



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OŚWIĘCIMIU

ZA ROK 2018

Oświęcim dn, 27.03.2019r.

WSTĘP

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu Powiatu Oświęcimskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2018 roku nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2017r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 221 osób a poszukujących pracy o 28 osób.

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2017r - 31.12. 2018r.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Powiat Oświęcimski 31.12.2017r.</i>	<i>Powiat Oświęcimski 31.12.2018r.</i>
<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</i>		
<i>w tym:</i>	3121	2900
▪ <i>mężczyzn</i>	1232	1091
▪ <i>kobiet</i>	1889	1809
<i>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku</i>	522	519
<i>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych bez prawa do zasiłku</i>	2599	2381
<i>Liczba osób poszukujących pracy</i>	116	88

Na koniec roku 2018 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim ukształtowała się na poziomie 5,7% i w porównaniu do końca roku 2017 obniżyła się o pół punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,1 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 1 punkt procentowy

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2018 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski

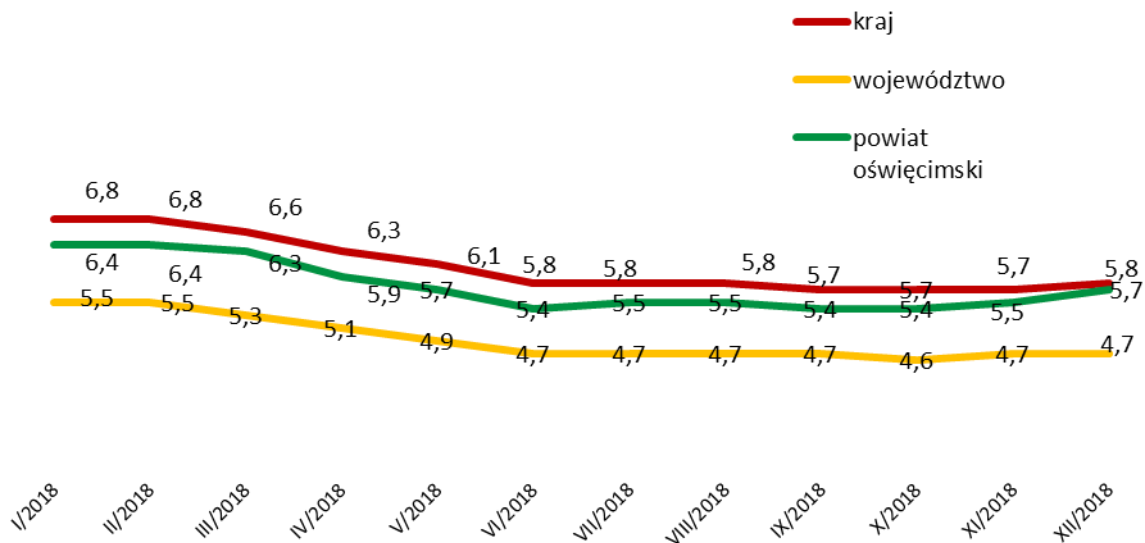


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2017r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	8,5	8,4	8	7,6	7,3	7,0	7,0	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
Województwo												
Małopolskie	6,8	6,7	6,4	6,1	5,9	5,6	5,6	5,6	5,5	5,3	5,3	5,3
Powiat Oświęcimski	7,9	8,0	7,6	7,2	6,9	6,6	6,5	6,4	6,3	6,1	6,1	6,2

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2018r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
Województwo												
Małopolskie	5,5	5,5	5,3	5,1	4,9	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,7
Powiat Oświęcimski	6,4	6,4	6,3	5,9	5,7	5,4	5,5	5,5	5,4	5,4	5,5	5,7

Stopa bezrobocia w 2017r. i 2018r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2018r.

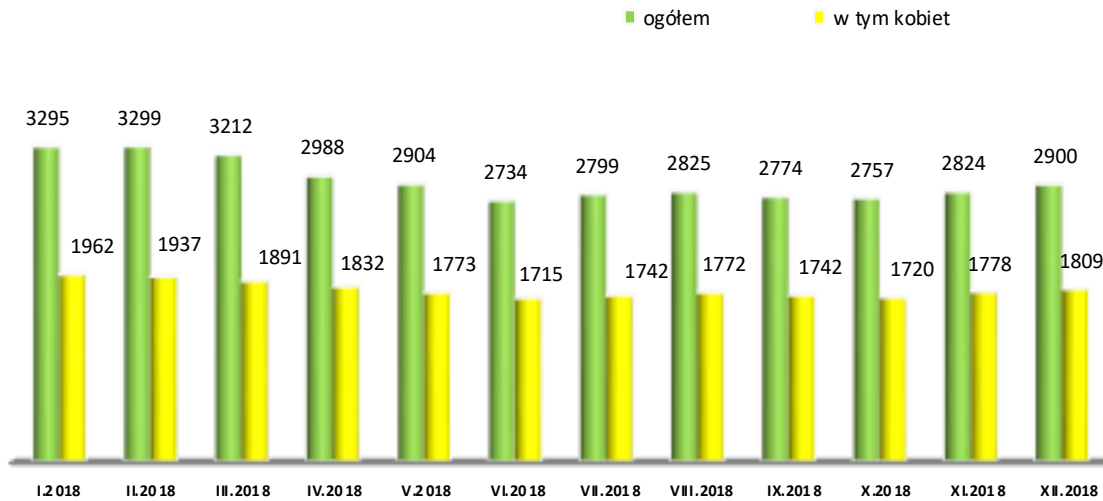


Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od 2017 do 2018 roku w Powiecie Oświęcimskim.

M-c	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
2017	4122	4161	3931	3706	3539	3368	3342	3303	3229	3115	3127	3121
2018	3295	3299	3212	2988	2904	2734	2799	2825	2774	2757	2824	2900

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2018r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2017r. o 221 osób.

I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2018r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	3295	3299	3212	2988	2904	2734	2799	2825	2774	2757	2824	2900
w tym kobiet	1962	1937	1891	1832	1773	1715	1742	1772	1742	1720	1778	1809
% udział kobiet	60%	59%	59%	61%	61%	63%	62%	63%	63%	62%	63%	62%

W dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 1809 co stanowi 62% ogółu osób bezrobotnych

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2017 - 2018r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2017	698	706	644	618	593	595	566	553	502	504	503	522
2018	562	573	520	509	506	486	487	476	449	451	505	519

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2018r. wynosiła 519 osoby w porównaniu do 31.12.2017r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 3 osoby, nastąpił natomiast wzrost udziału procentowego osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2018

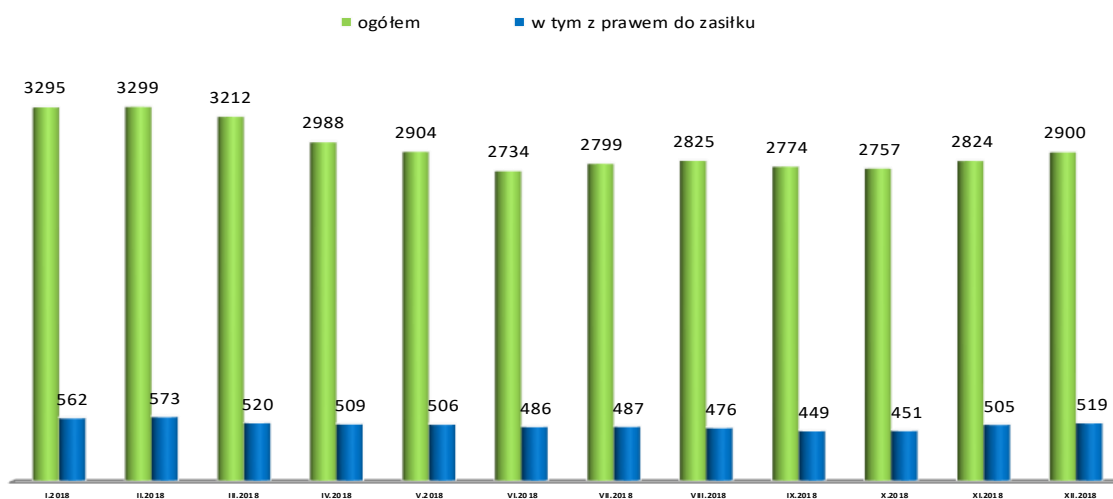


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2017 – 2018r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2017 %	17%	17%	16%	17%	17%	18%	17%	17%	16%	16%	16%	17%
2018 %	17%	17%	16%	17%	17%	18%	17%	17%	16%	16%	18%	18%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2018r.

	liczba osób	w tym kobiet
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2448	1546
- do 30 roku życia	708	476
- w tym do 25 roku życia	312	209
- długotrwale bezrobotne	1304	851
- powyżej 50 roku życia	821	376
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	309	178
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	700	624
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	16
- niepełnosprawni	232	126

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2018 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 2448 osoby bezrobotne. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grupw szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 9. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zamieszkali na wsi	1308	1332	1268	1173	1154	1082	1098	1097	1085	1097	1141	1176
Bezrobotni długotrwale	1603	1573	1559	1464	1417	1351	1344	1344	1321	1306	1293	1304

Bezrobotnym długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2018r. mimo wzrostu liczbowego do roku ubiegłego prawie 16% osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28%). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 23% ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 675 osób z wykształceniem policealnym i śr. zawodowym, spadek o 34 osoby.

Osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym i poniżej to prawie 21% wszystkich bezrobotnych. W grupie tej dominują osoby ze statusem długotrwale bezrobotnych.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudzień 2017-2018

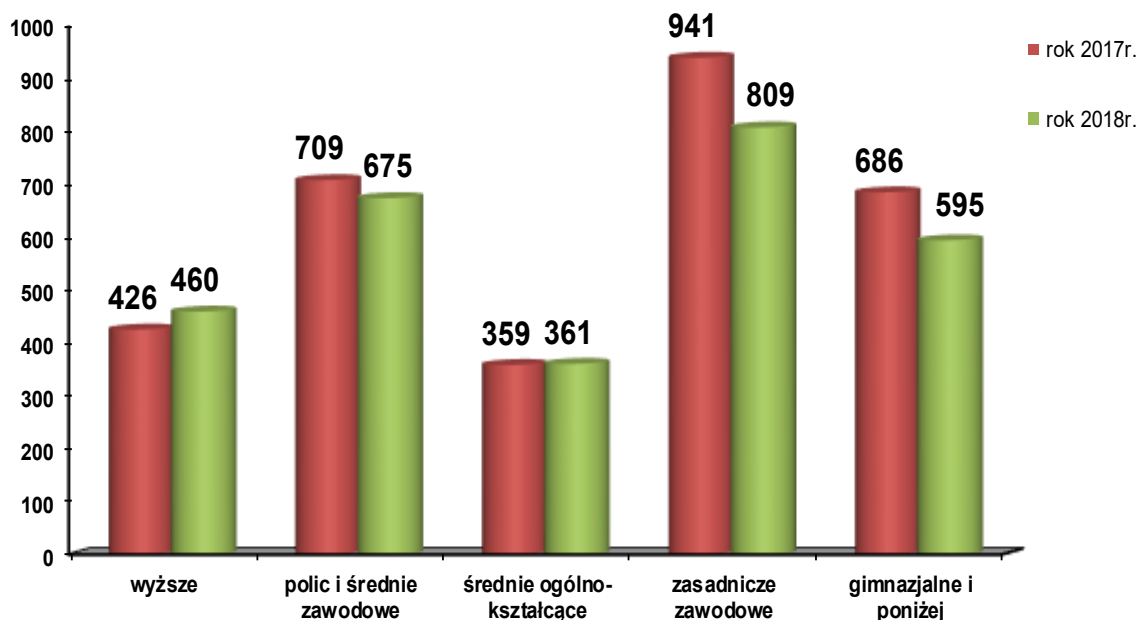
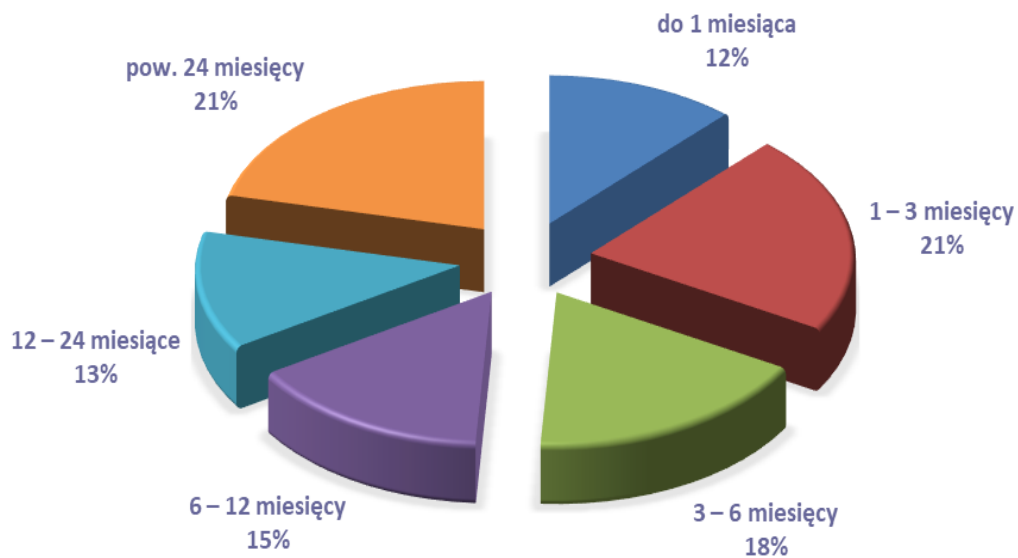


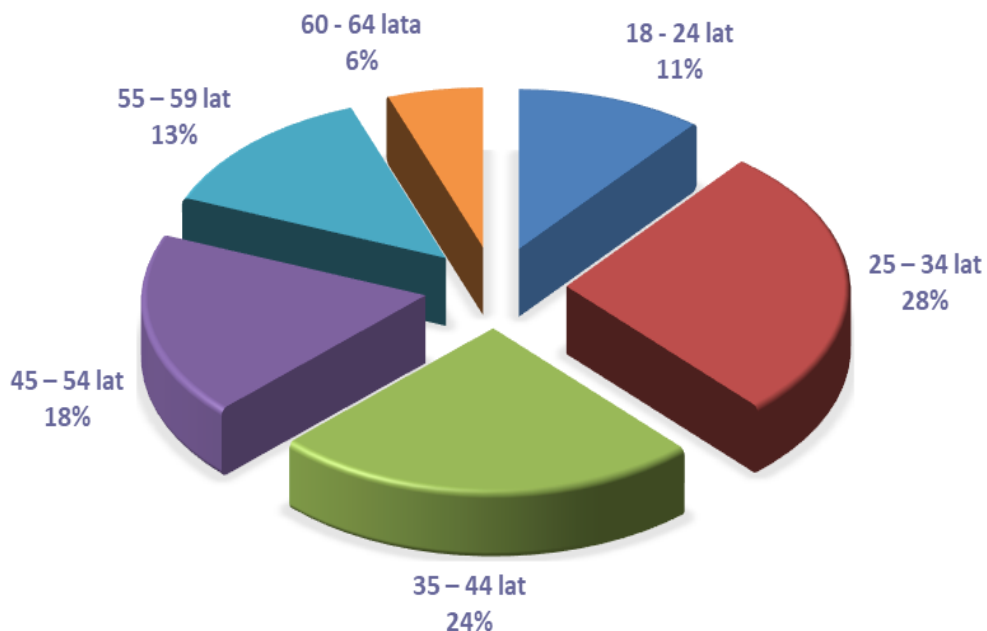
Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2018r.

