



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W OŚWIĘCIMIU
ZA ROK 2021**



Oświęcim dnia 31.03.2022r.

Niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksową informację na temat działalności PUP w Oświęcimiu za rok 2021. Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie danych sporządzonych przez Urząd oraz danych statystycznych o rynku pracy w Powiecie Oświęcimskim. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu działa zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizuje cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2021 był drugim rokiem epidemii COVID-19, która wpływała na sposób i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu. Przez część roku wszelkie sprawy załatwiane były głównie poprzez kontakt telefoniczny, drogą elektroniczną, pocztą tradycyjną lub za pomocą skrzynki umieszczonej przy wejściu do Urzędu. Osobiste wizyty w Urzędzie zostały ograniczone do minimum. W celu ograniczenia negatywnych skutków ekonomicznych związanych z pandemią Urząd realizował działania związane Tarczą Antykryzysową będącą wsparciem dla przedsiębiorców. W ramach Tarczy Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował nowe instrumenty skierowane do przedsiębiorców i pracodawców udzielając im wsparcia w łącznej kwocie 17 825 045,96 zł. zawierając 3117 umów o udzielenie wsparcia. Oprócz działań związanych z łagodzeniem skutków COVID-19 Urząd realizował swoje podstawowe zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. rejestracji osób bezrobotnych, usług rynku pracy – poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz instrumentów rynku pracy.

I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2021 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2020r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 645 osób a poszukujących pracy o 7 osób.

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2020r. oraz 31.12.2021r.

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski 31.12.2020r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2021r.
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3504	2859
w tym:		
• mężczyzn	1471	1202
• kobiet	2033	1657
Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	609	399
Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2895	2460
Liczba osób poszukujących pracy	108	101

Na koniec roku 2021 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim kształtowała się na poziomie 5,5% i w porównaniu do końca roku 2020 spadła o 1,2 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,1 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 1 punkt procentowy.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2021r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

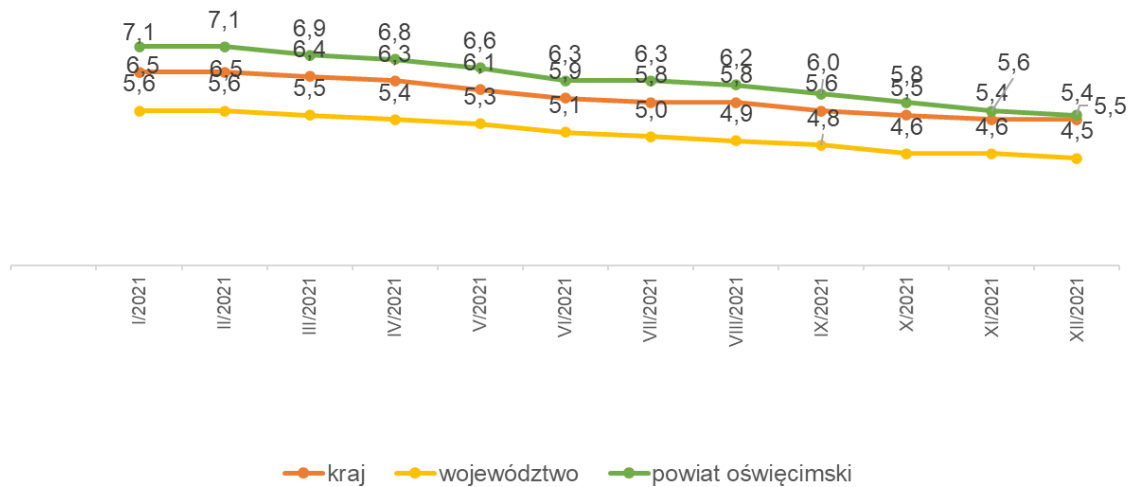


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2021r. - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	6,5	6,6	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4
Województwo Małopolskie	5,6	5,6	5,5	5,4	5,2	5,0	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,5
Powiat Oświęcimski	7,1	7,1	6,9	6,8	6,6	6,3	6,3	6,2	6,0	5,8	5,6	5,5

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2020r. - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	5,5	5,5	5,4	5,8	6,0	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,3
Województwo Małopolskie	4,3	4,3	4,3	4,7	5,0	5,1	5,1	5,2	5,2	5,2	5,3	5,3
Powiat Oświęcimski	5,5	5,6	5,6	6,2	6,7	6,8	6,8	6,8	6,8	6,6	6,7	6,7

Stopa bezrobocia w 2020r. i 2021r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2021r.

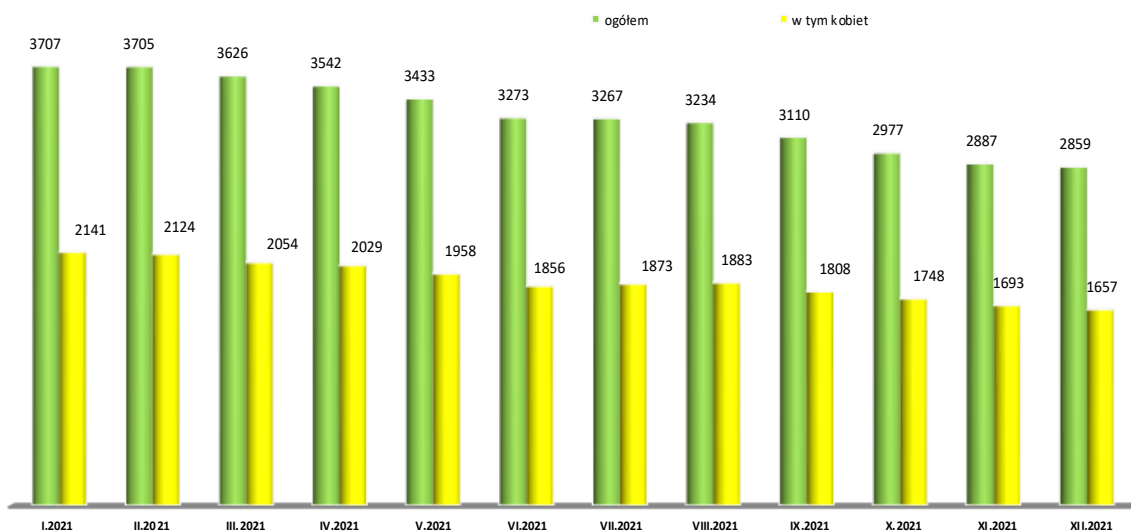


Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021 - 2019 w Powiecie Oświęcimskim.

M-c	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
2021	3707	3705	3626	3542	3433	3273	3267	3234	3110	2977	2887	2859
2020	2880	2892	2922	3232	3481	3570	3563	3560	3540	3450	3514	3504
2019	3028	3024	2961	2846	2756	2673	2718	2709	2658	2586	2654	2653

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2021r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2020r. o 645 osób.

I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2021r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	3707	3705	3626	3542	3433	3273	3267	3234	3110	2977	2887	2859
w tym kobiet	2141	2124	2054	2029	1958	1856	1873	1883	1808	1748	1693	1657
% udział kobiet	57,76 %	57,33 %	56,65 %	57,28 %	57,03 %	56,71 %	57,33 %	58,23 %	58,14 %	58,72 %	58,64 %	57,96 %

Pomimo spadku liczby bezrobotnych w dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2021r. wynosiła 1657 co stanowi prawie 58% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2021 - 2019r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2021	602	563	493	473	445	429	430	415	391	391	388	399
2020	559	556	518	645	722	732	706	699	691	646	615	609
2019	563	546	487	501	465	460	502	508	478	473	469	479

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2021r. wynosiła 399 osób w porównaniu do 31.12.2020r. nastąpił spadek liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 210 osób. Zmniejszeniu uległ również procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021r.

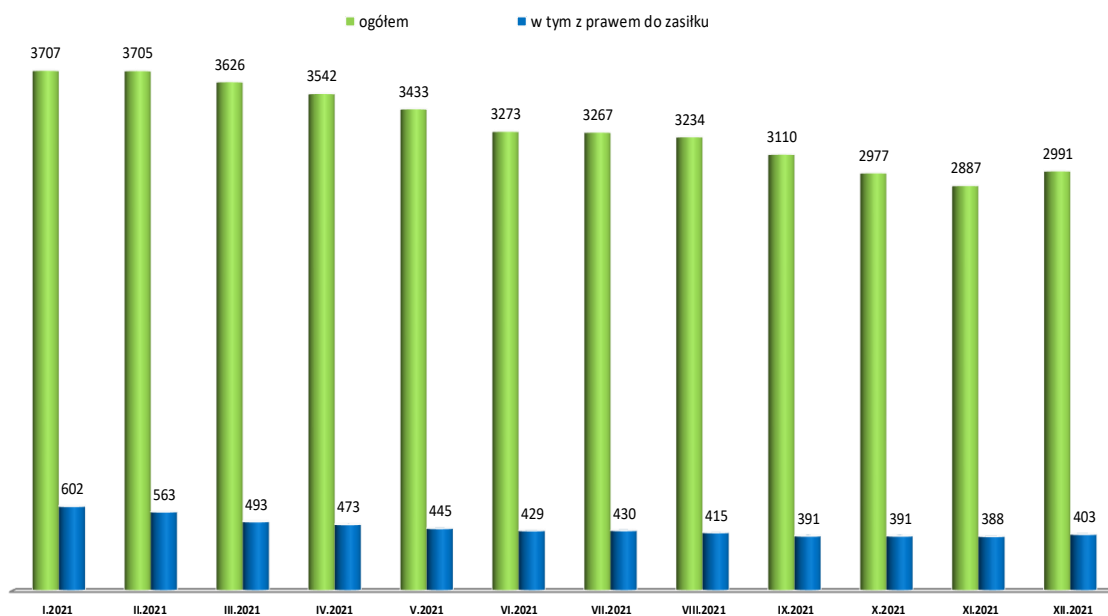


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2021 – 2019r.

Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2021 %	16%	15%	14%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	14%
2020 %	19%	19%	18%	20%	21%	21%	20%	20%	20%	19%	18%	17%
2019 %	19%	18%	16%	18%	17%	17%	18%	19%	18%	18%	18%	18%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na dzień 31.12.2021r.

	liczba osób	w tym kobiet
Ogółem osoby bezrobotne	2859	1657
- poprzednio pracujące	2656	1533
- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	144	98
- dotychczas niepracujące	203	124
Zamieszkali na wsi	1145	682
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	5	2
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	100	58
Cudzoziemcy	6	4
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	925	527
Osoby bez doświadczenia zawodowego	377	229
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	481	481
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2454	1457
- do 30 roku życia	618	386
- w tym do 25 roku życia	306	169
- długotrwale bezrobotne	1538	925
- powyżej 50 roku życia	776	339
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	293	157
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	570	496
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	11
- niepełnosprawni	240	133

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2021 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 2454 osoby bezrobotne. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w Powiecie Oświęcimskim w 2021r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób bezrobotnych	3707	3705	3626	3542	3433	3273	3267	3234	3110	2977	2887	2859
Osoby zamieszkałe na wsi	1544	1531	1461	1423	1382	1324	1323	1300	1237	1152	1146	1145
Udział %	41,65 %	41,32 %	40,29 %	40,18 %	40,26 %	40,45 %	40,50 %	40,20 %	39,77 %	38,70 %	39,70 %	40,05 %

I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2021r. 405 osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę (386 osób) stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (818 osób). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 670 osób. Osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym/podstawowym to 580 osób, w grupie tej dominują osoby ze statusem długotrwale bezrobotnych.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2021r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudnia 2021r.

