

V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

V.1. Zwolnienia grupowe w 2003 r.

Tabela nr 34. Zwolnienia grupowe w 2003 r.

Lp.	Nazwa firmy dokonującej zgłoszenie	Ilość osób planowanych do zwolnienia	Okres wypowiedzenia	Uwagi
1.	Zakład Urządzeń Technicznych „Technoskór” sp. z o.o Chełmek ul.Przemysłowa 2 Branża: obuwnicza Przyczyny zwolnienia: ekonomiczne Zatr. 39	17 (pracownicy: biurowi, portierni, utrzymania ruchu, produkcja)	III-V/2003	14 osób – świadczenia przedemerytalne
2.	PPU „Montochem”, O/Oświecim, ul. Chemików 1 Branża: budowlano - montażowa Przyczyna zwolnienia: upadłość zakładu	66	III-V/ 2003 r.	25.03.03 spotkanie pracowników PUP ze zwalnianymi nt: sytuacji na rynku pracy, oferty pracy, usługi urzędu pracy, rejestracja efekt: przekazywanie aktualnych ofert pracy i bieżąca pomoc doradcza.
3.	ISCASELLE sp.z o.o Chełmek ul.Kilińskiego 1 Zatr. 98 Branża: produkcja siodełek rowerowych, Przyczyny: likwidacja 2 linii produkcyjnych przez właścicieli z Włoch.	38 z tego na terenie powiatu zamieszkuje 27 osób	VI-VIII/2003	Brak
4.	„Metaplex” sp. z o.o Oświecim, ul. Chemików 1 Branża: produkcja tworzyw sztucznych Przyczyny: likwidacja spółki	20	VIII-X/2003 r.	22.07.03 spotkanie pracowników PUP ze zwalnianymi nt: sytuacji na rynku pracy, oferty pracy, usługi urzędu pracy, rejestracja efekt: przekazywanie aktualnych ofert pracy i bieżąca pomoc doradcza.
5.	PPI Wdrożeń Chełmek, Pl. Kilińskiego 1 Przyczyna: likwidacja spółki Zwolnienia, z dniem 30.11.03r. Poinformowano: 12.11.2003r.	87	Brak	Firma poinformowała za późno PUP o zwolnieniach tj. w listopadzie 2003r. Firma już nie funkcjonowała . Brak możliwości zorganizowania spotkania ze zwalnianymi
6.	PPHU Chemoserwis-Dwory Oświecim, ul.Chemików 1 Przyczyny: ekonomiczne	12	XII/2003	Wszystkie zwalniane osoby nabywają prawo do świadczeń przedemerytalnych
	Razem:	223		

Ze względu na poprawę sytuacji ekonomicznej, część zakładów wycofała zamiar dokonania zwolnienia grupowego. Należą do nich:

- PKS S.A. w Oświęcimiu ul. Więźniów Oświęcimia 15 (zamiar zwolnienia dotyczył 100 pracowników),
- Zakłady Urządzeń Hutniczych ZAM Kęty sp.z o.o, w Kętach, ul.Kościuszki 115 (zamiar zwolnienia dotyczył 60 pracowników).
- „Agromax”, spółka jawna w Oświęcimiu, ul. Nadwiślańska 44 (zamiar zwolnienia dotyczył ok. 17 pracowników).

Zwolnienia grupowe w latach 1999 – 2003:

Zwolnienia grupowe w latach 1999r. – 2003 r. przedstawiały się następująco:

Tabela nr 35.Ilość pracowników objętych zwolnieniami grupowymi

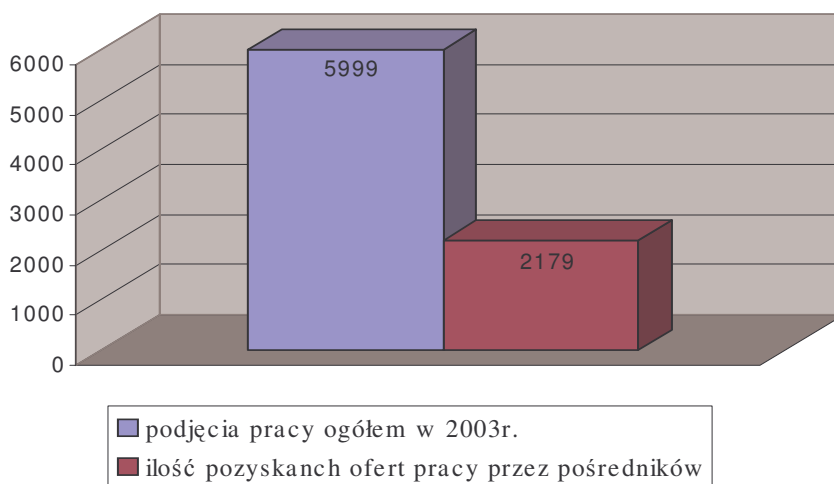
	1999	2000	2001	2002	2003
Ilość pracowników objętych zwolnieniami grupowymi	1300	679	617	318	223