Wyszczególnienie		I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Czas pozostawania bez pracy	<i>do 1</i>	358	319	384	343
	<i>od 1 do 3</i>	603	444	521	625
	<i>od 3 do 6</i>	593	442	411	510
	<i>od 6 do 12</i>	545	491	456	434
	<i>od 12 do 24</i>	437	404	377	369
	<i>pow. 24</i>	676	634	625	619
Wiek	<i>18 - 24</i>	364	286	327	312
	<i>25 - 34</i>	875	752	764	798
	<i>35 - 44</i>	725	650	663	708
	<i>45 - 54</i>	630	521	492	534
	<i>55 - 59</i>	434	368	367	388
	<i>60 i pow.</i>	184	157	161	160
Wykształcenie	<i>wyższe</i>	464	419	423	460
	<i>polic. i średnie zawodowe</i>	723	625	624	675
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	382	347	358	361
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	943	779	794	809
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	700	564	575	595
Staż pracy	<i>do 1 roku</i>	630	538	545	556
	<i>od 1 do 5</i>	768	619	686	700
	<i>od 5 do 10</i>	550	490	487	499
	<i>od 10 do 20</i>	531	445	446	498
	<i>od 20 do 30</i>	362	302	292	322
	<i>30 lat i więcej</i>	156	138	128	131
	<i>bez stażu</i>	215	202	190	194
razem		3212	2734	2774	2900

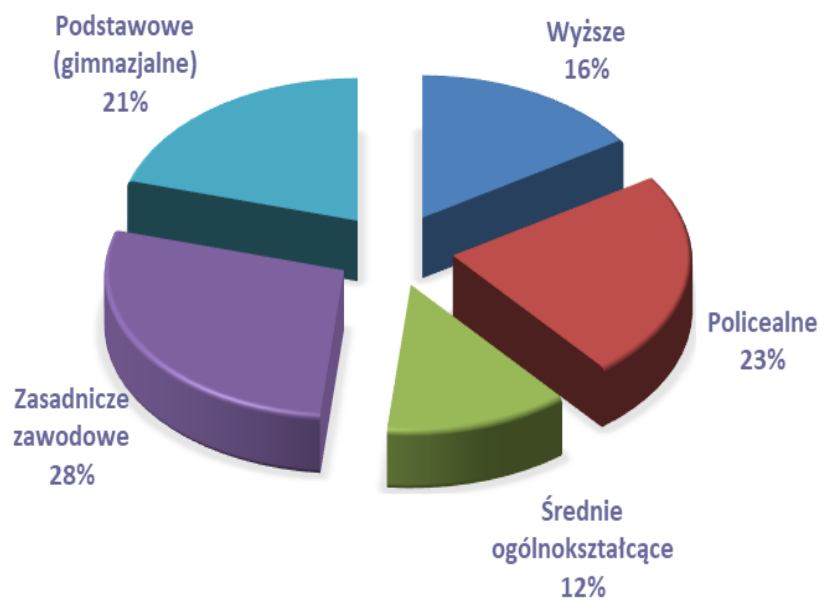
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2018r.



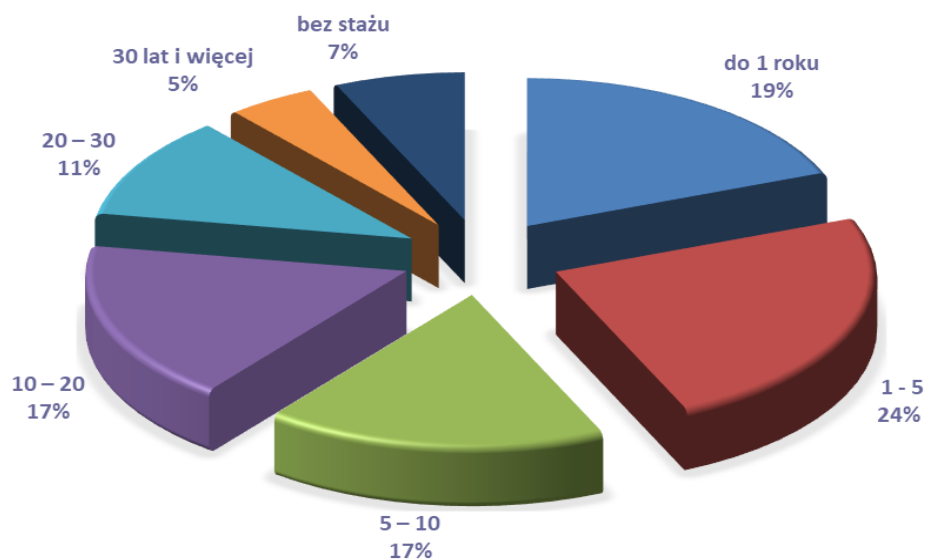
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2018r.



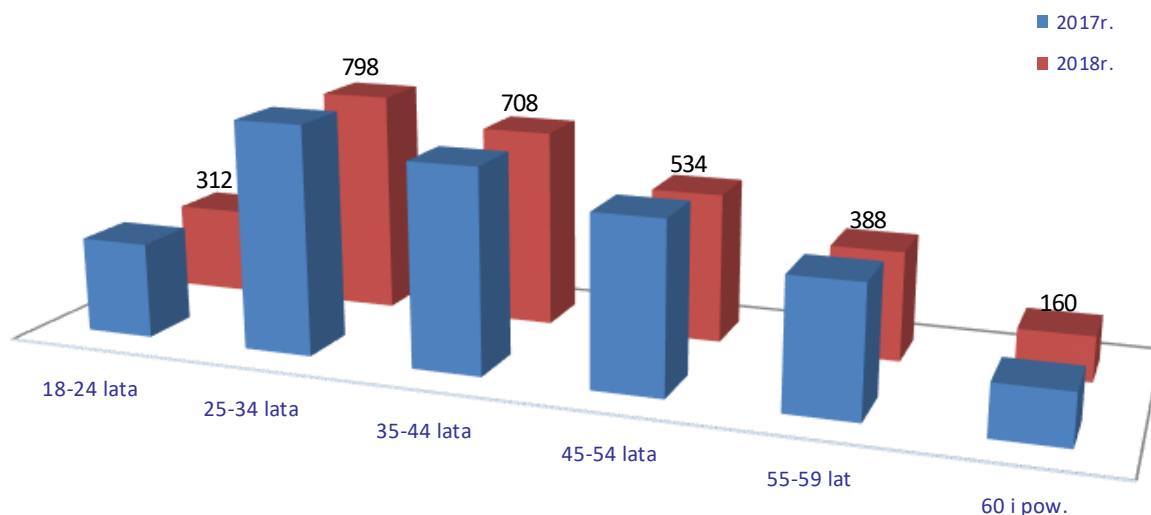
Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2018r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2018r.



Wykres nr 9. Liczba osób bezrobotnych według wieku; stan na dzień 31 grudnia w latach 2017-2018

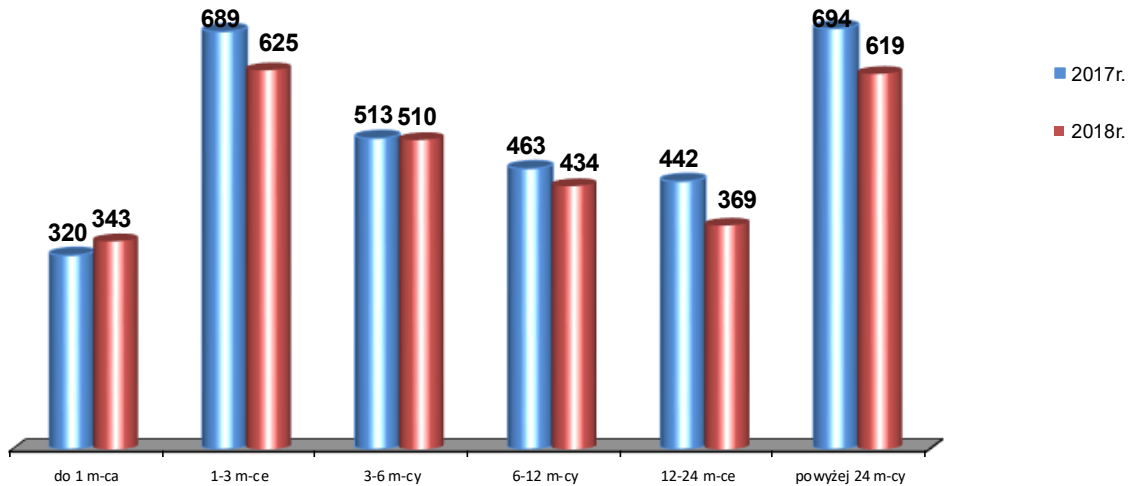


Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych 21% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy oraz w przedziale od 1 do 3 miesięcy. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 12% bezrobotnych. Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2017-2018

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	Powyżej 24 miesięcy
2017	320	689	513	463	442	694
2018	343	625	510	434	369	619

Wykres nr 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2017-2018



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

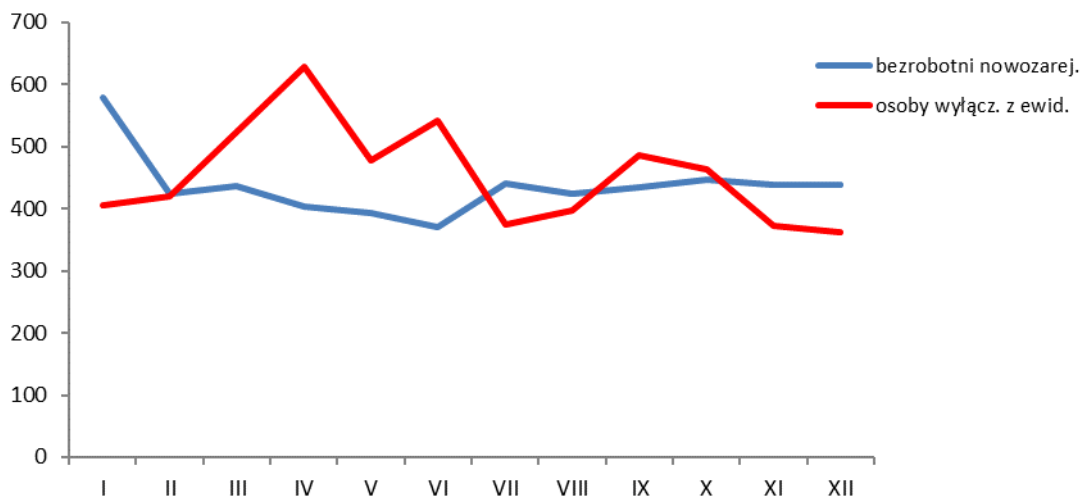
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2018r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	580	425	436	404	393	371	440	424	435	447	439	439
„Odpływ” bezrobotnych	406	421	523	628	477	541	375	398	486	464	372	363

W okresie całego 2018r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 5233 osób, które uzyskały status os. bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 5454 osób.

Wykres nr 11. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2018 roku



Mimo spadku poziomu bezrobocia obserwuje się stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych.

Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 12. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2018r.

