

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY W OŚWIĘCIMIU
ZA ROK 2017

Spis treści

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM.....	2
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	20
II.1. Rejestracja osób bezrobotnych	20
II.2. Rejestracja osób niepełnosprawnych.....	21
III. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	23
III.1 Struktura organizacyjna	23
III.2 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu	23
III.3 Organizacja urzędu i administrowanie systemem informatycznym	25
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	26
IV.1 Fundusz Pracy.....	26
IV.2 Budżet.....	30
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	33
V.1 Polityka rynku pracy - podstawowe usługi rynku pracy.....	33
V.1.1 Pośrednictwo pracy	33
V.1.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	42
V.1.3 Zgłoszenie zwolnień grupowych.....	43
V.1.4 Usługi EURES.....	43
V.1.5 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	44
V.1.6. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	52
V.1.7 Organizacja szkoleń w 2017r.	53
V.1.8 Studia podyplomowe	55
V.1.9 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	56
V.2 Instrumenty rynku pracy	56
V.2.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.....	56
V.2.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	57
V.3.1 Prace interwencyjne	57
V.3.2 Odbywanie stażu u pracodawcy	57
V.3.3 Roboty publiczne.....	58
V.3.4 Prace społecznie użyteczne	58
V.3.5 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f ustawy.	58
V.4 Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	59
V.4.1 Bon szkoleniowy	59
V.4.2 Bon na zasiedlenie	62
V.4.3 Bon Stażowy	62
V.5 Realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych	64
V. SPIS TABEL:	67
VII. SPIS WYKRESÓW:	68

I. Struktura i poziom bezrobocia w Powiecie Oświęcimskim

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu oświęcimskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2017 wydał na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy środki finansowe w wysokości **13.469.486,51 zł**.

Tabela 1 Porównanie danych dotyczących bezrobocia w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2012r - 31.12.2017

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski 31.12.2012r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2013r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2014r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2015r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2016r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2017r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	7117	7153	5768	4737	3920	3121
w tym:						
▪ mężczyzn	2969	3167	2476	1974	1601	1232
▪ kobiet	4148	3986	3292	2763	2319	1889
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku	1219	1020	782	820	602	522
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych bez prawa do zasiłku	5898	6133	4986	3917	3318	2599
Liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem	934	902	719	653	567	426
Liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy	1060	1169	1158	985	857	694
Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych	384	417	392	358	306	261

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w 2017 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski

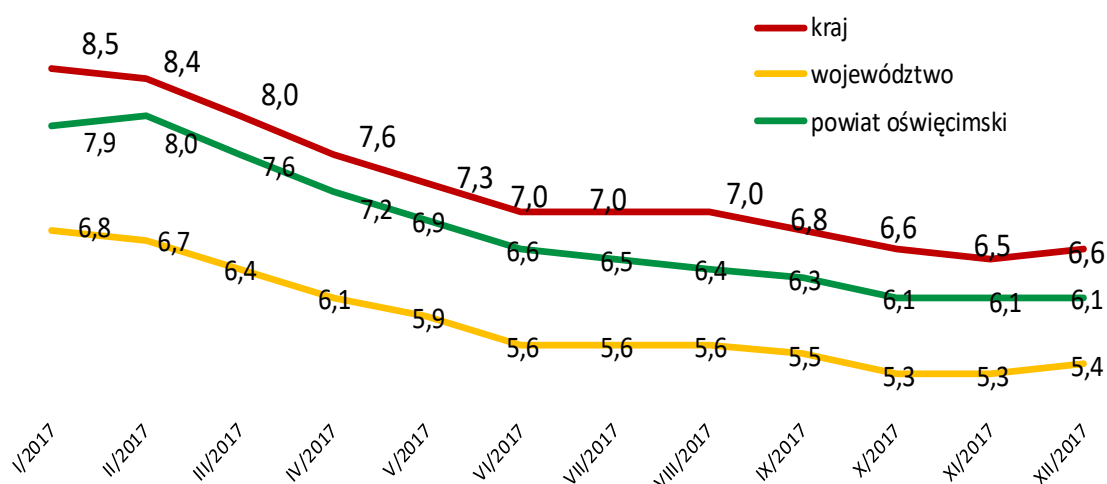


Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2017r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

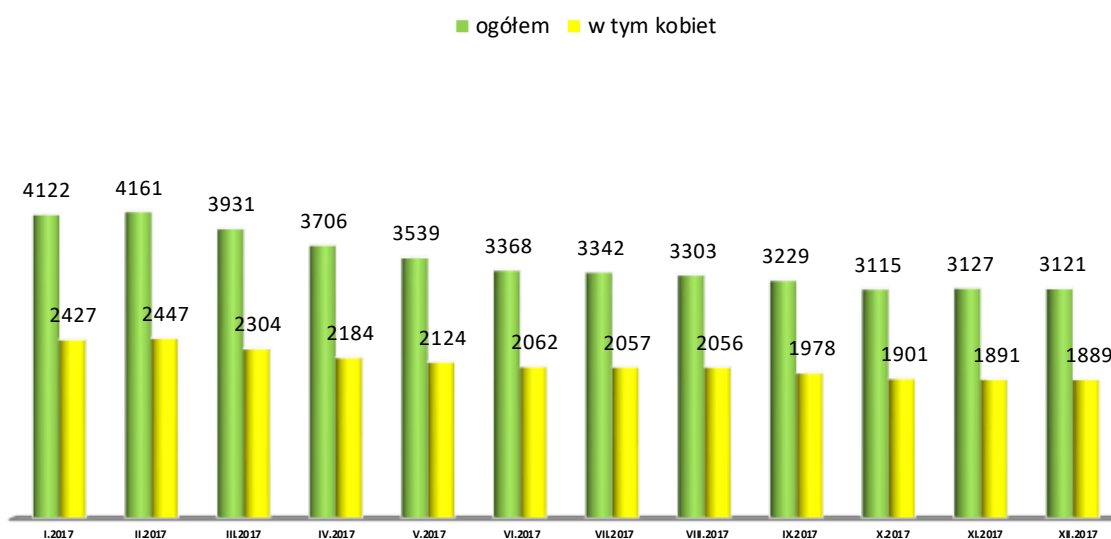
Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	8,5	8,4	8	7,6	7,3	7,0	7,0	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
województwo małopolskie	6,8	6,7	6,4	6,1	5,9	5,6	5,6	5,6	5,5	5,3	5,3	5,4
powiat oświęcimski	7,9	8,0	7,6	7,2	6,9	6,6	6,5	6,4	6,3	6,1	6,1	6,1

Tabela 3 Stopa bezrobocia w 2016r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

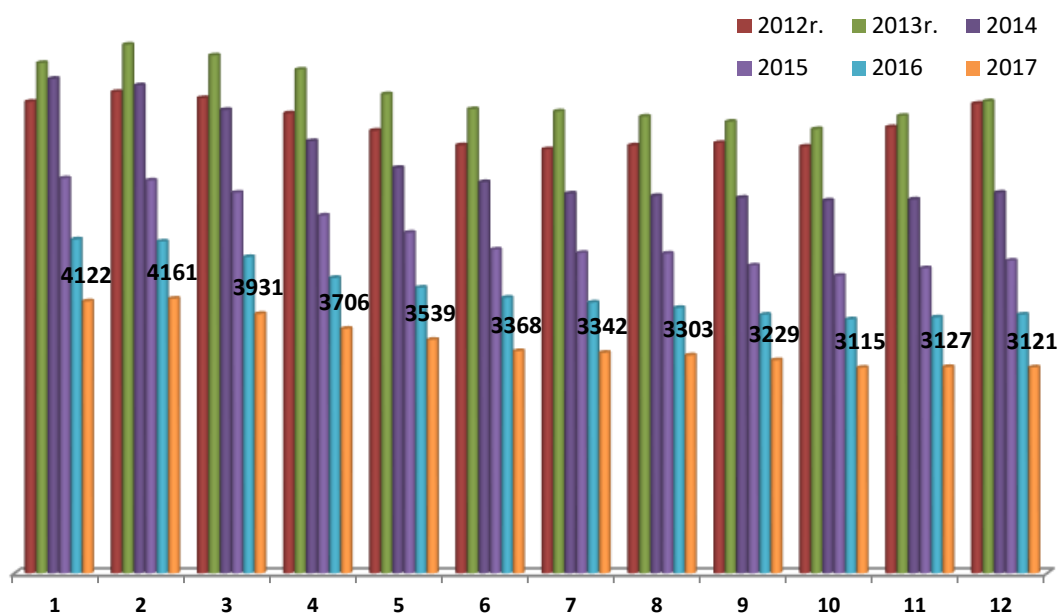
Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	10,2	10,2	9,9	9,4	9,1	8,7	8,5	8,4	8,3	8,2	8,2	8,2
województwo małopolskie	8,6	8,7	8,4	8,0	7,6	7,2	7,0	6,8	6,7	6,6	6,6	6,6
powiat oświęcimski	10,1	10,0	9,6	9,0	8,7	8,4	8,3	8,1	7,9	7,8	7,8	7,7

Stopa bezrobocia w 2016r. i 2017r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2 Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2017r.



Wykres nr 3 Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2017 w Powiecie Oświęcimskim



Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2017r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2016r. o 799 osób.

Tabela 4 Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach od 1999 do 2017

<i>M-ce</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>
<i>Lata</i>												
1999	5807	6392	6600	6454	6264	6294	6467	6591	6800	6972	7191	7627
2000	8131	8298	8295	8102	7928	7936	8295	8290	8445	8510	8655	9091
2001	9482	9741	9788	9763	9748	9679	9651	9730	9845	10087	10466	10886
2002	11333	11319	11288	11204	10454	10415	10355	10297	10232	10255	10375	10738
2003	10981	11113	11146	11002	10481	10599	10474	10352	10369	10170	10366	10866
2004	11311	11413	11207	10931	10308	10390	10105	9986	9850	9671	9738	10028
2005	10331	10255	10020	9822	9411	9570	9405	9167	8877	9043	9112	9316
2006	9559	9497	9342	8882	8542	8292	7996	7874	7442	7359	7469	7734
2007	7880	7616	7066	6691	6235	6080	6055	5902	5708	5702	5794	5603
2008	5840	5793	5465	5165	4972	4803	4583	4502	4381	4363	4496	4751
2009	5389	5725	5981	5722	5519	5387	5348	5222	5221	5274	5404	5728
2010	6221	6392	6442	6138	6001	5780	5744	5681	5973	6064	6234	6531
2011	7006	7175	7251	6750	6424	6190	6090	6074	6113	6315	6430	6673
2012	7145	7294	7201	6970	6707	6486	6425	6483	6521	6467	6760	7117
2013	7733	8011	7847	7632	7261	7034	6999	6922	6844	6731	6931	7153
2014	7494	7395	7022	6549	6144	5928	5754	5718	5692	5648	5665	5768
2015	5985	5953	5767	5421	5162	4905	4854	4845	4664	4509	4622	4737
2016	5059	5027	4793	4476	4328	4175	4103	4022	3918	3848	3878	3920
2017	4122	4161	3931	3706	3539	3368	3342	3303	3229	3115	3127	3121

Tabela 5 Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiecie Oświęcimski w 2017r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	4122	4161	3931	3706	3539	3368	3342	3303	3229	3115	3127	3121
w tym kobiet	2427	2447	2304	2184	2124	2062	2057	2056	1978	1901	1891	1889
% udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	59%	59%	59%	59%	60%	61%	62%	62%	61%	61%	60%	61%

W dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 1889 co stanowi 61% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela 6 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2012 - 2017r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2012	1429	1445	1367	1290	1208	1146	1065	1030	1027	1042	1149	1219
2013	1470	1573	1567	1465	1297	1241	1204	1116	1019	958	977	1020
2014	1119	1064	970	898	839	807	755	728	737	732	739	782
2015	864	883	860	832	774	767	775	775	732	741	783	820
2016	871	823	749	658	675	652	642	620	593	601	614	602
2017	698	706	644	618	593	595	566	553	502	504	503	522

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2017r. wynosiła 522 osoby w porównaniu do 31.12.2016r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 80 osób, nastąpił natomiast wzrost udziału procentowego osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych.

Tabela 7 Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2012 – 2017r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2012 %	20	19,8	19,0	18,5	18,0	17,7	16,6	15,9	15,7	16,1	17	17,1
2013 %	19,0	19,6	20,0	19,2	17,9	17,6	17,2	16,1	14,9	14,2	14,1	14,3
2014 %	14,9	14,4	13,8	13,7	13,7	13,6	13,1	12,7	12,9	13,0	13,0	13,6
2015 %	14%	15%	15%	15%	15%	16%	16%	16%	16%	16%	17%	17%
2016 %	17%	16%	16%	15%	16%	16%	16%	15%	15%	16%	16%	15%
2017 %	17%	17%	16%	17%	17%	18%	17%	17%	16%	16%	16%	17%

Tabela 8 Wybrane grupy bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017r.

