



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-15-MPX/19

Mielec, 2019-11-08

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2019 roku

Spis treści:

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	4
1. Stopa bezrobocia	4
2. Struktura bezrobotnych według wieku	5
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	6
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	7
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	8
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	9
1. Pośrednictwo pracy	9
2. Wizyty w zakładach pracy	9
3. Zatrudnianie cudzoziemców	9
4. Poradnictwo indywidualne	10
5. Grupowe poradnictwo zawodowe i grupowa informacja zawodowa	10
6. Szkolenia grupowe	10
7. Szkolenia indywidualne	11
8. Finansowanie studiów podyplomowych	11
9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	11
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	11
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	11
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	12
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	12
4. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	13
5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	13
6. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji	13
7. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji	14
8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
9. Pozyskiwanie dodatkowych środków	14
IV. Podsumowanie	15

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2019 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, staży, szkoleń zawodowych, dotacji na założenie własnej działalności oraz dofinansowywanych miejsc pracy.

Niski poziom bezrobocia oraz deficyt pracowników to zjawiska obserwowane w powiecie mieleckim już od dłuższego czasu. Zjawiska te wynikają przede wszystkim z ogólnego, pozytywnego stanu gospodarki i korzystnego układu cyklu koniunkturalnego. Swoją rolę odgrywa również działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu, która koncentruje się na wsparciu lokalnych przedsiębiorców poprzez dofinansowywanie tworzenia stanowisk pracy oraz pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Stosowanie różnorodnych usług i instrumentów rynku pracy oraz zaangażowanie w realizację powierzonych zadań pozwala na skuteczne i efektywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy oraz promocję zatrudnienia.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

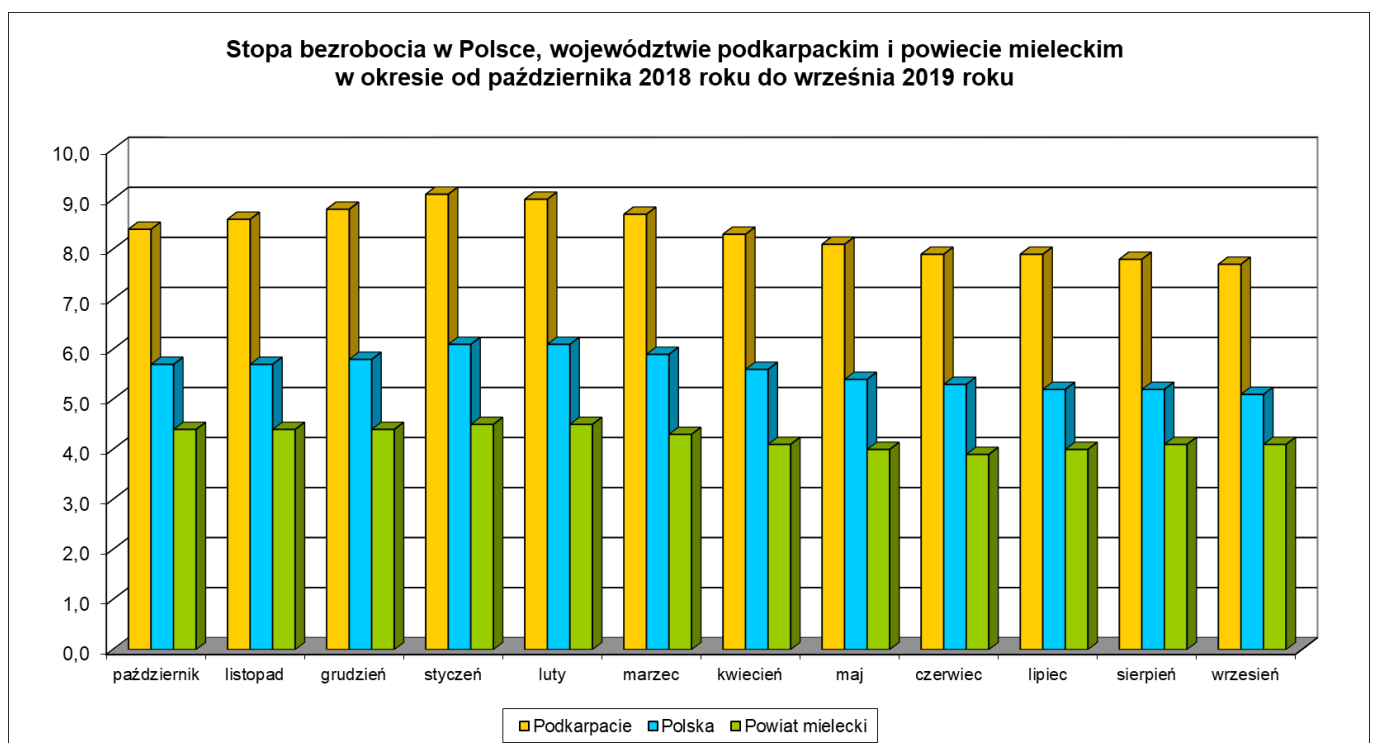
Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu III kwartału 2019 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2745 osób bezrobotnych oraz 76 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych wzrosła o 139 osób (wzrost o 5,3%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była mniejsza o 374 osoby (spadek rok do roku o 12,0%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 469 osób (17,1%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku nie uległa zmianie. Bezrobotne kobiety stanowiły ponad 56% ogółu bezrobotnych (1547 osób). Nominalny spadek liczby bezrobotnych kobiet o 316 osób (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2018 roku) znalazł wyrazne odzwierciedlenie w strukturze bezrobotnych. W ciągu ostatniego roku udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o ponad 3 punkty procentowe, a w porównaniu do danych z II kwartału spadł o 1,3 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

