



**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W OŚWIĘCIMIU  
ZA ROK 2020**



Oświęcim dnia 31.03.2021r.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu działa zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizuje cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2020 był wyjątkowy i niezwykle trudny ze względu na epidemię COVID-19, która wpłynęła na sposób i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. Wszelkie sprawy załatwiane były głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, pocztą tradycyjną lub za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do Urzędu. Osobiste wizyty w Urzędzie zostały ograniczone do minimum. W celu ograniczenia negatywnych skutków ekonomicznych związanych z pandemią władze RP wprowadziły Tarczę Antykryzysową będącą wsparciem dla przedsiębiorców. W ramach Tarczy Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował 4 nowe instrumenty skierowane do przedsiębiorców i pracodawców udzielając im wsparcia w łącznej kwocie 56 584 288,13 zł. zawierając 7884 umowy o udzielenie wsparcia. Poza działaniami związanymi z łagodzeniem skutków COVID-19 Urząd realizował swoje podstawowe zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. rejestracji osób bezrobotnych, usług rynku pracy – poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz instrumentów rynku pracy.

## I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

### I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2020 roku nastąpił znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. Sytuacja ta dotyczyła całego kraju i była następstwem wprowadzenia ograniczeń związanych z sytuacją epidemii COVID-19. W porównaniu do grudnia 2019r. stan osób bezrobotnych zwiększył się o 851 osób a poszukujących pracy zwiększył się o 17 osób.

*Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2020r. oraz 31.12.2019r.*

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski 31.12.2020r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2019r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	<b>3504</b>	<b>2653</b>
w tym:		
• mężczyzn	1471	1075
• kobiet	2033	1578
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	609	479
Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2895	2174
Liczba osób poszukujących pracy	108	91

Na koniec roku 2020 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim kształtowała się na poziomie 6,7% i w porównaniu do końca roku 2019 wzrosła o 1,6 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,5 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 1,4 punktu procentowego

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2020 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski

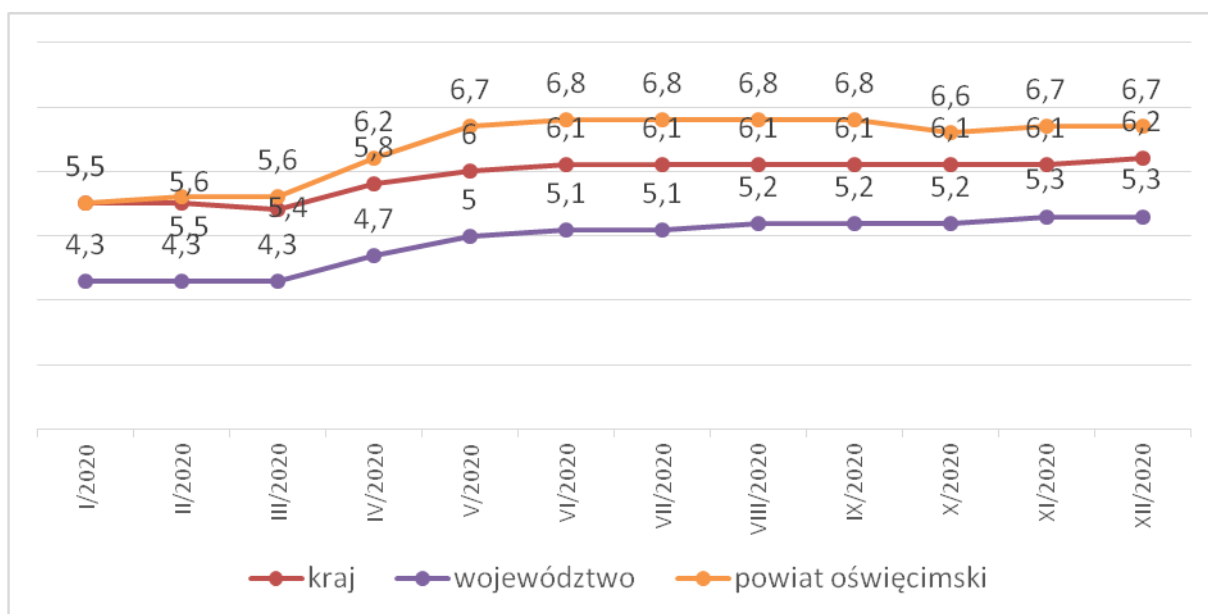


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2020r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

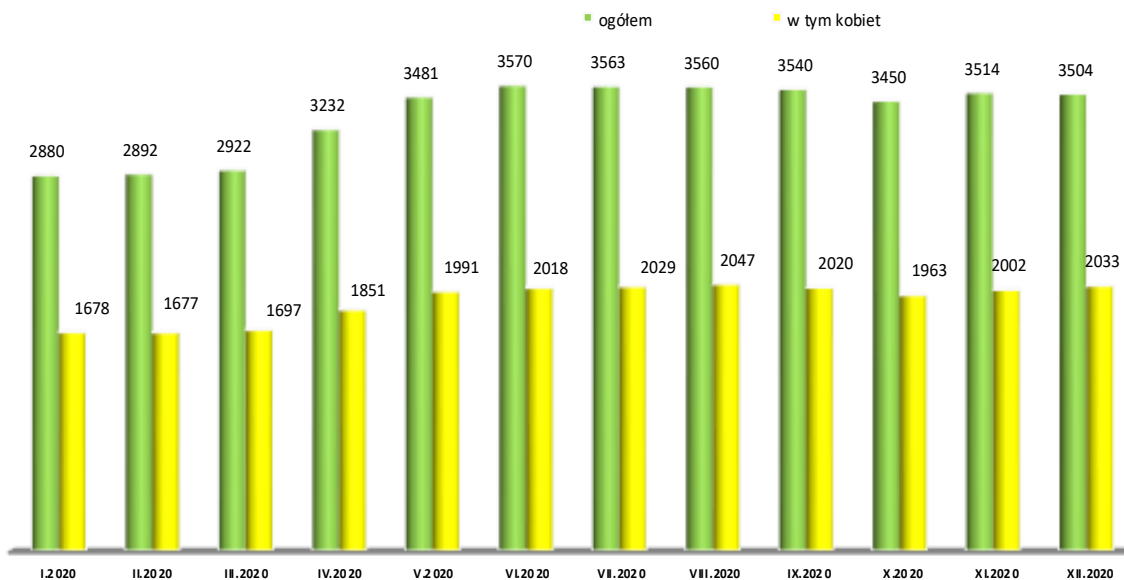
Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	5,5	5,5	5,4	5,8	6,0	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,2
Województwo Małopolskie	4,3	4,3	4,3	4,7	5,0	5,1	5,1	5,2	5,2	5,2	5,3	5,3
Powiat Oświęcimski	5,5	5,6	5,6	6,2	6,7	6,8	6,8	6,8	6,8	6,6	6,7	6,7

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2019r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
Województwo Małopolskie	4,9	4,9	4,7	4,5	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,1
Powiat Oświęcimski	5,8	5,8	5,6	5,4	5,3	5,1	5,2	5,3	5,1	5,0	5,1	5,1

Stopa bezrobocia w 2020r i 2019r została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2020r.



*Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2020 - 2019 w Powiecie Oświęcimskim.*

M-c	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
2020	2880	2892	2922	3232	3481	3570	3563	3560	3540	3450	3514	3504
2019	3028	3024	2961	2846	2756	2673	2718	2709	2658	2586	2654	2653

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2020r. wzrosła w stosunku do miesiąca grudnia 2019r. o 851 osób.

## I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

*Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2020r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.*

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	2880	2892	2922	3232	3481	3570	3563	3560	3540	3450	3514	3504
w tym kobiet	1678	1677	1697	1851	1991	2018	2029	2047	2020	1963	2002	2033
% udział kobiet	58%	58%	58%	57%	57%	57%	57%	58%	57%	57%	57%	58%

W dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2020r. wynosiła 2033 co stanowi 58% ogółu osób bezrobotnych.

*Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2020 - 2019r.*

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2020</b>	559	556	518	645	722	732	706	699	691	646	615	609
<b>2019</b>	563	546	487	501	465	460	502	508	478	473	469	479

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2020r. wynosiła 609 osób w porównaniu do 31.12.2019r. nastąpił wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 130 osób, natomiast procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych uległ zmniejszeniu.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2020r.

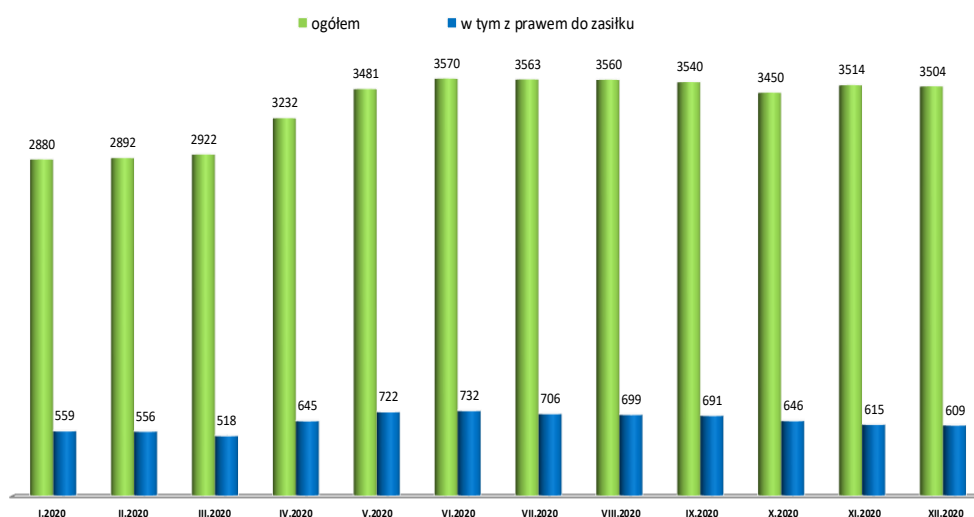


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2020 – 2019r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2020</b> %	19%	19%	18%	20%	21%	21%	20%	20%	20%	19%	18%	17%
<b>2019</b> %	19%	18%	16%	18%	17%	17%	18%	19%	18%	18%	18%	18%

*Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2020r.*

	liczba osób	w tym kobiet
<b>Ogółem osoby bezrobotne</b>	3504	2033
- poprzednio pracujące	3254	1889
- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	227	155
- dotychczas niepracujące	250	144
Zamieszkali na wsi	1448	866
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	6	4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	122	67
Cudzoziemcy	10	6
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1078	601
Osoby bez doświadczenia zawodowego	436	264
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	554	554
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	2874	1697
- do 30 roku życia	903	556
- w tym do 25 roku życia	450	251
- długotrwale bezrobotne	1569	954
- powyżej 50 roku życia	914	415
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	331	169
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	682	595
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	10
- niepełnosprawni	206	115

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2020 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 2874 osoby bezrobotne. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



*Tabela nr 9. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi i długotrwale bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku.*

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Zamieszkali na wsi	1137	1155	1164	1316	1427	1466	1485	1472	1445	1416	1454	1448
Bezrobotni długotrwale	1244	1240	1233	1291	1321	1359	1368	1400	1419	1454	1517	1569

Bezrobotnym długotrwale to osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

### I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2020r. mimo wzrostu liczbowego do roku ubiegłego, ok. 14% osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (prawie 29%). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24% ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec grudnia 2020r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 830 osób z wykształceniem policealnym i śr. zawodowym, wzrost o 230 osób.

Osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym i poniżej to 21% wszystkich bezrobotnych. W grupie tej dominują osoby ze statusem długotrwale bezrobotnych.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudzień 2020-2019.

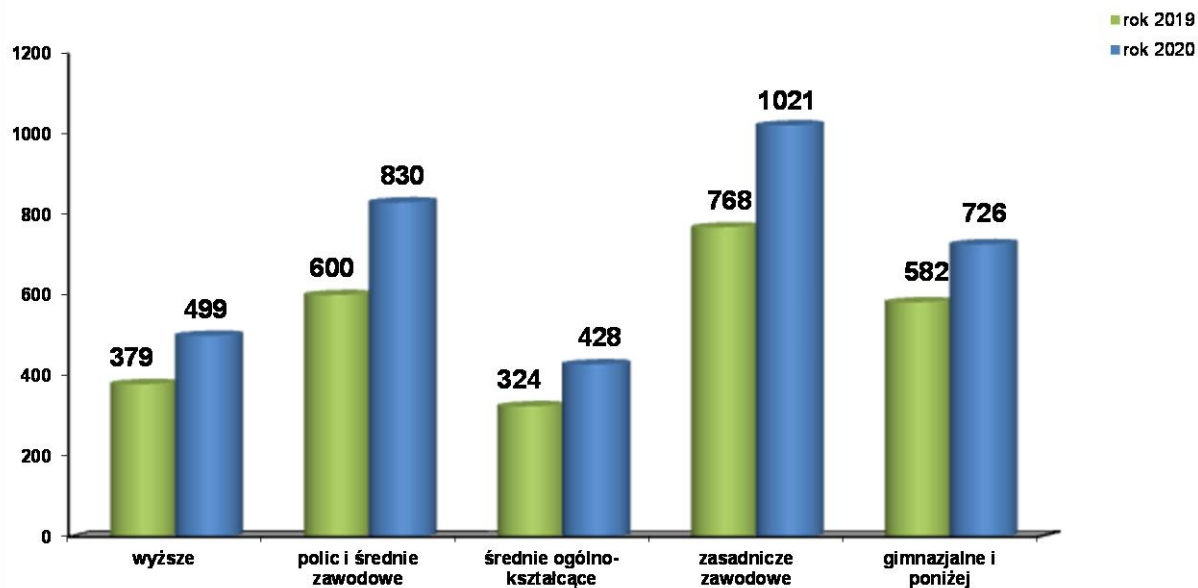
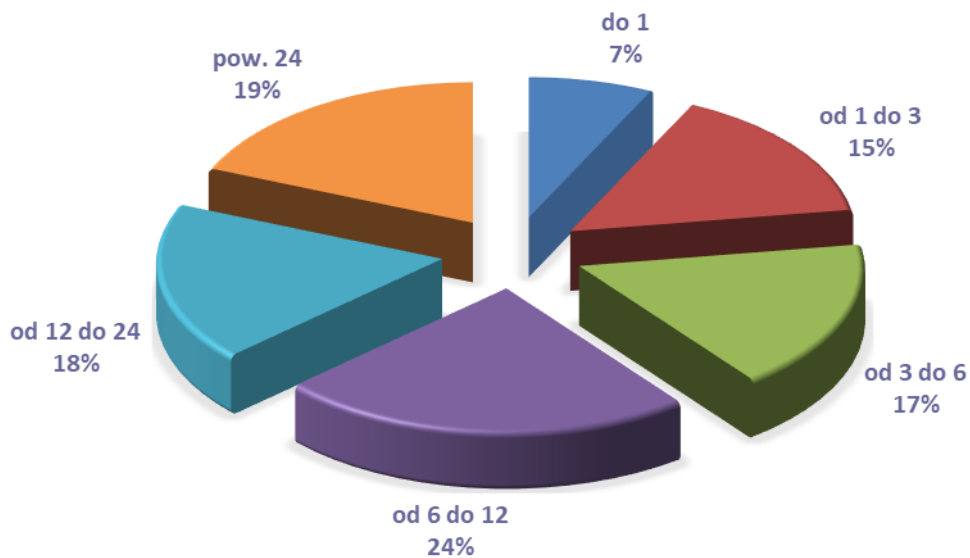


Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2020r.

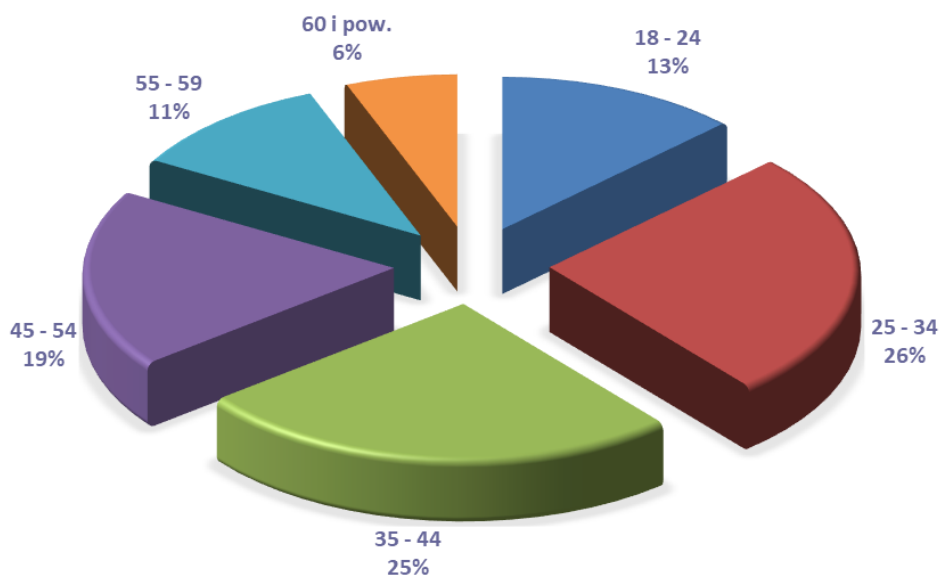
Wyszczególnienie		I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Czas pozostawania bez pracy	do 1	316	384	430	251
	od 1 do 3	626	754	490	540
	od 3 do 6	530	706	683	597
	od 6 do 12	483	680	797	826
	od 12 do 24	424	462	525	633
	pow. 24	543	584	615	657
Wiek	18 - 24	364	529	510	450
	25 - 34	781	977	946	914
	35 - 44	739	883	904	896
	45 - 54	520	606	615	655

	<i>55 - 59</i>	335	370	364	382
	<i>60 i pow.</i>	183	205	201	207
<b>Wykształcenie</b>	<i>wyższe</i>	425	525	507	499
	<i>polic. i średnie zawodowe</i>	686	860	842	830
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	364	449	436	428
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	844	1012	1024	1021
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	603	724	731	726
<b>Staż pracy</b>	<i>do 1 roku</i>	581	696	647	651
	<i>od 1 do 5</i>	727	926	917	899
	<i>od 5 do 10</i>	472	602	601	595
	<i>od 10 do 20</i>	493	611	607	594
	<i>od 20 do 30</i>	304	366	361	370
	<i>30 lat i więcej</i>	150	147	139	145
	<i>bez stażu</i>	195	222	268	250
<b>Razem</b>		<b>2922</b>	<b>3570</b>	<b>3540</b>	<b>3504</b>

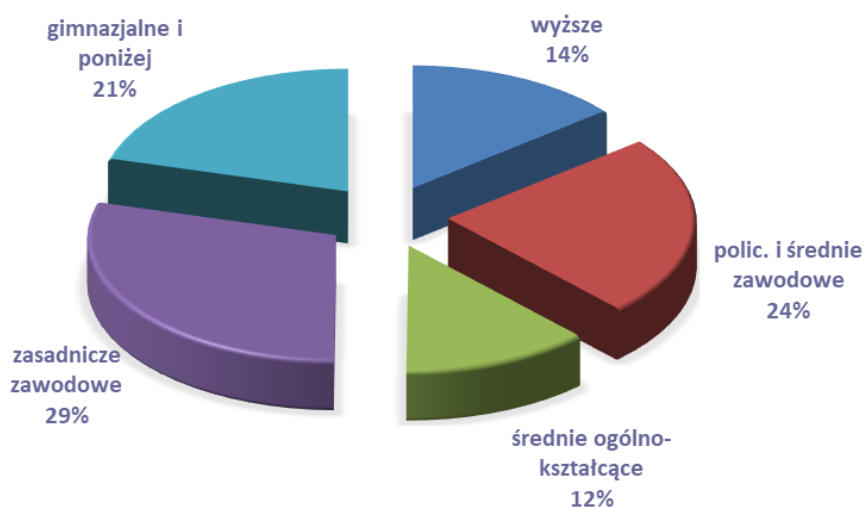
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2020r.



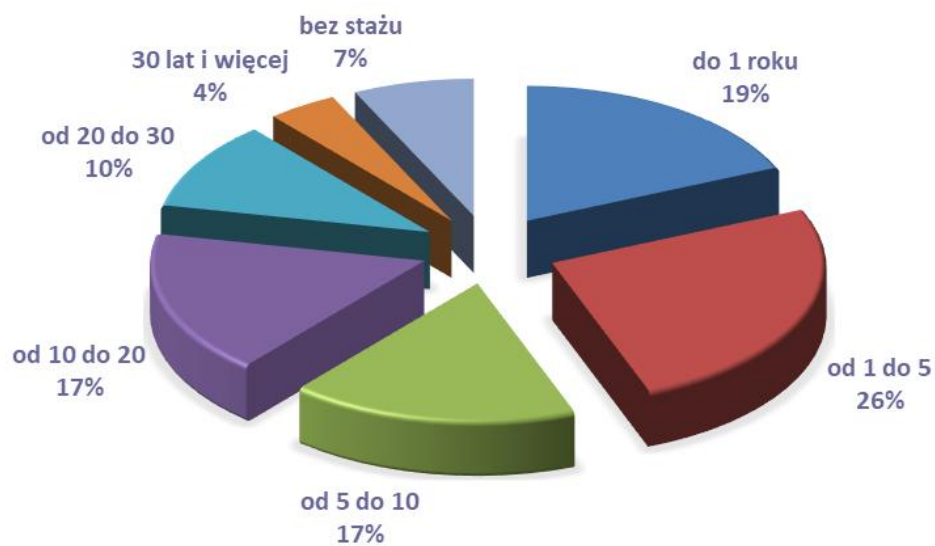
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2020r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2020r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2020r.

