



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OŚWIĘCIMIU ZA ROK 2019



Oświęcim dn, 30.03.2020r.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu Powiatu Oświęcimskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2019 roku nastąpił duży spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2018r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 247 osób a poszukujących pracy zwiększył się o 3 osoby.

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2018 r. - 31.12. 2019 r.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Powiat Oświęcimski 31.12.2018 r.</i>	<i>Powiat Oświęcimski 31.12.2019 r.</i>
<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</i>		
<i>w tym:</i>	2900	2653
▪ <i>mężczyzn</i>	1091	1075
▪ <i>kobiet</i>	1809	1578
<i>Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku</i>	519	479
<i>Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku</i>	2381	2174
<i>Liczba osób poszukujących pracy</i>	88	91

Na koniec roku 2019 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim ukształtowała się na poziomie 5,1% i w porównaniu do końca roku 2018 obniżyła się o pół punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,1 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 1 punkt procentowy

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2019 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski

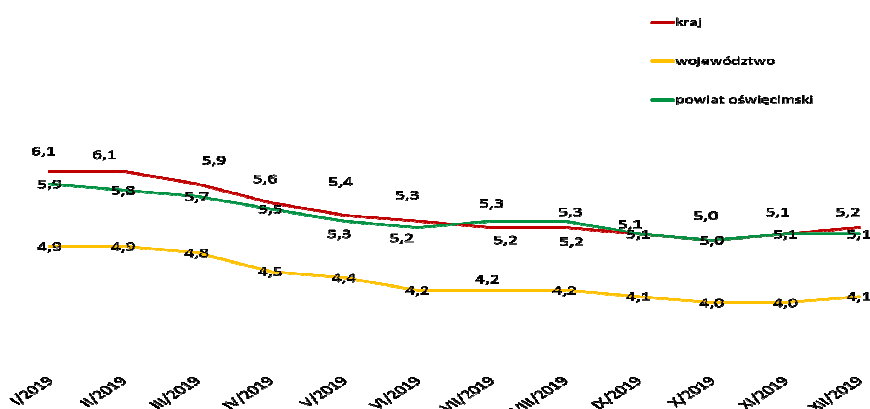


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2018 r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
Województwo Małopolskie	5,5	5,5	5,3	5,1	4,9	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,7
Powiat Oświęcimski	6,4	6,4	6,3	5,9	5,7	5,4	5,5	5,5	5,4	5,4	5,5	5,6

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2019r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
Województwo Małopolskie	4,9	4,9	4,7	4,5	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,1
Powiat Oświęcimski	5,8	5,8	5,6	5,4	5,3	5,1	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,1

Stopa bezrobocia w 2018 r i 2019 r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2019r.

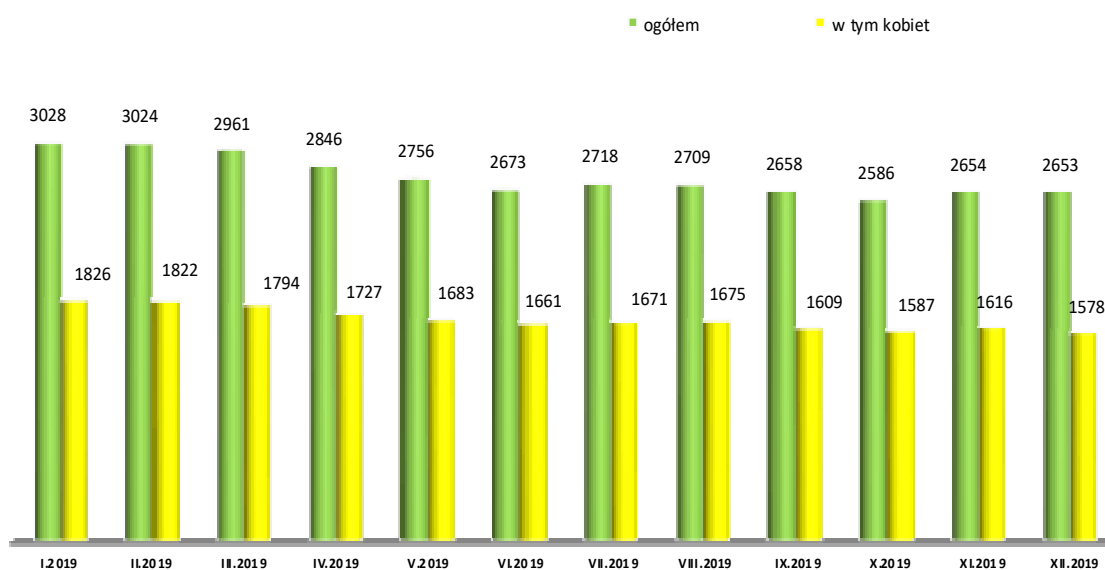


Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od 2018 do 2019 roku w Powiecie Oświęcimskim.

M-c	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
2018	3295	3299	3212	2988	2904	2734	2799	2825	2774	2757	2824	2900
2019	3028	3024	2961	2846	2756	2673	2718	2709	2658	2586	2654	2653

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2019r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2018r. o 247 osób.

I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2019r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	3028	3024	2961	2846	2756	2673	2718	2709	2658	2586	2654	2653
w tym kobiet	1826	1822	1794	1727	1683	1661	1671	1675	1609	1587	1616	1578
% udział kobiet	60%	60%	60%	61%	61%	62%	61%	62%	61%	61%	61%	59%

W dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2019 r. wynosiła 1578 co stanowi ponad 59% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2018 - 2019r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2018	562	573	520	509	506	486	487	476	449	451	505	519
2019	563	546	487	501	465	460	502	508	478	473	469	479

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2019r. wynosiła 479 osób w porównaniu do 31.12.2018r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 40 osób, natomiast procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2019 r.

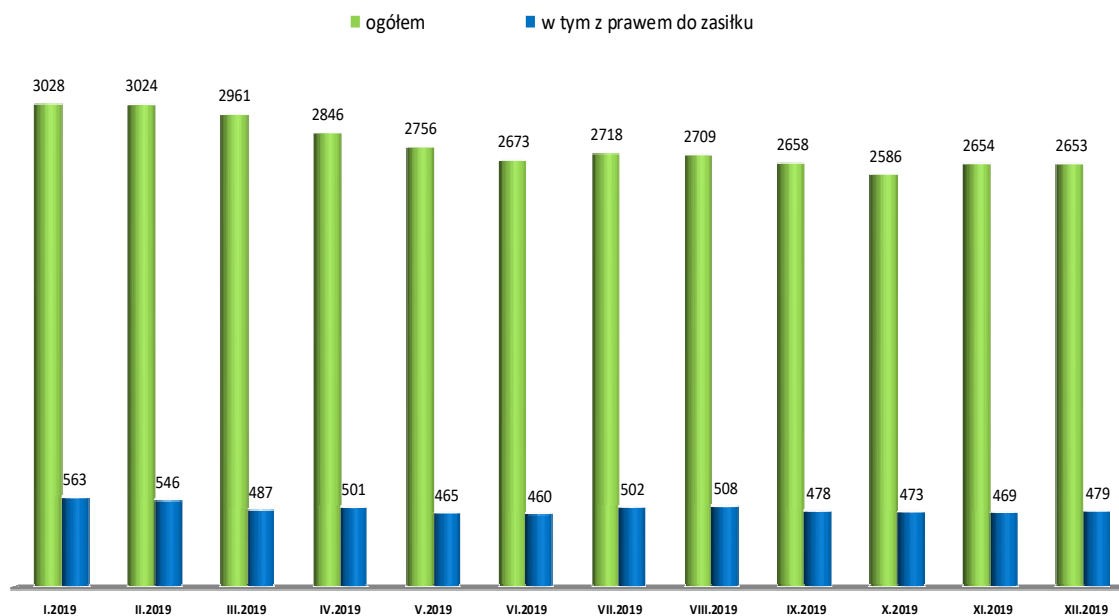


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2018 – 2019r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2018												
%	17%	17%	16%	17%	17%	18%	17%	17%	16%	16%	18%	18%
2019												
%	19%	18%	16%	18%	17%	17%	18%	19%	18%	18%	18%	18%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2019r.

	liczba osób	w tym kobiet
Ogółem osoby bezrobotne	2653	1578
- poprzednio pracujące	2464	1458
- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	169	115
- dotychczas niepracujące	189	120
Zamieszkali na wsi	1052	641
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	5	3
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	93	51
Cudzoziemcy	6	3
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	827	502
Osoby bez doświadczenia zawodowego	341	214
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	498	498
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2241	1374
- do 30 roku życia	640	406
- w tym do 25 roku życia	319	188
- długotrwale bezrobotne	1207	781
- powyżej 50 roku życia	757	334
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	255	141
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	613	547
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	14
- niepełnosprawni	217	109

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2019 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 2241 osoby bezrobotne. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 9. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zamieszkali na wsi	1248	1227	1211	1135	1107	1074	1103	1078	1064	1053	1063	1052
Bezrobotni długotrwale	1309	1295	1282	1265	1265	1247	1228	1234	1210	1195	1200	1207

Bezrobotnym długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2019r. mimo wzrostu liczbowego do roku ubiegłego, ok. 14% osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (prawie 29%). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 23% ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 600 osób z wykształceniem policealnym i śr. zawodowym, spadek o 75 osób.

Osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym i poniżej to prawie 22% wszystkich bezrobotnych. W grupie tej dominują osoby ze statusem długotrwale bezrobotnych.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudnia 2018-2019

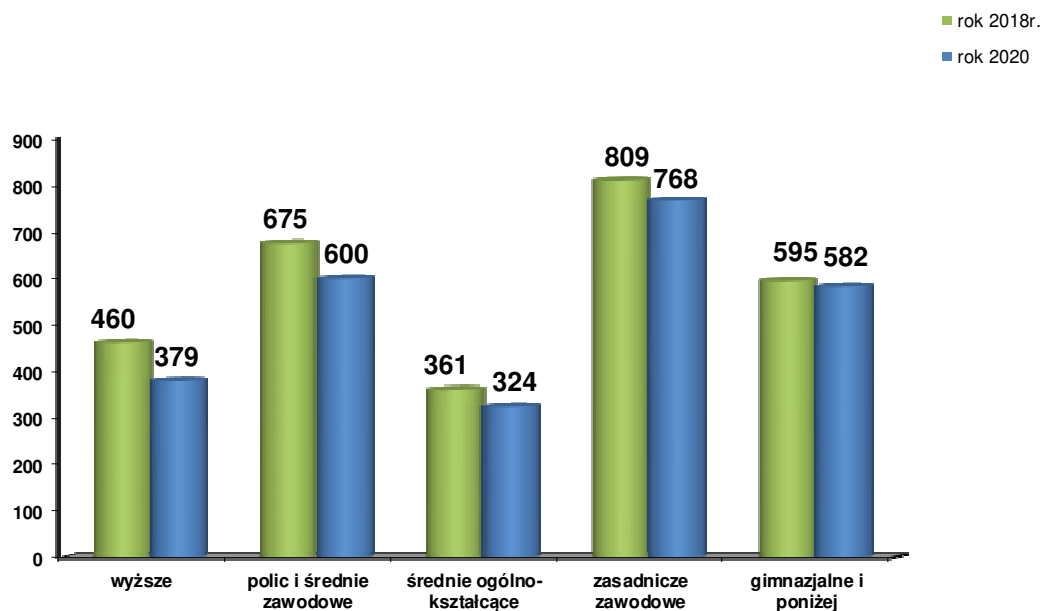
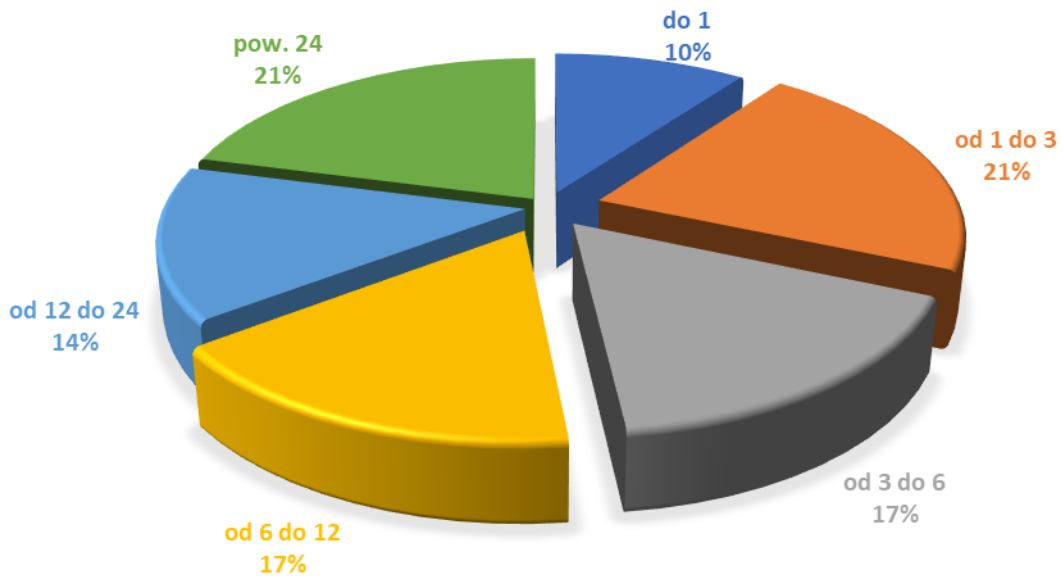


Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2019 r.

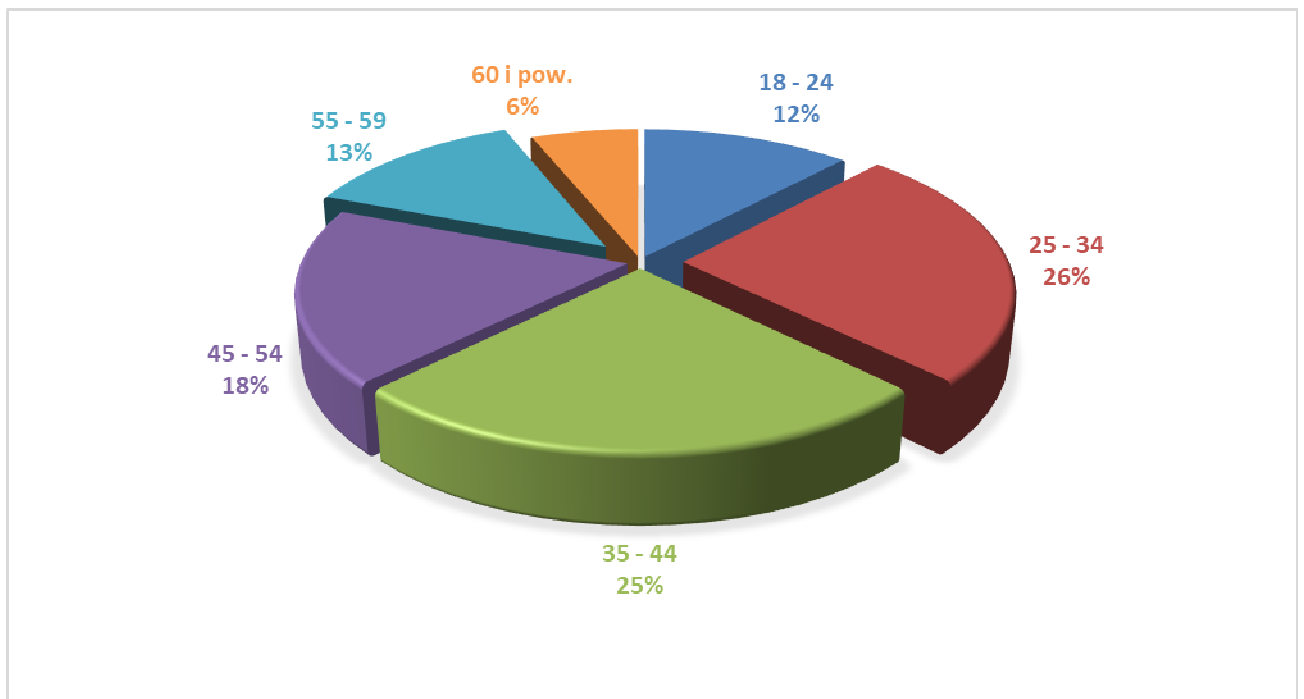
Wyszczególnienie		I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Czas pozostawania bez pracy	do 1	340	261	381	267
	od 1 do 3	630	467	478	569
	od 3 do 6	505	463	388	444
	od 6 do 12	522	494	461	437
	od 12 do 24	368	390	367	381
	pow. 24	596	598	583	555
Wiek	18 - 24	327	273	333	319

	<i>25 - 34</i>	829	719	684	674
	<i>35 - 44</i>	689	657	658	668
	<i>45 - 54</i>	554	506	473	486
	<i>55 - 59</i>	385	359	340	342
	<i>60 i pow.</i>	177	159	170	164
Wykształcenie	<i>wyższe</i>	441	385	367	379
	<i>polic. i średnie zawodowe</i>	714	642	665	600
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	363	333	334	324
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	827	742	735	768
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	616	571	557	582
Staż pracy	<i>do 1 roku</i>	588	510	504	502
	<i>od 1 do 5</i>	710	632	678	660
	<i>od 5 do 10</i>	517	454	415	421
	<i>od 10 do 20</i>	482	443	429	447
	<i>od 20 do 30</i>	327	295	295	288
	<i>30 lat i więcej</i>	145	144	132	146
	<i>bez stażu</i>	192	195	205	189
razem		2961	2673	2658	2653

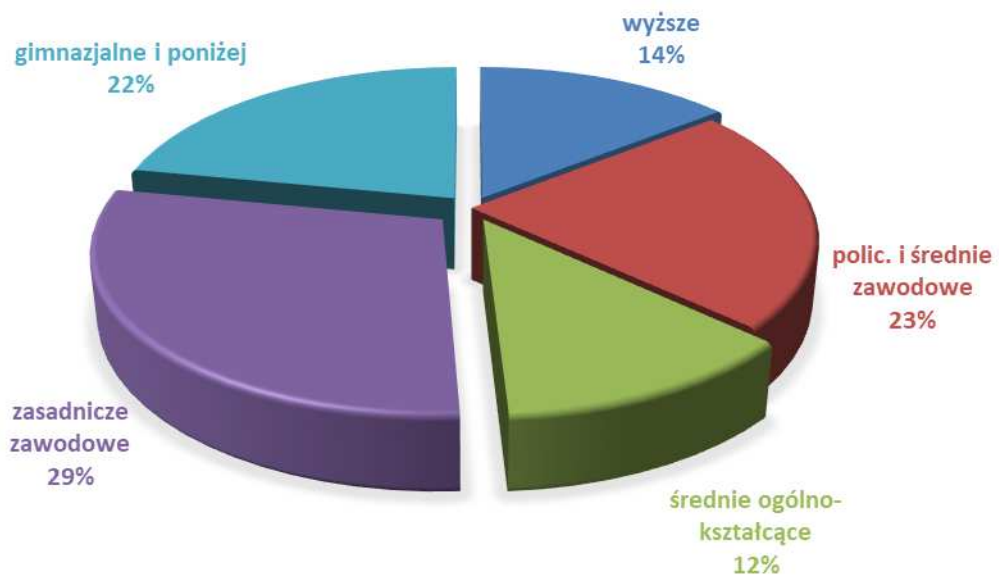
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2019 r.



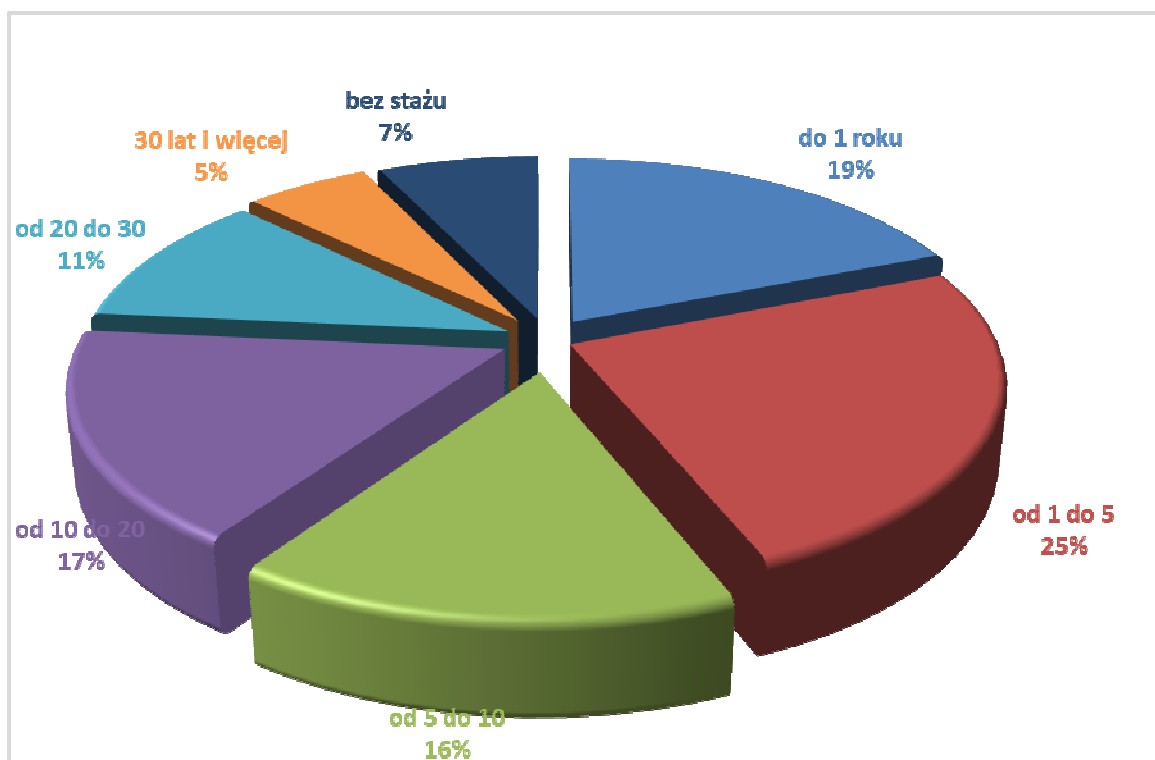
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2019 r.



