



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W OŚWIĘCIMIU
ZA ROK 2024**



Oświęcim, 21.03.2025 r.

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksową informację na temat działalności PUP w Oświęcimiu za rok 2024. Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie danych sporządzonych przez Urząd oraz danych statystycznych o rynku pracy w powiecie oświęcimskim. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu działa zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizuje cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2024 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2023 r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 114 osoby, a poszukujących pracy o 26 osób.

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2023 r. oraz 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	Powiat oświęcimski 31.12.2023 r.	Powiat oświęcimski 31.12.2024 r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tym	2343	2229
▪ mężczyzn	983	1033
▪ kobiet	1360	1196
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	369	417
Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1974	1812
Liczba osób poszukujących pracy	75	49

Na koniec roku 2024 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim ukształtowała się na poziomie 4,7% i w porównaniu do końca roku 2023 spadła o 0,2 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,4 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 0,5 punktu procentowego.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2024 r.: Polska, województwo małopolskie, powiat oświęcimski.

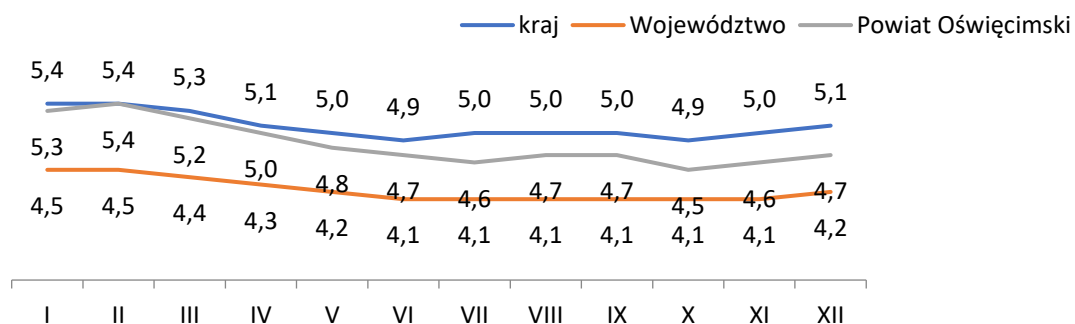


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2024 r. - Polska, województwo małopolskie, powiat oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	5,4	5,4	5,3	5,1	5	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,1
województwo	4,5	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2
powiat oświęcimski	5,3	5,4	5,2	5,0	4,8	4,7	4,6	4,7	4,7	4,5	4,6	4,7

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2023 r. - Polska, województwo małopolskie, powiat oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
kraj	5,5	5,6	5,4	5,3	5,1	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,1
województwo	4,7	4,7	4,6	4,5	4,3	4,2	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1	4,2
powiat oświęcimski	5,9	5,8	5,7	5,5	5,1	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,9	4,9

Stopa bezrobocia w 2024 r. i 2023 r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie oświęcimskim w 2024 r.

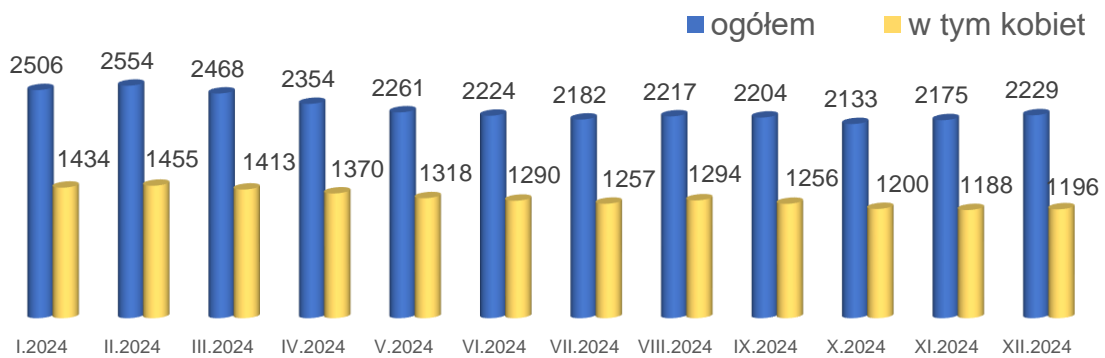


Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2022- 2024 w powiecie oświęcimskim.

MIESIĄCE	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
2024	2506	2554	2468	2354	2261	2224	2182	2217	2204	2133	2175	2229

2023	2833	2787	2727	2608	2467	2495	2484	2451	2353	2331	2316	2343
2022	2991	2966	2941	2896	2805	2662	2658	2671	2651	2696	2669	2626

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2024 r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2023 r. o 114 osób.

I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie oświęcimskim w 2024 r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	2506	2554	2468	2354	2261	2224	2182	2217	2204	2133	2175	2229
w tym kobiet	1434	1455	1413	1370	1318	1290	1257	1294	1256	1200	1188	1196
% udział kobiet	57,2%	57,0%	57,3%	58,2%	58,3%	58,0%	57,6%	58,4%	57,0%	56,3%	54,6%	53,7%

Pomimo spadku liczby bezrobotnych w dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 1196 co stanowi prawie 54% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2022 – 2024.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2024	398	409	376	373	372	385	396	399	413	387	399	417
2023	471	453	413	366	350	359	341	364	346	351	362	369
2022	403	390	381	395	366	357	382	377	361	383	381	400

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2024r. wynosiła 417 osób w porównaniu do 31.12.2023r. nastąpił wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 48 osób. Zwiększeniu uległ natomiast procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2024 r.

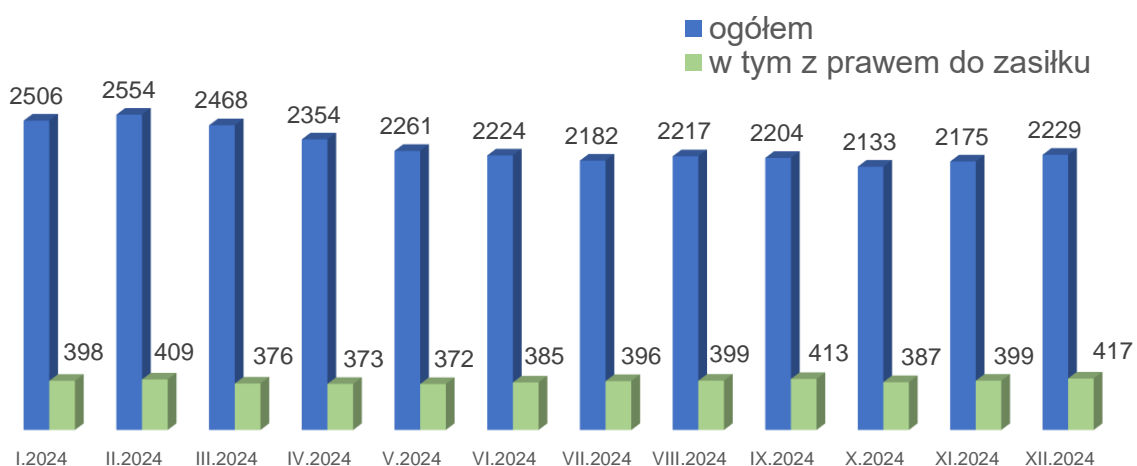


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2023 r. – 2024 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2024 %	16%	16%	15%	16%	16%	17%	18%	18%	19%	18%	18%	19%
2023 %	17%	16%	15%	14%	14%	14%	14%	15%	15%	15%	16%	16%
2022 %	13%	13%	13%	14%	13%	13%	14%	14%	14%	14%	14%	15%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2024 r.

	liczba osób	w tym kobiet
Ogółem osoby bezrobotne	2229	1196
- poprzednio pracujące	2040	1094
- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	135	64
- dotychczas niepracujące	189	102
Zamieszkali na wsi	921	503
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	8	4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	100	51

Cudzoziemcy	48	42
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	655	340
Osoby bez doświadczenia zawodowego	316	178
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	254	254
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1757	966
- do 30 roku życia	526	278
- w tym do 25 roku życia	299	160
- długotrwale bezrobotne	872	533
- powyżej 50 roku życia	574	249
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	206	89
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	324	272
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	22	19
- niepełnosprawni	183	93

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2024 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 1757 osób bezrobotnych. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie oświęcimskim w 2024 r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób bezrobotnych	2506	2554	2468	2354	2261	2224	2182	2217	2204	2133	2175	2229
Osoby zamieszkałe na wsi	1056	1079	1007	951	917	903	895	930	916	871	875	921
Udział %	42%	42%	41%	40%	41%	41%	41%	42%	42%	41%	40%	41%

I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2024 r. 380 osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę (291 osób) stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (610 osób). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 547 osób 401 osób bezrobotnych to osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym/podstawowym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2024 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudnia.

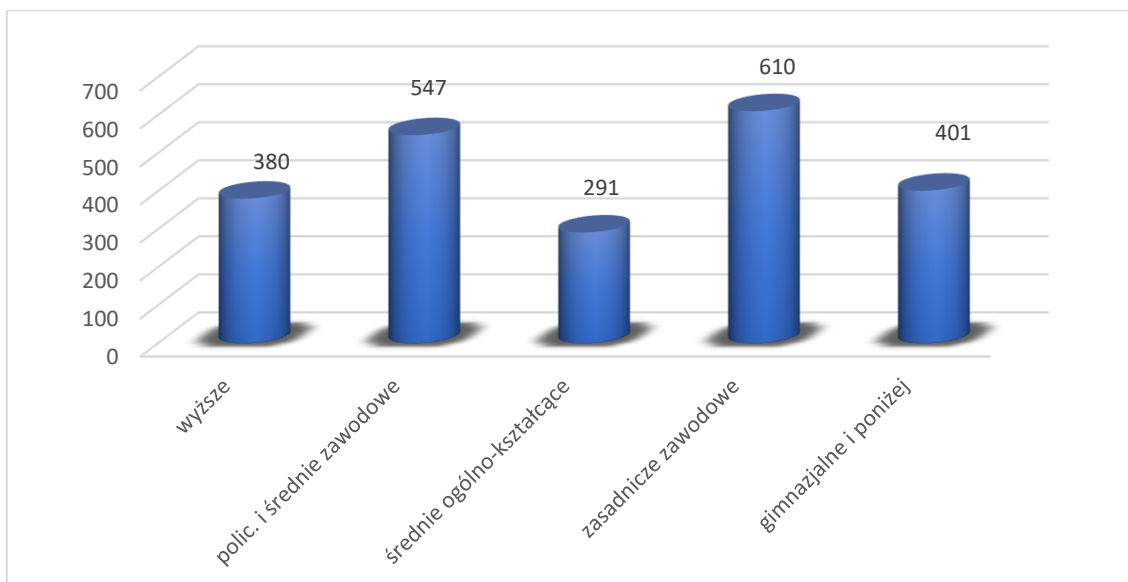
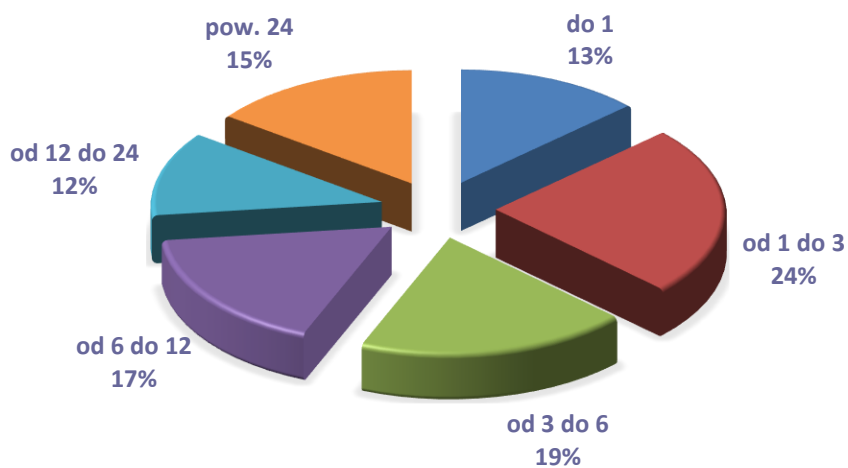


Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w/g stanu na dzień 31.12.2024 r.

