



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-10-MPX/19

Mielec, 2019-08-30

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2019 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w II kwartale 2019 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, staży, szkoleń zawodowych, dotacji na założenie własnej działalności oraz dofinansowywanych miejsc pracy.

Pozytywne zmiany w strukturze osób bezrobotnych oraz ciągle malejący poziom bezrobocia to cechy charakterystyczne obserwowane w powiecie mieleckim już od ponad 3 lat. Przyczynia się do tego między innymi działalność Urzędu, w tym pozyskiwanie środków finansowych, dzięki którym możliwe staje się objęcie pomocą osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji społeczno-zawodowej poprzez umożliwienie im powrotu na rynek pracy, a także wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych stanowisk pracy.

Zastosowanie różnorodnych usług i instrumentów rynku pracy pozwala na skuteczne i efektywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy oraz promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

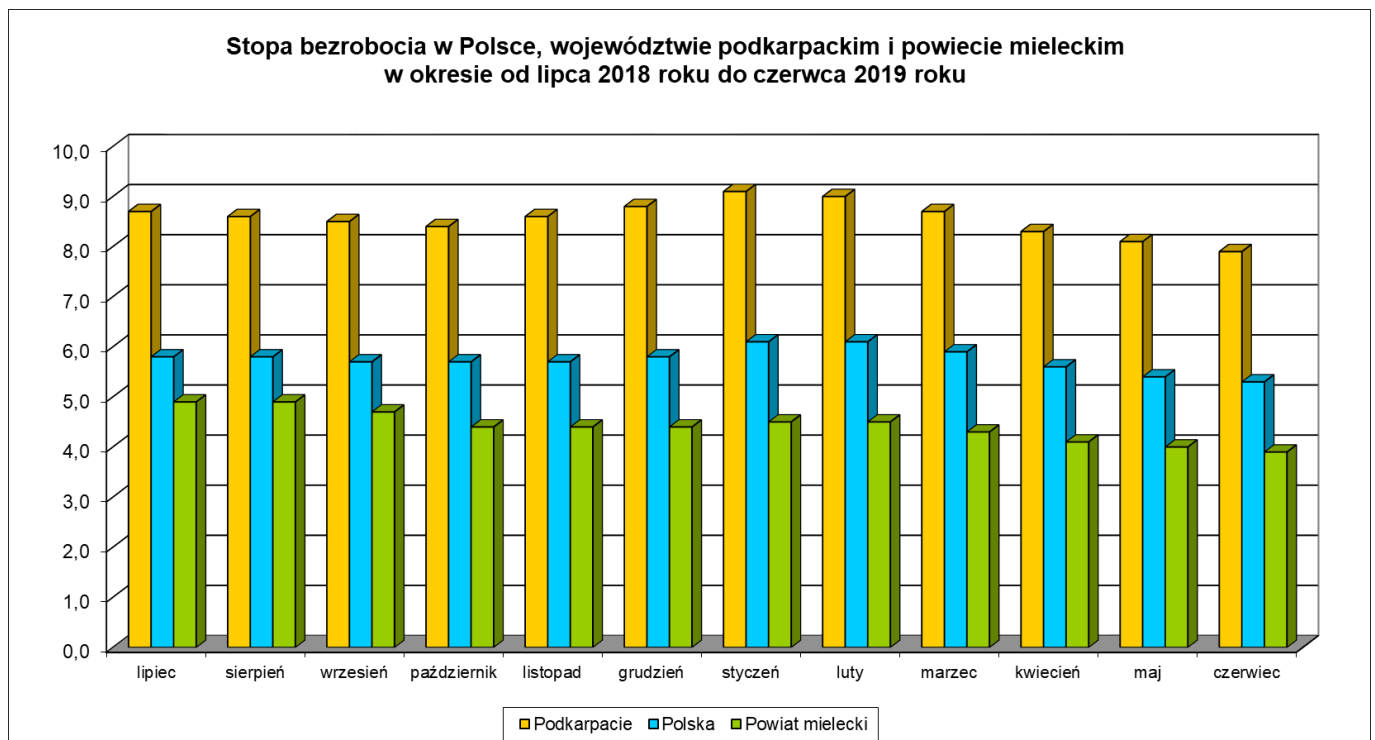
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Targi pracy	10
4. Zatrudnianie cudzoziemców	11
5. Poradnictwo indywidualne	11
6. Grupowe poradnictwo i informacja zawodowa	11
7. Szkolenia grupowe	12
8. Szkolenia indywidualne	12
9. Finansowanie studiów podyplomowych	12
10. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	13
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	13
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
4. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	14
5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji	15
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji	15
8. Pozyskiwanie dodatkowych środków	15
9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
IV. Podsumowanie	17

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu II kwartału 2019 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2606 osób bezrobotnych oraz 70 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 257 osób (spadek o 9,0%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 614 osób (spadek rok do roku o 19,1%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 477 osób (18,3%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 2 osoby (wzrost o 0,4%). Bezrobotne kobiety stanowiły 57,7% ogółu bezrobotnych (1503 osoby) jednak pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 361 osób (w porównaniu do danych z końca II kwartału 2018 roku) tempo zmniejszania się liczby bezrobotnych kobiet było zbliżone do dynamiki spadku bezrobotnych ogółem, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał praktycznie na niezmiennym poziomie.

