

## Spis treści:

1. Charakterystyka zadań planowych	str. 2
2. Zadania pionu działań ewidencji i świadczeń	str. 3
2.1. Struktura i poziom bezrobocia w powiecie oświęcimskim	str. 3
2.2. Realizacja zadań w zakresie ewidencji i świadczeń	str. 19
2.2.1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	str. 19
2.2.2. Obsługa osób bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku oraz osób poszukujących pracy	str. 21
2.2.3. Zasiłki i świadczenia przedemerytalne	str. 22
1.3. Zwolnienia grupowe	str. 23
3. Polityka rynku pracy – przeciwdziałanie bezrobociu, aktywizacja bezrobotnych	str. 25
3.1. Usługi w zakresie pośrednictwa pracy	str. 25
3.1.1. Giełdy pracy	str. 27
3.1.2. Targi pracy	str. 27
3.1.3. Informacja i promocja usług	str. 28
1.2. Kształtowanie postaw aktywnego poszukiwania pracy	str. 28
1.1.1. Poradnictwo indywidualne	str. 28
1.1.2. Poradnictwo grupowe	str. 29
1.1.3. Szkolenia bezrobotnych	str. 30
1.3. Programy aktywizacji zawodowej	str. 31
1.3.1. Aktywizacja zawodowa absolwentów	str. 31
a) Umowy absolwenckie	str. 32
b) Staże absolwenckie	str. 34
1.1.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	str. 35
a) Fluktuacja osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności	str. 35
b) Szkolenia osób niepełnosprawnych	str. 36
c) Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych	str. 37
1.4. Zwiększenie skuteczności zatrudnieniowej poszczególnych programów rynku pracy	str. 37
1.4.1. Prace interwencyjne	str. 37
1.4.2. Roboty publiczne	str. 39
1.4.3. Pożyczki	str. 39
1.4.4. Programy specjalne	str. 40
1.5. Inne działania podejmowane przez PUP na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	str. 41
4. Problematyka organizacji i zarządzania w Powiatowym Urzędzie Pracy	str. 43
4.1. Struktura organizacyjna	str. 43
1.2. Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników PUP	str. 45
1.3. Administrowanie systemem informatycznym	str. 46
5. Realizacja wydatków budżetowych	str. 46
6. Gospodarowanie funduszami celowymi	str. 47
6.1. wykorzystanie limitowanych środków z Funduszu Pracy	str. 47
6.2. Finansowanie zadań pozalimitowych	str. 49

## 1. Charakterystyka zadań planowych

W myśl ustaw kompetencyjnych rok 1999 miał być dla urzędów pracy okresem dostosowania obszarów działania do nowego podziału administracyjnego kraju. Rok ten był także okresem przygotowawczym do zespolenia z administracją samorządową.

Dla urzędu pracy był to jednak przede wszystkim rok normalnej pracy, rok w którym nie tylko realizowaliśmy dotychczasowe programy lecz także podjęliśmy próby uruchomienia nowych, poszerzając ofertę usług szczególnie w odniesieniu do grup „ryzyka” zatrudnieniowego, tj.: długotrwale bezrobotnych osób zamieszkujących na wsi, kobiet i absolwentów. Rozszerzyliśmy również zakres usług w dziedzinie orientacji i poradnictwa zawodowego dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek.

Zadania „planowe” Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował w oparciu o plan pracy, którego priorytetem była realizacja określonych przez Krajowy Urząd Pracy „Celów i kierunków działania w zakresie pośrednictwa pracy”, tj. podnoszenie skuteczności i jakości świadczonych usług klientom urzędu pracy poprzez kontynuację podejścia marketingowego w tym zakresie.

Realizacja zadań z zakresu przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia, praktycznego stosowania określonych przez rząd i ustawodawcę mechanizmów oddziaływania na aktywizację zawodową bezrobotnych poprzez: pośrednictwo pracy (wspierane poradnictwem zawodowym), inicjowanie i finansowanie szkoleń, przekwalifikowań, prac interwencyjnych, subwencjonowanych programów aktywizacji absolwentów, robót publicznych, pożyczek na uruchomienie własnej działalności i pożyczek na tworzenie dodatkowych miejsc pracy uwarunkowana była Kartą Zadań i Efektów, w której na określone zadanie zaplanowano określone środki finansowe.

Przy jej realizacji szczególnie nacisk kładziono na przestrzeganie zasad efektywności zatrudnieniowej oraz efektywnego wydatkowania przyznanych środków z Funduszu Pracy.

Podstawą planowania i wydatkowania środków Funduszu Pracy w 1999r. było: zdiagnozowanie sytuacji na rynku pracy w każdej jednostce samorządowej pod kątem rozwoju gospodarczego aktualnego i przewidywanego, wielkości i struktury bezrobocia, ilości restrukturyzowanych i likwidowanych firm.

Interesowaliśmy się także opracowanymi w 1999r. strategiami rozwoju gmin i powiatu, a szczególnie możliwościami ich rozwoju w najbliższych latach.

## 2. Zadania pionu działań ewidencji i świadczeń

### 2.1. Struktura i poziom bezrobocia w powiecie oświęcimskim

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu z Filią w Kętach swoją działalnością obejmuje powiat oświęcimski stanowiący lokalną wspólnotę samorządową tworzoną przez mieszkańców powiatu oraz terytorium o obszarze 394 km<sup>2</sup>, obejmując następujące gminy:

- Brzeszcze
- Chełmek
- Kęty
- Osiek
- Oświęcim
- Polanka Wielka
- Przeciszów
- Zator

Analiza danych statystycznych za miniony rok potwierdza utrwalanie się dotychczasowych zjawisk społeczno-ekonomicznych obserwowanych w powiecie oświęcimskim.

Przyrównując dane dotyczące poziomu bezrobocia w powiecie oświęcimskim do poziomu bezrobocia w całym województwie małopolskim, możemy stwierdzić, że na koniec 1999r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu oświęcimskiego stanowiła 4,8% bezrobotnych z województwa małopolskiego.

**Tabela nr 1. Powiat oświęcimski na tle województwa małopolskiego wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski	Województwo małopolskie	Procentowy udział powiatu oświęcimskiego w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	7 627	158 210	4,8
w tym:			
▪ mężczyzn	3 048	68 714	4,4
▪ kobiet	4 759	89 496	5,3
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku	1 400	33 971	4,1
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych bez prawa do zasiłku	6 227	124 239	5,0

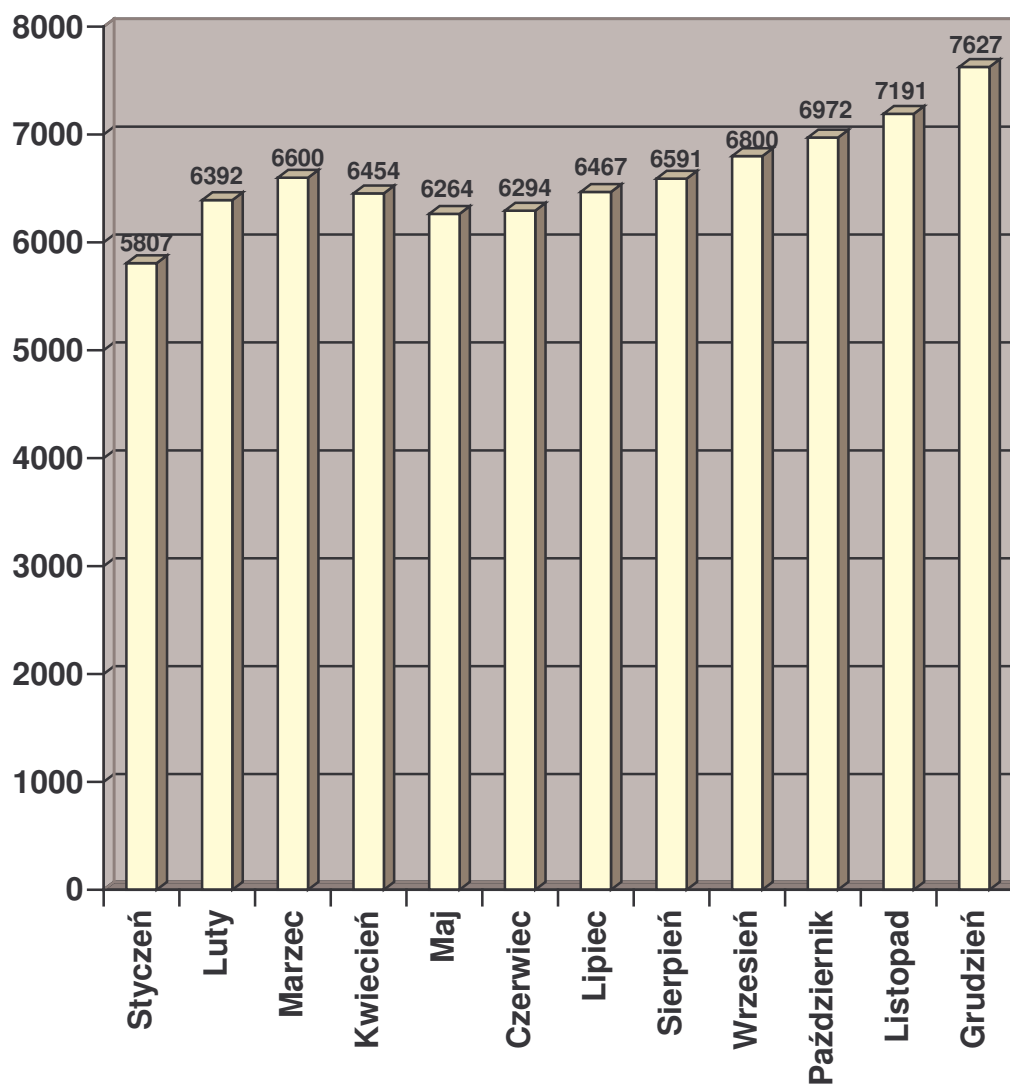
Liczba bezrobotnych absolwentów	887	15 382	5,8
Liczba osób wyłączonych z ewidencji w m-cu grudniu 1999r.	468	7 923	5,9
Liczba ofert pracy zgłoszonych w m-cu grudniu 1999r.	88	1 731	5,1
Liczba osób, które podjęły pracę w m-cu grudniu 1999r.	199	3 476	5,7
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w m-cu grudniu 1999r.	22	285	7,7
Liczba udzielonych pożyczek w m-cu grudniu 1999r.	4	73	5,5

Wg danych na dzień 31.12.1999r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu wynosiła 7627 osób. W porównaniu ze styczniem 1999r. liczba ta wzrosła o 1820 osób, tj. o 31,3%.

**Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na koniec danego miesiąca w 1999r.**

Wyszczególnienie	Ilość bezrobotnych
Styczeń	5 807
Luty	6 392
Marzec	6 600
Kwiecień	6 454
Maj	6 264
Czerwiec	6 294
Lipiec	6 467
Sierpień	6 591
Wrzesień	6 800
Październik	6 972
Listopad	7 191
Grudzień	7 627

**Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na koniec danego miesiąca w 1999r.**

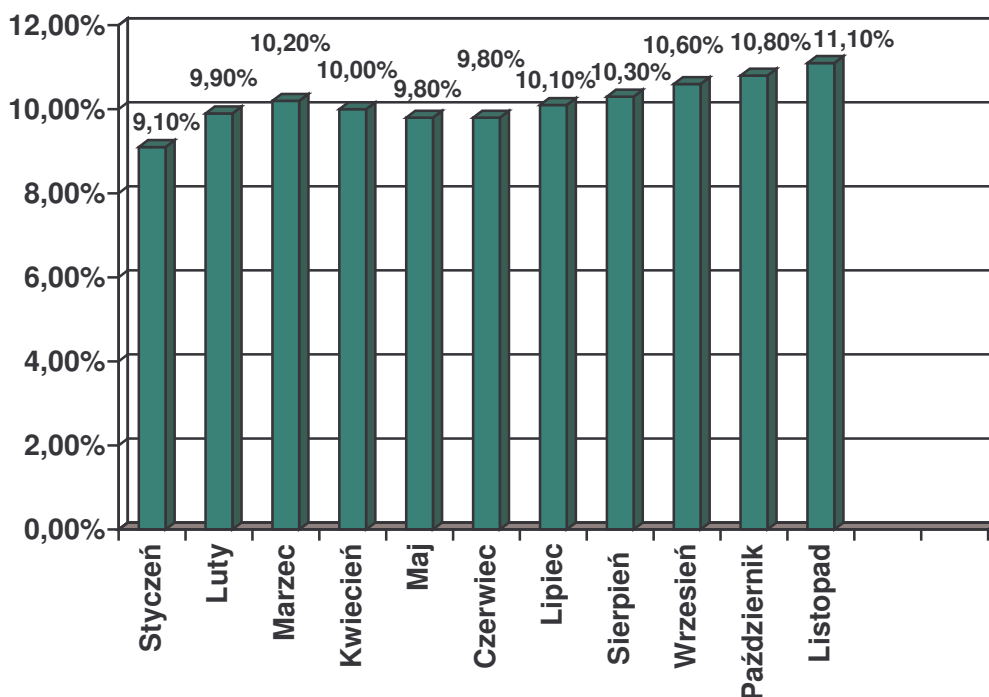


Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim od stycznia do listopada 1999r. wzrosła o 2 punkty procentowe (styczeń 1999r. = 9,1%, listopad 1999r. = 11,1%)

**Tabela nr 3. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie oświęcimskim w poszczególnych miesiącach 1999r.**

Miesiąc	Wielkość stopy bezrobocia
Styczeń	9,1%
Luty	9,9%
Marzec	10,2%
Kwiecień	10,0%
Maj	9,8%
Czerwiec	9,8%
Lipiec	10,1%
Sierpień	10,3%
Wrzesień	10,6%
Październik	10,8%
Listopad	11,1%

**Wykres nr 2. Kształtowania się stopy bezrobocia w powiecie oświęcimskim w poszczególnych miesiącach 1999r.**



Wysoki poziom stopy bezrobocia w powiecie świadczy o tym, iż lokalny rynek pracy jest dotknięty, w pełnym tego słowa znaczeniu, bezrobociem strukturalnym. Wprowadzone

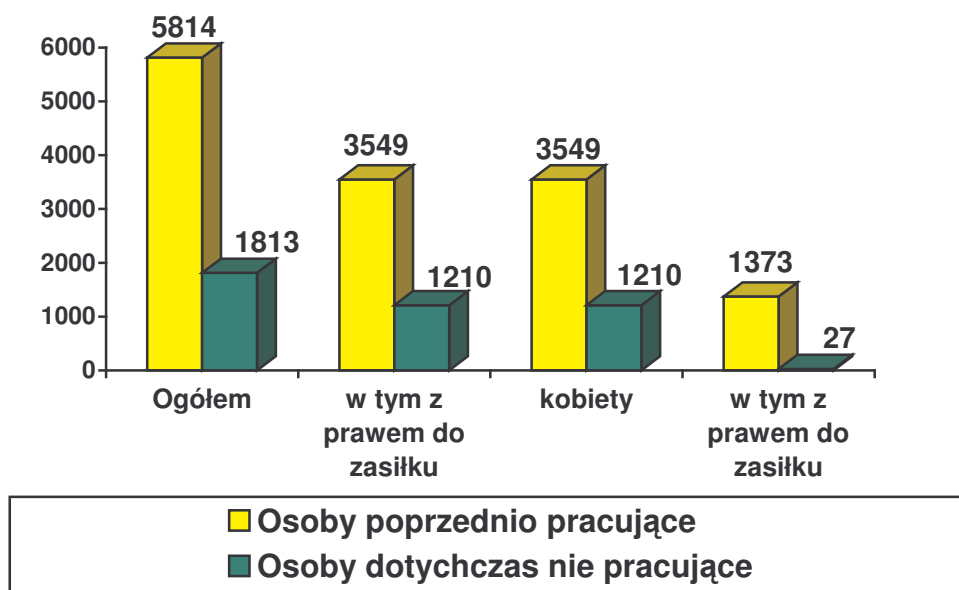
innowacje technologiczne, trudności w dostosowaniu się do zmian systemu produkcyjnego spowodowały zwolnienie z przyczyn ekonomicznych w 1999r. około 1300 pracowników.

W skali całego powiatu oświęcimskiego wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie wg stanu na dzień 31.12.1999r., najliczniejszą grupę stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku (81,6%). Dotychczas niepracujący stanowili 23,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (z czego 48,9% to absolwenci szkół ponadpodstawowych).

**Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		7 627	4 759	1 400	634
	Poprzednio pracujące	5 814	3 549	1 373	632
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	738	550	310	167
	Dotychczas niepracujące	1 813	1 210	27	2

**Wykres nr 3. Struktura bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

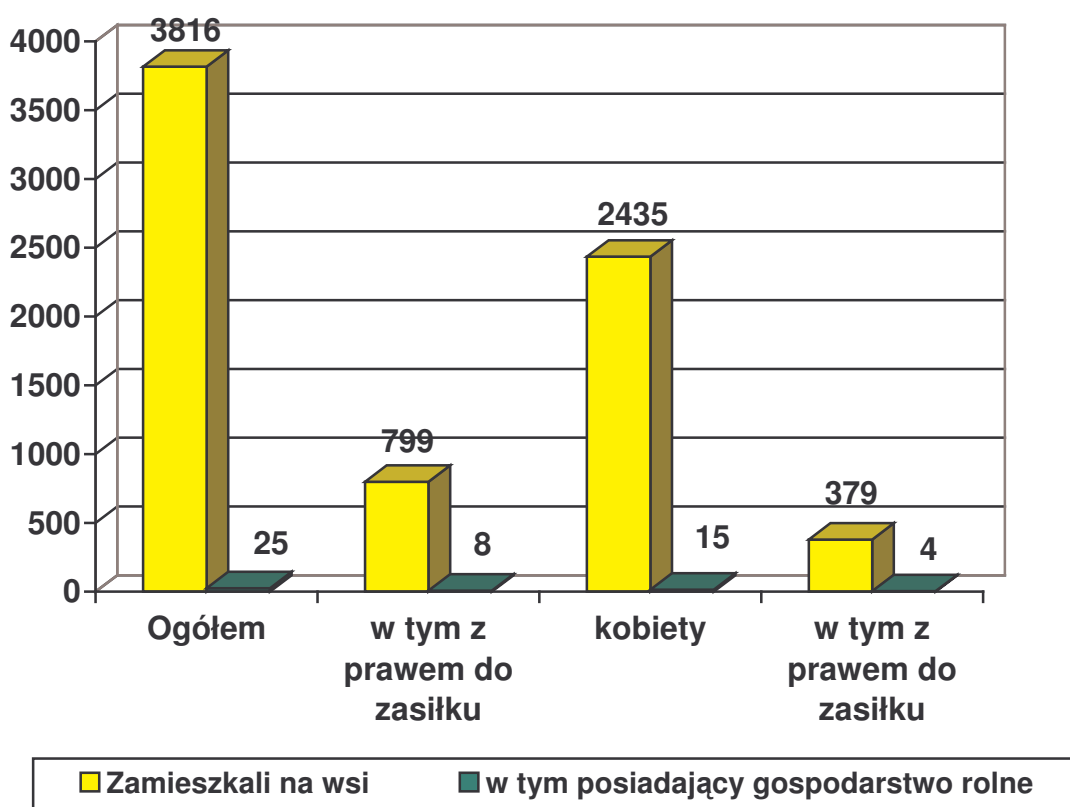


Na przełomie roku 1999 ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 71,2%. Według stanu na dzień 31.12.1999r. stanowiła ona 50% ogólnej liczby bezrobotnych.

**Tabela nr 5. Wybrane kategorie bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Zamieszkali na wsi	3816	2435	799	379
w tym posiadający gospodarstwo rolne	25	15	8	4

**Wykres nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**



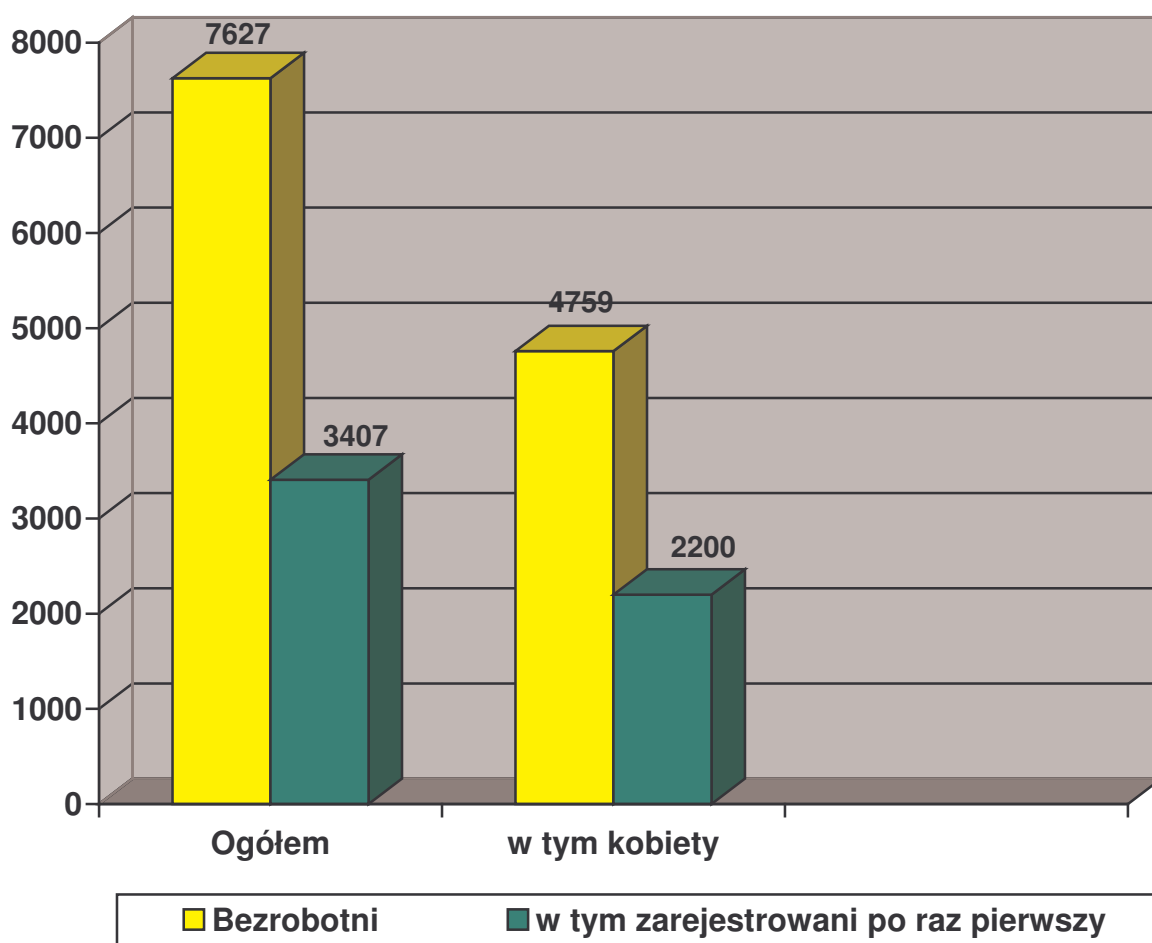


W grudniu 1999r. liczba nowych rejestracji bezrobotnych była o 20,2% wyższa niż w styczniu 1999r. i wynosiła 904 osoby.

**Tabela nr 6. Bilans bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

(b) Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni	7627	4759
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	3407	2200

**Wykres nr 5. Bilans bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**



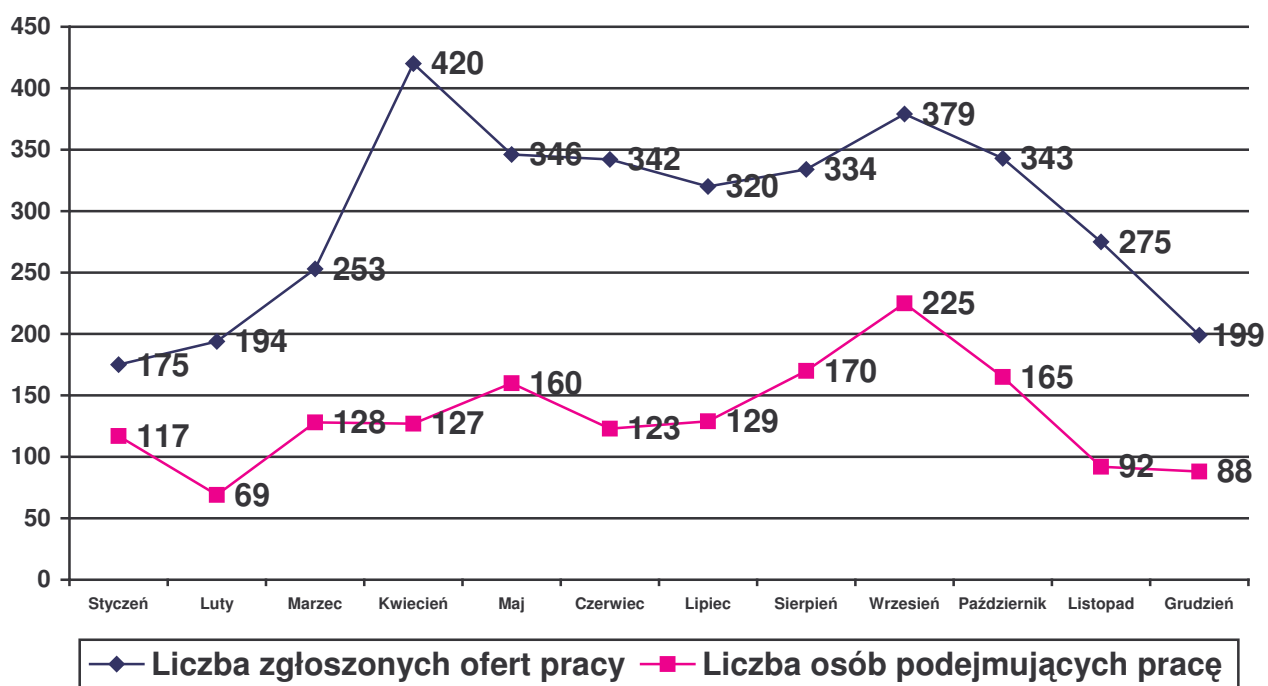
W dalszym ciągu w znacznym stopniu zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.1999r. wynosiła 4 749, co stanowiło 62,4% ogółu bezrobotnych.

W miesiącu grudniu 1999r. urząd pracy dysponował 88 ofertami pracy. Na jedną ofertę przypadało 87 osób. W porównaniu ze styczniem 1999r. (49 osób na jedną ofertę), możemy stwierdzić, że liczba ta wzrosła prawie o połowę, co świadczy o wzroście liczby osób bezrobotnych i malejącej liczbie ofert pracy.

**Tabela nr 7. Ilość zgłoszonych ofert pracy i osób podejmujących pracę w poszczególnych miesiącach 1999r.**

Wyszczególnienie	Ilość zgłoszonych ofert pracy	Ilość osób podejmujących pracę
Styczeń	117	175
Luty	69	194
Marzec	128	253
Kwiecień	127	420
Maj	160	346
Czerwiec	123	342
Lipiec	129	320
Sierpień	170	334
Wrzesień	225	379
Październik	165	343
Listopad	92	275
Grudzień	88	199

**Wykres nr 6. Ilość zgłoszonych ofert pracy i osób podejmujących pracę w poszczególnych miesiącach 1999r.**



Wg stanu na dzień 31.12.1999r. w powiecie oświęcimskim największe bezrobocie wystąpiło w gminie Oświęcim (2848 osób), bowiem stanowiło 37,3% ogólnej liczby bezrobotnych (z czego 83,5% to osoby bez prawa do zasiłku, natomiast liczba bezrobotnych kobiet stanowi 61,5%).

Drugą pod względem wielkości bezrobocia jest gmina Kęty (1976 osób). Poziom bezrobocia na tym terytorium wyniósł 25,9% ogółu (z czego 80,7% to osoby bez prawa do zasiłku, z czego 61% to kobiety).

W gminie Brzeszcze bezrobocie stanowiło 11,4% ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie (z czego 82,2% to osoby bez prawa do zasiłku, a 63,4% to kobiety).

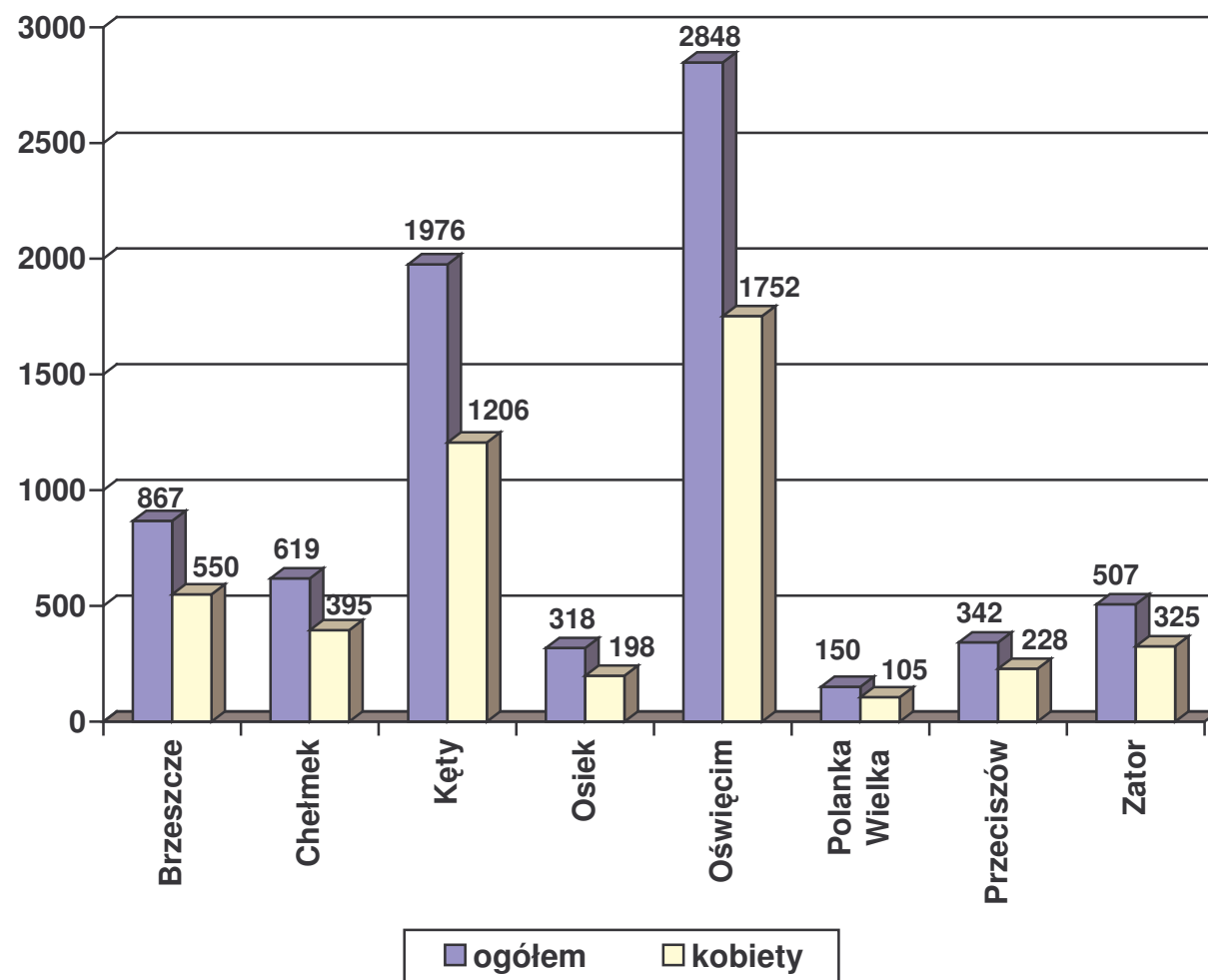
W gminie Chelmek bezrobocie kształtowało się na poziomie 8,1% ogólnej liczby bezrobotnych (z czego 74,6% to osoby bez prawa do zasiłku, a 63,8% to kobiety).

Piąte miejsce pod względem wysokości poziomu bezrobocia zajmuje gmina Zator, gdzie poziom bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.1999r. stanowi 6,6% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu oświęcimskiego (z czego 82,5% to osoby bez prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, natomiast 64,1% stanowi liczba bezrobotnych kobiet).

