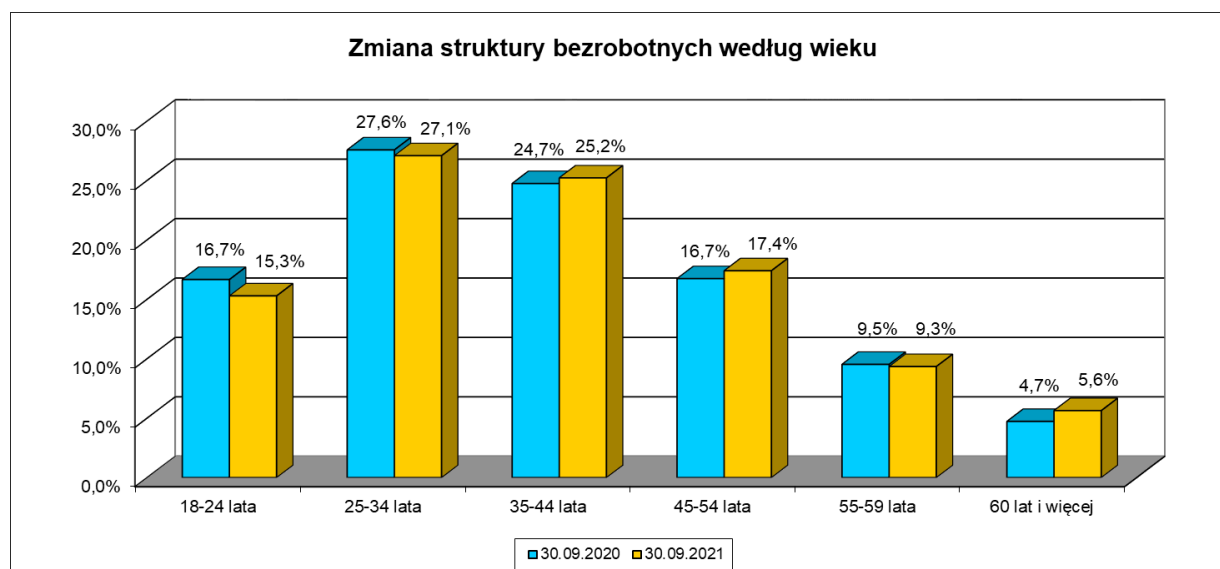
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2021 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (884 osoby, co odpowiadało za 27,1% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (823 osoby – 25,2%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (568 osób – 17,4%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 15,3% (499 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległ widocznemu zmniejszeniu. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był praktycznie taki sam jak w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,3% (305 osób). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec września 2021 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 184 osoby, a ich udział w strukturze wynosił 5,6%.



Źródło: Opracowanie własne

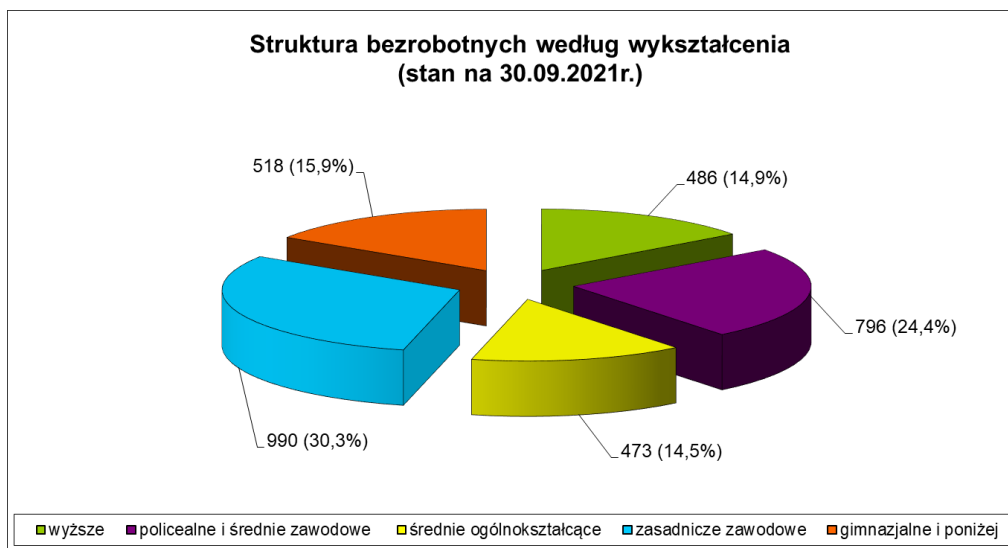
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