1. Stopa bezrobocia

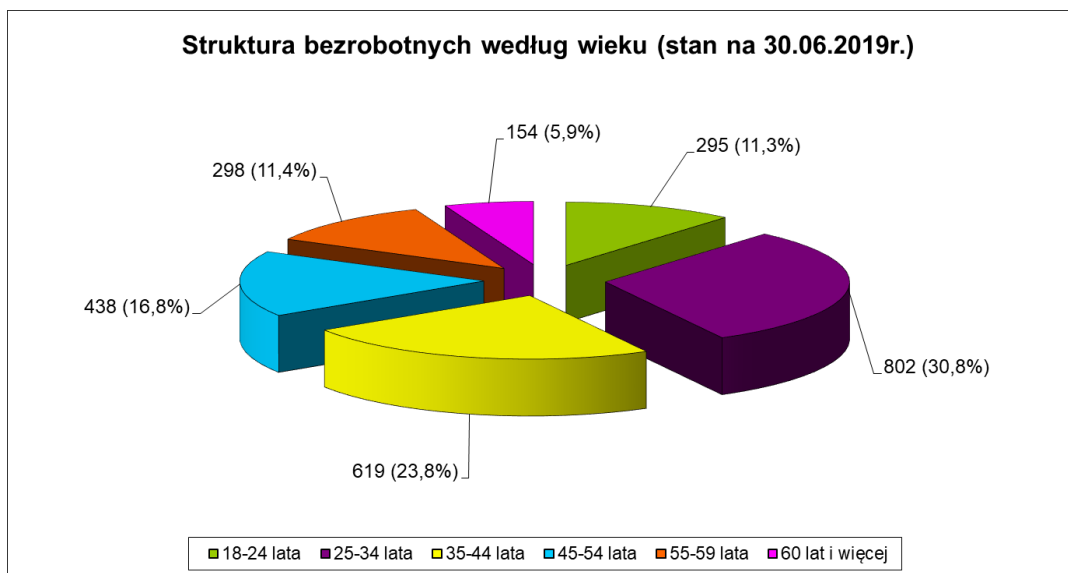
Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2019 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 3,9% i była najniższą wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec II kwartału 2019 roku wynosiła 7,9% oraz niższy o 1,4 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec czerwca kształtowała się na poziomie 5,3%.



Źródło: Opracowanie własne

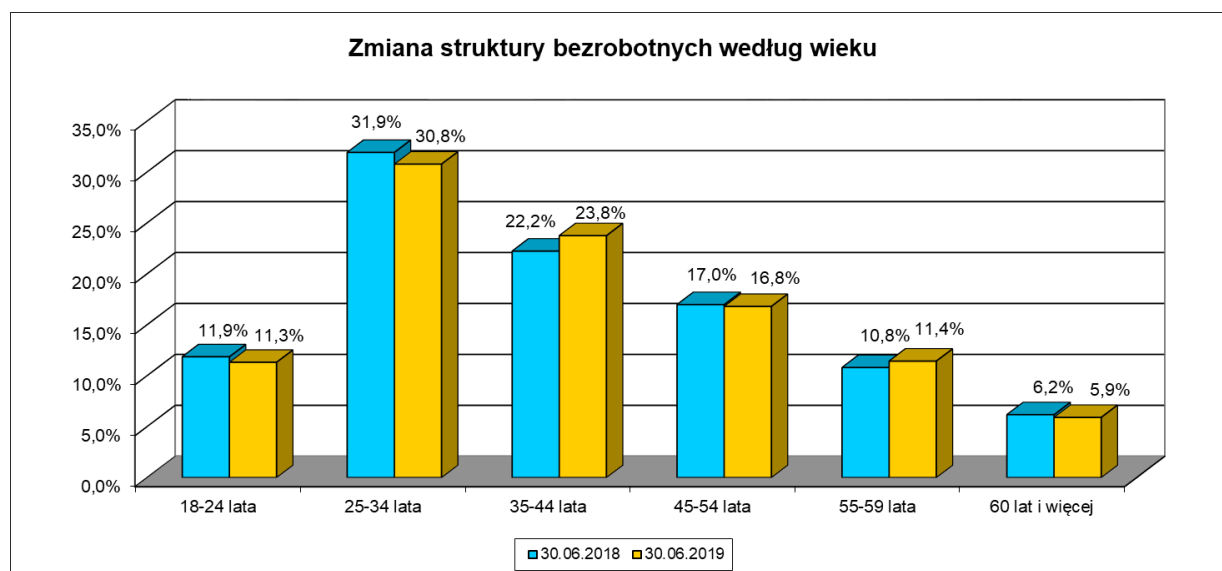
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec II kwartału 2019 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (802 osoby, co odpowiadało 30,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (619 osób – 23,8%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (438 osób – 16,8%). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 11,4% (298 osób). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 11,3% (295 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni ostatnich 3 lat ulega systematycznemu obniżeniu. Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec czerwca 2019 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 154 osoby, a ich udział w strukturze zmalał do poziomu 5,9%.