<i>Miesiące</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>
Bezrobotni do 30 roku życia	1052	1058	1003	919	880	817	813	803	831	782	764	714
- w tym bezrobotni do 25 roku życia	519	501	470	424	402	363	366	374	418	396	369	341

Wykres nr 4 Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudzień 2013-2017

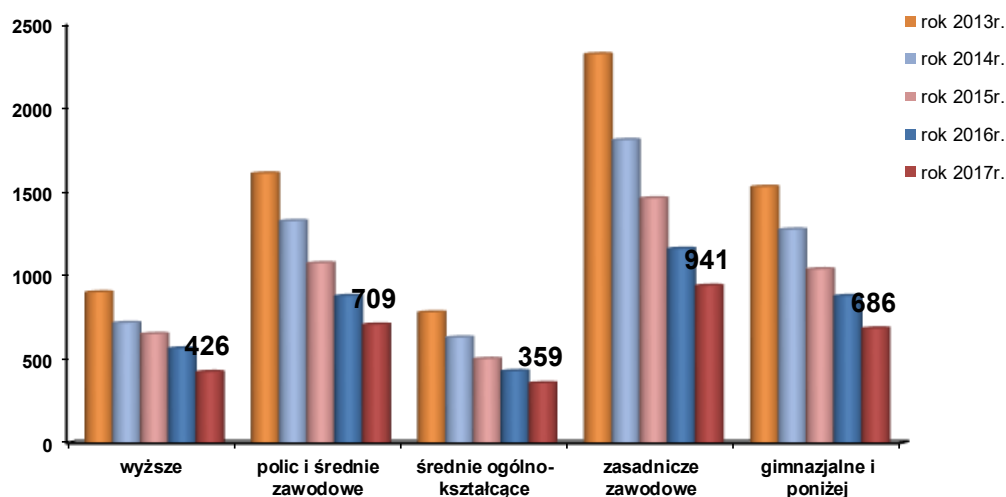
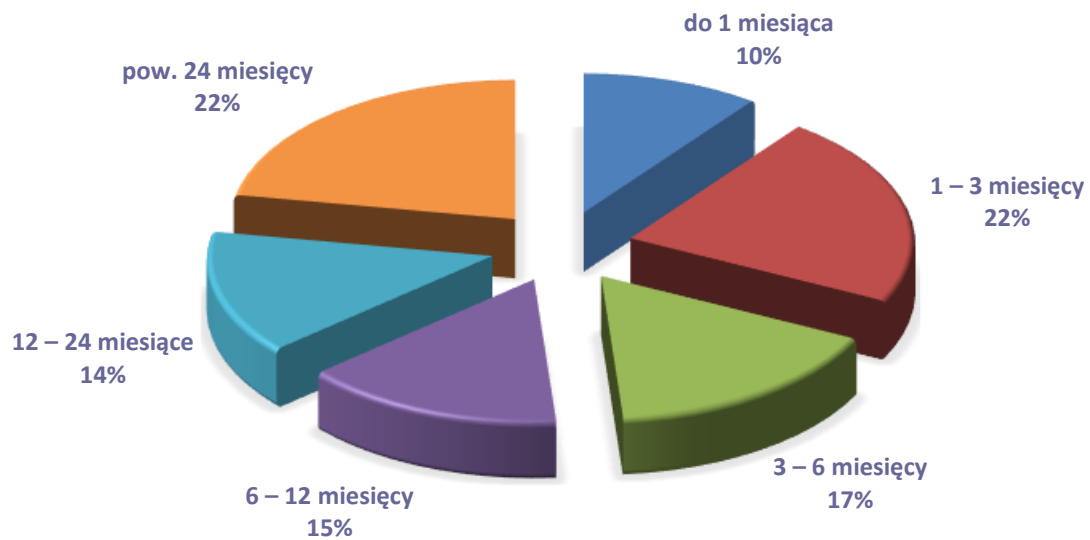


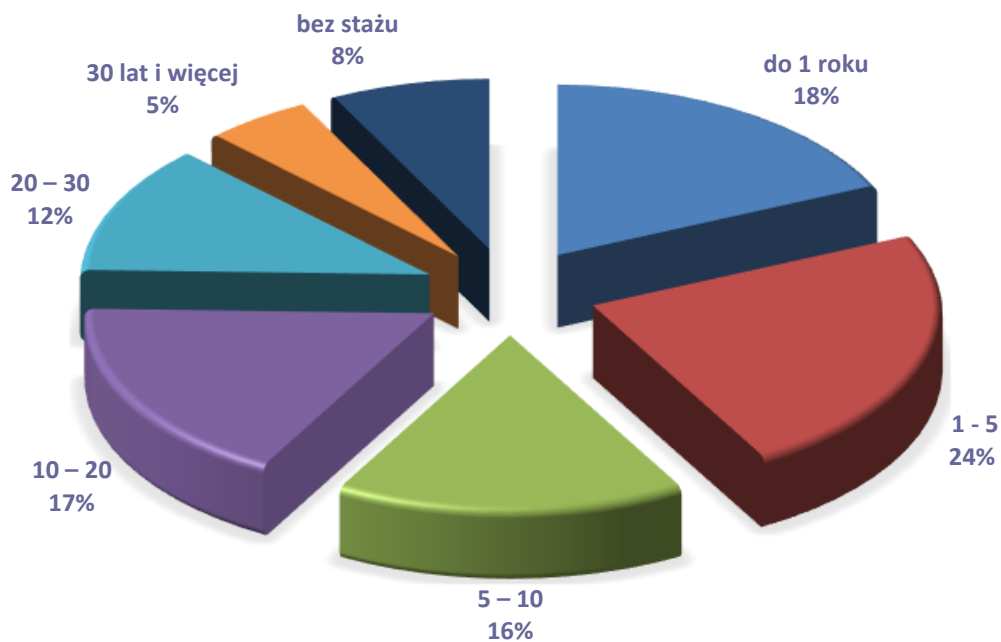
Tabela 9 Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2017r.

<i>Wyszczególnienie</i>		<i>I kwartał</i>	<i>II kwartał</i>	<i>III kwartał</i>	<i>IV kwartał</i>
Czas pozostawania bez pracy	<i>do 1</i>	381	387	540	320
	<i>od 1 do 3</i>	791	538	529	689
	<i>od 3 do 6</i>	712	557	450	513
	<i>od 6 do 12</i>	650	623	498	463
	<i>od 12 do 24</i>	578	505	479	442
	<i>pow. 24</i>	819	758	733	694
Wiek	<i>18 - 24</i>	470	363	418	341
	<i>25 - 34</i>	1075	925	830	816
	<i>35 - 44</i>	848	748	713	721
	<i>45 - 54</i>	751	617	568	603
	<i>55 - 59</i>	535	461	442	458
	<i>60 i pow.</i>	252	254	258	182
Wykształcenie	<i>wyższe</i>	577	512	476	426
	<i>polic. i średnie zawodowe</i>	895	797	764	709
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	447	385	363	359
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	1131	967	957	941
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	881	707	669	686
Staż pracy	<i>do 1 roku</i>	781	674	620	573
	<i>od 1 do 5</i>	901	771	762	733
	<i>od 5 do 10</i>	646	553	519	507
	<i>od 10 do 20</i>	630	558	521	541
	<i>od 20 do 30</i>	466	402	391	377
	<i>30 lat i więcej</i>	224	186	164	156
	<i>bez stażu</i>	283	224	252	234
	razem	3931	3368	3229	3121

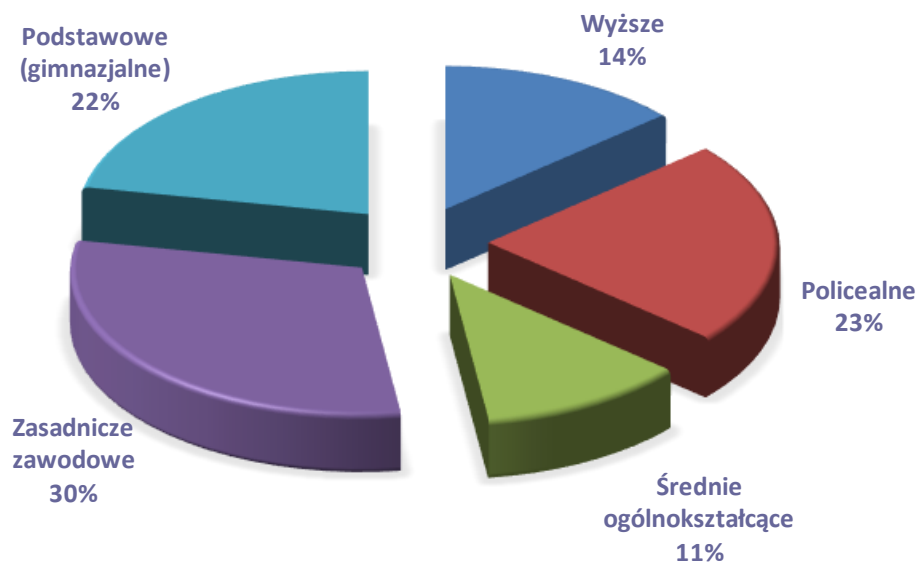
Wykres nr 5 Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania stan na dzień 31.12.2017r.



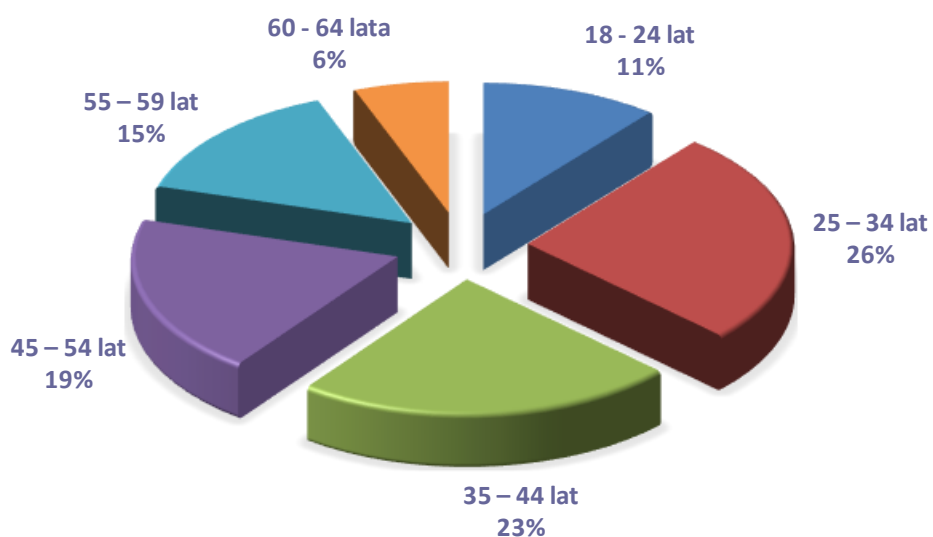
Wykres nr 6 Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy stan na dzień 31.12.2017r.



Wykres nr 7 Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia stan na dzień 31.12.2017r.



Wykres nr 8 Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku stan na dzień 31.12.2017r.



Wykres nr 9 Liczba osób bezrobotnych według wieku; stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2017

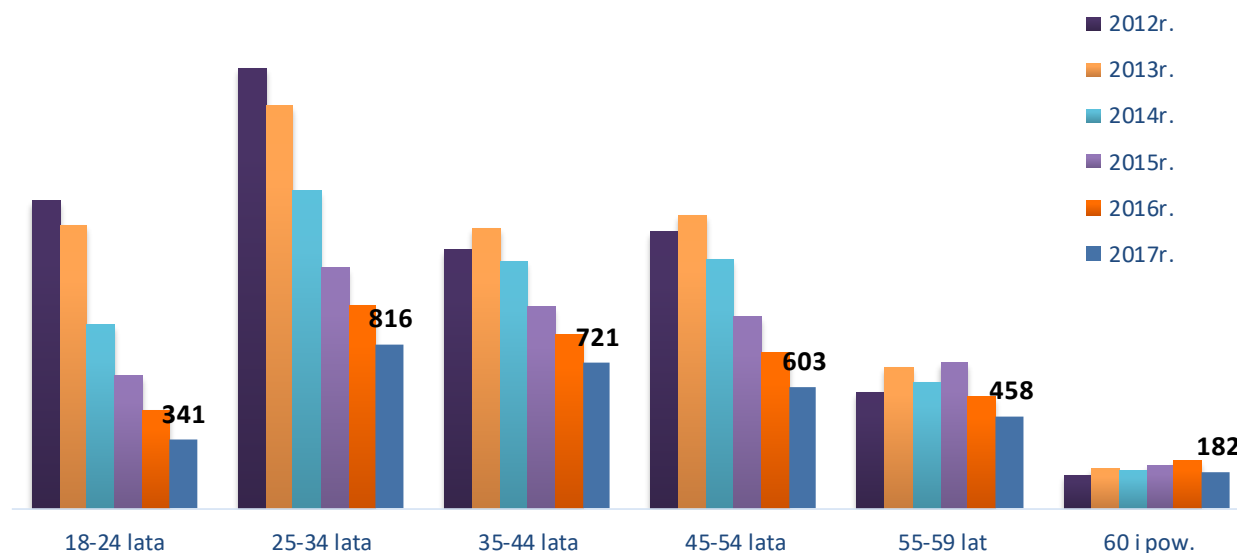
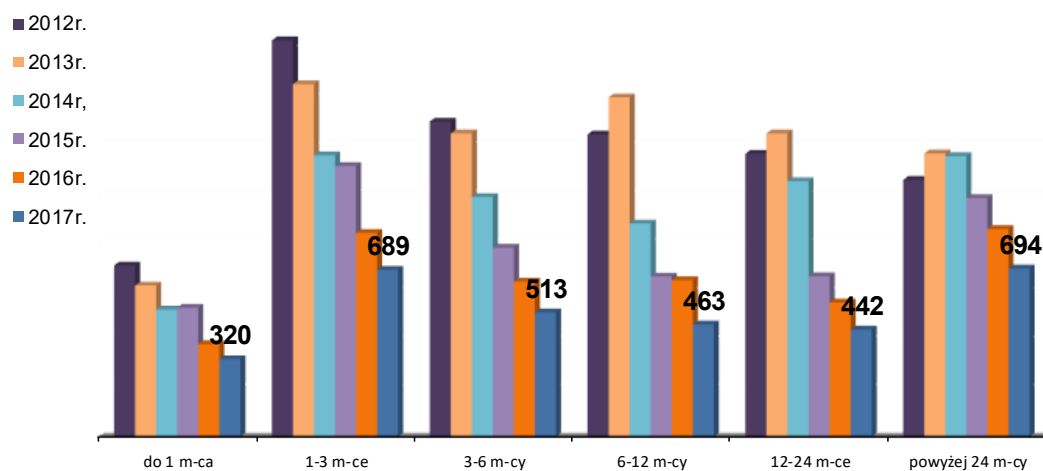


