



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-5-MPX/19

Mielec, 2019-07-15

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2019 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2019 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz dofinansowywania nowych miejsc pracy.

Cechą charakterystyczną mieleckiego rynku pracy jest systematyczny spadek poziomu rejestrowanego bezrobocia oraz stopniowe przechodzenie z rynku pracodawcy do rynku pracownika. W wielu branżach i zawodach obserwuje się deficyt rąk do pracy jednak nadal nie oznacza to radykalnej poprawy sytuacji finansowej przeciętnego pracownika, gdyż wynagrodzenia oferowane przez przedsiębiorców są poniżej średniej ogólnopolskiej. Zmiany na rynku pracy wynikają zarówno z czynników demograficznych jak i rozwoju gospodarczego, który wiąże się z koniecznością zatrudniania dodatkowych pracowników. Istotną rolę odgrywa również Urząd, który pomaga osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wspiera lokalnych pracodawców w tworzeniu nowych stanowisk pracy.

Szerokie spektrum usług i instrumentów rynku pracy pozwala na oddziaływanie na lokalny rynek pracy oraz skuteczną aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

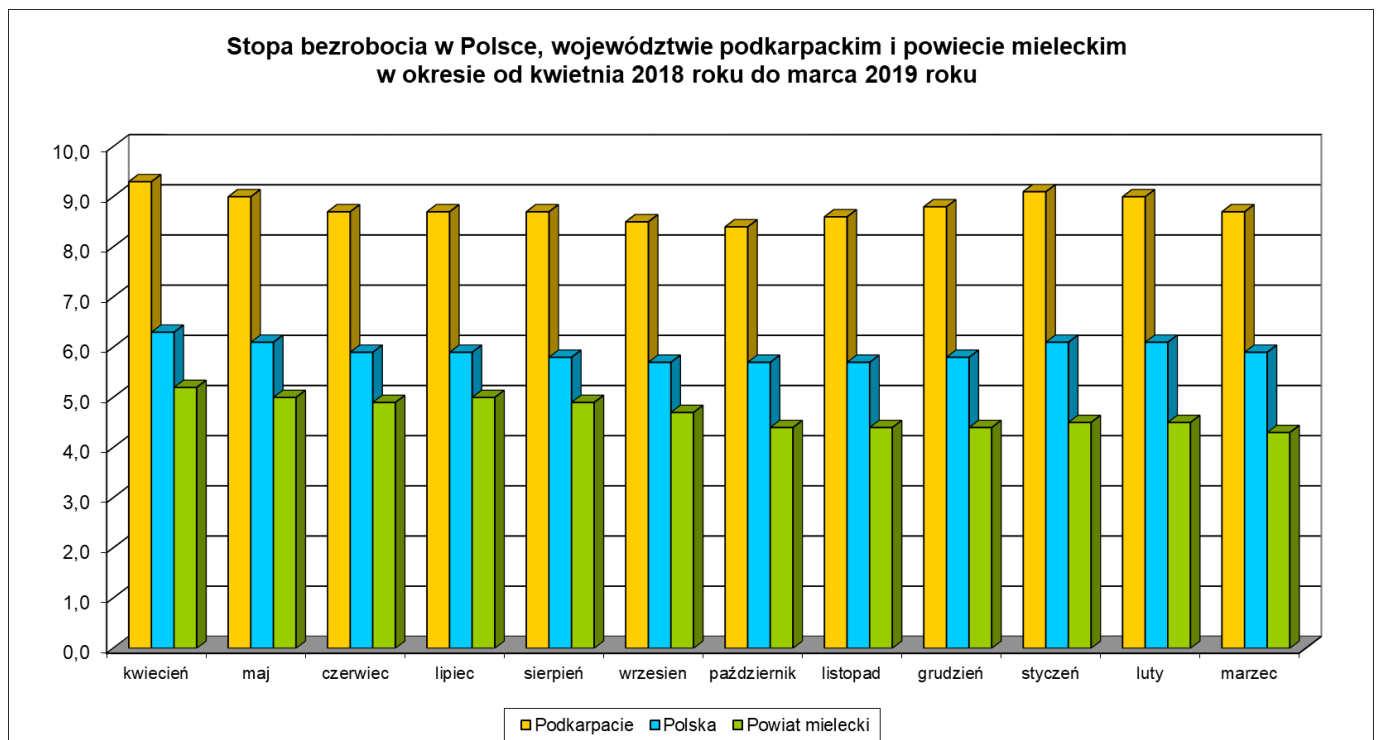
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	10
4. Poradnictwo indywidualne	11
5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa	11
6. Szkolenia grupowe	11
7. Szkolenia indywidualne	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
9. Finansowanie studiów podyplomowych.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	12
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji	14
6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji	14
7. Pozyskiwanie dodatkowych środków	15
8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
IV. Podsumowanie	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu I kwartału 2019 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 2863 osoby bezrobotne oraz 78 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 32 osoby (spadek o 1,1%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 710 osób (spadek rok do roku o 19,9%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 499 osób (17,4%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa obniżeniu o 41 osób (spadek o 7,6%). Bezrobotne kobiety stanowiły ponad 56% ogółu bezrobotnych (1610 osób) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 411 osób (w porównaniu do danych z końca I kwartału 2018 roku) w okresie ostatnich 12 miesiącach udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał praktycznie na nie zmienionym poziomie.

