Zaproszenie do udziału w konkursie

Data publikacji: 26.06.2017



Informujemy, że **od 30 czerwca 2017r. – 31 lipca 2017r. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie będzie prowadził nabór wniosków na projekty związane z opracowaniem strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy** w tym możliwości realizacji szkoleń i doradztwa w tym zakresie oraz wdrożenie opracowanego programu (jego elementu).

W ramach projektu można otrzymać dofinansowanie na szkolenia i/lub doradztwo z zakresu:

1. Opracowania strategii zarządzania wiekiem u pracodawcy, a następnie wdrożenie jej elementu (w przypadku pracodawców, którzy nie posiadają opracowanej strategii zarządzania wiekiem na dzień przystąpienia do projektu);

2. Wdrożenie wybranego/ch elementów (narzędzi) strategii zarządzania wiekiem
(w przypadku pracodawców, którzy posiadają opracowaną strategię zarządzania wiekiem na dzień przystąpienia do projektu,

Dodatkowo w ramach projektu możesz uzyskać środki finansowe na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez uczestników / pracodawców mające na celu

zapewnienie ergonomii lub bezpieczeństwa stanowiska pracy oraz utrzymanie zatrudnienia, szczególnie przez pracowników dojrzałych (powyżej 50 r.ż).

Wnioski mogą składać wszystkie podmioty: z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalności gospodarczej lub oświatowej na podstawie przepisów odrębnych) w szczególności:

- przedsiębiorcy,
- instytucje otoczenia biznesu,
- partnerzy społeczni i gospodarczy,
- organizacje pozarządowe.

Powyższy katalog dotyczy zarówno wnioskodawcy, jak i partnera/ów.

Odbiorcy wsparcia:
pracodawcy (z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw) oraz ich pracownicy (w szczególności **pracownicy powyżej 50 r.ż).**