V.2 Polityka rynku pracy – przeciwdziałanie bezrobociu, aktywizacja bezrobotnych

V.2.1 Usługi w zakresie pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy ma na celu pomagać osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania pośrednictwa pracy w 2003 r. koncentrowały się przede wszystkim na osobach aktywnych, oczekujących faktycznej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia oraz na bezrobotnych, którzy potrzebują pomocy i zaliczani są do tzw. grup ryzyka (długotrwale bezrobotni, osoby korzystające z pomocy społecznej, osoby pochodzące z rodzin w których co najmniej 2 osoby są zarejestrowane w urzędzie pracy, byli więźniowie, itp.). Na ogólną liczbę podjęć pracy przez bezrobotnych w 2003r. wynoszącą 5999, pośrednicy pracy w naszym urzędzie pozyskali 2179 ofert pracy.

Wykres nr 10. Podjęcia pracy w 2003 r.: 5999-podjęcia pracy ogółem, 2179 – ilość pozyskanych ofert pracy przez pośredników pracy



Pomocą dla poszukujących pracy były 3 punkty pośrednictwa pracy działające w Powiecie Oświęcimskim. Z tego: 2 punkty pośrednictwa pracy działające z mocy ustawy obligatoryjnie tj.:

- pośrednictwo pracy w PUP w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10 (pokój 110)
 - pośrednictwo pracy w Filii w Kętach, ul. Żwirki i Wigury 27 a. (II piętro).
- oraz powstały z inicjatywy urzędu pracy, działający w sposób nie sformalizowany:
- dodatkowy punkt pośrednictwa pracy „Non Stop Praca”, działający w PUP w Oświęcimiu ul. Wyspiańskiego 10, I piętro.

Celem działalności dodatkowego punktu pośrednictwa pracy „Non Stop Praca” jest zwiększenie ilości ofert pracy poprzez ściąganie realnych ofert pracy z internetu, telegazety, prasy i udzielanie informacji dla poszukujących pracy o różnych możliwościach zatrudnienia, również poza terenem naszego powiatu. Punkt ten cieszy się dużym zainteresowaniem. W 2003r. punkt ten dysponował 5403 ofertami pracy, zaś z jego usług skorzystały 2562 osoby.

V.2.2. Giełdy Pracy

Giełdy pracy organizujemy na życzenie pracodawcy, zazwyczaj w przypadku przyjmowania do pracy większej ilości pracowników. Polegają na dokonywaniu rekrutacji, doboru pracowników do pracy, w urzędzie pracy. Pośrednicy pracy zapraszają w uzgodnieniu z pracodawcą kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne w określonym dniu i o określonej godzinie. W 2003 r. na giełdy pracy zaproszono 17 pracodawców.

Tabela nr 36. Giełdy Pracy

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Liczba kandydatów	Liczba osób zatrudnionych
1.	06.02.2003r.	Urząd Miasta w Oświęcimiu	Referent ds. informacji o Unii Europejskiej	11 osób	2 osoby
2.	17.02.2003r.	P.P.H. „SARGO” w Andrychowie (realizacja w filii PUP Kęty)	Krawcowa	8 osób	1 osoba
3.	21.02.2003r.	P.P.H. „SARGO” w Andrychowie (realizacja w filii PUP Kęty)	Krawcowa	10 osób	0 osób
4.	26.03.2003r.	Zarząd Dróg Powiatowych w Oświęcimiu	Robotnik Gospodarczy	85 osób	45 osób
5.	09.06.2003r.	PKN Orlen w Oświęcimiu	Sprzedawca	4 osoby	1 osoba
6.	16.06.2003r.	Firma Budowlana (p. Kowalski) w Oświęcimiu	Robotnik Budowlany	12 osób	0 osób
7.	26.06.2003r.	Spółdzielnia „MUSI” z Krakowa	Pracownik Ochrony Fizycznej	4 osoby	3 osoby
8.	16.07.2003r.	PLUS DISCOUNT Sp. z o.o. w Krakowie (realizacja w filii PUP Kęty)	Magazynier	17 osób	0 osób
9.	16.07.2003r.	PLUS DISCOUNT Sp. z o.o. w Krakowie (realizacja w filii PUP Kęty)	Kasjer - Sprzedawca	19 osób	4 osoby
10.	28.07.2003r.	CORPORATE SERVICES z Katowic	-Operator Maszyn -Automatyk -Operator-Tokarz -Operator-Team Leader -Programista Sterowników Siemens	41 osób	4 osób
11.	26.09.2003r.	Z.P.H.„HASTE w Kętach	Krawcowa	11 osób	0 osób