1. Stopa bezrobocia

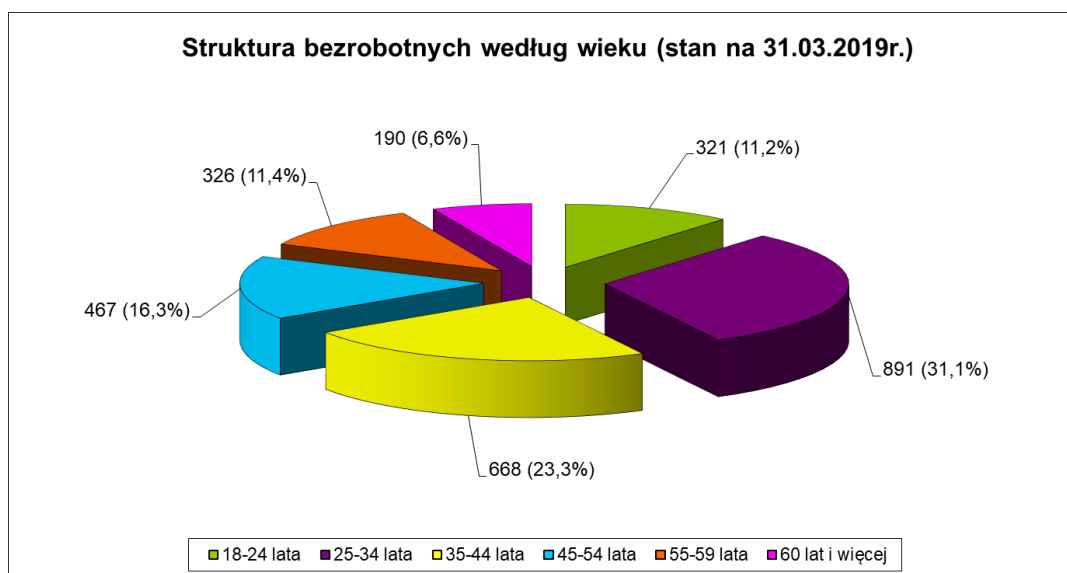
Stopa bezrobocia na koniec marca 2019 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,3% i była to najniższa stopa bezrobocia wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2019 roku wynosiła 8,7% oraz niższy o 1,6 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 5,9%.



Źródło: Opracowanie własne

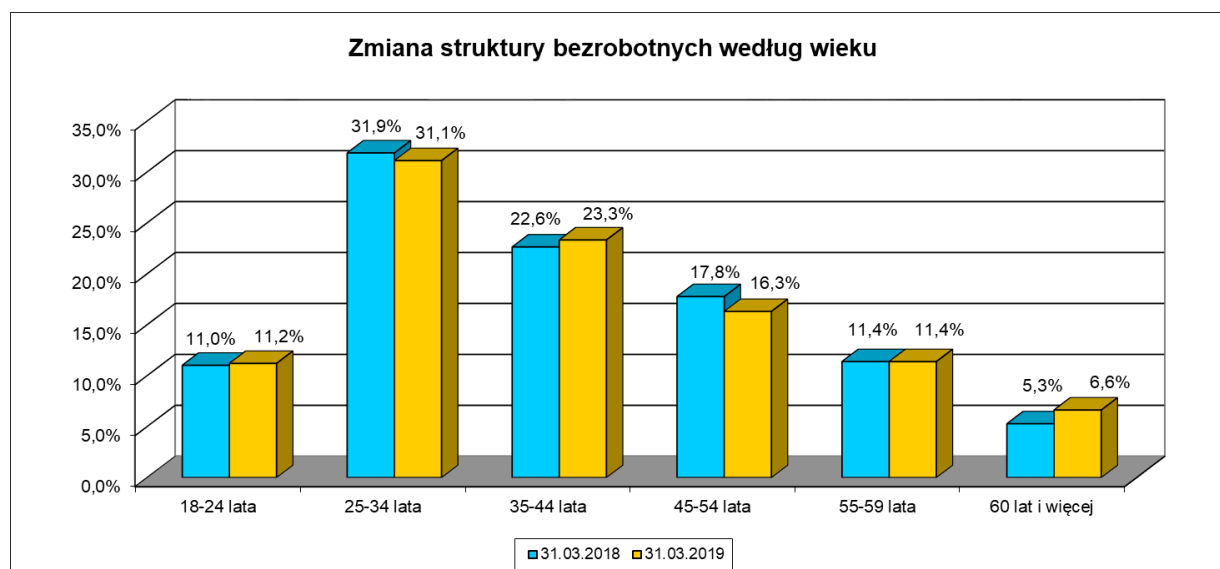
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2019 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (891 osób, co odpowiadało 31,1% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (668 osób – 23,3%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (467 osób – 16,3%). Jednocześnie udział grupy wiekowej 45-54 lata w strukturze bezrobotnych ogółem uległ na przestrzeni ostatniego roku największemu zmniejszeniu. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był identyczny jak w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 11,4% (326 osób). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 11,2% (321 osób). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób powyżej 60 roku życia. Na koniec marca 2019 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 190 osób, a ich udział w strukturze zwiększył się do poziomu 6,6%.



