

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W OŚWIĘCIMIU
ZA ROK 2016**

Oświęcim, dnia 30.03.2017r.

SPIS TREŚCI

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM	3
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	18
II.1 Rejestracja osób bezrobotnych	18
II.2 Rejestracja osób niepełnosprawnych	20
III. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	22
III.1 Struktura organizacyjna	22
III.2 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu	22
III.3 Organizacja urzędu i administrowanie systemem informatycznym	23
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	24
IV.1 Fundusz Pracy	24
IV.2 Budżet	28
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	31
V.1 Polityka rynku pracy – podstawowe usługi rynku pracy	31
V.1.1 Pośrednictwo pracy	31
V.1.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	39
V.1.3 Zgłoszenie zwolnień grupowych	40
V.1.4 Usługi EURES	41
V.1.5 Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce	42
V.1.6 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	43
V.1.7 Pomoc w poszukiwaniu pracy	53
V.1.8 Organizacja szkoleń	53
V.1.9 Studia podyplomowe	56
V.1.10 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	57
V.2 Instrumenty rynku pracy	58
V.2.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i przyznawanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	58
V.2.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	58
V.2.3 Prace interwencyjne	58
V.2.4 Odbywanie stażu u pracodawcy	59
V.2.5 Roboty publiczne	60
V.2.6 Prace społecznie użyteczne	60
V.3 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f ustawy.	61
V.4 Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia	62
V.4.1 Bon szkoleniowy	62
V.4.2 Bon na zasiedlenie	66
V.4.3 Bon stażowy	67
V.5 Realizacja projektów finansowanych ze środków zewnętrznych	67
VI. SPIS TABEL	72
VII. SPIS WYKRESÓW	75

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizował cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu oświęcimskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2016 wydał na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy środki finansowe w wysokości **14.355.095,09 zł**.

Ogółem w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla osób bezrobotnych, wydatki fakultatywne oraz aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ze środków Funduszu Pracy oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wydatkował kwotę **23.889.583,53 zł.**

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących bezrobocia w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2012r. – 31.12.2016r.

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski 31.12.2012r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2013r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2014r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2015r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2016r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tym: ▪ mężczyzn ▪ kobiet	7117 2969 4148	7153 3167 3986	5768 2476 3292	4737 1974 2763	3920 1601 2319
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku	1219	1020	782	820	602
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych bez prawa do zasiłku	5898	6133	4986	3917	3318
Liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem	934	902	719	653	567
Liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy	1060	1169	1158	985	857
Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych	384	417	392	358	306

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2016 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski

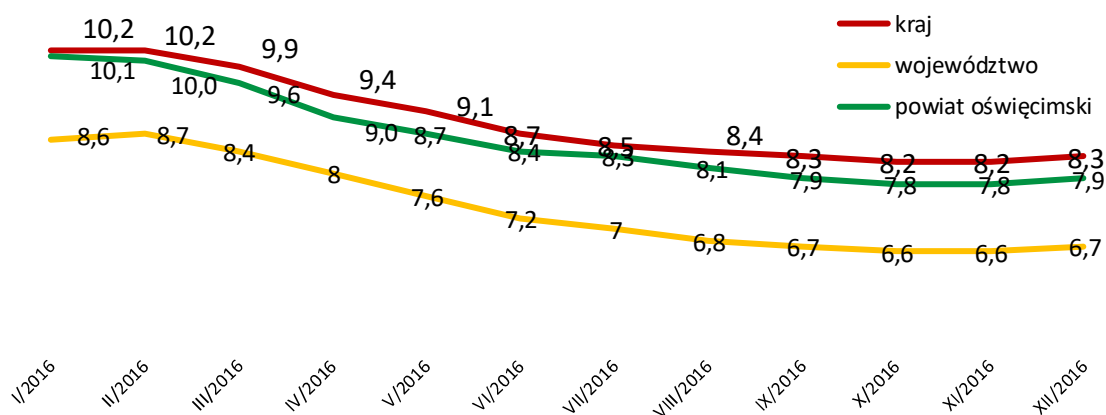


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2016r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

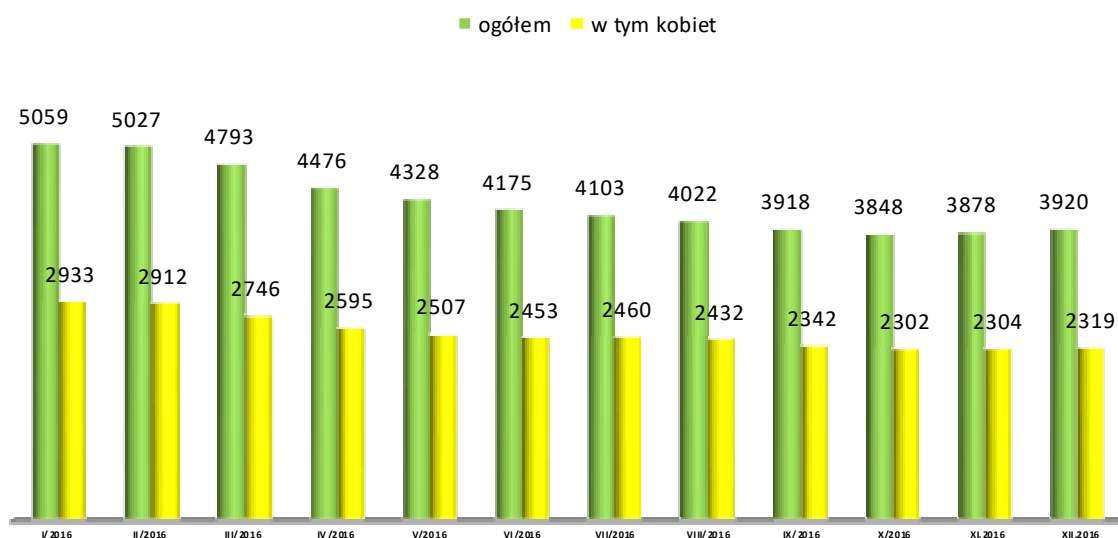
Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	10,2	10,2	9,9	9,4	9,1	8,7	8,5	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3
województwo małopolskie	8,6	8,7	8,4	8	7,6	7,2	7	6,8	6,7	6,6	6,6	6,7
powiat oświęcimski	10,1	10,0	9,6	9,0	8,7	8,4	8,3	8,1	7,9	7,8	7,8	7,9

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2015r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	11,9	11,9	11,5	11,1	10,7	10,2	10,0	9,9	9,7	9,6	9,6	9,7
województwo małopolskie	10,1	10,1	9,9	9,4	9,0	8,6	8,4	8,3	8,3	8,2	8,2	8,3
powiat oświęcimski	11,8	11,7	11,4	10,8	10,3	9,8	9,7	9,7	9,4	9,1	9,3	9,5

Stopa bezrobocia w 2015r. i 2016r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2016r.



Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2016r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2015r. o 817 osób.

Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od 2012 do 2016 roku w Powiecie Oświęcimskim

2012	7145	7294	7201	6970	6707	6486	6425	6483	6521	6467	6760	7117
2013	7733	8011	7847	7632	7261	7034	6999	6922	6844	6731	6931	7153
2014	7494	7395	7022	6549	6144	5928	5754	5718	5692	5648	5665	5768
2015	5985	5953	5767	5421	5162	4905	4854	4845	4664	4509	4622	4737
2016	5059	5027	4793	4476	4328	4175	4103	4022	3918	3848	3878	3920

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiecie Oświęcimskim w 2016r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	5059	5027	4793	4476	4328	4175	4103	4022	3918	3848	3878	3920
w tym kobiet	2933	2912	2746	2595	2507	2453	2460	2432	2342	2302	2304	2319
% udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	58%	58%	57%	58%	58%	59%	60%	60%	60%	60%	59%	59%

W dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 2319 co stanowi spadek w porównaniu do 31.12.2015 r. o 444 osoby.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2012 - 2016r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2012	1429	1445	1367	1290	1208	1146	1065	1030	1027	1042	1149	1219
2013	1470	1573	1567	1465	1297	1241	1204	1116	1019	958	977	1020
2014	1119	1064	970	898	839	807	755	728	737	732	739	782
2015	864	883	860	832	774	767	775	775	732	741	783	820
2016	871	823	749	658	675	652	642	620	593	601	614	602

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2016r. wynosiła 602 osoby w porównaniu do 31.12.2015r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 218 osób, nastąpił również spadek udziału procentowego osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych.

Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2012 – 2016r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2012 %	20	19,8	19,0	18,5	18,0	17,7	16,6	15,9	15,7	16,1	17	17,1
2013 %	19,0	19,6	20,0	19,2	17,9	17,6	17,2	16,1	14,9	14,2	14,1	14,3
2014 %	14,9	14,4	13,8	13,7	13,7	13,6	13,1	12,7	12,9	13,0	13,0	13,6
2015 %	14%	15%	15%	15%	15%	16%	16%	16%	16%	16%	17%	17%
2016 %	17%	16%	16%	15%	16%	16%	16%	15%	15%	16%	16%	15%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w poszczególnych miesiącach 2016r.

<i>Miesiące</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>
Bezrobotni do 30 roku życia	1421	1397	1295	1196	1124	1080	1062	1063	1074	1023	1016	991
- w tym bezrobotni do 25 roku życia	731	703	607	561	542	520	520	529	559	513	508	491

Wykres nr 3. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudnia 2012-2016

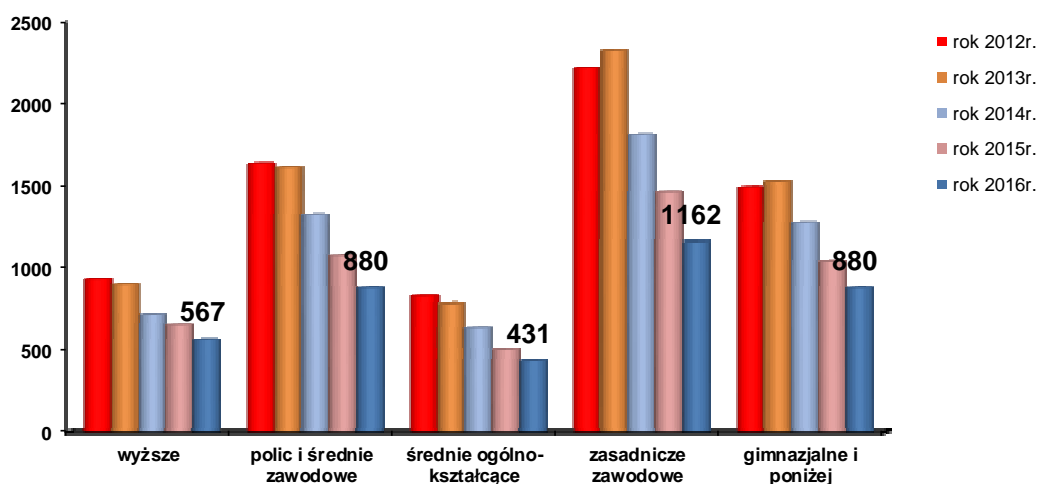
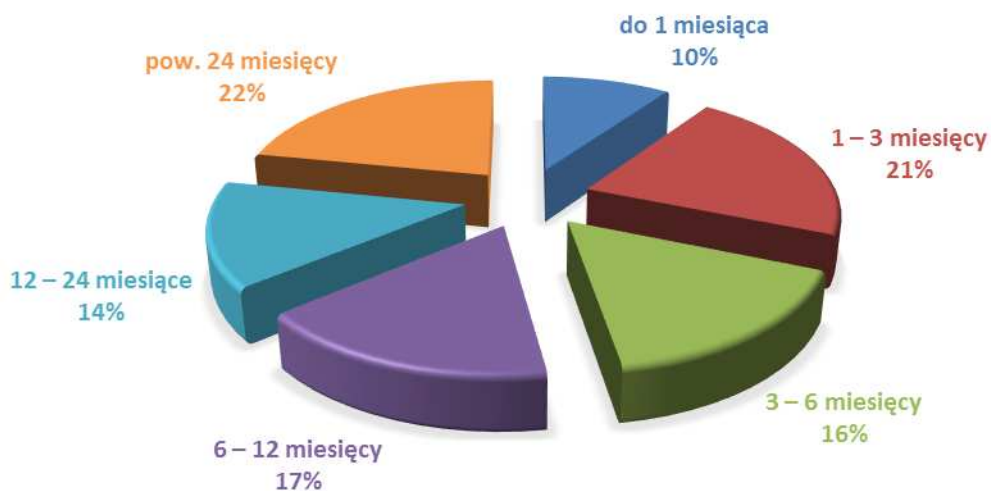


Tabela nr 9. Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach, poszczególnych grup bezrobotnych w 2016r.

