



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OŚWIĘCIMIU  
ZA ROK 2025**



**Oświęcim, 31.03.2026 r.**

## WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy pełni istotną rolę w realizacji polityki rynku pracy na poziomie lokalnym, będąc instytucją odpowiedzialną za wspieranie osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu. Jego działalność koncentruje się na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji zawodowej mieszkańców, a także na tworzeniu warunków sprzyjających rozwojowi gospodarczemu regionu.

Niniejsze sprawozdanie stanowi podsumowanie działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku. Obejmuje ono zarówno zadania realizowane w ramach ustawowych obowiązków, jak i inicjatywy własne urzędu, dostosowane do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy. W dokumencie przedstawiono w szczególności zakres i efekty działań związanych z pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, organizacją szkoleń, staży oraz realizacją programów aktywizacyjnych współfinansowanych ze środków krajowych i unijnych.

W opracowaniu zawarto również analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy, uwzględniającą poziom i strukturę bezrobocia, charakterystykę osób zarejestrowanych oraz zapotrzebowanie pracodawców na pracowników. Pozwala to na lepsze zrozumienie zachodzących zmian oraz identyfikację kluczowych wyzwań, przed którymi stoi urząd.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie była ukierunkowana na zwiększenie efektywności podejmowanych działań, poprawę jakości świadczonych usług oraz wzmacnianie współpracy z partnerami lokalnymi, w tym jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami szkoleniowymi oraz organizacjami pozarządowymi. Szczególny nacisk położono na indywidualne podejście do klienta oraz dostosowanie form wsparcia do jego potrzeb i możliwości.

Celem niniejszego sprawozdania jest nie tylko przedstawienie efektów działalności urzędu, lecz także dokonanie oceny skuteczności podejmowanych działań oraz wskazanie kierunków dalszego rozwoju i doskonalenia instrumentów rynku pracy w kolejnych okresach sprawozdawczych.

## I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM

### I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec 2025 roku nastąpił znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu. W porównaniu do grudnia 2024 r. stan bezrobotnych zwiększył się o 400 osób a stan poszukujących pracy pozostał bez zmian (49 osób).

Tabela nr 1. Porównanie danych dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2025 r. oraz 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	Powiat Oświęcimski 31.12.2025 r.	Powiat Oświęcimski 31.12.2024 r.
<b>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</b>	<b>2629</b>	<b>2229</b>
<b>w tym:</b>		
▪ <b>mężczyzn</b>	1261	1033
▪ <b>kobiet</b>	1368	1196
<b>Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku</b>	446	417
<b>Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku</b>	2183	1812
<b>Liczba osób poszukujących pracy</b>	49	49

Na koniec roku 2025 stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim ukształtowała się na poziomie 5,5 % i w porównaniu do końca roku 2024 wzrosła o 0,8 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w powiecie oświęcimskim była o 0,2 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w Polsce i wyższa od wskaźnika zanotowanego w Małopolsce o 0,8 punktu procentowego.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w 2025 r.: Polska, Województwo, Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

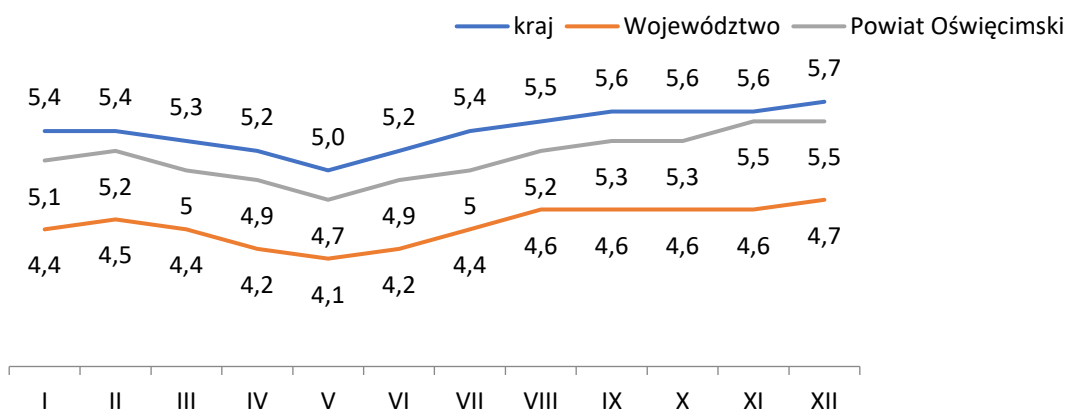


Tabela nr 2. Stopa bezrobocia w 2024 r. - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>kraj</b>	5,4	5,4	5,3	5,1	5	4,9	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,1
<b>Województwo</b>	4,5	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2
<b>Powiat Oświęcimski</b>	5,3	5,4	5,2	5,0	4,8	4,7	4,6	4,7	4,7	4,5	4,6	4,7

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia w 2025 r. - Polska, Województwo Małopolskie, Powiat Oświęcimski.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>kraj</b>	5,4	5,4	5,3	5,2	5,0	5,2	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7
<b>Województwo</b>	4,4	4,5	4,4	4,2	4,1	4,2	4,4	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7
<b>Powiat Oświęcimski</b>	5,1	5,2	5	4,9	4,7	4,9	5	5,2	5,3	5,3	5,5	5,5

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim w 2025 r.

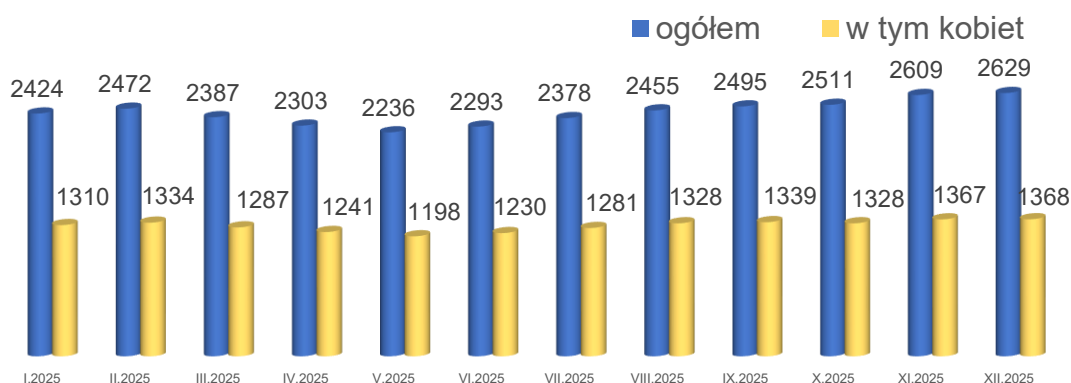


Tabela nr 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2025 w Powiecie Oświęcimskim.

M-c	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Lata												
<b>2025</b>	2424	2472	2387	2303	2236	2293	2378	2455	2495	2511	2609	2629
<b>2024</b>	2506	2554	2468	2354	2261	2224	2182	2217	2204	2133	2175	2229
<b>2023</b>	2833	2787	2727	2608	2467	2495	2484	2451	2353	2331	2316	2343

Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Oświęcimskim według stanu na dzień 31.12.2025 r. wzrosła w stosunku do miesiąca grudnia 2024 r. o 400 osób.

## I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 5. Liczba bezrobotnych kobiet w Powiecie Oświęcimskim w 2025 r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Ilość bezrobotnych</b>	2424	2472	2387	2303	2236	2293	2378	2455	2495	2511	2609	2629
<b>w tym kobiet</b>	1310	1334	1287	1241	1198	1230	1281	1328	1339	1328	1367	1368
<b>% udział kobiet</b>	54,0%	54,0%	53,9%	53,9%	53,6%	53,6%	53,9%	54,1%	53,7%	52,9%	52,4%	52,0%

Pomimo wzrostu liczby bezrobotnych oraz liczby bezrobotnych kobiet w nastąpił spadek % udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31.12.2025 r. wynosiła 1368 co stanowi 52% ogółu osób bezrobotnych.

Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2023 – 2024.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2025</b>	492	479	443	452	432	461	464	468	467	444	448	446
<b>2024</b>	398	409	376	373	372	385	396	399	413	387	399	417
<b>2023</b>	471	453	413	366	350	359	341	364	346	351	362	369

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według stanu na 31.12.2025 r. wynosiła 446 osób. W porównaniu do 31.12.2024 r. nastąpił wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 29 osób. Zmniejszeniu uległ natomiast procentowy udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby osób.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2025 r.

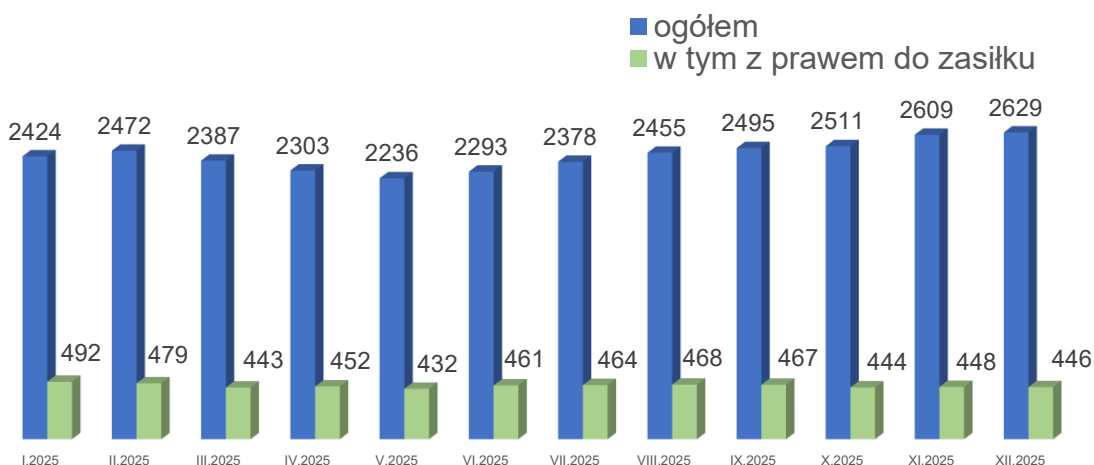


Tabela nr 7. Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w latach 2023 r. – 2025 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2025 %</b>	20%	19%	19%	20%	19%	20%	20%	19%	19%	18%	17%	17%
<b>2024 %</b>	16%	16%	15%	16%	16%	17%	18%	18%	19%	18%	18%	19%
<b>2023 %</b>	17%	16%	15%	14%	14%	14%	14%	15%	15%	15%	16%	16%

Tabela nr 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2025 r.

	liczba osób	w tym kobiet
<b>Ogółem osoby bezrobotne</b>	2629	1368
- poprzednio pracujące	2438	1272
- w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	144	93
- dotychczas niepracujące	191	96
Zamieszkali na wsi	1052	571
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	4	1
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	148	64
Cudzoziemcy	64	53
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	854	438
Osoby bez doświadczenia zawodowego	366	195
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		296
<b>Osoby będące poszczególnych kategoriach:</b>		
- do 30 roku życia	671	333
- w tym do 25 roku życia	380	179
- długotrwale bezrobotne	971	534
- powyżej 50 roku życia	634	279
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	223	102
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	387	318
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	17
- niepełnosprawni	204	106

Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w Powiecie Oświęcimskim w 2025 r. w porównaniu do ogólnej liczby bezrobotnych.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Liczba osób bezrobotnych</b>	2424	2472	2387	2303	2236	2293	2378	2455	2495	2511	2609	2629
<b>Osoby zamieszkałe na wsi</b>	988	1016	969	931	895	899	926	962	983	1023	1055	1052
<b>Udział %</b>	40,8%	41,1%	40,6%	40,4%	40,0%	39,2%	38,9%	39,2%	39,4%	40,7%	40,4%	40,0%

### I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dyplom wyższej uczelni wciąż daje większe szanse na znalezienie pracy w powiecie. Pod koniec 2025 r. 392 osoby bezrobotne miały wyższe wykształcenie. Najmniejszą grupę (378 os.) stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, co spowodowane jest najprawdopodobniej dalszą nauką tych osób.

Zdecydowaną większością wśród osób bezrobotnych stanowią na koniec badanego okresu osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (713 os.). Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 668 os., 478 osób bezrobotnych to osoby z najniższym wykształceniem tj. gimnazjalnym/podstawowym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2025 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 4. Podział osób bezrobotnych według wykształcenia; stan na dzień 31.12.2025 r.

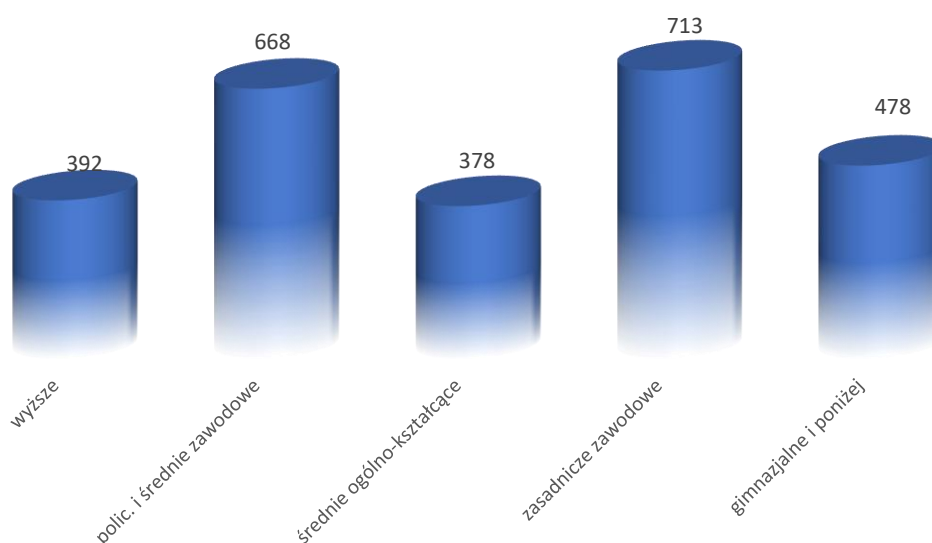
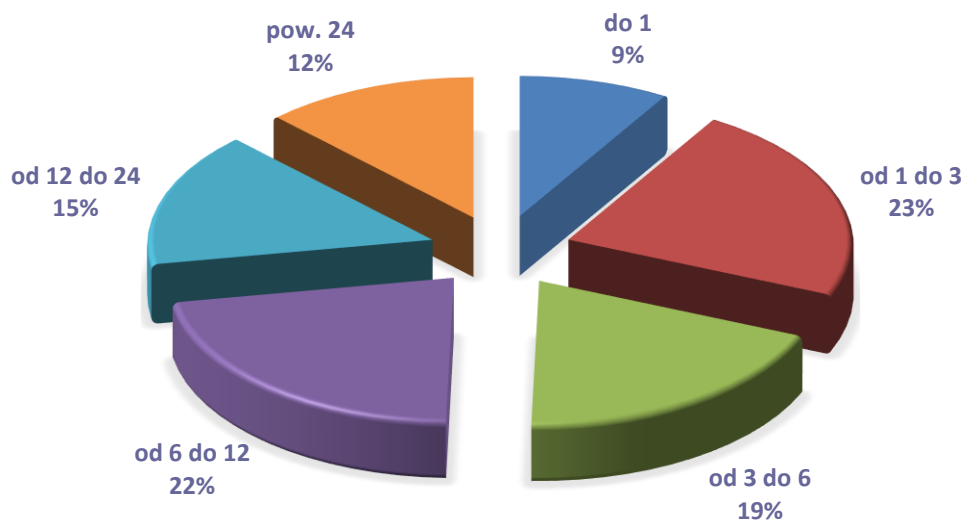