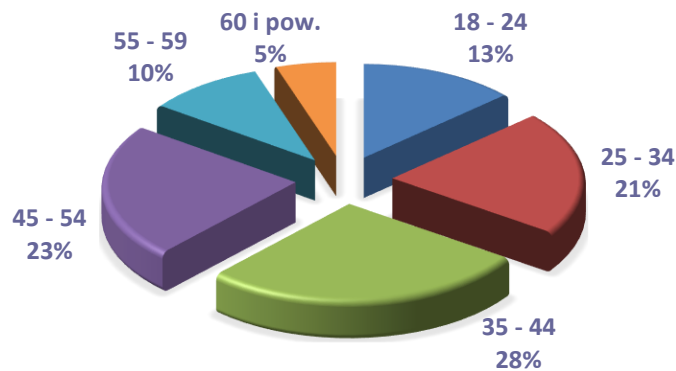
Wyszczególnienie	Liczba osób	
Czas pozostawania bez pracy	do 1	293
	od 1 do 3	535
	od 3 do 6	425
	od 6 do 12	377
	od 12 do 24	266
	pow. 24	333
Wiek	18 - 24	299
	25 - 34	471

	35 - 44	612
	45 - 54	509
	55 - 59	223
	60 i pow.	115
Wykształcenie	wyższe	380
	polic. i średnie zawodowe	547
	średnie ogólnokształcące	291
	zasadnicze zawodowe	610
	gimnazjalne i poniżej	401
Staż pracy	do 1 roku	426
	od 1 do 5	554
	od 5 do 10	345
	od 10 do 20	404
	od 20 do 30	219
	30 lat i więcej	92
	bez stażu	189
razem		2229

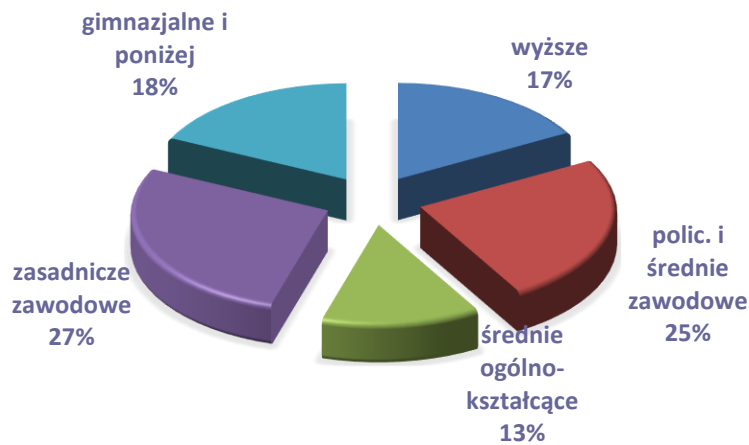
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2024 r.



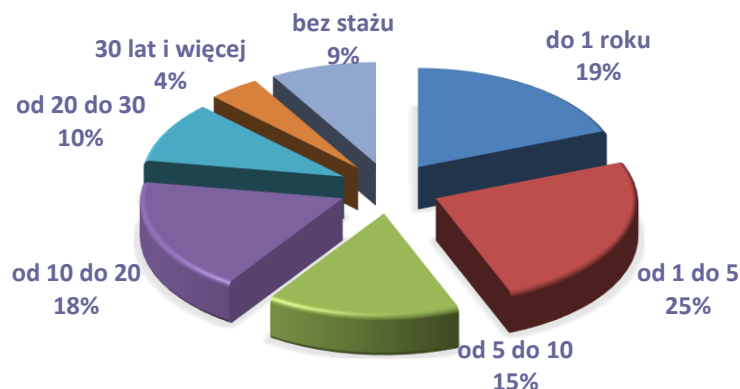
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2024 r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2024 r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2024 r.



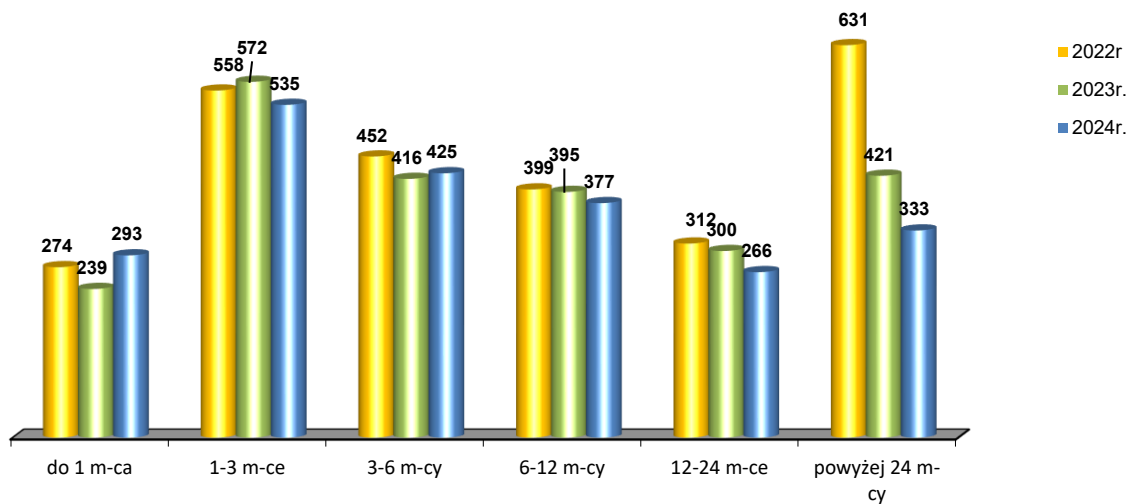
Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 15% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy. W przedziale od 1 do 3 miesięcy – 24%. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 13% bezrobotnych.

Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2022-2024.

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesiący	3-6 miesiący	6-12 miesiący	12-24 miesiące	powyżej 24 miesiący
2024	293	535	425	377	266	333
2023	239	572	416	395	300	421
2022	274	558	452	399	312	631

Wykres nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2022-2024.



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

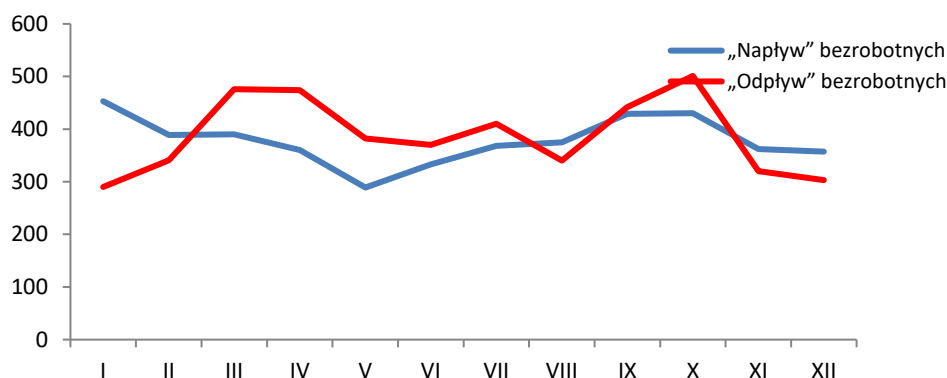
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2024 r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	453	389	390	360	289	333	368	375	429	430	362	357
„Odpływ” bezrobotnych	290	341	476	474	382	370	410	340	442	501	320	303

W okresie całego 2024r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4535 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4649 osoby.

Wykres nr 9. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2024 roku.



Zaobserwowano stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych. Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby osób nowo rejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2024 r.

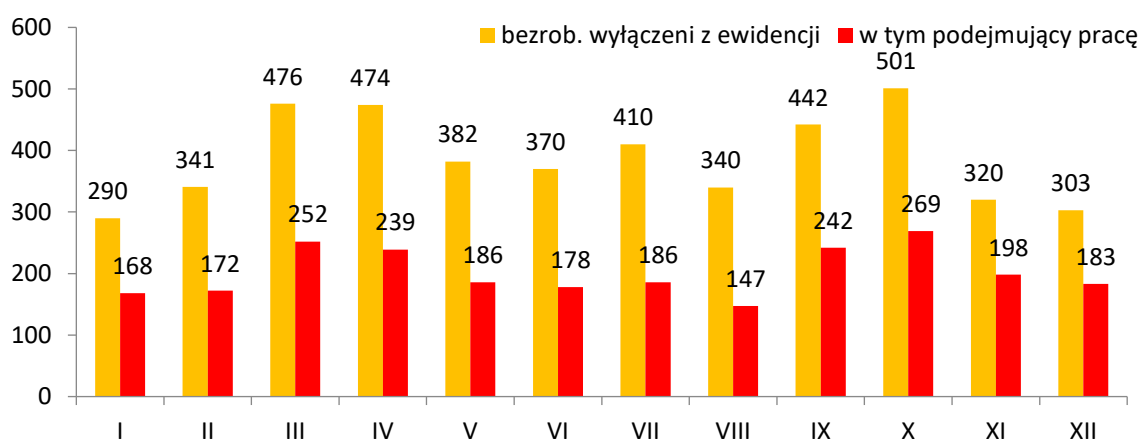


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji, w tym podejmujący pracę w 2024 r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	290	341	476	474	382	370	410	340	442	501	320	303
W tym podejmujący pracę	168	172	252	239	186	178	186	147	242	269	198	183

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 r. ukształtował się na poziomie 51,26%.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2024 r.