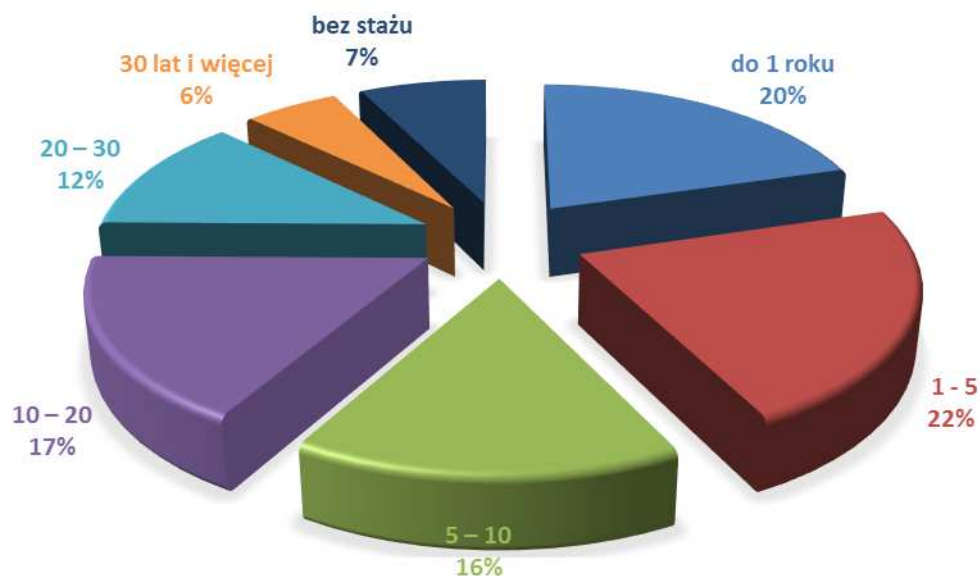
<i>Wyszczególnienie</i>		<i>I kwartał</i>	<i>II kwartał</i>	<i>III kwartał</i>	<i>IV kwartał</i>
Czas pozostawania bez pracy	<i>do 1</i>	482	458	572	382
	<i>od 1 do 3</i>	969	703	621	841
	<i>od 3 do 6</i>	948	719	597	640
	<i>od 6 do 12</i>	761	819	704	646
	<i>od 12 do 24</i>	632	552	544	554
	<i>pow. 24</i>	1001	924	880	857
Wiek	<i>18 - 24</i>	607	520	559	491
	<i>25 - 34</i>	1296	1143	1038	1005
	<i>35 - 44</i>	1010	892	887	866
	<i>45 - 54</i>	967	812	711	773

	55 - 59	700	603	517	551
	60 i pow.	213	205	206	234
Wykształcenie	wyższe	660	633	586	567
	<i>poli. i średnie zawodowe</i>	1047	936	888	880
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	516	474	468	431
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	1488	1221	1147	1162
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	1082	911	829	880
Staż pracy	<i>do 1 roku</i>	936	830	790	800
	<i>od 1 do 5</i>	1059	906	894	871
	<i>od 5 do 10</i>	732	659	623	616
	<i>od 10 do 20</i>	791	693	642	661
	<i>od 20 do 30</i>	592	482	431	470
	<i>30 lat i więcej</i>	311	262	209	214
	<i>bez stażu</i>	372	343	329	288
razem		4793	4175	3918	3920

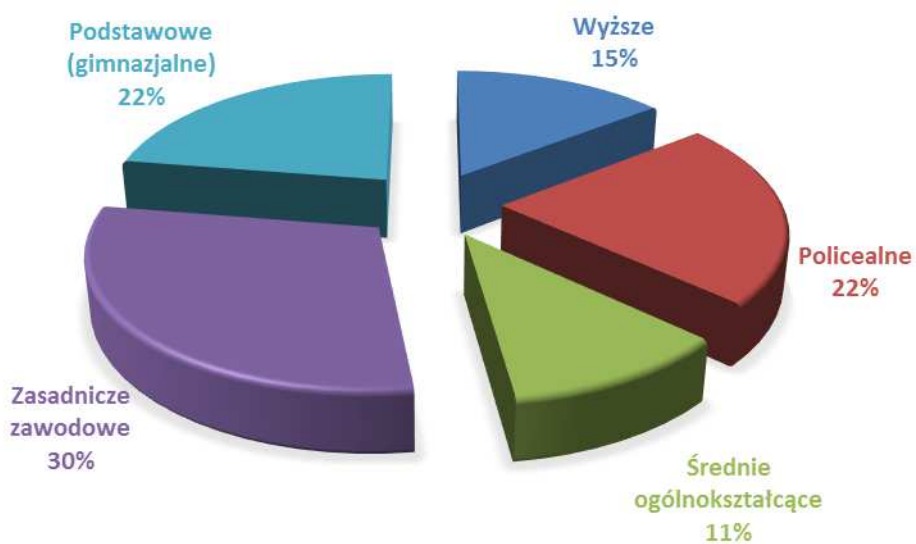
Wykres nr 4. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2016r.



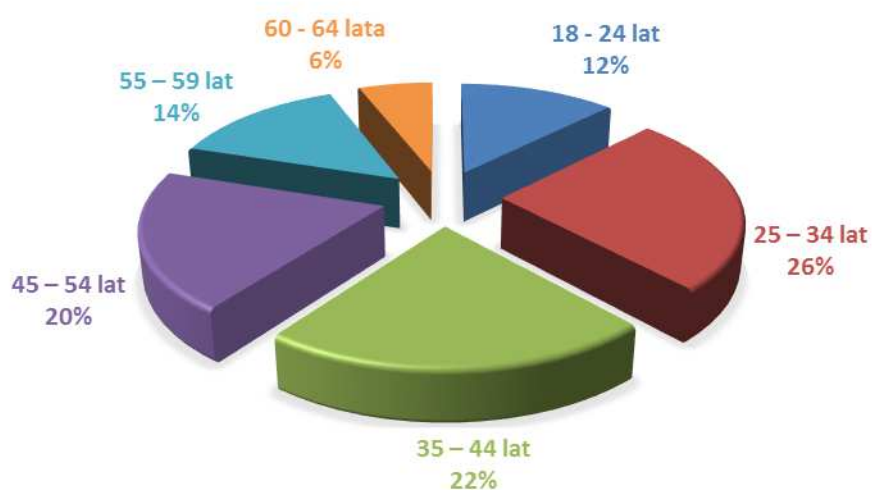
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2016r.



Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2016r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2016r.



Wykres nr 8. Liczba osób bezrobotnych według wieku; stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2016

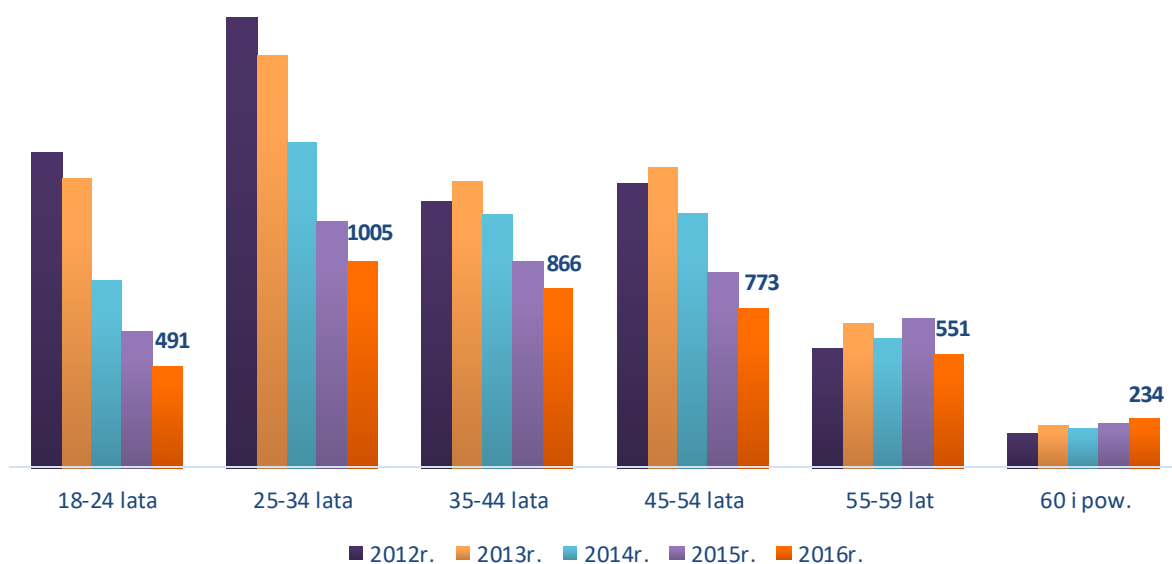
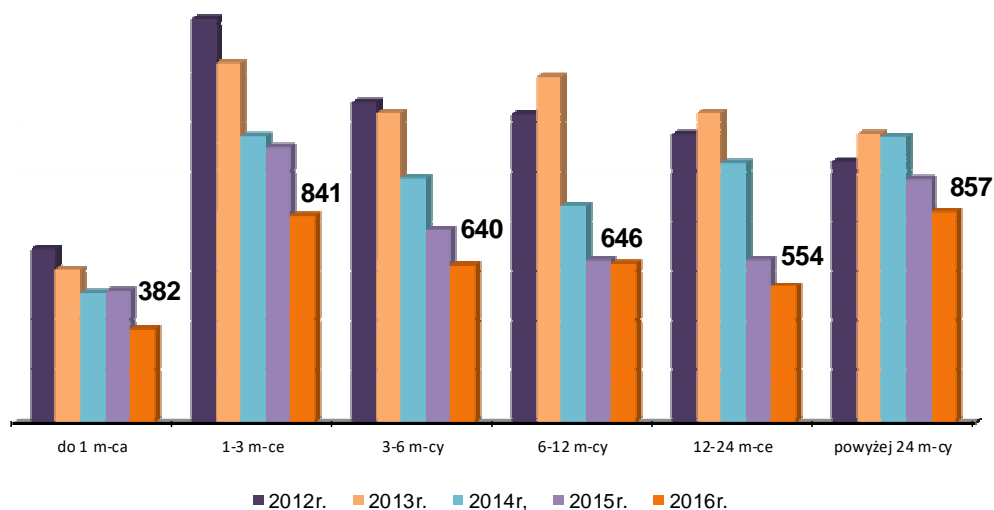


Tabela nr 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2016

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	Powyżej 24 miesięcy
2012	706	1636	1300	1247	1168	1060
2013	624	1455	1252	1401	1252	1169
2014	525	1161	989	880	1055	1158
2015	532	1117	780	661	662	985
2016	382	841	640	646	554	857

Wykres nr 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2016



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

Tabela nr 11. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2016r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	843	686	583	546	555	501	555	511	702	582	573	584
„Odpływ” bezrobotnych	521	718	817	863	703	654	627	592	806	652	543	542

Tabela nr 12. Zgłaszane oferty pracy w 2016r.

