POWIATOWY URZĄD PRACY

w Oświęcimiu

RANKING
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU

Oświęcim, sierpień 2007r

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP (cel opracowania, metodologia) ……...3

II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)……..4

III.ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)……6

IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH……. 7

V. WNIOSKI ……...11

I. WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowany został zgodnie z zadaniami stawianymi jednostkom samorządowym określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001).

Po raz pierwszy urzędy pracy zaczęły wykonywać ten rodzaj analiz od 2005r. przy czym monitoring wykonywany jest 2 etapowo: najpierw za I półrocze a następnie za cały rok. Koordynatorem tematycznym monitoringu jest Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Monitoring zawodów mimo krótkiego okresu funkcjonowania ulega systematycznej ewaluacji. Zgodnie z wytycznymi MPiPS analizy sporządzane za I półrocze wykonywane są w formie rankingu zawodów polegającego na analizie zawodów, ofert pracy oraz analizie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Powyższe analizy sporządza się w oparciu o następujące wskaźniki: długotrwałego bezrobocia w zawodzie, struktury ofert pracy według zawodów, według PKD, intensywności nadwyżki lub deficytu w zawodzie. Analizy sporządzane za rok kalendarzowy są obszerniejsze składają się z części diagnostycznej i prognostycznej oraz obejmują badania ankietowe w szkołach ponadgimnazjalnych i w zakładach pracy. Podstawowym źródłem informacji o poziomie i strukturze bezrobocia są sprawozdania MPIPS – 01, MPIPS – 02, MPIPS – 04, MPIPS – 05, MPIPS – 06 sporządzane w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 lipca 2002r. w sprawie programu badań statystycznych, statystyki publicznej. Do sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (rankingu) wykorzystywana jest metodologia opracowana przez Zdzisława Sadowskiego pt. „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych".

Celem prowadzonego monitoringu jest określenie natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej i kwalifikacyjnej w Powiecie Oświęcimskim, stworzenie bazy informacyjnej , określanie efektywnych kierunków szkolenia bezrobotnych, korektę poziomu i treści kształcenia, usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu.

II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

Według stanu na dzień 30 czerwca 2007r. ilość bezrobotnych wynosiła 6080 osób i w porównaniu do 31 grudnia 2006r. (7734) zmniejszyła się o 1654 osoby (21.3%). Przyczyną spadku bezrobocia jest:

- wyraźny rozwój gospodarczy w kraju w tym powiatu, rozwój inwestycji: drogi, ulice, chodniki, oświetlenia, budownictwo,
- duża ilość środków publicznych w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczona na wsparcie dla pracodawców na zatrudnienie bezrobotnych (staże, przygotowania zawodowe, prace interwencyjne, bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, inne),
- wyjazdy bezrobotnych do pracy za granicą.

Tabela Nr 1
Wybrane elementy struktury bezrobotnych w latach 2005 – 2006r.

Wyszczególnienie	**Stan na dzień 30.06.2006r.**	**Stan na dzień 31.12.2006r.**	**Stan na dzień 30.06.2007r.**
Liczba bezrobotnych	8292	7734	6080
Stopa bezrobocia %	15,2	14,1	11,3
Kobiety	5386	5060	4062
Bezrobotni długotrwale	5067	5060	3720
Bezrobotni do 25 lat	2253	1961	1377
Bezrobotni pow. 50lat	1067	1158	1090

Jak wynika z powyższej tabeli w ciągu ostatnich 6 miesięcy (od 31.12.2006 – 30.06.2007) ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 21.3% (1654 osoby), zaś stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2.8 punkta procentowego (14,1 – 11,3).

Udział bezrobotnych do 25 roku życia w całej populacji bezrobotnych znacznie się obniżył (-584) i według stanu na dzień 30.06.2007 wynosił 22,6%.

Ilość bezrobotnych powyżej 50 roku życia, mimo stosowanych zachęt w postaci refundowanego wynagrodzenia i finansowania kosztów wyposażenia stanowiska pracy, zmniejszyła się nieznacznie, zaledwie o 68 osób.

W ostatnich 6 miesiącach aż o 17 % (1340) zmniejszyła się ilość długotrwale bezrobotnych. Pomimo tego udział tej grupy w całej populacji zarejestrowanych jest bardzo wysoki i wynosi 61 % (3720).