Miesiące	Napływ bezrobotnych	Podjmujący pracę	Wskaźnik płynności rynku pracy
I	453	168	37,09%
II	389	172	44,22%
III	390	252	64,62%
IV	360	239	66,39%
V	289	186	64,36%
VI	333	178	53,45%
VII	368	186	50,54%
VIII	375	147	39,20%
IX	429	242	56,41%
X	430	269	62,56%
XI	362	198	54,70%
XII	357	183	51,26%

I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Przeciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2024 r. w poszczególnych gminach powiatu oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Oświęcim - miasto	77	158	128	105	74	107
Brzeszcze	28	62	48	36	29	36
Chełmek	22	52	30	33	24	11

Kęty	75	114	119	108	68	115
Osiek	10	22	19	12	10	10
Oświęcim - gmina	35	47	30	40	29	24
Połanka Wielka	10	12	5	7	4	8
Przeciszów	11	33	15	17	10	12
Zator	25	35	31	19	18	10

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2024 r. w poszczególnych gminach powiatu oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Oświęcim - miasto	72	117	196	154	73	37
Brzeszcze	33	55	67	57	22	5
Chełmek	25	41	45	40	14	7
Kęty	77	107	164	152	66	33
Osiek	18	20	16	19	6	4
Oświęcim - gmina	30	49	56	36	19	15
Połanka Wielka	9	20	10	4	3	0
Przeciszów	18	23	24	22	9	2
Zator	17	39	34	25	11	12

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2024 r. w poszczególnych gminach powiatu oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Oświęcim - miasto	111	151	92	156	139
Brzeszcze	44	70	35	57	33
Chełmek	30	45	22	51	24
Kęty	100	120	73	195	111
Osiek	6	23	13	28	13
Oświęcim - gmina	49	48	31	51	26

Polanka Wielka	10	12	5	10	9
Przeciszów	16	33	12	25	12
Zator	14	45	8	37	34

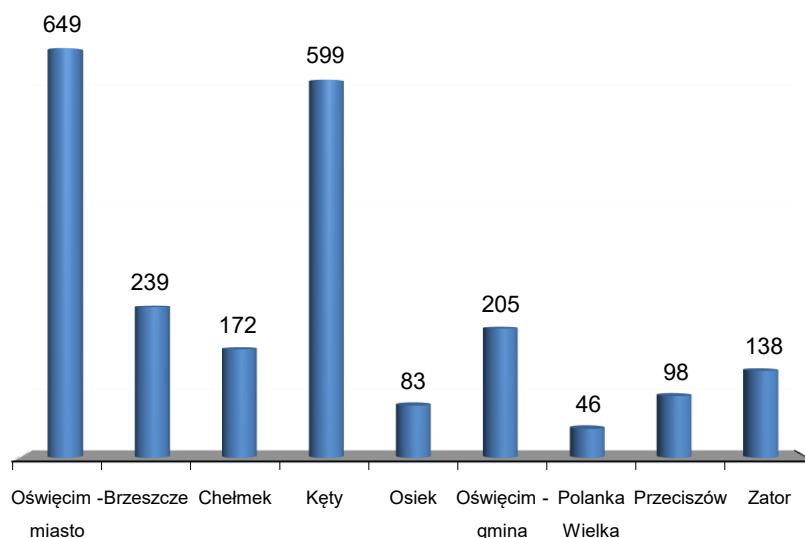
Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2024 r. w poszczególnych gminach powiatu oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Oświęcim - miasto	155	159	89	100	64	26	56
Brzeszcze	45	59	34	40	24	6	31
Chełmek	31	45	32	27	16	6	15
Kęty	92	127	98	145	60	34	43
Osiek	13	29	12	10	7	6	6
Oświęcim - gmina	33	50	36	40	20	7	19
Polanka Wielka	7	20	6	6	4	0	3
Przeciszów	24	23	18	10	10	4	9
Zator	26	42	20	26	14	3	7

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2024 r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2024 r.
Oświęcim - miasto	649
Brzeszcze	239
Chełmek	172
Kęty	599
Osiek	83
Oświęcim - gmina	205
Polanka Wielka	46
Przeciszów	98
Zator	138

Wykres nr 11. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2024 r.



II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

II.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowały się ogółem 4664 osoby w tym:

- 4535 osób bezrobotnych,
- 129 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2023 r. nastąpił wzrost liczby rejestrujących się o **54 osoby** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracja wynosiła **389 osób** (384 osoby w 2023 r.).

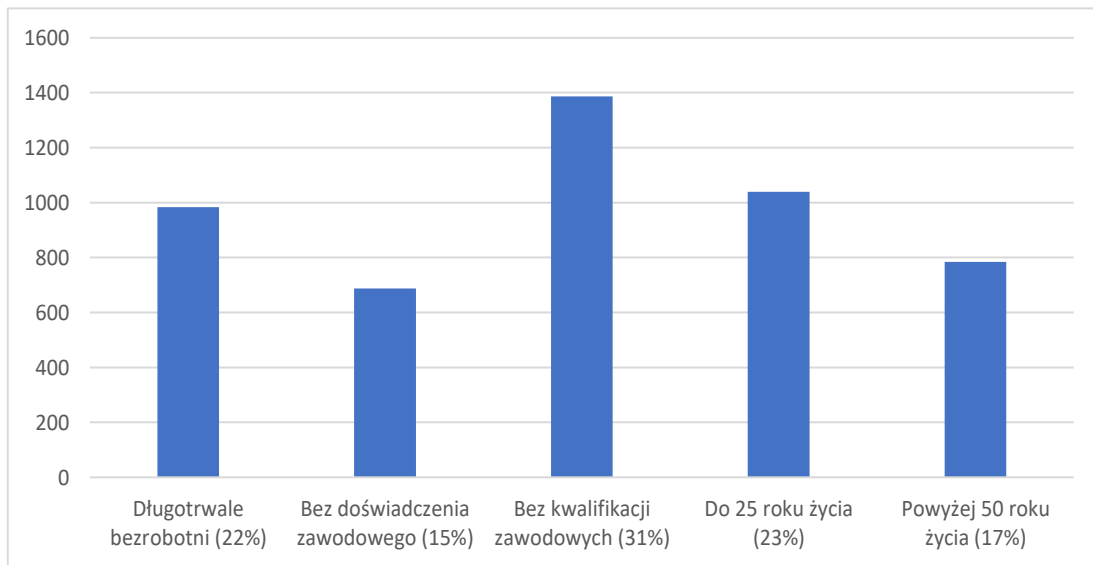
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2024 r. były m.in.:

- 1062 osoby rejestrujące się po raz pierwszy (23%),
- 396 osób dotychczas niepracujących (9%),
- 261 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (6%),
- 1271 osób z prawem do zasiłku (28%).

W porównaniu do roku 2023 nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się, osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy oraz osób uprawnionych do zasiłku. Zmalała liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy oraz osób dotychczas niepracujących. Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2435 osób**).

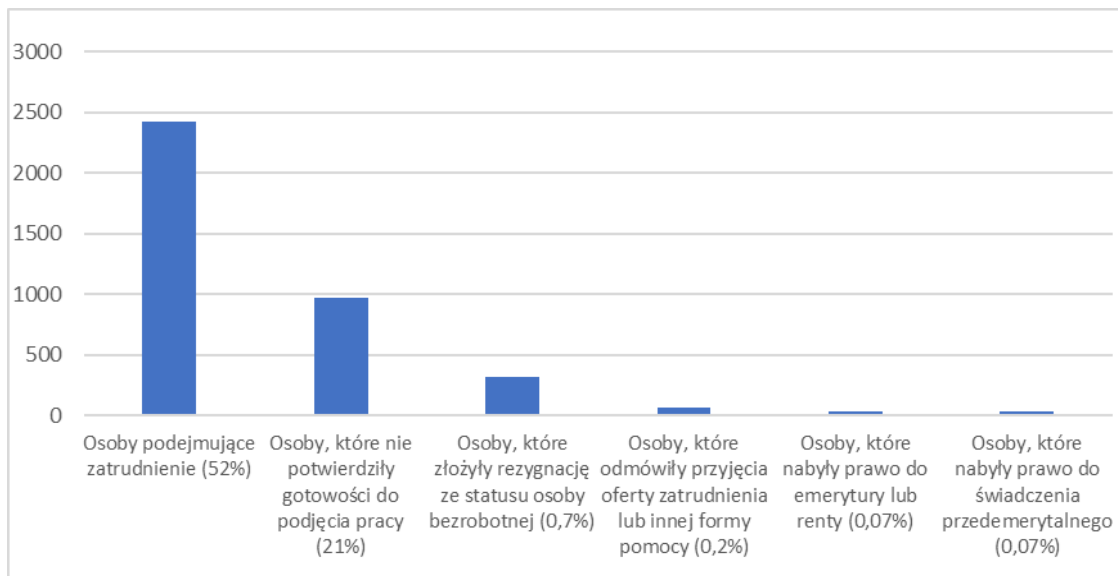
Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 72% ogółu rejestrujących się w 2024 r. – **3264 osoby** (3478 osób w 2023 r.).

Wykres nr 12. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2024 r.



W 2024 r. wyłączone z ewidencji bezrobotnych 4649 osób.

Wykres nr 13. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2024 r.



W porównaniu z rokiem 2023 zauważa się spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2023 r. – 4787 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2024 r. wydał:

- 10957 decyzji administracyjnych,
- 3294 zaświadczenia (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2214 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,

- 1160 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2024 r. do Urzędu wpłynęło 59 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2024 zostało przekazanych 14790 formularzy zgłoszeniowych i wygłoszeniowych.

Od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. wypłacono:

- 5461 zasiłków dla bezrobotnych,
- 951 dodatków aktywizacyjnych,
- 1985 stypendiów, z czego:
 - 1865 stypendiów z tytułu odbywania stażu,
 - 120 stypendiów z tytułu szkolenia.

W 2024 r. w Urzędzie zarejestrowało się 25 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W 2023 r. zarejestrowało się 21 osób z prawem do zasiłku transferowanego.

II.2 REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 300 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 278 osób (w tym 142 kobiety – 51%),
- jako poszukujący pracy - 22 osoby (w tym 7 kobiet – 32%).

W porównaniu do roku 2023 nastąpił spadek w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 44 osoby.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2024 r. było:

- 86 osób długotrwale bezrobotnych (31%),

- 254 osoby rejestrujące się po raz kolejny (91%),
- 72 osoby bez kwalifikacji zawodowych (27%),
- 118 osób z wykształceniem co najmniej średnim (42%),
- 264 osoby poprzednio pracujące (95%),
- 14 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (5%),
- 101 osób powyżej 50 roku życia (36%),
- 30 osób do 25 roku życia (11%).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2024 r. było:

- 20 osób rejestrujących się po raz kolejny (91%),
- 16 osób poprzednio pracujących (73%),
- 5 osób do 25 roku życia (23%),
- 2 osoby powyżej 50 roku życia (9%),
- 16 osób z wykształceniem co najmniej średnim (73%),
- 2 osoby bez kwalifikacji zawodowych (9%).

Na dzień 31.12.2024 r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 206 **osób niepełnosprawnych** (na koniec 2023 r. – 277 osób), w tym:

- 183 osoby bezrobotne,
- 22 osoby poszukujących pracy.

W 2024 r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 334 osoby niepełnosprawne**, z czego:

- 113 osób podjęło zatrudnienie (34%),
- 49 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (15%),

Wśród osób niepełnosprawnych w 2024 r. **status poszukującego pracy utraciło 59 osób**, z czego:

- 47 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (80%).

III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

III.1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE

Nieustannym wyzwaniem dla wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy jest stałe dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez rozwój kompetencji, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników. Urząd realizuje swoje zadania poprzez świadczenie wysokiej jakości usług doradczych, szkoleniowych i informacyjnych.

III.2 KONTROLA ZARZĄDCZA

W ramach działalności kontrolnej w 2024r. w siedzibie PUP przeprowadzona została jedna kontrola przez Archiwum Państwowe w Katowicach w zakresie kontroli przestrzegania przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Na podstawie sporządzonego protokołu w zakresie objętym kontrolą, nie stwierdzono nieprawidłowości. Stwierdzono, że PUP należycie wywiązuje się z obowiązku prowadzenia kancelarii i archiwum zakładowego. Prawidłowo klasyfikuje i kwalifikuje dokumentację. Na bieżąco przejmuje dokumentację z komórek organizacyjnych oraz brakuje dokumentację niearchiwalną.