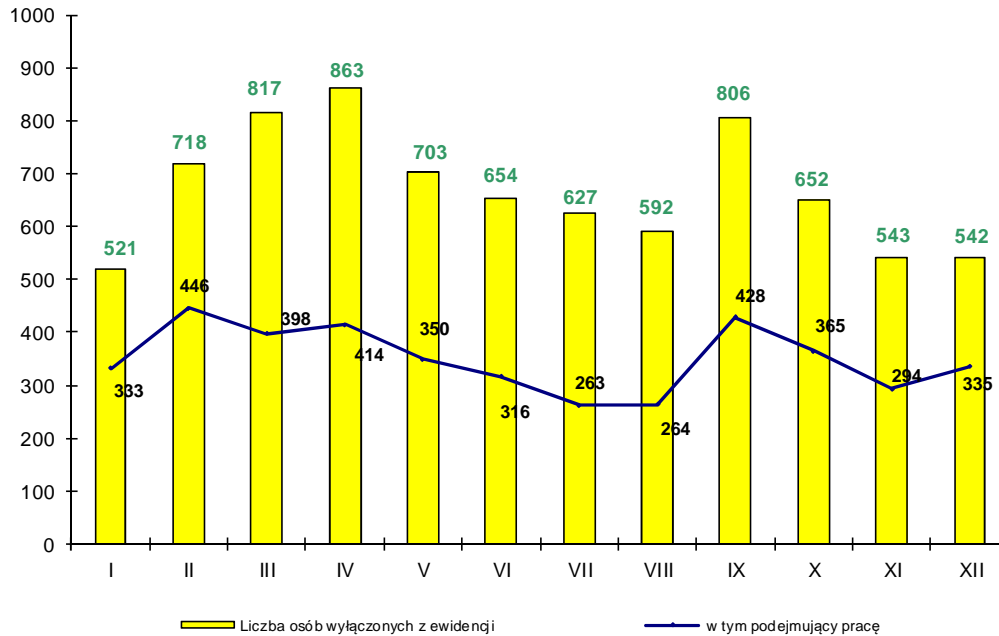
Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Oferty zgłoszone	217	402	431	493	349	355	397	400	392	330	192	200

Tabela nr 13. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zamieszkali na wsi	2042	2023	1915	1761	1720	1667	1642	1616	1546	1508	1552	1588
Bezrobotni długotrwale	2541	2517	2441	2288	2202	2137	2111	2076	2027	2008	1996	2045

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2016r.



Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2016r. ukształtował się na poziomie 57,36 %.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2016r.

miesiące	bezrobotni noworejestrowani (napływ)	podejmujący pracę	wskaźnik płynności rynku pracy
I	843	333	39,50%
II	686	446	65,01%
III	583	398	68,27%
IV	546	414	75,82%
V	555	350	63,06%
VI	501	316	63,07%
VII	555	263	47,39%
VIII	511	264	51,66%
IX	702	428	60,97%
X	582	365	62,71%
XI	573	294	51,31%
XII	584	335	57,36%

Tabela nr 15. Bilans osób zarejestrowanych w PUP w Oświęcimiu wg stanu na dzień 31.12.2016r.

Wyszczególnienie	Liczba osób
Bezrobotni	3920
Poszukujący pracy	113
Razem:	4033

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Brzeszcze	43	117	76	45	52	22
Chelmek	34	53	66	55	49	18
Osiek	39	44	33	40	20	6
Gmina Oświęcim	54	79	76	59	53	22
Miasto Oświęcim	115	286	254	244	162	71
Polanka Wielka	13	12	9	14	6	2
Przeciszów	28	38	23	28	15	8
Zator	36	73	68	38	37	19
Kęty	129	303	261	250	157	66

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Brzeszcze	69	96	46	80	64

Chelmek	36	66	33	86	54
Osiek	21	31	16	68	46
Gmina Oświęcim	68	80	44	90	61
Miasto Oświęcim	169	236	127	278	322
Polanka Wielka	6	15	3	24	8
Przeciszów	13	38	14	50	25
Zator	32	68	24	82	65
Kęty	153	250	124	404	235

Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Brzeszcze	68	85	70	48	30	27	27
Chelmek	61	50	37	50	46	16	15
Osiek	35	48	27	25	25	3	19
Gmina Oświęcim	85	58	39	57	51	22	31
Miasto Oświęcim	279	250	169	174	122	57	81
Polanka Wielka	8	17	9	8	7	4	3
Przeciszów	25	40	15	30	16	6	8
Zator	68	53	43	49	29	9	20
Kęty	171	270	207	220	144	70	84

Tabela nr 19. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Brzeszcze	34	70	61	73	64	53
Chelmek	31	64	45	59	32	44

Osiek	17	55	29	30	19	32
Gmina Oświęcim	42	80	58	57	51	55
Miasto Oświęcim	104	242	180	191	146	269
Polanka Wielka	10	18	7	6	6	9
Przeciszów	14	38	22	21	23	22
Zator	30	55	52	37	39	58
Kęty	100	219	186	172	174	315

Tabela nr 20. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2016r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2016r.
Brzeszcze	355
Chelmek	275
Osiek	182
Gmina Oświęcim	343
Miasto Oświęcim	1132
Polanka Wielka	56
Przeciszów	140
Zator	271
Kęty	1166

II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

II.1. Rejestracja osób bezrobotnych

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem **7 359 osób** w tym:

- 1) 7 221 osób bezrobotnych,
- 2) 138 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2015r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **965 osób** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji kształtowała się na poziomie **613 osób** (693 osoby w 2015r.).

Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2016r. było m.in.:

- 1) 1 262 osoby rejestrujące się po raz pierwszy (17,5 %),
- 2) 672 osoby dotychczas niepracujące (9,3 %),
- 3) 422 osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy (5,8 %),
- 4) 1 517 osób z prawem do zasiłku (21 %).

W porównaniu do roku 2015 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2015r. – 659 osób), osób posiadających prawo do zasiłku (1 919 osób w 2015r.). Spadła też liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (1 570 osób w 2015r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły **kobiety (3 987 osób – 55,2 %)**. W porównaniu z 2015r. nastąpił spadek procentowy udziału kobiet w ogólnej liczbie rejestrujących się (w 2015r. kobiety stanowiły 55,6 %).

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 79 % ogółu rejestrujących się w 2016r. – **5 704 osób** (6 256 osób w 2015r.).

Wśród osób **bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy** w 2016r. zarejestrowano:

- 1) 2 104 osoby długotrwale bezrobotne (29,1 %),
- 2) 1 317 osób bez doświadczenia zawodowego (18,2 %),
- 3) 2 129 osób bez kwalifikacji zawodowych (29,5 %),
- 4) 1 949 osób do 25 roku życia (26,7 %),
- 5) 1 303 osoby powyżej 50 roku życia (18 %).

Porównując powyższe dane do danych z roku 2015 da się zauważyć spadek liczby rejestrujących się osób we wszystkich kategoriach.

W 2016r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych **8 038 osób**, z czego:

- 1) 4 206 osób podejmujących zatrudnienie (52,3 %),
- 2) 1 340 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia (16,7%),
- 3) 532 osoby, które złożyły rezygnację ze statusu osoby bezrobotnej (6,6 %),
- 4) 186 osób, które odmówiły przyjęcia oferty zatrudnienia lub innej formy pomocy (2,3 %),
- 5) 71 osób, które nabyły prawo do emerytury lub renty (0,8 %),
- 6) 268 osób, które nabyły prawo do świadczenia przedemerytalnego (3,3 %)

W porównaniu z rokiem 2015 zauważa się ogólny spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2015r. – 9 206 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2016r. wydał :

- 1) 16873 decyzje administracyjne,
- 2) 6493 zaświadczenia (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 3) 2975 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 4) 2 311 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2016r. do Urzędu wpłynęło 91 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2016 zostało przekazanych 25 905 formularzy zgłoszeniowych i wygłoszeniowych

Od dnia 01.01.2016r. do dnia 31.12.2016r. wypłacono:

- 1) 9 754 zasiłki dla bezrobotnych,
- 2) 1 187 dodatków aktywizacyjnych,
- 3) 4 644 stypendiów, z czego:
 - a) 247 stypendiów z tytułu szkolenia,
 - b) 4 397 stypendiów z tytułu odbywania stażu, stypendiów z tytułu uczestnictwa w studiach podyplomowych.

W roku 2016 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się po okresie zatrudnienia za granicą, głównie w krajach UE, EOG lub Szwajcarii. W okresie 01.01.2016r. – 31.12.2016r. zarejestrowało się 205 osób powracających do kraju po pracy za granicą (w 2015r. - 222 osoby).

W 2016r. w Urzędzie zarejestrowało się 18 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego

poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W porównaniu z 2015r. nastąpił spadek rejestrujących się z prawem do zasiłku transferowanego o 14 osób.

II.2. Rejestracja osób niepełnosprawnych

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się **ogółem 511 osób** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- 1) jako osoby bezrobotne - 448 osób (w tym 237 kobiet – 52,9 %),
- 2) jako poszukujący pracy - 63 osoby (w tym 22 kobiety – 34,9%).

W porównaniu do roku 2015 nastąpił spadek w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 68 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2016r. było:

- 1) 141 osób długotrwale bezrobotnych (31,5 %),
- 2) 420 osób rejestrujących się po raz kolejny (93,7 %),
- 3) 97 osób bez kwalifikacji zawodowych (21,7 %),
- 4) 178 osób z wykształceniem co najmniej średnim (39,7 %),
- 5) 425 osób poprzednio pracujących (94,9 %),
- 6) 25 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (5%),
- 7) 178 osób powyżej 50 roku życia (39,7 %),
- 8) 40 osób do 25 roku życia (8,9 %).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2016r. było:

- 1) 59 osób rejestrujących się po raz kolejny (93,7 %),
- 2) 50 osób poprzednio pracujących (79,4 %),
- 3) 8 osób do 25 roku życia (12,7 %),
- 4) 18 osób powyżej 50 roku życia (28,6 %),
- 5) 39 osób z wykształceniem co najmniej średnim (61,9 %),
- 6) 16 osób bez kwalifikacji zawodowych (25,4 %).

Na dzień 31.12.2016r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 374 **osoby niepełnosprawne** (na koniec 2015r. – 437 osób), w tym:

- 1) 306 osób bezrobotnych,
- 2) 68 osób poszukujących pracy.

W 2016r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 504 osoby niepełnosprawne**, z czego:

- 1) 191 osób podjęło zatrudnienie (37,9 %),
- 2) 78 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (15,5 %),
- 3) 5 osób, które odmówiły przyjęcia oferty zatrudnienia lub innej formy pomocy (0,9 %).

Wśród osób niepełnosprawnych w 2016r. **status poszukującego pracy utraciło 85 osób** z czego:

- 1) 30 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (35,3 %),
- 2) 15 osób, które straciły status osoby niepełnosprawnej (17,6%).

III. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

III.1 Struktura organizacyjna

W roku 2014 został uchwalony nowy Regulamin Organizacyjny w związku z wejściem w życie w dniu 27 maja 2014r. ustawy z dnia 14 marca 2014 o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, który obowiązywał również w 2016r.

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym w PUP funkcjonowały następujące komórki organizacyjne:

Centrum Aktywizacji Zawodowej – symbol organizacyjny komórki – CAZ – w skład, którego wchodzi:

Referat Usług Rynku Pracy – symbol organizacyjny komórki RU,

Referat Instrumentów Rynku Pracy – symbol organizacyjny komórki – RI.

Dział Ewidencji – symbol organizacyjny – DE.

Dział Finansowo – Księgowy – symbol organizacyjny jednostki – DF – w skład, którego wchodzi samodzielne stanowisko ds. kontroli i windykacji – symbol organizacyjny komórki SK.

Dział Organizacyjno – Administracyjny – symbol organizacyjny komórki – DO.

Filię PUP w Kętach realizującą zadania ustawowe PUP w Oświęcimiu na obszarze Gminy Kęty.

W skład Filii PUP wchodzi:

- Stanowisko(a) ds. pośrednictwa, poradnictwa i szkoleń,
- Stanowisko(a) ds. instrumentów rynku pracy,
realizujące zadania z zakresu działania Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Stanowisko(a) ds. finansowo - księgowych,
- Stanowisko(a) ds. organizacyjno-administracyjnych,
- Stanowisko(a) ds. informacji, ewidencji i świadczeń.

III.2 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w PUP w Oświęcimiu zatrudnionych było 66 osób w tym 4 w ramach umowy na zastępstwo (w przeliczeniu na etaty 60,25)

Tabela nr 21. Wykształcenie zatrudnionych w PUP w Oświęcimiu pracowników według stanu na dzień 31 grudnia.