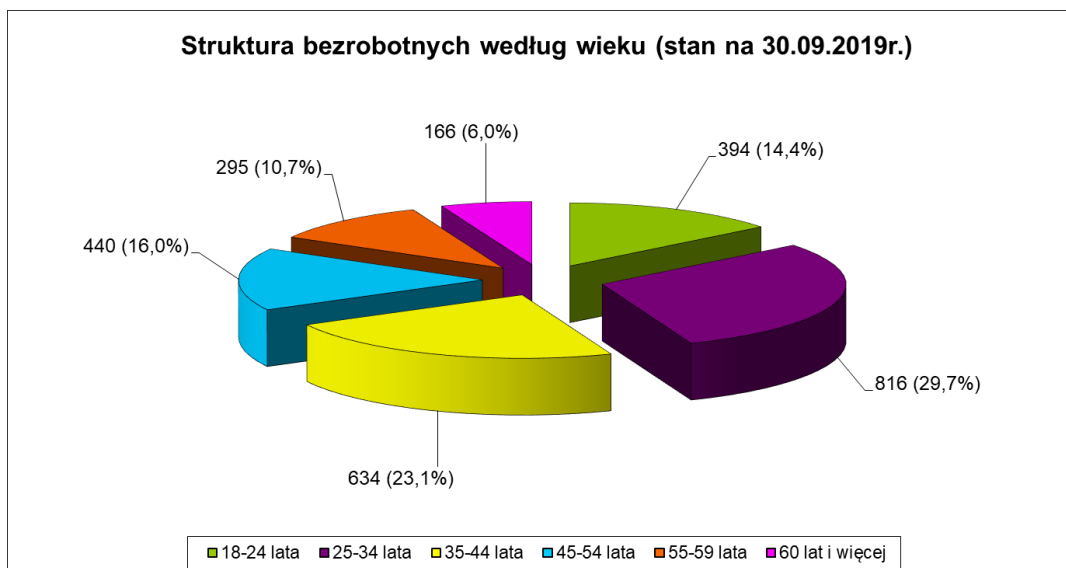
Stopa bezrobocia na koniec września 2019 roku wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,1% i była najniższą wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2019 roku wynosiła 7,7% oraz niższy o 1,0 punkt procentowy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec września kształtowała się na poziomie 5,1%.



Źródło: Opracowanie własne

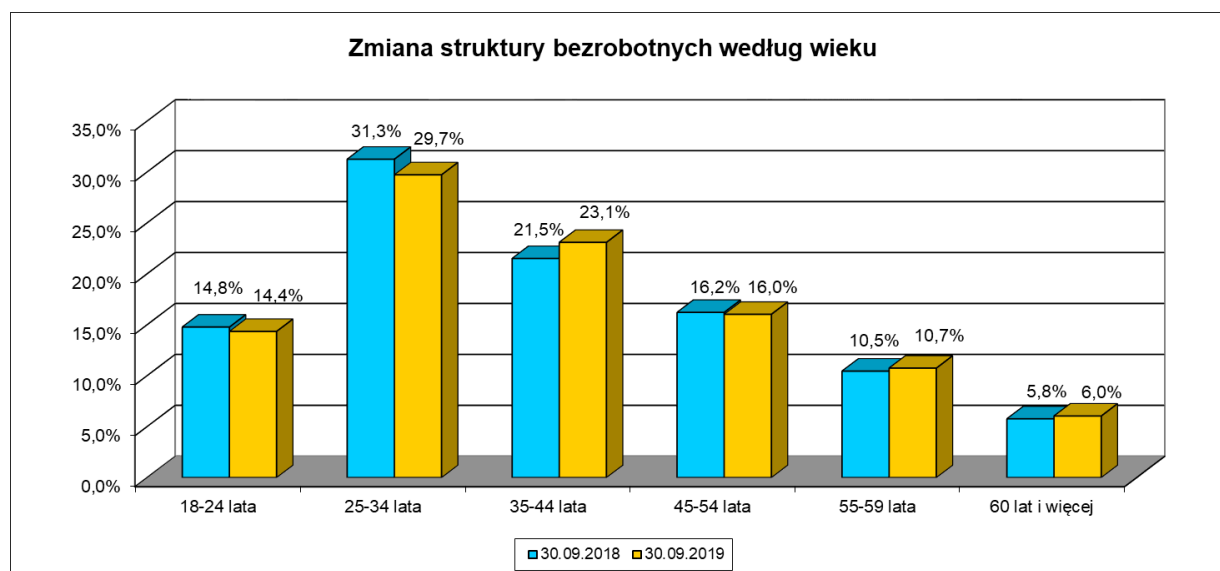
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2019 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (816 osób, co odpowiadało 29,7% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się w ostatnim roku najbardziej. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lata (634 osoby – 23,1%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lata (440 osób - 16,0%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 14,4% (394 osoby). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był zbliżony do ubiegłego roku i kształtował się na poziomie 10,7% (295 osób). Niewielki procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec września 2019 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 166 osób, a ich udział w strukturze zwiększył się do 6,0%.