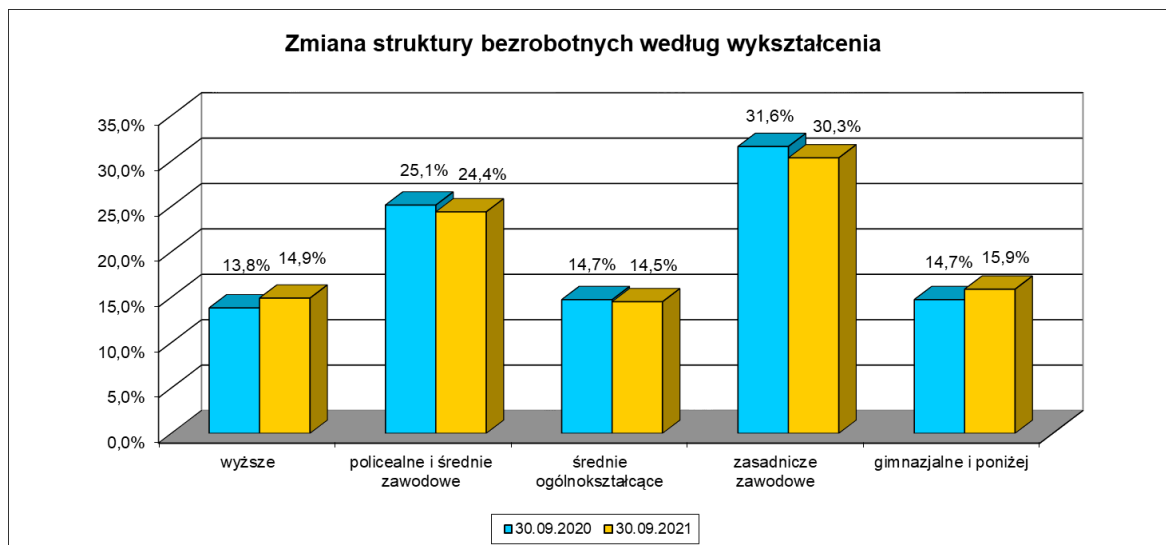
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 990 osób, co stanowiło 30,3% ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 24,4% (796 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym lub niższym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł i na koniec III kwartału 2021 roku wynosił 15,9% (518 osób). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 14,9% ogółu bezrobotnych (486 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na koniec września 2021 roku grupa ta liczyła 473 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 14,5%.



Zródło: Opracowanie własne

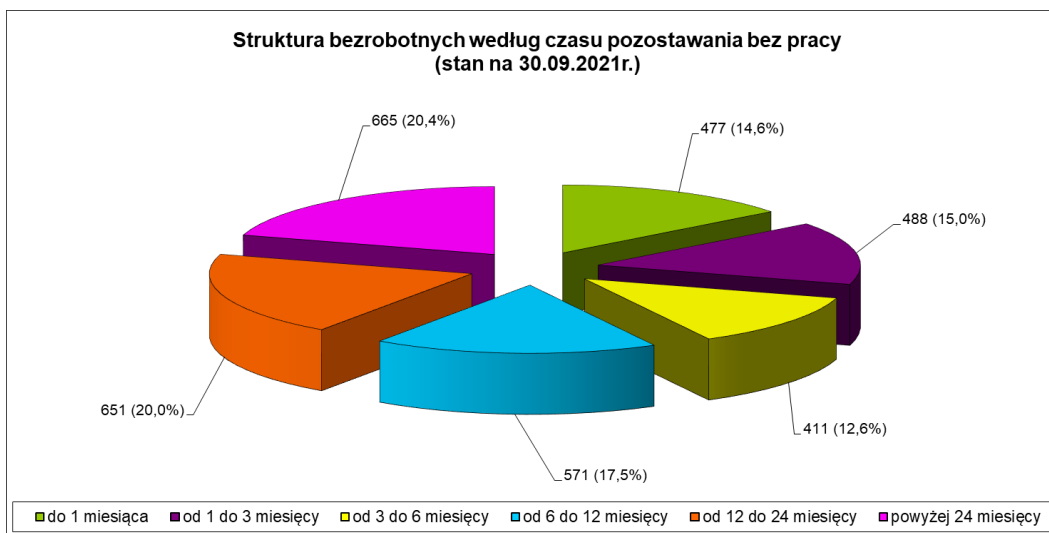
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