Tabela 10 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy stan na dzień 31.12.2017r

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	Powyżej 24 miesięcy
2012	706	1636	1300	1247	1168	1060
2013	624	1455	1252	1401	1252	1169
2014	525	1161	989	880	1055	1158
2015	532	1117	780	661	662	985
2016	382	841	640	646	554	857
2017	320	689	513	463	442	694

Wykres nr 10 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2017



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

Tabela 11 „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2017r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	671	533	492	423	467	419	522	490	617	573	482	479
„Odpływ” bezrobotnych	469	494	722	648	634	590	548	529	691	687	470	485

Wykres nr 11 „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2017 roku

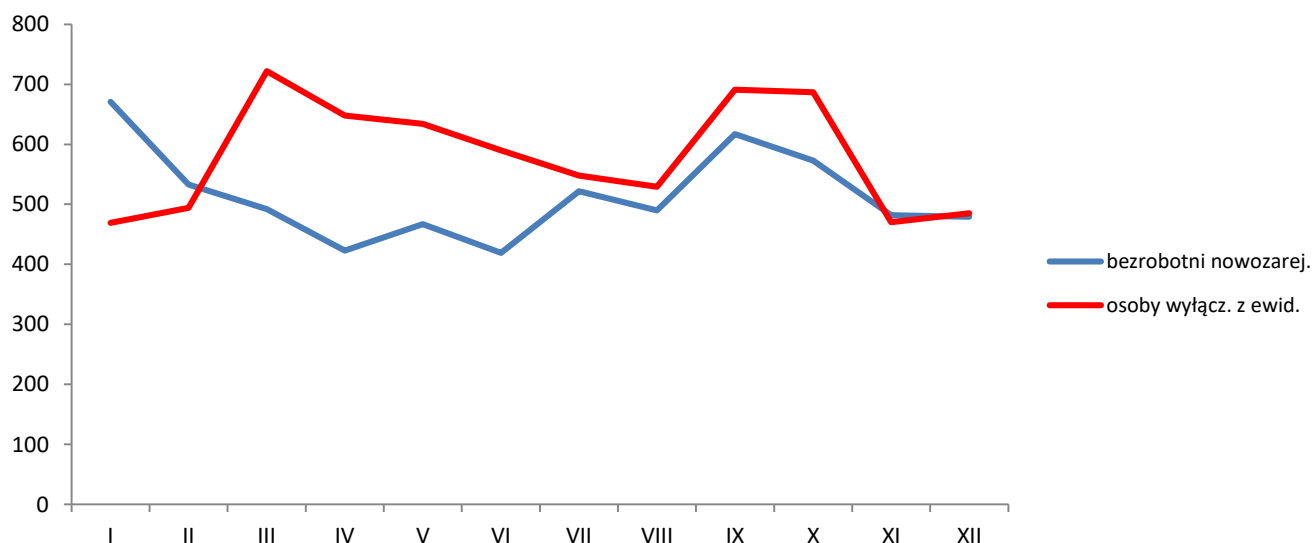


Tabela 12 Zgłaszane oferty pracy w 2017r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Oferty zgłoszone	254	269	551	361	343	376	439	429	392	477	281	184

Tabela 13 Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zamieszkali na wsi	1667	1687	1605	1507	1401	1346	1335	1313	1291	1219	1236	1212
Bezrobotni długotrwale	2077	2058	1970	1870	1796	1725	1679	1651	1623	1552	1551	1575

Bezrobotnym długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Wykres nr 12 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2017r.

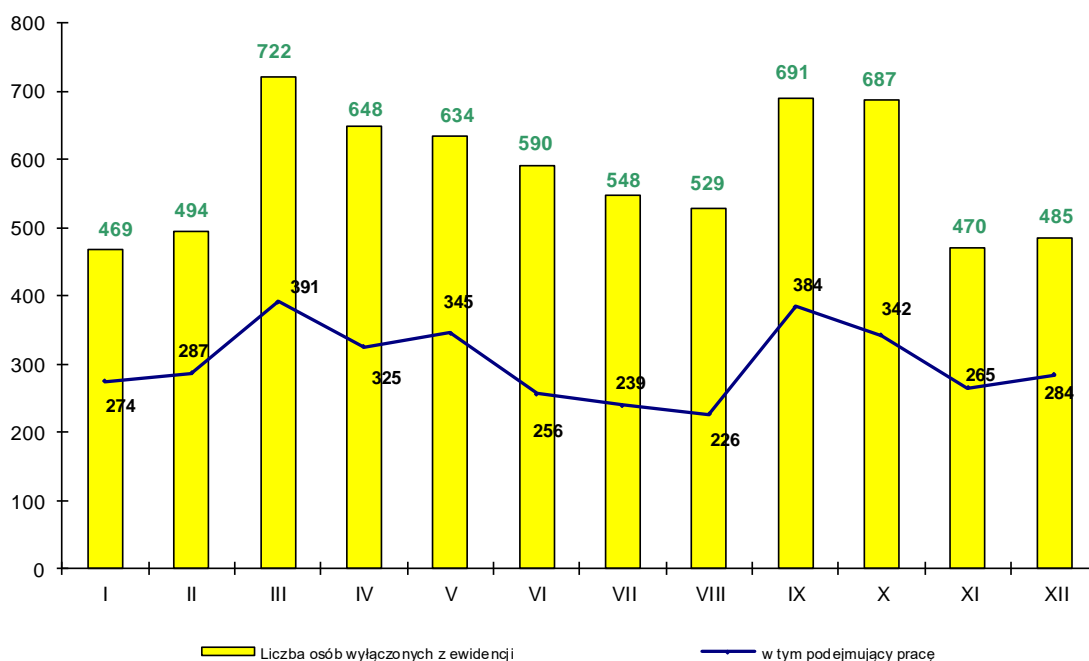


Tabela 14 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2017r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	469	494	722	648	634	590	548	529	691	687	470	485
W tym podejmujący pracę	274	287	391	325	345	256	239	226	384	342	265	284

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2017r. ukształtował się na poziomie 59,29%.

Tabela 15 Wskaźnik płynności rynku pracy w 2017r.

miesiące	napływ bezrobotnych	podejmujący pracę	wskaźnik płynności rynku pracy
I	671	274	40,83%
II	533	287	53,85%
III	492	391	79,47%
IV	423	325	76,83%
V	467	345	73,88%
VI	419	256	61,10%
VII	522	239	45,79%
VIII	490	226	46,12%
IX	617	384	62,24%
X	573	342	59,69%
XI	482	265	54,98%
XII	479	284	59,29%

Tabela 16 Bilans osób wg stanu na dzień 31.12.2017r.

Wyszczególnienie	Liczba osób
Bezrobotni	3121
Poszukujący pracy	116
Razem:	3237

Tabela 17 Liczba osób bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2017r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Brzeszcze	31	94	70	41	34	15
Chelmek	25	53	39	37	39	15
Osiek	22	43	25	20	17	5
Gmina Oświęcim	33	63	62	49	41	14
Miasto Oświęcim	94	244	232	184	157	53
Polanka Wielka	7	14	12	18	3	6
Przeciszów	19	25	27	21	12	5
Zator	19	54	46	32	30	14
Kęty	91	226	208	201	125	55

Tabela 18 Liczba bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2017r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Brzeszcze	36	85	36	78	50
Chelmek	25	45	25	69	44
Osiek	21	26	12	48	25
Gmina Oświęcim	41	75	37	70	39
Miasto Oświęcim	144	202	116	244	258
Polanka Wielka	15	11	2	24	8
Przeciszów	15	28	8	36	22
Zator	22	43	21	59	50
Kęty	107	194	102	313	190

Tabela 19 Liczba bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2017r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Brzeszcze	55	66	57	54	21	9	23
Chelmek	47	43	32	36	31	12	7
Osiek	15	41	27	13	21	0	15
Gmina Oświęcim	52	56	41	43	35	14	21
Miasto Oświęcim	211	233	142	154	103	51	70
Polanka Wielka	12	11	13	9	9	5	1
Przeciszów	17	27	15	21	14	8	7
Zator	36	53	29	30	24	10	13
Kęty	128	203	151	181	119	47	77

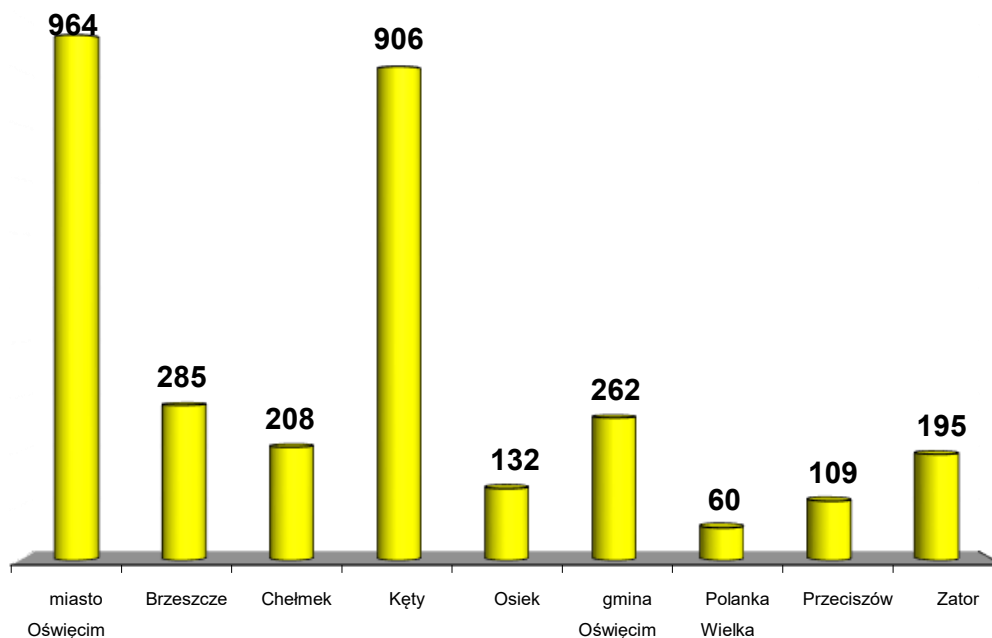
Tabela 20 Liczba bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2017r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Brzeszcze	25	62	61	42	37	58
Chelmek	26	44	38	32	34	34
Osiek	14	38	16	18	22	24
Gmina Oświęcim	32	63	42	42	35	48
Miasto Oświęcim	104	219	144	159	136	202
Polanka Wielka	8	17	15	7	8	5
Przeciszów	16	28	20	11	12	22
Zator	18	46	31	25	29	46
Kęty	77	172	146	127	129	255

Tabela 21 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2017r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2017r.
miasto Oświęcim	964
Brzeszcze	285
Chelmek	208
Kęty	906
Osiek	132
gmina Oświęcim	262
Polanka Wielka	60
Przeciszów	109
Zator	195

Wykres nr 13 Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2017r.



II. Realizacja zadań w zakresie ewidencji i świadczeń

II.1. Rejestracja osób bezrobotnych

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się ogółem **6322 osoby** w tym:

- 6 168 osób bezrobotnych,
- 154 osoby poszukujące pracy.

W porównaniu z 2016r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **1037 osób** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji kształtowała się na poziomie **526 osób** (613 osób w 2016r.).

Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2017r. były m.in.:

- 1 184 osoby rejestrujące się po raz pierwszy (19,2 %),
- 550 osób dotychczas niepracujących (8,9 %),
- 365 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (5,9 %),
- 1 267 osób z prawem do zasiłku (21 %).

W porównaniu do roku 2016 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2016r. – 422 osoby), osób posiadających prawo do zasiłku (1 517 osób w 2016r.). Spadła też liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (1 262 osoby w 2016r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły **kobiety (3 439 osób – 56 %)**. W porównaniu z 2016r. nastąpił spadek procentowy udziału kobiet w ogólnej liczbie rejestrujących się (w 2016r. kobiety stanowiły 55,2 %).

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 79 % ogółu rejestrujących się w 2017r. – **4 901 osób** (5 704 osoby w 2016r.).

Wśród osób bezrobotnych w 2017r. zarejestrowano:

- 1 603 osoby długotrwale bezrobotne (25,9 %),
- 1 086 osób bez doświadczenia zawodowego (17,6 %),
- 1 797 osób bez kwalifikacji zawodowych (29,1 %),
- 1 558 osób do 25 roku życia (25,2 %),
- 1 151 osób powyżej 50 roku życia (18,6 %).

Porównując powyższe dane do danych z roku 2016 da się zauważyć spadek liczby rejestrujących się osób we wszystkich kategoriach.

W 2017r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych **6 967 osób**, z czego:

- 3 618 osób podejmujących zatrudnienie (51,9 %),
- 1 138 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia (16,3%),
- 453 osoby, które złożyły rezygnację ze statusu osoby bezrobotnej (6,5 %),
- 199 osób, które odmówiły przyjęcia oferty zatrudnienia lub innej formy pomocy (2,3 %),
- 49 osób, które nabyły prawo do emerytury lub renty (0,7 %),
- 162 osoby, które nabyły prawo do świadczenia przedemerytalnego (2,3 %)

W porównaniu z rokiem 2016 zauważa się ogólny spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2016r. – 8 038 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2017r. wydał :

- 14161 decyzji administracyjnych,
- 5432 zaświadczenia (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2179 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 2 203 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2017r. do Urzędu wpłynęło 89 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2017 zostało przekazanych 20 143 formularze zgłoszeniowe i wygłoszeniowe.