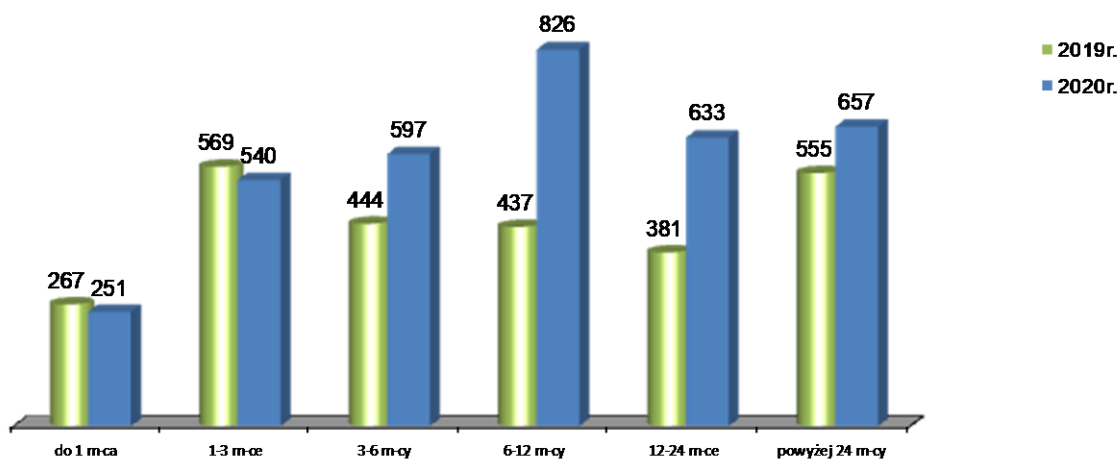


Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 19% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy. W przedziale od 1 do 3 miesięcy – 15%. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 7% bezrobotnych. Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

*Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2020-2019.*

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24miesiące	Powyżej24 miesięcy
2020	251	540	597	826	633	657
2019	267	569	444	437	381	555

*Wykres nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2019-2020.*



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

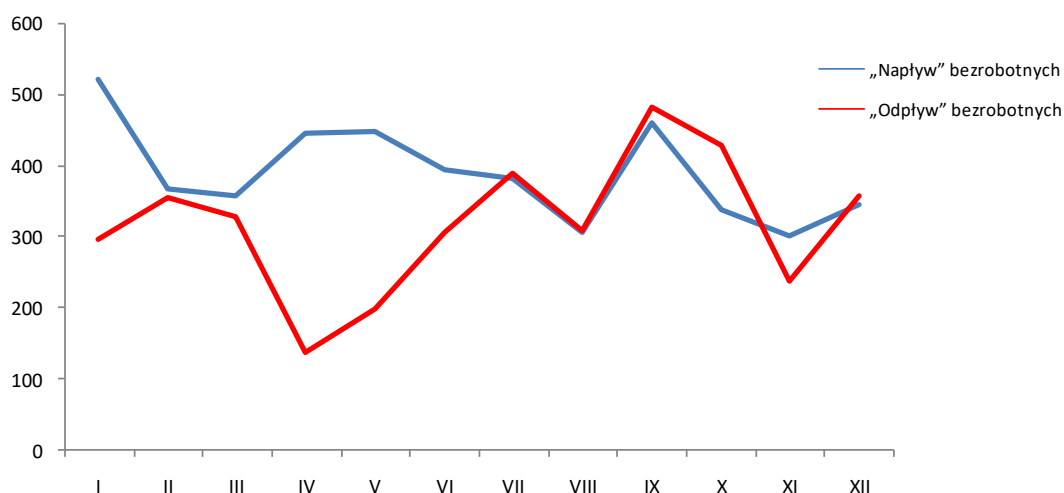
#### I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2020r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	521	366	358	446	447	395	382	305	461	337	301	345
„Odpływ” bezrobotnych	294	354	328	136	198	306	389	308	481	427	237	355

W okresie całego 2020r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4664 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 3813 osób.

Wykres nr 9. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2020 roku.



Zaobserwowano stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych. Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby

osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2020r.

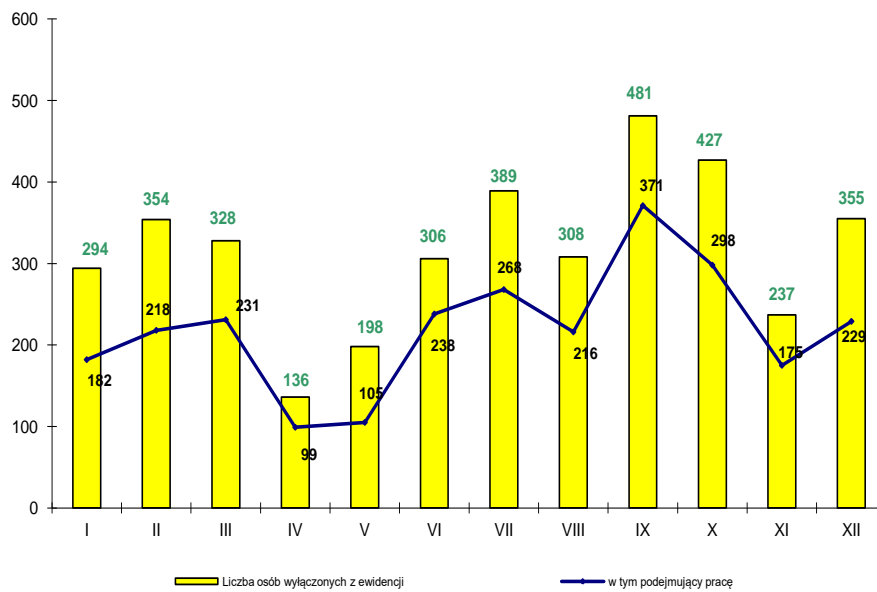


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2020r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	294	354	328	136	198	306	389	308	481	427	237	355
W tym podejmujący pracę	182	218	231	99	105	238	268	216	371	298	175	229



Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2020r. ukształtował się na poziomie 66,38%.

*Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2020r.*

<b>Miesiące</b>	<b>Napływ bezrobotnych</b>	<b>Podejmujący pracę</b>	<b>Wskaźnik płynności rynku pracy</b>
I	521	182	34,93%
II	366	218	59,56%
III	358	231	64,53%
IV	446	99	22,20%
V	447	105	23,49%
VI	395	238	60,25%
VII	382	268	70,16%
VIII	305	216	70,82%
IX	461	371	80,48%
X	337	298	88,43%
XI	301	175	58,14%
XII	345	229	66,38%

## I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Przeciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

*Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2020r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Oświęcim - miasto	78	131	173	254	186	191
Brzeszcze	32	47	49	85	70	44
Chełmek	23	61	48	56	41	23
Kęty	50	145	155	215	211	277
Osiek	10	17	31	40	17	29
Oświęcim - gmina	18	65	66	70	39	31
Polanka Wielka	5	12	18	19	11	9
Przeciszów	10	28	23	32	21	22
Zator	25	34	34	55	37	31

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2020r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Oświęcim - miasto	98	274	270	193	117	61
Brzeszcze	49	89	98	49	27	15
Chełmek	43	56	58	54	26	15
Kęty	128	249	289	221	112	54
Osiek	31	32	31	30	11	9
Oświęcim - gmina	34	89	65	32	45	24
Polanka Wielka	12	27	14	11	9	1
Przeciszów	24	36	32	25	11	8
Zator	31	62	39	40	24	20

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2020r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Oświęcim - miasto	152	221	134	249	257
Brzeszcze	45	104	44	75	59
Chełmek	33	63	32	86	38
Kęty	129	219	119	350	236
Osiek	17	43	15	41	28

<b>Oświęcim - gmina</b>	67	68	45	76	33
<b>Polanka Wielka</b>	13	22	6	23	10
<b>Przeciszów</b>	21	40	12	40	23
<b>Zator</b>	22	50	21	81	42

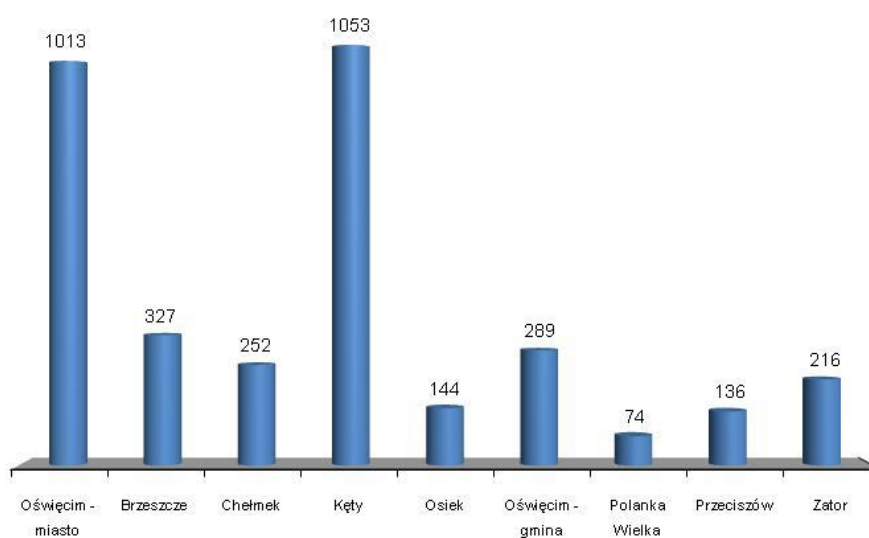
*Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2020r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
<b>Oświęcim - miasto</b>	240	241	173	149	100	46	64
<b>Brzeszcze</b>	58	99	56	58	22	11	23
<b>Chełmek</b>	50	67	37	32	40	11	15
<b>Kęty</b>	146	272	195	216	103	40	81
<b>Osiek</b>	21	42	25	24	17	5	10
<b>Oświęcim - gmina</b>	56	66	44	55	31	16	21
<b>Polanka Wielka</b>	12	22	9	9	11	2	9
<b>Przeciszów</b>	19	35	20	25	18	6	13
<b>Zator</b>	49	55	36	26	28	8	14

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2020r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2020r.
Oświęcim - miasto	1013
Brzeszcze	327
Chełmek	252
Kęty	1053
Osiek	144
Oświęcim - gmina	289
Polanka Wielka	74
Przeciszów	136
Zator	216

Wykres nr 11. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2020r.



## II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

### II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się ogółem 4833 osoby w tym:

- 4664 osoby bezrobotne,
- 169 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2019r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **7 osób** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji wynosiła **402 osoby** (403 osoby w 2019 r.).

