



**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W OŚWIĘCIMIU  
ZA ROK 2022**



Oświęcim dnia 28.03.2023r.

## WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksową informację na temat działalności PUP w Oświęcimiu za rok 2022. Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie danych sporządzonych przez Urząd oraz danych statystycznych o rynku pracy w Powiecie Oświęcimskim. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu działa zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizuje cele polityki społecznej w zakresie tworzenia miejsc pracy i ograniczenia bezrobocia.

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. W wielkim uproszczeniu można powiedzieć, że spełnia ono pięć podstawowych współzależnych funkcji: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), jest środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), jest środkiem promowania popytu, jest środkiem zwiększenia dochodów publicznych i jest na koniec, środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna).

Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa. Dlatego tworzenie miejsc pracy i ograniczenie bezrobocia zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce w 2022r stanęły przed nowym wyzwaniem wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, uregulowała m.in. zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy oraz rejestracji obywateli Ukrainy jako bezrobotnych.

Oprócz działań związanych z wsparciem uchodźców z Ukrainy Urząd realizował swoje podstawowe zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. rejestracji osób bezrobotnych, usług rynku pracy – poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz instrumentów rynku pracy.

## I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

### I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2022 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2021r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 233 osoby a poszukujących pracy o 13 osób.

*Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2021r. oraz 31.12.2022r.*

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski 31.12.2021 r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2022 r.
<b>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</b>	<b>2859</b>	<b>2626</b>
<b>w tym:</b>		
▪ <b>mężczyzn</b>	1202	1066
▪ <b>kobiet</b>	1657	1560
<b>Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku</b>	399	400
<b>Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku</b>	2460	2226
<b>Liczba osób poszukujących pracy</b>	101	88

Na koniec roku 2022 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim ukształtowała się na poziomie 5,5 % i w porównaniu do końca roku 2021 spadła o 0,5 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,3 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 1 punkt procentowy.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2022 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

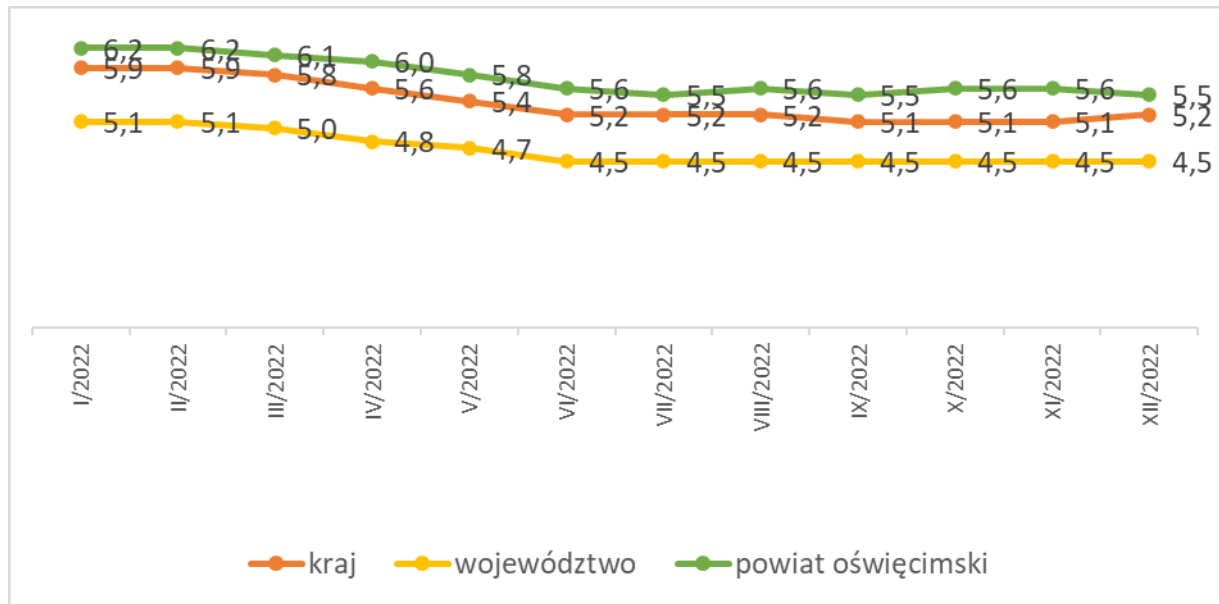


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2022r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

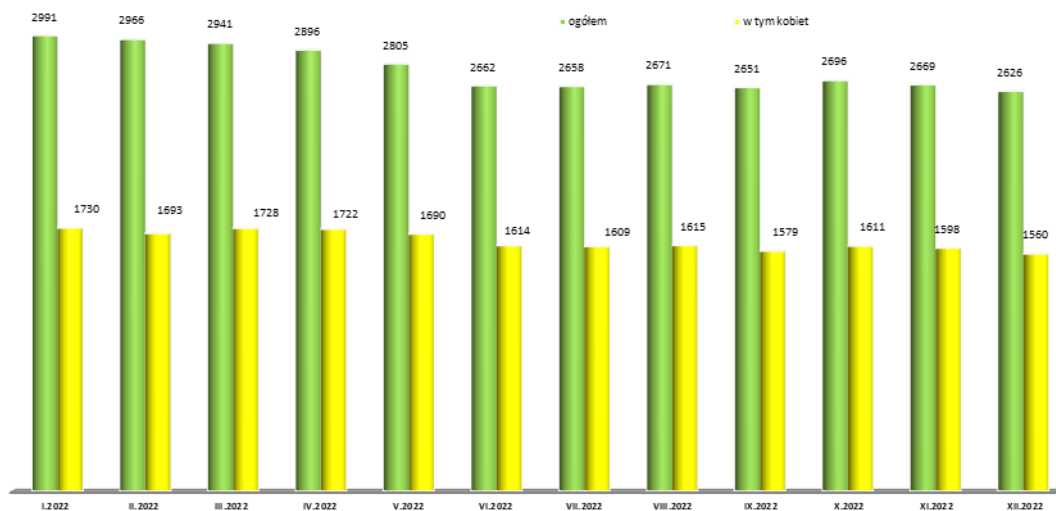
Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
Województwo	5,1	5,1	5	4,8	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Powiat Oświęcimski	6,2	6,2	6,1	6	5,8	5,6	5,5	5,6	5,5	5,6	5,6	5,5

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2021r - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj	6,5	6,6	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,8
Województwo	5,6	5,6	5,5	5,4	5,2	5,0	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	5,0
Powiat Oświęcimski	7,1	7,1	6,9	6,8	6,6	6,3	6,3	6,2	6,0	5,8	5,6	6,0

Stopa bezrobocia w 2021r i 2022 r. została skorygowana przez GUS ze względu na ustalenie ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2022r.



*Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021- 2022 w Powiecie Oświęcimskim.*

<b>M-c</b>	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Lata</b>												
<b>2022</b>	2991	2966	2941	2896	2805	2662	2658	2671	2651	2696	2669	2626
<b>2021</b>	3707	3705	3626	3542	3433	3273	3267	3234	3110	2977	2887	2859
<b>2020</b>	2880	2892	2922	3232	3481	3570	3563	3560	3540	3450	3514	3504

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2022r. spadła w stosunku do miesiąca grudnia 2021r. o 233 osoby.

## I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

*Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2022r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.*

M-ce	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ilość bezrobotnych	2991	2966	2941	2896	2805	2662	2658	2671	2651	2696	2669	2626
w tym kobiet	1730	1693	1728	1722	1690	1614	1609	1615	1579	1611	1598	1560
% udział kobiet	57,8%	57,1%	58,8%	59,5 %	60,2 %	60,6 %	60,5 %	60,5 %	59,6 %	59,8 %	59,9 %	59,4 %

Pomimo spadku liczby bezrobotnych w dalszym ciągu znacznym bezrobociem zagrożone są kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2022 r. wynosiła 1560 co stanowi ponad 59% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2020 - 2022r.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2022</b>	403	390	381	395	366	357	382	377	361	383	381	400
<b>2021</b>	602	563	493	473	445	429	430	415	391	391	388	399
<b>2020</b>	559	556	518	645	722	732	706	699	691	646	615	609

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2022r. wynosiła 400 osób w porównaniu do 31.12.2021r. wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych tylko o 1 osobę. Zwiększeniu uległ natomiast procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2022 r.

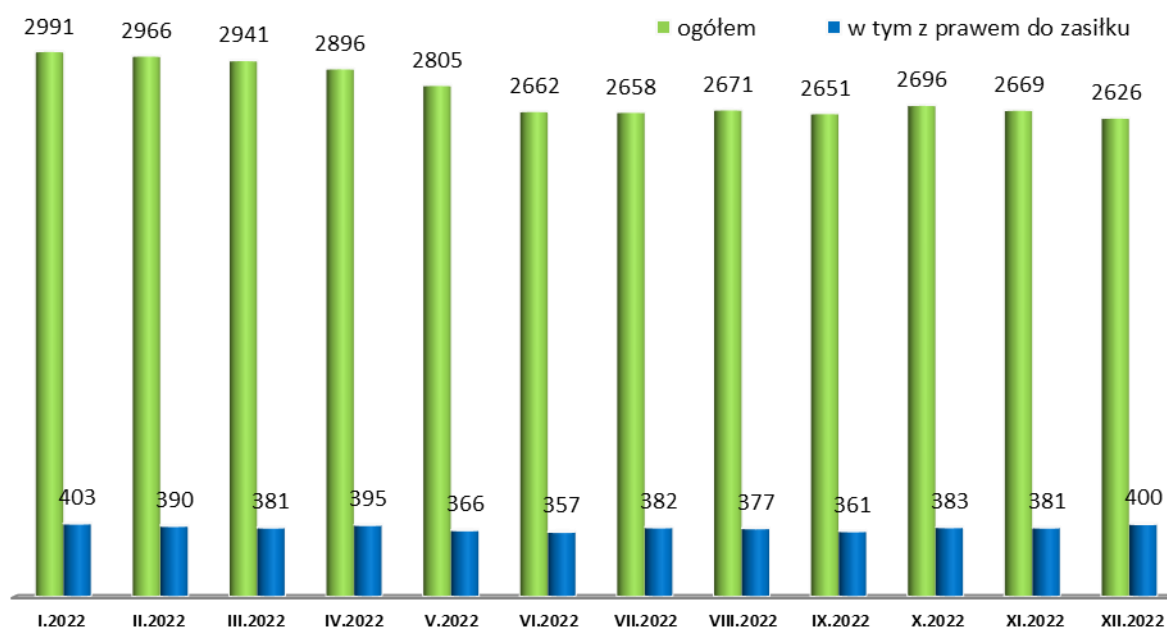


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2020 – 2022r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2022</b> %	13%	13%	13%	14%	13%	13%	14%	14%	14%	14%	14%	15%
<b>2021</b> %	16%	15%	14%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	13%	14%
<b>2020</b> %	19%	19%	18%	20%	21%	21%	20%	20%	20%	19%	18%	17%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2022r.

	liczba osób	w tym kobiet
<b>Ogółem osoby bezrobotne</b>	2626	1560
- poprzednio pracujące	2382	1394
- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	112	79
- dotychczas niepracujące	244	166
Zamieszkali na wsi	1041	634
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	6	3
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	136	70
Cudzoziemcy	82	76
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	770	452
Osoby bez doświadczenia zawodowego	414	273
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	0	447



<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	2228	1337
- do 30 roku życia	634	390
- w tym do 25 roku życia	343	195
- długotrwale bezrobotne	1253	769
- powyżej 50 roku życia	686	316
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	248	126
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	507	451
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	13
- niepełnosprawni	239	122

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego podejścia, ponieważ ze względu na określone uwarunkowania oddalające je od rynku pracy, mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia.