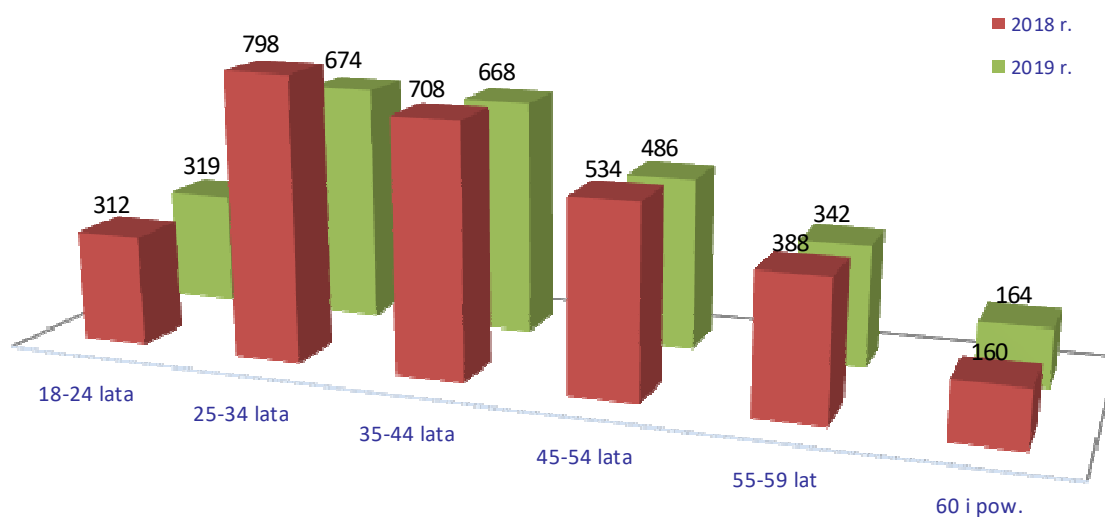
Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2019 r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2019 r.



Wykres nr 9. Liczba osób bezrobotnych według wieku; stan na dzień 31 grudnia w latach 2017-2018

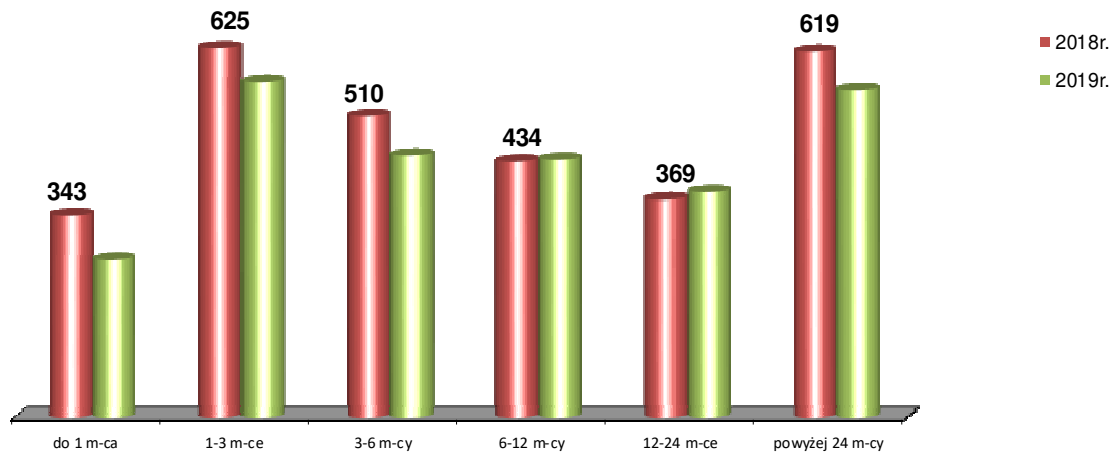


Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 21% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy oraz w przedziale od 1 do 3 miesięcy. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 10% bezrobotnych. Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2018-2019

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	Powyżej 24 miesięcy
2018	343	625	510	434	369	619
2019	267	569	444	437	381	555

Wykres nr 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2018-2019



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

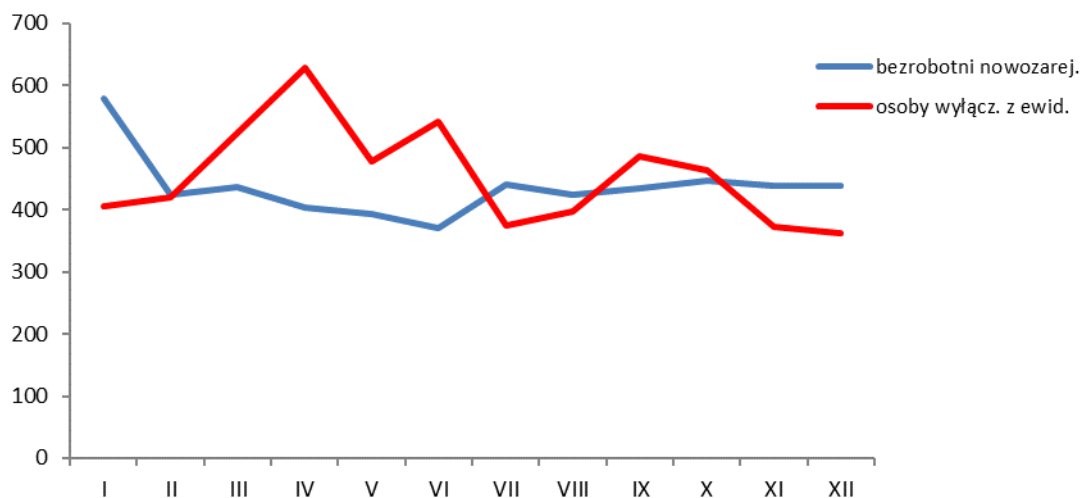
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2019r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	508	426	396	355	351	279	437	363	424	436	392	335
„Odpływ” bezrobotnych	380	430	459	470	441	362	392	372	475	508	324	336

W okresie całego 2019r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4702 osób, które uzyskały status os. bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4949 osób.

Wykres nr 11. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2019 roku



Mimo spadku poziomu bezrobocia obserwuje się stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych.

Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 12. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2019r.

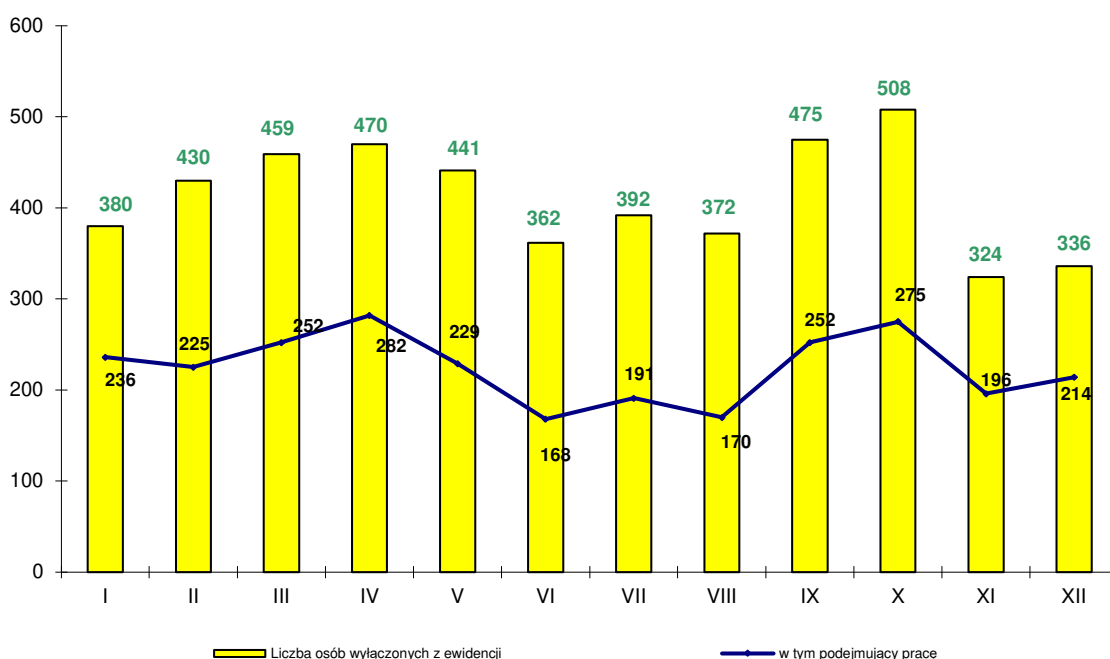


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2019r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	380	430	459	470	441	362	392	372	475	508	324	336
W tym podejmujący pracę	236	225	252	282	229	168	191	170	252	275	196	214

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2019r. ukształtował się na poziomie 63,88%.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2019r.

miesiące	napływ bezrobotnych	podejmujący pracę	wskaźnik płynności rynku pracy
I	508	236	46,46%
II	426	225	52,82%
III	396	252	63,64%
IV	355	282	79,44%
V	351	229	65,24%
VI	279	168	60,22%
VII	437	191	43,71%
VIII	363	170	46,83%

IX	424	252	59,43%
X	436	275	63,07%
XI	392	196	50,00%
XII	335	214	63,88%

I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chelmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Przeciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2019 r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Brzeszcze	24	58	46	50	39	32
Chelmek	21	44	36	17	21	19
Osiek	13	18	20	16	16	24
Gmina Oświęcim	28	56	30	28	26	34
Miasto Oświęcim	87	155	124	125	104	163
Polanka Wielka	5	10	8	6	6	9
Przeciszów	12	27	16	18	10	14
Zator	15	44	22	27	20	26
Kęty	62	157	142	150	139	234

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2019 r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Brzeszcze	46	68	58	40	26	11
Chełmek	12	41	46	32	15	12
Osiek	13	29	27	18	18	2
Gmina Oświęcim	26	52	41	25	41	17
Miasto Oświęcim	76	193	194	144	96	55
Polanka Wielka	5	13	9	9	4	4
Przeciszów	15	27	16	20	15	4
Zator	24	43	34	20	21	12
Kęty	102	208	243	178	106	47

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2019r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Brzeszcze	35	67	41	60	46
Chełmek	21	39	20	52	26
Osiek	12	32	11	25	27
Gmina Oświęcim	46	43	36	51	26

Miasto Oświęcim	117	161	93	187	200
Polanka Wielka	6	8	2	18	10
Przeciszów	14	29	9	30	15
Zator	13	35	20	46	40
Kęty	115	186	92	299	192

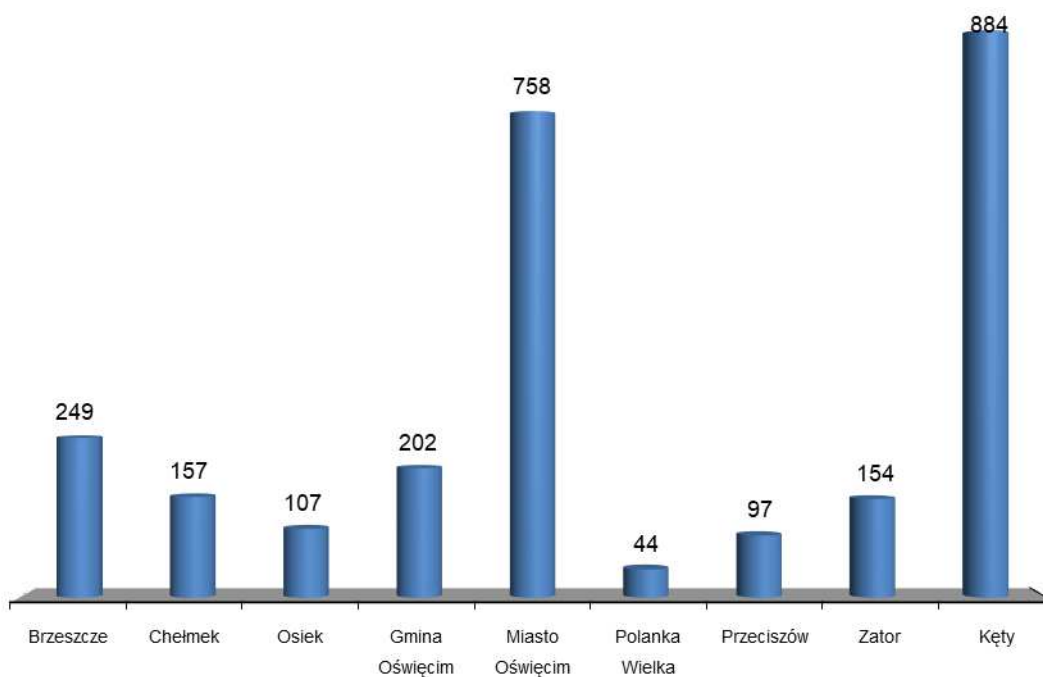
Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2019 r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Brzeszcze	56	67	39	36	19	13	19
Chełmek	31	35	26	28	24	9	5
Osiek	21	29	16	19	9	8	5
Gmina Oświęcim	36	44	25	34	25	21	17
Miasto Oświęcim	180	179	107	130	73	38	51
Polanka Wielka	8	13	5	7	7	3	1
Przeciszów	13	24	10	17	18	7	8
Zator	32	41	35	13	14	8	11
Kęty	125	228	158	163	99	39	72

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2018r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2018r.
Brzeszcze	249
Chelmek	158
Osiek	107
Gmina Oświęcim	202
Miasto Oświęcim	758
Polanka Wielka	44
Przeciszów	97
Zator	154

Wykres nr 13. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2019r.