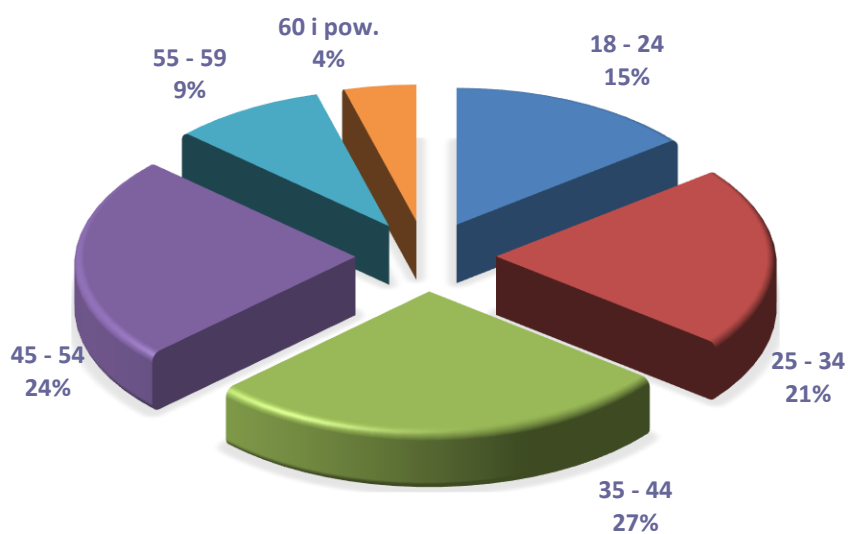
Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych w/g stanu na dzień 31.12.2025 r.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba osób</b>	
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	do 1	228
	od 1 do 3	596
	od 3 do 6	502
	od 6 do 12	573
	od 12 do 24	405
	pow. 24	325
<b>Wiek</b>	18 - 24	380
	25 - 34	557
	35 - 44	715
	45 - 54	630
	55 - 59	235
	60 i pow.	112
<b>Wykształcenie</b>	wyższe	392
	polic. i średnie zawodowe	668
	średnie ogólnokształcące	378
	zasadnicze zawodowe	713
	gimnazjalne i poniżej	478
<b>Staż pracy</b>	do 1 roku	529
	od 1 do 5	670
	od 5 do 10	433
	od 10 do 20	441
	od 20 do 30	258
	30 lat i więcej	107
	bez stażu	191
<b>razem</b>	<b>2629</b>	

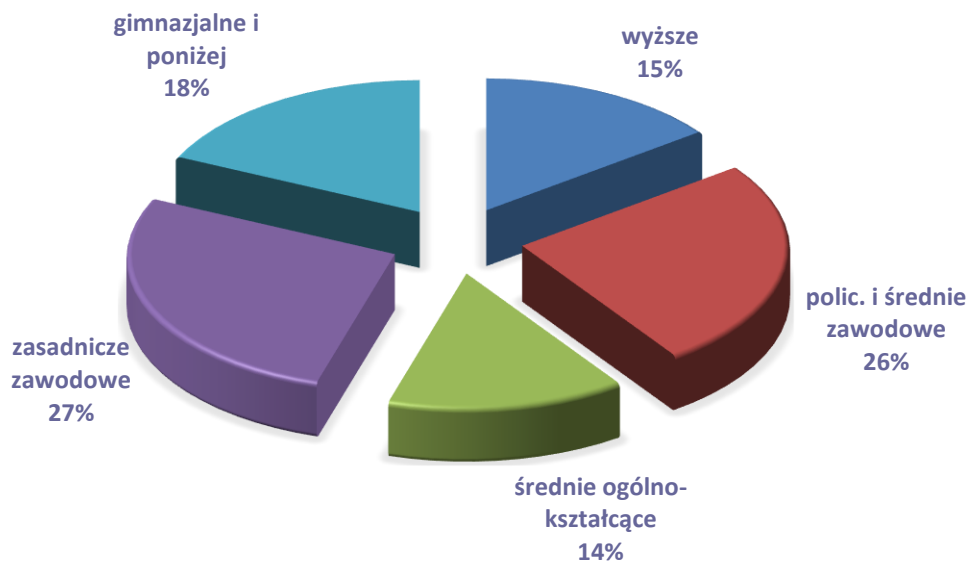
Wykres nr 5. Procentowy udział osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2025 r.



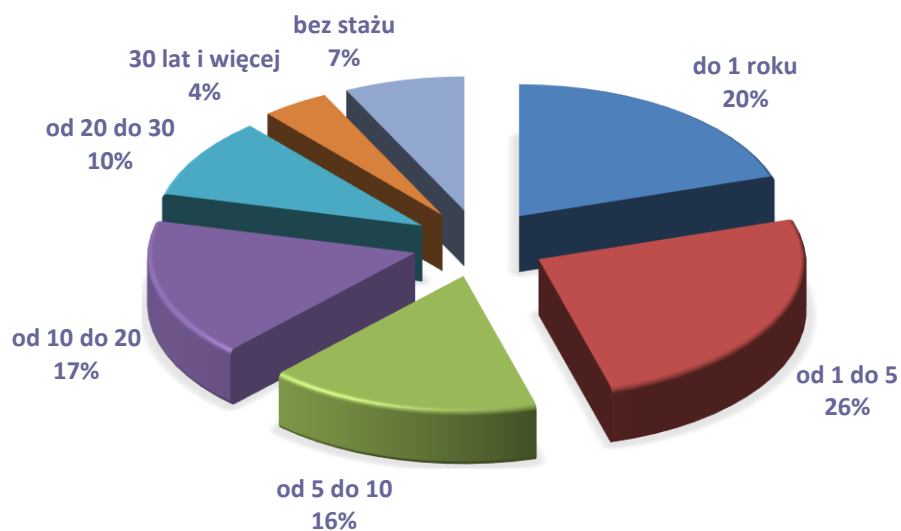
Wykres nr 6. Procentowy udział osób bezrobotnych według wieku w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2025 r.



Wykres nr 7. Procentowy udział osób bezrobotnych według wykształcenia w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2025 r.



Wykres nr 8. Procentowy udział osób bezrobotnych według stażu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych; stan na dzień 31.12.2025 r.



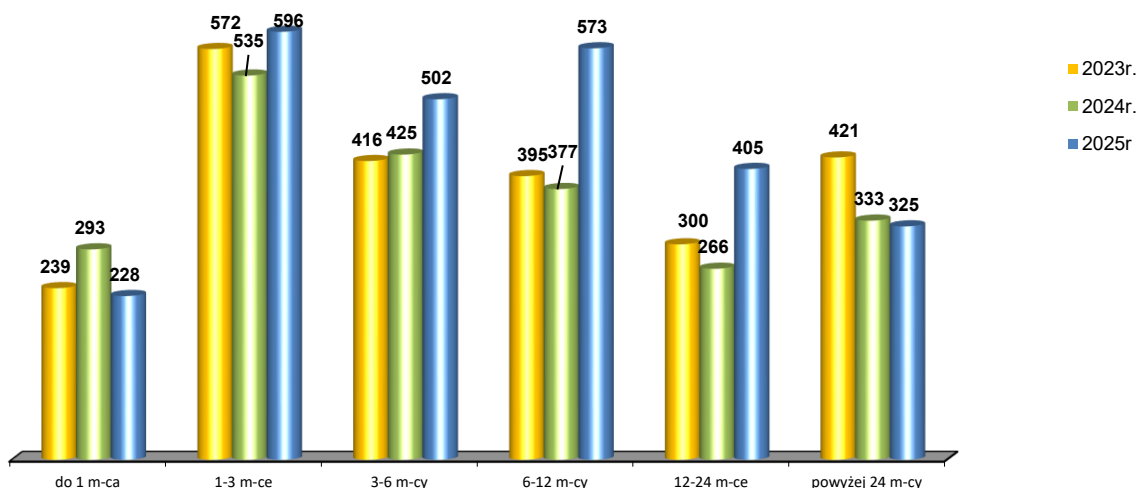
Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawiania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych 12% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 24 miesięcy. W przedziale od 1 do 3 miesięcy – 23%. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 9% bezrobotnych.

Dane liczbowe dotyczące czasu pozostawiania bez pracy przez bezrobotnych z terenu powiatu kształtowały się następująco:

Tabela nr 11. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2023-2025.

ROK	do 1 miesiąca	1-3 miesięcy	3-6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesiące	powyżej 24 miesięcy
2025	228	596	502	573	405	325
2024	293	535	425	377	266	333
2023	239	572	416	395	300	421

Wykres nr 9. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy; stan na dzień 31 grudnia w latach 2023-2025.



Na stan liczby bezrobotnych ma wpływ zarówno liczba nowo rejestrujących się osób, jak i liczba osób, które zostaną wyrejestrowane.

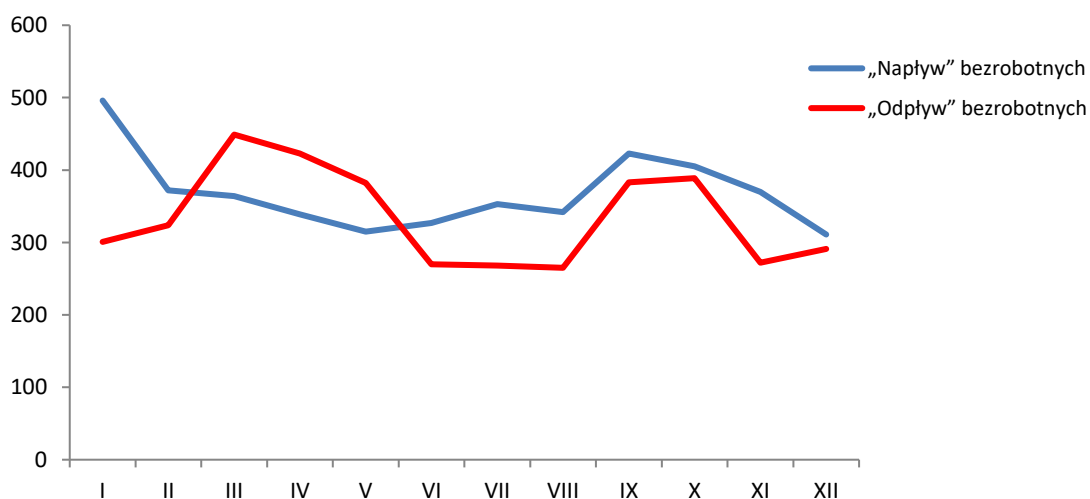
## I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela nr 12. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2025 r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
„Napływ” bezrobotnych	496	372	364	339	315	327	353	342	423	405	370	311
„Odpływ” bezrobotnych	301	324	449	423	382	270	268	265	383	389	272	291

W okresie całego 2025 r. do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie 4417 osób, które uzyskały status os. bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniósł 4017 osoby.

Wykres nr 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w 2025 roku.



Zaobserwowano stałą tendencję w napływie osób bezrobotnych. Z danych statystycznych PUP w Oświęcimiu wynika, iż rokrocznie w miesiącu styczniu następuje zwiększenie liczby osób noworejestrujących się. Ma to związek m.in. z zakończeniem prac sezonowych oraz umów subsydiowanych przez PUP.

Wykres nr 11. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji, w tym podejmujący pracę w 2025 r.

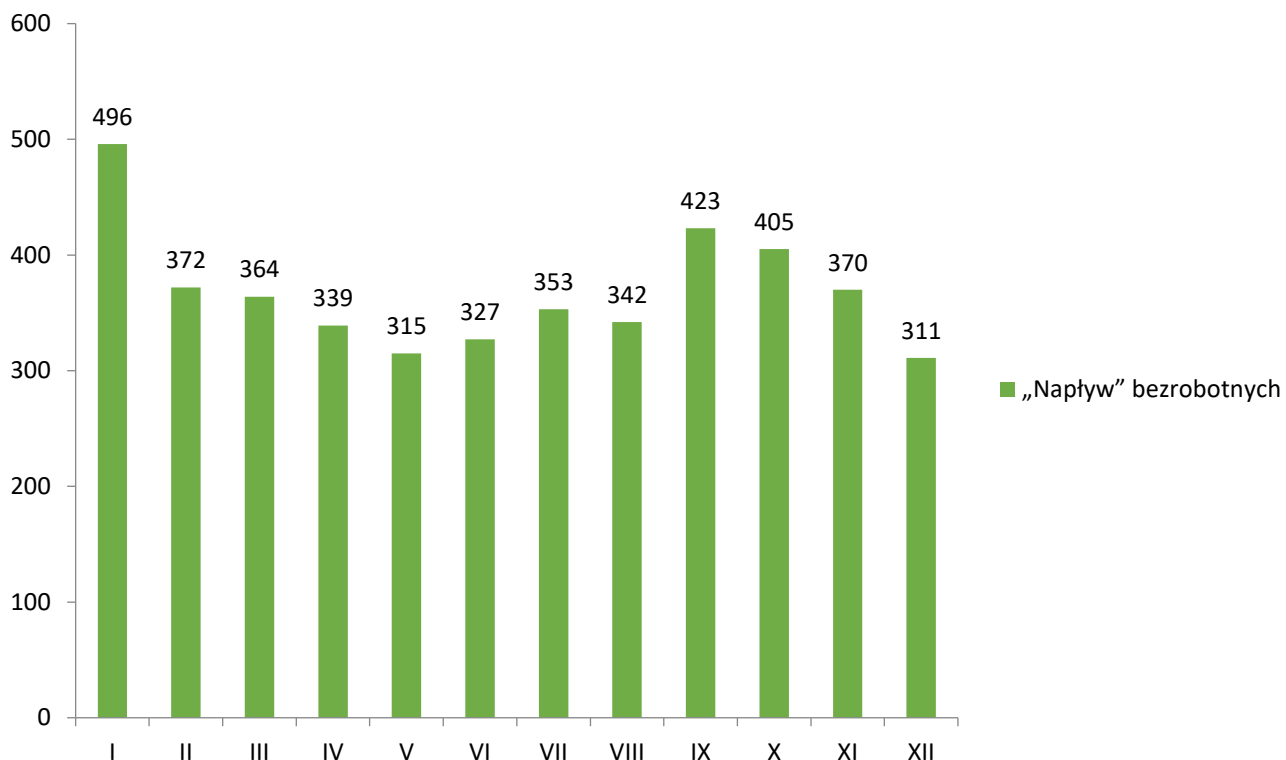


Tabela nr 13. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji, w tym podejmujący pracę w 2025 r.

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	301	324	449	423	382	270	268	265	383	389	272	291
W tym podejmujący pracę	179	177	241	231	200	168	173	175	240	254	208	207

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 r. ukształtował się na poziomie 66,56%.

