



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W OŚWIĘCIMIU
ZA ROK 2023**



Oświęcim dnia 05.03.2024r.

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksową informację na temat działalności PUP w Oświęcimiu za rok 2023. Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie danych sporządzonych przez Urząd oraz danych statystycznych o rynku pracy w Powiecie Oświęcimskim. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu działa zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizuje cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2023 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2022r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 283 osoby a poszukujących pracy o 13 osób.

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2022r. oraz 31.12.2023r.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Powiat Oświęcimski 31.12.2023 r.</i>	<i>Powiat Oświęcimski 31.12.2022 r.</i>
<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</i>	2343	2626
<i>w tym:</i>		
▪ <i>mężczyzn</i>	983	1066
▪ <i>kobiet</i>	1360	1560
<i>Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku</i>	369	400
<i>Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku</i>	1974	2226
<i>Liczba osób poszukujących pracy</i>	75	88

Na koniec roku 2023 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim ukształtowała się na poziomie 4,9 % i w porównaniu do końca roku 2022 spadła o 0,6 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,2 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 0,7 punktu procentowego.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2023r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

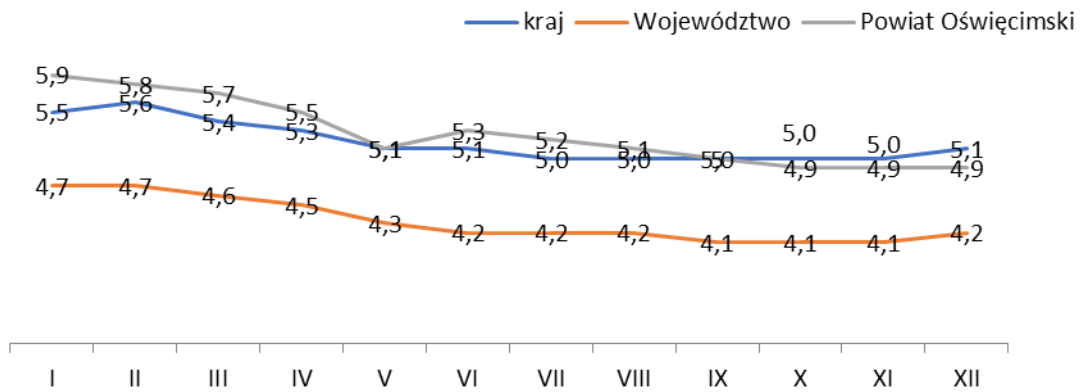


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2022r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
Województwo	5,1	5,1	5,0	4,8	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,4
Powiat Oświęcimski	6,2	6,2	6,1	6,0	5,8	5,6	5,5	5,6	5,5	5,6	5,6	5,5

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2023r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	5,5	5,6	5,4	5,3	5,1	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1
Województwo	4,7	4,7	4,6	4,5	4,3	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1	4,2
Powiat Oświęcimski	5,9	5,8	5,7	5,5	5,1	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,9	4,9

Stopa bezrobocia w 2022r i 2023 r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2023r.

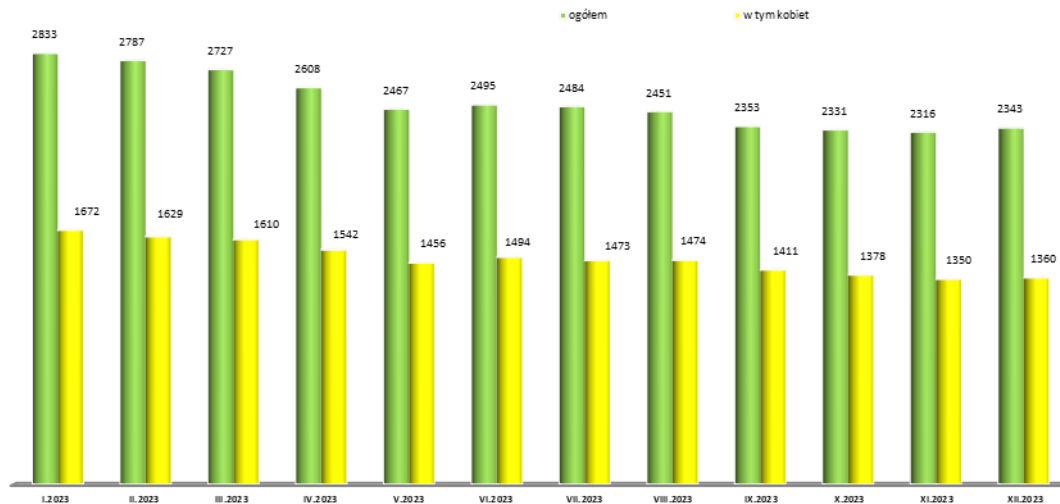


Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021- 2023 w Powiecie Oświęcimskim.

M-c	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
2023	2833	2787	2727	2608	2467	2495	2484	2451	2353	2331	2316	2343
2022	2991	2966	2941	2896	2805	2662	2658	2671	2651	2696	2669	2626
2021	3707	3705	3626	3542	3433	3273	3267	3234	3110	2977	2887	2859

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2023r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2022r. o 283 osoby.

I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2023r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	2833	2787	2727	2608	2467	2495	2484	2451	2353	2331	2316	2343
w tym kobiet	1672	1629	1610	1542	1456	1494	1473	1474	1411	1378	1350	1360
% udział kobiet	59,0%	58,4%	59,0%	59,1%	59,0%	59,9%	59,3%	60,1%	60,0%	59,1%	58,3%	58,0%

Pomimo spadku liczby bezrobotnych w dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2023 r. wynosiła 1360 co stanowi 58% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2021 - 2023r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023	471	453	413	366	350	359	341	364	346	351	362	369
2022	403	390	381	395	366	357	382	377	361	383	381	400
2021	602	563	493	473	445	429	430	415	391	391	388	399

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2023r. wynosiła 369 osób w porównaniu do 31.12.2022r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 31 osób. Zwiększeniu uległ natomiast procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2023r.

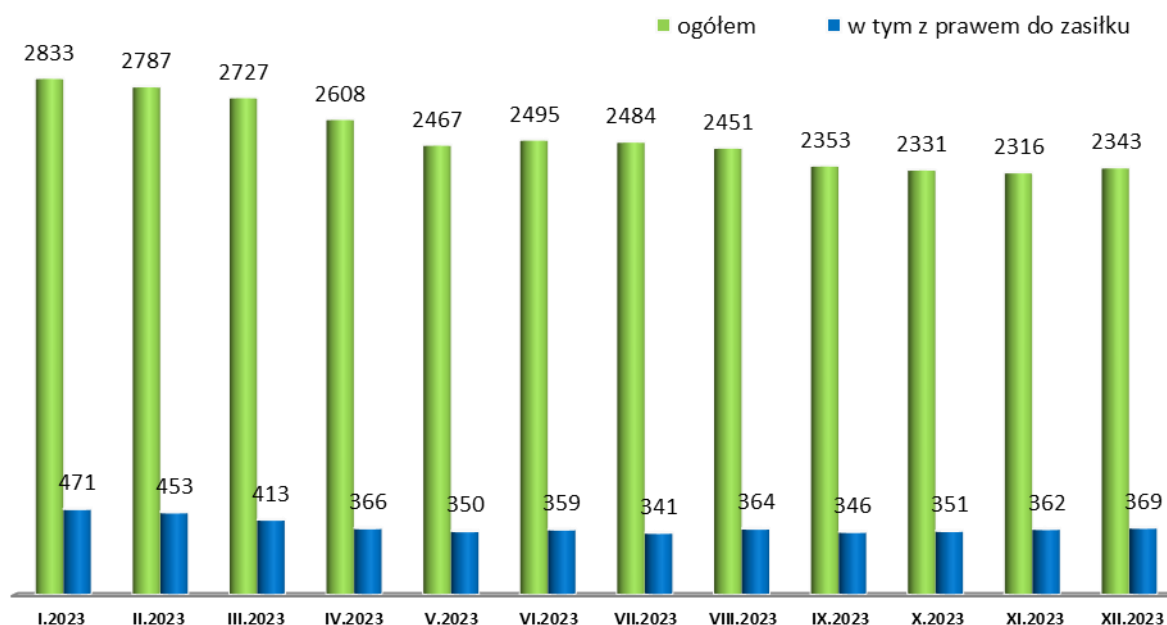


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2021 – 2023r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2023 %	17%	16%	15%	14%	14%	14%	14%	15%	15%	15%	16%	16%
2022 %	13%	13%	13%	14%	13%	13%	14%	14%	14%	14%	14%	15%
2021 %	16%	15%	14%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	14%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2023r.

	liczba osób	w tym kobiet
Ogółem osoby bezrobotne	2343	1360
- poprzednio pracujące	2126	1215

- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	100	65
- dotychczas niepracujące	217	145
Zamieszkali na wsi	979	583
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	7	5
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	100	57
Cudzoziemcy	115	103
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	702	397
Osoby bez doświadczenia zawodowego	384	248
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	0	354
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1931	1139
- do 30 roku życia	570	336
- w tym do 25 roku życia	296	164
- długotrwale bezrobotne	984	617
- powyżej 50 roku życia	568	253
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	241	125
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	469	401
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	15
- niepełnosprawni	222	104

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2023 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 1931 osoby bezrobotne. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w Powiecie Oświęcimskim w 2023r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób bezrobotnych	2833	2787	2727	2608	2467	2495	2484	2451	2353	2331	2316	2343
Osoby zamieszkałe na wsi	1148	1130	1110	1075	991	998	1005	1016	950	960	974	979
Udział %	41%	41%	41%	41%	40%	40%	40%	41%	40%	41%	42%	42%

I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2023r. 408 osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę (315 os.) stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (621 os.). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 574 os. Osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym/podstawowym to 425 os., w grupie tej dominują osoby ze statusem długotrwale bezrobotnych.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2023 poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudnia.

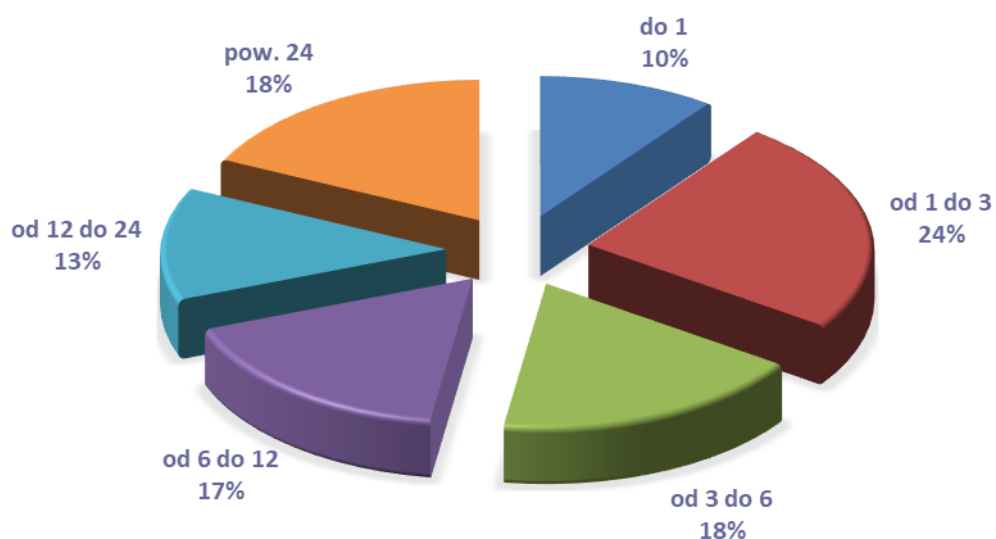


Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w/g stanu na dzień 31.12.2023r.