II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 4840 osób w tym:

- 4 702 osoby bezrobotne,
- 138 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2018 r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **393 osoby** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji kształtowała się na poziomie **403 osób** (436 osób w 2018 r.).

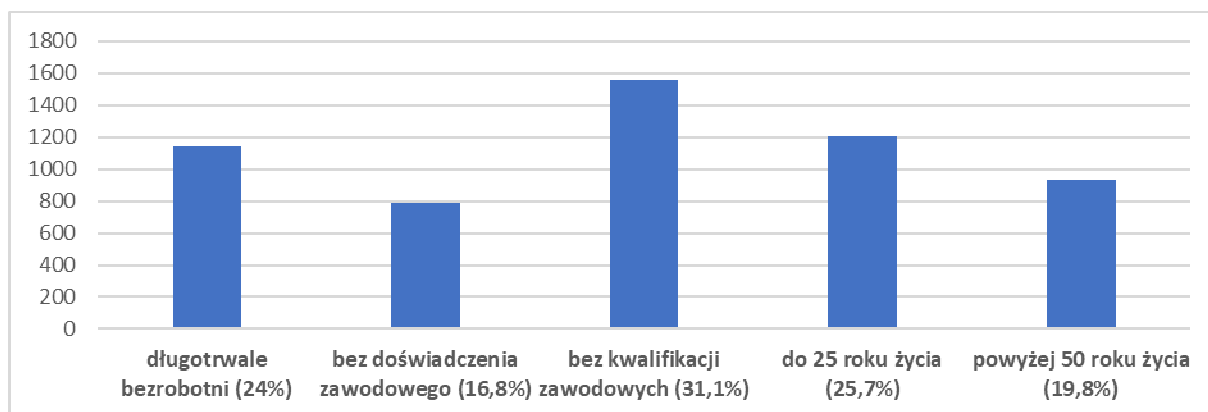
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2019 r. były m.in.:

- 933 osoby rejestrujące się po raz pierwszy (19,8 %),
- 323 osoby dotychczas niepracujące (6,9 %),
- 295 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (6,3 %),
- 1 083 osoby z prawem do zasiłku (23 %).

W porównaniu do roku 2018 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2018 r. – 356 osób), osób posiadających prawo do zasiłku (1 239 osób w 2018 r.). Spadła też liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (961 osób w 2018 r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2 571 osób – 55 %**). W porównaniu z 2018 r. nastąpił spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie rejestrujących się (w 2018 r. kobiety stanowiły 57,8 %).

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 77 % ogółu rejestrujących się w 2019 r. – **3619 osób** (3995 osób w 2018 r.).

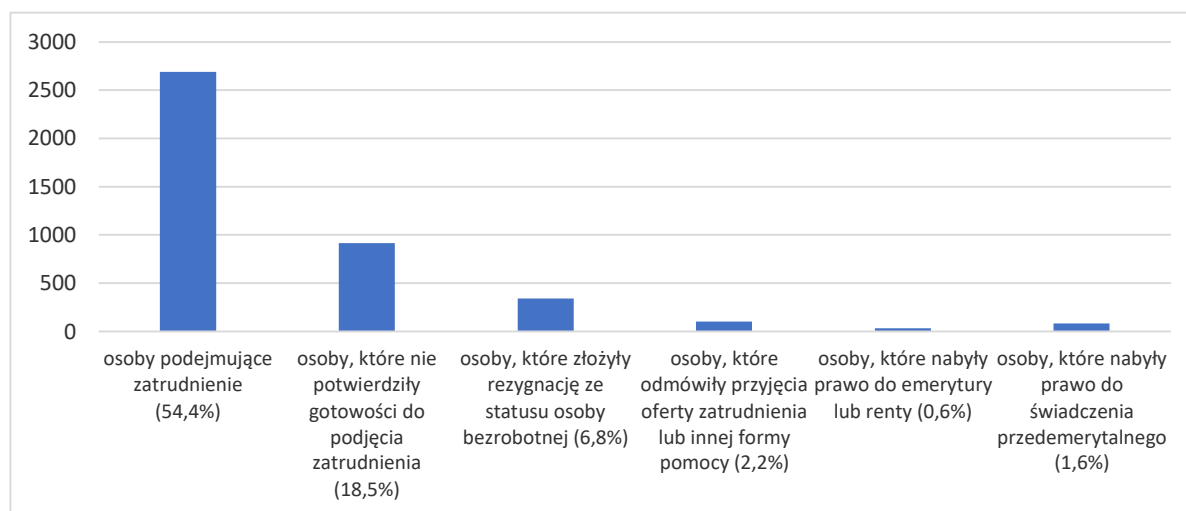
Wykres nr 14. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2019 r.



Porównując powyższe dane do danych z roku 2018 da się zauważyć spadek liczby rejestrujących się osób we wszystkich kategoriach.

W 2019 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4 949 osób.

Wykres nr 15. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2019 r.



W porównaniu z rokiem 2018 zauważa się ogólny spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2018 r. – 5 454 osoby).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2019 r. wydał :

- 11 106 decyzji administracyjnych,
- 3858 zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 1 748 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1 497 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2019 r. do Urzędu wpłynęło 70 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2019 zostały przekazane 15 202 formularze zgłoszeniowe i wygłoszeniowe.

Od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. wypłacono:

- 6 910 zasiłków dla bezrobotnych,
- 1 089 dodatków aktywizacyjnych,
- 1 920 stypendiów, z czego:
 - 1 794 stypendia z tytułu odbywania stażu,
 - 126 stypendiów z tytułu szkolenia.

W 2019 r. w Urzędzie zarejestrowały się 32 osoby z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. Liczba rejestrujących się była taka sama jak w 2018 roku.

II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem **366 osób** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 314 osób (w tym 169 kobiet – 53,8 %),
- jako poszukujący pracy - 52 osoby (w tym 20 kobiet – 38,5%).

W porównaniu do roku 2018 nastąpił spadek w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 28 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2019 r. było:

- 77 osób długotrwale bezrobotnych (24,5 %),
- 287 osób rejestrujących się po raz kolejny (91,4 %),
- 74 osoby bez kwalifikacji zawodowych (23,6 %),
- 115 osób z wykształceniem co najmniej średnim (36,6 %),
- 297 osób poprzednio pracujących (94,6 %),
- 8 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2,5%),
- 122 osoby powyżej 50 roku życia (38,9 %),
- 27 osób do 25 roku życia (8,6 %).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2019 r. było:

- 45 osób rejestrujących się po raz kolejny (86,5 %),
- 42 osoby poprzednio pracujące (80,8 %),
- 6 osób do 25 roku życia (11,5 %),
- 10 osób powyżej 50 roku życia (19,2 %),
- 27 osób z wykształceniem co najmniej średnim (51,9 %),
- 10 osób bez kwalifikacji zawodowych (19,2 %).

Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 547 **osób niepełnosprawnych** (na koniec 2018 r. – 292 osoby), w tym:

- 426 osób bezrobotnych,
- 121 osób poszukujących pracy.

W 2019 r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 331 osób niepełnosprawnych**, z czego:

- 145 osób podjęło zatrudnienie (43,8 %),
- 44 osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (13,3 %),

Wśród osób niepełnosprawnych w 2019 r. **status poszukującego pracy utraciło 65 osób** z czego:

- 34 osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (52,3 %),
- 11 osób, które straciły status osoby niepełnosprawnej (16,9%).

III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. zatrudnionych było 59 osób (2 osoby w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 13 pośredników pracy, 6 doradców zawodowych, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 5 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta.

Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2019 r. 111 osób. W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy szkoleniach czy konferencjach zewnętrznych o różnorodnej tematyce: finansowo- księgowej, ochrony danych osobowych, dostępu do informacji publicznej, elektronizacji zamówień publicznych, zatrudniania cudzoziemców, stosowania przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

łącznie w 2019 roku w szkoleniach uczestniczyły 72 osoby. Ponadto w 2019 r. służbę przygotowawczą na stanowisku urzędniczym odbyło 3 nowo przyjęty pracowników którzy zdali egzamin końcowy z wynikiem pozytywnym.

III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna jest przechowywana w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w sposób prawidłowy i

rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2019 r. znajdowało się ponad 104 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 10 mb. oraz akta w kat B w ilości 94 mb. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2019 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 11 mb. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację niearchiwalną kat. B w ilości 16 mb. Ponadto w 2019 r. zaadaptowano i wyposażono nowe pomieszczenia przeznaczone na magazyn archiwalny.

III.3 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 21- 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.o promocji i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, poz.1149 z późn. zm.). Organizację i tryb działania Rady oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje Przewodniczący Rady a obsługę organizacyjno kancelaryjną zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu. W skład rady wchodzi 12 członków powołanych przez Starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organizacji rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W 2019 r. odbyły się cztery posiedzenia rady. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, plan szkoleń dla osób bezrobotnych oraz nowego kierunku kształcenia w szkole ponadgimnazjalnej na terenie powiatu oświęcimskiego.

Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 60 %.

IV. GOSPODARKA FINANSOWA

IV.1 FUNDUSZ PRACY

Wpływy

Na dzień 01.01.2019r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 1.007.133,89 zł. W roku 2019 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 13.149.609,91 zł, z czego 12.922,500,00 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2019r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2019r.</i>
Środki z MPiPS	7.318.500,00	12.922.500,00
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń	102.406,10	196.017,59
Odsetki karne	5.127,22	15.895,61
Wpływy do wyjaśnienia	0,00	0,00
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	9.695,42	15.196,71
Razem:	7.435.728,74	13.149.609,91

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2019r. wyniosły 13.253.571,25 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2019r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela :

Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2019r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2019r.</i>
Zasiłki dla bezrobotnych	2.362.140,68	4.548.178,45
Składki ZUS	648.396,48	1.249.596,88
Dodatki aktywizacyjne	181.171,20	334.503,40
Świadczenia integracyjne	17.360,83	70.004,43
Składki KRUS	0,00	0,00
Razem:	3.209.069,19	6.202.283,16

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2019r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 528.400,00 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2019r.	Wykonanie na 31.12.2019r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	3.000,00	3.000,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	21.808,64	68.214,66
4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	126,20	21.922,91
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	83.477,92	171.421,47
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	1.000,00	1.000,00

8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	17.928,43	203.506,95
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	15.960,40	27.011,46
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	417,32	636,39
RAZEM:		143.718,91	496.713,84

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ustalony został na 2019r. decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 6.724,100,00 zł.