W gminach Przeciszów i Osiek struktura bezrobocia kształtowała się na podobnym poziomie. W gminie Przeciszów wyniosła 4,5% (z czego 80,7% stanowiły osoby bez prawa, a 66,7% kobiety), natomiast w gminie Osiek 4,2% (z czego 85,3% to osoby bez prawa do zasiłku, a 70% to kobiety).



Wykres nr 7. Bezrobotni w rozbiciu na gminy wg stanu na dzień 31.12.1999r.

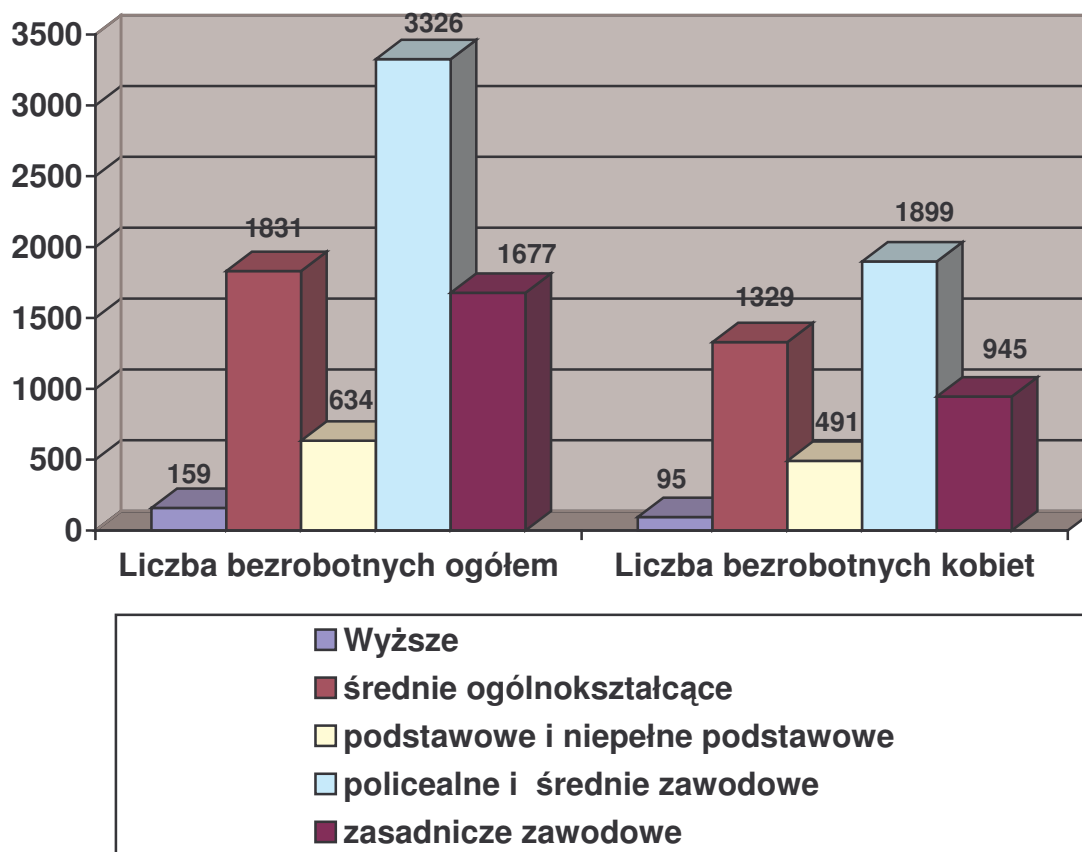


Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim na koniec 1999r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowiły 43,6% ogółu bezrobotnych.

**Tabela nr 9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet
Wyższe	159	95
Policealne i średnie zawodowe	1831	1329
Średnie ogólnokształcące	634	491
Zasadnicze zawodowe	3326	1899
Podstawowe i niepełne podstawowe	1677	945

**Wykres nr 8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

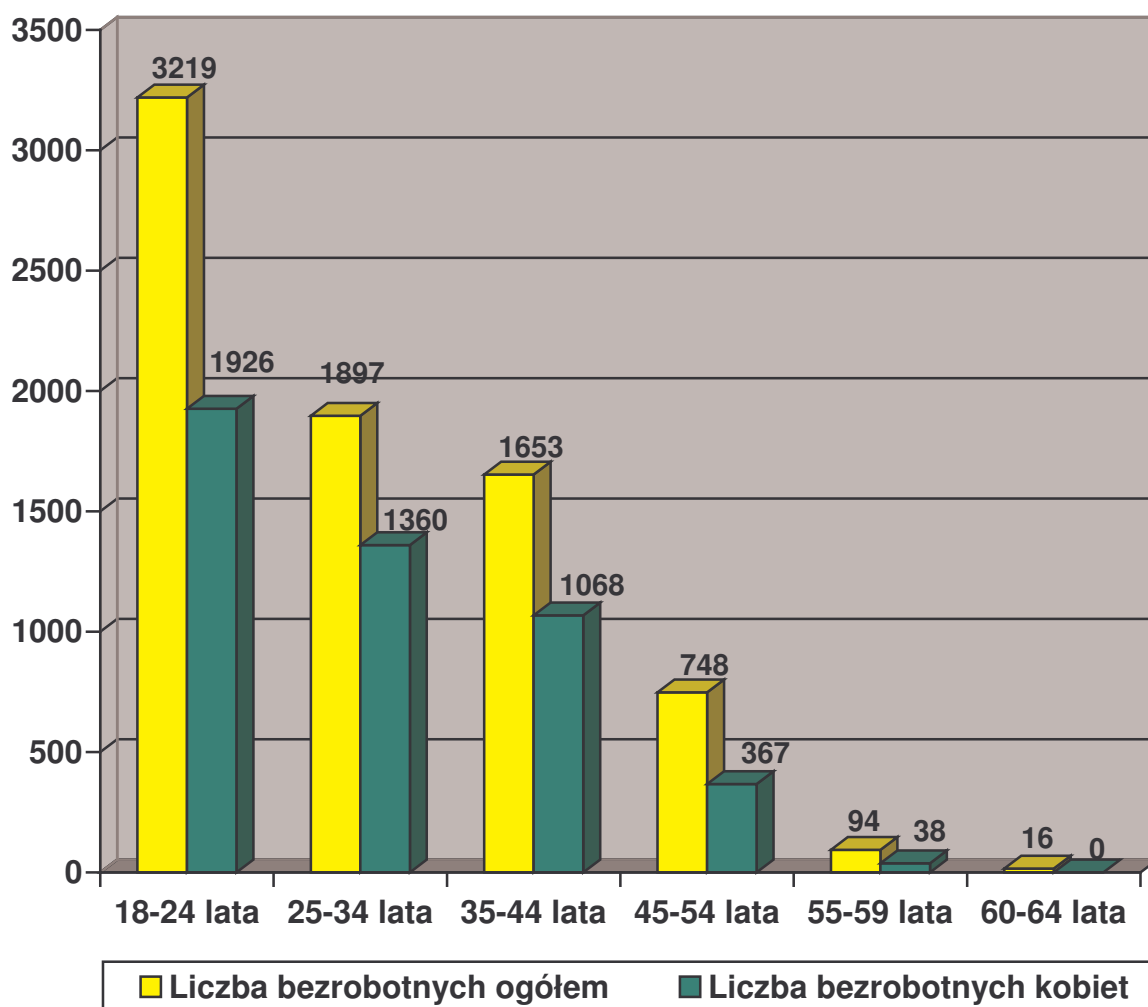


Struktura bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.1999r. wskazuje, że największy poziom bezrobocia obejmuje osoby młode w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat, które stanowią 42,2% ogółu bezrobotnych.

**Tabela nr 10. Bezrobotni według wieku wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet
18-24 lata	3219	1926
25-34 lata	1879	1360
35-44 lata	1653	1068
45-54 lata	748	367
55-59 lat	94	38
60-64 lata	16	0

**Wykres nr 9. Bezrobotni według wieku wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

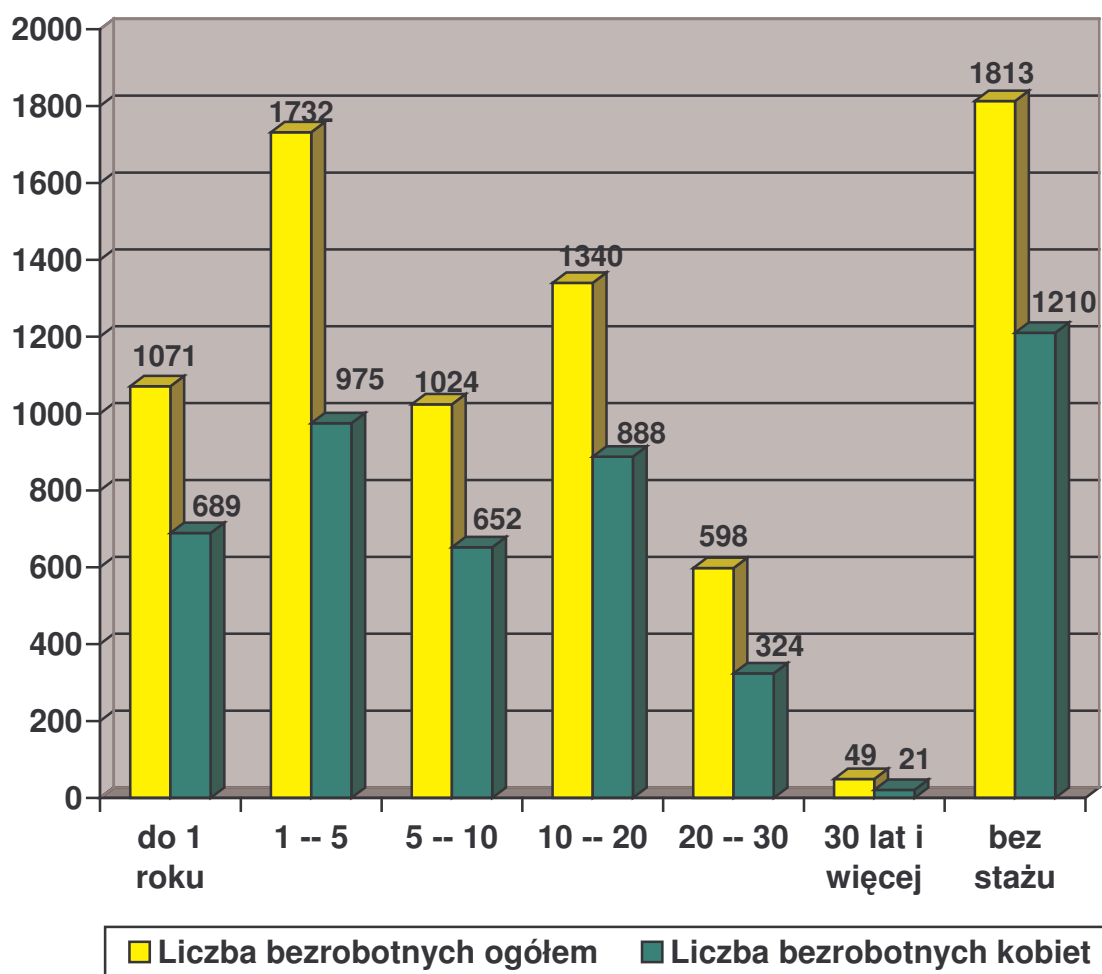


Analizując zbiorowość bezrobotnych pod względem stażu pracy można stwierdzić, że bezrobotni bez stażu pracy stanowili 23,8% ogółu bezrobotnych, a że stażem powyżej 10 lat – 26,1%.

**Tabela nr 11. Bezrobotni według stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 roku	1071	689
1-5	1732	975
5-10	1024	652
10-20	1340	888
20-30	598	324
30 lat i więcej	49	21
bez stażu	1813	1210

**Wykres nr 10. Bezrobotni według stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r.**



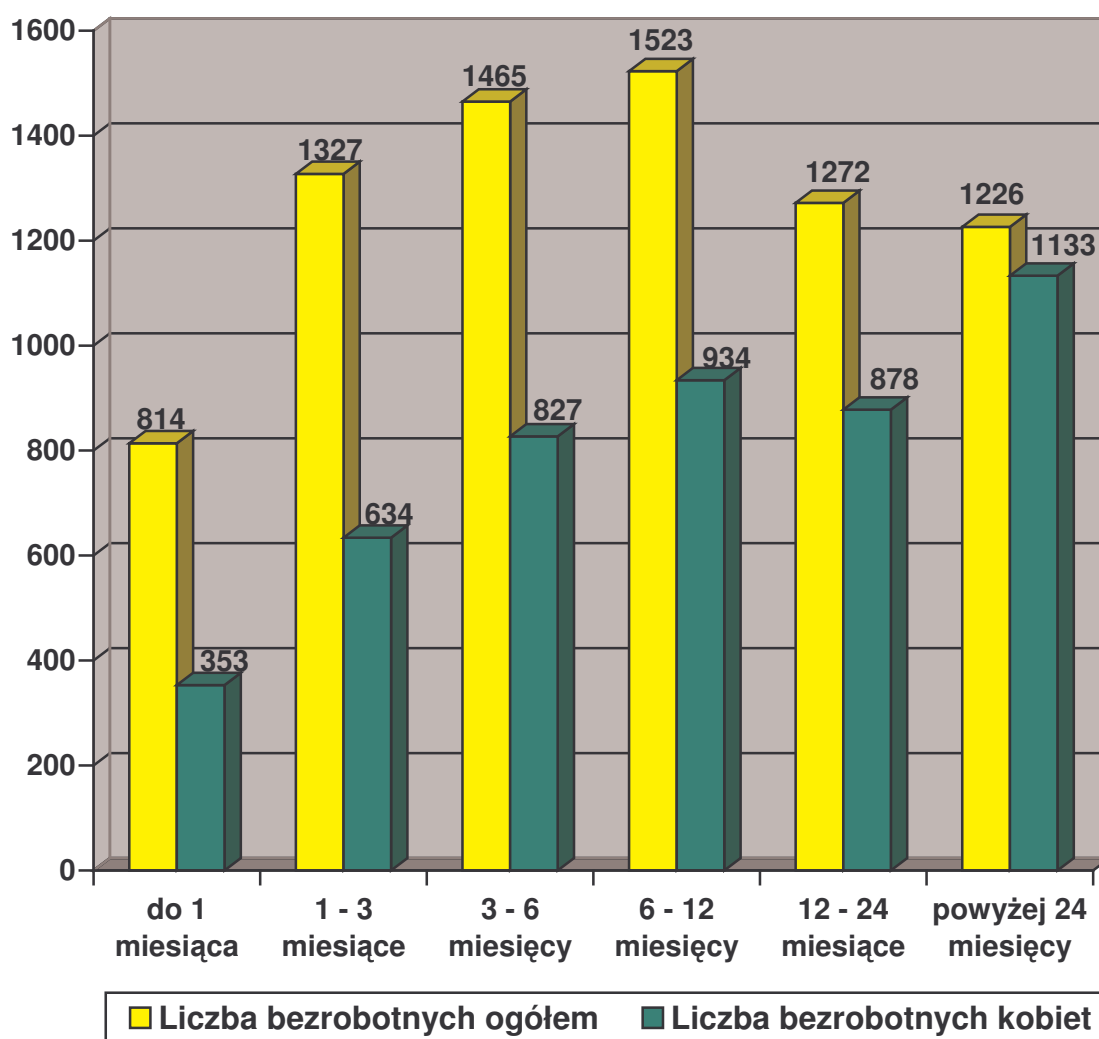


Według stanu na dzień 31.12.1999r. wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę, bowiem 20% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy 6-12 miesięcy.

**Tabela nr 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	814	353
1-3 miesięcy	1327	634
3-6 miesięcy	1465	827
6-12 miesięcy	1523	934
12-24 miesiące	1272	878
Powyżej 24 miesięcy	1226	1133

**Wykres nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

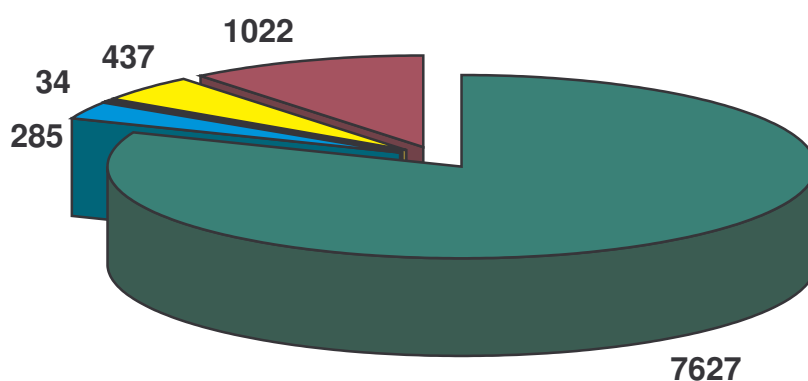


Poniższe zestawienie przedstawia ilość osób zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na dzień 31.12.1999r.