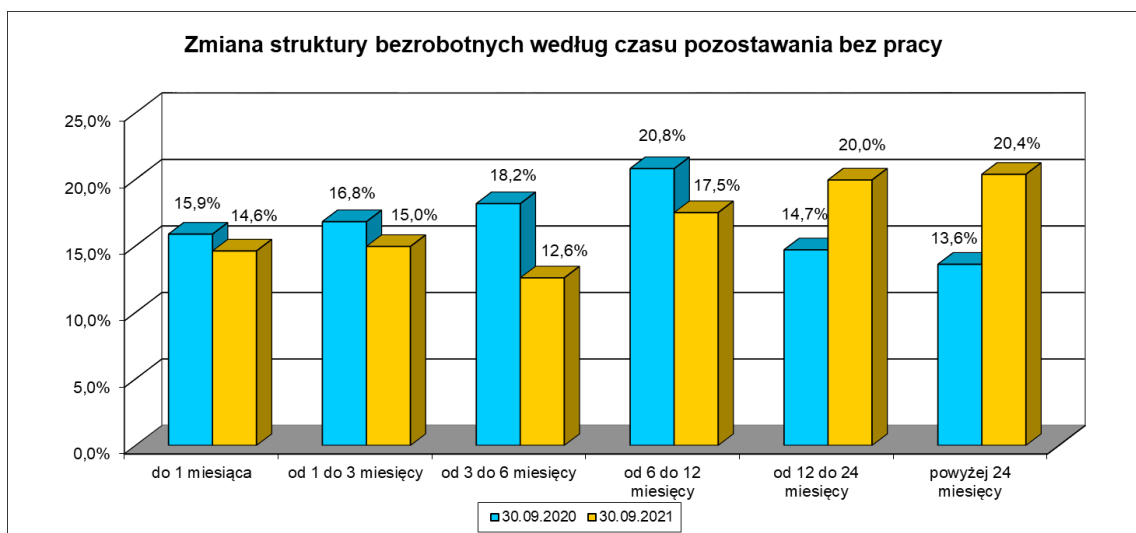
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku zaobserwowano istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Ponownie ponad 40% ogółu bezrobotnych (1316 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły około 50% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (374 osoby), 25–34 lat (326 osób) oraz 45–54 lat (268 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 414 osób. Jednak ujęcie procentowe wskazuje, że w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, ponieważ blisko 48% z nich (248 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

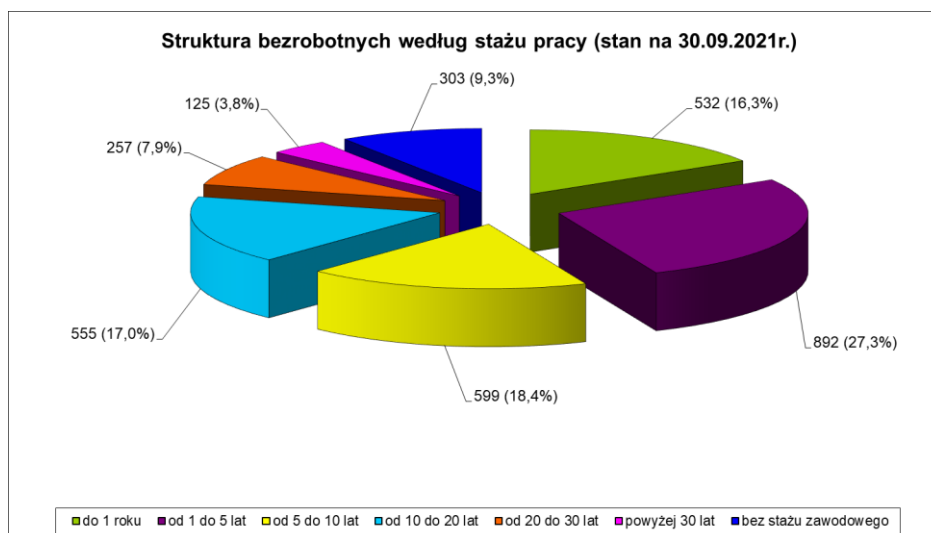
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