Wydatki ogółem za 2019r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2019r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2019r.</i>
Szkolenia	72.545,61	234.052,59
w tym:		
koszty szkoleń	12.430,00	41.656,94
stypendia szkoleniowe	9.366,65	33.634,20
bon szkoleniowy	50.748,96	158.761,45
studia podyplomowe	0,00	0,00
Prace interwencyjne	98.572,46	468.135,74
Stypendia stażowe	478.274,01	2.061.397,16
Bon stażowy	5.406,70	14.917,14

Koszty doposażenia stanowisk pracy	139.840,24	415.655,18
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.340.231,90	2.539.945,68
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	10.214,81	29.443,51
Koszty składek ZUS od wynagrodzeń członków spółdzielni socjalnych	3.630,72	7.902,18
Badania lekarskie bezrobotnych	962,50	3.701,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	248.055,89	716.724,07
Koszty zakwaterowania i dojazdu	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	26.800,00	62.700,00
Razem:	2.424.534,84	6.554.574,25

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2019r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 136.232,83 zł.

Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2019r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2019r.</i>
Szkolenia	0,00	0,00
Prace interwencyjne	0,00	0,00
Stypendia stażowe	17.195,68	66.232,83
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	35.000,00	35.000,00
Badania lekarskie bezrobotnych	0,00	0,00
Wyposażenie stanowisk pracy	0,00	35.000,00
Razem:	52.195,68	136.232,83

Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2019r.	Wydatki na 31.12.2019r.
Środki Funduszu Pracy	2.424.534,84	6.554.574,25
Środki PFRON	52.195,68	136.232,83
Razem	2.476.730,52	6.690.807,08

Ogółem w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **13.389.804,08 zł.**

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę 5.377.824,95 zł, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 1.770.621,45 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2019r. zamknęły się kwotą **18.767.629,03 zł.**

IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2019r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2019r	Wykonanie na 31.12.2019r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2) w tym:				4.968.710	5.320.582	5.300.488,53	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				2.951.052	3.239.823	3.234.341,32	
853	85333	4010	W	2.289.608	2.567.287	2.565.501,66	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	182.220	168.108	168.107,58	Dodatkowe wynagrodzenie roczne

853	85333	4110	W	418.130	446.678	444.260,87	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	59.594	56.250	54.971,21	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	1.500	1.500	1.500,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				2.017.658	2.080.759	2.066.147,21	
851	85156	4130	Z	1.733.889	1.784.930	1.770.621,45	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
853	85333	4210	W	10.198	18.403	18.402,64	1.196,87 – materiały biurowe, 1.370,20 – paliwo, 4.878,22 – środki czystości, 369,00 – zakup aktualizacji oprogramowania komputerowego, 1.608,00 – regały archiwalne, 6.498,00 – meble biurowe, 2.482,35 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	1.000	1.350	1.341,46	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	114.000	99.000	98.970,16	56.022,70 – centralne ogrzewanie, 40.982,77 – energia elektryczna, 1.964,69 – woda
853	85333	4270	W	6.000	3.883	3.783,82	442,80 – konserwacja platformy dla inwalidów 295,20 – konserwacja systemu alarmowego 3.045,82 – konserwacje i naprawy
853	85333	4280	W	2.733	3.038	2.916,00	Badania lekarskie pracowników

853	85333	4300	W	34.000	54.229	54.198,70	874,54 – wykonanie pieczętek, 1.553,16 – wywóz odpadów z Filii, 2.786,24 – odprowadzanie ścieków, 787,20 – monitoring budynków, 11.425,25 – sprzątanie wokół budynków, 694,50 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 635,91 – przegląd przewodów kominowych, 4.522,50 – przeglądy techniczny budynków, 6.600,00 – obsługa prawna, 503,00 –przeład techniczny samochodu z wymianą oleju, 418,20 – przegląd sprzętu p/poż, 676,50 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 7.370,00 – remont piwnicy, 2.400,00 – usługi w zakresie BHP, 1.536,60 – eksploatacja urządzeń C.O., 1.200,00 – wymiana opraw awaryjnego oświetlenia, 1.950,00 – remont pomieszczenia Filii w Kętach, 3.529,03 – wymiana paneli podłogowych, 984,00 – pomiary dla doboru parametrów układu kompensacji, 750,00 – wykonanie tabliczek parkingowych, 3.002,07 – pozostałe usługi
853	85333	4360	W	5.956	5.964	5.963,16	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	4.000	4.487	4.475,90	1.825,85 – podróże służbowe krajowe, 2.650,05 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
853	85333	4430	W	4.700	3.104	3.104,00	1.495,00 – ubezpieczenie sprzętu, 909,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 700,00 – ubezpieczenie OC

853	85333	4440	W	79.085	79.200	79.199,03	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	16.036	16.036	16.036,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	5.461	6.685	6.684,89	6.600,00 – wywóz odpadów komunalnych, 84,89 – opłata za trwały zarząd
853	85333	4700	W	600	450	450,00	Szkolenie BHP pracowników
2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:				3.500	23.001	23.000,42	
853	85333	3020	W	3.500	23.001	23.000,42	2.366,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 420,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 445,98 – zakup odzieży BHP, 768,44 – woda mineralna dla pracowników, 19.000,00 - odszkodowanie
4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:				0	0	0,00	
5 wydatki majątkowe:				0	54.336	54.336,00	
853	85333	6060-13	W	0	31.827	31.827,00	Modernizacja budynku PUP w Oświęcimiu
853	85333	6060-14	W	0	22.509	22.509,00	Zakup i montaż urządzeń do kompensacji mocy biernej w PUP w Oświęcimiu
OGÓŁEM (1+2+3+4+5)				4.972.210	5.397.919	5.377.824,95	

V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

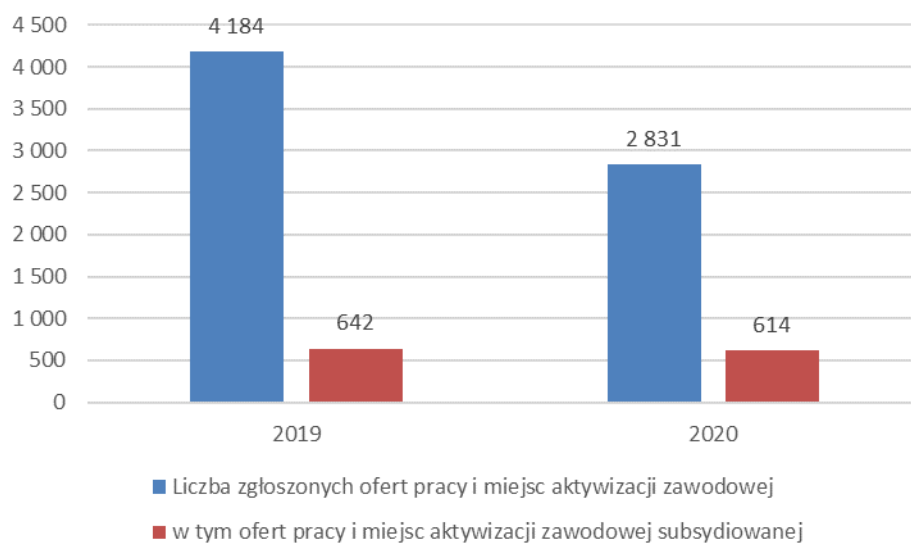
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Wykres nr. 16. Zgłoszone oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2017-2018



W roku 2019 Urząd pozyskał **2831 ofert pracy i innych miejsca aktywizacji**, z czego **614** oferty to **stanowiska subsydiowane**. Rok 2018 w porównaniu z poprzednim przyniósł ponad **40 % spadek ilości ofert** (w 2018 r. – 4 184). Spadek dotyczył również subsydiowanych miejsc aktywizacji gdzie zanotowano ponad 4% spadek miejsc aktywizacji (w 2018 r. - 642)

Największą ilość miejsc pracy w 2019r. **oferowały zakłady produkcyjne**. Oferty te zgłaszane są głównie przez agencje zatrudnienia (które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami) na stanowiska:

- mechanik lub operatora maszyn
- operatora linii produkcyjnej,
- pracownika produkcji,
- pakowacz.

Zgłoszenie ofert przeważnie łączy się z procedurą zatrudniania cudzoziemców. W części tych ofert pracodawcy stawiają wymagania co do konkretnych uprawnień – najczęściej kierunkowego wykształcenia oraz doświadczenia na w/w stanowisku. Jednak znaczna część ofert skierowana jest do osób bez określonych kwalifikacji. Praca ta wiąże się często z akordowym systemem pracy, koniecznością dojazdów do miejsca pracy w 3 - zmianowym systemem pracy – co znacznie utrudnia podjęcie pracy osobom korzystającym jedynie ze środków komunikacji publicznej. W 2019r. zgłoszono ponad 580 wolnych miejsc pracy w zakładach produkcyjnych.

Nadal najliczniejszą grupę ofert pracy stanowią **oferty w branży motoryzacyjnej**. Zgłaszane stanowiska:

- Kierowcy
- Mechanicy samochodowi

- elektromechanicy samochodowi
- Lakiernicy
- Blacharze

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E, oraz D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Pracodawcy poszukują jednak osób doświadczeniem i dyspozycyjnych, z uwagi na konieczność wyjazdów w kilkudniowe delegacje - często w trasy międzynarodowe. Poszukiwani są również kierowcy autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych. Na stanowiska kierowców zgłoszono w 2019r. ponad 210 miejsc pracy. Braki kadrowe obserwujemy również na stanowiskach mechaników samochodowych. Pracodawcy poszukują pracowników ze znajomością najnowszych technik związanych z elektroniką samochodową oraz stosunkowo krótkiego okresu bierności zawodowej

Od kilku lat dużą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej**. Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca
- Sprzedawca-kasjer
- Magazynier
- Doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi)
- Przedstawiciel handlowy
- Specjalista ds. Handlu
- Kierownik placówki handlowej

Pracodawcy kierując do Urzędu Pracy ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID. Z uwagi na godziny pracy placówek handlowych zawód wymagający dyspozycyjności do pracy w co najmniej 2 – zmianowym systemie pracy.

Nadal dużo miejsc pracy oferuje **branża gastronomiczna**. Oferowane stanowiska:

- Kelner
- Barman
- Piekarz
- Ciastkarz

- Cukiernik
- Kucharz
- Pomoc kuchenna

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na stanowiskach - kelner, barman, poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych. Od piekarzy, kucharzy, ciastkarzy wymagane jest przede wszystkim doświadczenie zawodowe i umiejętność pracy na samodzielnym stanowisku. Pomoc kuchenna, to stanowisko związane głównie z subsydiowanymi miejscami pracy.

Dużą grupę ofert pracy od wielu lat zajmuje **budownictwo**. Urząd realizował oferty na stanowiska:

- Pracownik/robotnik budowlany
- Murarz
- Cieśla
- Dekarz
- Zbrojarz
- Technolog robót wykończeniowych
- Posadzkarz
- Brukarz
- Mistrz budowy
- Operatorzy sprzętu ciężkiego/budowlanego
- pracownik/robotnik budowlany

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i samodzielności na powierzonym stanowisku pracy, znajomości nowych technologii budowlanych, wszechstronności - zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi, oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach). Problemem w tej grupie zawodowej są nadal niskie zarobki proponowane w zgłaszanych ofertach oraz „nielegalne” zatrudnianie.