Tabela Nr 2
Bezrobotni według zawodów w Powiecie Oświęcimskim, stan na dzień 30.06.2007

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni w zawodzie wg stanu na 30.06.2007	Bezrobotni powyżej 12 m-cy	Bezrobotni w zawodzie wg stanu na 30.06.2006	Wzrost/Spadek 2006/7006
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni w zawodzie wg stanu na 30.06.2007	Bezrobotni powyżej 12 m-cy	Bezrobotni w zawodzie wg stanu na 30.06.2006	Wzrost/Spadek 2006/7006
1	000000	Bez zawodu	960	115	1256	-296
2	522107	Sprzedawca	556	278	740	-184
3	341902	Asystent ekonomiczny[zawód szkolny: Technik ekonomista]	178	51	278	-100
3	341902		178	51	278	-100
4	512201	Kucharz	164	63	192	-28
5	743304	Krawiec	138	69	192	-54
6	722204	Ślusarz	129	54	178	-49
7	311502	Technik mechanik	94	25	119	-25
8	744304	Obuwnik przemysłowy	88	66	115	-27
8	744304	Obuwnik przemysłowy	88	66	115	-27
9	913207	Sprzątaczka	87	60	118	-31
10	419101	Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	85	34	X	X
10	419101		85	34	X	X
11	514102	Fryzjer	81	30	112	-31
12	413103	Magazynier	75	39	X	X
12	413103	Magazynier	75	39	X	X

W powyższej tabeli przedstawiono dane dotyczące najliczniej reprezentowanych zawodów, ułożone w sekwencji malejącej. Podobnie jak we wcześniejszych interwałach czasowych najliczniejsza grupę stanowiły osoby „bez zawodu". Porównując I półrocze roku 2006 z analogicznym okresem roku bieżącego zauważamy jednak niewielkie zmiany w wartościach. W I półroczu roku 2006 – było 1256 osób bez zawodu, co stanowiło 15% ogółu zarejestrowanych, a roku bieżącym 960, co stanowi 15,8%. Grupę tę stanowiły głównie kobiety (682 osób – 71%) z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym.
Natomiast do najliczniej reprezentowanych zawodów należały:

1. Sprzedawca – 556 osób, co stanowiło 9 % ogółu, grupę tę tworzyły głównie kobiety – 527 os. , z czego 278 to długotrwale bezrobotni. Przyczyn tak dużego wskaźnika bezrobocia w tej grupie osób należy doszukiwać się w niedostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, zbyt długi okres pozostawania bez pracy, lub zaawansowany wiek osób reprezentujących ten zawód.
2. Asystent ekonomiczny – (technik ekonomista) – 178 osób- 2,9%. Grupę tę tworzyły gł. kobiety - 169 osób. Długotrwale bezrobotni 51 osób- stanowili ponad 30%, co może stanowić barierę utrudniającą powrót na rynek pracy. W dobie szybko dezaktualizujących się przepisów prawno - ekonomicznych długotrwała bierność zawodowa utrudnia powrót do zawodu.

3. Kucharz 164 osoby, 3,5 % ogółu. Podobnie jak w/w grupach i w tej dominują kobiety. Liczba długotrwale bezrobotnych – 63 osoby, co stanowi 38% tej grupy zawodowej. Przyczyną bezrobocia wśród osób reprezentujących zawód „kucharz", bywa brak doświadczenia na samodzielnym stanowisku pracy, brak umiejętności przyrządzania nowoczesnych posiłków w oparciu o nowoczesne urządzenia gastronomiczne, lub zaawansowany wiek i nienajlepszy stan zdrowia
4. Krawiec – 138 osób – 2,2 % ogółu. Podobnie ja w w/w wymienianych grupach zawodowych i tu dominują kobiety. Długotrwale bezrobotni – 69 os., stanowiły 50%.. Przyczyną bezrobocia wśród krawcowych jest brak umiejętności obsługi przemysłowych maszyn szwalniczych Problemem jest także mała motywacja do pracy w przemyśle lekkim. Oferowane bowiem stawki wynagrodzenia za pracę nie są atrakcyjne dla potencjalnych pracowników. Podjecie zatrudnienia utrudnia często zbyt długi czas pozostawania bez zatrudnienia.
5. Ślusarz - 129 osób. Grupę te stanowili gł. mężczyźni, z czego 54 osoby to długotrwale bezrobotni. Brak poszukiwanych umiejętności i uprawnień zawodowych m.in. spawania, bywa główną przyczyną bezrobocia wśród tej grupy zawodowej.
6. Technik mechanik –94 osoby. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią prawie 25%. Stosunkowo duża liczba osób pozostających bez zatrudnienia w zawodzie technik mechanik spowodowana była brakiem doświadczenia zawodowego a także brakiem dodatkowych uprawnień np. spawania, obsługi specjalistycznego sprzętu, zawodowego prawa jazdy oraz określonych urządzeń przemysłowych.