Od dnia 01.01.2017r. do dnia 31.12.2017r. wypłacono:

- 8 232 zasiłki dla bezrobotnych,
- 1 009 dodatków aktywizacyjnych,
- 3 663 stypendia, z czego:
 - 212 stypendiów z tytułu szkolenia,
 - 3 361 stypendiów z tytułu odbywania stażu,
 - 90 stypendiów z tytułu uczestnictwa w studiach podyplomowych.

W roku 2017 nastąpił niewielki wzrost osób rejestrujących się po okresie zatrudnienia za granicą, głównie w krajach UE, EOG lub Szwajcarii. W okresie 01.01.2017r. – 31.12.2017r. zarejestrowało się 210 osób powracających do kraju po pracy za granicą (w 2016r. - 205 osób).

W 2017r. w Urzędzie zarejestrowało się 18 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia.

II.2. Rejestracja osób niepełnosprawnych

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się **ogółem 444 osoby** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 374 osoby (w tym 198 kobiet – 52,9 %),
- jako poszukujący pracy - 70 osób (w tym 26 kobiet – 37,1%).

W porównaniu do roku 2016 nastąpił spadek w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 67 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2017r. było:

- 118 osób długotrwale bezrobotnych (31,6 %),
- 343 osoby rejestrujące się po raz kolejny (91,7 %),
- 96 osób bez kwalifikacji zawodowych (25,6 %),
- 131 osób z wykształceniem co najmniej średnim (35 %),
- 354 osoby poprzednio pracujące (94,7 %),
- 16 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4%),
- 152 osoby powyżej 50 roku życia (40,6 %),
- 31 osób do 25 roku życia (8,3 %).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2017r. było:

- 63 osoby rejestrujące się po raz kolejny (90 %),
- 52 osoby poprzednio pracujące (74,3 %),
- 9 osób do 25 roku życia (12,9 %),
- 12 osób powyżej 50 roku życia (17,1 %),
- 39 osób z wykształceniem co najmniej średnim (55,7 %),
- 15 osób bez kwalifikacji zawodowych (21,4 %).

Na dzień 31.12.2017r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 333 **osoby niepełnosprawne** (na koniec 2016r. – 374 osoby), w tym:

- 261 osób bezrobotnych,
- 72 osoby poszukujące pracy.

W 2017r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 421 osób niepełnosprawnych**, z czego:

- 147 osób podjęło zatrudnienie (34,9 %),
- 64 osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (15,2 %),
- 6 osób, które odmówiły przyjęcia oferty zatrudnienia lub innej formy pomocy (0,1 %).

Wśród osób niepełnosprawnych w 2017r. **status poszukującego pracy utraciło 85 osób** z czego:

- 35 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (41,1 %),
- 6 osób, które straciły status osoby niepełnosprawnej (7%).

III. Organizacja i zarządzanie

III.1 Struktura organizacyjna

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – symbol organizacyjny komórki – CAZ – w skład, którego wchodzi: Referat Usług Rynku Pracy – symbol organizacyjny komórki RU
2. Referat Instrumentów Rynku Pracy – symbol organizacyjny komórki – RI.
3. Dział Ewidencji – symbol organizacyjny – DE.
4. Dział Finansowo – Księgowy – symbol organizacyjny jednostki – DF
5. Dział Organizacyjno – Administracyjny – symbol organizacyjny komórki – DO.
6. Filia PUP w Kętach realizująca zadania ustawowe PUP w Oświęcimiu na obszarze Gminy Kęty.

Każda komórka organizacyjna Urzędu zgodnie z zakresem określonym w regulaminie prowadzi sprawy i podejmuje działania związane z realizacją zadań Urzędu.

III.2 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. zatrudnione były 63 osoby (w przeliczeniu na etaty 61 osób).

Stan zatrudnienia (w etatach) pracowników Urzędu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 22 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu (etaty)

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu (etaty)													
Rok	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Zatrudnienie w ramach Funduszu Płac (w przeliczeniu na pełny etat)	48,5	63,63	62,63	65	62,38	62,38	58,5	58,5	58,5	61	63,63	60,25	61
Zatrudnienie w ramach PFRON-u i Funduszu Pracy (w przeliczeniu na pełny etat)	18,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

W 2017 r. pracownicy Urzędu nieustannie podnosili swoje kwalifikacje. Wzięli udział w 40 szkoleniach, seminariach, konferencjach zewnętrznych o bardzo bogatej i szerokiej tematyce min:

- „Maksymalne wykorzystanie informacji zawartych w raportach U1-U4 oraz sprawozdawczość statystyczna /MPiPS 01 , MPiPS 02/ i jej wpływ na ocenę efektywności Urzędu Pracy”,
- „Uruchomienie przesyłu danych dotyczących realizowanych projektów z Oprogramowania SyriuszStd do systemu SL2014”,
- „Ewidencja zdarzeń gospodarczych Funduszu Pracy z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych w księgach rachunkowych powiatowych urzędów pracy”,
- „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków – nowe regulacje prawne 2017”,
- „Wynagrodzenia i egzekucja z wynagrodzeń w 2017r. Stosowanie w 2017r. kwoty zmniejszającej podatek w aspekcie wypłacanych wynagrodzeń – rozliczanie wynagrodzenia za urlop ekwiwalent oraz egzekucja z wynagrodzeń”,
- „ Otoczenie prawne doradcy klienta – elementy prawa pracy niezbędne w pracy z klientami bezrobotnymi i/lub poszukującymi pracy”,
- „Ocena biznesplanów w ramach realizacji programów, ze szczególnym uwzględnieniem PO WER w 2017 – rekomendacje do wsparcia osób do 29 roku życia o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnego poprzez dotacje na działalność gospodarczą”,
- „Dotacje i wyposażenia/wyposażenia stanowisk pracy w 2017r. - podmioty uprawnione, zabezpieczenia, pomoc de minimis, dokumentacja, kontrola i monitoring, egzekucja”,
- „Modele współpracy z klientami indywidualnymi i instytucjonalnymi , aktywizacja osób bezrobotnych oraz współpraca z pracodawcami – kompendium wiedzy dla doradców klienta”
- „Coaching jako skuteczny i innowacyjny proces rozwojowy człowieka”,
- „Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego”,
- „Kompendium wiedzy pracownika PUP na 2017r.”,
- „Szkolenie przystanowiskowe z zakresu obsługi Oprogramowania PSZ.eDOK”.

Podkreślenia wymaga również fakt, że pracownicy Urzędu stanowią wykwalifikowaną kadrę. 83 % zatrudnionych posiada wykształcenie wyższe a 22 pracowników ukończyło studia podyplomowe.

Poziom wykształcenia pracowników Urzędu według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. przedstawia poniższa tabela:

Tabela 23 Wykształcenie pracowników PUP Oświęcim

Wykształcenie pracowników PUP	Ogółem	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze Zawodowe i inne
Rok					
2005	69	45	15	7	2
2006	67	44	13	8	2
2007	65	44	14	5	2
2008	73*	50	15	6	2
2009	76*	53	12	9	2
2010	77*	56	12	7	2
2011	71*	54	10	5	2

2012	69*	52	10	5	2
2013	71*	58	8	3	2
2014	74*	62	7	3	2
2015	70*	58	7	3	2
2016	66	55	6	3	2
2017	63	53	7	2	2

*W tym 6 pracowników zatrudnionych w ramach projektu EFS 6.1.2. „Nowy Standard III” do 31.03.2015

III.3 Organizacja urzędu i administrowanie systemem informatycznym

W roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu dokonano wymiany centrali telefonicznych (w Filii PUP w Kętach oraz PUP w Oświęcimiu). Nowe centrale pozwolą docelowo w 2018 roku rozpocząć korzystanie z tańszej telefonii opartej na wykorzystaniu Internetu (VoiP). Do osiągnięć w dziedzinie informatyzacji należy zaliczyć również kolejne wymiany sprzętu komputerowego, drukującego oraz kserograficznego na tańszy i bardziej ekonomiczny (w szczególności zakupiono: 11 komputerów, 5 drukarek laserowych, 5 wielofunkcyjnych urządzeń kserograficznych). Rok 2017r. był również początkiem wdrażania nowych rozwiązań organizacyjnych związanych z wejściem w życie w 2018r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. RODO) w szczególności przeprowadzono z wykorzystaniem firmy zewnętrznej realizację kompleksowego projektu z zakresu bezpieczeństwa informacji obejmującego: wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji (ISO/IEC 27001), audyt legalności oprogramowania, wdrożenie dokumentacji RODO.

IV. Gospodarka finansowa

IV.1 Fundusz Pracy

Wpływy

Na dzień 01.01.2017r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 3.633.523,50 zł. W roku 2017 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 20.871.436,17 zł, z czego 20.644.400,00 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela 24 Wpływy Funduszu Pracy

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2017r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2017r.</i>
Środki z MPiPS	9.750.978,73	20.644.100,00
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń	95.817,82	192.152,40
Odsetki karne	6.624,73	20.852,11
Wpływy do wyjaśnienia	89,87	89,87
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	10.683,05	14.241,79
Razem:	9.864.194,20	20.871.436,17

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2017r. wyniosły 21.264.722,40 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2017r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje tabela nr 25:

Tabela 25 Wydatki nielimitowane

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2017r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2017r.</i>
Zasiłki dla bezrobotnych	2.805.343,88	5.329.425,57
Składki ZUS	807.057,58	1.488.895,37
Dodatki aktywizacyjne	152.946,70	293.288,20
Świadczenia integracyjne	66.415,25	179.506,85
Składki KRUS	0,00	393,00
Razem:	3.931.763,41	7.291.508,99

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2017r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 807.900,00 zł.

Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela 26 Wydatki na zadania fakultatywne

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2017r.	Wykonanie na 31.12.2017r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	2.000,00	2.000,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	23.585,34	59.332,41
4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	43.188,61	54.099,94
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	101.833,02	193.859,42
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	1.200,00	1.200,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	36.980,55	381.067,79
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	57.133,36	100.483,04
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	961,89	3.090,33
RAZEM:		266.882,77	795.132,93

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ustalony został na 2017r. decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 14.386.200,00 zł. Wydatki ogółem za 2017r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 27 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2017r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2017r.</i>
Szkolenia	129.385,74	392.432,43
w tym:		
koszty szkoleń	32.050,00	101.482,12
stypendia szkoleniowe	11.965,93	75.978,97
bon szkoleniowy	68.819,22	189.052,65
studia podyplomowe	16.550,59	25.918,69
Prace interwencyjne	342.018,40	1.022.011,78
Stypendia stażowe	1.348.676,36	3.660.046,50
Bon stażowy	54.825,49	90.864,53
Koszty doposażenia stanowisk pracy	322.937,20	776.205,31
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.387.415,50	3.518.677,30
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	26.985,15	118.042,11
Koszty składek ZUS od wynagrodzeń członków spółdzielni socjalnych	15.267,28	25.488,11
Badania lekarskie bezrobotnych	1.721,00	5.470,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	331.900,49	751.086,10
Koszty zakwaterowania i dojazdu	2.957,20	5.653,60
Wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1.218.896,85	2.623.243,71
Bon na zasiedlenie	82.520,00	188.859,00
Razem:	5.265.506,66	13.178.080,48

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2017r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 291.406,03 zł.

Tabela 28 Wydatki ogółem ze środków PFRON

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2017r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2017r.</i>
Szkolenia	0,00	0,00
Prace interwencyjne	2.075,05	2.075,05
Stypendia stażowe	55.846,89	149.340,98
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	35.000,00	35.000,00
Badania lekarskie bezrobotnych	0,00	0,00
Wyposażenie stanowisk pracy	0,00	104.990,00
Razem:	92.921,94	291.406,03

Tabela 29 Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2017r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2017r.</i>
Środki Funduszu Pracy	5.265.506,66	13.178.080,48
Środki PFRON	92.921,94	291.406,03
Razem	5.358.428,60	13.469.486,51

Ogółem w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **21.556.128,43 zł.**

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę 5.604.274,93 zł, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 2.271.265,29 zł. Ogółem wydatki PUP w 2017r. zamknęły się kwotą **27.160.403,36 zł.**

IV.2 Budżet

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela 30 Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2017r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2017r.	Wykonanie na 31.12.2017r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2) w tym:				5 709 031	5 593 470	5 564 520,81	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				5 428 961	5 296 602	5 267 886,48	
853	85333	4010	W	2 165 952	2 363 799	2 362 998,40	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	173 368	166 248	166 244,76	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	398 734	415 051	413 756,03	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	56 830	46 468	46 222,00	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	500	7 400	7 400,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
851	85156	4130	Z	2 633 577	2 297 636	2 271 265,29	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				280 070	296 868	296 634,33	
853	85333	4210	W	21 880	33 162	33 157,45	2.067,83 – materiały biurowe, 1.467,88 – paliwo, 8.184,67 – środki czystości, 213,36 – świetlówki, żarówki, 2.706,00 – zakup aktualizacji oprogramowania komputerowego, 6.916,94 – meble biurowe, 1.936,60 – aparaty telefoniczne, czajniki, 6.575,00 – niszczarki nośników danych, 908,00 – prenumeraty, wydawnictwa, 2.181,17 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	0	1 050	1 048,19	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	106 450	104 305	104 303,61	58.999,67 – centralne ogrzewanie, 42.748,52 – energia elektryczna, 2.555,42 – woda