Źródło: Opracowanie własne

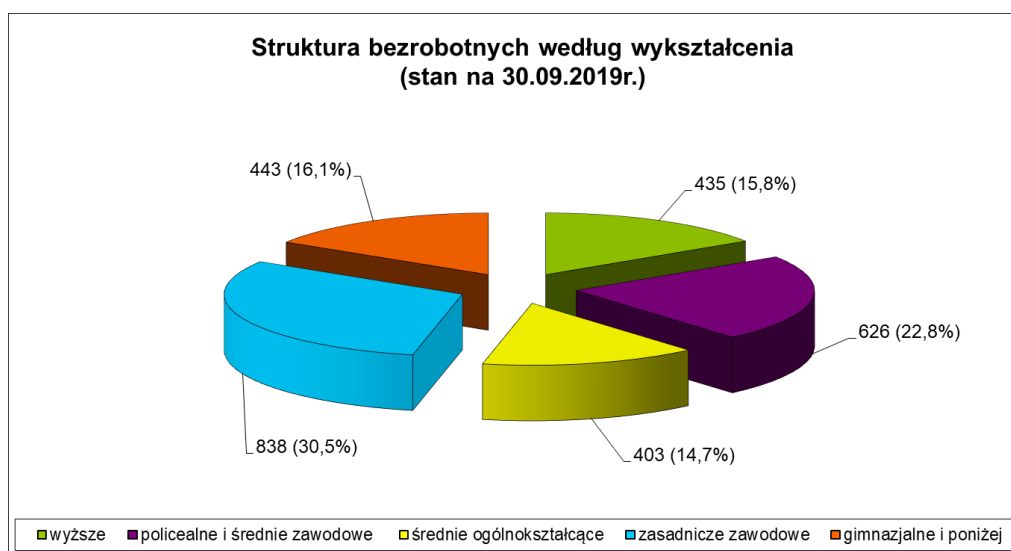
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

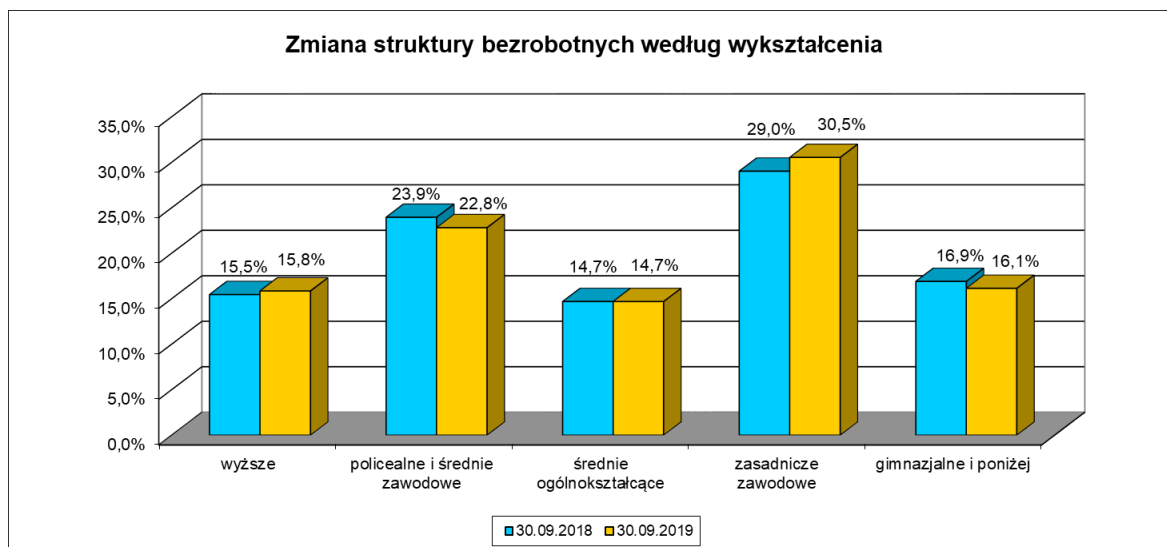
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 838 osób, co stanowiło 30,5% ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,8% (626 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec września 2019 roku grupa ta liczyła 443 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 16,1%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,8% ogółu bezrobotnych (435 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał na nie zmienionym poziomie i na koniec III kwartału 2019 roku wynosił 14,7% (403 osoby).