Źródło: Opracowanie własne

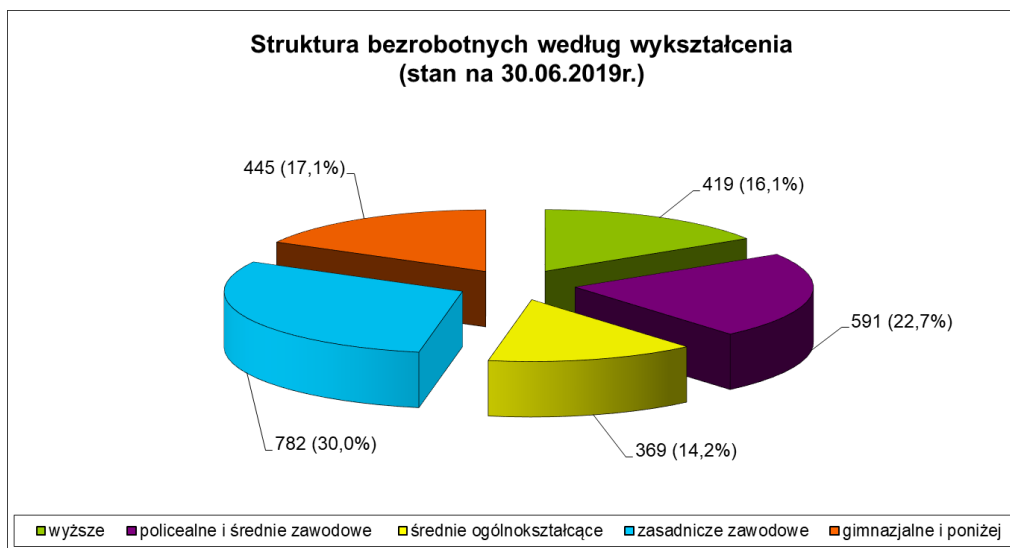
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

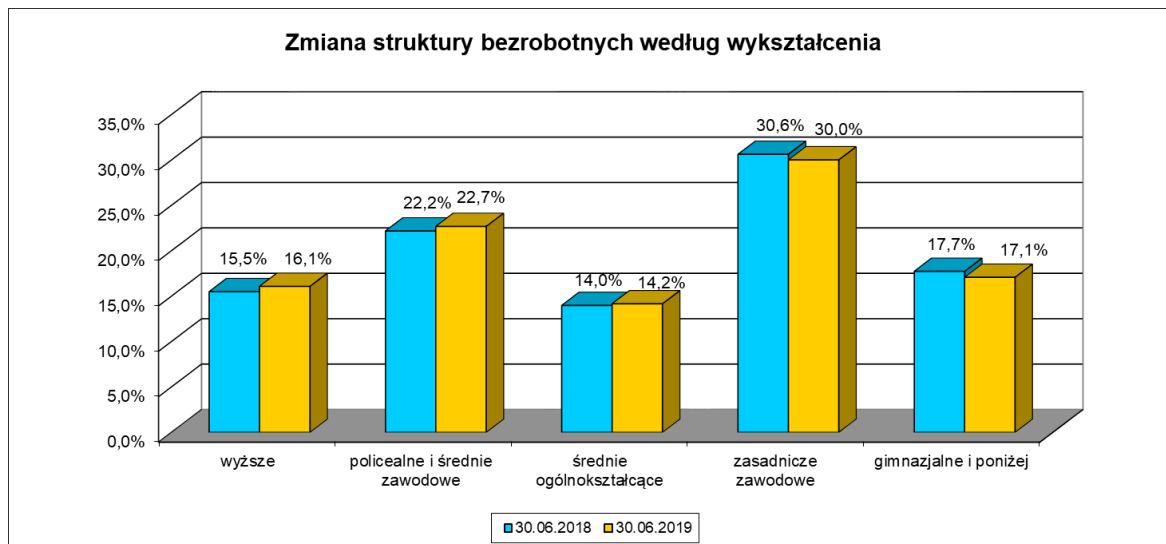
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 782 osoby, co stanowiło 30,0% ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,7% (591 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie maleje i na koniec II kwartału 2019 roku wynosił 17,1% (445 osób). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 16,1% ogółu bezrobotnych (419 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na koniec czerwca 2019 roku grupa ta liczyła 369 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 14,2%.