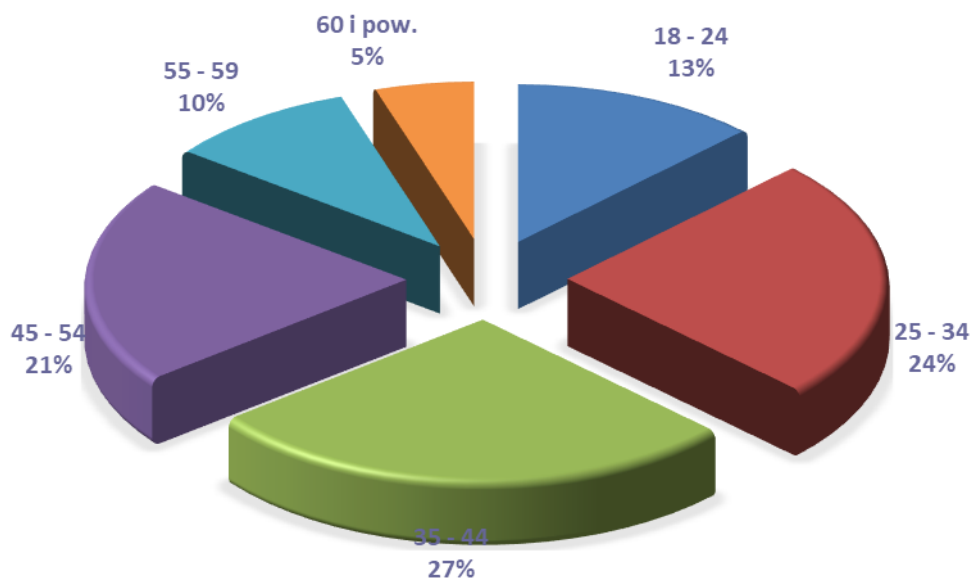
Wyszczególnienie		Liczba osób
Czas pozostawania bez pracy	do 1	239
	od 1 do 3	572
	od 3 do 6	416
	od 6 do 12	395
	od 12 do 24	300
	pow. 24	421
Wiek	18 - 24	296
	25 - 34	575
	35 - 44	639
	45 - 54	487

	<i>55 - 59</i>	227
	<i>60 i pow.</i>	119
Wykształcenie	<i>wyższe</i>	408
	<i>polic. i średnie zawodowe</i>	574
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	315
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	621
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	425
Staż pracy	<i>do 1 roku</i>	471
	<i>od 1 do 5</i>	606
	<i>od 5 do 10</i>	378
	<i>od 10 do 20</i>	373
	<i>od 20 do 30</i>	225
	<i>30 lat i więcej</i>	73
	<i>bez stażu</i>	217
razem		2343

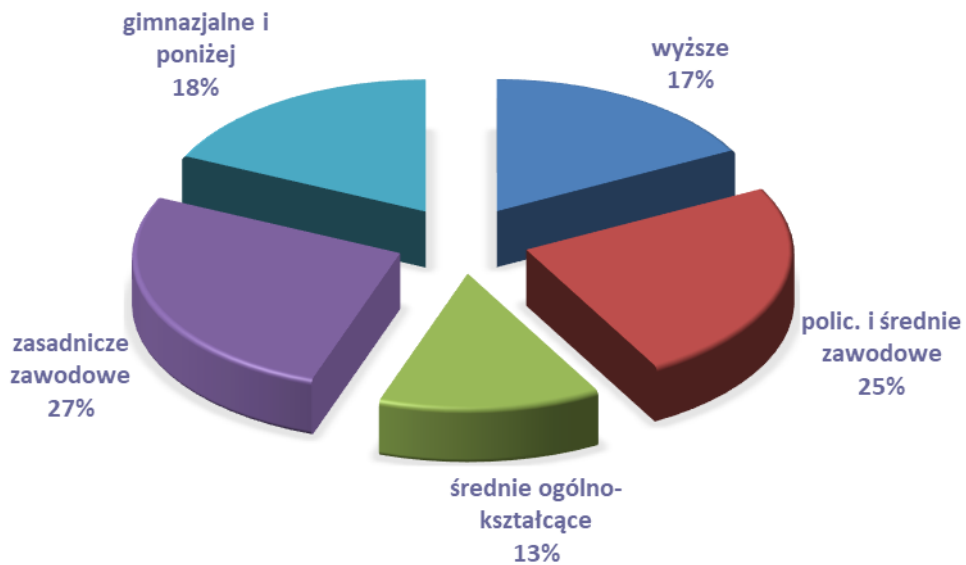
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2023r.



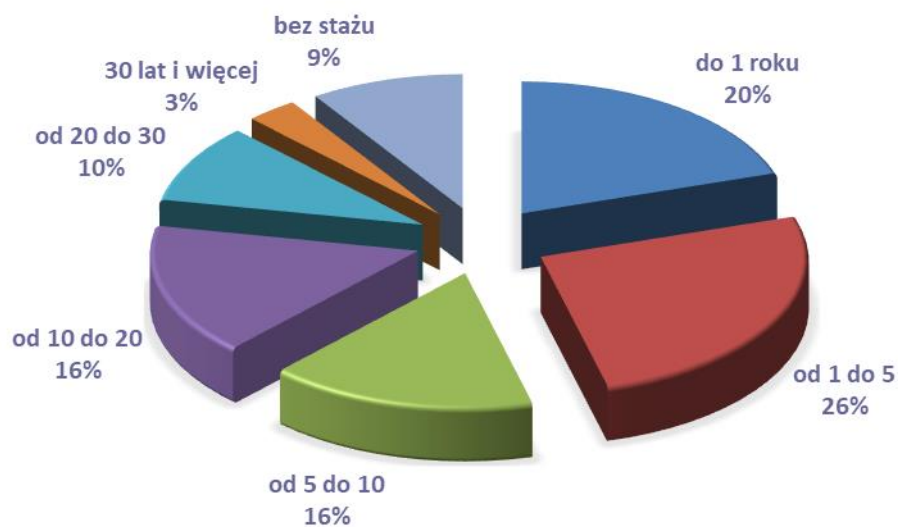
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2023r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2023r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2023r.



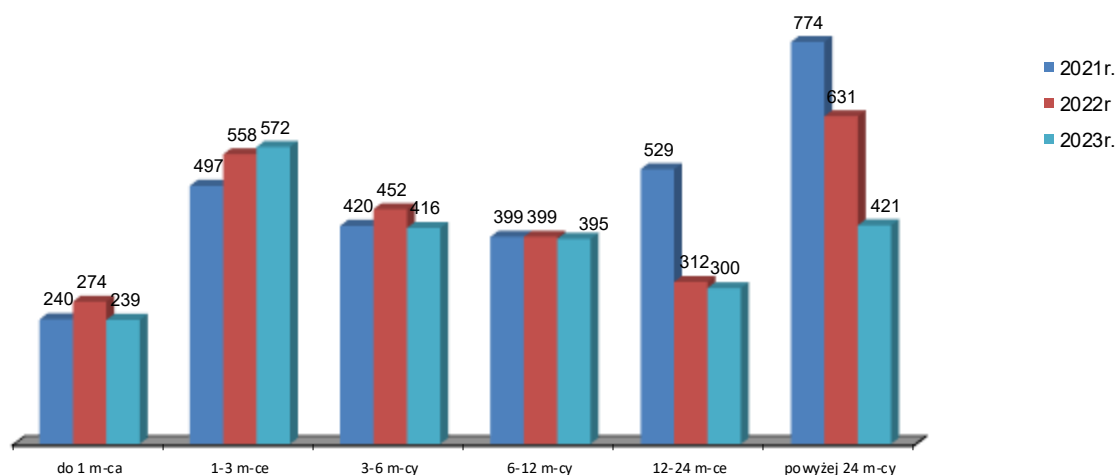
Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 18% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy. W przedziale od 1 do 3 miesięcy – 24%. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 10% bezrobotnych.

Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2021-2023.

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	powyżej 24 miesięcy
2023	239	572	416	395	300	421
2022	274	558	452	399	312	631
2021	240	497	420	399	529	774

Wykres nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2021-2023.



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2023r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	513	363	447	337	324	330	351	381	396	393	356	313
„Odpływ” bezrobotnych	306	409	507	456	465	302	362	414	494	415	371	286

W okresie całego 2023r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4504 osób, które uzyskały status os. bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4787 osoby.

Wykres nr 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2023 roku.



Zaobserwowano stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych. Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby

osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 11. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2023r.

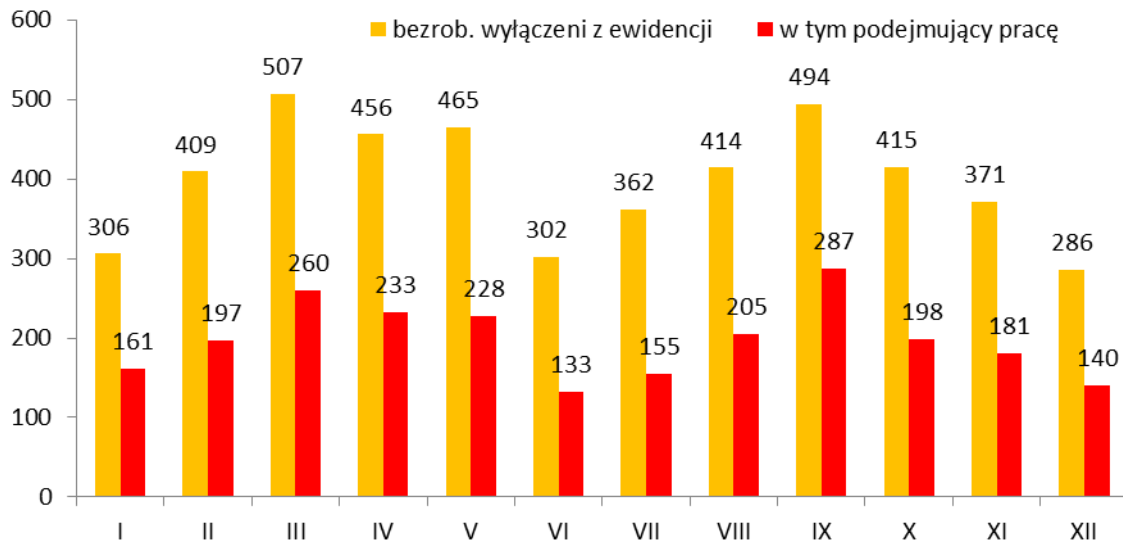


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2023r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	306	409	507	456	465	302	362	414	494	415	371	286
W tym podejmujący pracę	161	197	260	233	228	133	155	205	287	198	181	140