III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W PUP według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. zatrudnionych było 56 osób (1 osoba w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 12 pośredników pracy, 7 doradców zawodowych, 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 5 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta. Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2024 r. 83 osoby.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarów finansowanych ze środków Funduszu Pracy z zakresu pomocy de minimis, e-doręczeń, dostępu do informacji publicznej, stosowania przepisów KPA. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z kompleksową obsługą programów Syriusz Std oraz Płatnik. Łącznie w 2024 r. w szkoleniach uczestniczyło 123 pracowników.

III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

W 2024 r. systematycznie wzmocniano i modernizowano zasoby informatyczne w PUP w Oświęcimiu. Zakupiono nowy sprzęt komputerowy w tym, cztery laptopy, sześć zestawów komputerowych, 17 monitorów, dwa urządzenia wielofunkcyjne oraz wymieniono macierz dyskową w pomieszczeniach serwerowni w Filii PUP w Kętach. Sukcesywne i nieustanne odnawianie infrastruktury pozwala na zapewnienie wysokiego poziomu dostępności i bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie.

III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna przechowywana była w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2024 r. znajdowało się 130,37 m.b. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 12,67 m.b. oraz akta w kat B w ilości 117,70 m.b. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2024 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 12,50 m.b. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację kat. B w ilości 19,07 m.b. Zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej kat. B zlecono zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 630). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest kolegiałnym organem opiniodawczo – doradczym

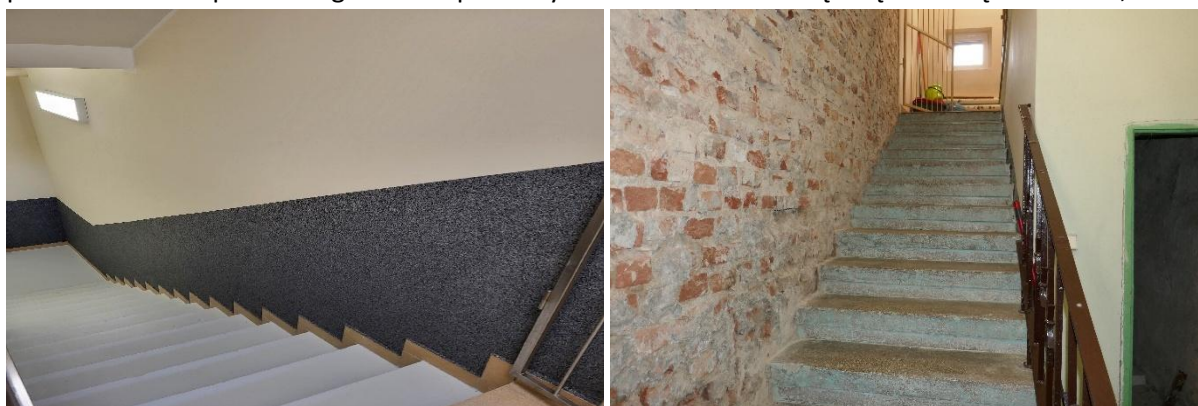
Starosty Oświęcimskiego w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. W 2024 r. odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno posiedzenie w trybie obiegowym. Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie oświęcimskim, a także zmiany jakie następowały w trakcie roku. Tematami posiedzeń były przede wszystkim informacje przekazywane przez Dyrektora PUP o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku. Ponadto omawiano również kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, a także efektywność realizacji działań aktywizacyjnych. Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 70%.

III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH

W 2024 r. w budynku Filii PUP w Kętach wykonano remont pomieszczenia toalety ogólnodostępnej z przystosowaniem dla osób niepełnosprawnych na kwotę 38 598,86 zł.



W budynku PUP w Oświęcimiu dokonano naprawy ściany w piwnicy oraz remontu i adaptacji pomieszczenia piwnicznego na potrzeby archiwum na łączną kwotę 118 645,03 zł.





Ponadto wyczyszczono elewację budynku, naprawiono cokoły oraz założono rynny odprowadzające wodę przy bocznym wejściu do budynku na łączną kwotę 34 800,00 zł.



IV.1 FUNDUSZ PRACY

Wpływy

Na dzień 01.01.2024 r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 1.738.690,79 zł. W roku 2024 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 20.031.735,02 zł, z czego 19.805.928,21 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2024 r.	Wykonanie na 31.12.2024 r.
Środki z MRPiPS	9.287.861,82	19.805.928,21
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń – pomniejszone o przekazane do MRPiPS zwroty COVID-19	57.362,17	83.573,20
Odsetki	1.124,83	5.722,11
Zwroty podatku VAT od wypłaconych z doposażeń stanowisk pracy i środków na działalność	39.491,17	124.604,57
Zwrot kosztów sądowych	0,00	0,00
Zwrot kosztów egzekucyjnych i upomnienia	44,20	991,64
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	5.615,50	10.915,29
Razem:	9.391.499,69	20.031.735,02

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2024 r. wyniosły 20.058.673,35 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2024 r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2024 r.	Wykonanie na 31.12.2024 r.
Zasiłki dla bezrobotnych	3.004.319,73	6.484.997,30
Składki ZUS	820.977,24	1.762.851,47
Dodatki aktywizacyjne	236.129,50	535.964,90

Świadczenia integracyjne	75.357,65	146.526,55
Składki KRUS poszukujących pracy	0,00	660,00
Koszty obsługi rachunków bankowych	270,00	450,00
Razem:	4.137.054,12	8.931.450,22

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2024 r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 677.779,06 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne.

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2024 r.	Wykonanie na 31.12.2024 r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	3.500,00	3.500,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	36.240,56	95.420,28
4.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	5.237,34	27.375,68
5.	Koszty związane z organizacją giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 31c)	5.457,50	5.457,50
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	69.491,73	135.802,69

7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	0,00	0,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	184.648,10	281.865,14
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	7.417,20	69.284,20
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	1.467,81	3.135,06
RAZEM:		313.460,24	621.840,55

Przyznano również kwotę 10.342,77 zł na finansowanie kosztów egzekucyjnych zadań COVID-19, wydatkowano na ten cel na koniec 2024 roku kwotę 7.342,77 zł.

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy ustalony został na 2024 r. decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 11.166.837,85 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano w 2024 r. kwotę 844.421,36 zł (na 30.06.2024 r. – 342.360,56 zł).

Wydatki ogółem na aktywizację bezrobotnych za 2024 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2024 r.	Wydatki na 31.12.2024 r.
Szkolenia	104.216,58	311.850,98
w tym:		
koszty szkolenia	44.670,00	118.170,00
stypendia szkoleniowe	21.589,61	47.281,91
bon szkoleniowy	37.956,97	146.399,07
studia podyplomowe	0,00	0,00

Prace interwencyjne	323.568,97	1.008.698,75
Roboty publiczne	0,00	18.241,08
Stypendia stażowe	1.461.568,79	4.052.096,35
Bon stażowy	7.672,07	15.210,68
Koszty doposażenia stanowisk pracy	559.763,04	1.235.285,21
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.335.593,61	2.712.053,82
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	18.259,68	55.723,44
Badania lekarskie bezrobotnych	2.626,00	11.777,00
Opieka nad dzieckiem	6.844,23	13.711,14
Opłaty nostryfikacyjne	0,00	9.370,00
Bon na zasiedlenie	60.000,00	209.600,00
Razem:	3.880.112,97	9.653.618,45

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2024 r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 131.892,92 zł.

Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2024 r.	Wydatki na 31.12.2024 r.
Stypendia stażowe	12.708,16	53.188,11
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	0,00
Wyposażenie stanowiska pracy	0,00	75.000,00
Szkolenia	0,00	3.704,81
Razem:	12.708,16	131.892,92

Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2024 r.	Wydatki na 31.12.2024 r.
Środki Funduszu Pracy	3.880.112,97	9.653.618,45
Środki PFRON	12.708,16	131.892,92
Razem	3.892.821,13	9.785.511,37

Ogółem w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, obsługę zadań COVID, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **20.190.566,27 zł**.

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę **6.514.106,86 zł**, w tym na pomoc dla repatriantów 24.080,00 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2024 r. zamknęły się kwotą **26.704.673,13 zł**.

IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 27. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2024 r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2024 r.	Wykonanie na 31.12.2024 r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych(1.1+1.2) w tym:				5.256.108	6.238.470	6.226.794,60	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				4.775.106	5.652.135	5.645.869,69	
853	85333	4010	W	3.723.635	4.524.982	4.523.777,10	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	276.103	260.888	260.887,45	Dodatkowe wynagrodzenie roczne

853	85333	4110	W	667.454	763.717	762.465,72	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	95.630	88.188	87.366,87	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	2.500	2.500	2.480,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
853	85333	4710	W	9.784	11.860	8.892,55	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				481.002	586.335	580.924,91	
754	75421	4120	W	0	6.700	6.700,00	Wydatki w ramach zarządzania kryzysowego - zakup osuszacza powietrza
853	85333	4210	W	30.550	54.853	54.853,00	3.936,13 – materiały biurowe, 2.831,42 – paliwo, 9.333,69 – środki czystości, 28.219,50 – fotele biurowe i krzesła, 2.978,97 – ekspres do kawy, 1.570,00 – stojak na rowery, 5.983,29 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	2.000	2.000	1.970,78	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	180.000	199.000	195.548,06	106.667,65 – centralne ogrzewanie, 85.728,92 – energia elektryczna, 3.151,49 – woda
853	85333	4270	W	9.130	27.733	27.256,62	787,20 – konserwacja platformy dla inwalidów, 2.066,40 – konserwacja windy w Filii, 485,04 – konserwacja systemu alarmowego, 9.800,00 – naprawa cokołów elewacji,

							8.802,40 – remont ściany piwnicy, 5.315,58 – pozostałe naprawy
853	85333	4280	W	6.900	5.020	4.820,00	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	80.924	106.977	106.576,76	881,00 – wykonanie pieczętek, 19.276,16 – wywóz odpadów komunalnych, 3.637,76 – odprowadzanie ścieków, 1.435,44 – monitoring budynków, 19.556,44 – sprzątnięcie wokół budynków, 758,00 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 1.045,50 – przegląd przewodów kominowych, 5.300,00 – przeglądy techniczne budynków, 9.600,00 – obsługa prawna, 190,00 – przegląd techniczny samochodu, 688,80 – przegląd sprzętu p/poż, 676,50 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 18.484,50 – montaż klimatyzatorów, 6.000,00 – usługi w zakresie BHP, 3.356,68 – eksploatacja urządzeń C.O., 1.800,00 – przegląd baterii dławików układu kompensacji, 2.952,00 – podwieszanie rur C.O., 1.400,00 – naprawa oświetlenia, 3.168,48 – wymiana szyb, 1.616,22 – wykonanie rolet, 4.753,28 – pozostałe usługi
853	85333	4360	W	6.200	5.609	5.608,80	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych

853	85333	4410	W	5.818	5.073	4.995,09	488,15 – podróże służbowe krajowe, 4.506,94 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,
853	85333	4430	W	3.135	5.118	5.118,00	1.676,00 – ubezpieczenie sprzętu, 2.582,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 700,00 – ubezpieczenie OC, 160,00 – rejestracja samochodu
853	85333	4440	W	132.123	144.030	143.255,91	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	23.737	23.737	23.737,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	85	85	84,89	Opłaty za trwałe zarząd
853	85333	4700	W	400	400	400,00	Szkolenie BHP pracowników
2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:				6.640	4.840	4.790,77	
853	85333	3020	W	6.640	4.840	4.790,77	2.700,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 420,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 474,02 – zakup odzieży BHP, 1.196,75 – woda mineralna dla pracowników,
4 wydatki majątkowe:				0	258.442	258.441,49	
853	85333	6050-1	W	0	25.000	25.000,00	Remont elewacji zewnętrznej budynku Powiatowego Urzędu Pracy
853	85333	6050-3	W	0	38.599	38.598,86	Remont Filii PUP w Kętach
853	85333	6050-16	W	0	109.843	109.842,63	Adaptacja pomieszczeń piwnicznych PUP w Oświęcimiu

853	85333	6060-3	W	0	85.000	85.000,00	Zakup samochodu służbowego dla PUP w Oświęcimiu
5 wydatki na zadania zlecone:				0	24.080	24.080,00	
853	85334	4010	Z	0	24.080	24.080,00	Pomoc dla repatriantów – podnoszenie kwalifikacji zawodowych – refundacja wynagrodzenia
OGÓŁEM (1+2+3+4+5)				5.262.748	6.525.832	6.514.106,86	

V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

V.1 POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W roku 2024 Urząd pozyskał **872 oferty pracy na 1.577 miejsc pracy**.

Największą ilość miejsc pracy oferowały **zakłady produkcyjne (ponad 190 miejsc pracy)**. Oferty te

zgłaszane były głównie przez agencje zatrudnienia, które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami. Oferowane stanowiska:

- mechanik lub operator maszyn
- operator linii produkcyjnej,
- pracownik produkcji,
- operator maszyn,
- pakowacz
- rozbieracz-wykrawacz

Zgłaszane oferty przeważnie łączyły się z procedurą zatrudniania cudzoziemców. W dużej części tych ofert pracodawcy nie stawiają wymagań, co do dodatkowych uprawnień i kwalifikacji, oczekując jedynie doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku.

W 2024 r. dużą liczbę miejsc pracy oferowała **branża budowlana (ponad 160 miejsc pracy)**.

Pracodawcy poszukiwali:

- Murarzy
- Dekarzy
- Zbrojarzy/betoniarzy
- Technologów robót wykończeniowych
- Brukarzy
- Operatorów sprzętu ciężkiego/budowlanego
- Monterów izolacji/ociepleń
- Pracowników/robotników budowlanych

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i samodzielności. Najbardziej poszukiwani byli pracownicy wszechstronni, ze znajomością nowych technologii zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi.

Od wielu lat dużą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** – w 2024r. pracodawcy zgłosili **ponad 170 miejsc pracy**. Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca
- Sprzedawca-kasjer
- Magazynier

Pracodawcy kierując do Urzędu Pracy ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID.

W roku 2024 zaobserwowaliśmy dalszy wzrost ofert pracy **w edukacji (ponad 90 miejsc pracy)** na stanowiska:

- Nauczyciel wychowania przedszkolnego
- Asystent nauczyciela
- Nauczyciel wspomagający
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych

- Opiekun w żłobku

W tej grupie zawodów najwięcej miejsc pracy oferowano dla nauczycieli posiadających uprawnienia do pracy z niepełnosprawnymi dziećmi.

Ponadto szkoły zgłosiły również ponad 20 miejsc pracy dla:

- Pedagogów szkolnych
- Psychologów

Nadal liczną grupę grup ofert pracy stanowią oferty w **branży transportowo - motoryzacyjnej**, gdzie w 2024 r. zgłoszone **ponad 60 miejsc pracy**.

Zgłaszane stanowiska:

- Kierowcy
- Mechanicy samochodowi
- elektromechanicy samochodowi

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Na **stanowiska kierowców zgłoszono w 2024 r. ponad 40 miejsc pracy**.

W szeroko pojętej **branży mechaniczno-technicznej** w 2024 zgłoszono **ponad 80 miejsc pracy**:

Zgłaszane stanowiska:

- Mechanicy
- Elektrycy/elektromonterzy
- Spawacze
- Ślusarze
- Tokarze
- Stolarze
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające aktualne doświadczenie i z pełnymi uprawnieniami spawalniczymi, elektrycznymi.

Ponad **40 wolnych miejsc** pracy wpłynęło na stanowiska **administracyjno-biurowe**.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi
- Pomoc administracyjna
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego.

W **branży gastronomicznej zgłoszono** w 2024 r. ponad 40 wolnych miejsc pracy na stanowiskach:

- Kelner
- Barman
- Piekarz

- Kucharz
- Pomoc kuchenna

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na w/w stanowiska poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych.

Rok 2024 przyniósł spadek miejsc pracy w ośrodkach pomocy społecznej, **gdzie zgłoszono niewiele ponad 20 ofert.**

Ośrodki pomocy społecznej, domy pomocy poszukiwały osób na stanowiska pracownika socjalnego, opiekuna osób starszych/niepełnosprawnych, koordynatorów pracy socjalnej, posiadających ukończone szkolenia uprawniające do pracy na w/w stanowiskach.

Ponad 10 miejsc pracy oferowała **branża medyczna (pielęgniarki, fizjoterapeuci, asystent stomatologa).**

Spadła ilość ofert **w usługach – w 2024 r. zgłoszono ponad 25 miejsc pracy** na stanowiskach:

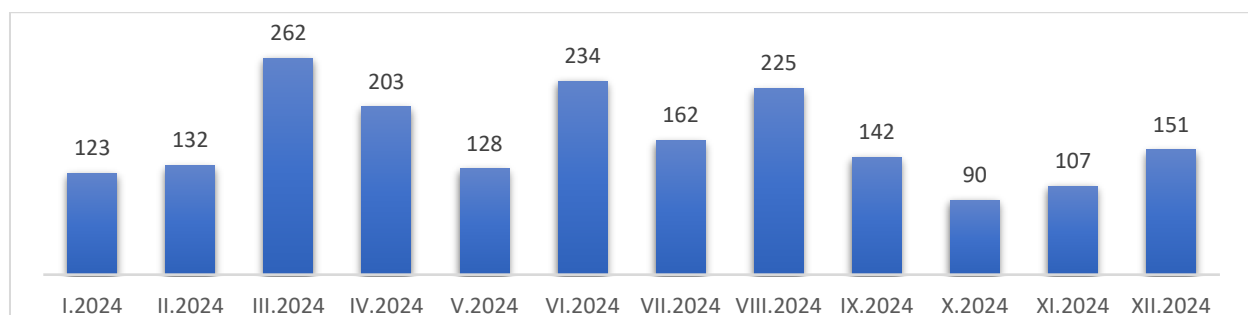
- Fryzjer
- Kosmetyczka/kosmetolog
- Stylistka paznokci
- Manikiurzystka

Dokonując analizy złożonych w 2024 r. ofert pracy zauważyć należy, że od kilku lat najwięcej miejsc pracy oferują zakłady produkcyjne. Utrzymuje się również duże zapotrzebowanie na pracowników w placówkach handlowych, na kierowców. Nadal poszukiwane były osoby z uprawnieniami na stanowiska: magazynier (z uprawnieniami na wózki widłowe), spawacz/spawacz-ślusarz (z szerokimi uprawnieniami), elektrycy z uprawnieniami. Branża budowlana zgłaszała zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników robót budowlanych i wykończeniowych. W 2024r. wzrosło zapotrzebowanie na nauczycieli wspomagających, którzy mają uprawnienia do pracy z dziećmi niepełnosprawnymi.

V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2024 roku Urząd dysponował **1.959 miejscami pracy i innymi miejscami aktywizacji zawodowej.** W 2024 roku **zaktywizowano 2.420 osób** bezrobotnych z czego na subsydiowanych miejscach aktywizacji 740 osób. W ciągu 2024 r. doradcy klienta **ponad 23.000 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi** /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej, **wydali ponad 1.300 skierowań** do pracy oraz na inne formy aktywizacji, opracowali **3.760 indywidualnych planów działania.**

Wykres nr 14. Liczba ofert pracy złożonych w poszczególnych miesiącach 2024 r.



V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych:

- pozyskał 101 ofert pracy dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością,
- 113 osób z niepełnosprawnością podjęło pracę,
- 39 osób zostało zaktywizowanych na subsydiowanych stanowiskach pracy/aktywizacji zawodowej
- 82 osoby niepełnosprawne skorzystały z poradnictwa zawodowego, w tym 72 w ramach poradnictwa indywidualnego, 10 w ramach poradnictwa grupowego.

W 2024 roku osoby z niepełnosprawnościami korzystały z dostępnych form aktywizacji realizowanych w ramach środków PFRON, Funduszu Pracy, programów regionalnych Regeneracja i Konserwator oraz projektu EFS FEM II oraz rezerw Funduszu Pracy. W ramach tych działań zaktywizowano następującą ilość osób z niepełnosprawnościami:

- prace interwencyjne – 5 osób,
- staże – 24 osoby,
- szkolenie – 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne – 9 osób.

Dla wszystkich osób bezrobotnych ustalany jest Indywidualny Plan Działania (IPD) – w 2024 r. ustalono 115 IPD dla osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 3 osoby skierowano na staż,
- 1 osoby zatrudnione w ramach doposażenia stanowiska pracy
- 1 osobę skierowano na szkolenie.

V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2024 r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) **ponad 3.000 razy** kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W roku 2024 Urząd pozyskał **1.959 miejsc pracy/innych miejsc aktywizacji zawodowej**.

V.1.5 ORGANIZACJA TARGÓW PRACY

W dniu 26 marca 2024 r. w Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rtm. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu odbyły się Targi Edukacji i Pracy. Organizatorem Targów był Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, przy współpracy z Małopolską Uczelnią Państwową w Oświęcimiu i Zespołem Zamiejscowym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

W tegorocznych Targach uczestniczyło kilkudziesięciu pracodawców z różnych branż, zarówno z terenu powiatu oświęcimskiego, jak i powiatów ościennych. Przedstawili oferty pracy m. in. z branży produkcyjnej, gastronomicznej, handlu czy też ochrony służby zdrowia.



Zaproszeni goście mogli wysłuchać cyklu wykładów:

- „Barometr zawodów – czym jest i jak z niego korzystać” – Katarzyna Antończak-Świder Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
- "30 lat sieci EURES" – Patrycja Kasperczyk, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie Zespól Zamiejscowy w Oświęcimiu
- „Zarządzanie procesem produkcji i logistyki na przykładzie firmy AKSAM, producenta marki Beskidzkie” – Katarzyna Rycyk, Marcin Kała, Paweł Żydzik, Artur Januszyk, Firma AKSAM
- „Cztery systemy motywacji w osiągnięciu celów” – Łukasz Dylík, Akademia Rozwoju Dylík.