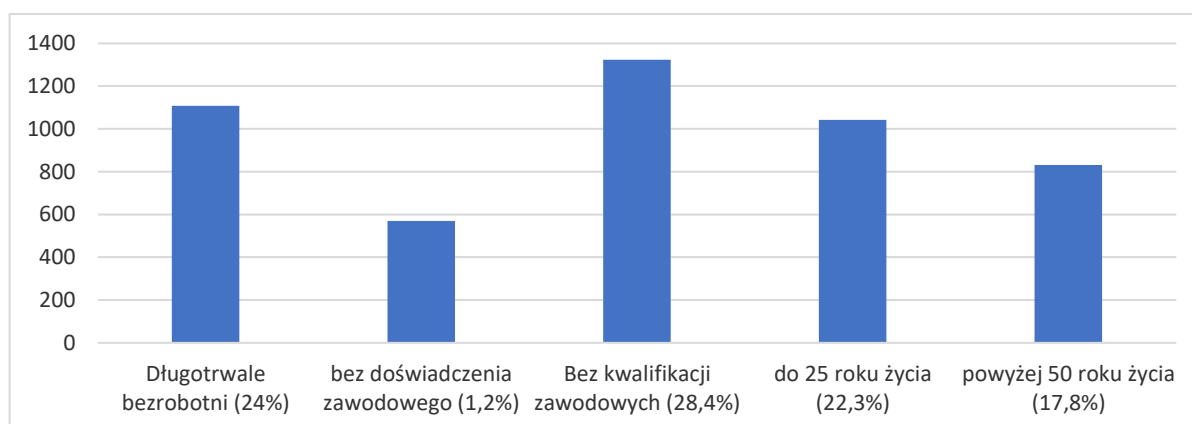
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2020 r. było m.in.:

- 1041 osób rejestrujących się po raz pierwszy (22,3 %),
- 295 osób dotychczas niepracujących (6,3 %),
- 348 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (7,5 %),
- 1393 osoby z prawem do zasiłku (29,8 %).

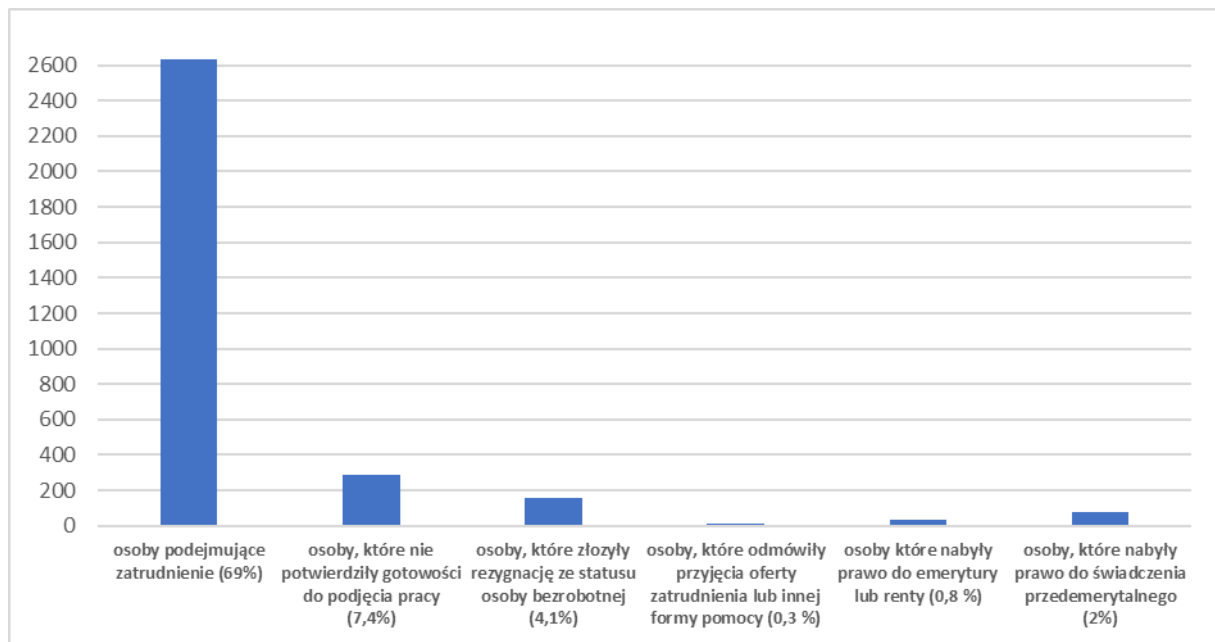
W roku 2020 nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2019r. – 295 osób) oraz osób posiadających prawo do zasiłku (1083 osoby w 2019r.). Wzrosła też liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (933 osoby w 2019r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2574 osoby – 55,2 %**). Zarówno w 2019r. jak i 2020r. kobiety stanowiły około 55 % ogólnej liczby rejestrujących się osób bezrobotnych.

**Osoby bez prawa do zasiłku** stanowiły 70 % ogółu rejestrujących się w 2020r. – **3271 osób** (3619 osób w 2019r.).

*Wykres nr 12. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2020r.*



Wykres nr 13. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2020r.



W 2020r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 3813 osób. W porównaniu z rokiem 2019 zauważa się ogólny spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2019r. – 4949 osoby).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2020r. wydał :

- 10493 decyzje administracyjne,
- 2337 zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 1857 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1545 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2020r. do Urzędu wpłynęły 34 odwołania od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2020 zostało przekazanych 14836 formularzy zgłoszeniowych i wygłoszeniowych.

Od dnia 01.01.2020r. do dnia 31.12.2020r. wypłacono:

- 8333 zasiłki dla bezrobotnych,
- 910 dodatków aktywizacyjnych,
- 1274 stypendia, z czego:
  - 1215 stypendiów z tytułu odbywania stażu,
  - 59 stypendiów z tytułu szkolenia.

W 2020r. w Urzędzie zarejestrowało się 18 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W porównaniu do 2019r. nastąpił spadek liczby w tej kategorii o 14 osób.

## II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem **236 osób** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 203 osoby (w tym 102 kobiety – 50 %),
- jako poszukujący pracy - 33 osoby (w tym 12 kobiet – 36,4%).

W 2020r. nastąpił spadek w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 130 osób w porównaniu do 2019r.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2020r. były:

- 42 osoby długotrwale bezrobotne (17,8 %),
- 125 osób rejestrujących się po raz kolejny (53 %),
- 41 osób bez kwalifikacji zawodowych (17,4%),
- 93 osoby z wykształceniem co najmniej średnim (39,4 %),
- 194 osoby poprzednio pracujące (82,2 %),
- 11 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4,6%),
- 82 osoby powyżej 50 roku życia (35 %),
- 23 osoby do 25 roku życia (9,7%).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2020r. było:

- 27 osób rejestrujących się po raz kolejny (82 %),
- 27 osób poprzednio pracujących (82 %),
- 5 osób do 25 roku życia (15 %),
- 6 osób powyżej 50 roku życia (18,2 %),
- 20 osób z wykształceniem co najmniej średnim (60,6 %),
- 7 osób bez kwalifikacji zawodowych (21,2 %).



Na dzień 31.12.2020r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało **265 osób niepełnosprawnych** (na koniec 2019 r. – 547 osób), w tym:

- 206 osób bezrobotnych,
- 59 osób poszukujących pracy.

W 2020 r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 214 osób niepełnosprawnych**, z czego:

- 89 osób podjęło zatrudnienie (42 %),
- 18 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (8,4 %),

Wśród osób niepełnosprawnych w 2020 r. **status poszukującego pracy utraciły 33 osoby** z czego:

- 14 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (42,4 %),
- 9 osób, które straciły status osoby niepełnosprawnej (27,3%).

### III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

#### III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu według stanu na dzień 31 grudnia 2020r. zatrudnione były 63 osoby (6 osób w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 10 pośredników pracy, 6 doradców zawodowych, 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 6 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta. Służbę przygotowawczą na stanowisku urzędniczym odbył 1 nowo przyjęty pracownik, który zdał egzamin końcowy z wynikiem pozytywnym. Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2020r. 140 osób.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy z zakresu ochrony danych osobowych, dostępu do informacji publicznej, elektronicznej zamówień publicznych, zatrudniania cudzoziemców, stosowania przepisów KPA. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z nowymi zadaniami pracowników PUP w aspekcie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obsługą nowych form wsparcia kierowanych do przedsiębiorców i pracodawców w związku z zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19. Ze względu na sytuację epidemiczną w 2020r. większość szkoleń odbyła się formie online. Łącznie w 2020r. w szkoleniach uczestniczyły 52 osoby.

### III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna jest przechowywana w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2020r. znajdowało się ponad 98 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 10 mb. oraz akta w kat B w ilości 88 mb. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2020r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 9,7 mb. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację niearchiwalną kat. B w ilości 3,02 mb.

### III.3 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 21- 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 1409, z późn. zm.). Organizację i tryb działania Rady oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 630). W związku z kończącą się 4-letnią kadencją w listopadzie 2020 r. wybrano nowych członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję 2020-2024. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje Przewodniczący Rady a obsługę organizacyjno kancelaryjną zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu. W skład rady wchodzi 12 członków powołanych przez Starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organizacji rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W 2020r. odbyły się cztery posiedzenia rady w tym jedno w trybie obiegowej oraz dwa posiedzenia drogą online. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, plan szkoleń dla osób bezrobotnych oraz nowego kierunku kształcenia w szkole ponadgimnazjalnej na terenie powiatu oświęcimskiego. Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 60 %.

### III.4 ORGANIZACJA URZĘDU I ADMINISTROWANIE SYSTEMEM INFORMATYCZNYM

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał wsparcie finansowe od Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 80 000 tys. zł. Środki finansowe zostały przeznaczone na zakup nowego serwera oraz zestawów komputerowych. Rozbudowa techniczna systemu informatycznego znacznie przyczyniła się do zapewnienia bezpieczeństwa ciągłości działania Urzędu, ale także zwiększyła sprawność obsługi klientów w szczególności pracodawców i bezrobotnych liczących na wsparcie i pomoc w okresie epidemii COVID-19.