Dokonując porównania statystyk z analogicznego okresu roku zeszłego, do danych tegorocznych łatwo zauważyć, iż z tabeli wypadli „murarze". Zawód ten zyskuje coraz większą popularność, która należy tłumaczyć boomem budowlanym w mikro i makroregionie.

III. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

Tabela Nr 3
Porównanie ilościowe ofert pracy

	Łączna ilość ofert pracy	**Oferty subsydiowane**	**Oferty niesubsydiowane**	**Samodzielne podjęcia pracy**
I półrocze 2005	1152	859	293	2312
I półrocze 2006	1218	942	276	2642
I półrocze 2007	1481	1152	329	2515

W I półroczu 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęło 1481 ofert.
Dokonując porównania ilości składanych ofert do tut. urzędu na przestrzeni kilku lat, można zauważyć, iż ich liczba systematycznie wzrasta. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił wzrost o 263 oferty zatrudnienia. Dotyczy to zarówno ofert subsydiowanych jak i niesubsydiowanych. Zauważalny jest również wzrost procentowy osób samodzielnie podejmujących pracę. W I półroczu 2007r. – 2515 osób (41,3%) podjęło zatrudnienia z własnej inicjatywy (dla porównania, dane z I półrocza 2006 r.- 31%). .Jest to duża wartość w stosunku do malejącej liczby osób zarejestrowanych w PUP.

Wzrastająca liczba oferowanych miejsc pracy spowodowana jest wzrostem gospodarczym, zauważalnym zarówno na rynku lokalnym i regionalnym. Na terenie powiatu prowadzonych jest szereg inwestycji związanych z modernizacja infrastruktury. Powstają także nowe zakłady usługowe oraz komórki zarządzania logistycznego. Położenie Oświęcimia sprzyja także (ze względu na dobra komunikację) podejmowaniu zatrudnienia na śląskim rynku pracy, który generuje coraz więcej miejsc pracy.

Tabela Nr 4
Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Oświęcimiu w okresie 01.01.2007 – 30.06.2007r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu
1	914103	Robotnik gospodarczy	340
2	419101	Pracownik biurowy[zawód szkolny: Technik prac biurowych]	183
3	522107	Sprzedawca	165
4	343101	Pracownik administracyjny[zawód szkolny: Technik administracji]	93
5	913207	Sprzątaczka	41
6	828403	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	30
7	913204	Pomoc kuchenna	28
8	931301	Robotnik budowlany	25
9	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	24
10	915206	Woźny	23
11	512302	Kelner	22
12	932106	Sortowacz	20
13	411101	Sekretarka	18
14	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	17
15	419104	Pracownik kancelaryjny	17
16	513102	Opiekunka dziecięca	17
17	743604	Szwaczka	15
18	348202	Bibliotekarz	13
19	512201	Kucharz	12

Dokonując analizy ofert złożonych do PUP w Oświęcimiu w I półroczu 2007r można by sądzić, iż do najbardziej poszukiwanych zawodów należał:

1. Robotnik gospodarczy – 339 stanowisk. Jednak podobnie jak w poprzednich okresach, popularność tego stanowiska bierze się z uruchomienia prac o charakterze socjalnym. Brało w nich udział wiele grup społecznych m.in. osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, korzystające z pomocy ośrodków pomocy społecznej. Nie wynika to jednak autentycznych potrzeb rynku pracy, lecz jest wynikiem działalności samorządu , który tworzył doraźne miejsca pracy. Najwięcej stanowisk tworzonych było w ramach tzw. „robót publicznych”. Osoby zatrudniane na stanowisku „robotnik

gospodarczy", często wykonywały prace przy budowach dróg, koszeniu trawy na wałach przeciwpowodziowych a także w szkołach....