Na Targach można było skorzystać z punktów konsultacyjnych m.in.: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu, Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o. w Oświęcimiu, Ochotniczych Hufców Pracy, Społecznej Szkoły Zarządzania i Handlu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Małopolskiej Uczelni Państwowej w Oświęcimiu oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

Swoje stanowiska zaprezentowały również służby mundurowe: Komenda Powiatowa Policji w Oświęcimiu, Wojskowe Centrum Rekrutacji, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, 11 Małopolska Brygada Obrony Terytorialnej oraz Straż Graniczna.



W tegorocznej edycji Targów Pracy i Edukacji uczestniczyło blisko tysiąc uczniów szkół ponadpodstawowych.

Uczniowie z powiatu oświęcimskiego wzięli udział w zorganizowanych warsztatach:

- „Z doradcą zawodowym trafisz do celu” – jak poruszać się po rynku pracy, ogólna informacja o świadczonych usługach przez CiPKZ, finansowanie szkoleń - warsztaty prowadzone przez doradcę zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Zespół Zamiejscowy w Oświęcimiu
- „CV – jak przygotować atrakcyjne CV” - rodzaje CV, jak napisać CV, narzędzie do przygotowania CV, jak napisać CV bez przygotowania zawodowego – warsztaty prowadzone przez doradcę zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie Zespół Zamiejscowy w Oświęcimiu

Dodatkowo zaproszona młodzież szkolna mogła skorzystać z grupowych spotkań informacyjnych z doradcami zawodowymi, zatrudnionymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, pod hasłem: „Urząd Pracy – wsparcie dla młodych” lub indywidualnego poradnictwa zawodowego, a ofertę edukacyjną dla uczniów przedstawiła Małopolska Uczelnia Państwowa w Oświęcimiu. Z oferty targów mogli skorzystać także doradcy zawodowi oraz nauczyciele ze szkół powiatu oświęcimskiego, którzy zostali zaproszeni na spotkanie informacyjne z doradcą zawodowym z Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rotmistrza Witolda Pileckiego.

V.1.6 DZIAŁANIA INNE REALIZOWANE W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu angażował się również w wiele przedsięwzięć organizowanych przez inne instytucje m.in.:

- W ramach **Małopolskiego Dnia Uczenia się** w dniu 8 czerwca 2024 r. pod hasłem „Święto Twojego rozwoju” Urząd włączył się w akcję promocyjną w/w imprezy. Na stronach internetowych Urzędu, mediach społecznościowych publikowane były informacje o organizowanych w ramach tego przedsięwzięcia imprezach na terenie Małopolski.
- **Urząd włączył się również w organizację kolejnej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Małopolsce, która odbywała się w dniach 14 - 20 października 2024 r. pod hasłem przewodnim: „Pasja-Motywacja-Odwaga”.** W ramach tego przedsięwzięcia Urząd zorganizował konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym dla osób młodych, w ramach których istniała możliwość określenia predyspozycji zawodowych, identyfikacji zainteresowań i pasji, ustalania krótko/ długoterminowych celów zawodowych, kierunku edukacji zawodowej. Zorganizowano również spotkanie informacyjne z młodzieżą szkół ponadpodstawowych dot. oferty Urzędu skierowanej do osób młodych. W ramach spotkania młodzież mogła w ramach badań KZZ określić swoje predyspozycje zawodowe.
- w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce** w dniach 18-24 listopada 2024 r. Urząd zorganizował: seminarium dla osób prowadzących lub planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej: „Wiedza w pigułce”. Seminarium prowadzili pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimskim oraz Oddziału ZUS w Oświęcimiu. W trakcie tego tygodnia zorganizowaliśmy również spotkanie informacyjne i konsultację dla osób zainteresowanych pozyskaniem środków na uruchomienie działalności gospodarczej.



- W dniach 2 – 6 grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu uczestniczył w organizacji **Dni Pracodawców 2024**. W ramach tej ogólnopolskiej inicjatywy, Urząd zorganizował **bezpłatne konsultacje dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców**. Konsultacje obejmowały tematykę pobytu oraz podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na terenie RP i przeprowadzone zostały w formie warsztatu - analizy i odpowiedzi na konkretne zadane/przesłane pytania. Na pytania pracodawców odpowiadali pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. W dniach 2 – 6 grudnia 2024 r. na stronie internetowej dostępna była ankieta dla pracodawców, która miała wskazać potrzeby kadrowe pracodawców – wymagane kwalifikacje, poszukiwane zawody.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował także działania w ramach:

- Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego
- Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych
- Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Integracji i Wielokulturowości
- Partnerstwa w związku z realizacją projektu „Żyj i pracuj w Małopolsce” oraz „Nowy Start w Małopolsce z EURESem”
- Porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z powiatu oświęcimskiego w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej.



Od 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu uczestniczy w tworzeniu **Barometru Zawodów**. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników konkretnych zawodów. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów – uczestnikami badania są pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie spotkania analizują oni sytuację wybranych grup zawodów na lokalnym rynku pracy odpowiadając na pytania:

- jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

W opinii naszych ekspertów rynek pracy w powiecie oświęcimskim w 2025 r. jest w dużej mierze rynkiem zrównoważonym. Największy deficyt, który obserwujemy kolejny rok, związany jest z zawodami branży budowlanej. Niezmiennie brakuje kierowców Kat D, C, C+E. Kolejne zawody deficytowe związane są edukacją - brakuje głównie nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. W dalszym ciągu na terenie powiatu poszukuje się osób z konkretnymi kwalifikacjami np. fizjoterapeuta, lekarz, pielęgniarka położna, księgowy, psychologowie, psychoterapeuci, spawacze.

Barometr zawodów 2024

powiat oświęcimski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Logopedzi i audjofonolodzy
Murarze i tynkarze

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Szelwowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurjerzy
Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprzątający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Floryści
Operatorzy maszyn włókienniczych

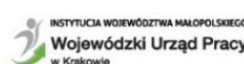
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Spedytorzy i logistycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Oświęcimiu

Realizator badania



Koordynator wojewódzki

V.1.7 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2024 r. Urząd otrzymał powiadomienie o planowanych zwolnieniach z 3 Firm:

1. PROTECH Sp. z o.o. z siedzibą w Zatorze – w 2023 r. Zgodnie ze zgłoszeniem Pracodawcy ze stycznia 2024 r. planowanymi zwolnieniami w okresie styczeń – maj 2024 r. miało zostać objętych 100 pracowników z czego:
 - 50 osób to mieszkańcy powiatu oświęcimskiego
 - 44 osoby z powiatu wadowickiego
 - 6 osób z powiatu chrzanowskiego.

Ostatecznie w w/w okresie Firma zwolniła 37 osób.

W ramach zawartego w dniu 30.01.2024 r. porozumienia w sprawie realizacji programu zwolnień monitorowanych Urząd realizował zadania mające na celu pomoc w podjęciu nowego zatrudnienia przez osoby objęte planowanymi zwolnieniami jeszcze w okresie wypowiedzenia, a także po rejestracji jako osoby bezrobotne:

- w dniu 27 lutego 2024 r. zorganizowano na terenie Firmy konsultacje indywidualne dla pracowników prowadzone przez doradców zawodowych i pośredników pracy oraz grupowe spotkania informacyjne dotyczące zasad rejestracji oraz form pomocy realizowanych przez Urząd
 - w okresie styczeń – maj 2024 r. wyznaczeni pracownicy Urzędu - pośrednik pracy, doradca zawodowy oraz pracownika ds. rejestracji prowadzili indywidualne konsultacje dla pracowników w okresie wypowiedzenia.
2. KACPER GLOBAL Sp. z o.o. z siedzibą w Myszkowie – Firma w marcu 2024 r. poinformowała o likwidacji Szwalni w Chełmku i zwolnieniu 22 osób
 3. PKP CARGO S.A. – zgodnie z otrzymanym we wrześniu 2024 r. zawiadomieniem planowanymi zwolnieniami miało zostać 13 osób z terenu powiatu oświęcimskiego.

W całym 2024 r. zarejestrowało się 261 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, co stanowiło ok. 6% ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne.

V.1.8 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2024 r. Urząd realizował **205 ofert pracy** w systemie EURES na łącznie **ponad 793 miejsca pracy**.

Najwięcej miejsc pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Czech.

W 2024 r. Urząd realizował kampanie informacyjne:



- **z okazji 30-lecia EURES** - w dniach 21 – 25 października 2024 r. Urząd zorganizował: spotkanie informacyjne z realizatorem projektu „Nowy Start w Małopolsce z EURESem”, który skierowany jest do osób, które powróciły za granicę, spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem pracy na terenie UE „Bezpieczne wyjazdy za granicę z EURESem”, oraz spotkanie informacyjne dla pracodawców z realizatorem projektu „Żyj i pracuj w Małopolsce”, w ramach którego przewidziane jest wsparcie pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- **projektu Europejska Pula Talentów – pomoc dla Ukrainy** – kampania dotyczy promocji projektu pilotażowego skierowanego do obywateli państw trzecich mający na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.
W ramach pilotażu Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej udostępniona została:
 - baza CV na portalu EURES,
 - nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim na temat warunków życia i pracy w Polsce raz krajach UE,
 - umożliwiające zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

W ramach w/w kampanii Urząd prowadził działania informacyjne w formie spotkań indywidualnych, grupowych spotkań informacyjnych oraz zamieszczeniu informacji w aktualnościach na stronach internetowych Urzędu.

V.1.9 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację.

W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W 2024 r. Urząd wydał **25 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** w związku z zamiarem starania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na **174 miejsca pracy** głównie w zakładach produkcyjnych.

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez okres 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez właściwy terytorialnie Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2024 r. pracodawcy zarejestrowali **157 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi**.

V.1.10 AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nadal w 2024 r. realizował zadania związane z wsparciem obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

W okresie styczeń – grudzień 2024 r. w Powiatowym Urzędzie pracy **zarejestrowało się 126 uchodźców z Ukrainy**. Na dzień 31.12.2024 r. w rejestrze bezrobotnych **pozostawało 48 obywateli Ukrainy**.

W 2024 r. - **121 obywateli Ukrainy zostało zaktywizowanych, z czego:**

- 88 osób podjęło zatrudnienie
- 33 osoby skierowano na staż.

W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu **odnotowano 907 powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy**.

Od marca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu działa **PUNKT INFORMACYJNY** dla uchodźców z Ukrainy, jak i dla pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Ponadto w siedzibie Urzędu zorganizowano **4 grupowe spotkania informacyjne** dla obywateli Ukrainy „Oferta Urzędu Pracy”, w których uczestniczyły **33 osoby**.

V.1.11 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w świadomym wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w skutecznym planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Proces doradczy obejmuje również wsparcie w dostosowywaniu kwalifikacji do zmieniających się warunków rynkowych oraz przygotowuje do stawienia czoła wyzwaniom związanym z poszukiwaniem i podejmowaniem zatrudnienia. Podstawowe działania w tym obszarze obejmują:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach doskonalenia zawodowego oraz dostępnych opcjach szkoleń i kształcenia. Przekazywanie wskazówek dotyczących umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy, samoorganizacji w zakresie jej zdobywania oraz sposobów na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i samozatrudnienia
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy, których celem jest wsparcie w przezwyciężeniu trudności związanych z adaptacją na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

Tabela nr 28. Doradztwo zawodowe w latach 2023 – 2024.