Wykształcenie pracowników PUP	Ogółem	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze Zawodowe i inne
Rok					
2012	69*	52	10	5	2
2013	71*	58	8	3	2
2014	74*	62	7	3	2
2015	70*	58	7	3	2
2016	66	55	6	3	2

*W tym 6 pracowników zatrudnionych w ramach projektu EFS 6.1.2. „Nowy Standard III” do 31.03.2015

Istotnym jest fakt, że zatrudnieni w urzędzie pracownicy stanowią wykwalifikowaną kadrę – 83% zatrudnionych posiada wykształcenie wyższe, a dwudziestu pięciu pracowników ukończyło studia podyplomowe.

Tabela nr 22. Ilość zatrudnionych pracowników w PUP w Oświęcimiu (w etatach), według stanu na 31 grudnia.

Rok	Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu (etaty)				
	2012	2013	2014	2015	2016
Zatrudnienie w ramach Funduszu Płac (w przeliczeniu na pełny etat)	58,5	58,5	61	63,63	60,25

III.3 Organizacja urzędu i administrowanie systemem informatycznym

W roku 2016 PUP w Oświęcimiu kontynuował wdrożony w 2013r. system SEPI umożliwiający dwustronną wymianę danych o wspólnych beneficjentach objętych pomocą PUP i Ośrodków Pomocy Społecznej w Powiecie Oświęcimskim. Do osiągnięć w dziedzinie informatyzacji należy zaliczyć rozpoczęcie wdrażania elektronicznego systemu obiegu dokumentów.

IV. GOSPODARKA FINANSOWA

IV.1 Fundusz Pracy

Wpływy

Na dzień 01.01.2016r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 3.186.873,77 zł. W roku 2016 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 23.950.740,65 zł, z czego 23.732.492,16 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela.

Tabela nr 23. Wpływy Funduszu Pracy

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2016r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2016r.</i>
Środki z MPiPS	10.466.101,70	23.732.492,16
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń	100.878,44	156.599,81
Odsetki karne	5.728,67	11.674,65
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	11.451,39	49.974,03
Razem:	10.584.160,20	23.950.740,65

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2016r. wyniosły 23.504.090,92 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu: wydatki 2016r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje tabela nr 25:

Tabela nr 24. Wydatki nielimitowane

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2016r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2016r.</i>
Zasiłki dla bezrobotnych	3.512.168,00	6.341.994,92
Składki ZUS	987.183,02	1.774.775,40
Dodatki aktywizacyjne	200.101,10	344.588,10
Świadczenia integracyjne	61.381,17	125.897,70
Razem:	4.760.833,29	8.587.256,12

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2016r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 834.000,00 zł.

Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 25. Wydatki na zadania fakultatywne

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2016r.	Wykonanie na 31.12.2016r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	2.000,00	2.000,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	17.147,85	57.856,59
4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	20.422,61	83.662,69
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	52.490,25	134.725,09
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	6.994,90	8.494,90
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	49.419,78	468.111,36
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	40.352,20	66.589,00
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	973,56	1.285,22
RAZEM:		189.801,15	822.724,85

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ustalony został na 2016r. decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 15.395.600,00 zł.

Wydatki ogółem za 2016r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2016r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2016r.</i>
Szkolenia	131.738,85	490.502,74
w tym:		
koszty szkoleń	16.327,80	108.501,43
stypendia szkoleniowe	31.228,04	111.347,81
bon szkoleniowy	84.183,01	231.397,02
studia podyplomowe	0,00	39.256,48
Prace interwencyjne	735.762,79	1.694.455,63
Stypendia stażowe	1.847.235,30	4.895.606,13
Bon stażowy	32.193,53	105.799,30
Koszty doposażenia stanowisk pracy	98.587,63	812.384,77
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.436.408,30	3.505.319,98
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	41.222,52	153.328,14
Koszty składek ZUS od wynagrodzeń członków spółdzielni socjalnych	15.838,64	33.402,64
Badania lekarskie bezrobotnych	1.100,00	8.338,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	401.716,40	684.972,19
Koszty zakwaterowania	0,00	2.121,60
Wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	111.547,93	1.600.010,77
Bon na zasiedlenie	45.303,90	107.868,06
Razem:	4.898.655,79	14.094.109,95

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2016r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 260.985,14 zł.

Tabela nr 27. Wydatki ogółem ze środków PFRON

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2016r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2016r.</i>
Szkolenia	0,00	0,00
Prace interwencyjne	4.559,17	8.352,62
Stypendia stażowe	42.809,88	147.632,52
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	35.000,00
Badania lekarskie bezrobotnych	0,00	0,00
Wyposażenie stanowisk pracy	0,00	70.000,00
Razem:	47.369,05	260.985,14

Tabela nr 28. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2016r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2016r.</i>
Środki Funduszu Pracy	4.898.655,79	14.094.109,95
Środki PFRON	47.369,05	260.985,14
Razem	4.946.024,84	14.355.095,09

Ogółem w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, ze środków Funduszu Pracy oraz PERON, wydatkował kwotę **23.765.076,06 zł.**

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę 6.124.507,47 zł, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 2.782.216,29 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2016r. zamknęły się kwotą **29.889.583,53 zł.**

IV.2 Budżet

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 29. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2016r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2016r.	Wykonanie na 31.12.2016r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2) w tym:				6 110 977	6 132 205	6 109 519,92	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				5 830 562	5 834 871	5 812 285,30	
853	85333	4010	W	2 051 750	2 401 943	2 401 265,36	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	165 702	159 813	159 809,56	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	377 284	423 208	422 448,05	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	53 774	48 016	46 546,04	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	1 000	0	0,00	
851	85156	4130	Z	3 181 052	2 801 891	2 782 216,29	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				280 415	297 334	297 234,62	
853	85333	4210	W	31 557	39 950	39 948,83	3.425,39 – materiały biurowe, 1.444,63 – paliwo, 9.234,15 – środki czystości, 432,24 – woda mineralna, 5.956,63 – wyposażenie do punktu "Work me up", 5.289,00 – zakup aktualizacji oprogramowania komputerowego, 4.224,97 – meble biurowe, 1.169,85 – aparaty telefoniczne, grzejniki, czajniki, 2.000,01 – niszczarki nośników danych, 1.376,71 – klamki, zamki, wkładki do drzwi, 731,32 – prenumeraty, wydawnictwa, 4.663,93 – pozostałe zakupy

853	85333	4260	W	103 400	98 363	98 306,07	51.417,86 – centralne ogrzewanie, 44.232,63 – energia elektryczna, 2.655,58 – woda
853	85333	4270	W	1 300	1 329	1 328,40	442,80 – konserwacja platformy dla inwalidów, 885,60 – konserwacja systemu alarmowego
853	85333	4280	W	2 850	2 761	2 761,00	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300- wjb	W	29 535	41 536	41 533,13	2.198,06 – wykonanie pieczętek, 2.260,00 – Targi Pracy, 1.117,66 – wywóz odpadów z Filii, 3.400,43 – odprowadzanie ścieków, 2.214,00 – monitoring budynku, 8.749,04 – sprzątanie wokół budynków, 3.258,00 – dopłata do okularów pracowników, 822,00 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 635,91 – przegląd przewodów kominowych, 3.495,66 – wykonanie i montaż drzwi bocznych do budynku, 1.045,50 – naprawy instalacji elektrycznych, 1.845,00 – pomiary elektryczne w Filii w Kętach, 300,00 – przegląd 5-letni w Filii w Kętach, 1.175,88 – wykonanie i montaż żaluzji, 775,70 – obsługa prawna, 969,00 – naprawa samochodu służbowego i przegląd techniczny, 412,05 – przegląd sprzętu p/poż, 990,15 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 5.869,09 – pozostałe usługi 1.175,88 – wykonanie i montaż żaluzji, 775,70 – obsługa prawna, 969,00 – naprawa samochodu służbowego i przegląd techniczny, 412,05 – przegląd sprzętu p/poż, 990,15 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 5.869,09 – pozostałe usługi
853	85333	4300-zn	W	0	4 219	4 218,90	Obsługa prawna

853	85333	4360	W	6 900	6 399	6 398,50	442,80 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej, 5.955,70 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej
853	85333	4410	W	6 300	4 666	4 633,79	1.302,86 – podróże służbowe krajowe, 3.330,93 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
853	85333	4430	W	4 000	3 479	3 479,00	1.939,00 – ubezpieczenie sprzętu, 1.240,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 300,00 – ubezpieczenie OC
853	85333	4440	W	73 239	73 604	73 599,61	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	14 872	14 872	14 872,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	5 652	5 556	5 555,39	5.470,50 – wywóz odpadów komunalnych, 84,89 – opłata za trwały zarząd
853	85333	4700	W	810	600	600,00	Szkolenie BHP pracowników
2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:							
4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:				0	0	0,00	
5 wydatki majątkowe:				10 000	14 988	14 988	
853	85333	6050-11	W	10 000,00	14 988,00	14 987,55	Założono 6 klimatyzatorów w pomieszczeniach PUP w Oświęcimiu.
OGÓŁEM (1+2+3+4+5)				6 120 977	6 147 193	6 124 507,47	

V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

V.1 Polityka rynku pracy - podstawowe usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) usługi EURES,
- 3) poradnictwo zawodowe,
- 4) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 5) organizacja szkoleń.

V.1.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Do zadań pośrednictwa należy:

- 1) rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- 2) nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry pracowników,
- 3) prowadzenie bazy ofert pracy,
- 4) umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- 5) badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędu pracy,
- 6) kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

W roku 2016 Urząd pozyskał **4 158 ofert pracy**, z czego **1 550 ofert to stanowiska subsydiowane**. Rok 2016 w porównaniu z poprzednim przyniósł ok. **4% wzrost ilości ofert pracy** (w 2015r. – 3 980 ofert pracy).

Największą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** - ok. **14% ogółu** ofert.

Zgłaszane stanowiska:

- 1) sprzedawca-kasjer,
- 2) magazynier,
- 3) doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi),
- 4) przedstawiciel handlowy,
- 5) specjalista ds. handlu,
- 6) kierownik placówki handlowej.

Pracodawcy kierując do Urzędu Pracy ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych i wózków widłowych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID. Z uwagi na godziny pracy placówek handlowych zawód wymagający dyspozycyjności do pracy, w co najmniej 2 –zmianowym systemie pracy.

Drugą co do wielkości grupę ofert pracy stanowi **budownictwo** – ok. **9%** ogółu zgłaszanych ofert.

Zgłaszane stanowiska

- 1) pracownik/robotnik budowlany,
- 2) murarz,
- 3) cieśla,
- 4) dekarz,
- 5) zbrojarz,
- 6) technolog robót wykończeniowych,
- 7) posadzkarz,
- 8) brukarz,
- 9) mistrz budowy,
- 10) operatorzy sprzętu ciężkiego/budowlanego.

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia na samodzielnym stanowisku pracy, znajomości nowych technologii budowlanych, wszechstronności - zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach) i dobrego stanu zdrowia. Problemem w tej grupie zawodowej są niskie zarobki proponowane w zgłaszanych ofertach oraz „nielegalne” zatrudnianie.

Kolejną grupę zgłaszanych ofert pracy stanowi szeroko pojęta **branża mechaniczno-techniczna** – ok. **7%** zgłoszonych w 2016r. ofert.

Zgłaszane stanowiska:

- 1) mechanicy,
- 2) elektrycy/elektromechanicy,
- 3) spawacze,
- 4) ślusarze,
- 5) tokarze,
- 6) frezerzy,
- 7) stolarze,
- 8) operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie,
- 9) operatorzy maszyn.

Od kilku lat pracodawcy poszukują osób, które posiadają doświadczenie w/w zawodach. W rejestrach bezrobotnych pozostaje duża liczba osób, które jednak dawno nie pracowały na wykazanych stanowiskach i ich uprawnienia/umiejętności zdezaktualizowały się. Obecny system kształcenia nie „dostarcza” na rynek osób z wystarczającymi umiejętnościami praktycznymi /brak doświadczenia/.

Równie liczną grupę stanowi **branża motoryzacyjna** – ponad **6%** zgłoszonych ofert.

Zgłaszane stanowiska:

- 1) kierowcy,
- 2) mechanicy samochodowi,
- 3) lakiernicy,
- 4) blacharza.

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E, oraz D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Pracodawcy poszukują jednak osób doświadczeniem i dyspozycyjnych, z uwagi na konieczność wyjazdów w kilkudniowe delegacje - często w trasy międzynarodowe. Poszukiwani są również kierowcy autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych.