Tabela nr 14. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2025 r.

miesiące	napływ bezrobotnych	podjemujący pracę	wskaźnik płynności rynku pracy
I	496	179	36,09%
II	372	177	47,58%
III	364	241	66,21%
IV	339	231	68,14%
V	315	200	63,49%
VI	327	168	51,38%
VII	353	173	49,01%
VIII	342	175	51,17%
IX	423	240	56,74%
X	405	254	62,72%
XI	370	208	56,22%
XII	311	207	66,56%

#### I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH

W skład Powiatu Oświęcimskiego wchodzi 9 jednostek terytorialnych: Brzeszcze, Chełmek, Osiek, Gmina Oświęcim, Miasto Oświęcim, Polanka Wielka, Przeciszów, Zator, Kęty.

Dane dotyczące liczby bezrobotnych wg miejsca przebywania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 15. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na czas pozostawania bez pracy, według stanu na 31.12.2025 r., w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
Oświęcim - miasto	67	174	153	172	129	106

<b>Brzeszcze</b>	28	69	60	69	38	38
<b>Chełmek</b>	18	48	41	46	31	12
<b>Kęty</b>	56	150	121	153	113	108
<b>Osiek</b>	15	35	30	27	14	10
<b>Oświęcim - gmina</b>	18	54	49	55	29	24
<b>Polanka Wielka</b>	5	12	10	8	6	7
<b>Przeciszów</b>	6	24	24	19	15	11
<b>Zator</b>	15	30	14	24	30	9

*Tabela nr 16. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na wiek, według stanu na 31.12.2025 r., w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wiek</b>					
	<b>18-24</b>	<b>25-34</b>	<b>35-44</b>	<b>45-54</b>	<b>55-59</b>	<b>60 i pow.</b>
<b>Oświęcim - miasto</b>	94	159	239	198	69	42
<b>Brzeszcze</b>	48	66	88	67	21	12
<b>Chełmek</b>	26	44	58	35	22	11
<b>Kęty</b>	103	136	185	192	59	26
<b>Osiek</b>	22	32	29	29	14	5
<b>Oświęcim - gmina</b>	35	51	54	59	23	7
<b>Polanka Wielka</b>	9	17	8	7	4	3
<b>Przeciszów</b>	19	19	22	24	13	2
<b>Zator</b>	24	33	32	19	10	4

*Tabela nr 17. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na poziom wykształcenia, według stanu na 31.12.2025 r., w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wykształcenie</b>				
	<b>wyższe</b>	<b>policealne, średnie zawodowe</b>	<b>średnie ogólnokształcące</b>	<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>podstawowe i niepełne podstawowe</b>
<b>Oświęcim - miasto</b>	123	180	126	188	184

<b>Brzeszcze</b>	40	103	46	67	46
<b>Chełmek</b>	26	44	31	53	42
<b>Kęty</b>	107	153	90	235	116
<b>Osiek</b>	16	38	15	47	15
<b>Oświęcim - gmina</b>	48	65	29	55	32
<b>Polanka Wielka</b>	7	14	6	11	10
<b>Przeciszów</b>	11	31	17	25	15
<b>Zator</b>	14	40	18	32	18

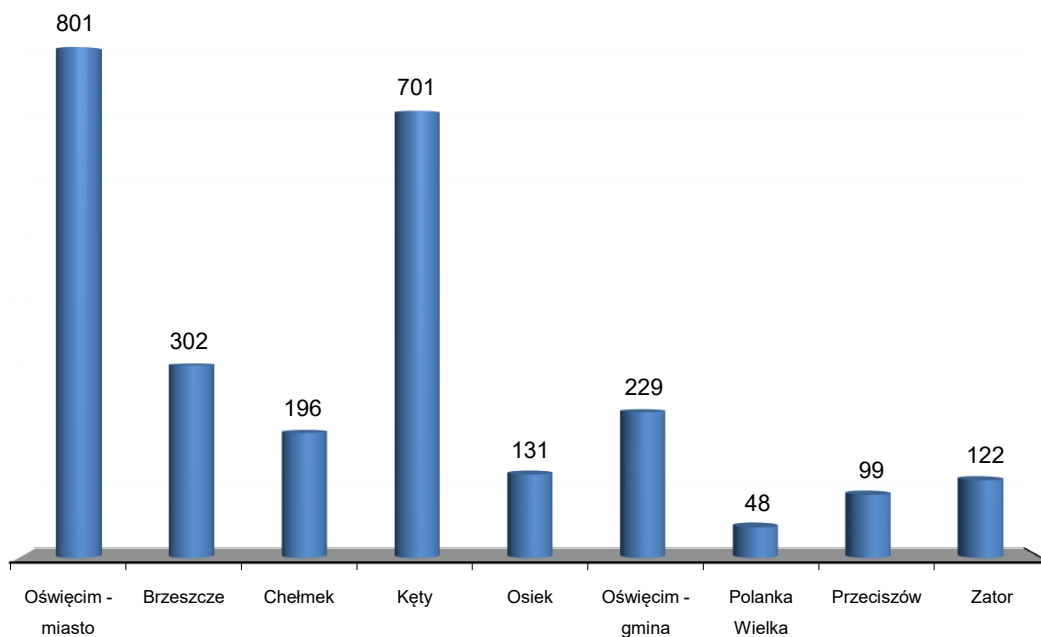
*Tabela nr 18. Ilość bezrobotnych w podziale ze względu na staż pracy według stanu na 31.12.2025 r. w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego.*

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Staż pracy w latach</b>						
	<b>do 1 roku</b>	<b>1-5</b>	<b>5-10</b>	<b>10-20</b>	<b>20-30</b>	<b>30 lat i więcej</b>	<b>bez stażu</b>
<b>Oświęcim - miasto</b>	195	208	127	100	75	28	68
<b>Brzeszcze</b>	68	75	51	44	26	9	29
<b>Chełmek</b>	42	48	29	37	17	8	15
<b>Kęty</b>	115	164	122	158	74	30	38
<b>Osiek</b>	23	31	22	21	20	7	7
<b>Oświęcim - gmina</b>	38	56	46	38	24	12	15
<b>Polanka Wielka</b>	8	17	6	6	3	2	6
<b>Przeciszów</b>	22	24	15	17	9	7	5
<b>Zator</b>	18	47	15	20	10	4	8

Tabela nr 19. Ilość osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na koniec IV kwartału 2025 r.

Wyszczególnienie	Stan na dzień 31.12.2025r.
Oświęcim - miasto	801
Brzeszcze	302
Chełmek	196
Kęty	701
Osiek	131
Oświęcim - gmina	229
Polanka Wielka	48
Przeciszów	99
Zator	122

Wykres nr 12. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Oświęcimskiego według stanu na dzień 31.12.2025 r.



## II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

### II.1 REJESTRACJA OSÓB BEZOBOTNYCH

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 4531 osób, w tym:

- 4417 osób bezrobotnych,
- 114 osób poszukujących pracy.

W porównaniu z 2024 r. nastąpił spadek liczby rejestrujących się o **133 osoby** w skali całego roku. Średnia miesięczna rejestracji wynosiła **378 osób** (389 osób w 2024 r.).

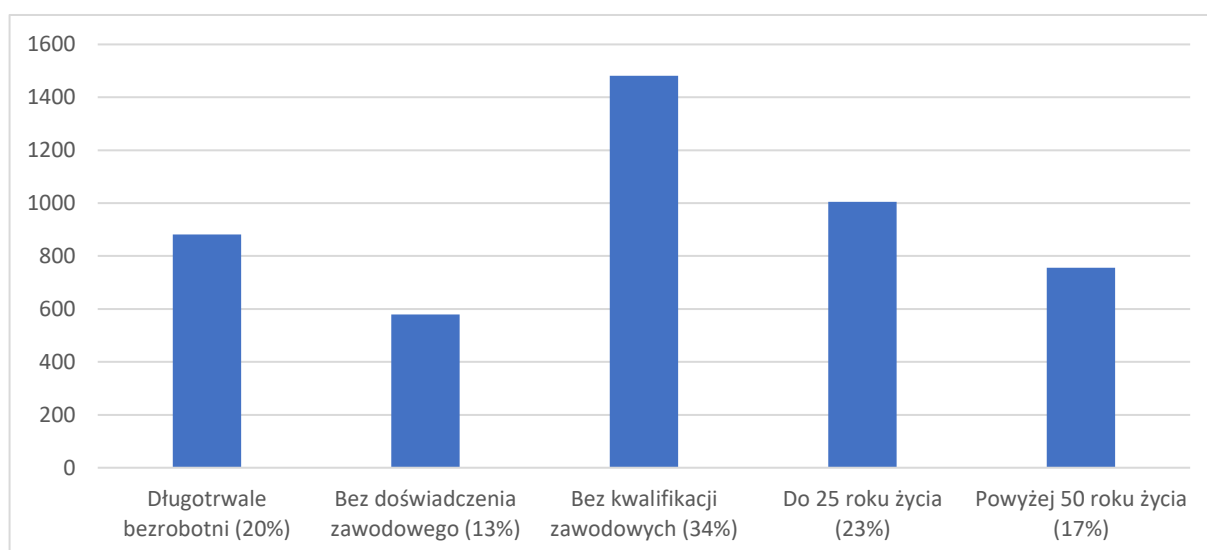
Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2025 r. były m.in.:

- 1064 osoby rejestrujące się po raz pierwszy (24 %),
- 263 osoby dotychczas niepracujące (6 %),
- 233 osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy (5 %),
- 1326 osób z prawem do zasiłku (30 %).

W porównaniu do roku 2024 nastąpił spadek osób dotychczas niepracujących oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wzrosła liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy oraz osób uprawnionych do zasiłku. Podobnie jak w latach poprzednich większość wśród rejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły kobiety (**2352 osoby**).

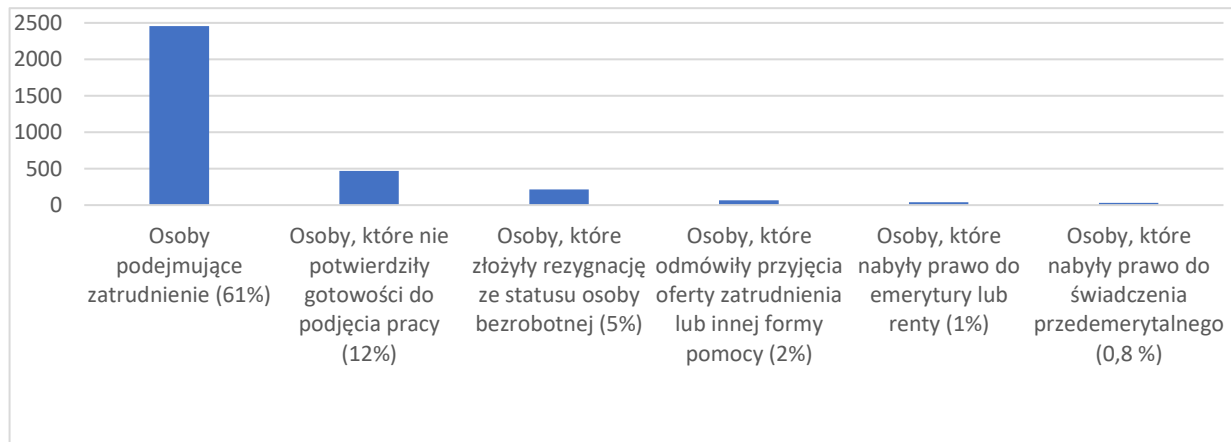
**Osoby bez prawa do zasiłku** stanowiły 70 % ogółu rejestrujących się w 2025 r. – **3091 osób** (3264 osoby w 2024 r.).

Wykres nr 13. Kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w 2025 r.



W 2025 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 4017 osób.

Wykres nr 14. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w 2025 r.



W porównaniu z rokiem 2024 zauważa się spadek ilości osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych (w 2024 r. – 4649 osób).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w 2025 r. wydał:

- 9952 decyzje administracyjne,
- 2883 zaświadczenia (celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach itp.),
- 2432 pisemne odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych i inne pisma,
- 1135 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych w wersji elektronicznej.

W 2025 r. do Urzędu wpłynęło 35 odwołań od wydanych decyzji.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2025 zostało przekazanych 13449 formularzy zgłoszeniowych i wygłoszeniowych.

Od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. wypłacono:

- 6289 zasiłków dla bezrobotnych,
- 1052 dodatki aktywizacyjne,
- 1648 stypendiów, z czego:
  - 1536 stypendiów z tytułu odbywania stażu,
  - 112 stypendiów z tytułu szkolenia.

W 2025 r. w tutejszym Urzędzie zarejestrowało się 114 cudzoziemców oraz 27 osób z prawem do zasiłku transferowanego z innego kraju UE/EOG lub Szwajcarii. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj, w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek osoby transferowany jest do kraju, do którego poszukujący pracy udał się w celu poszukiwania zatrudnienia. W 2024 r. zarejestrowało się 25 osób z prawem do zasiłku transferowanego.

W 2025 r. 410 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego - czyli świadczenia wypłacanego osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, którym nie wypłacono całości zasiłku z powodu wcześniejszego podjęcia pracy.

## II.2 REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wśród osób rejestrujących się w Urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne rejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu przyznanego stopnia niepełnosprawności.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu zarejestrowało się ogółem 310 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, z czego:

- jako osoby bezrobotne - 289 osób (w tym 151 kobiet – 52 %),
- jako poszukujący pracy - 21 osób (w tym 6 kobiet – 29 %).

W porównaniu do roku 2024 nastąpił wzrost w ogólnej liczbie rejestrujących się osób niepełnosprawnych o 10 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych rejestrujących się w 2025 r. były:

- 54 osoby długotrwale bezrobotne (19%),
- 259 osób rejestrujących się po raz kolejny (90 %),
- 56 osób bez kwalifikacji zawodowych (19 %),
- 141 osób z wykształceniem co najmniej średnim (49 %),
- 274 osoby poprzednio pracujące (95 %),
- 17 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (6 %),
- 110 osób powyżej 50 roku życia (38 %),
- 23 osoby do 25 roku życia (8 %).

Pośród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy rejestrujących się w 2025 r. było:

- 15 osób rejestrujących się po raz kolejny (71 %),
- 18 osób poprzednio pracujących (76 %),
- 4 osoby do 25 roku życia (19 %),
- 4 osoby powyżej 50 roku życia (19 %),
- 8 osób z wykształceniem co najmniej średnim (38 %),
- 5 osób bez kwalifikacji zawodowych (24 %).

Na dzień 31.12.2025 r. w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 227 **osób niepełnosprawnych** (na koniec 2024 r. – 206 osób), w tym:

- 204 osoby bezrobotne,
- 23 osoby poszukujące pracy.

W 2025 r. z ewidencji osób bezrobotnych **wyłączono 273 osoby niepełnosprawne**, z czego:

- 119 osób podjęło zatrudnienie (44 %),
- 32 osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu bezrobotnego (12 %),

Wśród osób niepełnosprawnych w 2025 r. **status poszukującego pracy utraciło 19 osób** z czego:

- 11 osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia lub złożyły rezygnację ze statusu poszukującego pracy (58 %),

### III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

#### III. 1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE

1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która postawiła przed Powiatowym Urzędem Pracy szereg nowych wyzwań związanych z modernizacją, cyfryzacją i zmianą modelu obsługi klienta. Urząd realizując swoje zadania starał się głównie koncentrować na większej motywacji osób bezrobotnych do bycia proaktywnym w poszukiwaniu pracy, samodzielności w utrzymywaniu kontaktów z Urzędem oraz konieczności dostosowania się do nowych zmian technologicznych.