Zródło: Opracowanie własne

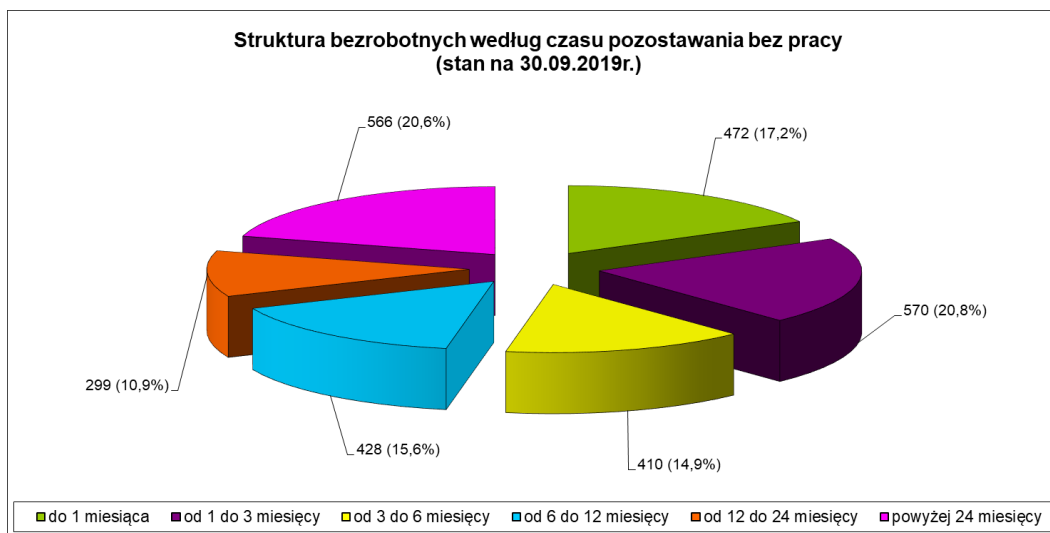
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

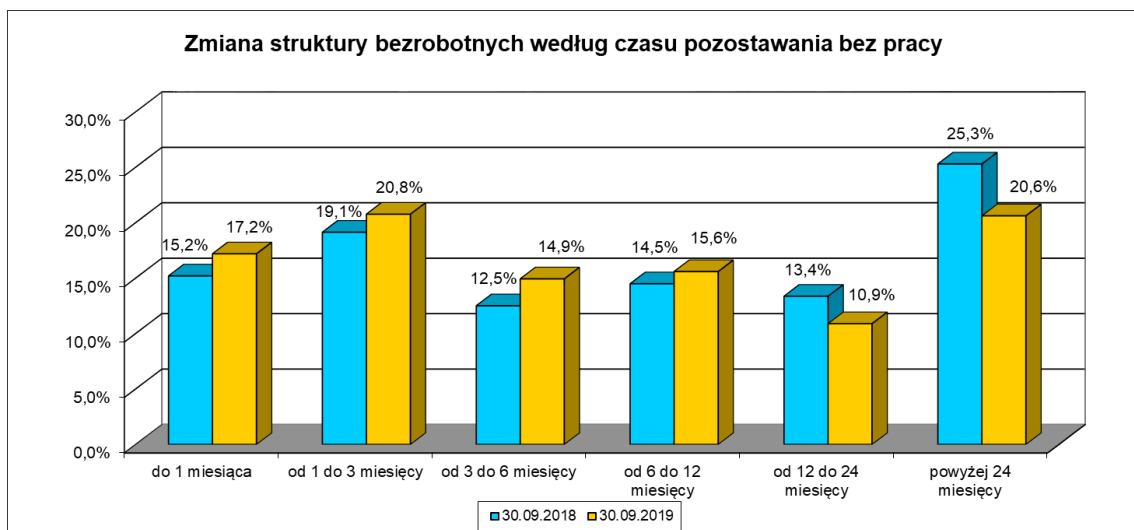
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu III kwartału 2019r. w ewidencji Urzędu pozostawało 865 osób (31,5% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 65% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25–34 lat (248 osób), 35–44 lat (214 osób) oraz 45–54 lat (158 osób). Ze względu na wykształcenie grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 248 osób. Jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ około 38% z nich (170 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdyż tylko niespełna 29% osób z tym wykształceniem poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