W końcu grudnia 2022 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały 2228 osoby bezrobotne. Jedna osoba może spełniać kryteria i jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

*Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w Powiecie Oświęcimskim w 2022r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.*

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób bezrobotnych	2991	2966	2941	2896	2805	2662	2658	2671	2651	2696	2669	2626
Osoby zamieszkałe na wsi	1204	1193	1193	1172	1108	1050	1037	1052	1038	1054	1069	1041
Udział %	40%	40%	41%	40%	40%	39%	39%	39%	39%	39%	40%	40%

### I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2022r. 456 osób bezrobotnych miało wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę (329 os.) stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowili na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (738 os.). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 633 os. Osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym/podstawowym to 470 os., w grupie tej dominują osoby ze statusem długotrwale bezrobotnych.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2022 poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31 grudnia

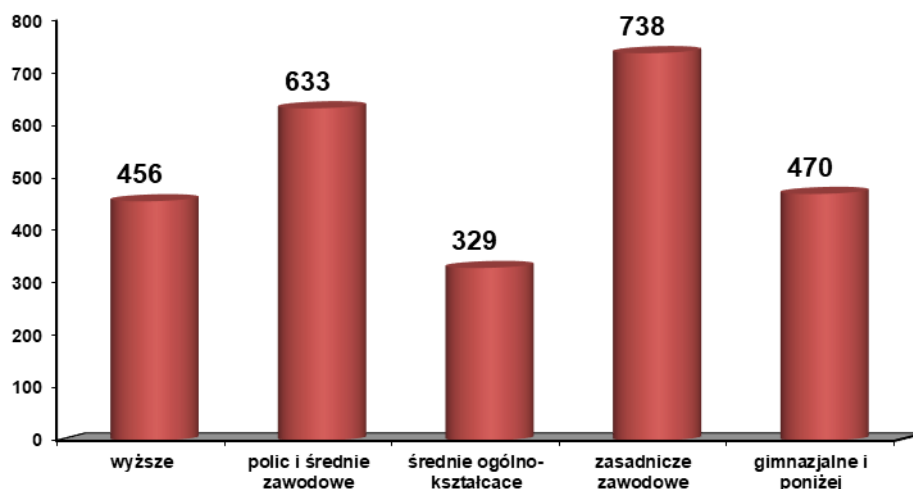
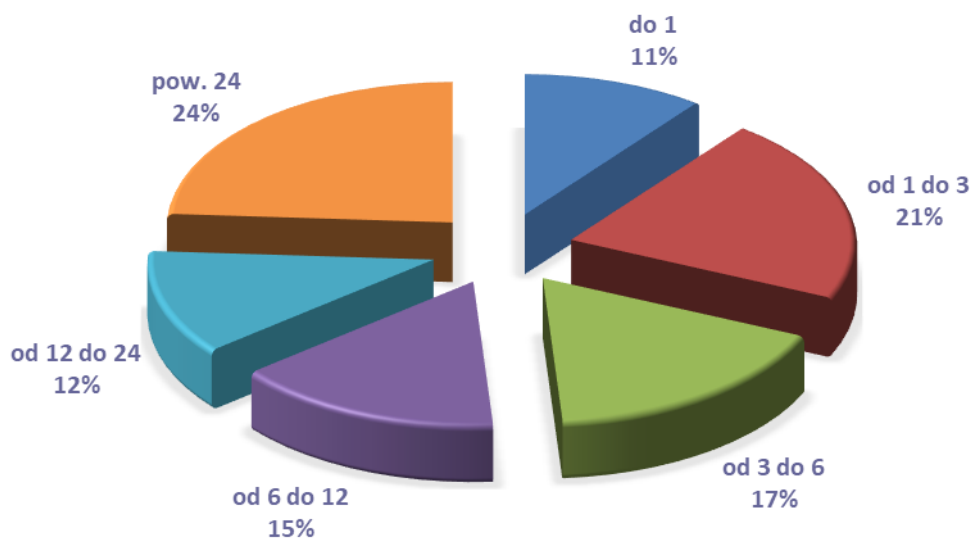


Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w/g stanu na dzień 31.12.2022r.

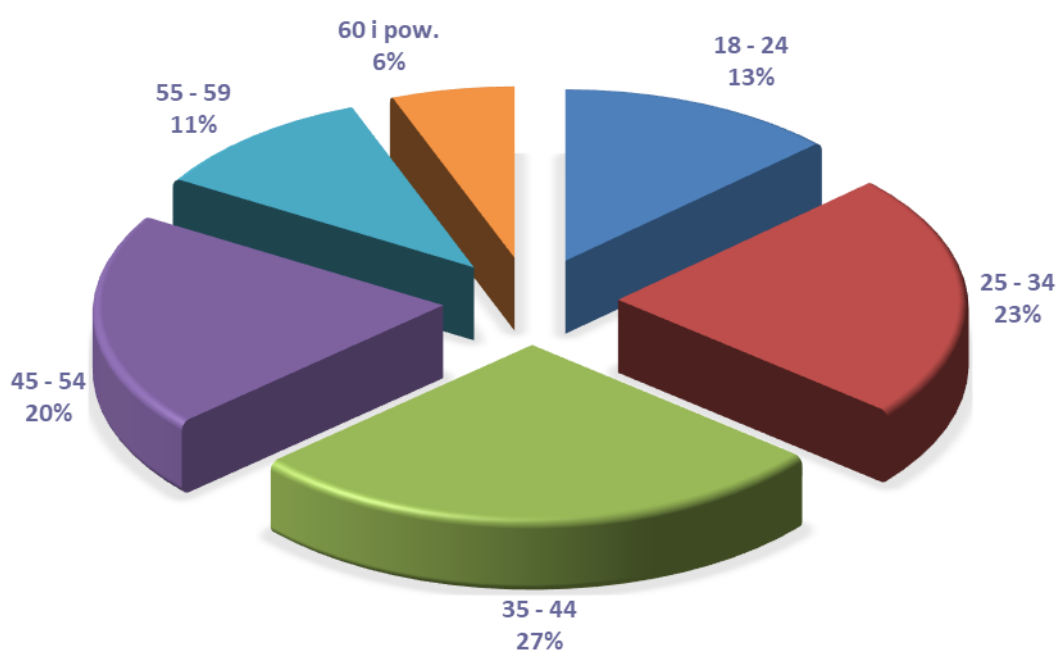
Wyszczególnienie		Liczba osób
Czas pozostawania bez pracy	do 1	274
	od 1 do 3	558
	od 3 do 6	452

	<i>od 6 do 12</i>	399
	<i>od 12 do 24</i>	312
	<i>pow. 24</i>	631
<b>Wiek</b>	<i>18 - 24</i>	343
	<i>25 - 34</i>	603
	<i>35 - 44</i>	718
	<i>45 - 54</i>	530
	<i>55 - 59</i>	280
	<i>60 i pow.</i>	152
<b>Wykształcenie</b>	<i>wyższe</i>	456
	<i>polic. i średnie zawodowe</i>	633
	<i>średnie ogólnokształcące</i>	329
	<i>zasadnicze zawodowe</i>	738
	<i>gimnazjalne i poniżej</i>	470
<b>Staż pracy</b>	<i>do 1 roku</i>	522
	<i>od 1 do 5</i>	648
	<i>od 5 do 10</i>	431
	<i>od 10 do 20</i>	428
	<i>od 20 do 30</i>	251
	<i>30 lat i więcej</i>	102
	<i>bez stażu</i>	244
<b>razem</b>		<b>2626</b>

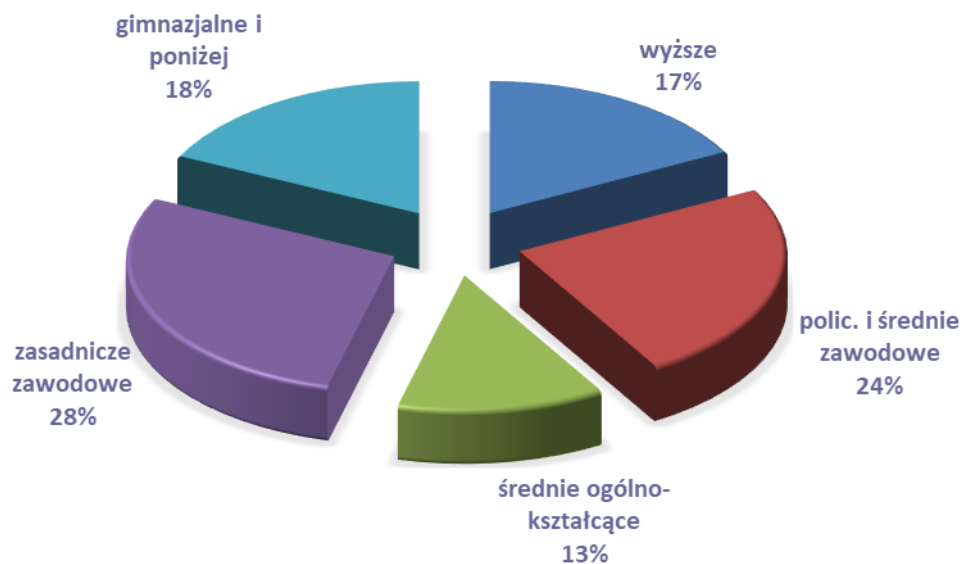
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2022r.



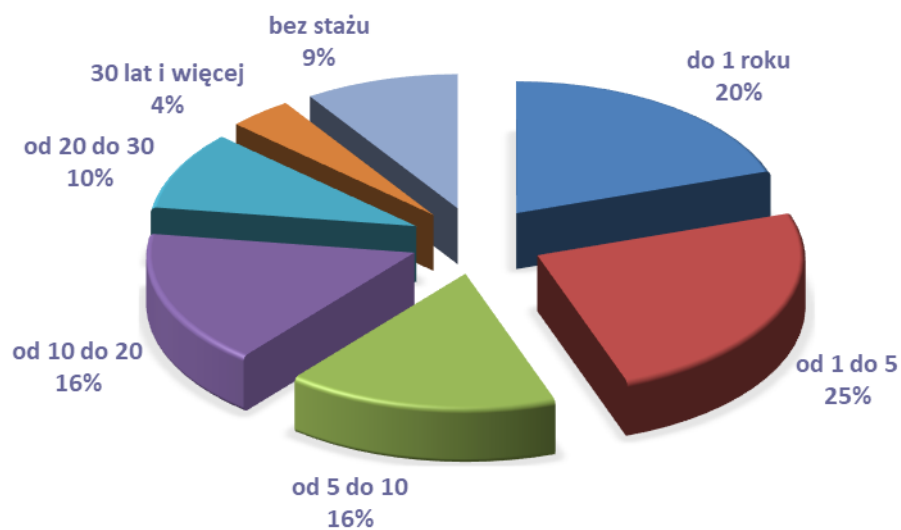
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2022r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2022r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2022r.



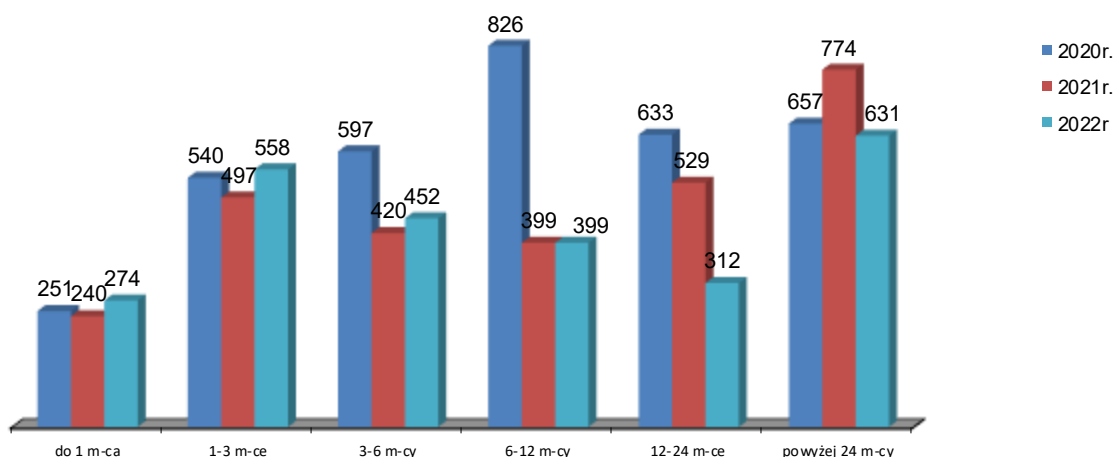
Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 24% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy. W przedziale od 1 do 3 miesięcy – 21%. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 10% bezrobotnych.

Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

*Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2020-2022.*

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	powyżej 24 miesięcy
2022	274	558	452	399	312	631
2021	240	497	420	399	529	774
2020	251	540	597	826	633	657

*Wykres nr 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2020-2022.*



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

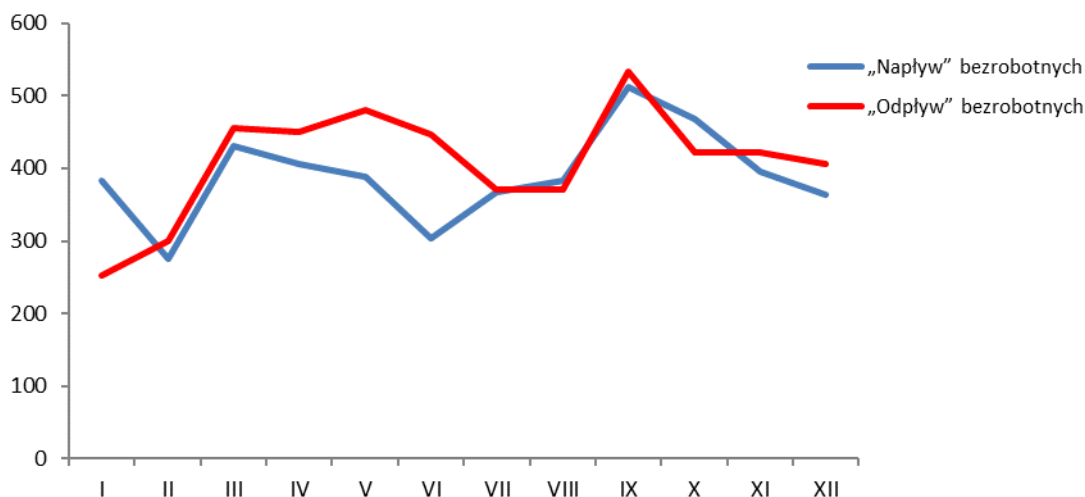
#### I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2022r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	384	276	431	406	389	304	367	383	513	468	395	364
„Odpływ” bezrobotnych	252	301	456	451	480	447	371	370	533	423	422	407

W okresie całego 2022r do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4680 osób, które uzyskały status os. bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła 4913 osoby.

Wykres nr 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2022 roku.



Zaobserwowano stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych. Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 11. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w 2022r.

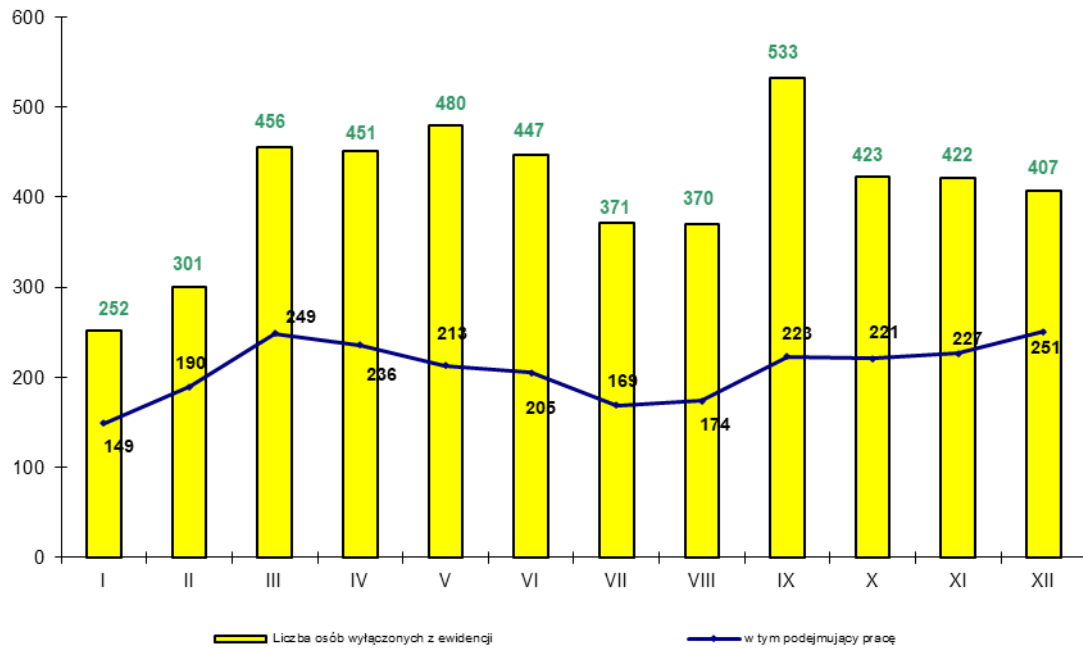


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w tym podejmujący pracę w2022r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	252	301	456	451	480	447	371	370	533	423	422	407
W tym podejmujący pracę	149	190	249	236	213	205	169	174	223	221	227	251

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2022r. ukształtował się na poziomie 68,96%.



Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2022r.

<b>miesiące</b>	<b>napływ bezrobotnych</b>	<b>podjmujący pracę</b>	<b>wskaźnik płynności rynku pracy</b>
<b>I</b>	384	149	38,80%
<b>II</b>	276	190	68,84%
<b>III</b>	431	249	57,77%
<b>IV</b>	406	236	58,13%
<b>V</b>	389	213	54,76%
<b>VI</b>	304	205	67,43%
<b>VII</b>	367	169	46,05%
<b>VIII</b>	383	174	45,43%
<b>IX</b>	513	223	43,47%
<b>X</b>	468	221	47,22%
<b>XI</b>	395	227	57,47%
<b>XII</b>	364	251	68,96%

## I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Preciszów, Zator, Kęty. Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

*Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy według stanu na 31.12.2022r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Oświęcim - miasto	97	169	132	100	92	189
Brzeszcze	26	47	54	44	25	60
Chełmek	17	50	36	37	25	28
Kęty	55	153	122	122	103	261
Osiek	11	27	16	18	10	18
Oświęcim - gmina	24	42	40	43	29	32
Polanka Wielka	5	12	5	6	5	13
Preciszów	17	19	22	12	11	13
Zator	22	39	25	17	12	17

Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek według stanu na 31.12.2022r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i pow.
Oświęcim - miasto	93	178	211	172	79	46
Brzeszcze	40	57	83	44	21	11
Chełmek	28	46	53	27	24	15
Kęty	88	175	229	189	96	39
Osiek	15	28	21	21	8	7
Oświęcim - gmina	28	52	54	31	27	18
Polanka Wielka	7	16	12	6	5	0
Przeciszów	16	18	31	19	5	5
Zator	28	33	24	21	15	11

Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia według stanu na 31.12.2022r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	podstawowe i niepełne podstawowe
Oświęcim - miasto	141	170	101	200	167
Brzeszcze	41	75	43	57	40
Chełmek	40	48	23	57	25
Kęty	126	187	89	263	151

<b>Osiek</b>	23	23	12	31	11
<b>Oświęcim - gmina</b>	39	62	35	42	32
<b>Polanka Wielka</b>	12	12	3	12	7
<b>Przeciszów</b>	17	16	16	31	14
<b>Zator</b>	17	40	7	45	23

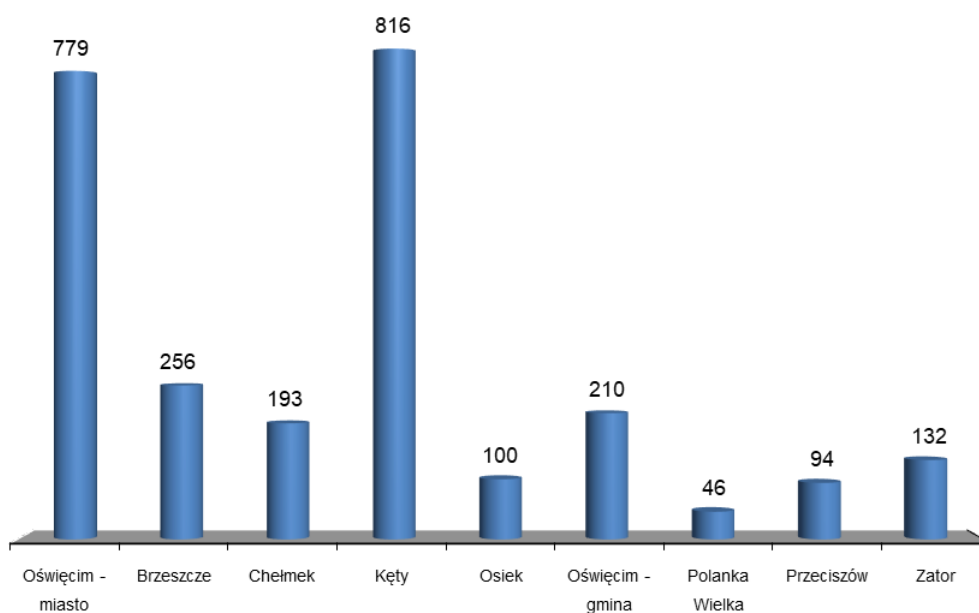
*Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2022r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Staż pracy w latach</b>						
	<b>do 1 roku</b>	<b>1-5</b>	<b>5-10</b>	<b>10-20</b>	<b>20-30</b>	<b>30 lat i więcej</b>	<b>bez stażu</b>
<b>Oświęcim - miasto</b>	186	181	112	124	71	26	79
<b>Brzeszcze</b>	56	78	36	34	20	10	22
<b>Chełmek</b>	47	47	28	31	21	7	12
<b>Kęty</b>	114	199	158	152	78	39	76
<b>Osiek</b>	24	24	17	14	10	3	8
<b>Oświęcim - gmina</b>	44	40	40	30	24	10	22
<b>Polanka Wielka</b>	9	15	4	8	5	0	5
<b>Przeciszów</b>	17	22	15	18	11	4	7
<b>Zator</b>	25	42	21	17	11	3	13

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2022r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2022r.
Oświęcim - miasto	779
Brzeszcze	256
Chełmek	193
Kęty	816
Osiek	100
Oświęcim - gmina	210
Polanka Wielka	46
Przeciszów	94
Zator	132

Wykres nr 12. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2022r.



## II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

### II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 4795 osób w tym:

- 4680 osób bezrobotnych,
- 115 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2021 r. nastąpił wzrost liczby rejestrujących się o **482 osoby** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji wynosiła **400 osób** (359 osób w 2021 r.).

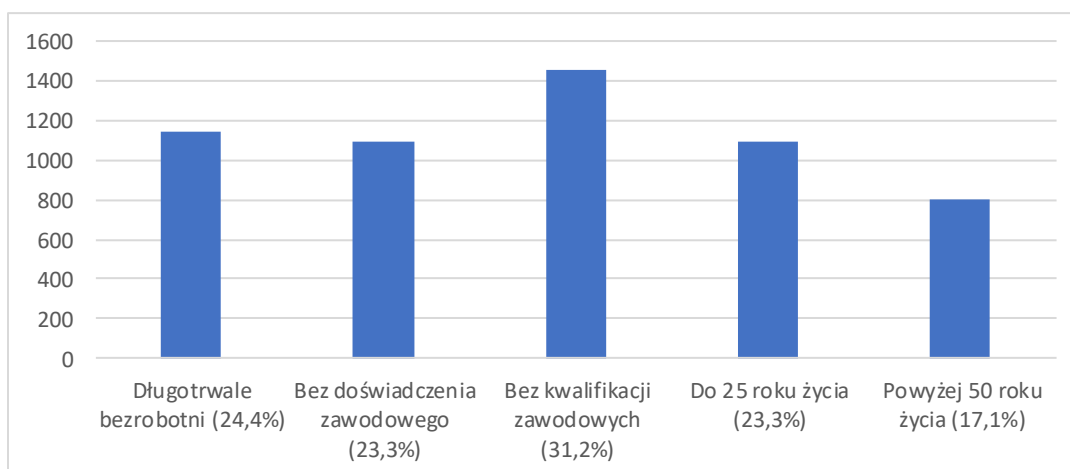
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2022 r. było m.in.:

- 1298 osób rejestrujących się po raz pierwszy (28%),
- 710 osób dotychczas niepracujących (15 %),
- 150 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (0,3%),
- 1077 osób z prawem do zasiłku (23 %).

W porównaniu do roku 2021 nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się, dotychczas niepracujących (300 osób - w 2021r.), rejestrujących się po raz pierwszy (945 osób - w 2021r.) Spadła liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (210 osób - w 2021 r.) oraz osób posiadających prawo do zasiłku (1184 osoby w 2021 r.). Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2710 osób - 58 %**).