## IV. GOSPODARKA FINANSOWA

### IV.1 FUNDUSZ PRACY

#### **Wpływy**

Na dzień 01.01.2020r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 903.172,55 zł. W roku 2020 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki o łącznej wartości 71.443.072,98 zł, z czego 71.319.484,68 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

*Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy.*

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2020r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2020r.</i>
Środki z MPiPS	45.899.850,00	71.319.484,68
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń	60.627,44	103.451,47
Odsetki karne	3.157,20	14.172,18
Wpływy do wyjaśnienia	10.828,91	0,00
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	3.307,17	5.964,65
<b>Razem:</b>	<b>45.977.770,72</b>	<b>71.443.072,98</b>

#### **Wydatki**

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2020r. wyniosły 70.020.440,69 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2020r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela :

*Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane.*

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wykonanie na 30.06.2020r.</i>	<i>Wykonanie na 31.12.2020r.</i>
Zasiłki dla bezrobotnych	2.578.826,39	6.068.451,90
Składki ZUS	669.210,09	1.602.409,76

Dodatki aktywizacyjne	136.247,40	326.892,80
Świadczenia integracyjne	55.151,77	102.961,48
Składki KRUS	84,00	501,00
<b>Razem:</b>	<b>3.439.519,65</b>	<b>8.101.216,94</b>

## 2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2020r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 567.895,81 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

*Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne.*

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2020r.	Wykonanie na 31.12.2020r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	3.000,00	3.000,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	25.030,85	69.686,00
4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	5.957,75	7.498,75

6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	86.850,70	186.782,91
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	0,00	1.000,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	29.743,62	262.154,22
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	8.843,42	18.699,42
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	776,78	1.004,67
<b>RAZEM:</b>		<b>160.203,12</b>	<b>549.825,97</b>

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ustalony został na 2020r. decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 5.450.057,22 zł.

Wydatki ogółem za 2020r. prezentuje poniższa tabela:

*Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.*

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2020r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2020r.</i>
Szkolenia	24.793,24	164.682,75
w tym:		
koszty szkoleń	3.000,00	48.899,00

stypendia szkoleniowe	1.345,64	11.127,65
bon szkoleniowy	20.447,60	104.656,10
studia podyplomowe	0,00	0,00
Prace interwencyjne	124.770,73	344.216,20
Stypendia stażowe	433.467,45	1.698.135,09
Bon stażowy	1.327,79	1.327,79
Koszty doposażenia stanowisk pracy	79.950,72	199.717,89
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	717.960,84	1.644.753,28
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	7.537,80	38.001,72
Koszty składek ZUS od wynagrodzeń członków spółdzielni socjalnych	2.958,37	4.168,64
Badania lekarskie bezrobotnych	1.066,00	2.698,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	119.475,76	644.708,29
Koszty zakwaterowania i dojazdu	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	33.700,00	42.700,00
<b>Razem:</b>	<b>1.547.008,70</b>	<b>4.785.109,65</b>

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2020r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 124.850,13 zł.

*Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON.*

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2020r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2020r.</i>
Szkolenia	0,00	0,00
Prace interwencyjne	0,00	0,00

Stypendia stażowe	14.798,67	53.440,10
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	35.000,00
Zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	0,00	1.410,03
Wyposażenie stanowisk pracy	0,00	35.000,00
<b>Razem:</b>	<b>14.798,67</b>	<b>124.850,13</b>

*Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2020r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2020r.</i>
Środki Funduszu Pracy	1.547.008,70	4.785.109,65
Środki PFRON	14.798,67	124.850,13
<b>Razem</b>	<b>1.561.807,37</b>	<b>4.909.959,78</b>

Dodatkowo na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 ustalony został na 2020r. decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej plan w wysokości 57.841.691,65 zł.

Wydatki ogółem za 2020r. prezentuje poniższa tabela:

*Tabela nr 26. Wydatki ogółem na zadania COVID-19.*

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2020r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2020r.</i>
Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej COVID-19 - art. 15 zzd i 15 zзда	27.950.290,00	30.713.732,87
Dofinansowanie wynagrodzeń - spadek obrotów gospodarczych - COVID-19 - art. 15 zzb	5.933.097,37	19.531.909,36
Dofinansowanie części kosztów działalności - osoba fizyczna - COVID-19 - art.15 zzc	1.311.700,00	5.813.340,00

Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia organizacje pozarządowe - COVID-19 - art. 15 zze i 15zze2	18.356,39	525.305,90
<b>Razem:</b>	<b>35.213.443,76</b>	<b>56.584.288,13</b>

Ogółem w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **70.145.290,82 zł.**

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę **6.024.082,06 zł**, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 2.205.717,01 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2020r. zamknęły się kwotą **76.169.372,88 zł.**

## IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

*Tabela nr 27. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2020r.*

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2020r	Wykonanie na 31.12.2020r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
<b>1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2)</b> <b>w tym:</b>				<b>5.005.682</b>	<b>6.034.247</b>	<b>6.005.096,89</b>	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				3.050.724	3.386.057	3.382.057,92	
853	85333	4010	W	2.366.084	2.681.090	2.679.084,02	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	185.600	168.841	168.840,69	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	435.507	473.441	472.629,72	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	62.033	58.029	56.847,49	Składki na fundusz pracy



853	85333	4170	W	1.500	4.656	4.656,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				1.954.958	2.648.190	2.623.038,97	
754	75421	4210	W	0	6.000,00	5.939,33	Zakupy środków ochrony w związku z COVID-19 – Zarządzanie Kryzysowe
754	75421	4300	W	0	25.403	25.353,00	Zakupy usług w związku z COVID-19 – Zarządzanie Kryzysowe
851	85156	4130	Z	1.648.216	2.230.566	2.205.717,01	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
853	85333	4210	W	15.280	44.722	44.761,75	2.553,18 – materiały biurowe, 726,31 – paliwo, 5.537,83 – środki czystości, 2.829,00 – zakup aktualizacji oprogramowania komputerowego, 25.202,00 – wydatki na przeciwdziałanie COVID-19 (w tym drukarki), 3.045,00 – meble biurowe, 4.868,43 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	1.000	1.300	1.293,59	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	114.000	101.660	101.659,08	58.993,56 – centralne ogrzewanie, 40.722,31 – energia elektryczna, 1.943,21 – woda
853	85333	4270	W	5.000	15.971	15.970,36	492,00 – konserwacja platformy dla inwalidów 492,00 – konserwacja systemu alarmowego 14.986,36 – konserwacje i naprawy

853	85333	4280	W	2.500	2.618	2.579,60	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	58.494	87.175	87.111,74	<p>1.105,40 – wykonanie pieczętek,</p> <p>9.556,24 – wywóz odpadów komunalnych,</p> <p>2.761,30 – odprowadzanie ścieków,</p> <p>983,88 – monitoring budynków,</p> <p>10.366,69 – sprzątanie wokół budynków,</p> <p>640,50 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,</p> <p>635,91 – przegląd przewodów kominowych,</p> <p>676,50 – przeglądy techniczny budynków,</p> <p>6.600,00 – obsługa prawna,</p> <p>99,00 –przeład techniczny samochodu z wymianą oleju,</p> <p>448,95 – przegląd sprzętu p/poż,</p> <p>904,05 – utylizacja dokumentacji archiwalnej,</p> <p>7.640,54 – remont kanalizacji w Filii,</p> <p>2.400,00 – usługi w zakresie BHP,</p> <p>1.673,74 – eksploatacja urządzeń C.O.,</p> <p>8.431,68 – wymiana lamp,</p> <p>3.493,20 – założenie klimatyzatora,</p> <p>12.997,79 – wydatki na przeciwdziałanie COVID-19,</p> <p>1.476,00 – przegląd baterii dławików układu kompensacji,</p> <p>9.500 – remont pomieszczeń socjalnych w Filii,</p> <p>4.720,70 – pozostałe usługi</p>
853	85333	4360	W	6.000	6.210	6.209,16	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych

853	85333	4410	W	5.400	3.854,84	3.854,84	382,74 – podróże służbowe krajowe, 3.472,10 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych
853	85333	4430	W	4.200	3.145	3.144,50	1.519,00 – ubezpieczenie sprzętu, 871,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 700,00 – ubezpieczenie OC 54,50 – wydanie dowodu rejestracyjnego samochodu
853	85333	4440	W	77.756	98.964	98.963,50	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	16.457	16.457	16.457,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	85	85	84,89	Opłaty za trwałe zarząd
853	85333	4580	W	0	83	82,62	Odsetki od kosztów postępowania sądowego
853	85333	4610	W	0	3.347	3.347,00	Koszty postępowania sądowego
853	85333	4700	W	570	570	510,00	Szkolenie BHP pracowników
<b>2 dotacje na zadania bieżące<sup>2</sup>:</b>							
<b>3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:</b>				<b>3.500</b>	<b>4.100</b>	<b>4.035,17</b>	
853	85333	3020	W	3.500	4.100	4.035,17	2.400,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 420,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 415,91 – zakup odzieży BHP, 799,26 – woda mineralna dla pracowników,
<b>4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	

<b>5 wydatki majątkowe:</b>				<b>0</b>	<b>15.000</b>	<b>14.950,00</b>	
853	85333	6050-21	W	0	15.000	14.950,00	Remont budynku w Kętach
<b>OGÓŁEM (1+2+3+4+5)</b>				<b>5.009.182</b>	<b>6.053.347</b>	<b>6.024.082,06</b>	

## V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

#### V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W roku 2020 Urząd pozyskał **2492 oferty pracy i innych miejsca aktywizacji**, z czego 391 ofert to stanowiska subsydiowane. Rok 2020 w porównaniu z poprzednim przyniósł ponad 12 % spadek ilości ofert (w 2019r. – 2831). Spadek dotyczył głównie subsydiowanych miejsc aktywizacji gdzie zanotowano ponad 40% spadek miejsc aktywizacji (w 2019 r. - 614).

Największą ilość miejsc pracy w 2020r. oferowały **zakłady produkcyjne** (ponad 700 miejsc pracy). Oferty te zgłaszane są głównie przez agencje zatrudnienia (które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami) na stanowiska:

- mechanik lub operatora maszyn
- operatora linii produkcyjnej,
- pracownika produkcji,
- pakowacz.

Zgłoszenie ofert przeważnie łączy się z procedurą zatrudniania cudzoziemców. W części tych ofert pracodawcy stawiają wymagania co do konkretnych uprawnień – najczęściej kierunkowego wykształcenia oraz doświadczenia na w/w stanowisku. Jednak znaczna część ofert skierowana jest do osób bez określonych kwalifikacji. Praca ta wiąże się często z akordowym systemem pracy, koniecznością dojazdów do miejsca pracy w tym 3 - zmianowym systemem pracy – co znacznie utrudnia podjęcie pracy osobom korzystającym jedynie ze środków komunikacji publicznej. W 2019r. zgłoszono ponad 580 wolnych miejsc pracy

w zakładach produkcyjnych.

Od kilku lat drugą najliczniejszą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** (ponad 140 miejsc pracy). Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy, a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca
- Sprzedawca-kasjer
- Magazynier
- Doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi)

Nadal dużą ilość miejsc pracy oferuje **branża motoryzacyjna** (ponad 130 miejsc pracy).

Zgłaszane stanowiska:

- Kierowcy
- Mechanicy samochodowi
- elektromechanicy samochodowi
- Blacharze

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E, oraz D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Pracodawcy poszukują jednak osób z doświadczeniem i dyspozycyjnych, z uwagi na konieczność wyjazdów w kilkudniowe delegacje - często w trasy

międzynarodowe. Poszukiwani są również kierowcy autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych. Na stanowiska kierowców zgłoszono w 2020r. ponad 90 miejsc pracy. Braki kadrowe obserwujemy również na stanowiskach mechaników/elektromechaników samochodowych.