12.	01.10.2003r.	Z.P.H., „HASTE w Kętach (realizacja w filii PUP Kęty)	Krawcowa	13 osób	2 osoby
13.	21.10.2003r.	Firma Mięso- Wędliniarska „ABPI” z Siemianowic Śląskich (realizacja w filii PUP Kęty)	Sprzedawca – stoisko mięsne	14 osób	2 osoby
14.	28.10.2003r.	Rubin Press z Krakowa	Ankieter	17 osób	7 osób
15.	28.10.2003r.	MONA z Będzina	Pracownik Budowlany	7 osób	3 osoby
16.	18.11.2003r.	MIX ELECTRONICS S.A. z Krakowa (realizacja w filii PUP Kęty)	Sprzedawca	11 osób	4 osoby
17.	16.12.2003r.	FORSAL z Bielska-Białej	Sprzątaczką	12 osób	1 osoba
Ogółem				296 osób	79 osób

V.2.3. Informacja i promocja usług

Bardzo ważną rolę w pracy naszego urzędu odgrywa właściwy marketing świadczonych usług, czyli promocja i szybkie dotarcie do klienta tj. przedsiębiorcy i bezrobotnego z informacją o aktualnie świadczonych usługach, tym bardziej że środki Funduszu Pracy nie są przyznawane systematycznie.

Promocja usług w 2003 r. odbywała się głównie poprzez:

- lokalne media (prasa, telewizja kablowa Dami),
- zamieszczanie aktualnych informacji o pracy i usługach urzędu na stronie www.pup.oswiecim.pl,
- prezentacje świadczonych usług i rozliczanie się z bieżącej realizacji na posiedzeniach organów samorządów w poszczególnych gminach i w powiecie (Sesje i posiedzenia Komisji Rady Powiatu, Rady Miast i Gmin),
- udział w spotkaniach i posiedzeniach organizacji pozarządowych i innych organizowanych na terenie powiatu.

V. 2.3.1. Kształtowanie postaw aktywnego poszukiwania pracy

Zadanie to jest realizowane przez pośrednictwo pracy, wspomagane przez indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe. Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzone są przez pracowników PUP w Oświęcimiu na stanowiskach doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy. Zadania wykonywane przez pośredników pracy i doradców zawodowych są obligatoryjne, a ich realizacja w 2003 r. została przedstawiona w punktach VI 2.4 i 2.5. Ze względu na poszerzającą się pauperyzację społeczeństwa, widoczną coraz większą marginalizację społeczną, powstawanie dystansu pomiędzy warunkami stworzonymi przez

urząd pracy a możliwościami dotarcia do bezrobotnego, zainicjowaliśmy wspólnie z Instytutem Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w Katowicach powstawanie klubów wsparcia koleżeńskieg0 w gminach. Inicjatywa ta została poprzedzona dwoma spotkaniami powiatowymi z udziałem przedstawicieli gminnych parafii. Dzięki powyższemu działaniu w powiecie powstały 3 Kluby Koleżeńskie „Praca”:

- Klub Pomocy Koleżeńskiej „Promyk Nadziei” przy Kościele św. Maksymiliana Kolbe w Oświęcimiu,
- Grupa Rozwijania Aktywności Zawodowej „Szansa” przy Międzyszkolnej Świetlicy Terapeutycznej w Oświęcimiu-Zasole,
- Klub Pomocy Koleżeńskiej „Praca” w Grojcu.

Celem działalności Klubów jest wsparcie koleżeńskie dla osób pozostających bez pracy w miejscu zamieszkania. W celu zapewnienia odpowiedniego poziomu pracy klubów, Urząd Pracy w Oświęcimiu zorganizował i sfinansował szkolenia dla liderów, wolontariuszy, zainteresowanych sposobami aktywizacji bezrobotnych. Szkolenia trwały od 10.04.2003r. do 31.12.2003r. Tematyka szkoleń: „Komunikacja społeczna”, „Motywacja do działania”, „Jak radzić sobie ze stresem”, „Negocjacje”, „Porozumiewanie się z otoczeniem”, „Pisanie podań i życiorysów”, „Jak założyć własną firmę”, „Ochrona praw pracowniczych”, „Obsługa komputera dla początkujących i zaawansowanych”, „Podstawy projektowania stron internetowych”.

V. 2.4 Poradnictwo indywidualne

Poradnictwem zawodowym w urzędzie zajmują się doradcy zawodowi, poprzez udzielanie porad indywidualnych i organizację porad grupowych. Do zadań doradcy należy:

- rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy,
- poznanie predyspozycji zawodowych klienta (m.in. testy Hollanda),
- wybór odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania,
- zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej,
- uzyskanie szczegółowych informacji o zawodach poszukiwanych na rynku pracy.

Poradnictwem indywidualnym objęto 1692 osoby, poradnictwem grupowym 775 osób. Na uwagę zasługuje fakt udzielania porad zawodowych i doradczych w zakresie pracy wszystkim osobom, które się zgłaszają do doradców zawodowych w Urzędzie Pracy w Oświęcimiu lub w Filii w Kętach. Szczególną pomocą otaczaliśmy osoby najbardziej jej potrzebujące:

- niepełnosprawni – 132,
- długotrwale bezrobotni – 542,
- absolwenci - 930, w tym uczestniczący w pracach klubu pracy - 55,
- osoby zarejestrowane po zakładach karnych – 25,
- osoby nie zarejestrowane - 310.