#### III. 2 KONTROLA ZARZĄDCZA

W ramach działalności kontrolnej w 2025 r. w siedzibie PUP przeprowadzona została jedna kontrola przez Starostwo Powiatowe w Oświęcimiu w zakresie kontroli realizacji zadań obronnych. Na podstawie sporządzonego protokołu w zakresie objętym kontrolą, nie stwierdzono nieprawidłowości. Stwierdzono, że PUP posiada wymaganą dokumentację planistyczną i jest przygotowany organizacyjnie do wykonywania zadań operacyjnych wynikających z „Planu Operacyjnego Funkcjonowania powiatu oświęcimskiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny”.

#### III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W PUP według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. zatrudnionych było 58 osób (3 osoby w ramach umowy na czas zastępstwa) w tym: 11 starszych doradców ds. zatrudnienia

– pełniących również funkcję doradcy ds. osób do 30 roku życia, 5 starszych doradców zawodowych, 2 doradców zawodowych, 3 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, 2 specjalistów ds. programów, 1 doradca ds. zatrudnienia i 2 młodszych doradców ds. zatrudnienia.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarium finansowanych ze środków Funduszu Pracy z zakresu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, e-doręczeń, dostępu do informacji publicznej, stosowania przepisów KPA. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z kompleksową obsługą programów Syriusz Std oraz Płatnik. Łącznie w 2025 r. w szkoleniach uczestniczyło 193 pracowników.

#### III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

W 2025 r. systematycznie wzmacniano i modernizowano zasoby informatyczne w PUP w Oświęcimiu. Zakupiono nowy sprzęt komputerowy w tym, dwa laptopy, jedenaście zestawów komputerowych, siedemnaście monitorów, sześć urządzeń wielofunkcyjnych. Sukcesywne i nieustanne odnawianie infrastruktury pozwoliło na zapewnienie wysokiego poziomu dostępności i bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie.

#### III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna przechowywana była w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu oraz w Filii PUP w Kętach w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwalnych w 2025 r. znajdowało się 138,30 m.b. dokumentacji aktowej w tym: akta w kat. A w ilości 13,38 m.b. oraz akta w kat B w ilości 124,92 m.b. Dokumentacja niearchiwalna była brakowana na bieżąco. I tak w 2025 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Katowicach filia w Bielsku- Białej wybrakowano 11,20 m.b. kat. B. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację kat. A w ilości 0,71 m.b. oraz kat. B w ilości 18,42 m.b. Zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej kat. B zlecono zewnętrznej firmie świadczącej usługę zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

#### III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy ( Dz.U. z 2025 r. poz.1621). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Oświęcimiu jest kolegialnym organem opiniodawczo – doradczym Starosty Oświęcimskiego w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. W 2025 r. odbyło się pięć posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno posiedzenie w trybie stacjonarnym. Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali problematykę dotyczącą struktury bezrobocia w powiecie oświęcimskim, a także zmian jakie następowały w trakcie roku w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Tematami

posiedzeń były także informacje przekazywane przez Dyrektora PUP o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku. Ponadto omawiano również kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy oraz efektywność realizacji działań aktywizacyjnych. Frekwencja na posiedzeniach kształtowała się na poziomie 76,9 %.

### III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH

W 2025 r. w budynku PUP w Oświęcimiu przeprowadzono termomodernizację stropu strychu na kwotę 95 00000 zł.



Zadaptowano na archiwum pomieszczenia piwniczne w budynku PUP w Oświęcimiu, które wyremontowano i wyposażono w regały archiwalne na łączną kwotę 107 533,73 zł.





Ponadto wymieniono posadzkę oraz zamontowano przegrody ze szkła w biurach w PUP w Oświęcimiu na łączną kwotę 66 683,77 zł.



Przeprowadzono remont sali narad w budynku Urzędu na kwotę 97 943,77 zł.



## IV. GOSPODARKA FINANSOWA

### IV. 1 FUNDUSZ PRACY

#### **Wpływy**

Na dzień 01.01.2025 r. stan środków na rachunkach bankowych Funduszu Pracy oraz EFS wynosił 1.711.752,46 zł. W roku 2025 na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu wpłynęły środki w łącznej wartości 21.711.382,07 zł, z czego 21.520.327,53 zł to środki przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tytuły wpływów obrazuje następująca tabela:

Tabela nr 20. Wpływy Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r.
Środki z MRiPS	10.291.281,51	21.520.327,53
Wpływy z lat ubiegłych – zwroty nienależnie pobranych świadczeń – pomniejszone o przekazane do MRP i PS zwroty COVID-19	56.385,65	98.836,46
Odsetki	3.795,07	15.416,56
Zwroty podatku VAT od wypłaconych z doposażeń stanowisk pracy i środków na działalność	37.551,99	67.577,80
Zwrot kosztów sądowych	0,00	400,00
Zwrot kosztów egzekucyjnych i upomnienia	404,80	1.114,18
Przychody z ZUS z tytułu korekt składek od świadczeń dla bezrobotnych	7.421,86	7.709,54
<b>Razem:</b>	<b>10.396.840,88</b>	<b>21.711.382,07</b>

#### **Wydatki**

Ogółem wydatki Funduszu Pracy w 2025 r. wyniosły 21.621.651,79 zł.

1/ pasywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

wydatki 2025 r. na pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 21. Wydatki nielimitowane.

Wyszczególnienie	Wykonanie na 30.06.2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r.
Zasiłki dla bezrobotnych	4.011.811,76	8.278.991,89
Składki ZUS	1.090.328,48	2.252.748,94
Dodatki aktywizacyjne	314.397,00	646.633,80
Świadczenia integracyjne	77.124,29	189.087,30
<b>Razem:</b>	<b>5.493.661,53</b>	<b>11.367.461,93</b>

2/ wydatki limitowane

Na finansowanie zadań fakultatywnych w 2025 r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu kwotę 652.891,53 zł. Wydatki obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 22. Wydatki na zadania fakultatywne.

Lp.	Zadania	Wykonanie na 30.06.2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r.
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy	2.219,10	2.219,10
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	0,00	0,00
3.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	22.114,09	95.416,28
4.	Opracowanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	11.220,64	31.827,08
5.	Koszty związane z organizacją giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy	5.681,38	5.681,38

6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	70.737,10	137.707,26
7.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz zakupu materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	0,00	4.569,00
8.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia i OHP	154.212,15	295.630,49
9.	Koszty obsługi rachunków bankowych	210,00	420,00
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr OHP (art.108, ust. 1, pkt. 38)	18.933,40	76.022,40
11.	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z FP	90,40	1.682,00
<b>RAZEM:</b>		<b>285.418,26</b>	<b>651.177,99</b>

Przyznano również kwotę 2.057,80 zł na finansowanie kosztów egzekucyjnych zadań COVID-19, wydatkowano na ten cel na koniec 2025 roku kwotę 2.057,80 zł.

Plan wydatków na formy pomocy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy ustalony został na 2025 r. decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 10.086.283,07 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano w 2025 r. kwotę 1.180.301,97 zł (na 30.06.2025 r. – 306.120,40 zł).

Wydatki ogółem na aktywizacje bezrobotnych za 2025 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela nr 23. Wydatki na formy pomocy ogółem.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2025 r.	Wydatki na 31.12.2025 r.
<b>Szkolenia</b>	121.994,29	254.285,33
<b>w tym:</b>		
koszty szkolenia	54.603,00	106.321,90
stypendia szkoleniowe	21.925,88	48.561,99
bon szkoleniowy	45.465,41	99.351,44
ubezpieczenia NNW	0,00	50,00
<b>Prace interwencyjne</b>	254.399,07	859.006,13
<b>Roboty publiczne</b>	37.780,73	104.373,57
<b>Stypendia stażowe</b>	1.204.789,52	3.603.783,65
<b>Bon stażowy</b>	1.995,10	1.995,10
<b>Koszty wyposażenia stanowisk pracy</b>	208.311,00	791.546,75
<b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	883.415,69	2.620.126,74
<b>Refundacja wynagrodzeń prac społecznie użytecznych</b>	13.593,24	47.104,20
<b>Badania lekarskie bezrobotnych</b>	6.025,00	5.800,00
<b>Opieka nad dzieckiem</b>	862,61	2.630,63
<b>Opłaty nostryfikacyjne</b>	0,00	0,00
<b>Bon na zasiedlenie</b>	0,00	130.000,00
<b>Razem:</b>	<b>2.733.166,25</b>	<b>8.420.652,10</b>

Ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2025 r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości 224.516,81 zł.

Tabela nr 24. Wydatki ogółem ze środków PFRON.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2025 r.	Wydatki na 31.12.2025 r.
Stypendia stażowe	0,00	29.666,81
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	44.950,00
Wyposażenie stanowiska pracy	0,00	149.900,00
Szkolenia	0,00	0,00
<b>Razem:</b>	<b>0,00</b>	<b>224.516,81</b>

Tabela nr 25. Wydatki ogółem na formy pomocy.

Wyszczególnienie	Wydatki na 30.06.2025r.	Wydatki na 31.12.2025r.
Środki Funduszu Pracy	2.733.166,25	8.420.652,10
Środki PFRON	0,00	224.516,81
<b>Razem</b>	<b>2.733.166,25</b>	<b>8.645.168,91</b>

Ogółem w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na świadczenia dla bezrobotnych, wydatki fakultatywne, obsługę zadań COVID, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze środków Funduszu Pracy oraz PERON wydatkował kwotę **21.846.168,60 zł**.

Ponadto ze środków budżetu wydatkowano łączną kwotę **6.867.898,16 zł**.

Ogółem wydatki PUP w 2025 r. zamknęły się kwotą **28.714.066,76 zł**.

## IV.2 BUDŻET

Szczegółowy opis wydatków budżetowych obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 26. Wykonanie planu wydatków budżetowych na 31.12.2025 r.

Klasyfikacja budżetowa			Rodzaj zadania (C,W,Z)	Plan pierwotny	Plan po zmianach na 31.12.2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r. (w gr)	Szczegółowy opis przeznaczenia wydatków
Dział	Rozdział	§ - pozycja					
<b>1. Wydatki jednostek budżetowych (1.1+1.2) w tym:</b>				<b>6.256.819</b>	<b>6.505.487</b>	<b>6.498.036,88</b>	
1.1 wydatki jednostek budżetowych - wynagrodzenia i składki od nich naliczane:				5.723.682	5.950.084	5.945.317,19	
853	85333	4010	W	4.440.607	4.672.077	4.672.077,00	Wynagrodzenia osobowe pracowników
853	85333	4040	W	342.880	324.389	324.388,65	Dodatkowe wynagrodzenie roczne
853	85333	4110	W	802.580	826.108	824.998,45	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników
853	85333	4120	W	116.145	87.448	86.424,35	Składki na Fundusz Pracy
853	85333	4170	W	2.640	3.993	3.993,00	Wynagrodzenia bezosobowe pracowników
853	85333	4710	W	18.830	36.069	33.435,74	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający

1.2 wydatki jednostek budżetowych - wydatki związane z realizacją statutowych zadań jb:				533.137	555.403	552.719,69	
853	85333	4210	W	20.050	31.074	31.044,00	3.052,35– materiały biurowe, 3.485,67 – paliwo, 8.894,28 – środki czystości, 2.787,18 – niszczarki, 3.098,98 – ekspres do kawy i lodówka, 2.533,12 – aparaty telefoniczne, 7.192,42 – pozostałe zakupy
853	85333	4220	W	2.500	2.896	2.895,51	Zakup środków żywności.
853	85333	4260	W	188.990	194.090	193.509,30	118.452,65 – centralne ogrzewanie, 72.270,47 – energia elektryczna, 2.786,18 – woda
853	85333	4270	W	10.110	7.250	7.145,04	846,24 – konserwacja platformy dla inwalidów, 2.361,60 – konserwacja windy w Filii, 340,00 – konserwacja systemu alarmowego, 2.767,50 – konserwacja i naprawa urządzeń klimatyzacyjnych,

							829,70 – pozostałe naprawy
853	85333	4280	W	6.300	4.730	4.730,00	Badania lekarskie pracowników
853	85333	4300	W	97.210	109.673	107.721,86	1.666,00 – wykonanie pieczętek, 22.331,43 – wywóz odpadów komunalnych, 3.142,79 – odprowadzanie ścieków, 1.640,04 – monitoring budynków, 21.811,13 – sprzątnięcie wokół budynków, 746,00 – obsługa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, 1.107,00 – przegląd przewodów kominowych, 1.353,50 – przeglądy techniczne budynków, 12.000,00 – obsługa prawna, 2.544,95 – przegląd techniczny samochodu, 590,40 – przegląd sprzętu p/poż, 746,36 – utylizacja dokumentacji archiwalnej, 4.409,55 – montaż rolety,

							6.000,00 – usługi w zakresie BHP, 3.550,25 – eksploatacja urządzeń C.O., 1.950,01 – przegląd baterii dławików układu kompensacji, 7.332,03 – modernizacja systemu alarmowego, 2.115,60 – montaż nadajnika internetowego, 1.274,99 – oklejanie szyb, 2.115,00 – wykonanie rolet, 9.294,83 – pozostałe usługi
853	85333	4360	W	6.200	6.737	6.736,27	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych
853	85333	4410	W	5.818	6.102	6.087,19	1.555,98 – podróże służbowe krajowe, 4.531,21 – ryczałty za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,
853	85333	4430	W	6.580	4.847	4.847,00	1.667,00 – ubezpieczenie sprzętu, 2.580,00 – ubezpieczenie samochodu służbowego, 600,00 – ubezpieczenie OC

853	85333	4440	W	161.004	162.197	162.196,63	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych
853	85333	4480	W	27.340	24.296	24.296,00	Podatek od nieruchomości
853	85333	4520	W	85	85	84,89	Opłaty za trwałe zarząd
853	85333	4700	W	950	1.426	1.426,00	Szkolenie BHP pracowników
<b>2 świadczenia na rzecz osób fizycznych:</b>				<b>4.490</b>	<b>2.741</b>	<b>2.700,01</b>	
853	85333	3020	W	4.490	2.741	2.700,01	1.800,00 – dopłaty do okularów korekcyjnych, 580,00 – ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, 320,01 – zakup odzieży BHP,
<b>3 wydatki majątkowe:</b>				<b>263.535</b>	<b>367.165</b>	<b>367.161,27</b>	
853	85333	6050-8	W	20.000	148.600	148.598,18	Remont pomieszczeń PUP w Oświęcimiu
853	85333	6050-16	W	48.828	48.828	48.827,31	Adaptacja pomieszczeń piwnicznych PUP w Oświęcimiu
853	85333	6060-7	W	34.000	16.030	16.029,36	Zakup wyposażenia dla PUP w Oświęcimiu
853	85333	6060-8	W	58.707	58.707	58.706,42	Zakup regałów przesuwanych do archiwum PUP w Oświęcimiu
900	90005	6050-33	S	102.000	95.000	95.000,00	Termomodernizacja stropu strychu

							budynku PUP w Oświęcimiu
<b>OGÓŁEM (1+2+3)</b>			<b>6.524.844</b>	<b>6.875.393</b>	<b>6.867.898,1</b>	<b>6</b>	

## V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

#### V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy.

Do zadań pośrednictwa należy:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy;
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy oraz innych ogólnodostępnych bazach;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy;
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo oraz pracodawcami.