Zródło: Opracowanie własne

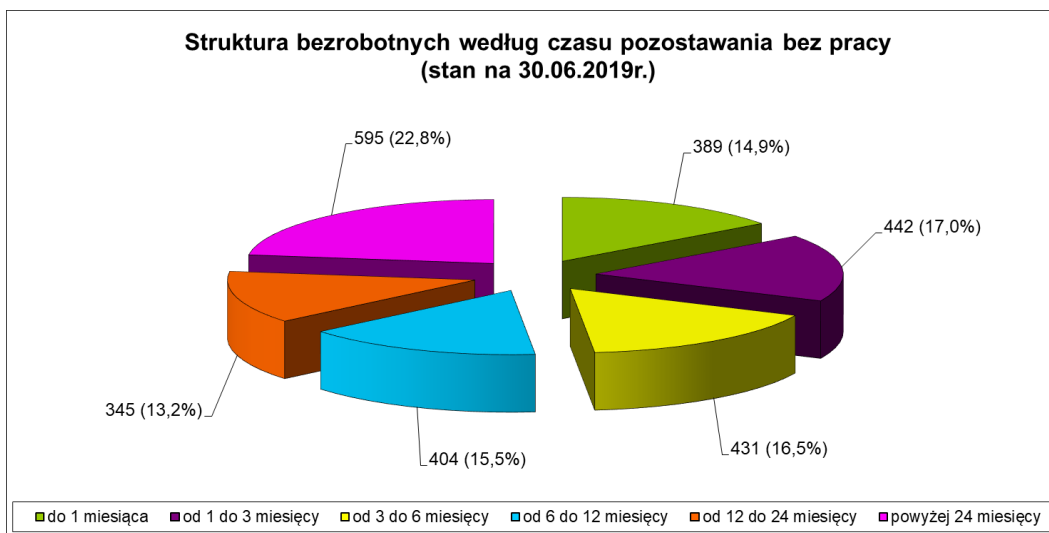
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

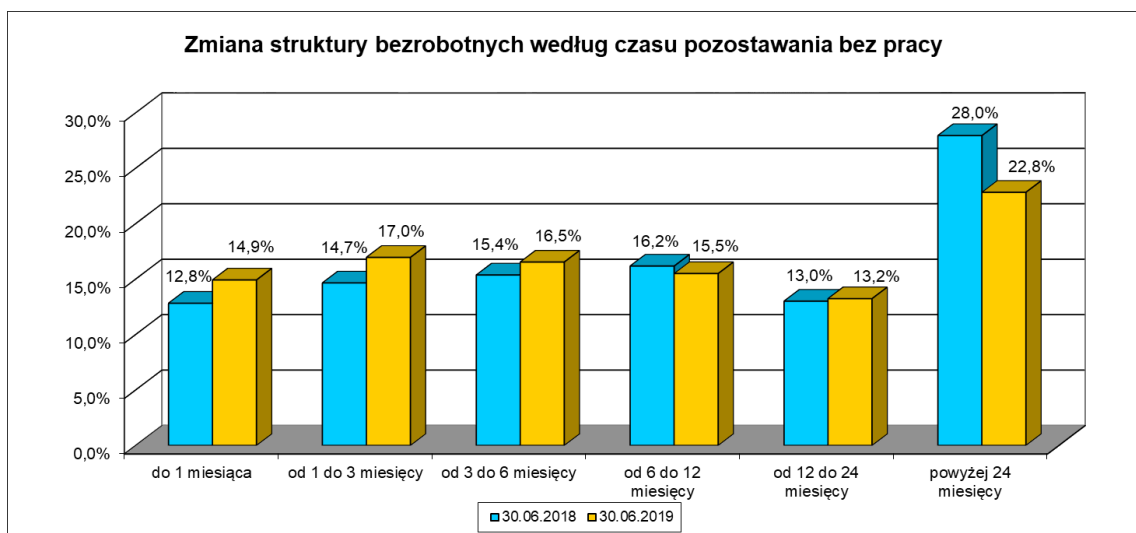
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu II kwartału 2019 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 940 osób (36,1% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły blisko dwie trzecie ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25–34 lat (271 osób), 35–44 lat (235 osób) oraz 45–54 lat (164 osoby). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 287 osób. W najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ 42% z nich (187 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, a w najlepszej sytuacji były osoby z ukończonym kształceniem na poziomie średnim ogólnokształcącym, gdyż tylko około 30% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok.



Źródło: Opracowanie własne

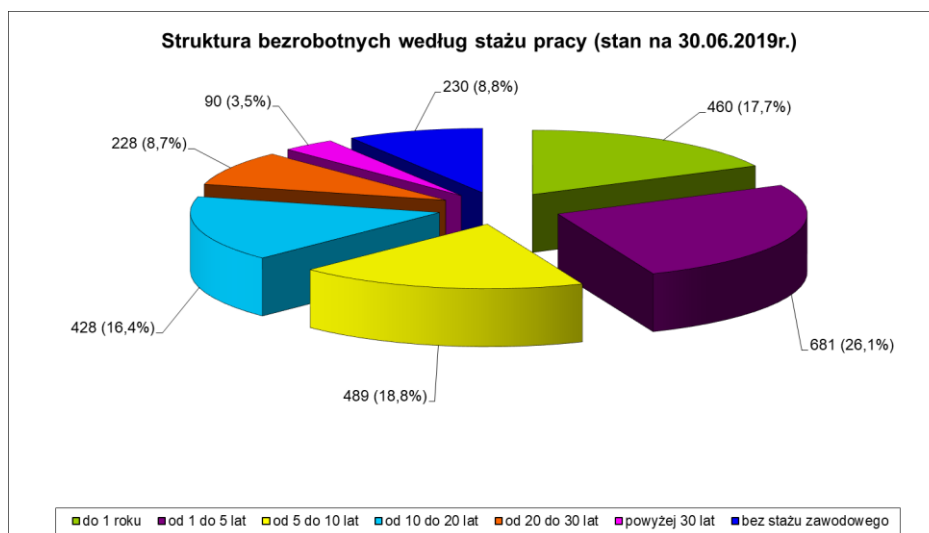
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