Na szczególną uwagę zasługuje poradnictwo dla absolwentów, zgodnie z programem „Pierwsza Praca”. Wśród zarejestrowanych absolwentów, 4 osoby posiadały orzeczenie o niepełnosprawności. W pierwszej kolejności osoby te zostały skierowane na staż absolwencki.

V. 2.5 Poradnictwo grupowe

W PUP w Oświęcimiu poradnictwo grupowe realizowane jest poprzez organizację warsztatów poszukiwania pracy. Zajęcia prowadzone na zasadach czynnego udziału uczestników, pomagają w sposób praktyczny zdobyć wiedzę i umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy. Przeciętnie w warsztatach uczestniczyło 8 osób. Ilość zajęć jak i zakres tematyczny jest modelowany zgodnie z zapotrzebowaniem grupy. Część klientów

poradnictwa zawodowego jest zainteresowana dłuższym cyklem realizowanym w ramach klubu pracy. W trakcie spotkań prowadzonych metodą treningu psychologicznego, uczestnicy dokonują bilansów swoich predyspozycji zawodowych i uzdolnień, diagnozują przyczyny swoich niepowodzeń związanych z zatrudnieniem, poznają techniki, metody poszukiwania pracy, uczą się sztuki autoprezentacji. Spośród 775 uczestników warsztatów poszukiwania pracy, 65 uczestniczyło w zajęciach klubu pracy. W 2003 r. szczególną uwagę w zakresie organizacji warsztatów poszukiwania pracy poświęcono długotrwale bezrobotnym kobietom. Ogółem w dwóch cyklach uczestniczyło 19 kobiet. W skład innych grup warsztatowych wchodziło: absolwenci, młodzież w wieku 18-24 lata.

V.2.6. Szkolenia bezrobotnych

Głównymi uczestnikami szkoleń byli bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz osoby, których kwalifikacje uzyskane w przeszłości nie były adekwatne do potrzeb rynku pracy, a także młodzież w wieku 18 – 24 lata.

Stosowaliśmy następujące formy szkoleń:

- grupowe – inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb rynku pracy,
- indywidualne – z wykorzystaniem modelu trójstronnych umów szkoleniowych (urząd pracy – jednostka szkoląca – pracodawca), inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej pod warunkiem uprawdopodobnienia zatrudnienia.

Kontynuowano także współpracę w zakresie szkoleń finansowanych ze środków Banku Światowego w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich, organizowanych przez następujące jednostki szkolące:

- Centrum Szkoleniowe COMARCH Kraków S.A.,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Chrzanowie,
- Społeczna Szkoła Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu.

Wyboru jednostek szkolących dokonywano zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych stosując procedurę przetargową zapytanie o cenę.

W 2003 r. w szkoleniach udział wzięło 295 osób bezrobotnych, w tym 86 osób posiadających status absolwenta. Szkolenia finansowane były z różnych źródeł:

- 1) ze środków Funduszu Pracy przeszkolono 226 bezrobotnych,
- 2) ze środków PFRON – 21 osób,
- 3) ze środków Banku Światowego w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich /PAOW/ przeszkolono 48 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich.

Tabela nr 37. Szkolenia indywidualne w 2003 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1	Spawanie elektryczno-gazowe	7
2	Kierowca wózków jezdniowych	8
3	Operator ładowarki, koparko-ładowarki	4
4	Transport drogowy taksówką	1
5	Prawo jazdy kat. C, C+E, D	27
6	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia i II stopnia	6
7	Obsługa podnośników montażowych	1
8	Obsługa żurawi samochodowych samojezdnych i przenośnych	2
9	Kurs kancelaryjno-archiwalny I st.	2
10	Nowoczesne techniki wykańczania wnętrz i docieplania budynków	1
11	Palacz kotłowni centralnego ogrzewania	2

12	Bukieciarstwo	3
13	Przewóz materiałów niebezpiecznych w cysternach	1
14	Konserwator podręcznego sprzętu gaśniczego	1
15	Diagnosta samochodowy	1
16	Kosmetyczka	1
17	Kurs dla kandydatów na głównych księgowych	1
18	Nowoczesne techniki sprzedaży + minimum sanitarne	1
19	Księgowość komputerowa	1
20	Montaż i serwis urządzeń systemu GPS	1
21	Świadectwo kwalifikacji	1
	Razem	73

Efektywność szkoleń indywidualnych wg stanu na dzień 31.12.2003 r. wynosiła 64,4%
/47 osób podjęło pracę/.