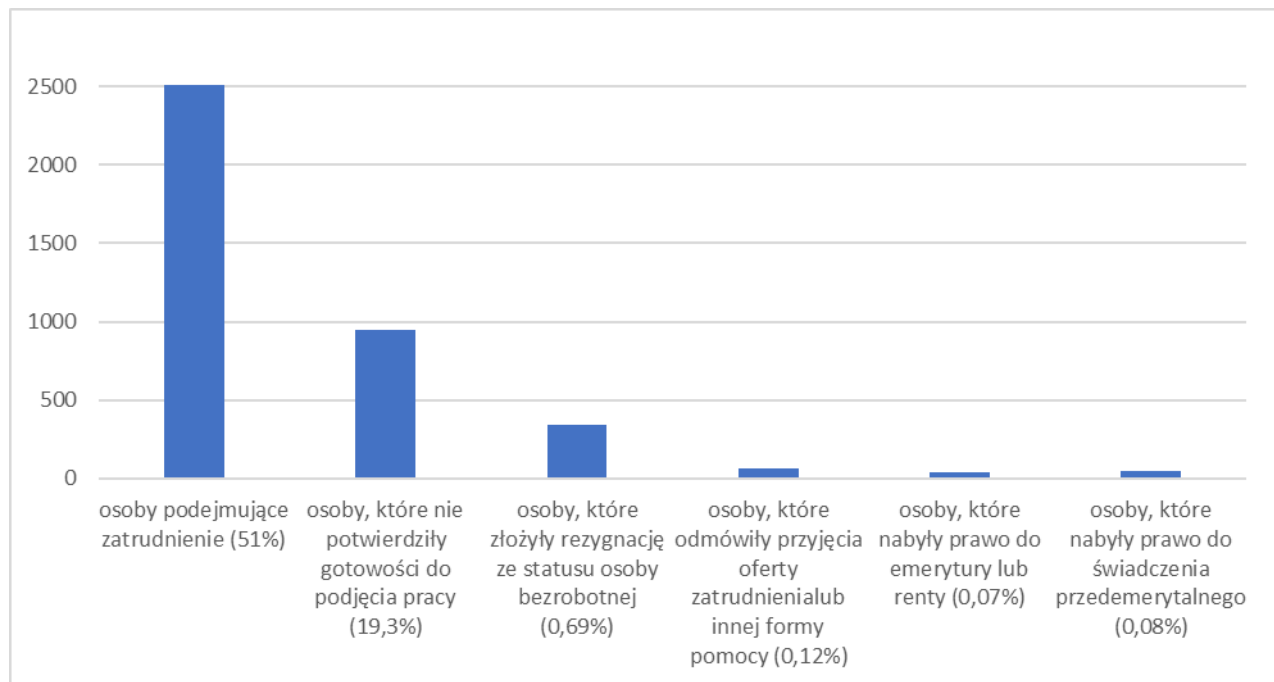
**Osoby bez prawa do zasiłku** stanowiły 77 % ogółu rejestrujących się w 2022 r. – **3603 osoby** (2974 osoby w 2021r.).

*Wykres nr 13. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2022 r.*



W 2022 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4913 osób.

Wykres nr 14. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2022 r.



W porównaniu z rokiem 2021 zauważa się wzrost ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2021 r. – 4803 osoby).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2022 r. wydał :

- 10768 decyzji administracyjnych,
- 3112 zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2066 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1325 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2022 r. do Urzędu wpłynęło 59 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2022 zostało przekazanych 15351 formularzy zgłoszeniowych i wygłoszeniowych.

Od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. wypłacono:

- 5276 zasiłków dla bezrobotnych,
- 779 dodatków aktywizacyjnych,
- 2538 stypendiów, z czego:
  - 2415 stypendiów z tytułu odbywania stażu,
  - 123 stypendia z tytułu szkolenia.

W 2022 r. w Urzędzie zarejestrowały się 24 osoby z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do

którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W 2021r. zarejestrowało się 18 osób z prawem do zasiłku transferowanego.

## II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem **299 osób** z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 268 osób (w tym 134 kobiety – 50 %),
- jako poszukujący pracy - 31 osób (w tym 11 kobiet – 35 %).

W porównaniu do roku 2021 nastąpił wzrost w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 38 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2022 r. było:

- 80 osób długotrwale bezrobotnych (30 %),
- 241 osób rejestrujących się po raz kolejny (90 %),
- 66 osób bez kwalifikacji zawodowych (25 %),
- 178 osób z wykształceniem co najmniej średnim (66%),
- 252 osoby poprzednio pracujące (94 %),
- 6 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2%),
- 94 osoby powyżej 50 roku życia (35 %),
- 29 osób do 25 roku życia (11%).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2022 r. było:

- 25 osób rejestrujących się po raz kolejny (80 %),
- 19 osób poprzednio pracujących (61 %),
- 6 osób do 25 roku życia (19 %),
- 4 osoby powyżej 50 roku życia (13 %),
- 25 osób z wykształceniem co najmniej średnim (81 %),
- 9 osób bez kwalifikacji zawodowych (29 %).

Na dzień 31.12.2022r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało **298 osób niepełnosprawnych** (na koniec 2021 r. – 311 osób), w tym:

- 239 osób bezrobotnych,



- 59 osób poszukujących pracy.

W 2022 r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 267 osób niepełnosprawnych**, z czego:

- 117 osób podjęło zatrudnienie (44 %),
- 45 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (17 %).

Wśród osób niepełnosprawnych w 2022 r. **status poszukującego pracy utraciły 43 osoby** z czego:

- 25 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (58 %).

### III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

#### III.1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE

Po dwóch latach pracy w ścisłym reżimie sanitarnym i wprowadzeniu nowych rozwiązań w sferze organizacji pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu, 2022 rok przyniósł rozluźnienie restrykcji covidowych. Podobnie jak w poprzednim roku tak i w 2022 roku Urząd w pełni realizował główne zadania i cele z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz instrumentów wsparcia dla pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W celu skutecznej komunikacji z klientami Urząd w maksymalny sposób wykorzystywał istniejące technologie informatyczne poprzez udostępnianie na stronie internetowej wszelkich informacji dotyczących dostępnych form wsparcia, planowanych działań, a także bieżących spraw. W odpowiedzi na potrzeby i oczekiwania klientów, PUP na bieżąco wykorzystywał w kontaktach pocztę elektroniczną. Ponadto systematycznie publikowano różnego rodzaju materiały informacyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

#### III.2 KONTROLA ZARZĄDCZA

W ramach działalności kontrolnej w 2022r. w PUP zostały przeprowadzone trzy kontrole przez instytucje zewnętrzne w tym: jedna kontrola przez zespół kontrolny z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w zakresie realizacji projektu: „ Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie oświęcimskim w wieku 30lat i więcej w ramach pracy interwencyjnych”, jedna kontrola ze Starostwa Powiatowego w Oświęcimiu w zakresie należności (ustalanie, dochodzenie i umarzanie) oraz jedna kontrola z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chrzanowie w zakresie prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek. Kontrole wewnętrzne w PUP w Oświęcimiu prowadzone były zgodnie z przyjętym planem kontroli wewnętrznej w celu zapewnienia zgodności działania z przepisami prawa i procedurami wewnętrznymi.

### III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W PUP według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. zatrudnionych było 58 osób (3 osoby w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 11 pośredników pracy, 8 doradców zawodowych, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 6 specjalistów ds. programów pełniących również funkcje doradców klienta. Liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika kluczowego wyniosła w 2022 r. 97 osób.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarium finansowanych ze środków Funduszu Pracy z zakresu zatrudniania cudzoziemców, dostępu do informacji publicznej, stosowania przepisów KPA. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z kompleksową obsługą programów Syriusz Std oraz Płatnik. Większość szkoleń odbyła się w formie online. Łącznie w 2022 r. w szkoleniach uczestniczyło 62 pracowników.

### III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Prawidłowa realizacja zadań Urzędu w dużej mierze zależy od zabezpieczenia funkcjonalnej pracy systemu informatycznego. W 2022 r. kontynuowano modernizację infrastruktury informatycznej w Urzędzie poprzez zakup czterech sztuk komputerów stacjonarnych wraz z monitorami, czterech sztuk laptopów, jednego urządzenia wielofunkcyjnego oraz dwóch drukarek. Zmodernizowana infrastruktura pozwoliła na zapewnienie wymaganego wysokiego poziomu dostępności i bezpieczeństwa danych.

### III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna przechowywana była w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2022 r. znajdowało się 113,72 m.b. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 12,24 m.b. oraz akta w kat B w ilości 101,48 m.b. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2022 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 12 m.b. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację kat. B w ilości 26,18 m.b. Zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej kat. B zlecono zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

### III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz.630). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest kolegialnym organem opiniodawczo – doradczym Starosty Oświęcimskiego w sprawach dotyczących polityki rynku

pracy. W 2022 r. odbyło się sześć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w tym trzy posiedzenia w trybie online. Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie oświęcimskim, a także zmiany jakie następowały w trakcie roku. Tematami posiedzeń były przede wszystkim informacje przekazywane przez Dyrektora PUP o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku. Ponadto omawiano również kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, a także efektywność realizacji działań aktywizacyjnych. Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 60 %.

### III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH

W związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej i nałożonym ustawowo obowiązkiem zredukowania zużycia energii elektrycznej o 10% w stosunku do lat poprzednich w 2022 r. w PUP w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach wymieniono 59 szt. opraw na nowoczesne punkty oświetleniowe wykorzystujące technologię LED. Koszt wymiany wyniósł 15 814,07 zł.



W 2022 r. w budynku Filii PUP w Kętach wykonano ważną inwestycję w zakresie kompleksowej wymiany przestarzałej instalacji elektrycznej na nową na kwotę 72 965,71 zł a następnie przeprowadzono roboty remontowo-malarskie w pomieszczeniach i na korytarzu na kwotę 63 535,55 zł.





Dodatkowo w budynku PUP w Oświęcimiu wykonano prace naprawcze i remontowe w tym malowanie pomieszczeń biurowych, toalet, naprawa pęknięć na sufitach oraz remont pomieszczenia po byłej kotłowni na kwotę 27 417,44 zł.



Ponadto w 2022 r. zrealizowano zakup wyposażenia meblowego na potrzeby PUP w Oświęcimiu od Muzeum Pamięci Mieszkańców Ziemi Oświęcimskiej na kwotę 17 900,00 zł.



## IV. GOSPODARKA FINANSOWA

### IV.1 FUNDUSZ PRACY

#### **Wpływy**

Na dzień 01.01.2022r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 3.137.171,65 zł. W roku 2022 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 15.870.240,63 zł, z czego 15.968.599,73 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2022r.	Wykonanie na 31.12.2022r.
Środki z MRiPS	7.565.200,00	15.968.599,73
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń – pomniejszone o przekazane do MRiPS zwroty COVID-19	-158.512,20	-137.765,25
Odsetki	1.121,19	2.955,57
Zwroty podatku VAT od wypłaconych z doposażeń stanowisk pracy i środków na działalność	8.323,02	27.006,15
Zwrot kosztów sądowych	0,00	40,00
Zwrot kosztów upomnienia	69,60	81,20
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	5.224,77	9.323,23
<b>Razem:</b>	<b>7.421.426,38</b>	<b>15.870.240,63</b>

#### **Wydatki**

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2022r. wyniosły 17.492.399,01 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2022r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela :



Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wykonanie na 30.06.2022r.</b>	<b>Wykonanie na 31.12.2022r.</b>
Zasiłki dla bezrobotnych	2.599.453,35	5.229.038,80
Składki ZUS	713.410,48	1.429.118,64
Dodatki aktywizacyjne	186.748,00	371.058,50
Świadczenia integracyjne	17.183,69	58.810,41
Koszty obsługi rachunków bankowych	180,00	360,00
<b>Razem:</b>	<b>3.516.975,52</b>	<b>7.088.386,35</b>

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2022r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 585.565,35 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne.

<b>Lp.</b>	<b>Zadania</b>	<b>Wykonanie na 30.06.2022r.</b>	<b>Wykonanie na 31.12.2022r.</b>
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 2)	0,00	0,00
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 6)	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń o których mowa w artykule 100 ust. 1 (art. 108, ust. 1, pkt. 27)	21.025,17	69.533,92

4.	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego (art. 108, ust.1, pkt. 30)	0,00	0,00
5.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art. 108, ust. 1, pkt. 31)	1.000,00	24.441,20
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (art. 108, ust. 1, pkt. 32)	96.941,93	195.154,45
7.	Koszty badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 33)	0,00	0,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP (art. 108, ust.1, pkt. 34)	85.598,43	246.151,39
9.	Koszty prowadzenia zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy (art. 108, ust. 1, pkt. 37)	0,00	0,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	3.879,00	47.703,00
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP (art. 108, ust. 1, pkt. 43)	506,95	2.440,50
<b>RAZEM:</b>		<b>208.951,48</b>	<b>585.424,46</b>

Plan wydatków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy ustalony został na 2022r. decyzjami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości 11.042.134,38 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano w 2022r. kwotę 637.700,87 zł (na 30.06.2022r. - 98.776,40 zł).