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2023r. ukształtował się na poziomie 44,73%.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2023r.

miesiące	napływ bezrobotnych	podejmujący pracę	wskaźnik płynności rynku pracy
I	513	161	31,38%
II	363	197	54,27%
III	447	260	58,17%
IV	337	233	69,14%
V	324	228	70,37%
VI	330	133	40,30%
VII	351	155	44,16%
VIII	381	205	53,81%
IX	396	287	72,47%
X	393	198	50,38%
XI	356	181	50,84%
XII	313	140	44,73%

I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Przeciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2023r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Oświęcim - miasto	73	161	118	113	86	143
Brzeszcze	25	47	45	43	32	40
Chełmek	16	49	33	30	18	23
Kęty	46	129	99	107	97	150
Osiek	16	30	20	23	8	15
Oświęcim - gmina	24	59	39	39	27	22
Polanka Wielka	6	12	8	7	9	7
Przeciszów	12	29	25	12	10	10
Zator	21	56	29	21	13	11

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2023r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Oświęcim - miasto	68	155	216	146	75	34
Brzeszcze	35	53	66	46	25	7
Chełmek	26	45	44	24	20	10
Kęty	74	142	160	158	62	32
Osiek	13	40	24	21	8	6
Oświęcim - gmina	28	61	55	36	18	12
Polanka Wielka	7	19	9	8	5	1
Przeciszów	14	24	30	23	4	3
Zator	31	36	35	25	10	14

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2023r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Oświęcim - miasto	140	147	107	149	151
Brzeszcze	39	81	31	46	35
Chełmek	26	48	20	47	28
Kęty	88	141	65	212	122
Osiek	18	31	21	26	16

Oświęcim - gmina	51	44	33	53	29
Polanka Wielka	5	17	5	16	6
Przeciszów	22	24	12	28	12
Zator	19	41	21	44	26

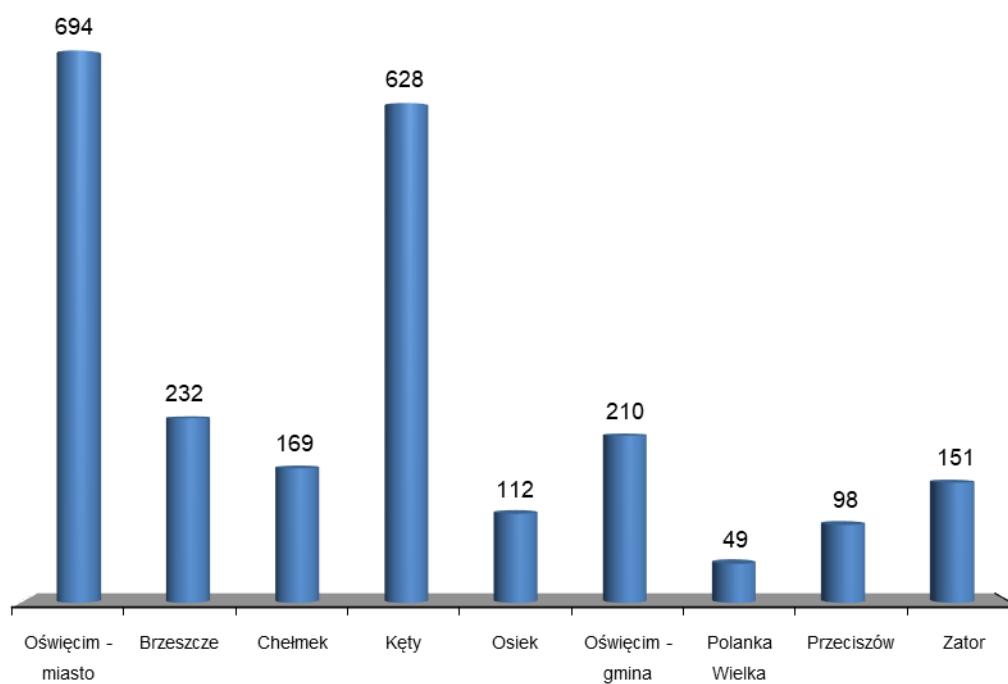
Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2023r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Oświęcim - miasto	167	178	93	97	65	18	76
Brzeszcze	52	74	26	35	19	7	19
Chełmek	47	40	31	19	19	4	9
Kęty	94	160	122	121	59	26	46
Osiek	17	27	23	23	9	7	6
Oświęcim - gmina	38	54	36	26	25	7	24
Polanka Wielka	6	16	7	11	5	0	4
Przeciszów	22	16	16	16	9	1	18
Zator	28	41	24	25	15	3	15

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2023r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2023r.
Oświęcim - miasto	694
Brzeszcze	232
Chełmek	169
Kęty	628
Osiek	112
Oświęcim - gmina	210
Polanka Wielka	49
Przeciszów	98

Wykres nr 12. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2023r.



II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 4610 osób w tym:

- 4504 osoby bezrobotne,
- 106 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2022 r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **185 osób** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji wynosiła **384 osoby** (400 osób w 2022 r.).

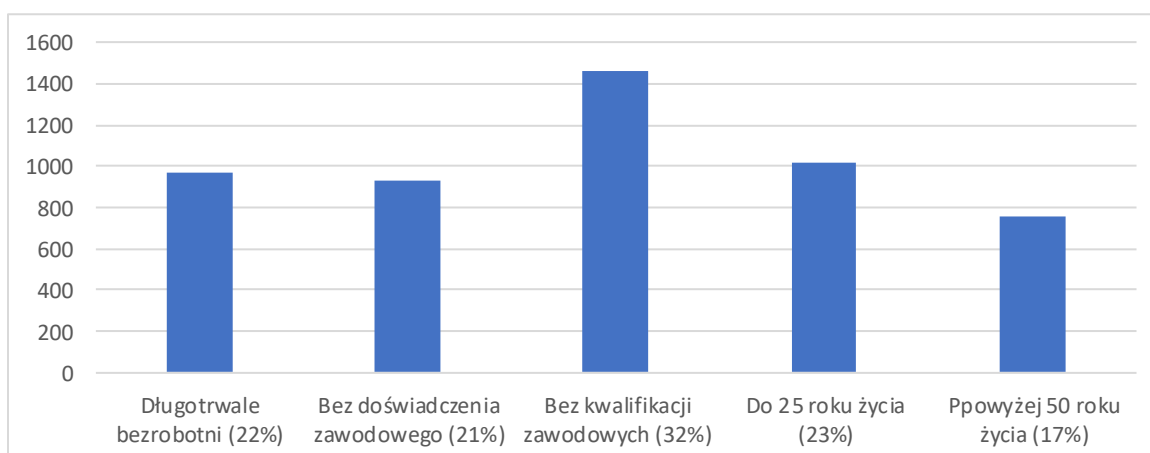
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2023 r. było m.in.:

- 1097 osób rejestrujących się po raz pierwszy (24 %),
- 530 osób dotychczas niepracujących (12 %),
- 181 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (0,4 %),
- 1026 osób z prawem do zasiłku (23 %).

W porównaniu do roku 2022 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się, dotychczas niepracujących (710 osób - w 2022r.), rejestrujących się po raz pierwszy (1298 osób - w 2022r.) Spadła liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (1077 osób - w 2022 r.). Wzrosła natomiast liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (150 osób w 2022r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2549 osób- 57 %**).

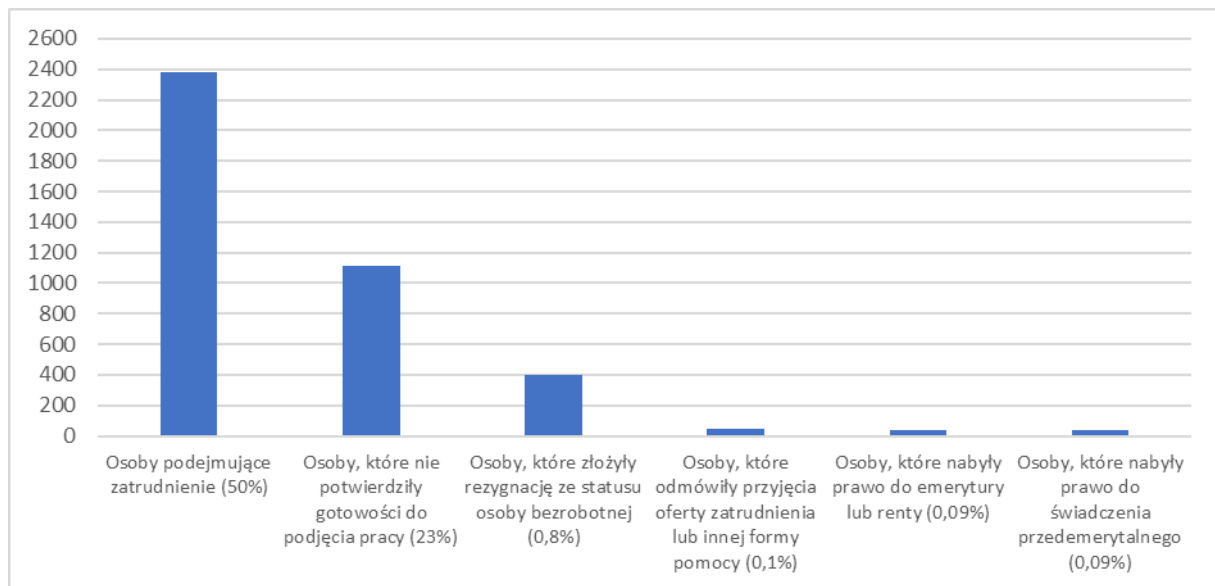
Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 77 % ogółu rejestrujących się w 2023 r. – **3478 osób** (3603 osoby w 2022r.).

Wykres nr 13. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2023 r.



W 2023 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4787 osób.

Wykres nr 14. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2023 r.



W porównaniu z rokiem 2022 zauważa się spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2022 r. – 4913 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2023 r. wydał :

- 10641 decyzji administracyjnych,
- 3688 zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2287 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1152 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2023 r. do Urzędu wpłynęły 83 odwołania od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2023 zostało przekazanych 14668 formularzy zgłoszeniowych i wygłoszeniowych.

Od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. wypłacono:

- 5331 zasiłków dla bezrobotnych,
- 853 dodatki aktywizacyjne,
- 1785 stypendiów, z czego:
 - 1694 stypendia z tytułu odbywania stażu,
 - 91 stypendiów z tytułu szkolenia.

W 2023 r. w Urzędzie zarejestrowało się 21 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W 2022r. zarejestrowały się 24 osoby z prawem do zasiłku transferowanego.

II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się ogółem **344 osoby** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 308 osób (w tym 147 kobiet – 48 %),
- jako poszukujący pracy - 36 osób (w tym 10 kobiet – 31 %).