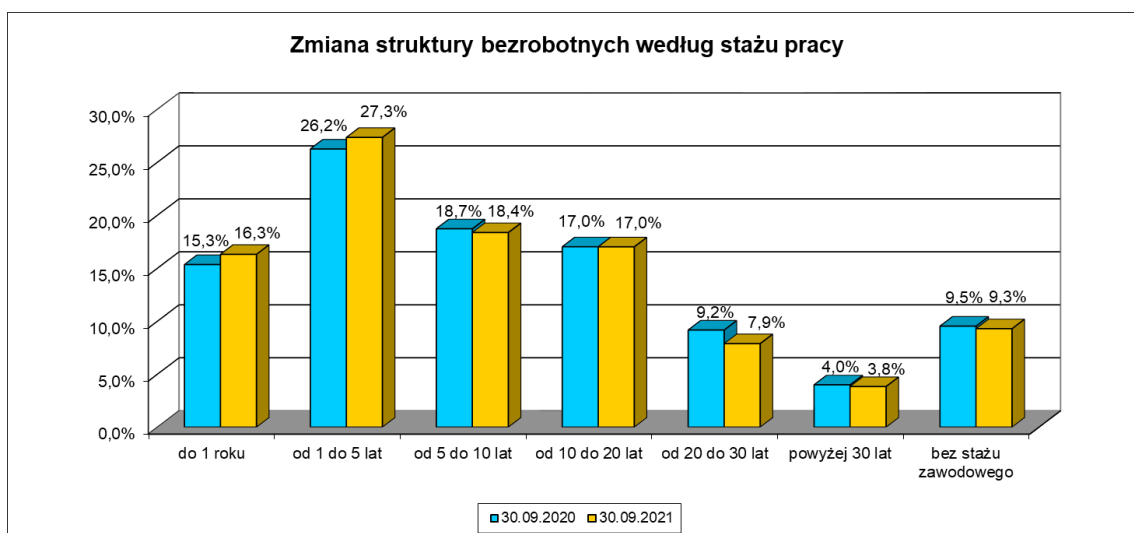
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat – 892 osoby (27,3%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,4% (599 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec III kwartału grupa ta liczyła 555 osób (17,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (532 osoby – 16,3% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały i nie posiadają żadnego stażu pracy (303 osoby, czyli 9,3% ogółu bezrobotnych). Udział osób, które przepracowały od 20 do 30 lat zmniejszył się na przestrzeni roku o 1,3 punktu procentowego. Na koniec września 2021 roku grupa ta liczyła 257 osób a jej udział w strukturze wynosił 7,9%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - 125 osób, czyli 3,8% wszystkich bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W III kwartale roku 2021 pracodawcy zgłosili łącznie 2485 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 90,8% wszystkich ofert (2257 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 9,2% wszystkich ofert (228 stanowisk pracy). Łącznie pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 372 osób, w tym 225 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 147 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji ofert pracy wyniosła zatem 15,0%, natomiast nie uwzględniając ofert złożonych w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie wyniosła 20,7%.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2021 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz, brukarz, monter dociepleń budynków, operator koparki, hydraulik);
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik, stolarz);
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca);
4. Gastronomia (kucharz, kelner);
5. Produkcja (operator maszyn produkcyjnych, pracownik produkcji, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, frezer, tokarz, spawacz, magazynier);
6. Edukacja (nauczyciele poszczególnych specjalizacji).

2. Zatrudnianie cudzoziemców

W III kwartale 2021r. przyjęto do realizacji 15 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 685 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 294 informacje umożliwiające firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 127 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 112 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Wydano 2 decyzje o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji, w przypadku 8 oświadczeń postępowanie umorzono a 1 oświadczenie pozostawiono bez rozpatrzenia.

3. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 2 spotkania w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz o dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pracownicy Urzędu pozyskiwali informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

4. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 194 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, badania predyspozycji w związku z określeniem celowości szkoleń indywidualnych, wsparcia w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa

W związku z trwającym stanem epidemii COVID-19 oraz zgodnie z zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2021r. nie prowadzono poradnictwa grupowego w tym grupowej informacji zawodowej oraz grupowej porady zawodowej. Jednocześnie w związku z sytuacją pandemiczną doradcy zawodowi nie prowadzili spotkań z zakresu preorientacji zawodowej z uczniami szkół średnich z terenu powiatu mieleckiego.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