Tabela nr 38.Szkolenia grupowe

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1	Spawanie elektryczno-gazowe	10
2	Obsługa kasy fiskalnej + minimum sanitarne	24
3	Kierowca wózków jezdniowych	18
4	Profesjonalna obsługa komputera	10
5	ABC własnej przedsiębiorczości	18
6	Podstawy obsługi komputera	10
7	Spawanie MAG i TIG	15
8	Nowoczesne techniki sprzedaży + minimum sanitarne	14
9	Księgowość komputerowa	16
10	Palacz kotłów centralnego ogrzewania	8
11	Prowadzenie własnej działalności gospodarczej	10
12	Obsługa magazynu i hurtowni + kierowca wózków jezdniowych /finansowane z PFRON/	6
13	Palacz kotłów centralnego ogrzewania /finansowane z PFRON/	5
14	Naprawa urządzeń spalinowych i elektrycznych	1
15	Podstawy obsługi komputera /finansowane z PFRON/	8
16	Bukieciarstwo /finansowane z PFRON/	1
	Razem	174

Efektywność szkoleń grupowych wg stanu na dzień 31.12.2003 r. wynosiła 8,6%
/15 osób podjęło pracę/.

Tabela nr 39.Szkolenia finansowane z Banku Światowego (PAOW)

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1	Marketing w firmie – wykorzystanie narzędzi komputerowych	3
2	Serwisant komputerów PC	7
3	Księgowość komputerowa małych i średnich firm	8
4	ADR + cysterny + materiały promieniotwórcze + materiały niebezpieczne	2
5	Profesjonalna obsługa komputera	18
6	Pracownik administracyjno-kadrowy	10
	Razem	48

Efektywność szkoleń finansowanych z innych środków wg stanu na dzień 31.12.2003 r. wynosiła 25% /12 osób podjęło pracę/.

V.3. Programy aktywizacji zawodowej

V.3.1. Aktywizacja zawodowa absolwentów

Każdy rejestrujący się w urzędzie pracy absolwent otrzymuje propozycję udziału w programie "Pierwsza Praca". Celem tego programu jest pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów do samodzielnego poszukiwania pracy m.in poprzez udział w warsztatach poszukiwania pracy. W 2003 r.:

- w zajęciach Klubu Aktywnie Poszukujących Pracy wzięło udział – 55 absolwentów,
- z poradnictwa indywidualnego skorzystało -539 absolwentów,
- z poradnictwa grupowego- 474 absolwentów,
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło – 613 absolwentów.

Dla absolwentów kierowane były także inne programy rynku pracy jak umowy absolwenckie, staże absolwenckie, prace społecznie użyteczne.

V.3.1.1. Umowy absolwenckie

Polegają na zatrudnieniu przez pracodawcę skierowanego absolwenta przez okres kilku miesięcy za co otrzymuje refundację części poniesionych kosztów wynagrodzenia. Zgodnie z kryteriami ustalonymi przez Powiatową Radę Zatrudnienia na 2003r. średni okres refundacji wynosił 6 miesięcy zaś miesięczna wysokość refundacji dla 1 skierowanego absolwenta wynosiła ok. 471 zł. W 2003 r. w ramach umów absolwenckich zatrudnienie podjęło 161 osób (w 2002 r. 115 osób).

Najwięcej umów zawarliśmy w następujących branżach: handel i naprawy - 63, działalność produkcyjna - 34, ochrona zdrowia i opieka społeczna - 11, obsługa nieruchomości - 9. Absolwenci zatrudnieni w ramach umów absolwenckich posiadali następujące wykształcenie: wyższe - 32 osoby, policealne - 53 osoby, średnie ogólnokształcące - 19, zawodowe - 57. Najwięcej absolwentów (107) podjęło pracę w okresie 3 miesięcy od daty rejestracji.

V.3.1.2. Staże absolwenckie

Staże umożliwiają wykonywanie pracy przez absolwentów bez ponoszenia kosztów przez pracodawcę. Za okres odbywania stażu absolwent otrzymuje stypendium stażowe w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, który obecnie wynosi 503,20 zł. Pracodawca w trakcie odbywania stażu przez absolwenta ma możliwość sprawdzenia jego przydatności zawodowej, społecznej i indywidualnej, pod kątem zatrudnienia po zakończeniu stażu. W 2003r. staż odbyło 493 absolwentów (w 2002 r. - 231absolwentów). Najwięcej staży absolwenckich zorganizowano w następujących branżach: administracja - 190, edukacja - 75, ochrona zdrowia i opieka społeczna - 44, działalność usługowa, komunalna i socjalna - 36.

Najwięcej absolwentów skierowano na staż z wykształceniem: wyższym - 228, policealnym-161, średnim ogólnokształcącym - 106, zawodowym - 9. Podobnie jak w przypadku umów absolwenckich, w przypadku staży najwięcej absolwentów podlega aktywizacji w ciągu 3 miesięcy od daty rejestracji. I tak: 277 absolwentów rozpoczęło staż w ciągu 3 miesięcy od daty rejestracji, 102 absolwentów rozpoczęło staż w okresie od 3 - 6 miesięcy.

