

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat oświęcimski INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017 R.

Seksja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Czyszciciele pojazdów
		Urzędnicy do spraw podatków
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Pomocniczy personel medyczny
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do szycia
		Spawacze i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Szklarze
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Psycholodzy i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Księgowi
		Murarze i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Pracownicy do spraw transportu
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Technicy technologii żywności
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Piloci statków powietrznych i personel pokrewny

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**