Wydatki ogółem na aktywizację bezrobotnych za 2022r. prezentuje poniższa tabela:

*Tabela nr 23. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki na 30.06.2022r.</b>	<b>Wydatki na 31.12.2022r.</b>
Szkolenia	98.082,20	363.387,97
w tym:		
koszty szkoleń	10.086,34	113.007,34
stypendia szkoleniowe	7.242,94	32.191,90
bon szkoleniowy	75.817,54	211.173,62
studia podyplomowe	4.935,38	7.015,11
Prace interwencyjne	373.377,18	951.672,97
Stypendia stażowe	1.518.356,06	4.249.921,87
Bon stażowy	1.659,20	15.274,93
Koszty doposażenia stanowisk pracy	159.351,69	797.100,81
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	838.646,00	2.609.828,92
Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych	17.309,70	57.925,05
Badania lekarskie bezrobotnych	2.954,00	8.876,00
Opieka nad dzieckiem	6.035,62	17.488,81
Opłaty nostryfikacyjne	0,00	6.410,00
Bon na zasiedlenie	42.000,00	98.000,00



<b>Razem:</b>	<b>3.057.771,65</b>	<b>9.175.887,33</b>
---------------	---------------------	---------------------

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2022r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 158.780,13 zł.

*Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki na 30.06.2022r.</b>	<b>Wydatki na 31.12.2022r.</b>
Stypendia stażowe	54.499,78	121.170,63
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	35.000,00
Zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy	0,00	2.609,50
<b>Razem:</b>	<b>54.499,78</b>	<b>158.780,13</b>

*Tabela nr 25. Wydatki ogółem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki na 30.06.2022r.</b>	<b>Wydatki na 31.12.2022r.</b>
Środki Funduszu Pracy	3.057.771,65	9.175.887,33
Środki PFRON	54.499,78	158.780,13
<b>Razem</b>	<b>3.112.271,43</b>	<b>9.334.667,46</b>

Dodatkowo na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 ustalony został na 2022r. decyzjami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej plan w wysokości 200.000,00 zł.

Wydatki ogółem za 2022r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wydatki ogółem na zadania COVID-19.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2022r.	Wydatki na 31.12.2022r.
Dotacje na koszty działalności gospodarczej COVID-19 - art. 15z4	5.000,00	5.000,00
<b>Razem:</b>	<b>5.000,00</b>	<b>5.000,00</b>

Ogółem w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **17.651.179,14 zł.**

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę **7.879.179,63 zł**, w tym na składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 2.985.955,58 zł.

Ogółem wydatki PUP w 2022r. zamknęły się kwotą **25.530.358,77 zł.**

## IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 27. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2022r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2022r	Wykonanie na 31.12.2022r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
<b>1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2) w tym:</b>				<b>6.403.442</b>	<b>7.424.964</b>	<b>7.383.708,81</b>	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				3.460.668	4.019.370	4.018.594,26	
853	85333	4010	W	2.670.061	3.189.996	3.189.517,82	Wynagrodzenia osobowe

							pracowników
853	85333	4040	W	208.997	200.746	200.745,23	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	486.202	558.548	558.463,84	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	69.661	64.060	63.942,72	Składki na fundusz pracy
853	85333	4170	W	6.000	2.670	2.670,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
853	85333	4710	W	19.747	3.350	3.254,65	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający
1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				2.942.774	3.405.594	3.365.114,55	
851	85156	4130	Z	2.566.980	3.017.294	2.985.955,58	Składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku
853	85333	4210	W	18.755	24.015	23.420,41	1.134,00 – materiały biurowe, 1.537,63 – paliwo, 11.935,58 – środki czystości, 3.444,00 – zakup aktualizacji oprogram. komputerowego, 5.369,20 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	1.000	1.610	1.559,25	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	135.000	124.300	124.278,20	66.828,97 – centralne ogrzewanie, 55.042,64 – energia elektryczna,

							2.406,59 – woda
853	85333	4270	W	5.000	8.355	8.203,48	590,40 – konserwacja platformy dla inwalidów, 1.623,60 – konserwacja windy w Filii, 492,00 – konserwacja systemu alarmowego, 2.993,67 – konserwacje toalet, 2.503,81 – konserwacje i naprawy bieżące,
853	85333	4280	W	3.000	2.600	2.600,00	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	74.840	91.846	86.504,51	720,04 – wykonanie pieczętek, 13.772,90 – wywóz odpadów komunalnych, 3.341,18 – odprowadzanie ścieków, 1.082,40 – monitoring budynków, 20.963,08 – sprzątanie wokół budynków, 627,50 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 875,01 – przegląd przewodów kominowych, 1.092,00 – przeglądy techniczny budynków, 7.200,00 – obsługa prawna, 852,50 – przegląd techniczny samochodu z wymiana oleju, 430,50 – przegląd sprzętu p/poż, 513,65 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 19.930,00 – remont piwnic, 3.600,00 – usługi w zakresie BHP, 2.423,11 – eksploatacja urządzeń C.O., 1.476,00 – przegląd baterii dławików układu kompensacji,

							3.920,88–wykonanie rolet, 3.683,76 – pozostałe usługi
853	85333	4360	W	6.200	6.200	6.199,32	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	5.100	4.240	4.043,19	367,35 – podróże służbowe krajowe, 3.675,84 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,
853	85333	4430	W	4.200	3.045	3.045,00	1.638,00 – ubezpieczenie sprzętu, 707,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 700,00 – ubezpieczenie OC,
853	85333	4440	W	103.659	103.659	100.875,72	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	18.315	18.315	18.315,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	85	85	84,89	Opłaty za trwałe zarząd
853	85333	4700	W	640	30	30,00	Szkolenie BHP pracowników
<b>2 dotacje na zadania bieżące<sup>2</sup>:</b>							
<b>3 świadczenia na rzecz osób fizycznych:</b>				<b>4.700</b>	<b>2.500</b>	<b>2.436,19</b>	
853	85333	3020	W	4.700	2.500	2.436,19	600,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 420,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 426,53 – zakup odzieży BHP, 989,66 – woda mineralna dla pracowników,

<b>4 wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust 1 pkt 1 i 3 UPF:</b>				<b>329.112</b>	<b>329.112</b>	<b>315.331,86</b>	14.393,82- dodatki do wynagrodzeń pośredników pracy (z pochodnymi), 14.393,82-dodatki do wynagrodzeń doradców zawodowych (z pochodnymi), 36.524,73- dodatki do wynagrodzeń obsługi projektu ( z pochodnymi) 22.479,43- zakup materiałów biurowych, laptopów i niszczarek dokumentów, 227.540,06- refundacje wynagrodzeń i składek ZUS pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych
<b>5 wydatki majątkowe:</b>				<b>0</b>	<b>177.723</b>	<b>177.702,77</b>	
853	85333	6050-8	W	0	14.838	14.837,92	Remont pomieszczeń PUP w Oświęcimiu
853	85333	6050-15	W	0	144.985	144.964,85	Wymiana instalacji elektrycznej, w tym odgromowej w budynku Filii PUP w Kętach
853	85333	6060-6	W	0	17.900	17.900,00	Zakup wyposażenia meblowego dla PUP w Oświęcimiu
<b>OGÓŁEM (1+2+3+4+5)</b>				<b>6.737.254</b>	<b>7.934.299</b>	<b>7.879.179,63</b>	

## V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,

- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

### V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W roku 2022 Urząd pozyskał **1.548 ofert pracy na 2.980 miejsc pracy lub innych miejsc aktywizacji zawodowej**, z czego 784 ofert to stanowiska subsydiowane.

Największą ilość miejsc pracy oferowały **zakłady produkcyjne** (ponad 450 miejsc pracy). Oferty te zgłaszane były głównie przez agencje zatrudnienia, które w pierwszych miesiącach są jednocześnie pracodawcami. Oferowane stanowiska:

- mechanik lub operator maszyn,
- operator linii produkcyjnej,
- pracownik produkcji,
- pakowacz.

Zgłaszane oferty przeważnie łączy się z procedurą zatrudniania cudzoziemców. W dużej części tych ofert pracodawcy nie stawiają wymagań, co do dodatkowych uprawnień i kwalifikacji, oczekując kierunkowego wykształcenia i doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku.

W 2022r. dużą liczbę miejsc pracy oferowała **branża budowlana** (ponad 290 miejsc pracy).

Pracodawcy poszukiwali:

- murarzy,
- dekarzy,
- zbrojarzy/betoniarzy,
- technologów robót wykończeniowych,
- brukarzy,
- operatorów sprzętu ciężkiego/budowlanego,
- monterów izolacji/ociepleń,
- monterów stolarki okiennej,
- pracowników/robotników budowlanych.

Od kandydatów do pracy pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia i samodzielności. Najbardziej poszukiwani byli pracownicy wszechstronni, ze znajomością nowych technologii zwłaszcza na stanowiskach związanych z pracami wykończeniowymi. Pracodawcy nadal zgłaszają problemy z naborem na stanowiska operatorów sprzętu budowlanego (koparek, koparko-ładowarek, operatorów dźwigu)

Nadal bardzo liczną grupę ofert pracy stanowią oferty w **branży transportowo – motoryzacyjnej**, gdzie w 2022r. zgłoszone ponad 90 miejsc pracy.

Zgłaszane stanowiska:

- kierowcy,
- mechanicy samochodowi,
- elektromechanicy samochodowi,
- lakiernicy,
- blacharze.

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy kat. prawa jazdy C+E i D z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Miałe widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych. W 2022r. dużo ofert pracy wpłynęło również na stanowiska kierowców samochodów dostawczych z uprawnieniami prawo jazdy kat. B. Na stanowiska kierowców zgłoszono w 2022r. ponad 80 miejsc pracy.

W szeroko pojętej **branży mechaniczno-technicznej** w 2022 zgłoszono blisko 90 miejsc pracy:

Zgłaszane stanowiska:

- mechanicy,
- elektrycy/elektromonterzy,
- spawacze,



- ślusarze,
- tokarze,
- frezerzy,
- stolarze,
- operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie.

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające doświadczenie z pełnymi uprawnieniami spawalniczymi, elektrycznymi.

Od kilku lat dużą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** – w 2022r. pracodawcy zgłosili ponad 60 miejsc pracy. Należy jednak podkreślić, iż duża ilość ofert nie jest wynikiem tworzenia nowych miejsc pracy a głównie dużej rotacji zwłaszcza na stanowiskach sprzedawca/kasjer.

Zgłaszane stanowiska:

- sprzedawca,
- sprzedawca-kasjer,
- magazynier,
- doradca klienta (w centrach/galeriach handlowych w dziale sprzętu AGD, narzędzi),
- kierownik placówki handlowej.

Pracodawcy kierując do Urzędu Pracy ofertę zatrudnienia na stanowiska „handlowe” oczekiwali od przyszłych pracowników doświadczenia zawodowego, umiejętności obsługi kas fiskalnych. W wielu ofertach wymagane było szkolenie w zakresie tzw. minimum sanitarnego i ważna książeczka badań, wydawana przez SANEPID.

W 2022r. zauważyliśmy wzrost ofert pracy **w edukacji** (ponad 60 miejsc pracy) na stanowiska:

- nauczyciel przedmiotu ,
- nauczyciel wychowania przedszkolnego,
- asystent nauczyciela,
- nauczyciel wspomagający,
- nauczyciel/lektor języka obcego,
- nauczyciel przedmiotów zawodowych,
- opiekun w żłobku.

W tej grupie zawodów najwięcej miejsc pracy oferowano dla nauczycieli posiadających uprawnienia do pracy z niepełnosprawnymi dziećmi.

Szkoły zgłaszały również zapotrzebowanie na:

- pedagogów szkolnych,
- psychologów.

Nieco mniej ofert pracy zgłoszono w **branży gastronomicznej**, gdzie w 2022r. zgłoszono ponad 30 wolnych miejsc na stanowiskach:

- kelner,
- barman,
- piekarz,
- ciastkarz,
- cukiernik,
- kucharz,
- pomoc kuchenna.

Pracodawcy zgłaszając miejsca pracy na w/w stanowiska poszukują osób młodych, z wykształceniem kierunkowym albo doświadczeniem na w/w stanowisku oraz dyspozycyjnych.

Ponadto w 2022r. zgłoszono ponad 60 miejsc pracy sezonowej na stanowisko pomocy kuchennej w parku rozrywki. Pracę oferowały głównie agencje zatrudnienia.

Rok 2022 przyniósł wzrost miejsc pracy na rynku **opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (ponad 30 miejsc pracy)**. Ośrodki pomocy społecznej, domy pomocy poszukiwały osób na stanowiska pracownika socjalnego, opiekuna osób starszych/niepełnosprawnych, koordynatorów pracy socjalnej, posiadających ukończone szkolenia uprawniające do pracy na w/w stanowiskach.