Braki kadrowe obserwujemy również na stanowiskach mechaników samochodowych. Pracodawcy poszukują pracowników ze znajomością najnowszych technik związanych z elektroniką samochodową oraz stosunkowo krótkiego okresu bierności zawodowej

Znaczącą grupę ofert stanowią oferty z **branży gastronomicznej** – **6%** ogółu zgłoszonych ofert.

Zgłaszane stanowiska:

- 1) barman – kelner,
- 2) piekarz,
- 3) ciastkarz,
- 4) cukiernik,
- 5) kucharz,
- 6) pomoc kuchenna.

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na stanowiskach - kelner, barman, poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych. Od piekarzy, kucharzy, ciastkarzy wymagane jest przede wszystkim doświadczenie zawodowe i umiejętność pracy na samodzielnym stanowisku. Pomoc kuchenna to stanowisko związane z subsydiowanymi miejscami pracy głównie w placówkach szkolno-przedszkolnych.

Około **5%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy dotyczyła stanowisk **administracyjno-biurowych**.

Zgłoszone stanowiska:

- 1) pracownicy biurowi,
- 2) księgowe,
- 3) pracownik kadrowo-płacowy.

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia, umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego. Od pracowników kadrowych oraz księgowych

wymagana była umiejętność obsługi programów komputerowych oraz pracy na samodzielnym stanowisku.

Ostatnią grupę zawodów z której wpłynęła znaczna liczba ofert tu **usługi** – blisko **3 %** zgłaszanych miejsc pracy :

Zgłoszone stanowiska:

- 1) fryzjer,
- 2) kosmetyczka.

Pracodawcy poszukiwali osób z wykształceniem kierunkowym ale posiadających doświadczenie zawodowe oraz dyspozycyjnych z uwagi na charakter pracy w systemie dwuzmianowym.

Oddzielną grupę ofert stanowią oferty pracy składane przez Agencje zatrudnienia – ponad 30 ofert pracy na stanowiska:

- 1) operator maszyn,
- 2) pracownik produkcji,
- 3) pakowacz,
- 4) sprzedawca, kasjer,
- 5) magazynier.

Agencje zatrudnienia oferowały pracę głównie w zakładach pracy funkcjonujących na terenie powiatu i od dawna borykających się z problemem braku pracowników. Powodem nie jest brak wykwalifikowanych osób ale systemu pracy - 3 zmiany, oraz problem z dojazdem do miejsca pracy komunikacją publiczną.

W zgłaszanych w 2016r. ofertach pracy pracodawcy najczęściej w początkowym okresie zatrudnienia zawierali umowy cywilno-prawne /um. zlecenie, um. o dzieło/ ale wyraźnie wzrosła liczba ofert gdzie pracodawcy gwarantowali zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Proponowane wynagrodzenie wynosiło niewiele powyżej minimalnego wynagrodzenia. Pomimo proponowanych niskich zarobków pracodawcy często stawiają kandydatom wysokie wymagania, co do kwalifikacji, dodatkowych uprawnień, oraz doświadczenia zawodowego.

Dokonując analizy wszystkich ofert złożonych 2016r. można zauważyć, iż nadal głównym źródłem miejsc pracy jest branża handlowa, budowlana oraz branża mechaniczno – motoryzacyjna.

W całym 2016 roku **zatrudnienie lub inną formę aktywizacji podjęło 5 119 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 3 510 osób bezrobotnych.

W porównaniu z 2015r. nastąpił spadek liczby podjęć pracy o 16% (w 2015r. – pracę podjęło 5 970 osób bezrobotnych). Na spadek ilości podjęć pracy decydujący wpływ miał ogólny spadek poziomu bezrobocia.

W ramach **subsydiów zaktywizowano 1 609 osób** bezrobotnych w tym:

- 1) zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 274 osoby,
- 2) doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 70 osób,
- 3) środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 182 osoby,
- 4) staże - 719 osób (w tym 15 w ramach bonów stażowych),
- 5) prace społeczno - użyteczne – 194 osoby,
- 6) bony na zasiedlenie – 10 osób
- 7) refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenie osób do 30 roku życia – 150 osób
- 8) inne prace subsydiowane – 10 osób.

Od 2014r. określonym w ustawie pracownikom Urzędu powierzono funkcje doradców klienta. Jednym z wielu zadań doradców jest ustalenie profilu pomocy bezrobotnym oraz opracowywanie Indywidualnego Planu Działania (IPD).

W 2016r. doradcy klienta ustalili **6 981 profili pomocy** (2015r. – 6 997) oraz opracowali **6 227 IPD** (w 2015r. – 6 476).

W 2016r. doradcy klienta w ramach **44 115 kontaktów/wizyt** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. (w 2015r. - 45 971 wizyt/kontaktów) wydali **3 845 skierowań do pracy oraz na inne formy aktywizacji** (w 2015r. - 4 166 skierowań). W wyniku skierowania przez urząd **1 878 osób podjęło zatrudnienie** (w 2015r. – 2 176 osób).

W 2016r. **pośrednicy pracy ponad 1 346 razy kontaktowali się z pracodawcami** (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania

współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W okresie 01.01.2016r. - 31.12.2016r. na wniosek pracodawców zorganizowano **11 giełd pracy**. W giełdach uczestniczyło 269 osób, z czego 32 podjęły zatrudnienie.

Tabela nr 30. Giełdy pracy w 2016r.

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość uczestników	Oferowana ilość miejsc pracy
Powiatowy Urząd pracy w Oświęcimiu					
1.	18.01.2016r.	MARKET DETAL Sp. z o.o. Inowrocław	Kasjer Sprzedawca Magazynier Fakturzystka Z-ca Kierownika Sklepu	47 osób (9 osób podjęło zatrudnienie)	21
2.	18.02.2016r.	Zakłady Mięsne Henryk Kania Pszczyna	Magazynier Wysokiego składu	7 osób (brak podjęć pracy)	5
3.	18.02.2016r.	HR CONSULTING PARTNERS Agencja Pracy Tymczasowej Bielsko-Biała	Operator maszyn	26 osób (3 osoby podjęły zatrudnienie)	15
4.	09.06.2016r.	EURO – NET Sp. z o.o. Warszawa	Doradca klienta; Sprzedawca	25 osób (4 osoby podjęły zatrudnienie)	15
5.	27.09.2016r.	PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o. Warszawa	Manewrowy; Dyżurny ruchu	29 osób (8 osób podjęło zatrudnienie)	20
6.	28.09.2015r.	NW Work Sp. z o.o. Białystok	Pakowacz	19 (brak podjęć pracy)	2
7.	03.11.2016r.	TIFOTEX Sp. z o.o. Andrychów	Sprzedawca	35 osób (4 osoby)	4

				podjęło zatrudnienie	
8.	04.11.2016r.	BORYSZEW S.A. Tychy	Operator maszyn	11 osób (1 osoba podjęła zatrudnienie)	2
9.	15.11.2016r.	MANPOWERGROUP Sp. z o.o. Tychy	Operator maszyn i urządzeń	24 osoby (brak podjęć pracy)	80
10.	08.12.2016r.	KOMES Sp. z o.o. Bielsko - Biała	Pracownik ochrony	38 osób (3 osoby podjęły zatrudnienie)	4
Filia Urzędu w Kętach					
11.	28.09.2016r.	NW Work Sp. z o.o. Białystok	Pakowacz ręczny	8 osób (brak podjęć pracy)	3

Dodatkowo w 2016r. na terenie Urzędu w Oświęcimiu zorganizowano 2 x „**Dni otwarte z Agencjami Pracy**” w których uczestniczyło łącznie ponad 300 osób bezrobotnych.

W dniu **14 kwietnia 2016r.** w Oświęcimskim Centrum Kultury w Oświęcimiu odbyły się **Powiatowe Targi Pracy**.

Pracodawcy biorący udział w Targach prezentowali ponad 200 ofert pracy. Powiatowe Urzędy Pracy z Chrzanowa, Jaworzna, Wadowic Filia w Andrychowie i Oświęcimia, przedstawiło ponad 900 propozycji zatrudnienia, w tym około 300 ofert w ramach sieci EURES na terenie Unii Europejskiej. Ponad 400 ofert pracy (w tym ponad 200 poza granicami kraju) zaprezentowało 12 Agencji Zatrudnienia

Przedstawiciele Małopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP (Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Krakowie, Młodzieżowy Centrum Kariery OHP w Andrychowie i Oświęcimiu), – przedstawili bogatą ofertę szkoleniową oraz ponad 130 ofert pracy na młodzieży.

W sumie na Targach Pracy prezentowano ponad 1600 miejsc pracy, w tym ponad 500 za granicą (EURES oraz oferty prezentowane przez Agencje Zatrudnienia).

Bogatą ofertę edukacyjną przedstawiło 7 jednostek szkoleniowych.

Osoby uczestniczące w Targach Pracy mogły zapoznać się również z propozycjami instytucji oferujących staże zawodowe, szkolenia oraz dotacje i pożyczki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Wojskowa Komenda Uzupełnień w Oświęcimiu promowała zawodową służbę wojskową, Narodowe Siły Rezerwowe, oraz służbę przygotowawczą.

W czasie Targów odbyło się również seminarium dla pracodawców, w ramach którego pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Małopolskiego Oddziału PFRON przedstawili tematykę Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Blisko 30 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z powiatu oświęcimskiego wzięło udział w warsztatach dla młodzieży „Rozszyfruj rynek pracy”, które prowadził doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

V.1.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W minionym 2016r. roku zgłoszono **186 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych** (w 2015r. 110 ofert) w tym **31 to oferty pracy subsydiowanej**.

Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- 1) sprzątaczką,
- 2) dozorca,
- 3) pracownik ochrony,
- 4) sprzedawca kasjer.

W roku 2016 **pracę podjęło 191 bezrobotnych osób niepełnosprawnych** (203 osoby w 2015r.), w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 1) 9 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą,
- 3) 2 osoby podjęły zatrudnienie na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2016r.:

- 1) 7 osób skierowano na szkolenie zawodowe,

- 2) 42 osoby skierowano na staż,
- 3) 26 osoby skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 4) 78 osób objęto indywidualnymi poradami doradczymi w ramach 87 wizyt,
- 5) 17 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa grupowego,
- 6) 386 osobom ustalono profil pomocy,
- 7) 367 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 1) 15 osób podjęło zatrudnienie, w tym:
 - a) 1 osoba podjęła prace interwencyjne
- 2) 14 osób skierowano na staż.

V.1.3 Zgłoszenie zwolnień grupowych

W 2016 roku **12 zakładów pracy** powiadomiło Urząd o zamiarze dokonania zwolnień pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Wszystkie zgłoszenia dotyczyły dużych firm, mających oddziały na terenie całego kraju, w tym na terenie powiatu oświęcimskiego. Większość z tych Firm realizowało zwolnienia w ramach dobrowolnych odejść oraz w ramach programu wcześniejszych odejść emerytalnych i świadczeń przedemerytalnych. Dlatego w powiadomieniach Firmy informowały jedynie o planowanej ogólnej liczbie zwalnianych pracowników z terenu całego kraju. Pracodawcy zobowiązali się do informowania właściwych urzędów pracy w przypadku zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie działania urzędu.

Ostatecznie w 2016r. w ramach tzw. zwolnień grupowych zwolnienia **18 pracowników** - mieszkańców powiatu oświęcimskiego potwierdziło 6 następujących firm:

- | | |
|------------------------------------|---------|
| 1) BANK BPH Gdańsk | 7 osób |
| 2) PKO Bank Polski S.A. Warszawa | 2 osoby |
| 3) PROVIDENT Polska S.A. Warszawa | 1 osoba |
| 4) NAVO ORBICO Sp. z o.o. Tychy | 1 osoba |
| 5) Altero Polska Sp. z o.o. Kraków | 6 osób |

6) Credit Agricole Polska S.A Warszawa	1 osoba
RAZEM	18 osób

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2016r. zarejestrowały się **422 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**, co stanowi ponad **5 %** ogółu rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

V.1.4 Usługi EURES

EURES (EUROpean Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone przez asystenta EURES międzynarodowe pośrednictwo pracy, przekazywanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz pomoc w przekraczaniu granic mobilności. Sieć EURES nastawiona jest na doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy chcących pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców poszukujących pracowników za granicą.

