

## Zgłoszenie\*\*

- krajowej oferty pracy  
 oferty pracy dla obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego\*\*\*

<b>A. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego.</b>																			
1. Nazwa pracodawcy krajowego																			
Pracodawca jest / nie jest* agencją zatrudnienia, nr wpisu do rejestru																			
Zgłaszana oferta pracy jest / nie jest* ofertą pracy tymczasowej ****																			
I. Adres pracodawcy.																			
2. Gmina				3. Kod pocztowy				4. Miejscowość				5. Ulica							
6. Nr telefonu				7. Nr faxu				8. e-mail				9. Strona internetowa							
10. Liczba zatrudnionych pracowników				11. Forma prawna prowadzonej działalności															
12. NIP						13. PKD						14. Regon							
B. Informacje dotyczące zgłoszonej oferty.																			
15. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy**																			
16. Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy**																			
17. Nazwisko i imię pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu, nr telefonu							18. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub jego pracownikiem wskazanym przez pracodawcę												
19. Preferowana forma kontaktów																			
20. Miejsce wykonywania pracy																			
21. Adres do kontaktu dla kandydatów																			
22. Stanowisko																			
23. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności										24. Kod zawodu									
25. Ilość wolnych miejsc										26. W tym dla niepełnosprawnych		27. Liczba kandydatów							
28. Rodzaj umowy**																			
umowa o pracę na czas nieokreślony,							umowa o pracę w zastępstwie												
umowa o pracę na czas określony							umowa zlecenie												
umowa na okres próbny							umowa o dzieło												
inny (jaki?)																			
29. System wynagradzania**							30. Wysokość wynagrodzenia (brutto)												
akordowy							Od <input style="width: 100%;" type="text"/> Do <input style="width: 100%;" type="text"/>												
czasowy ze stawką godzinową																			
czasowy ze stawką miesięczną																			
prowizyjny																			
inny (jaki?)																			

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Odpowiednie pole zaznaczyć X

\*\*\* W przypadku zainteresowania przez pracodawcę upowszechnianiem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty.

\*\*\*\* Wypełnić gdy ofertę zgłasza agencja pracy tymczasowej

<b>31. System i rozkład czasu pracy – zmienowość**</b>			<b>32. Wymiar czasu pracy:</b>		
jedna zmiana		trzy zmiany		/ etat(u)	
dwie zmiany		ruch ciągły		33. Godzina rozpoczęcia pracy	
inny (jaki? )					
34. Data rozpoczęcia pracy			35. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na umowę o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej.		
Od - -			Od - -		

36. Pracodawca jest / nie jest\* szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG\*\*\*

Przekazać / nie przekazać\* ofertę do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach (do jakich)

Wymagania /oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy/ zakres obowiązków:

- wykształcenie / kierunek / specjalność .....
- staż pracy / doświadczenie zawodowe .....
- umiejętność .....
- uprawnienia .....
- język obcy / poziom znajomości .....
- zakres obowiązków .....

### C. Adnotacje urzędu pracy i pracodawcy krajowego.

37. Okres aktualności oferty

38. Oświadczenie pracodawcy:

a) oferta pracy została zgłoszona: tylko do PUP w ...../ wcześniej do innego PUP\*;

b) wyrażam / nie wyrażam\* zgodę(y) na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP;

c) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został(em/am) / nie został(em/am)\* ukarany(a) lub skazany(a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem / nie jestem\* objęty(a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy)

d) zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności zgłoszonej oferty pracy.

Zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną dotyczącą ochrony danych osobowych dostępną na stronie internetowej Urzędu (oswiecim.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania – zgłoszenie oferty pracy).

39. Oczekiwania pracodawcy w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania (bez podania danych osobowych)	tak/nie*	Uwagi Urzędu:
40. Oczekiwania pracodawcy w zakresie organizacji giełdy pracy	tak/nie*	Uwagi Urzędu:
41. Oczekiwania pracodawcy w zakresie pomocy w doborze kandydatów w przypadku większej ilości osób zarejestrowanych spełniających wymagania- konieczność złożenia dodatkowego wniosku	tak/nie*	Uwagi Urzędu:
..... Podpis pracownika PUP przyjmującego ofertę	..... Data i czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej	

**Uwaga!**

**Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. **Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.**

Powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (art. 36 ust. 5e ustawy). Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy). O odmowie przyjęcia oferty Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę pisemnie.

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Odpowiednie pole zaznaczyć X

\*\*\* W przypadku zainteresowania przez pracodawcę upowszechnianiem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty.

\*\*\*\* Wypełnić gdy ofertę zgłasza agencja pracy tymczasowej

## Załącznik do krajowej oferty pracy

(wypełniany w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy  
w wybranych krajach EOG)

1) Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:

.....  
.....

2) Wymagania dotyczące języka w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, CV lub inne dokumenty:

.....  
.....

3) Informacje na temat możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie:

.....  
.....

4) Informacje na temat możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:

.....  
.....

5) Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistniałej takiej sytuacji:

.....  
.....

6) Informacje na temat państw EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:

.....  
.....

7) Innych informacji niezbędnych ze względu na charakter wykonywania pracy:

.....  
.....

.....  
Miejscowość i data

.....  
Podpis i pieczęć pracodawcy

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Odpowiednie pole zaznaczyć X

\*\*\* W przypadku zainteresowania przez pracodawcę upowszechnianiem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty.

\*\*\*\* Wypełnić gdy ofertę zgłasza agencja pracy tymczasowej