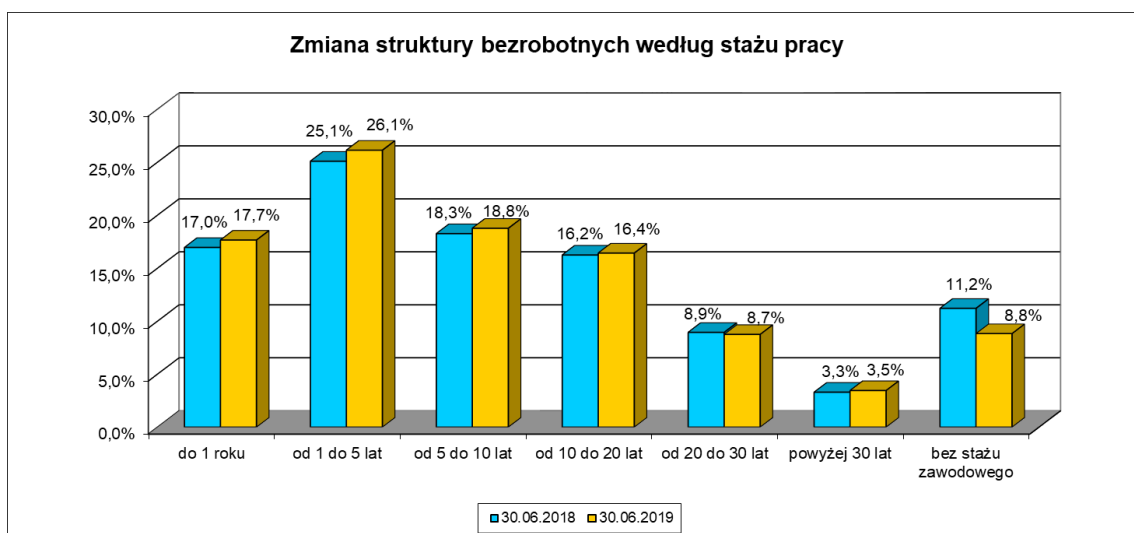
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 681 osób (26,1%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,8% (489 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem do 1 roku. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 460 osób (17,7%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat (428 osób - 16,4% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące (230 osób, czyli 8,8% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne grupy bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła, wg stanu na koniec czerwca 2019 roku, 228 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 8,7%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - zaledwie 90 osób (3,5%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W II kwartale roku 2019 pracodawcy zgłosili łącznie 1785 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 75,9% wszystkich ofert (1354 stanowiska pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 188 osób bezrobotnych, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 19 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 24,1% wszystkich ofert (431 stanowisk pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 635 skierowań. Pracę podjęło 325 osób bezrobotnych.

Najwięcej ofert pracy z II kwartału 2019 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (robotnik budowlany)
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz)
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier)
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna)
5. Produkcja (ślusarz, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy odbyli 12 spotkań w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 43 oferty pracy. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych formach finansowej pomocy dla pracodawców. W trakcie prowadzonych rozmów pracownicy Urzędu pozyskali informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

3. Targi pracy

W II kwartale 2019 roku odbyła się trzecia edycja Targów Pracy Powiatu Mieleckiego w których udział wzięło ponad 50 wystawców – przedsiębiorców reprezentujących wiodące branże działające na lokalnym rynku. W trakcie targów pracownicy urzędu poprowadzili specjalne warsztaty tematyczne skierowane do pracodawców i osób bezrobotnych przedstawiając propozycje wsparcia oferowane Urzędem. Targi odwiedziło kilka tysięcy osób zainteresowanych zatrudnieniem lub zmianą dotychczasowej pracy na nową.

4. Zatrudnianie cudzoziemców

W II kwartale przyjęto do realizacji 14 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 292 stanowiska pracy. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji wydano 349 informacji (łącznie z informacjami wydanymi do ofert zgłoszonych w I kwartale i procedowanych w II kwartale). Jednocześnie pracodawcy złożyli 117 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 101 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia, umorzono postępowanie lub wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji.

5. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 395 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

6. Grupowe poradnictwo i informacja zawodowa

Zorganizowano 5 edycji zajęć dla 30 osób bezrobotnych. W zajęciach "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy uczestniczyły 23 osób. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przeprowadzono również dla 7 osób bezrobotnych zajęcia przygotowujące do poszukiwania zatrudnienia. W trakcie warsztatów omówiono zmiany zachodzące na rynku pracy, przygotowywano osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzono dokumenty aplikacyjne i motywowano do aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia. Dodatkowo przeprowadzono 6 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 76 osób. Tematyka spotkań dotyczyła możliwości skorzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych. W II kwartale odbyły się również 2 spotkania informacyjne dla uczniów szkół podstawowych powiatu mieleckiego. Spotkania dotyczyły preorientacji zawodowej – wyboru ścieżki kariery zawodowej oraz informacji o usługach i instrumentach rynku pracy i przepisach związanych z rejestracją osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 24 uczniów.

7. Szkolenia grupowe

W II kwartale przeprowadzono postępowania o udzielenie zamówienia publicznego i wyłonienie wykonawców do przeprowadzenia szkoleń w zawodach: operator koparkoładówek kl. III – wszystkie typy oraz kierowca operator wózków jezdniowych. Realizatorem szkolenia „Operator koparkoładówek kl. III – wszystkie typy” został Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa. Łączny koszt przeszkolenia 9 osób został ustalony na kwotę 22410,00 złotych. Szkolenie w zawodzie kierowcy operatora wózków jezdniowych powierzono Ośrodkowi Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina. Szkolenie dla 1 grupy zrealizowano w II kwartale. Szkolenie grupy 2 zaplanowano na III kwartał. Łączny koszt przeszkolenia 18 osób został ustalony na kwotę 14040,00 złotych.

Na podstawie zawartych umów przeprowadzono w II kwartale następujące szkolenia:

- Podstawy przedsiębiorczości – grupa I dla 10 osób,
- Operator koparkoładówek kl. III - wszystkie typy dla 9 osób,
- Podstawy przedsiębiorczości - grupa II dla 9 osób,
- Podstawy przedsiębiorczości - grupa III dla 10 osób,
- Podstawy przedsiębiorczości - grupa IV dla 9 osób,
- Kierowca operator wózków jezdniowych - grupa I dla 9 osób,
- Podstawy przedsiębiorczości - grupa V dla 7 osób.

8. Szkolenia indywidualne

Na szkolenie realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawcy w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej dotyczącej szkolenia „Barber” skierowano 1 osobę. Umowa została zawarta pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Mielcu, pracodawcą (GENTLEMEN Barber Shop Michał Stróż z Mielca) oraz instytucją szkoleniową (OSTRIA Sp. z o.o. z Warszawy). Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 4800,00 złotych. Na szkolenia indywidualne dla osób zamierzających podjąć indywidualną działalność gospodarczą skierowano 2 osoby. Kurs groomingu – strzyżenie, trzymowanie i pielęgnacja psów zrealizowała firma FHU Magdalena Świrad z Rzeszowa za kwotę 4000,00 złotych. Szkolenie przygotowujące do uzyskania świadectwa kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń, instalacji i sieci grupy I przeprowadził SANNORT Sp. z o.o. z Sandomierza za kwotę 720,00 złotych.

9. Finansowanie studiów podyplomowych

Kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 1 uczestników na podstawie wcześniej zawartych umów. W II kwartale łączne wydatki wyniosły 596,84 złotych.

10. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W II kwartale 2019 roku przeprowadzono drugi nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 65 wniosków na łączną kwotę 568 664,40 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 329 pracowników. Po rozpatrzeniu wniosków pod względem formalnym i merytorycznym zawarto 34 umowy na przeszkolenie 130 osób za łączną kwotę 229 597,60 złotych.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2018r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	26,20%	574 000,00	176	435 230,00	120
2	staże	38,09%	834 529,00	216	816 080,00	211
3	staże - wkład własny do projektu "Nie przegap swojej szansy"	3,07%	67 350,00	0	55 550,00	0
4	staże - wkład własny do projektu "Szansa na zatrudnienie"	6,25%	137 000,00	0	81 902,00	0
5	roboty publiczne	15,66%	343 000,00	65	237 596,00	45
6	szkolenia	9,68%	212 000,00	94	122 000,00	83
7	dofinansowania studiów podyplomowych	0,37%	8 000,00	2	2 800,00	1
8	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	0,00%	0,00	0	0,00	0
9	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0,00%	0,00	0	0,00	0
10	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,46%	10 000,00	2	0,00	0
11	badania lekarskie	0,23%	5 000,00	10	250,00	4
	RAZEM	100,00%	2 190 879,00	565	1 751 408,00	464

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi „Rezerwa 2019 – dłużnicy alimentacyjni”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	roboty publiczne	100,00%	234 000,00	30	15629,00	2
	RAZEM	100,00%	234 000,00	30	15629,00	2

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa „Rezerwa 2019 – ARiMR”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	32 000,00	4	31950,00	4
	RAZEM	100,00%	32 000,00	4	31950,00	4