Z uwagi na zagrożenie epidemiczne specjaliści do spraw rozwoju zawodowego nie realizowali w III kwartale 2021 roku grupowych szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych. W zakresie szkoleń indywidualnych w III kwartale 2021r. zrealizowano postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkoleń indywidualnych operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych (widłowych) dla 5 osób bezrobotnych oraz stylizacja paznokci dla 1 osoby. Szkolenia realizowano pod potrzeby pracodawców deklarujących zatrudnienie osób po ukończeniu szkoleń. Umowy na realizację szkoleń z obsługi wózków jezdniowych podpisano z Ośrodkiem Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina. Koszt przeszkolenia 1 osoby został określony na kwotę 799,00 zł (łącznie 3995,00 zł). Umowę na szkolenie z zakresu stylizacji paznokci zawarto z firmą Manimi Michał Flinta z Nosówki. Koszt szkolenia ustalono na 4000,00 złotych.

Specjaliści do spraw rozwoju zawodowego realizowali również zadania związane z obsługą pożyczek udzielanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Na bieżąco udzielali przedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym informacji o zasadach przyznawania i umarzania pożyczek oraz weryfikowali fakt prowadzenia działalności przez okres minimum 3 miesięcy niezbędny do umorzenia przyznanej pomocy a także informowali uprawnione podmioty o umorzeniu pożyczek.

7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale 2021 roku zakończono II nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z limitu podstawowego KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 36 wniosków na łączną kwotę 178 812,20 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 73 pracowników. Po rozpatrzeniu wniosków pod względem formalnym i merytorycznym zawarto 21 umów na przeszkolenie 39 osób na łączną kwotę 64 040,20 złotych.

Dodatkowo w związku z pozyskaniem środków z rezerwy KFS ogłoszono 3 nabory wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W naborze I pracodawcy złożyli 15 wniosków na kwotę 62 416,00 złotych i planowali skierować na szkolenia 52 osoby. Podpisano 5 umów na kwotę 18 904,00 zł na przeszkolenie 35 osób. W wyniku II naboru złożono 9 wniosków. Ogółem wnioskowana kwota wynosiła 54 070,00 zł. Z możliwości kształcenia ustawicznego miało skorzystać 111 pracowników. Ocena wniosków zostanie przeprowadzona w IV kwartale. Również na IV kwartał 2021 rok zaplanowano zakończenie III naboru.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2020r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	23,25%	1 171 700,00	219	1 151 689	245
2	staże	54,86%	2 764 994,04	418	2 756 702	423
3	roboty publiczne	7,94%	400 000,00	64	370 433	60
4	szkolenia	0,60%	30 000,00	10	20 338	9
5	studia podyplomowe	0,20%	10 000,00	2	0	0
6	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	7,11%	358 300,00	18	298 274	15
7	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	5,95%	300 000,00	15	280 000	14
8	badania osób bezrobotnych	0,10%	5 000,52	10	66	1
	RAZEM	100,00%	5 039 994,56	756	4 877 502	767

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zzb - 15 zze i art. 15zze² Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	46,80%	1 170 000,00	177	979 898	231
2	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxc ustawy COVID-19*)	32,00%	800 000,00	115	635 040	127
3	pożyczki (art. 15zxd ustawy COVID-19*)	16,00%	400 000,00	80	125 000	25
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ustawy COVID-19*)	0,80%	20 000,00	2	0	0
5	pożyczki (art. 15zxe ustawy COVID-19*)	4,00%	100 000,00	20	65 573	17
6	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze2 ustawy COVID-19*)	0,40%	10 000,00	1	0	0
	RAZEM	100,00%	2 500 000,00	395	1 805 511	400

Zadania określone w art. 15 zze4 oraz art. 15 zze4a Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxe4 ustawy COVID-19*) – realizowane z ustawy	11,79%	1 120 000,00	224	1 120 000	224
2	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxe4 ustawy COVID-19*) – realizowane z rozporządzenia	82,95%	7 880 000,00	1 576	7 065 000	1 413
3	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxe4a ustawy COVID-19*)	5,26%	500 000,00	100	0	0
	RAZEM	100,00%	9 500 000,00	1 900	8 185 000	1 637

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych: "Rezerwa 2021 - osoby długotrwale bezrobotne"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	66,67%	200 000,00	10	0	0
2	staże	33,33%	100 000,00	30	10 704	3
	RAZEM	100,00%	300 000,00	40	10 704	3