Kolejną grupę zgłaszanych ofert pracy stanowi szeroko pojęta **branża mechaniczno-techniczna** gdzie w 2019r. zgłoszono oferty na stanowiska:

- Mechanicy
- Elektrycy/elektromechanicy/elektromonterzy
- Spawacze
- Ślusarze
- Tokarze
- Frezerzy

- Stolarze
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operatorzy maszyn

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie. W rejestrach bezrobotnych pozostaje nadal duża liczba osób posiadających w/w wykształcenie, ale osoby te od wielu lat nie pracowały w w/w zawodach i ich uprawnienia/umiejętności zdezaktualizowały się. Obecny system kształcenia nie „dostarcza” na rynek nie tylko wystarczającej ilości osób o w/w kwalifikacjach, ale co podkreślają pracodawcy osoby te nie mają wystarczającego doświadczenia aby pracować samodzielnie.

Ponad 140 wolnych miejsc pracy wpłynęło na stanowiska administracyjno-księgowo – biurowe.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi
- Księgowe
- sekretarki
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego. Od pracowników kadrowych oraz księgowych wymagana była umiejętność obsługi programów komputerowych oraz pracy jako samodzielne stanowiska.

W 2019r. wzrosła liczba zgłoszonych ofert pracy w edukacji. Oferowane stanowiska:

- Nauczyciel
- Nauczyciel wychowania przedszkolnego
- Asystent nauczyciela
- Nauczyciel wspomagający
- Nauczyciel/lektor języka obcego
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych
- Opiekun w żłobku

Miejsca pracy zgłoszone w **branży hotelarskiej**:

- Pokojowa
- Recepcjonistka

Zmalała ilość **ofert w usługach** – w 2019r. zgłoszono miejsca pracy na stanowiskach:

- Fryzjer
- Kosmetyczka/kosmetolog

Pracodawcy poszukiwali osób z wykształceniem kierunkowym i posiadających doświadczenie zawodowe oraz dyspozycyjnych z uwagi na charakter pracy w systemie dwuzmianowym.

Urząd realizował oferty pracy z **branży medyczno – opiekuńczo – rehabilitacyjnej**. Zgłaszane stanowiska:

- Pielęgniarka
- Fizjoterapeuta
- Opiekun medyczny/osób starszych

Odrębną ale liczną grupę ofert stanowią **oferty skierowane do osób bez kwalifikacji zawodowych** :

- robotnik gospodarczy
- pracownik fizyczny
- sprzątaczką
- dozorca/konserwator

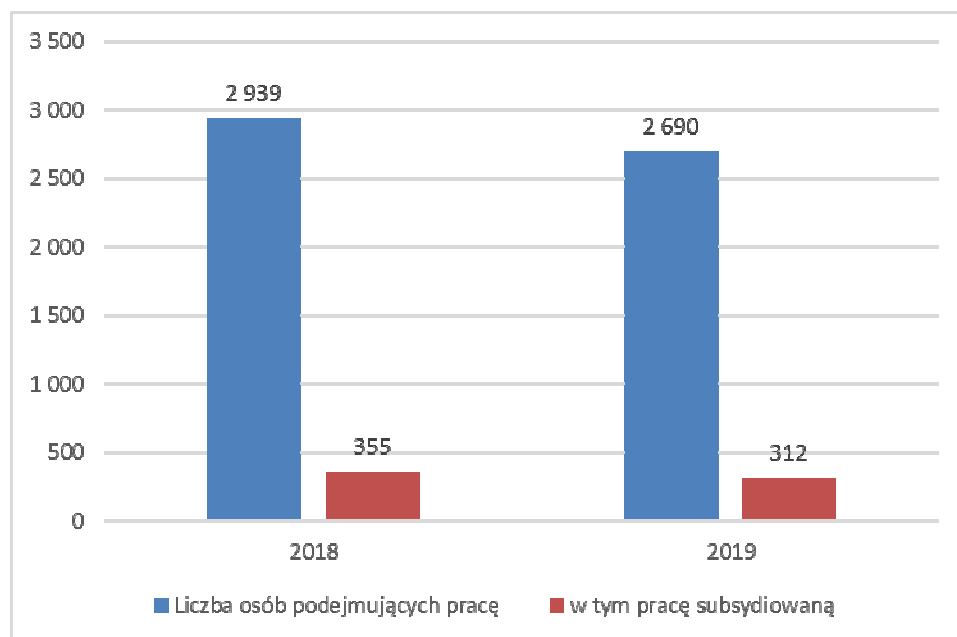
Nie są to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia – najczęściej wiążą się z uruchomieniem subsydiowanych stanowisk pracy lub ofertą złożoną w związku z deklaracją zatrudnienia stażystów .

Dokonując analizy ofert pracy złożonych 2019r. zauważyć należy, że znaczącą liczbę miejsc pracy tworzą duże zakłady produkcyjne (mechanik lub operatora maszyn, operatora linii produkcyjnej, pracownika produkcji). Poszukiwanymi zawodami z otwartego rynku pracy nadal pozostają: kierowca z pełnymi uprawnieniami kat. C+E i D, pracownicy budowlani /murarz, cieśla, technolog robót wykończeniowych, pracownik budowlany, inne/, operatory sprzętu ciężkiego, spawacze, brukarze. Urząd ma nadal problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych pracodawców z branży handlowej, gastronomicznej, ale wynika to bardziej z charakteru pracy (godziny pracy, zmianowość), niż z braku osób posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje.

V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2019 roku **zatrudnienie podjęło 2690 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 2 378 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2018 r. nastąpił blisko 10% spadek liczby podjęć pracy (w 2018r. – pracę podjęło 2939 osób bezrobotnych). Na spadek ilości podjęć pracy decydujący wpływ miał ogólny spadek poziomu bezrobocia oraz ogólny spadek realizowanych ofert pracy w tym subsydiowanych miejsc pracy, na których w 2019 r. prace podjęło 312 osób.

Wykres nr. 17. Liczba osób podejmujących pracę w latach 2017-2018



W ramach **subsydiów pracę podjęło 312 osób bezrobotnych** w tym:

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 103 osoby,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 39 osób,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 130 osób,
- bony na zasiedlenie – 7 osób
- inne prace subsydiowane – 33 osoby.

W ramach pozostałych form aktywizacji realizowanych przez Urząd zaktywizowano **412 osób bezrobotnych** w tym:

- staże / bony stażowe - 337 osób,
- prace społeczno - użyteczne – 42 osoby,
- szkolenia/bony szkoleniowe – 33 osoby

W ciągu 2019 r. doradcy klienta **ponad 2700 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej**, wydali **1438 skierowań do pracy**

oraz na inne formy aktywizacji, ustalili **2662 profile pomocy** oraz opracowali **3930 indywidualnych planów działania**. W zorganizowanych giełdach pracy uczestniczyło **165 osób**.

V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W minionym 2019 roku zgłoszono **do realizacji 101 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych** (w 2018 r. - 181 ofert) w tym **12 to oferty pracy subsydiowanej** (2018r. – 19) .

Oferty pracy dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- Sprzątaczką biurową
- Pracownik ochrony,
- Sprzedawca /kasjer

W roku 2019 **pracę podjęło 145 bezrobotnych osób niepełnosprawnych** (160 osoby w 2018 r.), w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 5 osób podjęło prace interwencyjne,
- 4 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą,
- 1 osoby podjęły zatrudnienie na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2019 r.:

- 15 osób skierowano na staż,
- 7 osób skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 41 osób objęto indywidualnymi poradami doradczymi w ramach 44 wizyt,
- 66 osobom udzielono 85 informacji zawodowych
- 18 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa grupowego,
- 144 osobom ustalono profil pomocy,
- 257 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania
- 2 osoby podjęły szkolenie.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 11 osób podjęło zatrudnienie
- 9 osób skierowano na staż

V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2019 r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) ponad 3330 razy kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W okresie 01.01.2019 r. - 31.12.2019 r. na wniosek pracodawców zorganizowano **10 giełd pracy** na **134 wolne miejsca pracy**. W giełdach uczestniczyło 163 osoby bezrobotne.

Tabela nr 27 Giełdy pracy w 2019 r.

Lp.	Termin giełdy	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Ilość wolnych miejsc pracy	Ilość osób biorących udział w rozmowach z pracodawcą (skierowanych)	Ilość osób zatrudnionych po giełdzie
Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu						
1.	09.01.2019	STOKROTKA Sp. z o.o.	sprzedawca na stoisku mięsnym	3	4	3
2.	09.01.2019	STOKROTKA Sp. z o.o.	kasjer - sprzedawca	3	1	0
3.	11.07.2019	DEKRA PRACA Sp. z o.o.	pracownik linii produkcyjnej	10	12	3
4.	19.08.2019	DINO Polska S.A.	kasjer – sprzedawca	12	5	1
5.	21.08.2019	IPS EUROPE Sp. z o.o.	pracownik produkcji opakowań	4	36	4
6.	09.10.2019	RANDSTAD Polska Sp. z o.o.	pracownik produkcji	40	34	4
7.	10.10.2019	RANDSTAD Polska Sp. z o.o.	monter	20	9	0
Filia w Kętach						
8.	17.01.2019r.	WORK FORCE Sp. z o.o.	Pomocnik piekarza	20	8	0
9.	04.02.2019r.	WORK FORCE	Pomocnik	10	18	0

		Sp. z o.o.	kasjera			
10.	19.11.2019r.	DINO Polska S.A.	Kasjer - sprzedawca	12	36	4

W dniu 22 października 2019r. w ramach „Europejskich Dni Pracodawców” Urząd zorganizował **seminarium dla pracodawców „Zatrudnianie cudzoziemców na terenie RP”**. W ramach seminarium prezentacje dotyczącą regulacji prawnych przedstawili pracownicy Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie. Pracodawcy uczestniczący w seminarium mieli również okazję do indywidualnych konsultacji z pracownikami Straży Granicznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

W dniach 18 - 24 listopada 2019r w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, Urząd zorganizował seminarium z cyklu „Wiedza w pigułce” dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz **seminarium „Model wsparcia osób z niepełnosprawnością w środowisku pracy” adresowane do pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem lub zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami.**

V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2019 roku **8 zakładów pracy** powiadomiło Urząd o zamiarze dokonania zwolnień pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Sześć z powiadomień dotyczyły dużych firm, mających oddziały na terenie całego kraju, w tym na terenie Powiatu Oświęcimskiego. Firmy te w większości realizowały zwolnienia w ramach dobrowolnych odejść oraz w ramach programu wcześniejszych odejść emerytalnych i świadczeń przedemerytalnych. Dlatego w powiadomieniach informowały jedynie o planowanej ogólnej liczbie zwalnianych pracowników z terenu całego kraju. Pracodawcy zobowiązali się do informowania właściwych urzędów pracy w przypadku zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie działania urzędu.

Ostatecznie w 2019 r. w ramach tzw. zwolnień grupowych, zwolnień pracowników - mieszkańców Powiatu Oświęcimskiego dokonały wymienione firmy:

– PKO Bank Polski S.A. Warszawa	3 osoby
– H.W.S.P „Społem” w Bielsku Białej (likwidacja placówki handlowej na terenie m. Oświęcim)	13 osób
– HORTON Sp. z o.o. w Kętach (likwidacja zakładu)	40 osób
RAZEM	56 osób

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2019 r. zarejestrowało się 295 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w 2018 r. - 356 osób), co stanowiło 6,3 % ogółu osób rejestrujących

się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2019 r. Urząd realizował **390 ofert pracy** w systemie EURES (w 2018 r. – 579 ofert pracy). Oferty EURES dawały łącznie **2 452 miejsca pracy** (4153 miejsc pracy w 2018 r.).

Kraje, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy:

- Niemcy – 208 ofert,
- Holandia – 67 ofert
- Norwegia – 53 ofert
- Irlandia – 15 ofert

V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania

pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni. W 2019r. Urząd wydał **132 informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca** (w 2018r. – 139 informacji, w 2017 r. – 113, w 2016r. – 50).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę. W 2018 r. pracodawcy zarejestrowali **2108 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2018r. – zarejestrowano 1859 oświadczeń, w 2017 r. 1409 oświadczeń, w 2016r. – 531).