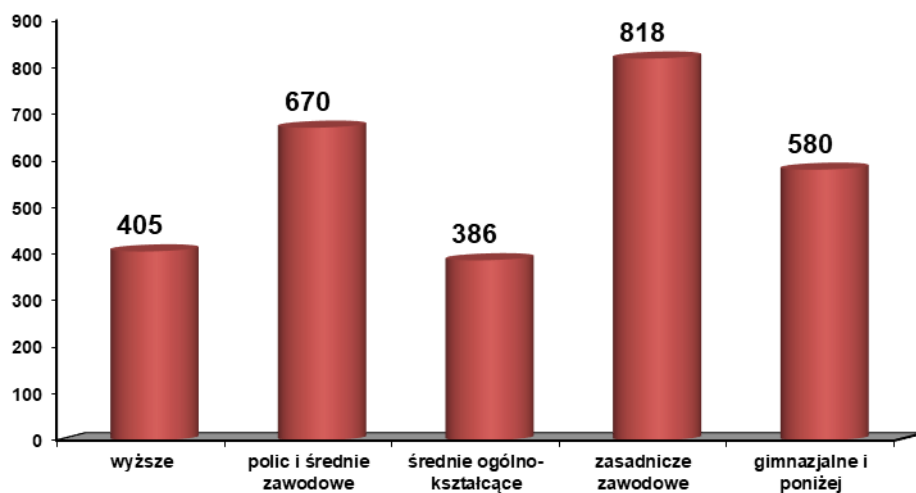
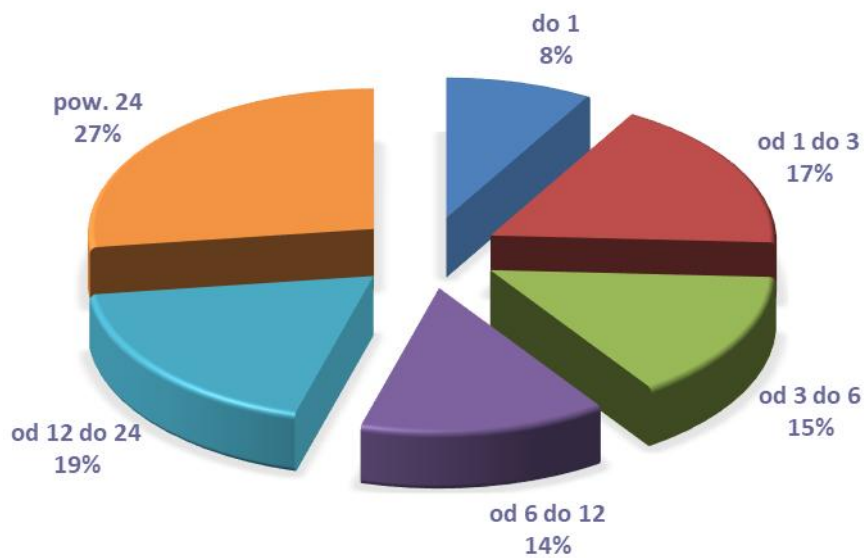


Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w/ stanu na dzień 31.12.2021r.

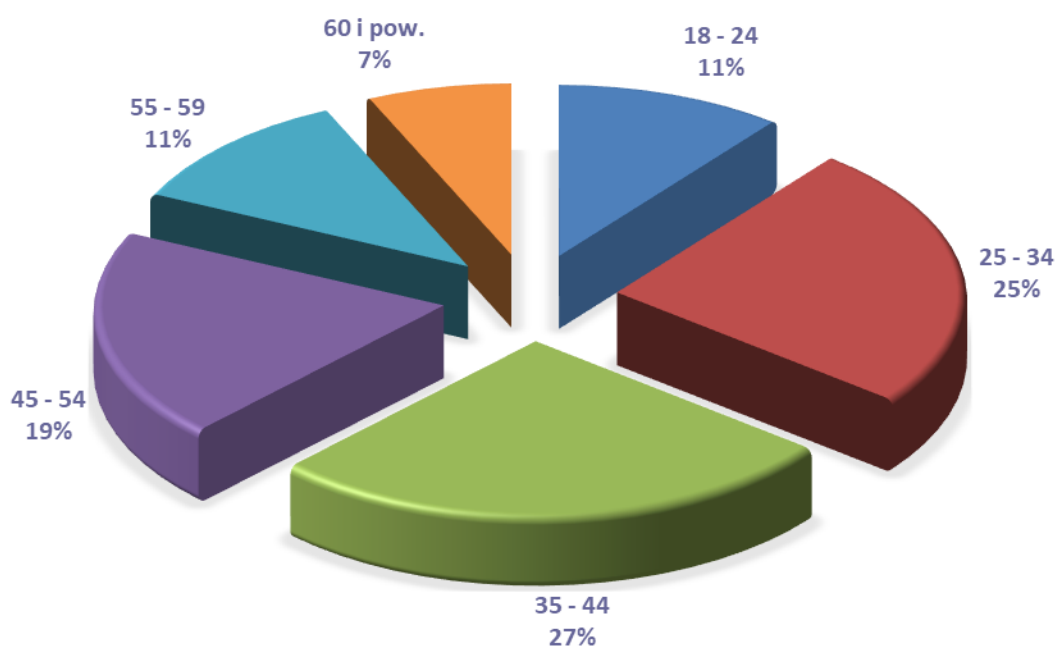
Wyszczególnienie		Liczba osób
Czas pozostawania bez pracy	do 1	240
	od 1 do 3	497
	od 3 do 6	420
	od 6 do 12	399
	od 12 do 24	529
	pow. 24	774
Wiek	18 - 24	306
	25 - 34	711
	35 - 44	765
	45 - 54	559

	55 - 59	324
	60 i pow.	194
Wykształcenie	wyższe	405
	policealne i średnie zawodowe	670
	średnie ogólnokształcące	386
	zasadnicze zawodowe	818
	gimnazjalne i poniżej	580
Staż pracy	do 1 roku	548
	od 1 do 5	729
	od 5 do 10	470
	od 10 do 20	481
	od 20 do 30	297
	30 lat i więcej	131
	bez stażu	203
Razem		2859

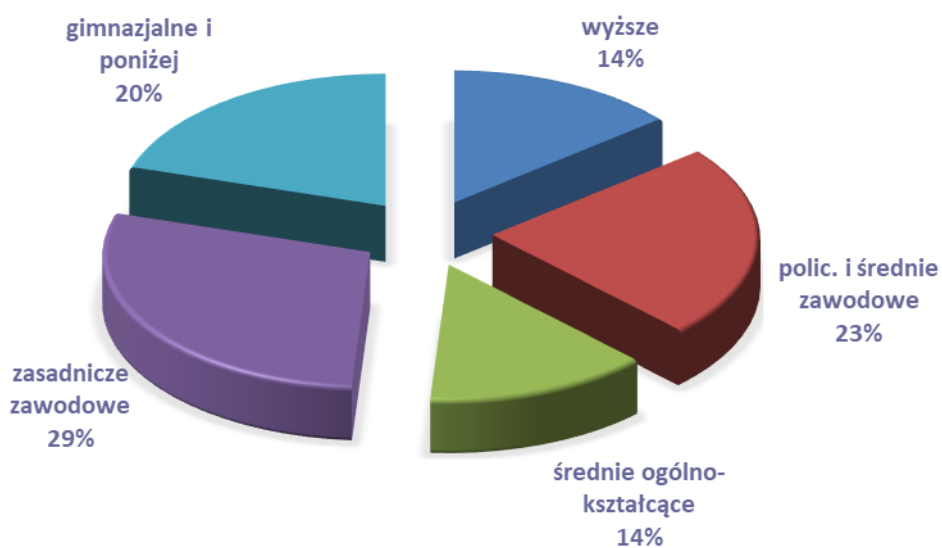
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2021r.



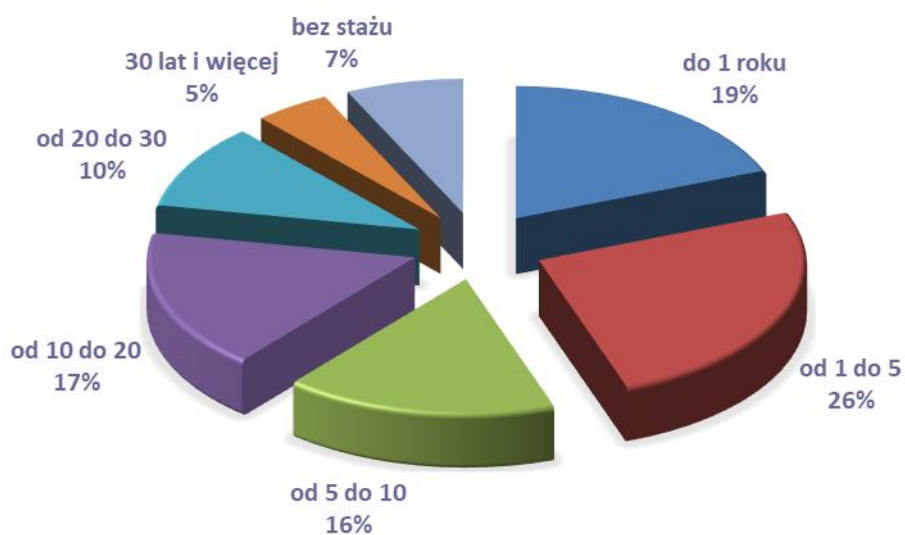
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2021r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2021r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2021r.

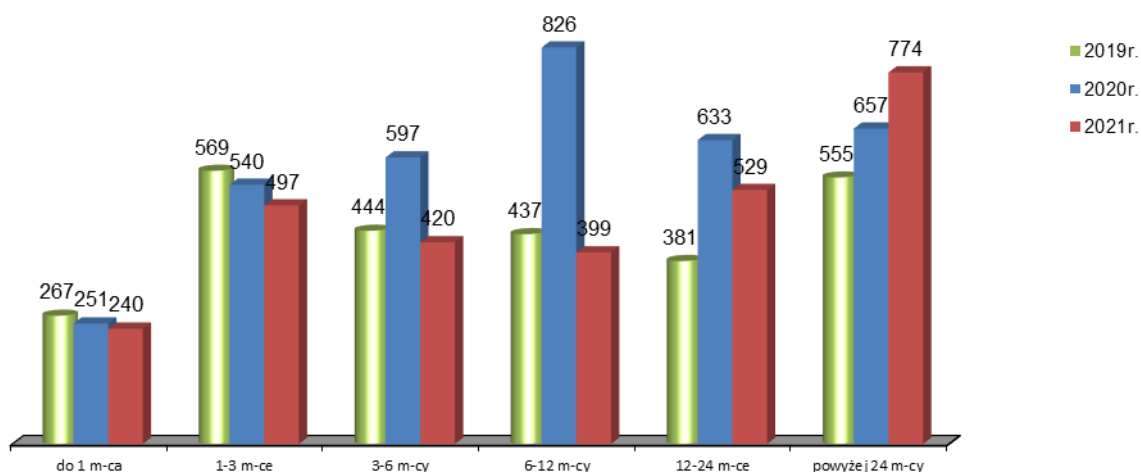


Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 27% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy. W przedziale od 1 do 3 miesięcy – 17%. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 8% bezrobotnych. Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2021-2019.