Dużą grupę ofert pracy od wielu lat stanowią oferty w **branży budowlanej** (ponad 120 miejsc pracy) Urząd realizował oferty na stanowiska:

- Pracownik/robotnik budowlany
- Murarz
- Cieśla
- Dekarz
- Zbrojarz
- Technolog robót wykończeniowych
- Brukarz
- Operatorzy sprzętu ciężkiego/budowlanego

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i wszechstronności znajomości nowych technologii budowlanych, oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach).

Kolejną dużą grupę ofert pracy zgłasza szeroko pojęta **branża mechaniczno-techniczna** gdzie w 2020r. zgłoszono ponad 90 miejsc pracy na stanowiska:

- Mechanicy
- Elektrycy/elektromechanicy/elektromonterzy
- Spawacze
- Ślusarze
- Frezerzy
- Stolarze
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie
- Operatorzy maszyn

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie. W rejestrach bezrobotnych pozostaje nadal duża liczba osób posiadających w/w wykształcenie, ale osoby te od wielu lat nie pracowały w w/w zawodach i ich uprawnienia/umiejętności zdezaktualizowały się.

W 2020r. spadła ilość ofert pracy w **branży gastronomicznej** gdzie zgłoszono niewiele ponad 60 miejsc pracy na stanowiska:

- Kelner
- Barman
- Piekarz
- Ciastkarz
- Cukiernik
- Kucharz
- Pomoc kuchenna

Ponad 40 wolnych miejsc pracy wpłynęło **na stanowiska administracyjno-księgowo – biurowe**.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi
- Księgowe
- sekretarki
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego. Od pracowników kadrowych oraz księgowych wymagana była umiejętność obsługi programów komputerowych oraz pracy jako samodzielne stanowiska.

W 2020r. ponad 40 miejsc pracy zgłoszono **w edukacji**. Oferowane stanowiska:

- Nauczyciel
- Nauczyciel wychowania przedszkolnego
- Asystent nauczyciela
- Nauczyciel wspomagający
- Nauczyciel/lektor języka obcego
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych
- Opiekun w żłobku

W tej grupie ofert najwięcej miejsc pracy oferowano pedagogom z uprawnieniami do pracy z niepełnosprawnymi dziećmi.

Oferty pracy zgłoszone w **branży hotelarskiej** (ponad 20 miejsc):

- Pokojowa
- Recepcjonistka

Spadła ilość ofert **w usługach** – w 2020r. zgłoszono zaledwie 10 miejsc pracy na stanowiskach:

- Fryzjer
- Kosmetyczka/kosmetolog

W 2020r. Urząd realizował również oferty pracy z **branży medyczno – opiekuńczo – rehabilitacyjnej** (ponad 10 miejsc pracy). Zgłaszane stanowiska:

- Pielęgniarka
- Fizjoterapeuta
- Opiekun socjalny
- Opiekun medyczny/osób starszych

Odrębną ale liczną grupę ofert stanowią oferty skierowane do osób **bez kwalifikacji** zawodowych (ponad 90 miejsc pracy):

- robotnik gospodarczy
- pracownik fizyczny
- sprzątaczką
- dozorca/konserwator

Nie są to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia – najczęściej wiążą się z uruchomieniem subsydiowanych stanowisk pracy lub ofertą złożoną w związku z deklaracją zatrudnienia stażystów .

Dokonując analizy ofert pracy realizowanych w 2020r. zauważyć należy, że znaczącą liczbę miejsc pracy tworzą duże zakłady produkcyjne (mechanik lub operatora maszyn, operatora linii produkcyjnej, pracownika produkcji). Poszukiwanymi zawodami z otwartego rynku pracy nadal pozostają: kierowca z pełnymi uprawnieniami kat. C+E i D, pracownicy budowlani, operatory sprzętu ciężkiego, spawacze, brukarze. Urząd ma nadal problemy z zaspokojeniem potrzeb kadrowych pracodawców z branży handlowej, ale wynika to bardziej z charakteru pracy (godziny pracy, zmienność), niż z braku osób posiadających wymagane przez pracodawców kwalifikacje.

#### V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2020 roku **zatrudnienie podjęło 2630 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 2444 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2019r. nastąpił niewielki spadek liczby podjęć pracy (w 2019r. – pracę podjęło 2690 osób bezrobotnych). Na ogólny spadek podjęć pracy wpływ miał przede wszystkim spadek zgłoszonych ofert pracy w tym subsydiowanych miejsc pracy, na których w 2020r. prace podjęło 186 osób (w 2019r. – 312 osób).

W ramach subsydiów pracę podjęło 186 osób bezrobotnych w tym:

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - 73 osoby,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 19 osób,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 84 osoby,
- bony na zasiedlenie – 5 osób
- inne prace subsydiowane – 5 osób.

W ramach pozostałych form aktywizacji realizowanych przez Urząd zaktywizowano 318 osób bezrobotnych w tym:

- staże / bony stażowe - 211 osób,
- prace społeczno - użyteczne – 51 osób,
- szkolenia/bony szkoleniowe – 56 osób

W ciągu 2020r. doradcy klienta **ponad 24 000 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi** /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej, **wydali ponad 540**



**skierowań** do pracy oraz na inne formy aktywizacji, opracowali **4262 indywidualne plany działania**. W zorganizowanych giełdach pracy uczestniczyło 15 osób.

### V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W minionym 2020 roku zgłoszono do realizacji **110 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych** (w 2019 r. - 101 ofert) w tym 9 to oferty pracy subsydiowanej (2019r. – 12).

Oferty pracy dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- Sprzątaczką biurową,
- Pracownik gospodarczy,
- Salowa,
- pracownik produkcji.

W roku 2020 **pracę podjęło 89 bezrobotnych osób niepełnosprawnych** (145 osoby w 2019r.), w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 5 osób podjęło prace interwencyjne,
- 1 osoba podjęła zatrudnienie na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2020r.:

- 7 osób skierowano na staż,
- 7 osób skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 8 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego,
- 201 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 3 osoby podjęły zatrudnienie,
- 6 osób skierowano na staż,
- 1 osoba uruchomiła działalność gospodarczą.

### V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2020r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) ponad 3500 razy kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W okresie 01.01.2020r. - 31.12.2020r. na wniosek pracodawców zorganizowano 2 giełdy pracy na 3 wolne miejsca pracy. W giełdach uczestniczyło 15 osób bezrobotnych.

Tabela nr 28 Giełdy pracy w 2020r.

Lp.	Termin giełdy	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Ilość wolnych miejsc pracy	Ilość osób biorących udział w rozmowach z pracodawcą (skierowanych)	Ilość osób zatrudnionych po giełdzie
1.	11.02.2020	HOSPITAL SERWIS COMPANY Sp. z o.o. Sp. k	salowa	2	11	2
2.	11.02.2020	HOSPITAL SERWIS COMPANY Sp. z o.o. Sp. k	salowa	1	4	1

#### V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2020 roku **10 zakładów pracy** powiadomiło Urząd o zamiarze dokonania zwolnień pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Ostatecznie w 2020 r. w ramach tzw. zwolnień grupowych, zwolnień pracowników - mieszkańców Powiatu Oświęcimskiego dokonało **6 wymienionych firmy:**

- BIBA STYL Spółka Jawna z siedzibą w Wilamowicach 2 osoby
  - STENA RECYCLING Sp. z o.o. z Siemianowic Śląskich 2 osoby
  - ELEKTRPBUDOWA S.A. w Katowicach 1 osoba
  - Gminna Spółdzielnia „SG” w Chełmku (likwidacja) 16 osób
  - Zakład Automatyki i Pomiarów APROCHEM Sp. z o.o. w Oświęcimiu 21 osób
  - YAZAKI AUTOMOTIVE PRODUCTS POLAND Sp. z o.o. w Mikołowie 7 osób
- RAZEM 49 osób**

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2020r. **zarejestrowało się 348 osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy** (w 2019r. - 295 osób), co stanowiło 7,5 % ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

#### V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2020 r. Urząd realizował **145 ofert pracy** w systemie EURES (w 2019r. – 390 ofert pracy). Oferty EURES dawały łącznie **1412 miejsc pracy** (2 452 miejsca pracy w 2019r.).

Kraje, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy:

- Niemcy – 93 oferty,
- Norwegia – 24 oferty,
- Czechy – 11 ofert'
- Holandia 10 ofert

#### V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W 2020r. Urząd wydał **81 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca (w 2019r. – 132 informacje).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez właściwy terytorialnie Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia

wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2020r. pracodawcy zarejestrowali **1702 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2019r. – zarejestrowano 2108 oświadczeń).

Od 1 stycznia 2018r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej tzw. zezwolenie na pracę sezonową. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach uznanych w przepisach wykonawczych za sezonowe: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej).

W 2020r. Urząd wydał **12 decyzji w sprawie prac sezonowych** (w 2019r. - 17 decyzji).

W związku z realizacją zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie RP wydano 78 decyzji (umorzenia postępowania, odmowy wpisu oświadczeń do rejestru, decyzje związane z pracami sezonowymi) oraz ponad 200 wezwań i pism w ramach toczących się postępowań wyjaśniających.

#### V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;

- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną doradztwo zawodowe w 2020r. realizowane było przede wszystkim w formie konsultacji indywidualnych i często miało charakter wsparcia długoterminowego.

*Tabela nr 29. Doradztwo zawodowe w latach 2019 – 2020.*

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020r
Porady indywidualne	499	232	X	X
Informacje indywidualne	365	711	X	X
Porady grupowe	131	26	18	7
Informacje grupowe	132	138	25	8
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	X	1	X

**Poradnictwem indywidualnym** w roku 2020 objęte zostały **232 osoby**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 260**. Osoby korzystające z pomocy doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących tego jak odnaleźć się w nowej sytuacji na rynku pracy, zdobyć nowe lub uzupełnić już posiadane umiejętności zawodowe tak aby zapewnić sobie możliwość szybkiego podjęcia zatrudnienia, przygotować dokumenty aplikacyjne oraz uzyskać informację na temat rozmowy kwalifikacyjnej.

Tabela nr 30. Porady indywidualne według grup bezrobotnych.