853	85333	4270	W	1 350	960	959,40	442,80 – konserwacja platformy dla inwalidów 516,60 – konserwacja systemu alarmowego
853	85333	4280	W	2 520	2 187	2 130,50	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	39 454	41 102	41 075,20	1.038,15 – wykonanie pieczętek, 1.081,16 – wywóz odpadów z Filii, 3.433,32 – odprowadzanie ścieków, 1.033,20 – monitoring budynków, 8.556,30 – sprząatanie wokół budynków, 828,00 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 635,91 – przegląd przewodów kominowych, 4.864,10 – naprawa kanalizacji w budynku Filii, 1.107,00 – naprawy instalacji kanalizacyjnej, 2.169,64 – naprawy instalacji elektrycznej, 692,00 – przegląd techniczny budynków, 7.232,40 – obsługa prawna, 509,00 – naprawa samochodu służbowego i przegląd techniczny, 432,96 – przegląd sprzętu p/poż., 990,15 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 590,40 – przegląd klimatyzacji, 984,00 – wykonanie instrukcji p.poż., 4.897,51 – pozostałe usługi
853	85333	4360	W	5 960	5 960	5 955,71	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	4 750	4 250	4 115,70	1.043,09 – podróże służbowe krajowe, 3.072,61 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
853	85333	4430	W	4 050	3 599	3 599,00	2.092,00 – ubezpieczenie sprzętu, 1.107,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 400,00 – ubezpieczenie OC
853	85333	4440	W	71 385	78 826	78 822,68	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	15 226	15 226	15 226,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	5 685	5 461	5 460,89	5.376,00 – wywóz odpadów komunalnych, 84,89 – opłata za trwały zarząd

853	85333	4700	W	1 360	780	780,00	Szkolenie BHP pracowników
2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:				3 730	3 730	3 576,62	
853	85333	3020	W	3 730	3 730	3 576,62	2.346,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 210,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 500,24 – zakup odzieży BHP, 520,38 – woda mineralna dla pracowników,
4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:				0	0	0,00	
5 wydatki majątkowe:				0	38 003	36 177,50	
853	85333	6050-12	W	0	36 065,00	34 240,25	Remont pomieszczeń filii PUP, PŚDS, PPP w Kętach: 942,54 zł - wykonanie prac elektrycznych tj. wymiana przewodów kablowych, wymiana puszek i rozgałęźników instalacji podtynkowej, wymiana tablicy rozdzielczej, 4.031,94 zł - remont monitoringu zewnętrznego tj. montaż obudowy, klawiatury sterującej LCD, montaż czujników ruchu i sygnalizatora wewnętrznego. Dokonano konfiguracji systemu sygnalizacji włamaniowej, 28.401,77 zł - wykonanie prac remontowo - budowlanych tj. wymiana posadzki na korytarzu, wymiana okna oraz wymiana ościeżnic i skrzydeł drzwiowych, wymiana tynków, malowanie ścian i sufitów, wymiana opraw oświetleniowych, montaż szafy hydrantowej, 864,00 zł - zabezpieczenie okien w części nieużytkowanej (zamurowanie).
853	85333	6060-4	W	0,00	1 938,00	1 937,25	Zakup podgrzewacza wody w PUP w Oświęcimiu
OGÓLEM (1+2+3+4+5)				5 712 761	5 635 203	5 604 274,93	

V. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

V.1 Polityka rynku pracy - podstawowe usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

V.1.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Do zadań pośrednictwa należy:

- rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry pracowników,
- prowadzenie bazy ofert pracy,
- umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędu pracy,
- kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

W roku 2017 Urząd pozyskał **4 356 ofert pracy lub innych miejsc aktywizacji**, z czego **1 404** ofert to **stanowiska subsydiowane**. Rok 2017 w porównaniu z poprzednim przyniósł **4,7% wzrost ilości ofert** (w 2016r. – 4 158).

Od kilku lat największą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** (ponad **15%** ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy). Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca
- Sprzedawca-kasjer
- Magazynier
- Doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi)
- Przedstawiciel handlowy
- Specjalista ds. Handlu
- Kierownik placówki handlowej

Pracodawcy kierując do Urzędu Pracy ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum

sanitarnego i ważna książeczka badań wydawana przez SANEPID. Z uwagi na godziny pracy placówek handlowych zawód wymagający dyspozycyjności do pracy, w co najmniej 2 – zmianowym systemie pracy.

Drugą co do wielkości grupę ofert pracy od wielu lat zajmuje **budownictwo** (ponad **14 %** ogółu zgłaszanych wolnych miejsc pracy).

Zgłaszane stanowiska

- Pracownik/robotnik budowlany
- Murarz
- Cieśla
- Dekarz
- Zbrojarz
- Technolog robót wykończeniowych
- Posadzkarz
- Brukarz
- Mistrz budowy
- Operatorzy sprzętu ciężkiego/budowlanego
- pracownik/robotnik budowlany

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i samodzielności na powierzonym stanowisku pracy, znajomości nowych technologii budowlanych, wszechstronności - zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi, oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach). Problemem w tej grupie zawodowej są nadal niskie zarobki proponowane w zgłaszanych ofertach oraz „nielegalne” zatrudnianie.

Znaczącą grupę ofert w 2017r. stanowią oferty z **branży gastronomicznej** (**10 %** ogółu zgłoszeń).

Zgłaszane stanowiska:

- Barman - kelner
- Piekarz
- Ciastkarz
- Cukiernik
- Kucharz
- Pomoc kuchenna

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na stanowiskach - kelner, barman, poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych. Od piekarzy, kucharzy, ciastkarzy wymagane jest przede wszystkim doświadczenie zawodowe i umiejętność pracy na samodzielnym stanowisku. Pomoc kuchenna, to stanowisko związane głównie z subsydiowanymi miejscami pracy w placówkach szkolno-przedszkolnych.

Kolejną grupę zgłaszanych ofert pracy stanowi szeroko pojęta **branża mechaniczno-techniczna** (**7%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy).

Zgłaszane stanowiska:

- Mechanicy
- Elektrycy/elektromechanicy/elektromonterzy

- Spawacze
- Ślusarze
- Tokarze
- Frezerzy
- Stolarze
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operatorzy maszyn

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie. W rejestrach bezrobotnych pozostaje nadal duża liczba osób posiadających w/w wykształcenie, ale osoby te od wielu lat nie pracowały w w/w zawodach i ich uprawnienia/umiejętności zdezaktualizowały się. Obecny system kształcenia „nie dostarcza” na rynek nie tylko wystarczającej ilości osób o w/w kwalifikacjach, ale co podkreślają pracodawcy osoby te nie mają wystarczającego doświadczenia aby pracować samodzielnie.

Odrębną grupę w tej branży stanowią tzw. **oferty „produkcyjne”** zgłaszane głównie przez agencje zatrudnienia (które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami) na stanowiska mechanik lub operatora maszyn oraz operatora linii produkcyjnej, pracownika produkcji, pakowacza. Część ofert łączy się z wymaganiami konkretnych uprawnień i kwalifikacji. Jednak znaczna część ofert skierowana była do osób bez określonych kwalifikacji. Oferty te dotyczą zatrudnienia typowo w zakładach produkcyjnych. Praca ta wiąże się często z akordowym systemem pracy, koniecznością dojazdów do miejsca pracy, 3 zmianowym systemem pracy – co znacznie utrudnia podjęcie pracy osobom korzystającym jedynie ze środków komunikacji publicznej. W 2017r. zgłoszono **241 wolnych miejsc pracy na produkcji**.

Nadal liczna grupa ofert pracy zgłaszana jest w **branży motoryzacyjnej (5% ogółu)**.

Zgłaszane stanowiska:

- Kierowcy
- Mechanicy samochodowi
- elektromechanicy samochodowi
- Lakiernicy
- Blacharza

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E, oraz D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Pracodawcy poszukują jednak osób z doświadczeniem i dyspozycyjnych, z uwagi na konieczność wyjazdów w kilkudniowe delegacje - często w trasy międzynarodowe. Poszukiwani są również kierowcy autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych.

Braki kadrowe obserwujemy również na stanowiskach mechaników samochodowych. Pracodawcy poszukują pracowników ze znajomością najnowszych technik związanych z elektroniką samochodową oraz stosunkowo krótkiego okresu bierności zawodowej

Ponad 8% zgłoszonych ofert stanowiły miejsca pracy na stanowiska **administracyjno-księgowo – biurowe**.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi
- Księgowe
- sekretarki
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego. Od pracowników kadrowych oraz księgowych wymagana była umiejętność obsługi programów komputerowych oraz pracy jako samodzielne stanowiska.

Kolejną grupą zawodów z której wpłynęła znaczna liczba ofert tu **usługi** (blisko 3 % zgłoszonych miejsc pracy).

Zgłoszone stanowiska:

- Fryzjer
- Kosmetyczka/kosmetolog.

Pracodawcy poszukiwali osób z wykształceniem kierunkowym i posiadających doświadczenie zawodowe oraz dyspozycyjnych z uwagi na charakter pracy w systemie 2-zmianowym.

W 2017r. wzrosła liczba zgłoszonych ofert pracy w **edukacji** (blisko 2%).

Poszukiwani byli:

- Nauczyciel
- Nauczyciel przedszkola
- Asystent nauczyciela
- Nauczyciel/lektor języka obcego.

Blisko **60 miejsc pracy** (ponad 1%) zgłoszono w branży hotelarskiej:

- Pokojowa
- Recepcjonistka.

Niewielką liczbę miejsc pracy oferowała **branża medyczno – opiekuńczo – rehabilitacyjna.**

Zgłaszane stanowiska:

- Pielęgniarka
- Fizjoterapeuta
- Opiekun medyczny/osób starszych
- Instruktor/pracownik siłowni

Odrębną ale liczną grupę ofert stanowią **oferty skierowane do osób bez kwalifikacji zawodowych :**

- robotnik gospodarczy
- pracownik fizyczny
- sprzątaczką
- dozorca/konserwator

Nie są to jednak oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia – najczęściej wiążą się z uruchomieniem subsydiowanych stanowisk pracy lub ofertą złożoną w związku z deklaracją zatrudnienia stażystów.

Dokonując analizy wszystkich ofert złożonych 2017r. można zauważyć, iż nadal głównym źródłem miejsc pracy jest branża handlowa, gastronomiczna, budowlana oraz branża mechaniczno – motoryzacyjna. Poszukiwanymi zawodami z otwartego rynku pracy były: kierowca z pełnymi uprawnieniami kat. C+E i D, mechanicy samochodowi, pracownicy budowlani /murarz, cieśla, technolog robót wykończeniowych, pracownik budowlany, inne/, operatorzy sprzętu ciężkiego, spawacze, brukarze, ślusarze, tokarze, operatorzy CNC, stolarze. Urząd ma nadal problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych pracodawców z branży handlowej, gastronomicznej, ale wynika to bardziej z charakteru pracy (godziny pracy, zmienność), niż z braku osób posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje. W zgłaszanych w 2017r. ofertach pracy pracodawcy coraz częściej oferowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę, ale nadal proponowane wynagrodzenie wynosiło niewiele powyżej obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pomimo proponowanych stosunkowo niskich zarobków pracodawcy często stawiali kandydatom wysokie wymagania, co do kwalifikacji, dodatkowych uprawnień, oraz doświadczenia zawodowego.

W całym 2017 roku **zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło 4 389 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 2 911 osób bezrobotnych.

W porównaniu z 2016r. nastąpił spadek liczby podjęć pracy o 16% (w 2016r. – pracę podjęło 5 119 osób bezrobotnych). Na spadek ilości podjęć pracy decydujący wpływ miał ogólny spadek poziomu bezrobocia.

W ramach **subsydiów zaktywizowano 1 478 osób** bezrobotnych w tym:

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 247 osób,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 62 osoby,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 164 osoby,
- staże - 626 osób (w tym 6 w ramach bonów stażowych),
- prace społeczno - użyteczne – 145 osób,
- bony na zasiedlenie – 22 osoby
- refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenie osób do 30 roku życia – 187 osób
- inne prace subsydiowane – 25 osób.

Od 2014r. określonym w ustawie pracownikom Urzędu powierzono funkcje doradców klienta. Istotą funkcji doradcy klienta jest stała opieka nad klientem urzędu pracy czyli osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy jako bezrobotny/poszukujący pracy (doradcy indywidualni) lub pracodawcą/innym podmiotem, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy stosowane do pracodawców (doradcy instytucjonalni).

Do zadań doradcy klienta osób indywidualnych należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W 2017r. doradcy klienta ustalili **7 109 profili pomocy** (2016r. – 6 981) oraz opracowali **4 960 IPD** (w 2016r. – 6 227).

W ciągu 2017r. doradcy klienta **37 481 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej** (w 2016r. – 44 115 kontaktów), wydali **3 288 skierowań do pracy oraz na inne formy aktywizacji** (w 2016r. - 3 845 skierowań). W wyniku skierowania przez urząd **1 632 osoby podjęły zatrudnienie** (w 2016r. – 1 878 osób).

W 2017r. **pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) ponad 2 041 razy kontaktowali się z pracodawcami** (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W okresie 01.01.2017r. - 31.12.2017r. na wniosek pracodawców zorganizowano **14 giełd pracy**. W giełdach uczestniczyło 238 osób, z czego 22 podjęły zatrudnienie.

Tabela 31 Giełdy pracy w 2017r.