2. Pracownik biurowy – 183 oferty. Stanowisko to tworzone było głównie w ramach staży i przygotowań zawodowych nie wynika więc z autentycznego zapotrzebowania płynącego z rynku pracy. Pojawianie się ofert w tym zawodzie cechowała duża sezonowość, co wynikało z okresowego zapotrzebowania na pomocnicze czynności w różnych instytucjach i firmach. Pracodawcy nie wymagali kierunkowego wykształcenia.
3. Sprzedawca – 165 ofert. Na popularność tego stanowiska wpływa duża ilość tworzonych sklepów (gł. spożywczych) i placówek handlowych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zauważalny był wzrost o 24 oferty. Pracodawcy od przyszłych pracowników oczekiwali doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych a także ukończonego szkolenia w zakresie tzw. minimum sanitarnego oraz aktualnej książeczki badań wydawanej przez SANEPID. Kierunkowe wykształcenie nie było wymagane.
4. Pracownik administracyjny – 93 oferty. Popularność tego stanowiska jest zauważalna od wielu lat. Wynika to z zapotrzebowania na urzędników cechujących się kierunkowym wykształceniem i dodatkowymi kompetencjami. Od kandydatów na w/w stanowisko najczęściej w wymagano wykształcenia wyższego - prawniczego lub prawno- administracyjnego, znajomości szczegółowych zagadnień związanych z danym stanowiskiem np. prawa budowlanego, zamówień publicznych etc.
5. Sprzątaczka – 41 ofert. Stosunkowo duża ilość oferowanych miejsc pracy związana była z tzw. zatrudnieniem o charakterze socjalnym, oferowanym głównie kobietom w ramach „robót publicznych". Tylko ok. połowa stanowisk wynikała z autentycznego zapotrzebowania wynikającego z rynku pracy. Pracodawcy składający oferty pracy w tym zawodzie, często wymagali od kandydatek do pracy aktualnej grupy inwalidzkiej.
6. Nowością w przestawionej tabeli jest wysokie uplasowanie się zawodów związanych z produkcją: monter wyrobów sztucznych –30 ofert, sortowacz – 20 oraz robotnik w przemyśle przetwórczym – 17 ofert. Wzrost zapotrzebowania na te zawody związany jest z uruchomieniem nowych zakładów produkcyjnych w pobliżu Oświęcimia, a także odpływem pracowników za granicę.
7. Robotnik budowlany - 25 propozycji zatrudnienia. Na popularność tej oferty wpływa wzrost liczby inwestycji w naszym regionie, a także odpływ wykwalifikowanych pracowników za granicę.

IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Poprzez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Dla wskazania tych zawodów obliczany jest wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu w danym zawodzie wyliczany jako udział średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w ciągu roku). Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

WIN/D<0,9 to zawody nadwyżkowe

0,9 ≤ WIN/D ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wskazujące równowagę na rynku pracy),

WIN/D>1,1 to zawody deficytowe

Tabela nr 5
Wskaźnik intensywności deficytu zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	419104	Pracownik kancelaryjny	2,8333	0,0000	MAX
2	914103	Robotnik gospodarczy	56,5000	2,1667	26,0769
3	915206	Woźny	3,8333	0,1667	23,0000
4	513102	Opiekunka dziecięca	2,8333	0,3333	8,5000
5	243101	Archiwista	1,3333	0,1667	8,0000
6	348202	Bibliotekarz	2,1667	0,3333	6,5000
7	343101	Pracownik administracyjny	15,3333	3,5000	4,3810
8	419101	Pracownik biurowy	29,1667	7,0000	4,1667
9	932106	Sortowacz	3,3333	0,8333	4,0000
10	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych , wychowawczych i opiekuńczych	4,0000	1,3333	3,0000
11	411101	Sekretarka	2,1667	0,3333	3,0000

(*Max oznacza że pojawiły się oferty ale nie było zarejestrowanych osób w danym zawodzie).

W tabeli nr 5 przedstawiono zawody, które w statystyce zostały przedstawione jako deficytowe. Jednak dane te nie odzwierciedlają aktualnego stanu rzeczy. Wiele z wymienionych zawodów dotyczyło organizowanych staży, przygotowań zawodowych i robót publicznych.