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	Powyżej 24 miesięcy
2021	240	497	420	399	529	774
2020	251	540	597	826	633	657
2019	267	569	444	437	381	555

Wykres nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2021-2019.



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

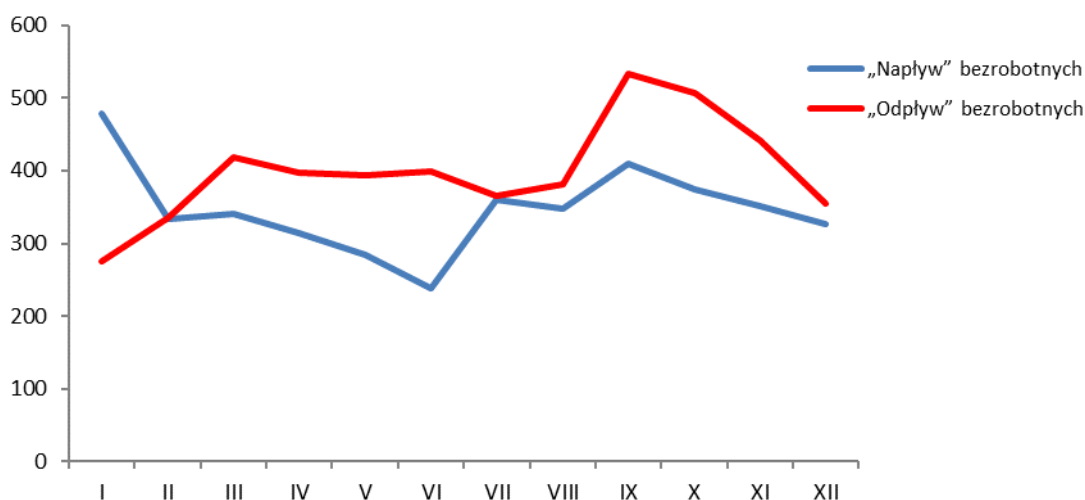
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2021r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	478	333	340	314	284	239	360	348	410	374	351	327
„Odpływ” bezrobotnych	275	335	419	398	393	399	366	381	534	507	441	355

W okresie całego 2021r. do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4158 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4803 osoby.

Wykres nr 9. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2021 roku



Zaobserwowano stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych. Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 10. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2021r.

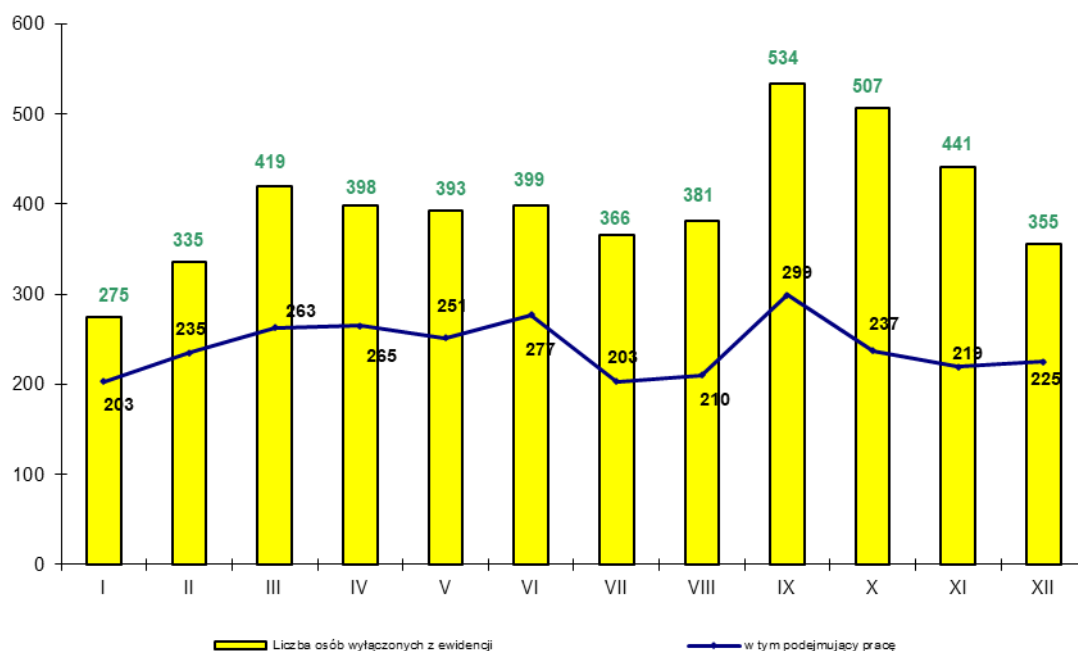


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2021r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	275	335	419	398	393	399	366	381	534	507	441	355
W tym podejmujący pracę	203	235	263	265	251	277	203	210	299	237	219	225

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2021r. ukształtował się na poziomie 68,81%.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2021r.

Miesiące	Napływ bezrobotnych	Podjmujący pracę	Wskaźnik płynności rynku pracy
I	478	203	42,47%
II	333	235	70,57%
III	340	263	77,35%
IV	314	265	84,39%
V	284	251	88,38%
VI	239	277	115,90%
VII	360	203	56,39%
VIII	348	210	60,34%
IX	410	299	72,93%
X	374	237	63,37%
XI	351	219	62,39%
XII	327	225	68,81%

I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Preciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2021r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Oświęcim - miasto	66	140	118	122	145	229
Brzeszcze	21	66	60	49	45	65
Chełmek	23	41	35	33	41	26
Kęty	58	102	117	115	177	331
Osiek	16	20	6	15	17	28
Oświęcim - gmina	31	53	31	32	40	40
Polanka Wielka	3	14	7	7	12	11
Preciszów	10	28	17	12	14	18
Zator	12	33	29	14	38	26

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2021r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Oświęcim - miasto	65	214	221	168	96	56
Brzeszcze	44	83	89	53	25	12
Chełmek	19	52	56	37	23	12
Kęty	85	195	262	191	105	62
Osiek	17	26	26	19	9	5
Oświęcim - gmina	36	58	42	34	35	22
Polanka Wielka	10	16	16	8	4	0
Przeciszów	11	27	23	22	9	7
Zator	19	40	30	27	18	18

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2021r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Oświęcim - miasto	121	169	112	199	219
Brzeszcze	46	94	46	77	43
Chełmek	37	42	31	59	30
Kęty	114	185	104	314	183
Osiek	15	34	9	24	20

Oświęcim - gmina	32	64	46	62	23
Polanka Wielka	9	21	5	10	9
Przeciszów	13	25	16	27	18
Zator	18	36	17	46	35

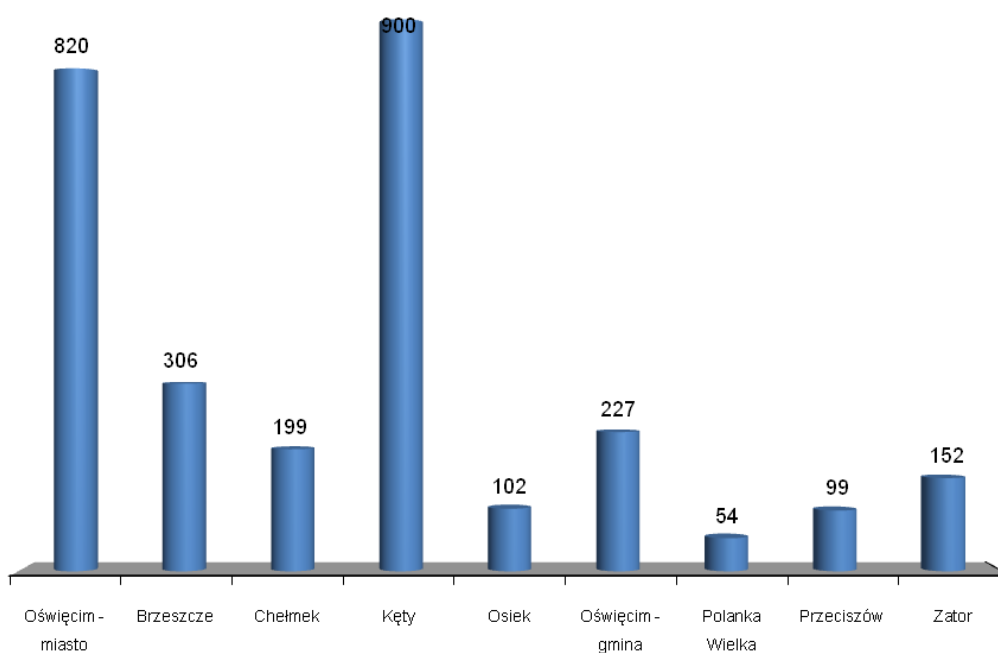
Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2021r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Staż pracy w latach						
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Oświęcim - miasto	197	203	133	128	73	37	49
Brzeszcze	63	97	52	37	27	8	22
Chełmek	39	50	30	37	22	9	12
Kęty	120	234	159	177	96	48	66
Osiek	23	19	21	19	9	2	9
Oświęcim - gmina	46	50	34	28	33	14	22
Polanka Wielka	11	17	5	12	5	0	4
Przeciszów	17	24	16	16	13	7	6
Zator	32	35	20	27	19	6	13

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2021r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2021r.
Oświęcim - miasto	820
Brzeszcze	306
Chełmek	199
Kęty	900
Osiek	102
Oświęcim - gmina	227
Polanka Wielka	54
Przeciszów	99
Zator	152

Wykres nr 11. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2021r.



II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 4313 osób w tym:

- 4158 osób bezrobotnych,
- 155 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2020r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **520 osób** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji wynosiła **359 osób** (402 osoby w 2020 r.).

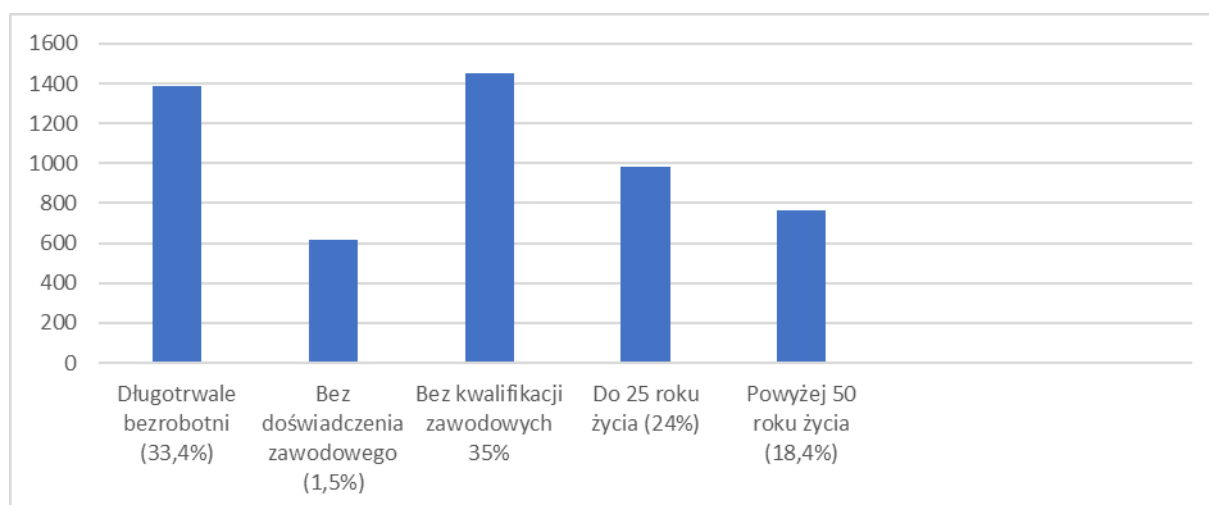
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2021 r. było m.in.:

- 945 osób rejestrujących się po raz pierwszy (22,7 %),
- 300 osób dotychczas niepracujących (7,2 %),
- 210 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (5 %),
- 1184 osoby z prawem do zasiłku (28,5 %).