W roku 2025 Urząd pozyskał **813 ofert pracy na 1406 miejsc pracy**.

Największą ilość miejsc pracy oferowała **branża budowlana (ponad 250 miejsc pracy)**.

Oferowane stanowiska:

- murarz – tynkarz,
- robotnik budowlany,
- zbrojarz - betoniarz,
- brukarz,
- monter dociepleń.

Rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w branży budowlanej spowodowane jest dynamicznym rozwojem inwestycji infrastrukturalnych (rozbudowa dróg i autostrad), przemysłowych (budowa lub modernizacja już istniejących hal, magazynów) oraz budownictwa mieszkaniowego. Brak jest na rynku wykwalifikowanych pracowników w takich zawodach jak: murarz, tynkarz, zbrojarz, betoniarz, płytkarz, cieśla, dekarz, a popyt na ich pracę stale rośnie. Zapotrzebowanie na takich fachowców jest na tyle wysokie, że stwarza korzystne warunki do zatrudnienia i wejścia do branży budowlanej osobom bez dużego doświadczenia zawodowego.

W 2025 r. dużą liczbę miejsc pracy oferowało również **szkolnictwo (ponad 170 miejsc pracy)**. Z roku na rok szczególnie wzrasta zapotrzebowanie na nauczycieli wspomagających uczniów z orzeczeniami o niepełnosprawności, pedagogów szkolnych, psychologów.

Od wielu lat dużą grupę ofert stanowią oferty z **branży handlowej** – w 2025 r. pracodawcy zgłosili **ponad 120 miejsc pracy**. Wzrost zapotrzebowania na pracowników w handlu wynika przede wszystkim z dynamicznego rozwoju sektora handlowego, otwierania nowych placówek, ale też z dużej rotacji na w/w stanowiskach wynikającej z trudnych warunków pracy (praca zmianowa, w dni wolne od pracy, często połączona z wysiłkiem fizycznym).

Zgłaszane stanowiska:

- sprzedawca,
- kasjer-sprzedawca,
- magazynier.

Znaczną grupę ofert stanowią również oferty z **branży gastronomicznej** – w 2025 r. pracodawcy zgłosili **ponad 70 miejsc pracy**. Niedobór pracowników w tej branży, jest konsekwencją warunków i charakteru pracy. Największy problem stanowi zmianowy system pracy, późne godziny zakończenia pracy oraz praca w soboty, niedziele i święta.

Zgłaszane stanowiska:

- pracownik restauracji,
- pomoc kuchenna,
- kucharz,
- kelner/barman.

Nadal liczną grupę grup ofert pracy stanowią oferty w **branży transportowo - motoryzacyjnej** gdzie w 2025 r. zgłoszono **ponad 50 miejsc pracy**.

Zgłaszane stanowiska:

- kierowcy,
- mechanicy samochodowi,
- elektromechanicy samochodowi,
- blacharze samochodowi.

Bardzo poszukiwani na rynku są kierowcy z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy. Mile widziane dodatkowe uprawnienia np. przewóz materiałów niebezpiecznych.

W przypadku ofert na stanowiska mechanika, elektromechanika czy blacharza samochodowego pracodawcy wymagają ciągłego dokształcania się i adaptacji do nowych, skomplikowanych systemów.

W szeroko pojętej **branży mechaniczno-technicznej** w 2025 zgłoszono **ponad 90 miejsc pracy**:

Zgłaszane stanowiska:

- mechanicy,
- elektrycy/elektromonterzy,
- spawacze,
- ślusarze,
- tokarze,
- stolarze,
- operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie.

Bardzo poszukiwane przez pracodawców są osoby posiadające aktualne doświadczenie i z szerokimi uprawnieniami spawalniczymi, elektrycznymi i umiejętnościami w zakresie obsługi maszyn CNC oraz z umiejętnością czytania rysunku technicznego.

Zapotrzebowanie w zawodach ślusarz, spawacz, operator CNC jest duże i stale rośnie, ponieważ branża ta aktywnie się rozwija, a nowoczesne technologie zwiększają potrzebę wykwalifikowanych pracowników i potrzeby stałego doskonalenia ich umiejętności. Problemy ze znalezieniem na rynku fachowców wynikają ze starzejącej się już kadry, dużo mniejszego zainteresowania ze strony młodych ludzi pracą fizyczną, często w trudnych warunkach.

W roku 2025 r. zanotowano wzrost ofert pracy na **stanowiska administracyjno-biurowe oraz księgowo**. Zgłoszono **ponad 80 ofert pracy**. W większości przypadków były to oferty konkursowe. Wzrost liczby zgłoszonych ofert może być wynikiem zmiany przepisów i obowiązku składania przez podmioty publiczne ofert do urzędów pracy.

Ponad **195 ofert** pracy wpłynęło na stanowiska **w branży produkcyjnej**, a także na stanowiska nie wymagające posiadania kwalifikacji zawodowych – prace fizyczne, prace związane z utrzymaniem czystości, itp.

Zgłoszone stanowiska:

- pakowacz,
- pracownik produkcyjny,
- pracownik fizyczny,
- rozbieracz-wykrawacz drobiu,
- pracownik utrzymania czystości / sprzątająca.

Małe zainteresowanie pracą w branży produkcyjnej wynikało głównie z warunków i charakteru pracy. Największy problem stanowił zmianowy system czasu pracy – najczęściej czterobrygadowy.

Rok 2025 przyniósł znaczny spadek miejsc pracy w ośrodkach pomocy społecznej, **gdzie zgłoszono niewiele ponad 12 ofert.**

Ośrodki pomocy społecznej, domy pomocy poszukiwały osób na stanowiska pracownika socjalnego, opiekuna osób starszych/niepełnosprawnych, posiadających ukończone szkolenia uprawniające do pracy na w/w stanowiskach.

Spadła ilość ofert **w usługach fryzjersko - kosmetycznych – w 2025 r. zgłoszono ok. 17 miejsc pracy** na stanowiskach:

- fryzjer,
- kosmetyczka/kosmetolog,
- stylistka paznokci,
- manikiurzystka.

Mniejsza ilość ofert pracy wynika przede wszystkim z faktu, że zawody te zdominowane są przez osoby prowadzące indywidualne działalności gospodarcze, a stale rosnące koszty związane z zatrudnieniem pracownika wpływa na negatywne podejście do zatrudnienia dodatkowych osób.

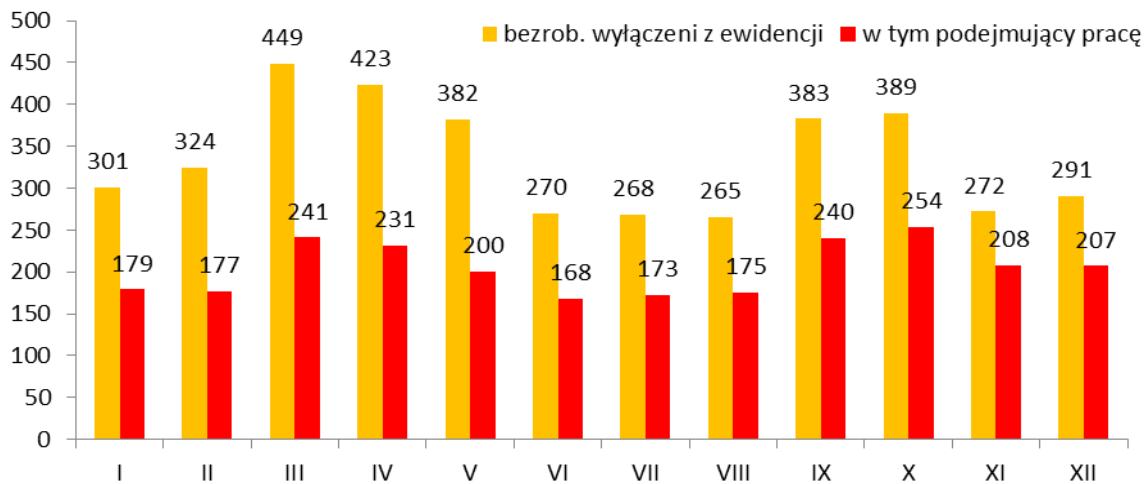
**Dokonując analizy złożonych w 2025 r. ofert pracy zauważyć należy, że najwięcej miejsc pracy oferuje branża budowlana, szkolnictwo i handel. Utrzymuje się również duże zapotrzebowanie na kierowców, mechaników samochodowych oraz pracowników gastronomii, pracowników nie wymagających posiadania kwalifikacji zawodowych. Nadal poszukiwane były osoby z uprawnieniami na stanowiska: magazynier (z uprawnieniami na wózki widłowe), spawacz/spawacz-ślusarz (z szerokimi uprawnieniami oraz umiejętnością czytania rysunku technicznego), elektrycy z uprawnieniami. Nastąpił wzrost na stanowiska administracyjno-biurowe oraz związane z prowadzeniem samodzielnej księgowości. Zanotowano spadek ofert pracy w kosmetyce, co wynikało głównie, że są to jednoosobowe działalności gospodarcze, a stale rosnące i wysokie koszty związane z zatrudnieniem dodatkowego pracownika są na tyle duże, że większość zakładów nie brała pod uwagę takiej ewentualności.**

#### V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W całym roku 2025 Urząd dysponował **1728 miejscami pracy i innymi miejscami aktywizacji zawodowej.**

**W 2025 r. ogółem pracę podjęły 2 242 osoby bezrobotne.**

Ze subsydiowanych form aktywizacji w 2025 r. skorzystało 607 osób.



W ciągu 2025 r. doradcy klienta ponad **29.112** razy kontaktowali się z osobami bezrobotnymi /poszukującymi pracy w sprawie aktywizacji zawodowej, **wydali ponad 850 skierowań** do pracy oraz na inne formy aktywizacji (spadek ilości wydanych skierowań wynikał ze zmiany ustawy, gdzie od 01.06.2025 r. zniosła ona konieczność wydawania skierowań do pracodawcy), opracowali **3.512 indywidualnych planów działania**.

#### V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na koniec 2025 r. w rejestrze Urzędu figurowały 204 niepełnosprawne osoby bezrobotne oraz 23 osoby poszukujące pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

#### Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych:

- pozyskano 106 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnych,
- 100 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności podjęło pracę,
- 17 osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych na subsydiowanych stanowiskach pracy/aktywizacji zawodowej,
- 52 osoby niepełnosprawne skorzystały z poradnictwa zawodowego, w tym 47 w ramach poradnictwa indywidualnego,
- doradcy klienta/ds. zatrudnienia ustalili 223 indywidualne plany działania dla osób niepełnosprawnych.

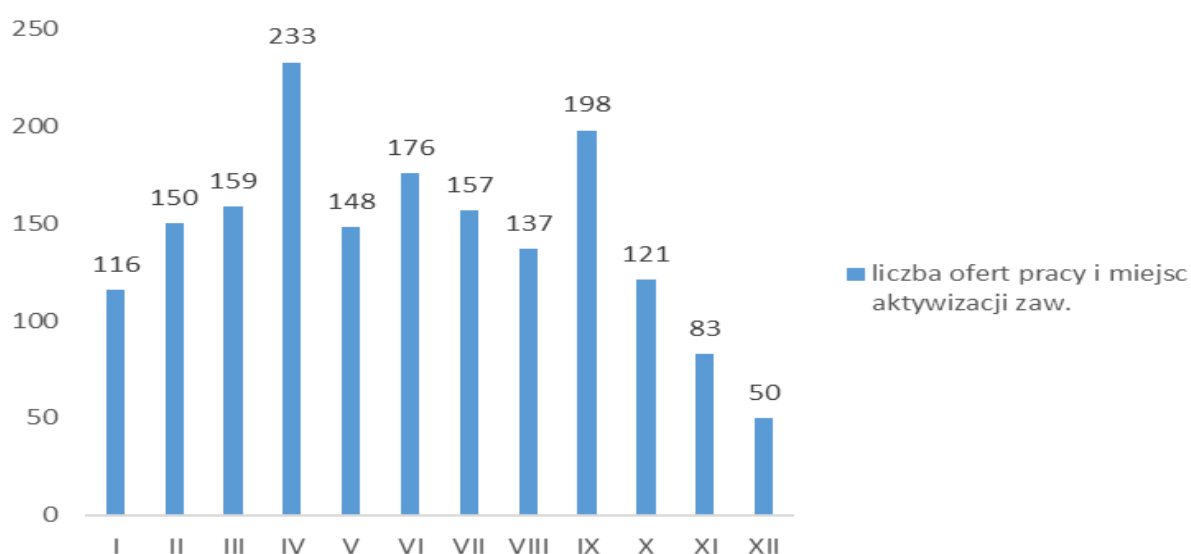
W 2025 roku osoby poszukujące pracy z niepełnosprawnościami korzystały z dostępnych form **aktywizacji realizowanych w ramach środków PFRON**, Funduszu Pracy, programów regionalnych Regeneracja i Konserwator oraz projektu EFS FEM II oraz rezerw Funduszu Pracy. W ramach tych działań zaktywizowano następującą ilość osób z niepełnosprawnościami:

- zatrudnienie w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 2 osób,
- staże – 2 osoby,
- środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 1 osoba.

#### V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2025 r. pośrednicy pracy (doradcy klienta instytucjonalnego) **ponad 1.986 razy** kontaktowali się z pracodawcami (telefonicznie, mailowo, wizyty w zakładzie pracy). Głównym celem podejmowanych kontaktów było nawiązanie współpracy, przedstawienie usług świadczonych przez Urząd, jak również pozyskiwanie wolnych miejsc pracy i uzgodnienia związane z realizacją zgłoszonych ofert pracy.

W roku 2025 Urząd pozyskał **1.728 miejsc pracy/innych miejsc aktywizacji zawodowej**.



W celu szybszej realizacji złożonej oferty pracy i pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy Urząd zorganizował w 2025 r. **3 giełdy pracy na 26 miejsc pracy**.

**W dniach 1 – 5 grudnia 2025 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu uczestniczył w organizacji **Dni Pracodawców 2025**. W ramach tej ogólnopolskiej inicjatywy, Urząd zorganizował dwudniowe Seminarium dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców „Cudzoziemiec na Małopolskim rynku pracy – procedury, wyzwania, wsparcie administracji”. W ramach tego wydarzenia:

- w dniu 1 grudnia 2025 r. zorganizowaliśmy szkolenie pod nazwą „Jak skutecznie i zgodnie z prawem zatrudnić cudzoziemców – krok po kroku z Małopolskim Urzędem Wojewódzkim”,
- w dniu 2 grudnia 2025 r. – odbyły się konsultacje dla pracodawców „Razem dla legalności – PiP, Straż Graniczna i pracodawcy o zatrudnieniu cudzoziemców”.