W porównaniu do roku 2022 nastąpił wzrost w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 45 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2023 r. było:

- 76 osób długotrwale bezrobotnych (25 %),
- 277 osób rejestrujących się po raz kolejny (90 %),
- 75 osób bez kwalifikacji zawodowych (24 %),
- 138 osób z wykształceniem co najmniej średnim (45%),
- 287 osób poprzednio pracujących (93 %),
- 12 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4%),
- 92 osoby powyżej 50 roku życia (30 %),
- 28 osób do 25 roku życia (9%).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2023 r. było:

- 29 osób rejestrujących się po raz kolejny (81 %),
- 29 osób poprzednio pracujących (81 %),
- 3 osoby do 25 roku życia (8 %),
- 10 osób powyżej 50 roku życia (28 %),
- 21 osób z wykształceniem co najmniej średnim (58 %),
- 11 osób bez kwalifikacji zawodowych (31 %).

Na dzień 31.12.2023r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało **277 osób niepełnosprawnych** (na koniec 2022 r. – 298 osób), w tym:

- 222 osoby bezrobotne,
- 55 osób poszukujących pracy.

W 2023 r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 321 osób niepełnosprawnych**, z czego:

- 141 osób podjęto zatrudnienie (44 %),
- 59 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (18 %).

Wśród osób niepełnosprawnych w 2023 r. **status poszukującego pracy utraciło 41 osób** z czego:

- 22 osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (54 %).

III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

III.1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE

Jak dotąd tak i w 2023 r. Urząd dokładał wszelkich starań, aby świadczyć usługi jak najwyższej jakości, przy zachowaniu zasad racjonalności wydatkowania środków publicznych. W pełni realizował główne zadania i cele z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz instrumentów wsparcia dla pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W celu skutecznej komunikacji z klientami Urząd w maksymalny sposób wykorzystywał istniejące technologie informatyczne poprzez udostępnianie na stronie internetowej wszelkich informacji dotyczących dostępnych form wsparcia, planowanych działań, a także bieżących spraw. W odpowiedzi na potrzeby i oczekiwania klientów, PUP na bieżąco wykorzystywał w kontaktach pocztę elektroniczną. Ponadto systematycznie publikowano różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

III.2 KONTROLA ZARZĄDCZA

W ramach działalności kontrolnej w 2023r. w siedzibie PUP przeprowadzona została jedna kontrola przez instytucję zewnętrzną z Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie w zakresie realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przedmiocie realizacji staży dla osób bezrobotnych na podstawie art. 53 w/w ustawy , w okresie od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2022r

III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W PUP według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. zatrudnionych było 56 osób (2 osoby w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 12 pośredników pracy, 7 doradców zawodowych, 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 6 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta. Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2023 r. 84 osób.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarium finansowanych ze środków Funduszu Pracy z zakresu pomocy de minimis, e-doręczeń, dostępu do informacji publicznej, stosowania przepisów KPA. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z kompleksową obsługą programów Syriusz Std oraz Płatnik. Łącznie w 2023 r. w szkoleniach uczestniczyło 73 pracowników.

III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

W 2023 r. systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne w PUP w Oświęcimiu. Zakupiono nowe oprogramowanie Statlook do kompleksowego zarządzania infrastrukturą IT, cztery laptopy, cztery tablety oraz dwa zasilacze awaryjne UPS do pomieszczeń serwerowni. Sukcesywne i nieustanne odnawianie infrastruktury pozwala na zapewnienie wysokiego poziomu dostępności i bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie.

III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna przechowywana była w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2023 r. znajdowało się 122,95 m.b. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 12,42 m.b. oraz akta w kat B w ilości 110,53 m.b. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2023 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 12,20 m.b. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację kat. B w ilości 21 m.b. Zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej kat. B zlecono zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

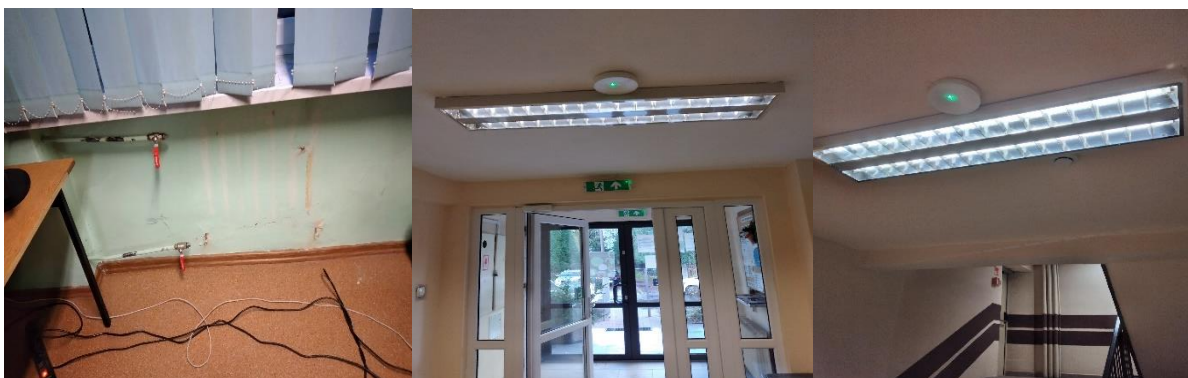
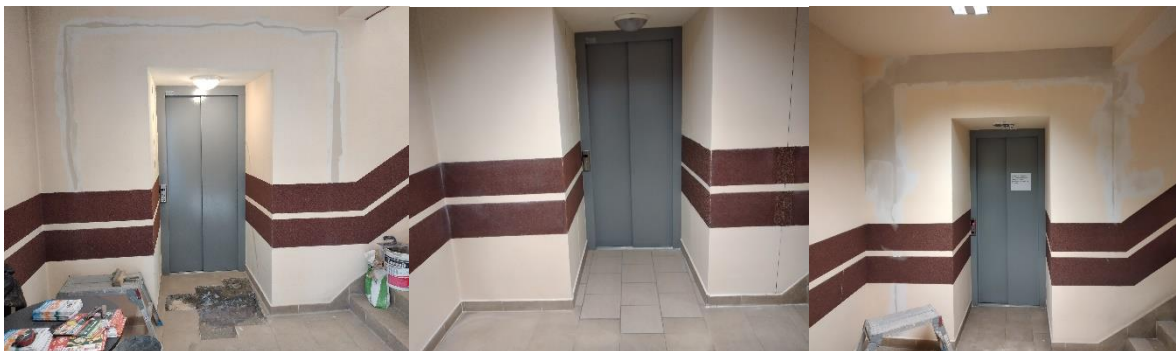
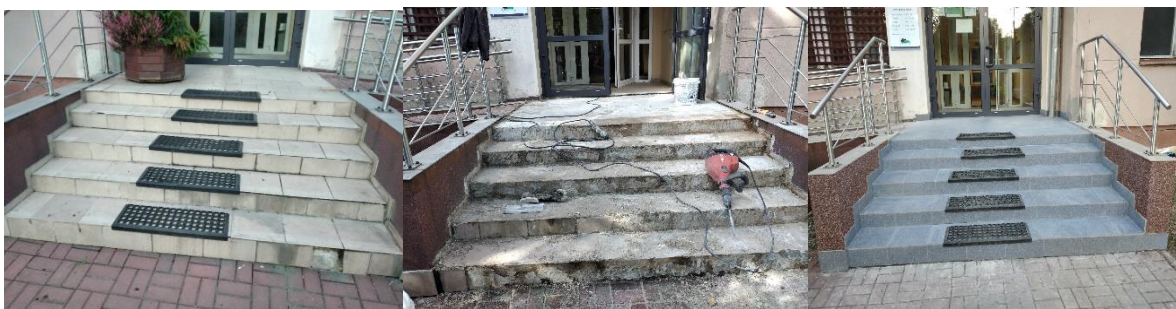
III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.630). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest kolegiальnym organem

opiniodawczo – doradczym Starosty Oświęcimskiego w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. W 2023 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w tym trzy posiedzenia w trybie online. Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie oświęcimskim, a także zmiany jakie następowały w trakcie roku. Tematami posiedzeń były przede wszystkim informacje przekazywane przez Dyrektora PUP o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku. Ponadto omawiano również kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, a także efektywność realizacji działań aktywizacyjnych. Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 60 %.

III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH

W 2023 r. w budynku Filii PUP w Kętach wykonano prace naprawcze i remontowe w tym remont schodów zewnętrznych przed wejściem do budynku, naprawę oświetlenia awaryjnego, montaż opraw z czujnikiem ruchu na korytarzach oraz remont posadzki i ścian przed windami a także demontaż grzejnika w pomieszczeniu serwerowni na łączną kwotę 19 993,95 zł.



IV. GOSPODARKA FINANSOWA

IV.1 FUNDUSZ PRACY

Wpływy

Na dzień 01.01.2023r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 1.515.013,27 zł. W roku 2023 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 17.279.130,32 zł, z czego 17.089.705,42 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2023r.	Wykonanie na 31.12.2023r.
Środki z MRiPS	9.688.000,46	17.089.705,42
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń – pomniejszone o przekazane do MRiPS zwroty COVID-19	34.408,07	71.172,91
Odsetki	909,59	6.601,68
Zwroty podatku VAT od wypłaconych z doposażeń stanowisk pracy i środków na działalność	41.669,87	84.431,72
Zwrot kosztów sądowych	460,00	460,00
Zwrot kosztów upomnienia	89,67	105,67
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	5.089,01	26.652,92
Razem:	9.770.626,67	17.279.130,32

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2023r. wyniosły 17.055.452,80 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2023r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela :

Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2023r.	Wykonanie na 31.12.2023r.
Zasiłki dla bezrobotnych	2.846.452,26	5.606.405,37
Składki ZUS	796.321,99	1.541.541,59
Dodatki aktywizacyjne	209.067,90	426.854,30
Świadczenia integracyjne	68.285,84	143.605,44
Koszty obsługi rachunków bankowych	180,00	270,00
Razem:	3.920.307,99	7.718.676,70

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2023r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 583.148,76 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne.

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2023r.	Wykonanie na 31.12.2023r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	2.395,50	2.395,50
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	29.438,06	74.475,96
4.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	0,00	29.674,98

5.	Koszty związane z organizacją giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 31c)	3.891,80	3.891,80
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	88.041,78	165.232,86
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	0,00	0,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	84.295,43	219.576,90
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	12.638,65	59.712,25
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	751,50	791,95
RAZEM:		221.452,72	555.752,20

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy ustalony został na 2022r. decyzjami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości 9.390.806,20 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano w 2023r. kwotę 756.788,51 zł (na 30.06.2023r. – 367.625,60 zł).

Wydatki ogółem na aktywizację bezrobotnych za 2023r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2023r.	Wydatki na 31.12.2023r.
Szkolenia	108.521,18	235.639,27
w tym:		
koszty szkoleń	49.125,00	88.675,00
stypendia szkoleniowe	14.598,11	35.127,88
bon szkoleniowy	43.458,51	110.496,83
studia podyplomowe	1.339,56	1.339,56
Prace interwencyjne	431.463,04	971.929,26
Stypendia stażowe	1.460.087,96	3.146.007,34
Bon stażowy	850,18	850,18
Koszty doposażenia stanowisk pracy	329.700,37	837.457,30
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.063.313,09	2.683.546,00
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	17.641,50	60.288,84
Badania lekarskie bezrobotnych	5.514,00	10.082,00
Opieka nad dzieckiem	2.619,72	11.830,20
Opłaty nostryfikacyjne	0,00	3.605,00
Bon na zasiedlenie	9.000,00	63.000,00
Razem:	3.428.711,04	8.024.235,39

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2023r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 127.340,51 zł.

Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2023r.	Wydatki na 31.12.2023r.
Stypendia stażowe	46.720,73	127.340,51
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	35.000,00
Wyposażenie stanowiska pracy	0,00	34.999,99
Razem:	46.720,73	197.340,50

Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2023r.	Wydatki na 31.12.2023r.
Środki Funduszu Pracy	3.428.711,04	8.024.235,39
Środki PFRON	46.720,73	197.340,50
Razem	3.475.431,77	8.221.575,89

Ogółem w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **17.252.793,30 zł**.

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę **4.983.019,23 zł**, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 276,51 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2023r. zamknęły się kwotą **22.235.812,53 zł**.

IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2023r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2023r	Wykonanie na 31.12.2023r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych(1.1+1.2) w tym:				4.456.304	4.828.362	4.821.773,19	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				4.042.316	4.391.903	4.389.771,28	
853	85333	4010	W	3.121.009	3.461.200	3.459.491,34	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	257.770	244.384	244.383,70	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	572.642	606.193	605.872,44	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	82.045	70.791	70.724,34	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	3.000	3.000	2.979,92	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
853	85333	4710	W	5.850	6.335	6.319,54	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				413.988	436.459	432.001,91	
853	85333	4140	W	0	783	783,00	Wpłaty na PFRON.

853	85333	4210	W	14.100	15.371	15.352,09	1.402,80– materiały biurowe, 1.519,27 – paliwo, 8.869,49 – środki czystości, 3.560,53 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	1.000	1.500	1.444,15	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	187.540	184.583	183.639,77	96.453,30 – centralne ogrzewanie, 84.368,50 – energia elektryczna, 2.817,97 – woda
853	85333	4270	W	4.706	8.663	8.544,77	708,48 – konserwacja platformy dla inwalidów, 1.771,20– konserwacja windy w Filii, 566,68 – konserwacja systemu alarmowego, 1.956,01– remont windy bocznej w Filii w Kętach, 3.542,40 – konserwacje i naprawy bieżące,
853	85333	4280	W	3.000	9.600	6.961,00	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	66.775	70.988	70.353,21	392,00 – wykonanie pieczętek, 16.594,20 – wywóz odpadów komunalnych, 3.874,54 – odprowadzanie ścieków, 1.239,96 – monitoring budynków, 18.271,65 – sprzątanie wokół budynków, 740,00 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 984,00 – przegląd przewodów kominowych, 1.745,50– przeglądy techniczny budynków, 8.400,00 – obsługa prawna, 765,00 –przeгляд techniczny

							<p>samochodu z wymiana oleju, 418,20 – przegląd sprzętu p/poż, 606,14 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 3.627,65– wymiana instalacji alarmowej, 4.800,00 – usługi w zakresie BHP, 2.897,31 – eksploatacja urządzeń C.O., 1.600,00 – przegląd baterii dławików układu kompensacji, 3.397,06 – pozostałe usługi</p>
853	85333	4360	W	6.200	5.646	5.645,76	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	4.743	5.008	4.962,18	<p>318,50 – podróże służbowe krajowe, 4.643,68– ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,</p>
853	85333	4430	W	3.400	3.135	3.135,00	<p>1.676,00 – ubezpieczenie sprzętu, 759,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 700,00 – ubezpieczenie OC,</p>
853	85333	4440	W	100.749	108.622	108.621,09	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	20.640	20.640	20.640,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	85	85	84,89	Opłaty za trwałą zarząd
853	85333	4700	W	0	900	900,00	Koszty zastępstwa procesowego
853	85333	4700	W	1050	935	935,00	Szkolenie BHP pracowników
2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:				3.900	6.900	4.936,41	

853	85333	3020	W	3.900	6.900	4.936,41	3.598,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 420,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 319,15 – zakup odzieży BHP, 599,26 – woda mineralna dla pracowników,
4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:				136.786	127.455	127.448,87	22.378,19 - dodatki do wynagrodzeń obsługi projektu(z pochodnymi) 14.087,84 - zakup kserokopiarki i drukarek, 90.982,84 - refundacje wynagrodzeń i składek ZUS pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych
5 wydatki majątkowe:				0	20.000	19.993,95	
853	85333	6050-1	W	0	20.000	19.993,95	Modernizacja budynku internatu w Kętach
6 wydatki na zadania zlecone:				0	8.868	8.866,81	
851	85156	4130	Z	0	277	276,51	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
853	85334	4010	Z	0	8.591	8.590,30	Pomoc dla repatriantów – podnoszenie kwalifikacji zawodowych – refundacja wynagrodzenia
OGÓŁEM (1+2+3+4+5)				4.596.990	4.991.585	4.983.019,23	

V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W roku 2023 Urząd pozyskał **1015 ofert pracy na 1.814 miejsc pracy**.

Największą ilość miejsc pracy oferowały **zakłady produkcyjne** (ponad 300 miejsc pracy). Oferty te zgłaszane były głównie przez agencje zatrudnienia, które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami. Oferowane stanowiska:

- mechanik lub operator maszyn

- operator linii produkcyjnej,
- pracownik produkcji,
- operator maszyn,
- pakowacz

Zgłaszane oferty przeważnie łączyły się z procedurą zatrudniania cudzoziemców. W dużej części tych ofert pracodawcy nie stawiają wymagań, co do dodatkowych uprawnień i kwalifikacji, oczekując kierunkowego wykształcenia i doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku.

W 2023r. dużą liczbę miejsc pracy oferowała **branża budowlana** (ok. 300 miejsc pracy).

Pracodawcy poszukiwali:

- Murarzy
- Zbrojarzy/betoniarzy
- Technologów robót wykończeniowych
- Brukarzy
- Operatorów sprzętu ciężkiego/budowlanego
- Monterów izolacji/ociepleń
- Monterów stolarki okiennej
- Pracowników/robotników budowlanych

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i samodzielności. Najbardziej poszukiwani byli pracownicy wszechstronni, ze znajomością nowych technologii zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi.

Nadal jedną z najliczniejszych grup ofert pracy stanowią oferty w **branży transportowo - motoryzacyjnej** gdzie w 2023r. zgłoszone ponad 150 miejsc pracy.

Zgłaszane stanowiska:

- Kierowcy
- Mechanicy/elektromechanicy samochodowi

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E i D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Na **stanowiska kierowców zgłoszono w 2023r. ponad 100 miejsc pracy.**

Braki kadrowe obserwujemy również na stanowiskach mechaników i elektromechaników samochodowych. Pracodawcy poszukują pracowników ze znajomością najnowszych technik związanych z elektroniką samochodową oraz stosunkowo krótkiego okresu bierności zawodowej.

W szeroko pojętej **branży mechaniczno-technicznej** w 2023 zgłoszono ponad 80 miejsc pracy:

Zgłaszane stanowiska:

- Mechanicy
- Elektrycy/elektromonterzy
- Spawacze
- Ślusarze
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie z pełnymi uprawnieniami spawalniczymi, elektrycznymi.

Od kilku lat dużą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** – w 2023r. pracodawcy zgłosili ponad 140 miejsc pracy. Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca
- Sprzedawca-kasjer
- Magazynier

Pracodawcy kierując do Urzędu Pracy ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID.

W roku 2023 obserwowaliśmy dalszy wzrost ofert pracy **w edukacji** (ponad 80 miejsc pracy) na stanowiska:

- Nauczyciel przedmiotu
- Nauczyciel wychowania przedszkolnego
- Asystent nauczyciela
- Nauczyciel wspomagający
- Nauczyciel/lektor języka obcego
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych
- Opiekun w żłobku

W tej grupie zawodów najwięcej miejsc pracy oferowano dla nauczycieli posiadających uprawnienia do pracy z niepełnosprawnymi dziećmi.

Ponadto szkoły zgłosiły również 19 miejsc pracy dla:

- Pedagogów szkolnych
- Psychologów

Ponad **50 wolnych miejsc** pracy wpłynęło na stanowiska **administracyjno-księgowo – biurowe**.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi
- Pomoc administracyjna
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego.

Z wolnego rynku pracy wpłynęło ponadto **ponad 30 ofert na stanowiska księgowych** w tym na stanowisko głównych księgowych. Pracodawcy poszukują „samodzielných” księgowych z dużym doświadczeniem w tej branży.

Nieco mniej miejsc pracy niż w latach poprzednich zgłoszono w **branży gastronomicznej** gdzie w 2023r. zgłoszono około 40 wolnych miejsc pracy na stanowiskach:

- Kelner
- Barman
- Piekarz
- Ciastkarz
- Cukiernik
- Kucharz
- Pomoc kuchenna

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na w/w stanowiska poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych.

Rok 2023 przyniósł wzrost miejsc pracy w ośrodkach pomocy społecznej (**ponad 25 miejsc pracy**).

Ośrodki pomocy społecznej, domy pomocy poszukiwały osób na stanowiska pracownika socjalnego, opiekuna osób starszych/niepełnosprawnych, koordynatorów pracy socjalnej, posiadających ukończone szkolenia uprawniające do pracy na w/w stanowiskach.

19 miejsc pracy oferowała **branża medyczna (pielęgniarki, fizjoterapeuci)**.

Wzrosła ilość ofert w usługach – w 2023r. zgłoszono ponad 40 miejsc pracy na stanowiskach:

- Fryzjer
- Kosmetyczka/kosmetolog
- Stylistka paznokci
- Maniurzystka

Dokonując analizy złożonych w 2023r. ofert pracy pod kątem potrzeb szkoleniowych zauważyć należy, że od wielu lat utrzymuje się duże zapotrzebowanie na kierowców. Nadal poszukiwane były osoby z uprawnieniami na stanowiska: magazynier (z uprawnieniami na wózki widłowe), spawacz,/spawacz-ślusarz (z szerokimi uprawnieniami), elektrycy z uprawnieniami. Branża budowlana zgłaszała zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników i operatorów sprzętu budowlanego. W 2023r. wzrosło zapotrzebowanie na nauczycieli wspomagających, którzy mają uprawnienia do pracy z dziećmi niepełnosprawnymi. Urząd miał również problemy z realizacją ofert w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – poszukiwane były osoby z uprawnieniami do pracy jako opiekunowie osób starszych/niepełnosprawnych oraz osoby posiadające uprawnienia do pracy jako pracownik socjalny.

V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2023 roku **zatrudnienie podjęło 2.378 osób** bezrobotnych.

W ramach subsydiów zaktywizowanych zostało 681 osób bezrobotnych, w tym:

- Zatrudnienie osób w ramach prac interwencyjnych – 117 osób.
- Doposażenie i wyposażenie nowoutworzonych stanowisk pracy – 28 stanowisk.
- Stypendia stażowe – 293 osoby.
- Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 97 osób.
- Organizacja szkoleń – 67 osób.
- Prace społecznie użyteczne – 56 osób.
- Bony szkoleniowe – 16 osób.
- Bony na zasiedlenie – 7 osób.