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.
Porady indywidualne	290	230	X	X
Informacje indywidualne	501	431	X	X
Porady grupowe	154	125	17	16
Informacje grupowe	284	189	22	16
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	X	1	X

Poradnictwo prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu realizowane było przede wszystkim w formie konsultacji indywidualnych i niejednokrotnie miało charakter wsparcia długoterminowego.

Wskazana grupa klientów korzystała z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Osoby młode zgłaszały się najczęściej do doradcy z problemem braku zatrudnienia, będącego wynikiem nieposiadania odpowiedniego doświadczenia zawodowego, a także wymaganych uprawnień

i kwalifikacji. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach i szkoleniach zawodowych. Motywowano ich również do kontynuowania nauki i samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

Z kolei w przypadku osób pozostających przez dłuższy okres czasu w ewidencji bezrobotnych pomoc doradczą skupiała się głównie na wzmacnianiu samooceny i poczucia własnej wartości, a także zachęcaniu do korzystania z różnego rodzaju form aktywizacyjnych oferowanych przez Urząd.

Poradnictwem indywidualnym w ubiegłym roku objętych zostało **230 osób**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 257**. Osoby korzystające z pomocy doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących sposobów odnalezienia się w nowej sytuacji na rynku pracy, zdobycia nowych umiejętności zawodowych lub uzupełnienia już posiadanych, tak aby zapewnić sobie możliwość szybkiego podjęcia zatrudnienia, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz uzyskania informacji na temat rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach poradnictwa indywidualnego zarówno osoby bezrobotne jak i młodzież ucząca się miały okazję, poprzez wykonanie testu KZZ, poznać swoje predyspozycje oraz zainteresowania zawodowe. Z badań Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystało **54 osoby**.

Tabela nr 29. Porady indywidualne wg. grup bezrobotnych.

	Porady indywidualne w 2023 r.		Porady indywidualne w 2024 r.	
	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)	290	310	230	257
bezrobotni	276	290	228	255
	poszukujący pracy	13	19	1
	inni	1	1	1
Bezrobotni do 30 roku życia	123	131	102	115
w tym do 25 roku życia	84	89	69	80
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	51	51	42	43
w tym powyżej 60 roku życia	3	3	6	7
Bezrobotni do 6 miesięcy	175	188	158	182
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	28	28	23	24
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	73	74	47	49
Długotrwale bezrobotni	114	115	85	90
Zamieszkali na wsi	131	138	129	143
Niepełnosprawni	25	27	30	32
Cudzoziemcy	5	5	8	8

Wykształcenie	wyższe	65	69	46	51
	policealne i średnie zawodowe	76	79	63	72
	średnie ogólnokształcące	39	41	47	51
	zasadnicze zawodowe	65	68	50	57
	gimnazjalne i poniżej	31	33	22	24
Staż pracy ogółem	do 1 roku	69	69	54	60
	1–5	71	76	61	69
	5–10	36	37	27	29
	10–20	33	35	32	36
	20 lat i więcej	27	28	15	16
	bez stażu	40	45	39	45

W 2024 r. z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej, składających się z **16 spotkań** skorzystało **125 osób**.**

Tabela nr 30. Porady grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Porady grupowe w 2023 r.		Porady grupowe w 2024 r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		17	154	16	125
z tego	bezrobotni		153		125
	poszukujący pracy		0		0
	inni		1		0
Bezrobotni do 30 roku życia			137		121
w tym do 25 roku życia			108		96
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			3		0
w tym powyżej 60 roku życia			0		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			147		124
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			0		1
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			6		0

Długotrwale bezrobotni			7		2
Zamieszkali na wsi			78		69
Niepełnosprawni			6		5
Cudzoziemcy			0		1
Wykształcenie	wyższe		25		21
	policealne i średnie zawodowe		52		37
	średnie ogólnokształcące		31		30
	zasadnicze zawodowe		31		24
	gimnazjalne i poniżej		14		13
Staż pracy ogółem	do 1 roku		55		31
	1–5		34		26
	5–10		9		2
	10–20		1		0
	20 lat i więcej		5		1
	bez stażu		49		65

W ramach porad grupowych zorganizowano cykl zajęć o tematyce:

- **„Kierunek zatrudnienie: metody i techniki poszukiwania pracy, wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych, autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą”** – zajęcia podnoszące wiedzę na temat:
 - a) sposobów poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, najbardziej poszukiwanych zawodów oraz dostępnych ofert zatrudnienia;
 - b) zasad redagowania cv oraz listu motywacyjnego, jak również roli dokumentów aplikacyjnych w procesie rekrutacji;
 - c) komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zasad skutecznej autoprezentacji, czyli jak wywrzeć pozytywne wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- **„Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”** – warsztaty, których celem jest dokonanie analizy własnych predyspozycji i preferencji, a także poznanie potencjału zawodowego, w związku z wyborem odpowiedniej pracy.
- **„Kompetencje cyfrowe”** – zajęcia, dające okazję zdobycia podstawowych informacji dotyczących umiejętności cyfrowych oraz ich roli i znaczenia zarówno na rynku pracy jak i w życiu codziennym.

Doradcy zawodowi świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2024 r. - **431 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystało **189 osób**, dla których zorganizowano **16 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Zrealizowano także spotkania dla obywateli Ukrainy prowadzone zarówno w języku polskim jak i ukraińskim. Zajęcia dotyczyły formy wsparcia osób bezrobotnych, zasad podejmowania pracy w Polsce w myśl obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem oraz informacje dot. portalu EURES.

Tabela nr 31. Informacje grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Informacje grupowe 2023 r.		Informacje grupowe 2024 r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		22	284	16	189
z tego	bezrobotni		210		122
	poszukujący pracy		0		0
	inni		74		67
Bezrobotni do 30 roku życia			110		90
w tym do 25 roku życia			84		75
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			19		5
w tym powyżej 60 roku życia			1		1
Bezrobotni do 6 miesięcy			209		122
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			1		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			0		0
Długotrwale bezrobotni			1		2
Zamieszkali na wsi			94		59
Niepełnosprawni			4		5
Cudzoziemcy			101		38
Wykształcenie	wyższe		52		20
	policealne i średnie zawodowe		75		48
	średnie ogólnokształcące		42		28
	zasadnicze zawodowe		27		15
	gimnazjalne i poniżej		14		11

Staż pracy ogółem	do 1 roku		65		36
	1–5		24		28
	5–10		6		1
	10–20		2		0
	20 lat i więcej		6		2
	bez stażu		107		55

W dniu 26 marca 2024 r. w Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rtm. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu odbyły się **Targi Edukacji i Pracy**. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu we współpracy z Małopolską Uczelnią Państwową w Oświęcimiu i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie. Zaproszona młodzież szkolna miała okazję wziąć udział w grupowych spotkaniach informacyjnych z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, które odbywały się pod hasłem „Urząd Pracy – wsparcie dla młodych”. Dodatkowo, uczestnicy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji zawodowych, podczas których udzielano cennych wskazówek dotyczących wyboru ścieżki edukacyjnej oraz kluczowych czynników, które warto uwzględnić przy podejmowaniu decyzji o przyszłym zawodzie. W spotkaniach uczestniczyło **60 uczniów**.

W 2024 r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, jak co roku włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego **hasłem przewodnim było "Pasja – Motywacja - Odwaga"**.

W ramach indywidualnych porad zawodowych w dniach **od 14 - 20 października** istniała możliwość zbadania swoich predyspozycji zawodowych, identyfikacji zainteresowań i pasji, ustalania krótko - i długoterminowych celów zawodowych, doskonalenia umiejętności miękkich i uzyskania wsparcia w podejmowaniu decyzji co do wyboru, zmiany lub podniesienia kwalifikacji. Z tej formy poradnictwa skorzystało **19 osób**.

Dodatkowo, młodzież z Powiatowego Zespołu Nr 2 Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego i Technicznych miała okazję określenia swoich predyspozycji zawodowych KZZ oraz jednocześnie wzięła udział w spotkaniu informacyjnym dotyczącym oferty Urzędu Pracy.

W grupowych zajęciach uczestniczyło **6 osób**. Z badań testowych Kwestionariuszem zainteresowań Zawodowych skorzystało **6 osób**.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wzięli udział w Konferencji Naukowej pt. „ZDROWIE PSYCHICZNE – WSPÓLNY TEMAT”, zorganizowanej przez Powiat Oświęcimski, Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Kętach oraz Małopolską Uczelnią Państwową w Oświęcimiu. Uczestniczyli także w wydarzeniach takich jak: „W rytmie zdrowia” zorganizowanym z okazji Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego oraz w spotkaniu pt. „Neuroróżnorodność jako źródło pasji, motywacji i odwagi – rola doradcy zawodowego”, organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Współpracowali również z pracodawcami oraz instytucjami wspierającymi, takimi jak ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także ze stowarzyszeniami i organizacjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne finansowane ze środków EFS.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2024 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 975 osób**.

V.1.12 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2024 R.

Na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował ogółem **95 osób**, w tym **18 osób** uczestniczących w szkoleniach indywidualnych, **50 osób** uczestniczących w szkoleniach grupowych "ABC własnego biznesu", **10 osób** uczestniczących w szkoleniu z zakresu „Kompetencji cyfrowych” w ramach środków z Funduszu Pracy oraz **16 osób** uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia (5 osób w ramach środków z Funduszu Pracy i 11 osób w ramach projektu FEM II). Dodatkowo tut. Urząd skierował **1 osobę** poszukującą pracy na szkolenie indywidualne ze środków PFRON. Spośród 16 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 6 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 8 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach, 1 osoba w trzech szkoleniach oraz 1 osoba w czterech szkoleniach. Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, na podstawie indywidualnego planu działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia, w formie np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkoleń. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia zatrudnienia bezrobotnego po przeszkoleniu w formie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto, zgodnie z ustawą, urząd pracy ma możliwość organizowania szkoleń na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej. O szkolenia te wnioskuje pracodawcy, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązanie do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania na okres 6 miesięcy. Jednak w 2024r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej. W minionym roku, w ramach środków Funduszu Pracy, tut. urząd zorganizował w formie stacjonarnej trzy edycje szkolenia grupowego "ABC własnego biznesu" dla 50 osób. Szkolenia grupowe zostały zorganizowane dla bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dodatkowo zostało zrealizowane szkolenie grupowe z zakresu „Kompetencji cyfrowych” dla 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które na podstawie badania ankietowego przygotowanego przez MRPiPS, określającego poziom umiejętności cyfrowych, uzyskały wynik niskich umiejętności lub przeciętnych umiejętności.

Tabela nr 34. Szkolenie grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenie).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	50	50	100
Ogółem		50	50	100

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych” zostało wyłączone ze statystyk dotyczących efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na szkolenia w 2024 r. wyniosła **165.451,91 zł**.

V.1.13 NOSTRYFIKACJA

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizuje finansowanie z Funduszu Pracy opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne. W 2024 r. z pomocy tej skorzystały dwie osoby bezrobotne przybyłe z Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **9.370,00 zł**.