Zmalała ilość ofert **w usługach – w 2022r. zgłoszono ponad 15 miejsc pracy** na stanowiskach:

- fryzjer,
- kosmetyczka/kosmetolog,
- manikiurzystka.

Dokonując analizy złożonych w 2022r. ofert pracy zauważyć należy, że od wielu lat utrzymuje się duże zapotrzebowanie na stanowiska produkcyjne. Nadal poszukiwani są kierowcy magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe), spawacze (z szerokimi uprawnieniami), elektrycy z uprawnieniami, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie. Branża budowlana zgłaszała zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników robót wykończeniowych, operatorów sprzętu budowlanego. W 2022r. wzrosło zapotrzebowanie na nauczycieli wspomagających, którzy mają uprawnienia do pracy z dziećmi niepełnosprawnymi. Urząd miał również problemy z realizacją ofert w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – poszukiwane były osoby z uprawnieniami do pracy jako opiekunowie osób starszych/niepełnosprawnych oraz osoby posiadające uprawnienia do pracy jako pracownik socjalny.

### V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym 2022 roku **zatrudnienie podjęło 2.507 osób** bezrobotnych.

W ramach subsydiów zaktywizowanych zostało 371 osób bezrobotnych, w tym:

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – 170 osób,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 55 osób,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 132 osoby,
- bony na zasiedlenie – 14 osób.

W ramach pozostałych form aktywizacji realizowanych przez Urząd zaktywizowano 597 osób bezrobotnych w tym:

- staże / bony stażowe - 420 osób,
- prace społecznie użyteczne – 63 osoby,
- szkolenia/bony szkoleniowe – 114 osób.

W ciągu 2022r. doradcy klienta ponad **23.000 razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi** /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej, **wydali ponad 1.400 skierowań** do pracy oraz na inne formy aktywizacji, opracowali **3.924 indywidualne plany działania**.

### V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W minionym 2022 roku zgłoszono do realizacji **41 ofert na 80 miejsc pracy**.

Oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zgłaszane do PUP dotyczyły głównie miejsc pracy na stanowiskach:

- kasjer sprzedawca,
- sprzątaczką biurową.

W roku 2022 **udało się zaktywizować 117 bezrobotnych osób niepełnosprawnych**, w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- prace interwencyjne – 2 osoby,
- staże – 17 osób,
- szkolenie – 3 osoby.

Inne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2022r.:

- 97 osób objęto wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego,
- 213 osobom ustalono Indywidualny Plan Działania.

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy:

- 10 osób skierowano na staż,
- 2 osoby zatrudnione w ramach doposażenia stanowiska pracy,
- 1 osoba uruchomiła działalność gospodarczą.

#### V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2022r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) **ponad 5.600 razy** kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązania współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W roku 2022 Urząd pozyskał **1.548 ofert pracy na 2.980 miejsc pracy/innych miejsc aktywizacji zawodowej**,

Z uwagi na nadal obowiązujący stan epidemii Urząd nie organizował w 2022r. Targów Pracy oraz Giełd Pracy.

#### V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2022 roku do Urzędu wpłynęły 2 powiadomienia o planowanych zwolnieniach w ramach ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Zgłoszenia dokonały:

- PKO Bank Polski S.A. z siedzibą w Warszawie,
- ORANGE Polska S.A. z siedzibą w Warszawie.

Oba zgłoszenia dotyczyły zwolnień z oddziałów z terenu całego kraju. Ostatecznie tylko jedna z w/w Firm – PKO Bank Polski potwierdziła faktyczne zwolnienie 1 osoby zamieszkującej i pracującej na terenie powiatu.

Należy jednak zaznaczyć, że w całym 2022r. zarejestrowało się 150 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, co stanowiło ok. 0,3 % ogółu osób rejestrujących się. Zwolnienia te dotyczyły głównie niewielkich firm, które nie mają obowiązku informowania Urzędu o dokonywaniu tzw. zwolnień ekonomicznych, jednak z przedłożonych w dniu rejestracji dokumentów wynika, że u podstaw tych zwolnień leżały względy ekonomiczne.

## V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2022r. Urząd realizował **451 ofert pracy** w systemie EURES na łącznie **2811 miejsc pracy**

Najwięcej miejsc pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii Austrii i Estonii.

Polska sieć EURES w 2022r. realizowała kampanie informacyjne:



„Jobs for young people – Praca dla młodych” - skierowanej do osób młodych. Kampania ma na celu podniesienie świadomości wśród młodych ludzi na temat usług sieci EURES oraz zwiększenie liczby młodych korzystających ze wsparcia EURES przede wszystkim w zakresie dostarczania informacji na temat bezpiecznego poszukiwania pracy na unijnym rynku pracy, możliwości wsparcia podczas i po rekrutacji, zwróceniu uwagi na umiejętności i miejsca pracy, na które jest popyt oraz na tendencje na rynku pracy, które mogą pomóc im w dokonywaniu świadomych wyborów zawodowych.



**Europejska Pula Talentów – pomoc dla Ukrainy** – kampania dotyczy promocji projektu pilotażowego skierowanego do obywateli państw trzecich mający na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

W ramach pilotażu Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej udostępniona została

- baza CV na portalu EURES,

- nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy(ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim na temat warunków życia i pracy w Polsce raz krajach UE
- umożliwione zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

W ramach w/w kampanii Urząd prowadził działania informacyjne w formie spotkań indywidualnych, grupowych spotkań informacyjnych oraz zamieszczeniu informacji w aktualnościach na stronach internetowych Urzędu.

#### V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca, co do zasady musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy do urzędu pracy. Oferta nie powinna zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonego stanowiska. W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, właściwy Powiatowy Urząd Pracy wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację. W przypadku figurowania w rejestrze bezrobotnych osób spełniających wymagania pracodawcy, Urząd organizuje między nimi rekrutację i informacja o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest po zakończeniu rekrutacji nie później jednak niż w ciągu 21 dni.

W 2022r. Urząd wydał **57 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** w związku z zamiarem starania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez właściwy terytorialnie Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Ze względu na minimum formalności i niskie koszty, procedura ta jest bardzo popularna w Polsce zarówno wśród pracodawców, jak i cudzoziemców podejmujących pracę.

W 2022r. pracodawcy zarejestrowali **757 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy.

**Praca sezonowa** to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach uznanych w przepisach wykonawczych za sezonowe: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej).

W 2022r. Urząd wydał **13 decyzji w sprawie prac sezonowych**.

#### V.1.8 AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce w 2022r stanęły przed nowym wyzwaniem wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, uregulowała m.in. zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy oraz rejestracji obywateli Ukrainy jako bezrobotnych.

W okresie luty – grudzień 2022r. w Powiatowym Urzędzie pracy **zarejestrowało się 358 uchodźców z Ukrainy**. Na dzień 31.12.2022r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 96 obywateli Ukrainy.

W 2022r. - **111 obywateli Ukrainy zgłosiło podjęcie pracy**, w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 22 osoby w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób w ramach doposażenia stanowiska pracy,
- 66 osób skierowano na staż.

Urząd zorganizował 2 edycje **szkolenia z języka polskiego**, w których uczestniczyło 30 obywateli Ukrainy.

Zgodnie z w/w ustawą obywatel Ukrainy ma prawo do wykonywania pracy w Polsce w okresie legalnego pobytu jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy poprzez portal gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu **odnotowano 973 powiadomienia pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy** .

Od marca 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu działa PUNKT INFORMACYJNY dla uchodźców z Ukrainy, jak i dla pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Z usług pośrednictwa w punkcie informacyjnym skorzystały ponad 100 osób.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu uczestniczyli w spotkaniach informacyjnych dla obywateli Ukrainy zamieszkałych:

- w Oświęcimiu,
- w Osieku,
- w Przeciszowie,
- w Zatorze,
- w Broszkowicach,
- w Kętach,
- w Polance Wielkiej.

Ponadto w siedzibie Urzędu zorganizowano 4 grupowe spotkania informacyjne „Oferta Urzędu Pracy”, w których uczestniczyły 44 osoby.

#### V.1.9 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega w szczególności na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.



Tabela nr 28. Doradztwo zawodowe w latach 2021 – 2022.

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022r
Porady indywidualne	317	426	X	X
Informacje indywidualne	111	195	X	X
Porady grupowe	20	67	3	11
Informacje grupowe	14	132	6	13
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	X	X	X	X

Poradnictwo prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu realizowane było przede wszystkim w formie konsultacji indywidualnych i niejednokrotnie miało charakter wsparcia długoterminowego.

Klienci korzystali z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

**Poradnictwem indywidualnym** w roku ubiegłym objętych zostało **426 osób**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 441**. Osoby korzystające z pomocy doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących tego jak odnaleźć się w nowej sytuacji na rynku pracy, zdobyć nowe lub uzupełnić już posiadane umiejętności zawodowe tak, aby zapewnić sobie możliwość szybkiego podjęcia zatrudnienia, przygotować dokumenty aplikacyjne oraz uzyskać informację na temat rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach poradnictwa indywidualnego zarówno osoby bezrobotne jak i młodzież ucząca się miały okazję, poprzez wykonanie testu KZZ, poznać swoje predyspozycje oraz zainteresowania zawodowe. Z badań Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystało 37 osób.

Tabela nr 29. Porady indywidualne wg. grup bezrobotnych.

		Porady indywidualne w 2021r.		Porady indywidualne w 2022 .	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		317	345	426	441
56	bezrobotni	311	339	409	423
	poszukujący pracy	6	9	14	22
	inni	0	0	1	1
Bezrobotni do 30 roku życia		90	106	104	108
w tym do 25 roku życia		42	51	59	63
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		56	60	60	61
w tym powyżej 60 roku życia		4	4	4	4
Bezrobotni do 6 miesięcy		201	223	287	299
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		49	50	44	44
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		61	66	78	80
Długotrwale bezrobotni		84	92	108	110
Zamieszkali na wsi		146	159	213	223
Niepełnosprawni		10	12	33	33
Cudzoziemcy		0	0	1	3
Wykształcenie	wyższe	76	82	84	90
	policealne i średnie zawodowe	98	108	116	121
	średnie ogólnokształcące	34	40	66	67
	zasadnicze zawodowe	68	71	102	104
	gimnazjalne i	35	38	41	41

	poniżej				
Staż pracy ogółem	do 1 roku	60	72	72	75
	1–5	76	81	101	104
	5–10	68	72	83	86
	10–20	56	60	86	86
	20 lat i więcej	39	40	46	47
	bez stażu	12	14	21	25

Z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej** skorzystało na przestrzeni **67 osób** w ramach **11 spotkań**.

Tabela nr 30. Porady grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Porady grupowe w 2021r.		Porady grupowe w 2022r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		3	20	11	67
z tego	bezrobotni		20		67
	poszukujący pracy		0		0
	inni		0		0
Bezrobotni do 30 roku życia			1		44
w tym do 25 roku życia			0		37
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			8		6
w tym powyżej 60 roku życia			1		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			6		59
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			2		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			12		8
Długotrwale bezrobotni			15		9
Zamieszkali na wsi			6		28
Niepełnosprawni			1		5
Cudzoziemcy			0		0

Wykształcenie	wyższe		1		8
	policealne i średnie zawodowe		3		21
	średnie ogólnokształcące		0		15
	zasadnicze zawodowe		7		17
	gimnazjalne i poniżej		9		6
Staż pracy ogółem	do 1 roku		5		13
	1–5		5		17
	5–10		6		9
	10–20		1		4
	20 lat i więcej		2		2
	bez stażu		1		22

W ramach porad grupowych zorganizowano cykl zajęć o tematyce:

- „Kierunek zatrudnienie: metody i techniki poszukiwania pracy, wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych, autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą” – zajęcia podnoszące wiedzę na temat:
  - a) sposobów poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych zawodów i ofert pracy;
  - b) zasad redagowania cv i listu motywacyjnego, znaczenia dokumentów aplikacyjnych w procesie rekrutacji;
  - c) komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zasad autoprezentacji, czyli jak zrobić dobre pierwsze wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- „Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” – zajęcia, których celem jest dokonanie analizy własnych predyspozycji i preferencji, a także poznanie potencjału zawodowego, w związku z wyborem odpowiedniej pracy.