W 2016r. Urząd realizował **937 ofert pracy** w systemie EURES (w 2015r. – 309 ofert pracy). Oferty EURES dawały łącznie **5 138 miejsc pracy** (2 500 miejsc pracy w 2014r.).

Kraje, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy:

- 1) Niemcy – 607 ofert,
- 2) Czechy – 71 ofert,
- 3) Wielka Brytania – 50 ofert.

V.I.5 Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, PUP organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu trzech tygodni.

W ostatnich dwóch latach obserwujemy znaczący wzrost pracodawców, którzy zwracają się do Urzędu o wydanie w/w informacji starosty. W 2016r. Urząd wydał **50 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca** (w 2015r. – 18).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty (rejestracja oświadczenia jest bezpłatna), procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę. W 2016r. pracodawcy zarejestrowali **531**

oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – głównie obywatelom Ukrainy (w 2015r. w Urzędzie zarejestrowano 137 takich oświadczeń).

V.1.6 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu świadczył różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane zarówno do klienta indywidualnego, jak i o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

Doradztwo zawodowe prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcim w roku ubiegłym często miało charakter wsparcia długoterminowego. Osoby korzystały z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Z **poradnictwa indywidualnego** skorzystało w roku ubiegłym **979 osób**, którym udzielono **1 166 porad**. Osoby te od doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, jak również korekty albo zredagowania dokumentów aplikacyjnych.

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni 2016r. **219 osób** w ramach **45 spotkań**.

W ramach porad grupowych zorganizowano zajęcia o tematyce:

1. **„ABC poszukującego pracy”** - zajęcia podnoszące wiedzę uczestników na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy,
2. **„Dokumenty aplikacyjne – moja wizytówka na rynku pracy”** - zajęcia mające na celu poznanie zasad redagowania dokumentów aplikacyjnych,
3. **„Bilans umiejętności, kompetencji i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów”** - zajęcia mające na celu stworzenie indywidualnych bilansów umiejętności, kompetencji i predyspozycji zawodowych,

4. **„Poznaj samego siebie. Bilans umiejętności, predyspozycji i preferencji zawodowych”** – zajęcia, których celem jest zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie,
5. **„Dobry plan działania – odpowiednia praca”** – zajęcia, które mają przygotować osoby do procesu planowania aktywności zawodowej,
6. **„Samopoznanie drogą do trafnych decyzji zawodowych”** – zajęcia, które mają na celu kształtowanie umiejętności podejmowania decyzji zawodowych na bazie świadomości swoich zasobów zawodowych,
7. **„Komunikacja i autoprezentacja. Sztuka kreowania wizerunku zawodowego”** - zajęcia kształtujące umiejętność efektywnego komunikowania się,
8. **„Wzmocnienie i realizacja celów zawodowych”** - zajęcia mające na celu wzmocnienie motywacji do działania,
9. **„Warsztaty informacyjno – edukacyjne dotyczące specyfikacji rynku pracy”** – zajęcia, których celem jest zapoznanie osób z charakterystyką lokalnego rynku pracy, oraz uzupełnienie wiedzy o instrumentach i usługach rynku pracy,
10. **„Zasady budowania pozytywnego wizerunku zawodowego”** - zajęcia przygotowujące do kreowania swojego wizerunku w aspekcie zawodowym,
11. **„Czy jesteś przedsiębiorczy? Bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych”** – zajęcia, które przybliżają pojęcia przedsiębiorczości, bilans kompetencji przedsiębiorczych,
12. **„A może własna firma, czy ja się do tego nadaję? Diagnoza predyspozycji przedsiębiorczych”** – zajęcia, w ramach których doradcy przekazują wiedzę z zakresu przedsiębiorczości, cech sprzyjających i utrudniających działania przedsiębiorcze,
13. **„Moja kariera zawodowa. Zasady wytyczania i realizowania aktywności zawodowej”** – zajęcia, które mają na celu przygotowanie uczestników do procesu planowania aktywności zawodowej,
14. **„Odkrywanie i promocja swojego potencjału zawodowego”** – zajęcia, które pozwalają uczestnikom ocenić swoje wartości, możliwości i kompetencje poprzez kształtowanie umiejętności dokonywania analizy mocnych stron,
15. **„Metody i techniki poszukiwania pracy”** - zajęcia, których celem jest poznanie i nabycie umiejętności wykorzystania w praktyce różnych metod poszukiwania pracy, zdobycie umiejętności analizowania ofert pracy i ogłoszeń prasowych, zapoznanie z zasadami przygotowania planu poszukiwania pracy

Doradcy świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2016r. - **789 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystały **353 osoby**, dla których zorganizowano **75 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Wśród klientów doradców zawodowych nadal **najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych do 6 miesięcy**, z czego:

- 1) 578 osób uczestniczyło w poradzie indywidualnej w ramach 673 wizyt,
- 2) 94 osoby uczestniczyły w poradach grupowych.

Drugą co do wielkości liczbę klientów stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne**, z których:

- 1) 437 osób uczestniczyło w poradzie indywidualnej w ramach 522 wizyt,
- 2) 154 osoby skorzystały z porady grupowej.

Liczną grupę osób korzystających w 2016r. z usług doradczych w PUP w Oświęcimiu stanowiły też **osoby do 30 roku życia**. W tej grupie:

- 1) 235 osób uczestniczyło w poradach indywidualnych w ramach 259 wizyt,
- 2) 47 osób uczestniczyło w grupowych poradach zawodowych.

Osoby młode zgłaszały się najczęściej do doradcy z problemem braku zatrudnienia, będącego wynikiem braku doświadczenia zawodowego, a także wymaganych uprawnień i kwalifikacji. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach i szkoleniach zawodowych. Motywowano ich również do kontynuowania nauki i samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

W badanym okresie doradcy zawodowi poświęcali też dużo uwagi osobom **zamieszkałym na wsi**. W tej grupie:

- 1) 393 osoby uczestniczyły w poradzie indywidualnej w ramach 445 wizyt,
- 2) 82 osoby uczestniczyły w warsztatach grupowych.

Również liczną grupą korzystającą z usług doradztwa zawodowego były **osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy**, z czego:

- 1) 267 osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego w ramach 313 wizyt,
- 2) 107 osób skorzystało również z poradnictwa grupowego.

Dużą grupę klientów doradztwa stanowiły **osoby w wieku powyżej 50 roku życia**.

W tej grupie:

- 1) 292 osoby uczestniczyły w poradzie indywidualnej w ramach 348 wizyt,
- 2) 58 osób uczestniczyło w poradach grupowych.

Pomoc doradcza adresowana do tych grup polegała głównie na podniesieniu samooceny, a także motywowaniu do korzystania z różnego rodzaju form aktywizacyjnych oferowanych przez Urząd. Część osób w wyniku spotkań z doradcą zawodowym podjęło decyzję o zmianie lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach lub rozpoczęła naukę nowego zawodu realizując staż zawodowy.

Klientami doradztwa zawodowego były również **osoby niepełnosprawne, z których:**

- 1) 78 osób skorzystało z indywidualnych porad doradczych w ramach 87 wizyt,
- 2) 17 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa grupowego.

W 2016 roku doradcy zawodowi opiniowali również wnioski skierowane do Powiatowej Rady Zatrudnienia, dotyczące utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu oświęcimskiego. Opinie te zostały sporządzone w oparciu o analizę lokalnego oraz krajowego rynku pracy, danych uzyskanych od pośredników pracy oraz dane zawarte w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Opiniowane planowane kierunki kształcenia w 2016r.:

- 1) technik hotelarstwa,
- 2) technik elektryk,
- 3) elektromechanik pojazdów samochodowych,
- 4) ślusarz,
- 5) elektryk,
- 6) szkoła wielozawodowa.

Doradcy zawodowi wydali również rekomendacje w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w PWSZ w Oświęcimiu:

- 1) studia I stopnia bezpieczeństwo wewnętrzne,
- 2) studia I stopnia dietetyka,
- 3) studia I stopnia mechatronika.

W 2016r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy** zorganizowano:

Tabela nr 31. Współpraca doradców zawodowych.

TERMIN	DZIAŁANIE	CZAS TRWANIA/ MIEJSCE
25 stycznia 2016.	ABC działalności gospodarczej Informacja zawodowa – grupowa Spotkanie skierowane do osób zainteresowanych skorzystaniem z dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10 pok. 106 Filia w Kętach Kęty ul. Żwirki i Wigury 1 pok. 10
26 stycznia 2016.	ABC osoby nowo zarejestrowanej w Urzędzie Pracy Informacja zawodowa – grupowa	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ul. Wyspiańskiego 10
28 stycznia 2016.	Dobry plan działania – odpowiednia praca Porada zawodowa – grupowa	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu Filia w Kętach ul. Żwirki i Wigury 27a
29 stycznia 2016.	Dzień z Agencjami Pracy w Urzędzie	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ul. Wyspiańskiego 10

W zajęciach poradnictwa zawodowego łącznie brało udział **19 osób**. W Dniu z Agencjami Pracy uczestniczyło ponad 170 osób.

W ramach **Małopolskiego Dnia Uczenia się** zorganizowanego w dniu 8 czerwca 2016 klienci mieli możliwość zdiagnozowania swoich predyspozycji i preferencji zawodowych. Z oferty tej skorzystało 8 osób (5 osób w wieku od 19 – 24 lat, oraz 3 osoby w wieku 25 – 35 lat).

Ogólnopolski Tydzień Kariery - odbiorcami działań zorganizowanych w ramach OTK w Oświęcimiu i Kętach były osoby bezrobotne, młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, nauczyciele, młodzież - podopieczni OHP – **ogółem 146 osób**.

W ramach zajęć zorganizowanych przez doradców zawodowych zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

Tabela nr 32. Przedsięwzięcia doradców zawodowych.

TERMIN	DZIAŁANIE	CZAS TRWANIA/ MIEJSCE
17 października 2016r.	<p>Dzień otwarty poradnictwa zawodowego</p> <p>Indywidualne porady zawodowe Diagnoza umiejętności, zainteresowań i predyspozycji zawodowych – badania testowe dla zainteresowanych osób.</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu i Filii w Kętach.</p>	<p>8:00 – 14:00 Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10 pok. 106 Filia w Kętach Kęty ul. Żwirki i Wigury 1 pok. 10</p>
18 października 2016r.	<p>„Bądź autorem swojej kariery”</p> <p>Prezentacja różnych form aktywizacji skierowanych do osób młodych. Oferta instytucji lokalnego rynku pracy: propozycja szkoleń zawodowych, staży, oferta edukacyjna szkół dla dorosłych, dotacje na uruchomienie własnej działalności.</p> <p>Prowadzący: pracownicy Powiatowego</p>	<p>9:00 – 11:00 Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10 pok. 217</p>

	<p>Urzędu Pracy w Oświęcimiu, OHP, Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga w Oświęcimiu, Centrum Rozwoju Kariery w Oświęcimiu</p>	
	<p>Wiedza o rynku pracy źródłem informacji ważnych przy tworzeniu planów i celów zawodowych</p> <p>Grupowa informacja zawodowa dla osób bezrobotnych</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu - Filia w Kętach.</p>	<p>9:00 – 10:00 Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach Kęty ul. Żwirki i Wigury 1 pok. 8</p>
	<p>Samopoznanie źródłem trafnych decyzji zawodowych</p> <p>Indywidualne Porady Zawodowe – diagnoza preferencji i predyspozycji zawodowych, badania testowe</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu - Filia w Kętach.</p>	<p>10:30 – 13:00 Dom Kultury w Kętach w ramach Targów Edukacyjnych i Pracy organizowanych przez Ośrodek Szkolnictwa Zawodowego w Kętach oraz Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Andrychowie</p>
19 października 2016r.	<p>Życiorys zawodowy wizytówką kompetencji i umiejętności zawodowych</p> <p>Indywidualne konsultacje</p> <p>Prowadzący: doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu i Filii w Kętach.</p>	<p>8:00 – 14:00 Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10 pok. 106 Filia w Kętach Kęty ul. Żwirki i Wigury 1 pok. 10</p>
	<p>A może służba wojskowa ?</p> <p>Promocja Zawodowej Służby Wojskowej, Narodowych Sił Rezerwowych, oraz Służby Przygotowawczej</p>	<p>12:00-13:00 Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10 pok. 217</p>

	Prowadzący: Pracownicy Wojskowej Komendy Uzupełnień w Oświęcimiu	
20 października 2016r.	<p align="center">Zawody przyszłości</p> <p>Spotkanie edukacyjno-informacyjne dla uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych Centrum Kształcenia Praktycznego</p> <p>Prowadzący: Mobilne Centrum Informacji zawodowej w Krakowie, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Oświęcimiu</p>	<p align="center">10:15 – 11:00</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10 pok. 217</p>
	<p align="center">Dobry plan działania = odpowiednia praca</p> <p>Grupowa porada zawodowa dla osób bezrobotnych</p> <p>Prowadzący doradcy zawodowi zatrudnieni w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Kętach, Pośrednik i doradca zawodowy z Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Andrychowie</p>	<p align="center">9:00 – 11:00</p> <p>Filia w Kętach Kęty ul. Żwirki i Wigury 1 pok. 8</p>
21 października 2016r.	<p align="center">„Bądź autorem swojej kariery zawodowej - co brać pod uwagę przy wyborze zawodu?”</p> <p>Grupowe zajęcia informacyjno-edukacyjne dla uczniów ostatnich klas gimnazjalnych</p>	<p align="center">10:40 – 12:30</p> <p>Zespół Szkolno - Gimnazjalny w Bielanych ul. Łecka 2</p>

W ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który odbywał się w dniach 14 – 18 listopada 2016r. zorganizowano:

Tabela nr 33. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce.