W ciągu 2023r. doradcy klienta ponad **24.000 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi** /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej, **wydali ponad 1.400**

skierowań do pracy oraz na inne formy aktywizacji, opracowali **3.900 indywidualnych planów działania**.

V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W minionym 2023 roku zgłoszono do realizacji **45 ofert na 56 miejsc pracy**.

Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- kasjer sprzedawca,
- sprzątaczką biurową.

W roku 2023 **udało się zaktywizować 141 bezrobotnych osób niepełnosprawnych**, w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- prace interwencyjne – 4 osoby,
- doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba
- bon na zasiedlenie – 1 osoba
- staże – 24 osoby,
- szkolenie – 2 osoby
- przyznanie środków na uruchomienie działalności gospodarczej – 5 osób
- prace społecznie użyteczne - 8 osób

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2023r.:

- 51 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego,
- 272 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 8 osób skierowano na staż,
- 1 osoby zatrudnione w ramach doposażenie stanowiska pracy,
- 1 osoba uruchomiła działalność gospodarczą.

V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2023r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) **ponad 3.600 razy** kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W roku 2023 Urząd pozyskał **2.200 miejsc pracy/innych miejsc aktywizacji zawodowej**.

V.1.5 ORGANIZACJA TARGÓW PRACY

W dniu 15 marca 2023r. w Małopolskiej Uczelni Państwowej im. Rot. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu odbyły się Targi Edukacji i Pracy. Organizatorem Targów była MUP w Oświęcimiu przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Oddział Zamiejscowy w Oświęcimiu. W Targach uczestniczyło kilkudziesięciu pracodawców z różnych branż zarówno z terenu powiatu oświęcimskiego oraz powiatów ościennych.

Ofertę edukacyjną dla uczniów przedstawiła Małopolska Uczelnia Państwowa w Oświęcimiu oraz Szkoły średnie oraz Branżowe z terenu Powiatu. Swoje stanowiska zaprezentowały również służby mundurowe: Komenda Powiatowa Policji w Oświęcimiu, Wojskowe Centrum Rekrutacji, Straż Graniczna.

Na Targach można było skorzystać z punktów konsultacyjnych m.in.: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu, Stowarzyszenia Księgowych, Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o. w Oświęcimiu, oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Bogatą ofertę edukacyjną skierowaną do uczniów przedstawiły szkoły ponadpodstawowe, dla których organem prowadzącym jest powiat oświęcimski – licea, technika i szkoły branżowe.

W Targach Pracy i Edukacji uczestniczyło blisko 2000 uczniów ostatnich klas szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych.

Uczniowie z powiatu oświęcimskiego wzięli udział w zorganizowanych warsztatach:

- „Młodzież na rynku pracy – oferta Urzędu Pracy”
- „Udana rozmowa kwalifikacyjna”
- „Rozmowa kwalifikacyjna”
- „CV i list motywacyjny”

Zajęcia prowadzili doradcy zawodowi z PUP w Oświęcimiu oraz WUP CiPKZ w Oświęcimiu

Dodatkowo zaproszona młodzież szkolna mogła skorzystać z indywidualnych porad doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu.

Zaproszeni goście mogli wysłuchać cyklu wykładów pt.

- Programy i projekty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie – wsparcie pracownika i pracodawcy – prowadzący Małgorzata Dudziak – kierownik Zespołu Podnoszenia Kwalifikacji Dorosłych WUP w Krakowie,
- Mechanizmy finansowe i niefinansowe Powiatowego Urzędu Pracy – wsparcie pracownika, i pracodawcy – prowadzący Józef Kała Dyrektor PUP w Oświęcimiu
- Kształcenie ustawiczne z MUP – oferta edukacyjna uczelni – prowadzący dr. Radosław Folga – Prorektor ds. studenckich i promocji MUP Oświęcim oraz dr. Katarzyna Wadoń-Kasprzak – Prorektor ds. nauczania i rozwoju.

V.1.6 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY

W dniach 23 – 27 października 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu uczestniczył w organizacji **Dni Pracodawców 2023**. W ramach tej ogólnopolskiej inicjatywy, Urząd zorganizował w dniu **24 października 2023r. bezpłatne konsultacje dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców**. Konsultacje obejmowały tematykę pobytu oraz podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na terenie RP i przeprowadzone zostały w formie warsztatu - analizy i odpowiedzi na konkretne zadane/przesłane pytania. Na pytania pracodawców odpowiadali pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. W konsultacjach wzięło udział 15 pracodawców.

W ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce w dniach 13-19 listopada 2023r.** Urząd zorganizował: seminarium dla osób prowadzących lub planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej: „Wiedza w pigułce”. Seminarium prowadzili pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimskim oraz Oddziału ZUS w Oświęcimiu. W trakcie tego tygodnia zorganizowaliśmy również spotkanie informacyjne i konsultację dla osób zainteresowanych pozyskaniem środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował także działania w ramach:

- Małopolskiego Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego
- Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych
- Partnerstwa w związku z realizacją projektu „Nowy Start w Małopolsce” oraz „Wróć z POWERem”
- Porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z powiatu oświęcimskiego w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej
- Porozumienia o współpracy z PFRON dot. projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót pracy
- Komitetu Monitorującego Rynek Pracy, organu doradczego przy Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rtm. W Pileckiego w Oświęcimiu.

V.1.7 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W związku ze zgłoszeniem planowanych zwolnień grupowych przez Firmę PROTECH Sp. z o.o. z siedzibą w Zatorze w 2023r. Urząd realizował zadania z zakresie aktywizacji osób objętych planowanymi zwolnieniami w ramach zawartego porozumienia w sprawie **realizacji programu zwolnień monitorowanych z dnia 10 lipca 2023r.**

Zgodnie ze zgłoszeniem Pracodawcy z czerwca 2023r. planowanymi zwolnieniami w okresie czerwiec – październik 2023r. miało zostać **objętych 110 pracowników** z czego:

- 55 osób to mieszkańcy powiatu oświęcimskiego,
- 48 osób z powiatu wadowickiego,
- 5 osób z powiatu chrzanowskiego.

W ramach zawartego porozumienia Urząd realizował zadania mające na celu pomoc w podjęciu nowego zatrudnienia przez osoby objęte planowanymi zwolnieniami jeszcze w okresie wypowiedzenia a także po rejestracji jako osoby bezrobotne:

- w dniach 11; 18; 27 lipca 2023r. zorganizowano na terenie Zakładu Pracy konsultacje indywidualne dla pracowników prowadzone przez doradców zawodowych i pośredników pracy oraz grupowe spotkania informacyjne dotyczące zasad rejestracji oraz form pomocy realizowanych przez Urząd,
- w okresie czerwiec - październik 2023r. wyznaczeni pracownicy Urzędu - pośrednik pracy, doradca zawodowy oraz pracownika ds. rejestracji prowadzili indywidualne konsultacje dla pracowników w okresie wypowiedzenia.

Od lipca do grudnia 2023r. jako osoby bezrobotne zarejestrowało się 47 pracowników ujętych w zgłoszeniu zwolnień grupowych, w tym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu 29 osób. Na koniec grudnia 2023r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 39 osób, z czego 19 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W ramach aktywizacji zawodowej w/w osoby objęte są indywidualną opieką wyznaczonych doradców zawodowych i pośrednika pracy.

W całym 2023r. zarejestrowało się 181 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, co stanowiło ok. 0,4 % ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne.

V.1.8 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2023r. Urząd realizował **285 ofert pracy** w systemie EURES na łącznie **ponad 1700 miejsc pracy**.

Najwięcej miejsc pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Estonii.

Polska sieć EURES w 2023r. realizowała kampanie informacyjne:

„Jobs for young people – Praca dla młodych” - skierowanej do osób młodych. Kampania ma na celu podniesienie świadomości wśród młodych ludzi na temat usług sieci EURES oraz zwiększenie liczby młodych korzystających ze wsparcia EURES przede wszystkim w zakresie dostarczania informacji na temat bezpiecznego poszukiwania pracy na unijnym rynku pracy, możliwości wsparcia podczas i po rekrutacji, zwróceniu uwagi na umiejętności i miejsca pracy, na które jest popyt oraz na tendencje na rynku pracy, które mogą pomóc im w dokonywaniu świadomych wyborów zawodowych.

Europejska Pula Talentów – pomoc dla Ukrainy – kampania dotyczy promocji projektu pilotażowego skierowanego do obywateli państw trzecich mający na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

W ramach pilotażu Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej udostępniona została

- baza CV na portalu EURES,
- nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy(ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim na temat warunków życia i pracy w Polsce raz krajach UE,
- umożliwiające zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

W ramach w/w kampanii Urząd prowadził działania informacyjne w formie spotkań indywidualnych, grupowych spotkań informacyjnych oraz zamieszczeniu informacji w aktualnościach na stronach internetowych Urzędu.

V.1.9 ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania

pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W 2023r. Urząd wydał **41 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** w związku z zamiarem starania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na **287 miejsc pracy** głównie w zakładach produkcyjnych.

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez właściwy terytorialnie Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2023r. pracodawcy zarejestrowali **192 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi**.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach uznanych w przepisach wykonawczych za sezonowe: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej).

W 2023r. do Urzędu nie wpłynęły wnioski o realizację prac sezonowych.

V.1.10 AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nadal w 2023r realizował zadania związane z wsparciem obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

W okresie styczeń – grudzień 2023r. w Powiatowym Urzędzie pracy **zarejestrowało się 311 uchodźców z Ukrainy**. Na dzień 31.12.2023r. w rejestrze bezrobotnych **pozostawało 119 obywateli Ukrainy**.

W 2023r. - **135 obywateli Ukrainy zostało zaktywizowanych**, w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 5 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób w ramach doposażenia stanowiska pracy,
- 19 osób skierowano na staż.

W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu **odnotowano 837 powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy.**

Od marca 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu działa **PUNKT INFORMACYJNY** dla uchodźców z Ukrainy, jak i dla pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Ponadto w siedzibie Urzędu zorganizowano **7 grupowych spotkań informacyjnych** „Oferta Urzędu Pracy”, w których uczestniczyło **108 osób, obywateli Ukrainy.**

V.1.11 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

Tabela nr 27. Doradztwo zawodowe w latach 2022 – 2023.

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2022 r.	2023 r.	2022 r.	2023r.
Porady indywidualne	426	290	X	X
Informacje indywidualne	195	501	X	X
Porady grupowe	67	154	11	17
Informacje grupowe	132	284	13	22
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	X	8	X	1

Poradnictwo prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu realizowane było przede wszystkim w formie konsultacji indywidualnych i niejednokrotnie miało charakter wsparcia długoterminowego.

Wskazana grupa klientów korzystała z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Osoby młode zgłaszały się najczęściej do doradcy z problemem braku zatrudnienia, będącego wynikiem nieposiadania odpowiedniego doświadczenia zawodowego, a także wymaganych uprawnień i kwalifikacji. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach i szkoleniach zawodowych. Motywowano ich również do kontynuowania nauki i samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

Z kolei w przypadku osób pozostających przez dłuższy okres czasu w ewidencji bezrobotnych pomoc doradcza polegała głównie na podniesieniu samooceny, a także motywowaniu do korzystania z różnego rodzaju form aktywizacyjnych oferowanych przez Urząd.