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową**.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych w przepisach wykonawczych za sezonowe.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej). **W 2019 r. Urząd wydał 17 decyzji w sprawie prac sezonowych (w 2018r. - 15 decyzji)**.

W związku z realizacją w/w zadań **wydano 155 decyzji** (umorzenia postępowania, odmowy wpisu oświadczeń do rejestru, decyzje związane z pracami sezonowymi) oraz **ponad 200 wezwań i pism** w związku z postępowaniem wyjaśniającym.

V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz

w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

Tabela nr 28. Doradztwo zawodowe w latach 2018 - 2019

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019r
Porady indywidualne	501	499	X	X
Informacje indywidualne	931	365	X	X
Porady grupowe	181	131	30	18
Informacje grupowe	338	132	61	25
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	8	1	1

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu świadczył różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane zarówno do klienta indywidualnego, jak i o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

Doradztwo zawodowe prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcim często miało charakter wsparcia długoterminowego. Liczna grupa klientów korzystała bowiem z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Z **poradnictwa indywidualnego** skorzystało w roku ubiegłym **499 osób**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 603**. Osoby te od doradcy zawodowego oczekiwały: praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, jak również korekty albo zredagowania dokumentów aplikacyjnych.

Tabela nr 29. Porady indywidualne wg. grup bezrobotnych

		Porady indywidualne w 2018 r.		Porady indywidualne w 2019 r.	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		501	639	499	603
z tego	bezrobotni	486	621	484	584
	poszukujący pracy	5	6	4	4
	inni	10	12	11	15
Bezrobotni do 30 roku życia		130	154	172	216
w tym do 25 roku życia		74	86	90	117
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		120	159	95	113
w tym powyżej 60 roku życia		8	10	8	10
Bezrobotni do 6 miesięcy		349	443	381	464
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		51	72	45	55
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		86	106	58	65
Długotrwale bezrobotni		144	184	101	115
Zamieszkali na wsi		213	254	217	263
Niepełnosprawni		38	53	36	43
Cudzoziemcy		1	1	1	1
Wykształcenie	wyższe	77	96	124	156
	policealne i średnie zawodowe	127	152	123	142
	średnie ogólnokształcące	61	73	69	85
	zasadnicze zawodowe	148	198	94	114

	gimnazjalne i poniżej	73	102	74	87
Staż pracy ogółem	do 1 roku	82	102	109	133
	1–5	122	157	103	128
	5–10	100	127	92	106
	10–20	92	119	89	105
	20 lat i więcej	60	76	57	65
	bez stażu	30	40	34	47

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni 2019r. - **131 osób** w ramach **18 spotkań**.

Tabela nr 30. Porady grupowe wg. grup bezrobotnych

		Porady grupowe w 2018r.		Porady grupowe w 2019r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		30	181	18	131
z tego	bezrobotni		180		131
	poszukujący pracy		0		0
	inni		1		0
Bezrobotni do 30 roku życia			41		24
w tym do 25 roku życia			14		5
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			58		50
w tym powyżej 60 roku życia			13		15
Bezrobotni do 6 miesięcy			58		26
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			14		18
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			108		87
Długotrwale bezrobotni			131		105
Zamieszkali na wsi			71		50
Niepełnosprawni			12		16
Cudzoziemcy			0		0
Wykształcenie	wyższe		15		5
	policealne i średnie zawodowe		40		28
	średnie ogólnokształcące		16		20
	zasadnicze zawodowe		52		36
	gimnazjalne i poniżej		57		42
Staż pracy ogółem	do 1 roku		39		34
	1–5		41		36

5–10		32		18
10–20		21		12
20 lat i więcej		25		20
bez stażu		22		11

W ramach porad grupowych zorganizowano zajęcia o tematyce:

- **„ABC poszukującego pracy”** - zajęcia podnoszące wiedzę uczestników na temat sposobów, metod i technik poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy,
- **„Dokumenty aplikacyjne - moja wizytówka na rynku pracy”** - zajęcia mające na celu poznanie zasad redagowania cv i listu motywacyjnego, zwiększenie świadomości znaczenia dokumentów aplikacyjnych, najczęściej popełniane błędy,
- **„Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów”** – zajęcia, których celem jest zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie – Test samooceny
- **„Identyfikacja potrzeb zawodowych. Oceń potencjał, określ pasję, wybierz profesję, spełnij powołanie”** – zajęcia, które mają na celu kształtowanie umiejętności podejmowania decyzji zawodowych na bazie świadomości swoich zasobów zawodowych,
- **„Samopoznanie - sukcesem w życiu zawodowym i osobistym”** – zajęcia, których celem jest dokonanie bilansu umiejętności i zainteresowań, identyfikacja słabych i mocnych stron, określenie predyspozycji zawodowych. Diagnoza testami badającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe,
- **„Rozmowa kwalifikacyjna - egzamin ze sztuki autoprezentacji”** - zajęcia w ramach których uczestnicy zapoznawani są z pojęciem komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz poznają zasady autoprezentacji, czyli jak zrobić dobre pierwsze wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- **„Metody i techniki poszukiwania pracy”** - zajęcia, których celem jest poznanie i nabycie umiejętności wykorzystania w praktyce różnych metod poszukiwania pracy, zdobycie umiejętności analizowania ofert pracy i ogłoszeń prasowych, zapoznanie z zasadami przygotowania planu poszukiwania pracy.

Doradcy świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2019 r. - **365 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystało **132 osób**, dla których zorganizowano **25 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Tabela nr 31. Informacje grupowe wg. grup bezrobotnych

	Informacje grupowe 2018r.	Informacje grupowe 2019r.
--	---------------------------	---------------------------

		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		61	338	25	132
z tego	bezrobotni		335		131
	poszukujący pracy		0		0
	inni		3		1
Bezrobotni do 30 roku życia			118		88
w tym do 25 roku życia			71		57
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			57		8
w tym powyżej 60 roku życia			6		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			255		113
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			21		2
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			59		16
Długotrwale bezrobotni			96		26
Zamieszkali na wsi			147		68
Niepełnosprawni			19		3
Cudzoziemcy			3		0
Wykształcenie	wyższe		72		22
	policealne i średnie zawodowe		79		27
	średnie ogólnokształcące		59		31
	zasadnicze zawodowe		73		27
	gimnazjalne i poniżej		52		24
Staż pracy ogółem	do 1 roku		72		29
	1–5		85		41
	5–10		62		11
	10–20		55		12
	20 lat i więcej		29		9
	bez stażu		32		29

W 2019r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy** zorganizowano cykl zajęć edukacyjno-warsztatowych, których adresatem była młodzież szkół ponadpodstawowych. Celem spotkań była pomoc w wyborze szkoły a także kierunku kształcenia.

Z kolei osoby bezrobotne i szukające zatrudnienia mogły skorzystać z indywidualnego spotkania z doradcą zawodowym, które pozwoliło im na zaplanowanie przyszłości

zawodowej, określenie własnego potencjału zawodowego jak również wykonać badania testem KZZ pod kątem określenia predyspozycji zawodowych.

łącznie brało udział **58 uczestników**.

W dniach 7 i 8 czerwca 2019 Urząd uczestniczył w **kolejnej edycji Małopolskiego Dnia Uczenia się** odbywającego się pod hasłem: „**Ucz się języków przez całe życie**”. W ramach zajęć grupowych „**Znajomość języków obcych rozszerza rynek pracy**” uczestnicy mieli okazję na uzupełnienie wiedzy nt. roli znajomości języków obcych w odniesieniu do międzynarodowego rynku pracy, a także możliwości skorzystania z wybranych usług edukacyjnych i zatrudnieniowych oraz projektów realizowanych na naszym terenie. W spotkaniu uczestniczyło **7 osób**.

Po raz pierwszy Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu włączył się w kampanię społeczną „**Dni uczenia się dorosłych**” prowadzoną w całej Polsce w dniach od 15 września do 15 października 2019 r. w ramach której zostały zorganizowane następujące wydarzenia:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
16 września 2019r.	"Poznaj swoje możliwości - bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych" Grupowa porada zawodowa. Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10
8 października 2019r.	"Siła kwalifikacji" Spotkanie informacyjne dla osób bez kwalifikacji. Informacja dotycząca wybranych usług i instrumentów rynku pracy, a także oferty edukacyjnej dla dorosłych w systemie szkolnym i pozaszkolnym/kursowym. Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

--	--	--

W proponowanych zajęciach łącznie wzięło udział **49 osób**.

Ogólnopolski Tydzień Kariery - odbiorcami działań zorganizowanych w ramach OTK w Oświęcimiu były osoby bezrobotne, uczniowie ostatniej klasy szkoły podstawowej, nauczyciele – **ogółem 41 osoby**.

W ramach zajęć zorganizowanych przez doradców zawodowych zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
21.10.2019 r.	<p>Zajęcia warsztatowo - edukacyjne „Pasja, profesja, powołanie”</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjne dla uczniów ostatnich klas szkoły podstawowej.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10</p>
23.10.2019 r.	<p>Identyfikacja potrzeb zawodowych. Oceń potencjał, określ pasje, wybierz profesję, spełnij powołanie</p> <p>Porada grupowa dla osób bezrobotnych</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>

24.10.2019 r.	<p>Dzień otwarty doradztwa zawodowego /możliwość wykonania testu KZZ</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>
---------------	--	---

Jak co roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu włączył się w realizację imprez organizowanych w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który w tym roku przypadł w dniach 18 - 24 listopada 2019 r.

W dniu 20 listopada doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty dla młodzieży Wielozawodowego Zespołu Szkół w Zatorze. Tematem spotkania były „Zawody przyszłości” .

W proponowanych zajęciach uczestniczyło **58 uczniów**.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi)
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

W ramach doradztwa zawodowego prowadzone były **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Szkolenie miało na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu oraz podejmowaniu zatrudnienia. Stąd uczestnikami w/w zajęć były głównie osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności. W/w szkolenie trwa przez okres 3 tygodnie i składa się z dwóch części: warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy - łącznie 80 godzin. Szkolenie ukończyło **5 osób bezrobotnych**.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2019 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 1 135 osób**.

V.1.7 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2019R.

Ogółem na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował **80** osób, w tym:

- **4** osoby uczestniczących w szkoleniach indywidualnych,
- **10** osób uczestniczących w szkoleniach grupowych w ramach projektu EFS,
- **8** osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- **30** osób uczestniczących w szkoleniu "ABC własnego biznesu",
- **28** osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych.

Spośród 28 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 17 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, natomiast 11 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, na podstawie indywidualnego planu działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia w formie, np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei, stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia zatrudnienia bezrobotnego po przeszkoleniu w formie pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto, zgodnie z ustawą, urząd pracy ma możliwość organizowania szkoleń na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej. To szkolenia, o które wnioskuje pracodawca, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązując się do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania na okres 6 miesięcy. Jednak w 2019r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2019 roku organizował szkolenia grupowe, zgodnie z kierunkami szkoleń zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Plany szkoleń grupowych opracowane zostały w oparciu o prognozy w zakresie istniejącego zapotrzebowania na rynku pracy. Zapotrzebowanie to określane jest na podstawie potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, wynikających z ich zgłoszeń i wskazań w indywidualnych planach działania, zgłoszeń pracowników Urzędu, zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, a także innych badań. W 2019 roku szkolenia grupowe ukończyło 48 osób (z uwzględnieniem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 8 osób).