TERMIN	DZIAŁANIE	CZAS TRWANIA/ MIEJSCE
14 listopada 2016r.	<p align="center"><u>Dzień z Agencjami Pracy</u></p> <p>Prezentacja ofert pracy w kraju i za granicą Prowadzący : Pracownicy Agencji</p>	<p align="center">9:30 - 12:00</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu</p>

	Zatrudnienia	
15 listopada 2016r.	<p align="center"><u>Seminarium z cyklu</u> <u>„Wiedza w pigułce dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą”</u></p> <p>Prowadzący : Pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimiu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu</p>	<p align="center">9:00 - 12:00 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu</p>
	<p align="center"><u>„Czy jestem przedsiębiorczy? bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych”</u></p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy</p>	<p align="center">12:00 – 13:00 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu</p>
16 listopada 2016r.	<p align="center"><u>Bezpłatne porady prawne w zakresie prawa pracy</u></p> <p>Prowadzący : Pracownik Państwowej Inspekcji Pracy w Krakowie</p>	<p align="center">8:00 - 14:00 Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu</p>
	<p align="center"><u>„Powrót na rynek pracy. W czym może Ci pomóc Urząd Pracy w zakresie otwarcia własnej działalności gospodarczej ?”</u></p> <p>Porady indywidualne dla osób zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej</p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy</p>	<p align="center">9:00 - 10:00 Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach</p>

17 listopada 2016r.	<p><u>Seminarium „Mój pomysł na biznes”</u></p> <p>Prowadzący: Pracownicy Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej w Oświęcimiu</p>	<p>9:00 - 10:00</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu</p>
	<p><u>„Badanie kompetencji i predyspozycji do bycia przedsiębiorca”</u></p> <p>Porady indywidualne dla osób bezrobotnych</p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu Filia w Kętach</p>	<p>8:00 – 14:00</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy Filia w Kętach</p>
18 listopada 2016r.	<p><u>Porady Indywidualne dla osób zainteresowanych różnymi formami wsparcia dla planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej.</u></p> <p>Oferta różnych instytucji i stowarzyszeń z lokalnego rynku pracy</p> <p>Prowadzący: Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu</p>	<p>8:00-12:00</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu</p>

W zajęciach łącznie wzięło udział **69 osób**. W dniu z Agencjami Zatrudnienia wzięło udział ponad 200 osób.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2016 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 2187 osób**.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami i instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz z lokalnymi szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi i placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- 1) doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,

- 2) pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi)
- 3) pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

V.1.7. Pomoc w poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona była w 2016r. w dwóch formach: szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone są zgodnie ze standardami usług rynku pracy. W/w szkolenia trwają przez okres 3 tygodnie i składają się z dwóch części: warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy - łącznie 80 godzin. Uczestnicy szkolenia uprawnieni są do stypendium w okresie udziału w w/w szkoleniu.

W szkoleniach zorganizowanych w 2 edycjach uczestniczyły **24 osoby bezrobotne** (z czego **20 osób** ukończyło w/w szkolenie).

Działania z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu podejmowaniu zatrudnienia. Stąd uczestnikami w/w zajęć były głównie osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności.

V.1.8 Organizacja szkoleń.

Ogółem na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2016 roku do 31.12.2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował **155 osób**, w tym **24 osoby** uczestniczące w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, **1 osobę** poszukującą pracy pobierającą rentę szkoleniową, **1 osobę** poszukującą pracy przebywającą na urlopie górniczym oraz **51 osób** uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych. Spośród 51 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 21 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 24 osoby uczestniczyły w dwóch szkoleniach, natomiast 2 osoby uczestniczyły w trzech szkoleniach oraz 1 osoba uczestniczyła w czterech szkoleniach. W ramach bonów szkoleniowych 3 osoby nadal będą kontynuować kształcenie w 2017r. W 2016 r. nie realizowano szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych.

PUP organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne na podstawie indywidualnego planu działania było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia w formie np. uprawdopodobnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei, stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Natomiast szkolenia organizowane na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej to szkolenia, o które wnioskuje pracodawca, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązując się do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkoleń na okres 6 miesięcy.

Tabela nr 34. Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy w 2016r.

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1	Operator pił mechanicznych do ścinki drzew w klasie III	1
2.	Kompleksowy program szkolenia z zakresu dogoterapii z elementami terapii zaburzeń zachowań psów	1
3.	Grafika rastrowa – obróbka zdjęć i rendering w Adobe Photoshop	1
4.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III	3
5.	Kurs potwierdzający przygotowanie teoretyczne i praktyczne w zakresie wyszkolenia strzeleckiego, samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomości przepisów prawa związanych z wykonywaniem ochrony osób i mienia	2
6.	Operator koparki jednonaczyniowej w klasie III do 0,8 m ³	2
7.	Kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111)	2
8.	Pracownik kadrowo-płacowy	2
9.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2
10.	Operator wózków jezdniowych	1
11.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1 + E, C, C + E	1
12.	Kurs prawa jazdy kat. D po B	1
13.	Szkolenie ABI, ADO – Administrator Bezpieczeństwa Informacji, Administrator Danych Osobowych – kurs oraz warsztaty wraz z umiejętnością przeprowadzania audytów bezpieczeństwa informacji	1

14.	IRATA level 1	1
15.	Kurs kosztorysowania z obsługą oprogramowania Norma Pro	1
Ogółem		22

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych finansowanych z FP wyniosła **36,36%** (8 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2016 roku organizował także **szkolenia grupowe**, zgodnie z kierunkami szkoleń zatwierdzonymi przez Powiatową Radę Zatrudnienia. Plany szkoleń grupowych opracowane zostały w oparciu o prognozy w zakresie zapotrzebowania na rynku pracy, potrzeby szkoleniowe bezrobotnych i innych uprawnionych (niepełnosprawni). W 2016 roku szkolenia grupowe ukończyły **82 osoby** (z uwzględnieniem szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).

Organizacja szkolenia odbywała się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez wojewódzki urząd pracy. Wybór instytucji szkoleniowej dokonywany był zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Szkolenia grupowe były realizowane w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy (szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).

Tabela nr 35 Szkolenia grupowe EFS Działanie 8.1 AZ w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	10
2.	Operator wózków jezdniowych	9
3.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	9
4.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	10
5.	Pracownik kadrowo-płacowy	10
6.	Bukieciarz	10
Ogółem		58

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach wyniosła **13,79%** (8 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy ukończyły 24 osoby

Efektywność szkoleń w Klubie Pracy wyniosła **4,17%** (1 osoba podjęła pracę).

Ogółem efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła **10,98%**.

Ogólna efektywność realizowanych szkoleń w 2016r. wyniosła **29,61%**.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących PUP Oświęcim przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy. Istotnymi czynnikami obniżającymi efektywność zatrudnieniową, zaobserwowanymi na podstawie przeprowadzonych wywiadów z pracodawcami, są także: sezonowy charakter przedsiębiorstw (budownictwo, transport, ogrodnictwo), załamanie się rynku, a co za tym idzie pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firm oraz konieczność ograniczenia zatrudnienia, w związku z czym nie są oni w stanie wywiązać się ze złożonej deklaracji zatrudnienia osoby bezrobotnej po przeszkoleniu. Jednocześnie należy nadmienić, iż bardzo duża liczba szkoleń była realizowana końcem 2016 roku, a więc osoby uczestniczące w szkoleniach w ostatnim kwartale nie zdążyły podjąć jeszcze zatrudnienia (tj. do końca 2016 roku).

V.1.9. Studia podyplomowe

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu sfinansował z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych dla **9**

osób bezrobotnych. Wydatki poniesione w minionym roku łącznie ze stypendium wyniosły **39 256,48 zł.**

V.1.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika.**

W 2016r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **69 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **29** pracodawcami. Wsparcie zostało objętych **236 osób**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2016 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **684.972,19 zł.**

V.2 Instrumenty rynku pracy

V.2.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 roku ramach środków Funduszu Pracy podpisano **39 umów** o refundację kosztów z tytułu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **41 nowych stanowisk pracy**, skierowanych zostało 71 osób (w tym 30 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **812 384,77 zł**.

Ze środków PFRON umowę o refundację z tytułu wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych podpisało **dwóch** pracodawców, zostały utworzone **2** stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych na łączną kwotę **70.000,00 zł**.

V. 2.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W trakcie 2016 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią Komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **20.000,00 zł**. W 2016 roku złożono **268 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w **2016 roku** wyniosła **3.564.693,84 zł**.

V.2.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na

ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2016 roku przyjęto do refundacji **kwotę 830,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2016r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy 276 osób (w tym 38 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2016 zostało podpisanych 208 umów, natomiast w całym 2016 roku zostało złożonych 258 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2016 roku wydatkowano łącznie kwotę **1 694 455,63 zł**, z tego:

- 1) 1 404 613,17 zł ze środków FP – algorytm,
- 2) 133 810,40 zł ze środków na realizację projektu PO WER II,
- 3) 156 032,06 zł ze środków na realizację projektu RPO WM II.

V.2.4 Odbywanie stażu u pracodawcy

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i gdy forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2016 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano na podstawie środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2016 roku do odbycia stażu skierowano **719 osób bezrobotnych**. Do urzędu w całym 2016 roku wpłynęło **809 wniosków** o organizację staży. Podpisano **646 umów o zorganizowanie stażu**. Wartość realizowanych umów wyniosła: **4.964 557,16 zł**.

V.2.5 Roboty publiczne

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ze względu na ograniczone możliwości finansowe oraz niski wskaźnik efektywności zatrudnieniowej nie realizował robót publicznych.

V.2.6 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2016 roku zostały zawarte **porozumienia z 9 gminami powiatu oświęcimskiego** (tj. Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim, Gminą Polanka Wielka, Gminą Przeciszów, Gminą Zator).

W roku 2016 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **194** osoby przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **153 328,14 zł**.

V.3 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f ustawy.

Zgodnie z art. 150f ustawy, Starosta z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa wyżej przysługuje przez okres 12 miesięcy.

Pracodawca lub przedsiębiorca obowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, o której mowa w ust. 1, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Do zatrudnienia w ramach refundacji uprawnione są osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których urząd ustalił II profil pomocy.