		Porady indywidualne w 2019r.		Porady indywidualne w 2020r.	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		499	603	232	260
z tego	bezrobotni	484	584	226	251
	poszukujący pracy	4	4	6	9
	inni	11	15	0	0
Bezrobotni do 30 roku życia		172	216	80	90
w tym do 25 roku życia		90	117	35	39
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		95	113	37	40
w tym powyżej 60 roku życia		8	10	4	4
Bezrobotni do 6 miesięcy		381	464	168	185
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		45	55	34	38
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		58	65	24	28
Długotrwale bezrobotni		101	115	42	47
Zamieszkali na wsi		217	263	102	114
Niepełnosprawni		36	43	7	7
Cudzoziemcy		1	1	3	4

Wykształcenie	wyższe	124	156	53	56
	policealne i średnie zawodowe	123	142	53	62
	średnie ogólnokształcące	69	85	46	51
	zasadnicze zawodowe	94	114	48	54
	gimnazjalne i poniżej	74	87	26	28
Staż pracy ogółem	do 1 roku	109	133	43	47
	1–5	103	128	54	62
	5–10	92	106	43	48
	10–20	89	105	50	54
	20 lat i więcej	57	65	24	27
	bez stażu	34	47	12	13

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni 2020r. - **26 osób** w ramach **7 spotkań**.

*Tabela nr 31. Porady grupowe według grup bezrobotnych.*

		Porady grupowe w 2019r.		Porady grupowe w 2020r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		18	131	7	26
z tego	bezrobotni		131		25

	poszukujący pracy		0		0
	inni		0		1
Bezrobotni do 30 roku życia			24		5
w tym do 25 roku życia			5		3
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			50		7
w tym powyżej 60 roku życia			15		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			26		6
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			18		5
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			87		14
Długotrwale bezrobotni			105		20
Zamieszkali na wsi			50		12
Niepełnosprawni			16		1
Cudzoziemcy			0		0
Wykształcenie	wyższe		5		1
	policealne i średnie zawodowe		28		6
	średnie ogólnokształcące		20		5
	zasadnicze zawodowe		36		8
	gimnazjalne i poniżej		42		5
Staż pracy ogółem	do 1 roku		34		8
	1–5		36		7



	5–10		18		2
	10–20		12		4
	20 lat i więcej		20		3
	bez stażu		11		1

W ramach porad grupowych zorganizowano zajęcia o tematyce:

- **„Jak poruszać się po rynku pracy, by osiągnąć sukces”** - zajęcia podnoszące wiedzę uczestników na temat sposobów, metod i technik poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy,
- **„Mój wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych”** - zajęcia mające na celu poznanie zasad redagowania cv i listu motywacyjnego, zwiększenie świadomości znaczenia dokumentów aplikacyjnych, najczęściej popełniane błędy,
- **„Identyfikacja kompetencji i predyspozycji zawodowych”** – zajęcia, których celem jest dokonanie bilansu umiejętności i zainteresowań, identyfikacja słabych i mocnych stron, określenie predyspozycji zawodowych. Diagnoza testami badającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe,
- **„Autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą”** - zajęcia w ramach których uczestnicy zapoznawani są z pojęciem komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz poznają zasady autoprezentacji, czyli jak zrobić dobre pierwsze wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- **„Sposoby poszukiwania pracy”** - zajęcia, których celem jest nabycie umiejętności wykorzystania w praktyce różnych metod poszukiwania pracy, zdobycie umiejętności analizowania ofert pracy i ogłoszeń prasowych, zapoznanie z zasadami przygotowania planu poszukiwania pracy.

Doradcy świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2020r. - **711 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystało **138 osób**, dla których zorganizowano **8 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Tabela nr 32. Informacje grupowe według grup bezrobotnych.

		Informacje grupowe 2019r.		Informacje grupowe 2020r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		25	132	8	138
z tego	bezrobotni		131		28
	poszukujący pracy		0		0
	inni		1		110
Bezrobotni do 30 roku życia			88		23
w tym do 25 roku życia			57		17
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			8		1
w tym powyżej 60 roku życia			0		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			113		28
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			2		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			16		0
Długotrwale bezrobotni			26		0
Zamieszkali na wsi			68		16
Niepełnosprawni			3		0
Cudzoziemcy			0		0
WYKSZTAŁCENIE	wyższe		22		3

	policealne i średnie zawodowe		27		5
	średnie ogólnokształcące		31		9
	zasadnicze zawodowe		27		7
	gimnazjalne i poniżej		24		4
Staż pracy ogółem	do 1 roku		29		7
	1–5		41		7
	5–10		11		1
	10–20		12		3
	20 lat i więcej		9		1
	bez stażu		29		9

W 2020r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy** realizowanego pod hasłem „Młodość i doświadczenie – współpraca międzypokoleniowa” odbyły się warsztaty grupowe, w których adresatem były osoby bezrobotne. Tematyka zajęć dotyczyła roli i znaczenia współpracy międzypokoleniowej na rynku pracy.

Na przełomie lutego – marca 2020r. zorganizowano cykl spotkań edukacyjno – warsztatowych, skierowanych do uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. Celem zajęć było zapoznanie młodzieży z ofertą urzędu pracy, aktualną sytuacją na rynku pracy oraz barometrem zawodów. Łącznie w zajęciach brało udział **110 uczniów szkół ponadpodstawowych**.

W dniach od 19 do 25 października 2020r. w ramach **kolejnej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** Urząd zaplanował następujące działania:

- w dniach 19 – 23 października 2020r. – teleporady "Wybieramy odlotowo" Jak trafnie wybrać zawód? Czym kierować się przy wyborze pracodawcy oraz planując własną karierę zawodową? Konsultacje indywidualne skierowane do młodzieży ostatnich klas szkół ponadpodstawowych;

- w dniach 19 – 23 października 2020r. - „Doradzamy zawodowo”. Promocja poradnictwa zawodowego w formie teleporad na stronie internetowej Urzędu. Indywidualne porady zawodowe z zakresu redagowania CV i listu motywacyjnego. Pomoc w przygotowaniu się do rozmowy z pracodawcą. Konsultacje skierowane do osób bezrobotnych, młodzieży ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, osób zainteresowanych w/w tematyką

W proponowanych konsultacjach zawodowych udział wzięło łącznie **16 osób**.

Jak co roku, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu włączył się również w realizację imprez organizowanych w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który w tym roku przypadł w dniach 16 - 22 listopada 2020r.

W dniu 18 listopada doradcy zawodowi udzielali konsultacji indywidualnych w formie teleporady dla osób bezrobotnych planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Z poradnictwa indywidualnego **skorzystało 15 osób**.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególnie predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi)
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2020 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 1 107 osób**.

Z uwagi na stan epidemii nie realizowano w 2020r. szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

#### V.1.9 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2020R.

Ogółem na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował **50 osób**, w tym:

- **10** osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych,
- **20** osób uczestniczących w szkoleniu "ABC własnego biznesu",
- **20** osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych.

Spośród 20 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 14 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, natomiast 6 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, na podstawie indywidualnego planu działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia w formie, np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei, stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia zatrudnienia bezrobotnego po przeszkoleniu w formie pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto, zgodnie z ustawą, urząd pracy ma możliwość organizowania szkoleń na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej. To szkolenia, o które wnioskuje pracodawca, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązując się do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania na okres 6 miesięcy. Jednak w 2020r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

W minionym roku, ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną w kraju, tut. urząd zorganizował tylko jedno szkolenie grupowe w czterech edycjach "ABC własnego biznesu", sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, dla grupy 20 osób, ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. W związku na panującą z epidemią COVID-19 szkolenie zostało zorganizowane w formie on-line.

Organizacja szkoleń odbywała się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy. Wybór instytucji szkoleniowych dokonywany był zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Tabela nr 33. Szkolenie grupowe EFS Działanie 8.1 AZ (osoby, które ukończyły szkolenia)  
Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – Projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	20	20	100
<b>Ogółem</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła **100%**.

Ogólna efektywność realizowanych szkoleń w 2020r. wyniosła **70%**.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

#### V.1.10 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości

100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2020 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **58 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **33** pracodawcami. Wsparciem zostało objętych **389 osób**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2020 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **644.708,29 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

## V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

W 2020 roku pracodawcy złożyli **30 wniosków** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **10 umów** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **10 nowych stanowisk pracy**, skierowanych zostało **19 osób** (w tym 9 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **199.717,89 zł**.

Tabela nr 34. Wykaz doposażonych stanowiska pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2020r.	Wydatki w 2020r.
1.	Fundusz Pracy	5	100.000,00 zł	99.767,17 zł
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia	5	100.000,00 zł	99.950,72 zł

Ze środków PFRON umowę o refundację z tytułu wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych podpisał **jeden** pracodawca, zostało utworzone **1** stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **35.000,00 zł**.

#### V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2020 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **20.000,00 zł**. W 2020 roku złożono **176 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **84** osobom bezrobotnym.

Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w **2020 roku** (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **1.644.753,28 zł**.

Tabela nr 35. Wykaz udzielonych środków.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2020r.	Wydatki w 2020r.
1.	Fundusz Pracy	9	200.000,00 zł	179.525,61 zł
2.	POWER IV	15	300.000,03 zł	299.856,87 zł
3.	POWER V	21	400.000,00 zł	396.426,99 zł
3.	RPO WM V	4	200.000,00 zł	80.000,00 zł
4.	RPO WM VI	31	620.000.03 zł	613.266,98 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia	4	80.000,00 zł	75.676,83 zł



Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

### V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2020 roku przyjęto do refundacji **kwotę 830,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2020 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **72 osoby** (w tym 7 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2020 zostało podpisanych **65 umów**, natomiast w całym 2020 roku zostało złożonych **106 wniosków** o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2020 roku wydatkowano łącznie kwotę **344.216,20 zł**.

*Tabela nr 36. Wykaz zawartych umów o prace interwencyjne.*

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2020r.	Wydatki w 2020r.
1.	Fundusz Pracy	26	185.048,87 zł	174.067,34 zł
2.	POWER V	11	37.240,00 zł	35.444,61 zł
3.	POWER IV (kontynuacja umów z 2019r.)		17.640,00 zł	17.236,24 zł
4.	RPO WM VI	20	85.260,00 zł	79.357,35 zł
5.	RPO WM V (kontynuacja umów z 2019r.)		23.520,00 zł	22.691,54 zł
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia	8	31.100,00 zł	15.419,12 zł

### V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według

ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy i gdy forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2020 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano ze środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2020 roku do odbycia stażu skierowano **211** osób bezrobotnych. Do Urzędu w całym 2020 roku wpłynęło **275 wniosków** o organizację staży. Podpisano **198** umów o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **1.698.135,09 zł**.

*Tabela nr 37. Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu.*

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2020r.	Wydatki w 2020r.
1.	Fundusz Pracy	38	415.000,00 zł	393.407,88 zł
2.	POWER IV (kontynuacja umów z 2019r.)	-	189.819,45 zł	177.925,20 zł
3.	POWER V	81	635.198,04 zł	561.892,84 zł
4.	RPO WM V (kontynuacja umów z 2019 r.)	-	53.319,60 zł	50.722,13 zł
5.	RPO WM VI	54	429.999,57 zł	360.654,86 zł
6.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia	38	210.900,00 zł	153.532,18 zł

#### V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie

gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2020 roku zostały zawarte **porozumienia z 8 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Preciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2020 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **48 osób**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **38.001,72 zł**.