## V.1.5. ORGANIZACJA TARGÓW PRACY

W dniu 3 kwietnia 2025 r. w Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rtm. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu odbyły się Targi Edukacji i Pracy. Organizatorem Targów był Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu oraz Małopolska Uczelnia Państwowa im. rtm. W. Pileckiego w Oświęcimiu i Zespół Zamiejscowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

**W tegorocznych Targach uczestniczyło 29 pracodawców** z różnych branż, zarówno z terenu powiatu oświęcimskiego, jak i powiatów ościennych. Przedstawili oferty pracy m. in. z branży produkcyjnej, gastronomicznej, handlu czy też ochrony służby zdrowia.

Na Targach można było skorzystać z punktów konsultacyjnych m.in.: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Oświęcimiu, Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o. w Oświęcimiu, Ochotniczych Hufców Pracy, Społecznej Szkoły Zarządzania i Handlu, Małopolskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli Oddział w Oświęcimiu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Małopolskiej Uczelni Państwowej w Oświęcimiu oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu i w Wadowicach.

Swoje stanowiska zaprezentowały również służby mundurowe: Komenda Powiatowa Policji w Oświęcimiu, Wojskowe Centrum Rekrutacji oraz Straż Graniczna.

W tegorocznej edycji Targów Pracy i Edukacji **uczestniczyło również ponad 300 uczniów szkół ponadpodstawowych oraz studenci Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rtm. W. Pileckiego w Oświęcimiu.**

Uczniowie z powiatu oświęcimskiego wzięli udział w zorganizowanych zajęciach:

- „Twoja kariera – nasze wsparcie” – spotkanie informacyjne, w ramach którego doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu przedstawili formy wsparcia oferowane przez Urząd i skierowane do osób młodych,
- EUROLEKCJA - sposobem na poszerzenie wiedzy uczniów o zagadnienia związane z Unią Europejską, zajęcia prowadził doradca zawodowy Małopolskiej Uczelni Państwowej w Oświęcimiu,
- „Uwolnij swój talent; odkryj swój potencjał” warsztaty, które poprowadzili doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie - oddz. zamiejscowy w Oświęcimiu,
- „Bądź świadomy swoich możliwości – jakie wsparcie wybierasz?” warsztaty, które poprowadzili doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie - oddz. zamiejscowy w Oświęcimiu.

Uczniowie szkół ponadpodstawowych mieli również możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rtm. W. Pileckiego w Oświęcimiu oraz zwiedzenia sal kształcenia praktycznego Centrum Symulacji Medycznej, Centrum Inżynierskiego, Medycznego.

**Z oferty targów mogli skorzystać także doradcy zawodowi oraz nauczyciele ze szkół powiatu oświęcimskiego, którzy zostali zaproszeni na seminarium „Przyszłość rynku pracy – strategia**

w scenariuszach”, które poprowadził specjalista ds. badan i analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

#### V.1.6 DZIAŁANIA INNE REALIZOWANE W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu angażował się również w wiele przedsięwzięć organizowanych przez inne instytucje m.in.:

- w dniu 5 czerwca wraz Z zakładem Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Oświęcimiu Urząd zorganizował w ramach Dni Osób z Niepełnosprawnością seminarium „Aktywni mimo barier – Twoja droga do zatrudnienia”. Uczestnikami seminarium były osoby niepełnosprawne, ich opiekunowie oraz przedstawiciele instytucji, które wspierają aktywizację społeczną i zawodową. W ramach tego wydarzenia Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, ZUS Inspektorat w Oświęcimiu Powiatowe Centrum Rodziny w Oświęcimiu, Małopolski Oddział PFRON w Krakowie oraz Fundacja SUSTINEA z Krakowa przedstawiły realizowane formy wspierające aktywność społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych,
- w dniach 20 – 24 października 2025 r. Urząd włączył się w organizację kolejnej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Małopolsce, która odbywała się w tym roku pod hasłem przewodnim: „Siła relacji w erze samotności”. W ramach tego przedsięwzięcia Urząd zorganizował konsultację indywidualną z doradcą zawodowym dla osób młodych, w ramach których istniała możliwość określenia predyspozycji zawodowych, identyfikacji zainteresowań i pasji, ustalania krótko/ długoterminowych celów zawodowych, kierunku edukacji zawodowej. W ramach spotkania młodzież mogła w ramach badania KZZ określić swoje predyspozycje zawodowe. W ramach wydarzenia Urząd zorganizował również grupowe spotkanie z młodzieżą szkół ponadpodstawowych „Skuteczna komunikacja i kreatywne rozwiązywanie problemów” z wykorzystaniem zespołowej gry szkoleniowej Webmaster, która pozwala docenić wartość skutecznej komunikacji. W ramach w/w zorganizowano również spotkanie informacyjne dla bezrobotnych obywateli Ukrainy „Formy wsparcia osób bezrobotnych – pokonywanie barier językowych”.
- w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce w dniach 17 - 21 listopada 2025 r. Urząd zorganizował:
  - seminarium dla osób prowadzących lub planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej: „Wiedza w pigułce”. Seminarium prowadzili pracownicy Urzędu Skarbowego w Oświęcimskim oraz Inspektoratu ZUS w Oświęcimiu,
  - spotkanie informacyjne i konsultację dla osób zainteresowanych pozyskaniem środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
  - warsztaty dla studentów Małopolskiej Uczelni Państwowej w Oświęcimiu „Rozmowa kwalifikacyjna – Twój pierwszy krok w przedsiębiorczość,
  - grupowe spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych uruchomieniem własnej działalności gospodarczej „Rozwiń swoje umiejętności przedsiębiorcy – zostań rekinem biznesu”,

- spotkanie informacyjne z uczniami Zespołu Szkół Zawodowych w Zatorze informacyjne „Przedsiębiorczość Młodych – formy wsparcia oferowane przez Urząd Pracy”,
- spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Oświęcimiu „MUNDUR czy BIZNES”,
- Indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, w ramach których można było potwierdzić cechu dobrego przedsiębiorcy wykonując testy: „Test na przedsiębiorczość”, „Test kompetencji niestandardowych” oraz „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu realizował także działania w ramach:

- Małopolskiego Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego,
- Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Osób Młodych,
- Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Integracji i Wielokulturowości,
- Partnerstwa w związku z realizacją projektu „Żyj i pracuj w Małopolsce” oraz „Nowy Start w Małopolsce z EURESem”,
- Porozumienia z Ośrodkami Pomocy Społecznej z powiatu oświęcimskiego w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań na rzecz osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej.

Od 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu uczestniczy **w tworzeniu Barometru Zawodów.**

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników konkretnych zawodów. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Powstaje osobno dla każdego powiatu, województwa w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów – uczestnikami badania są pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie spotkania analizują oni sytuację wybranych grup zawodów na lokalnym rynku pracy odpowiadając na pytania:

- jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

**W opinii naszych ekspertów rynek pracy w powiecie oświęcimskim w 2025 r. jest w dużej mierze rynkiem zrównoważonym. Największy deficyt, który obserwujemy kolejny rok, związany jest z zawodami branży budowlanej. Niezmiennie brakuje kierowców Kat D, C, C+E. Kolejne zawody deficytowe związane są edukacją - brakuje głównie nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. W dalszym ciągu na terenie powiatu poszukuje się osób z konkretnymi kwalifikacjami np. fizjoterapeuta, lekarz, pielęgniarka położna, księgowie, psychologowie, psychoterapeuci, spawacze.**

# Barometr zawodów 2025

## powiat oświęcimski



[www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

DEFICYTY	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Brukarze Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Culiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostyki laboratoryjne i medyczne Diagnostyki samochodowe Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lekarze Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z guni i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprzętający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

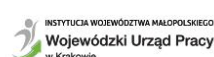
Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Oświęcimiu



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

#### V.1.7 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W 2025 r. Urząd otrzymał powiadomienie o planowanych zwolnieniach z 3 Firm:

1. Orange Polska S.A z siedzibą w Warszawie – powiadomienie dotyczyło zwolnień w oddziałach na terenie całego kraju. Urząd nie otrzymał powiadomienia o zwolnieniach osób zamieszkujących na terenie powiatu.
2. POCZTA POLSKA Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie – powiadomienie również dotyczyło zwolnień na terenie całego kraju, ale Zakład poinformował o 12 osobach objętych planowanymi zwolnieniami i zamieszkujących na terenie działania Urzędu.
3. BORYSZEW S.A. Oddział MAFLOW w Tychach Zakład w Chełmku – Firma złożyła 2 powiadomienia o planowanych zwolnieniach spowodowanych likwidacji Zakładu 1 w Chełmku.
  - Zgłoszenie z czerwca informowało o planowanych zwolnieniach 210 osób do końca 2026 r. Zwolnienia mają objąć głównie pracowników związanych bezpośrednio i pośrednio z produkcją.
  - Zgłoszenie z lipca 2025 r. z informacją o planowanym zwolnieniu do końca 2025 r. - 63 osób – personel wspierający (sprzątający, ochrona).

Do końca 2025 r. w ramach tego powiadomienia Firma zwolniła 53 osoby. Z tej grupy osób do końca roku zarejestrowało się w Urzędach 8 osób (z czego w Oświęcimiu 6 osób).

#### V.1.8 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Sieć EURES, którą tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego UE/EFTA w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

W 2025 r. Urząd realizował **179 ofert pracy** w systemie EURES na łącznie **ponad 680 miejsc pracy**.

Najwięcej miejsc pracy pochodziło z Niemiec, Holandii, Norwegii i Finlandii.

W 2025 r. Urząd realizował kampanie informacyjne:

- **projektu Europejska Pula Talentów – pomoc dla Ukrainy** – kampania dotyczy promocji projektu pilotażowego skierowanego do obywateli państw trzecich mający na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

W ramach pilotażu Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej udostępniona została:

- baza CV na portalu EURES,
- nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim na temat warunków życia i pracy w Polsce raz krajach UE,
- umożliwiające zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

W ramach w/w kampanii Urząd prowadził działania informacyjne w formie spotkań indywidualnych, grupowych spotkań informacyjnych oraz zamieszczeniu informacji w aktualnościach na stronach internetowych Urzędu.

#### V.1.9 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

W ramach realizacja zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie RP Urząd w 2025 r.:

- zarejestrował 151 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – głównie obywatelom Ukrainy,
- wydał 8 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nadal w 2025 r. realizował zadania związane z wsparciem obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowało się 96 obywateli Ukrainy. Na dzień 31.12.2025 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 61 obywateli Ukrainy.

W 2025 r. - 46 obywateli Ukrainy zostało zaktywizowanych, z czego:

- 33 osób podjęło zatrudnienie,
- 13 osoby skierowano na staż.

W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu odnotowano 699 powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy.

Ponadto w siedzibie Urzędu zorganizowano 3 grupowe spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy dot. usług proponowanych przez Urząd Pracy, w których uczestniczyło 19 osób.

## V.1.10 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

Proces doradczy obejmuje również wsparcie w dostosowywaniu kwalifikacji do zmieniających się warunków rynkowych oraz przygotowuje do stawienia czoła wyzwaniom związanym z poszukiwaniem i podejmowaniem zatrudnienia. Podstawowe działania w tym obszarze obejmują:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach doskonalenia zawodowego oraz dostępnych opcjach szkoleń i kształcenia. Przekazywanie wskazówek dotyczących umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy, samoorganizacji w zakresie jej zdobywania oraz sposobów na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych, których celem jest wsparcie w przezwyciężeniu trudności związanych z adaptacją na rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych oraz zajęć grupowych.

Tabela nr 27. Doradztwo zawodowe w latach 2024 – 2025.

Nazwa usługi	Liczba osób/uczestników		Liczba grup	
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.
<b>Porady indywidualne</b>	230	202	X	X

<b>Informacje indywidualne</b>	431	342	X	X
<b>Porady grupowe</b>	125	168	16	21
<b>Informacje grupowe</b>	189	636	16	29
<b>Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy</b>	X	X	X	X

Poradnictwo prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu realizowane było przede wszystkim w formie konsultacji indywidualnych i niejednokrotnie miało charakter wsparcia długoterminowego.

Wskazana grupa klientów korzystała z pomocy doradczej na różnych etapach swojej ścieżki zawodowej i przy okazji zmagania się z różnorodnymi problemami dotyczącymi bezrobocia, zatrudnienia czy rozwoju kariery zawodowej.

Osoby młode zgłaszały się najczęściej do doradcy z problemem braku zatrudnienia, będącego wynikiem nieposiadania odpowiedniego doświadczenia zawodowego, a także wymaganych uprawnień i kwalifikacji. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach i szkoleniach zawodowych. Motywowano ich również do kontynuowania nauki i samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

Z kolei w przypadku osób pozostających przez dłuższy okres czasu w ewidencji bezrobotnych pomoc doradcza skupiała się głównie na wzmacnianiu samooceny i poczucia własnej wartości, a także zachęcaniu do korzystania z różnego rodzaju form aktywizacyjnych oferowanych przez Urząd.

**Poradnictwem indywidualnym** w ubiegłym roku objęte zostały **202 osoby**, liczba wizyt w ramach udzielonych porad **wyniosła 223**. Osoby korzystające z pomocy doradcy zawodowego oczekiwały praktycznych i konkretnych wskazówek dotyczących sposobów odnalezienia się w nowej sytuacji na rynku pracy, zdobycia nowych umiejętności zawodowych lub uzupełnienia już posiadanych, tak aby zapewnić sobie możliwość szybkiego podjęcia zatrudnienia, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz uzyskania informacji na temat rozmowy kwalifikacyjnej. W ramach poradnictwa indywidualnego zarówno osoby bezrobotne jak i młodzież ucząca się miały okazję, poprzez wykonanie testu KZZ, poznać swoje predyspozycje oraz zainteresowania zawodowe. Z badań Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystało **68 osób**.

Tabela nr 28. Porady indywidualne wg. grup bezrobotnych.

		Porady indywidualne w 2024 r.		Porady indywidualne w 2025 r.	
		liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych	liczba wizyt w ramach porad indywidualnych
Ogółem (w. 02 do 04)		230	257	202	223
	bezrobotni	228	255	194	210
	poszukujący pracy	1	1	3	4
	inni	1	1	5	9
Bezrobotni do 30 roku życia		102	115	92	103
w tym do 25 roku życia		69	80	56	61
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		42	43	43	46
w tym powyżej 60 roku życia		6	7	6	6
Bezrobotni do 6 miesięcy		158	182	134	146
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy		23	24	24	27
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy		47	49	36	37
Długotrwale bezrobotni		85	90	59	61
Zamieszkali na wsi		129	143	95	99
Niepełnosprawni		30	32	10	10
Cudzoziemcy		8	8	5	5
Wykształcenie	wyższe	46	51	42	45
	policealne i średnie zawodowe	63	72	64	70
	średnie ogólnokształcące	47	51	40	44
	zasadnicze zawodowe	50	57	35	38

	gimnazjalne i poniżej	22	24	13	13
Staż pracy ogółem	do 1 roku	54	60	51	55
	1–5	61	69	42	46
	5–10	27	29	27	30
	10–20	32	36	28	30
	20 lat i więcej	15	16	20	22
	bez stażu	39	45	26	27

**W 2025 r.** z zajęć grupowych o charakterze **porady grupowej**, składających się z **21 spotkań** skorzystało **168 osób**.

