



#Rights4AllSeasons

Uczciwe zatrudnienie nie kończy się po sezonie

PRACA SEZONOWA W ROLNICTWIE I OGRODNICTWIE

Jako pracownik sezonowy nie masz typowej umowy o pracę. Pracujesz na podstawie codziennych umów ustnych i otrzymujesz formularz, zwany również „kartą wyboru” (carte cuillette/picking card). Pracodawca decyduje każdego dnia o tym, kogo zatrudnić. Oczywiście możliwe jest również wykonywanie pracy jako pracownik najemny, pracownik tymczasowy lub osoba prowadząca działalność na własny rachunek.

TWOJE PRAWA JAKO PRACOWNIKA SEZONOWEGO

- Możesz pracować maksymalnie 100 dni w roku kalendarzowym jako pracownik dorywczy w ogrodnictwie i 60 dni w rolnictwie.
- Maksymalny czas pracy jest ograniczony. Nie możesz pracować dłużej niż 11 godzin dziennie i nie dłużej niż 50 godzin tygodniowo.
- Pod koniec każdego miesiąca masz prawo do otrzymania odcinka wypłaty, który zawiera informacje o Twoim wynagrodzeniu.
- Pracodawca musi **bezpłatnie wyposażyć Cię w wszelkie niezbędne środki ochrony osobistej (rękawice, maska do ust itp.)**. Konserwacja i czyszczenie tego sprzętu odbywa się również na koszt pracodawcy.
- Jeśli zachorujesz, możesz skorzystać z usług opieki zdrowotnej, jeżeli jesteś członkiem lokalnej kasy chorych (mutuelle). Jeśli w ciągu ostatnich 12 miesięcy przepracowałeś 800 godzin, masz również prawo do zasiłku chorobowego.

KORZYŚCI

- Masz prawo do minimalnego wynagrodzenia za godzinę (brutto) wynoszącego co najmniej 9,35 EUR za godzinę.
- Jeśli otrzymujesz wynagrodzenie w gotówce, pracodawca poprosi Cię o złożenie podpisu na potwierdzenie odbioru.
- Mieszkając w Belgii, musisz zarejestrować się w gminie w ciągu 8 dni.
- Jeśli przepracowałeś co najmniej 50 dni w przedsiębiorstwie ogrodniczym w ciągu jednego roku, masz prawo do premii na koniec roku w wysokości 190 EUR brutto w następnym roku (lipiec).
- Pracodawca zapewnia zakwaterowanie? Może on naliczać (rozsądne) koszty, które są odliczane od Twojego wynagrodzenia. Przedyskutuj tę kwestię i ustal na piśmie.
- Zwróć uwagę, że od 101 dnia nie jesteś już uznawany za pracownika sezonowego, lecz jako pracownik, do którego mają zastosowanie wyższe składki na ubezpieczenie społeczne.

OBOWIĄZKI PRACOWNIKA SEZONOWEGO

- Każdego dnia na karcie wyboru podajesz informację o tym, kiedy rozpoczynasz swój dzień. Zachwaj ten formularz w miejscu pracy.
- Przestrzegaj środków ochronnych związanych z koronawirusem.
- Czy jako pracownik sezonowy masz również inny status?
 - Otrzymujesz świadczenie integracyjne (**revenu d'intégration**)? Z wyprzedzeniem skontaktuj się z lokalnym OCMW/CPAS (publiczne centrum opieki społecznej), aby sprawdzić, czy praca sezonowa wpływa na Twoje świadczenia z tytułu zabezpieczenia społecznego.
 - Przebywasz w ośrodku **recepcyjnym Fedasil**? Ośrodek recepcyjny sprawdzi, czy możesz pracować w rolnictwie i ogrodnictwie.
 - Jesteś **czasowo bezrobotny**? Podaj dni pracy na karcie kontrolnej lub zgłoś to swojej instytucji wypłacającej zasiłek podczas pandemii koronawirusa.
 - **Szukasz pracy** i otrzymujesz zasiłek? Zaznacz dni pracy na karcie kontrolnej.

- Zostałeś uznany za **niezdolnego do pracy**? Zwróć się do lekarza orzecznika o pozwolenie na wznowienie pracy w niepełnym wymiarze godzin.
- Jesteś **studentem**? Oprócz godzin pracy w charakterze studenta student@work możesz pracować w charakterze pracownika sezonowego (karta wyboru).
- Prowadzisz **działalność na własny rachunek**? Możesz łączyć swoją działalność jako pracownik sezonowy z korzystaniem z emerytury pomostowej.

PYTANIA LUB SKARGI

Czy masz jakieś pytania lub czy chciałbyś uzyskać więcej informacji? Najpierw przedyskutuj tę kwestię z osobą odpowiedzialną lub Twoim pracodawcą. Jeżeli jesteś zaniepokojony lub masz skargę, możesz również skontaktować się ze służbami, które przeprowadzają inspekcje.

Więcej informacji na temat Twojej karty wyboru i liczby dni, w których możesz pracować (nadal)?

Formularz kontaktowy <https://www.rsz.be/contacteer-ons> & 02 509 59 59

Pytania dotyczące wynagrodzenia i godzin pracy?

- Telefonicznie od poniedziałku do piątku w godz. 9:00-12:00 oraz w godz. 14:00-16:30 pod numerem 02 235 55 55 (w j. niderlandzkim) i 02 235 55 60 (w j. francuskim i niemieckim)
- E-mail: COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

Pytania dotyczące bezpieczeństwa w Twoim miejscu pracy?

Telefonicznie lub pocztą elektroniczną w biurze regionalnym: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

Infolinia na temat uczciwej konkurencji

Jeżeli nie wiesz Państwo, do kogo zwrócić się w sprawie wykroczeń czy oszustw, możesz skontaktować się z punktem kontaktowym ds. uczciwej konkurencji: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be> (używając dowodu tożsamości)



ICW