### V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

#### V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2020 roku przeszkolił **20 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (3 osoby w ramach środków Funduszu Pracy, 10 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz 7 osób w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia).

*Tabela nr 38. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).*

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób przeszkolonych</i>	<i>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</i>	<i>Udział w %</i>
1.	Kwalifikacja wstępna blok programowy kat. D1, D1E, D, DE	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna blok programowy kat. C1, C1E, C, CE	1	1	100

3.	Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapia tkanek miękkich, masaż orientalny, biomasaż i terapia poprawy kondycji fizycznej	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>66,67</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych zorganizowanych ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **66,67%**. Tylko jedna osoba przeszkolona nie znalazła zatrudnienia.

*Tabela nr 39. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” (osoby, które ukończyły szkolenia).*

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Liczba osób przeszkolonych</b>	<b>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</b>	<b>Udział w %</b>
1.	Kurs fryzjerski – Mr Barber	2	2	100
2.	Geometria i stylizacja brwi henną pudrową. Lifting, laminacja rzęs i brwi Mezoterapia igłowa i mezoterapia mikroigłowa	1	1	100
3.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III i operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III	1	1	100
4.	Programista Front i Back-End Developer	1	1	100
5.	Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych	1	1	100

	określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE			
6.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	3	1	33,33
7.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasy III i operator walców drogowych klasy III	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>70</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **70%** (większość, tj. 7 osób spośród 10 osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęło pracę).

*Tabela nr 40. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (osoby, które ukończyły szkolenia).*

<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Liczba osób przeszkolonych</b>	<b>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</b>	<b>Udział w %</b>
Kurs instruktora tańca	1	1	100
Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości – dostęp linowy w standardzie międzynarodowym IRATA	1	1	100
Instruktor rekreacji ruchowej – jazda konna oraz instruktor rekreacji ruchowej – hipoterapia	1	1	100

Szkolenie indywidualne z zakresu aplikacji folii ochronnych PPF	1	1	100
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	1	100
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MIG i TIG	1	0	0
Szkolenie z tatuowania oraz rysunku jako podstaw do projektowania	1	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>71,43</b>

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków rezerwy przeznaczonej dla regionów wysokiego bezrobocia wyniosła ponad 71% (większość, tj. 5 osób spośród 7, które ukończyły szkolenia w ramach bonów, podjęło pracę).

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych charakteryzowała się wysokim wskaźnikiem i wyniosła **70%**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 20 osób – 14 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 6 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **104.656,10 zł**.

### V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej

miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2020 roku przyznano **5 bonów na zasiedlenie** na łączną kwotę **42.700,00 zł**.

### V.3.3 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS

*Tabela nr 41. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER IV Poddziałanie 1.1.1 w 2020r., adresowanego do osób młodych do 30 roku życia.*

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	299.856,87 zł	15
2.	Staże (kontynuacja umów z 2019r.)	177.925,20 zł	-
3.	Prace interwencyjne (kontynuacja umów z 2019r.)	17.236,24 zł	-
<b>RAZEM:</b>		<b>495.018,31 zł</b>	<b>15</b>

*Tabela nr 42. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER V Poddziałanie 1.1.1 w 2020r., adresowanego do osób młodych do 30 roku życia.*

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	60.101,40 zł	10
2.	Szkolenia	14.264,32 zł	20
3.	Staże	561.892,84 zł	81
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	396.426,99 zł	21
5.	Prace interwencyjne	35.444,61 zł	11
<b>RAZEM:</b>		<b>1.068.130,16 zł</b>	<b>123</b>

*Tabela nr 43. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM V Działanie 8.1 w 2020r., adresowanego do osób powyżej 30 roku życia*

<b>Lp.</b>	<b>Zadanie</b>	<b>Wydatkowanie środków</b>	<b>Osoby</b>
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	80.000,00 zł	4
2.	Staże (kontynuacja umów z 2019r.)	50.722,13 zł	-
3.	Prace interwencyjne (kontynuacja umów z 2019r.)	22.691,54 zł	-
<b>RAZEM:</b>		<b>153.413,67 zł</b>	<b>4</b>

*Tabela nr 44. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM VI Działanie 8.1 w 2020r., adresowanego do osób powyżej 30 roku życia.*

<b>Lp.</b>	<b>Zadanie</b>	<b>Wydatkowanie środków</b>	<b>Osoby</b>
1.	Szkolenia	2.457,16 zł	2
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	613.266,98 zł	31
3.	Prace interwencyjne	79.357,35 zł	20
4.	Staże	360.654,86 zł	54
<b>RAZEM:</b>		<b>1.055.736,35 zł</b>	<b>107</b>



Tabela nr 45. Wykorzystanie środków PFRON w 2020 roku.

Lp.	Zadania	Plan na 2020 r.	Wydatki poniesione do 31.12.2020r.	Ilość osób	Zobowiązania z umów zawartych w 2019r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
3.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	6.000,00 zł	-	-	
4.	Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 11 ust. 2 pkt 1)	3.500,00 zł	-	-	
5.	Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych (art. 11 ust. 2 pkt 5)	500,00 zł	-	-	
6.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	64.000,00 zł	38.302,81 zł	6	15.137,29 zł
7.	Zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d)	6.000,00 zł	1.410,03 zł	1	
<b>RAZEM</b>		136.280,00 zł	109.712,84 zł	9	15.137,29 zł

*Tabela nr 46. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.*

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2020r. (zł)	Ilość uczestników w 2020r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim IV	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.1; Fundusz Pracy.	507.459,48 zł	15	495.018,31 zł	15
2.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim V	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.1; Fundusz Pracy.	1.166.482,74 zł	139	1.068.130,16 zł	123
3.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim V	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	276.839,60 zł	10	153.413,67 zł	4
4.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim VI	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	1.157.084,60 zł	107	1.055.736,35 zł	107

#### **Opis projektów realizowanych w 2020 roku**

1. Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (IV)**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

#### **W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **15** osób.

2. Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- bony szkoleniowe – dla **10** osób,
- szkolenia – dla **20** osób,
- staże zawodowe – dla **81** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **21** osób,
- prace interwencyjne – dla **11** osób.

3. Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **4** osób.

4. Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- szkolenia – dla **2** osób,
- staże zawodowe – dla **54** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **31** osób,
- prace interwencyjne – dla **20** osób.

*Tabela nr 47. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2020 roku.*

Lp.	Nazwa projektu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia	391.304,53 zł	65

Opis programu:

W ramach programu zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 4 osób,
- prace interwencyjne – dla 8 osób,
- staże – dla 38 osób,
- szkolenia – dla 3 osób,
- bon szkoleniowy – dla 7 osób.

Rok 2020 był rokiem, w którym urzędy pracy musiały się zmierzyć z ogromnym wyzwaniem, jakim była pandemia koronawirusa i zadania, jakie w związku z nią zostały na urzędy pracy nałożone. Ogromnym nakładem pracy wypłacono pracodawcom środki rekompensujące negatywne skutki COVID-19 na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a mianowicie:

- bezzwrotne pożyczki – dla **6160** pracodawców,
- dofinansowanie do wynagrodzeń pracodawców, kościelnych osób prawnych i organizacji pozarządowych – **680** umów,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – **1036** umów.

Łączna kwota wydatkowana na zadania wynikające z ww. ustawy wyniosła **56.584.288,13 zł**.

## PODSUMOWANIE

Przez cały rok 2020 następował znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. Sytuacja ta dotyczyła całego kraju i była następstwem wprowadzenia ograniczeń związanych z sytuacją epidemii COVID-19. W porównaniu do grudnia 2019r. stan bezrobotnych zwiększył się o 851 osób a poszukujących pracy zwiększył się o 17 osób.

Sytuacja związana z epidemią COVID-19 spowodowała w 2020 roku konieczność dostosowania pracy Urzędu w nowych nieprzewidywalnych okolicznościach i zmusiła do podjęcia natychmiastowych i elastycznych działań tj: zmiana sposobu funkcjonowania urzędu jak i obsługi interesantów oraz zastosowanie nowych instrumentów skierowanych do pomocy przedsiębiorcom mającym trudności w funkcjonowaniu ze względu na COVID-19.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem w 2020 roku wyniosły **4 909 959,78 zł**.

Wydatki ogółem na zadania COVID-19 w 2020 roku wyniosły **56 584 288,13 zł**.

W roku 2020 Urząd pozyskał łącznie **2492 oferty pracy** z czego 391 ofert to stanowiska subsydiowane. Rok 2020 w porównaniu z poprzednim przyniósł ponad 12 % spadek ilości

ofert pracy (w 2019r. – 2831). Spadek dotyczył głównie subsydiowanych miejsc aktywizacji gdzie zanotowano ponad 40% spadek miejsc aktywizacji (w 2019 r. - 614).

W całym 2020 roku **zatrudnienie podjęło 2630 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 2444 osób bezrobotnych.

W 2020r. Urząd wydał **81 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca (w 2019r. – 132 informacje).

W 2020r. pracodawcy zarejestrowali **1702 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2019r. – zarejestrowano 2108 oświadczeń).

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2020 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **644.708,29 zł** (wraz z wydatkami na promocję). Wsparciem zostało objętych **389 osób**.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu otrzymał od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyróżnienie za uzyskane w 2019 roku efektywne i skuteczne działania aktywizacyjne podejmowane wobec osób bezrobotnych z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w województwie małopolskim.

Pomimo trudnego czasu wszystkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu cechowały się profesjonalizmem oraz przyczyniały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystywania środków, jakimi dysponowaliśmy w ciągu całego roku.

<b>WSTĘP</b> .....	<b>1</b>
<b>I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM</b> .....	<b>2</b>
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH .....	2
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH .....	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	8
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH .....	14
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH .....	17
<b>II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ</b> .....	<b>21</b>
II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	21
II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	23
<b>III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU</b> .....	<b>24</b>
III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA .....	24
III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE .....	25
III.3 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY .....	25
III.4 ORGANIZACJA URZĘDU I ADMINISTROWANIE SYSTEMEM INFORMATYCZNYM .....	25
<b>IV. GOSPODARKA FINANSOWA</b> .....	<b>26</b>
IV.1 FUNDUSZ PRACY .....	26
IV.2 BUDŻET .....	31
<b>V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	<b>35</b>
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY .....	35
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY .....	35
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	39
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	40
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI .....	40
V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH .....	41
V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY .....	42
V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE .....	42

V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY.....	43
V.1.9 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2020R. ....	51
V.1.10 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	53
V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	54
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO .....	54
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	55
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE .....	56
V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	56
V.2.5 PRACE SPOŁĘCZNIE UŻYTECZNE.....	57
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	58
V.3.1 BON SZKOLENIOWY .....	58
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE.....	61
V.3.3 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I efs.....	62
<b>PODSUMOWANIE .....</b>	<b>67</b>