Doradcy zawodowi świadczyli też usługi w postaci **indywidualnej informacji zawodowej**, którą objęto w 2022r. - **195 osób**. Natomiast z **informacji grupowej** skorzystały **132 osoby**, dla których zorganizowano **13 spotkań informacyjnych**. W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania

z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Zrealizowano także spotkania dla obywateli Ukrainy prowadzone zarówno w języku polskim jak i ukraińskim. Zajęcia dotyczyły formy wsparcia osób bezrobotnych, zasad podejmowania pracy w Polsce w myśl obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem oraz informacje dot. portalu EURES.

Tabela nr 31. Informacje grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Informacje grupowe 2021r.		Informacje grupowe 2022r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		6	14	13	132
z tego	bezrobotni		14		130
	poszukujący pracy		0		0
	inni		0		2
Bezrobotni do 30 roku życia			12		64
w tym do 25 roku życia			10		52
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			0		10
w tym powyżej 60 roku życia			0		2
Bezrobotni do 6 miesięcy			11		130
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			0		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			0		0
Długotrwale bezrobotni			0		0
Zamieszkali na wsi			16		67
Niepełnosprawni			0		5
Cudzoziemcy			0		39
Wykształcenie	wyższe		3		37
	policealne i średnie zawodowe		5		41
	średnie ogólnokształcące		9		19

	zasadnicze zawodowe		7		20
	gimnazjalne i poniżej		4		13
Staż pracy ogółem	do 1 roku		7		31
	1–5		7		22
	5–10		1		12
	10–20		3		8
	20 lat i więcej		1		5
	bez stażu		9		52

W 2022r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

W ramach **Małopolskiego Dnia Uczenia się w dniu 8 czerwca 2022r. pod hasłem „Aktywuj się – bądź gotowy na przyszłość”** zorganizowano spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy zapoznające uczestników z zasadami dotyczącymi obsługi Klientów w PUP w Oświęcimiu oraz ofertą aktywizacyjną. W spotkaniu wzięło udział 8 osób.

W dniach od 17 do 23 października 2022r. odbyła się kolejna edycja **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**. Hasło przewodnie : „**Złap za stery swojej kariery**”. Zaplanowano wiele interesujących przedsięwzięć:

Tabela 32.

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
17 października 2022r.	Konsultacje indywidualne Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - diagnoza młodzieży szkolnej, celem ukierunkowania przy podejmowaniu decyzji dot. przyszłości zawodowej	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10

18 października 2022r.	Spotkanie grupowe Kierunek zatrudnienie; metody i techniki poszukiwania pracy, wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych, autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą” wsparcie osób bezrobotnych w planowaniu własnej kariery zawodowej	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10
19 października 2022r.	Spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy „Formy wsparcia osób bezrobotnych” w rozwoju własnej kariery zawodowej w Polsce	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10
17 - 21 października 2022r.	Poradnictwo indywidualne dla osób zainteresowanych planowaniem kariery, rozwojem zawodowym oraz pomocą w znalezieniu odpowiedniej pracy	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

W grupowych zajęciach uczestniczyło 29 osób. Z badań testowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystały 4 osoby bezrobotne oraz 6 uczniów z Powiatowego Zespołu Nr 2 Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego i Technicznych w Oświęcimiu. Łącznie w wydarzeniach uczestniczyło 39 osób.

Jak co roku, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu włączył się również w realizację imprez organizowanych w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który w tym roku przypadł w dniach 14 - 20 listopada 2022r.

Tabela 33.

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
15 listopada 2022r.	Warsztaty grupowe BILANS UMIEJĘTNOŚCI czy nadaję się na przedsiębiorcę?  Uczestnicy warsztatów mogli określić swoje predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej – rozpoznać preferencje	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10

	zawodowe, określić słabe i mocne strony osobowości, przeanalizować „za i przeciw” uruchomienia własnej działalności.	
16 listopada 2022r.	Warsztaty dla uczniów szkół ponadpodstawowych PRACA CZY SAMOZATRUDNIENIE?  Celem spotkania było przedstawienie argumentów „za i przeciw” podjęcia pracy „na własny rachunek” lub zatrudnienia.	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10
18 listopada 2022r.	Indywidualne konsultacje CZY JESTEM OSOBĄ PRZEDSIĘBIORCZĄ? Możliwość przeprowadzenia testu KZZ / analiza wyników.	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

Z grupowego poradnictwa skorzystało 7 osób bezrobotnych, natomiast w warsztatach przeprowadzonych w Wielozawodowym Zespole Szkół im. Rotmistrza W. Pileckiego w Zatorze wzięły udział 2 klasy, łącznie 51 uczniów. Test badający predyspozycje zawodowe wykonany został przez 7 osób.

Końcem roku: 12 i 13 grudnia w Urzędzie Pracy zostały zorganizowane również dwa spotkania dla uczniów Szkoły Branżowej I stopnia przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Oświęcimiu. Przybyła młodzież miała okazję zdobyć informację na temat funkcjonowania PUP i Rynku Pracy. W spotkaniach uczestniczyło 19 uczniów wraz z wychowawcą.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wzięli udział w 2 konferencjach. Pierwsza z nich: „Zdrowie psychiczne – wspólny temat” zorganizowana została przez Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Kętach, Starostwo Powiatowe w Oświęcimiu oraz Małopolską Uczelnię Państwową im. rtm. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu, a druga: "Małopolska otwarta na wiedzę" pod hasłem: Dojrzały rozwój przygotowana przez WUP w Krakowie. Uczestniczyli także w poranku partnerskim „Niewidzialni. Osoby z autyzmem na rynku pracy” oraz spotkaniu „W rytmie zdrowia” organizowanym w ramach Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego.

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,



Środowiskowy Dom Samopomocy, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi),
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego w 2022 roku różnego rodzaju **usługami doradczymi objęto grupę 896 osób** (820 osób z ewidencji bezrobotnych oraz dodatkowo 76 osób, które wzięły udział w organizowanych przedsięwzięciach)

W 2022r. Urząd nie realizował szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

#### V.1.9 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2022R.

Na różnego rodzaju szkolenia organizowane w okresie od 01.01.2022 roku do 31.12.2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu skierował ogółem **114 osób**, w tym **15 osób** uczestniczących w szkoleniach indywidualnych w ramach środków Funduszu Pracy oraz **3 osoby** uczestniczące w szkoleniach indywidualnych w ramach projektu EFS RPO WM VII, **40 osób** uczestniczących w szkoleniach grupowych "ABC własnego biznesu" w ramach projektu EFS POWER VI oraz **26 osób** uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia (w tym 1 osoba w ramach środków FP), a także **30 osób** uczestniczących w szkoleniach grupowych z zakresu „Języka polskiego”, zorganizowanych dla obywateli Ukrainy. Spośród 26 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, 8 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, natomiast 17 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach, a 1 osoba w trzech szkoleniach.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, na podstawie indywidualnego planu działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia, w formie np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, iż po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego (na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu kursu) lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej. Bon szkoleniowy z kolei stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie lub szkolenia oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkoleń. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia zatrudnienia bezrobotnego po przeszkoleniu w formie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ponadto, zgodnie z ustawą, urząd pracy ma możliwość organizowania szkoleń na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej. O szkolenia te wnioskuje pracodawcy, zgłaszając tym

samym swoje zapotrzebowanie na wolne stanowiska pracy i zobowiązanie do zatrudnienia przeszkolonych osób po ukończeniu szkolenia lub w trakcie jego trwania na okres 6 miesięcy. Jednak w 2022r. żaden z lokalnych pracodawców nie zgłosił zapotrzebowania na szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej.

W minionym roku, ze względu na panującą sytuację epidemiczną w kraju, tut. urząd zorganizował w formie zdalnej cztery edycje szkolenia grupowego "ABC własnego biznesu", w ramach środków POWER VI dla 40 osób. Szkolenia grupowe zostały sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego dla bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Szkolenia te zostały zorganizowane dla osób do 30 roku życia.

*Tabela nr 34.* Szkolenie grupowe finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego" (osoby, które ukończyły szkolenie).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	Udział w %
1.	ABC własnego biznesu	40	40	100
<b>Ogółem</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>100</b>

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach była bardzo wysoka i wyniosła **100%**. Wszystkie osoby przeszkolone rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Celem realizacji w/w szkolenia było przygotowanie teoretyczne osób bezrobotnych z wiedzy dotyczącej prawa pracy, form opodatkowania i przepisów dotyczących prowadzenia spraw księgowych w zakresie prowadzonej działalności. Po ukończeniu wspomnianego szkolenia osoby te otrzymały jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Dodatkowo wprowadzenie nowych przepisów prawa, dla uchodźców z objętej wojną Ukrainy, spowodowało, że tut. Urząd zrealizował dla 30 osób szkolenie grupowe z zakresu języka polskiego. Szkolenie to miało na celu przygotowanie uczestników w zakresie praktycznej nauki rozwijającej umiejętności posługiwania się językiem polskim w stopniu podstawowym w mowie i piśmie w obszarze codziennej komunikacji międzyludzkiej, podczas załatwiania spraw i poszukiwania pracy.

Tabela nr 35. Szkolenie grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy dla bezrobotnych obywateli Ukrainy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu (osoby, które ukończyły szkolenie).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Język polski	30	9	30
<b>Ogółem</b>		<b>30</b>	<b>9</b>	<b>30</b>

Efektywność zatrudnieniowa po w/w szkoleniach jest na słabym poziomie i wynosi **30%**. Niektóre osoby przeszkolone dzięki nauce języka polskiego w stopniu komunikatywnym znalazły zatrudnienie.

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących w PUP w Oświęcimiu przepisów, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność po szkoleniach zorganizowanych dla osób posiadających zapewnienie zatrudnienia zanizona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy.

W ubiegłym roku, z powodu panującej epidemii, odstąpiono od realizacji szkoleń grupowych wynikających z prognoz lokalnego rynku pracy, a także od realizacji szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

#### V.1.10 STUDIA PODYPLOMOWE

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2022 r., ze względu na ograniczone środki finansowe, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu sfinansował studia podyplomowe dla jednej osoby. Osoba bezrobotna jest w trakcie realizacji studiów, ich zakończenie przewidziane jest na ten rok. Na realizację tego zadania urząd wydatkował kwotę **7.015,11 zł**, stanowiącą koszt czesnego oraz stypendium wypłacanego bezrobotnemu.

#### V.1.11 NOSTRYFIKACJA

W 2022r. wprowadzono do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dodatkową usługę, tj. finansowanie z Funduszu Pracy opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne. Z pomocy tej skorzystały dwie osoby bezrobotne przybyłe z Ukrainy. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **6.410,00 zł**.

#### V.1.12 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły **102 wnioski** o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **44** pracodawcami. Wsparciem objęto **254 osoby**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2022 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **637.700,87 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

## V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

W 2022 roku pracodawcy złożyli **62 wnioski** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **40 umów** o refundację z pracodawcami, którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Utworzono **41 nowych stanowisk pracy**, skierowanych zostało **55 osób** (w tym 14 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na w/w zadanie wyniosła **797.100,81 zł**.

*Tabela nr 36. Wykaz doposażonych stanowiska pracy.*

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2022 r.	Wydatki w 2022 r.
1.	Fundusz Pracy	36	700.000,00 zł	697.245,82 zł
2.	Program regionalny BUMERANG	5	100.000,00 zł	99.854,99 zł

### V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2022 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **20.000,00 zł**. W 2022 roku złożono **182 wnioski** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **132 osobom bezrobotnym**. Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku (z wyłączeniem środków PFRON) wyniosła **2.609.828,92 zł**.

*Tabela nr 37. Wykaz udzielonych środków.*

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2022 r.	Wydatki w 2022 r.
1.	Fundusz Pracy	21	600.000,00 zł	419.735,09 zł
2.	POWER VI	57	1.200.000,33 zł	1.131.811,03 zł
3.	RPO WM VII	54	1.080.000,01 zł	1.058.282,80 zł

Ze środków **PFRON** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej dla **1 osoby** w kwocie **35.000,00 zł**.

### V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2022 roku przyjęto do refundacji **kwotę 1.200,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2022 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **170** osób (w tym 11 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2022 zostało podpisanych **159** umów, natomiast w całym 2022 roku zostało złożonych **177** wniosków o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2022 roku wydatkowano łącznie kwotę **951.672,97 zł**.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował projekt pn. „**Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie oświęcimskim w wieku 30 lat i więcej w ramach prac interwencyjnych**”. W ramach projektu zrealizowano prace interwencyjne dla 50 osób. Wartość dofinansowania projektu w 2022r. to **227.540,06 zł**, wkład własny urzędu ze środków Funduszu Pracy to **24.161,93 zł**.