Z danych oraz obserwacji pośredników wynika, iż do zawodów **deficytowych** w okresie sporządzania niniejszego monitoringu zaliczono:

1.Technika elektryka , legitymującego się dodatkowo uprawnieniami SEP oraz doświadczeniem zawodowym
2.Grafika komputerowego posiadającego kompetencje z zakresu obsługi kilku programów graficznych.
3.Technika mechanika z uprawnieniami z zakresu spawania oraz doświadczeniem zawodowym
4.Ratownika medycznego legitymującego się odpowiednim, wyższym wykształceniem
5.Instruktora rekreacji ruchowej z kierunkowym, wyższym wykształceniem lub uprawnieniami z zakresu fitness.
6.Lakiernika wyrobów drzewnych z doświadczeniem zawodowym
7.Tokarza ślusarza, frezera z uprawnieniami lub doświadczeniem z zakresu obsługi CNC (obrabiarek sterowanych numerycznie)
8.Rzeźnika, wędliniarza z doświadczeniem zawodowym oraz aktualną książeczką badań sanepidowskich
9.Stolarza z doświadczeniem zawodowym

10.Krawca, z umiejętnością obsługi maszyn przemysłowych oraz niezbyt długim okresem bierności zawodowej.
11.Wulkanizatora z doświadczeniem zawodowym oraz umiejętnością obsługiwania specjalistycznych urządzeń.
12.Pielęgniarkę dyplomowaną z aktualnym prawem wykonywania zawodu.
13.Fizjoterapeutę z kierunkowym wykształceniem

Niedobór w zakresie tych zawodów związany jest migracją zarobkową do krajów Unii Europejskiej, dezaktualizacja umiejętności dawno nie wykorzystywanych, długotrwałą biernością zawodową, zaawansowanym wiekiem osoby lub złym stanem zdrowia.

Tabela 6
Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,0000	14,6667	0,0000
2	311302	Technik elektryk	0,0000	5,333	0,0000
3	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,3333	9,8333	0,0339
4	722204	Ślusarz	1,0000	16,3333	0,0612
5	743304	Krawiec	1,1667	10,1667	0,1148
6	6512201	Kucharz	2,0000	17,3333	0,1154
7	514102	Fryzjer	1,1667	9,3333	0,1250
8	723105	Mechanik samochodów osobowych	1,0000	7,0000	0,1429
9	413103	Magazynier	1,8333	7,1667	0,2558
10	341501	Technik handlowiec	1,6667	6,3	0,2632
11	522107	Sprzedawca	26,5000	50,6667	0,5230

W przedstawionej tabeli zamieszczono zawody dla których rynek pracy nie dysponował odpowiednią liczbą ofert pracy. Zawody te zostały określone jako nadwyżkowe. Wymienione stanowiska związane są różnymi dziedzinami i sektorami. Poniżej dokonano ich prezentacji oraz głównych przyczyn małej zatrudnialności:

1.Mechanik pojazdów samochodowych, brak wymaganego doświadczenia zawodowego oraz obsługi określonych urządzeń diagnostycznych
2.Technik elektryk – brak uprawnień SEP.
3.Technik żywienia i gospodarstwa domowego – brak zgłoszonych ofert pracy.
4.Ślusarz, brak uprawnień spawalniczych
5.Krawiec – brak umiejętności pracy w systemie akordowym na maszynach przemysłowych, a także długoletnia przerwa w wykonywaniu zawodu

6.Kucharz – brak umiejętności i doświadczenia w pracy na samodzielnym stanowisku, zbyt długa przerwa w pracy
7.Fryzjer, brak praktyki zawodowej (absolwenci), zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu
8.Mechanik - brak dodatkowych uprawnień np. spawania, prawa jazdy i praktyki zawodowej
9.Magazynier – brak uprawnień dot. obsługi wózków jezdniowych oraz aktualnych badań sanepidowskich
10.Technik handlowiec- brak doświadczenia zawodowego oraz wymaganych umiejętności.
11. Sprzedawca – trudno zawód ten nazwać nadwyżkowy, gdyż grupę tę cechuje duża dynamika. Osoby podejmuję często pracę na krótki okres. Podstawowe wymagania to umiejętność obsługi kas fiskalnych oraz aktualna książeczka sanepidowska.

Tabela Nr 7
Zawody zrównoważone

Lp.	Kod zawodu	Nazw zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	223903	Fizjoterapeuta	0,6667	0,6667	1,0000
2	346104	Pracownik socjalny	1,1667	1,1667	1,0000
3	422202	Rejestratorka medyczna	0,3333	0,3333	1,0000
4	512103	Intendent	0,3333	0,3333	1,0000
5	621201	Ogrodnik terenów zieleni	0,8333	0,8333	1,0000
6	721202	Spawacz ręczny gazowy	0,1667	0,1667	1,0000
7	741401	Młynarz	0,1667	0,1667	1,0000
8	811102	Operator koparek i zwałowarek	0,1667	0,1667	1,0000

Z danych statystycznych przedstawionych w tabeli wynika, iż do zawodów zrównoważonych zaliczamy: fizjoterapętę, pracownika socjalnego, rejestratorkę medyczną, intendenta...
Jednak oferty te pojawiły się jednostkowo w związku ze zgłoszonymi na dane stanowisko subsydiami.

