

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
- 1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*
.....
- 1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi /nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument
- 1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
- 1.4.1. Numer NIP.....
- 1.4.2. Numer REGON.....
- 1.4.3. Numer PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
- 1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia
- 1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*.....
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot.....
- 1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

- 1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
- 1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument

1.5.5. Numer NIP.....

1.5.6. Numer REGON.....

1.5.7. Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.5.8. Tel./faks/e-mail

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)

- Nie / Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/ imiona.....

2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia

2.1.5. Obywatelstwo.....

2.2. Dokument podróży:

2.2.1. Seria i numer.....

2.2.2. Data wydania.....

2.2.3. Data ważności.....

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

- Tak / Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)

- wizy ruchu bezwizowego zezwolenia na pobyt czasowy
 dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen inne

3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od do

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

- 4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
- 4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)
- 4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)
- 4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)
- 4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)
- 4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)
- 4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi (zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)

- 1 rok 2 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)
 3 lata - (jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)

5. **Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych** (wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt. 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)

1 rok

od do od do

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok

od do

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3 rok

od do

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

Pouczenie

- 1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
- 2) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
- 3) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 4) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 5) Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
- 6) Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – jeżeli była wymagana oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
- 7) Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.