Źródło: Opracowanie własne

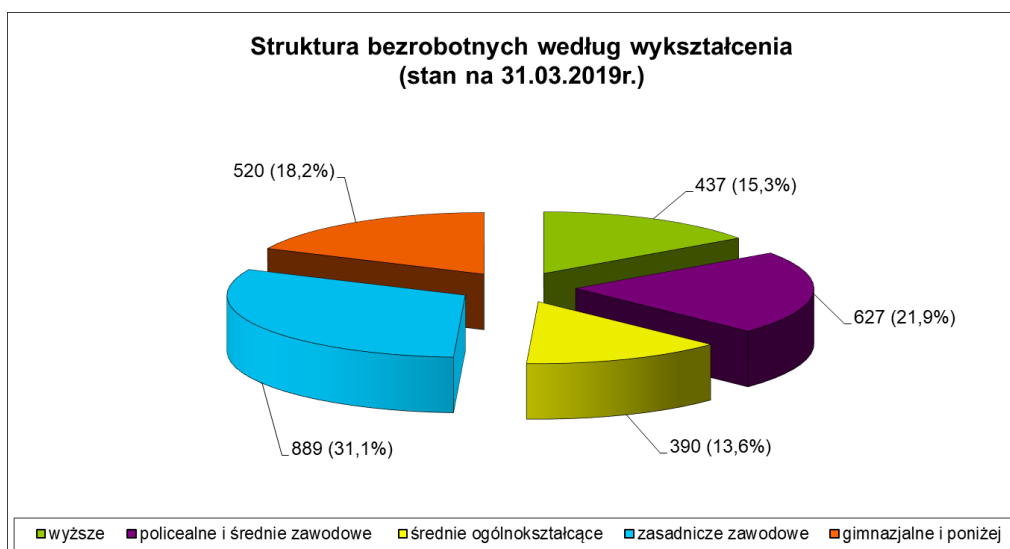
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

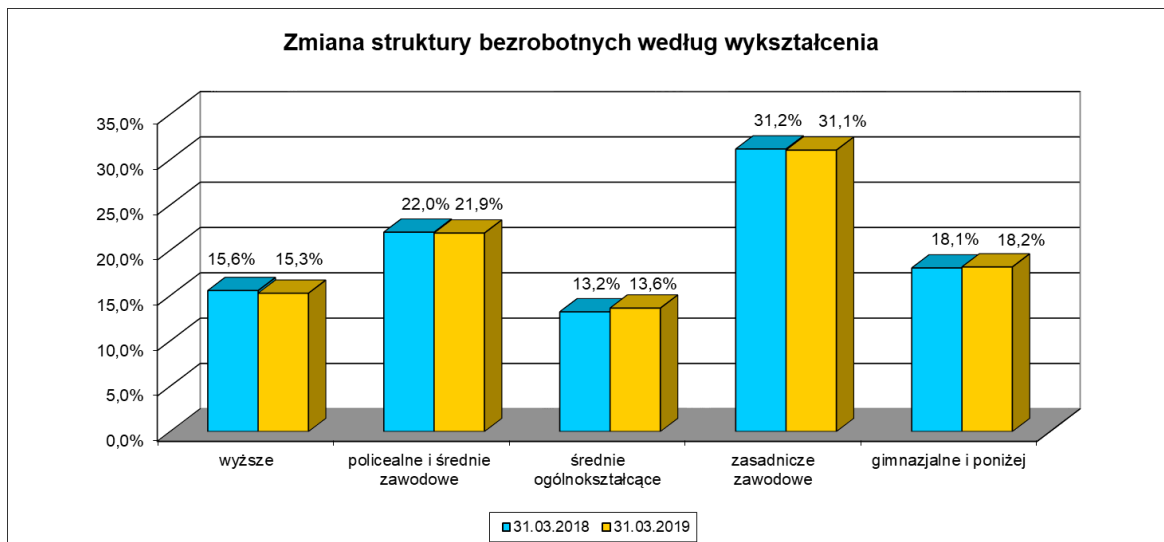
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 889 osób, co stanowiło 31,1% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 21,9 (627 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2019 roku grupa ta liczyła 520 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,2%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,3% ogółu bezrobotnych (437 osób) i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, po okresach wzrostu, ustabilizował się na poziomie około 15%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział na koniec I kwartału 2019 roku wynosił 13,6% (390 osób).