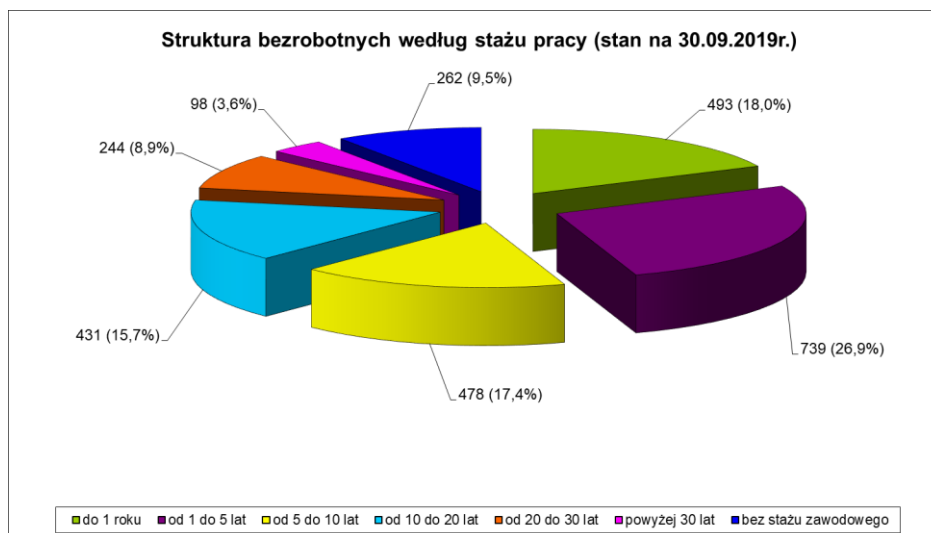
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

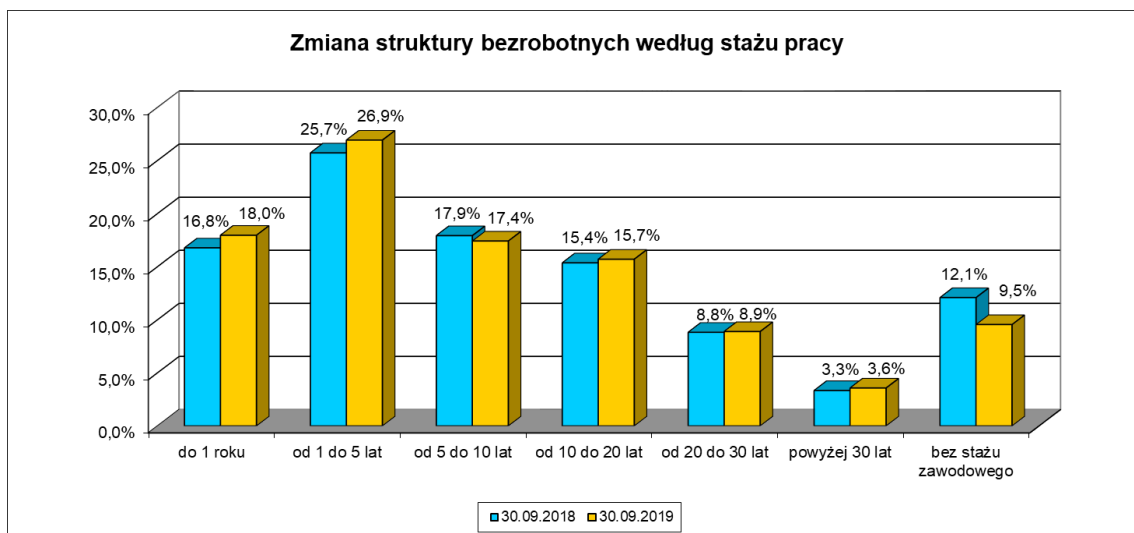
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 739 osób (26,9%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem do 1 roku. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,0% (493 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 5 do 10 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 478 osób (17,4%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat (431 osób - 15,7% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące (262 osoby, czyli 9,5% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne grupy bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła, wg stanu na koniec września 2019 roku, 244 osoby, a ich udział kształtował się na poziomie 8,9%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - zaledwie 98 osób (3,6%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W III kwartale roku 2019 pracodawcy zgłosili łącznie 1356 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 75,4% wszystkich ofert (1022 stanowiska pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 152 osoby bezrobotne, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 18 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 24,6% wszystkich ofert (334 stanowiska pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 468 skierowań. Pracę podjęło 307 osób bezrobotnych.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2019 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany),
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (ślusarz, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy odbyli 9 spotkań w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 4 oferty pracy na 5 wolnych stanowisk. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych formach finansowej pomocy dla pracodawców. W trakcie prowadzonych rozmów pracownicy Urzędu pozyskali informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W III kwartale przyjęto do realizacji 27 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 372 stanowiska pracy. Po przeprowadzonej weryfikacji rynku pracy wydano 429 informacji (łącznie z informacjami wydanymi do ofert zgłoszonych w II kwartale i procedowanych w III kwartale). W III kwartale 2019 roku pracodawcy nie składali wniosków o wydanie zezwolenia na pracę

sezonową natomiast złożyli 137 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 129 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji. Wydano także 4 decyzje o odmowie wpisania oświadczeń do ewidencji, a 8 oświadczeń umorzono.

4. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 297 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

5. Grupowe poradnictwo zawodowe i grupowa informacja zawodowa

Zorganizowano 3 edycje zajęć "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy, w których uczestniczyło 9 osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przeprowadzono również dla 2 osób bezrobotnych zajęcia przygotowujące do poszukiwania zatrudnienia. W trakcie warsztatów omówiono zmiany zachodzące na rynku pracy, przygotowywano osoby do rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzono dokumenty aplikacyjne i motywowano do aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia. Dodatkowo przeprowadzono 12 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 159 osób. Tematyka spotkań dotyczyła możliwości skorzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych.

6. Szkolenia grupowe

W III kwartale przeprowadzono postępowania o udzielenie zamówienia publicznego i wyłoniono wykonawców 2 szkoleń. Umowę na realizację szkolenia „Kadry i płace” podpisano ze Spółdzielnią Pracy „Oświata” z Rzeszowa. Koszt przeszkolenia 10 osób został ustalony na kwotę 19632,00 złote. Szkolenie „Spawanie metodą MAG i metodą TIG” przeprowadzi Zakład Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie. Za kwotę 22785,00 złotych przeszkolonych zostanie 7 osób bezrobotnych.

Na podstawie zawartych umów przeprowadzono w III kwartale następujące szkolenia:

- Kierowca operator wózków jezdniowych - grupa II dla 12 osób (Ze względu na zainteresowanie i złożone wnioski o przeszkolenie zwiększono pierwotną liczbę osób planowanych do objęcia szkoleniem o 3 osoby.),

- Kadry i płace – dla 12 osób (Po przeprowadzonym naborze chętnych na szkolenie i analizie złożonych wniosków planowaną liczbę uczestników szkolenia zwiększono o 2 osoby. Szkolenie zakończy się w IV kwartale.),
- Podstawy przedsiębiorczości - grupa VI dla 5 osób.

7. Szkolenia indywidualne

W III kwartale ze względu na brak zainteresowania nie realizowano szkoleń indywidualnych oraz nie podpisano żadnej umowy trójstronnej na szkolenia zgodne z zapotrzebowaniem pracodawców.

8. Finansowanie studiów podyplomowych

W III kwartale złożono 1 wniosek o finansowanie kosztów studiów podyplomowych. Finansowanie i wypłata stypendium zostanie rozpoczęta w IV kwartale.

9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale 2019r. przeprowadzono cztery nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (2 nabory dotyczyły limitu podstawowego, a 2 kolejne realizowano na środki z rezerwy KFS). W wyniku przeprowadzonych naborów złożono 27 wniosków na łączną kwotę 229268,00 złotych. Przedsiębiorcy zaplanowali szkolenia dla 85 osób. Wnioski były rozpatrywane pod koniec III kwartału i ich analiza pod względem formalnym i merytorycznym będzie kontynuowana w IV kwartale. W III kwartale podpisano 2 umowy na przeszkolenie 2 osób za kwotę 4800,00 złotych.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2018r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	23,78%	521 000,00	160	521 000,00	163
2	staże	41,83%	916 413,00	224	893 520,00	225
3	staże - wkład własny do projektu "Nie przegap swojej szansy"	2,54%	55 550,00	0	55 547,00	0
4	staże - wkład własny do projektu "Szansa na zatrudnienie"	4,87%	106 680,00	0	106 679,00	0
5	roboty publiczne	16,76%	367 300,00	66	361 672,00	66
6	szkolenia	9,77%	214 000,00	99	212 100,00	107
7	dofinansowania studiów podyplomowych	0,37%	8 000,00	2	2 505,00	1
8	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	0,00%	0,00	0	0,00	0
9	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0,00%	0,00	0	0,00	0
10	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,00%	0,00	0	0,00	0
11	badania lekarskie	0,09%	2 000,00	6	326,00	5
	RAZEM	100,00%	2 190 943,00	557	2 153 349,00	567

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi „Rezerwa 2019 – dłużnicy alimentacyjni”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	roboty publiczne	100,00%	234 000,00	30	13 654,00	3
	RAZEM	100,00%	234 000,00	30	13 654,00	3

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa „Rezerwa 2019 – ARiMR”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	32 000,00	4	25 009,00	4
	RAZEM	100,00%	32 000,00	4	25 009,00	4

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe: "Rezerwa 2019 - powódź"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	roboty publiczne	100,00%	100 000,00	12	99 184,00	18
	RAZEM	100,00%	100 000,00	12	99 184,00	18