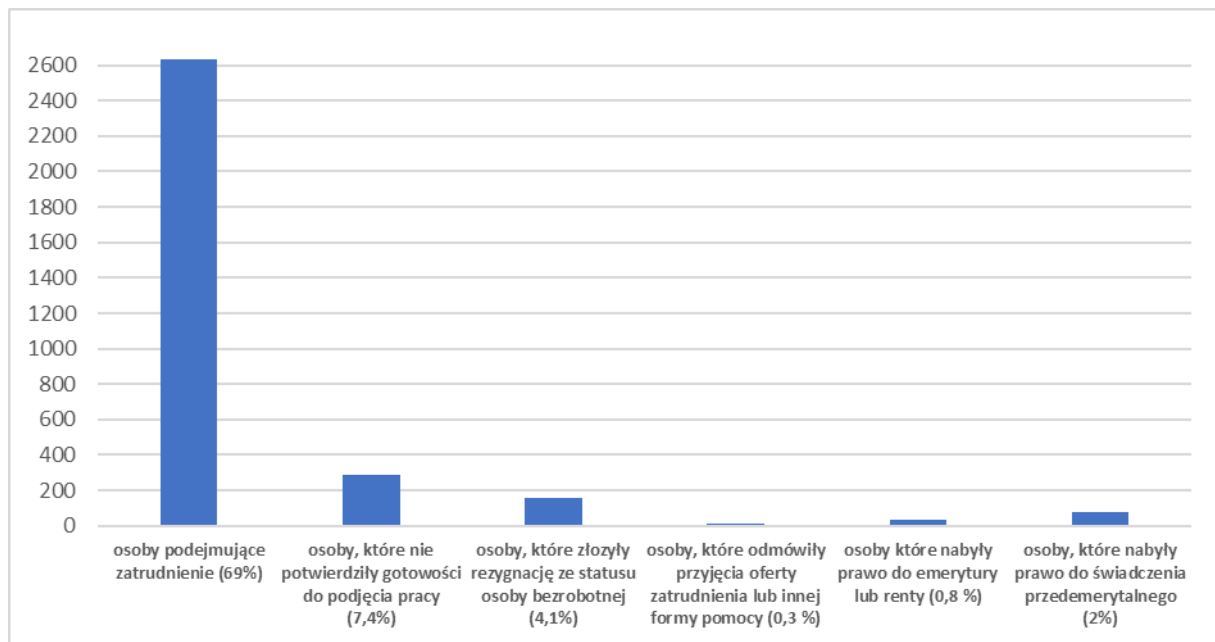
W roku 2021 nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2020 r. – 348 osób), osób posiadających prawo do zasiłku (1393 osoby w 2020 r.). Spadła też liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy (1041 osób w 2020r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2313 osób – 55,6 %**). Zarówno w 2019r. jak i 2020r. kobiety stanowiły około 55 % ogólnej liczby rejestrujących się osób bezrobotnych.

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 78,7 % ogółu rejestrujących się w 2021 r. – **2974 osoby** (3271 osób w 2020r.).

Wykres nr 14. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2021r.



Wykres nr 15. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2021r.



W 2021r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4803 osoby. W porównaniu z rokiem 2020 zauważa się wzrost ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2020r. – 3813 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2021r. wydał :

- 10740 decyzji administracyjnych,
- 3324 zaświadczenia (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2087 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1528 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2021r. do Urzędu wpłynęło 21 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2021 zostały przekazane 14704 formularze zgłoszeniowe i wygłoszeniowe.

Od dnia 01.01.2021r. do dnia 31.12.2021r. wypłacono:

- 6616 zasiłków dla bezrobotnych,
- 943 dodatki aktywizacyjne,
- 1266 stypendiów, z czego:
 - 1182 stypendia z tytułu odbywania stażu,
 - 84 stypendia z tytułu szkolenia.

W 2021r. w Urzędzie zarejestrowało się 18 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby zasiłek transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W 2021r. zarejestrowało się również 18 osób z prawem do zasiłku transferowanego.

II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem **261 osób** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 229 osób (w tym 128 kobiet – 56 %),
- jako poszukujący pracy - 32 osoby (w tym 17 kobiet – 53 %).

W 2021 roku nastąpił wzrost w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 25 osób porównaniu do roku 2020.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2021r. były:

- 54 osoby długotrwale bezrobotne (23,6 %),
- 205 osób rejestrujących się po raz kolejny (89,5 %),
- 59 osób bez kwalifikacji zawodowych (25,8 %),
- 109 osób z wykształceniem co najmniej średnim (47,6 %),
- 216 osób poprzednio pracujących (94,3 %),
- 8 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (3,5%),
- 82 osoby powyżej 50 roku życia (35,8 %),
- 20 osób do 25 roku życia (8,7%).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2021r. było:

- 20 osób rejestrujących się po raz kolejny (62,5 %),
- 26 osób poprzednio pracujących (81,2 %),
- 4 osoby do 25 roku życia (12,5 %),
- 5 osób powyżej 50 roku życia (15,6 %),
- 21 osób z wykształceniem co najmniej średnim (66 %),
- 5 osób bez kwalifikacji zawodowych (15,6 %).

Na dzień 31.12.2021r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 311 **osób niepełnosprawnych** (na koniec 2020r. – 265 osób), w tym:

- 240 osób bezrobotnych,
- 71 osób poszukujących pracy.

W 2021r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 250 osób niepełnosprawnych**, z czego:

- 105 osób podjęto zatrudnienie (42 %),
- 26 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (10,4 %).

Wśród osób niepełnosprawnych w 2021r. **status poszukującego pracy utraciło 37 osób** z czego:

- 19 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (51,4 %),
- 4 osoby, które straciły status osoby niepełnosprawnej (10,8 %).

III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu według stanu na dzień 31 grudnia 2021r. zatrudnionych było 58 osób (2 osoby w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 11 pośredników pracy, 6 doradców zawodowych, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 6 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta. Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2021r. 115 osób.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarium finansowanych ze środków Funduszu Pracy z zakresu zatrudniania cudzoziemców, dostępu do informacji publicznej, stosowania przepisów KPA. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z nowymi zadaniami pracowników PUP w aspekcie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obsługą nowych form wsparcia kierowanych do przedsiębiorców i pracodawców w związku z zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19. Ze względu na sytuację epidemiczną w 2021r. większość szkoleń odbyła się w formie online. Łącznie w 2021r. w szkoleniach uczestniczyło 55 pracowników.

III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna przechowywana jest w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2021r. znajdowało się 98,03 mb. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 10,73 mb. oraz akta w kat B w ilości 87,30 mb. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2021r.

na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 20,4 mb. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację kat. A w ilości 0,53 mb oraz kat. B w ilości 19,61 mb. Zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej kat. B zlecono zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

III.3 FUNKCJONOWANIE URZĘDU W WARUNKACH PANDEMII COVID-19

Miniony rok był bez wątpienia kolejnym trudnym okresem w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w warunkach pandemii COVID-19. Dla zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy Urząd wdrożył w 2021r. liczne praktyki zapewniające minimalizację ewentualnego rozprzestrzeniania się COVID-19.

Jednym ze środków mających zapobiec zakażeniu SARS-CoV-2 w miejscach ogólnodostępnych było ograniczenie pracy w urzędach administracji publicznej. Kluczowe zapisy w tym zakresie znalazły się w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 6 maja 2021r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii oraz w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Sytuacja pandemii i związanych z nią ograniczeń wymusiła wprowadzenie nowych rozwiązań w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w sferze organizacji pracy urzędników oraz obsługi klientów. W warunkach reżimu sanitarnego Urząd był zobowiązany realizować dotychczasowe tradycyjne zadania oraz kontynuować zadania w postaci instrumentów wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej. Dla klientów Urzędu widocznym znakiem pandemii był ograniczony dostęp do budynku. Konieczne okazały się działania informacyjne i organizacyjne. W pierwszej kolejności zwiększono zakres spraw załatwianych z wykorzystaniem rozwiązań elektronicznych, telefonicznych oraz tradycyjnej korespondencji pocztowej. Wprowadzone rozwiązania pozwoliły na kontakt zdalny pomiędzy Urzędem a klientami. W sytuacji konieczności bezpośredniej obsługi klienta w Urzędzie, zachowywano dystans i stosowano środki ochrony osobistej. Trwająca pandemia i wprowadzone obostrzenia sanitarne nie tylko ograniczyły dotychczasową formę pracy Urzędu, ale także zmieniły sposób komunikacji z klientami.

III.4 KONTROLA ZARZĄDCZA

Kontrola zarządcza to ogół działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. W ramach działalności kontrolnej w 2021r. zostało przeprowadzonych w Urzędzie sześć kontroli zewnętrznych w tym: trzy kontrole przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w zakresie realizacji projektów oraz trzy kontrole przez Starostwo Powiatowe w Oświęcimiu w zakresie prawidłowości wydatkowania środków publicznych oraz w zakresie wykonywania zadań obronnych. Kontrole wewnętrzne w PUP

w Oświęcimiu prowadzone były zgodnie z przyjętym planem kontroli wewnętrznej w celu zapewnienia zgodności działania z przepisami prawa i procedurami wewnętrznymi.

III.5 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014r. poz.630). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest kolegialnym organem opiniodawczo – doradczym Starosty Oświęcimskiego w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. W 2021r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w tym dwa posiedzenia w trybie online. Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie oświęcimskim, a także zmiany jakie następowały w trakcie roku. Tematami posiedzeń były przede wszystkim informacje przekazywane przez Dyrektora PUP o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku. Ponadto omawiano również kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, a także efektywność realizacji działań aktywizacyjnych. Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 60 %.

III.6 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Prawidłowa realizacja zadań Urzędu w dużej mierze jest zależna od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W 2021r. kontynuowano modernizację infrastruktury informatycznej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu poprzez zakup dziesięciu sztuk komputerów stacjonarnych wraz z monitorami, ośmiu sztuk laptopów, jednego urządzenia wielofunkcyjnego oraz czterech drukarek. Ponadto zakupiono macierz dyskową wraz z zestawem dysków w celu przechowywania obrazów maszyn wirtualnych systemów operacyjnych stosowanych w Urzędzie. Zmodernizowana infrastruktura pozwoliła na zapewnienie wymaganego wysokiego poziomu dostępności i bezpieczeństwa danych. Trwająca w 2021r. pandemia wymusiła konieczność podjęcia dodatkowych działań w celu zapewnienia w Urzędzie większych niż dotychczas środków bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych, właściwego zabezpieczenia sprzętu komputerowego, oraz aktualizowania systemów.