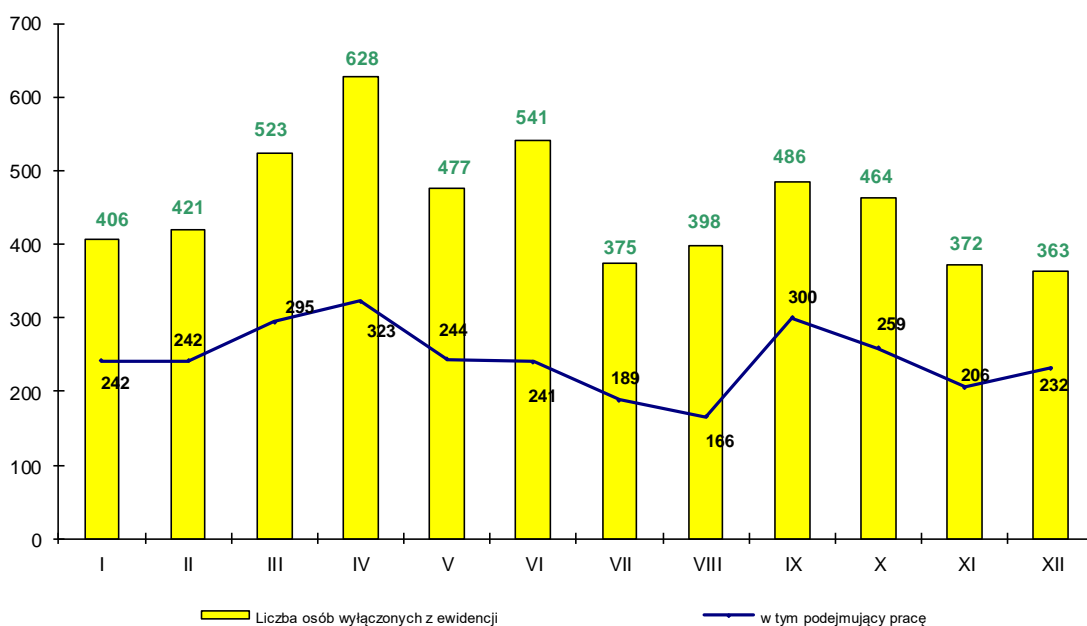


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2018r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	406	421	523	628	477	541	375	398	486	464	372	363
W tym podejmujący pracę	242	242	295	323	244	241	189	166	300	259	206	232

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2018r. ukształtował się na poziomie 52,85%.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2018r.

miesiące	napływ bezrobotnych	podejmujący pracę	wskaźnik płynności rynku pracy
I	580	242	41,72%
II	425	242	56,94%
III	436	295	67,66%
IV	404	323	79,95%
V	393	244	62,09%
VI	371	241	64,96%
VII	440	189	42,95%
VIII	424	166	39,15%
IX	435	300	68,97%
X	447	259	57,94%
XI	439	206	46,92%
XII	439	232	52,85%

I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Przeciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2018r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Brzeszcze	36	78	38	53	22	40
Chełmek	23	47	41	26	20	31
Osiek	18	31	20	19	18	23
Gmina Oświęcim	26	49	49	43	36	39
Miasto Oświęcim	97	179	151	121	115	188
Polanka Wielka	11	18	9	4	8	6
Przeciszów	13	32	14	12	8	13
Zator	22	30	32	29	22	35
Kęty	97	161	156	127	120	244

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2018r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Brzeszcze	33	87	68	40	25	14
Chełmek	23	55	39	31	23	17
Osiek	21	31	33	18	23	3
Gmina Oświęcim	28	63	56	41	40	14
Miasto Oświęcim	77	250	204	155	118	47
Polanka Wielka	9	23	8	10	4	2
Przeciszów	20	19	25	14	13	1
Zator	22	46	33	31	23	15
Kęty	79	224	242	194	119	47

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2018r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Brzeszcze	49	71	32	74	41
Chełmek	24	44	25	56	39
Osiek	13	41	14	38	23
Gmina Oświęcim	52	63	36	51	40
Miasto Oświęcim	139	186	118	205	203
Polanka Wielka	21	9	2	16	8
Przeciszów	20	24	9	24	15
Zator	17	43	17	59	34
Kęty	125	194	108	286	192

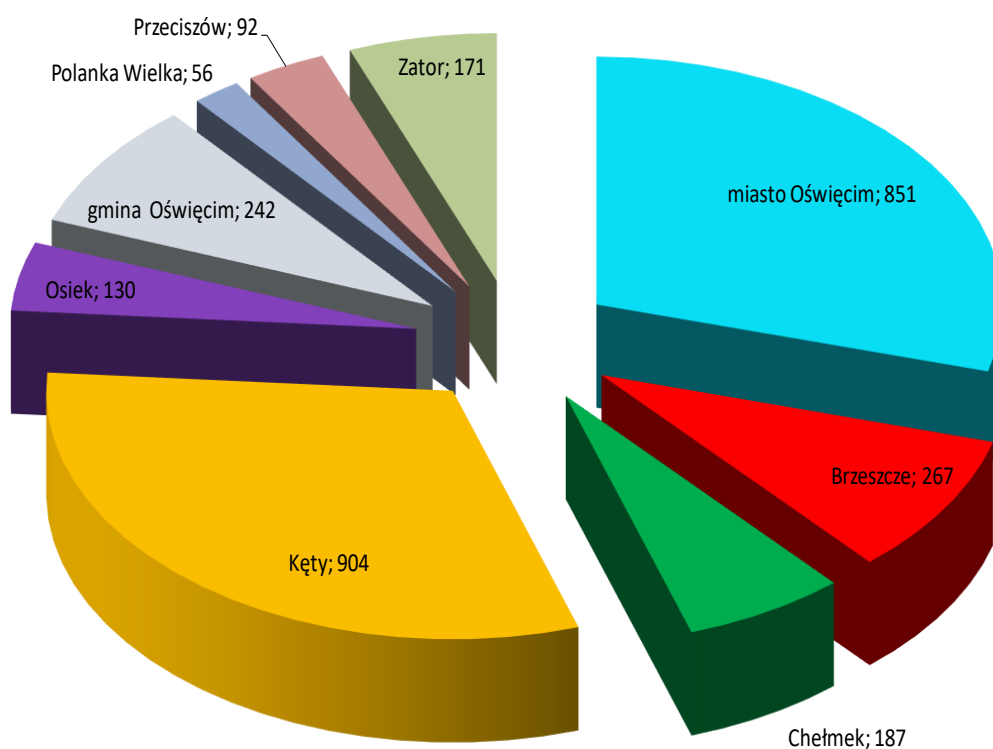
Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2018r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Brzeszcze	55	66	52	40	23	12	19
Chełmek	41	50	28	31	18	12	8
Osiek	17	33	25	19	17	7	11
Gmina Oświęcim	45	48	43	45	25	18	18
Miasto Oświęcim	204	219	131	127	88	35	47
Polanka Wielka	13	16	10	7	8	0	2
Przeciszów	17	18	12	17	15	4	9
Zator	32	46	25	23	22	7	15
Kęty	132	204	173	189	106	36	65

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2018r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2018r.
miasto Oświęcim	851
Brzeszcze	267
Chelmek	187
Kęty	904
Osiek	130
gmina Oświęcim	242
Polanka Wielka	56
Przeciszów	92
Zator	171

Wykres nr 13. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2018r.



II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się ogółem 5233 osoby w tym:

- 5 124 osoby bezrobotne,
- 109 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2017r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **1089 osób** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji kształtowała się na poziomie **436 osób** (526 osób w 2017r.).

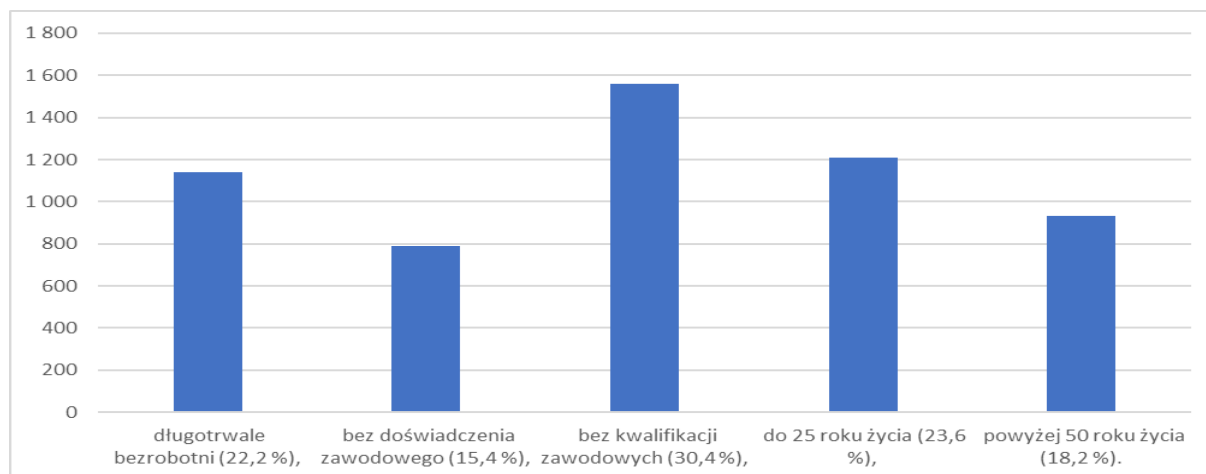
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2018r. było m.in.:

- 961 osób rejestrujących się po raz pierwszy (18,8 %),
- 395 osób dotychczas niepracujących (7,7 %),
- 356 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (6,9 %),
- 1 239 osób z prawem do zasiłku (24,2 %).

W porównaniu do roku 2017 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2017r. – 365 osób), osób posiadających prawo do zasiłku (1 267 osób w 2017r.). Spadła też liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (1 184 osoby w 2017r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2 961 osób – 57,8 %**). W porównaniu z 2017r. nastąpił wzrost procentowy udziału kobiet w ogólnej liczbie rejestrujących się (w 2017r. kobiety stanowiły 56 %).

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 78 % ogółu rejestrujących się w 2018r. – **3995 osób** (4 901 osób w 2017r.).

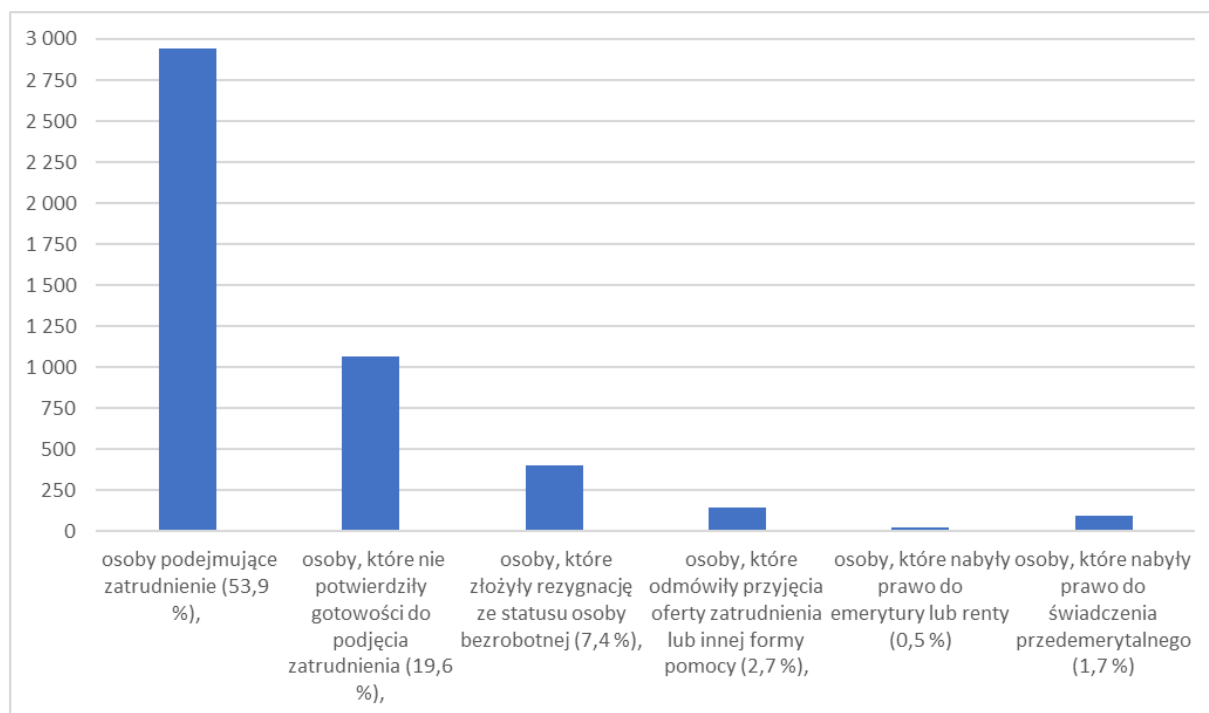
Wykres nr 14. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2018r.



Porównując powyższe dane do danych z roku 2017 da się zauważyć spadek liczby rejestrujących się osób we wszystkich kategoriach.

W 2018r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 5 454 osoby.

Wykres nr 15. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2018r.



W porównaniu z rokiem 2017 zauważa się ogólny spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2017r. – 6 967 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2018r. wydał :

- 1 2073 decyzje administracyjne,
- 4527 zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2 684 pisemne odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1 951 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2018r. do Urzędu wpłynęły 73 odwołania od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2018 zostały przekazane 16 864 formularze zgłoszeniowe i wyłączeniowe.

Od dnia 01.01.2018r. do dnia 31.12.2018r. wypłacono:

- 7 090 zasiłków dla bezrobotnych,

- 1 176 dodatków aktywizacyjnych,
- 2 665 stypendiów, z czego:
- 135 stypendiów z tytułu szkolenia,
 - 2 518 stypendiów z tytułu odbywania stażu,
 - 12 stypendiów z tytułu uczestnictwa w studiach podyplomowych.

W 2018r. w Urzędzie zarejestrowały się 32 osoby z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił wzrost tej grupy o 14 osób.

II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się ogółem **394 osoby** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 347 osób (w tym 188 kobiet – 54,2 %),
- jako poszukujący pracy - 45 osób (w tym 17 kobiet – 37,8%).

W porównaniu do roku 2017 nastąpił spadek w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 50 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2018r. były:

- 53 osoby długotrwale bezrobotne (15,3 %),
- 307 osób rejestrujących się po raz kolejny (88,5 %),
- 74 osoby bez kwalifikacji zawodowych (21,3 %),
- 129 osób z wykształceniem co najmniej średnim (37,2 %),
- 325 osób poprzednio pracujących (93,7 %),
- 20 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (5,8%),
- 120 osób powyżej 50 roku życia (34,6 %),
- 46 osób do 25 roku życia (13,3 %).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2018r. były:

- 42 osoby rejestrujące się po raz kolejny (93,3 %),
- 36 osób poprzednio pracujących (80 %),
- 4 osoby do 25 roku życia (8,9 %),
- 13 osób powyżej 50 roku życia (28,9 %),
- 29 osób z wykształceniem co najmniej średnim (64,4 %),
- 5 osób bez kwalifikacji zawodowych (11,1 %).

Na dzień 31.12.2018r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 292 **osoby niepełnosprawne** (na koniec 2017r. – 333 osoby), w tym:

- 232 osoby bezrobotne,
- 60 osób poszukujących pracy.

W 2018r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 382 osoby niepełnosprawne**, z czego:

- 160 osób podjęło zatrudnienie (41,9 %),
- 51 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (16 %),
- 4 osoby, które odmówiły przyjęcia oferty zatrudnienia lub innej formy pomocy (0,1 %).