*Tabela nr 38. Wykaz zawartych umów o prace interwencyjne.*

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość umów	Środki na 2022 r.	Wydatki w 2022 r.
1.	<b>Fundusz Pracy</b>	42	425.000,00 zł	338.351,41 zł
2.	<b>POWER VI</b>	28	215.416,00 zł	197.947,95 zł
3.	<b>RPO WM VII</b>	38	373.296,00 zł	356.351,58 zł
4.	<b>RPO 8.2</b>	46	25.488,00 zł	24.161,93 zł
5.	<b>Program regionalny BUMERANG</b>	5	43.300,49 zł	34.860,10 zł

#### V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2022 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano ze środków Funduszu Pracy, jednak przede wszystkim ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2022 roku do odbycia stażu skierowano **419** osób bezrobotnych. Do Urzędu w całym 2022 roku wpłynęły **452 wnioski** o organizację staży. Podpisano **379** umów o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **4.249.921,87 zł**.

*Tabela nr 39. Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu.*

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2022 r.	Wydatki w 2022 r.
1.	<b>Fundusz Pracy</b>	209	1.890.000,00 zł	1.813.765,55 zł
2.	<b>POWER VI</b>	97	1.258.642,09 zł	1.194.858,25 zł
3.	<b>RPO WM VII</b>	102	1.244.374,91 zł	1.146.600,45 zł
6.	<b>Program regionalny KONSERWATOR</b>	5	57.500,00 zł	51.593,76 zł
7.	<b>Program regionalny BUMERANG</b>	5	59.199,51 zł	43.103,86 zł

#### V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.:

pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2022 roku zostały zawarte **porozumienia z 8 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Przeciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2022 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły **63 osoby**, przeznaczono na ten cel kwotę w wysokości **57.925,05 zł**.

#### V.2.6 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBA ZALEŻNĄ

Od 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu rozpoczął realizację nowego instrumentu, czyli refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Z tej formy pomocy mogą korzystać osoby bezrobotne, które poniosły koszty w związku z opieką nad dzieckiem/osobą zależną, a które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową bądź staż i uzyskują z tego tytułu dochód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Kwota refundacji to maksymalnie połowa zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie. Z instrumentu tego skorzystało w 2022r. 8 Pań, kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **17.488,81 zł**.

### V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

#### V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2022 roku przeszkolił **26 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych (1 osoba w ramach środków Funduszu Pracy oraz 25 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”).



*Tabela nr 40.* Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego" (osoby, które ukończyły szkolenia).

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Liczba osób przeszkolonych</b>	<b>Liczba osób, które podjęły zatrudnienie</b>	<b>Udział w %</b>
1.	Szkolenie fryzjerskie według najnowszych technik Loreal i na produktach Loreal professionnel	2	2	100
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	1	100
3.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i spoinami czołowymi metodą MAG	1	1	100
4.	Barber ProLong Trim Barberski Set	1	1	100
5.	Doradca klienta kontraktowego	1	1	100
6.	Szkolenie z opalania natryskowego Manicure hybrydowy, pedicure + pedicure hybrydowy	1	1	100
7.	Szkolenie fryzjerskie	1	1	100
8.	Combo Lashes & Brows	1	1	100
9.	Szkolenie łączone 1:1 + 2/3D SL Warsztaty techniczne – doszkolenie żelowe, manicure kombinowany Doszkolenie migdał, kwadrat, Doszkolenie górne formy	1	1	100

10.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	12	7	58,33
11.	Lifting rzęs, Stylizacja rzęs classic 1:1 Stylizacja rzęs Light Volume, Mega Volume	1	0	0
12.	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	1	0	0
13.	Aplikacja folii ochronnych PPF Auto Detailing (kosmetyka samochodowa)	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>25</b>	<b>17</b>	<b>68</b>

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **68%** (prawie 3/4 osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów szkoleniowych, podjęła pracę).

*Tabela nr 41.* Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych realizowanych z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Prawo jazdy kat. C+E	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniosła **0 %** (osoba, która ukończyła szkolenie, dotychczas nie podjęła zatrudnienia).

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **65,38 %**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 26 osób – 8 osób uczestniczyło w jednym szkoleniu, 17 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach, jedna osoba uczestniczyła w trzech szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **211.173,62 zł.**

### V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się go na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 roku przyznano **14 bonów na zasiedlenie** na łączną kwotę **98.000,00 zł.**

### V.3.3 BON STAŻOWY

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego przepisy art. 53 ust 1 i i ust 4-8 oraz art. 61a ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku stosuje się odpowiednio. Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2022 do wykonywania stażu w ramach bonu stażowego skierowano 1 osobę bezrobotną. Środki wydatkowane na ten cel wyniosły **15.274,93 zł** (wraz ze zobowiązaniami z 2021r.).

### V.3.4 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS

*Tabela nr 42. Wykorzystanie środków na realizację projektu PO WER VI Poddziałanie 1.1.1 w 2022r., adresowanego do osób młodych do 30 roku życia.*

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy	197.659,23 zł	25
2.	Szkolenia	17.656,62 zł	40
3.	Staże	1.194.858,25 zł	97
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.131.811,03 zł	57
5.	Prace interwencyjne	197.947,95 zł	28
	<b>RAZEM:</b>	<b>2.739.933,08 zł</b>	<b>247</b>

*Tabela nr 43. Wykorzystanie środków na realizację projektu RPO WM VII Działanie 8.1 w 2022r., adresowanego do osób powyżej 30 roku życia.*

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Szkolenia	13.407,29 zł	3
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.058.282,80 zł	54
3.	Prace interwencyjne	356.351,58 zł	38
4.	Staże	1.146.600,45 zł	102
	<b>RAZEM:</b>	<b>2.574.642,12 zł</b>	<b>197</b>

Tabela nr 44. Wykorzystanie środków PFRON w 2022 roku.

Lp.	Zadania	Plan na 2022 r.	Wydatki poniesione do 31.12.2022 r.	Ilość osób	W tym zobowiązania z umów zawartych w 2021 r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wkład do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	35 000,00 zł	35 000,00 zł	1	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	16 000,00 zł	-	-	0
3.	Refundacja części kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (art. 11 ust. 2 pkt 3)	-	-	-	0
4.	Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 11 ust. 2 pkt 1)	3 500,00 zł	-	-	-
5.	Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych (art. 11 ust. 2 pkt 5)	500,00 zł	-	-	-
3.	Finansowanie stypendiów stażowych (art. 11 ust. 2 pkt 2)	139.500,00 zł	121 170,63 zł	10	48 222,00 zł
4.	zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d)	5 500,00 zł	2 609,50 zł	1	-
<b>RAZEM</b>		200 000,00 zł	158 780,13 zł	12	48 222,00 zł

Tabela nr 45. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Planowane środki na całość projektu (zł)	Planowana ilość osób	Wykorzystanie środków w 2022 r. (zł)	Ilość uczestników w 2022 r.
1.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim VI	EFS – PO WER Poddziałanie 1.1.2; Fundusz Pracy.	2.961.623,02 zł	223	2.739.933,08 zł	208
2.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim VII	EFS – RPO WM Działanie 8.1; Fundusz Pracy	2.720.083,92 zł	194	2.574.642,12 zł	196
3.	Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej w ramach prac interwencyjnych	EFS – RPO WM Działanie 8.2; EFS/ Fundusz Pracy	354.600 zł	44	341.909.20 zł	46

#### Opis projektów realizowanych w 2022 roku

1. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VI)” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP W Oświęcimiu jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. **młodzież NEET**.

#### W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- bony szkoleniowe – dla **25** osób,
- szkolenia – dla **40** osób,
- staże zawodowe – dla **97** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **57** osób,
- prace interwencyjne – dla **28** osób.

2. Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie oświęcimskim (VII)**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- szkolenia – dla **3** osób,
- staże zawodowe – dla **102** osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **54** osób,
- prace interwencyjne – dla **38** osób.

3. Projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej w ramach prac interwencyjnych**” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- Poradnictwo zawodowe – dla **46** osób,
- Pośrednictwo pracy – dla **46** osób,
- prace interwencyjne – dla **45** osób.

*Tabela nr 46. Realizacja programów regionalnych w 2022 roku.*

Lp.	Nazwa projektu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program regionalny BUMERANG	177.818,95 zł	15
2.	Program regionalny KONSERWATOR	51.593,76 zł	5

Opis programów:

W ramach programu BUMERANG zrealizowano następujące działania:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla **5** osób,
- prace interwencyjne – dla **5** osób,
- staże – dla **5** osób.

W ramach programu KONSERWATOR zrealizowano następujące działanie:

- staże – dla **5** osób.

W 2022 roku tylko jeden przedsiębiorca skorzystał z dotacji w wysokości **5.000 zł**, wynikającej z „Tarczy antykryzysowej”, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla kolejnej grupy PKD.

Pomimo zakończenia wypłat świadczeń, przysługujących pracodawcom, którzy ponieśli straty w trakcie pandemii, przez cały 2022r. odbywała się weryfikacja prawidłowości wypłacanych środków oraz złożonych oświadczeń. W wyniku tych działań kontrolnych część pracodawców została wezwana do zwrotu całości lub części przyznaných środków. Ponieważ nie wszyscy pracodawcy zwrócili nienależnie pobrane dofinansowanie, część spraw została skierowana na drogę sądową. Sprawy są w toku.

## PODSUMOWANIE

Przez cały rok 2022 następował znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2021r. stan bezrobotnych zmniejszył się o 233 osoby a poszukujących pracy o 40 osób.

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce w 2022r stanęły przed nowym wyzwaniem wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, uregulowała m.in. zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy oraz rejestracji obywateli Ukrainy jako bezrobotnych.

W okresie luty – grudzień 2022r. w Powiatowym Urzędzie pracy **zarejestrowało się 358 uchodźców z Ukrainy**. Na dzień 31.12.2022r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 96 obywateli Ukrainy.

W 2022r. - **111 obywateli Ukrainy zgłosiło podjęcie pracy**, w tym na stanowiskach subsydiowanych:

- 22 osoby w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób w ramach doposażenia stanowiska pracy,
- 66 osób skierowano na staż.

Urząd zorganizował 2 edycje **szkolenia z języka polskiego**, w których uczestniczyło 30 obywateli Ukrainy.

W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu **odnotowano 973 powiadomienia pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy**.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem w 2022 roku wyniosły **9.818.588,20 zł**.



W roku 2022 Urząd pozyskał **1.548 ofert pracy na 2.980 miejsc pracy lub innych miejsc aktywizacji zawodowej**, z czego 784 ofert to stanowiska subsydiowane.

W całym 2022 roku **zatrudnienie podjęło 2.507 osób** bezrobotnych.

W 2022r. pracodawcy zarejestrowali **757 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi** – głównie obywatelom Ukrainy (w 2021r. – zarejestrowano 1561 oświadczenia).

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2022 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **637.700,87 zł** (wraz z wydatkami na promocję). Wsparciem objęto **254 osoby**.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu cechowały się profesjonalizmem i przyczyniały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystywania środków, jakimi dysponowaliśmy w 2022 roku.

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	<b>1</b>
<b>I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM</b> .....	<b>2</b>
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH .....	2
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH .....	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	9
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH .....	14
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH .....	17
<b>II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ</b> .....	<b>21</b>
II.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	21
II.2. REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	23
<b>III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU</b> .....	<b>24</b>
III.1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE .....	24
III.2 KONTROLA ZARZĄDCZA .....	24
III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW .....	25
III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU .....	25
III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE .....	25
III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY .....	25
III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH .....	26
<b>IV. GOSPODARKA FINANSOWA</b> .....	<b>28</b>
IV.1 FUNDUSZ PRACY .....	28
IV.2 BUDŻET .....	33
<b>V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	<b>37</b>
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY .....	37
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY .....	38
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	42
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	42
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI.....	43

V.1.5 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH .....	43
V.1.6 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY .....	44
V.1.7 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE .....	45
V.1.8 AKTYWIZACJA OBYWATELI UKRAINY .....	46
V.1.9 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY.....	47
V.1.9 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2022R. ....	56
V.1.10 STUDIA PODYPLOMOWE .....	58
V.1.11 NOSTRYFIKACJA .....	59
V.1.12 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	59
V.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	60
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO. ....	60
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	60
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE .....	61
V.2.4 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	62
V.2.5 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	62
V.2.6 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBA ZALEŻNĄ .....	63
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	63
V.3.1 BON SZKOLENIOWY .....	63
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE.....	66
V.3.3 BON STAŻOWY .....	66
V.3.4 PROJEKTY REZLIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS.....	67
<b>PODSUMOWANIE .....</b>	<b>71</b>