III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH

Dla zapewnienia właściwego stanu technicznego oraz wizualnego pomieszczeń znajdujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2021r. wykonano niezbędne prace remontowe:

1. W celu kontynuacji realizacji racjonalnej gospodarki energetycznej łączącej efektywność energetyczną z nowoczesnymi technologiami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w 2021r. wymieniono 45 opraw na nowoczesne punkty oświetleniowe wykorzystujące technologię LED. Koszt wymiany wyniósł 13 101,39 zł.
2. W 2021r. w związku z oddaniem w najem na rzecz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie pomieszczeń biurowych mieszczących się w siedzibie Urzędu

z przeznaczeniem na utworzenie Zespołu Zamiejscowego na terenie Małopolski Zachodniej, dokonano niezbędnych prac remontowych w tym: malarskich, montażowych i elektrycznych w celu dostosowania pomieszczeń do potrzeb najemcy. Ponadto w siedzibie Urzędu zaadaptowano pomieszczenie gospodarcze na pomieszczenie socjalne, wykonano remont toalety przeznaczonej dla osób z niepełnosprawnościami. Przeprowadzono remont pomieszczeń biurowych w związku z koniecznością dostosowania ich do standardów realizacji usług rynku pracy takich jak poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Łączny koszt remontu to 68 946,03 zł.

3. Wykonano również remont pomieszczeń piwnicznych, pomieszczeń magazynowych i archiwum – wymiana starych drzwi na drzwi p.poż z atestem w budynku PUP w Oświęcimiu. Łączny koszt remontu to 19 994,24 zł.
4. W aneksie kuchennym w sekretariacie PUP w Oświęcimiu wymieniono meble. Koszt wymiany to 2 180,00 zł.
5. W 2021r. przeprowadzono również remont pomieszczenia gospodarczego w Filii PUP w Kętach. Koszt remontu wyniósł 7 245,06 zł.

IV. GOSPODARKA FINANSOWA

IV.1 FUNDUSZ PRACY

Wpływy

Na dzień 01.01.2021r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 2.325.910,64 zł. W roku 2021 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki o łącznej wartości 36.053.017,06 zł, z czego 35.979.330,97 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2021r.	Wykonanie na 31.12.2021r.
Środki z MPiPS	26.513.800,00	35.979.330,97
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń	219.664,71	63.183,05
Odsetki	1.425,38	1.860,56
Wpływy do wyjaśnienia	1.000,00	0,00
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	6.406,37	8.642,48
Razem:	26.742.295,46	36.053.017,06

Wydatki

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2021r. wyniosły 35.241.756,05 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2021r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela :

Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2021r.	Wykonanie na 31.12.2021r.
Zasiłki dla bezrobotnych	3.454.100,62	6.131.985,75
Składki ZUS	993.335,55	1.742.071,22
Dodatki aktywizacyjne	221.696,70	430.325,70
Świadczenia integracyjne	19.752,86	31.013,33
Składki KRUS	139,00	139,00
Razem:	4.689.024,73	8.335.535,00

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2021r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 680.223,61 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne.

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2021r.	Wykonanie na 31.12.2021r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	0,00	0,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	28.961,20	69.074,35

4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	0,00	7.302,00
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	103.145,09	211.926,81
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	0,00	0,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	151.250,39	349.939,09
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	11.509,00	22.235,00
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	180,48	384,53
RAZEM:		295.046,16	660.861,78

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ustalony został na 2021r. decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 9.184.033,17 zł.

Wydatki ogółem za 2021r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2021r.	Wydatki na 31.12.2021r.
Szkolenia	48.303,98	206.707,74
w tym:		
koszty szkoleń	20.620,00	55.588,00
stypendia szkoleniowe	14.008,67	32.266,03
bon szkoleniowy	13.675,31	118.853,71
studia podyplomowe	0,00	0,00
Prace interwencyjne	138.567,36	770.553,15
Stypendia stażowe	799.256,83	2.768.054,59
Bon stażowy	6.438,59	23.766,19
Koszty doposażenia stanowisk pracy	364.939,98	840.106,65
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.447.613,55	2.791.634,39
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	13.752,09	50.809,59
Koszty składek ZUS od wynagrodzeń członków spółdzielni społecznych	0,00	0,00
Badania lekarskie bezrobotnych	2.690,00	7.998,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	124.671,31	855.683,01
Koszty zakwaterowania i dojazdu	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	63.000,00	105.000,00
Razem:	3.009.233,69	8.420.313,31

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2021r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 144.044,04 zł.

Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2021r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2021r.</i>
Szkolenia	0,00	0,00
Prace interwencyjne	0,00	0,00
Stypendia stażowe	19.745,61	68.827,83
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	35.000,00
Zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	1.210,63	5.216,21
Wyposażenie stanowisk pracy	0,00	35.000,00
Razem:	20.956,24	144.044,04

Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2021r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2021r.</i>
Środki Funduszu Pracy	3.009.233,69	8.420.313,31
Środki PFRON	20.956,24	144.044,04
Razem	3.030.189,93	8.564.357,35

Dodatkowo na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 ustalony został na 2021r. decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej plan w wysokości 19.000.000,00 zł.

Wydatki ogółem za 2021r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wydatki ogółem na zadania COVID-19.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Wydatki na 30.06.2021r.</i>	<i>Wydatki na 31.12.2021r.</i>
Jednorazowa pożyczka na koszty działalności gospodarczej COVID-19 - art. 15 zzd i 15 zзда	233.310,00	233.310,00
Dofinansowanie wynagrodzeń - spadek obrotów gospodarczych - COVID-19 - art. 15 zzb	2.536.155,31	2.465.947,38
Dofinansowanie części kosztów działalności - osoba fizyczna - COVID-19 - art.15 zzc	1.141.840,00	1.141.420,00
Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia organizacje pozarządowe - COVID-19 - art. 15 zze i 15zze2	13.868,58	13.868,58
Dotacje na koszty działalności gospodarczej COVID-19 - COVID-19 - art. 15zze4	11.498.000,00	13.970.500,00
Razem:	15.423.173,89	17.825.045,96

Ogółem w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **35.385.800,09 zł**.

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę **7.033.513,79 zł**, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 3.112.861,91 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2021r. zamknęły się kwotą **42.419.313,88 zł**.

IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 27. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2021r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2021r	Wykonanie na 31.12.2021r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2) w tym:				5.884.957	6.948.318	6.945.453,13	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				3.286.823	3.472.936	3.471.826,14	
853	85333	4010	W	2.535.982	2.732.840	2.731.913,48	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	203.222	191.954	191.953,32	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	464.316	483.434	483.274,69	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	66.177	56.635	56.611,75	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	4.800	5.820	5.820,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
853	85333	4710	W	12.326	2.253	2.252,90	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań j b:				2.598.134	3.475.382	3.473.626,99	
754	75421	4210	W	0	1.000,00	1.000,00	Zakupy środków ochrony w związku z COVID-19 – Zarządzanie Kryzysowe
851	85156	4130	Z	2.278.422	3.114.090,00	3.112.861,91	Składki na ubezpieczenie

							zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
853	85333	4210	W	13.119	19.473	19.463,36	2.604,49 – materiały biurowe, 1.120,12 – paliwo, 5.965,97 – środki czystości, 3.198,00 – zakup aktualizacji oprogramowania komputerowego, 2.136,00 – regały archiwalne, 4.438,78 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	1.000	1.000	994,44	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	113.000	114.079	114.077,37	66.264,04 – centralne ogrzewanie, 45.566,56 – energia elektryczna, 2.246,77 – woda
853	85333	4270	W	4.500	4.936	4.935,80	541,20 – konserwacja platformy dla inwalidów, 1.476,00 – konserwacja windy w Filii, 492,00 – konserwacja systemu alarmowego, 2.426,60 – konserwacje i naprawy bieżące,
853	85333	4280	W	2.700	1.629	1.629,00	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	50.617	85.520	85.510,81	1.344,50 – wykonanie pieczętek, 12.364,62 – wywóz odpadów komunalnych, 3.298,88 – odprowadzanie ścieków, 1.180,80 – monitoring budynków, 17.811,79 – sprzątnięcie wokół budynków, 592,50 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 635,91 – przegląd przewodów kominowych, 930,50 – przeglądy techniczny budynków, 6.600,00 – obsługa prawna, 99,00 – przegląd techniczny samochodu, 376,38 – przegląd sprzętu p/poż, 1.205,65 – utylizacja

							<p>dokumentacji archiwalnej, 7.313,06 – remont w Filii, 3.000,00 – usługi w zakresie BHP, 1.887,42 – eksploatacja urządzeń C.O., 13.101,39 – wymiana lamp, 1.230,00 – przegląd baterii dławików układu kompensacji, 3.986,89 – malowanie pomieszczeń, 1.659,09 – przeglądy instalacji elektrycznych, 2.180,00 – roboty rem.-budowlane, 4.712,43 – pozostałe usługi</p>
853	85333	4360	W	6.000	6.200	6.199,32	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	5.400	3.797	3.785,95	10,00 – podróże służbowe krajowe, 3.775,95 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,
853	85333	4430	W	4.200	3.059	3.059,00	1.828,00 – ubezpieczenie sprzętu, 731,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 500,00 – ubezpieczenie OC,
853	85333	4440	W	101.026	100.082	99.593,95	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	17.225	17.225	17.225,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	85	85	84,89	Opłaty za trwałe zarząd
853	85333	4610	W	0	2.757	2.756,19	Koszty zastępstwa procesowego
853	85333	4700	W	840	450	450,00	Szkolenie BHP pracowników
2 dotacje na zadania bieżące²:							
3 świadczenia na rzecz				4.700	3.200	3.107,28	

osób fizycznych:							
853	85333	3020	W	4.700	3.200	3.107,28	1.500,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 420,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 406,97 – zakup odzieży BHP, 780,31 – woda mineralna dla pracowników,
4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:				0	0	0,00	
5 wydatki majątkowe:				0	84.960	84.953,38	
853	85333	6050-2	W	0	20.000	19.994,24	Remont budynku PUP w Oświęcimiu
853	85333	6050-8	W	0	64.960	64.959,14	Remont pomieszczeń PUP w Oświęcimiu
OGÓŁEM (1+2+3+4+5)				5.889.657	7.036.478	7.033.513,79	OGÓŁEM (1+2+3+4+5)

V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W roku 2021 Urząd pozyskał **1 671 ofert pracy na 3 627 miejsc pracy lub innych miejsc aktywizacji zawodowej**, z czego 685 ofert to stanowiska subsydiowane. Rok 2021 w porównaniu z poprzednim przyniósł ponad 40 % wzrost ilości miejsc pracy. Wzrost dotyczył zarówno ofert z „wolnego rynku (w 2020r. – 2492 miejsc) jak i subsydiowanych miejsc aktywizacji, gdzie zanotowano ponad 50% wzrost (w 2020r. – 391 miejsc aktywizacji).

Największą ilość miejsc pracy w 2021r. oferowały **zakłady produkcyjne** (blisko 900 miejsc pracy). Oferty te zgłaszane są głównie przez agencje zatrudnienia (które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami) na stanowiska:

- mechanik lub operatora maszyn,
- operatora linii produkcyjnej,
- pracownika produkcji,
- pakowacz.

Zgłoszenia tych ofert przeważnie łączą się z procedurą zatrudniania cudzoziemców. W części tych ofert pracodawcy stawiają wymagania co do konkretnych uprawnień – najczęściej kierunkowego wykształcenia oraz doświadczenia na w/w stanowisku. Jednak znaczna część ofert skierowana jest do osób bez określonych kwalifikacji. Praca ta wiąże się często z akordowym systemem pracy, koniecznością dojazdów do miejsca pracy w tym 3 - zmianowym systemie pracy – co znacznie utrudnia podjęcie pracy osobom korzystającym jedynie ze środków komunikacji publicznej.