Wśród osób niepełnosprawnych w 2018r. **status poszukującego pracy utraciło 69 osób** z czego:

- 36 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (52,2 %),
- 13 osób, które straciły status osoby niepełnosprawnej (18,8%).

III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. zatrudnione były 62 osoby (3 osoby w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 11 pośredników pracy, 5 doradców zawodowych, 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 7 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta.

Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2018 r. 111 osób. W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy szkoleniach czy konferencjach zewnętrznych o różnorodnej tematyce: finansowo- księgowej, ochrony danych osobowych, dostępu do informacji publicznej, elektronicznej zamówień publicznych, zatrudniania cudzoziemców, stosowania przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

łącznie w 2018 roku w szkoleniach uczestniczyło 108 osób. Ponadto w 2018 r. służbę przygotowawczą na stanowisku urzędniczym odbył 1 nowo przyjęty pracownik który zdał egzamin końcowy z wynikiem pozytywnym.

III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna jest przechowywana w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w sposób prawidłowy i rzetelny, co potwierdziła przeprowadzona w 2017 r. kontrola. W zasobach archiwalnych w 2018 r. znajdowało się ponad 101 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 13 mb. oraz akta w kat B w ilości 88 mb. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2018 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 10 mb. kat. B oraz 3 mb. kat. BE. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację niearchiwalną kat. B w ilości 15 mb. oraz kat. A archiwalną w ilości 2 mb. Pomimo systematycznego brakowania dokumentacji niearchiwalnej w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu istnieje niewielka rezerwa wolnego miejsca. Istnieje więc konieczność wygospodarowania dodatkowego pomieszczenia na magazyn archiwalny.

III.3 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 21- 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, poz.1149 z późn. zm.). Organizację i tryb działania Rady oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje Przewodniczący Rady a obsługę organizacyjno kancelaryjną zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu. W skład rady wchodzi 12 członków powołanych przez Starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organizacji rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W 2018 r. odbyły się cztery posiedzenia rady. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, plan szkoleń dla osób bezrobotnych oraz nowego kierunku kształcenia w szkole ponadgimnazjalnej na terenie powiatu oświęcimskiego.

Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 60 %.

III.4 POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I ADMINISTROWANIE SYSTEMEM INFORMATYCZNYM

W roku 2018 przeprowadzono pełne wdrożenie rozwiązań organizacyjnych i informatycznych związanych z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Wdrożenie w/w rozwiązań obejmowało w szczególności przeprowadzanie szczegółowej analizy prowadzonych procesów przetwarzania danych i dokonanie oceny ryzyka, na jakie przetwarzanie danych w konkretnym przypadku jest narażone a także oceny skutków planowanych operacji przetwarzania, dla ochrony danych osobowych. Skutkiem dokonania w/w ocen było wprowadzenie szczegółowych rozwiązań w Polityce Bezpieczeństwa Informacji i Ochrony Danych Osobowych oraz w Instrukcji Zarządzania Systemami Informatycznymi mając na uwadze z jednej strony maksymalne zabezpieczenie przetwarzanych informacji i danych osobowych a z drugiej umożliwienie stronom pełnego korzystania z usług Urzędu w zakresie przewidzianym przez RODO: prawo dostępu do danych, prawo sprostowania danych, prawo usunięcia danych, prawo ograniczenia przetwarzania czy prawo sprzeciwu. Wdrożenie RODO obejmowało również stworzenie mechanizmów realizacji obowiązku informacyjnego wobec stron korzystających z usług Urzędu w szczególności z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Proces wdrożenia RODO był wspomagany przez szkolenia pracowników PUP obejmujący zarówno szkolenia grupowe prowadzone przez specjalistyczne firmy zewnętrzne jak i szkolenia indywidualne realizowane przez inspektora ochrony danych osobowych oraz kadre kierowniczą Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

IV. GOSPODARKA FINANSOWA

IV.1 FUNDUSZ PRACY

Wpływy

Na dzień 01.01.2018r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 3.240.237,27 zł. W roku 2018 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 14.546.343,57 zł, z czego 14.192.300,00 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2018r.	Wykonanie na 31.12.2018r.
Środki z MPiPS	7.166.419,44	14.192.300,00
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń	172.846,33	328.512,84
Odsetki karne	8.669,27	13.119,59
Wpływy do wyjaśnienia	0,00	200,21

Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	4.537,78	12.210,93
Razem:	7.352.472,82	14.546.343,57

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2018r. wyniosły 16.779.446,95 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2018r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela :

Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2018r.	Wykonanie na 31.12.2018r.
Zasiłki dla bezrobotnych	2.381.580,85	4.520.044,59
Składki ZUS	655.847,33	1.252.738,45
Dodatki aktywizacyjne	174.989,10	353.767,50
Świadczenia integracyjne	81.809,20	121.458,98
Składki KRUS	0,00	0,00
Razem:	3.294.226,48	6.248.009,52

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2018r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 510.300,00 zł.

Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2018r.	Wykonanie na 31.12.2018r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	2.000,00	2.000,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00

3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	27.128,70	69.569,50
4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	9.985,00	34.130,65
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	94.712,33	172.637,02
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	1.000,00	1.000,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	26.060,37	165.619,44
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	16.409,00	57.487,42
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	843,60	2.097,46
RAZEM:		178.139,00	504.541,49

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ustalony został na 2018r.

decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 10.502.000,00 zł.

Wydatki ogółem za 2018r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2018r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2018r.</i>
Szkolenia	70.363,80	222.378,93
w tym:		
koszty szkoleń	11.040,40	73.520,76
stypendia szkoleniowe	6.373,92	54.980,58
bon szkoleniowy	51.156,93	91.921,02
studia podyplomowe	1.792,55	1.956,57
Prace interwencyjne	407.709,48	808.371,09
Stypendia stażowe	1.454.232,14	2.879.733,29
Bon stażowy	11.759,85	33.179,13
Koszty doposażenia stanowisk pracy	77.200,00	727.734,65
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.279.347,71	2.517.263,12
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	15.039,27	35.571,81
Koszty składek ZUS od wynagrodzeń członków spółdzielni socjalnych	6.506,90	9.894,71
Badania lekarskie bezrobotnych	1.960,00	9.199,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	120.277,78	530.956,58
Koszty zakwaterowania i dojazdu	660,00	660,00
Wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1.432.373,31	2.137.053,63
Bon na zasiedlenie	43.050,00	114.900,00
Razem:	4.920.480,24	10.026.895,94

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2018r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 240.737,12 zł.

Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2018r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2018r.</i>
Szkolenia	0,00	3.428,56
Prace interwencyjne	0,00	0,00
Stypendia stażowe	46.114,14	132.308,56
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	35.000,00	35.000,00
Badania lekarskie bezrobotnych	0,00	0,00
Wyposażenie stanowisk pracy	0,00	70.000,00
Razem:	81.114,14	240.737,12

Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2018r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2018r.</i>
Środki Funduszu Pracy	4.920.480,24	10.026.895,94
Środki PFRON	81.114,14	240.737,12
Razem	5.001.594,38	10.267.633,06

Ogółem w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **17.020.184,07 zł.**

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę 5.466.180,50 zł, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 1.860.412,58 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2018r. zamknęły się kwotą **22.486.364,57 zł.**

IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2018r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2018r	Wykonanie na 31.12.2018r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2)				5.300.191	5.474.669	5.452.322,61	
w tym:							
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				5.017.922	5.196.978	5.178.376,01	
853	85333	4010	W	2.220.546	2.640.097	2.637.657,82	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	180.967	172.863	172.862,25	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	405.486	451.998	451.079,35	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	57.792	55.521	54.604,01	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	3.000	1.800	1.760,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
851	85156	4130	Z	2.150.131	1.874.699	1.860.412,58	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań j b:				282.269	277.691	273.946,60	
853	85333	4140	W	0	5.897	3.495,00	Wpłaty na PFRON
853	85333	4210	W	15.733	21.728	21.724,58	3.527,69 – materiały biurowe, 2.039,49 – paliwo, 4.104,54 – środki czystości, 2.767,50 – zakup aktualizacji oprogramowania komputerowego, 1.380,00 – niszczarki nośników danych,

							2.798,99 – ekspres, 5.106,37 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	1.000	1.000	975,90	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	112.000	99.622	99.035,32	56.357,16 – centralne ogrzewanie, 40.446,88 – energia elektryczna, 2.231,28 – woda
853	85333	4270	W	6.034	2.534	2.318,80	442,80 – konserwacja platformy dla inwalidów 196,80 – konserwacja systemu alarmowego 1.679,20 – konserwacje i naprawy
853	85333	4280	W	2.296	2.046	2.001,60	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	32.000	32.910	32.608,64	918,02 – wykonanie pieczętek, 1.154,16 – wywóz odpadów z Filii, 3.101,89 – odprowadzanie ścieków, 787,20 – monitoring budynków, 10.569,99 – sprzątnięcie wokół budynków, 772,50 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 635,91 – przegląd przewodów kominowych, 1.204,00 – przegląd techniczny budynków, 7.232,40 – obsługa prawna, 99,00 –przeгляд techniczny samochodu, 319,80 – przegląd sprzętu p/poż, 1.845,00 – utylizacja

							dokumentacji archiwalnej, 900,02 – przegląd klimatyzacji, 1.200,00 – usługi w zakresie BHP, 1.868,75 – pozostałe usługi
853	85333	4360	W	5.956	5.991	5.990,72	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	4.750	3.480	3.313,46	843,13 – podróże służbowe krajowe, 270,00 – bilety MZK, 2.200,33 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
853	85333	4430	W	4.700	3.965	3.965,00	2.525,00 – ubezpieczenie sprzętu, 1.019,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 421,00 – ubezpieczenie OC
853	85333	4440	W	76.871	77.499	77.498,69	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	15.468	15.468	15.468,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	5.461	5.461	5.460,89	5.376,00 – wywóz odpadów komunalnych, 84,89 – opłata za trwałe zarząd
853	85333	4700	W	0	90	90,00	Szkolenie BHP pracowników

2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:				3.500	3.500	3.480,38	
853	85333	3020	W	3.500	3.500	3.480,38	2.400,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 370,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 143,98 – zakup odzieży BHP, 566,40 – woda mineralna dla pracowników,
4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:				0	0	0,00	
5 wydatki majątkowe:				0	10.378	10.377,51	
853	85333	6060-5	W	0	10.378	10.377,51	Zakup klimatyzatorów w PUP w Oświęcimiu
OGÓŁEM (1+2+3+4+5)				5.303.691	5.488.547	5.466.180,50	

V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

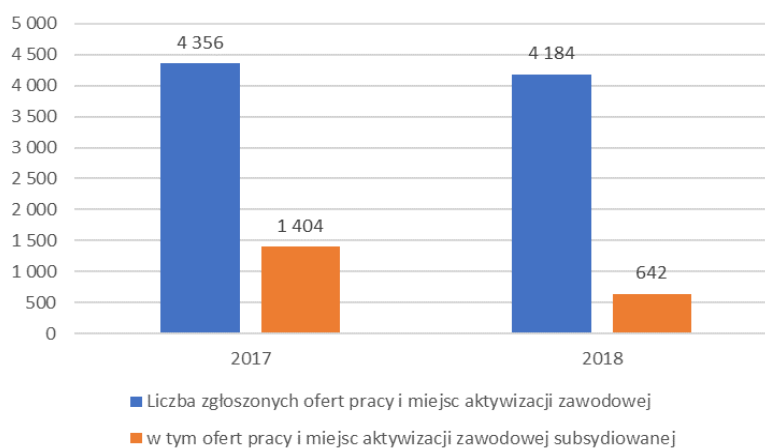
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Wykres nr. 16. Zgłoszone oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2017-2018



W roku 2018 Urząd pozyskał **4 184 oferty pracy i inne miejsca aktywizacji**, z czego **642** oferty to **stanowiska subsydiowane**. Rok 2018 w porównaniu z poprzednim przyniósł **4 % spadek ilości ofert** (w 2017r. – 4 356). Spadek dotyczył głównie subsydiowanych miejsc aktywizacji gdzie zanotowano ponad 45 % mniej miejsc (w 2017r. - 1 404)

W 2018r. największą ilość miejsc pracy zgłoszono w **branży budowlanej** - ponad **480 miejsc pracy co stanowi ponad 11 %** ogółu zgłaszanych wolnych miejsc pracy.

Zgłaszane stanowiska

- Pracownik/robotnik budowlany
- Murarz
- Cieśla

- Dekarz
- Zbrojarz
- Technolog robót wykończeniowych
- Posadzkarz
- Brukarz
- Mistrz budowy
- Operatorzy sprzętu ciężkiego/budowlanego

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i samodzielności na powierzonym stanowisku pracy, znajomości nowych technologii budowlanych, wszechstronności - zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi, oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach). Problemem w tej grupie zawodowej od wielu lat są niskie zarobki proponowane w zgłaszanych ofertach oraz „nielegalne” zatrudnianie.

Drugą, co do wielkości grupę zgłoszonych wolnych miejsc pracy stanowią oferty z **branży handlowej** – w 2018r. pracodawcy zgłosili ponad **430 miejsc pracy**, co stanowi ponad **10 % ogółu** zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nadal nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca
- Sprzedawca-kasjer
- Magazynier
- Doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi)
- Przedstawiciel handlowy
- Specjalista ds. Handlu
- Kierownik placówki handlowej

Pracodawcy kierując do Urzędu ofertę zatrudnienia oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID. Z uwagi na godziny pracy placówek handlowych zawodów wymagający dyspozycyjności do pracy w co najmniej 2 –zmianowym systemie pracy.

Nadal liczna grupa ofert pracy zgłaszana jest w **branży motoryzacyjnej** – w 2018r. zgłoszone **ponad 280 miejsc pracy**, co stanowi blisko **7%** ogółu ofert.

Zgłaszane stanowiska:

- Kierowcy
- Mechanicy samochodowi
- Elektromechanicy samochodowi
- Lakiernicy
- Blacharze

Najbardziej poszukiwani na rynku z tej grupy zawodów są kierowcy kat. prawa jazdy C+E,

oraz D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Pracodawcy poszukują jednak osób doświadczeniem i dyspozycyjnych, z uwagi na konieczność wyjazdów w kilkudniowe delegacje - często w trasy międzynarodowe. Poszukiwani są również kierowcy autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych.