Tabela nr 29. Porady grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Porady grupowe w 2024 r.		Porady grupowe w 2025 r.	
		liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych
Ogółem (w. 02 do 04)		16	125	21	168
z tego z	bezrobotni		125		167
	poszukujący pracy		0		1
	inni		0		0
Bezrobotni do 30 roku życia			121		152
w tym do 25 roku życia			96		122
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			0		3
w tym powyżej 60 roku życia			0		0
Bezrobotni do 6 miesięcy			124		161
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy			1		3
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			0		3
Długotrwale bezrobotni			2		4
Zamieszkali na wsi			69		96

Niepełnosprawni			5		4
Cudzoziemcy			1		1
Wykształcenie	wyższe		21		12
	policealne i średnie zawodowe		37		56
	średnie ogólnokształcące		30		36
	zasadnicze zawodowe		24		46
	gimnazjalne i poniżej		13		17
Staż pracy ogółem	do 1 roku		31		54
	1–5		26		46
	5–10		2		11
	10–20		0		6
	20 lat i więcej		1		0
	bez stażu		65		50

W ramach porad grupowych zorganizowano cykl zajęć o tematyce:

- **„Kierunek zatrudnienie: metody i techniki poszukiwania pracy, wizerunek zawodowy w dokumentach aplikacyjnych, autoprezentacja w bezpośrednim kontakcie z pracodawcą”** – zajęcia podnoszące wiedzę na temat:
  - sposobów poszukiwania pracy, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, najbardziej poszukiwanych zawodów oraz dostępnych ofert zatrudnienia;
  - zasad redagowania cv oraz listu motywacyjnego, jak również roli dokumentów aplikacyjnych w procesie rekrutacji;
  - komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz zasad skutecznej autoprezentacji, czyli jak wywrzeć pozytywne wrażenie na pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- **„Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”** – warsztaty, których celem jest dokonanie analizy własnych predyspozycji i preferencji, a także poznanie potencjału zawodowego, w związku z wyborem odpowiedniej pracy.
- **„Kompetencje cyfrowe i ich znaczenie na rynku pracy”** – zajęcia, dające okazję zdobycia podstawowych informacji dotyczących umiejętności cyfrowych oraz ich roli i znaczenia zarówno na rynku pracy jak i w życiu codziennym.
- **„Skuteczna komunikacja i kreatywne rozwiązywanie problemów”** – porada, podczas której uczestnicy mogli zwiększyć świadomość co do roli prawidłowej komunikacji w życiu codziennym i pracy.

- „Rozwiń swoje umiejętności przedsiębiorcze. Bądź rekinem biznesu” – warsztaty, których celem jest zapoznanie uczestników z pojęciem przedsiębiorczości, bilans kompetencji przedsiębiorczych.

Doradcy zawodowi świadczyli też usługi w postaci indywidualnej i grupowej informacji zawodowej.

**Indywidualną informacją** objęto w 2025 r. - **342 osoby**. Natomiast z **informacji grupowych** skorzystało **636 osób**.

Zorganizowano **10 spotkań** dla **86 osób bezrobotnych** oraz **19 spotkań** dla **550 uczniów** szkół ponadpodstawowych.

Tabela nr 30. Informacje grupowe wg. grup bezrobotnych.

		Informacje grupowe 2024 r.		Informacje grupowe 2025 r.	
		liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	liczba grup	liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych
Ogółem (w. 02 do 04)		16	189	29	636
z tego	bezrobotni		122		86
	poszukujący pracy		0		0
	inni		67		550
Bezrobotni do 30 roku życia			90		62
w tym do 25 roku życia			75		50
Bezrobotni powyżej 50 roku życia			5		6
w tym powyżej 60 roku życia			1		2
Bezrobotni do 6 miesiący			122		86
Bezrobotni od 6 do 12 miesiący			0		0
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy			0		0
Długotrwale bezrobotni			2		0
Zamieszkali na wsi			59		43

Niepełnosprawni			5		2
Cudzoziemcy			38		19
Wykształcenie	wyższe		20		13
	policealne i średnie zawodowe		48		34
	średnie ogólnokształcące		28		16
	zasadnicze zawodowe		15		17
	gimnazjalne i poniżej		11		6
	Staż pracy ogółem	do 1 roku		36	
	1–5		28		23
	5–10		1		6
	10–20		0		4
	20 lat i więcej		2		0
	bez stażu		55		23

**W dniu 03 kwietnia 2025 r.** w Małopolskiej Uczelni Państwowej im. rot. Witolda Pileckiego w Oświęcimiu odbyły się Targi Edukacji i Pracy. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu we współpracy z Małopolską Uczelnią Państwową w Oświęcimiu. Zaproszona młodzież szkolna miała okazję wziąć udział w grupowych spotkaniach informacyjnych z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, które odbywały się pod hasłem „Oferta Urzędu - informacja na temat lokalnego rynku pracy”. Dodatkowo, uczestnicy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji zawodowych, podczas których udzielano cennych wskazówek dotyczących wyboru ścieżki edukacyjnej oraz kluczowych czynników, które warto uwzględnić przy podejmowaniu decyzji o przyszłym zawodzie. W spotkaniach uczestniczyło **40 uczniów**.

W 2025 r. doradcy zawodowi angażowali się również w przedsięwzięcia organizowane przez inne instytucje:

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu, jak co roku włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego **hasłem przewodnim było "Siła relacji w erze samotności"**.

W ramach indywidualnych porad zawodowych w dniach **od 20 - 24 października** istniała możliwość zbadania swoich predyspozycji zawodowych, identyfikacji zainteresowań i pasji, ustalania krótko - i długoterminowych celów zawodowych, doskonalenia umiejętności miękkich i uzyskania wsparcia w podejmowaniu decyzji co do wyboru, zmiany lub podniesienia kwalifikacji. Z tej formy poradnictwa skorzystało **5 osób**.

W grupowych zajęciach uczestniczyło **16 osób**. Z badań testowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych skorzystały **3 osoby**.

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
<b>20.10 – 24.10.2025 r.</b>	Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym „Określ swój potencjał zawodowy za pomocą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10
<b>21.10.2025 r.</b>	Grupowe poradnictwo zawodowe- <b>„Skuteczna komunikacja i kreatywne rozwiązywanie problemów”</b> Spotkanie grupowe z wykorzystaniem zespołowej gry szkoleniowej „Webmaster”, pozwalające zrozumieć wartość skutecznej komunikacji.	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10
<b>23.10.2025 r.</b>	Spotkanie grupowe <b>„Formy wsparcia osób bezrobotnych - pokonywanie barier językowych”</b>	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

W ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce**, który przypadł w dniach od 17 do 21 listopada 2025 r. doradcy zawodowi zaplanowali następujące działania:

TERMIN	DZIAŁANIE	MIEJSCE WYDARZENIA
<b>19 listopada 2025 r.</b>	<b>„Rozwiń swoje umiejętności przedsiębiorcze – bądź rekinem biznesu”</b> Grupowa porada zawodowa dla osób zainteresowanych uruchomieniem własnej działalności	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim ul. Wyspiańskiego 10
<b>21 listopada 2025 r.</b>	<b>„Rozmowa kwalifikacyjna. Twój pierwszy krok w przedsiębiorczość”</b> Spotkanie warsztatowe ze studentami Małopolskiej Uczelni	Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10

	<p>Państwowej im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Oświęcimiu.</p> <p>W ramach spotkania doradcy zawodowi przedstawili sekrety udanej rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu wzięli również udział przedstawiciele lokalnych pracodawców, którzy wskazali najczęściej popełniane błędy oraz zwrócili uwagę na ważne elementy rozmowy kwalifikacyjnej.</p>	
<p><b>17 - 21 listopada 2025 r.</b></p>	<p>Indywidualne spotkania z doradcami zawodowymi. Podczas porad uczestnicy mogli określić swoje mocne strony, zainteresowania i kompetencje, poznać aktualne potrzeby rynku pracy i zawody przyszłości.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy Oświęcim, ul. Wyspiańskiego 10</p>

Z indywidualnych konsultacji skorzystało **6 osób**. W grupowych zajęciach uczestniczyło **19 osób**. Badaniem testowym Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych objęto **12 osób**.

W listopadzie zostały zorganizowane również spotkania dla młodzieży z Wielozawodowego Zespołu Szkół im. Rotmistrza Witolda Pileckiego w Zatorze. Tematyka dotyczyła przedsiębiorczości młodych oraz form wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy. Z informacji grupowej skorzystało **34 uczniów**.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu uczestniczyli także w wydarzeniach takich jak:

- Szkolenie „Zarządzanie projektowe” ,
- Cykliczne (w okresie od stycznia do grudnia) spotkania w Jaworznickim Laboratorium Biznesu – warsztaty efektywnego stosowania gier szkoleniowych w poradnictwie zawodowym,
- Konferencja „Aktywni mimo barier -Twoja droga do zatrudnienia” ,
- Spotkania cykliczne w ramach „Partnerstwo dla młodych” ,
- Gala w ramach Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego „W rytmie zdrowia” ,
- Konferencja „Mental Health at Work – zdrowie psychiczne i fizyczne motorem rozwoju nowoczesnej firmy i organizacji” ,
- Konferencja „Młodzi Małopolskie – siła zmiany” ,

- Proces przedsiębiorczego odkrywania w Małopolsce – spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców,
- Konferencja „Zdrowie psychiczne – wspólny temat”,
- Konferencja „Mental Health at Work” – zdrowie psychiczne i fizyczne w miejscu pracy,
- Szkolenie „Budowanie kompetencji międzykulturowych” realizowane w ramach projektu „Żyj i pracuj w Małopolsce”.

Współpracowali również z pracodawcami oraz instytucjami wspierającymi, takimi jak ośrodki pomocy społecznej, Centrum Usług Społecznych w Oświęcimiu, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także ze stowarzyszeniami i organizacjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne finansowane ze środków EFS.

Dodatkowo w 2025 r. doradcy zawodowi zorganizowali **spotkania informacyjne dla młodzieży szkół ponadpodstawowych w ramach cyklu „Twoja kariera – Nasze wsparcie”**.

W trakcie zajęć uczestnicy uzyskali wiedzę na temat oferty Urzędu Pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, poszukiwanych kwalifikacji, formach pomocy określonych w ustawie, oraz o możliwościach skorzystania z dodatkowych projektów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, finansowanych z środków EFS, organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Zrealizowano także spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy prowadzone zarówno w języku polskim, jak i ukraińskim. Zajęcia dotyczyły formy wsparcia osób bezrobotnych, zasad podejmowania pracy w Polsce w myśl obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem oraz informacje dot. portalu EURES.

Podsumowując, w ramach poradnictwa zawodowego **w 2025 roku** różnego rodzaju usługami doradczymi objęto grupę **1364 osób** (z czego 16 osób w trakcie realizacji usług nie było zarejestrowanych).

#### V.1.11 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2025 R.

W okresie od 01.01.2025 roku do 31.12.2025 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu na różnego rodzaju szkolenia skierował ogółem **92 osoby**, w tym **16 osób** uczestniczących w szkoleniach indywidualnych, **55 osób** uczestniczących w szkoleniach grupowych "Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes", **10 osób** uczestniczących w szkoleniu z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ w ramach środków z Funduszu Pracy oraz **5 osób** uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia z Funduszu Pracy i **6 osób** w ramach projektu FEM III.

Tutejszy Urząd organizował szkolenia w systemie indywidualnym i grupowym oraz w ramach bonów szkoleniowych a od 1 czerwca 2025 r. w ramach bonów na kształcenie ustawiczne. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne, szkolenie w ramach bonów szkoleniowych/bonów na kształcenie ustawiczne, na podstawie indywidualnego planu

działania, było wykazanie celowości odbycia takiego szkolenia, w formie np. uprawdopodobnienia zatrudnienia, czyli deklaracji pracodawcy, że po ukończeniu wskazanego kursu zatrudni on bezrobotnego na okres co najmniej 90 dni po zakończeniu kursu lub potwierdzeniu nabycia wiedzy i umiejętności lub przedstawienie biznes planu i deklaracji podjęcia własnej działalności gospodarczej.

W minionym roku, w ramach środków Funduszu Pracy, tut. Urząd zorganizował w formie stacjonarnej cztery edycje szkolenia grupowego "Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes" dla 55 osób. Szkolenia grupowe zostały zorganizowane dla bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dodatkowo zostało zrealizowane szkolenie grupowe z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ dla 10 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które na podstawie badania ankietowego przygotowanego przez MRPiPS, określającego poziom umiejętności cyfrowych, uzyskały wynik niskich lub przeciętnych umiejętności cyfrowych.

Tabela nr 31. Szkolenie grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenie).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	Udział w %
1.	Przedsiębiorczość bez tajemnic – jak prowadzić własny biznes	55	55	100
<b>Ogółem</b>		<b>55</b>	<b>55</b>	<b>100</b>

Efektywność zatrudnieniowa po ww. szkoleniach osiągnęła **100%** wskaźnik. Wszystkie osoby przeszkolone otrzymały środki finansowe i rozpoczęły własną działalność gospodarczą. Szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych“ zostało wyłączone ze statystyk dotyczących efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach.

Tabela nr 32. Szkolenia indywidualne z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Prawo jazdy kat. C i C+E	2	2	100
2.	Terapeuta SPA&Wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie	2	2	100
3.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasa III	2	2	100

4.	Fizjoestetyka twarzy i ciała – zaawansowane techniki liftingujące w nowoczesnej terapii holistycznej	1	1	100
5.	Kurs masażu Kobido – azjatycki lifting bez skalpela	1	1	100
6.	Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy	1	1	100
7.	PDR EXPERT – kurs usuwania wgnieceń bez lakierowania	1	1	100
8.	Prawo jazdy kat. C	1	1	100
9.	AI i GPT w codziennej pracy	1	1	100
10.	Wykorzystanie USG w fizjoterapii ortopedycznej	1	1	100
11.	Prawo jazdy kat. D po B	2	0	0
12.	Trener personalny + Instruktor siłowni (pakiet PRO GOLD)	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>16</b>	<b>13</b>	<b>81,25</b>

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych z Funduszu Pracy w ramach ww. programu ukształtowała się na poziomie ponad **80%** (13 osób podjęto zatrudnienie).

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na szkolenia w 2025 r. wyniosła **154.933,89 zł.**

#### V.1.12 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Na przedmiotowe kształcenie zgodnie z art. 69a. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,

- kursy, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który **zatrudnia co najmniej jednego pracownika**.

W 2025 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **148** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte z **83** pracodawcami (jedna umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy, z kilkoma pracodawcami zawarto więcej niż jedną umowę). Wsparciem objęto **555 osób**. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **1.180.301,97 zł** (wraz z wydatkami na promocję).

## V.2 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANIA BEZROBOTNEGO

W 2025 roku pracodawcy złożyli **60 wniosków** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W ramach środków Funduszu Pracy podpisano **30 umów** o refundację z pracodawcami (jeden z pracodawców odstąpił od realizacji umowy i została ona rozwiązana), którzy realizowali umowy na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także na podstawie art. 154 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Utworzono **29 nowych stanowisk pracy**, skierowane zostały **42 osoby** (w tym 13 w ramach uzupełnienia stanowiska pracy). Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na ww. zadanie wyniosła **791.546,75 zł**.