Oprócz ofert w zakładach produkcyjnych największą ilość miejsc pracy w 2021r. oferowała **branża budowlana**. Pracodawcy poszukiwali:

- Pracowników/robotników budowlanych,
- Murarzy,
- Cieśli,

- Dekarzy,
- Zbrojarzy
- Technologów robót wykończeniowych,
- Posadzkarzy,
- Brukarzy,
- Mistrzów budowy,
- Operatorów sprzętu ciężkiego/budowlanego.

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i znajomości nowych technologii budowlanych. Samodzielności i wszechstronności - zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi, oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach).

Od wielu lat dużą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej**. Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- Sprzedawca,
- Sprzedawca-kasjer,
- Magazynier,
- Doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi),
- Przedstawiciel handlowy,
- Specjalista ds. Handlu,
- Kierownik placówki handlowej.

Pracodawcy kierując do Urzędu ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID.

Kolejną grupę zgłaszanych ofert pracy stanowi szeroko pojęta **branża mechaniczno-techniczna**.

Zgłaszane stanowiska:

- Mechanicy,
- Elektrycy/elektromonterzy,
- Spawacze,
- Ślusarze,
- Tokarze,
- Frezerzy,
- Stolarze,
- Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie.

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie. W rejestrach bezrobotnych pozostaje nadal duża liczba osób posiadających w/w wykształcenie zawodowe, ale osoby te od wielu lat nie pracowały w w/w zawodach i ich uprawnienia/umiejętności zdezaktualizowały się.

Nadal liczną grupę ofert stanowią oferty w **branży motoryzacyjnej** – głównie poszukiwani byli kierowcy.

- Zgłaszane stanowiska:
- Kierowcy,
- Mechanicy samochodowi,
- Elektromechanicy samochodowi,
- Lakiernicy,
- Blacharze.

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. W 2021r. dużo ofert pracy wpłynęło również na stanowiska kierowców samochodów dostawczych z uprawnieniami prawo jazdy kat. B. Poszukiwani są również kierowcy autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych.

Nieco mniej miejsc pracy niż w 2021r. zgłoszono w **branży gastronomicznej**.

Pracodawcy zgłosili miejsca pracy na stanowiska:

- Kelner,
- Barman,
- Piekarz,
- Ciastkarz,
- Cukiernik,
- Kucharz,
- Pomoc kuchenna.

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na stanowiskach - kelner, barman, poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych. Od piekarzy, kucharzy, ciastkarzy wymagane jest przede wszystkim doświadczenie zawodowe i umiejętność pracy na samodzielnym stanowisku. Pomoc kuchenna, to stanowisko związane głównie z subsydiowanymi miejscami pracy.

Kandydatów do pracy poszukiwała również **branża administracyjno - biurowa**.

Zgłoszone stanowiska:

- Pracownicy biurowi,
- Księgowe,
- Sekretarki,
- Pracownik/specjaliści kadrowo-płacowi,
- Fakturzystki.

Oferty pracy na w/w stanowiskach zgłaszane były przeważnie w związku ze złożoną deklaracją zatrudnienia stażystów. Nie były to oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia. Pracodawcy najczęściej wymagali kierunkowego wykształcenia umiejętności obsługi komputera oraz sprzętu biurowego. Od pracowników kadrowych oraz księgowych wymagana była umiejętność obsługi programów komputerowych oraz pracy, jako samodzielne stanowiska.

W edukacji poszukiwano:

- Nauczycieli wychowania przedszkolnego,
- Asystentów nauczyciela,
- Nauczycieli wspomagających,
- Nauczycieli/lektorów języka obcego,
- Nauczycieli przedmiotów zawodowych,
- Opiekunów w żłobku.

W tej grupie zawodów najwięcej miejsc pracy oferowano dla nauczycieli posiadających uprawnienia do pracy z niepełnosprawnymi dziećmi.

Zmalała ilość miejsc pracy **w usługach**. W 2021r. zgłoszono oferty pracy na stanowiska:

- Fryzjer,
- Kosmetyczka/kosmetolog,
- Maniurzystka.

Pracodawcy poszukiwali osób z wykształceniem kierunkowym i posiadających doświadczenie zawodowe oraz dyspozycyjnych z uwagi na charakter pracy w systemie dwuzmianowym.

W 2021r. w **branży medyczno – opiekuńczo – rehabilitacyjnej** zgłoszono oferty pracy na stanowiska:

- Pielęgniarka,
- Lekarz,
- Fizjoterapeuta,
- Opiekun medyczny osób starszych,
- Asystenta osoby niepełnosprawnej,
- Pracownik socjalny.

Odrębną ale liczną grupę ofert stanowią **oferty skierowane do osób bez kwalifikacji zawodowych** :

- Robotnik gospodarczy,
- Pracownik fizyczny,
- Sprzątaczką,
- Dozorca/konserwator.

Nie są to jednak oferty dające możliwość dłuższego zatrudnienia – najczęściej wiążą się z uruchomieniem subsydiowanych stanowisk pracy lub ofertą złożoną w związku z deklaracją zatrudnienia stażystów.

Dokonując analizy złożonych w 2021r. ofert pracy zauważyć należy że nadal bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E, oraz D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. Poszukiwani są również kierowcy niedużych samochodów dostawczych, autobusów/busów oraz kierowcy ciągników siodłowych. Pośrednicy zgłaszają kłopoty z realizacją ofert na stanowiska w branży budowlanej. Poszukiwani są również elektrycy z szerokimi uprawnieniami, spawacze z wieloma kategoriami/rodzajami uprawnień.

V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2021 roku **zatrudnienie podjęło 2887 osób** bezrobotnych. W porównaniu z 2020r. nastąpił wzrost liczby podjęć pracy (w 2020r. – pracę podjęło 2630 osób).

W ramach subsydiów pracę podjęło 365 osób bezrobotnych w tym:

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – 157 osób,
- wyposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 52 osoby,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 141 osób,
- bony na zasiedlenie – 15 osób.

W ramach pozostałych form aktywizacji realizowanych przez Urząd zaktywizowano 461 osób bezrobotnych w tym:

- staże / bony stażowe - 331 osób,
- prace społeczno - użyteczne – 60 osób,
- szkolenia/bony szkoleniowe – 70 osób.

W ciągu 2021r. doradcy klienta ponad **26000 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi** /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej, **wydali ponad 1200 skierowań** do pracy oraz na inne formy aktywizacji, opracowali **4272 indywidualne plany działania**.

V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W minionym 2021 roku zgłoszono do realizacji **132 oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych** (w 2020r. - 110 ofert).

Oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- Sprzątaczką biurową,
- Pracownik gospodarczy,
- Salowa,
- pracownik produkcji.

W roku 2021 **pracę podjęło 105 bezrobotnych osób niepełnosprawnych** (89 osób w 2020r.), w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- prace interwencyjne – 3 osoby,
- doposażenie stanowiska pracy – 5 osób,
- dofinansowanie działalności gospodarczej - 4 osoby,
- staże – 20 osób,
- szkolenie – 1 osoba.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2021r.:

- 32 osoby objęto wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego,
- 862 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 10 osób skierowano na staż,
- 1 osoba uruchomiła działalność gospodarczą.

V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2021r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) ponad 7300 razy kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W roku 2021 Urząd pozyskał **1671 ofert pracy na 3627 miejsc pracy/innych miejsc aktywizacji zawodowej.**

Z uwagi na nadal obowiązujący stan epidemii Urząd nie organizował w 2021r. Targów Pracy oraz Giełd Pracy.

V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2021 roku **5 zakładów pracy** powiadomiło Urząd o zamiarze dokonania zwolnień pracowników w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

- | | |
|--|---------|
| – PKO Bank Polski S.A. z siedzibą w Warszawie | 2 osoby |
| – Poczta Polska S.A z siedzibą w Warszawie | 1 osoba |
| – IGLOTEX Dystrybucja Polska Sp. z o.o. Filia w Bielsku-Białej | 1 osoba |
| – ELBEST SECURITY Sp. z o.o. z Bielska - Białej | 14 osób |
| – FUTURE II PUR z siedzibą w Jankowicach | 1 osoba |

RAZEM 19 osób

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2021r. **zarejestrowało się 210 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy** (w 2020r. - 348 osób), co stanowiło 5 % ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych

w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne – likwidacja stanowisk, likwidacja lub zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej.

V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2021r. Urząd realizował **296 ofert pracy** w systemie EURES (w 2020r. – 145 ofert pracy). Oferty EURES dawały łącznie ponad **1800 miejsc pracy** (1412 miejsc pracy w 2020r.).

Najwięcej miejsc pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Estonii.

V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W 2021r. Urząd wydał **125 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** w związku z zamiarem starania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca (w 2020r. – 81 informacji).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez

właściwy terytorialnie Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2021r. pracodawcy zarejestrowali **1561 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2020r. – zarejestrowano 1702 oświadczenia).

Od 1 stycznia 2018r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej tzw. zezwolenie na pracę sezonową. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach uznanych w przepisach wykonawczych za sezonowe: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej).

W 2021r. Urząd wydał **52 decyzje w sprawie prac sezonowych** (w 2020r. - 12 decyzji).

V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

W 2021r. z uwagi na sytuację epidemiologiczną i wprowadzony reżim sanitarny utrudniony był dostęp do szeregu usług z zakresu doradztwa zawodowego.

Tabela nr 28. Doradztwo zawodowe w latach 2020 – 2021.

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2020r.	2021r.	2020r.	2021r.
Porady indywidualne	232	317	X	X
Informacje indywidualne	711	111	X	X
Porady grupowe	26	20	7	3
Informacje grupowe	138	14	8	6
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	X	X	X	X

Poradnictwo prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu realizowane było przede wszystkim w formie konsultacji indywidualnych i często miało charakter wsparcia długoterminowego.

Wskazana grupa klientów korzystała z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Poradnictwem indywidualnym w roku ubiegłym objęte zostały **317 osoby**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 345**. Osoby korzystające z pomocy doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących tego jak odnaleźć się w nowej sytuacji na rynku pracy, zdobyć nowe lub uzupełnić już posiadane umiejętności zawodowe tak aby zapewnić sobie możliwość szybkiego podjęcia zatrudnienia, przygotować dokumenty aplikacyjne oraz uzyskać informację na temat rozmowy kwalifikacyjnej.

Tabela nr 29. Porady indywidualne według grup bezrobotnych.

		Porady indywidualne w 2020r.		Porady indywidualne w 2021r.	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		232	260	317	345
56	bezrobotni	226	251	311	339
	poszukujący pracy	6	9	6	6
	inni	0	0	0	0
Bezrobotni do 30 roku życia		80	90	90	106
w tym do 25 roku życia		35	39	42	51
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		37	40	56	60
w tym powyżej 60 roku życia		4	4	4	4
Bezrobotni do 6 miesięcy		168	185	201	223
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		34	38	49	50
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		24	28	61	66
Długotrwale bezrobotni		42	47	84	92
Zamieszkali na wsi		102	114	146	159
Niepełnosprawni		7	7	10	12
Cudzoziemcy		3	4	0	0
Wykształcenie	wyższe	53	56	76	82
	policealne i średnie zawodowe	53	62	98	108

	średnie ogólnokształcące	46	51	34	40
	zasadnicze zawodowe	48	54	68	71
	gimnazjalne i poniżej	26	28	35	38
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	47	60	72
	1–5	54	62	76	81
	5–10	43	48	68	72
	10–20	50	54	56	60
	20 lat i więcej	24	27	39	40
	bez stażu	12	13	12	14

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni **2021r. 20 osób** w ramach **3 spotkań**.