V. 3.1. 3. Prace społecznie użyteczne

Ustawodawca przeznaczył wyłącznie dla absolwentów. Polegają na tym, że absolwent może być zatrudniony na zasadach robót publicznych, do wykonywania przez okres

do 6 miesięcy pracy nie związanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką: kultury, oświaty, sportu, turystyki, opieki zdrowotnej oraz opieki społecznej. W 2003r. do prac społecznie użytecznych skierowaliśmy 45 absolwentów. Wykonywali oni prace społecznie użyteczne na terenie ZZOZ w Oświęcimiu, Domu Kultury w Kętach, NZOZ „RAJ-MED.” Sp. Z o.o. w Rajsku, GOPS w Kętach, Domu Dziecka w Oświęcimiu, Zespołu Szkół Podstawowo – Gimnazjalnych w Piotrowicach, Powiatowym Zespole Nr 3 w Oświęcimiu i Przedszkolu Samorządowym w Zatorze.

V.3.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

V.3.2.1 Realizacja programu na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia w Powiecie Oświęcimskim w latach 2003-2005 pt. „Nie jesteś sam”.

Powiatowa Społeczna d.s Osób Niepełnosprawnych działająca przy Staroście Oświęcimskim na posiedzeniu w dniu 11 sierpnia 2003r. pozytywnie zaopiniowała opracowany przez nasz urząd program pt. „Nie jesteś sam”.

W 2003 r. w ramach realizacji powyższego programu zrealizowano:

- przeprowadzono badania ankietowe wśród 265 zarejestrowanych niepełnosprawnych, z których wynika między innymi jakie ankietowani mają potrzeby szkoleniowe i zatrudnieniowe. Wyniki badań wykorzystaliśmy do organizacji szkoleń,
- przeprowadzono i zdiagnozowano potrzeby zatrudnieniowe wszystkich zakładów pracy chronionej działających na terenie Powiatu Oświęcimskiego. Spośród 11 zakładów pracy chronionej, zatrudniających 1076 osób niepełnosprawnych, tylko 1 zakład zamierza w najbliższym okresie zwiększyć zatrudnienie (Hutnik - Usługi, Kęty ul. Kościuszki 111),
- przeprowadzono 177 rozmów indywidualnych z osobami niepełnosprawnymi na tematy związane z rehabilitacją zawodową,

oraz zorganizowano następujące szkolenia dla osób niepełnosprawnych:

Szkolenia osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń

Ogółem ze środków PFRON przeszkoliliśmy 53 osoby niepełnosprawne (w tym 16 osób pobierających renty szkoleniowe) na kwotę 46.084,30 zł na następujących szkoleniach:

Tabela nr 40.Szkolenia osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	Łączny koszt szkolenia
1	Obsługa magazynu i hurtowni + kierowca wózków jezdniowych	12	12.021,20
2	Palacz kotłowni centralnego ogrzewania	11	4.902,00
3	Stolarz	1	6.645,00
4	Język niemiecki	1	40,00
5	Bukieciarstwo	2	2.686,20
6	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	1	2.890,00
7	Naprawa urządzeń spalinowych i elektrycznych + uprawnienia SEP do 1 KV.	5	6.816,20
8	Podstawy obsługi komputera	15	6.454,00
9	Nowoczesne techniki sprzedaży + minimum sanitarne	1	736,20

10	Prawo jazdy kat. D	1	1.415,00
11	Prowadzenie własnej działalności gospodarczej	3	1.293,50
	Razem	53	45.899,30

Koszty badań lekarskich dla 5 osób, dla których lekarz nie wyraził zgody na udział w kursach wyniosły 185,00 zł.

V. 4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

V.4.1. Prace interwencyjne

Polegają na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składkę na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych. Średni czas trwania umów o organizację prac interwencyjnych wynosił 5 miesięcy. Miesięczna refundacja za 1 skierowaną osobę wynosiła około 470 zł. W okresie sprawozdawczym w pracach interwencyjnych uczestniczyło 555 osób. Spośród uczestników: 242 osoby posiadały wykształcenie zawodowe, 163 - wykształcenie policealne, 71 osób - podstawowe, 35- średnie ogólnokształcące, 44 - wykształcenie wyższe. Największa ilość osób tj. 232 została skierowana do prac interwencyjnych w okresie 3 miesięcy po zarejestrowaniu się, 132 osoby skierowane do prac interwencyjnych pozostawały w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Uczestnicy prac interwencyjnych ze względu na wiek:

- do 24 lat - 209,
- w wieku 25-34 lata - 195,
- w wieku 35-44 lata - 96,
- w wieku 45-54 lata - 53 osoby,
- powyżej 55 lat - 2 osoby.

V.4.2. Roboty publiczne

Mogą być organizowane na wniosek organu samorządu terytorialnego lub instytucji zajmującej się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu, turystyki, opieki zdrowotnej, pomocy społecznej, obsługą bezrobocia. W bieżącym roku skierowani do robót publicznych bezrobotni zajmowali się następującymi pracami: bieżące prace na wałach przeciwpowodziowych, prace porządkowe na drogach powiatowych, wojewódzkich, prace porządkowe i pomocnicze w zakładach pomocy społecznej, szkołach, przedszkolach, prace związane z zimowym utrzymaniem dróg, inne prace porządkowe przy rowach i ciekach wodnych wskazane przez lokalne samorządy. Ogółem do robót publicznych skierowaliśmy 601 bezrobotnych. Były to zazwyczaj osoby posiadające najniższe kwalifikacje, korzystające z pomocy społecznej. I tak: 190 osób posiadało wykształcenie podstawowe, 242- zawodowe, 101- średnie, 28- ogólnokształcące, 40 - wyższe.