Zródło: Opracowanie własne

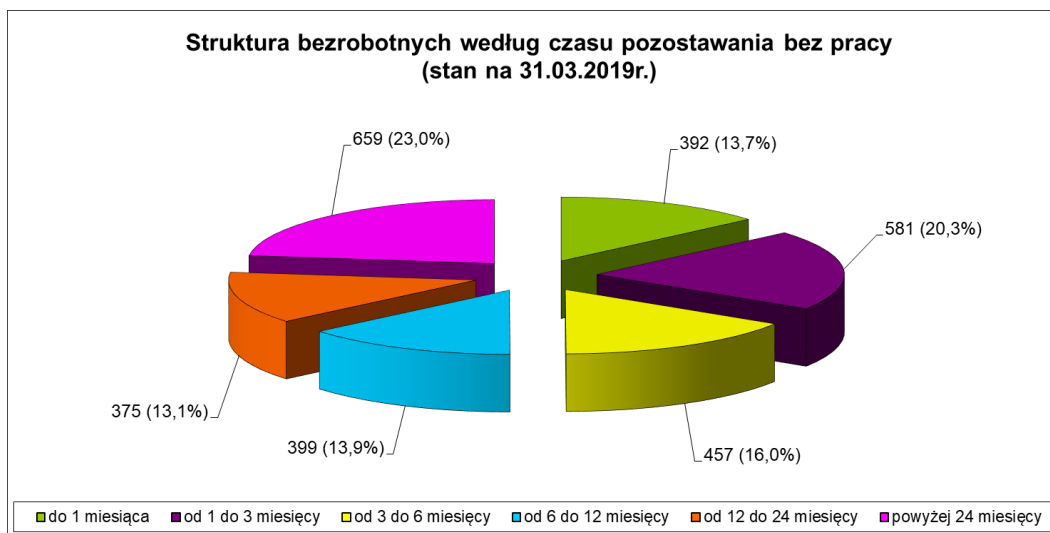
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

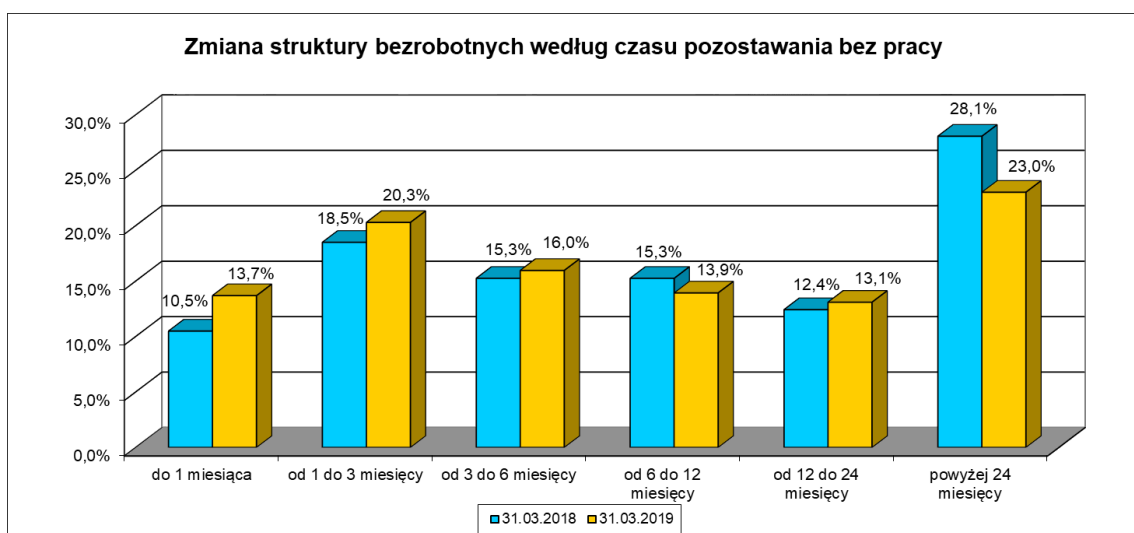
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2019 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1034 osoby (36,1% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 63,7% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (327 osób) jednak w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ ponad 41% z nich (215 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. W najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym, policealnym oraz średnim, gdyż tylko około 34% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok. Zdecydowanie pozytywnie należy ocenić znaczny wzrost udziału osób krótkotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem. Już połowa wszystkich zarejestrowanych to osób, które pozostają bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

