POWIATOWY URZĄD PRACY
W OŚWIĘCIMIU

ZAWODY
NADWYŻKOWE I DEFICYTOWE
Informacja sygnalna
za I półrocze 2015r.

Oświęcim, sierpień 2015r.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) jednym z zadań samorządu powiatu jest prowadzenie analiz dotyczących rynku pracy, w tym opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych .

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej osób poszukujących pracy a także określenia potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć planowaniu szkoleń bezrobotnych, usprawniać pracę poradnictwa zawodowego oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej na poziomie szkół ponadgimnazjalnych i wyższych.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej opracowana została nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przekazana do stosowania urzędom pracy w 2015 roku. Dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę obecnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Nowa metodologia zakłada poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane dwa razy w roku (kwiecień, październik) przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie oraz przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Informacja sygnalna za I półrocze 2015r. jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki stały się:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia, oraz
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

W oparciu o analizę w/w wskaźników na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to zawody dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie - liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. To takie zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy.

W tabeli poniżej przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oświęcimskim w I półroczu 2015r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Mechanicy precyzyjni
		Lakiernicy
		Pomoce kuchenne
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Lektorzy języków obcych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń

Źródło: http://mz.praca.gov.pl.

Szczegółowe informacje w zakresie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z poziomu powiatów, województw i kraju dostępne są na stronie http://mz.praca.gov.pl.

Sporządziła:
M.Chmielowska