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	18,86%	800 000,00	40	450 882,00	23
2	staże	46,96%	1 992 009,00	325	1 199 264,00	197
3	bon na zasiedlenie	12,73%	540 000,00	68	248 000,00	31
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	19,09%	810 000,00	45	520 918,00	29
5	prace interwencyjne	2,36%	100 000,00	35	0,00	0
	RAZEM	100,00%	4 242 009,00	513	2 419 064,00	280

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	72,54%	951 012,00	48	787 173,00	40
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	27,46%	360 000,00	20	360 000,00	20
	RAZEM	100,00%	1 311 012,00	68	1 147 173,00	60

Projekt konkursowy pn. „Nie przegap swojej szansy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	100,00%	546 470,00	80	528 830,00	75
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		67 350,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	613 820,00	80	528 830,00	75
	w tym kwota dofinansowania	89,03%	546 470,00			

Projekt konkursowy pn. „Szansa na zatrudnienie” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	27,50%	170 262,00	80	210 280,00	58
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		137 000,00			
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - dofinansowanie z projektu	72,50%	810 000,00	60	234 000,00	13
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	1 117 262,40	80	444 280,00	58
	w tym kwota dofinansowania	87,74%	980 262,40			

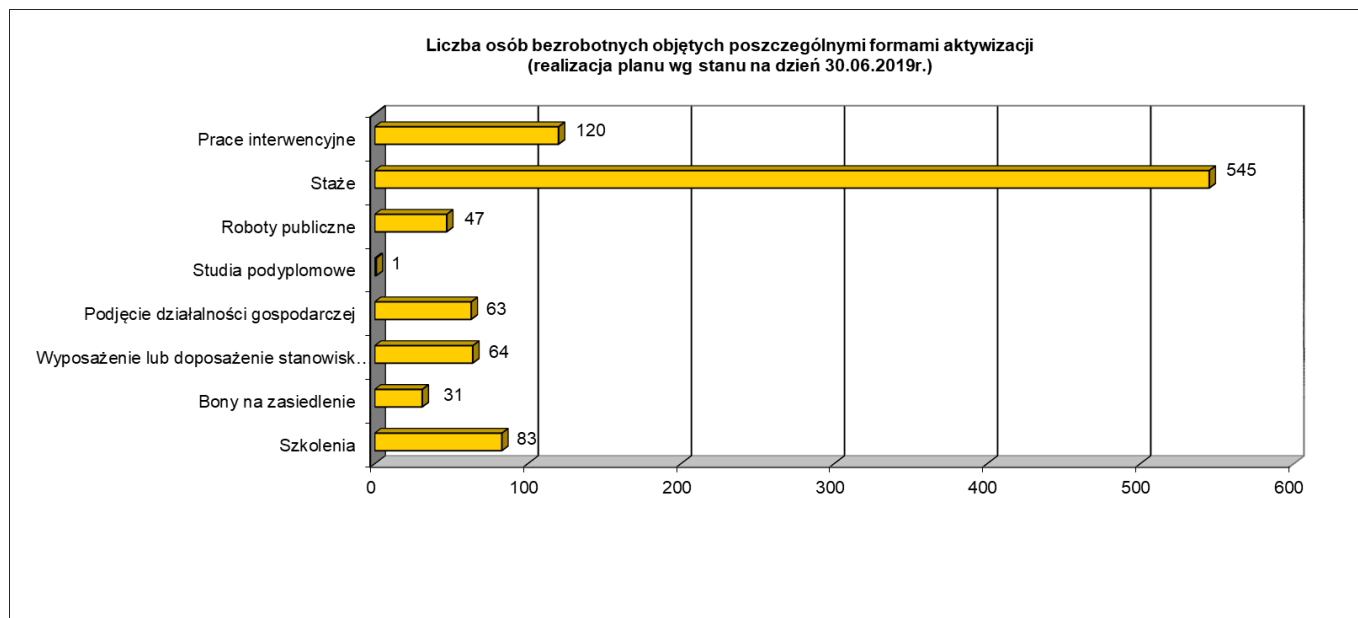
4. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	40 000,00	2	40 000,00	2
	RAZEM	100,00%	40 000,00	2	40 000,00	2