V WNIOSKI

Od kilku lat zauważalny była spadek liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu dane statystyczne prezentują się następująco:

Według stanu na dzień:	Ilość zarejestrowanych os. bezrobotnych	Stopa bezrobocia
30 czerwiec 2007r.	6080	11,3 %
31 grudzień 2006r.	7734	14,1 %
30 czerwiec 2006r.	8292	15,2 %
31grudzień 2005r.	9570	17,4 %
30 czerwiec 2005r.	9316	16,9 %

Jednak przy spadku wartości bezwzględnej osób bezrobotnych, zauważalne były odpływy określonych grup zawodów. Zaistniały zmiany w strukturze osób pozostających w ewidencji tut urzędu. W związku z tym pojawił się deficyt określonych grup zawodowych, czy też zawodów. Generalnie można zauważyć brak zawodów związanych z:

budownictwem

- inżynierów budownictwa o różnych specjalnościach ze specjalistycznymi uprawnieniami
- budowlańców z praktyką i dodatkowymi umiejętnościami związanymi ze znajomością nowoczesnych technologii
- techników elektryków i elektryków z uprawnieniami SEP

obróbką metali

- techników mechaników z uprawnieniami spawania, zawodowym prawem jazdy
- ślusarzy, tokarzy, frezerów z uprawnieniami obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC) oraz dodatkowymi uprawnieniami np. spawalniczymi

ochroną zdrowia, profilaktyką oraz rekreacja ruchową

- pielęgniarek z aktualnym prawem wykonywania zawodu
- ratownicy medyczni
- fizjoterapeutów
- instruktorów odnowy biologicznej, rekreacji, fitness z kierunkowym wykształceniem i uprawnieniami z zakresu określonych dyscyplin

a także zawodów rzemieślniczych związanych z usługami

- fryzjerów z praktyką zawodową
- szwaczek, krawcowych z umiejętnością obsługi przemysłowych maszyn krawieckich oraz praktyką
- stolarzy z praktyką zawodową

Zaprezentowane informacje mogą być pomocne w opracowaniu programów edukacyjnych w szkołach ponadgimnazjalnych.

Od kilku lat obserwuje się dynamiczne zmiany na krajowym rynku pracy, który jest także skorelowany z lokalnym. Dlatego często interpretacje określonych zjawisk są analogiczne dla obydwu wymiarów.

Zauważalny jest odpływ z ewidencji osób bezrobotnych osób młodszych o udokumentowanych kwalifikacjach z doświadczeniem zawodowym. W ewidencji PUP dominują głównie kobiety oraz osoby długotrwale bezrobotne, a także osoby posiadające zawody określone jako nadwyżkowe. Powiększa się również grupa osób po 50 roku życia, a także bez kwalifikacji zawodowych. Zasadne jest więc aktywizowanie tych grup osób w niektórych z wymienionych wyżej zawodów. W odniesieniu do zawodów nadwyżkowych takich jak mechanik samochodowy lub technik elektryk, ślusarz, zasadne jest dalsze doskonalenie zawodowe polegające na zdobywaniu dodatkowych kwalifikacji i uprawnień tj.: prawa jazdy, kursu spawania, upr. SEP lub obsługi urządzeń CNC. Osoby, posiadające zawody kucharz, krawcowa oraz fryzjer wymagają często uaktualnienia kwalifikacji łącznie z nauką obsługi nowoczesnych, przydatnych w danym zawodzie urządzeń czy narzędzi. Osoby z zawodem sprzedawca i magazynier wymagają często, by móc powrócić na rynek pracy, szkoleń z zakresu obsługi: kas fiskalnych, komputera z uwzględnieniem programów do fakturowania i ewidencjonowania gospodarki magazynowej (np. program Subiekt), obsługi

wózków jezdniowych, a także z zakresu tzw. minimum sanitarnego. Wymagane jest także posiadanie badań sanepidowskich, stanowiących przepustkę do pracy w wielu branżach sektoru usług.

Otrzymują:
1 x Starosta Oświęcimski
1 x Dyrektorzy Szkół Ponadgimnazjalnych
1 x WUP w Krakowie
1 x a.a