Poradnictwem indywidualnym w roku ubiegłym objętych zostało **290 osób**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 310**. Osoby korzystające z pomocy doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących tego jak odnaleźć się w nowej sytuacji na rynku pracy, zdobyć nowe lub uzupełnić już posiadane umiejętności zawodowe tak, aby zapewnić sobie możliwość szybkiego podjęcia zatrudnienia,

przygotować dokumenty aplikacyjne oraz uzyskać informację na temat rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach poradnictwa indywidualnego zarówno osoby bezrobotne jak i młodzież ucząca się miały okazję, poprzez wykonanie testu KZZ, poznać swoje predyspozycje oraz zainteresowania zawodowe. Z badań Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystały **73 osoby**.

Tabela nr 28. Porady indywidualne wg. grup bezrobotnych.

		Porady indywidualne w 2022r.		Porady indywidualne w 2023r.	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		426	441	290	310
	bezrobotni	409	423	276	290
	poszukujący pracy	14	22	13	19
	inni	1	1	1	1
Bezrobotni do 30 roku życia		104	108	123	131
w tym do 25 roku życia		59	63	84	89
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		60	61	51	51
w tym powyżej 60 roku życia		4	4	3	3
Bezrobotni do 6 miesięcy		287	299	175	188
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		44	44	28	28
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		78	80	73	74
Długotrwale bezrobotni		108	110	114	115

Zamieszkali na wsi		213	223	131	138
Niepełnosprawni		33	33	25	27
Cudzoziemcy		1	3	5	5
Wykształcenie	wyższe	84	90	65	69
	policealne i średnie zawodowe	116	121	76	79
	średnie ogólnokształcące	66	67	39	41
	zasadnicze zawodowe	102	104	65	68
	gimnazjalne i poniżej	41	41	31	33
Staż pracy ogółem	do 1 roku	72	75	69	69
	1–5	101	104	71	76
	5–10	83	86	36	37
	10–20	86	86	33	35
	20 lat i więcej	46	47	27	28
	bez stażu	21	25	40	45

W 2023r. z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** w ramach **17 spotkań** skorzystało **154 osoby**.

Tabela nr 29. Porady grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Porady grupowe w 2022r.		Porady grupowe w 2023r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		11	67	17	154
\sum	bezrobotni		67		153

	poszukujący pracy		0		0
	inni		0		1
Bezrobotni do 30 roku życia			44		137
w tym do 25 roku życia			37		108
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			6		3
w tym powyżej 60 roku życia			0		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			59		147
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			0		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			8		6
Długotrwale bezrobotni			9		7
Zamieszkali na wsi			28		78
Niepełnosprawni			5		6
Cudzoziemcy			0		0
Wykształcenie	wyższe		8		25
	policealne i średnie zawodowe		21		52
	średnie ogólnokształcące		15		31
	zasadnicze zawodowe		17		31
	gimnazjalne i poniżej		6		14
Staż pracy ogółem	do 1 roku		13		55
	1–5		17		34
	5–10		9		9
	10–20		4		1

	20 lat i więcej		2		5
	bez stażu		22		49

W ramach porad grupowych zorganizowano cykl zajęć o tematyce:

- **„Kierunek zatrudnienie: metody i techniki poszukiwania pracy, wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych, autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą”** – zajęcia podnoszące wiedzę na temat:
 - a) sposobów poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy;
 - b) zasad redagowania cv i listu motywacyjnego, znaczenia dokumentów aplikacyjnych; w procesie rekrutacji;
 - c) komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zasad autoprezentacji, czyli jak zrobić dobre pierwsze wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- **„Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”** – warsztaty, których celem jest dokonanie analizy własnych predyspozycji i preferencji, a także poznanie potencjału zawodowego, w związku z wyborem odpowiedniej pracy.
- **„Kompetencje cyfrowe”** – zajęcia, dające okazję zdobycia podstawowych informacji dotyczących umiejętności cyfrowych oraz ich roli i znaczenia zarówno na rynku pracy jak i w życiu codziennym.

Doradcy zawodowi świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2023r. - **501 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystały **284 osoby**, dla których zorganizowano **22 spotkania informacyjne**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Zrealizowano także spotkania dla obywateli Ukrainy prowadzone zarówno w języku polskim jak i ukraińskim. Zajęcia dotyczyły formy wsparcia osób bezrobotnych, zasad podejmowania pracy w Polsce w myśl obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem oraz informacje dot. portalu EURES.

Tabela nr 30. Informacje grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Informacje grupowe 2022r.		Informacje grupowe 2023r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		13	132	22	284
z tego	bezrobotni		130		210
	poszukujący pracy		0		0
	inni		2		74
Bezrobotni do 30 roku życia			64		110
w tym do 25 roku życia			52		84
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			10		19
w tym powyżej 60 roku życia			2		1
Bezrobotni do 6 miesiący			130		209
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			0		1
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			0		0
Długotrwale bezrobotni			0		1
Zamieszkali na wsi			67		94
Niepełnosprawni			5		4
Cudzoziemcy			39		101
Wykształce nie	wyższe		37		52
	policealne i średnie		41		75

	zawodowe				
	średnie ogólnokształcące		19		42
	zasadnicze zawodowe		20		27
	gimnazjalne i poniżej		13		14
Staż pracy ogółem	do 1 roku		31		65
	1–5		22		24
	5–10		12		6
	10–20		8		2
	20 lat i więcej		5		6
	bez stażu		52		107

W dniu 15 marca 2023r. w Małopolskiej Uczelni Państwowej im. Rot. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu odbyły się Targi Edukacji i Pracy. Organizatorem Targów była Małopolska Uczelnia Państwowa w Oświęcimiu przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Oddział Zamiejscowy w Oświęcimiu. Uczniowie z powiatu oświęcimskiego wzięli udział w zorganizowanych warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych PUP Oświęcim:

- „Młodzież na rynku pracy” – oferta Urzędu Pracy,
- „Udana rozmowa kwalifikacyjna”.

Dodatkowo zaproszona młodzież szkolna mogła skorzystać z indywidualnych porad doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, w ramach których m.in. można było wykonać test KZZ badający predyspozycje zawodowe, jak również otrzymać wskazówki dotyczące ścieżek kształcenia oraz czynników, które powinny być brane pod uwagę przy wyborze odpowiedniego zawodu.

26 maja 2023r. w Urzędzie Pracy zostało zorganizowane również spotkanie dla uczniów Szkoły Branżowej I stopnia przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Oświęcimiu. Przybyła młodzież miała okazję zdobyć informację na temat funkcjonowania PUP i Rynku Pracy. W spotkaniu uczestniczyło **8 uczniów** wraz z wychowawcą.

W 2023r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W dniach od 16 do 21 października odbyła się kolejna edycja **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**. W 2023 roku organizatorzy OTK w Małopolsce, skoncentrowali się szczególnie na odkrywaniu talentu i wsparciu doradczym osób w różnym wieku. Hasło przewodnie „**Talent i praca - to się opłaca**”. Zaplanowano wiele interesujących przedsięwzięć:

TERMIN	DZIAŁANIE
16 października 2023r.	Spotkanie informacyjne pod tytułem „Talent i praca – to się opłaca” – osoby biorące udział w zajęciach uzyskały wiedzę dotyczącą form pomocy proponowanych przez Urząd, umożliwiających realizację planów zawodowych.
17 października 2023r.	Porada grupowa: „Wymarzona praca” - metody i techniki poszukiwania pracy, wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych, autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą”. Warsztaty przygotowujące uczestników do poruszania się po rynku pracy.
18 października 2023r.	Zajęcia grupowe: „Odkryj swój talent!” Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem kwestionariusza zainteresowań zawodowych”. Uczestnicy miały okazję zdiagnozować własne zainteresowania zawodowe a także poznać swój potencjał zawodowy, w związku z wyborem odpowiedniej pracy.
20 października 2023r.	Poradnictwo indywidualne dla osób zainteresowanych planowaniem kariery, rozwojem zawodowym oraz pomocą w znalezieniu odpowiedniej pracy

W grupowych zajęciach uczestniczyło **59 osób**. Z badań testowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystało **15 osób**.

Jak co roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu włączył się również w realizację imprez organizowanych w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który w tym roku przypadł w dniach 13 - 19 listopada 2023r.

Wśród zaplanowanych działań znalazła się propozycja dla młodzieży szkół ponadpodstawowych. Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy odwiedzili

Wielozawodowy Zespół Szkół im. im. Rotmistrza W. Pileckiego w Zatorze. **Uczniowie wzięli udział w seminarium „Realizuj swoje plany zawodowe z Urzędem”. W warsztatach łącznie wzięło udział 56 uczniów.**

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu uczestniczyli w konsultacjach rozwiązań prawnych instrumentów wspierania osób z niepełnosprawnościami podejmujących działalność gospodarczą oraz wspierających osoby, które już ją prowadzą w ramach projektu „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, brali udział w spotkaniu „W rytmie zdrowia” organizowanym w ramach Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego, współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi),
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

W ramach doradztwa zawodowego zorganizowano również szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkolenie miało na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu podejmowaniu zatrudnienia. Stąd uczestnikami w/w zajęć były głównie osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chciały powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności. W/w szkolenie trwa przez okres 3 tygodnie i składa się z dwóch części: warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy - łącznie 80 godzin.

Szkolenie ukończyło **8 osób bezrobotnych.**

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2023 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 1237 osób w tym 1190 osób bezrobotnych.**

V.1.12 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2023R.

Na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2023 roku do 31.12.2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował ogółem **67 osób**, w tym **13 osób** uczestniczących w szkoleniach indywidualnych, **30 osób** uczestniczących w szkoleniach grupowych "ABC własnego biznesu" w ramach środków Funduszu Pracy oraz **16 osób** uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia (8 osób w ramach środków z Funduszu Pracy i 8 osób w ramach projektu FEM I), a także **8 osób** uczestniczących w „Szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy”. Spośród 16 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 10 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 4 osoby uczestniczyły w dwóch szkoleniach, 1 osoba w trzech szkoleniach oraz 1 osoba w czterech szkoleniach.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, na podstawie indywidualnego planu działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia, w formie np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkoleń. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia zatrudnienia bezrobotnego po przeszkoleniu w formie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto, zgodnie z ustawą, urząd pracy ma możliwość organizowania szkoleń na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej. O szkolenia te wnioskuje pracodawcy, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązanie do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania na okres 6 miesięcy. Jednak w 2023r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

W minionym roku, w ramach środków Funduszu Pracy, tut. urząd zorganizował w formie stacjonarnej trzy edycje szkolenia grupowego "ABC własnego biznesu" dla 30 osób. Szkolenia grupowe zostały zorganizowane dla bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Tabela nr 31. Szkolenie grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenie).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	30	30	100
Ogółem		30	30	100

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 32. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	0	0
Ogółem		8	0	0

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy nie wykazuje efektywności zatrudnieniowej. Żadna z osób, które ukończyły szkolenie, nie podjęła zatrudnienia. Szkolenie to nie nadaje konkretnych umiejętności czy kwalifikacji, co jest jednym z powodów braku efektywności.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na szkolenia w 2023r. wyniosła **123.802,88 zł.**

V.1.13 STUDIA PODYPLOMOWE

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2023r., ze względu na ograniczone środki finansowe, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nie realizował tej formy aktywizacji. Wpłacono jedynie stypendium osobie, która podjęła studia w 2022r. Wysokość stypendium wyniosła **1.339,56 zł**.