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość uczestników	Oferowana ilość miejsc pracy
Powiatowy Urząd pracy w Oświęcimiu					
1.	23.01.2017r.	MANPOWERGROUP sp. z o. o.	Operator linii produkcyjnej	35 osób (3 osoby podjęły zatrudnienie)	30
2.	20.04.2017r.	KOMANDOS-OCHRONA Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	19 osób (brak podjęć pracy)	6
3.	11.05.2017r.	POLMOTORS Sp. z o.o.	Operator zgrzewarek	30 osób (1 osoba podjęła zatrudnienie)	15
4.	23.05.2017r.	AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS Sp. z o.o.	Operator wsparcia produkcji	18 osób (5 osób podjęło zatrudnienie)	10
5.	06.06.2017r.	TRENKWAKDER&PARTNER Sp. z o.o.	Montażysta	8 osób (1 osoba podjęła zatrudnienie)	20

6.	21.06.2017r.	FIRMA MADEJ&WRÓBEL Sp. z o.o.	Sprzedawca	10 osób (1 osoba podjęła zatrudnienie)	5
7.	06.12.2017r.	HUMAN WORK Sp. z o.o.	Pracownik magazynowy	17 osób (brak podjęć pracy)	7
8.	07.12.2017r.	SANPRO CONSULTING BPO Sp. z o.o., sp. k.	Wartownik/ Pracownik ochrony fizycznej	12 osób (1 osoba podjęła zatrudnienie)	6
9.	11.12.2017r.	JOL-MARK Sp. z o.o.	Kierowca kat. B	7 osób (brak podjęć pracy)	1
			Kucharz	1 osoba (brak podjęć pracy)	5
			Pomoc kuchenna	16 osób (rekrutacja w toku)	5
			Pracownik fizyczny	17 osób (rekrutacja w toku)	3
Filia Urzędu w Kętach					
10.	21.03.2017r.	NW Work Force Sp. z o.o.	Pomocnik kasjera	2 osoby (brak podjęć pracy)	20
11.	27.04.2017r.	POLMOTORS Sp. z o.o.	Operator zgrzewarek	19 osób (brak podjęć pracy)	10
12.	17.08.2017r.	IN TEMPORIS POLSKA Sp. z o.o.	Rzeźnik- masarz	2 osoby (brak podjęć pracy)	3
13.	17.08.2017r.	SCA PR POLSKA Sp. z o.o.	Kierownik zmianowy w supermarkecie	2 osoby (brak podjęć pracy)	3

14.	22/23.08.2017r.	DRONERO Sp. z o.o.	Główny księgowy	1 osoba (brak podjęć pracy)	1
			Specjalista ds. kadr i płac	1 osoba (brak podjęć pracy)	1
			Sprzedawca/ Kasjer	11 osób (6 osób podjęło zatrudnienie)	50
			Operator wprowadzania danych	10 osób (4 osoby podjęły zatrudnienie)	2

W dniu **30 marca 2017r.** w PZ nr 2 Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego i Technicznych w Oświęcimiu odbyły się **Powiatowe Targi Pracy i Edukacji**. Organizatorami Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu i Starostwo Powiatowe w Oświęcimiu.

W Targach uczestniczyło:

- 20 pracodawców, którzy prezentowali ponad 300 ofert pracy,
- Urzędy Pracy z powiatów ościennych, które przedstawiły ponad 900 propozycji zatrudnienia,
- Agencje Zatrudnienia, które oferowały ponad 200 miejsc pracy, oraz Przedstawiciele Małopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

W sumie na Targach prezentowano ponad 1700 miejsc pracy, w tym ponad 250 za granicą. Poszukiwano fachowców wielu branż, m.in: pracowników produkcyjnych, operatorów maszyn, kucharzy, kelnerów, cukierników, piekarzy, krawcowych, sprzedawców, magazynierów, pracowników branży budowlanej, ślusarzy, spawaczy, operatorów CNC, mechaników samochodowych, elektromechaników, technologów produkcji.

Na Targach nie zabrakło największych pracodawców powiatu oświęcimskiego: SYNTHOS S.A, GRUPA KĘTY S.A, PLANTPOL Sp. z o.o., ENERGYLANDIA Park Rozrywki, „CHEMOROZRUCH” Sp. z o.o., „CHEMONT” Sp. z .o.o. PIEKARNIA PISKOREK, APROCHEM Sp. z o.o. Ponadto w Targach uczestniczyli: „DARO” , "EKOFORM" Sp. z o.o., Irena Grygiel&Jerzy Mikołajczyk S.C, LA ROSSA Restauracja, Grupa MAROX Sp. z o.o., NESTOR SPRINGS Sp. o.o./Sp. k., PAKS'D Sp. z o.o., PPHU SORTEX Sp. z o.o. SPEC-BAU POLSKA Sp. z o.o., SPEC BRUK Sp. z o.o., SPEC SERWIS Sp. Jawna, „STANFORM” P.P.H.U.

Ofertę edukacyjną przedstawiły:

- Akademia Zawodowa w Oświęcimiu,
- Centrum Kształcenia Dorosłych Maria Oczko w Kętach,
- Centrum Kształcenia Praktycznego w Oświęcimiu,
- Stowarzyszenie Samorządowe Centrum Przedsiębiorczości i Rozwoju Sucha Beskidzka
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP w Andrychowie.

Wojskowa Komenda Uzupełnień w Oświęcimiu promowała zawodową służbę wojskową, Narodowe Siły Rezerwowe, oraz służbę przygotowawczą.

Oprócz ofert pracy na Targach można było skorzystać z punktów konsultacyjnych m.in.: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu, Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chrzanowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

Tegoroczna Targi Pracy i Edukacji połączyły obszar zatrudnienia z edukacją. Do udziału w Targach zaproszono młodzież ostatnich klas szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych. Dla osób młodych, które stoją przed wyborem dalszej ścieżki kształcenia lub po ukończeniu szkoły będą poszukiwać zatrudnienia, Targi były doskonałą okazją by dowiedzieć się jakie kwalifikacje są aktualnie poszukiwane przez pracodawców oraz zweryfikowania ich z ofertami szkół i uczelni wyższych.

Bogatą ofertę edukacyjną skierowaną do uczniów przedstawiły szkoły ponadgimnazjalne, dla których organem prowadzącym jest powiat oświęcimski – licea, technika i szkoły zawodowe oraz uczelnie wyższe: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Oświęcimiu, Wojskowa Akademia Techniczna w Warszawie, Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach, Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Uniwersytet Śląski w Katowicach, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach.

Młodzież gimnazjalna mogła również skorzystać z bogatej oferty praktyk zawodowych w zawodach: piekarz, cukiernik, kucharz, sprzedawca, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik, operator urządzeń CNC, spawacz - prezentowanych przez pracodawców biorących udział w Targach.

Ofertę edukacyjną oraz praktyk zawodowych skierowaną do młodzieży przedstawiły również:

- Centrum Kształcenia Praktycznego w Oświęcimiu,
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP w Andrychowie.

Ponad 600 uczniów z powiatu oświęcimskiego wzięło udział w zorganizowanych wykładach:

„Serce czy rozum, co powinienem wziąć pod uwagę wybierając właściwy zawód – ciepłe uczucia (zainteresowania) czy zimną kalkulację (rynek pracy)” – wykład skierowany do gimnazjalistów prowadziła Monika Barciak – pedagog, doradca zawodowy Centrum Kształcenia Praktycznego w Oświęcimiu.

„Sztuka rozwiązywania konfliktów” wykład skierowany do gimnazjalistów poprowadził dr Artur Łacina-Łanowski – wykładowca Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Oświęcimiu.

„Elementy savoir – vivre podczas rozmowy kwalifikacyjnej” – wykład dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych zaprezentował prof. nadzw. dr hab. Mirosław Lakomy - wykładowca Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Oświęcimiu.

„Planując swoją przyszłość zawodową poznaj; siebie, zawody, potrzeby rynku pracy oraz formy wsparcia i aktywizacji zawodowej urzędu pracy” - wykład dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych przedstawiła Ewa Królicka – doradca zawodowy zatrudniony w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu.

Dodatkowo zaproszona młodzież szkolna mogła skorzystać z indywidualnych porad doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, OHP oraz Poradni Pedagogicznej w Kętach.

Zaproszeni goście mogli wysłuchać wykładu „ Perspektywy rynku pracy dla młodzieży”, który przygotował i przedstawił Pan Mirosław Furmanek – pracownik Referatu Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Targi Pracy i Edukacji **odwiedziło blisko 1400 osób.**

V.1.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W minionym 2017r. roku zgłoszono **159 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych** (w 2016r. - 186 ofert) w tym **28 to oferty pracy subsydiowanej.**

Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- sprzątaczką,
- dozorca,
- pracownik ochrony,
- sprzedawca kasjer

W roku 2017 **pracę podjęło 147 bezrobotnych osób niepełnosprawnych** (191 osoby w 2016r.), w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 8 osób podjęło prace interwencyjne,
- 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą,
- 4 osoby podjęły zatrudnienie na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2017r.:

- 19 osób skierowano na staż,
- 22 osoby skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 41 osób objęto indywidualnymi poradami doradczymi w ramach 53 wizyt,
- 9 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa grupowego,
- 314 osobom ustalono profil pomocy,
- 367 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 8 osób podjęło zatrudnienie
- 20 osób skierowano na staż.

V.1.3 Zgłoszenie zwolnień grupowych

W 2017 roku **12 zakładów pracy** powiadomiło Urząd o zamiarze dokonania zwolnień pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Większość powiadomień (11 Firm) dotyczyło dużych firm, mających oddziały na terenie całego kraju, w tym na terenie powiatu oświęcimskiego. Większość z tych Firm realizowało zwolnienia w ramach dobrowolnych odejść oraz w ramach programu wcześniejszych odejść emerytalnych

i świadczeń przedemerytalnych. Dlatego w powiadomieniach Firmy informowały jedynie o planowanej ogólnej liczbie zwalnianych pracowników z terenu całego kraju. Pracodawcy zobowiązali się do informowania właściwych urzędów pracy w przypadku zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie działania urzędu. Jedno z powiadomień dotyczyło lokalnej Firmy.

Ostatecznie w 2017r. w ramach tzw. zwolnień grupowych zwolnienia **38 pracowników** - mieszkańców powiatu oświęcimskiego potwierdziły 3 wymienione firm:

– PKO Bank Polski S.A. Warszawa	3 osoby
– PROZACH S.A. w Oświęcimiu	23 osoby
– TESCO Polska w Krakowie	12 osoba
RAZEM	38 osób

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2017r. zarejestrowało się 365 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, co stanowiło 5,9 % ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

V.1.4 Usługi EURES

EURES (EUROpean Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone przez asystenta EURES międzynarodowe pośrednictwo pracy, przekazywanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz pomoc w przekraczaniu granic mobilności. Sieć EURES nastawiona jest na doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy chcących pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców poszukujących pracowników za granicą.

W 2017r. Urząd realizował **958 ofert pracy** w systemie EURES (w 2016r. – 937 ofert pracy). Oferty EURES dawały łącznie **4693 miejsca pracy** (5138 miejsc pracy w 2014r.).

Kraje, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy:

- Niemcy – 618 ofert,
- Austria – 79 ofert
- Wielka Brytania – 48 ofert
- Norwegia – 44 oferty

– Holandia – 42 oferty.

V.1.5 Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy powiatowy urząd pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W ostatnich dwóch latach obserwujemy znaczący wzrost pracodawców, którzy zwracają się do Urzędu o wydanie w/w informacji starosty. W 2017r. Urząd wydał **113 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca** (w 2016r. – 50).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę. W 2017r. pracodawcy zarejestrowali **1409 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2016r. w Urzędzie zarejestrowano 531 takich oświadczeń).

V.1.5 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu świadczył różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane zarówno do klienta indywidualnego, jak i o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

Doradztwo zawodowe prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcim często miało charakter wsparcia długoterminowego. Liczna grupa klientów korzystała bowiem z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się

z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Z **poradnictwa indywidualnego** skorzystały w roku ubiegłym **672 osoby**, którym udzielono **737 porad**. Osoby te od doradcy zawodowego oczekiwały: praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, jak również korekty albo zredagowania dokumentów aplikacyjnych.

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni 2017r. **179 osób** w ramach **38 spotkań**.

W ramach porad grupowych zorganizowano zajęcia o tematyce:

1. **„ABC poszukującego pracy”** - zajęcia podnoszące wiedzę uczestników na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy,
2. **„Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka na rynku pracy”** - zajęcia mające na celu poznanie zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych,
3. **„Bilans umiejętności, kompetencji i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów”** - zajęcia mające na celu stworzenie indywidualnych bilansów umiejętności, kompetencji i predyspozycji zawodowych,
4. **„Poznaj samego siebie. Bilans umiejętności, predyspozycji i preferencji zawodowych”** – zajęcia, których celem jest zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie,
5. **„Dobry plan działania – odpowiednia praca”** – zajęcia, które mają przygotować osoby do procesu planowania aktywności zawodowej,
6. **„Samopoznanie drogą do trafnych decyzji zawodowych”** – zajęcia, które mają na celu kształtowanie umiejętności podejmowania decyzji zawodowych na bazie świadomości swoich zasobów zawodowych,
7. **„Wyznaczanie i realizacja celów zawodowych”** - zajęcia mające na celu wzmocnienie motywacji do działania,
8. **„Warsztaty informacyjno – edukacyjne dotyczące specyfikacji rynku pracy”** – zajęcia, których celem jest zapoznanie osób z charakterystyką lokalnego rynku pracy, oraz uzupełnienie wiedzy o instrumentach i usługach rynku pracy,
9. **„Odkrywanie i promocja swojego potencjału zawodowego”** – zajęcia, które pozwalają uczestnikom ocenić swoje wartości, możliwości i kompetencje poprzez kształtowanie umiejętności dokonywania analizy mocnych stron,
10. **„Kształtowanie umiejętności komunikacyjnych. Autoprezentacja”** - zajęcia mające na celu doskonalenie umiejętności prezentowania siebie,
11. **„Rozmowa kwalifikacyjna - egzamin ze sztuki autoprezentacji”** - zajęcia w ramach których uczestnicy zapoznawani są z pojęciem komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz poznają zasady autoprezentacji, czyli jak zrobić dobre pierwsze wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
12. **„Metody i techniki poszukiwania pracy”** - zajęcia, których celem jest poznanie i nabycie umiejętności wykorzystania w praktyce różnych metod poszukiwania pracy, zdobycie umiejętności analizowania ofert pracy i ogłoszeń prasowych, zapoznanie z zasadami przygotowania planu poszukiwania pracy.