Tabela nr 30. Porady grupowe według grup bezrobotnych.

		Porady grupowe w 2020r.		Porady grupowe w 2021r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		7	26	3	20
z tego	bezrobotni		25		20
	poszukujący pracy		0		0
	inni		1		0
Bezrobotni do 30 roku życia			5		1
w tym do 25 roku życia			3		0
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			7		8
w tym powyżej 60 roku życia			0		1
Bezrobotni do 6 miesięcy			6		6

Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			5		2
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			14		12
Długotrwale bezrobotni			20		15
Zamieszkali na wsi			12		6
Niepełnosprawni			1		1
Cudzoziemcy			0		0
Wykształcenie	wyższe		1		1
	policealne i średnie zawodowe		6		3
	średnie ogólnokształcące		5		0
	zasadnicze zawodowe		8		7
	gimnazjalne i poniżej		5		9
Staż pracy ogółem	do 1 roku		8		5
	1–5		7		5
	5–10		2		6
	10–20		4		1
	20 lat i więcej		3		2
	bez stażu		1		1

W ramach porad grupowych zorganizowano zajęcia o tematyce:

- **„Metody i techniki poszukiwania pracy”** - zajęcia podnoszące wiedzę uczestników na temat sposobów, metod i technik poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy,
- **„Mój wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych”** - zajęcia mające na celu poznanie zasad redagowania cv i listu motywacyjnego, zwiększenie świadomości znaczenia dokumentów aplikacyjnych, najczęściej popełniane błędy,
- **„Samopoznanie - sukcesem w życiu zawodowym i osobistym”** – zajęcia, których celem jest dokonanie bilansu umiejętności i zainteresowań, identyfikacja słabych i mocnych stron, określenie predyspozycji zawodowych. Diagnoza testami badającymi predyspozycje i zainteresowania zawodowe.

Doradcy zawodowi świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2021r. - **111 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystało **14 osób**, dla których zorganizowano **6 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali

wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Tabela nr 31. Informacje grupowe według grup bezrobotnych.

		Informacje grupowe 2020r.		Informacje grupowe 2021r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		8	138	6	14
z tego	bezrobotni		28		14
	poszukujący pracy		0		0
	inni		110		0
Bezrobotni do 30 roku życia			23		12
w tym do 25 roku życia			17		10
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			1		0
w tym powyżej 60 roku życia			0		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			28		11
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			0		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			0		3
Długotrwale bezrobotni			0		3
Zamieszkali na wsi			16		6
Niepełnosprawni			0		0
Cudzoziemcy			0		0
Wykształcenie	wyższe		3		2
	policealne i średnie zawodowe		5		4
	średnie ogólnokształcące		9		2
	zasadnicze zawodowe		7		4

	gimnazjalne i poniżej		4		2
Staż pracy ogółem	do 1 roku		7		11
	1–5		7		2
	5–10		1		0
	10–20		3		0
	20 lat i więcej		1		0
	bez stażu		9		1

W 2021r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy** trwającego od 25 do 29 stycznia 2021r. przeprowadzono kampanię informacyjną na temat świadczonych przez PUP usług. Każdego dnia w w/w okresie na stronie internetowej Facebook Urzędu zamieszczone były informacje o innej formie wsparcia skierowanej do lokalnych przedsiębiorców i pracodawców oraz do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W dniach od 18 do 24 października 2021r. odbyła się kolejna edycja **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**. Hasło przewodnie : „**Kariera, Kompetencje, Kreatywność - oceń potencjał, określ pasje, wybierz profesję**”. Zaplanowano wiele interesujących przedsięwzięć:

Tabela nr 32. Informacje o Tygodniu Kariery w 2021r.

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
19 października 2021r.	„ Kariera, Kompetencje, Kreatywność - oceń potencjał, określ pasje, wybierz profesję ” Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym. Możliwość przeprowadzenia testów KZZ.	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10
20 października 2021r.	„ Kariera, Kompetencje, Kreatywność – sprawdź w czym może pomóc Ci Urząd Pracy ” Grupowe zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

21 października 2021r.	„Kariera, Kompetencje, Kreatywność – absolwent na rynku pracy”. Seminarium on – line dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych.	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10
-------------------------------	---	--

Podsumowując, z badań KZZ skorzystało 13 osób, w grupowych zajęciach informacyjnych uczestniczyło 6 osób bezrobotnych, natomiast w seminarium dla szkół wzięło udział 6 klas z dwóch szkół łącznie 168 uczniów.

Jak co roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu włączył się również w realizację imprez organizowanych w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który w tym roku przypadł w dniach 8 - 14 listopada 2021r.

Tabela nr 33. Informacje o Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości w 2021r.

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
8 listopada 2021r.	Czy nadaję się na przedsiębiorcę? Konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi dla osób bezrobotnych planujących uruchomienie działalności gospodarczą	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10
9 listopada 2021r.	Konsultacje indywidualne z pracownikiem ds. przyznawania środków dla osób bezrobotnych planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10
10 listopada 2021r.	Seminarium (on - line) „Wiedza w pigułce - dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą” Prowadzący: Pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimiu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

W zrealizowanych spotkaniach uczestniczyły 34 osoby.

W ramach zawartego porozumienia z Małopolskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli, doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wziął udział w 2 konferencjach organizowanych dla dyrektorów szkół oraz szkolnych doradców zawodowych, gdzie prezentował tematykę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz świadczonych usług Urzędu skierowanych do osób do 30 roku życia.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi),
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2021 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 462 osób**. Dodatkowo w organizowanych przedsięwzięciach **wzięto udział 240 osób**.

W 2021r. Urząd nie realizował szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

V.1.9 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2021R.

Ogółem na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2021 roku do 31.12.2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował **93** osoby, w tym:

- **16** osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych,
- **56** osób uczestniczących w szkoleniu "ABC własnego biznesu",
- **21** osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych.

Spośród 21 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 15 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, natomiast 6 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, na podstawie indywidualnego planu działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia w formie np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności

gospodarczej. Bonus szkoleniowy z kolei stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonusu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia zatrudnienia bezrobotnego po przeszkoleniu w formie pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto, zgodnie z ustawą, urząd pracy ma możliwość organizowania szkoleń na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej. To szkolenia, o które wnioskuje pracodawca, zgłaszając tym samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązując się do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania na okres 6 miesięcy. Jednak w 2021r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

W minionym roku, ze względu na panującą sytuację epidemiczną w kraju, urząd zorganizował tylko jedno szkolenie grupowe w pięciu edycjach: "ABC własnego biznesu", sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego dla grupy 56 osób, ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenie to zostało zorganizowane dla osób do 30 roku życia w systemie zdalnym.

Organizacja szkoleń odbywała się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy. Wybór instytucji szkoleniowych dokonywany był zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz zgodnie z zasadą konkurencyjności, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Tabela nr 34. Szkolenie grupowe finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V i VI) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego" (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	56	56	100
Razem		56	56	100

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogółem efektywność po szkoleniach grupowych wyniosła **100%**.

Ogólna efektywność realizowanych szkoleń w 2021r. wyniosła **82,61%**.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

V.1.10 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2021 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **96 wniosków** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **49** pracodawcami. Wsparciem objęto **263 osoby**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2021 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **855.683,01 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

W 2021 roku pracodawcy złożyli **74 wnioski** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **41 umów** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **42 nowe stanowiska pracy**, skierowane zostały **52** osoby (w tym 10 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **840.106,65 zł**.

Tabela nr 35. Wykaz doposażonych stanowisk pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2021r.	Wydatki w 2021r.
1.	Fundusz Pracy	36	740.000,00 zł	727.802,70 zł
2.	Program regionalny BUMERANG	6	112.303,95 zł	112.303,95 zł

Ze środków PFRON umowę o refundację z tytułu wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych podpisał **jeden** pracodawca, zostało utworzone **1** stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę **35.000,00 zł**.

V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2021 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **20.000,00 zł**. W 2021 roku złożono **199 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **141** osobom bezrobotnym.

łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w **2021 roku** (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **2.791.634,39 zł.**

Tabela nr 36. Wykaz udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2021r.	Wydatki w 2021r.
1.	Fundusz Pracy	40	800.000,00 zł	790.937,79 zł
2.	POWER V	10	200.000,56 zł	199.150,99 zł
3.	POWER VI	46	920.000,65 zł	911.787,59 zł
4.	RPO WM VI	5	100.000,00 zł	99.894,42 zł
5.	RPO WM VII	40	800.000,02 zł	789.863,60 zł

Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł.**

V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2021 roku przyjęto do refundacji **kwotę 1.200,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2021 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **157 osób** (w tym 18 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2021 na **176 wniosków** o organizację prac interwencyjnych podpisano **135 umów**. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku wydatkowano łącznie kwotę **770.553,15 zł.**

Tabela nr 37. Wykaz zawartych umów o organizację prac interwencyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2021r.	Wydatki w 2021r.
1.	Fundusz Pracy	72	523.666,31 zł	407.828,40 zł
2.	POWER V (kontynuacja umów zawartych w 2020r.)	-	29.400,00 zł	23.640,89 zł
3.	POWER VI	32	162.840,00 zł	146.744,25 zł
4.	RPO WM VI (kontynuacja umów zawartych w 2020r.)	-	23.520,00 zł	20.117,64 zł
5.	RPO WM VII	27	135.936,00 zł	130.357,97 zł
6.	Program aktywizacji bezrobotnych z rejonów wysokiego bezrobocia (kontynuacja umów z 2020r.)	-	16.000,00 zł	15.712,09 zł
7.	Program regionalny BUMERANG	4	29.400,00 zł	26.151,91 zł

V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2021 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano ze środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2021 roku do odbycia stażu skierowano **329** osób bezrobotnych. Do Urzędu w całym 2021 roku wpłynęło **387 wniosków** o organizację staży. Podpisano **308** umów o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **2.768.054,59 zł**.

Stypendium stażowe w 2021r. wynosiło **1489 zł** miesięcznie.

Tabela nr 38. Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2021r.	Wydatki w 2021r.
1.	Fundusz Pracy	113	1.612.632,38 zł	973.060,00 zł
	POWER V (kontynuacja umów z 2020r.)	-	99.312,50 zł	95.071,80 zł
2.	POWER VI	113	962.313,60 zł	809.424,76 zł
3.	RPO WM VI (kontynuacja umów z 2020 r.)	-	122.250,60 zł	98.464,65 zł
4.	RPO WM VII	93	773.903,28 zł	628.238,08 zł
5.	Program aktywizacji bezrobotnych z rejonów wysokiego bezrobocia (kontynuacja umów z 2020r.)	-	56.991,65 zł	56.415,21 zł
6.	Program regionalny KONSERWATOR	5	57.500,00 zł	51.348,01 zł
7.	Program regionalny BUMERANG	5	73.100,00 zł	56.032,08 zł

V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2021 roku zostały zawarte **porozumienia z 8 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Przeciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2021 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło **60 osób**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **50.809,59 zł**.

V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2021 roku przeszkolił **21 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (1 osoba w ramach środków Funduszu Pracy, 4 osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz 16 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”.