Organizacja szkoleń odbywała się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy (z wyjątkiem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy). Wybór instytucji szkoleniowych

dokonywany był zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Szkolenia grupowe były realizowane w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy.

Tabela nr 32. Szkolenie grupowe EFS Działanie 8.1 AZ (osoby, które ukończyły szkolenia) Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Magazynier	10	1	10
Ogółem		10	1	10

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach wyniosła jedynie **10%** (tylko 1 osoba podjęła zatrudnienie).

Tabela nr 33. Szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy "ABC własnego biznesu" (osoby, które ukończyły szkolenia)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	30	30	100
Ogółem		30	30	100

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy ukończyło 5 osób.

W zakresie szkolenia w Klubie Pracy odnotowano zerowy wskaźnik efektywności. Jest to spowodowane faktem, że w szkoleniu tym wzięły udział osoby długotrwale bezrobotne, od wielu lat figurujące w rejestrze, którym trudno jest powrócić na rynek pracy.

Ogółem efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła **73,33%**.

Ogólna efektywność realizowanych szkoleń w 2019 r. wyniosła **79,22%**.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zanizona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

V.1.8. STUDIA PODYPLOMOWE

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2019 r., ze względu na ograniczone środki finansowe, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nie finansował kosztów studiów podyplomowych.

V.1.9 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2019 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **59 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **40** pracodawcami. Wsparciem zostało objętych **230 osób**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2018 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **716.724,07 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

W 2019 roku pracodawcy złożyli **69 wniosków** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **21 umów** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **21 nowych stanowisk pracy**, skierowanych zostało **38 osób** (w tym 17 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **415.655,18 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2019 r.	Wydatki w 2019 r.
1.	Fundusz Pracy	11	220.000,00 zł	219.789,90 zł
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	10	200.000,00 zł	195.865,28 zł

Ze środków PFRON umowę o refundację z tytułu wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych podpisał **jeden** pracodawca, zostało utworzone **1** stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **35.000,00 zł**.

V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2019 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **20.000,00 zł**. W 2019 roku złożono **253 wnioski** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **130** osobom bezrobotnym.

Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w **2019 roku** (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **2.539.945,68 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2019 r.	Wydatki w 2019 r.
1.	Fundusz Pracy	18	360.480,52 zł	356.473,88 zł
2.	POWER IV	47	920.000,00 zł	917.655,91 zł
3.	RPO WM IV	11	217.860,08 zł	216.680,87 zł
4.	RPO WM V	46	900.000,55 zł	891.303,64 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	8	160.000,00 zł	157.831,38 zł

Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2019 roku przyjęto do refundacji **kwotę 830,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2019 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **103** osoby (w tym 7 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2019 zostały podpisane **94** umowy, natomiast w całym 2019 roku zostało złożonych **139** wniosków o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2019 roku wydatkowano łącznie kwotę **468.135,74 zł**.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2019 r.	Wydatki w 2019 r.
1.	Fundusz Pracy	40	250.100,00 zł	238.454,44 zł
2.	POWER IV	21	99.842,76 zł	97.111,55 zł
3.	RPO WM V	23	102.839,76 zł	87.034,77 zł
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	10	49.000,00 zł	45.543,98 zł

V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i gdy forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2019 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano na podstawie środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2019 roku do odbycia stażu skierowano **337** osób bezrobotnych. Do Urzędu w całym 2019 roku wpłynęło 410 wniosków o organizację staży. Podpisano **316** umów o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **2.138.186,35** zł.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2019 r.	Wydatki w 2019 r.
1.	Fundusz Pracy	82	594.000,00 zł	580.804,67 zł
2.	POWER V	148	874.376,25 zł	848.291,56 zł
3.	RPO WM IV (kontynuacja umów z 2018 r.)	-	48.785,10 zł	48.745,60 zł
4.	RPO WM V	94	530.025,00 zł	512.662,92 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	13	91.000,00 zł	85.809,55 zł

V.2.5 ROBOTY PUBLICZNE

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ze względu na ograniczone możliwości finansowe oraz niski wskaźnik efektywności zatrudnieniowej nie realizował robót publicznych.

V.2.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęty uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp. W 2019r. po raz pierwszy osoby skierowane wykonywały prace społecznie użyteczne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2019 roku zostały zawarte **porozumienia z 9 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Polanka Wielka, Gminą Przeciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2019 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły **43 osoby**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **29.443,51 zł**.

V.2.7 REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA – ART. 150F USTAWY.

W latach 2016 – 2018 z Funduszu Pracy refundowane były pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Umowy o refundację zawierane były do końca 2017 r. Pracodawca lub przedsiębiorca obowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana była refundacja, czyli 12 miesięcy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

W 2019 r. roku skierowano **26 osób** na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów.

V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2019 roku przeszkolił **28 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (5 osób w ramach środków Funduszu Pracy oraz 23 osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (IV)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”.

Tabela nr 34. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	100
2.	Przygotowanie i szkolenie do egzaminu Cambridge Advanced English (CAE)	1	1	100
3.	Kwalifikacja wstępna blok programowy kat. C1, C1E, C,CE, Prawo jazdy kat. C	1	1	100
4.	Step by step premium	1	1	100
5.	Kwalifikacja wstępna blok programowy kat. C1, C1E, C,CE	1	0	0
Ogółem		5	4	80

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych zorganizowanych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **80%**. Tylko jedna osoba przeszkolona nie znalazła zatrudnienia.

Tabela nr 35. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (IV) współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	8	8	100
2.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III, operator koparki jednozwoziowej do 25 ton klasa III, operator koparki jednozwoziowej wszystkie klasa I	2	2	100
3.	Operator koparkoładówek wszystkie klasa III oraz koparek jednozwoziowych do 25 ton klasa III	1	1	100

4.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III	1	1	100
5.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III, operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasa III	1	1	100
6.	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych II WJO	1	1	100
7.	Kurs spawania blach i rur metodą MAG 135 – spoiny pachwinowe, kurs spawania blach i rur metodą TIG 141 – spoiny pachwinowe, kurs spawania gazowego blach metodą 311	1	1	100
8.	Kurs groomerski	1	1	100
9.	Nastawniczy	1	1	100
10.	Prawo jazdy kat. D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy D1, D1E, D, DE	1	1	100
11.	Prawo jazdy kat. C+E, Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	1	100
12.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1	1	100
13.	Kurs Instruktora Hipoterapii PTHip	1	1	100
14.	Kurs spawania spoinami pachwinowymi blach i rur. Proces spawania TIG (141), MAG (135), MIG (131)	1	1	100
15.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) – stale nierdzewne, spawanie blach spoinami czołowymi metodą TIG (141) i spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	0	0
Ogółem		23	22	95,65

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła blisko **96%** (zdecydowana większość, tj. 22 osoby spośród 23 osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęło pracę).

W szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych uczestniczyło ogółem 28 osób – 17 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 11 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **158.761,45 zł.**

V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 roku przyznano **7 bonów na zasiedlenie** na łączną **kwotę 62.700,00 zł.**

V.3.3 BON STAŻOWY

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania.**

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku stosuje się odpowiednio.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2019 roku na staże w ramach bonów stażowych skierowano **1 osobę bezrobotną.** Do Urzędu w 2019 roku wpłynęły 2 wnioski o przyznanie bonów stażowych. Podpisano 1 umowę stażową realizowaną w ramach bonu. Kwota środków wydatkowana na ten cel (łącznie ze zobowiązaniami z 2018r.) wyniosła w 2019 roku **14.917,14 zł.**

Tabela nr 36. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER IV Poddziałanie 1.1.2 w 2019r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	135.618,12 zł	128.841,96 zł	23
2.	Staże	874.376,25 zł	848.291,56 zł	148
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	920.000,00 zł	917.655,91 zł	47
4.	Prace interwencyjne	99.842,76 zł	97.111,55 zł	21
	RAZEM:	2.029.837,94 zł	1.991.900,98 zł	239

Tabela nr 37. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM IV Działanie 8.1 w 2019r.

lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	216.680,87 zł - 11 osób
2.	Staże	48.745,60 zł (kontynuacja umów zawartych w 2018 r.)
	RAZEM:	265.426,47 zł

Tabela nr 38. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM V Działanie 8.1 w 2019r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Szkolenia	44.992,50 zł	41.264,49 zł	10
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	900.000,55 zł	891.303,64 zł	46
3.	Prace interwencyjne	102.839,76 zł	87.034,77 zł	23
4.	Staże	530.025,00 zł	512.662,92 zł	94
	RAZEM:	1.577.857,81 zł	1.532.265,82 zł	173

Tabela nr 39. Wykorzystanie środków PFRON w 2019 roku

Lp.	Zadania	Plan na 2019 r.	Wydatki poniesione do 31.12.2019 r.	Ilość osób	Zobowiązania z umów zawartych w 2018 r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	66.280,00 zł	66.232,83 zł	9	16 120,24 zł
RAZEM		136.280,00 zł	136.232,83 zł	18	16 120,24 zł

Tabela nr 40. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2019 r. (zł)	Ilość uczestników w 2019 r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim III	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.2; Fundusz Pracy.	2.029.837,94 zł	235	1.991.900,98 zł	239
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim IV	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	266.645,18 zł	10	265.426,47 zł	11
3.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim V	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	1.577.857,81 zł	167	1.532.265,82 zł	173

Opis projektów realizowanych w 2019 roku

- Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (IV)**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

–

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- bony szkoleniowe – dla **23** osób,
 - staże zawodowe – dla **148** osób,
 - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **47** osób,
 - prace interwencyjne – dla **21** osób.
-
- Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy i zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- szkolenia – dla **10** osób,
- staże zawodowe – dla **94** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **46** osób,
- prace interwencyjne – dla **23** osób.

Tabela nr 41. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku

Lp.	Nazwa projektu	Planowane środki (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2019 r. (zł)	Ilość uczestników w 2019 r.
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	500.000,00 zł	40	485.041,19 zł	41

Opis projektów

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **10** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **8** osób
- staże – dla **13** osób
- prace interwencyjne – dla **10** osób

PODSUMOWANIE

Na koniec roku 2019 odnotowano spadek wskaźników bezrobocia w powiecie w porównaniu do lat ubiegłych. Stopa bezrobocia rejestrowanego obniżyła się o pół punktu procentowego, natomiast liczba bezrobotnych była niższa o 247 osób w porównaniu do roku ubiegłego.

W 2019 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało informacje o średnich wartościach wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągniętych za rok 2018 we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Urząd Pracy w Oświęcimiu osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 88,74% a kosztowej 8.297,12 zł. Wobec powyższego osiągnęliśmy polepszenie wyników w porównaniu do lat ubiegłych. Dodatkowo Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał nagrodę specjalną dla pracowników naszego Urzędu.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu otrzymał nagrodę specjalną i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych” Lider Aktywizacji Osób Młodych to projekt realizowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem konkursu jest promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, które są realizowane przez instytucje rynku pracy.

WSTĘP	1
I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM	2
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	2
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH	8
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	14
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	17
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	21
II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	21
II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	24
III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA.....	24
III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE	24
III.3 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	25
III.4 POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I ADMINISTROWANIE SYSTEMEM INFORMATYCZNYM	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	25
IV.1 FUNDUSZ PRACY	25
IV.2 BUDŻET	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	33
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	34
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY	34
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.

V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.6. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.7 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2018R.	54
V.1.8. STUDIA PODYPLOMOWE	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.1.9 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.5 ROBOTY PUBLICZNE	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.2.7 REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA – ART. 150F USTAWY.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.3.1 BON SZKOLENIOWY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
V.3.3 BON STAŻOWY	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
PODSUMOWANIE	69