- **Tabela nr 13. Bilans osób zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób
Bezrobotni	7627
Poszukujący pracy	437
Na stażach i szkoleniach	34
Zasiłki przedemerytalne	1022
Świadczenia przedemerytalne	285

**Wykres nr 12. Bilans osób zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na dzień 31.12.1999r.**



■ Bezrobotni	■ Na stażach i szkoleniach
■ Świadczenia przedemerytalne	■ Poszukujący pracy
■ Zasiłki przedemerytalne	

## 1.2. Realizacja zadań w zakresie ewidencji i świadczeń

### 1.2.1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W roku 1999 zarejestrowało się ogółem 9623 bezrobotnych w tym 4897 kobiet, które stanowiły 51% ogółu.

Wśród nowo zarejestrowanych było:

- 3973 osoby poprzednio pracujące (72%)
- 1017 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (10,5%)
- 3930 osób zarejestrowanych po raz pierwszy (40%)
- 3074 osoby z prawem do zasiłku (32%)

Z ogólnej liczby nowo zarejestrowanych 1933 osoby to absolwenci:

- 135 osób po studiach wyższych (7%)
- 716 osób po szkołach policealnych i średnich zawodowych (37%)
- 250 osób po liceach ogólnokształcących (13%)
- 831 osób po szkołach zawodowych (43%)
- 1 osoba pozostała

Odrębną grupę wśród osób rejestrujących się stanowią osoby niepełnosprawne. W okresie 01.01.1999r. – 31.12.1999r. zarejestrowało się 119 osób niepełnosprawnych – w tym 44 kobiety (37%).

Na dzień 31.12.1999r. w ewidencji poszukujących pracy pozostawało 437 osób poszukujących pracy, z czego 227 to kobiety (52%) z czego:

- 285 osób to świadczeniobiorcy ZUS-u z orzeczeniem stopnia niepełnosprawności
- 25 osób to właściciele gospodarstwa rolnego powyżej 2ha przeliczeniowych
- 127 osób inne (osoby osiągające dochody, pracujące, z przyznanymi stałymi zasiłkami z opieki społecznej itp.).

**Tabela nr 14. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 1999r.**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>„Napływ”</b>	<b>„Odpływ”</b>
<b>I kwartał</b>	<b>2348</b>	<b>1129</b>
<b>II kwartał</b>	<b>1667</b>	<b>1973</b>
<b>III kwartał</b>	<b>2592</b>	<b>2086</b>
<b>IV kwartał</b>	<b>2518</b>	<b>1691</b>

Największy „napływ” bezrobotnych do ewidencji urzędu pracy zaobserwowano w trzecim i czwartym kwartale 1999r. Duży wzrost osób rejestrujących się w tych okresach spowodowany był:

- reformą ubezpieczeń społecznych

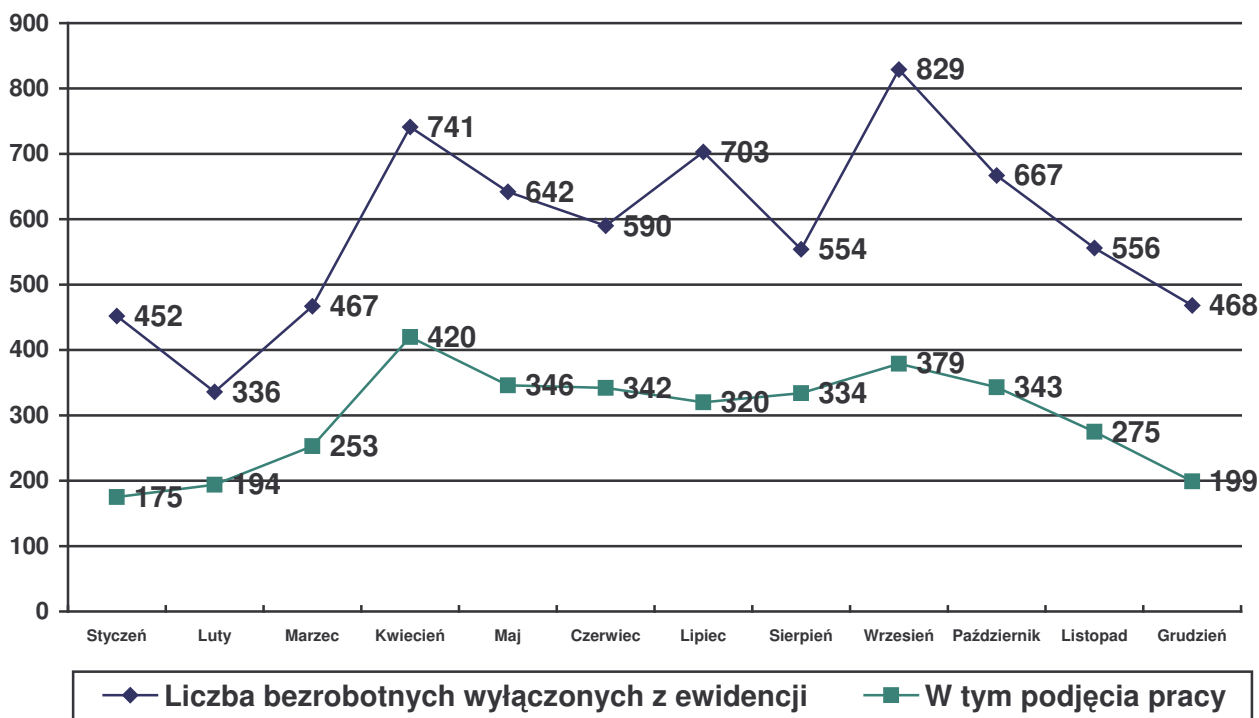
- dużymi zwolnieniami grupowymi (Firma Chemiczna „Dwory”, PZPS Chełmek, Zakłady Obuwnicze „Befado” w Kętach, ZAM – ZELMOT Kęty S. A.),
- sezonowością pracy (budownictwo, handel, gastronomia)

Największy „odpływ” bezrobotnych miał miejsce w II i III kwartale, co związane jest ogólnie z sezonowością pracy.

**Tabela nr 15. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 1999r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	W tym podjęcia pracy
Styczeń	452	175
Luty	336	194
Marzec	467	253
Kwiecień	741	420
Maj	642	346
Czerwiec	590	342
Lipiec	703	320
Sierpień	554	334
Wrzesień	829	379
Październik	667	343
Listopad	556	275
Grudzień	468	199

**Wykres nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 1999r.**



## **2. 2. 2. Obsługa osób bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku oraz osób poszukujących pracy**

Na dzień 31.12.1999r. w rejestrze urzędu pracy pozostawało 7627 bezrobotnych z czego:

- 1400 z prawem do zasiłku dla bezrobotnych,
- 6227 bez prawa do zasiłku.

Osoby pozostające bez pracy zgłaszają się do rejestracji ogólnej. Po złożeniu kompletu dokumentów bezrobotny wraz z pracownikiem urzędu wypełnia kartę rejestracyjną i odpisuje wymagane oświadczenia. W trakcie rejestracji osoby informowane są o swoich prawach i obowiązkach, usługach świadczonych przez urząd pracy oraz o najbliższym terminie zgłoszenia w urzędzie. Po zakończeniu rejestracji kartoteka wraz z kompletem dokumentów przekazywana jest do odpowiedniej ewidencji - bezrobotnych z prawem lub bez prawa do zasiłku. Osoby bezrobotne zobowiązane są do potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie co najmniej raz w miesiącu.

Bezrobotni z prawem do zasiłku po podpisaniu wymaganych oświadczeń, sprawdzeniu zasadności przyznania zasiłku za dany miesiąc oraz potwierdzeniu podpisem kolejnego terminu zgłoszenia otrzymują polecenie wypłaty, na podstawie którego pobierają zasiłek w banku. Po wyczerpaniu prawa do zasiłku bezrobotni otrzymują zaświadczenie o okresie pobierania zasiłku oraz informację o uzyskanych dochodach (PIT-11) a ich kartoteki przekazywane są do ewidencji bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Z grupy bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyodrębniono bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku rodzinnego lub pielęgnacyjnego. Osoby te po złożeniu wniosku o przyznanie w/w zasiłków wraz z wymaganymi dokumentami do 15-go każdego m-ca pobierają świadczenia w banku.

Każda zmiana w statusie bezrobotnego (przyznanie, wstrzymanie, wyczerpanie prawa do zasiłku, utrata statusu bezrobotnego) potwierdzona jest decyzją, którą bezrobotny odbiera osobiście lub otrzymuje pocztą.

Na żądanie bezrobotnego urząd wydaje zaświadczenia do ZUS-u, Ośrodków Pomocy Społecznej, Spółdzielni Mieszkaniowych (dodatek mieszkaniowy), banków i itp., aktualizuje lub na wniosek wydaje nowe książeczki ubezpieczeniowe.

Bezrobotni zgłaszający się w wyznaczonym terminie w przypadku zgłoszonej oferty pracy kierowani są po skierowania do pracy do Działu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Instrumentów Rynku Pracy.

Wszystkie osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego a bezrobotni pobierający zasiłek dla bezrobotnych także do ubezpieczenia emerytalno-rentowego.

Bezrobotni co miesiąc otrzymują pisemną informację o wysokości odprowadzanych na ubezpieczenie składek zdrowotnych i emerytalno-rentowych.

### 2. 2. 3. Zasiłki i świadczenia przedemerytalne

Na dzień 31.12.1999r. w ewidencji urzędu pozostawały 1022 osoby uprawnione do pobierania zasiłku przedemerytalnego, z czego:

- 355 osób pobierało zasiłek przedemerytalny wysokości 120% zasiłku,
- 306 osób pobierało zasiłek w wysokości 90% przeciętnego wynagrodzenia z ostatnich 12 miesięcy
- 361 osób pobierało zasiłek w wysokości 160% zasiłku.

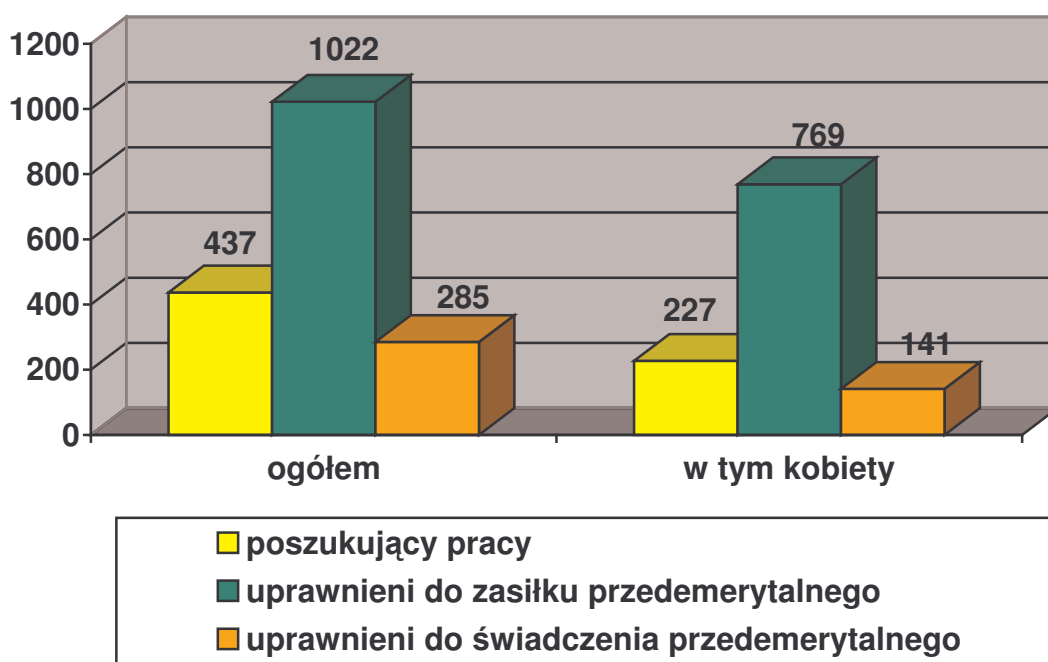
Prawo do świadczenia przedemerytalnego na dzień 31.12.1999r. zachowały 285 osób z czego:

- 280 osób pobiera świadczenie w wysokości 90% kwoty emerytury ustalonej przez ZUS,
- 5 osób pobiera świadczenie w wysokości 100% kwoty emerytury ustalonej przez ZUS.

**Tabela nr 16. Osoby zarejestrowane w PUP Oświęcim (wybrane kategorie) wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Osoby zarejestrowane jako		Razem	Kobiety
Poszukujące pracy		437	227
Uprawnione do	Zasiłku przedemerytalnego	1022	769
	Świadczenia przedemerytalnego	285	141

**Wykres nr 14. Osoby zarejestrowane w PUP Oświęcim (wybrane kategorie) wg stanu na dzień 31.12.1999r.**



Z ogólnej liczby osób uprawnionych do zasiłku i świadczenia przedemerytalnego:

- 332 osoby pobierają świadczenia osobiście w banku,
- dla 974 osób świadczenia przekazywane są na rachunek oszczędnościowo rozliczeniowy (po złożeniu stosownego wniosku)

Wysokość zasiłku i świadczeń przedemerytalnych podlega waloryzacji o wskaźnik wzrostu cen i usług ogłaszany przez GUS na zasadach jak zasiłki dla bezrobotnych

## 2. 3. Zwolnienia grupowe

Zwolnienia z przyczyn ekonomicznych w 1999 r. w dużym stopniu dotknęły powiatowy rynek pracy. Bieżący rok charakteryzował się zwolnieniami pracowników z branż w większości nie objętych restrukturyzacją w kraju, a więc branża chemiczna i pomocnicze, maszynowa, samochodowa, obuwnicza. Główną przyczyną zwolnień w tych branżach była potrzeba zastosowania równowagi ekonomicznej w firmach /redukcje zatrudnienia, przyczyny ekonomiczne, likwidacja nierentownych wydziałów/.

**Tabela nr 17. Zwolnienia z przyczyn ekonomicznych zgłoszone do PUP w Oświęcimiu w okresie od 01.01.99r. do 31.12.99r.**

(zgodnie z art. 1 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn dot. zakładu pracy).