Tabela nr 39. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego dla kat. C1, C1+E, C,C+E	1	1	100
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141 – FM 5), kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG (141P – FM 5) oraz kurs spawania rur spoinami czołowymi metodą TIG (141T – FM 5)	1	1	100
3.	Szkolenie z modelowania ust i wypełniaczy I stopień	1	0	0

4.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	0	0
Ogółem		4	2	50

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **50%** (2 osoby spośród 4, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęły pracę).

Tabela nr 40. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG oraz TIG” Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	2	100
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG oraz TIG	2	2	100
3.	Przedłużanie włosów, zabiegi pielęgnacyjne	1	1	100
4.	Szkolenie baristyczne z elementami „Latte art”	1	1	100
5.	Kurs fryzjerski – Mr. Barber	1	1	100

6.	Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III	2	2	100
7.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	2	0	0
8.	Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	0	0
9.	Prawo jazdy kat C+E Operator koparko-ładowarki wszystkie klasa III	1	0	0
10.	Prawo jazdy kat. C i C+E	1	0	0
11.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	0	0
12.	Auto Detailing	1	0	0
Razem		16	9	56,25

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Oświęcim

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **56,25%** (ponad połowa spośród 16 osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęła pracę).

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **55%**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 20 osób (jedna osoba kontynuuje szkolenie) – 15 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 6 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **119.414,99 zł.**

V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się go na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 roku przyznano **15 bonów na zasiedlenie** na łączną kwotę **105.000,00 zł**.

Stawka jednego bonu na zasiedlenie wynosiła w 2021r. **7 000 zł**.

V.3.3 BON STAŻOWY

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku stosuje się odpowiednio.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2021 do wykonywania stażu w ramach bonu stażowego skierowano 2 osoby bezrobotne. Środki wydatkowane na ten cel wyniosły **22.582,40 zł**.

V.3.4 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS

Tabela nr 41. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER V Poddziałanie 1.1.1 w 2021r., adresowanego do osób młodych do 30 roku życia.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	199.150,99 zł	10
2.	Bon Szkoleniowy	20.666,58 zł	4
3.	Staże (kontynuacja umów z 2020r.)	95.071,80 zł	-
4.	Prace interwencyjne (kontynuacja umów z 2020r.)	23.640,89 zł	-
5.	Szkolenia	5.410,30 zł	10
RAZEM:		343.940,56 zł	14

Tabela nr 42. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER VI Poddziałanie 1.1.1 w 2021r., adresowanego do osób młodych do 30 roku życia.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	97.625,85 zł	16
2.	Szkolenia	25.156,44 zł	46
3.	Staże	809.424,76 zł	113
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	911.787,59 zł	46
5.	Prace interwencyjne	146.744,25 zł	32
RAZEM:		1.990.738,89 zł	207

Tabela nr 43. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM VI Działanie 8.1 w 2021r., adresowanego do osób powyżej 30 roku życia.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	99.894,42 zł	5
2.	Staże (kontynuacja umów z 2020r.)	98.464,65 zł	-
3.	Prace interwencyjne (kontynuacja umów z 2020r.)	20.117,64 zł	-
RAZEM:		218.476,71 zł	5

Tabela nr 44. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM VII Działanie 8.1 w 2021r., adresowanego do osób powyżej 30 roku życia.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Szkolenia	9.320,29 zł	1
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	789.863,60 zł	40
3.	Prace interwencyjne	130.357,97 zł	28
4.	Staże	628.238,08 zł	93
RAZEM:		1.557.779,94 zł	162

Tabela nr 45. Wykorzystanie środków PFRON w 2021 roku.

Lp.	Zadania	Plan na 2021r.	Wydatki poniesione do 31.12.2021 r.	Ilość osób	W tym zobowiązania z umów zawartych w 2020r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	70 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
3.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	-	-	-	
4.	Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 11 ust. 2 pkt 1)	-	-	-	
5.	Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych (art. 11 ust. 2 pkt 5)	500,00 zł	-	-	
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	87.500,00 zł	68.827,83 zł	10	17.637,33 zł

4.	zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d)	7.000,00 zł	5.216,21 zł	1	
RAZEM		200.000,00 zł	144.044,04 zł	13	17.637,33 zł

Tabela nr 46. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowa na ilość osób	Wykorzystanie środków w 2021r. (zł)	Ilość uczestników w 2021r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim V	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.1; Fundusz Pracy.	419.492,36 zł	20	343.940,56 zł	14
2.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim VI	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.1; Fundusz Pracy.	2.348.744,55 zł	223	1.990.738,89 zł	207
3.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim VI	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy.	245.770,60 zł	5	218.476,71 zł	5
4.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim VII	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy.	1.731.955,96 zł	166	1.557.779,94 zł	162

Opis projektów realizowanych w 2021 roku

1. Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (V)**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **10** osób,
- boni szkoleniowy – dla **4** osób,
- szkolenia – dla **10** osób.

2. Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI)**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku **18-29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- boni szkoleniowe – dla **16** osób,
- szkolenia – dla **46** osób,
- staże zawodowe – dla **113** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **46** osób,
- prace interwencyjne – dla **32** osób.

3. Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób.

4. Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VII)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- szkolenia – dla **1** osoby,
- staże zawodowe – dla **93** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **40** osób,
- prace interwencyjne – dla **28** osób.

Tabela nr 47. Realizacja programów regionalnych w 2021 roku.

Lp.	Nazwa projektu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program regionalny BUMERANG	194.487,94 zł	18
2.	Program regionalny KONSERWATOR	51.348,01 zł	5

Opis programów:

W ramach programu BUMERANG zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **7** osób,
- prace interwencyjne – dla **6** osób,
- staże – dla **5** osób.

W ramach programu KONSERWATOR zrealizowano następujące działanie:

- staże – dla **5** osób.

W 2021 roku, w związku z kolejnymi falami pandemii COVID-19, kontynuowano zadania wynikające z „Tarczy antykryzysowej”. Wypłacono pracodawcom środki przeznaczone na:

- dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla przedsiębiorców i kościelnej osoby prawnej – **71** umów,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – **250** umów,
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – **2796** umów.

Łączna kwota wydatkowana na zadania wynikające z ustawy „covidowej” wyniosła **17.825.045,96 zł**.

V.3.5 TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Wszystkie umowy o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw (art. 15 zzb), kościelnych osób prawnych oraz organizacji pozarządowych (art. 15 zze) zawarte w 2020 i 2021 roku zostały rozliczone. Rozliczeń dokonywaliśmy na podstawie dokumentów dostarczonych przez pracodawców, tj. list płac, potwierdzeń odbioru wynagrodzenia, dokumentów rozliczeniowych z ZUS i potwierdzenia opłacenia składek. Po analizie dokumentów weryfikowana była prawidłowość wypłaty dofinansowań dla poszczególnych pracowników. Biorąc pod uwagę, że wielu pracodawców wykazało do dofinansowania kilkudziesięciu, a nawet kilkuset pracowników, była to praca żmudna i długotrwała. Rozliczanie dofinansowań narażało wiele trudności, które wynikały z problemów z uzyskaniem od pracodawców odpowiednich dokumentów, a także tym, że pracownicy oddelegowani do rozliczeń musieli to dodatkowo zająć ze swoimi podstawowymi obowiązkami. Dodatkowo, aby prawidłowo rozliczyć dofinansowanie, pracownicy musieli

samodzielnie nabyć wiedzę z zakresu księgowości, ubezpieczeń społecznych, prawa pracy. W wyniku rozliczeń do zwrotu części dofinansowania w 2021r. wezwano 208 pracodawców. Za wyjątkiem kilku pracodawców, gdzie postępowania są jeszcze w toku, środki zostały zwrócone na konto urzędu.

W wyniku weryfikacji udzielonych mikroprzedsiębiorcom pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzd), za nienależnie pobrane uznano 3 pożyczki, przedsiębiorcy zwrócili 15 tys. zł.

Do zwrotu dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc). wezwano 6 przedsiębiorców – w 4 przypadkach środki nie zostały zwrócone, sprawy są lub będą skierowane do sądu.

PODSUMOWANIE

Przez cały rok 2021 następował znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2020r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 645 osób a poszukujących pracy o 7 osób.

Rok 2021 był bez wątpienia kolejnym trudnym okresem w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w warunkach pandemii COVID-19. Sytuacja związana z epidemią COVID-19 spowodowała konieczność stosowania pracy Urzędu w nowych nieprzewidywalnych okolicznościach i zmusiła do podjęcia natychmiastowych i elastycznych działań tj: zmiana sposobu funkcjonowania urzędu jak i obsługi interesantów oraz zastosowanie nowych instrumentów skierowanych do pomocy przedsiębiorcom mającym trudności w funkcjonowaniu ze względu na COVID-19.

Wydatki ogółem na zadania COVID-19 w 2021 roku wyniosły **17.825.045,96 zł.**

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem w 2021 roku wyniosły **8.564.357,35 zł.**

W roku 2021 Urząd pozyskał **1671 ofert pracy na 3627 miejsc pracy lub innych miejsc aktywizacji zawodowej**, z czego 685 ofert to stanowiska subsydiowane. Rok 2021 w porównaniu z poprzednim przyniósł ponad 40 % wzrost ilości miejsc pracy. Wzrost dotyczył zarówno ofert z „wolnego rynku (w 2020r. – 2492 miejsc) jak i subsydiowanych miejsc aktywizacji, gdzie zanotowano ponad 50% wzrost (w 2020r. – 391 miejsc aktywizacji). W całym 2020 roku **zatrudnienie podjęło 2630 osób** bezrobotnych, z czego pracę na stanowiskach niesubsydiowanych podjęło 2444 osób bezrobotnych.

W całym 2021 roku **zatrudnienie podjęło 2887 osób** bezrobotnych. W porównaniu z 2020r. nastąpił wzrost liczby podjęć pracy (w 2020r. – pracę podjęło 2630 osób).

W 2021r. pracodawcy zarejestrowali **1561 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2020r. – zarejestrowano 1702 oświadczenia).

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2021 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **855.683,01 zł** (wraz z wydatkami na promocję). Wsparciem objęto **263 osoby**.

Pomimo utrzymującego się trudnego czasu wszystkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu cechowały się profesjonalizmem i przyczyniały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystywania środków, jakimi dysponowaliśmy w 2021 roku.

WSTĘP	1
I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM	2
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	2
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH	8
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH	14
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH	17
II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	21
II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	21
II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	23
III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	24
III.1 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA.....	24
III.2 ARCHIWUM ZAKŁADOWE	24
III.3 FUNKCJONOWANIE URZĘDU W WARUNKACH PANDEMII COVID-19	25
III.4 KONTROLA ZARZĄDCZA	25
III.5 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	26
III.6 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	26
III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH	26
IV. GOSPODARKA FINANSOWA	27
IV.1 FUNDUSZ PRACY	27
IV.2 BUDŻET	33
V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	36
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	36
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY	36
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	41
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	41
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI.....	41

V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	42
V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY	42
V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE	43
V.1.8 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY.....	44
V.1.9 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2021R.	44
V.1.10 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	54
V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	55
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	55
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	55
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE	56
V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	57
V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	58
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	59
V.3.1 BON SZKOLENIOWY	59
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE.....	62
V.3.3 BON STAŻOWY	62
V.3.4 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I efs.....	63
V.3.5 TARCZA ANTYKRYZYSOWA.....	68
PODSUMOWANIE	69