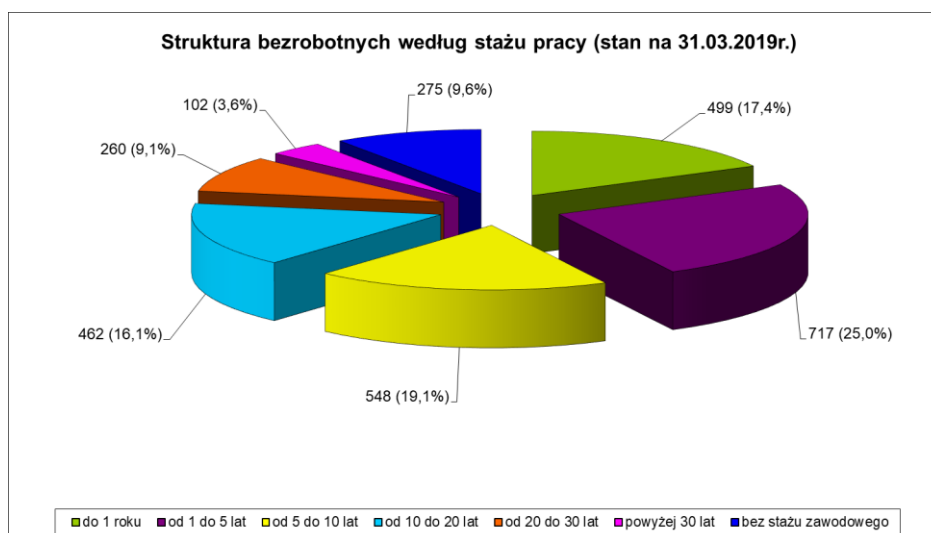
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

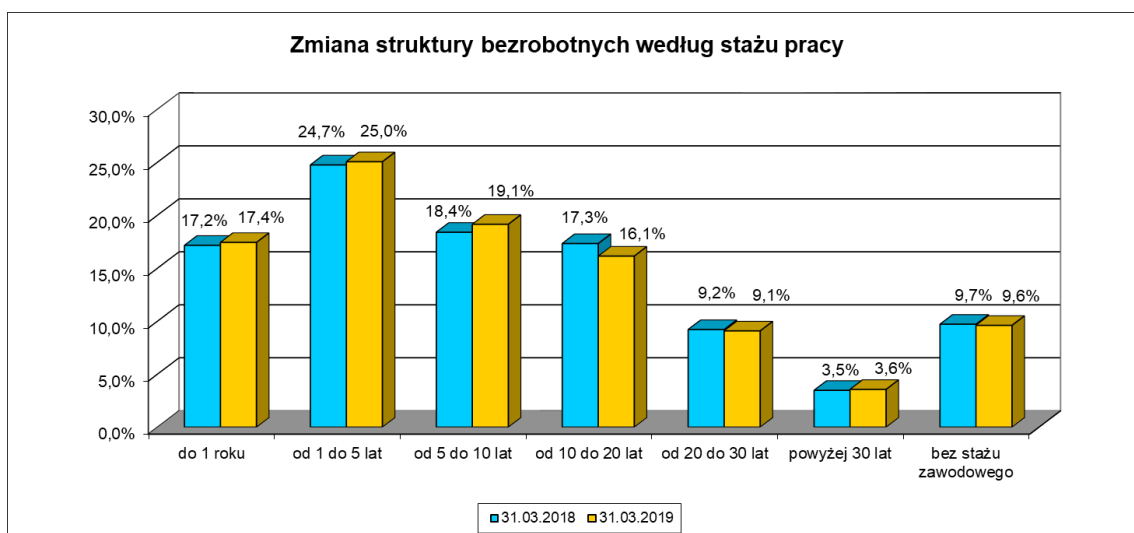
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 717 osób (25,0%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,1% (548 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem do 1 roku. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 499 osób (17,4%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat (462 osoby – 16,1% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące (275 osób, czyli 9,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne pozostawały grupy bezrobotnych legitymujące się bardzo długim stażem pracy. Według stanu na koniec marca 2019 roku liczba bezrobotnych, którzy przepracowali od 20 do 30 lat wynosiła 260 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 9,1%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - zaledwie 102 osoby (3,6%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale roku 2019 pracodawcy zgłosili łącznie 1688 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 77,5% wszystkich ofert (1308 stanowisk pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 274 osoby bezrobotne, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 23 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 22,5% wszystkich ofert (380 stanowisk pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 680 skierowań. Pracę podjęło 296 osób bezrobotnych.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2019 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany),
2. Usługi (kierowca samochodu ciężarowego, osobowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (ślusarz, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy odbyli 48 spotkań w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 12 oferty pracy. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz o dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pracownicy Urzędu pozyskiwali informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W I kwartale 2019r. przyjęto do realizacji 30 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 449 stanowisk pracy. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji wydano 362 informacje. Jednocześnie pracodawcy złożyli 178 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 158 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Pozostałe

oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji.

4. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 441 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa

Zorganizowano 6 edycji zajęć dla 46 osób bezrobotnych. W zajęciach "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy uczestniczyło 29 osób. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przeprowadzono również zajęcia przygotowujące do poszukiwania pracy dla 17 osób bezrobotnych. Uczestnicy warsztatów zapoznali się ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy, sporządzali dokumenty aplikacyjne oraz przygotowywali się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Zorganizowano również 6 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 59 osób. Tematyka spotkań dotyczyła przekazania informacji na temat usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych.

W I kwartale 2019r. przeprowadzono także 16 spotkań informacyjnych z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu mieleckiego, w trakcie których doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zachęcali uczniów do uczestnictwa w targach pracy oraz informowali o usługach oferowanych przez PUP w Mielcu. W spotkaniach uczestniczyło 859 uczniów.

6. Szkolenia grupowe

W I kwartale przeprowadzono postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkolenia grupowego: „Podstawy przedsiębiorczości” dla 50 osób bezrobotnych. Szkolenie będzie realizowane sukcesywnie w trakcie całego 2019 roku przez Mielecką Szkołę Biznesu Policealne Studium Zawodowe dla Dorosłych. Łączny koszt został ustalony na kwotę 26955,00 złotych. Wszczęto również postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na realizację szkolenia „Operator koparkoładówek kl. III – wszystkie typy”. Zawarcie umowy zaplanowano na II kwartał 2019 roku.

7. Szkolenia indywidualne

Na szkolenia indywidualne dla osób zamierzających podjąć indywidualną działalność gospodarczą skierowano 4 osoby. Kurs fryzjerski – Mr. Barber zrealizowała firma HairXtend Poland Barbara Sikora z Warszawy za kwotę 4500,00 złotych. Szkolenie przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń, instalacji i sieci grupy I przeprowadził Zakład Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie za kwotę 720,00 złotych. Ta sama instytucja szkoleniowa zrealizowała kurs z zakresu podstaw szycia za kwotę 2100,00 złotych. Szkolenie „Torty artystyczne – autorska pracownia” przeprowadziła firma Tortownia.pl Agnieszka Klimczak z Warszawy za kwotę 3490,00 złotych.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W I kwartale przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 87 wniosków na łączną kwotę 619 634,51 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 401 pracowników. Po rozpatrzeniu wniosków pod względem formalnym i merytorycznym zawarto 29 umów na przeszkolenie 195 osób za łączną kwotę 270 556,40 złotych.

9. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2019 roku kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 1 uczestnika na podstawie umowy zawartej w ubiegłym roku. Łączne wydatki wyniosły 1880,00 złotych, w tym kwota stypendium 605,00 złotych.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2018r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r.)
		%	Zł			
1	prace interwencyjne	28,57%	626 000,00	190	213 210,00	72
2	staże	45,44%	995 741,00	241	716 140,00	198
3	staże - wkład własny do projektu "Nie przegap swojej szansy"	3,07%	67 350,00	0	0,00	0
4	staże - wkład własny do projektu "Szansa na zatrudnienie"	6,25%	137 000,00	0	0,00	0
5	roboty publiczne	5,93%	130 000,00	25	83 840,00	16
6	szkolenia	9,13%	200 000,00	91	52 600,00	54
7	dofinansowania studiów podyplomowych	0,91%	20 000,00	4	2 800,00	1
8	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	0,00%	0,00	0	0,00	0
9	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0,00%	0,00	0	0,00	0
10	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,46%	10 000,00	2	0,00	0
11	badania lekarskie	0,23%	5 000,00	10	60,00	1
	RAZEM	100,00%	2 191 091,00	563	1 068 650,00	342

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi „Rezerwa 2019 – dłużnicy alimentacyjni”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	roboty publiczne	100,00%	234 000,00	30	0,00	0
	RAZEM	100,00%	234 000,00	30	0,00	0

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa „Rezerwa 2019 – ARiMR”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	32 000,00	4	0,00	0
	RAZEM	100,00%	32 000,00	4	0,00	0