Kolejną grupę zgłaszanych ofert pracy stanowi szeroko pojęta **branża mechaniczno-techniczna** – w 2018r. zgłoszonych zostało **ponad 260 miejsc pracy** co stanowi ponad **6%** zgłoszonych ofert.

Zgłaszane stanowiska:

- Mechanicy
- Elektrycy/elektromechanicy/elektromonterzy
- Spawacze
- Ślusarze
- Tokarze
- Frezerzy
- Stolarze
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operatorzy maszyn

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie. W rejestrach bezrobotnych pozostaje duża liczba osób posiadających w/w wykształcenie, ale osoby te od wielu lat nie pracowały w w/w zawodach i ich uprawnienia/umiejętności zdezaktualizowały się. Obecny system kształcenia nie „dostarcza” na rynek nie tylko wystarczającej ilości osób o w/w kwalifikacjach, ale co podkreślają pracodawcy osoby te nie mają wystarczającego doświadczenia aby pracować samodzielnie.

Odrębną grupę w tej branży stanowią tzw. **oferty pracy „na produkcji”** zgłaszane głównie przez agencje zatrudnienia (które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami) na stanowiska:

- Mechanik lub operatora maszyn
- Operatora linii produkcyjnej
- Pracownika produkcji,
- Pakowacza
- Kontrolera jakości wyrobów
- Monterzy

Część ofert łączy się z wymaganiami konkretnych uprawnień i kwalifikacji. Jednak znaczna część ofert skierowana była do osób bez określonych kwalifikacji. Oferty te dotyczą zatrudnienia typowo w zakładach produkcyjnych. Praca ta wiąże się często z akordowym systemem pracy, koniecznością dojazdów do miejsca pracy, 3 - zmianowym systemem pracy, co znacznie utrudnia podjęcie pracy osobom korzystającym jedynie ze środków komunikacji publicznej. W 2018r. zgłoszono ponad **370 wolnych miejsc pracy na produkcji**.

Znaczącą grupę ofert w 2018r. stanowią oferty z **branży gastronomicznej** – pracodawcy zgłosili **ponad 280 miejsc pracy** co stanowi prawie **7 %** ogółu zgłoszeń.

Zgłaszane stanowiska:

- Barman - kelner
- Piekarz
- Ciastkarz
- Cukiernik
- Kucharz
- Pomoc kuchenna

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na stanowiskach - kelner, barman, poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych, ze znajomością języków obcych. Od piekarzy, kucharzy, ciastkarzy wymagane jest przede wszystkim doświadczenie zawodowe i umiejętność pracy na samodzielnym stanowisku. Pomoc kuchenna, to stanowisko związane głównie z subsydiowanymi miejscami pracy.

Ponad **280 wolnych miejsc** pracy wpłynęło na stanowiska **administracyjno-księgowo - biurowe**, co stanowiło prawie 7% zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi
- Księgowe
- Sekretarki
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego. Od pracowników kadrowych oraz księgowych wymagana była umiejętność obsługi programów komputerowych oraz pracy jako samodzielne stanowiska.

W 2018r. zgłoszono ponad **250 miejsc pracy w górnictwie**, na stanowiska:

- Robotnik górniczy dołowy
- Górnik eksploatacji podziemnej
- Robotnik górniczy dołowy
- Elektromonter maszyn i urządzeń górniczych

Od kandydatów wymagano wykształcenia kierunkowego i dobrego stanu zdrowia. Zgłoszenia większości ofert dokonał jeden pracodawca.

Kolejną grupą zawodów z której wpłynęła znaczna liczba ofert to **usługi** – ponad **70 miejsc pracy** – **blisko 2 %** zgłoszonych miejsc pracy.

Zgłoszone stanowiska:

- Fryzjer
- Kosmetyczka/kosmetolog
- Maniurzystka

Pracodawcy poszukiwali osób z wykształceniem kierunkowym i posiadających doświadczenie zawodowe oraz dyspozycyjnych z uwagi na charakter pracy w systemie dwuzmianowym.

W 2018r. na podobnym poziomie utrzymała się liczba zgłoszonych ofert pracy **w edukacji – ponad 60 miejsc** pracy na stanowiska:

- Nauczyciel
- Nauczyciel przedszkola
- Asystent nauczyciela
- Nauczyciel/lektor języka obcego

Blisko **60 miejsc pracy** zgłoszono w branży hotelarskiej:

- Pokojowa
- Recepcjonistka

Zgłoszono również ofert pracy z **branży medyczno – opiekuńczo - rehabilitacyjnej – ponad 40 miejsc pracy**

Zgłaszane stanowiska:

- Pielęgniarka
- Fizjoterapeuta
- Opiekun medyczny/osób starszych
- Instruktor/pracownik siłowni

Odrębną, ale liczną grupę ofert stanowią **oferty skierowane do osób bez kwalifikacji w zawodowych :**

- Robotnik gospodarczy
- Pracownik fizyczny
- Sprzątaczką
- Dozorca/konserwator
- Czyściciel

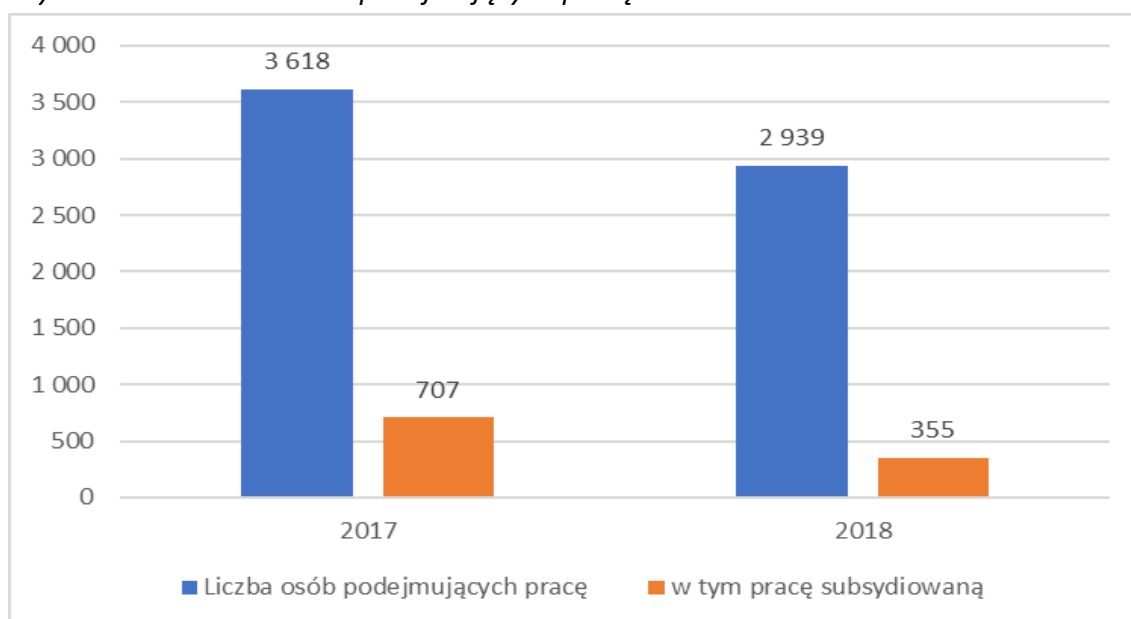
W 2018r. zgłoszono na w/w stanowiska blisko **100 wolnych miejsc pracy**. Nie są to jednak oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia – najczęściej wiążą się z uruchomieniem subsydiowanych stanowisk pracy lub ofertą złożoną w związku z deklaracją zatrudnienia stażystów.

Dokonując analizy wszystkich ofert złożonych w 2018r. można zauważyć, iż nadal głównym źródłem miejsc pracy jest branża handlowa, budowlana, oraz branża mechaniczno – motoryzacyjna. Znaczącą liczbę miejsc pracy tworzą duże zakłady produkcyjne. Poszukiwanymi zawodami z otwartego rynku pracy nadal pozostają: kierowca z pełnymi uprawnieniami kat. C+E i D, pracownicy budowlani /murarz, cieśla, technolog robót wykończeniowych, pracownik budowlany, inne/, operatory sprzętu ciężkiego, spawacze, brukarze, ślusarze, operatorzy CNC, stolarze. Urząd ma nadal problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych pracodawców z branży handlowej, gastronomicznej, ale wynika to bardziej z charakteru pracy (godziny pracy, zmianowość), niż z braku osób posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje.

V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2018 roku **zatrudnienie podjęło 2939 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 2 584 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2017r. nastąpił blisko 23% spadek liczby podjęć pracy (w 2017r. – pracę podjęło 3618 osób bezrobotnych). Na spadek ilości podjęć pracy decydujący wpływ miał ogólny spadek poziomu bezrobocia oraz spadek subsydiowanych miejsc pracy, na których w 2017r. prace podjęło 707 osób.

Wykres nr. 17. Liczba osób podejmujących pracę w latach 2017-2018



W ramach **subsydiów pracę podjęło: 355 osób bezrobotnych** w tym:

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 99 osób,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 60 osób,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 129 osób,
- bony na zasiedlenie – 16 osób
- refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenie osób do 30 roku życia – 45 osoby
- inne prace subsydiowane – 6 osób.

W ramach pozostałych form aktywizacji realizowanych przez Urząd zaktywizowano: **446 osób bezrobotnych** w tym:

- staże - 289 osób (w tym 3 w ramach bonów stażowych),
- prace społeczno - użyteczne – 62 osoby,
- szkolenia – 95 osób (w tym 27 w ramach bonów szkoleniowych)

W ciągu 2018r. doradcy klienta **30 572 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej**, wydali **2 057 skierowań do pracy oraz na inne formy aktywizacji**, ustalili **4 723 profile pomocy** oraz opracowali **4 009**

indywidualnych planów działania. W zorganizowanych giełdach pracy uczestniczyło 157 osób.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu otrzymał nagrodę specjalną i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych”



Lider Aktywizacji Osób Młodych to projekt realizowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem konkursu jest promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, które są realizowane przez instytucje rynku pracy.

V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W minionym 2018 roku zgłoszono do realizacji 181 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych (w 2017r. - 159 ofert) w tym 19 to oferty pracy subsydiowanej.

Oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- Sprzątaczką biurową
- Pracownik ochrony,
- Sprzedawca /kasjer

W roku 2018 **pracę podjęło 160 bezrobotnych osób niepełnosprawnych** (147 osoby w 2017r.), w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 6 osób podjęło prace interwencyjne,
- 4 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą,
- 3 osoby podjęły zatrudnienie na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2018r.:

- 21 osób skierowano na staż,
- 6 osób skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 38 osób objęto indywidualnymi poradami doradczymi w ramach 53 wizyt,
- 12 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa grupowego,
- 294 osobom ustalono profil pomocy,
- 259 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania
- 3 osoby podjęły szkolenie.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 5 osób podjęło zatrudnienie
- 14 osób skierowano na staż
- 1 osoba podjęła szkolenie.

V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2018r. **pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) ponad 1 547 razy kontaktowali się z pracodawcami** (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W okresie 01.01.2018r. - 31.12.2018r. na wniosek pracodawców zorganizowano **7 giełd pracy na 491 wolnych miejsc pracy**. W giełdach uczestniczyło 157 osób bezrobotnych.

Tabela nr 27 Giełdy pracy w 2018r.

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość uczestników	Oferowana ilość miejsc pracy
Powiatowy Urząd pracy w Oświęcimiu					
1.	19.02.2018r.	WORK EXPRESS sp. z o. o.	Operator maszyn	20 osób (3 osoby podjęły zatrudnienie)	70
2.	11.04.2018r.	RAIL POLSKA Sp. z o.o.	Manewrowy	2 osoby (brak podjęć pracy)	1
			Ustawiacz	2 osoby (brak podjęć pracy)	1
			Mechanik	1 osoba (brak podjęć pracy)	6
			Tokarz	Brak osób spełniających wymagania pracodawcy	2
			Ślusarz	6 osób (brak podjęć pracy)	6
3.	6 – 7.06.2018r.	Spółka Usług Górniczych sp. z o.o.	Górnik eksploatacji podziemnej	1 osoba (brak podjęcia pracy)	50
			Młodszy górnik pod ziemią	2 osoby (1 osoba podjęło zatrudnienie)	50
			Robotnik górniczy pod ziemią	5 osób (brak podjęcia pracy)	50
			Ślusarz pod ziemią	6 osób (2 osoby podjęły zatrudnienie)	50
			Młodszy elektromonter pod ziemią	2 osoby (brak podjęć pracy)	50
			Elektromonter pod ziemią	2 osoby (brak podjęć pracy)	50

4.	28.08.2018r.	BORYSZEW Sp. z o.o.	Operator maszyn i urządzeń	7 osób (2 osoby podjęły pracę)	20
5.	30.10.2018r.	MANPOWERG ROUP Sp. z o.o.	Młodszy operator produkcji	63 osoby (2 osoby podjęły pracę)	35
Filia w Kętach					
6.	28.02.2018r.	GI GROUP Sp. z o.o.	Pracownik linii produkcyjnej	18 osób (brak podjęć pracy)	20
7.	10.07.2018r.	Leasingteam Sp. z o.o.	Pracownik liniowy	16 osoby (brak podjęć pracy)	15
			Operator wózka widłowego	4 osoby (brak podjęć pracy)	15

W dniu **15 marca 2018r.** w PZ nr 2 Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego i Technicznych w Oświęcimiu odbyły się **Powiatowe Targi Pracy i Edukacji**. Organizatorami Targów byli - Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu i Starostwo Powiatowe w Oświęcimiu.

W tegorocznych Targach uczestniczyło:

- 19 pracodawców, którzy prezentowali blisko 200 ofert pracy,
- Urzędy Pracy z powiatów ościennych (Chrzanów, Andrychów, Pszczyna, Jaworzno), które przedstawiły ponad 1400 miejsc pracy (w tym ponad 400 na terenie UE),
- Agencje Zatrudnienia, które oferowały ponad 90 miejsc pracy, oraz
- Przedstawiciele Małopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP z ponad 40 ofertami pracy dla młodzieży.