Tabela nr 33. Wykaz doposażonych stanowisk pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Utworzone miejsca pracy	Środki na 2025 r.	Wydatki w 2025 r.
1.	Fundusz Pracy	29	791.600,00 zł	791.546,75 zł

Ze środków **PFRON** przyznano zwrot kosztów doposażenia dla 2 stanowisk pracy w kwocie **149.900,00 zł**.

## V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W trakcie 2025 roku złożone wnioski o przyznanie środków rozpatrywane były pod względem merytorycznym i formalnym przez komisję wewnętrzną Urzędu, która wydawała opinię na ich temat wraz z oceną punktową. Ocena punktowa wraz z opinią komisji stanowiła podstawę do podjęcia decyzji przez Dyrektora urzędu. Zgodnie z przyjętymi kryteriami maksymalna kwota przyznanych środków mogła wynieść **30.000,00 zł**. W 2025 roku złożono **181 wniosków** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przyznano dofinansowanie **92 osobom bezrobotnym**. Łączna kwota poniesionych wydatków związanych z realizacją jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 roku wyniosła **2.620.126,74 zł**.

Tabela nr 34. Wykaz udzielonych środków.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość dotacji	Środki na 2025 r.	Wydatki w 2025 r.
1.	Fundusz Pracy	45	1.329.700,00 zł	1.274.605,45 zł
2.	FEM III	25	720.000,00 zł	700.536,82 zł
3.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi I	5	150.000,00 zł	147.379,62 zł
4.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi II	6	180.000,00 zł	176.568,87 zł
5.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia I	5	150.000,00 zł	146.871,00 zł
6.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia II	6	180.000,00 zł	174.164,98 zł

Ze środków **PFRON** przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla jednej osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy w kwocie **44.950,00 zł**.

### V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą. Obejmują one refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Stosownie do zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest między innymi do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku przyjęto do refundacji **kwotę 1.650,00 zł + składki ZUS**, przez okres 6 miesięcy.

W 2025 r. do prac interwencyjnych skierowaliśmy **87** osób (w tym 7 osób skierowano na uzupełnienie stanowisk pracy do wcześniej zawartych umów). W roku 2025 zostało podpisanych **79** umów, natomiast w całym 2025 roku zostało złożonych **105** wniosków o organizację prac interwencyjnych. Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2025 roku wydatkowano łącznie kwotę **859.006,13 zł**.

Tabela nr 35. Wykaz zawartych umów o prace interwencyjne.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość zatrudnionych osób	Środki na 2025 r.	Wydatki w 2025 r.
1.	Fundusz Pracy	72	711.000,00 zł	693.083,78 zł
2.	FEM III	14	104.544,00 zł	101.902,28 zł
3.	FEM II (kontynuacja umów zawartych w 2023 r.)	1	73.836,00 zł	64.020,07 zł

### V.2.4 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu zawarł **3** umowy o zatrudnienie w ramach robót publicznych z jednym pracodawcą (złożono **3** wnioski). **3** skierowane osoby

podjęły zatrudnienie. Na refundację zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2025 roku wydatkowano łącznie kwotę **104.373,57 zł**.

#### V.2.5 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium w wysokości zgodnej z obowiązującymi stawkami i wskaźnikami. Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których forma ta jest ujęta w Indywidualnym Planie Działania.

W 2025 roku umowy o zorganizowanie stażu realizowano ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków pozyskanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2025 roku do odbycia stażu skierowano **249** osób bezrobotnych. Do Urzędu w całym 2025 roku wpłynęły **306 wniosków** o organizację staży. Podpisano **248** umów o zorganizowanie stażu. Wartość realizowanych umów wyniosła: **3.603.783,65 zł**.

Tabela nr 36. Wykaz osób skierowanych do odbycia stażu.

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	Środki na 2025 r.	Wydatki w 2025 r.
1.	Fundusz Pracy	125	2.016.700,00 zł	1.985.132,42 zł
2.	FEM III	57	671.243,56 zł	630.507,77 zł
3.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi I	12	194.300,00 zł	166.059,68 zł
4.	Rezerwa FP na aktywizację zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi II	9	98.300,00 zł	76.109,99 zł
5.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia I	10	175.800,00 zł	126.836,77 zł
6.	Rezerwa FP na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia II	8	98.300,00 zł	61.335,43 zł
7.	Program regionalny KONSERWATOR	5	80.000,00 zł	60.042,17 zł
8.	Program regionalny Doświadczenie ma znaczenie	23	336.000,00 zł	317.432,09 zł
9.	FEM II (kontynuacja umów zawartych w 2023 r.)		192.075,00 zł	180.327,33 zł

#### V.2.6 PRACE SPOŁECZENIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne, które były realizowane w 2025 r. jeszcze na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowana osoba może pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo. Skierowani do tych prac zajmowali się m. in.: pielęgnacją terenów zielonych, pracami porządkowymi na terenie gmin, utrzymywaniem czystości wokół budynków użyteczności publicznej, pracami porządkowymi przy ciągach drogowych, itp.

W 2025 roku zostały zawarte **porozumienia z 8 gminami Powiatu Oświęcimskiego** (tj. Gminą Przeciszów, Gminą Zator, Gminą Brzeszcze, Gminą Chełmek, Gminą Kęty, Gminą Osiek, Gminą Oświęcim, Miastem Oświęcim). W roku 2025 w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły **43 osoby**, wydatkowano na ten cel kwotę w wysokości **47.104,20 zł**.

#### V.2.7 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną przysługuje osobom bezrobotnym, które poniosły koszty w związku z opieką nad dzieckiem/osobą zależną, a które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową bądź staż i uzyskują z tego tytułu dochód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Kwota refundacji to maksymalnie połowa zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie. Z instrumentu tego skorzystały w 2025r. **2** Panie, kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **2.630,63 zł**.

#### V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO ROKU 30 ROKU ŻYCIA

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 r., zlikwidowała formy pomocy dedykowane wyłącznie osobom do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie jest obecnie dostępny dla wszystkich osób bezrobotnych, natomiast bon szkoleniowy został zastąpiony bonem na kształcenie ustawiczne i również może być realizowany przez wszystkich bezrobotnych. Natomiast nie ma już bonu stażowego czy zatrudnieniowego.

### V.3.1 BON SZKOLENIOWY

Bon szkoleniowy, który był realizowany do 31 maja 2025 r. dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następowała na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na kształcenie ustawiczne, który został wprowadzony ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, stanowi gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego w postaci opłacenia kosztów szkolenia, studiów podyplomowych i kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.

Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku przeszkolił **11 osób** na podstawie szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych/bonów na kształcenie ustawiczne (5 osób w ramach środków Funduszu Pracy oraz 6 osób w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy. Spośród 11 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych, a od 1 czerwca 2025 r. bonów na kształcenie ustawiczne, 3 osoby uczestniczyły w jednym szkoleniu, 8 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach. Jedna osoba przerwała kształcenie w ramach bonów szkoleniowych ze względów zdrowotnych.

*Tabela nr 37. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (II) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).*

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Prawo jazdy kat. B+E	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	3	2	66,67

3.	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia, w zakresie przeprowadzania badań technicznych pojazdów	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>60</b>

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych a od 1 czerwca 2025 r. bonów na kształcenie ustawiczne finansowanych ze środków Unii Europejskiej wyniosła **60 %** (ponad połowa osób, które ukończyły szkolenia w ramach bonów, podjęła pracę).

*Tabela nr 38. Szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych realizowanych z Funduszu Pracy (osoby, które ukończyły szkolenia).*

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Udział w %
1.	Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy C1, C1E, C, CE	2	2	100
2.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osoba obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem Obsługa żurawi samojezdnych	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. D po C Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloków programowych określonych odpowiednio do kategorii prawa jazdy D1, D1E, D, DE	1	1	100

4.	Spedytor Kurs języka angielskiego online metodą BLS Communication dla spedytora logistyki	1	0	0
<b>Ogółem</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>80</b>

Efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych realizowanych w ramach bonów szkoleniowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniosła 80% - jedna osoba przeszkolona nie podjęła zatrudnienia.

Ogólna efektywność zatrudnieniowa po wszystkich szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych/bonów na kształcenie ustawiczne charakteryzowała się średnim wskaźnikiem i wyniosła **68,75%**.

Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych ukończyło łącznie 10 osób – 2 osoby uczestniczyły w jednym szkoleniu, 8 osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Wartość realizowanych umów w ramach bonów szkoleniowych wyniosła: **99.351,44 zł**.

### V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, na podstawie umowy, może zostać przyznany bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania wnioskodawca będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się go na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2025 roku przyznano **13 bonów na zasiedlenie**, na łączną kwotę **130.000,00 zł**.

## V.4 PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS

Tabela nr 39. Wykorzystanie środków na realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (III) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Zadanie	Wydatkowanie środków	Osoby
1.	Bon szkoleniowy/ Bon na kształcenie ustawiczne	54.127,33 zł	5 + 1
2.	Staże	630.507,77 zł	57
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	700.536,82 zł	25
4.	Prace interwencyjne	101.902,28 zł	14
	<b>RAZEM:</b>	<b>1.487.074,20 zł</b>	<b>102</b>

### Opis projektów realizowanych w 2025 roku:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu oświęcimskiego (III) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 - 2027 Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy W ramach projektu zrealizowano następujące działania:
  - bony szkoleniowe/bony na kształcenie ustawiczne – dla **6** osób,
  - staże zawodowe – dla **57** osób,
  - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **25** osób,
  - prace interwencyjne – dla **14** osób.

Tabela nr 40. Realizacja programów regionalnych w 2025 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program regionalny <b>DOŚWIADCZENIE MA ZNACZENIE</b>	<b>317.432,09 zł</b>	23
2.	Program regionalny <b>KONSERWATOR</b>	<b>60.042,17 zł</b>	5

Tabela nr 41. Realizacja programów finansowanych z Rezerwy FP w 2025 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wykorzystanie środków	Ilość uczestników
1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia I	<b>273.707,77 zł</b>	15
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II	<b>235.500,41 zł</b>	14
3.	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	<b>313.439,30 zł</b>	17
4.	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	<b>252.678,86 zł</b>	15

Opis programów realizowanych w 2025 r.:

W ramach programu **DOŚWIADCZENIE MA ZNACZENIE** zrealizowano następujące działania:

- staże – dla **23** osób.

W ramach programu **KONSERWATOR** zrealizowano następujące działanie:

- staże – dla **5** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób,
- staże – dla **12** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **6** osób,
- staże – dla **9** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia I** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **5** osób,
- staże – dla **10** osób.

W ramach programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II** zrealizowano następujące działania:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla **6** osób,
- staże – dla **8** osób.

Do maja 2025 r. następował znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu, natomiast od czerwca 2025 r. nastąpił znaczny wzrost. W porównaniu do grudnia 2024 r. stan bezrobotnych zwiększył się o **400** osób. W okresie całego 2025 r. do rejestrów Urzędu napłynęło łącznie **4417** osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Liczba osób tracących status bezrobotnego (odpływ) w tym samym czasie wyniosła **4017** osób.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ogółem w 2025 roku wyniosły **11 153 818,35 zł**, ponadto w związku z realizacją umów ze środków PFRON Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu wydatkował na dzień 31.12.2025 r. na aktywizację osób niepełnosprawnych kwotę w wysokości **224.516,81 zł**.

W związku z sytuacją na Ukrainie i napływem uchodźców, Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nadal w 2025 r. realizował zadania związane z wsparciem obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski. W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowało się **96** uchodźców z Ukrainy, a na dzień 31.12.2025 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało **68** obywateli Ukrainy. W całym 2025 r. **46** obywateli Ukrainy zostało zaktywizowanych, z czego: **33** osoby podjęły zatrudnienie, a **13** osób zostały skierowanych na staż. W systemie gov.pl Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu odnotowano **699** powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. W siedzibie Urzędu zorganizowano **3** grupowe spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy, dot. usług proponowanych przez Urząd Pracy, w których uczestniczyło **19** osób.

W 2025 roku Urząd dysponował **1728** miejscami pracy i innymi miejscami aktywizacji zawodowej. Zaktywizowano **2 242** osób bezrobotnych, z czego na subsydiowanych miejscach aktywizacji **607** osób.

W 2025 r. pracodawcy zarejestrowali **151** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu w 2025 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował kwotę **1.180.301,97 zł** (wraz z wydatkami na promocję). Wsparciem objęto **555** osób.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu cechowały się profesjonalizmem i przyczyniały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystywania środków, jakimi dysponowaliśmy w 2025 roku.

<b>WSTĘP .....</b>	<b>2</b>
<b>I. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE OŚWIĘCIMSKIM .....</b>	<b>3</b>
I.1 STAN I BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH .....	3
I.2 WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH .....	5
I.3 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	8
I.4 BILANS OSÓB BEZROBOTNYCH.....	13
I.5 OSOBY BEZROBOTNE W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH .....	15
<b>II. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ .....</b>	<b>19</b>
II.1 REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	19
II.2 REJESTRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	21
<b>III. WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU .....</b>	<b>22</b>
III. 1 FUNKCJONOWANIE URZĘDU – DZIAŁANIA INFORMACYJNE .....	22
III. 2 KONTROLA ZARZĄDZA .....	22
III.3 ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW .....	22
III.4 OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU .....	23
III.5 ARCHIWUM ZAKŁADOWE.....	23
III.6 FUNKCJONOWANIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY .....	23
III.7 INFORMACJA O ZREALIZOWANYCH W PUP REMONTACH .....	24
<b>IV. GOSPODARKA FINANSOWA .....</b>	<b>26</b>
IV. 1 FUNDUSZ PRACY.....	26
IV.2 BUDŻET.....	31
<b>V. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....</b>	<b>36</b>
V.1 POLITYKA RYNKU PRACY - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY.....	36
V.1.1 POŚREDNICTWO PRACY .....	36
V.1.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	39
V.1.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	40
V.1.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI .....	41
V.1.5. ORGANIZACJA TARGÓW PRACY .....	42
V.1.6 DZIAŁANIA INNE REALIZOWANE W RAMACH POŚREDNICTWA PRACY .....	43
V.1.7 ZGŁOSZENIE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH .....	46
V.1.8 ZAGRANICZNE OFERTY PRACY.....	46
V.1.9 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE .....	47
V.1.10 PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA, POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY .....	48

V.1.11 ORGANIZACJA SZKOLEŃ W 2025 R.....	57
V.1.12 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	59
V.2 INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	60
V.2.1 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANIA BEZROBOTNEGO .....	60
V.2.2 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	61
V.2.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	62
V.2.4 ROBOTY PUBLICZNE .....	62
V.2.5 ODBYWANIE STAŻU U PRACODAWCY.....	63
V.2.6 PRACE SPOŁECZENIE UŻYTECZNE .....	64
V.2.7 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ.....	64
V.3 INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO ROKU 30 ROKU ŻYCIA.....	64
V.3.1 BON SZKOLENIOWY.....	65
V.3.2 BON NA ZASIEDLENIE .....	67
V.4 PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH I EFS .....	68
<b>PODSUMOWANIE.....</b>	<b>70</b>