Nazwa firmy	Ilość osób zgłoszona	Ilość osób zwolniona do 31.12.1999r.	Pozostało do zwolnienia
„JAMAR” s. c. Oświęcim , ul. Kolbego 13 b	13	13	-
„BEFADO” o/ Kęty ul. Sempołowskiej 15 Bielsko - Biała	109 (w tym 58 osób z terenu powiatu oświęcimskiego)	109 (w tym 58 osób z terenu powiatu oświęcimskiego)	-
ZELMOT S.A.-ZAM O/Kęty Kęty, ul. Kościuszki 115	106 (w tym 72 osoby z teren powiatu oświęcimskiego)	106 (w tym 72 osoby z terenu powiatu oświęcimskiego)	-
ZOZ Brzeszcze Brzeszcze, ul. Piłsudskiego	5	5	-
Przeds. Dost. Materiałów. Odlewniczych o/ Kęty Tychy, ul. Kościuszki 44	16 ( w tym 10 osób z terenu powiatu oświęcimskiego)	16	-
Spółdzielnia Produkcyjno Usługowo Handlowa „SPOŁEM” Oświęcim, ul. Leszczyńskiej	6	6	-

„GRAFIT” PUR Brzeszcze, ul. Kościuszki 1	35 (w tym 24 osoby z terenu powiatu oświęcimskiego)	35	-
„ERG-BIERUŃ” Zakład Tworzyw Sztucznych Bieruń, ul. Chemików 133	150 (w tym 7 osób z terenu powiatu oświęcimskiego)	7	-
„Południowe Zakłady Przem. Skórzanego Chełmek S.A.” Chełmek, Pl. Kilińskiego 1	200	200	-
Firma Chemiczna „DWORY S.A.” Oświęcim, ul. Chemików 1	285	285	-
„CHEMOROZRUCH” Sp. z o.o. Oświęcim, ul. Chemików 1	31	28	-
„CHEMOSERWIS DWORY” Oświęcim, ul. Chemików 1	113	113	-
Biuro Projektów „PROZACH” Sp. z o.o. Oświęcim, ul. Chemików 1	27 (w tym 22 osoby z terenu powiatu oświęcimskiego)	27	-
Zakład Automatyki i Pomiarów „APROCHEM” Oświęcim, ul. Chemików 1	29	29	-
PHU „ELEKTROSERWIS” Sp. z o.o. Oświęcim, ul. Chemików 1	3	3	-
Przedsiębiorstwo Handlowo- Remontowe „JAKOR” Libiąż, ul. Górnicza 23	57 (w tym 3 osoby z terenu powiatu oświęcimskiego)	3	-
Obwód Lecznictwa Kolejowego Kraków, ul. Olszanka 5	159 (w tym 4 osoby z terenu powiatu oświęcimskiego)	4	-
Miejski Zakład Komunikacji Oświęcim, ul. Leszczyńskiej 7	17	16	1
„ANDROPOL” Przędzalnia Andrychów, ul. Krakowska 83	100 (w tym 1 osoba z terenu powiatu oświęcimskiego)	1	-
OZNS Oświęcim, ul. Leszczyńskiej 6	115	- Termin upływu wypowiedzeń: od 10.11.99r.	115
Fabryka Maszyn i Urządzeń OMAG”	67	- Termin upływu wypowiedzeń: od 31.01.2000r	67



22	ZOZ Oświęcim ul. Wysokie Brzegi 4 Oświęcim	117	117	-
23.	Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” Zator, ul. Rynek 1 1	6	6	-
24.	PKP Kolejowy Zakład Zaopatrzenia Farmaceutycznego Gliwice, ul. Traugutta 2	20 (w tym 1 osoba z terenu powiatu oświęcimskiego)	1	-
24.	Zakład Automatyki i Pomiarów „APROCHEM” Oświęcim, ul. Chemików 1	15	-	15
25.	Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych Kraków, ul. Szlak 73, Inspektorat Rejonowy w Oświęcimiu	50 (w tym 3 osoby z terenu powiatu oświęcimskiego)	przewidywany termin wręczenia wypowiedzeń: 01.02.2000r.	3
	Razem	<b>1227 osób</b>		<b>201</b>

W najbliższych latach może stać się bardziej odczuwalne zwalnianie pracowników z restrukturyzowanych branż gospodarki, a więc górnictwo, hutnictwo, rolnictwo, PKP oraz służba zdrowia, oświata i administracja.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w tym Filia w Kętach zobowiązany jest - działając z ramach systemu urzędów pracy do realizacji „Modelu usług na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych”. Oprócz działań administracyjnych (prowadzenie rejestru zwolnień grupowych, zbieranie kwestionariuszy analitycznych, sprawozdawczość) urząd utrzymuje kontakty z zakładami zwalniającymi pracowników.

Kontakty te polegają na rozmowach z kierownictwem i związkami zawodowymi, spotkaniach informacyjnych ze zwalnianymi pracownikami, organizowaniu dyżurów dla osób zwalnianych, rejestracji osób bezrobotnych w zakładach, w których dokonano zwolnień. W 1999r. dodatkowo prowadziliśmy również usługi doradcze dla zwalnianych pracowników w okresie wypowiedzeń umów o pracę.

### **3. Polityka rynku pracy - przeciwdziałanie bezrobociu, aktywizacja bezrobotnych**

#### **3. 1. Usługi w zakresie pośrednictwa pracy**

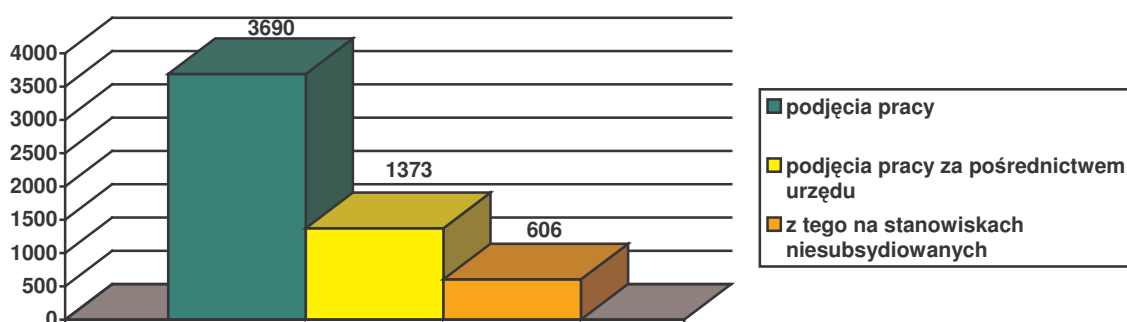
Pośrednictwo pracy jest priorytetem w działaniu Systemu Urzędów Pracy i podstawową usługą świadczoną przez PUP wobec klientów: pracodawców i bezrobotnych.

Działania pośrednictwa koncentrowały się przede wszystkim na osobach aktywnych oraz oczekujących rzeczywistej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia.

Celem działania pośrednictwa jest pozyskanie maksymalnej ilości pracodawców, wzbudzenie wiarygodności i zaufania a tym samym pozyskaniu maksymalnej ilości ofert.

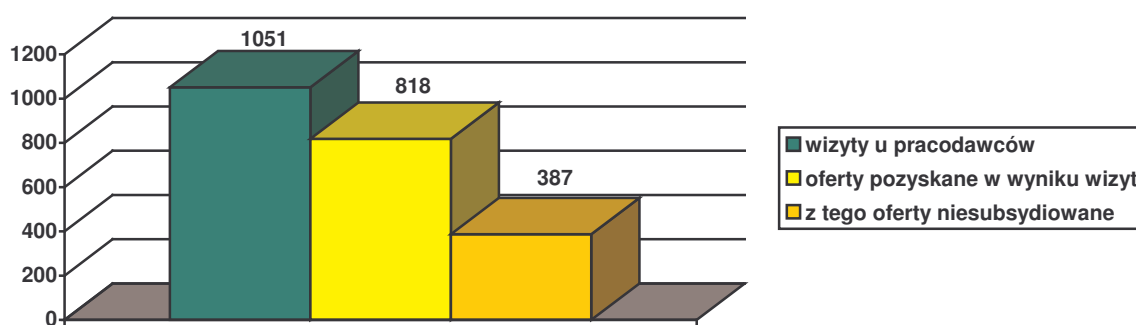
Na ogólną liczbę podjęć pracy w 1999r. wynoszącą 3 690, za pośrednictwem naszego urzędu podjęło pracę 1 373 osoby, z czego 606 osób na stanowiska pracy niesubsydiowanej.

**Wykres nr 15. Podjęcia pracy**



W karcie zadań i efektów na 1999r. zaplanowano złożenie 1 296 wizyt w zakładach pracy. Ogółem złożyliśmy 1051 wizyt, w wyniku których pozyskaliśmy 818 ofert, z tego 387 ofert niesubsydiowanych.

**Wykres nr 16. Wizyty w zakładach pracy**



Współpracowaliśmy z 469 zakładami pracy (na ogólną liczbę posiadających wpis do ewidencji działalności gospodarczej, spółek z o.o. i innych).

Pośrednicy pracy starają się dotrzeć do wszystkich podmiotów gospodarczych, w których istnieje możliwość zatrudnienia. Szereg wizyt kończy się na złożeniu oferty współpracy.

### 3. 1. 1. Giełdy pracy

Jedną z form świadczenia usług pośrednictwa pracy w 1999r. były giełdy pracy, organizowane na wniosek pracodawców, które odbywały się w Sali klubowej PUP Oświęcim. Pośrednicy pracy wraz z doradcami zawodowymi dobierali uczestników giełdy zgodnie z wymogami pracodawców i przygotowywali ich do rozmów kwalifikacyjnych.

Celem organizowanych giełd było ułatwienie pracodawcom szybkiego i sprawnego wyboru pracowników pod zgłoszone oferty pracy.

**Tabela nr 18. Giełdy pracy organizowane w 1999r.**

L.p.	Data	Nazwa zakładu	Zawód	Liczba uczestników	Ilość zatrudnionych
1.	29.01.99r.	„CHEMOBUDOWA” Kraków	Murarz	20	zatrudnienie w terminie późniejszym 10 osób
2.	22.02.99r.	P.T.E. „SKARBIEC”	Przedstawiciel handlowy	29	zatrudnienie w terminie późniejszym 10 osób
3.	12.04.99r.	Stowarzyszenie Uwłaszczeniowe Miasta i Gminy Oświęcim	Inkasent	12	1
4.	23.04.99r.	Biuro Ochrony „GROM”	Ochroniarz	24	2
5.	29.07.99r.	„REPRODEX” Oświęcim	Sprzątająca	8	7
6.	30.07.99r.	Radio CCM	Elektronik	11	1

### 3. 1. 2. Targi pracy

5 października 1999r. zorganizowaliśmy Targi Pracy w Firmie Chemicznej „Dwory” S.A. w Oświęcimiu. Uczestniczyło w nich około 600 osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Zaprezentowaliśmy: 130 ofert pracy na terenie lokalnego i okolicznych rynków pracy, możliwości szkoleń, informacje ZUS, PFRON, usługi doradcze.

W targach uczestniczyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz Filii w Kętach, przedstawiciele urzędów pracy w Chrzanowie i w Wadowicach, 6-ciu pracodawców, 4 jednostki szkolące, radca prawny ZUS oraz przedstawiciel PFRON w Starostwie Powiatowym w Oświęcimiu.

### **3. 1. 3. Informacja i promocja usług**

Elementem marketingowego podejścia do pośrednictwa jest promowanie usług, informowanie poszukujących pracy o możliwościach samorealizacji.

Usługi prezentowaliśmy pracodawcom w czasie wizyt, spotkań z organizacjami społecznymi, związkowymi, samorządowymi. Raz w roku spotykamy się z ośrodkami pomocy społecznej i omawiamy potrzeby i możliwości pomocowe.

W 1999r. dysponowaliśmy ciekawymi materiałami wizualnymi na temat naszych usług, zarówno dla pracodawców jak i poszukujących pracy. Szczególnie duży wachlarz materiałów informacyjnych posiadaliśmy dla bezrobotnych, np. broszury:

- jak znaleźć pracę,
- vademecum dla absolwentów,
- jak pisać podanie, życiorys,
- jak uruchomić własną działalność gospodarczą i inne.

Powyższe materiały były przygotowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

### **3. 2. Kształtowanie postaw aktywnego poszukiwania pracy**

Pośrednictwo pracy było na bieżąco wspomagane przez indywidualne doradztwo zawodowe i grupowe formy pracy z bezrobotnymi.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzone są przez pracowników PUP Oświęcim zatrudnionych na stanowiskach doradców zawodowych posiadających wykształcenie wyższe z zakresu psychologii, socjologii i pedagogiki resocjalizacyjnej oraz pracownika OHP oddelegowanego do pracy w tutejszym urzędzie zajmującego się pomocą dla młodzieży i klubem pracy.

Celem doradztwa zawodowego była aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych, a w tym cykle tematyczne:

- Indywidualny plan działania – dla absolwentów,
- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy – dla grup zawodowych objętych zwolnieniami grupowymi – w tym pracownicy służby zdrowia, nauczyciele,
- sesje szkoleniowe dla stażystów oraz warsztaty treningowo-edukacyjne w ramach Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy.

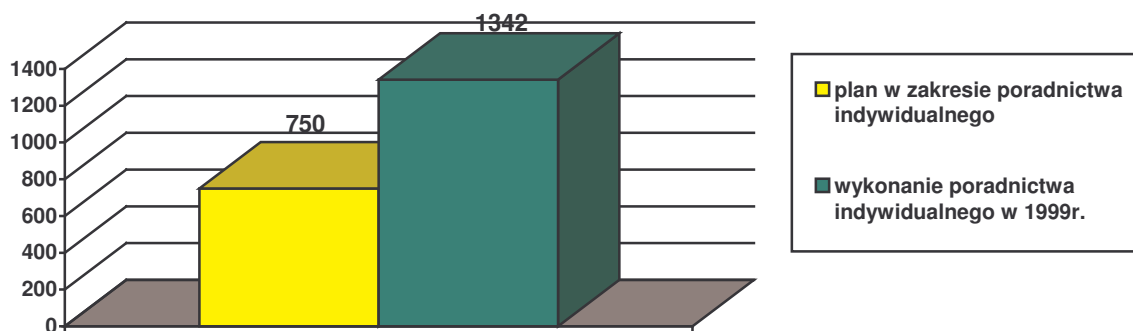
Przedmiotem naszych oddziaływań było zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez wspieranie, motywowanie i edukowanie.

#### **3. 2. 1. Poradnictwo indywidualne**

Poradnictwem indywidualnym objęliśmy 1342 osoby, na plan wynoszący 750 osób, pośrednictwem grupowym 411 osób, które pracowały w 59 grupach. Na uwagę zasługuje również fakt organizacji poradnictwa zawodowego dla grup potrzebujących szczególnej pomocy:

- niepełnosprawni – 162 osoby,
- długotrwale bezrobotni – 519 osób,
- absolwenci uczestniczący w klubach pracy – 59.

Wykres nr 17. Poradnictwo indywidualne



W stosunku do **absolwentów** stosowaliśmy program aktywizacji zawodowej, który był realizowany w ramach ogólnopolskiego programu „Absolwent 98” i „Absolwent 99”. Oznaczało to aktywność służb zatrudnienia w stosunku do tej grupy, zgodnie z ustalonymi procedurami, włącznie z objęciem ich **indywidualnym planem działania**.

### 3. 2. 2. Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe organizowano w ramach Klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy. Klub pracy jest formą pomocy bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia, zainteresowanym podjęciem pracy, napotykałym w swoich poczynaniach na trudności, w znacznej mierze wynikające z ich cech osobowościowych, czasu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji. Dzięki stosowanym technikom (trening psychologiczno-interpersonalny, zachowań asertywnych itd.) klienci mieli okazję poznać swoje predyspozycje zawodowe, przygotować własną autoprezentację, rozmowę z pracodawcą, a także sporządzić list aplikacyjny.

Zajęcia te stanowią uzupełnienie wszystkich innych przedsięwzięć organizowanych w poradnictwie zawodowym.

Klub Pracy cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych a głównie absolwentów. W związku z tym, iż nie wszyscy zostali zakwalifikowani do Klubu Pracy część klientów skorzystała z innych form aktywizacji zawodowej między innymi pośrednictwa indywidualnego i grupowego. Niejednokrotnie i one przekształciły się w dłuższy proces doradczy obejmujący nawet kilka spotkań.

W zajęciach Klubu Pracy wzięło udział 80 osób.

Łącznie odbyło się 8 cykli – 35 spotkań.

W szczególny sposób staraliśmy się objąć poradnictwem indywidualnym i grupowym pracowników zwalnianych z restrukturyzowanych branż: górnicy, hutnicy, PKP, a także z reformowanych branż: oświata, zdrowie, administracja.

Ośrodki pomocy społecznej często kierowały swoich podopiecznych na rozmowy doradcze do naszych doradców zawodowych – uzależniając często przyznanie pomocy społecznej od opinii doradcy na temat indywidualnych możliwości znalezienia pracy.

Pomimo, że nie jest naszym obowiązkiem świadczenie usług dla innych instytucji, staraliśmy się udzielić pomocy każdej osobie, która się po nią zwróciła.

Do doradztwa zawodowego zgłaszają się również osoby, które nie są zarejestrowane w naszej ewidencji, a będące potencjalnie zagrożone bezrobociem oraz niepełnosprawni z tzw. rentą szkoleniową. Z uwagi na fakt, iż staramy się zajmować szeroko rozumianą profilaktyką bezrobocia – również ci klienci mają dostęp do naszych usług. W 1999r. liczba osób, która nie została ujęta w statystyce z powodu niefigurowania w naszych rejestrach przekroczyła 200 osób.

### 3. 2. 3. Szkolenia bezrobotnych

Program ten był realizowany zgodnie z przyjętymi „Kierunkami szkolenia osób bezrobotnych”.