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	15,37%	500 000,00	25	195 580,00	10
2	staże	54,20%	1 763 497,00	285	589 280,00	93
3	bon na zasiedlenie	16,60%	540 000,00	68	80 000,00	10
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	13,83%	450 000,00	25	216 000,00	12
	RAZEM	100,00%	3 253 497,00	403	1 080 860,00	125

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	72,54%	951 012,00	48	0,00	0
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	27,46%	360 000,00	20	0,00	0
	RAZEM	100,00%	1 311 012,00	68	0,00	0

Projekt konkursowy pn. „Nie przegap swojej szansy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	100,00%	546 470,00	80	319 650,00	41
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		67 350,00		0,00	
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	613 820,00	80	319 650,00	41
	w tym kwota dofinansowania	89,03%	546 470,00		319 650,00	

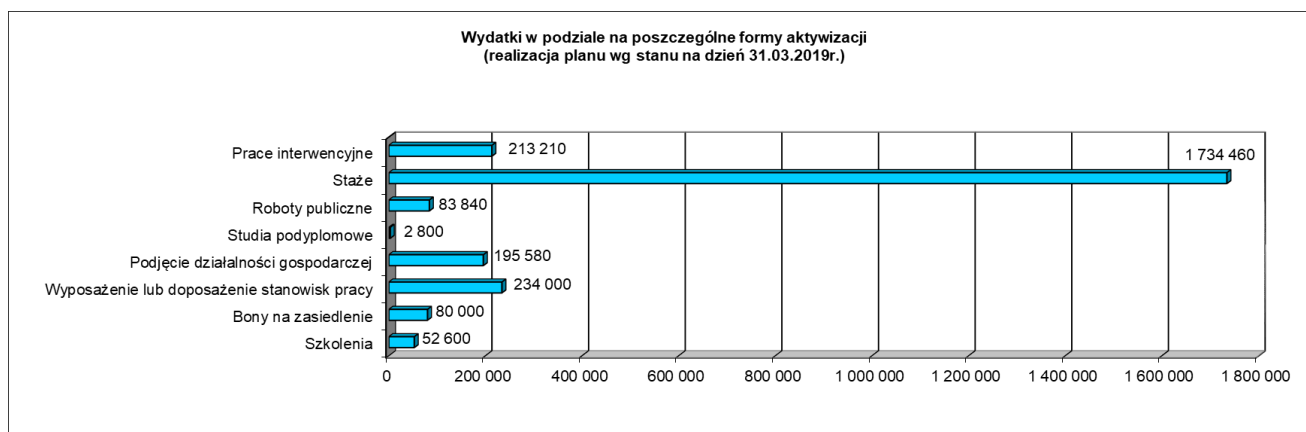
Projekt konkursowy pn. „Szansa na zatrudnienie” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	27,50%	170 262,00	80	109 390,00	28
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		137 000,00		0,00	
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - dofinansowanie z projektu	72,50%	810 000,00	60	18 000,00	1
RAZEM RPO WP - proj. konkursowy		100,00%	1 117 262,40	80	127 390,00	28
w tym kwota dofinansowania		87,74%	980 262,40		127 390,00	

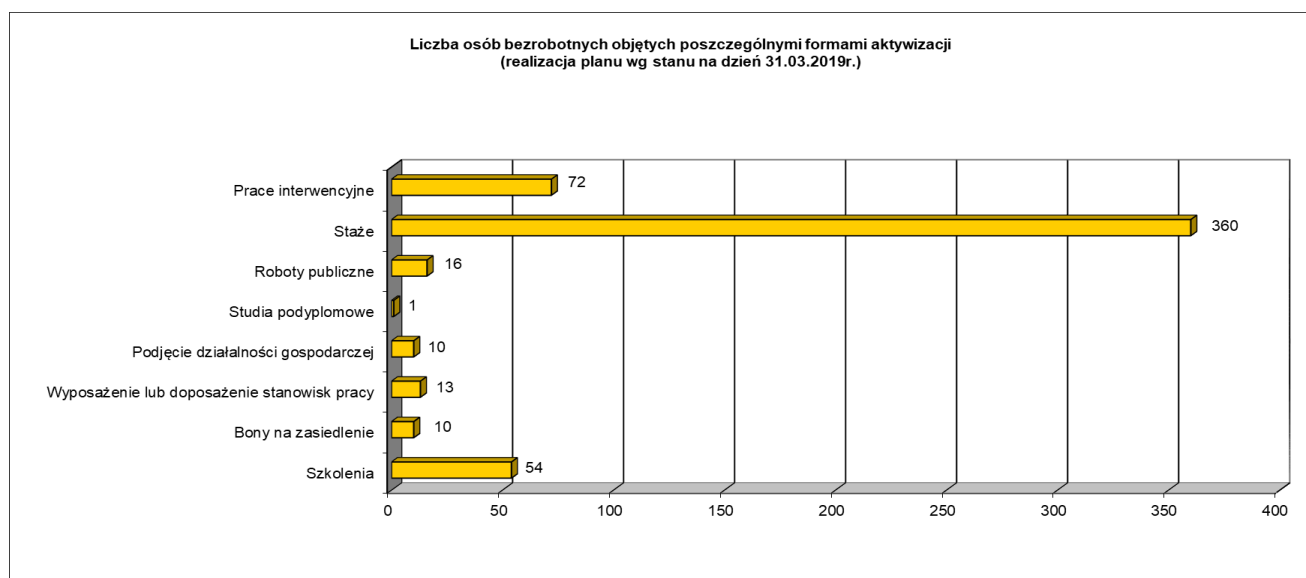
4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2018r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
VIII	OGÓŁEM	100,00%	8 548 332,40	1 228	2 596 550,00	536