W sumie na Targach prezentowano **ponad 1700 miejsc pracy**. Poszukiwano fachowców wielu branż, m.in: pracowników produkcyjnych, operatorów maszyn, technologów produkcji, mechaników, elektromechaników, elektryków, elektroników, spawaczy, monterów konstrukcji stalowych, serwisantów, operatorów CNC, ślusarzy, monterów instalacji, pracowników budowlanych, kierowców, pracowników ochrony, górników, operatorów wózków widłowych, magazynierów, ogrodników, kucharzy, kelnerów, cukierników, piekarzy,

opiekunów osób starszych, sprzedawców, specjalistów ds. sprzedaży, specjalistów ds. marketingów.

Na Targach nie zabrakło największych pracodawców Powiatu Oświęcimskiego: SYNTHOS S.A, GRUPA KĘTY S.A, Fabryka Maszyn i Urządzeń OMAG Sp. z o.o., „CHEMOROZRUCH” Sp. z o.o., Ponadto w Targach uczestniczyli: APROCHEM Sp. z o.o. Przedsiębiorstwo Górnicze „SIESIA” Sp. z o.o., Grupa MAROX Sp. z o.o, PAKS’D Sp. z o.o "EKOFORM" Sp. z o.o., „PLASMOT” Sp. j., SUNEKO M.Górkiewicz, SOLID SECURITY Sp. o.o., Przedsiębiorstwo Handlowe „GEORG”, „DARO” D. Linert, P.P.U.H. Z. Sajdak, GILEM Sp. z o.o.

Ofertę edukacyjną przedstawiły:

- Zakład Doskonalenia Zawodowego - Centrum Kształcenia Zawodowego w Kętach,
- Społeczna Szkoła Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu
- Centrum Nauki i Biznesu ŻAK w Oświęcimiu,

Wojskowa Komenda Uzupełnień w Oświęcimiu promowała zawodową służbę wojskową, Narodowe Siły Rezerwowe, oraz służbę przygotowawczą.

Oprócz ofert pracy na Targach można było skorzystać z punktów konsultacyjnych m.in.: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu, Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chrzanowie, Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o. w Oświęcimiu Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat w Krakowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

Ciekawą ofertę edukacyjną skierowaną do uczniów przedstawiły szkoły ponadpodstawowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Oświęcimski – licea, technika i szkoły branżowe oraz uczelnie wyższe: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Oświęcimiu, Politechnika Śląska w Gliwicach, Uniwersytet Śląski Wyższa Szkoła Finansów i Prawa w Bielsku – Białej, w Katowicach, Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie oraz Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej.

Młodzież gimnazjalna mogła również skorzystać z bogatej oferty praktyk zawodowych w zawodach: operator urządzeń CNC, mechatronik, elektryk, elektromechanik, ślusarz narzędziowy, dziewiarz, mechanik maszyn w przemyśle włókienniczym, piekarz, cukiernik, sprzedawca, prezentowanych przez pracodawców biorących udział w Targach.

Bogatą ofertę edukacyjną oraz praktyk zawodowych skierowaną do młodzieży przedstawiły również:

- Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP w Andrychowie,
- 6-17 Hufiec Pracy w Oświęcimiu.

W tegorocznej edycji Targów Pracy i Edukacji **uczestniczyło blisko 2000 uczniów** ostatnich klas szkół podstawowych gimnazjalnych oraz ponadpodstawowych.

Ponad 450 uczniów z Powiatu Oświęcimskiego wzięło udział w zorganizowanych wykładach:

- „Serce czy rozum, czym kierować się przy wyborze zawód – wykład skierowany do uczniów szkół podstawowych i gimnazjalistów prowadziła Aneta Wojas oraz Monika Barciak – doradcy zawodowi Młodzieżowego Centrum Kariery OHP.
- „Efektywne zarządzanie czasem wolnym” wykład skierowany do uczniów szkół podstawowych i gimnazjalistów prowadziła mgr Ewa Waliczek - wykładowca Wyższej Szkoły Zawodowej w Oświęcimiu.
- „Sztuka wystąpień publicznych – jak przygotować się do matury ustnej” wykład dla młodzieży szkół ponadpodstawowych zaprezentował dr Radosław Folga wykładowca Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Oświęcimiu.
- „Rynek pracy i Ty” - wykład dla młodzieży szkół ponadpodstawowych przedstawiły Ewa Królicka i Magdalena Kopeć– doradcy zawodowy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu.

Dodatkowo zaproszona młodzież szkolna mogła skorzystać z indywidualnych porad doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu.

Zaproszeni goście mogli wysłuchać cyklu wykładów pod ogólnym tytułem "Doradztwo zawodowe a potrzeby ucznia i rynku pracy":

- wykład „Edukacja a rynek pracy” – przygotował i przedstawił Pan Adam Biernat – Kierownik Zespołu Badań, Analiz i Programowania Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
- wykład „Planowanie kariery zawodowej na etapie szkolnym. Rola doradcy zawodowego w Polsce i Wielkiej Brytanii. Narzędzia diagnostyczne dla doradców zawodowych” przedstawiła Pani Aleksandra Marcinkowska trener, biznes coach, metodyk zdalnego nauczania. Dyrektor i założyciel brytyjskiej organizacji non profit UK Butterflies, która aktywnie współpracuje z Powiatem Oświęcimskim oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.
- wykład „Współpraca doradcy zawodowego, rodzica i nauczyciela w kształtowaniu świadomości zawodowej ucznia. Rola i cele doradztwa zawodowego w procesie wychowawczym. Metody wspierające” – prowadzący Iwona Serafin Trener, coach, współpracujący z profesjonalistami w zakresie udoskonalenia warsztatu zawodowego rodziców, pedagogów, nauczycieli, młodzieży.

W trakcie oficjalnego otwarcia Targów wręczono nagrody dla laureatów **konkursu „Twoje hobby szansą na przyszłość”** organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu. Konkurs adresowany był do uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu Powiatu Oświęcimskiego. Nagrody przyznano w dwóch kategoriach - „Najbardziej kreatywny list motywacyjny” oraz „Najbardziej kreatywne graficznie CV”.

Dodatkowo w ramach Targów Pracy i Edukacji zorganizowano:

- Dni otwarte doradztwa zawodowego pod hasłem „Poznaj i wykorzystaj swój potencjał zawodowy” – osoby, które skorzystały z poradnictwa oczekiwały: praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących wyboru kierunku szkolenia lub przekwalifikowania oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, korekty albo zredagowania dokumentów aplikacyjnych oraz informacji o lokalnym rynku pracy.
- Seminarium z cyklu „Wiedza w pigułce dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej” - seminarium prowadzili pracownicy Urzędu Skarbowego

w Oświęcimiu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu. Uczestnicy seminarium mogli zapoznać się z problemami dotyczącymi m.in.: rejestracji działalności gospodarczej, podstawowych form opodatkowania, obowiązków właściciela firmy wobec ZUS i Urzędu Skarbowego. Uczestnicy spotkania mieli możliwość indywidualnych konsultacji z prowadzącymi seminarium.

Ogółem w działaniach organizowanych w ramach Targów Pracy i Edukacji udział wzięło **blisko 1400 osób**.

V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2018 roku **3 zakłady pracy** powiadomiły Urząd o zamiarze dokonania zwolnień pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Dwa z powiadomień dotyczyły dużych firm, mających oddziały na terenie całego kraju, w tym na terenie Powiatu Oświęcimskiego. Firmy te realizowały zwolnienia w ramach dobrowolnych odejść oraz w ramach programu wcześniejszych odejść emerytalnych i świadczeń przedemerytalnych. Dlatego w powiadomieniach informowały jedynie o planowanej ogólnej liczbie zwalnianych pracowników z terenu całego kraju. Pracodawcy zobowiązali się do informowania właściwych urzędów pracy w przypadku zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie działania urzędu.

Ostatecznie w 2018r. w ramach tzw. zwolnień grupowych zwolnień **pracowników** - mieszkańców Powiatu Oświęcimskiego dokonały wymienione firmy:

– PKO Bank Polski S.A. Warszawa	1 osoba
– TESCO Polska w Krakowie	26 osób
– ZREMB REMOS 2 sp. z .o.o. Wola	5 osób
RAZEM	32 osoby

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2018r. zarejestrowało się 356 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w 2017r. - 365 osób), co stanowiło 6,9 % ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy,

zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2018r. Urząd realizował **579 ofert pracy** w systemie EURES (w 2017r. – 958 ofert pracy). Oferty EURES dawały łącznie **4 153 miejsca pracy** (4693 miejsc pracy w 2017r.).

Kraje, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy:

- Niemcy – 295 ofert,
- Holandia – 90 ofert
- Norwegia – 60 ofert
- Austria – 55 ofert
- Wielka Brytania – 15 ofert

V.I.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W ostatnich latach obserwujemy znaczący wzrost pracodawców, którzy zwracają się do Urzędu o wydanie w/w informacji starosty. W 2018r. Urząd wydał **139 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca** (w 2017r. - 113 informacji, w 2016r. – 50).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł

pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę. W 2018r. pracodawcy zarejestrowali **1 859 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcovi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2017r. w Urzędzie zarejestrowano 1409 oświadczeń, w 2016r. – 531).

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową**.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych w przepisach wykonawczych za sezonowe.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej). **W 2018r. Urząd wydał 15 decyzji w sprawie prac sezonowych.**

V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

Tabela nr 28. Doradztwo zawodowe w latach 2017 - 2018

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2017r.	2018r.	2017r.	2018r.
Porady indywidualne	672	501	X	X
Informacje indywidualne	691	931	X	X
Porady grupowe	179	181	38	30
Informacje grupowe	228	338	65	61
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	21	8	2	1

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu świadczył różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane zarówno do klienta indywidualnego, jak i o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

Doradztwo zawodowe prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcim często miało charakter wsparcia długoterminowego. Liczna grupa klientów korzystała bowiem z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Z **poradnictwa indywidualnego** skorzystało w roku ubiegłym **501 osób**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 639**. Osoby te od doradcy zawodowego oczekiwały: praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, jak również korekty albo zredagowania dokumentów aplikacyjnych.

Tabela nr 29. Porady indywidualne wg. grup bezrobotnych

		Porady indywidualne w 2017r.		Porady indywidualne w 2018r.	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		672	829	501	639
z tego	bezrobotni	647	781	486	621
	poszukujący pracy	11	24	5	6
	inni	14	24	10	12
Bezrobotni do 30 roku życia		214	252	130	154
w tym do 25 roku życia		117	138	74	86

Bezrobotni powyżej 50 roku życia		179	215	120	159
w tym powyżej 60 roku życia		21	25	8	10
Bezrobotni do 6 miesięcy		462	546	349	443
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		72	101	51	72
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		113	134	86	106
Długotrwale bezrobotni		215	265	144	184
Zamieszkali na wsi		266	322	213	254
Niepełnosprawni		41	53	38	53
Cudzoziemcy		1	1	1	1
Wykształcenie	wyższe	110	123	77	96
	policealne i średnie zawodowe	154	181	127	152
	średnie ogólnokształcące	95	116	61	73
	zasadnicze zawodowe	174	219	148	198
	gimnazjalne i poniżej	114	142	73	102
Staż pracy ogółem	do 1 roku	127	150	82	102
	1–5	139	166	122	157
	5–10	111	136	100	127
	10–20	130	163	92	119
	20 lat i więcej	87	109	60	76
	bez stażu	53	57	30	40

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni **2018r. 181 osób** w ramach **30 spotkań**.

Tabela nr 30. Porady grupowe wg. grup bezrobotnych

		Porady grupowe w 2017r.		Porady grupowe w 2018r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		38	179	30	181
z tego	bezrobotni		178		180
	poszukujący pracy		0		0
	inni		1		1
Bezrobotni do 30 roku życia			48		41
w tym do 25 roku życia			29		14
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			44		58
w tym powyżej 60 roku życia			9		13
Bezrobotni do 6 miesięcy			111		58
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			9		14
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			58		108
Długotrwale bezrobotni			72		131

Zamieszkali na wsi			70		71
Niepełnosprawni			9		12
Cudzoziemcy			1		0
Wykształcenie	wyższe		20		15
	policealne i średnie zawodowe		37		40
	średnie ogólnokształcące		24		16
	zasadnicze zawodowe		58		52
	gimnazjalne i poniżej		39		57
Staż pracy ogółem	do 1 roku		34		39
	1–5		47		41
	5–10		23		32
	10–20		29		21
	20 lat i więcej		22		25
	bez stażu		23		22

W ramach porad grupowych zorganizowano zajęcia o tematyce:

- **„ABC poszukującego pracy”** - zajęcia podnoszące wiedzę uczestników na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy,
- **„Twoja autoprezentacja w dokumentach aplikacyjnych. Bilans mocnych i słabych stron”** - zajęcia mające na celu poznanie zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- **„Poznaj samego siebie. Bilans umiejętności, predyspozycji i preferencji zawodowych”** – zajęcia, których celem jest zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie,
- **„Dobry plan działania = odpowiednia praca”** – zajęcia, które mają przygotować osoby do procesu planowania aktywności zawodowej,
- **„Samopoznanie drogą do trafnych decyzji zawodowych”** – zajęcia, które mają na celu kształtowanie umiejętności podejmowania decyzji zawodowych na bazie świadomości swoich zasobów zawodowych,
- **„Samopoznanie - sukcesem w życiu zawodowym i osobistym”** – zajęcia, których celem jest dokonanie bilansu umiejętności i zainteresowań, identyfikacja słabych i mocnych stron, określenie predyspozycji zawodowych - Test samooceny,
- **„Wyznaczanie i realizacja celów zawodowych”** - zajęcia mające na celu wzmocnienie motywacji do działania,
- **„Bądź architektem swojego szczęścia”. Metody i techniki poszukiwania atrakcyjnej pracy** – zajęcia, których celem jest charakterystyka współczesnego rynku pracy, poznanie i nabycie umiejętności wykorzystania w praktyce różnych metod poszukiwania pracy,
- **„Odkrywanie i promocja swojego potencjału zawodowego”** – zajęcia, które pozwalają uczestnikom ocenić swoje wartości, możliwości i kompetencje poprzez kształtowanie umiejętności dokonywania analizy mocnych stron,
- **„Kształtowanie umiejętności komunikacyjnych. Autoprezentacja”** - zajęcia mające na celu doskonalenie umiejętności prezentowania siebie,
- **„Rozmowa kwalifikacyjna - egzamin ze sztuki autoprezentacji”** - zajęcia w ramach których uczestnicy zapoznawani są z pojęciem komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz poznają zasady autoprezentacji, czyli jak zrobić dobre pierwsze wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej,

- „**Metody i techniki poszukiwania pracy**” - zajęcia, których celem jest poznanie i nabycie umiejętności wykorzystania w praktyce różnych metod poszukiwania pracy, zdobycie umiejętności analizowania ofert pracy i ogłoszeń prasowych, zapoznanie z zasadami przygotowania planu poszukiwania pracy.