Udział bezrobotnych w robotach publicznych ze względu na wiek przedstawiał się następująco:

- do 24 lata - 165 osób,
- w wieku 25-34 lata - 132 osoby,
- w wieku 35-44 lata - 167 osób,
- w wieku 45-54 lata - 128 osób,
- powyżej 55 lat - 9 osób.

V.4.3. Pożyczki

V.4.3.1. Pożyczki dla bezrobotnych

W 2003 r. dzięki udzielonym pożyczkom, 8 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą w zakresie:

- handel odzieżą - 2 osoby,
- sklep zoologiczny - 1 osoba,
- hurtownia opakowań - 1 osoba,
- siłownia, fitness - club - 1 osoba,
- usługi transportowe - 1 osoba,
- fryzjerstwo - 1 osoba,
- produkcja kotłów co - 1 osoba.

Spośród 8 rozpoczętych działalności gospodarczych: 1 uruchomiona została na wsi, pozostałe w miastach. Wiek osób rozpoczynających działalność gospodarczą:

- poniżej 24 roku życia - 3 osoby,
- w wieku 25-34 lata - 3 osoby,
- w wieku 35-44 lata - 1 osoba,
- powyżej 55 lat - 1 osoba.

Najniższa kwota udzielonej pożyczki wynosiła 8.000 zł

Najwyższa kwota udzielonej pożyczki wynosiła 25.000zł

Średnia kwota udzielonej pożyczki 20.250 zł.

V. 4.3.2. Pożyczki dla pracodawców

W 2003r. - 4 pracodawców otrzymało pożyczki na utworzenie 21 dodatkowych miejsc pracy, na łączną kwotę wynoszącą 430.000 zł.

V.4.4 Programy specjalne

Programami specjalnymi mogą być objęte osoby, które ze względu na niskie kwalifikacje zawodowe oraz trudną sytuację na rynku pracy są zagrożone długotrwałym bezrobociem. Wartość programu specjalnego realizowanego w danym roku nie może przekroczyć 10 % środków przyznanych algorytmem w roku poprzednim. Program specjalny dla naszego powiatu został opracowany na maksymalną kwotę wynoszącą 222.000zł i dotyczył zatrudnienia 51 bezrobotnych na drogach powiatowych. Uczestnikami programu były osoby zaliczane do tzw. grup ryzyka, to jest 10 bezrobotnych uprzednio przebywających w zakładach karnych oraz 41 osób korzystających z pomocy społecznej.

Wiek uczestników programu specjalnego:

- do 24 lat - 12 osób,
- w wieku od 25-34 lata - 20 osób,
- w wieku od 35- 44 lat - 13 osób,
- w wieku od 45 - 54 lat - 4 osoby,
- w wieku powyżej 55 lat - 2 osoby.

ŚRODKI PRZEZNACZONE NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU W 2003 r.

Łączna kwota przeznaczona na przeciwdziałanie bezrobociu w 2003r. wynosiła 6.278.800 zł. W powyższej kwocie zawarte są refundacje zatrudnienia pracowników młodocianych w wysokości 923.700 zł. Kwota ta, to efekt realizacji wielu programów głównie powiatowych i wojewódzkich z jakimi występowaliśmy do Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Poniższa tabela przedstawia realizowane programy w 2003 r.

Tabela nr 41. Programy realizowane w 2003 r.

Lp.	Nazwa programu	Wartość
1.	Środki z AWRSP na przeciwdziałanie bezrobociu w Powiecie Oświęcimskim	669.200,-
2.	Środki przyznane algorytmem	2.223.100,-
3.	Program wojewódzki „Bezpieczny Wał” i „Drogowiec”	471.900,-
4.	Program MGPIPS „Zielone Miejsca Pracy”	6.700,-
5.	Program MGPIPS „Moja Gmina w Unii Europejskiej”	48.600,-
6.	Program powiatowy, specjalny „Mniejsze bezrobocie, lepsze drogi”	222.000,-
7.	Program powiatowy „Pomoc”	300.000,-
8.	Środki (II tura) z AWRSP na przeciwdziałanie bezrobociu w Powiecie Oświęcimskim	526.200,-
9.	Nie wykorzystane środki na zadaniu „refundacje młodocianych” przeniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	495.000,-
10.	Program powiatowy „Aktywizacja bezrobotnych”	300.000,-
11.	Program powiatowy „Zimowa Pomoc”	92.400,-
	Razem:	5.355.100,-
	Środki na refundacje młodocianych	923.700,-
	Razem środki na przeciwdziałanie bezrobociu	6.278.800,-

Realizacja poszczególnych programów odbywała się poprzez realizację następujących zadań:

Tabela nr 42. Plan i realizacja zadań w 2003 r.