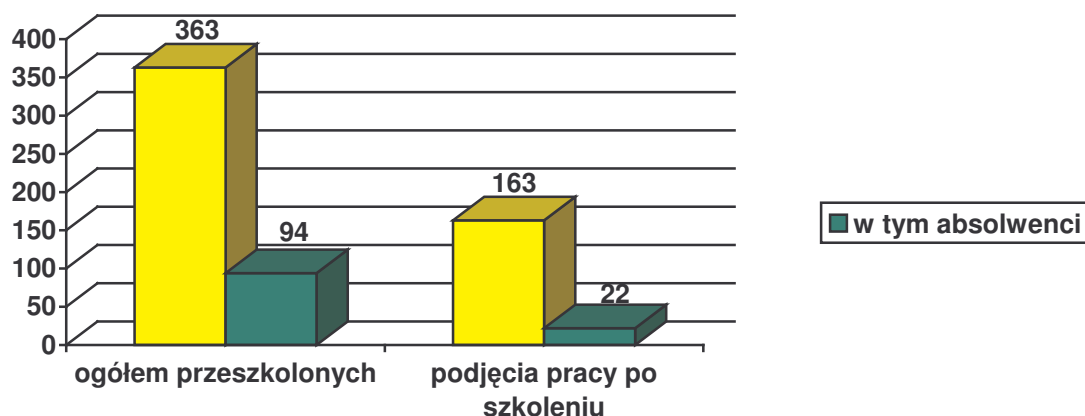
Adresatami szkoleń były osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, uniemożliwiających uzyskanie zatrudnienia oraz osoby, których kwalifikacje uzyskane w przeszłości nie były adekwatne do potrzeb rynku pracy i brak określonych umiejętności stanowił główną barierę w podjęciu pracy.

Stosowaliśmy zróżnicowane formy szkoleń: zarówno grupowe, jak i indywidualne, a także umowy trójstronne /urząd pracy – firma szkoląca – pracodawca/.

Podstawą do organizacji szkoleń były zamówienia publiczne realizowane zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych. Zwracaliśmy uwagę na wysoką jakość szkoleń, co ma istotne wpływ na zatrudnienie po skończonym kursie oraz na organizację części praktycznej na kursach zawodowych.

W 1999r. przeszkoliliśmy 363 osoby, w tym 94 absolwentów. Efektem szkoleń było podjęcie pracy przez 163 osoby (45% ). W ramach umów trójstronnych przeszkoliliśmy 7 osób. Średni koszt szkolenia 1 osoby wynosił: 1568,40 zł.

Wykres nr 18. Szkolenia



Przykłady organizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych:

**a) Szkolenia indywidualne:**

- Operator koparko-ładowarki
- Prawo jazdy kategorii C
- Prawo jazdy kategorii E
- Uprawnienia SEP
- Przewóz materiałów niebezpiecznych
- Księgowość wspomagana komputerem

**b) Szkolenia grupowe:**

- Technolog robót wykończeniowych
- Obróbka drewna
- Operator wózków widłowych
- Barman + kasy fiskalne
- Spawanie MIG, MAG, TIG
- Specjalista ds. kadrowych i wynagrodzeń
- Nowoczesne techniki sprzedaży
- Obsługa finansowo-księgowa małych firm + ubezpieczenia społeczne
- Operator sprzętu drogowego
- Profesjonalna obsługa komputera

### **3. 3. Programy aktywizacji zawodowej**

#### **3. 3. 1. Aktywizacja zawodowa absolwentów**

Ogółem w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się w 1999 roku 1575 absolwentów, z czego:

- |  |                   |
|--|-------------------|
| - w zajęciach KAPP wzięło udział             | - 59 absolwentów  |
| - z poradnictwa indywidualnego skorzystało   | - 179 absolwentów |
| - z poradnictwa grupowego                    | - 258 absolwentów |
| - w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło | - 149 absolwentów |

=====

930 absolwentów

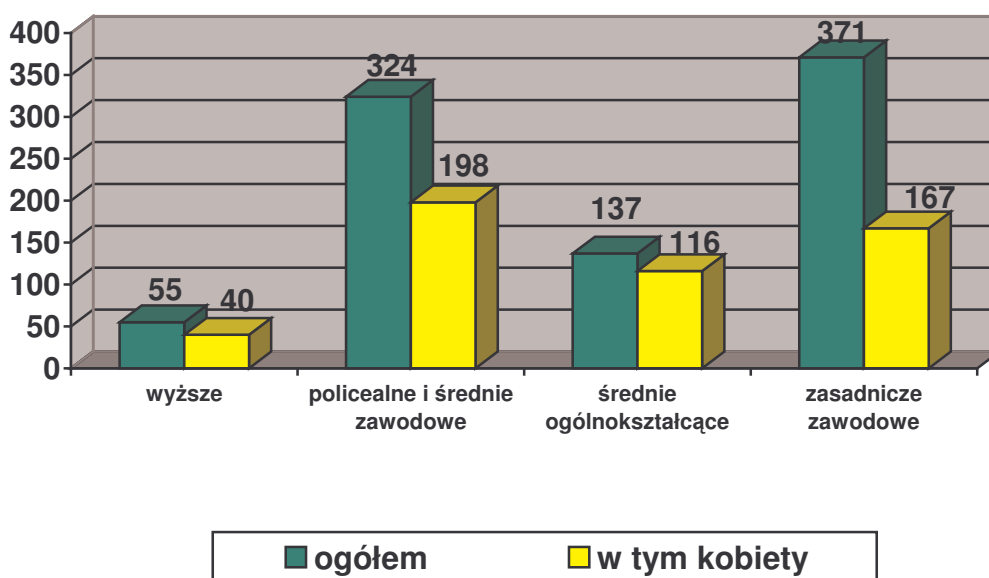
Ogólnie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 60% zarejestrowanych absolwentów.

Wśród absolwentów na koniec 1999r. najliczniejszą grupę stanowili absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych, tj. 36,5% wszystkich absolwentów.

**Tabela nr 19. Bilans absolwentów wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Ogółem		Z tego ze szkół			
			Wyższych	Policealnych i średnich zawodowych	Liceów ogólnokształcących	Zasadniczych zawodowych
Bezrobotni absolwenci	Razem	887	55	324	137	371
	Kobiety	521	40	198	116	167

**Wykres 19. Bilans absolwentów wg stanu na dzień 31.12.1999r.**



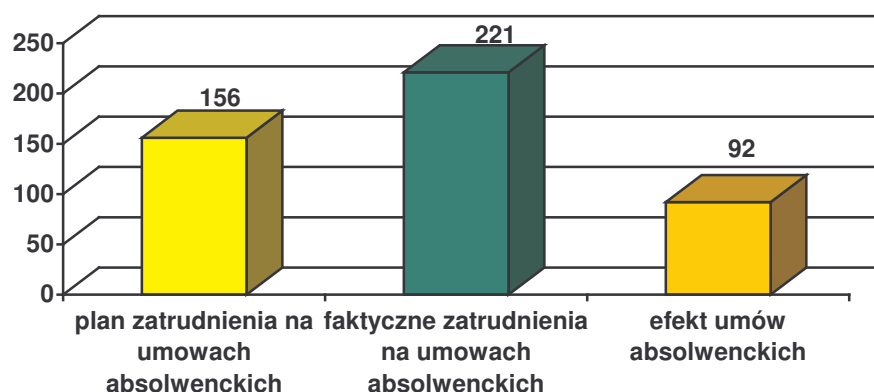
W stosunku do absolwentów stosowaliśmy również takie instrumenty jak: umowy absolwenckie i staże absolwenckie.

#### **a) Umowy absolwenckie**

W 1999r. w ramach umów absolwenckich zatrudnienie podjęło 221 absolwentów. Utworzenie tych miejsc pracy było wynikiem współpracy z 98 podmiotami gospodarczymi. Większość z nich 83% należy do sektora prywatnego. Wśród pracodawców przeważały małe jednostki, w których stan zatrudnienia nie przekracza 5 osób, kolejną grupę stanowią jednostki, w których stan zatrudnienia nie przekracza 100 osób, najmniejszą grupę stanowią firmy zatrudniające powyżej 100 osób.



**Wykres nr 20. Umowy absolwenckie**



Zorganizowane miejsca pracy umożliwiły podjęcie pracy przez absolwentów w następujących grupach zawodów:

- 52 - pracowników administracyjno-biurowych,
- 52 - sprzedawców i demonstratorów,
- 12 - mechaników samochodowych,
- 12 - barmanów, kelnerów,
- 4 - fryzjerów,
- 1 - fotograf,
- 10 - krawców - szwaczy,
- 8 - stolarzy,
- 4 - murarzy,
- 5 - monterów urządzeń,
- 5 - ślusarzy,
- 7 - terapeutów zajęciowych,
- 4 - kucharzy,
- 3 - elektroników,
- 36 - operatorów urządzeń,
- 3 - kosmetyczki,
- 3 - techników budowlanych.

Absolwenci zatrudnieni w ramach umów absolwenckich charakteryzowali się następującym poziomem wykształcenia:

- wyższe - 14 osób,
- ogólnokształcące - 31 osób,
- średnie zawodowe - 87 osób,
- zasadnicze zawodowe - 89 osób.

Umowy z absolwentami zawierane były najczęściej na 6 - 12 miesięcy. Średnia wysokość refundacji wyniosła 440,51 zł.

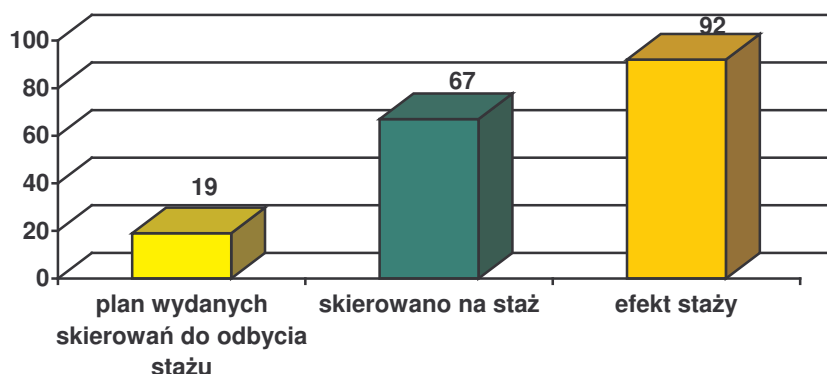
Na koniec 1999r. /po zakończonym okresie refundacji/ zatrudnionych zostało 92 absolwentów.

#### **b) Staże absolwenckie**

W 1999r. w ramach 25 umów zawartych z pracodawcami, staż podjęło 92 absolwentów, w tym 62 kobiety.

Większość pracodawców organizujących praktyki stażowe należy do sektora publicznego /76%/. Pracodawcami organizującymi staże dla absolwentów w 1999 roku były między innymi: zakłady usługowe tj.: Zakład Fryzjerski, Zakład Oczyszczania Miasta „EKO-KOMBID”, Gminna Spółdzielnia "SCH" Osiek, , Sklep Spożywczy Przylesie, „Leś & Leś” Spółka z o.o. „TRANSCHEMIA”, Stowarzyszenie Romów, Świetlica Terapeutyczna, handel detaliczny i hurtowy oraz administracja państwowa i samorządowa.

#### **Wykres nr 21. Staże absolwenckie**



Na staże skierowano w 1999r. absolwentów w zawodach:

- 60 - pracowników administracyjno biurowych,
- 8 - kierowców,
- 1 - fryzjer,
- 5 - terapeutów zajęciowych,
- 3 - kucharzy,
- 3 - sprzedawców,
- 2 - barmanów,
- 10 - operatorów urządzeń.

### III.3.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

#### a) Fluktuacja osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności

Stan osób niepełnosprawnych na dzień 31.12.1999 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu wynosi 381 osób ogółem. Z liczby tej: 96 to osoby posiadające status bezrobotnego, w tym 11 uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, 285 to osoby o statusie poszukujących pracy (pobierający świadczenia rentowe bądź pozostający w zatrudnieniu).

Z ogólnej liczby osób niepełnosprawnych zarejestrowanych na koniec grudnia 1999 roku jako bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. 381 osób, liczba kobiet wynosi 134 kobiety ogółem, z czego:

- 48 osób o statusie bezrobotnej, w tym 8 z prawem do zasiłku,
- 86 osób o statusie poszukujących pracy.

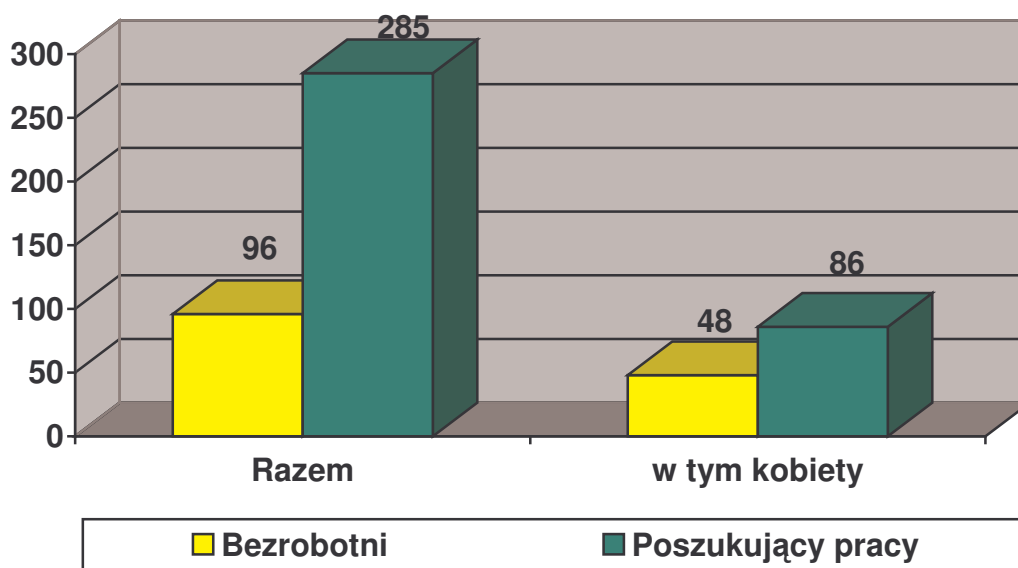
**Tabela nr 20. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Wyszczególnienie	Razem	Kobiety
Bezrobotni	96	48
Poszukujący pracy	285	86
Ogółem	381	134

**Wykres nr 22. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.**

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim w ciągu całego roku 1999r. wynosi 430 osób ogółem, z czego:

- 143 osoby bezrobotne,
- 287 osób poszukujących pracy.



**Tabela nr 21 . Podział niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim na dzień 31.12.1999r. ze względu na rodzaj stopnia niepełnosprawności**

Stopień niepełnosprawności	Liczba osób
I grupa inwalidzka :	4
II grupa inwalidzka:	37
III grupa inwalidzka:	216
Znaczny	1
Umiarkowany	12
Lekki	111
<b>Ogółem</b>	<b>381</b>

Powody zdjęcia z ewidencji osób niepełnosprawnych:

1. podjęcie zatrudnienia (pracy):
  - 57 bezrobotnych (oferty pracy przedstawione przez PUP Oświęcim oraz zatrudnienie znalezione we własnym zakresie),
  - 97 poszukujących pracy (oferty pracy przedstawione przez PUP Oświęcim - zgodnie z wykazem Działu Pośrednictwa Pracy; podjęcie zatrudnienia z własnej inicjatywy - brak danych),
2. podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych:
  - 2 osoby bezrobotne,
3. z innych powodów:
  - 72 osoby bezrobotne,
  - 228 osób poszukujących pracy.

#### **b) Szkolenia osób niepełnosprawnych**

W okresie całego roku 1999 PUP Oświęcim zainicjował i zorganizował szkolenia dla 24 osób niepełnosprawnych w sześciu kierunkach:

- „Operator ładowarki + rozszerzenie na uprawnienia Ł-34” - 1 osoba - renta szkoleniowa - mężczyzna;
- „Palacz C.O.” - 3 osoby - mężczyźni;
- „Masaż leczniczo-kosmetyczno-sportowy” - 1 osoba - kobieta;
- „Kurs dla kandydatów na głównych księgowych” - 1 osoba - kobieta;
- „Kierowca wózków jezdnych” - 3 osoby - mężczyźni;
- „Obsługa komputera, kas fiskalnych + podatkowa księga przychodów i rozchodów” - 15 osób - 9 kobiet, 6 mężczyzn.