V.1.14 NOSTRYFIKACJA

W 2022r. wprowadzono do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dodatkową usługę, tj. finansowanie z Funduszu Pracy opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne. W 2023r. z pomocy tej skorzystała jedna osoba bezrobotna przybyła z Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **3.605,00 zł**.

V.1.15 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2023 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły **93 wnioski** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **37** pracodawcami (39 umów – jeden z pracodawców korzystał z finansowania zarówno ze środków limitu podstawowego, jak i dwukrotnie ze środków rezerwy). Wsparciem objęto **304 osoby**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2023 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **756.788,51 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

W 2023 roku pracodawcy złożyli **58 wniosków** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **28 umów** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **28 nowych stanowisk pracy**, skierowanych zostało **51** osób (w tym 23 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **837.457,30 zł**.

Tabela nr 33. Wykaz doposażonych stanowiska pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2023 r.	Wydatki w 2023 r.
1.	Fundusz Pracy	27	810.000,00 zł	807.457,30 zł
2.	Program regionalny Regeneracja	1	120.000,00 zł	30.000,00 zł

Ze środków **PFRON** przyznano zwrot kosztów doposażenia 1 stanowiska pracy w kwocie **34.999,99 zł**.

V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2023 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **30.000,00 zł**. W 2023 roku złożono **163 wnioski** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **97 osobom** bezrobotnym. Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **2.683.546,00 zł**.

Tabela nr 34. Wykaz udzielonych środków.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2023 r.	Wydatki w 2023 r.
1.	Fundusz Pracy	35	953.750,00 zł	945.488,32 zł
2.	FEM I	57	1.620.000,00 zł	1.591.808,88 zł
3.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi	5	150.000.00 zł	146.248,80 zł

Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2023 roku przyjęto do refundacji **kwotę 1.490,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2023 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **117 osób** (w tym 15 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2023

zostały podpisane **102** umowy, natomiast w całym 2023 roku zostało złożonych **136** wniosków o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2023 roku wydatkowano łącznie kwotę **971.929,26 zł**.

Tabela nr 35. Wykaz zawartych umów o prace interwencyjne.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2023 r.	Wydatki w 2023 r.
1.	Fundusz Pracy	71	828.100,00 zł	825.112,46 zł
2.	FEM I	26	170.526,00 zł	107.977,70 zł
3.	Program regionalny Regeneracja	5	55.224,00 zł	26.963,70 zł
4.	RPO 8.2 (kontynuacja umów zawartych w 2022r.)		11.894,40 zł	11.875,40 zł

V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2023 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2023 roku do odbycia stażu skierowano **293** osoby bezrobotne. Do Urzędu w całym 2023 roku wpłynęły **354 wnioski** o organizację staży. Podpisano **264** umowy o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **3.146.007,34 zł**.

Tabela nr 36. Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2023 r.	Wydatki w 2023 r.
1.	Fundusz Pracy	169	2.367.000,00 zł	2.318.980,19 zł
2.	FEM I	89	779.389,81 zł	504.038,65 zł
3.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi	14	134.900,00 zł	116.555,03 zł
6.	Program regionalny KONSERWATOR	5	70.000,00 zł	65.038,78 zł
7.	Program regionalny Regeneracja	16	169.776,00 zł	141.394,69 zł

V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2023 roku zostały zawarte **porozumienia z 8 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Przeciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2023 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **56 osób**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **60.288,84 zł**.

V.2.6 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBA ZALEŻNĄ

Od 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu rozpoczął realizację nowego instrumentu, czyli refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Z tej formy pomocy mogą korzystać osoby bezrobotne, które poniosły koszty w związku z opieką nad dzieckiem/osobą zależną, a które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową bądź staż i uzyskują z tego

tytułu dochód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Kwota refundacji to maksymalnie połowa zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie. Z instrumentu tego skorzystało w 2023r. 5 Pań, kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **11.830,20 zł**.

V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2023 roku przeszkolił **16 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (8 osób w ramach środków Funduszu Pracy oraz 8 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Tabela nr 37. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (I) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Prawo jazdy kat. D po B	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. B+E Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III i operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasa III	1	1	100
3.	Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości – dostęp linowy w standardzie międzynarodowym IRATA	1	1	100
4.	Kurs kwalifikacyjny na stanowisko zwrotniczy	1	1	100
5.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III	1	1	100

	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	0	0
6.	Prawo jazdy kat. C i C+E	1	0	0
7.	Prawo jazdy kat. B+E Operator koparko-ładowarek wszystkie klasa III	1	0	0
Ogółem		8	5	62,5

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **62,5%** (ponad połowa osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęła pracę).

Tabela nr 38. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych realizowanych z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. C i C+E	1	1	100
3.	Kurs fryzjerski – Mr Barber	1	1	100
4.	Kurs barman - kelner	1	1	100
5.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	100
6.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	1	100

7.	Techniki wypełnień kwasem hialuronowym ust Brwiologia + Akcja Laminacja. Szkolenie łączone z zakresu pełnej stylizacji brwi Insta Mani + Perfekcyjna hybryda	1	1	100
8.	Makijaż okolicznościowy Kosmetyka twarzy i oprawy oka Basic Gel System Indiba Deep Beauty – Level 1	1	1	100
Ogółem		8	8	100

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych z Funduszu Pracy w ramach w/w programu ukształtowała się na poziomie niecałych **69,23%** (9 osób podjęło zatrudnienie).

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych charakteryzowała się średnim wskaźnikiem i wyniosła około **81,25%**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 16 osób – 10 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 4 osoby uczestniczyły w dwóch szkoleniach, jedna osoba uczestniczyła w trzech szkoleniach i jedna osoba w czterech szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **110.496,83 zł.**

V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczają się go na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2023 roku przyznano **7 bonów na zasiedlenie** na łączną kwotę **63.000,00 zł**.

V.3.3 BON STAŻOWY

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku stosuje się odpowiednio. Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2023 nie został złożony żaden wniosek o przyznanie bonu stażowego. Kontynuowano jedynie wypłatę świadczeń dotyczącego bonu przyznanego w roku 2022. Wysokość świadczeń wyniosła **850,18 zł**.

V.3.4 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS

Tabela nr 39. Wykorzystanie środków na realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (I) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	58.381,95 zł	8
2.	Stáže	504.038,65 zł	89
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.591.808,88 zł	57
4.	Prace interwencyjne	107.977,70 zł	26
	RAZEM:	2.262.207,18 zł	180

Tabela nr 40. Wykorzystanie środków PFRON w 2023 roku.

Lp.	Zadania	Plan na 2023 r.	Wydatki poniesione do 31.12.2023 r.	Ilość osób	W tym zobowiązania z umów zawartych w 2022 r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	35 000,00 zł	34 999,99 zł	1	0
3.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	9 500,00 zł	-	-	-
4.	Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 11 ust. 2 pkt 1)	3 500,00 zł	-	-	-
5.	Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych (art. 11 ust. 2 pkt 5)	500,00 zł	-	-	-
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	158.500,00 zł	127 340,51 zł	8	41 448,93 zł
4.	zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d)	8 000,00 zł	-	-	-
RAZEM		250 000,00 zł	197 340,50 zł	10	41 448,93 zł

Opis projektów realizowanych w 2023 roku

1. Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (I) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- bony szkoleniowe – dla **8** osób,
- staże zawodowe – dla **89** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **57** osób,
- prace interwencyjne – dla **26** osób.

Tabela nr 41. Realizacja programów regionalnych w 2023 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program regionalny REGENERACJA	198.358,39 zł	22
2.	Program regionalny KONSERWATOR	65.038,78 zł	5
3.	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	262.803,83 zł	19

Opis programów:

W ramach programu **REGENERACJA** zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **1** osób,
- prace interwencyjne – dla **5** osób,
- staże – dla **16** osób.

W ramach programu **KONSERWATOR** zrealizowano następujące działanie:

- staże – dla **5** osób.

W ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi zrealizowano

następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób,
- staże – dla **14** osób.

PODSUMOWANIE

Przez cały rok 2023 następował znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2022r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 283 osoby a poszukujących pracy o 13 osób.

W okresie całego 2023r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4504 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4787 osób.

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce od 2022r stanęły przed nowym wyzwaniem wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, uregulowała m.in. zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy oraz rejestracji obywateli Ukrainy jako bezrobotnych.

W okresie styczeń – grudzień 2023r. w Powiatowym Urzędzie pracy **zarejestrowało się 311 uchodźców z Ukrainy**. Na dzień 31.12.2023r. w rejestrze bezrobotnych **pozostawało 119 obywateli Ukrainy**.

W 2023r. - **135 obywateli Ukrainy zostało zaktywizowanych**, w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 5 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób w ramach doposażenia stanowiska pracy,
- 19 osób skierowano na staż.

Ponadto w siedzibie Urzędu zorganizowano **7 grupowych spotkań informacyjnych** „Oferta Urzędu Pracy”, w których uczestniczyło **108 osób, obywateli Ukrainy**.

W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu **odnotowano 837 powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy**.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem w 2023 roku wyniosły **8.024.235,39 zł**

W roku 2023 Urząd pozyskał **1015 ofert pracy na 1.814 miejsc pracy lub innych miejsc aktywizacji zawodowej**.

W całym 2023 roku **zatrudnienie podjęło 2.378 osób** bezrobotnych.

W 2023r. pracodawcy zarejestrowali **192 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi**.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2023 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **756.788,51 zł** (wraz z wydatkami na promocję). Wsparciem objęto **304 osoby**.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu cechowały się profesjonalizmem i przyczyniały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystywania środków, jakimi dysponowaliśmy w 2023 roku.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	1
I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM	2
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	2
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH	8
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	14
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	17
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	21
II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	21
II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	23
III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	24
III.1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE	24
III.2 KONTROLA ZARZĄDZA	24
III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	25
III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	25
III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE	25
III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	25
III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH	25
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	27
IV.1 FUNDUSZ PRACY	27
IV.2 BUDŻET	32
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	36
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	36
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY	36
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	40
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	41
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	41

V.1.5 ORGANIZACJA TARGÓW PRACY	42
V.1.6 DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY	43
V.1.7 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	43
V.1.8 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	44
V.1.9 ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE.....	45
V.1.10 AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY	46
V.1.11 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	47
V.1.12 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2023R.	57
V.1.13 STUDIA PODYPLOMOWE	59
V.1.14 NOSTRYFIKACJA	59
V.1.15 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	59
V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	60
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	60
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	61
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE	61
V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	62
V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	63
V.2.6 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBA ZALEŻNĄ	63
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	64
V.3.1 BON SZKOLENIOWY	64
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE.....	66
V.3.3 BON STAŻOWY	67
V.3.4 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS.....	67
PODSUMOWANIE	70