V.1.14 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2024 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **106** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **45** pracodawcami (dwie umowy zostały rozwiązane na wniosek pracodawców, trzech pracodawców korzystało z finansowania zarówno ze środków limitu podstawowego, jak i ze środków rezerwy). Wsparciem objęto **416 osób**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2024 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **844.421,36 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

V.2 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANIA BEZROBOTNEGO

W 2024 roku pracodawcy złożyli **83 wnioski** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **43 umowy** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jedna umowa zastała zerwana – pracodawca nie złożył rozliczenia). Utworzono **42 nowe stanowiska pracy**, skierowane zostały **64** osoby (w tym 22 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **1.235.285,21 zł**.

Tabela nr 35. Wykaz doposażonych stanowiska pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2024 r.	Wydatki w 2024 r.
1.	Fundusz Pracy	37	1.146.000,00 zł	1.087.031,86 zł
2.	Program regionalny Regeneracja	5	150.000,00 zł	148.253,35 zł

Ze środków **PFRON** przyznano zwrot kosztów doposażenia 1 stanowiska pracy w kwocie **75.000,00 zł**.

V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2024 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **30.000,00 zł**. W 2024 roku złożono **166 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **94** osobom bezrobotnym. Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 roku wyniosła **2.712.053,82 zł**.

Tabela nr 36. Wykaz udzielonych środków.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2024 r.	Wydatki w 2024 r.
1.	Fundusz Pracy	39	1.140.000,00 zł	1.132.841,78 zł

2.	FEM II	31	908.437,00 zł	904.758,10 zł
3.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi I	6	180.000,00 zł	176.516,94 zł
4.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi II	6	150.000,00 zł	142.990,00 zł
5.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia I	7	210.000,00 zł	207.447,00 zł
6.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia II	5	150.000,00 zł	147.500,00 zł

V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2024 roku przyjęto do refundacji **kwotę 1.490,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2024 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **106** osób (w tym 5 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2024 zostało podpisanych **101** umów, natomiast w całym 2024 roku zostało złożonych **135** wniosków o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2024 roku wydatkowano łącznie kwotę **1.008.698,75 zł**.

Tabela nr 37. Wykaz zawartych umów o prace interwencyjne.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2024 r.	Wydatki w 2024 r.
1.	Fundusz Pracy	82	810.000,00 zł	763.040,70 zł
2.	FEM II	18	116.028,00 zł	103.191,36 zł
3.	Program regionalny Regeneracja	1	25.224,00 zł	10.251,52 zł

4.	FEM I (kontynuacja umów zawartych w 2023 r.)		135.366,00 zł	132.215,17 zł
----	---	--	---------------	---------------

V.2.4 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu zawarł **2** umowy o zatrudnienie w ramach robót publicznych z jednym pracodawcą (złożono **2** wnioski). **2** skierowane osoby podjęły zatrudnienie. Na refundację zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2024 roku wydatkowano łącznie kwotę **18.241,08 zł**.

V.2.5 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania. W 2024 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2024 roku do odbycia stażu skierowano **322** osoby bezrobotne. Do Urzędu w całym 2024 roku wpłynęły **373 wnioski** o organizację staży. Podpisano **284** umowy o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **4.052.096,35 zł**.

Tabela nr 38. Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2024 r.	Wydatki w 2024 r.
1.	Fundusz Pracy	206	2.580.000,00 zł	2.545.760,88 zł
2.	FEM II	72	834.344,26 zł	706.863,57 zł
3.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi I	10	97.500,00 zł	88.203,79 zł
4.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi II	8	76.900,00 zł	51.899,75 zł

5.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia I	8	95.500,00 zł	78.318,04 zł
6.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia II	9	76.900,00 zł	58.632,16 zł
7.	Program regionalny KONSERWATOR	4	70.000,00 zł	47.336,37 zł
8.	Program regionalny Regeneracja	5	79.776,00 zł	73.462,22 zł
9.	FEM I (kontynuacja umów zawartych w 2023r.)		427.614,00 zł	401.619,57 zł

V.2.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2024 roku zostały zawarte **porozumienia z 8 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Preciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2024 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **48 osób**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **55.723,44 zł**.

V.2.7 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną przysługuje osobom bezrobotnym, które poniosły koszty w związku z opieką nad dzieckiem/osobą zależną, a które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową bądź staż i uzyskują z tego tytułu dochód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Kwota refundacji to maksymalnie połowa zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie. Z instrumentu tego skorzystało w 2024r. **6 Pań**, kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **13.711,14 zł**.

V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następują na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2024 roku przeszkolił **16 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (5 osób w ramach środków Funduszu Pracy oraz 11 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Tabela nr 39. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (II) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi spoinami pachwinowymi (111) Spawanie acetylenowo-tlenowe (111)	1	1	100
2.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	100
4.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III Monter rusztowań budowlano-montażowych, metalowych, montaż, demontaż Prawo jazdy kat. B+E	1	1	100
5	Spawanie metodą MAG (135)	1	1	100

6.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	5	2	40
7.	Prawo jazdy kat. D po B Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy D1, D1E, D, DE	1	0	0
Ogółem		11	7	63,64

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła blisko **64%** (ponad połowa osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęła pracę).

Tabela nr 40. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych realizowanych z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Street food Sushi dla profesjonalnych kucharzy 1.0 Kuchnia włoska – pasta Wykwintne dania – niski foodcost	1	1	100
2.	Od zera do barbera	1	1	100
3.	Akademia oprawy oka	1	1	100
4.	Kurs fryzjerski – Barber	1	1	100
5.	Prawo jazdy kat. C	1	0	0

Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE			
Ogółem	5	4	80

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniosła **80%** - jedna osoba przeszkolona nie podjęła zatrudnienia.

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych charakteryzowała się średnim wskaźnikiem i wyniosła około **68,75%**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 16 osób – 6 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 8 osoby uczestniczyło w dwóch szkoleniach, jedna osoba uczestniczyła w trzech szkoleniach i jedna osoba w czterech szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **146.399,07 zł.**

V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się go na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2024 roku przyznano **22 bony na zasiedlenie** (jeden został zwrócony przez bezrobotnego) na łączną kwotę **209.600,00 zł.**

V.3.3 BON STAŻOWY

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku stosuje się odpowiednio. Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2024 r. złożono dwa wnioski o przyznanie bonu stażowego. Pozytywnie został rozpatrzony jeden wniosek. Środki wydatkowane na bon stażowy wyniosły **15.210,68 zł**.

V.4 PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS

Tabela nr 41. Wykorzystanie środków na realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (II) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	99.866,73 zł	11
2.	Staże	706.863,57 zł	72
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	904.758,10 zł	31
4.	Prace interwencyjne	103.191,36 zł	18
	RAZEM:	1.814.679,76 zł	132

Tabela nr 42. Wykorzystanie środków PFRON w 2024 roku.

Lp.	Zadania	Plan na 2024 r.	Wydatki poniesione do 31.12.2024 r.	Ilość osób	W tym zobowiązania z umów zawartych w 2023 r.
1.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	75 000,00 zł	75 000,00 zł	1	-
2.	Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 11 ust. 2 pkt 1)	3 820,00 zł	3 704,81 zł	1	-
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	53.680,00 zł	53 188,11 zł	3	11 484,01 zł
	RAZEM	132 500,00 zł	131 892,92 zł	5	11 484,01 zł

Opis projektów realizowanych w 2024 roku

1. Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (II) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy W ramach projektu zrealizowano następujące działania:
 - bony szkoleniowe – dla **11** osób,
 - staże zawodowe – dla **72** osób,
 - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **31** osób,
 - prace interwencyjne – dla **18** osób.

Tabela nr 42. Realizacja programów regionalnych w 2024 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program regionalny REGENERACJA	231.967,09 zł	13
2.	Program regionalny KONSERWATOR	47.336,37 zł	4

Tabela nr 43. Realizacja programów finansowanych z Rezerwy FP w 2024 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia I	285.765,04 zł	15
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II	206.132,16 zł	14
3.	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	264.720,73 zł	16
4.	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	194.889,75 zł	14

Opis programów:

W ramach programu **REGENERACJA** zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **7** osób,
- prace interwencyjne – dla **1** osoby,
- staże – dla **5** osób.

W ramach programu **KONSERWATOR** zrealizowano następujące działanie:

- staże – dla **4** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **6** osób,
- staże – dla **10** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **6** osób,
- staże – dla **8** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia I** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **7** osób,
- staże – dla **8** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób,
- staże – dla **9** osób.

PODSUMOWANIE

Przez cały rok 2024 następował znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2023r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 114 osoby. W okresie całego 2024 r. do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4535 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4649 osób.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem w 2024 roku wyniosły **9.653.618,45 zł**, ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2024 r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości **131.892,92 zł**.

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nadal w 2024 r. realizował zadania związane z wsparciem obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski. W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowało się **126** uchodźców z Ukrainy, a na dzień 31.12.2024 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało **48** obywateli Ukrainy. W całym 2024r. **121** obywateli Ukrainy zostało zaktywizowanych, z czego: 88 osób podjęło zatrudnienie, a 33 osoby zostały skierowane na staż. W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu odnotowano **907** powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu nadal działa Punkt Informacyjny dla uchodźców z Ukrainy, jak i dla pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. W siedzibie Urzędu zorganizowano **4** grupowe spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy „Oferta Urzędu Pracy”, w których uczestniczyły **33** osoby.

W 2024 roku Urząd dysponował **1 959** miejscami pracy i innymi miejscami aktywizacji zawodowej. Zaktywizowano **2 420** osób bezrobotnych, z czego na subsydiowanych miejscach aktywizacji **740** osób.

W 2024 r. pracodawcy zarejestrowali **157** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2024 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **844.421,36 zł** (wraz z wydatkami na promocję). Wsparciem objęto **416** osób.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu cechowały się profesjonalizmem i przyczyniały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystywania środków, jakimi dysponowaliśmy w 2024 roku.

WSTĘP	2
I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM	3
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	3
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH	8
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	11
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	13
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	16
II.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	16
II.2 REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	18
III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	19
III.1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE	19
III.2 KONTROLA ZARZĄDCZA	20
III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW	20
III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	20
III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE	20
III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	20
III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH	21
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	23
IV.1 FUNDUSZ PRACY	23
IV.2 BUDŻET	27
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	31
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	31
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY	31
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	34
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	35
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	35
V.1.5 ORGANIZACJA TARGÓW PRACY	35

V.1.6 DZIAŁANIA INNE REALIZOWANE W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY	38
V.1.7 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH.....	41
V.1.8 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	41
V.1.9 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE	42
V.1.10 AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY	43
V.1.11 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	44
V.1.12 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2024 R.	50
V.1.13 NOSTRYFIKACJA	51
V.1.14 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	51
V.2 INSTRUMENTY RYNKU PRACY	52
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANIA BEZROBOTNEGO	52
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	52
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE	53
V.2.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	54
V.2.5 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY	54
V.2.6 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	55
V.2.7 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ.....	55
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	56
V.3.1 BON SZKOLENIOWY	56
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE	58
V.3.3 BON STAŻOWY	58
V.4 PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS	59
PODSUMOWANIE	62