W 1999 roku szkolenia ukończyło 7 osób niepełnosprawnych (mężczyźni) na następujących kursach (szkolenia zorganizowane przez PUP Oświęcim):

- „Operator ładowarki...”,
- „Palacz C.O.”,
- „Kierowca...”

oraz dodatkowo 3 osoby (2 kobiety, 1 mężczyzna), które kontynuowały kursy rozpoczęte w roku 1998, w następujących specjalnościach:

- „Spawanie elektryczno-gazowe”
- „Grafika komputerowa”
- „Modułowy kurs rachunkowości”

Pozostałych 17 osób niepełnosprawnych ukończy rozpoczęte kursy w 2000 roku.

### **c) Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych**

W roku 1999 do PUP Oświęcim wpłynęło 98 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych na 154 stanowiska pracy.

Zatrudnienie znalazło 126 osób niepełnosprawnych, w tym 97 poszukujących pracy i 29 bezrobotnych.

Spośród wszystkich ofert złożonych przez pracodawców 28 zostało niewykorzystanych, z powodu wycofania ich przez pracodawców, którzy zatrudnili osoby nie zarejestrowane w PUP Oświęcim.

Najczęściej pojawiające się oferty pracy dla osób niepełnosprawnych:

- pracownik fizyczny,
- dozorca,
- dziewiarz,
- kierowca kat. „C”,
- pakowacz,
- pomoc krawcowej,
- pracownik administracyjno-biurowy,
- szwacz.

## **III. 4. Zwiększenie skuteczności zatrudnieniowej poszczególnych rynków pracy**

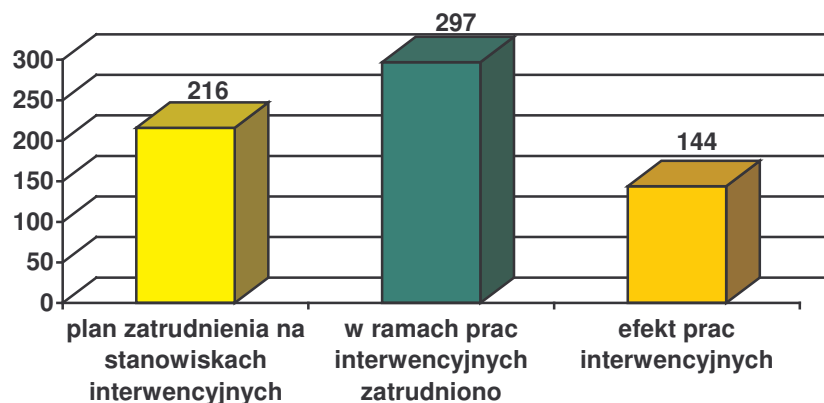
### **III.4.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne stwarzają duże możliwości aktywizacji zawodowej różnych grup bezrobotnych a także wspierają rozwój małych i średnich przedsiębiorstw. W organizacji tych prac zwracano szczególnie uwagę na :

- zatrudnienie bezrobotnych z tzw. „grup ryzyka” /kobiety powyżej 35 roku życia, młodzież w wieku 18-24 lata, bezrobotni zwolnieni z przyczyn ekonomicznych powyżej 35 roku życia, bezrobotni korzystający z pomocy społecznej/,
- każdorazowo negocjowano koszty tworzonego miejsca pracy, z uwzględnieniem korzyści wynikających dla PUP w zakresie polityki przeciwdziałania bezrobociu,

W 1999r. w ramach prac interwencyjnych podpisano 182 umowy. W ramach tych umów zatrudnienie **znalazło 297 osób.**

**Wykres nr 23. Prace interwencyjne**



**Tabela nr 22. Zestawienie struktury zawodowej osób pracujących na zorganizowanych miejscach pracy**

grupy zawodowe	ilość zatrudnionych	w %
specjaliści	4	1,3
technicy i inni średni personel	24	8,1
pracownicy biurowi	73	24,6
sprzedawcy	68	22,9
rolnicy, ogrodnicy	17	5,7
robotnicy przemysłowi	87	29,3
operatorzy maszyn	24	8,1
przy pracach prostych		
<b>ogółem :</b>	<b>297</b>	<b>100</b>

Najwięcej osób zatrudniono przy pracach administracyjno-biurowych oraz jako robotników przemysłowych i sprzedawców. W tych grupach pracę podjęło 228 osób 776,8 %/. Najmniej liczną grupą osób, uczestników prac interwencyjnych stanowili specjaliści. Wśród osób objętych programem dominowały kobiety. Liczba zatrudnionych kobiet wyniosła 213 i stanowiła 71,8 % ogółu podejmujących prace interwencyjne.

Poziom wykształcenia osób podejmujących zatrudnienie w ramach programu :

Wyższe	- 11 osób,
średnie ogólnokształcące	- 31 osób,
średnie zawodowe	- 114 osób,
zasadnicze	- 102 osoby,
podstawowe	- 39 osób.

Zorganizowanie wymienionych prac było efektem umów podpisanych z 145 pracodawcami. Wśród nich, z 83 pracodawcami umowy zostały podpisane po raz pierwszy, a z pozostałymi po raz kolejny.

Partnerzy rynku pracy w zakresie prac interwencyjnych to podmioty gospodarcze należące głównie do sektora prywatnego /127 zakładów/

### **III. 4. 2. Roboty publiczne**

W omawianym okresie w ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 58 osób (w tym 55 kobiet). Organizowano je w ramach działań związanych z realizacją zadań społecznie użytecznych związanych z obsługą bezrobocia w PUP w Oświęcimiu i Filii w Kętach. Pracownicy zatrudnieni na tych stanowiskach wykonywali prace przy obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przy wdrażaniu nowego systemu komputerowego PULS, przy wprowadzeniu nowego systemu ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych do programu komputerowego „Płatnik” w związku z reformą ubezpieczeń społecznych.

### **II. 4. 3. Pożyczki**

#### **a/ pożyczki dla bezrobotnych**

W ciągu całego poprzedniego roku Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim wraz z Filią w Kętach udzielił 18 pożyczek dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Z grupy 18 pożyczkobiorców, 10 osób to kobiety.

Przyznane pożyczki przeznaczono na :

- działalność usługową                - 10 osób,
- działalność handlową                - 8 osób.

Średnia wysokość udzielonej pożyczki wynosiła 10.500 zł

Wykształcenie pożyczkobiorców:

- średnie ogólnokształcące        - 6 osób,
- średnie techniczne                - 1 osoba,
- zawodowe                            - 9 osób,
- podstawowe                          - 2 osoby.

Długość okresu pozostawienia w ewidencji bezrobotnych pożyczkobiorców przed otrzymaniem pożyczki:

- Do 3 miesięcy                        - 7 osób,
- 3 – 6 miesięcy                        - 5 osób,
- 6 - 12 miesięcy                       - 2 osoby,
- 12 – 24 miesięcy                    - 2 osoby,
- powyżej 24 miesięcy - 2 osoby.

## **b/ pożyczki dla pracodawców**

Z pożyczek na stworzenie dodatkowych miejsc pracy skorzystało 5 pracodawców w branży:

- krawiectwo (2),
- handel (1),
- usługi w zakresie lakiernictwa samochodowego (1),
- produkcja tworzyw sztucznych (1).

Jedenaście osób skierowanych na utworzone dodatkowe miejsca pracy zostało zatrudnionych w zawodach:

- krawcowe (4)
- lakiernik samochodowy (3),
- sprzedawca (2)
- operator wtryskarek (2)

Średnia wysokość pożyczki wynosiła 18.240 zł

## **III. 4. 4. Programy specjalne**

Programy specjalne były w 1999 r. preferowaną formą przeciwdziałania bezrobociu ze względu na fakt, że dają one możliwość oddziaływania wobec tzw. „grup ryzyka”, czyli osób szczególnie zagrożonych na danym terenie długotrwałym bezrobociem. Zmieniający się rynek pracy oraz struktura bezrobocia cechująca się wysokim odsetkiem kobiet, młodzieży, czy osób zamieszkałych na wsi powodują, że w coraz większym zakresie mamy do czynienia z różnymi „grupami ryzyka zatrudnieniowego”. Sytuacja ta powoduje konieczność zwiększenia aktywności urzędów pracy wobec klientów. Aktywność ta oznacza zaangażowanie pracowników rynku pracy w inicjowanie i organizację programów specjalnych.

W 1999 r. Zostaliśmy zobowiązani przez WUP w Krakowie do opracowania 1 programu specjalnego. W efekcie opracowaliśmy wspólnie z Filią w Kętach 5 programów specjalnych:

Programy specjalne opracowane przez Pup Oświęcim :

- **„Szansa”** – dotyczy zatrudnienia 23 kobiet powyżej 35 roku życia , pozostających w ewidencji pow. 12 miesięcy, okres zatrudnienia w 10 zakładach pracy wynosi 12 miesięcy dla 1 osoby,
- **„Zator – Podolsze”** – polegający na zatrudnieniu w 1 zakładzie pracy przez okres 12 miesięcy 30 młodych ludzi w wieku 18 – 24 lata zamieszkałych na terenach wiejskich miasta i gminy Zator,
- **„Osiek – Karolina”** – polegający na zatrudnieniu 4 młodych ludzi przez okres 3 lata, w wieku 18-24 lata, zamieszkałych na terenach wiejskich ,

Programy opracowane przez Filię w Kętach :

- **„Zachowaj pracę”** – polegający na przeszkoleniu i zatrudnieniu przez okres 12 miesięcy, 10 kobiet zwolnionych z likwidowanego zakładu w Kętach,
- **„Zachowaj pracę II”** – polegający na zatrudnieniu 23 osób przez okres 12 miesięcy, zagrożonych zwolnieniem w restrukturyzowanej firmie w Kętach,



### III. 5. Inne działania podejmowane przez PUP Oświęcim na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

Wspólnie ze Starostwem Powiatowym powołaliśmy Powiatowy Zespół Przystosowania Przemysłowego, którego celem było udzielenie pomocy pracownikom zwalnianym z przyczyn ekonomicznych (jeszcze w okresie wypowiedzeń umów o pracę) w przystosowaniu do nowych warunków. W ramach **ZPP** świadczyliśmy usługi doradcze w trzech zakładach pracy (**Firma Chemiczna „DWORY” S.A., OZNS, OMAG**). Poradnictwo prowadzone było indywidualnie i grupowo przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. Z usług indywidualnych skorzystało 85 osób, natomiast ze spotkań grupowych 145. Doradztwem zawodowym objęto ogółem 230 osób.

W ramach Zespołu Przystosowania Przemysłowego zorganizowaliśmy:

- wspólnie ze Starostwem Powiatowym Konferencję pt. „Aktywizacja lokalnego rynku pracy” (Zamek w Zatorze, październik 1999r.),
- Targi Pracy (Firma Chemiczna „**DWORY**” S.A, 5 październik 1999r.),
- Pośredniczyliśmy we wdrażaniu programu „**SZYBKI START**”, który polegał na przeszkoleniu pracowników (zarówno w rozwiniętych jak i upadających zakładach). Zakwalifikowanie się do programu oznaczało uzyskanie pomocy finansowej od Programu Rozwoju Zawodowego, finansowanego przez fundację amerykańską.

W ramach współpracy z samorządami lokalnymi występowaliśmy z inicjatywą podejmowania różnych działań dotyczących przeciwdziałania bezrobociu. Proponowaliśmy samorządom: powołanie w urzędach gmin stanowisk zajmujących się promocją i rozwojem, działania w zakresie pozyskiwania inwestorów strategicznych, działania w zakresie tworzenia filii wyższych uczelni, opracowywanie strategii rozwoju.

Z powyższymi propozycjami występowaliśmy na różnych posiedzeniach komisji, rad i sesjach. Współpracowaliśmy z zakładami pracy, organizacjami społecznymi (fundacje, stowarzyszenia, inne organizacje non-profit), organizacjami związkowymi w różnych formach: zarówno poprzez zaplanowane wizyty w zakładach a także spotkania w naszym Urzędzie Pracy.

Filia w Kętach uczestniczyła w działaniach Związku Pracodawców „Podbeskidzie” nt. promowania wiedzy i edukacji jako niezbędnych do uruchomienia własnej działalności gospodarczej, a także współpracowała z samorządem odnośnie powstania inkubatora przedsiębiorczości w Kętach.

Raz w roku organizujemy spotkania z kierownikami miejskich i gminnych ośrodków pomocy społecznej, na których omawiamy potrzeby i działania obu instytucji.

**Tabela nr 23. Realizacja programów rynku pracy przez PUP Oświęcim w 1999r.**

Lp.	Program	Plan		Wykonanie		Zobowiązania 2000r.
		osoby	środki FP	osoby	środki FP	
1.	Szkolenia	175	371.800 w tym zobowiązania 104.079	178	381.529	629
2.	Prace interwencyjne	150	429.560 w tym zobowiązania 116.300	179	454.923	29.116
3.	Umowy absolwenckie	76	400.904 w tym zobowiązania 224.504	101	384.263	52.079
4.	Staże	54	192.349 w tym zobowiązania 55.072	76	193.009	51.150
5.	Roboty publiczne	28	162.540 w tym zobowiązania 23.313	40	161.706	54.793
6.	Pożyczki	6	211.040	18	266.640	-
7.	Programy specjalne	57	245.728	57	169.768	249.611
<b>Razem</b>		<b>546</b>	<b>2.013.921</b>	<b>649</b>	<b>2.011.838</b>	<b>437.378</b>

**Tabela nr 24. Realizacja programów rynku pracy przez PUP Oświęcim Filia w Kętach**

Lp.	Program	Plan		Wykonanie		Zobowiązania 2000r.
		osoby	środki FP	osoby	środki FP	
1.	Szkolenia	147	236.206 w tym zobowiązania 22.766	175	249.364	3.640
2.	Prace interwencyjne	66	249.668 w tym zobowiązania 111.834	95	256.206	37.000
3.	Umowy absolwenckie	80	434.767 w tym zobowiązania 245.767	118	415.358	49.300
4.	Staże	13	42.463 w tym zobowiązania 14.046	16	39.774	20.340
5.	Roboty publiczne	13	97.348 w tym zobowiązania 36.546	18	99.077	12.626
6.	Pożyczki	8	120.000	11	123.000	-
7.	Programy specjalne	33	84.000	33	83.401	231.951
<b>Razem</b>		<b>360</b>	<b>1.264.425</b>	<b>466</b>	<b>1.266.180</b>	<b>354.857</b>

**Tabela nr 25. Realizacja programów rynku pracy przez PUP Oświęcim z Filią w Kętach w 1999r.**

Lp.	Program	Plan		Wykonanie		Zobowiązania 2000r.
		osoby	środki FP	osoby	środki FP	
1.	Szkolenia	322	608.006	353	630.893	4.269
2.	Prace interwencyjne	216	679.228	274	711.129	66.116
3.	Umowy absolwenckie	156	835.671	219	779.621	101.379
4.	Staże	67	234.812	92	232.783	71.490
5.	Roboty publiczne	41	259.888	58	260.783	67.419
6.	Pożyczki	14	331.040	29	389.640	-
7.	Programy specjalne	90	329.728	90	253.169	481.562
Razem		<b>906</b>	<b>3.278.373</b>	<b>1.115</b>	<b>3.278.018</b>	<b>729.235</b>

#### **IV. Problematyka organizacji i zarządzania w Powiatowym Urzędzie Pracy**

##### **IV. 1. Struktura organizacji PUP Oświęcim**

Z dniem 01.01.1999r. w związku z reformą administracji publicznej (Dz. U. Nr 133 z 1998r., poz. 827) oraz na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1998r. W sprawie dostosowania organizacji i obszaru działania wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy do organizacji administracji publicznej (Dz. U. Z 1998r. Nr 166, poz.1247) do struktur Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu został włączony Rejonowy Urząd Pracy w kętach jako jego Filia.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu pracował do końca 1999r. W oparciu o Regulamin Organizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu, zatwierdzony przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w dniu 08.04.1999r.

W strukturze organizacji PUP w Oświęcimiu podstawowymi komórkami organizacyjnymi były działy:

1. Dział Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Instrumentów Rynku Pracy,
2. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Dział Finansowo – Księgowy,
4. Dział Organizacyjno – Prawny i Administracyjny,
5. Samodzielne stanowisko ds. kadr,
6. Samodzielne stanowisko ds. obsługi osób niepełnosprawnych.