Doradcy świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2018r. - **931 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystało **338 osób**, dla których zorganizowano **61 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Tabela nr 31. Informacje grupowe wg. grup bezrobotnych

		Informacje grupowe 2017r.		Informacje grupowe 2018r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		65	228	61	338
z tego	bezrobotni		227		335
	poszukujący pracy		1		0
	inni		0		3
Bezrobotni do 30 roku życia			123		118
w tym do 25 roku życia			84		71
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			23		57
w tym powyżej 60 roku życia			3		6
Bezrobotni do 6 miesięcy			207		255
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			6		21
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			14		59
Długotrwale bezrobotni			29		96
Zamieszkali na wsi			120		147
Niepełnosprawni			8		19
Cudzoziemcy			2		3
Wykształcenie	wyższe		49		72
	policealne i średnie zawodowe		60		79
	średnie ogólnokształcące		33		59
	zasadnicze zawodowe		60		73
	gimnazjalne i poniżej		25		52
Staż pracy ogółem	do 1 roku		55		72
	1–5		47		85
	5–10		39		62

10–20		22		55
20 lat i więcej		23		29
bez stażu		41		32

W 2018 roku doradcy zawodowi opiniowali również wnioski skierowane do Powiatowej Rady Zatrudnienia, dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia. Opinie te zostały sporządzone w oparciu o analizę lokalnego oraz krajowego rynku pracy, dane uzyskane od pośredników pracy oraz dane zawarte w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rekomendacje w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej dotyczyły następujących zawodów:

- ślusarz
- mechanik monter maszyn i urządzeń
- elektromechanik pojazdów samochodowych.

W 2018r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy** zorganizowano:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
22.01.2018r.	Dni otwarte poradnictwa zawodowego. Analiza umiejętności i predyspozycji zawodowych w kontekście umiejętności cenionych i poszukiwanych przez pracodawców.	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
22.01.2018r.	Dni otwarte poradnictwa zawodowego Gdzie i jak zdobyć umiejętności cenione przez pracodawców?	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
23.01.2018r.	Dni otwarte poradnictwa zawodowego. Poznaj obszary swoich zainteresowań zawodowych. Określ swoją drogę rozwoju zawodowego.	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
23.01.2018r.	„ABC osoby bezrobotnej. Zdobądź umiejętności cenione przez pracodawców” Informacja zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
24.01.2018r.	„Dobry plan działania - odpowiednia praca” Porada zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a

24.01.2018r.	„Jak możesz zdobyć umiejętności cenione przez pracodawców ” Spotkanie warsztatowo - informacyjne dla uczniów gimnazjum	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
25.01.2018r.	„Jak możesz zdobyć umiejętności cenione przez pracodawców ” Spotkanie warsztatowo - informacyjne dla uczniów gimnazjum	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
25.01.2018r.	„ABC osoby bezrobotnej”. Prezentacja usług, instrumentów i form aktywizacji zawodowej pomocnych do zdobycia umiejętności cenionych przez pracodawców Informacja zawodowa grupowa.	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
26.01.2018r.	Dni otwarte poradnictwa zawodowego. Informacje dotyczące projektów finansowanych m. in. ze środków UE, w ramach których można uzyskać dodatkowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10
26.01.2018r.	„Zasady przyznawania środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej - krok po kroku” Informacja zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a

W zajęciach łącznie brało udział **57 osób bezrobotnych** oraz **74 uczniów**.

W ramach Targów Pracy i Edukacji organizowanych w dniu 15.03.2018r. ponad 450 uczniów z Powiatu Oświęcimskiego wzięło udział w zorganizowanych wykładach prowadzonych m.in. przez doradców zawodowych naszego Urzędu:

- „Serce czy rozum, czym kierować się przy wyborze zawód – wykład skierowany do uczniów szkół podstawowych i gimnazjalistów prowadziła Aneta Wojas oraz Monika Barciak – doradcy zawodowi Młodzieżowego Centrum Kariery OHP.
- „Efektywne zarządzanie czasem wolnym” wykład skierowany do uczniów szkół podstawowych i gimnazjalistów prowadziła mgr Ewa Waliczek - wykładowca Wyższej Szkoły Zawodowej w Oświęcimiu.
- „Sztuka występów publicznych – jak przygotować się do matury ustnej” wykład dla młodzieży szkół ponadpodstawowych zaprezentował dr Radosław Folga wykładowca Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Oświęcimiu.
- „Rynek pracy i Ty” - wykład dla młodzieży szkół ponadpodstawowych przedstawiły Ewa Królicka i Magdalena Kopeć– doradcy zawodowy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu.

Dodatkowo zaproszona młodzież szkolna mogła skorzystać z indywidualnych porad doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W dniach 8-10.06.2018r. Urząd uczestniczył w **VIII edycji Małopolskiego Dnia Uczenia się**.

**HARMONOGRAM DZIAŁAŃ PUP OŚWIĘCIM I FILIA W KĘTACH
w ramach VIII Małopolskiego Dnia Uczenia się - pod hasłem „Rozwijaj się koncertowo”**

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
08.06.2018r.	„Trafnie wybierz zawód - rozwijaj się koncertowo” Spotkanie edukacyjno – warsztatowe dla młodzieży z III klasy gimnazjum z doradcami zawodowymi	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10
08.06.2018r.	„Plan rozwoju zawodowego - krok po kroku” Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, możliwość wykonania testów	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
08.06.2018r.	„Poznaj swój potencjał zawodowy” Indywidualne porady zawodowe w ramach „dnia otwartego”, możliwość wykonania testów predyspozycji zawodowych	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10
08.06.2018r.	„Bądź dyrygentem swojej kariery. Poznaj swoje umiejętności, zainteresowania i predyspozycje zawodowe” Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym w ramach „dnia otwartego”, możliwość wykonania testów zawodowych	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a

Łączna liczba uczestników: **23 osoby**.

Ogólnopolski Tydzień Kariery - odbiorcami działań zorganizowanych w ramach OTK w Oświęcimiu i Kętach były osoby bezrobotne, młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, nauczyciele, młodzież - podopieczni OHP – **ogółem 82 osoby**.

W ramach zajęć zorganizowanych przez doradców zawodowych zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
15.10.2018r.	<p>Dzień otwarty poradnictwa zawodowego „Bądź architektem swojego szczęścia”- Ciekawa praca – jak ją uzyskać?</p> <p>Indywidualne porady zawodowe dla osób bezrobotnych i zainteresowanych prezentowaną tematyką.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz w Młodzieżowym Centrum Kariery OHP</p>	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10
16.10.2018r.	<p>„Bądź architektem swojego szczęścia” „Metody i techniki poszukiwania atrakcyjnej pracy”</p> <p>Porada grupowa dla osób bezrobotnych Oferta Urzędu. Informacja nt. lokalnego rynku pracy w tym poszukiwanych zawodów i wymagań pracodawców</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP</p> <p>Powrót na rynek pracy. Czego oczekują pracodawcy. W czym może pomóc Ci urząd pracy.</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Filii w Kętach.</p> <p>Bądź architektem swojego szczęścia. Zawody nadwyżkowe i deficytowe. Zawody przyszłości.</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjne dla uczniów ostatnich klas gimnazjalnych.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Filii w Kętach, Doradca zawodowy OHP.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a</p> <p>Zespół Szkolno - Przedszkolny w Bulowicach, ul. Bielska 59</p>
17.10.2018r.	<p>„Bądź architektem swojego szczęścia” Wybierz nowy zawód dający szansę na rozwój w niedalekiej przyszłości.</p> <p>Spotkanie warsztatowe dla młodzieży</p>	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

	<p>gimnazjalnej</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej z MWK OHP i Młodzieżowego Centrum Kariery OHP .</p>	
	<p>„Bądź architektem swojego szczęścia”. Zawody nadwyżkowe i deficytowe. Zawody przyszłości.</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjne dla uczniów ostatnich klas gimnazjalnych.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy Filii w Kętach oraz doradca zawodowy Młodzieżowego Centrum Kariery OHP.</p>	<p>Szkoła Podstawowa nr 1 w Kętach, ul. Sobieskiego 6</p>
18.10. 2018r.	<p>Kreatywne CV „Bądź architektem swojego szczęścia”</p> <p>Spotkanie warsztatowe dla młodzieży szkół średnich</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>
	<p>Jak zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Przekazanie wskazówek i informacji o formach wsparcia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>Indywidualne informacje dla osób bezrobotnych.</p> <p>Prowadzący doradcy zawodowi zatrudnieni w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Kętach</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a</p>
19.10.2018r.	<p>Dzień otwarty poradnictwa zawodowego</p> <p>Wsparcie informacyjne dla osób zainteresowanych aktywizacją w ramach projektów finansowanych z EFS-u. Poradnictwo adresowane do osób bezrobotnych i zainteresowanych powyższą tematyką.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>

W ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który odbywał się w dniach 12 - 18 listopada 2018r. zorganizowano:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE
13. 11.2018r.	<p><u>Seminarium z cyklu „Wiedza w pigułce dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą”</u></p> <p>Prowadzący: Pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimiu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
14.11.2018r.	<p><u>„Czym kierować się przy wyborze zawodu”</u></p> <p>Warsztaty dla młodzieży szkół podstawowych</p> <p>Prowadzący: Doradca zawodowy Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Oświęcimiu</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
15.11. 2018r.	<p><u>„Bądź osobą przedsiębiorczą. Chłopska Szkoła Biznesu”</u></p> <p>Warsztaty dla młodzieży szkół średnich prowadzone przez Doradców zawodowych z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Krakowie</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
16.11.2018r.	<p><u>„Własna działalność gospodarcza”</u></p> <p>Porady Indywidualne dla osób zainteresowanych różnymi formami wsparcia dla planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Oferta różnych instytucji i stowarzyszeń z lokalnego rynku pracy</p> <p>Prowadzący: Pracownicy Urzędu -doradcy zawodowi, doradcy klienta, pracownik ds. dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu oraz Filia w Kętach

W proponowanych zajęciach łącznie wzięło udział **66 osób**.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz z lokalnymi szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi i placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi)
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

W ramach doradztwa zawodowego prowadzone były **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Szkolenie miało na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu podejmowaniu zatrudnienia. Stąd uczestnikami w/w zajęć były głównie osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności. W/w szkolenie trwa przez okres 3 tygodnie i składa się z dwóch części: warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy - łącznie 80 godzin.

Szkolenie ukończyło **8 osób bezrobotnych**.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2018 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 1 856 osób**.

V.1.6. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona była w 2018r. w formie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy były prowadzone przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. Szkolenie, zgodnie Rozporządzeniem MPIPS z dnia 14 maja 2014r. *w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014r. poz. 667), trwało przez 3 tygodnie i składało się z dwóch części: warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy – łącznie 80 godzin. Uczestnicy szkolenia uprawnieni byli do stypendium w okresie udziału w w/w szkoleniu. W szkoleniu uczestniczyło **8 osób bezrobotnych**, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Działania z zakresu pomocy w poszukiwaniu pracy mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Stąd uczestnikami w/w zajęć były głównie osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności.

V.1.7 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2018R.

Ogółem na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2018 roku do 31.12.2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował **91 osób**, w tym:

- 6 osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych (w tym 1 osoba uczestnicząca w szkoleniu organizowanym w ramach PFRON),
- 30 osób uczestniczących w szkoleniach grupowych w ramach projektu EFS,
- 8 osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 30 osób uczestniczących w szkoleniu "ABC własnego biznesu",
- 17 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych.

Spośród 17 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 6 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 11 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne na podstawie indywidualnego planu działania było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia w formie np. uprawdopodobnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Natomiast szkolenia organizowane na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej to szkolenia, o które wnioskuje pracodawca, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązując się do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkoleń na okres 6 miesięcy. W 2018r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

Tabela nr 32. Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej w 2018 roku (osoby, które ukończyły szkolenia)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym, biomasażem i terapią poprawy kondycji fizycznej	1	1	100
2.	Kurs podstawowy dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych lub pojazdów przewożących wartości pieniężne w zakresie prawa jazdy kat. B1, B, BE	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	100
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy D1, D1E, D, DE	1	0	0
Ogółem		4	3	75

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych z Funduszu Pracy w ramach w/w programu ukształtowała się na poziomie **75%** (większość osób przeszkolonych podjęła zatrudnienie).

Tabela nr 33. Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (osoba, która ukończyła szkolenie)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Kurs stylizacji paznokci	1	1	100
Ogółem		1	1	100

Szkolenie zorganizowane w ramach w/w programu było efektywne.

Tabela nr 34. Szkolenia indywidualne w ramach PFRON (osoba, która ukończyła szkolenie)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Specjalista ds. finansowo-księgowych + kadry i płace	1	0	0
Ogółem		1	0	0

Środki finansowe PFRON zostały wydatkowane nieefektywnie, ponieważ poszukujący pracy po kursie nie podjął niestety zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2018 roku organizował szkolenia grupowe, zgodnie z kierunkami szkoleń zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Plany szkoleń grupowych opracowane zostały w oparciu o prognozy w zakresie istniejącego zapotrzebowania na rynku pracy. Zapotrzebowanie to określane jest na podstawie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, wynikających z ich zgłoszeń i wskazań w indywidualnych planach działania, zgłoszeń pracowników Urzędu, zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, a także innych badań. W 2018 roku szkolenia grupowe ukończyło 67 osób (z uwzględnieniem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 8 osób).