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	19,57%	950 000,00	48	869 514,00	44
2	staże	34,49%	1 673 945,00	310	1 470 816,00	278
3	bon na zasiedlenie	13,60%	660 000,00	83	528 000,00	66
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	31,52%	1 530 000,00	85	1 042 047,00	58
5	prace interwencyjne	0,82%	40 000,00	20	39 970,00	22
	RAZEM	100,00%	4 853 945,00	546	3 950 347,00	468

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	72,54%	951 012,00	48	942 794,00	48
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	27,46%	360 000,00	20	360 000,00	20
	RAZEM	100,00%	1 311 012,00	68	1 302 794,00	68

Projekt konkursowy pn. „Nie przegap swojej szansy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	100,00%	558 270,00	80	583 405,00	82
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		55 550,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	613 820,00	80	583 405,00	82
	w tym kwota dofinansowania	90,95%	558 270,00			

Projekt konkursowy pn. „Szansa na zatrudnienie” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	27,80%	203 882,40	80	309 970,00	80
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		106 680,00			
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - dofinansowanie z projektu	72,20%	806 700,00	60	607 827,00	34
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	1 117 262,40	80	917 797,00	80
	w tym kwota dofinansowania	90,45%	1 010 582,40			

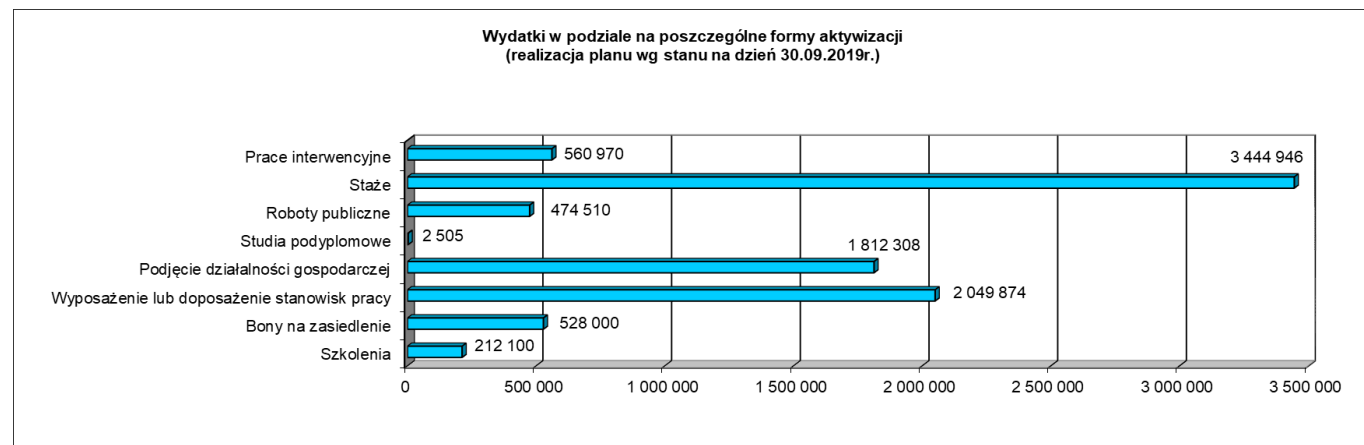
4. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	40 000,00	2	40 000,00	2
	RAZEM	100,00%	40 000,00	2	40 000,00	2

5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

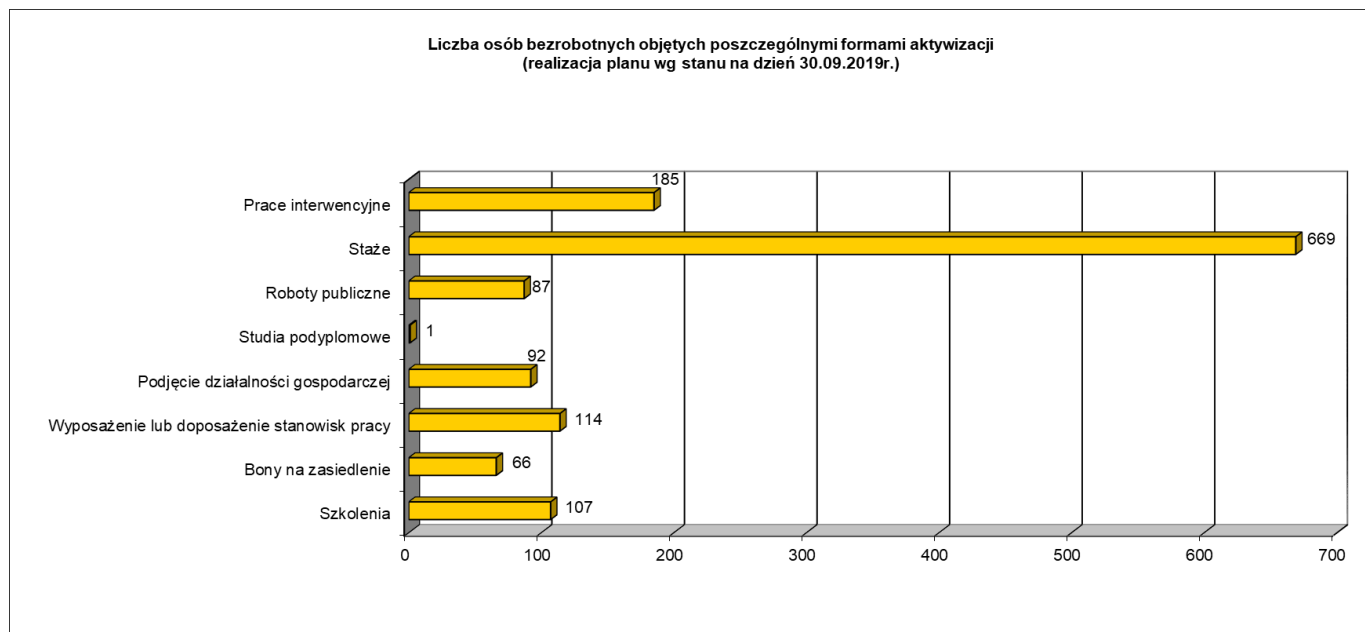
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2019 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2018r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2018r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	10 330 752,40	1 379	9 085 539,00	1 292

6. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

7. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2019r.	III kw.	2019r.	III kw.	2019r.	III kw.	2019r.
prace interwencyjne	56	167	73	205	49	129	57	150
roboty publiczne	21	64	47	127	24	51	40	87
staże	128	587	145	651	126	454	134	501
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	18	146	18	146	26	91	26	91
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	39	133	41	145	43	99	50	113
bon na zasiedlenie	33	70	33	70	33	61	33	61
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	1	0	2	0	1	0	2
RAZEM	295	1168	357	1346	301	886	340	1005

9. Pozyskiwanie dodatkowych środków

Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 14.06.2019 roku w sprawie zwiększenie limitu środków o kwotę 611 936zł na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)”, decyzją z dnia 19.07.2019r. MRPiPS zwiększył kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę 612 000zł.

Decyzją z dnia 25.07.2019r. MRPiPS przyznał środki z Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 50 000zł z przeznaczeniem na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy.

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu systematycznie podejmuje działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. Z kwoty ponad 10 milionów złotych pozyskanych na wsparcie osób bezrobotnych oraz pomoc pracodawcom w zakresie tworzenia nowych stanowisk pracy na koniec kwartału zaangażowanych zostało już ponad 9 milionów złotych. Licząc łącznie ze zobowiązaniami z poprzedniego roku z możliwości aktywizacji skorzystało od początku 2019 roku prawie 1300 osób.

Działania podejmowane przez Urząd w połączeniu z korzystnymi czynnikami gospodarczymi sprawiają, że struktura osób bezrobotnych ulega pozytywnym przemianom. Przede wszystkim zmniejsza się udział osób młodych w wieku do 35 roku życia. W ciągu ostatniego roku zaobserwowano spadek udziału osób w wieku do 25 lat o 0,4 punktu procentowego i osób w wieku od 25 do 34 lat o 1,6 punktu procentowego. Zdecydowany spadek odnotowano również wśród osób bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Jeszcze we wrześniu 2018 roku w Urzędzie zarejestrowanych było ponad 1200 osób, które od ostatniej rejestracji pozostawały w ciągłości bez pracy dłużej niż 1 rok, co stanowiło dokładnie 38,7% wszystkich bezrobotnych. Po upływie roku w ewidencji pozostawało 865 osób z tej kategorii, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł do poziomu 31,5%, co oznacza, że ta grupa bezrobotnych zmniejszyła się o ponad jedną czwartą. Jako pozytywne zjawisko należy ocenić także fakt, że w strukturze osób bezrobotnych wzrasta udział osób, które krótkoterminowo pozostają bez zatrudnienia. Aktualnie prawie 53% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych pozostaje bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy. Krótkotrwałe poszukiwanie nowej pracy oraz stosunkowo szybki powrót do zatrudnienia przyczyniają się do zmniejszenia zjawiska „wypadania” z rynku pracy i przechodzenia do bierności zawodowej. Pozytywną zmianą w strukturze bezrobotnych jest także ta dotycząca osób bez stażu zawodowego. W ciągu ostatniego roku liczba osób bezrobotnych nie posiadających żadnego stażu zmniejszyła się o 115 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem spadł o 2,6 punktu procentowego do poziomu 9,5%.

Podsumowując działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2019 roku należy stwierdzić, że konsekwentna praca na rzecz osób bezrobotnych w szczególności długotrwale bezrobotnych oraz oferowane wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc przyczynia się do poprawy sytuacji na mieleckim rynku pracy.