**Tabela nr 26. Przeciętne zatrudnienie w PUP Oświęcim w 1999r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Przeciętne zatrudnienie
1.	Pracownicy ogółem	41
2.	W tym: pracownicy budżetowi	24
3.	pracownicy robót publicznych	15
4.	pracownicy ze środków <b>PFRON</b>	1
5.	pracownicy interwencyjni	1

**Tabela nr 27. Stan zatrudnienia PUP Oświęcim na dzień 31.12.1999r.**

Zatrudnienie	Ogółem	Pr. Etatowi	Pr. rob. pub.	PFRON
Liczba osób	46	25	21	-
Liczba etatów	44 3/4	24 3/4	20	-

W strukturze organizacji PUP Filia w Kętach podstawowymi jednostkami organizacyjnymi były:

1. Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Instrumentów Rynku Pracy,
2. Referat Ewidencji i świadczeń,
3. Samodzielne stanowisko ds. Organizacji i Administracji,
4. Samodzielne stanowisko ds., obsługi Funduszu Pracy.

**Tabela nr 28. Przeciętne zatrudnienie w PUP Filia w Kętach w 1999r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Przeciętne zatrudnienie
1.	Pracownicy ogółem	28
2.	w tym : pracownicy budżetowi	19
3.	pracownicy robót publicznych	8
4.	pracownicy ze środków <b>PFRON</b>	1

**Tabela nr 29. Stan zatrudnienia w PUP Filia w Kętach na dzień 31.12.1999r.**

Zatrudnienie	Ogółem	Pr. Etatowi	Pr. rob. pub.	PFRON
Liczba osób	25	19	6	-
Liczba etatów	24	18	6	-

**Tabela nr 30. Ogółem zatrudnienie w PUP Oświęcim wraz z Filią w Kętach wg stany na dzień 31.12.1999r.**

Zatrudnienie	Ogółem	Pr. Etatowi	Pr. rob. pub.	PFRON
Liczba osób	71	44	27	-
Liczba etatów	68 3/4	42 3/4	26	-

Z ogólnej liczby zatrudnionych 71 osób na dzień 31.12.1999r. 61 osób to kobiety.

Z ogólnej liczby zatrudnionych pracowników na dzień 31.12.1999r. :

- 14 osób posiada wykształcenie wyższe
- 7 osób – wykształcenie policealne,
- 44 osoby - wykształcenie średnie,
- 4 osoby - wykształcenie zawodowe,
- 2 osoby - wykształcenie podstawowe.

#### **IV. 2. Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników PUP**

Realizując założenia planu pracy na 1999r. W treści dotyczącej tematyki „Podnoszenie kwalifikacji pracowników przez specjalistyczne szkolenia” w 1999r. Przeprowadzono wszystkie szkolenia wynikające z planu szkoleń na 1999 rok.

Prowadzone szkolenia wewnętrzne pracowników tutejszego urzędu dotyczyły m.in. :

- spraw organizacyjnych w związku z reorganizacją w 1999r.,
- ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych,
- nowelizacja ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu,
- zadań związanych z wdrażaniem reformy ubezpieczeń społecznych,
- ustalania świadczeń przedemerytalnych dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- organizacja pracy w okresie wdrażania systemu „PULS”,
- ustawy o ochronie danych osobowych oraz tematyki ogólnej z zakresu szkolenia wstępnego BHP, ppoż. i Obrony Cywilnej

Pracownicy urzędu brali udział w szkoleniach specjalistycznych przeprowadzonych w WUP w Krakowie na temat ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o zasiłkach organizowanych przez jednostki szkolące z zakresu prawa pracy i płatników składek ZUS.

Ogółem zorganizowano 11 szkoleń wewnętrznych tematycznie zgodnych z założeniami planu szkoleń na 1999r.

Prowadzono także szkolenia wstępne dla pracowników nowozatrudnionych, dotyczących regulaminu pracy, regulaminu organizacji oraz zasad BHP i ppoż.

Pracownicy tutejszego urzędu podwyższali także swoje kwalifikacje zawodowe w procesie samokształcenia się i doksztalcania w szkołach i na uczelniach, w tym na podstawie skierowania kształciły się 4 osoby, natomiast bez skierowania 11 osób.

#### **IV. 3. Administrowanie systemem informatycznym**

##### **Sprzęt komputerowy**

Ilość sprzętu komputerowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu powiększyła się o 2 komputery (komputer HEWLETT PACKARD VECTRA otrzymano od Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, a drugi został zakupiony ze środków PFRON).

##### **Sieć logiczna**

W 1999r. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, a w sierpniu 1999r. W PUP Oświęcim Filia w Kętach został wdrożony Ogólnopolski system „PULS”. Wcześniej na serwerze zainstalowano oprogramowanie „Progress”. Aktualizacja bazy danych trwała 4 tygodnie.

##### **Liczba komputerów w PUP Oświęcim**

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu posiada ogółem w obu jednostkach 32 komputery sprawne oraz 16 komputerów nie sprawnych lub nie spełniających aktualnych wymogów pracy w sieci komputerowej oraz dwa serwery, w tym:  
PUP Oświęcim: 1 serwer, 18 komputerów sprawnych, 8 komputerów niesprawnych  
Filia w Kętach: 1 serwer, 14 komputerów sprawnych, 8 komputerów niesprawnych.

#### **V. Realizacja wydatków budżetowych**

Plan wydatków budżetowych na rok 1999 został ustalony na 1.026.683 zł. Założony plan na 1999r. Został wykonany w 100%. Ponadto zobowiązania na koniec grudnia 1999r. Z tytułu dostaw towarów i usług wynoszą 28.283 zł

**Tabela nr 31. Realizacja wydatków budżetowych**

&	Wyszczególnienie	Plan w zł	Wydatki w zł
11	Wynagrodzenie osobowe	662.623	662.623
17	Nagrody z Zakładowego Funduszu Wynagrodzeń „13”	55.618	55.618
41,42	Składki na Ubezpieczenie Społeczne i Fundusz Pracy, w tym: • Ubezpieczenie społeczne • Fundusz Pracy	159.335	159.335  141.266 18.069
43	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	19.850	19.850
28-37	Wydatki bieżące, w tym: • & 28 podróże służbowe • & 31 materiały i wyposażenie • & 35 energia • & 36 usługi materialne • & 37 usługi niematerialne	121.901	121.901  1.422 24.210 12.062 33.973 50.234
40	Różne opłaty i składki	7.356	7.356
<b>Ogółem</b>		<b>1.026.683</b>	<b>1.026.683</b>

Ponadto od stycznia 1999r. Ze środków budżetowych pokrywane są wydatki na opłacanie składki zdrowotnej bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wydatki z tego tytułu za 1999r. Wyniosły 1.326.303 zł i obejmowały składkę zdrowotną za okres I-X 1999r.

Na opłacenie składki zdrowotnej za m-ce XI-XII 1999r. Nie otrzymano środków, w związku z czym zobowiązania z tego tytułu wynoszą 318.578 zł.

## **VI. Gospodarowanie Funduszami Celowymi**

### **VI. Wykorzystanie limitowanych środków z Funduszu Pracy**

1. Przyznany limit Funduszu Pracy na rok 1999 wynosił ogółem **3.278,0 tys. zł.**

Wydatki na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu na poszczególnych zadaniach kształtowały się następująco:

**Tabela nr 32. Wydatki na finansowanie aktywnych form w 1999r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie
1.	Przyuczenie do zawodu i przekwalifikowanie bezrobotnych w tym: - koszty szkoleniowe - dodatki szkoleniowe	630,9 520,5 110,4
2.	Prace interwencyjne	711,1
3.	Roboty publiczne	260,8
4.	Pożyczki, w tym: - na rozpoczęcie działalności gospodarczej - na dodatkowe miejsca pracy	389,6 189,0 200,6
5.	Aktywizacja zawodowa absolwentów w tym: - umowy absolwenckie - stypendia stażowe	1.032,4 799,6 232,8
6.	Programy specjalne	253,2
	Ogółem	<b>3.278,0</b>

2. Limit wydatków na obsługę bankową, koszty korespondencji, a także koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego na 1999 rok wynosiły **123.9 tys. zł.**

Wykonanie limitu w 1999 roku przedstawia się następująco:

- opłaty pocztowe 70.5 tys. zł
- prowizje bankowe 33.0 tys. zł
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego 3,4 tys. zł

---

**Ogółem: 106,9 tys. zł**

Kwota ta stanowi 86% przyznanego limitu na wydatki.

3. limit wydatków na **rozwój systemu informatycznego** wynosił : **31,4 tys. zł**

Wykorzystanie limitu:

- zakup materiałów 15,9 tys. zł
- umowy o dzieło / ręczna migracja danych do systemu PULS 15.5 tys. zł

Kwota ta stanowi 100 % przyznanego limitu informatycznego.

4. Limit wydatków na **poradnictwo zawodowe** i usługi rynku pracy wynosił **2.5 tys. zł.**

Wykorzystanie limitu:

zakup materiałów i wyposażenia : 2.5 tys. zł

kwota ta stanowi 100 % przyznanego limitu.



## VI.2. Finansowanie zadań pozalimitowych

W 1999 roku realizowane były także zadania pozalimitowe.

**Tabela nr 33. Wydatki na zadaniach nielimitowanych w 1999r.**

&	Wydatki	Kwota
& 22	Zasiłki dla bezrobotnych	4.433,2 tys. zł
& 41	Zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne	1.121,8 tys. zł
& 22	Zasiłki przedemerytalne	5.244,6 tys. zł
& 41	Zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne	79,5 tys. zł
& 22	Świadczenia przedemerytalne	1.786,6 tys. zł
<b>Ogółem :</b>		<b>12.665,7 tys. zł</b>

Ponadto w 1999 roku wydatkowano kwotę 1.269,2 tys. zł  
w tym:

- refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych 1.242,5 tys. zł
- dodatki dla opiekunów praktyk 21,7 tys. zł
- składka na ubezpieczenie rolników 2,2 tys. zł
- odszkodowania z tytułu wypadku bezrob. na szkoleniu 2,8 tys. zł

**Ogółem : 1.269,2 tys. zł**

Na bieżąco zakłady pracy są informowane o wysokościach stawek wynagrodzeń pracowników młodocianych zatrudnionych na podstawie umów o pracę na praktyczną naukę zawodu, o dokumentach koniecznych do refundowania wynagrodzeń pracowników młodocianych oraz pracowników prac interwencyjnych, robót publicznych i absolwentów skierowanych do pracy przez PUP.

Dokumentacja finansowo-księgowa FP przeprowadzona jest zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości. Od stycznia do grudnia 1999 roku zaksięgowano **7.149** dokumentów w analityce i syntetyce.

W okresie tym sporządzono sprawozdania dot. 1998 roku tj. MPiPS 02 wraz z załącznikiem, sprawozdanie RB 30 za 1998 rok i I półr. 1999 roku, bilans za rok 19998 wraz z załącznikami oraz sprawozdania miesięczne MPiPS 02 wraz z obowiązującymi informacjami.

Do końca miesiąca, po wpłacie zasiłków dla bezrobotnych nalicza się wysokość składki na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych zasiłków i sporządzana jest deklaracja. Termin przesyłania deklaracji do ZUS do 15-go następnego miesiąca jest dotrzymywany. Również do końca miesiąca, po wpłacie zasiłków dla bezrobotnych, sporządzana jest deklaracja o wysokości podatku dochodowego od tych zasiłków oraz przekazywane są środki do Urzędu Skarbowego w Oświęcimiu z tytułu zaliczki na PDOF.

### Spis tabel:

Tabela nr 1.	Powiat oświęcimski na tle województwa małopolskiego wg stanu na dzień 31.12 1999r.	str. 3
Tabela nr 2.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na koniec danego miesiąca w 1999r.	str. 4
Tabela nr 3.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w PUP Oświęcim w w poszczególnych miesiącach 1999r.	str. 6
Tabela nr 4.	Struktura bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str. 7
Tabela nr 5.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str. 8
Tabela nr 6.	Bilans bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str. 9
Tabela nr 7.	Ilość zgłoszonych ofert pracy i osób podejmujących pracę w poszczególnych miesiącach 1999r.	str.10
Tabela nr 8.	Bezrobocie w rozbiciu na gminy wg stanu na dzień 31.12.1999r	str.11
Tabela nr 9.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.14
Tabela nr 10.	Bezrobotni według wieku wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.15
Tabela nr 11.	Bezrobotni według stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.16
Tabela nr 12.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.1999	str.17
Tabela nr 13.	Bilans osób zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.18
Tabela nr 14.	„Napływ” i „Odływ” bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 1999r.	str.19
Tabela nr 15.	Liczba bezrobotnych wyłączona z ewidencji w 1999r.	str.20
Tabela nr 16.	Osoby zarejestrowane w PUP Oświęcim (wybrane kategorie) wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.22
Tabela nr 17.	Zwolnienia z przyczyn ekonomicznych zgłoszone do Pup w Oświęcimiu w okresie od 01.01.99r do 31.12.99r.	str.23
Tabela nr 18.	Giełdy pracy organizowane w 1999r.	str.27
Tabela nr 19.	Bilans absolwentów wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.32
Tabela nr 20.	Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.35
Tabela nr 21.	Podział niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim na dzień 31.12.1999r. ze względu na rodzaj stopnia niepełnosprawności	str.36
Tabela nr 22.	Zestawienie struktury zawodowej osób pracujących na zorganizowanych miejscach pracy	str.38
Tabela nr 23.	Realizacja programów rynku pracy przez PUP Oświęcim w 1999r.	str.42
Tabela nr 24.	Realizacja programów rynku pracy przez PUP Oświęcim Filia w Kętach w 1999r.	str.42
Tabela nr 25.	Realizacja programów rynku pracy przez PUP Oświęcim z Filią w Kętach w 1999r.	str.43
Tabela nr 26.	Przeciętne zatrudnienie w PUP Oświęcim w 1999r.	str.44

Tabela nr 27. Stan zatrudnienia w PUP Oświęcim na dzień 31.12.1999r	str.44
Tabela nr 28. Przeciętne zatrudnienie w PUP Oświęcim Filia w Kętach w 1999r.	str.44
Tabela nr 29. Stan zatrudnienia w PUP Oświęcim wraz z Filią w Kętach wg stany na dzień 31.12.1999r.	str.44
Tabela nr 30. Ogółem zatrudnienie w PUP Oświęcim wraz z Filią w Kętach wg stanu na dzień 31.12.1999r	str.45
Tabela nr 31. Realizacja wydatków budżetowych	str.47
Tabela nr 32. Wydatki na finansowanie aktywnych form w 1999r.	str.48
Tabela nr 33. Wydatki na zadania nielimitowane w 1999r.	str.49

## Spis wykresów:

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na koniec danego miesiąca w 1999r.	str. 5
Wykres nr 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia w PUP Oświęcim w poszczególnych miesiącach 1999r	str. 6
Wykres nr 3. Struktura bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str. 7
Wykres nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str. 8
Wykres nr 5. Bilans bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str. 9
Wykres nr 6. Ilość zgłoszonych ofert pracy i osób podejmujących pracę w poszczególnych miesiącach 1999r.	str.10
Wykres nr 7. Bezrobocie w rozbiciu na gminy wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.13
Wykres nr 8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.14
Wykres nr 9. Bezrobotni według wieku wg stanu na dzień 31.12.1999	str.15
Wykres nr 10. Bezrobotni według stażu pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r	str.16
Wykres nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.17
Wykres nr 12. Bilans osób zarejestrowanych w PUP Oświęcim wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.18
Wykres nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączona z ewidencji w 1999r.	str.20
Wykres nr 14. Osoby zarejestrowane w PUP Oświęcim (wybrane kategorie) wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.22
Wykres nr 15. Podjęcia pracy	str.26
Wykres nr 16. Wizyty w zakładach pracy	str.26
Wykres nr 17. Poradnictwo indywidualne	str.29
Wykres nr 18. Szkolenia	str.30
Wykres nr 19. Bilans absolwentów wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.32
Wykres nr 20. Umowy absolwenckie	str.33
Wykres nr 21. Staże absolwenckie	str.34
Wykres nr 22. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.1999r.	str.35
Wykres nr 23. Prace interwencyjne	str.38

\*) Dane zawarte w tabelach i na wykresach pochodzą z danych statystycznych urzędu