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia: "Rezerwa 2021 - osoby powyżej 50 roku życia"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	66,67%	200 000,00	10	0	0
2	staże	33,33%	100 000,00	30	9 939	3
	RAZEM	100,00%	300 000,00	40	9 939	3

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich: "Rezerwa 2021 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	26,67%	400 000,00	20	20 000	1
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	42,67%	640 000,00	32	0	0
3	staże	19,33%	290 000,00	100	92 889	28
4	prace interwencyjne	4,67%	70 000,00	50	28 104	13
5	roboty publiczne	6,67%	100 000,00	20	58 315	12
	RAZEM	100,00%	1 500 000,00	222	199 308	54

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	98,86%	692 000,00	150	691 566	321
2	promocja KFS	1,14%	8 000,00	0	0	0
	RAZEM	100,00%	700 000,00	150	691 566	321

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	157 000,00	55	18 904	35
	RAZEM	100,00%	157 000,00	55	18 904	35

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	94,71%	540 800,00	87	538 621	87
2	prace interwencyjne	5,29%	30 200,00	17	29 535	17
	RAZEM	100,00%	571 000,00	104	568 156	104

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	17,48%	410 000,00	20	396 465	20
2	staże	37,53%	880 185,72	122	876 480	126
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	23,67%	555 000,00	27	540 000	27
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zbb ustawy COVID-19*)	16,29%	382 000,00	55	365 022	72
5	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zbc ustawy COVID-19*)	5,03%	118 000,00	20	117 320	20
	RAZEM	100,00%	2 345 185,72	244	2 295 287	265

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	41,25%	123 579,94	32	80 274	21
2	bony na zasiedlenie	58,75%	176 000,00	22	168 000	21
	RAZEM	100,00%	299 579,94	54	248 274	42

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	36,18%	609 000,00	30	590 756	30
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	63,82%	1 074 271,78	53	1 057 600	53
	RAZEM	100,00%	1 683 271,78	83	1 648 356	83

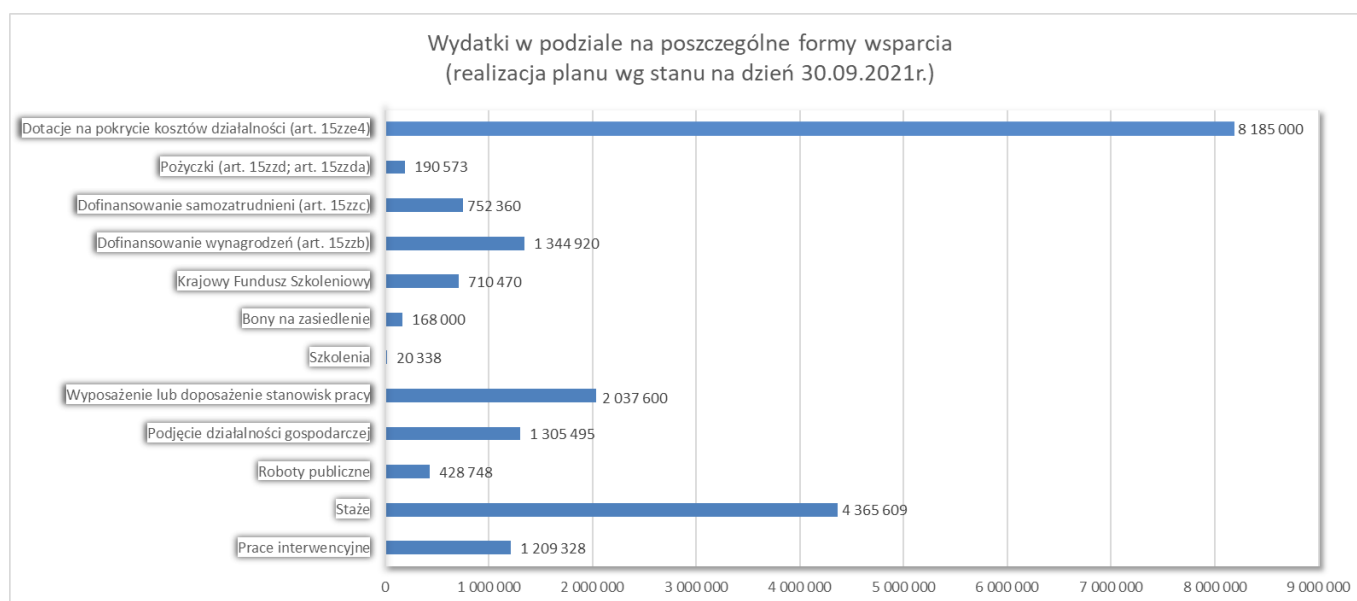
5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	160 000,00	4	160 000	4
	RAZEM	100,00%	160 000,00	4	160 000	4