5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji



6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



7. Pozyskiwanie środków

1. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił decyzją z dnia 18.12.2018r. limit środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości 6 755 600 zł (w tym środki na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).
2. Złożono dnia 09.01.2019r. do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku na kwotę 8 167 000 zł w celu zaktywizowania 594 osób bezrobotnych.
3. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 18.02.2019r. na kwotę 32 000 zł, decyzją z dnia 22.03.2019r. MRPiPS przyznał z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 32 000 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie staży organizowanych w placówka Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Aktywizacją objęte będą 4 osoby bezrobotne.
4. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 18.02.2019 roku na kwotę 234 000 zł, decyzją z dnia 22.03.2019r. MRPiPS przyznał z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 234 000 zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie robót publicznych dla osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Przyznane środki pozwolą zaktywizować 30 osób bezrobotnych.
5. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, w dniu 07.02.2019 roku złożono wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)”, który został zaakceptowany 21.02.2019r. W dniu 11.03.2019r. podpisano umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie o dofinansowanie projektu. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, staże, bony na zasiedlenie, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wartość projektu i kwota dofinansowania na lata 2019-2020: 4 860 184,00 zł, w tym na 2019 rok: 3 247 968,00 zł. Planowana liczba aktywizowanych osób w latach 2019-2020: 600 osób w tym w 2019 roku 417 osób.
6. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, w dniu 01.03.2019r. złożono wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)”, który został zaakceptowany 25.03.2019r. W dniu 29.03.2019r. podpisano umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie o dofinansowanie projektu. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wartość projektu

i kwota dofinansowania na 2019 rok: 1 311 012,00 zł. Planowana liczba aktywizowanych osób w 2019 roku: 68 osób.

8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2019r.	I kw.	2019r.	I kw.	2019r.	I kw.	2019r.
prace interwencyjne	61	61	73	73	31	31	37	37
roboty publiczne	15	15	29	29	9	9	16	16
staże	259	259	286	286	162	162	189	189
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	52	52	52	52	10	10	10	10
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	37	37	43	43	12	12	13	13
bon na zasiedlenie	14	14	14	14	10	10	10	10
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
RAZEM	438	438	497	497	234	234	275	275

IV. Podsumowanie

W I kwartale 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych zgodnie z przyjętym planem. Z kwoty blisko 9 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców zaangażowanych zostało blisko 2,6 miliona złotych. Łącznie w I kwartale (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2018 roku i kontynuowały udział w programach w 2019 roku), z możliwości aktywizacji zawodowej skorzystało prawie 540 osób bezrobotnych.

Warto odnotować, że maleje dynamika spadku poziomu bezrobocia i stopniowo stabilizuje się liczba osób pozostających bez pracy. Wynika to przede wszystkim z faktu, że aktualnie w ewidencji PUP w Mielcu pozostają osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, których ponowna aktywizacja i przywrócenie do pracy jest najtrudniejsze i staje się największym wyzwaniem stojącym przed Urzędem. W takim przypadku wymagana jest indywidualizacji wsparcia oraz szczególna pomoc ze strony pośrednika pracy i doradcy zawodowego a także stosowanie rozwiązań przełamujących zdiagnozowane bariery utrudniające powrót do aktywności zawodowej.

Podsumowując należy stwierdzić, że systematyczna realizacja powierzonych zadań oraz działalność na rzecz osób bezrobotnych i lokalnych pracodawców pozwalają na skuteczne oddziaływanie na powiatowy rynek pracy, czego bezsprzecznym efektem jest poprawa ogólnej sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Jednocześnie praca z osobami bezrobotnymi znajdującymi się w najtrudniejszej sytuacji musi być nadal rozwijana i zwiększana, aby w konsekwencji doprowadzić do ich zatrudnienia.