Lp.	Zadanie	Plan	Wykonanie	Ilość uczestników
1.	Szkolenia	212.051,-	206.847,75	295
2.	Prace interwencyjne	878.860,-	858.947,89	555
3.	Umowy absolwenckie	338.934,-	328.003,15	161
4.	Staże absolwenckie	1.051.273,-	1.048.985,30	493
5.	Roboty publiczne	1.973.559,-	1.964.554,51	601
6.	Prace społecznie użyteczne	83.323,-	83.149,93	45
7.	Programy specjalne	220.100,-	220.083,51	(ujęto w robotach publicznych)
8.	Pożyczki dla bezrobotnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz dla pracodawców na utworzenie dodatkowych miejsc pracy	597.000,-	572.399,42	8 + 18
	Razem:	5.355.100,-	5.282.971,-	2.160
	Refundacja młodocianych	923.700,-	834.284,94	
	Razem środki na przeciwdziałanie bezrobociu wraz z refundacją młodocianych	6.278.800,-	6.117.256,40	

Nie wykorzystane środki Funduszu Pracy na realizowanych zadaniach związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu wynoszą **72.129 zł**. Powstały one z powodu nie wywiązania się przez pracodawców z zawartych umów o refundację (główną przyczyną odmowy wypłacenia refundacji było nie opłacenie składek ZUS). **Środki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu w 2003r. (bez środków przeznaczonych na refundację młodziocianych) zostały wykorzystane w 98.65 %.**

Wykres nr 11. Ilość zaktzywizowanych bezrobotnych w 2003 r.

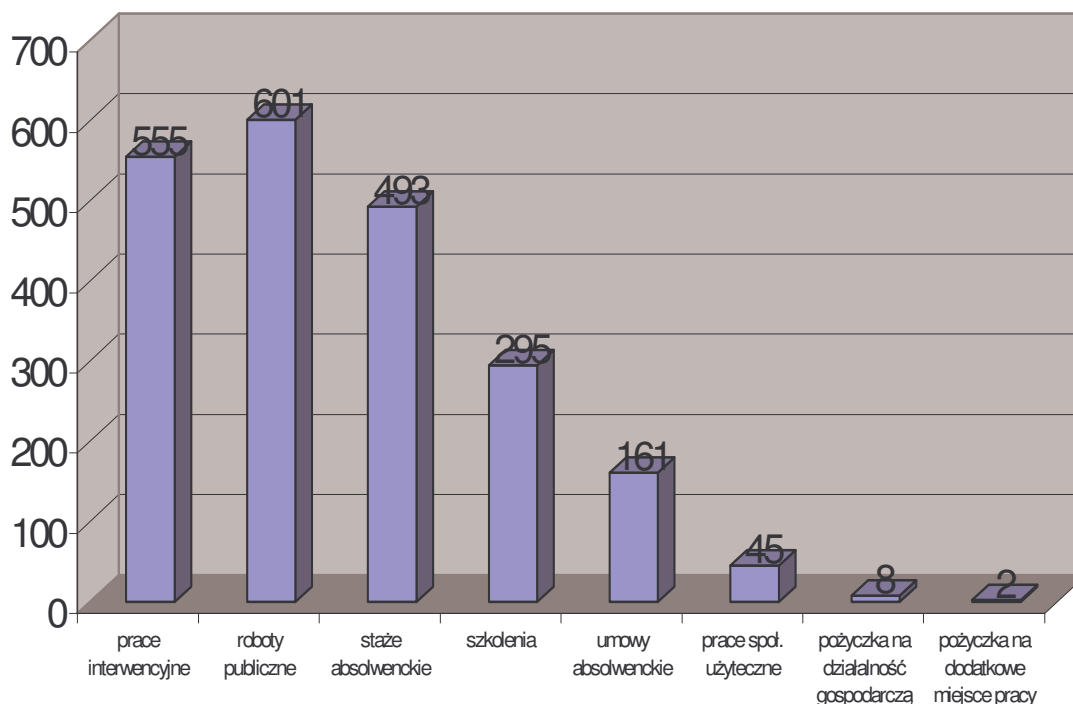


Tabela nr 43. Udział bezrobotnych w zadaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu ze środków Funduszu Pracy w 2003r. z podziałem na gminy

	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społ. użyteczne	Pożyczka na działalność gospodarczą	Pożyczka na dodatkowe miejsca pracy	Umowy absolwenckie	Staże absolwenckie	Razem
Brzeszcze	34	44	84	3	0	0	18	44	227
Chelmek	19	58	72	1	0	0	7	43	200
Osiek	13	37	30	1	1	2	11	33	128
Oświęcim miasto	64	120	127	23	1	0	27	148	510
Oświęcim gmina	42	36	99	5	0	0	21	56	259
Polanka wielka	6	20	11	0	0	0	9	12	58
Przeciszów	16	21	37	5	0	0	9	27	115
Zator	8	34	56	5	2	0	9	33	147
Kęty miasto	62	103	63	2	2	0	30	70	332
Kęty gmina	31	82	22	0	2	0	20	27	184
Razem	295	555	601	45	8	2	161	493	2160