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

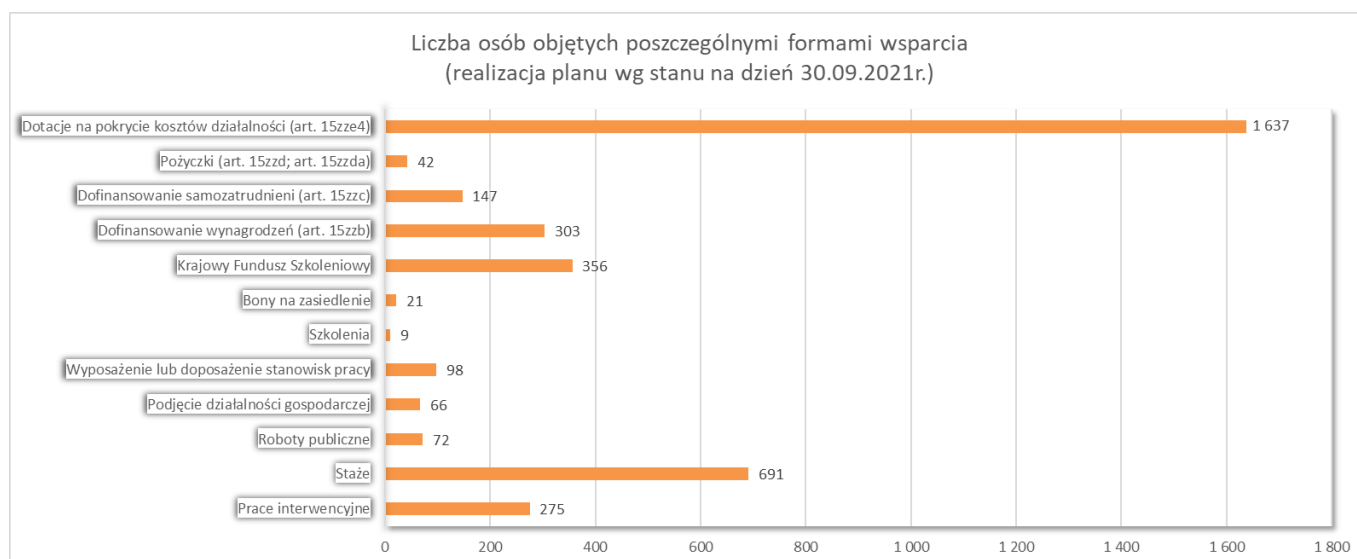
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2021 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2020r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2020r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	25 056 032,00	4 047	20 718 507	3 718

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2021r.	III kw.	2021r.	III kw.	2021r.	III kw.	2021r.
prace interwencyjne	64	227	79	288	33	171	38	203
roboty publiczne	14	60	25	98	15	48	33	83
staże	180	658	206	754	66	430	74	477
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	17	126	17	126	6	65	6	65
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	39	140	44	162	10	85	10	97
bon na zasiedlenie	6	23	6	23	5	20	5	20
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	7	0	7	0	4	0	4
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zsb ustawy COVID-19)	0	109	0	563	0	57	0	406
dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsc ustawy COVID-19)	0	192	0	192	0	147	0	147
pożyczki (art. 15zsd ustawy COVID-19)	0	99	0	99	0	35	0	35
pożyczki (art. 15zsd ustawy COVID-19)	0	23	0	23	0	17	0	17
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19) Tarcza branżowa realizowana na podstawie ustawy	0	178	0	178	0	224	0	224
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19) Tarcza branżowa realizowana na podstawie rozporządzenia	154	1506	154	1506	166	1414	166	1414
RAZEM	474	3348	531	4019	301	2717	332	3192

10. Pozyskiwanie dodatkowych środków

- Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 19 lipca 2021r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z dnia 26 lipca 2021 roku zawiadomił o ustaleniu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2021 roku zadania określonego w art. 15zze^{4a} Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
- Na wnioski PUP w Mielcu z dnia 29 lipca 2021r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 9 września 2021 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 2 100 000,00 zł na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
 - 1 500 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich;
 - 600 000,00 zł – na programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy, z tego:
 - 300 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych,
 - 300 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia.

3. Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 6 września 2021 roku przyznał środki w kwocie 157 000,00 zł z Funduszu Pracy (rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego) z przeznaczeniem na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w 2021 roku.
4. W dniu 9 września 2021r. podpisano z WUP w Rzeszowie umowę o dofinansowanie projektu konkursowego Aktywizacja 30+” współfinansowanego z EFS w ramach RPO WP, Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 - Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe. Planowana liczba uczestników projektu: 150 osób. Projekt zakłada następujące zadania: IPD dla 150 osób, pośrednictwo pracy dla 150 osób, staże dla 100 osób oraz prace interwencyjne dla 50 osób. Okres realizacji projektu: od 01.05.2021r. do 30.06.2023r. Całkowita wartość projektu: 1 990 002,78 zł w tym dofinansowanie projektu ze środków UE: 1 890 202,78 zł, wkład własny sfinansowany ze środków Funduszu Pracy: 99 800,00 zł.

IV. Podsumowanie

W III kwartale 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu realizował programy nakierowane na aktywizację osób bezrobotnych, wspierał finansowo pracodawców w kształceniu ustawicznym pracowników oraz wypłacał przedsiębiorcom środki rekompensujące negatywnych skutki ekonomiczne spowodowane przez pandemię COVID-19.

Do końca III kwartału z możliwości aktywizacji zawodowej skorzystały 1232 osoby bezrobotne w tym blisko 700 osób zostało skierowanych do odbycia stażu zawodowego. Dodatkowo ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dofinansowano pracodawcom koszty przeszkolenia 356 pracowników. Łącznie na realizację tych zadań przeznaczono ponad 10,2 miliona złotych. Na wsparcie przedsiębiorców związane z COVID-19 zaangażowano kwotę blisko 10,5 miliona złotych, co pozwoliło na ochronę ponad 2100 miejsc pracy zarówno bezpośrednio w firmach jak również miejsc pracy stworzonych przez osoby indywidualnie prowadzące działalność gospodarczą.

Na uwagę zasługuje znaczny wzrost liczby zgłaszanych ofert pracy. Pracodawcy zgłosili w III kwartale tego roku 2485 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o ponad 530 (27,2%) ofert więcej niż w II kwartale 2021 roku i o prawie 1130 (83,3%) więcej niż w III kwartale ubiegłego roku. Należy stwierdzić, że wzrost liczby ofert pracy generowany był przede wszystkim przez oferty pracy niesubsydiowanej. Stanowi to pozytywny sygnał płynący z lokalnego rynku pracy, który poszukuje kandydatów niezależnie od możliwości

uzyskania wsparcia ze strony urzędu pracy. Niepokoi za to fakt, że coraz częściej osoby nie są zainteresowane faktycznym podjęciem zatrudnienia. Dotychczas obserwowane były jedynie pojedyncze przypadki odmowy przyjęcia propozycji pracy. Jednak w minionym kwartale z tego powodu status osoby bezrobotnej utraciło już ponad 30 osób. W rezultacie skuteczna realizacja zadań związanych z pośrednictwem pracy staje się coraz trudniejsza, co przekłada się na mniejszy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej realizacji ofert pracy.

W strukturze bezrobotnych odnotowano znaczny wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych. W ciągu 12 miesięcy udział osób długotrwale bezrobotnych wzrósł o prawie 12 punktów procentowych i na koniec września 2021 roku kształtował się na poziomie 47,4%. Również o około 12 punktów procentowych zwiększył się w strukturze bezrobotnych ogółem udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Ponownie ponad 40% bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 1 roku. Obserwowane zjawisko wynika przede wszystkim z faktu, że w ostatnich miesiącach spadek liczby bezrobotnych dokonywał się przede wszystkim w grupie osób zarejestrowanych nie dłużej niż 6 miesięcy.

Podsumowując działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2021 roku należy stwierdzić, że zarówno realizacja zadań związanych z łagodzeniem skutków bezrobocia jak również wsparcie przedsiębiorców, poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i wypłatę środków rekompensujących negatywne konsekwencje ekonomiczne wywołane epidemią COVID-19, miały ważny wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy. Systematyczne i konsekwentne działania przyczyniają się do stopniowego spadku poziomu bezrobocia oraz rozwoju potencjału kadrowego mieleckich firm.