5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

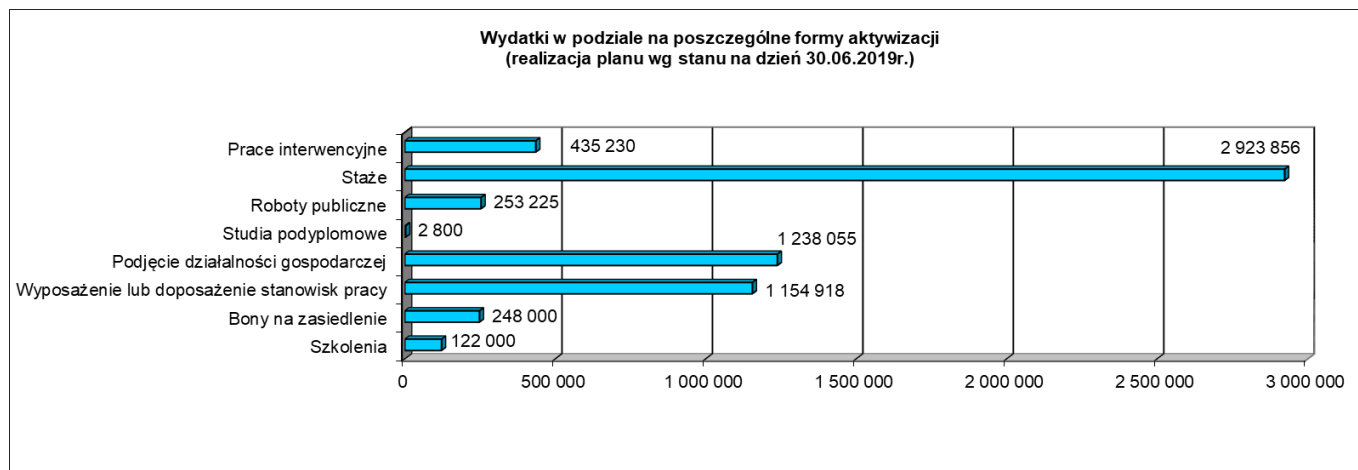
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2018r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	9 576 632,40	1 342	6 378 334,00	945

6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

8. Pozyskiwanie dodatkowych środków

1. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 02.04.2019r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2019 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 40 000 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

2. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił decyzją z dnia 09.04.2019r. limit środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 6 755 400 zł (w tym na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).
3. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 19.04.2019 roku w sprawie zwiększenie o kwotę 988 512 złotych limitu środków na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)”, decyzją z dnia 16.05.2019r. MRPiPS zwiększył kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę 988 500 złotych.
4. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 10.06.2019 roku na kwotę 148 200 zł, decyzją z dnia 28.06.2019r. MRPiPS przyznał z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 100 000zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.
5. Dnia 14.06.2019r. PUP w Mielcu wystąpił do WUP w Rzeszowie z wnioskiem w sprawie zwiększenie o kwotę 611 936 zł limitu środków na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)”.

9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	II kw.	2019r.	II kw.	2019r.	II kw.	2019r.	II kw.	2019r.
prace interwencyjne	50	111	59	132	49	80	56	93
roboty publiczne	28	43	51	80	18	27	31	47
staże	200	459	220	506	166	328	178	367
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	76	128	76	128	55	65	55	65
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	57	94	61	104	44	56	50	63
bon na zasiedlenie	23	37	23	37	21	31	21	31
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	1	1	2	2	1	1	2	2
RAZEM	435	873	492	989	354	588	393	668

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu systematycznie realizuje działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych zgodnie z przyjętym planem. Z kwoty ponad 9,5 miliona złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, zaangażowanych zostało blisko 6,4 miliona złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2018 roku i kontynuowały udział w programach w 2019 roku), z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało w I półroczu 2019 roku 945 osób.

Warto odnotować pozytywne zmiany zachodzące w strukturze osób bezrobotnych. Systematycznie zmniejsza się udział osób młodych w wieku do 35 roku życia. W ciągu ostatniego roku zaobserwowano spadek udziału osób w wieku do 25 lat o 0,6 punktu procentowego i osób w wieku od 25 do 34 lat o 1,1 punktu procentowego. Korzystna koniunktura gospodarcza oraz rozwój lokalnych firm sprawia, że wzrasta liczba dostępnych ofert pracy (wzrost rok do roku o 27%), z których korzystają w szczególności osoby młode. Jednocześnie zdecydowanie zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące. W czerwcu 2018 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 900 osób, które od ostatniej rejestracji w urzędzie pozostawały w ciągłości bez pracy dłużej niż 2 lata, co stanowiło dokładnie 28% wszystkich bezrobotnych. Po upływie roku w ewidencji pozostawało 595 osób w tej kategorii, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł do poziomu 22,8%, co oznacza, że ta grupa bezrobotnych zmniejszyła się o jedną trzecią. W tym samym czasie wzrastał udział osób krótkookresowo bezrobotnych. Już blisko połowa wszystkich zarejestrowanych pozostaje bez pracy krócej niż 6 miesięcy. Szybki powrót na rynek pracy ogranicza zjawisko przyzwyczajania się do bierności zawodowej, a także zmniejsza koszty wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych. Potwierdzeniem jest fakt, że w I półroczu 2019 roku przeznaczono na zasiłki dla osób bezrobotnych o ponad 200 000 zł mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Zdecydowanie pozytywnie należy również ocenić wyraźne zmniejszenie się liczby osób nie posiadających stażu zawodowego. W ciągu ostatnich 12 miesięcy odnotowano nominalny spadek liczby osób bezrobotnych bez stażu zawodowego o 131 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 2,4 punktu procentowego do poziomu 8,8%.

Podsumowując należy stwierdzić, że systematyczna praca na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób długotrwale bezrobotnych, pozwala na skuteczne i efektywne oddziaływanie Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu na lokalny rynek pracy.