Doradcy świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2017r. - **596 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystało **228 osób**, dla których zorganizowano **65 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali

wiedzę na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Wśród klientów doradców zawodowych nadal **najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych do 6 miesięcy**, z czego:

- II. 462 osoby uczestniczyły w poradzie indywidualnej,
- III. łącznie odbyło się 546 wizyt w ramach porady indywidualnej,
- IV. 111 osób uczestniczyło w poradach grupowych.

Drugą co do wielkości liczbę klientów stanowiły **osoby zamieszkałe na wsi**, z których:

- 266 osób uczestniczyło w poradzie indywidualnej,
- w tej grupie osób łącznie odbyły się 322 wizyty w ramach porady indywidualnej,
- 70 osób skorzystało z porady grupowej.

Liczną grupę osób korzystających w 2017r. z usług doradczych w PUP w Oświęcimiu stanowiły też **osoby do 30 roku życia**. W tej grupie:

- 214 osób uczestniczyło w poradach indywidualnych,
- klienci z tej grupy skorzystali łącznie z 252 wizyt w ramach porady indywidualnej,
- 48 osób uczestniczyło w grupowych poradach zawodowych.

Osoby młode zgłaszały się najczęściej do doradcy z problemem braku zatrudnienia, będącego wynikiem braku doświadczenia zawodowego, a także wymaganych uprawnień i kwalifikacji. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach i szkoleniach zawodowych. Motywowano ich również do kontynuowania nauki i samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

W badanym okresie doradcy zawodowi poświęcali też dużo uwagi osobom **długotrwale bezrobotnym**. W tej grupie:

- 215 osób uczestniczyło w poradzie indywidualnej,
- odbyło się 265 wizyt w ramach porad indywidualnych,
- 72 osoby uczestniczyły w warsztatach grupowych.

Również liczną grupą korzystającą z usług doradztwa zawodowego były **osoby w wieku powyżej 50 roku życia** z czego:

- 179 osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego,
- w tej grupie odbyło się 215 wizyt w ramach porad indywidualnych,
- 44 osoby skorzystały również z poradnictwa grupowego.

Dużą grupę klientów doradztwa stanowiły **osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy**. W tej grupie:

- 113 osób uczestniczyło w poradzie indywidualnej,
- odbyły się 134 wizyty w ramach porad indywidualnych,
- 58 osób uczestniczyło w poradach grupowych.

Pomoc doradcza adresowana do tych grup polegała głównie na podniesieniu samooceny, a także motywowaniu do korzystania z różnego rodzaju form aktywizacyjnych oferowanych przez Urząd. Część osób w wyniku spotkań z doradcą zawodowym podjęło decyzję o zmianie

lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach lub rozpoczęła naukę nowego zawodu realizując staż zawodowy.

Klientami doradztwa zawodowego były również **osoby niepełnosprawne, z których:**

- 41 osób skorzystało z indywidualnych porad doradczych,
- odbyły się łącznie 53 wizyty w ramach porad indywidualnych,
- 9 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa grupowego.

W 2017 roku doradcy zawodowi opiniowali również wnioski skierowane do Powiatowej Rady Zatrudnienia, dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia. Opinie te zostały sporządzone w oparciu o analizę lokalnego oraz krajowego rynku pracy, danych uzyskanych od pośredników pracy oraz dane zawarte w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rekomendacje w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w PWSZ w Oświęcimiu - studia II stopnia na kierunku Zarządzanie i Inżynieria Produkcji oraz studia II stopnia na kierunku Pedagogika o specjalnościach: Pedagogika opiekuńczo – wychowawcza, Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna.

W 2017r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy** zorganizowano:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
23.01.2017r.	„Sytuacja zatrudnieniowa na lokalnym rynku pracy. Poznaj zawody nadwyżkowe, deficytowe i zawody przyszłości”. Spotkanie informacyjno - zawodoznawcze.	Zespół Szkolno-Gimnazjalny Nowa Wieś ul. St. Konarskiego 4
23.01.2017r.	„Rynek pracy i Ty” Spotkanie warsztatowo-informacyjne dla młodzieży gimnazjalnej	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
24.01.2017r.	„Poznaj obszary swoich zainteresowań zawodowych. Określ swoją drogę rozwoju zawodowego” Dni otwarte poradnictwa zawodowego.	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
24.01.2017r.	„Bilans umiejętności możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów” Porada zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10

24.01.2017r.	Spotkanie informacyjne z z realizatorem projektu KIERUNEK KARIERA Spotkanie prowadzone przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery w Krakowie.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
25.01.2017r.	Indywidualne porady zawodowe dla osób zainteresowanych rozwojem zawodowym Pomoc w doborze odpowiednich form wsparcia (szkolenia, staże) pomocnych w rozwoju.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10
25.01.2017r.	„Dobry plan działania-odpowiednia praca” Porada zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
26.01.2017r.	Mój wizerunek zawodowy (pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych) Dni otwarte poradnictwa zawodowego.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ul Wyspiańskiego 10, Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
27.01.2017r.	„ABC osoby bezrobotnej. Prezentacja usług, instrumentów i form aktywizacji zawodowej” Informacja zawodowa grupowa.	Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a

W zajęciach łącznie brało udział **79 osób bezrobotnych**.

W ramach **Małopolskiego Dnia Uczenia w dniach 8 – 10 czerwca 2017r.** zorganizowano spotkanie warsztatowo - informacyjne dla uczniów III klasy gimnazjum „Jak wybrać zawód”. Klienci mieli również możliwość zdiagnozowania swoich predyspozycji i preferencji zawodowych.

Ogólnopolski Tydzień Kariery - odbiorcami działań zorganizowanych w ramach OTK w Oświęcimiu i Kętach były osoby bezrobotne, młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, nauczyciele, młodzież - podopieczni OHP – **ogółem 90 osób**.

W ramach zajęć zorganizowanych przez doradców zawodowych zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
16.10. 2017r.	„Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje” Dzień otwarty poradnictwa zawodowego Indywidualne informacje zawodowe Rynek pracy poszukiwane kwalifikacje	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10

	<p>i kompetencje na lokalnym rynku pracy. Czyli jak zrealizować się zawodowo</p> <p>Indywidualne informacje zawodowe dla osób bezrobotnych i innych zainteresowanych powyższą tematyką.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz w Młodzieżowym Centrum Kariery OHP</p>	
	<p>„Poznaj siebie -swoje talenty i kompetencje” Indywidualne porady zawodowe w ramach „Dni otwartych poradnictwa zawodowego”</p> <p>Diagnoza umiejętności, zainteresowań i predyspozycji zawodowych w oparciu o teorię Hollanda.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w – Filii w Kętach.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a</p>
17.10. 2017r.	<p>ABC osoby nowozarejestrowanej w Urzędzie & Rynek pracy: umiejętności czy kompetencje?” Spotkanie dla osób bezrobotnych</p> <p>Oferta Urzędu. Informacja nt. lokalnego rynku pracy w tym poszukiwanych zawodów i wymagań pracodawców</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>
	<p>Dokumenty aplikacyjne wizytówką twoich talentów i kompetencji”</p> <p>Indywidualne informacje zawodowe w ramach: „Dni otwartych poradnictwa zawodowego”</p> <p>Pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych na bazie swoich zasobów zawodowych i mocnych stron.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w - Filii w Kętach.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a</p>
18.10.2017r.	<p>„Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”</p> <p>Spotkanie warsztatowe z młodzieżą szkół gimnazjalnych</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>

	<p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP .</p>	
	<p>„ABC osoby bezrobotnej”. Jak efektywnie wykorzystać swoje talenty i kompetencje przy wykorzystaniu usług, instrumentów i form aktywizacji zawodowej.</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w – Filii w Kętach.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a</p>
19.10. 2017r.	<p>Dzień otwarty poradnictwa zawodowego Indywidualne porady zawodowe</p> <p>Diagnoza umiejętności, uzdolnień i predyspozycji zawodowych – badania testowe dla młodzieży.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>
	<p>Dobry plan działania = odpowiednia praca. Rozpoznanie swoich talentów i kompetencji”</p> <p>Grupowa porada zawodowa dla osób bezrobotnych</p> <p>Prowadzący doradcy zawodowi zatrudnieni w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Kętach,</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a</p>
20.10.2017r.	<p>Dzień otwarty poradnictwa zawodowego Indywidualne porady zawodowe</p> <p>Diagnoza umiejętności, uzdolnień i predyspozycji zawodowych – badania testowe dla bezrobotnych i zainteresowanych osób.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>
	<p>Trendy zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Poszukiwane zawody, talenty i kompetencje</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjno- edukacyjne dla uczniów 4, ostatnich klas gimnazjum.</p>	<p>Zespół Szkolno – Gimnazjalny nr 2 w Kętach</p>

	<p>Orientacja w kierunku rynku pracy. Co brać pod uwagę przy wyborze zawodu. Rola naszych talentów, umiejętności i kompetencji. Sytuacja zatrudnieniowa na lokalnym rynku pracy. Zawody nadwyżkowe i deficytowe. Zawody przyszłości. Prowadzący: doradca zawodowy urzędu pracy oraz doradca zawodowy z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP Andrychów</p>	
--	--	--

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce, który odbywał się w dniach 13 - 19 listopada 2017r. zorganizowano:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE
13. 11.2017r.	<p style="text-align: center;"><u>PRACODAWCO</u> <u>SPRAWDŹ, CO MOŻESZ ZYSKAĆ</u></p> <p>Spotkanie informacyjne dla pracodawców Prowadzący: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
14.11.2017r.	<p style="text-align: center;"><u>„Czy jestem przedsiębiorczy? bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych”</u> seminarium dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych</p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
15.11. 2017r.	<p style="text-align: center;"><u>Seminarium „Mój pomysł na biznes”</u></p> <p>Prowadzący: Pracownicy Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej w Oświęcimiu</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
	<p style="text-align: center;"><u>„Kto może pomóc Ci w uruchomieniu własnej działalności gospodarczej ?”</u> Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej - oferta Urzędu oraz jednostek zewnętrznych. Porady grupowa dla osób zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej</p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu

16.11.2017r.	<p align="center"><u>Bezpłatne porady prawne w zakresie prawa pracy</u></p> <p>Prowadzący : Pracownik Państwowej Inspekcji Pracy w Krakowie</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
	<p align="center"><u>Seminarium z cyklu „Wiedza w pigułce dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą”</u></p> <p>Prowadzący : Pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimiu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu
17.11.2017r.	<p align="center"><u>„Własna działalność gospodarcza”</u></p> <p align="center">Porady Indywidualne dla osób zainteresowanych różnymi formami wsparcia dla planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Oferta różnych instytucji i stowarzyszeń z lokalnego rynku pracy</p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu</p>	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu oraz Filia w Kętach

W zajęciach łącznie wzięło udział **101 osób**.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2017 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 1858 osób**.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami i instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz z lokalnymi szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi i placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi)
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

V.1.6. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona była w 2017r. w formie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy były prowadzone przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. Szkolenie, zgodnie Rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie *szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2014r. poz. 667), trwało przez 3 tygodnie i składało się z dwóch części: warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej

nauki poszukiwania pracy – łącznie 80 godzin. Uczestnicy szkolenia uprawnieni byli do stypendium w okresie udziału w w/w szkoleniu. W szkoleniu uczestniczyło **19** osób bezrobotnych, **18** osób ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym.

Działania z zakresu pomocy w poszukiwaniu pracy mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Stąd uczestnikami w/w zajęć były głównie osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności.

V.1.7 Organizacja szkoleń w 2017r.

Ogółem na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2017 roku do 31.12.2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował **153** osoby, w tym **9** osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych, **30** osób uczestniczących w szkoleniach grupowych w ramach projektu EFS, **19** osób uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, **9** osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej oraz **44** osoby uczestniczące w szkoleniu "ABC własnego biznesu", a także **42** osoby uczestniczące w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych. Spośród 42 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 27 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 15 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

PUP organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne na podstawie indywidualnego planu działania było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia w formie np. uprawdopodobnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei, stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Natomiast szkolenia organizowane na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej to szkolenia, o które wnioskuje pracodawca, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązując się do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkoleń na okres 6 miesięcy.

Tabela 32 Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy w 2017r.

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Kurs potwierdzający przygotowanie teoretyczne i praktyczne w zakresie wyszkolenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomości przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia	2
2.	Operator koparki jednonaczyniowej w klasie III do 0,8 m ³	1
3.	Prawo jazdy kat. C+E	1

4.	Grafik komputerowy	1
5.	Programowanie R w finansach i ekonometrii	1
6.	Kurs instruktora nauki jazdy kat. B	1
7.	Operator koparko-ladowarki wszystkie klasa III	1
Ogółem		8

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych finansowanych z FP wyniosła **62,50%** (ponad połowa osób przeszkolonych podjęła zatrudnienie).

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2017 roku organizował także **szkolenia grupowe**, zgodnie z kierunkami szkoleń zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Zatrudnienia. Plany szkoleń grupowych opracowane zostały w oparciu o prognozy w zakresie zapotrzebowania na rynku pracy, potrzeby szkoleniowe bezrobotnych i innych uprawnionych (niepełnosprawni). W 2017 roku szkolenia grupowe ukończyło **92 osoby** (z uwzględnieniem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).