Organizacja szkoleń odbywała się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy (z wyjątkiem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy). Wybór instytucji szkoleniowych dokonywany był zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Szkolenia grupowe były realizowane w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy.

Tabela nr 35. Szkolenia grupowe EFS Działanie 8.1 AZ (osoby, które ukończyły szkolenia)
Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (IV)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III	11	5	45,45
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	9	3	33,33
3.	Magazynier	10	2	20
Ogółem		30	10	33,33

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach wyniosła nieco ponad **30%** (tylko 10 osób podjęło zatrudnienie).

Tabela nr 36. Szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy "ABC własnego biznesu" (osoby, które ukończyły szkolenia)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	30	30	100
Ogółem		30	30	100

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy ukończyło 8 osób.

W zakresie szkolenia w Klubie Pracy odnotowano zerowy wskaźnik efektywności. Jest to spowodowane faktem, że w szkoleniu tym wzięły udział osoby długotrwale bezrobotne, od wielu lat figurujące w rejestrze, którym trudno jest powrócić na rynek pracy.

Ogółem efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła **59,70%**.

Ogólna efektywność realizowanych szkoleń w 2018r. Wyniosła **62,22%**.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po

ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

V.1.8. STUDIA PODYPLOMOWE

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2018r., ze względu na ograniczone środki finansowe, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nie finansował kosztów studiów podyplomowych, jedynie 3 osoby kontynuowały dofinansowania przyznane w 2017r. Wydatki poniesione w minionym roku na stypendia wyniosły **1 956,57 zł**.

V.1.9 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2018r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **66 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **46** pracodawcami. Wsparciem zostały objęte **168 osób**. Powiatowy Urząd Pracy

w Oświęcimiu w 2018 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **530.956,58 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

W 2018 roku pracodawcy złożyli **65 wniosków** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **36 umów** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **37 nowych stanowisk pracy**, skierowanych zostało **60** osób (w tym 23 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **727.734,65 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2018r.	Wydatki w 2018r.
1.	Fundusz Pracy	2	40.000,00 zł	40.000,00 zł
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	10	200.000,00 zł	199.938,00 zł
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	7	180.000,00 zł	140.000,00 zł
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia	8	160.000,00 zł	155.309,96 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	5	100.000,00 zł	100.000,00 zł
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	5	100.000,00 zł	92.486,69 zł

Ze środków PFRON umowę o refundację z tytułu wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych podpisało **dwóch** pracodawców, zostały utworzone **2** stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych na łączną kwotę **70.000,00 zł**.

V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2018 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich

temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią Komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **20.000,00 zł**. W 2018 roku złożono **210 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **128 osobom** bezrobotnym.

Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w **2018 roku** (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **2.517.263,12 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2018r.	Wydatki w 2018r.
1.	Fundusz Pracy	7	140.000,00 zł	145.521,70 zł
2.	POWER III	43	840.007,61 zł	830.456,34 zł
3.	RPO WM IV	50	993.994,20 zł	986.609,02 zł
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	5	100.000,00 zł	100.000,00 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	5	100.000,00 zł	100.000,00 zł
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia	7	140.000,00 zł	138.244,00 zł
7.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	6	121.120,00 zł	117.165,95 zł
8.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	5	100.000,00 zł	99.266,11 zł

Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia

doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2018 roku przyjęto do refundacji **kwotę 830,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2018r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **99 osób** (w tym 14 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2018 zostały podpisane **84 umowy**, natomiast w całym 2018 roku zostało złożonych **156 wniosków** o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2018 roku wydatkowano łącznie kwotę **808.371,09 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2018r.	Wydatki w 2018r.
1.	Fundusz Pracy	34	464.570,00 zł	446.865,13 zł
2.	POWER III	15	181.300,00 zł	176.596,13 zł
3.	RPO WM III (kontynuacja umów z 2017r.)	-	11.760,00 zł	11.668,61
4.	RPO WM IV	20	105.840,00 zł	103.488,64 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	5	24.500,00 zł	23.650,82 zł
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia	7	32.300,00 zł	26.908,17 zł
7.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	5	27.600,00 zł	19.193,59 zł

V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i gdy forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2018 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano na podstawie środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2018 roku do odbycia stażu skierowano **286 osób bezrobotnych**. Do Urzędu w całym 2018 roku wpłynęło 396 wniosków o organizację staży. Podpisano **259 umów** o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **2.879.733,29 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2018r.	Wydatki w 2018r.
1.	Fundusz Pracy	44	770.600,00 zł	743.857,08 zł
2.	POWER III	127	1.529.408,23 zł	1.451.452,24 zł
3.	RPO WM III (kontynuacja umów z 2017r.)	-	54.409,32 zł	44.968,66 zł
4.	RPO WM IV	87	516.386,52 zł	498.013,07 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	9	55.200,00 zł	50.136,45 zł
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia	5	28.000,00 zł	27.487,64 zł
7.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	14	72.530,00 zł	63.818,15 zł

V.2.5 ROBOTY PUBLICZNE

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ze względu na ograniczone możliwości finansowe oraz niski wskaźnik efektywności zatrudnieniowej nie realizował robót publicznych.

V.2.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2018 roku zostały zawarte **porozumienia z 9 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Polanka Wielka, Gminą Preciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą

Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2018 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły **62 osoby**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **35 571,81 zł**.

V.2.7 REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA – ART. 150F USTAWY.

W latach 2016 – 2018 z Funduszu Pracy refundowane były pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Umowy o refundację zawierane były do końca 2017r. Pracodawca lub przedsiębiorca obowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana była refundacja, czyli 12 miesięcy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

W 2018r. roku skierowano **45 osób** na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów. Na refundację wydatkowano kwotę **2.137.053,63 zł**.

V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2018 roku przeszkolił **17 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (2 osoby w ramach środków Funduszu Pracy, 4 osoby w ramach Funduszu Pracy z programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz 11 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”.

Tabela nr 37. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	JavaScript Developer: React	1	1	100
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi – proces spawania 111 i 135 oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi – proces spawania 311	1	1	100
Ogółem		2	2	100

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych zorganizowanych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **100%**. Obydwie osoby przeszkolone znalazły zatrudnienie.

Tabela nr 38. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych ze środków Funduszu Pracy w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (osoby, które ukończyły szkolenia)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Kwalifikacja wstępna blok programowy kat. C1, C1E, C, CE	1	0	0
Ogółem		1	0	0

Po w/w szkoleniu nie osiągnięto efektywności, gdyż osoba w nim uczestnicząca nie podjęła zatrudnienia.

Tabela nr 39. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych ze środków Funduszu Pracy w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) (osoby, które ukończyły szkolenia)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Pakiet szkoleń: Manicure Tytanowy + Nail Art, manicure Hybrydowy, Pedicure Specjalistyczny Henna, przedłużanie rzęs	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	0	0
3.	Operator podestów ruchomych przejezdnych IP Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III i operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasa III	1	0	0
Ogółem		3	1	33,33

Tylko jedna osoba, spośród osób kończących szkolenia w ramach w/w programu, podjęła zatrudnienie.

Tabela nr 40. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III) współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014- 2020 Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym + bezpieczna wymiana butli gazowych	2	2	100
2.	Kwalifikacja wstępna blok programowy kat. C1, C1E, C, CE	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	8	6	75
Ogółem		11	9	81,82

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła blisko **82%** (zdecydowana większość, tj. 9 osób spośród 11 osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych podjęło pracę).

W szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych uczestniczyło ogółem 40 osób – 26 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 14 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach. Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **82,5%** (33 osoby podjęły pracę spośród 40 osób, które ukończyły szkolenia).

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **91.921,02 zł.**

V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2018 roku przyznano **15 bonów na zasiedlenie** na łączną kwotę **114.900,00 zł**.

V.3.3 BON STAŻOWY

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania**.

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku stosuje się odpowiednio.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2018 roku na staże w ramach bonów stażowych skierowano **3** osoby bezrobotne. Do Urzędu w 2018 roku wpłynęły 3 wnioski o przyznanie bonów stażowych. Podpisano 3 umowy stażowe realizowane w ramach bonów. Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2018 roku **33.179,13 zł**

Tabela nr 41. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER III Poddziałanie 1.1.2 w 2018r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	61 946,40	56 384,22	11
2.	Stáže	1 529 408,23	1 451 452,24	127
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	840 007,61	830 456,34	43
4.	Prace interwencyjne	181 300,00	176 596,13	15
	RAZEM:	2 612 662,24	2 514 888,93	196

Tabela nr 42. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM III Działanie 8.1 w 2018r.

lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków (kontynuacja umów zawartych w 2017r.)
1.	Prace interwencyjne	11 668,61
2.	Stáže	44 968,66
	RAZEM:	56 637,27

Tabela nr 43. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM IV Działanie 8.1 w 2018r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Szkolenia	94 038,90	92 571,54	30
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	993 994,20	986 609,02	50
3.	Prace interwencyjne	105 840,00	103 488,64	20
4.	Staże	516 386,52	498 013,07	87
	RAZEM:	1 710 259,62	1 680 682,27	187

Tabela nr 44. Wykorzystanie środków PFRON w 2018 roku

Lp.	Zadania	Plan na 2018r.	Wydatki poniesione do 31.12.2018r.	Ilość osób	Zobowiązania z umów zawartych w 2018r.
Zobowiązania (poz. 1)					
1.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	49 043,00 zł	41 725,71 zł		
Zadania bieżące (poz. 1-4)					
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	70 000,00 zł	70 000,00 zł	2	0
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	88 337,00 zł	90 582,85 zł	14	16 120,24 zł
4.	Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 11 ust. 2 pkt 1)	3 430,00 zł	3 428,56 zł	1	0
	RAZEM	245 810,00 zł	240 737,12 zł	18	16 120,24 zł

Tabela nr 45. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2018r. (zł)	Ilość uczestników w 2018r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim III	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.2; Fundusz Pracy.	2 612 662,24	166	2 514 888,93	196
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim IV	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	1 710 259,62	180	1 680 682,27	187

Opis projektów realizowanych w 2018 roku

- Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III)**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- bony szkoleniowe – dla **11** osób,
 - staże zawodowe – dla **127** osób,
 - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **43** osób,
 - prace interwencyjne – dla **15** osób.
- Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (IV)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy i zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- szkolenia – dla **30** osób,
- staże zawodowe – dla **87** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **50** osób,
- prace interwencyjne – dla **20** osób.

Tabela nr 46. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku

Lp.	Nazwa projektu	Planowane środki (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2018r. (zł)	Ilość uczestników w 2018r.
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	300 000,00 zł	15	299 938,00 zł	15
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	376 700,00 zł	31	317 322,97 zł	27
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia	374 700,00 zł	30	361 232,71 zł	31
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	373 800,00 zł	39	350 914,92 zł	36
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	250 000,00 zł	16	235 338,53 zł	16

Opis projektów

– **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych**

W ramach programu zrealizowano następujące działanie:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **10** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób

– **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale**

W ramach programu zrealizowano następujące działanie:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **7** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób
- staże – dla **9** osób
- szkolenia – dla **1** osoby
- prace interwencyjne – dla **5** osób

– **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia**

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **8** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **7** osób
- staże – dla **5** osób
- szkolenia – dla **4** osób
- prace interwencyjne – dla **7** osób

– **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I**

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **6** osób
- staże – dla **14** osób
- bon szkoleniowy – dla **1** osoby
- prace interwencyjne – dla **5** osób
- bon na zasiedlenie – dla **5** osób

– **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II**

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób
- bon szkoleniowy – dla **3** osób
- bon na zasiedlenie – dla **3** osób

PODSUMOWANIE

Od kilku lat obserwuje się dynamiczny rozwój rynku pracy, obecnie sytuacja zarówno na krajowym jak i lokalnym rynku jest najlepsza od wielu lat. Ma to wpływ na liczbę i strukturę bezrobocia. Na koniec roku 2018 odnotowano spadek wskaźników bezrobocia w powiecie w porównaniu do lat ubiegłych. Stopa bezrobocia rejestrowanego obniżyła się o pół punktu procentowego, natomiast liczba bezrobotnych była niższa o 221 osób w porównaniu do roku ubiegłego.

W 2018 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało informacje o średnich wartościach wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągniętych za rok 2017 we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Urząd Pracy w Oświęcimiu osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 83,26% a kosztowej 9.940,74 zł. Wobec powyższego osiągnęliśmy polepszenie wyników w porównaniu do lat ubiegłych. Dodatkowo Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał nagrodę specjalną dla pracowników naszego Urzędu.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu otrzymał nagrodę specjalną i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych” Lider Aktywizacji Osób Młodych to projekt realizowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem konkursu jest promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, które są realizowane przez instytucje rynku pracy.

WSTĘP	1
I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM	2
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	2
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	4
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH	7
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	12
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	15
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	18
II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	18
II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	20
III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	21
III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA.....	21
III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE	22
III.3 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	22
III.4 POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I ADMINISTROWANIE SYSTEMEM INFORMATYCZNYM	23
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	23
IV.1 FUNDUSZ PRACY	23
IV.2 BUDŻET	28
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	31
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	31
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY	31
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	37
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	38
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	39
V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	44
V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	44

V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE	45
V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	46
V.1.6. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	57
V.1.7 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2018R.	57
V.1.8. STUDIA PODYPLOMOWE	61
V.1.9 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	61
V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	62
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.	62
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	62
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	63
V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	64
V.2.5 ROBOTY PUBLICZNE	65
V.2.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	65
V.2.7 REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA – ART. 150F USTAWY.....	66
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	66
V.3.1 BON SZKOLENIOWY	66
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE	68
V.3.3 BON STAŻOWY	69
PODSUMOWANIE	74