Starosta może odmówić refundacji (zwarcia umowy) w przypadku jeżeli osobą wskazaną przez Pracodawcę do zatrudnienia w ramach refundacji będzie:

- 1) małżonek pracodawcy lub przedsiębiorcy,
- 2) osoba spokrewniona w linii prostej do pierwszego stopnia z pracodawcą lub przedsiębiorcą,
- 3) osoba spokrewniona w linii bocznej do drugiego stopnia z pracodawcą lub przedsiębiorcą.

Refundacja, o której mowa w ust. 1 jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W ramach zawartej umowy pracodawcy lub przedsiębiorcy refunduje się przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego

miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Umowa nie może być zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W 2016r roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu podpisał **117 umów (z czego 3 umowy zostały rozwiązane)**, na które skierowano **150 osób** (w tym na uzupełnienie stanowiska pracy **19 osób**).

V.4 Instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

V.4.1 Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2016 roku skierował **51 osób** do odbycia szkolenia realizowanego w ramach bonów szkoleniowych (37 osób w ramach środków Funduszu Pracy oraz 14 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela nr 36 Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Operator żurawia przenośnego typu HDS – kategorii II Ż Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas i kurs początkowy specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach (ADR dla kierowców podstawowy i specjalistyczny - cysterny) Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III	1
2.	Prawo jazdy kat. C	1

	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E Prawo jazdy kat. C+E	
3.	Prawo jazdy kat. B+E Pilarz – drwal, operator pilarek spalinowych. Pielęgnacja drzew	1
4.	Prawo jazdy kat. D po B	1
5.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
6.	Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG (135) wraz z egzaminem UDT	1
7.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
8.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
9.	Instruktor Rekreacji Ruchowej w specjalności Hipoterapia	1
10.	Szkolenie z zakresu podstaw i sztuki fryzjerskiej dedykowane osobom po długiej przerwie w zawodzie fryzjer	1
11.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
12.	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m3 kl. III i operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m3	1
13.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
14.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
15.	Manicure hybrydowy i japoński Pedicure kosmetyczny Zdobienie artystyczne farbami akrylowymi Art-Visage i stylizacja I stopnia	1
16.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III	1
17.	Operator wózków jezdniowych	1
18.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C1,C,C1+E,C+E	1
19.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
20.	Prawo jazdy kat. C	1

	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	
21.	Prawo jazdy kat. C Prawo jazdy kat. C+E	1
22.	Kurs instruktora nauki jazdy kat. B Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	1
23.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
24.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
25.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
26.	Soft Leadership – zrozumieć konia Kurs instruktora sportu – jazda konna oraz instruktora reakcji ruchowej – hipoterapia	1
27.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
28.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
29.	Profesjonalne masaże kosmetyczne, zabiegi pielęgnacji ciała, przedłużanie rzęs Glamour Eyes oraz przekłuwanie uszu BLOMDAHL	1
30.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
31.	Operator wózków jezdniowych	1
32.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
33.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
34.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
Ogółem		34

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych zorganizowanych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **52,94%** (18 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

Tabela nr 37 Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II) współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych)

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>
1.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III	1
2.	Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E Operator żurawia przenośnego typu HDS – kategorii II Ż	1
4.	Operator wózków jezdniowych	1
5.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E Operator żurawi przenośnych II Ż	1
6.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
7.	Prawo jazdy kat. B+E Operator koparko-ładowarki kl. III – wszystkie typy oraz operator koparki jednonaczyniowej kl. III do 0,8m ³	1
8.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	1
9.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III i operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5m ³ kl. III	1
10.	Kurs gazowego spawania blach i rur	1
11.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG oraz kurs spawania blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (111)	1
12.	Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1
13.	Operator żurawi przenośnych II Ż Operator koparko – ładowarki wszystkie typy kl. III oraz operator koparki jednonaczyniowej do 0,8m ³ kl. III	1
14.	Prawo jazdy kat. C+E Kurs początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas i kurs początkowy	1

specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach (Transport towarów niebezpiecznych ADR podstawowy i specjalistyczny w cysternach) Napełnianie i opróżnianie zbiorników transportowych towarami niebezpiecznymi klasy 3 ADR	
Ogółem	14

W szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych uczestniczyło 14 osób – 7 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach, 1 osoba uczestniczyła w trzech szkoleniach, pozostałe osoby realizowały po jednym szkoleniu. Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **71,43%** (10 osób podjęło pracę spośród osób, które ukończyły szkolenia).

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **156.120,91 zł.**

V.4.2 Bon na zasiedlenie

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2016 roku przyznano **14 bonów na zasiedlenie** na łączną kwotę **115 568,06 zł.**

V.4.3 Bon Stażowy

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje **na podstawie indywidualnego planu działania**.

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 645 ze zm.) stosuje się odpowiednio.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2016 roku na staże w ramach bonów stażowych skierowano **15 osób bezrobotnych (jedna od stycznia 2017r.)**. Do urzędu w 2016 roku wpłynęły **22 wnioski** o przyznanie bonów stażowych. Podpisano **16 umów** stażowych realizowanych w ramach bonów. Kwota środków wydatkowana na ten cel wyniosła w 2016 roku **116.656,67 zł**

V.5 Realizacja projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych.

Tabela nr 38. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER II Poddziałanie 1.1.2 w 2016r.

Ip.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	74 962,86	73 168,12	14
2.	Stáže	1 365 653,34	1 219 877,65	192
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	800 006,97	782 574,61	40
4.	Prace interwencyjne	70 560,00	67 515,49	13
	RAZEM:	2 311 183,17	2 143 135,87	259

Tabela nr 39. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM II Działanie 8.1 w 2016r.

lp.	Zadanie	Plan środki	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Szkolenia	176 369,40	137 345,02	60
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 682 475,47	1 640 432,81	84
3.	Prace interwencyjne	141 120,00	127 305,23	25
4.	Stażę	915 705,00	663 683,04	121
	RAZEM:	2 915 669,87	2 568 766,10	290

Tabela nr 40. Wykorzystanie środków PFRON w 2016 roku

Lp.	Zadania	Plan na 2016r.	Wydatki poniesione do 31.12.2016r.	Ilość osób	Zobowiązania z umów zawartych w 2016r.
Zobowiązania (poz. 1)					
1.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	37 369,00 zł	37 368,35 zł		
2.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	4 564,00 zł	4 563,17 zł		
Zadania bieżące (poz. 1-4)					
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	70 000,00 zł	70 000,00 zł	2	0
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	111 040,00 zł	110 356,30 zł	23	52 657,76 zł
4.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	3 794,00 zł	3 793,45 zł	1	2 042,63 zł
	RAZEM	261 767,00 zł	261 081,27 zł	27	54 700,39 zł

Tabela nr 41. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2016r. (zł)	Ilość uczestników w 2016r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.2; Fundusz Pracy.	2 311 183,17	250	2 143 135,87	259
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	2 915 669,87	282	2 568 766,10	290

Opis projektów realizowanych w 2016 roku

1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne (należące do **I** lub **II** profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- 1) bony szkoleniowe – dla **14** osób,
 - 2) staże zawodowe – dla **192** osoby,
 - 3) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **40** osób,
 - 4) prace interwencyjne – dla **13** osób.
2. Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II) ” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy i zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- 1) szkolenia – dla **50** osób,
- 2) staże zawodowe – dla **121** osób,

- 3) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **84** osoby,
- 4) prace interwencyjne – dla **25** osób.

Tabela nr 42. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku

Lp.	Nazwa projektu	Planowane środki (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2016r. (zł)	Ilość uczestników w 2016r.
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6	200 000,00	10	199 734,47 zł	10
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy	100 000,00	5	99 863,40 zł	5
3.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6	340 000,00	17	269 852,40 zł	14
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 (bez 30-tek)	300 000,00	15	299 110,00 zł	15
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	316 000,00	17	299 132,77 zł	17

Opis projektów

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6

W ramach programu zrealizowano następujące działanie:

- 1) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **10** osób

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy

W ramach programu zrealizowano następujące działanie:

- 1) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób

3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- 1) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **9** osób
- 2) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób

4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 (bez 30-tek)

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- 1) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **10** osób
- 2) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób

5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia

W ramach programu planowano następujące działania:

- 1) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla **10** osób
- 2) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób
- 3) bony na zasiedlenie – dla **2** osób.

VI. Spis tabel:

Tabela nr 1	Porównanie danych dotyczących bezrobocia w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2016r. z poprzednimi latami.	str. 4
Tabela nr 2	Stopa bezrobocia w 2016 roku - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.	str. 5
Tabela nr 3	Stopa bezrobocia w 2015 roku - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.	str. 5
Tabela nr 4	Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach od 1999 do 2016 roku w Powiecie Oświęcimskim.	str. 6
Tabela nr 5	Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiecie Oświęcimskim w 2016 roku w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.	str. 7
Tabela nr 6	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2012 - 2016r.	str. 7
Tabela nr 7	Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2012 - 2016r.	str. 7
Tabela nr 8	Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w poszczególnych miesiącach 2016r.	str. 8
Tabela nr 9	Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach, poszczególnych grup bezrobotnych.	str. 8-9
Tabela nr 10	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.2016r. w porównaniu do poprzednich lat 2012-2014.	str. 12
Tabela nr 11	„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2016 roku.	str. 13
Tabela nr 12	Zgłaszane oferty pracy w 2016 roku.	str. 13
Tabela nr 13	Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku.	str. 13
Tabela nr 14	Wskaźnik płynności rynku pracy w 2016 roku.	str. 14
Tabela nr 15	Bilans osób zarejestrowanych w PUP w Oświęcimiu wg stanu na dzień 31.12.2016r.	str. 15
Tabela nr 16	Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.	str. 15
Tabela nr 17	Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.	str. 15-16
Tabela nr 18	Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.	str. 16

Tabela nr 19	Ilość osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2016r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.	str. 16-17
Tabela nr 20	Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2016r.	str. 17
Tabela nr 21	Wykształcenie zatrudnionych w PUP w Oświęcimiu pracowników według stanu na dzień 31.12.2016r.	str. 23
Tabela nr 22	Ilość zatrudnionych pracowników w PUP w Oświęcimiu (w etatach), według stanu na 31 grudnia 2016r.	str. 23
Tabela nr 23	Wpływy Funduszu Pracy	str. 24
Tabela nr 24	Wydatki nielimitowane.	str. 24
Tabela nr 25	Wydatki na zadania fakultatywne.	str. 25
Tabela nr 26	Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.	str. 26
Tabela nr 27	Wydatki ogółem ze środków PFRON.	str. 27
Tabela nr 28	Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	str. 27
Tabela nr 29	Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2016r.	str. 28-30
Tabela nr 30	Giełdy pracy w 2016r.	str. 37-38
Tabela nr 31	Współpraca doradców zawodowych w 2016r.	str. 47
Tabela nr 32	Przedsięwzięcia doradców zawodowych w 2016r.	str. 48-50
Tabela nr 33	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce.	str. 50-52
Tabela nr 34	Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy w 2016r.	str. 54-55
Tabela nr 35	Szkolenia grupowe EFS Działanie 8.1 AZ w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy).	str.55
Tabela nr 36	Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy.	str. 62-64

Tabela nr 37	Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (II) współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych).	str. 65-66
Tabela nr 38	Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER II Poddziałanie 1.1.2 w 2016r.	str. 67
Tabela nr 39	Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM Działanie 8.1 w 2016r.	str. 68
Tabela nr 40	Wykorzystanie środków PFRON w 2016r.	str. 68
Tabela nr 41	Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.	str. 69
Tabela nr 42	Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku	str. 70

VII. Spis wykresów:

Wykres nr 1	Stopa bezrobocia w 2016r: Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.	str. 5
Wykres nr 2	Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2016 roku.	str. 6
Wykres nr 3	Podział osób bezrobotnych według wykształcenia według stanu na 31 grudzień 2012-2016.	str. 8
Wykres nr 4	Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych, stan na 31.12.2016r.	str. 9
Wykres nr 5	Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych, stan na 31.12.2016r.	str. 10
Wykres nr 6	Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych, stan na 31.12.2016r.	str. 10
Wykres nr 7	Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, stan na 31.12.2016r.	str. 11
Wykres nr 8	Liczba osób bezrobotnych według wieku, stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2016	str. 11
Wykres nr 9	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, stan na dzień 31 grudnia w latach 2012-2016	str. 12
Wykres nr 10	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2016 roku.	str.14