Organizacja szkolenia odbywała się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez wojewódzki urząd pracy. Wybór instytucji szkoleniowej dokonywany był zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Wytocznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Szkolenia grupowe były realizowane w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy (szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).

Tabela 33 Szkolenia grupowe EFS Działanie 8.1 AZ w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekt Powiatowych Urzędów Pracy.

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Operator wózków jezdniowych	10
2.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	10
3.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	10
Ogółem		30

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach wyniosła **23,33%** (7 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

Tabela 34 Szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy "ABC własnego biznesu"

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	ABC własnego biznesu	44
Ogółem		44

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła blisko **100%** (tylko jedna osoba przeszkolona nie podjęła własnej działalności gospodarczej). Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 35. Tematy szkoleń realizowanych w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej

<i>Tematyka szkoleń grupowych</i>	<i>Liczba osób</i>
Operator urządzeń przemysłu chemicznego	9
Ogółem	9

Efektywność szkolenia zorganizowanego na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej wykazała wysoki wskaźnik i wyniosła **77,78%**.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy ukończyło 18 osób

Efektywność szkoleń w Klubie Pracy wyniosła **5,56%** (1 osoba podjęła pracę).

Ogółem efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła **55,43%**.

Ogólna efektywność realizowanych szkoleń w 2017r. wyniosła **64,43%**.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących PUP Oświęcim przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

V.1.8 Studia podyplomowe

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu sfinansował z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych dla **4 osób** bezrobotnych, natomiast 8 osób kontynuowało dofinansowania przyznane w 2016r. Wydatki poniesione w minionym roku łącznie ze stypendium wyniosły **25 918,69 zł**.

V.1.9 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2017r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **71 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **42** pracodawcami. Wsparciem zostały objęte **292 osoby**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2017 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **751.086,10 zł.** (wraz z wydatkami na promocję).

V.2 Instrumenty rynku pracy

V.2.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku ramach środków Funduszu Pracy podpisano **35 umów** o refundację kosztów z tytułu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **39 nowych stanowisk pracy**, skierowane zostały 62 osoby (w tym 23 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **776 205,31 zł.**

Ze środków PFRON umowę o refundację z tytułu wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych podpisało **dwóch** pracodawców, zostały utworzone **3** stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych na łączną kwotę **104 990,00 zł.**

V.2.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W trakcie 2017 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią Komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **22.000,00 zł**. W 2017 roku złożono **240 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w **2017 roku** (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **3.518.677,30 zł**.

V.3.1 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2017 roku przyjęto do refundacji **kwotę 830,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2017r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **247 osób** (w tym **31 osób** skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2017 zostało podpisanych **205 umów**, natomiast w całym 2017 roku zostało złożonych **251 wniosków** o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2017 roku wydatkowano łącznie kwotę **1 022 011,78 zł**, z tego:

- **815 602,26 zł** ze środków FP – algorytm
- **111 897,63 zł** ze środków na realizację projektu PO WER III
- **94 511,89 zł** ze środków na realizację projektu RPO WM III

V.3.2 Odbywanie stażu u pracodawcy

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i gdy forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2017 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano na podstawie środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2017 roku do odbycia stażu skierowano 626 osób bezrobotnych. Do urzędu w całym 2017 roku wpłynęło 681 wniosków o organizację staży. Podpisano 544 umów o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: 3.660.046,50

V.3.3 Roboty publiczne

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ze względu na ograniczone możliwości finansowe oraz niski wskaźnik efektywności zatrudnieniowej nie realizował robót publicznych.

V.3.4 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2017 roku zostały zawarte **porozumienia z 9 gminami powiatu oświęcimskiego** (tj. Gminą Polanka Wielka, Gminą Przeciszów, Gminą Zator.

Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim, W roku 2017 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **145 osób**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **118 042,11 zł**.

V.3.5 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f ustawy.

Zgodnie z art. 150f ustawy, Starosta z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego

miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa wyżej przysługuje przez okres 12 miesięcy.

Pracodawca lub przedsiębiorca obowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, o której mowa w ust. 1, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Do zatrudnienia w ramach refundacji uprawnione są osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których urząd ustalił II profil pomocy.

Starosta może odmówić refundacji (zwarcia umowy) w przypadku jeżeli osobą wskazaną przez Pracodawcę do zatrudnienia w ramach refundacji będzie:

- małżonek pracodawcy lub przedsiębiorcy,
- osoba spokrewniona w linii prostej do pierwszego stopnia z pracodawcą lub przedsiębiorcą,
- osoba spokrewniona w linii bocznej do drugiego stopnia z pracodawcą lub przedsiębiorcą.

Refundacja, o której mowa w ust. 1 jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach zawartej umowy pracodawcy lub przedsiębiorcy refunduje się przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Umowa nie może być zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2017r roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu podpisał **134 umowy** (z czego 3 umowy zostały zerwane), na które skierowano **141 osób**, ponadto skierowano **46 osób** na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów.

V.4 Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

V.4.1 Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2017 roku przeszkolił **40 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (22 osoby w ramach środków Funduszu Pracy oraz 18 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”.

Tabela 35 Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
2.	Funkcjonalny trening fitness z wykorzystaniem przyborów	1
3.	Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
4.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
5.	Operator sprzężarek przewoźnych do 10m ³ /min kl. III	1
6.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
7.	Kurs potwierdzający przygotowanie teoretyczne i praktyczne w zakresie wyszkolenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomości przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia	1
8.	Kurs barmańsko-kelnerski z elementami managera restauracji	1
9.	Prawo jazdy kat. C i C+E	1
10.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
11.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
12.	Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
13.	Kurs instruktora rekreacji ruchowej ze specjalnością jazda konna i hipoterapia	1
14.	Nastawniczy	1
15.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
16.	Smart Repair	1
17.	Opiekun w żłobku lub Klubie Dziecięcym	1
18.	Nastawniczy	1
19.	Nastawniczy	1
20.	Operator urządzeń przemysłu chemicznego	1
21.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
22.	Zostań programistą Back-end	1
Ogółem		22

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych zorganizowanych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **95,45%** (21 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

Tabela 36 Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Oświęcimskim (III) współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Obsługa podestów ruchomych przejezdnych – samojezdne montowane na pojeździe	1
2.	Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe, spawanie gazowe blach oraz spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1
3.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III	1
4.	Prawo jazdy kat. C+E Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas i kurs początkowy specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach (transport towarów niebezpiecznych podstawowy i specjalistyczny w cysternach)	1
5.	Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie kl. I Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III oraz operator łożowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
6.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
7.	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III oraz operator łożowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
8.	Szkolenie uzupełniające w zakresie kat. C+E	1
9.	Operator wózków jezdniowych	1
10.	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III, operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III, operator łożowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
11.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – CNC	1
12.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – CNC	1
13.	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III oraz operator łożowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
14.	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III oraz operator łożowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
15.	Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III oraz operator łożowarki jednonaczyniowej do 20 ton kl. III	1
16.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
17.	Operator żurawi przenośnych II Ż Operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III	1
18.	Prawo jazdy kat. C+E Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III	1
Ogółem		18

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych zorganizowanych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **66,67%** (12 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

W szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych uczestniczyło ogółem 40 osób – 26 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 14 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach. Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **82,5%** (33 osoby podjęły pracę spośród 40 osób, które ukończyły szkolenia).

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **131.487,75 zł.**

V.4.2 Bon na zasiedlenie

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2017 roku przyznano **23 bony na zasiedlenie** na łączną kwotę **188 859,00 zł.**

V.4.3 Bon Stażowy

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania.**

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz. 1065 ze zm.) stosuje się odpowiednio.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2017 roku na staże w ramach bonów stażowych skierowano 6 osób bezrobotnych (dodatkowo jedna umowa została podpisana w grudniu 2016r., a rozpoczynała się od stycznia 2017r.). Do urzędu w 2017 roku wpłynęło 5 wniosków o przyznanie bonów stażowych. Podpisano 5 umów stażowych realizowanych w ramach bonów. Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2017 roku 90.864,53 zł

Tabela 37 Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER III Poddziałanie 1.1.2 w 2017r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	85 893,66	77 126,53	19
2.	Staże	1 212 203,24	1 165 174,29	285
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 518 000,37	1 499 620,18	71
4.	Prace interwencyjne	133 280,00	109 878,37	39
	RAZEM:	2 949 377,27	2 851 799,37	415

Tabela 38 Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM III Działanie 8.1 w 2017r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Szkolenia	72 773,10	71 423,21	30
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 056 003,90	1 046 910,00	48
3.	Prace interwencyjne	105 840,00	88 724,17	21
4.	Staże	533 853,00	499 378,07	87
	RAZEM:	1 768 470,00	1 706 435,45	186

Tabela 39 Wykorzystanie środków PFRON w 2017 roku

Lp.	Zadania	Plan na 2017r.	Wydatki poniesione do 31.12.2017r.	Ilość osób	Zobowiązania z umów zawartych w 2017r.
Zobowiązania (poz. 1)					
1.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	52 658,00 zł	52 657,76 zł		
2.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	2 076,00 zł	2 075,05 zł		

Zadania bieżące (poz. 1-4)					
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	104 990,00 zł	104 990,00 zł	3	0
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	96 941,00 zł	96 683,22 zł	20	49 027,73 zł
RAZEM		291 665,00 zł	291 406,03 zł	24	49 027,73 zł

V.5 Realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych

Tabela 40 Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2017r. (zł)	Ilość uczestników w 2017r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III)	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.2; Fundusz Pracy.	5 180 364,17	406	2 851 799,37	415
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III)	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	1 834 639,32	180	1 706 435,45	186

Opis projektów realizowanych w 2017 roku

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III)” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- bony szkoleniowe – dla **19** osób,
- staże zawodowe – dla **285** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **71** osób,
- prace interwencyjne – dla **39** osób.

Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (III) ” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy i zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II .

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- szkolenia – dla **30** osób,
- staże zawodowe – dla **87** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **48** osób,
- prace interwencyjne – dla **21** osób.

Tabela 41 Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku

Lp.	Nazwa projektu	Planowane środki (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2017r. (zł)	Ilość uczestników w 2017r.
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	210 000,00	10	210 000,00 zł	11
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	250 000,00	12	229 219,21 zł	11
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	380 000,00	18	372 785,19 zł	18
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych II	140 000,00	7	80 000,00 zł	4

Opis projektów

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych

W ramach programu zrealizowano następujące działanie:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **10** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **1** osoby

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale

W ramach programu zrealizowano następujące działanie:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **6** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **8** osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **10** osób

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych II

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **4** osób

V. Spis tabel:

Tabela 1 Porównanie danych dotyczących bezrobocia w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2012r - 31.12.2017	3
Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2017r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.....	4
Tabela 3 Stopa bezrobocia w 2016r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.....	4
Tabela 4 Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach od 1999 do 2017	6
Tabela 5 Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiecie Oświęcimski w 2017r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.	7
Tabela 6 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2012 - 2017r.....	7
Tabela 7 Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku.....	8
Tabela 8 Wybrane grupy bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017r.	8
Tabela 9 Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2017r.	9
Tabela 10 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy stan na dzień 31.12.2017r.....	12
Tabela 11 „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2017r.	13
Tabela 12 Zgłaszane oferty pracy w 2017r.	14
Tabela 13 Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku.....	14
Tabela 14 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2017r.	15
Tabela 15 Wskaźnik płynności rynku pracy w 2017r.	16
Tabela 16 Bilans osób wg stanu na dzień 31.12.2017r.	16
Tabela 17 Liczba osób bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu	17
Tabela 18 Liczba bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia	17
Tabela 19 Liczba bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2017r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego	18
Tabela 20 Liczba bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2017r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego	18
Tabela 21 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2017r.....	19
Tabela 22 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu (etaty)	23
Tabela 23 Wykształcenie pracowników PUP Oświęcim	24
Tabela 24 Wpływy Funduszu Pracy.....	26
Tabela 25 Wydatki nielimitowane	26
Tabela 26 Wydatki na zadania fakultatywne	27
Tabela 27 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.....	28
Tabela 28 Wydatki ogółem ze środków PFRON	29
Tabela 29 Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	29
Tabela 30 Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2017r.	30
Tabela 31 Giędy pracy w 2017r.	38
Tabela 32 Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy w 2017r.	53
Tabela 33 Szkolenia grupowe EFS Działanie 8.1 AZ w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.....	54
Tabela 34 Szkolenia grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy "ABC własnego biznesu"	54
Tabela 35 Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy	60
Tabela 36 Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Oświęcimskim (III) współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)	61
Tabela 37 Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER III Poddziałanie 1.1.2 w 2017r.	63
Tabela 38 Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM III Działanie 8.1 w 2017r.	63
Tabela 39 Wykorzystanie środków PFRON w 2017 roku	63
Tabela 40 Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	64
Tabela 41 Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku	65

VII. Spis wykresów:

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w 2017r: Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.....	4
Wykres nr 2 Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2017 roku.....	5
Wykres nr 3 Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2017.....	5
Wykres nr 4 Podział osób bezrobotnych według wykształcenia według stanu na 31 grudzień 2012-2017.....	8
Wykres nr 5 Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 31.12.2017r	10
Wykres nr 6 Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy stan na 31.12.2017r.....	10
Wykres nr 7 Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia stan na 31.12.2017r.....	11
Wykres nr 8 Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku stan na 31.12.2017r.....	11
Wykres nr 9 Liczba osób bezrobotnych według wieku, stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2017.....	12
Wykres nr 10 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2017.....	13
Wykres nr 11 „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2017 roku.....	14
Wykres nr 12 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2017 roku.....	15